

## 7 就労について

### (1) (結婚、子育てを踏まえた) 女性の仕事に対する考え

【問17】 女性の仕事についてのあなたの考えをおたずねします。あなたが女性の場合はあなた自身について、男性の場合はあなたのパートナー（いない場合はいと仮定して）についてお答えください。

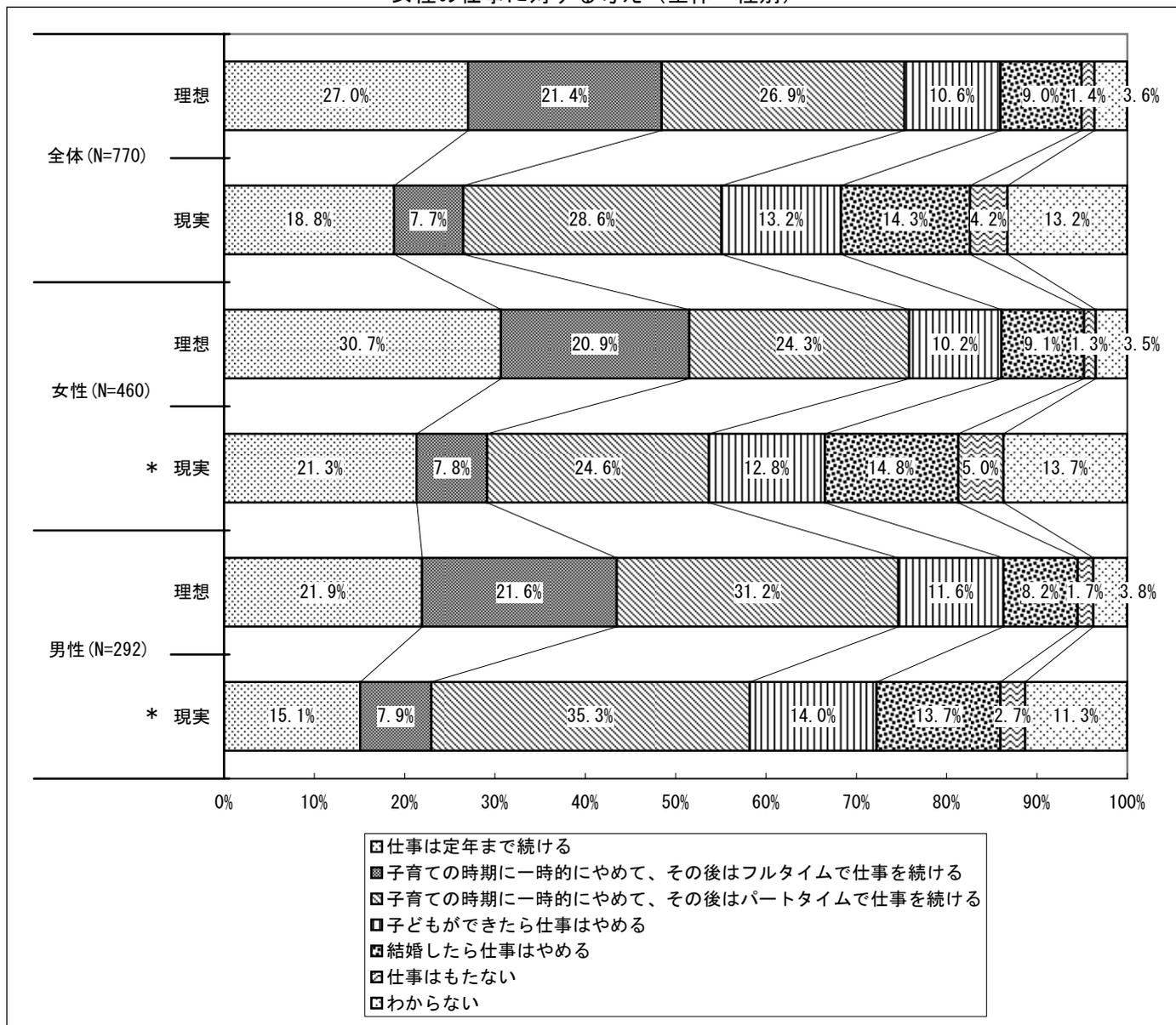
#### ～女性が仕事を続けることには8割の人が肯定的～

女性の仕事に対する考えについてみると、理想は全体では「仕事は定年まで続ける」（27.0%）と「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」（26.9%）がほぼ同率となっている。性別による有意差はみられない。

現実には、全体では「子育ての時期に一時的にやめて、その後はパートタイムで仕事を続ける」（28.6%）の割合が最も高くなっている。

理想とする働き方では、全体で「子育ての時期に一時的にやめて、その後はフルタイムで仕事を続ける」と答えた割合が21.4%あるものの、現実には実現できているのは7.7%にとどまっている。

女性の仕事に対する考え（全体・性別）



\*: 性別で有意差あり

## 女性の仕事に対する考え（性・年代別）

		①自分の理想						
		仕事は定年まで続ける	子育ての時期はフルタイムで仕事を続ける	子育ての時期はパートタイムで仕事を続ける	子どもができたから仕事はやめる	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
全体	100.0	27.0	21.4	26.9	10.6	9.0	1.4	3.6
	770	208	165	207	82	69	11	28
男性計	100.0	21.9	21.6	31.2	11.6	8.2	1.7	3.8
	292	64	63	91	34	24	5	11
20代	100.0	16.2	32.4	27.0	5.4	5.4	0.0	13.5
	37	6	12	10	2	2	0	5
30代	100.0	18.6	20.3	35.6	13.6	6.8	1.7	3.4
	59	11	12	21	8	4	1	2
40代	100.0	15.2	13.0	43.5	10.9	6.5	4.3	6.5
	46	7	6	20	5	3	2	3
50代	100.0	27.7	16.9	24.6	16.9	12.3	1.5	0.0
	65	18	11	16	11	8	1	0
60代	100.0	22.8	22.8	33.3	8.8	10.5	1.8	0.0
	57	13	13	19	5	6	1	0
70歳以上	100.0	32.1	32.1	17.9	10.7	3.6	0.0	3.6
	28	9	9	5	3	1	0	1
女性計	100.0	30.7	20.9	24.3	10.2	9.1	1.3	3.5
	460	141	96	112	47	42	6	16
20代	100.0	16.9	15.4	33.8	12.3	15.4	1.5	4.6
	65	11	10	22	8	10	1	3
30代	100.0	21.8	20.9	31.8	12.7	8.2	0.0	4.5
	110	24	23	35	14	9	0	5
40代	100.0	40.6	17.9	22.6	5.7	7.5	1.9	3.8
	106	43	19	24	6	8	2	4
50代	100.0	37.0	23.0	19.0	11.0	7.0	3.0	0.0
	100	37	23	19	11	7	3	0
60代	100.0	33.9	27.4	14.5	9.7	12.9	0.0	1.6
	62	21	17	9	6	8	0	1
70歳以上	100.0	29.4	23.5	17.6	11.8	0.0	0.0	17.6
	17	5	4	3	2	0	0	3

