

### Ⅲ 家庭生活について

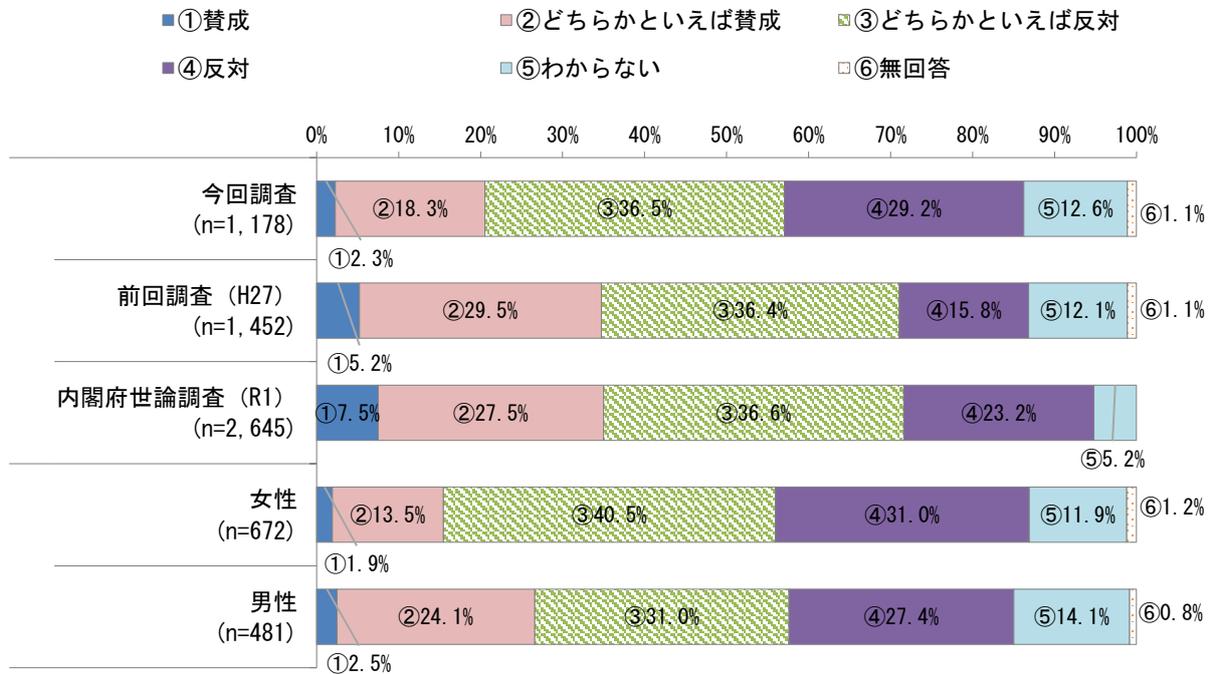
#### 問6 「男性は仕事、女性は家庭」という考え方についてどう思いますか。(〇は1つ)

今回調査では、『賛成』（「賛成」＋「どちらかといえば賛成」）が20.6%、『反対』（「反対」＋「どちらかといえば反対」）が65.7%となっている。

前回調査と比較すると、『賛成』が14.1ポイント下回り、『反対』が13.5ポイント上回っている。

性別で見ると、『賛成』（女性：15.4%、男性：26.6%）では女性が男性を11.2ポイント下回り、『反対』（女性：71.5%、男性：58.4%）では女性が男性を13.1ポイント上回っている。

内閣府世論調査と比較すると、『賛成』の割合は低く、『反対』の割合が高くなっており、本市においては性別による固定的な役割を否定する市民が多い。



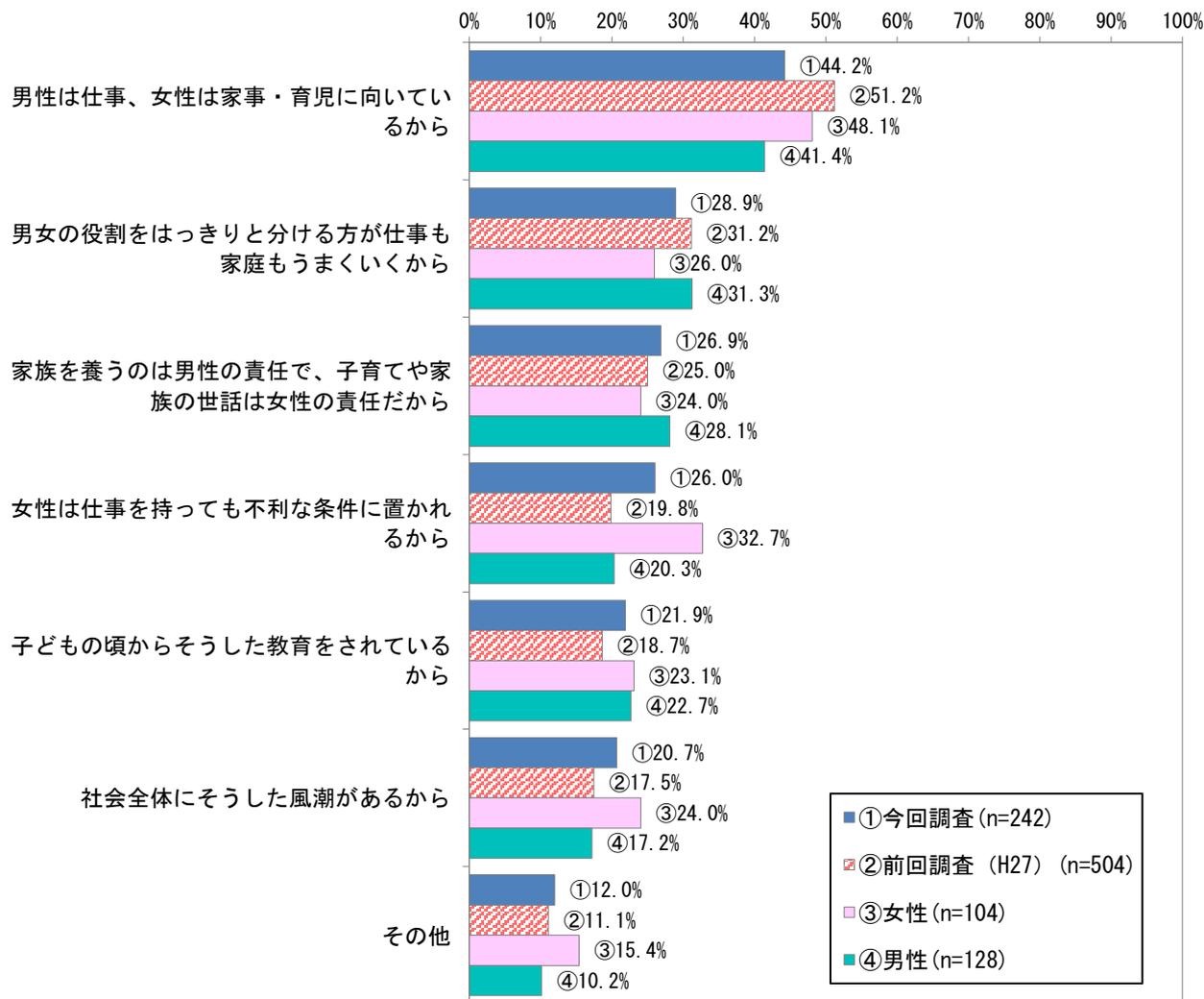
	サンプル数	賛成		反対		わからない	無回答
		賛成	成どちらかといえれば賛	対どちらかといえれば反	反対		
小数点第2位を四捨五入しているため、合計は100%と一致しない場合がある 上段:回答者数 下段:構成比 ■ 上位1項目							
今回調査	1,178 100.0%	27 2.3%	215 18.3%	430 36.5%	344 29.2%	149 12.6%	13 1.1%
前回調査(H27)	1,452 100.0%	76 5.2%	428 29.5%	528 36.4%	229 15.8%	175 12.1%	16 1.1%
内閣府世論調査(R1)	2,645	7.5%	27.5%	36.6%	23.2%	5.2%	-
女性	672 100.0%	13 1.9%	91 13.5%	272 40.5%	208 31.0%	80 11.9%	8 1.2%
10代	9 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	7 77.8%	1 11.1%	0 0.0%
20代	62 100.0%	0 0.0%	6 9.7%	24 38.7%	25 40.3%	7 11.3%	0 0.0%
30代	84 100.0%	4 4.8%	13 15.5%	30 35.7%	29 34.5%	8 9.5%	0 0.0%
40代	132 100.0%	2 1.5%	14 10.6%	47 35.6%	53 40.2%	14 10.6%	2 1.5%
50代	128 100.0%	3 2.3%	15 11.7%	53 41.4%	37 28.9%	19 14.8%	1 0.8%
60代	150 100.0%	2 1.3%	16 10.7%	75 50.0%	38 25.3%	17 11.3%	2 1.3%
70歳以上	106 100.0%	2 1.9%	27 25.5%	41 38.7%	19 17.9%	14 13.2%	3 2.8%
男性	481 100.0%	12 2.5%	116 24.1%	149 31.0%	132 27.4%	68 14.1%	4 0.8%
10代	9 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 22.2%	6 66.7%	1 11.1%	0 0.0%
20代	37 100.0%	2 5.4%	4 10.8%	9 24.3%	13 35.1%	9 24.3%	0 0.0%
30代	54 100.0%	4 7.4%	8 14.8%	14 25.9%	19 35.2%	9 16.7%	0 0.0%
40代	61 100.0%	0 0.0%	14 23.0%	17 27.9%	21 34.4%	9 14.8%	0 0.0%
50代	90 100.0%	4 4.4%	14 15.6%	29 32.2%	24 26.7%	19 21.1%	0 0.0%
60代	127 100.0%	0 0.0%	43 33.9%	41 32.3%	31 24.4%	10 7.9%	2 1.6%
70歳以上	101 100.0%	2 2.0%	32 31.7%	37 36.6%	18 17.8%	10 9.9%	2 2.0%
雇用形態別							
正社員・正職員	406 100.0%	9 2.2%	57 14.0%	142 35.0%	140 34.5%	57 14.0%	1 0.2%
派遣・契約社員	66 100.0%	0 0.0%	11 16.7%	26 39.4%	17 25.8%	10 15.2%	2 3.0%
パート・アルバイト	212 100.0%	4 1.9%	33 15.6%	89 42.0%	56 26.4%	28 13.2%	2 0.9%
自営業・自由業	55 100.0%	1 1.8%	14 25.5%	17 30.9%	17 30.9%	4 7.3%	2 3.6%
会社役員・経営者	32 100.0%	0 0.0%	12 37.5%	6 18.8%	8 25.0%	6 18.8%	0 0.0%
専業主婦(夫)	142 100.0%	4 2.8%	32 22.5%	61 43.0%	32 22.5%	13 9.2%	0 0.0%
学生	36 100.0%	1 2.8%	3 8.3%	6 16.7%	23 63.9%	3 8.3%	0 0.0%
無職	213 100.0%	8 3.8%	46 21.6%	78 36.6%	49 23.0%	26 12.2%	6 2.8%
配偶関係別							
結婚している	823 100.0%	21 2.6%	171 20.8%	299 36.3%	232 28.2%	94 11.4%	6 0.7%
離別	71 100.0%	1 1.4%	10 14.1%	31 43.7%	18 25.4%	9 12.7%	2 2.8%
死別	47 100.0%	1 2.1%	6 12.8%	24 51.1%	10 21.3%	5 10.6%	1 2.1%
結婚していない	225 100.0%	4 1.8%	21 9.3%	73 32.4%	83 36.9%	41 18.2%	3 1.3%
子供有無別							
いる	858 100.0%	20 2.3%	176 20.5%	335 39.0%	222 25.9%	96 11.2%	9 1.0%
いない	285 100.0%	6 2.1%	33 11.6%	84 29.5%	109 38.2%	50 17.5%	3 1.1%

