

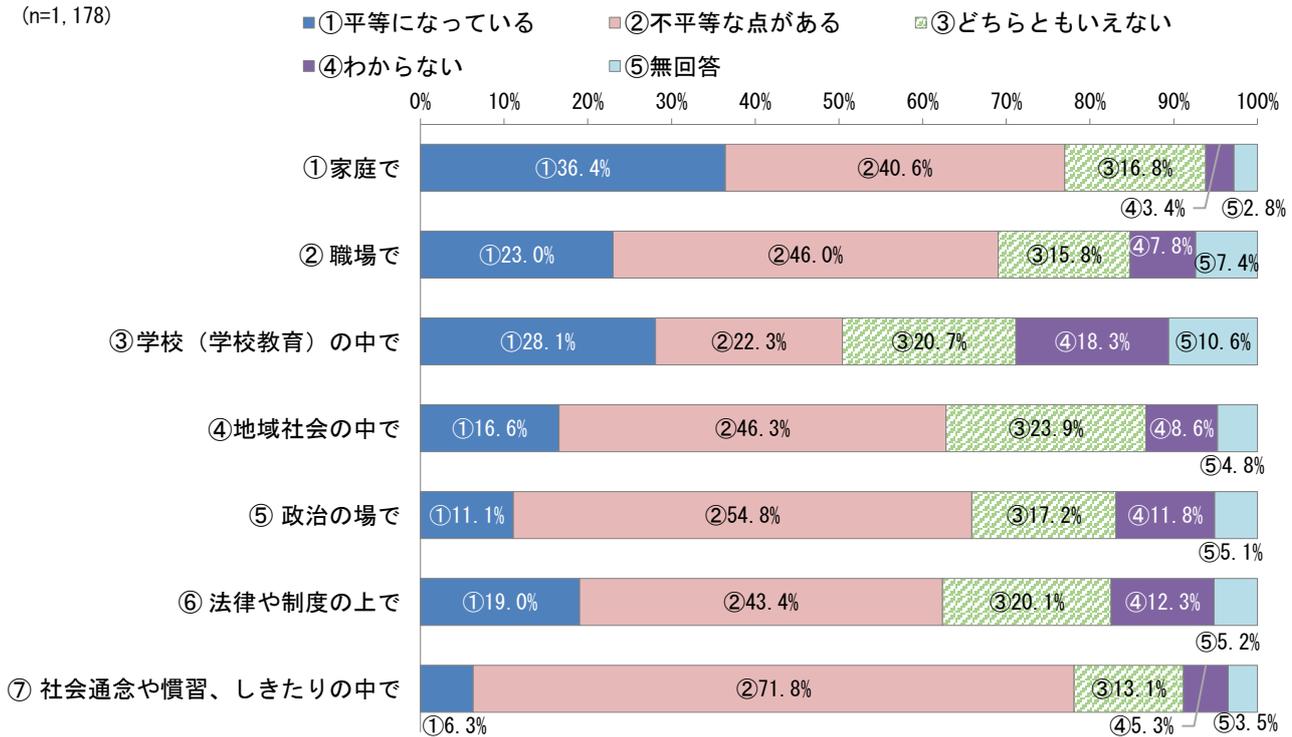
Ⅱ 男女平等意識について

問1 男性と女性は憲法上では平等となっていますが、次にあげる①～⑦の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。

男女の地位の平等感について、平等感が最も高いのは「①家庭で」(36.4%)、次いで「③学校(学校教育)の中で」(28.1%)、「②職場で」(23.0%)となっている。また、不平等感が最も高いのは「⑦社会通念や慣習、しきたりの中で」(71.8%)、次いで「⑤政治の場で」(54.8%)、「④地域社会の中で」(46.3%)となっている。

「③学校(学校教育)の中で」においては平等感が不平等感を上回っているが、その他の分野では平等感に対し不平等感が上回っている。また、「⑦社会通念や慣習、しきたりの中で」では、「平等になっている」(6.3%)と「不平等な点がある」(71.8%)に60ポイント以上の差がある。

(n=1,178)



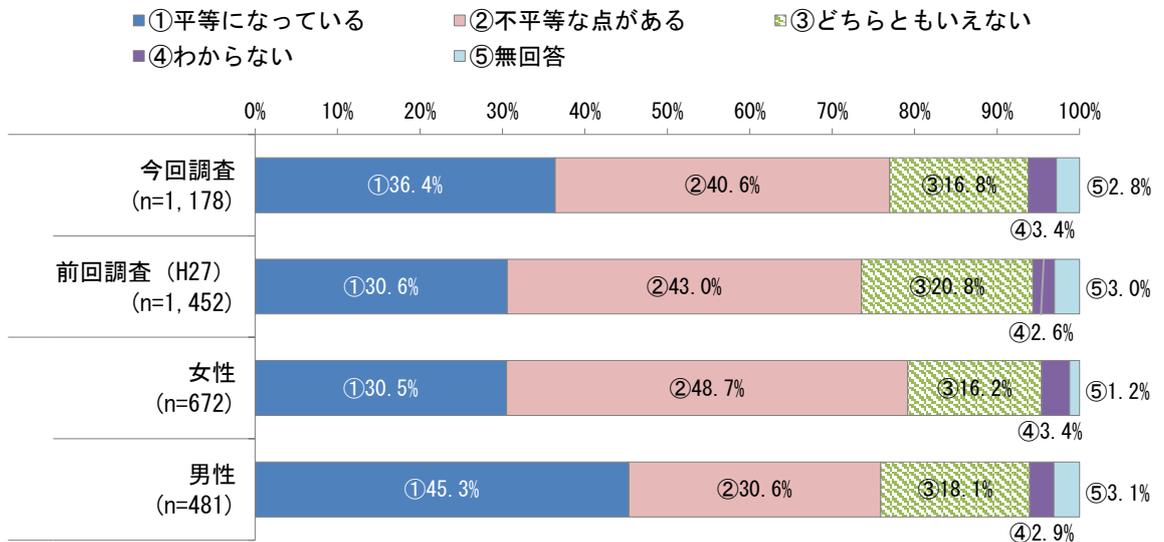
分野	サンプル数	平等になっている		不平等な点がある		どちらともいえない		わからない		無回答	
		人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
① 家庭で	1,178	429	36.4%	478	40.6%	198	16.8%	40	3.4%	33	2.8%
② 職場で	1,178	271	23.0%	542	46.0%	186	15.8%	92	7.8%	87	7.4%
③ 学校(学校教育)の中で	1,178	331	28.1%	263	22.3%	244	20.7%	215	18.3%	125	10.6%
④ 地域社会の中で	1,178	195	16.6%	545	46.3%	281	23.9%	101	8.6%	56	4.8%
⑤ 政治の場で	1,178	131	11.1%	645	54.8%	203	17.2%	139	11.8%	60	5.1%
⑥ 法律や制度の上で	1,178	224	19.0%	511	43.4%	237	20.1%	145	12.3%	61	5.2%
⑦ 社会通念や慣習、しきたりの中で	1,178	74	6.3%	846	71.8%	154	13.1%	63	5.3%	41	3.5%

小数点第2位を四捨五入しているため、合計は100%と一致しない場合がある
 上段: 回答者数
 下段: 構成比
 上位1項目

①家庭で

今回調査では、「不平等な点がある」(40.6%)が最も高く、次いで「平等になっている」(36.4%)、「どちらともいえない」(16.8%)となっている。

性別でみると、女性では「不平等な点がある」が48.7%、男性では「平等になっている」が45.3%と最も高く、その差はそれぞれ10ポイント以上となっている。



	サンプル数	平等 になっている	不 平等 な 点 が あ る	ど ち ら と も い え な い	わ か ら な い	無 回 答
今回調査	1,178	429	478	198	40	33
前回調査(H27)	1,452	444	624	302	38	44
女性	672	205	327	109	23	8
10代	9	6	1	2	0	0
20代	62	24	27	9	1	1
30代	84	26	44	14	0	0
40代	132	33	66	27	5	1
50代	128	39	70	15	3	1
60代	150	39	83	19	7	2
70歳以上	106	38	36	22	7	3
男性	481	218	147	87	14	15
10代	9	5	0	4	0	0
20代	37	20	5	10	2	0
30代	54	25	19	10	0	0
40代	61	27	20	12	2	0
50代	90	30	37	17	3	3
60代	127	66	38	14	5	4
70歳以上	101	44	27	20	2	8

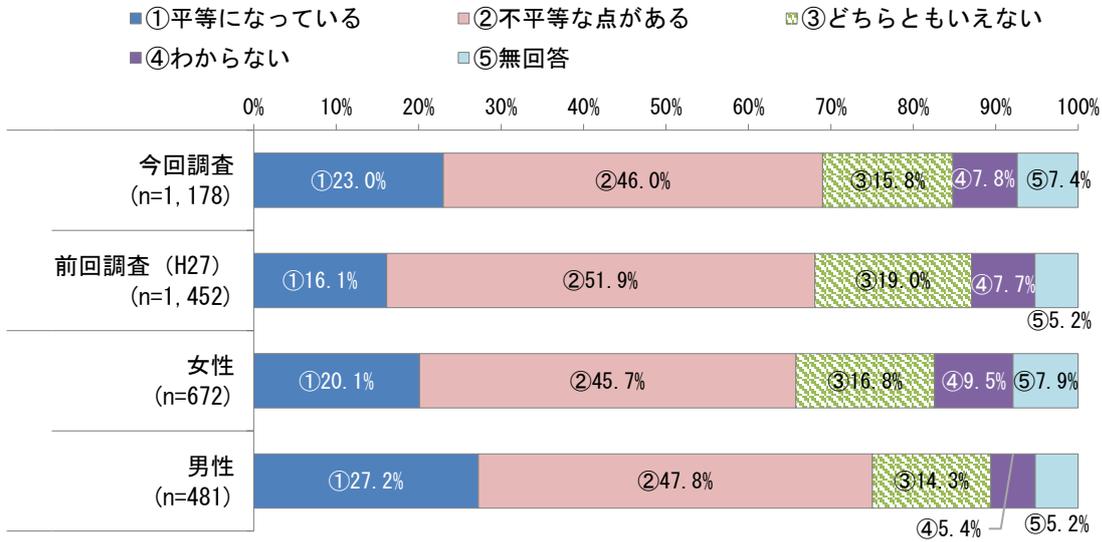
	サンプル数	平等 になっている	不 平等 な 点 が あ る	ど ち ら と も い え な い	わ か ら な い	無 回 答
正社員・正職員	406	151	171	70	12	2
派遣・契約社員	66	24	25	10	4	3
パート・アルバイト	212	71	109	27	3	2
自営業・自由業	55	24	19	9	3	0
会社役員・経営者	32	18	9	4	0	1
専業主婦(夫)	142	47	65	27	1	2
学生	36	17	8	11	0	0
無職	213	73	70	38	17	15
結婚している	823	343	340	125	5	10
離別	71	12	42	8	5	4
死別	47	10	16	11	4	6
結婚していない	225	62	79	54	26	4
いる	858	326	375	127	11	19
いない	285	95	96	63	27	4