		②現実						
		仕事は定年まで続ける	子育ての時期に一時的中断して、その後フルタイムで仕事を続ける	子育ての時期にパートタイムで仕事を続ける	子どもができたから仕事はやめる	結婚したら仕事はやめる	仕事はもたない	わからない
全体	サンプル数	100.0	7.7	28.6	13.2	14.3	4.2	13.2
		770	145	59	220	102	110	32
男性計	サンプル数	100.0	7.9	35.3	14.0	13.7	2.7	11.3
		292	44	23	103	41	40	8
20代	サンプル数	100.0	8.1	37.8	13.5	2.7	0.0	24.3
		37	5	3	14	5	1	0
30代	サンプル数	100.0	11.9	37.3	10.2	8.5	3.4	22.0
		59	4	7	22	6	5	2
40代	サンプル数	100.0	6.5	43.5	13.0	15.2	4.3	8.7
		46	4	3	20	6	7	2
50代	サンプル数	100.0	6.2	36.9	10.8	13.8	3.1	4.6
		65	16	4	24	7	9	2
60代	サンプル数	100.0	7.0	31.6	17.5	26.3	1.8	1.8
		57	8	4	18	10	15	1
70歳以上	サンプル数	100.0	7.1	17.9	25.0	10.7	3.6	10.7
		28	7	2	5	7	3	1
女性計	サンプル数	100.0	7.8	24.6	12.8	14.8	5.0	13.7
		460	98	36	113	59	68	23
20代	サンプル数	100.0	4.6	29.2	4.6	9.2	6.2	33.8
		65	8	3	19	3	6	4
30代	サンプル数	100.0	10.0	19.1	16.4	17.3	2.7	15.5
		110	21	11	21	18	19	3
40代	サンプル数	100.0	8.5	32.1	13.2	7.5	3.8	13.2
		106	23	9	34	14	8	4
50代	サンプル数	100.0	6.0	26.0	8.0	20.0	8.0	1.0
		100	31	6	26	8	20	8
60代	サンプル数	100.0	8.1	21.0	17.7	21.0	4.8	8.1
		62	12	5	13	11	13	3
70歳以上	サンプル数	100.0	11.8	0.0	29.4	11.8	5.9	23.5
		17	3	2	0	5	2	1

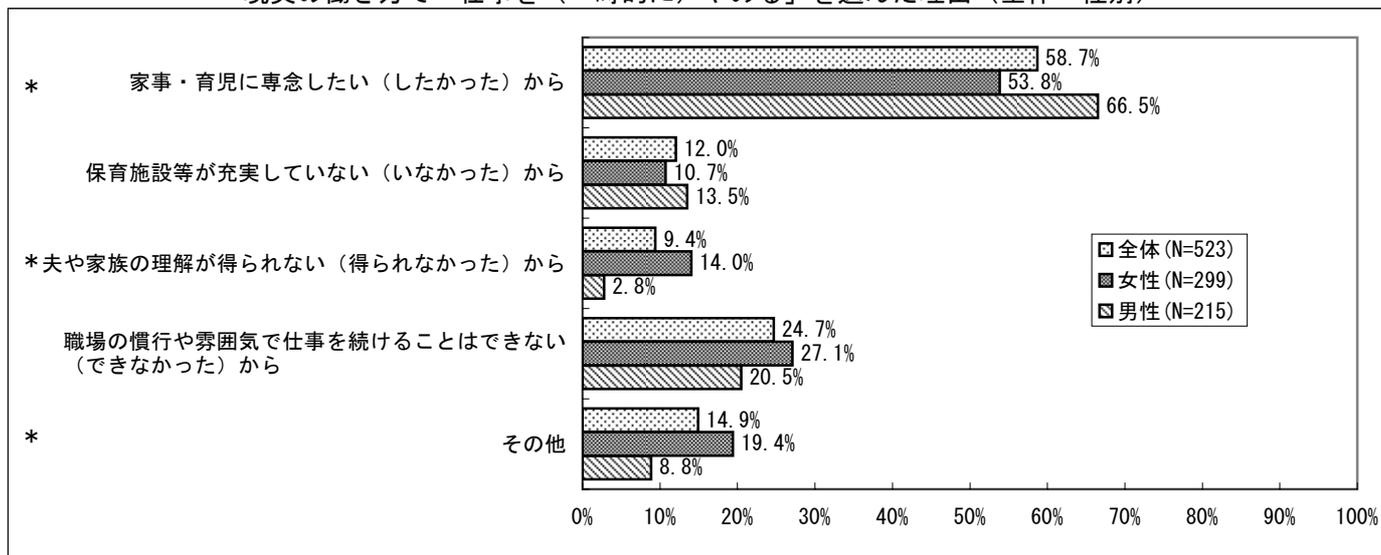
## (2) 現実の働き方で「仕事を（一時的に）やめる」を選んだ理由

【問18】 問17の「②現実」で、2～6を選んだ方におたずねします。その理由は何ですか。（複数回答）

～家事・育児に専念したい（したかった）が6割。職場の慣行などによる退職は2割～

現実の働き方で「仕事を（一時的に）やめる」を選んだ理由についてみると、全体では「家事・育児に専念したい（したかった）から」（58.7%）の割合が最も高く、「職場の慣行や雰囲気の仕事は続けることはできない（できなかった）から」（24.7%）、「保育施設等が充実していない（いなかった）から」（12.0%）となっている。