問7 問6で「1」「2」と答えた方におたずねします。

その理由は何ですか。(〇はいくつでも)

性別役割分担に対する考え方に賛成する理由について、今回調査では、「男性は仕事、女性は家事・育児に向いているから」(44.2%)が最も高く、次いで「男女の役割をはっきりと分ける方が仕事も家庭もうまくいくから」(28.9%)、「家族を養うのは男性の責任で、子育てや家族の世話は女性の責任だから」(26.9%)となっている。

性別で見ると、「女性は仕事を持ってても不利な条件に置かれるから」(女性:32.7%、男性:20.3%)では女性が男性を12.4ポイント上回っている。



(主なその他の回答)

- ・生物学的に考えても男女の役割分担は妥当なものだと思う
- ・子どもが小さい間は、やはり子どもには母親の愛が必要だと思うから
- ・女性には母性本能が備わっているから
- ・余裕があるなら働かず、子育てや自分の趣味に時間を使いたい



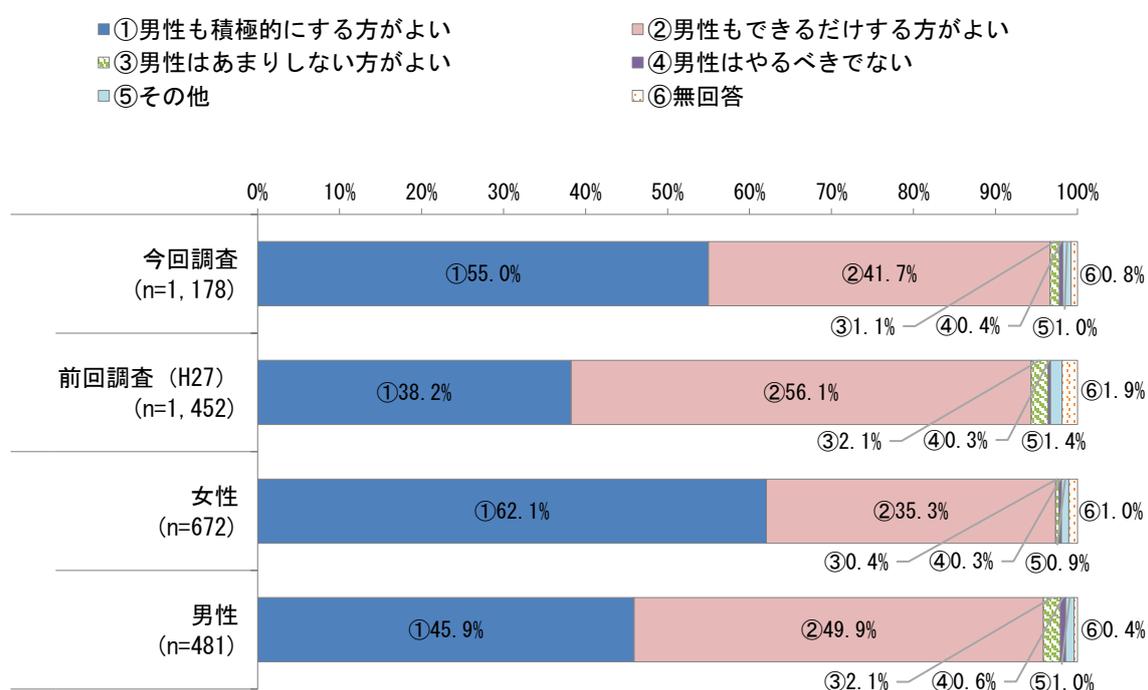
## 問8 男性が家事、育児などをする事についてどう思いますか。(〇は1つ)

今回調査では、「男性も積極的にする方がよい」(55.0%)が最も高く、次いで「男性もできるだけする方がよい」(41.7%)となっている。

前回調査では「男性もできるだけする方がよい」(56.1%)が最も高く、次いで「男性も積極的にする方がよい」(38.2%)と順位が逆になっており、その差はそれぞれ10ポイント以上となっている。

性別で見ると、「男性も積極的にする方がよい」(女性：62.1%、男性：45.9%)では女性が男性を16.2ポイント上回っており、「男性もできるだけする方がよい」(女性：35.3%、男性：49.9%)を合わせると女性は97.4%、男性は95.8%となっている。

