

地域貢献活動にかかる実績報告書（令和5年度分）

令和6年9月25日

鹿児島市長 下 鶴 隆 央 殿



鹿児島市金生町3番1号  
株式会社山形屋  
代表取締役社長 岩元 修士



貴市と交わした地域貢献協定及び覚書に基づき、地域貢献活動の実績を下記のとおり、報告します。

記

協定項目	細目	具体的な取り組み内容・既に実施済みの取り組みなど	地域貢献活動の実施状況等（令和5年度）
まちづくりへの協力	(1) 本市が進める各種まちづくりの取り組みへの協力	①甲乙間の協議により、可能な限り、甲が進めるまちづくりへの協力を積極的に行う。 ②毎月クリーン作戦を定め、店舗周辺の清掃作業を実施する。 ③市、商工会議所等様々な実施主体が行う中心市街地活性化、地域振興のための取り組みに、積極的に協力する。 ④地域住民等の協議の場や、事務局を設置するなど地域のニーズ把握に努め、地域づくりに活かす。	①市が進めるまちづくりにできるだけ協力しました。 ②実施可能な月に40～60名程度が参加し清掃作業を実施しております。（一部の月を除く） ③商工会議所等の各種案内への協力を積極的に取り組んでおります。 ④近隣通り会、町内会、各種活動に積極的に参画しております。
	(2) 地域における街並みづくりなど景観形成に関する協力	①地域との協議により、可能な限り積極的に対応。 ②景観を阻害しないよう店舗の色彩、外観等に配慮する。 ③地域が進める良好な景観形成、街並みづくり等に配慮する。 ④自治体が推進する交通安全や交通渋滞などの対策に協力する。	①鹿児島市安心安全推進事業所として、市が設定した項目に可能な範囲で取り組んでおります。 ②継続して配慮しています。 ③屋外広告などの点検を実施しています。 ④駐車場へのスムーズな誘導、交通安全運動期間もさらに意識して取り組んでいます。
	(3) 市政情報等の提供への協力	①市政情報等の提供へ可能な限り協力を行う。	①鹿児島市の環境審議会への参加やゼロカーボン2050運動のパートナーとして参加しています。
地域との連携	(1) 町内会等が主催する祭りなどの各種活動への参加及び協力	・「We Love 天文館協議会」をはじめとして、地域一体となって、積極的な活動を推進する。 ①「We Love 天文館協議会」での役員会参画と、各種イベントへの積極的な参加を実施している。今後もさらに共同強化実施。 ②近隣町内会での積極的な役割協力。 ・中町町内会事務局設置（事務局長） ・金生町町内会及び商店街総会議長	①We Love 天文館協議会の役員会へ参画、We Love 天文館協議会と連動した催事等に参加 8/9～15 バルク広場にて 夏の天文館子供フェスティバル開催②中町町内会事務局設置、金生町町内会、商店街総会への参画
	(2) 市内及び県内業者の出店促進	①可能な限り、県内業者からの積極的な取引拡大を図る。	①催事場、各売場、プロモーションで積極的に取り組みました。
	(3) 地域福祉活動への参加及び協力	①地域各団体との協議により、可能な限り積極的に参加・協力する。	①会議や、イベント等積極的に参加いたしました。
地元産品の販売促進への協力	(1) 地産地消の取組みへの協力	①自社各店を通じて積極的なPRや、催事等での「地産地消」に向けた取り組みを積極的に行う。	①山形屋食堂において年7回各地域の食材を活用したメニューを提案するフェアを実施しました。
	(2) 地元産品の積極的な販売	①地元産品コーナーである「ふるさとコーナー」「故郷市場」「酒蔵」「さつま工芸館」などで、積極的な販売促進を行う。 ②県内の生産者、市町村、J A、団体等とタイアップによる催事の展開。 ③産直ギフトとしての積極的な取り組み。 ④農水畜産品全てにわたり、メーカー・産地とのタイアップによる積極的な販売の促進。	①週ごとにイベントを盛り込み、取り組みを行いました。 ②プロモーション等で催事・フェアを取り組みました。 ③中元・歳暮ギフトを中心に新規の取り組みを行いました。 ④店頭・ギフトでの積極的な取り組みを実施しました。

