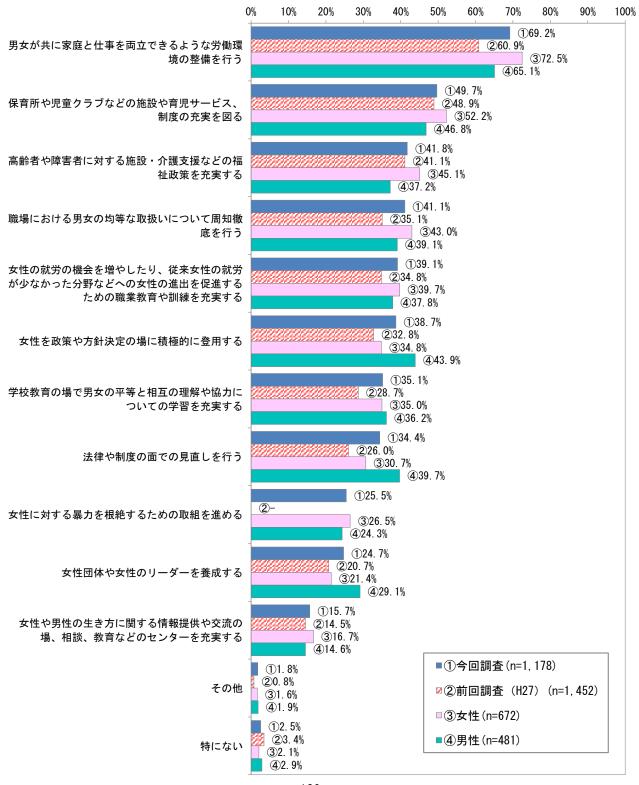
X 行政について

問34 「男女共同参画社会」を形成していくため、今後、行政はどのようなことに力を入れていくべきだと思いますか。(Oはいくつでも)

今回調査では、「男女が共に家庭と仕事を両立できるような労働環境の整備を行う」(69.2%) が最も高く、次いで「保育所や児童クラブなどの施設や育児サービス、制度の充実を図る」(49.7%)、「高齢者や障害者に対する施設・介護支援などの福祉政策を充実する」(41.8%) となっている。前回調査と比較すると、「男女が共に家庭と仕事を両立できるような労働環境の整備を行う」では8.3 ポイント、「法律や制度の面での見直しを行う」では8.4 ポイント増加している。性別でみると、「女性を政策や方針決定の場に積極的に登用する」(女性:34.8%、男性:43.9%)、「法律や制度の面での見直しを行う」(女性:30.7%、男性:39.7%)では、女性が男性をそれぞれ約10 ポイント下回っている。



		1								T	T	T			
	複数回答のため		を法	に女	を女	13 -12 -150	業へ来女教の女性	整立男	の施保			な報女ど提性	る女	その	特
複数回答のため 合計は100%に ならない			行律 うや	積性 極を	養性 成団	う扱場 いに	育女性の	備で女をきが	充設育 実や所	を・齢充介者	の相校 学互教	の供や	た性めに	の 他	に な
			制	的政	ず体		や性の就訓の就労		を育や		習の育	セや男	の対	165	()
		サ	度	に無	るや	つけ	練進労のを出が機	うよに	図児児のサ童	す支障	を理の	ン交性タ流の	取士		
		ンプ	の	登や	女		充を少会	う家	るサ童	る援害	充解場	「の生	組る		
上段: 回答者数		ル	面	用方は	性	C 23	実促なをす進か増	な庭	ク	な者	きゃで エ	を場き	を暴進し		
		数	で	ゟ針	の	周女	るすっや	労と	ビラ	どに	る跡の	充、方実相に	אח		
			の	沙	IJ	知の	るたし た分た	働仕	スブ	の対	力女	す談関	る る 根		
下段:構成比			見 直	定 の	ダ	徹均 底等	め野り	環事 境を	、な 制ど	福す 祉る	にの つ平	る、す	他 絶		
上位1項目			l	場	ĺ	をな	のな ` 職ど従	の両	度の	政施	い等	教る 育情	す		
今回調査		1,178 –	405 34.4%	456 38.7%	291 24.7%	484 41.1%	461 39.1%	815 69.2%	585 49.7%	492 41.8%	414 35.1%	185 15.7%	300 25.5%	21 1.8%	30 2.5%
前回調査(H27)		1,452	378 26.0%	476 32.8%	301 20.7%	509 35.1%	506 34.8%	884 60.9%	710 48.9%	597 41.1%	416 28.7%	211 14.5%	-	11 0.8%	50 3.4%
女性		672	206	234 34.8%	144	289 43.0%	267	487 72.5%	351 52.2%	303	235 35.0%	112 16.7%	178	11 1.6%	14 2.1%
	10代	9	30.7%	6	21.4%	3	39.7%	5	5	45.1% 4	3	0	26.5%	0	0
	20代	- 62	33.3% 23	66.7% 28	44.4% 17	33.3% 27	44.4% 19	55.6% 53	55.6% 34	44.4% 25	33.3% 17	0.0% 12	11.1% 19	0.0%	0.0%
	·	- 84	37.1% 36	45.2% 30	27.4% 21	43.5% 34	30.6% 39	85.5% 63	54.8% 57	40.3% 34	27.4% 41	19.4% 25	30.6% 30	0.0%	1.6%