性別役割分担に対する考え方(問6「男性は仕事、女性は家庭」という考え方)別にみると、性別役割分担に『賛成』(「賛成」+「どちらかといえば賛成」)の人では「男性もできるだけする方がよい」、『反対』(「反対」+「どちらかといえば反対」)の人では「男性も積極的にする方がよい」が最も高くなっており、それぞれ6割を超えている。



### (主なその他の回答)

- ・各家庭で夫婦のあり方に応じて柔軟に対応していけばよい
- ・好きならすれば良いと思うが、無理にさせるべきではない
- ・2人で協力するもので、どちらか一方がという考え方がよくない

小数点第2位を 四捨五入している ため、合計は100% と一致しない場合 がある  上段：回答者数 下段：構成比  ■ 上位1項目	サンプル数	男性がよい	男性も積極的にする	男性がよい	男性はあまりしない	男性はやるべきでない	その他	無回答
		男性がよい	男性も積極的にする	男性がよい	男性はあまりしない	男性はやるべきでない	その他	無回答
今回調査	1,178 100.0%	648 55.0%	491 41.7%	13 1.1%	5 0.4%	12 1.0%	9 0.8%	
前回調査(H27)	1,452 100.0%	555 38.2%	815 56.1%	30 2.1%	4 0.3%	21 1.4%	27 1.9%	
女性	672 100.0%	417 62.1%	237 35.3%	3 0.4%	2 0.3%	6 0.9%	7 1.0%	
10代	9 100.0%	8 88.9%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
20代	62 100.0%	45 72.6%	15 24.2%	1 1.6%	0 0.0%	1 1.6%	0 0.0%	
30代	84 100.0%	69 82.1%	15 17.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
40代	132 100.0%	101 76.5%	27 20.5%	0 0.0%	1 0.8%	2 1.5%	1 0.8%	
50代	128 100.0%	76 59.4%	50 39.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.8%	1 0.8%	
60代	150 100.0%	85 56.7%	61 40.7%	1 0.7%	1 0.7%	1 0.7%	1 0.7%	
70歳以上	106 100.0%	32 30.2%	68 64.2%	1 0.9%	0 0.0%	1 0.9%	4 3.8%	
男性	481 100.0%	221 45.9%	240 49.9%	10 2.1%	3 0.6%	5 1.0%	2 0.4%	
10代	9 100.0%	5 55.6%	4 44.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
20代	37 100.0%	24 64.9%	12 32.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.7%	0 0.0%	
30代	54 100.0%	33 61.1%	21 38.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
40代	61 100.0%	32 52.5%	26 42.6%	1 1.6%	0 0.0%	2 3.3%	0 0.0%	
50代	90 100.0%	51 56.7%	35 38.9%	1 1.1%	1 1.1%	1 1.1%	1 1.1%	
60代	127 100.0%	46 36.2%	77 60.6%	3 2.4%	0 0.0%	1 0.8%	0 0.0%	
70歳以上	101 100.0%	30 29.7%	63 62.4%	5 5.0%	2 2.0%	0 0.0%	1 1.0%	
雇用形態別	正社員・正職員	406 100.0%	254 62.6%	144 35.5%	2 0.5%	0 0.0%	6 1.5%	0 0.0%
	派遣・契約社員	66 100.0%	33 50.0%	29 43.9%	1 1.5%	0 0.0%	1 1.5%	2 3.0%
	パート・アルバイト	212 100.0%	123 58.0%	81 38.2%	5 2.4%	1 0.5%	0 0.0%	2 0.9%
	自営業・自由業	55 100.0%	31 56.4%	23 41.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.8%
	会社役員・経営者	32 100.0%	12 37.5%	19 59.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.1%	0 0.0%
	専業主婦(夫)	142 100.0%	82 57.7%	59 41.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.7%	0 0.0%
	学生	36 100.0%	27 75.0%	9 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	無職	213 100.0%	79 37.1%	118 55.4%	5 2.3%	4 1.9%	3 1.4%	4 1.9%
配偶関係別	結婚している	823 100.0%	444 53.9%	355 43.1%	11 1.3%	3 0.4%	7 0.9%	3 0.4%
	離別	71 100.0%	46 64.8%	23 32.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%
	死別	47 100.0%	19 40.4%	26 55.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.3%
	結婚していない	225 100.0%	135 60.0%	80 35.6%	2 0.9%	2 0.9%	4 1.8%	2 0.9%
子供有無別	いる	858 100.0%	455 53.0%	378 44.1%	10 1.2%	3 0.3%	6 0.7%	6 0.7%
	いない	285 100.0%	174 61.1%	99 34.7%	3 1.1%	2 0.7%	5 1.8%	2 0.7%
性別役割分担別	賛成	242 100.0%	74 30.6%	154 63.6%	7 2.9%	3 1.2%	4 1.7%	0 0.0%
	反対	774 100.0%	510 65.9%	258 33.3%	3 0.4%	0 0.0%	3 0.4%	0 0.0%
	わからない	149 100.0%	64 43.0%	74 49.7%	3 2.0%	2 1.3%	4 2.7%	2 1.3%

問9 現在、家庭での高齢者介護は、多くの場合女性が担っていますが、これについてどう思いますか。(〇は1つ)

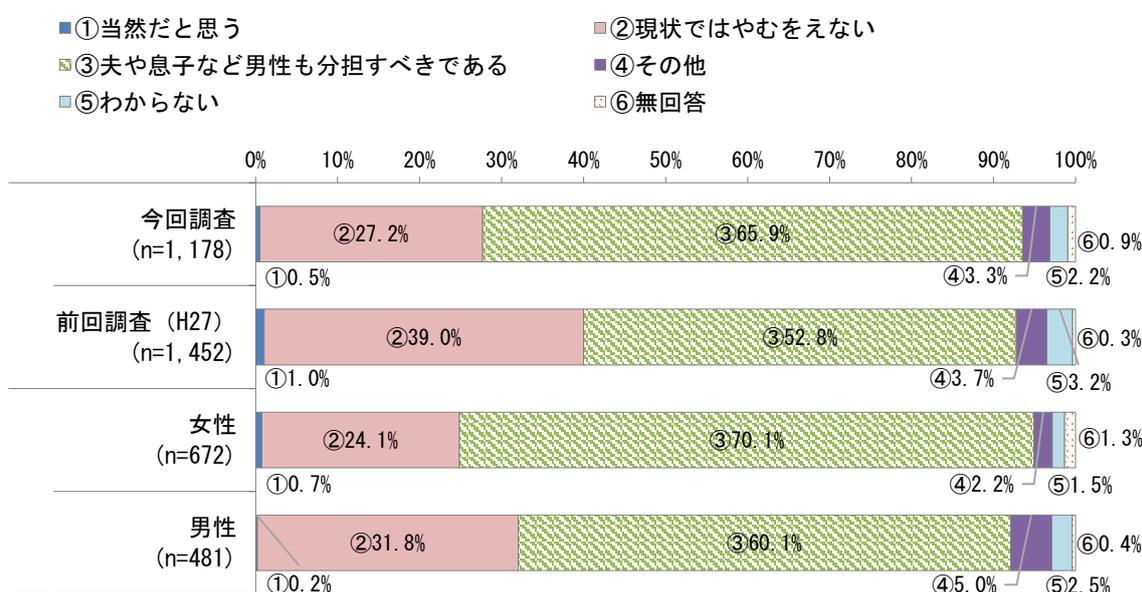
今回調査では、「夫や息子など男性も分担すべきである」(65.9%)が最も高く、次いで「現状ではやむをえない」(27.2%)となっている。

前回調査と比較すると、「夫や息子など男性も分担すべきである」が13.1ポイント増加している。

性別で見ると、「夫や息子など男性も分担すべきである」(女性：70.1%、男性：60.1%)では女性が男性を10.0ポイント上回っている。

年代別で見ると、女性の20代において「夫や息子など男性も分担すべきである」は約9割を占めている。

雇用形態別で見ると、「会社役員・経営者」「無職」においては「現状ではやむをえない」が約4～5割と他の雇用形態に比べ高くなっている。



(主なその他の回答)