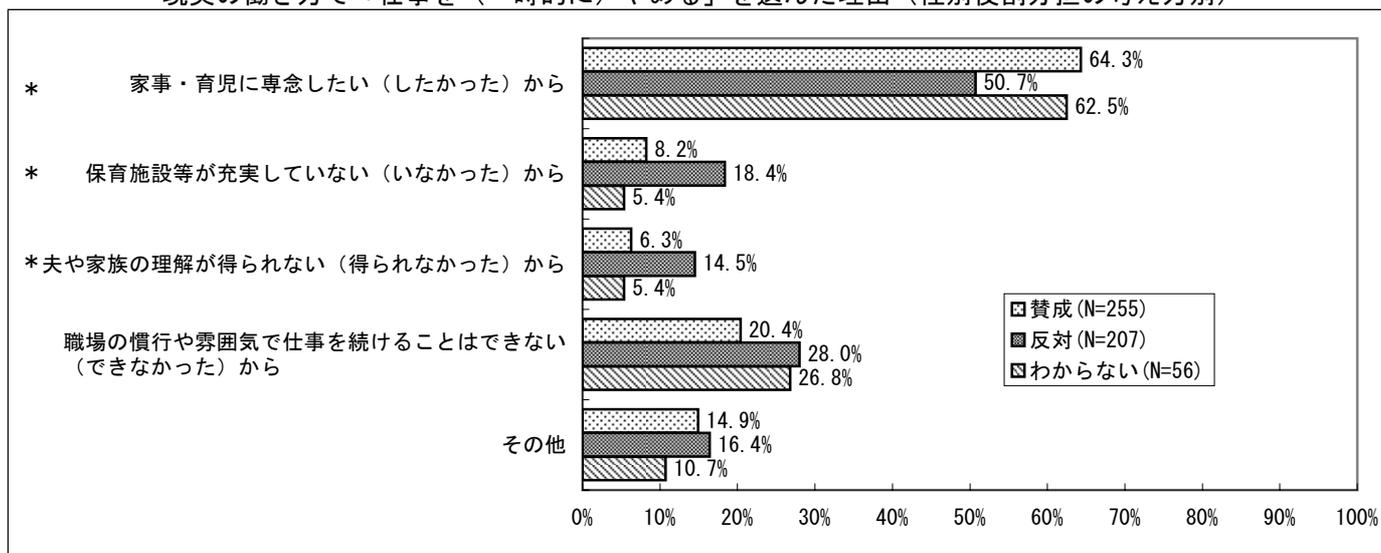
現実の働き方で「仕事を（一時的に）やめる」を選んだ理由（全体・性別）



\*: 性別で有意差あり

性別役割分担の考え方別では、「家事・育児に専念したい（したかった）から」（『賛成』：64.3%、『反対』：50.7%、「わからない」：62.5%）※については『反対』の割合が低く、「保育施設等が充実していない（いなかった）から」（『賛成』：8.2%、『反対』：18.4%、「わからない」：5.4%）と「夫や家族の理解が得られない（得られなかった）から」（『賛成』：6.3%、『反対』：14.5%、「わからない」：5.4%）において、『反対』の割合が高くなっている。

現実の働き方で「仕事を（一時的に）やめる」を選んだ理由（性別役割分担の考え方別）



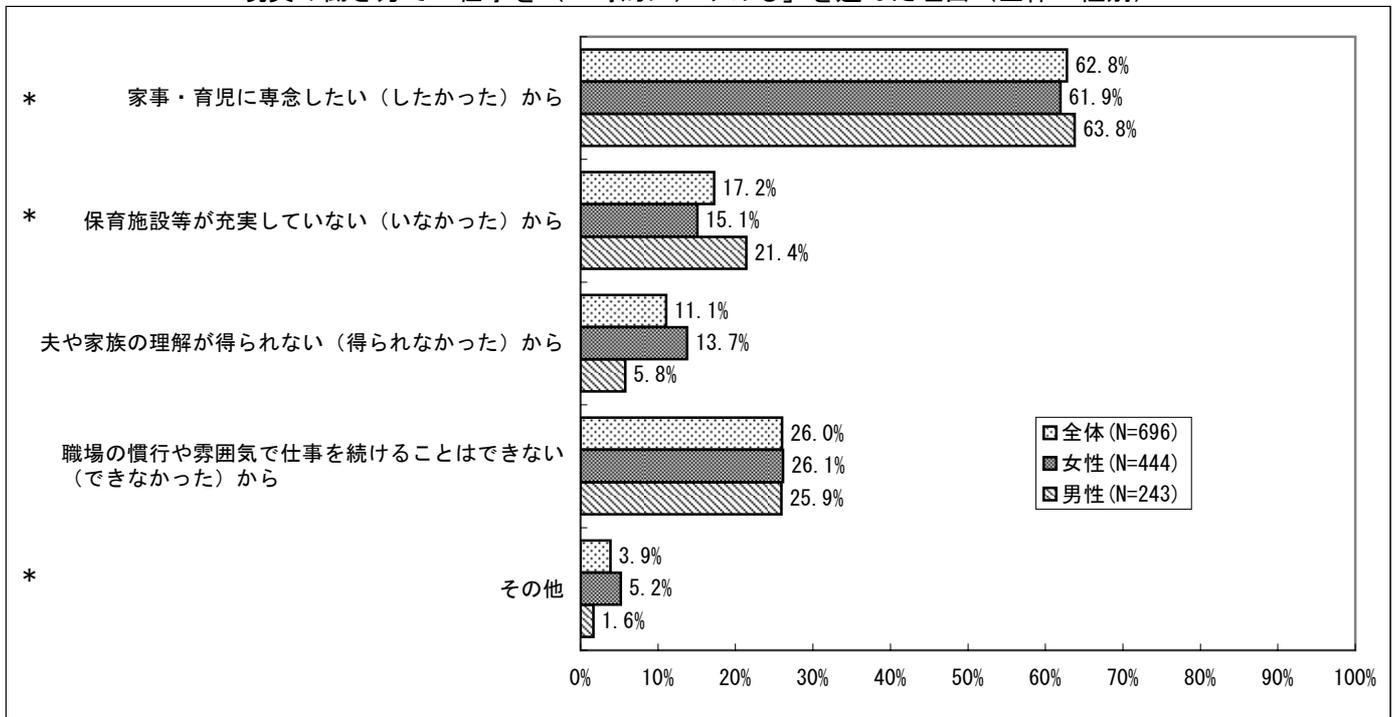
\*: 項目間で有意差あり

※ 『賛成』『反対』については、18ページの※を参照。

## 【前回調査】

前回調査と比較すると、「家事・育児に専念したい（したかった）から」（今回：58.7%、前回：62.8%）と「保育施設等が充実していない（いなかった）から」（今回：12.0%、前回：17.2%）の割合が減少している。

現実の働き方で「仕事を（一時的に）やめる」を選んだ理由（全体・性別）



\*: 今回調査と有意差あり

## 現実の働き方で「仕事を（一時的に）やめる」を選んだ理由（性・年代、性別役割分担の考え方別）

		サンプル数	家事・育児に専念した（かたから）	保育施設等が充実しない（た）から	家族の理解が得られない（か）から	職場の慣行や雰囲気（は）で仕事を続けることができない（た）から	その他	無回答	
全体		100.0 523	58.7 307	12.0 63	9.4 49	24.7 129	14.9 78	1.9 10	
性・年代別	男性計	100.0 215	66.5 143	13.5 29	2.8 6	20.5 44	8.8 19	2.3 5	
	20代	100.0 23	52.2 12	17.4 4	4.3 1	43.5 10	13.0 3	13.0 3	
	30代	100.0 42	61.9 26	9.5 4	2.4 1	21.4 9	16.7 7	16.7 7	
	40代	100.0 38	65.8 25	10.5 4	2.6 1	21.1 8	5.3 2	5.3 2	
	50代	100.0 46	73.9 34	8.7 4	0.0 0	13.0 6	10.9 5	10.9 5	
	60代	100.0 48	70.8 34	16.7 8	6.3 3	18.8 9	2.1 1	2.1 1	
	70歳以上	100.0 18	66.7 12	27.8 5	0.0 0	11.1 2	5.6 1	5.6 1	
	女性計	100.0 299	53.8 161	10.7 32	14.0 42	27.1 81	19.4 58	1.3 4	
	20代	100.0 35	68.6 24	0.0 0	14.3 5	25.7 9	25.7 9	25.7 9	
	30代	100.0 72	54.2 39	11.1 8	9.7 7	29.2 21	23.6 17	23.6 17	
	40代	100.0 69	46.4 32	7.2 5	14.5 10	33.3 23	23.2 16	23.2 16	
	50代	100.0 68	60.3 41	11.8 8	11.8 8	26.5 18	11.8 8	11.8 8	
	60代	100.0 45	37.8 17	20.0 9	26.7 12	17.8 8	17.8 8	17.8 8	
	70歳以上	100.0 10	80.0 8	20.0 2	0.0 0	20.0 2	0.0 0	0.0 0	
	性別役割分担の考え方	賛成	100.0 255	64.3 164	8.2 21	6.3 16	20.4 52	14.9 38	2.0 5
		反対	100.0 207	50.7 105	18.4 38	14.5 30	28.0 58	16.4 34	1.9 4
		わからない	100.0 56	62.5 35	5.4 3	5.4 3	26.8 15	10.7 6	1.8 1