②職場で

今回調査では、「不平等な点がある」(46.0%)が最も高く、次いで「平等になっている」(23.0%)、「どちらともいえない」(15.8%)となっている。

性別で見ると、女性・男性ともに「不平等な点がある」がそれぞれ45.7%・47.8%と最も高く、「平等になっている」に対し、その差は20ポイント以上となっている。

雇用形態別で見ると、「会社役員・経営者」では「平等になっている」が46.9%と他の分類に比べ高くなっているが、ほとんどの雇用形態では「不平等な点がある」が4～5割を占めている。



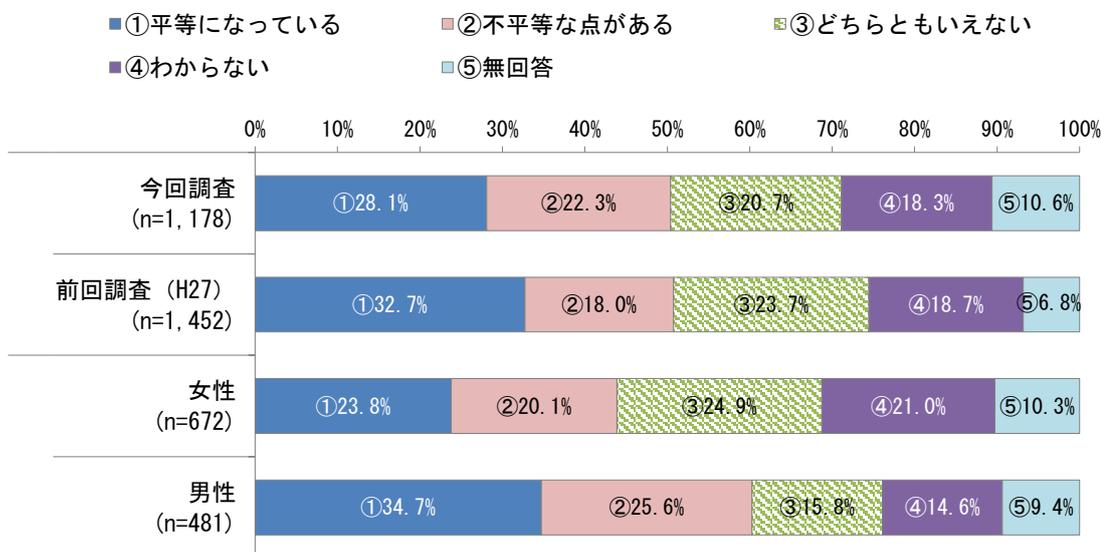
	サンプル数	平等 になっている	不 平等 な 点 が あ る	ど ち ら と も い え な い	わ か ら な い	無 回 答
今回調査	1,178	271 23.0%	542 46.0%	186 15.8%	92 7.8%	87 7.4%
前回調査(H27)	1,452	234 16.1%	754 51.9%	276 19.0%	112 7.7%	76 5.2%
女性	672	135 20.1%	307 45.7%	113 16.8%	64 9.5%	53 7.9%
10代	9	1 100.0%	4 44.4%	1 11.1%	2 22.2%	1 11.1%
20代	62	19 30.6%	28 45.2%	9 14.5%	5 8.1%	1 1.6%
30代	84	26 31.0%	37 44.0%	16 19.0%	3 3.6%	2 2.4%
40代	132	30 22.7%	66 50.0%	31 23.5%	4 3.0%	1 0.8%
50代	128	23 18.0%	70 54.7%	23 18.0%	9 7.0%	3 2.3%
60代	150	25 16.7%	80 53.3%	20 13.3%	13 8.7%	12 8.0%
70歳以上	106	11 10.4%	22 20.8%	12 11.3%	28 26.4%	33 31.1%
男性	481	131 27.2%	230 47.8%	69 14.3%	26 5.4%	25 5.2%
10代	9	0 100.0%	4 44.4%	1 11.1%	4 44.4%	0 0.0%
20代	37	9 24.3%	17 45.9%	5 13.5%	5 13.5%	1 2.7%
30代	54	13 24.1%	27 50.0%	11 20.4%	2 3.7%	1 1.9%
40代	61	16 26.2%	31 50.8%	12 19.7%	2 3.3%	0 0.0%
50代	90	29 32.2%	43 47.8%	16 17.8%	2 2.2%	0 0.0%
60代	127	43 33.9%	57 44.9%	18 14.2%	5 3.9%	4 3.1%
70歳以上	101	20 19.8%	50 49.5%	6 5.9%	6 5.9%	19 18.8%

	サンプル数	平等 になっている	不 平等 な 点 が あ る	ど ち ら と も い え な い	わ か ら な い	無 回 答
正社員・正職員	406	117 28.8%	214 52.7%	70 17.2%	5 1.2%	0 0.0%
派遣・契約社員	66	22 33.3%	26 39.4%	15 22.7%	3 4.5%	0 0.0%
パート・アルバイト	212	69 32.5%	89 42.0%	50 23.6%	3 1.4%	1 0.5%
自営業・自由業	55	18 32.7%	16 29.1%	9 16.4%	9 16.4%	3 5.5%
会社役員・経営者	32	15 46.9%	10 31.3%	5 15.6%	0 0.0%	2 6.3%
専業主婦(夫)	142	8 5.6%	64 45.1%	16 11.3%	29 20.4%	25 17.6%
学生	36	3 8.3%	19 52.8%	2 5.6%	10 27.8%	2 5.6%
無職	213	18 8.5%	99 46.5%	17 8.0%	33 15.5%	46 21.6%
結婚している	823	217 26.4%	359 43.6%	124 15.1%	60 7.3%	63 7.7%
離別	71	14 19.7%	34 47.9%	15 21.1%	5 7.0%	3 4.2%
死別	47	7 14.9%	22 46.8%	7 14.9%	6 12.8%	5 10.6%
結婚していない	225	32 14.2%	125 55.6%	40 17.8%	21 9.3%	7 3.1%
子供有無別	858	213 24.8%	378 44.1%	131 15.3%	65 7.6%	71 8.3%
いない	285	52 18.2%	150 52.6%	52 18.2%	24 8.4%	7 2.5%

③学校（学校教育）の中で

今回調査では、「平等になっている」(28.1%)が最も高く、次いで「不平等な点がある」(22.3%)、「どちらともいえない」(20.7%)となっている。

性別で見ると、女性では「どちらともいえない」が24.9%、男性では「平等になっている」が34.7%と最も高く、「平等になっている」においては女性が男性より10.9ポイント下回っている。



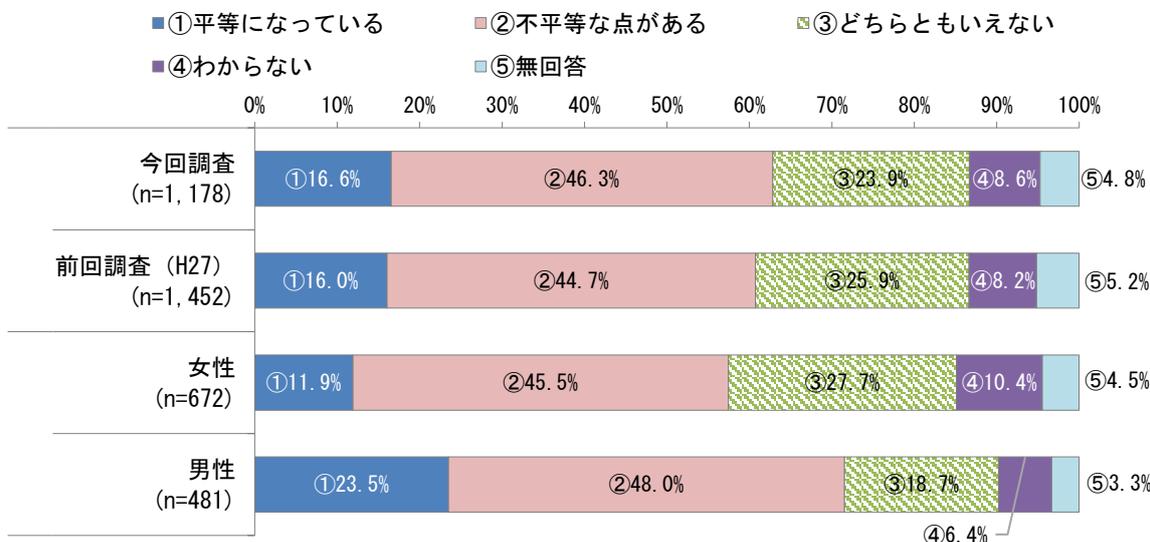
調査対象	サンプル数	平等になっている	不平等な点がある	どちらともいえない	わからない	無回答
今回調査	1,178	331	263	244	215	125
前回調査 (H27)	1,452	475	262	344	272	99
女性	672	160	135	167	141	69
10代	9	4	2	3	0	0
20代	62	27	8	15	11	1
30代	84	25	20	20	17	2
40代	132	37	28	48	17	2
50代	128	26	27	43	27	5
60代	150	21	39	29	37	24
70歳以上	106	20	11	8	32	35
男性	481	167	123	76	70	45
10代	9	2	5	1	1	0
20代	37	10	13	4	9	1
30代	54	17	12	11	12	2
40代	61	22	20	10	8	1
50代	90	32	18	25	13	2
60代	127	52	32	12	15	16
70歳以上	101	31	22	13	12	23

