



サンエールかごしま相談室 (鹿児島市配偶者暴力相談支援センター)
 あなたはひとりじゃない～私たちはあなたの味方です～

女性のための総合相談 (電話・面接)

女性相談員が相談をお受けします。面接相談は事前に予約が必要です。

- 相談日 火～日曜日・祝日
- 時間 10:00～17:00 (水曜日は20:00まで)
- 休館日 月曜日 (月曜日が祝日の場合は翌平日)、12/29～1/3

～ 相談無料・秘密厳守 ～

専門相談

各分野の専門家が相談をお受けします。事前に予約が必要です。(日時の変更あり)

【女性対象】(面接)

- 法律相談 第2・4木曜日…………… 13:00～16:00
- 心理相談 第1木曜日…………… 14:00～17:00

【男性対象】(電話・面接)

- 男性相談 偶数月 第3日曜日…………… 13:00～16:00
- 奇数月 第3土曜日…………… 10:00～13:00

ご相談・ご予約は ☎099-813-0853 (直通)へ



**子育てサポート
実施中**

プラチナくるみん認定企業
コーアツ工業株式会社
 (本社：鹿児島市)



コーアツ工業株式会社(男性230人、女性17人)は2020年に鹿児島労働局から、従業員が子育てしやすい職場づくりに特に熱心に取り組んだ企業として「プラチナくるみん」に認定されました。県内では4社目、建設業では九州初です。同社は2017年1月～2020年9月末の行動計画で、配偶者の出産時に取得できる休暇の目標取得率を60%以上とし、見事68.8%を達成、子どもの看護休暇も目標を大きく上回る数の社員が取得した実績が高く評価されました。育休取得率は年々増加し、2020年度の対象者の取得率は100%を達成しました。

2017年の「イクボス宣言」以来、「管理職が率先して子育てしやすい環境の整備と意識改革に努める」ことを目標に掲げ、社を挙げて努力してきました。対象となる社員には上司が積極的に声掛けをして休暇取得を促し、安心して休めるよう人員の配置などにも気を配っています。

同社大隅工場の川井田亮太さん(34)は第二子の育児休業を取得。「上司の勧めで育休を取りました。周囲に助けられ、

仕事のことは心配せずに子どもとゆっくり向き合え、楽しめました。共働きの妻も喜んでいました」と語ります。第一子の誕生で育休を取得した侯江拓也さん(32)も「妻の復職に合わせて取得したのでワンオペ育児も体験し、育児の大変さも分かり貴重な経験でした。男性が育休を取るのは当たり前という雰囲気ありがたいです」と、職場のフォロー体制に満足しています。

同社では育休の取得推進だけでなく、時短勤務や妊娠中の被服費の支給など、さまざまな形で子育て支援に取り組んでいます。西村誠総務係長は「建設業にとって人手不足は深刻な問題です。その解消のためにも、子育て支援を含めいろいろな形で、社員皆が働きやすい環境づくりを心掛けています」と話します。



川井田さん(左)と侯江さん



くるみん認定・プラチナくるみん認定

次世代育成支援対策推進法に基づき行動計画を策定し、その行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした企業は、申請により、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定(くるみん認定)を受けることができます。また、くるみん認定

を既に受け、高い水準の取り組みを行っている企業は、プラチナくるみん認定を受けることができ、認定を受けた事業主は、それぞれの認定マークを広告や求人票などに使用し、子育てサポート企業であることをアピールすることができます。



発行 / 鹿児島市 市民局 人権政策部 男女共同参画推進課

〒890-0054 鹿児島市荒田一丁目4-1 TEL. 099(813)0852

制作 / 南日本新聞開発センター

リサイクル適性の表示：紙へリサイクル可



一人ひとりの個性や能力が発揮できる豊かな社会へ

男女共同参画情報誌
あてっふ
 Step

2022
 vol.54
 令和4年 春

【発行】 鹿児島市
 男女共同参画推進課



特集

あなたは どう思う？
 鹿児島市の男女共同参画

- フロントインタビュー 「働き方・生き方を変えるヒント」
 大正大学心理社会学部 准教授 田中俊之さん
- 知っておきたい「性の多様性」
- 「プラチナくるみん」認定企業紹介 / コーアツ工業株式会社