## (3) 職場での男女格差の有無

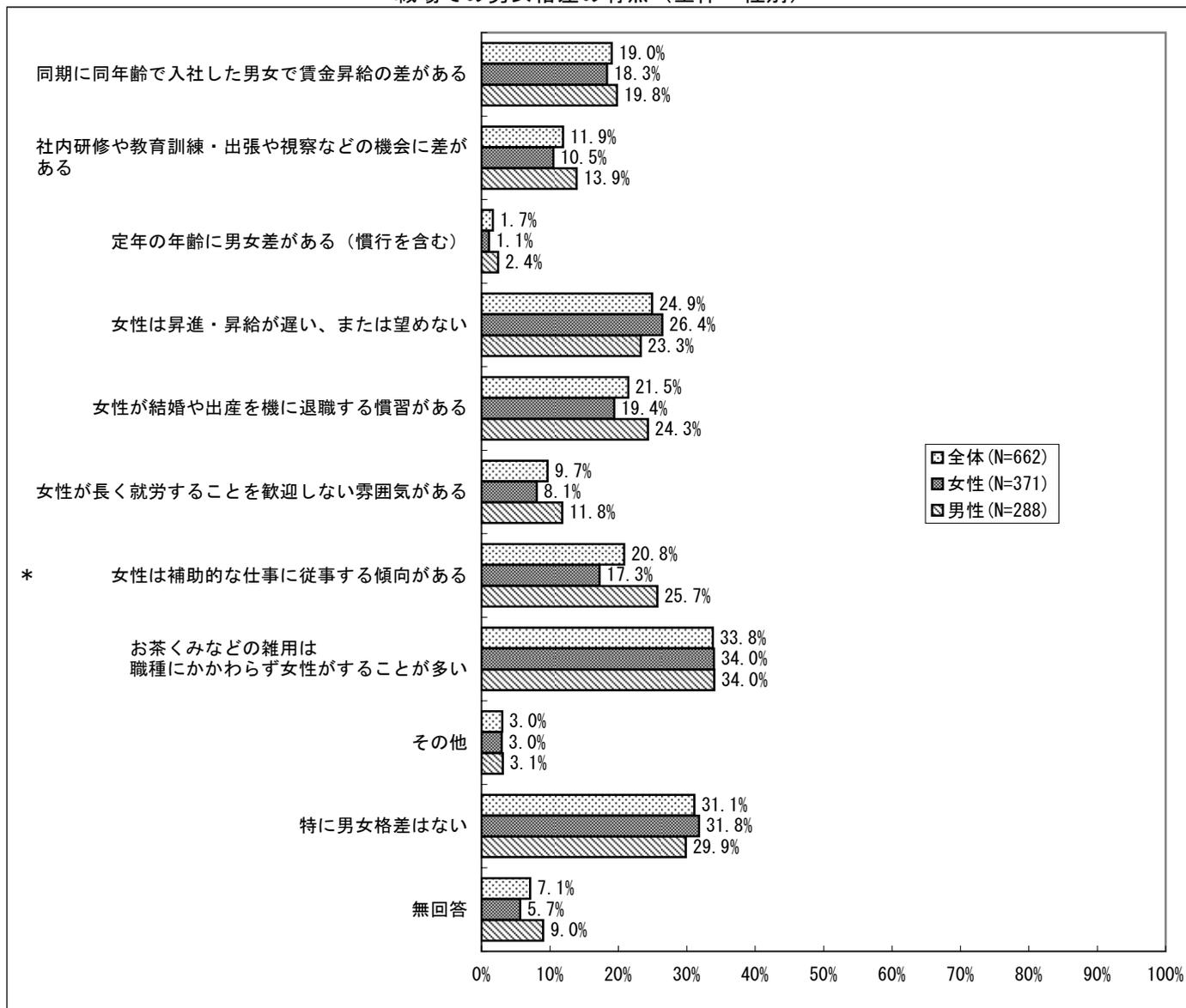
【問19】 働いている方（パートタイマー、派遣、アルバイトをしている学生も含む）におたずねします。あなたの職場で現在次のような男女格差がありますか。該当するものに○をつけてください。（複数回答）

～「お茶くみなどの雑用を女性がすることが多い」と答えた割合は3割～

職場での男女格差の有無についてみると、全体では「お茶くみなどの雑用は職種にかかわらず女性がすることが多い」（33.8%）の割合が最も高く、次いで「特に男女格差はない」（31.1%）、「女性は昇進・昇給が遅い、または望めない」（24.9%）となっている。