調査対象	サンプル数	平等になっている	不平等な点がある	どちらともいえない	わからない	無回答
正社員・正職員	406	144	94	85	70	13
派遣・契約社員	66	17	11	13	18	7
パート・アルバイト	212	52	49	53	41	17
自営業・自由業	55	21	12	10	7	5
会社役員・経営者	32	14	5	3	4	6
専業主婦(夫)	142	21	30	37	32	22
学生	36	13	14	7	2	0
無職	213	48	46	34	39	46
結婚している	823	249	171	163	149	91
離別	71	14	24	17	11	5
死別	47	15	8	6	10	8
結婚していない	225	52	58	58	45	12
子供有無別	858	257	187	172	142	100
いる	285	69	68	66	67	15
いない	285	69	68	66	67	15

④地域社会の中で

今回調査では、「不平等な点がある」(46.3%)が最も高く、次いで「どちらともいえない」(23.9%)、「平等になっている」(16.6%)となっている。

性別で見ると、女性・男性ともに「不平等な点がある」がそれぞれ45.5%・48.0%と最も高く、「平等になっている」においては女性が男性より11.6ポイント下回っている。



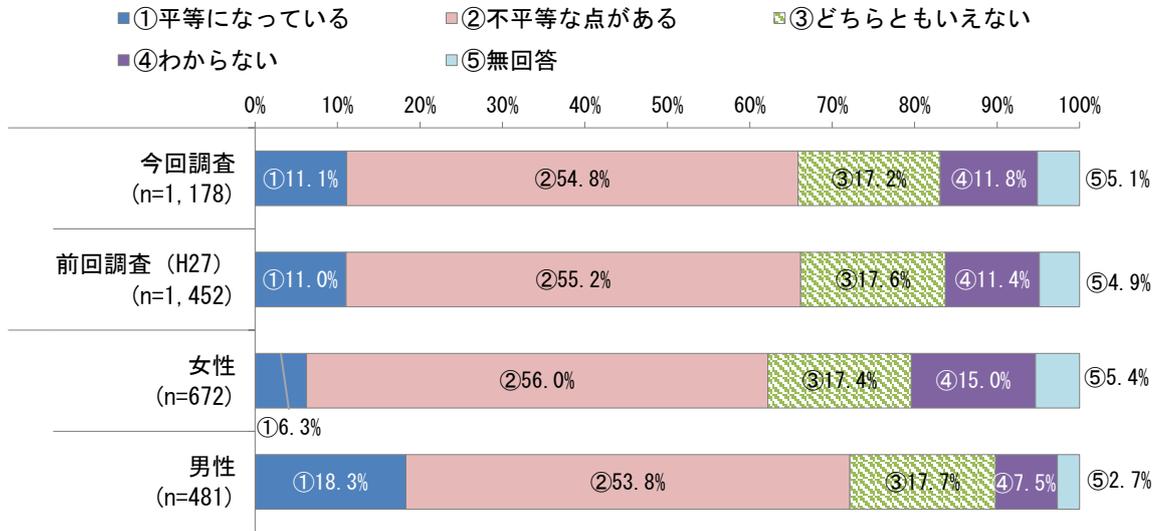
	サンプル数	平等 になっている	不 平等 な 点 が あ る	ど ち ら と も い え な い	わ か ら な い	無 回 答
今回調査	1,178	195 100.0%	545 46.3%	281 23.9%	101 8.6%	56 4.8%
前回調査 (H27)	1,452	233 100.0%	649 44.7%	376 25.9%	119 8.2%	75 5.2%
女性	672	80 100.0%	306 45.5%	186 27.7%	70 10.4%	30 4.5%
10代	9	2 100.0%	3 22.2%	3 33.3%	1 11.1%	0 0.0%
20代	62	12 100.0%	27 43.5%	14 22.6%	8 12.9%	1 1.6%
30代	84	11 100.0%	49 58.3%	12 14.3%	11 13.1%	1 1.2%
40代	132	13 100.0%	68 51.5%	40 30.3%	9 6.8%	2 1.5%
50代	128	8 100.0%	65 50.8%	41 32.0%	10 7.8%	4 3.1%
60代	150	16 100.0%	65 43.3%	46 30.7%	16 10.7%	7 4.7%
70歳以上	106	18 100.0%	29 27.4%	29 27.4%	15 14.2%	15 14.2%
男性	481	113 100.0%	231 48.0%	90 18.7%	31 6.4%	16 3.3%
10代	9	2 100.0%	2 22.2%	3 33.3%	2 22.2%	0 0.0%
20代	37	10 100.0%	14 37.8%	5 13.5%	6 16.2%	2 5.4%
30代	54	10 100.0%	29 53.7%	9 16.7%	5 9.3%	1 1.9%
40代	61	14 100.0%	32 52.5%	12 19.7%	3 4.9%	0 0.0%
50代	90	18 100.0%	49 54.4%	17 18.9%	4 4.4%	2 2.2%
60代	127	37 100.0%	60 47.2%	22 17.3%	5 3.9%	3 2.4%
70歳以上	101	21 100.0%	44 43.6%	22 21.8%	6 5.9%	8 7.9%

	サンプル数	平等 になっている	不 平等 な 点 が あ る	ど ち ら と も い え な い	わ か ら な い	無 回 答
今回調査	1,178	195 100.0%	545 46.3%	281 23.9%	101 8.6%	56 4.8%
前回調査 (H27)	1,452	233 100.0%	649 44.7%	376 25.9%	119 8.2%	75 5.2%
女性	672	80 100.0%	306 45.5%	186 27.7%	70 10.4%	30 4.5%
10代	9	2 100.0%	3 22.2%	3 33.3%	1 11.1%	0 0.0%
20代	62	12 100.0%	27 43.5%	14 22.6%	8 12.9%	1 1.6%
30代	84	11 100.0%	49 58.3%	12 14.3%	11 13.1%	1 1.2%
40代	132	13 100.0%	68 51.5%	40 30.3%	9 6.8%	2 1.5%
50代	128	8 100.0%	65 50.8%	41 32.0%	10 7.8%	4 3.1%
60代	150	16 100.0%	65 43.3%	46 30.7%	16 10.7%	7 4.7%
70歳以上	106	18 100.0%	29 27.4%	29 27.4%	15 14.2%	15 14.2%
男性	481	113 100.0%	231 48.0%	90 18.7%	31 6.4%	16 3.3%
10代	9	2 100.0%	2 22.2%	3 33.3%	2 22.2%	0 0.0%
20代	37	10 100.0%	14 37.8%	5 13.5%	6 16.2%	2 5.4%
30代	54	10 100.0%	29 53.7%	9 16.7%	5 9.3%	1 1.9%
40代	61	14 100.0%	32 52.5%	12 19.7%	3 4.9%	0 0.0%
50代	90	18 100.0%	49 54.4%	17 18.9%	4 4.4%	2 2.2%
60代	127	37 100.0%	60 47.2%	22 17.3%	5 3.9%	3 2.4%
70歳以上	101	21 100.0%	44 43.6%	22 21.8%	6 5.9%	8 7.9%

⑤政治の場で

今回調査では、「不平等な点がある」(54.8%)が最も高く、次いで「どちらともいえない」(17.2%)となっている。

性別でみると、女性・男性ともに「不平等な点がある」がそれぞれ56.0%・53.8%と最も高く、「平等になっている」においては女性が男性より12.0ポイント下回っている。



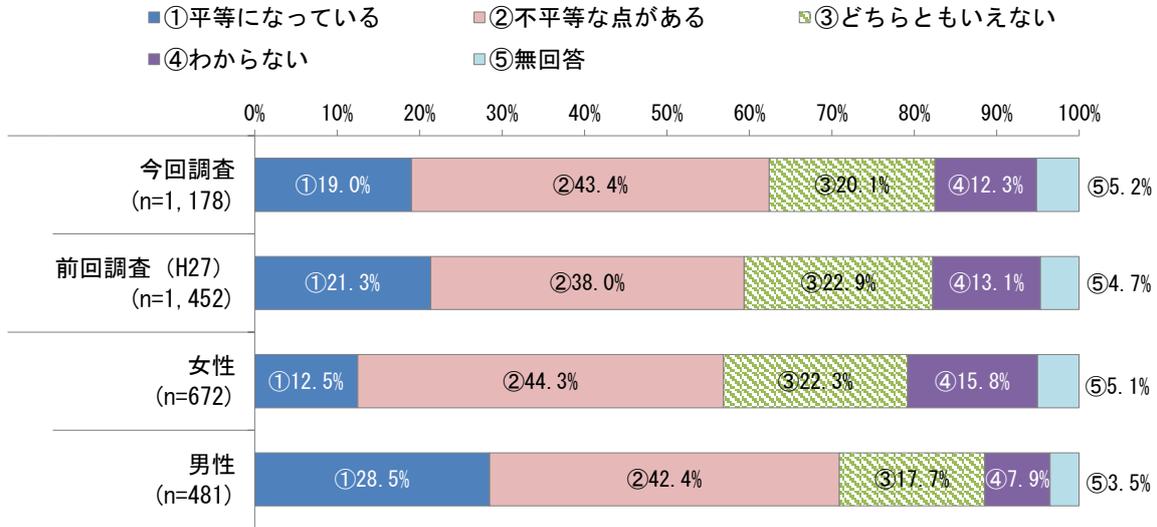
調査対象	サンプル数	平等になっている	不平等な点がある	どちらともいえない	わからない	無回答
		上位1項目	上位1項目	上位1項目	上位1項目	上位1項目
今回調査	1,178	131 (11.1%)	645 (54.8%)	203 (17.2%)	139 (11.8%)	60 (5.1%)
前回調査(H27)	1,452	160 (11.0%)	801 (55.2%)	255 (17.6%)	165 (11.4%)	71 (4.9%)
女性	672	42 (6.3%)	376 (56.0%)	117 (17.4%)	101 (15.0%)	36 (5.4%)
10代	9	0 (0.0%)	5 (55.6%)	2 (22.2%)	2 (22.2%)	0 (0.0%)
20代	62	5 (8.1%)	38 (61.3%)	9 (14.5%)	9 (14.5%)	1 (1.6%)
30代	84	8 (9.5%)	52 (61.9%)	17 (20.2%)	7 (8.3%)	0 (0.0%)
40代	132	6 (4.5%)	82 (62.1%)	24 (18.2%)	16 (12.1%)	4 (3.0%)
50代	128	5 (3.9%)	82 (64.1%)	25 (19.5%)	13 (10.2%)	3 (2.3%)
60代	150	10 (6.7%)	82 (54.7%)	22 (14.7%)	28 (18.7%)	8 (5.3%)
70歳以上	106	8 (7.5%)	35 (33.0%)	17 (16.0%)	26 (24.5%)	20 (18.9%)
男性	481	88 (18.3%)	259 (53.8%)	85 (17.7%)	36 (7.5%)	13 (2.7%)
10代	9	1 (11.1%)	5 (55.6%)	3 (33.3%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
20代	37	5 (13.5%)	17 (45.9%)	7 (18.9%)	8 (21.6%)	0 (0.0%)
30代	54	8 (14.8%)	35 (64.8%)	9 (16.7%)	2 (3.7%)	0 (0.0%)
40代	61	11 (18.0%)	31 (50.8%)	14 (23.0%)	5 (8.2%)	0 (0.0%)
50代	90	18 (20.0%)	51 (56.7%)	14 (15.6%)	6 (6.7%)	1 (1.1%)
60代	127	29 (22.8%)	65 (51.2%)	23 (18.1%)	5 (3.9%)	5 (3.9%)
70歳以上	101	15 (14.9%)	54 (53.5%)	15 (14.9%)	10 (9.9%)	7 (6.9%)

