

みんなで考えてみよう♪

# 基本理念

男女が互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することにより、誰もが安心していきいきと暮らせる心豊かな社会の実現を目指します。

## 3つの基本目標

### 男女共同参画社会に向けての意識づくり

固定的性別役割分担意識をなくした男女平等の社会



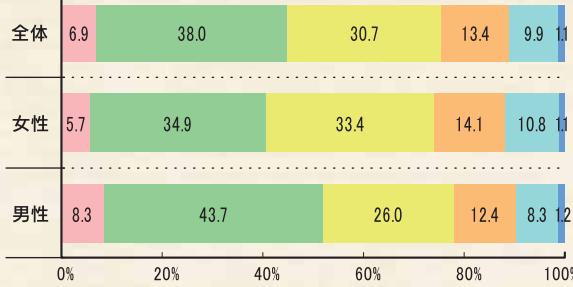
## 現 状

男女共同参画社会の実現の大きな障害の一つは、人々の意識の中に長い時間をかけて形作られてきた固定的な性別役割分担意識です。

男性や子ども、若者世代への積極的な取組が求められています。

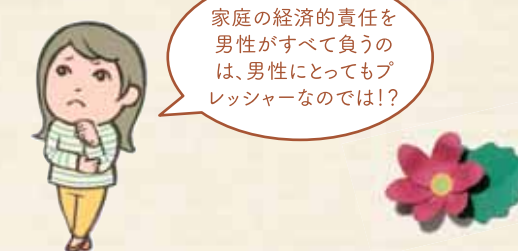
### 「男性は仕事、女性は家庭」という性別役割分担に対する考え方

賛成 反対 どちらかといえば賛成 どちらかといえば反対 わからない 無回答



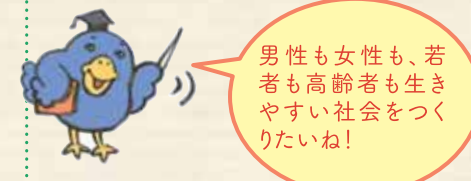
## 施策の方向性

- I-1 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直しと意識の改革
- I-2 男女共同参画を推進し、多様な選択を可能にする教育・学習の充実



## 推進施策

固定的な性別役割分担意識解消のためのさまざまな広報・啓発や制度・慣行の見直し、調査研究などを行います。



### 計画の視点

「男性・子どもにとっての男女共同参画」  
「女性の活躍による経済社会の活性化」

平成33年度までにここまで目指します!

## 指 標

「男性は仕事、女性は家庭」と思う市民の割合



### あらゆる分野における男女共同参画の促進

男女が個性と能力を発揮することによる多様性に富んだ活力ある社会

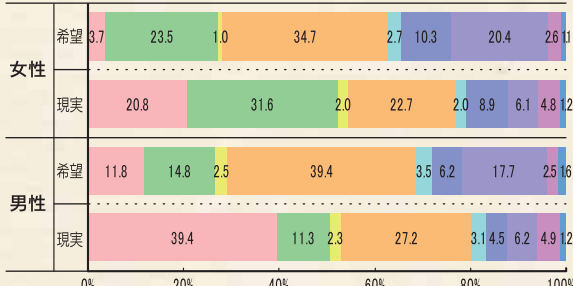


女性も男性も「仕事」と「家庭生活」のどちらも優先したいと希望しながら、女性は家事・育児・介護の責任の多くを担い、男性は仕事中心の生活という現実があります。

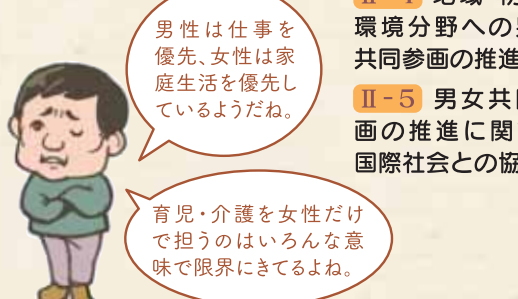
仕事や家庭生活、地域活動などに自分から希望するバランスで関わっていく「ワーク・ライフ・バランス」の推進が求められています。

