

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく取組の実施状況の公表

【数値目標の進捗状況】

目標項目	数値目標 (R6年度)	R5年度	R4年度	R3年度	R2年度 (目標設定時)
管理的地位にある職員に占める女性割合	22%以上	21.2%	19.2%	17.9%	16.5%

【取組状況】

取組1 女性職員のみを対象とする研修や外部研修（自治大学校、市町村アカデミー等）への派遣を行う。

(取組内容)

○女性のキャリアを発展させるための考え方を学ぶ「女性キャリアデザイン研修」を実施

女性キャリアデザイン研修	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
受講者数	30名	35名	58名	58名	59名

○地方公務員女性幹部養成支援プログラムとして、女性幹部候補生に対し、将来の中堅幹部として必要な政策形成能力及び行政経営能力を修得させるために実施されている自治大学校「第1部・第2部特別課程」に女性職員を派遣

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
派遣職員数	—	—	—	2名	2名

※R2年度、R3年度、R4年度は新型コロナウイルス感染拡大のため派遣中止

○管理職の役割や責任、人材育成のあり方などを学ぶ市町村アカデミー「管理職をめざすステップアップ講座」、または中長期的な観点からの施策策定、実行能力の醸成を図る国際文化アカデミー「中堅職員リーダー研修」に女性職員を派遣

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
派遣職員数	—	—	—	1名	1名

※R2年度、R3年度、R4年度は新型コロナウイルス感染拡大のため派遣中止

○リーダーとなりうる中堅職員として必要な知識や意識、行動を学ぶ「地方自治体の中堅女性職員キャリアアップ講座」に女性職員を派遣

	R4年度	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度
派遣職員数	—	—	—	1名	—

※H30年度は天候不良のため派遣中止

※R2年度、R3年度、R4年度は新型コロナウイルス感染拡大のため派遣中止

取組 2 職員研修等において、女性管理職、子育ての経験のある職員や様々な業務経験を積んだ先輩職員などの体験談の紹介を行う。

(取組内容)

○管理職になることへの不安や悩みに対する解決方法を見出すため、本市の女性管理職を交えた「意見交換会」を実施

女性キャリアデザイン研修	R4 年度	R3 年度	R2 年度	R1 年度	H30 年度
受講者数 (再掲)	30 名	35 名	58 名	58 名	59 名

○将来活躍するためのイメージを持ってもらうため、女性先輩職員の体験談を紹介する講話を実施

採用 3 年目研修受講者数	R4 年度	R3 年度	R2 年度	R1 年度	H30 年度
	89 名	98 名	121 名	54 名	88 名

取組 3 能力主義と適材適所を基本とし、これまで以上に女性職員の積極的な登用を進めていく。

(取組内容)

○係長以上のポスト職における、女性職員の積極的な登用

係長以上のポスト職に 占める女性割合	R5 年度	R4 年度	R3 年度	R2 年度	R1 年度
	21.5%	20.8%	19.5%	17.8%	16.9%