

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく取組の実施状況の公表

【数値目標の進捗状況】

目標項目	数値目標 (R6年度)	R4年度	R3年度	R2年度 (目標設定時)
管理的地位に 占める女性の数	1名以上	0名	0名	0名

【取組状況】

取組1 長期的人材育成の観点から、女性職員に様々な経験を積む機会を設け、係長以上の人材確保を目的とした人材育成を行う。

(取組内容)

○業務に係る専門知識の向上を目的とした研修への女性職員の参加

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度
参加者数	1名	4名	3名	1名

取組2 平成27年度より市長事務部局で実施する研修において、女性職員に対する多様なロールモデル、キャリアパスの事例の紹介を実施しているため、積極的に研修に参加させる。

(取組内容)

○女性のキャリアを発展させるための考え方を学ぶ、市長事務部局主催の「女性キャリアデザイン研修」への女性職員の参加

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度
参加者数	1名	0名	1名	1名

○将来活躍するためのイメージを持ってもらうため、市長事務部局主催の女性先輩職員の体験談を紹介する講話への女性職員の参加

採用3年目研修参加者数	R4年度	R3年度	R2年度
	0名	0名	1名