	30代	_	42.9%	35.7%	25.0%	40.5%	46.4%	75.0%	67.9%	40.5%	48.8%	29.8%	35.7%	2.4%	3.6%
	40代	132 -	32 24.2%	47 35.6%	27 20.5%	60 45.5%	62 47.0%	104 78.8%	68 51.5%	53 40.2%	49 37.1%	17 12.9%	31 23.5%	2 1.5%	2 1.5%
	50代	128 -	43 33.6%	41 32.0%	23 18.0%	65 50.8%	48 37.5%	103 80.5%	70 54.7%	61 47.7%	46 35.9%	19 14.8%	34 26.6%	4 3.1%	0 0.0%
	60代	150	39	48	31	55	59	101	71	66	48	21	35	1	4
	70歳以上	106	26.0% 29	32.0% 33	20.7% 20	36.7% 44	39.3% 35	67.3% 57	47.3% 45	44.0% 59	32.0% 30	14.0% 17	23.3%	0.7%	2.7% 4
	7 0 70% 50 工	401	27.4%	31.1%	18.9%	41.5%	33.0%	53.8%	42.5%	55.7%	28.3%	16.0%	25.5%	1.9%	3.8%
男性		481 -	191 39.7%	211 43.9%	140 29.1%	188 39.1%	182 37.8%	313 65.1%	225 46.8%	179 37.2%	174 36.2%	70 14.6%	117 24.3%	9 1.9%	14 2.9%
	10代	9	2	2	2	0	3	4	1	2	1	1	1	1	1
	20代	37	22.2% 16	22.2% 11	22.2% 7	0.0% 16	33.3% 11	44.4%	11.1% 12	22.2% 4	11.1% 5	11.1%	11.1% 9	11.1%	11.1% 1
	30代	- 54	43.2% 25	29.7% 19	18.9% 18	43.2% 19	29.7% 23	62.2% 35	32.4% 24	10.8% 7	13.5% 15	13.5% 5	24.3% 11	0.0%	2.7% 1
	·	- 61	46.3% 27	35.2% 25	33.3% 19	35.2% 26	42.6% 18	64.8% 34	44.4% 29	13.0% 20	27.8% 22	9.3% 8	20.4%	3.7%	1.9%
	40代	-	44.3%	41.0%	31.1%	42.6%	29.5%	55.7%	47.5%	32.8%	36.1%	13.1%	21.3%	4.9%	3.3%
	50代	90 -	31 34.4%	39 43.3%	26 28.9%	33 36.7%	26 28.9%	61 67.8%	45 50.0%	42 46.7%	40 44.4%	21 23.3%	24 26.7%	1.1%	4 4.4%
	60代	127	51	57	39	53	52	85	64	51	57	15	30	1	2
	15 1	101	40.2% 37	44.9% 58	30.7% 28	41.7%	40.9% 48	66.9% 69	50.4% 49	40.2% 52	44.9% 34	11.8% 15	23.6%	0.8%	1.6%
	70歳以上	-	36.6%	57.4%	27.7%	40.6%	47.5%	68.3%	48.5%	51.5%	33.7%	14.9%	28.7%	1.0%	3.0%
	正社員·正職員	406	147	166	111	174								6	11
雇用形態別 配偶) S. V	- 66	36.2% 25	40.9% 21	27.3% 19	42.9% 27	37.7% 20	69.7% 44	52.2% 30	37.2% 29	37.2% 20	16.3% 10	25.4% 18	1.5%	2.7%