- ・家族みんなで、一人に押し付けないでやりたい人、やれる人がやればよいと思う
- ・家庭だけでなく福祉サービスや制度を利用していくようにする
- ・社会保障制度を充実させるべき
- ・各家庭の状況に合わせて協力し合えるよう決めていけばよい
- ・介護される側として女性は入浴排泄介助を男性にしてもらいたくないのではないか
- ・男性、女性で論じる設問がおかしい

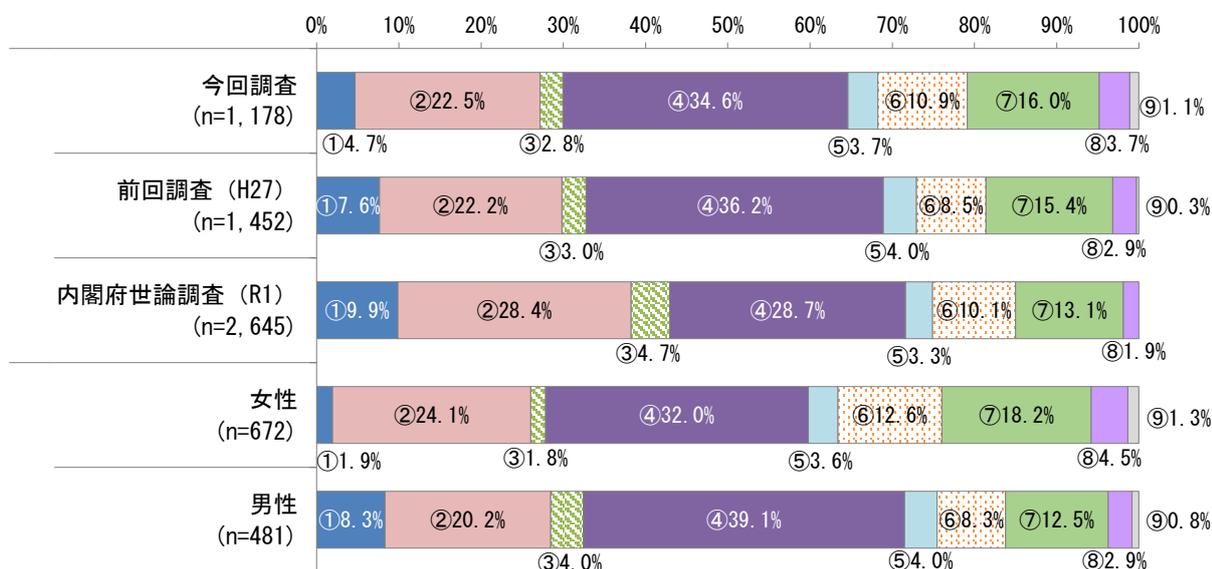
<small>小数点第2位を 四捨五入している ため、合計は100% と一致しない場合 がある</small>  <small>上段:回答者数 下段:構成比</small>  <span style="display:inline-block; width:10px; height:10px; background-color:gray;"></span> 上位1項目	サンプル数	当然 だと思う	い 現状 では はや むを えな	夫 や 息 子 な ど 男 性 も 分 担 す べ き で あ る	そ の 他	わ か ら な い	無 回 答	
今回調査	1,178 100.0%	6 0.5%	320 27.2%	776 65.9%	39 3.3%	26 2.2%	11 0.9%	
前回調査(H27)	1,452 100.0%	15 1.0%	566 39.0%	766 52.8%	54 3.7%	46 3.2%	5 0.3%	
女性	672 100.0%	5 0.7%	162 24.1%	471 70.1%	15 2.2%	10 1.5%	9 1.3%	
10代	9 100.0%	0 0.0%	4 44.4%	5 55.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
20代	62 100.0%	1 1.6%	6 9.7%	55 88.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
30代	84 100.0%	0 0.0%	20 23.8%	58 69.0%	4 4.8%	2 2.4%	0 0.0%	
40代	132 100.0%	0 0.0%	20 15.2%	108 81.8%	1 0.8%	2 1.5%	1 0.8%	
50代	128 100.0%	1 0.8%	30 23.4%	93 72.7%	3 2.3%	0 0.0%	1 0.8%	
60代	150 100.0%	2 1.3%	36 24.0%	103 68.7%	3 2.0%	3 2.0%	3 2.0%	
70歳以上	106 100.0%	1 0.9%	46 43.4%	48 45.3%	4 3.8%	3 2.8%	4 3.8%	
男性	481 100.0%	1 0.2%	153 31.8%	289 60.1%	24 5.0%	12 2.5%	2 0.4%	
10代	9 100.0%	0 0.0%	3 33.3%	4 44.4%	1 11.1%	1 11.1%	0 0.0%	
20代	37 100.0%	0 0.0%	6 16.2%	27 73.0%	3 8.1%	1 2.7%	0 0.0%	
30代	54 100.0%	0 0.0%	17 31.5%	32 59.3%	4 7.4%	1 1.9%	0 0.0%	
40代	61 100.0%	1 1.6%	24 39.3%	31 50.8%	5 8.2%	0 0.0%	0 0.0%	
50代	90 100.0%	0 0.0%	22 24.4%	61 67.8%	4 4.4%	2 2.2%	1 1.1%	
60代	127 100.0%	0 0.0%	33 26.0%	85 66.9%	4 3.1%	5 3.9%	0 0.0%	
70歳以上	101 100.0%	0 0.0%	47 46.5%	48 47.5%	3 3.0%	2 2.0%	1 1.0%	
雇用 形態 別	正社員・正職員	406 100.0%	0 0.0%	97 23.9%	286 70.4%	16 3.9%	7 1.7%	0 0.0%
	派遣・契約社員	66 100.0%	1 1.5%	11 16.7%	48 72.7%	2 3.0%	2 3.0%	
	パート・アルバイト	212 100.0%	0 0.0%	56 26.4%	145 68.4%	5 2.4%	4 1.9%	2 0.9%
	自営業・自由業	55 100.0%	0 0.0%	9 16.4%	39 70.9%	4 7.3%	2 3.6%	1 1.8%
	会社役員・経営者	32 100.0%	0 0.0%	15 46.9%	16 50.0%	0 0.0%	1 3.1%	0 0.0%
	専業主婦(夫)	142 100.0%	4 2.8%	38 26.8%	92 64.8%	5 3.5%	1 0.7%	2 1.4%
	学生	36 100.0%	0 0.0%	5 13.9%	27 75.0%	2 5.6%	2 5.6%	0 0.0%
	無職	213 100.0%	1 0.5%	83 39.0%	113 53.1%	5 2.3%	7 3.3%	4 1.9%
配 偶 関 係 別	結婚している	823 100.0%	4 0.5%	233 28.3%	536 65.1%	30 3.6%	14 1.7%	6 0.7%
	離別	71 100.0%	0 0.0%	21 29.6%	48 67.6%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%
	死別	47 100.0%	0 0.0%	19 40.4%	22 46.8%	2 4.3%	3 6.4%	1 2.1%
	結婚していない	225 100.0%	2 0.9%	43 19.1%	163 72.4%	7 3.1%	8 3.6%	2 0.9%
子 供 有 無 別	いる	858 100.0%	4 0.5%	253 29.5%	550 64.1%	28 3.3%	15 1.7%	8 0.9%
	いない	285 100.0%	2 0.7%	62 21.8%	201 70.5%	8 2.8%	10 3.5%	2 0.7%

問 10 生活の中で「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活（地域活動・学習・趣味・付き合い等）」の優先度についておたずねします。

(1) あなたの希望に最も近いものはどれですか。(〇は1つ)

「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」の優先度の希望について、今回調査では、「「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい」(34.6%)が最も高く、次いで「「家庭生活」を優先したい」(22.5%)、「「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい」(16.0%)となっている。

- ①「仕事」を優先したい
- ②「家庭生活」を優先したい
- ③「地域・個人の生活」を優先したい
- ④「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい
- ⑤「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい
- ⑥「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい
- ⑦「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい
- ⑧わからない
- ⑨無回答