調査対象	サンプル数	平等になっている	不平等な点がある	どちらともいえない	わからない	無回答
		上位1項目	上位1項目	上位1項目	上位1項目	上位1項目
今回調査	1,178	131 (11.1%)	645 (54.8%)	203 (17.2%)	139 (11.8%)	60 (5.1%)
前回調査(H27)	1,452	160 (11.0%)	801 (55.2%)	255 (17.6%)	165 (11.4%)	71 (4.9%)
女性	672	42 (6.3%)	376 (56.0%)	117 (17.4%)	101 (15.0%)	36 (5.4%)
正社員・正職員	406	57 (14.0%)	234 (57.6%)	72 (17.7%)	39 (9.6%)	4 (1.0%)
派遣・契約社員	66	5 (7.6%)	36 (54.5%)	15 (22.7%)	9 (13.6%)	1 (1.5%)
パート・アルバイト	212	15 (7.1%)	119 (56.1%)	37 (17.5%)	34 (16.0%)	7 (3.3%)
自営業・自由業	55	7 (12.7%)	33 (60.0%)	11 (20.0%)	2 (3.6%)	2 (3.6%)
会社役員・経営者	32	10 (31.3%)	14 (43.8%)	4 (12.5%)	3 (9.4%)	1 (3.1%)
専業主婦(夫)	142	9 (6.3%)	81 (57.0%)	23 (16.2%)	16 (11.3%)	13 (9.2%)
学生	36	2 (5.6%)	24 (66.7%)	6 (16.7%)	4 (11.1%)	0 (0.0%)
無職	213	25 (11.7%)	99 (46.5%)	34 (16.0%)	32 (15.0%)	23 (10.8%)
男性	481	88 (18.3%)	259 (53.8%)	85 (17.7%)	36 (7.5%)	13 (2.7%)
結婚している	823	100 (12.2%)	450 (54.7%)	137 (16.6%)	96 (11.7%)	40 (4.9%)
離婚	71	5 (7.0%)	41 (57.7%)	19 (26.8%)	5 (7.0%)	1 (1.4%)
死別	47	5 (10.6%)	19 (40.4%)	8 (17.0%)	10 (21.3%)	5 (10.6%)
結婚していない	225	20 (8.9%)	133 (59.1%)	39 (17.3%)	28 (12.4%)	5 (2.2%)
子供有無別	858	101 (11.8%)	457 (53.3%)	150 (17.5%)	105 (12.2%)	45 (5.2%)
いる	858	101 (11.8%)	457 (53.3%)	150 (17.5%)	105 (12.2%)	45 (5.2%)
いない	285	29 (10.2%)	168 (58.9%)	49 (17.2%)	33 (11.6%)	6 (2.1%)

⑥法律や制度の上で

今回調査では、「不平等な点がある」(43.4%)が最も高く、次いで「どちらともいえない」(20.1%)、「平等になっている」(19.0%)となっている。

性別で見ると、女性・男性ともに「不平等な点がある」がそれぞれ44.3%・42.4%と最も高く、「平等になっている」においては女性が男性より16.0ポイント下回っている。



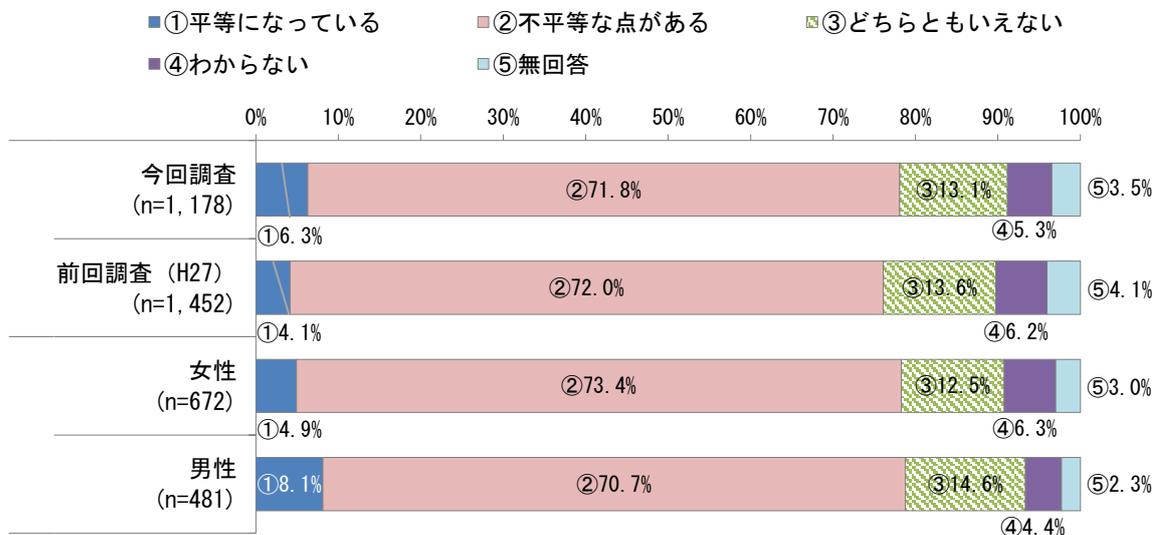
	サンプル数	平等になっている	不平等な点がある	どちらともいえない	わからない	無回答
今回調査	1,178	224 (19.0%)	511 (43.4%)	237 (20.1%)	145 (12.3%)	61 (5.2%)
前回調査(H27)	1,452	310 (21.3%)	552 (38.0%)	332 (22.9%)	190 (13.1%)	68 (4.7%)
女性	672	84 (12.5%)	298 (44.3%)	150 (22.3%)	106 (15.8%)	34 (5.1%)
10代	9	3 (33.3%)	2 (22.2%)	2 (22.2%)	2 (22.2%)	0 (0.0%)
20代	62	13 (21.0%)	24 (38.7%)	12 (19.4%)	12 (19.4%)	1 (1.6%)
30代	84	14 (16.7%)	43 (51.2%)	17 (20.2%)	10 (11.9%)	0 (0.0%)
40代	132	13 (9.8%)	70 (53.0%)	32 (24.2%)	15 (11.4%)	2 (1.5%)
50代	128	8 (6.3%)	67 (52.3%)	33 (25.8%)	15 (11.7%)	5 (3.9%)
60代	150	14 (9.3%)	65 (43.3%)	31 (20.7%)	30 (20.0%)	10 (6.7%)
70歳以上	106	19 (17.9%)	27 (25.5%)	22 (20.8%)	22 (20.8%)	16 (15.1%)
男性	481	137 (28.5%)	204 (42.4%)	85 (17.7%)	38 (7.9%)	17 (3.5%)
10代	9	5 (55.6%)	2 (22.2%)	1 (11.1%)	1 (11.1%)	0 (0.0%)
20代	37	7 (18.9%)	16 (43.2%)	5 (13.5%)	8 (21.6%)	1 (2.7%)
30代	54	19 (35.2%)	30 (55.6%)	4 (7.4%)	1 (1.9%)	0 (0.0%)
40代	61	17 (27.9%)	27 (44.3%)	13 (21.3%)	4 (6.6%)	0 (0.0%)
50代	90	22 (24.4%)	40 (44.4%)	17 (18.9%)	10 (11.1%)	1 (1.1%)
60代	127	40 (31.5%)	51 (40.2%)	26 (20.5%)	4 (3.1%)	6 (4.7%)
70歳以上	101	26 (25.7%)	37 (36.6%)	19 (18.8%)	10 (9.9%)	9 (8.9%)

	サンプル数	平等になっている	不平等な点がある	どちらともいえない	わからない	無回答
今回調査	1,178	224 (19.0%)	511 (43.4%)	237 (20.1%)	145 (12.3%)	61 (5.2%)
前回調査(H27)	1,452	310 (21.3%)	552 (38.0%)	332 (22.9%)	190 (13.1%)	68 (4.7%)
女性	672	84 (12.5%)	298 (44.3%)	150 (22.3%)	106 (15.8%)	34 (5.1%)
正社員・正職員	406	96 (23.6%)	185 (45.6%)	78 (19.2%)	43 (10.6%)	4 (1.0%)
派遣・契約社員	66	8 (12.1%)	33 (50.0%)	20 (30.3%)	4 (6.1%)	1 (1.5%)
パート・アルバイト	212	28 (13.2%)	97 (45.8%)	44 (20.8%)	36 (17.0%)	7 (3.3%)
自営業・自由業	55	7 (12.7%)	34 (61.8%)	10 (18.2%)	2 (3.6%)	2 (3.6%)
会社役員・経営者	32	12 (37.5%)	12 (37.5%)	5 (15.6%)	2 (6.3%)	1 (3.1%)
専業主婦(夫)	142	15 (10.6%)	66 (46.5%)	29 (20.4%)	19 (13.4%)	13 (9.2%)
学生	36	14 (38.9%)	12 (33.3%)	5 (13.9%)	5 (13.9%)	0 (0.0%)
無職	213	43 (20.2%)	68 (31.9%)	44 (20.7%)	34 (16.0%)	24 (11.3%)
結婚している	823	156 (19.0%)	364 (44.2%)	162 (19.7%)	99 (12.0%)	42 (5.1%)
離別	71	11 (15.5%)	30 (42.3%)	21 (29.6%)	8 (11.3%)	1 (1.4%)
死別	47	10 (21.3%)	12 (25.5%)	14 (29.8%)	7 (14.9%)	4 (8.5%)
結婚していない	225	46 (20.4%)	103 (45.8%)	40 (17.8%)	31 (13.8%)	5 (2.2%)
子供有無別	858	159 (18.5%)	370 (43.1%)	181 (21.1%)	102 (11.9%)	46 (5.4%)
いない	285	61 (21.4%)	127 (44.6%)	52 (18.2%)	40 (14.0%)	5 (1.8%)