### 「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人生活」の優先度(希望と現実)

「仕事」「家庭生活」「地域・個人生活」の優先度(希望と現実)



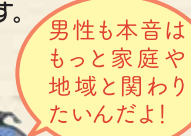
- II-1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大
- II-2 働く場における男女共同参画の促進
- II-3 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進



女性の登用・採用を進め、多様な働き方ができる社会を作ります。ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、企業を含めて社会全体に意識の変革を働きかけます。

### 計画の視点

「女性の活躍による経済社会の活性化」  
「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」  
「防災における男女共同参画」



「ワーク・ライフ・バランス」の認知度



### 男女が互いの人権を尊重しあう社会づくり

男女の人権が尊重され、尊厳をもって個人が生きることのできる社会

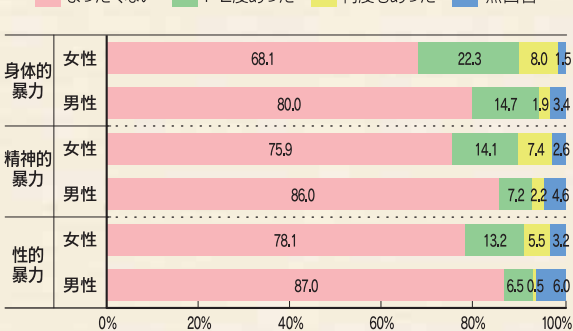


男女共同参画社会の実現には、一人ひとりの人権が尊重され、性別により差別されないことが大切です。

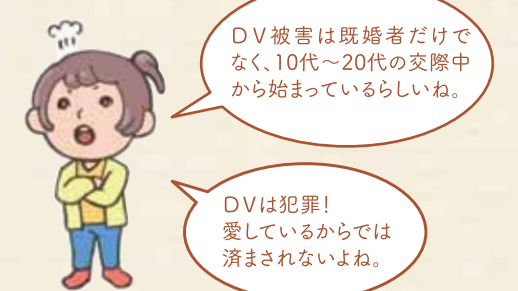
特にDVは、男女共同参画社会の形成を妨げる社会的な問題です。右図のとおりDVは、多くの人にとって身近に起こっており、更なる予防啓発が重要です。

### 配偶者からのDV被害経験の有無(性別・暴力種類別)

まったくない 1・2度あった 何度もあった 無回答



- III-1 配偶者等からの暴力の根絶 鹿児島市DV対策基本計画
- III-2 男女の人権の尊重と自立への支援



DV防止のための広報啓発、相談窓口の充実や関係機関との連携を強化し、DV根絶と被害者支援を進めます。

### 計画の視点

「DVは人権を侵害する行為である」と思う市民の割合

「DV対策の強化」



教えて!

「すてっぷ」さん!

幸せの青い鳥「すてっぷ」さんが、男女共同参画の用語について解説します。皆様からの疑問質問も受け付けています。お気軽にご相談下さい。

**固定的な性別役割分担意識ってなに?!**  
「男性は仕事、女性は家庭」というように、男性、女性という性別を理由として、役割を固定的に分ける固定観念をいう。その時代や地域の慣習・慣行、法制度などの社会構造とも密接に結びついている。

**ワーク・ライフ・バランスって?**  
仕事と生活の調和のことで、実現に向けて官民一体となった取組が進められ、その費用はコストではなく「明日への投資」と強調されている。仕事と生活の調和が実現することにより、男性も女性もあらゆる世代の誰もが仕事や子育て、介護、自己啓発、地域活動など様々な活動を自分の希望するバランスで展開でき、仕事の充実と仕事以外の生活の充実が好循環をもたらすとされている。

**DV(ドメスティック・バイオレンス)ってなに?!**  
「配偶者やパートナー等の親密な関係にある(あった)者に対してふるわれる暴力」のことであるが政府の調査によれば20人に1人の女性が生命に危険を感じる程の暴力を受けていたことが報告されており、被害者の多くは女性です。暴力の種類は、なぐる、けるなどの身体的暴力だけでなく、言葉などで精神的に追い詰める精神的暴力や経済的・性的な暴力など多岐にわたる。