これを性別にみると、「女性は補助的な仕事に従事する傾向がある」（女性：17.3%、男性：25.7%）において女性より男性の割合が高くなっている。

職場での男女格差の有無（全体・性別）

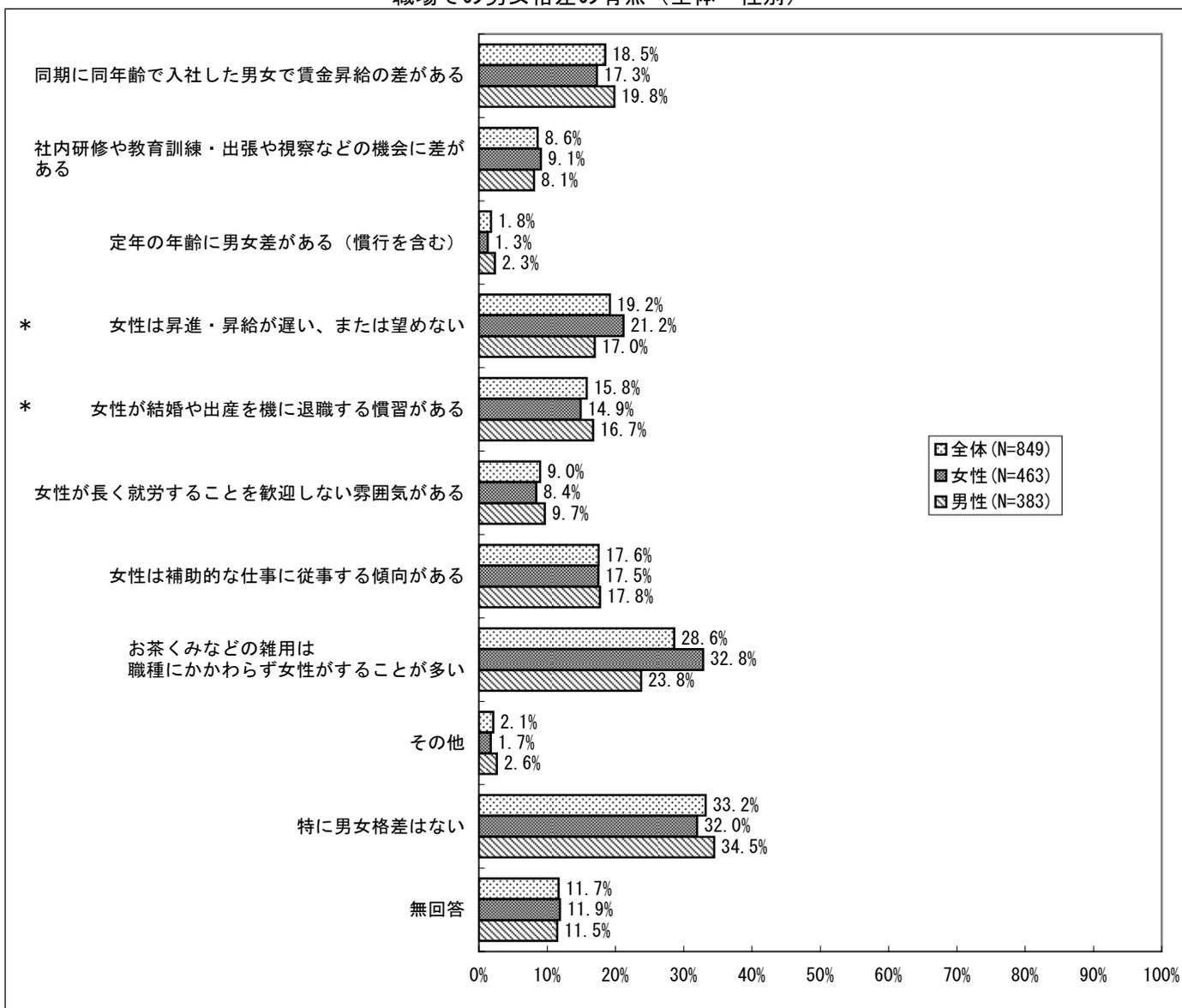


\*: 性別で有意差あり

【前回調査】

前回調査と比較すると、「女性は昇進・昇給が遅い、または望めない」（今回：24.9%、前回：19.2%）と「女性が結婚や出産を機に退職する慣習がある」（今回：21.5%、前回：15.8%）の割合が、いずれも前回より今回の方が増加している。

職場での男女格差の有無（全体・性別）



\*: 今回調査と有意差あり

職場での男女格差の有無（性・年代別）

		サンプル数	昇給の差がある	同期に同年齢で入社した男女で賃金の差がある	社内研修や教育訓練・出張や視察などの機会に差がある	定年の年齢に男女差がある（慣行を含む）	女性には昇進・昇給が遅い、または望めない	女性が結婚や出産を機に退職する慣習がある	女性が長く就労することを歓迎しない雰囲気がある	女性には補助的な仕事に従事する傾向がある	お茶くみなどの雑用は職種にかかわらず女性がすることが多い	その他	特に男女格差はない	無回答
全体		100.0 662	19.0 126	11.9 79	1.7 11	24.9 165	21.5 142	9.7 64	20.8 138	33.8 224	3.0 20	31.1 206	7.1 47	
性・年代別	男性計	100.0 288	19.8 57	13.9 40	2.4 7	23.3 67	24.3 70	11.8 34	25.7 74	34.0 98	3.1 9	29.9 86	9.0 26	
	20代	100.0 33	12.1 4	6.1 2	0.0 0	18.2 6	42.4 14	15.2 5	30.3 10	45.5 15	0.0 0	27.3 9	3.0 1	
	30代	100.0 61	19.7 12	19.7 12	1.6 1	14.8 9	23.0 14	9.8 6	31.1 19	44.3 27	8.2 5	23.0 14	8.2 5	
	40代	100.0 60	23.3 14	15.0 9	0.0 0	25.0 15	23.3 14	10.0 6	20.0 12	28.3 17	0.0 0	31.7 19	11.7 7	
	50代	100.0 74	20.3 15	16.2 12	4.1 3	31.1 23	25.7 19	16.2 12	31.1 23	28.4 21	2.7 2	31.1 23	4.1 3	
	60代	100.0 53	18.9 10	9.4 5	5.7 3	24.5 13	17.0 9	9.4 5	15.1 8	28.3 15	3.8 2	37.7 20	13.2 7	
	70歳以上	100.0 7	28.6 2	0.0 0	0.0 0	14.3 1	0.0 0	0.0 0	28.6 2	42.9 3	0.0 0	14.3 1	42.9 3	
	女性計	100.0 371	18.3 68	10.5 39	1.1 4	26.4 98	19.4 72	8.1 30	17.3 64	34.0 126	3.0 11	31.8 118	5.7 21	
	20代	100.0 57	12.3 7	3.5 2	1.8 1	24.6 14	29.8 17	5.3 3	15.8 9	35.1 20	3.5 2	33.3 19	3.5 2	
	30代	100.0 88	17.0 15	12.5 11	0.0 0	27.3 24	27.3 24	11.4 10	21.6 19	42.0 37	1.1 1	27.3 24	4.5 4	
	40代	100.0 88	14.8 13	6.8 6	0.0 0	28.4 25	12.5 11	8.0 7	11.4 10	31.8 28	4.5 4	35.2 31	3.4 3	
	50代	100.0 96	27.1 26	16.7 16	2.1 2	31.3 30	16.7 16	8.3 8	21.9 21	28.1 27	4.2 4	28.1 27	6.3 6	
	60代	100.0 35	14.3 5	5.7 2	2.9 1	14.3 5	8.6 3	2.9 1	14.3 5	37.1 13	0.0 0	42.9 15	11.4 4	
	70歳以上	100.0 7	28.6 2	28.6 2	0.0 0	0.0 0	14.3 1	14.3 1	0.0 0	14.3 1	0.0 0	28.6 2	28.6 2	