⑦社会通念や慣習、しきたりの中で

今回調査では、「不平等な点がある」(71.8%)が最も高く、次いで「どちらともいえない」(13.1%)、「平等になっている」(6.3%)となっている。

性別でみると、女性・男性ともに「不平等な点がある」がそれぞれ73.4%・70.7%と最も高くなっている。



小数点第2位を四捨五入しているため、合計は100%と一致しない場合がある 上段: 回答者数 下段: 構成比	サンプル数	平等になっている	不平等な点がある	どちらともいえない	わからない	無回答	上位1項目
	今回調査	74 6.3%	846 71.8%	154 13.1%	63 5.3%	41 3.5%	
	前回調査(H27)	60 4.1%	1,045 72.0%	198 13.6%	90 6.2%	59 4.1%	
	女性	33 4.9%	493 73.4%	84 12.5%	42 6.3%	20 3.0%	
	10代	9 0.0%	5 55.6%	2 22.2%	2 22.2%	0 0.0%	
	20代	62 8.1%	44 71.0%	8 12.9%	4 6.5%	1 1.6%	
	30代	84 6.0%	73 86.9%	4 4.8%	2 2.4%	0 0.0%	
	40代	132 3.8%	100 75.8%	20 15.2%	5 3.8%	2 1.5%	
	50代	128 1.6%	105 82.0%	16 12.5%	3 2.3%	2 1.6%	
	60代	150 4.7%	107 71.3%	15 10.0%	14 9.3%	7 4.7%	
	70歳以上	106 8.5%	59 55.7%	18 17.0%	12 11.3%	8 7.5%	
	男性	39 8.1%	340 70.7%	70 14.6%	21 4.4%	11 2.3%	
	10代	9 22.2%	5 55.6%	2 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	
	20代	37 8.1%	26 70.3%	4 10.8%	3 8.1%	1 2.7%	
	30代	54 9.3%	43 79.6%	4 7.4%	2 3.7%	0 0.0%	
	40代	61 3.3%	45 73.8%	10 16.4%	4 6.6%	0 0.0%	
	50代	90 4.4%	66 73.3%	15 16.7%	4 4.4%	1 1.1%	
	60代	127 10.2%	90 70.9%	19 15.0%	2 1.6%	3 2.4%	
	70歳以上	101 8.9%	64 63.4%	16 15.8%	6 5.9%	6 5.9%	

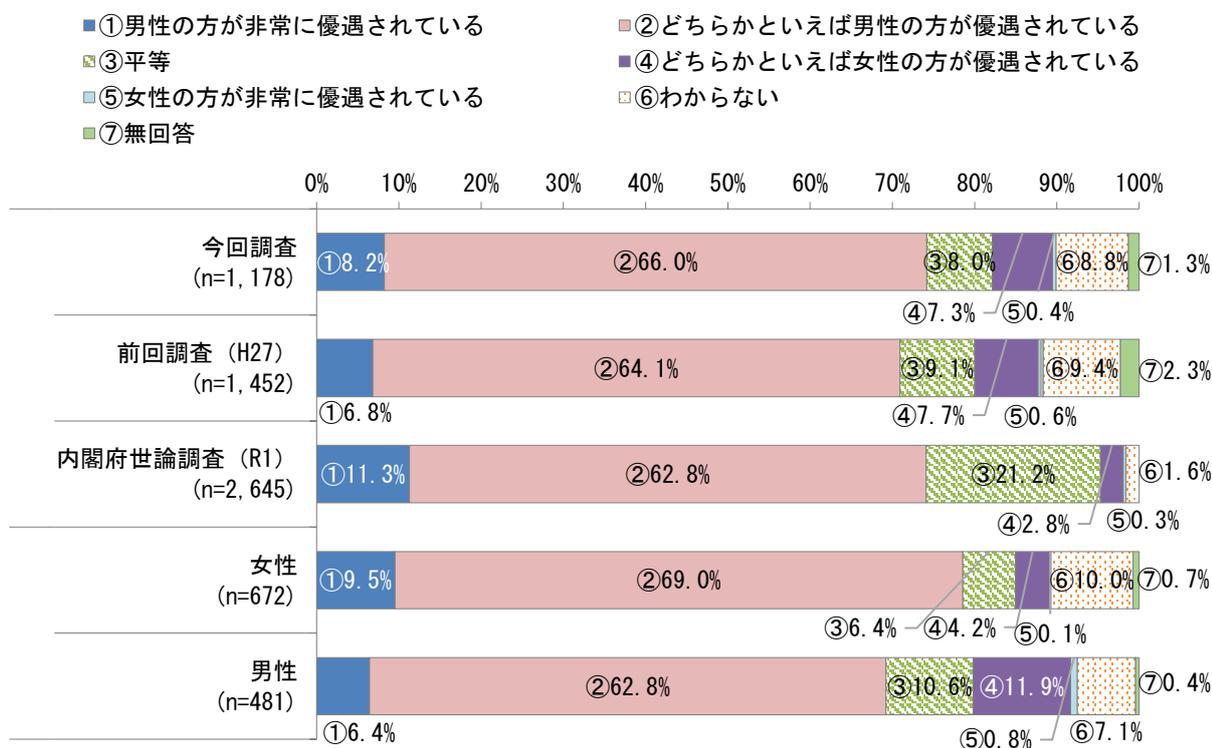
小数点第2位を四捨五入しているため、合計は100%と一致しない場合がある 上段: 回答者数 下段: 構成比	サンプル数	平等になっている	不平等な点がある	どちらともいえない	わからない	無回答	上位1項目
	正社員・正職員	24 5.9%	319 78.6%	48 11.8%	12 3.0%	3 0.7%	
	派遣・契約社員	3 4.5%	46 69.7%	11 16.7%	4 6.1%	2 3.0%	
	パート・アルバイト	11 5.2%	162 76.4%	21 9.9%	15 7.1%	3 1.4%	
	自営業・自由業	4 7.3%	41 74.5%	6 10.9%	3 5.5%	1 1.8%	
	会社役員・経営者	8 25.0%	17 53.1%	5 15.6%	1 3.1%	1 3.1%	
	専業主婦(夫)	7 4.9%	103 72.5%	21 14.8%	3 2.1%	8 5.6%	
	学生	3 8.3%	25 69.4%	6 16.7%	2 5.6%	0 0.0%	
	無職	13 6.1%	128 60.1%	35 16.4%	23 10.8%	14 6.6%	
	結婚している	54 6.6%	594 72.2%	104 12.6%	45 5.5%	26 3.2%	
	離別	4 5.6%	51 71.8%	11 15.5%	4 5.6%	1 1.4%	
	死別	2 4.3%	31 66.0%	10 21.3%	2 4.3%	2 4.3%	
	結婚していない	14 6.2%	167 74.2%	29 12.9%	12 5.3%	3 1.3%	
	子供有無別	54 6.3%	614 71.6%	115 13.4%	48 5.6%	27 3.1%	
	いる	19 6.7%	211 74.0%	36 12.6%	14 4.9%	5 1.8%	
	いない						

問2 社会全体でみた場合には、男女の地位は平等になっていると思いますか。(〇は1つ)

今回調査では、「どちらかといえば男性の方が優遇されている」(66.0%)が最も高く、次いで「わからない」(8.8%)、「男性の方が非常に優遇されている」(8.2%)となっている。また、『男性優遇』(「男性の方が非常に優遇されている」+「どちらかといえば男性の方が優遇されている」)が74.2%、『女性優遇』(「女性の方が非常に優遇されている」+「どちらかといえば女性の方が優遇されている」)が7.7%となっており、『男性優遇』が『女性優遇』を大きく上回っている。

『男性優遇』とする割合は、今回調査では74.2%、前回調査では70.9%、内閣府世論調査では74.1%となっている。『男性優遇』の割合は未だ高く、前回調査と比較すると、3.3ポイント上回っている。また、内閣府世論調査と比較すると、「平等」とする割合は、13.2ポイント下回っている。