小数点第2位を四捨五入しているため、合計は100%と一致しない場合がある  上段：回答者数 下段：構成比  ■ 上位1項目	サンプル数	「仕事」を優先したい									無回答
		「仕事」を優先したい	「家庭生活」を優先したい	「地域・個人の生活を優先したい	「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい	「地域・個人の生活を」と「地域・個人の生活を」をともに優先したい	「仕事」と「地域・個人の生活を」をともに優先したい	「家庭生活」と「地域・個人の生活を」をともに優先したい	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活を」をともに優先したい	わからない	
今回調査	1,178 100.0%	55 4.7%	265 22.5%	33 2.8%	408 34.6%	43 3.7%	128 10.9%	189 16.0%	44 3.7%	13 1.1%	
前回調査(H27)	1,452 100.0%	111 7.6%	322 22.2%	43 3.0%	525 36.2%	58 4.0%	123 8.5%	224 15.4%	42 2.9%	4 0.3%	
内閣府世論調査(R1)	2,645	9.9%	28.4%	4.7%	28.7%	3.3%	10.1%	13.1%	1.9%	-	
女性	672 100.0%	13 1.9%	162 24.1%	12 1.8%	215 32.0%	24 3.6%	85 12.6%	122 18.2%	30 4.5%	9 1.3%	
10代	9 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	3 33.3%	1 11.1%	0 0.0%	3 33.3%	1 11.1%	0 0.0%	
20代	62 100.0%	1 1.6%	15 24.2%	2 3.2%	19 30.6%	7 11.3%	5 8.1%	11 17.7%	2 3.2%	0 0.0%	
30代	84 100.0%	4 4.8%	23 27.4%	2 2.4%	22 26.2%	5 6.0%	11 13.1%	16 19.0%	1 1.2%	0 0.0%	
40代	132 100.0%	2 1.5%	32 24.2%	4 3.0%	51 38.6%	5 3.8%	12 9.1%	22 16.7%	3 2.3%	1 0.8%	
50代	128 100.0%	3 2.3%	28 21.9%	1 0.8%	50 39.1%	1 0.8%	9 7.0%	29 22.7%	6 4.7%	1 0.8%	
60代	150 100.0%	2 1.3%	32 21.3%	1 0.7%	47 31.3%	3 2.0%	29 19.3%	26 17.3%	8 5.3%	2 1.3%	
70歳以上	106 100.0%	1 0.9%	32 30.2%	1 0.9%	22 20.8%	2 1.9%	19 17.9%	15 14.2%	9 8.5%	5 4.7%	
男性	481 100.0%	40 8.3%	97 20.2%	19 4.0%	188 39.1%	19 4.0%	40 8.3%	60 12.5%	14 2.9%	4 0.8%	
10代	9 100.0%	0 0.0%	3 33.3%	3 33.3%	1 11.1%	1 11.1%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
20代	37 100.0%	4 10.8%	10 27.0%	4 10.8%	10 27.0%	3 8.1%	0 0.0%	4 10.8%	2 5.4%	0 0.0%	
30代	54 100.0%	4 7.4%	13 24.1%	2 3.7%	20 37.0%	1 1.9%	5 9.3%	8 14.8%	1 1.9%	0 0.0%	
40代	61 100.0%	6 9.8%	14 23.0%	2 3.3%	27 44.3%	0 0.0%	2 3.3%	6 9.8%	4 6.6%	0 0.0%	
50代	90 100.0%	9 10.0%	18 20.0%	3 3.3%	38 42.2%	3 3.3%	2 2.2%	14 15.6%	2 2.2%	1 1.1%	
60代	127 100.0%	9 7.1%	21 16.5%	1 0.8%	61 48.0%	9 7.1%	9 7.1%	15 11.8%	2 1.6%	0 0.0%	
70歳以上	101 100.0%	8 7.9%	18 17.8%	4 4.0%	29 28.7%	2 2.0%	21 20.8%	13 12.9%	3 3.0%	3 3.0%	
雇用形態別	406 100.0%	25 6.2%	79 19.5%	11 2.7%	176 43.3%	18 4.4%	21 5.2%	67 16.5%	9 2.2%	0 0.0%	
正社員・正職員	66 100.0%	1 1.5%	10 15.2%	0 0.0%	28 42.4%	3 4.5%	3 4.5%	16 24.2%	3 4.5%	2 3.0%	
派遣・契約社員	212 100.0%	7 3.3%	54 25.5%	4 1.9%	77 36.3%	8 3.8%	16 7.5%	39 18.4%	6 2.8%	1 0.5%	
パート・アルバイト	55 100.0%	6 10.9%	9 16.4%	1 1.8%	17 30.9%	1 1.8%	3 5.5%	14 25.5%	3 5.5%	1 1.8%	
自営業・自由業	32 100.0%	6 18.8%	5 15.6%	0 0.0%	16 50.0%	2 6.3%	0 0.0%	2 6.3%	1 3.1%	0 0.0%	
会社役員・経営者	142 100.0%	0 0.0%	47 33.1%	0 0.0%	31 21.8%	1 0.7%	41 28.9%	17 12.0%	5 3.5%	0 0.0%	
専業主婦(夫)	36 100.0%	0 0.0%	5 13.9%	6 16.7%	14 38.9%	4 11.1%	1 2.8%	6 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	
学生	213 100.0%	7 3.3%	52 24.4%	11 5.2%	44 20.7%	6 2.8%	43 20.2%	25 11.7%	16 7.5%	9 4.2%	
無職	823 100.0%	39 4.7%	213 25.9%	8 1.0%	295 35.8%	10 1.2%	97 11.8%	135 16.4%	19 2.3%	7 0.9%	
結婚している	71 100.0%	4 5.6%	6 8.5%	1 1.4%	28 39.4%	6 8.5%	4 5.6%	15 21.1%	6 8.5%	1 1.4%	
離別	47 100.0%	1 2.1%	9 19.1%	2 4.3%	14 29.8%	2 4.3%	7 14.9%	6 12.8%	5 10.6%	1 2.1%	
死別	225 100.0%	10 4.4%	35 15.6%	22 9.8%	66 29.3%	25 11.1%	20 8.9%	30 13.3%	14 6.2%	3 1.3%	
結婚していない	858 100.0%	38 4.4%	205 23.9%	10 1.2%	320 37.3%	16 1.9%	98 11.4%	134 15.6%	28 3.3%	9 1.0%	
いる	285 100.0%	14 4.9%	56 19.6%	21 7.4%	80 28.1%	21 7.4%	28 9.8%	48 16.8%	14 4.9%	3 1.1%	
いない	242 100.0%	22 9.1%	73 30.2%	5 2.1%	74 30.6%	4 1.7%	28 11.6%	28 11.6%	7 2.9%	1 0.4%	
賛成	774 100.0%	29 3.7%	158 20.4%	23 3.0%	281 36.3%	37 4.8%	86 11.1%	137 17.7%	20 2.6%	3 0.4%	
反対	149 100.0%	4 2.7%	32 21.5%	5 3.4%	52 34.9%	2 1.3%	13 8.7%	23 15.4%	17 11.4%	1 0.7%	
わからない											

