

計画達成のための指標（改定案）

資料3

基本目標	目標指標	22年度 (実績)	27年度 (実績)	28年度 (目標値)	33年度 (目標値)	所管課	
I 男女共同参画社会に向けての意識づくり							
I-1 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣行の見直しと意識の改革							
	「男性は仕事、女性は家庭」と思う市民の割合	44.9%	34.7%	40.0%	30.0% 35.0%	男女共同参画推進課	
	「ジェンダー」の認知度	51.7%	46.5%	76.0%	100.0%	男女共同参画推進課	
	男女共同参画関連事業への男性の参加率	フェスティバル	23.2%	23.1%	26.0%	29.0%	男女共同参画推進課
		学習研修事業	21.6%	21.5%	26.0%	29.0%	男女共同参画推進課
I-2 男女共同参画を推進し、多様な選択を可能にする教育・学習の充実							
	生涯学習関連施設の利用状況	1,670千人	1,522千人	1,697千人	1,727千人	生涯学習課	
II あらゆる分野における男女共同参画の促進							
II-1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大							
	審議会等への女性の参画率	32.1%	34.8%	36.0%	40.0%	男女共同参画推進課	
	女性が配置されていない課係の数（市長事務局）	27.1%	22.8%	24.0%	20.0%	人事課	
	女性職員の研修参加の構成率（基本研修を除く）	19.9%	15.7%	25.0%	30.0%	人事課	
	管理的地位にある職員に占める女性割合（消防局・企業を除く）		10.8%		18.0% (平成32年度)	人事課	
	男女共同参画リーダー養成人員	53人	63人	68人	83人	男女共同参画推進課	
	人材リスト登録者数	83人	77人	100人	120人	男女共同参画推進課	
II-2 働く場における男女共同参画と女性活躍の促進							
	家族経営協定の件数	35	43	40	45	農政総務課	
	職場のパパママ応援隊参加事業者数	20事業者	32事業者	33事業者 (26年度)	※	子ども政策課	
	女性の採用を積極的にしている事業所の割合		50.3%		60.0%	雇用推進課	
II-3 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進							
	育児休業取得率 （市長事務局、議会事務局、各行政委員会）	男性0% 女性100%	男性5.7% 女性100%	男性5% 女性100%	男性5% 女性100% (平成31年度)	人事課	
	男女共同参画センター登録団体数	35団体	47団体	43団体	50団体	男女共同参画推進課	
	ワーク・ライフ・バランスの認知度	36.5%	36.9%	50.0%	60.0%	男女共同参画推進課	
	病児・病後児保育事業（乳幼児健康支援一時預かり事業）の実施設数	5か所	7か所	7か所 (26年度)	9か所 (31年度)	保育幼稚園課	
	児童クラブ数 ※29年度からは児童クラブ利用児童数	81か所	103か所	90か所 (26年度)	6,190人 (31年度)	子ども政策課 谷山福祉部福祉課	
	保育所等の定員数	8,553人	12,415人	9,484人 (26年度)	13,518人 (31年度)	保育幼稚園課	
	職場のパパママ応援隊参加事業者数	20事業者	32事業者	33事業者 (26年度)	44事業者	子ども政策課	
II-4 地域・防災・環境分野への男女共同参画の推進							
	消費生活に関する講座の受講者数	9,100人	7,307人	9,300人	9,400人	消費生活センター	
	市ボランティアセンターへの登録団体数	518団体	566団体	545団体	570団体	地域福祉課	
III 男女が互いの人権を尊重しあう社会づくり							
III-1 配偶者等からの暴力の根絶（鹿児島市DV対策基本計画）							
	「DVは人権を侵害する行為である」と思う市民の割合	92.5%	95.4%	96.0%	100.0%	男女共同参画推進課	
III-2 男女の人権の尊重と自立への支援							
	がん検診受診率（子宮がん、乳がん等）	子宮がん検診	24.4%	23.1%	30.0%	50.0%	保健予防課
		乳がん検診	11.6%	15.7%			
	リプロダクティブ・ヘルス/ライツの認知度	10.0%	12.3%	20.0%	30.0%	男女共同参画推進課	