性別で見ると、『男性優遇』(女性：78.5%、男性：69.2%)の割合は、女性が男性より9.3ポイント上回っている。

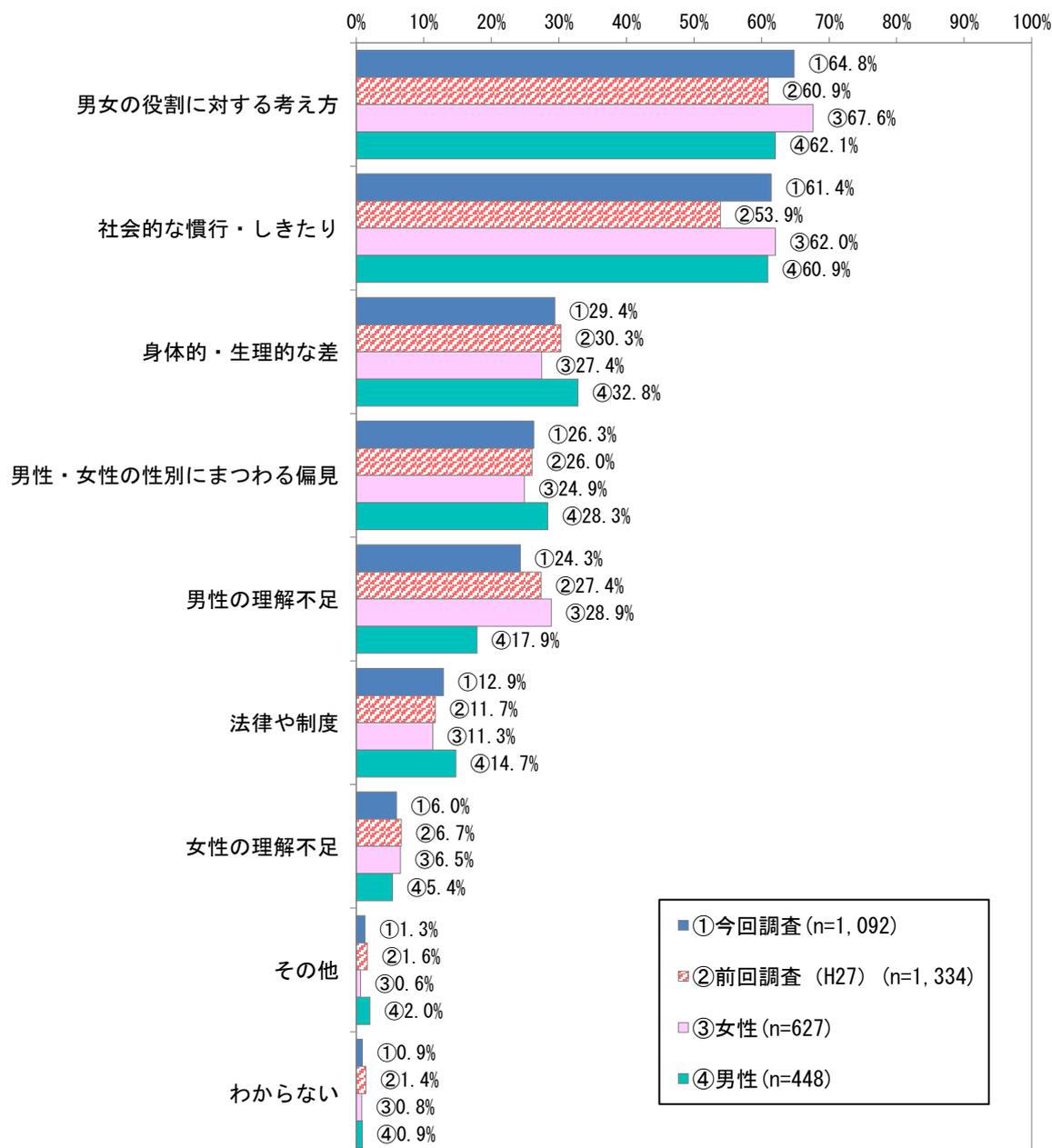


<p>小数点第2位を 四捨五入している ため、合計は100% と一致しない場合 がある</p> <p>上段：回答者数 下段：構成比</p> <p>■ 上位1項目</p>	サン プル 数	男 性 の 方 が 非 常 に 優 遇 さ れ て い る	ど の 性 の 方 が 優 遇 さ れ て い る	平 等	ど の 性 の 方 が 優 遇 さ れ て い る	女 性 の 方 が 非 常 に 優 遇 さ れ て い る	わ か ら な い	無 回 答
今回調査	1,178 100.0%	97 8.2%	777 66.0%	94 8.0%	86 7.3%	5 0.4%	104 8.8%	15 1.3%
前回調査(H27)	1,452 100.0%	99 6.8%	931 64.1%	132 9.1%	112 7.7%	9 0.6%	136 9.4%	33 2.3%
内閣府世論調査(R1)	2,645	11.3%	62.8%	21.2%	2.8%	0.3%	1.6%	-
女性	672 100.0%	64 9.5%	464 69.0%	43 6.4%	28 4.2%	1 0.1%	67 10.0%	5 0.7%
10代	9 100.0%	0 0.0%	7 77.8%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%
20代	62 100.0%	2 3.2%	45 72.6%	5 8.1%	1 1.6%	0 0.0%	8 12.9%	1 1.6%
30代	84 100.0%	11 13.1%	56 66.7%	4 4.8%	4 4.8%	0 0.0%	9 10.7%	0 0.0%
40代	132 100.0%	10 7.6%	92 69.7%	6 4.5%	9 6.8%	1 0.8%	12 9.1%	2 1.5%
50代	128 100.0%	15 11.7%	99 77.3%	4 3.1%	2 1.6%	0 0.0%	8 6.3%	0 0.0%
60代	150 100.0%	15 10.0%	98 65.3%	9 6.0%	9 6.0%	0 0.0%	18 12.0%	1 0.7%
70歳以上	106 100.0%	11 10.4%	66 62.3%	15 14.2%	2 1.9%	0 0.0%	11 10.4%	1 0.9%
男性	481 100.0%	31 6.4%	302 62.8%	51 10.6%	57 11.9%	4 0.8%	34 7.1%	2 0.4%
10代	9 100.0%	0 0.0%	4 44.4%	1 11.1%	3 33.3%	0 0.0%	1 11.1%	0 0.0%
20代	37 100.0%	3 8.1%	19 51.4%	4 10.8%	7 18.9%	1 2.7%	3 8.1%	0 0.0%
30代	54 100.0%	2 3.7%	29 53.7%	3 5.6%	14 25.9%	1 1.9%	5 9.3%	0 0.0%
40代	61 100.0%	2 3.3%	37 60.7%	4 6.6%	13 21.3%	0 0.0%	5 8.2%	0 0.0%
50代	90 100.0%	4 4.4%	64 71.1%	7 7.8%	7 7.8%	1 1.1%	7 7.8%	0 0.0%
60代	127 100.0%	12 9.4%	81 63.8%	19 15.0%	8 6.3%	1 0.8%	6 4.7%	0 0.0%
70歳以上	101 100.0%	8 7.9%	66 65.3%	13 12.9%	5 5.0%	0 0.0%	7 6.9%	2 2.0%
雇用形態別								
正社員・正職員	406 100.0%	26 6.4%	269 66.3%	29 7.1%	43 10.6%	4 1.0%	34 8.4%	1 0.2%
派遣・契約社員	66 100.0%	7 10.6%	43 65.2%	5 7.6%	4 6.1%	0 0.0%	7 10.6%	0 0.0%
パート・アルバイト	212 100.0%	15 7.1%	150 70.8%	16 7.5%	12 5.7%	1 0.5%	17 8.0%	1 0.5%
自営業・自由業	55 100.0%	6 10.9%	40 72.7%	2 3.6%	3 5.5%	0 0.0%	4 7.3%	0 0.0%
会社役員・経営者	32 100.0%	2 6.3%	19 59.4%	7 21.9%	2 6.3%	0 0.0%	2 6.3%	0 0.0%
専業主婦(夫)	142 100.0%	14 9.9%	99 69.7%	10 7.0%	6 4.2%	0 0.0%	12 8.5%	1 0.7%
学生	36 100.0%	1 2.8%	23 63.9%	3 8.3%	5 13.9%	0 0.0%	4 11.1%	0 0.0%
無職	213 100.0%	24 11.3%	129 60.6%	21 9.9%	11 5.2%	0 0.0%	24 11.3%	4 1.9%
配偶関係別								
結婚している	823 100.0%	66 8.0%	563 68.4%	69 8.4%	52 6.3%	2 0.2%	67 8.1%	4 0.5%
離別	71 100.0%	9 12.7%	44 62.0%	4 5.6%	6 8.5%	2 2.8%	5 7.0%	1 1.4%
死別	47 100.0%	3 6.4%	30 63.8%	6 12.8%	2 4.3%	1 2.1%	5 10.6%	0 0.0%
結婚していない	225 100.0%	19 8.4%	138 61.3%	14 6.2%	26 11.6%	0 0.0%	27 12.0%	1 0.4%
子供有無別								
いる	858 100.0%	70 8.2%	587 68.4%	71 8.3%	52 6.1%	3 0.3%	70 8.2%	5 0.6%
いない	285 100.0%	23 8.1%	171 60.0%	22 7.7%	33 11.6%	2 0.7%	33 11.6%	1 0.4%
性別役割分担別								
賛成	242 100.0%	15 6.2%	162 66.9%	23 9.5%	24 9.9%	0 0.0%	12 5.0%	6 2.5%
反対	774 100.0%	70 9.0%	534 69.0%	56 7.2%	46 5.9%	5 0.6%	58 7.5%	5 0.6%
わからない	149 100.0%	10 6.7%	76 51.0%	14 9.4%	16 10.7%	0 0.0%	33 22.1%	0 0.0%

問3 問1で「2.」、問2で「1.」「2.」「4.」「5.」のいずれかを選んだ方におたずねします。その主な原因はどこにあると思いますか。(〇は3つまで)

男女における不平等感の原因について、今回調査では、「男女の役割に対する考え方」(64.8%)が最も高く、次いで「社会的な慣行・しきたり」(61.4%)、「身体的・生理的な差」(29.4%)となっている。

性別で見ると、「男性の理解不足」(女性：28.9%、男性：17.9%)では、女性が男性を11.0ポイント上回っている。



(主なその他の回答)