(2) それでは、あなたの現実（現状）に最も近いものはどれですか。（○は1つ）

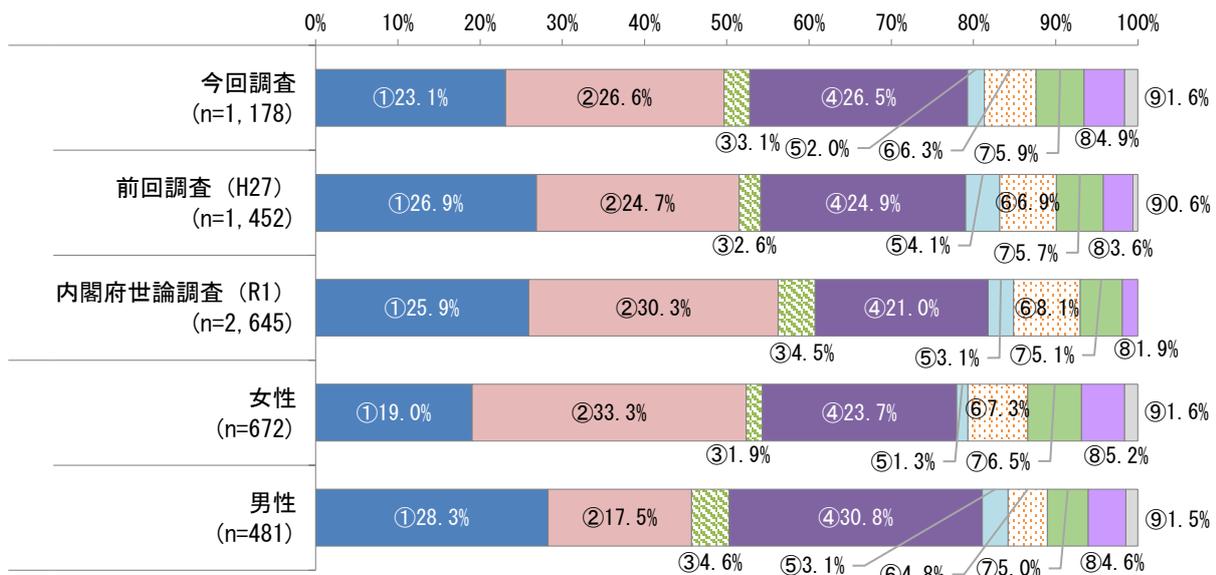
「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」の優先度の現実について、今回調査では、「家庭生活」を優先している」(26.6%)が最も高く、次いで「仕事」と「家庭生活」をともに優先している」(26.5%)、「仕事」を優先している」(23.1%)となっている。

性別でみると、「家庭生活」を優先している」(女性：33.3%、男性：17.5%)では女性が男性を15ポイント以上上回っている。

「仕事」を優先している」においては、今回調査(23.1%)が、内閣府世論調査(25.9%)を2.8ポイント下回っている。

雇用形態別でみると、「正社員・正職員」・「会社役員・経営者」において、希望では「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい」がそれぞれ43.3%・50.0%と最も高くなっているが、現実では「仕事」を優先している」がそれぞれ46.1%・40.6%と最も高くなっており、希望と現実には相違がある。

- ①「仕事」を優先している
- ②「家庭生活」を優先している
- ③「地域・個人の生活」を優先している
- ④「仕事」と「家庭生活」をともに優先している
- ⑤「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先している
- ⑥「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している
- ⑦「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している
- ⑧わからない
- ⑨無回答



小数点第2位を四捨五入しているため、合計は100%と一致しない場合がある  上段：回答者数 下段：構成比  ■ 上位1項目	サンプル数	「仕事」を優先している	「家庭生活」を優先している	「地域・個人の生活を優先している	「仕事」と「家庭生活」をともに優先している	「地域・個人の生活を優先している	「仕事」と「地域・個人の生活を優先している	「家庭生活」と「地域・個人の生活を優先している	「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活を優先している	わからない	無回答
		る	て	を	活	先	も	も	も		
今回調査	1,178 100.0%	272 23.1%	313 26.6%	37 3.1%	312 26.5%	24 2.0%	74 6.3%	69 5.9%	58 4.9%	19 1.6%	
前回調査(H27)	1,452 100.0%	390 26.9%	358 24.7%	38 2.6%	362 24.9%	60 4.1%	100 6.9%	83 5.7%	52 3.6%	9 0.6%	
内閣府世論調査(R1)	2,645	25.9%	30.3%	4.5%	21.0%	3.1%	8.1%	5.1%	1.9%	-	
女性	672 100.0%	128 19.0%	224 33.3%	13 1.9%	159 23.7%	9 1.3%	49 7.3%	44 6.5%	35 5.2%	11 1.6%	
10代	9 100.0%	1 11.1%	1 11.1%	3 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	2 22.2%	1 11.1%	
20代	62 100.0%	14 22.6%	15 24.2%	3 4.8%	13 21.0%	3 4.8%	4 6.5%	1 1.6%	9 14.5%	0 0.0%	
30代	84 100.0%	24 28.6%	27 32.1%	2 2.4%	20 23.8%	0 0.0%	3 3.6%	6 7.1%	2 2.4%	0 0.0%	
40代	132 100.0%	39 29.5%	32 24.2%	0 0.0%	44 33.3%	1 0.8%	3 2.3%	10 7.6%	2 1.5%	1 0.8%	
50代	128 100.0%	30 23.4%	43 33.6%	0 0.0%	32 25.0%	1 0.8%	4 3.1%	9 7.0%	7 5.5%	2 1.6%	
60代	150 100.0%	15 10.0%	52 34.7%	3 2.0%	38 25.3%	3 2.0%	23 15.3%	11 7.3%	2 1.3%	3 2.0%	
70歳以上	106 100.0%	5 4.7%	54 50.9%	2 1.9%	11 10.4%	1 0.9%	12 11.3%	6 5.7%	11 10.4%	4 3.8%	
男性	481 100.0%	136 28.3%	84 17.5%	22 4.6%	148 30.8%	15 3.1%	23 4.8%	24 5.0%	22 4.6%	7 1.5%	
10代	9 100.0%	0 0.0%	2 22.2%	3 33.3%	1 11.1%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	2 22.2%	0 0.0%	
20代	37 100.0%	12 32.4%	6 16.2%	3 8.1%	4 10.8%	5 13.5%	0 0.0%	3 8.1%	4 10.8%	0 0.0%	
30代	54 100.0%	26 48.1%	1 1.9%	2 3.7%	21 38.9%	1 1.9%	1 1.9%	1 1.9%	1 1.9%	0 0.0%	
40代	61 100.0%	31 50.8%	6 9.8%	1 1.6%	17 27.9%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.3%	3 4.9%	1 1.6%	
50代	90 100.0%	32 35.6%	11 12.2%	4 4.4%	30 33.3%	2 2.2%	0 0.0%	7 7.8%	3 3.3%	1 1.1%	
60代	127 100.0%	24 18.9%	22 17.3%	4 3.1%	57 44.9%	5 3.9%	5 3.9%	6 4.7%	3 2.4%	1 0.8%	
70歳以上	101 100.0%	10 9.9%	36 35.6%	5 5.0%	17 16.8%	2 2.0%	16 15.8%	5 5.0%	6 5.9%	4 4.0%	
雇用形態別	406 100.0%	187 46.1%	27 6.7%	6 1.5%	144 35.5%	9 2.2%	4 1.0%	20 4.9%	8 2.0%	1 0.2%	
派遣・契約社員	66 100.0%	13 19.7%	6 9.1%	1 1.5%	33 50.0%	2 3.0%	3 4.5%	5 7.6%	1 1.5%	2 3.0%	
パート・アルバイト	212 100.0%	30 14.2%	67 31.6%	7 3.3%	72 34.0%	4 1.9%	6 2.8%	19 9.0%	6 2.8%	1 0.5%	
自営業・自由業	55 100.0%	10 18.2%	9 16.4%	1 1.8%	20 36.4%	3 5.5%	1 1.8%	8 14.5%	2 3.6%	1 1.8%	
会社役員・経営者	32 100.0%	13 40.6%	3 9.4%	0 0.0%	11 34.4%	1 3.1%	0 0.0%	3 9.4%	1 3.1%	0 0.0%	
専業主婦(夫)	142 100.0%	1 0.7%	93 65.5%	3 2.1%	9 6.3%	0 0.0%	26 18.3%	7 4.9%	3 2.1%	0 0.0%	
学生	36 100.0%	5 13.9%	7 19.4%	7 19.4%	3 8.3%	1 2.8%	1 2.8%	0 0.0%	12 33.3%	0 0.0%	
無職	213 100.0%	9 4.2%	95 44.6%	11 5.2%	17 8.0%	4 1.9%	33 15.5%	6 2.8%	25 11.7%	13 6.1%	
配偶関係別	823 100.0%	148 18.0%	259 31.5%	8 1.0%	254 30.9%	9 1.1%	63 7.7%	54 6.6%	18 2.2%	10 1.2%	
結婚している	71 100.0%	27 38.0%	10 14.1%	2 2.8%	17 23.9%	1 1.4%	1 1.4%	5 7.0%	6 8.5%	2 2.8%	
離別	47 100.0%	3 6.4%	15 31.9%	2 4.3%	14 29.8%	1 2.1%	3 6.4%	3 6.4%	5 10.6%	1 2.1%	
死別	225 100.0%	91 40.4%	25 11.1%	24 10.7%	24 10.7%	13 5.8%	7 3.1%	7 3.1%	29 12.9%	5 2.2%	
結婚していない	858 100.0%	151 17.6%	264 30.8%	12 1.4%	260 30.3%	12 1.4%	65 7.6%	55 6.4%	26 3.0%	13 1.5%	
子供有無別	285 100.0%	107 37.5%	44 15.4%	8 2.8%	23 8.1%	48 16.8%	11 3.9%	8 2.8%	14 4.9%	4 1.4%	
性別役割分担別	242 100.0%	61 25.2%	65 26.9%	8 3.3%	68 28.1%	1 0.4%	17 7.0%	12 5.0%	9 3.7%	1 0.4%	
賛成	774 100.0%	174 22.5%	213 27.5%	23 3.0%	205 26.5%	19 2.5%	51 6.6%	46 5.9%	36 4.7%	7 0.9%	
反対	149 100.0%	37 24.8%	32 21.5%	6 4.0%	37 24.8%	4 2.7%	6 4.0%	11 7.4%	13 8.7%	3 2.0%	