協定項目	細目	具体的な取り組み内容・既に実施済みの取り組みなど	地域貢献活動の実施状況等（令和5年度）
地域雇用の確保	(1) 地元からの優先的な雇用	①従業員の採用にあたっては、地域から優先的に雇用するよう努めるとともに、地域における雇用安定にできる限り配慮する。	鹿児島市（県）には優秀な人材が多く、また地域密着の観点から弊社も積極的に地元採用を進めております。
	(2) 子育て世代の雇用や仕事と家庭を両立しやすい環境づくり	①少子化対策として育児休暇制度のほか、育児短縮勤務制度や保育施設の設置等、仕事と家庭の両立支援の環境整備をし、促進をさらに図っている。	女性の育児休業、育児短縮勤務の取得は100%です。今後は男性の出生時育児休業取得が進むよう環境整備に取り組みます。
	(3) 障害者、高齢者の積極的な雇用	①高齢者雇用促進として、社員としての65歳までの継続と、更にそれ以降もフリースタッフとして、週3日勤務できる制度を導入し、高齢者の活用を図っている。 ②障害者の雇用促進等に関する法律を遵守するよう配慮する。	①フリースタッフは9月1日現在83名在籍しています。 ②雇用促進につながるような職務開発など検討しております。
防犯・防災対策	(1) 防犯・青少年非行防止対策の推進	①店舗内における防犯や青少年非行防止の観点から、実効性のある万引き防止等犯罪防止対策に努める。 ②営業時間外においても、大店立地法の指針等に基づき、駐車場の出入口の施錠及び適切な照明の設置、警備員の巡回など犯罪や青少年の非行防止策を講じるよう努める。	①防犯カメラ設置による防犯や事故への抑止、店内巡回を実施しています。 ②夜間巡回巡視などによる周辺の安全対策を実施しております。
	(2) 地域防災への協力	①災害時において自治体と連携し、緊急時の物資提供等について必要な協力を行う。 ②防災啓発活動への協力と、災害時においてボランティア活動を行う団体等に対して、支援・協力する。	①災害時物資供給協定の締結を継続しています。 ②天文館地区「天ちゃん会」の活動に可能な範囲で参加しています。
環境対策・環境美化の推進	(1) 環境対策	①2002年（平成14年）ISO14001認証の取得と、環境マネジメントによる循環型社会形成への取り組み。 ②日本百貨店協会の「百貨店の環境保全に関する自主行動計画」や自社の環境方針に沿って、3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進、スマートラッピング（適宜適切な包装）の推進、CO <sub>2</sub> 削減など地球温暖化対策の推進、省エネルギー対応機器の導入など、省エネルギー対策の推進。 ＜*リデュース（減らす・発生抑制）、リユース（再使用）、リサイクル（再資源化）＞	①ISO認証はR4.12月で返上したのち、サステナブル活動の取り組みへ移行しております。 ②百貨店として3Rの推進・スマートラッピング・エコ包装・一般参加者を対象とした「エコ拝見」などを実施しております。 CO <sub>2</sub> 削減では屋上緑化、節電、LED照明への切り替え推進などに取り組みんでいます。
	(2) 環境美化	①地域と連携及び自社自ら定期的に店舗周辺の清掃美化活動を実施する。	①実施可能な月に40～60名程度が参加し清掃作業を実施しております。（一部の月を除く）
交通対策	(1) 駐車場	①近隣公園地下駐車場事業（第3セクター）への出資参画。 ②契約駐車場の利用拡大による、公道進入緩和への推進。	①交通整理人の配置による安全で円滑な交通案内 ②状況に応じた分散案内の徹底
その他	(1) ユニバーサルデザインの導入	①店舗増床時での計画推進。	①環境工事等を含め改装時にはユニバーサルデザインを念頭に計画を進めております。
	(2) その他	①地元大学、高校、専門学校等からのインターシップの受け入れに可能な限り協力する。 ②障害者施設等の作品の展示会や商品販売に可能な限り協力する。	①令和5年8月と6年2月に実施 ②2月ナイスハートバザールの開催、9月知的障害者作品展示卸売会開催予定です。