- ・政治家の考え方
- ・職場における男女平等に関する意識の低さ
- ・女性の社会進出と過保護のバランスがとれていない
- ・教育

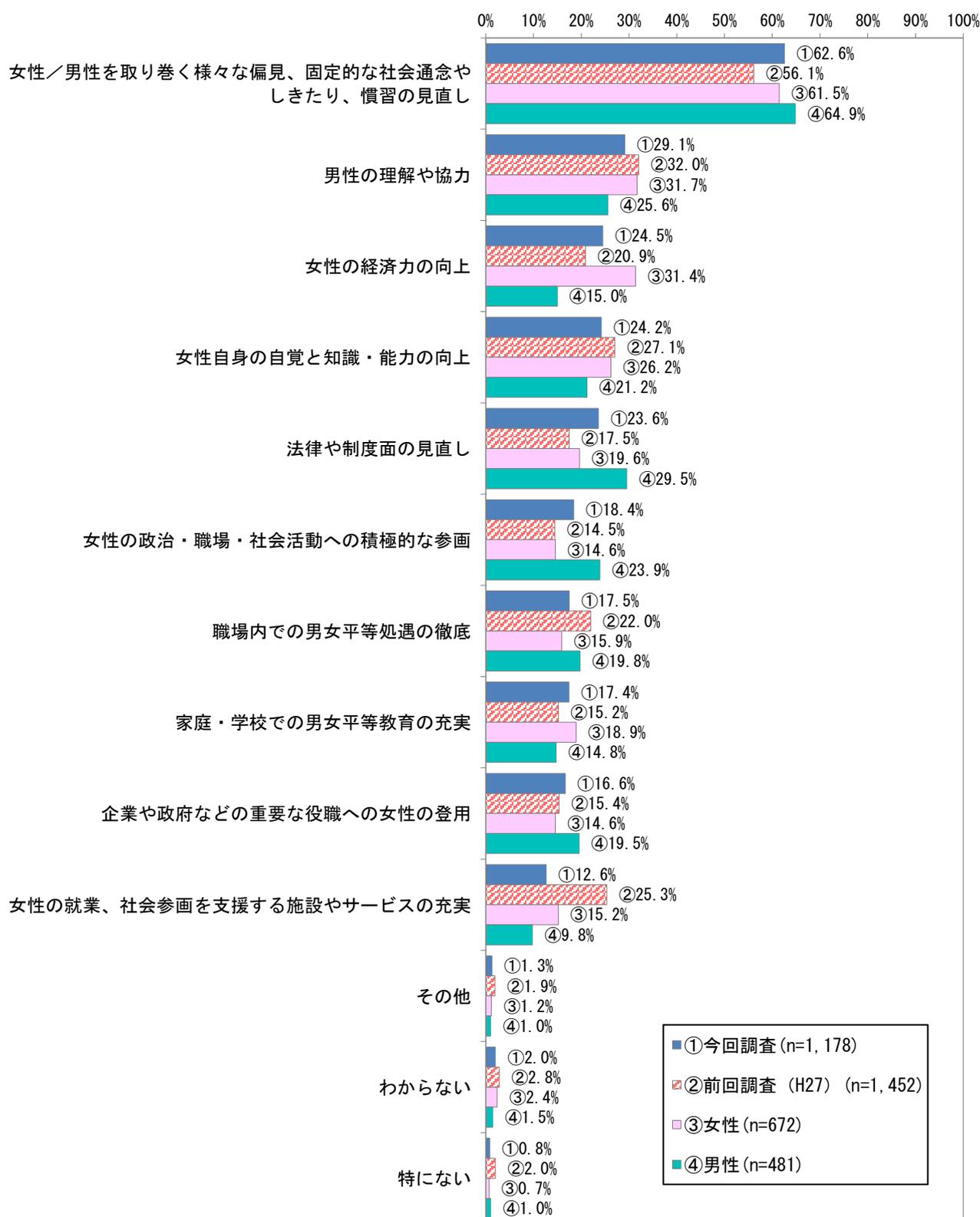
複数回答のため 合計は100%に ならない 上段: 回答者数 下段: 構成比 ■ 上位1項目	サンプル数	男女の 考え方	身体的・ 生理的な 差	男性・ 女性の 性別に まつわる 偏見	社会的な 慣行・ しき	女性 の理解 不足	男性 の理解 不足	法律 や制度	その他	わから ない	
		対する									
今回調査	1,092 -	708 64.8%	321 29.4%	287 26.3%	671 61.4%	65 6.0%	265 24.3%	141 12.9%	14 1.3%	10 0.9%	
前回調査(H27)	1,334 -	813 60.9%	404 30.3%	347 26.0%	719 53.9%	89 6.7%	365 27.4%	156 11.7%	22 1.6%	19 1.4%	
女性	627 -	424 67.6%	172 27.4%	156 24.9%	389 62.0%	41 6.5%	181 28.9%	71 11.3%	4 0.6%	5 0.8%	
10代	9 -	7 77.8%	1 11.1%	4 44.4%	3 33.3%	0 0.0%	2 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	2 22.2%	
20代	55 -	32 58.2%	20 36.4%	14 25.5%	31 56.4%	4 7.3%	19 34.5%	6 10.9%	0 0.0%	0 0.0%	
30代	81 -	55 67.9%	32 39.5%	20 24.7%	53 65.4%	7 8.6%	19 23.5%	9 11.1%	1 1.2%	0 0.0%	
40代	126 -	86 68.3%	39 31.0%	27 21.4%	80 63.5%	5 4.0%	33 26.2%	18 14.3%	1 0.8%	1 0.8%	
50代	126 -	88 69.8%	32 25.4%	38 30.2%	82 65.1%	8 6.3%	36 28.6%	16 12.7%	0 0.0%	0 0.0%	
60代	137 -	102 74.5%	29 21.2%	32 23.4%	86 62.8%	8 5.8%	51 37.2%	11 8.0%	2 1.5%	0 0.0%	
70歳以上	92 -	53 57.6%	19 20.7%	21 22.8%	53 57.6%	9 9.8%	21 22.8%	10 10.9%	0 0.0%	2 2.2%	
男性	448 -	278 62.1%	147 32.8%	127 28.3%	273 60.9%	24 5.4%	80 17.9%	66 14.7%	9 2.0%	4 0.9%	
10代	8 -	4 50.0%	2 25.0%	4 50.0%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
20代	36 -	26 72.2%	13 36.1%	11 30.6%	19 52.8%	1 2.8%	4 11.1%	5 13.9%	0 0.0%	0 0.0%	
30代	54 -	30 55.6%	16 29.6%	16 29.6%	35 64.8%	8 14.8%	9 16.7%	8 14.8%	2 3.7%	0 0.0%	
40代	58 -	34 58.6%	15 25.9%	13 22.4%	40 69.0%	5 8.6%	7 12.1%	15 25.9%	2 3.4%	2 3.4%	
50代	85 -	57 67.1%	36 42.4%	22 25.9%	51 60.0%	4 4.7%	19 22.4%	14 16.5%	1 1.2%	1 1.2%	
60代	116 -	75 64.7%	34 29.3%	38 32.8%	75 64.7%	2 1.7%	21 18.1%	18 15.5%	1 0.9%	0 0.0%	
70歳以上	89 -	50 56.2%	31 34.8%	23 25.8%	50 56.2%	3 3.4%	19 21.3%	6 6.7%	3 3.4%	1 1.1%	
雇用 形態別	正社員・正職員	392 -	253 64.5%	122 31.1%	105 26.8%	250 63.8%	22 5.6%	77 19.6%	60 15.3%	5 1.3%	4 1.0%
	派遣・契約社員	62 -	41 66.1%	21 33.9%	18 29.0%	39 62.9%	4 6.5%	15 24.2%	11 17.7%	0 0.0%	1 1.6%
	パート・アルバイト	200 -	140 70.0%	57 28.5%	42 21.0%	125 62.5%	13 6.5%	66 33.0%	27 13.5%	2 1.0%	1 0.5%
	自営業・自由業	53 -	32 60.4%	15 28.3%	15 28.3%	33 62.3%	1 1.9%	15 28.3%	7 13.2%	2 3.8%	0 0.0%
	会社役員・経営者	26 -	19 73.1%	10 38.5%	3 11.5%	16 61.5%	1 3.8%	6 23.1%	2 7.7%	1 3.8%	0 0.0%
	専業主婦(夫)	130 -	88 67.7%	41 31.5%	36 27.7%	77 59.2%	5 3.8%	41 31.5%	12 9.2%	1 0.8%	0 0.0%
	学生	35 -	27 77.1%	9 25.7%	16 45.7%	19 54.3%	1 2.9%	6 17.1%	3 8.6%	0 0.0%	0 0.0%
	無職	187 -	102 54.5%	46 24.6%	50 26.7%	107 57.2%	17 9.1%	39 20.9%	19 10.2%	3 1.6%	3 1.6%
配偶 関係 別	結婚している	772 -	498 64.5%	229 29.7%	197 25.5%	480 62.2%	40 5.2%	193 25.0%	89 11.5%	12 1.6%	6 0.8%
	離別	67 -	46 68.7%	21 31.3%	19 28.4%	39 58.2%	4 6.0%	16 23.9%	14 20.9%	1 1.5%	0 0.0%
	死別	40 -	26 65.0%	8 20.0%	10 25.0%	25 62.5%	1 2.5%	10 25.0%	4 10.0%	0 0.0%	0 0.0%
	結婚していない	210 -	137 65.2%	62 29.5%	61 29.0%	124 59.0%	20 9.5%	46 21.9%	33 15.7%	1 0.5%	4 1.9%
子 供 有 無 別	いる	803 -	523 65.1%	237 29.5%	206 25.7%	493 61.4%	38 4.7%	208 25.9%	103 12.8%	10 1.2%	6 0.7%
	いない	263 -	167 63.5%	79 30.0%	71 27.0%	164 62.4%	24 9.1%	52 19.8%	35 13.3%	4 1.5%	3 1.1%
性 別 役 割 分 担 別	賛成	221 -	146 66.1%	80 36.2%	47 21.3%	126 57.0%	15 6.8%	42 19.0%	20 9.0%	3 1.4%	2 0.9%
	反対	736 -	483 65.6%	199 27.0%	202 27.4%	473 64.3%	46 6.3%	198 26.9%	105 14.3%	8 1.1%	4 0.5%
	わからない	126 -	73 57.9%	41 32.5%	34 27.0%	67 53.2%	4 3.2%	24 19.0%	16 12.7%	2 1.6%	3 2.4%

問4 今後、男女が社会のあらゆる分野でもっと平等になるためには、どのようなことが重要であると思いますか。(〇は3つまで)

今回調査では、「女性／男性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念やしきたり、慣習の見直し」(62.6%)が最も高く、次いで「男性の理解や協力」(29.1%)、「女性の経済力の向上」(24.5%)となっている。

前回調査と比較すると、「女性の就業、社会参画を支援する施設やサービスの充実」では、今回調査(12.6%)が前回調査(25.3%)を12.7ポイント下回っている。

性別で見ると、「女性の経済力の向上」(女性：31.4%、男性：15.0%)では女性が男性を16.4ポイント上回り、「法律や制度面の見直し」(女性：19.6%、男性：29.5%)では9.9ポイント、「女性の政治・職場・社会活動への積極的な参画」(女性：14.6%、男性：23.9%)では9.3ポイント、女性が男性を下回っている。



(主なその他の回答)

- ・ 過酷な労働文化の見直し(心身のゆとり)
- ・ 一人間として自立を一人一人がしていくこと
- ・ 性別にかかわらず、実力で選ぶべき
- ・ 教員の勉強不足
- ・ 育児・産前・産後の休暇を全ての企業で平等にして欲しい
- ・ 男女等しく生活の質や自分の思い描く生涯設計の実現を大切にする
- ・ 男女にとらわれず、経験と能力を重視する