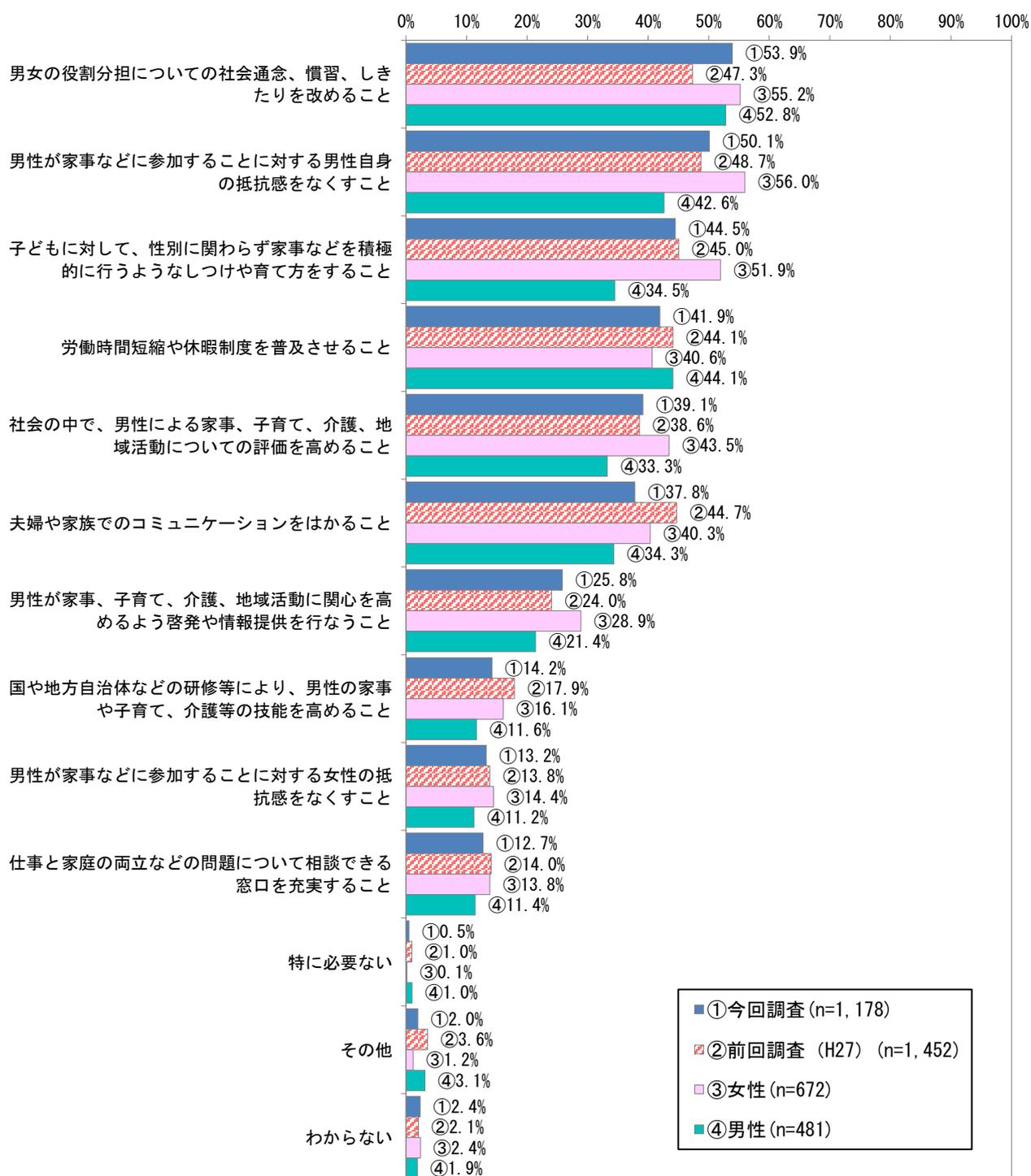
問 11 今後、男女がともに家事や子育て、介護、地域活動に積極的に参加するためには、どのようなことが必要だと思いますか。(〇はいくつでも)

今回調査では、「男女の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改めること」(53.9%)が最も高く、次いで「男性が家事などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと」(50.1%)、「子どもに対して、性別に関わらず家事などを積極的に行うようなしつけや育て方をすること」(44.5%)となっている。

性別で見ると、「男性が家事などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと」(女性：56.0%、男性：42.6%)、「子どもに対して、性別に関わらず家事などを積極的に行うようなしつけや育て方をすること」(女性：51.9%、男性：34.5%)、「社会の中で、男性による家事、子育て、介護、地域活動についての評価を高めること」(女性：43.5%、男性：33.3%)では、女性が男性を10ポイント以上上回っている。

年代別で見ると、男女ともに20代・30代、男性では加えて40代・50代で「労働時間短縮や休暇制度を普及させること」が5割以上を占めている。

性別役割分担に対する考え方(問6「男性は仕事、女性は家庭」という考え方)別にみると、性別役割分担に『反対』(「反対」+「どちらかといえば反対’)の人では「男女の役割分担についての社会通念、慣習、しきたりを改めること」が最も高くなっており6割を超えている。



(主なその他の回答)

- ・就労中の男性が地域活動できる場を増やして欲しい
- ・教育の方針転換のため政治が動く事が大切 ・男子トイレにもおむつかえシートを設置
- ・休業中の金銭的不安の解消と、復帰への道筋、有給休暇の取得率の向上
- ・介護に関しては各家庭に委ねず、基本、行政が受け持つよう制度化した方が良い
- ・男女共に生活力アップ（コミュニケーション、家事、子育て、介護、お金の使い方等）
- ・男女の収入差がない社会を作らないと家庭での男女差は縮まらないと思う
- ・制度はあっても会社の職種や規模により、無理な現実がある。補助するシステムを確実につくる