## (4) 社会全体としての女性の働きやすさに対する考え

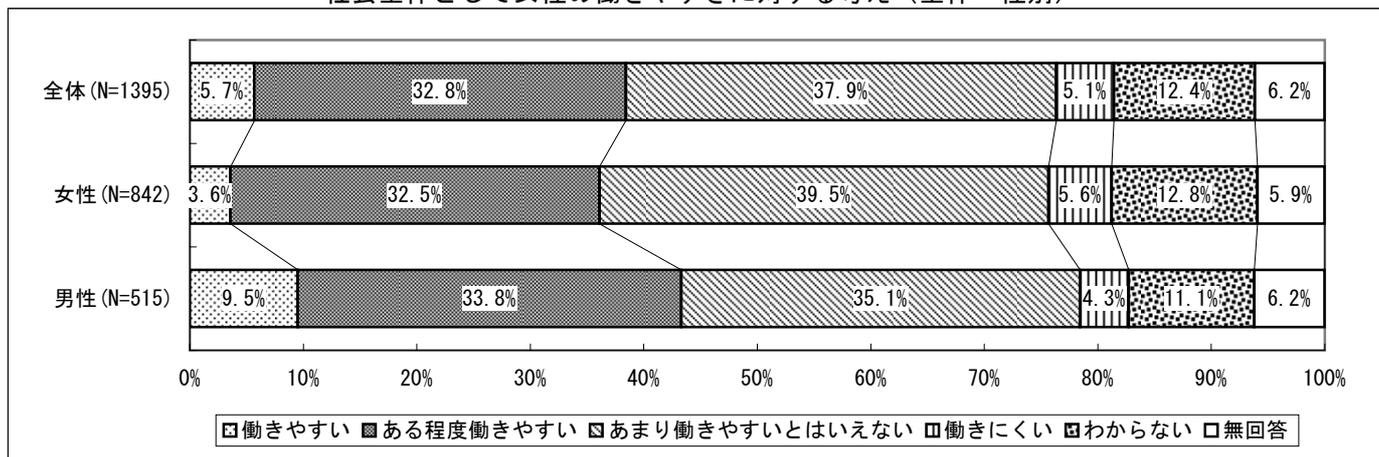
【問20】 社会全体として女性が働きやすい状況にあると思いますか。

～「あまり働きやすいとはいえない」と4割の人が回答～

社会全体として女性の働きやすさに対する考えについてみると、全体では「あまり働きやすいとはいえない」が37.9%、「ある程度働きやすい」が32.8%となっている。

これを性別にみると、「働きやすい」と回答した男性の割合（9.5%）が女性の割合（3.6%）より高くなっている。

社会全体として女性の働きやすさに対する考え（全体・性別）



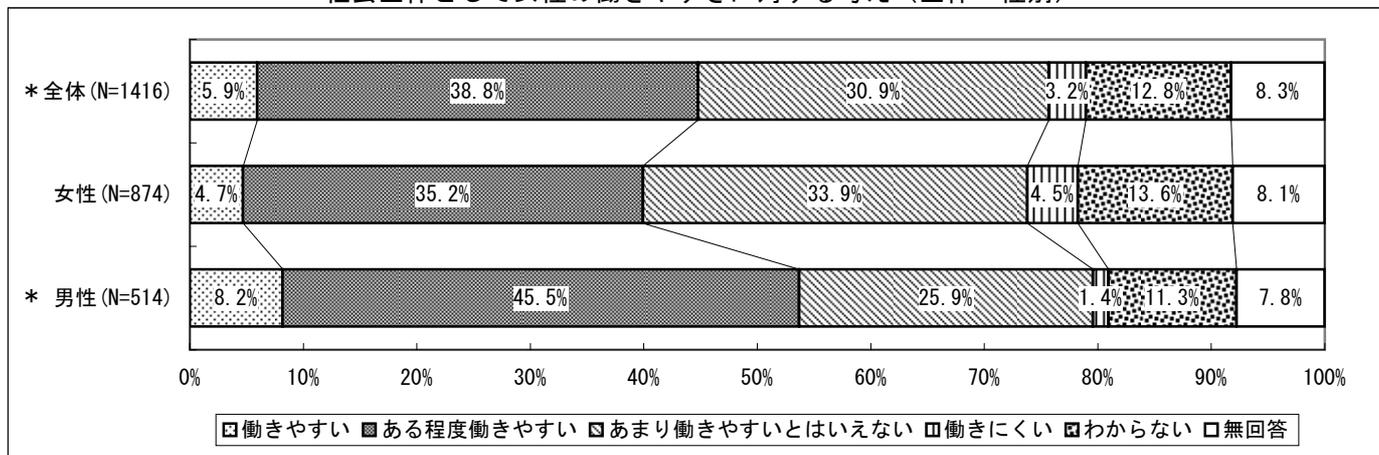
性別役割分担の考え方別では、『賛成』※は『反対』※より「働きやすい」（『賛成』：7.2%、『反対』：4.4%、「わからない」：4.3%）の割合が高く、「あまり働きやすいとはいえない」（『賛成』：35.3%、『反対』：42.8%、「わからない」：30.4%）の割合が低くなっている。

性・配偶者の有無別では、「あまり働きやすいとはいえない」について「結婚している」（男性：39.4%、女性：42.4%）の割合が「結婚していない」（男性：21.4%、女性：34.2%）より高くなっている。

## 【前回調査】

前回調査と比較すると、「ある程度働きやすい」について全体（今回：32.8%、前回：38.8%）と男性（今回：33.8%、前回：45.5%）の割合が減少し、「あまり働きやすいとはいえない」について男性（今回：35.1%、前回：25.9%）の割合が増加している。

社会全体として女性の働きやすさに対する考え（全体・性別）



\*：今回調査と有意差あり

※ 『賛成』『反対』については、18ページの※を参照。

## 社会全体として女性の働きやすさに対する考え（性・年代、配偶者の有無、性別役割分担の考え方別）

	サンプル数	働きやすい	あるいは程度働きやすい	あまり働けない	働きにくい	わからない	無回答		
全体	100.0 1395	5.7 79	32.8 457	37.9 529	5.1 71	12.4 173	6.2 86		
性・年代別	男性計	100.0 515	9.5 49	33.8 174	35.1 181	4.3 22	11.1 57	6.2 32	
	20代	100.0 56	5.4 3	39.3 22	30.4 17	5.4 3	16.1 9	3.6 2	
	30代	100.0 74	12.2 9	23.0 17	39.2 29	8.1 6	16.2 12	1.4 1	
	40代	100.0 66	10.6 7	31.8 21	39.4 26	4.5 3	9.1 6	4.5 3	
	50代	100.0 100	14.0 14	35.0 35	37.0 37	4.0 4	9.0 9	1.0 1	
	60代	100.0 132	9.1 12	34.8 46	36.4 48	3.8 5	8.3 11	7.6 10	
	70歳以上	100.0 87	4.6 4	37.9 33	27.6 24	1.1 1	11.5 10	17.2 15	
	女性計	100.0 842	3.6 30	32.5 274	39.5 333	5.6 47	12.8 108	5.9 50	
	20代	100.0 94	1.1 1	35.1 33	41.5 39	6.4 6	16.0 15	0.0 0	
	30代	100.0 152	2.0 3	27.0 41	51.3 78	9.9 15	7.9 12	2.0 3	
	40代	100.0 160	5.0 8	28.1 45	45.0 72	10.0 16	10.0 16	1.9 3	
	50代	100.0 178	6.2 11	36.0 64	40.4 72	2.8 5	10.7 19	3.9 7	
	60代	100.0 165	3.0 5	37.6 62	34.5 57	2.4 4	12.7 21	9.7 16	
	70歳以上	100.0 90	2.2 2	32.2 29	16.7 15	1.1 1	26.7 24	21.1 19	
	性・配偶者の有無別	男性計	100.0 515	9.5 49	33.8 174	35.1 181	4.3 22	11.1 57	6.2 32
		結婚している	100.0 393	9.2 36	32.1 126	39.4 155	4.3 17	9.4 37	5.6 22
		結婚していない	100.0 112	11.6 13	38.4 43	21.4 24	4.5 5	17.9 20	6.3 7
		女性計	100.0 842	3.6 30	32.5 274	39.5 333	5.6 47	12.8 108	5.9 50
		結婚している	100.0 589	3.6 21	30.1 177	42.4 250	6.1 36	11.4 67	6.5 38
		結婚していない	100.0 243	3.3 8	38.7 94	34.2 83	4.1 10	16.0 39	3.7 9
性別役割分担の考え方		賛成	100.0 626	7.2 45	33.9 212	35.3 221	4.0 25	12.0 75	7.7 48
	反対	100.0 615	4.4 27	33.7 207	42.8 263	6.2 38	8.3 51	4.7 29	
	わからない	100.0 138	4.3 6	25.4 35	30.4 42	5.8 8	31.2 43	2.9 4	

