

## 女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく取組の実施状況の公表

## 【数値目標の進捗状況】

目標項目	数値目標 (R6年度)	R4年度	R3年度	R2年度 (目標設定時)
男性の育児休業率	20%以上	26%	38%	22%
女性の育児休業率	100%	100%	100%	100%

## 【取組状況】

## 取組1 育児休業を取得した職員の円滑な職場復帰の支援

- ① 育休者に対し、職場復帰時に院内保育所を利用できることを周知し、円滑な職場復帰の支援をする。
- ② 育児休業中の職員に対して、職場や業務に関する情報提供に努める。

## (取組内容)

○育休者もアクセスできる web 上の掲示板で、院内保育所の募集案内を実施

育児休業からの職場復帰者における 院内保育所利用者数	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
	8名	6名	6名	11名	7名

○育休者もアクセスできる web 上の掲示板で、定期健康診断等の案内を掲示

	R4年度		R3年度		R2年度		R1年度	
	前期	後期	前期	後期	前期	後期	前期	後期
育休取得者における 定期健康診断受診者	6名	1名	10名	9名	9名	14名	17名	26名

## 取組2 育児休業に伴う臨時的任用職員等の活用

- ① 職員が育児休業を取得しやすい職場環境づくりに資するため、育児休業中の職員の業務が円滑に遂行されるよう、臨時的任用職員や正規職員を配置する。
- ② 正規職員の配置にあたっては、業務等の状況に応じ、可能な範囲で配慮する。

## (取組内容)

○看護職員等の育児休業に伴う、代替職員（正規職員）の配置

	R4年度末	R3年度末	R2年度末	R1年度末
代替職員（正規職員）配置数	6名	14名	0名	1名