複数回答のため 合計は100%に ならない  上段:回答者数 下段:構成比  ■ 上位1項目	サンプル数	抗感をなくすこと	男性が家事などに参加すること	男性が家事などに参加することを拒否すること	男女の役割分担について	社会通念、慣習、しきたり	女性の役割分担について	社会の中で、男性による家事、子育て、介護、地域活動についての評価を高めること	仕事を家庭の両立などについて相談できる窓口を充実すること	労働時間短縮や休暇制度を普及させること	夫婦や家族でのコミュニケーションをはかること	子どもに対して、性別に関わらず家事などを積極的に行うよう	子どもに育て方を積極的に行うよう	地域活動に関心を高めるよう啓発	男性が家事、子育て、介護、地域活動に関心を高めること	より、男性の家事や子育て、等	国や地方自治体などの研修、	特に必要ない	その他	わからない	
		割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合
今回調査	1,178	590 50.1%	156 13.2%	635 53.9%	461 39.1%	150 12.7%	494 41.9%	445 37.8%	524 44.5%	304 25.8%	167 14.2%	6 0.5%	23 2.0%	28 2.4%							
前回調査(H27)	1,452	707 48.7%	201 13.8%	687 47.3%	560 38.6%	204 14.0%	640 44.1%	649 44.7%	654 45.0%	349 24.0%	260 17.9%	14 1.0%	52 3.6%	30 2.1%							
女性	672	376 56.0%	97 14.4%	371 55.2%	292 43.5%	93 13.8%	273 40.6%	271 40.3%	349 51.9%	194 28.9%	108 16.1%	1 0.1%	8 1.2%	16 2.4%							
10代	9	5 55.6%	0 0.0%	8 88.9%	3 33.3%	2 22.2%	3 33.3%	4 44.4%	4 44.4%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%							
20代	62	33 53.2%	9 14.5%	31 50.0%	23 37.1%	14 22.6%	38 61.3%	25 40.3%	30 48.4%	15 24.2%	12 19.4%	1 1.6%	2 3.2%	1 1.6%							
30代	84	53 63.1%	14 16.7%	50 59.5%	37 44.0%	16 19.0%	53 63.1%	42 50.0%	44 52.4%	29 34.5%	18 21.4%	0 0.0%	2 2.4%	1 1.2%							
40代	132	73 55.3%	17 12.9%	83 62.9%	64 48.5%	14 10.6%	58 43.9%	44 33.3%	47 53.0%	37 28.0%	21 15.9%	0 0.0%	2 1.5%	1 0.8%							
50代	128	74 57.8%	24 18.8%	72 56.3%	63 49.2%	19 14.8%	50 39.1%	48 37.5%	57 44.5%	35 27.3%	16 12.5%	0 0.0%	2 1.6%	4 3.1%							
60代	150	86 57.3%	19 12.7%	82 54.7%	64 42.7%	12 8.0%	41 27.3%	62 41.3%	81 54.0%	48 32.0%	22 14.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 2.0%							
70歳以上	106	51 48.1%	13 12.3%	44 41.5%	37 34.9%	15 14.2%	29 27.4%	45 42.5%	62 58.5%	28 26.4%	18 17.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 5.7%							
男性	481	205 42.6%	54 11.2%	254 52.8%	160 33.3%	55 11.4%	212 44.1%	165 34.3%	166 34.5%	103 21.4%	56 11.6%	5 1.0%	15 3.1%	9 1.9%							
10代	9	4 44.4%	2 22.2%	5 55.6%	1 11.1%	3 33.3%	4 44.4%	3 33.3%	2 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%							
20代	37	15 40.5%	3 8.1%	17 45.9%	14 37.8%	2 5.4%	19 51.4%	13 35.1%	6 16.2%	5 13.5%	4 10.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.7%							
30代	54	21 38.9%	10 18.5%	28 51.9%	19 35.2%	7 13.0%	33 61.1%	20 37.0%	22 40.7%	8 14.8%	5 9.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%							
40代	61	19 31.1%	2 3.3%	26 42.6%	20 32.8%	8 13.1%	31 50.8%	14 23.0%	16 26.2%	6 9.8%	10 16.4%	2 3.3%	7 11.5%	2 3.3%							
50代	90	42 46.7%	10 11.1%	45 50.0%	34 37.8%	13 14.4%	45 50.0%	34 37.8%	28 31.1%	22 24.4%	13 14.4%	1 1.1%	2 2.2%	2 2.2%							
60代	127	56 44.1%	13 10.2%	76 59.8%	48 37.8%	12 9.4%	50 39.4%	44 34.6%	49 38.6%	31 24.4%	14 11.0%	1 0.8%	4 3.1%	2 1.6%							
70歳以上	101	47 46.5%	14 13.9%	55 54.5%	22 21.8%	10 9.9%	30 29.7%	37 36.6%	43 42.6%	31 30.7%	10 9.9%	1 1.0%	1 1.0%	2 2.0%							
雇用形態別																					
正社員・正職員	406	193 47.5%	52 12.8%	228 56.2%	181 44.6%	57 14.0%	207 51.0%	141 34.7%	165 40.6%	103 25.4%	59 14.5%	4 1.0%	10 2.5%	4 1.0%							
派遣・契約社員	66	25 37.9%	8 12.1%	34 51.5%	23 34.8%	6 9.1%	24 36.4%	31 47.0%	32 48.5%	13 19.7%	9 13.6%	1 1.5%	2 3.0%	1 1.5%							
パート・アルバイト	212	122 57.5%	34 16.0%	124 58.5%	88 41.5%	27 12.7%	85 40.1%	79 37.3%	99 46.7%	57 26.9%	33 15.6%	1 0.5%	1 0.5%	4 1.9%							
自営業・自由業	55	27 49.1%	8 14.5%	30 54.5%	23 41.8%	5 9.1%	19 34.5%	16 29.1%	24 43.6%	17 30.9%	9 16.4%	0 0.0%	5 9.1%	3 5.5%							
会社役員・経営者	32	17 53.1%	4 12.5%	14 43.8%	7 21.9%	2 6.3%	7 21.9%	14 43.8%	9 28.1%	6 18.8%	1 3.1%	0 0.0%	1 3.1%	2 6.3%							
専業主婦(夫)	142	78 54.9%	22 15.5%	72 50.7%	51 35.9%	16 11.3%	63 44.4%	65 45.8%	80 56.3%	43 30.3%	23 16.2%	0 0.0%	2 1.4%	1 0.7%							
学生	36	20 55.6%	4 11.1%	24 66.7%	14 38.9%	9 25.0%	17 47.2%	13 36.1%	14 38.9%	5 13.9%	6 16.7%	0 0.0%	1 2.8%	0 0.0%							
無職	213	100 46.9%	23 10.8%	102 47.9%	68 31.9%	26 12.2%	65 30.5%	82 38.5%	96 45.1%	56 26.3%	24 11.3%	0 0.0%	1 0.5%	12 5.6%							
配偶関係別																					
結婚している	823	414 50.3%	102 12.4%	445 54.1%	322 39.1%	86 10.4%	346 42.0%	316 38.4%	372 45.2%	224 27.2%	112 13.6%	4 0.5%	18 2.2%	14 1.7%							
離別	71	40 56.3%	5 7.0%	41 57.7%	33 46.5%	10 14.1%	30 42.3%	28 39.4%	37 52.1%	23 32.4%	12 16.9%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.8%							
死別	47	19 40.4%	4 8.5%	22 46.8%	17 36.2%	6 12.8%	11 23.4%	16 34.0%	23 48.9%	10 21.3%	8 17.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 8.5%							
結婚していない	225	112 49.8%	42 18.7%	123 54.7%	84 37.3%	48 21.3%	102 45.3%	82 36.4%	87 38.7%	45 20.0%	33 14.7%	2 0.9%	5 2.2%	7 3.1%							
子供有無別																					
いる	858	439 51.2%	103 12.0%	462 53.8%	335 39.0%	87 10.1%	351 40.9%	325 37.9%	399 46.5%	240 28.0%	124 14.5%	4 0.5%	14 1.6%	16 1.9%							
いない	285	134 47.0%	50 17.5%	157 55.1%	112 39.3%	54 18.9%	131 46.0%	110 38.6%	115 40.4%	56 19.6%	36 12.6%	2 0.7%	9 3.2%	10 3.5%							
性別役割分担別																					
賛成	242	108 44.6%	33 13.6%	96 39.7%	85 35.1%	22 9.1%	102 42.1%	94 38.8%	88 36.4%	53 21.9%	23 9.5%	2 0.8%	7 2.9%	6 2.5%							
反対	774	420 54.3%	109 14.1%	466 60.2%	330 42.6%	104 13.4%	337 43.5%	289 37.3%	383 49.5%	215 27.8%	130 16.8%	4 0.5%	13 1.7%	9 1.2%							
わからない	149	58 38.9%	13 8.7%	69 46.3%	42 28.2%	23 15.4%	51 34.2%	59 39.6%	46 30.9%	33 22.1%	14 9.4%	0 0.0%	3 2.0%	12 8.1%							