複数回答のため 合計は100%に ならない 上段:回答者数 下段:構成比 ■ 上位1項目	サンプル数	法律や 制度面の 見直し	女性／ 男性を取り 巻く様々 な見直し の傾向	女性 の経済力 の向上	女性 自身の自 覚と知識 ・ 能力の向 上	女性 の政治・ 職場・社 会活動へ の積極的 な参画	企業や政 府などの 重要な 役職への 女性の登 用	家庭・学 校での男 女平等 教育の充 実	職場内 での男女 平等処遇 の徹底	男性の理 解や協力	女性の就 業・社会 参画の支 援する施 設やサー ビスを充 実	その他	わから ない	特にな い
今回調査	1,178	278	737	289	285	217	196	205	206	343	149	15	24	10
前回調査(H27)	1,452	254	815	303	393	210	223	221	319	465	368	28	41	29
女性	672	132	413	211	176	98	98	127	107	213	102	8	16	5
10代	9	2	6	1	0	2	3	2	3	3	1	0	0	0
20代	62	10	43	22	4	7	13	17	11	18	10	0	1	0
30代	84	27	55	31	13	6	12	17	11	25	14	4	1	0
40代	132	24	85	48	30	22	20	26	20	45	21	1	1	0
50代	128	26	88	36	47	16	13	22	20	43	16	2	3	0
60代	150	28	94	45	44	25	20	29	27	49	22	1	3	4
70歳以上	106	14	41	28	38	20	17	14	15	29	18	0	7	1
男性	481	142	312	72	102	115	94	71	95	123	47	5	7	5
10代	9	1	8	2	0	5	1	1	1	1	0	0	0	0
20代	37	13	24	7	5	4	6	6	10	10	1	0	0	0
30代	54	16	37	8	14	10	3	11	12	13	8	2	1	0
40代	61	27	39	9	7	6	13	8	10	16	10	1	2	1
50代	90	27	59	8	21	16	22	14	17	26	10	2	2	1
60代	127	32	84	22	22	43	33	20	20	33	9	0	0	2
70歳以上	101	26	60	15	33	31	16	10	25	23	9	0	2	1
雇用形態別														
正社員・正職員	406	105	269	96	90	71	61	72	81	111	56	7	4	3
派遣・契約社員	66	17	44	16	17	16	11	7	9	25	2	1	1	0
パート・アルバイト	212	43	135	66	53	33	34	55	26	69	31	2	2	1
自営業・自由業	55	15	36	8	10	7	11	8	8	15	8	2	2	0
会社役員・経営者	32	10	18	6	12	9	7	2	2	3	2	0	0	2
専業主婦(夫)	142	34	88	45	39	19	14	20	24	57	28	2	3	2
学生	36	7	26	7	1	8	12	9	9	7	3	0	0	0
無職	213	46	113	37	59	51	44	30	43	53	18	1	12	2
配偶関係別														
結婚している	823	199	520	204	201	159	132	140	141	254	113	8	12	9
離別	71	15	38	21	25	10	13	15	13	21	9	1	2	1
死別	47	4	23	10	11	13	8	9	8	6	5	2	3	0
結婚していない	225	60	151	51	44	34	40	39	41	58	21	4	7	1
子供有無別														
いる	858	203	524	211	216	172	140	155	140	267	114	9	16	9
いない	285	67	191	72	61	43	47	41	59	68	32	6	8	1

問5 現在の法律では、夫婦は同じ姓を名乗るようになっていますが、「同姓」か「別姓」かを選択できるようにすることについてどう思いますか。(〇は1つ)

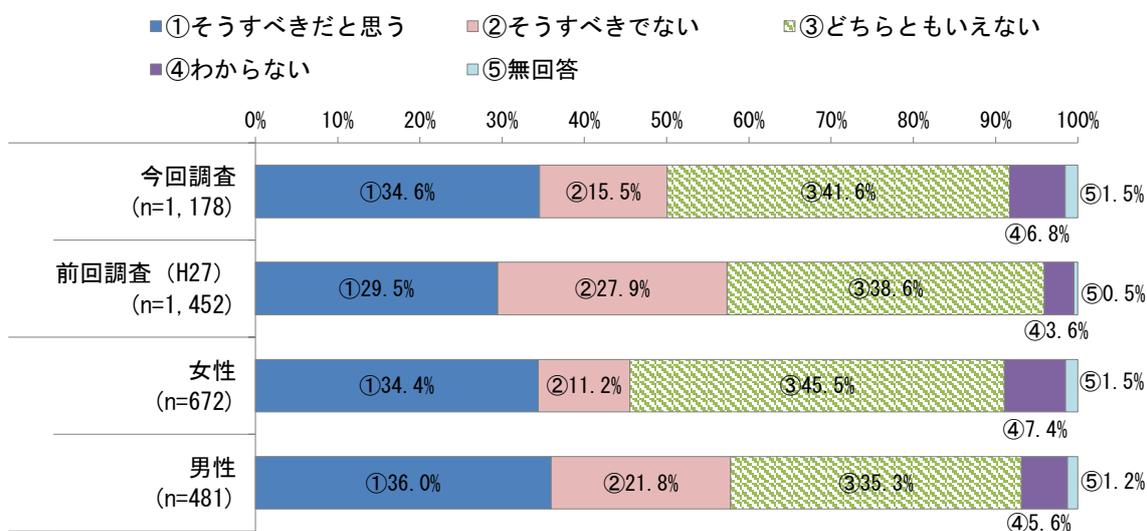
夫婦同姓・別姓の選択に対する考えについて、今回調査では、「どちらともいえない」(41.6%)が最も高く、次いで「そうすべきだと思う」(34.6%)、「そうすべきでない」(15.5%)となっている。

前回調査と比較すると、「そうすべきでない」では、今回調査(15.5%)が前回調査(27.9%)を12.4ポイント下回っている。

性別で見ると、「そうすべきでない」(女性:11.2%、男性:21.8%)では女性が男性を10.6ポイント下回り、「どちらともいえない」(女性:45.5%、男性:35.3%)では女性が男性を10.2ポイント上回っている。

年代別で見ると、女性の10代・20代、男性の10代・30代・50代では「そうすべきだと思う」が5割以上となっている。「そうすべきでない」の割合は、ほとんどの年代が2割以下であるのに対し、男性の70歳以上では約4割と高くなっている。

雇用形態別で見ると、「学生」では「そうすべきだと思う」が約7割と高くなっている。



小数点第2位を 四捨五入している ため、合計は100% と一致しない場合 がある 上段: 回答者数 下段: 構成比 ■ 上位1項目	サ ン プ ル 数	そ う す べ き だ と 思 う	そ う す べ き で な い	ど ち ら と も い え な い	わ か ら な い	無 回 答	
今回調査	1,178 100.0%	407 34.6%	183 15.5%	490 41.6%	80 6.8%	18 1.5%	
前回調査(H27)	1,452 100.0%	428 29.5%	405 27.9%	560 38.6%	52 3.6%	7 0.5%	
女性	672 100.0%	231 34.4%	75 11.2%	306 45.5%	50 7.4%	10 1.5%	
10代	9 100.0%	7 77.8%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	
20代	62 100.0%	34 54.8%	2 3.2%	20 32.3%	6 9.7%	0 0.0%	
30代	84 100.0%	35 41.7%	4 4.8%	38 45.2%	6 7.1%	1 1.2%	
40代	132 100.0%	56 42.4%	12 9.1%	54 40.9%	9 6.8%	1 0.8%	
50代	128 100.0%	45 35.2%	13 10.2%	63 49.2%	6 4.7%	1 0.8%	
60代	150 100.0%	37 24.7%	23 15.3%	75 50.0%	13 8.7%	2 1.3%	
70歳以上	106 100.0%	17 16.0%	20 18.9%	55 51.9%	10 9.4%	4 3.8%	
男性	481 100.0%	173 36.0%	105 21.8%	170 35.3%	27 5.6%	6 1.2%	
10代	9 100.0%	5 55.6%	0 0.0%	3 33.3%	1 11.1%	0 0.0%	
20代	37 100.0%	16 43.2%	5 13.5%	12 32.4%	4 10.8%	0 0.0%	
30代	54 100.0%	29 53.7%	7 13.0%	16 29.6%	2 3.7%	0 0.0%	
40代	61 100.0%	15 24.6%	12 19.7%	29 47.5%	5 8.2%	0 0.0%	
50代	90 100.0%	45 50.0%	11 12.2%	27 30.0%	6 6.7%	1 1.1%	
60代	127 100.0%	41 32.3%	29 22.8%	52 40.9%	4 3.1%	1 0.8%	
70歳以上	101 100.0%	22 21.8%	41 40.6%	29 28.7%	5 5.0%	4 4.0%	
雇用形態別	正社員・正職員	406 100.0%	164 40.4%	50 12.3%	159 39.2%	27 6.7%	6 1.5%
	派遣・契約社員	66 100.0%	22 33.3%	8 12.1%	29 43.9%	5 7.6%	2 3.0%
	パート・アルバイト	212 100.0%	70 33.0%	24 11.3%	99 46.7%	18 8.5%	1 0.5%
	自営業・自由業	55 100.0%	19 34.5%	7 12.7%	24 43.6%	4 7.3%	1 1.8%
	会社役員・経営者	32 100.0%	9 28.1%	11 34.4%	10 31.3%	1 3.1%	1 3.1%
	専業主婦(夫)	142 100.0%	48 33.8%	22 15.5%	62 43.7%	9 6.3%	1 0.7%
	学生	36 100.0%	25 69.4%	2 5.6%	8 22.2%	1 2.8%	0 0.0%
	無職	213 100.0%	47 22.1%	59 27.7%	88 41.3%	14 6.6%	5 2.3%
配偶関係別	結婚している	823 100.0%	268 32.6%	147 17.9%	349 42.4%	49 6.0%	10 1.2%
	離別	71 100.0%	25 35.2%	11 15.5%	25 35.2%	8 11.3%	2 2.8%
	死別	47 100.0%	9 19.1%	6 12.8%	25 53.2%	6 12.8%	1 2.1%
	結婚していない	225 100.0%	102 45.3%	18 8.0%	84 37.3%	17 7.6%	4 1.8%
子供有無別	いる	858 100.0%	262 30.5%	155 18.1%	376 43.8%	53 6.2%	12 1.4%
	いない	285 100.0%	134 47.0%	26 9.1%	96 33.7%	25 8.8%	4 1.4%