(5) 女性が働きにくいと思う理由

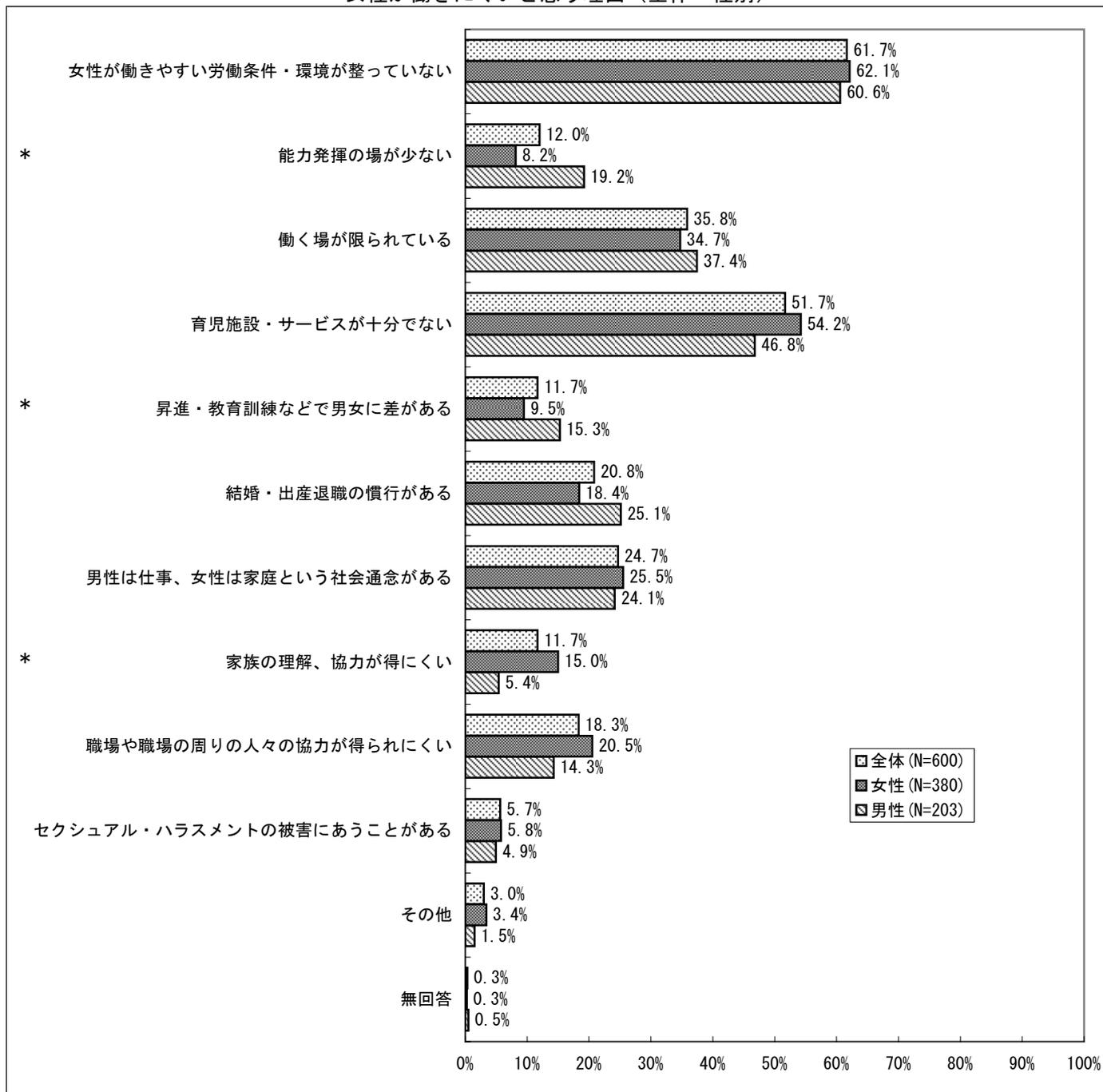
【問21】 問20で「あまり働きやすいとはいえない」「働きにくい」と答えた方におたずねします。その理由は何ですか。（複数回答）

～「労働条件・環境が整っていない」、「育児施設・サービスが充分でない」との回答が多い～

女性が働きにくいと思う理由についてみると、全体では「女性が働きやすい労働条件・環境が整っていない」（61.7%）の割合が最も高く、次いで「育児施設・サービスが十分でない」（51.7%）、「働く場が限られている」（35.8%）となっている。

これを性別にみると、「能力発揮の場が少ない」（女性：8.2%、男性：19.2%）と「昇進・教育訓練などで男女に差がある」（女性：9.5%、男性：15.3%）において男性の割合が女性より高く、「家族の理解、協力が得にくい」（女性：15.0%、男性：5.4%）は、女性の割合が男性より高くなっている。