	派遣•契約社員	_	37.9%	31.8%	28.8%	40.9%	30.3%	66.7%	45.5%	43.9%	30.3%	15.2%	27.3%	1.5%	4.5%
	パート・アルバイト	212	70 33.0%	73 34.4%	52 24 5%	88 41.5%	90 42.5%	160 75.5%	118 55.7%	95 44.8%	81 38.2%	37 17.5%	59 27.8%	2 0.9%	2 0.9%
	自営業・自由業	55	33.0% 22	34.4% 25	24.5% 11	41.5%	42.5%	75.5%	55.7% 32	44.8% 27	38.2%	7 7	16	0.9%	0.9%
		- 32	40.0%	45.5% 12	20.0% 8	45.5% 10	45.5% 9	67.3% 22	58.2% 13	49.1% 11	43.6% 14	12.7%	29.1%	5.5%	1.8%
	会社役員・経営者	-	12 37.5%	37.5%	25.0%	31.3%	28.1%	68.8%	40.6%	34.4%	43.8%	12.5%	21.9%	3.1%	6.3%
	専業主婦(夫)	142 -	43 30.3%	49 34.5%	25 17.6%	60 42.3%	63 44.4%	109 76.8%	73 51.4%	64 45.1%	51 35.9%	22 15.5%	37 26.1%	1 0.7%	2.1%
	学生	36	13 36.1%	20 55.6%	13 36.1%	16 44.4%	16 44.4%	27 75.0%	13 36.1%	13 36.1%	10 27.8%	6 16.7%	10 27.8%	1 2.8%	1 2.8%
	 無職	213	66	86	49	82	78	122	85	94	62	31	49	6	7
	結婚している	823	31.0% 285	40.4% 325	23.0% 206	38.5% 352	36.6% 330	57.3% 588	39.9% 422	44.1% 348	29.1% 309	14.6% 128	23.0% 213	2.8% 8	3.3%
		- 71	34.6% 22	39.5% 25	25.0% 22	42.8% 25	40.1% 31	71.4% 44	51.3% 36	42.3% 32	37.5% 24	15.6% 12	25.9% 23	1.0%	2.4%
偶関	離別	- 47	31.0% 11	35.2% 13	31.0% 8	35.2% 19	43.7%	62.0%	50.7% 22	45.1% 20	33.8% 13	16.9%	32.4%	2.8%	2.8%
係別	死別	_	23.4%	27.7%	17.0%	40.4%	29.8%	63.8%	46.8%	42.6%	27.7%	14.9%	14.9%	4.3%	0.0%
	結婚していない	225 -	84 37.3%	90 40.0%	53 23.6%	88 39.1%	78 34.7%	143 63.6%	100 44.4%	87 38.7%	68 30.2%	35 15.6%	55 24.4%	9 4.0%	8 3.6%
子供	いる	858	284 33.1%	330 38.5%	214 24.9%	353 41.1%	339 39.5%	604 70.4%	441 51.4%	371 43.2%	317 36.9%	134 15.6%	226 26.3%	10 1.2%	20 2.3%
有無	いない	285	109	113	24.9%	120	108	189	130	107	89	42	64	1.2%	2.3%
別	61/461	_	38.2%	39.6%	23.5%	42.1%	37.9%	66.3%	45.6%	37.5%	31.2%	14.7%	22.5%	3.5%	3.2%