女性が働きにくいと思う理由（全体・性別）

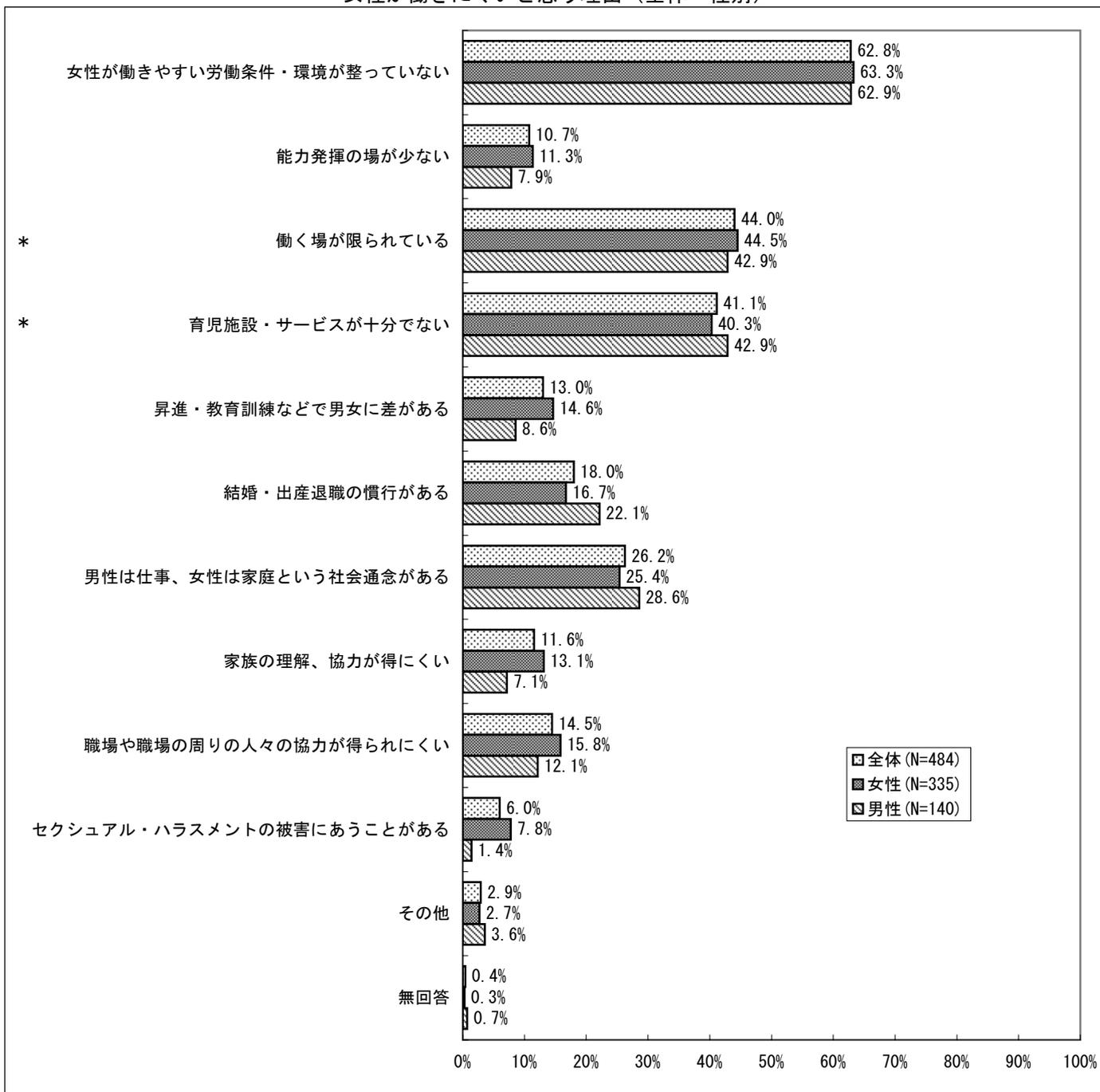


\*: 性別で有意差あり

【前回調査】

前回調査と比較すると、「働く場が限られている」（今回：35.8%、前回：44.0%）の割合が前回より減少し、「育児施設・サービスが十分でない」（今回：51.7%、前回：41.1%）の割合が前回より増加している。

女性が働きにくいと思う理由（全体・性別）



\*: 今回調査と有意差あり

女性が働きにくいと思う理由（性・年代、性別役割分担の考え方別）

		サンプル数	女性が働きやすい労働条件・環境が整っていない	能力発揮の場が少ない	働く場が限られている	育児施設・サービスが十分でない	昇進・教育訓練などで男女に差がある	結婚・出産退職の慣行がある	男性は仕事、女性は家庭という社会通念がある	家族の理解、協力が得にくい	職場や職場の周りの人々の協力が得られにくい	セクシュアル・ハラスメントの被害にあうことがある	その他	無回答
全体		100.0	61.7	12.0	35.8	51.7	11.7	20.8	24.7	11.7	18.3	5.7	3.0	0.3
		600	370	72	215	310	70	125	148	70	110	34	18	2
性・年代別	男性計	100.0	60.6	19.2	37.4	46.8	15.3	25.1	24.1	5.4	14.3	4.9	1.5	0.5
		203	123	39	76	95	31	51	49	11	29	10	3	1
	20代	100.0	55.0	15.0	40.0	40.0	20.0	35.0	40.0	5.0	25.0	10.0	0.0	0.0
		20	11	3	8	8	4	7	8	1	5	2	0	0
	30代	100.0	74.3	22.9	22.9	57.1	5.7	31.4	25.7	5.7	20.0	8.6	2.9	0.0
		35	26	8	8	20	2	11	9	2	7	3	1	0
	40代	100.0	58.6	10.3	24.1	55.2	10.3	20.7	20.7	3.4	17.2	3.4	0.0	0.0
		29	17	3	7	16	3	6	6	1	5	1	0	0
	50代	100.0	58.5	17.1	34.1	39.0	24.4	34.1	22.0	9.8	12.2	2.4	2.4	0.0
		41	24	7	14	16	10	14	9	4	5	1	1	0
	60代	100.0	60.4	20.8	49.1	45.3	13.2	20.8	20.8	3.8	11.3	3.8	1.9	0.0
		53	32	11	26	24	7	11	11	2	6	2	1	0
	70歳以上	100.0	52.0	28.0	52.0	44.0	20.0	8.0	24.0	4.0	4.0	4.0	0.0	4.0
		25	13	7	13	11	5	2	6	1	1	1	0	1
	女性計	100.0	62.1	8.2	34.7	54.2	9.5	18.4	25.5	15.0	20.5	5.8	3.4	0.3
		380	236	31	132	206	36	70	97	57	78	22	13	1
	20代	100.0	51.1	11.1	31.1	44.4	8.9	33.3	40.0	11.1	17.8	11.1	0.0	0.0
		45	23	5	14	20	4	15	18	5	8	5	0	0
30代	100.0	64.5	3.2	26.9	68.8	5.4	23.7	25.8	11.8	24.7	5.4	4.3	0.0	
	93	60	3	25	64	5	22	24	11	23	5	4	0	
40代	100.0	70.5	6.8	31.8	51.1	9.1	13.6	21.6	15.9	23.9	4.5	6.8	1.1	
	88	62	6	28	45	8	12	19	14	21	4	6	1	
50代	100.0	59.7	11.7	45.5	49.4	11.7	11.7	19.5	23.4	15.6	6.5	3.9	0.0	
	77	46	9	35	38	9	9	15	18	12	5	3	0	
60代	100.0	59.0	13.1	34.4	52.5	13.1	14.8	26.2	13.1	18.0	3.3	0.0	0.0	
	61	36	8	21	32	8	9	16	8	11	2	0	0	
70歳以上	100.0	56.3	0.0	56.3	43.8	12.5	18.8	31.3	6.3	18.8	6.3	0.0	0.0	
	16	9	0	9	7	2	3	5	1	3	1	0	0	
性別役割分担の考え方	賛成	100.0	55.3	10.6	39.0	51.6	11.4	24.8	20.7	11.8	15.9	6.9	2.4	0.4
		246	136	26	96	127	28	61	51	29	39	17	6	1
	反対	100.0	66.4	13.6	32.6	51.8	13.0	15.6	27.9	13.0	20.9	4.7	3.0	0.3
		301	200	41	98	156	39	47	84	39	63	14	9	1
わからない	100.0	64.0	10.0	38.0	52.0	6.0	32.0	24.0	4.0	16.0	6.0	6.0	0.0	
	50	32	5	19	26	3	16	12	2	8	3	3	0	