

鹿児島市勤労者等意識調査

この調査は、市民の皆様を対象とする調査で、就労されている方の就業実態や就業意識を把握するとともに、就労されていない方の就労に対する意向等を把握するために実施するものです。

ご多忙中とは存じますが、本調査は限られた数の抽出調査ですので、ぜひご協力くださいますようお願いいたします。

なお、調査票に記入していただいた事項については、統計以外の目的に使用したり、調査内容を他にもらしたりすることは絶対にありません。また、回答していただいた方のお名前や勤務先が明らかになることはありませんので、ありのままお答えくださいますようお願いいたします。

平成27年7月
鹿児島市雇用推進課

◆◆◆ご記入にあたってのお願い◆◆◆

- 調査票は平成27年7月1日現在でご記入ください。
- 回答は、該当する番号に○をつけていただくか、記入欄に数字をご記入ください。
- ご記入が終わりましたら、同封した返信用封筒に入れ、8月12日（水）までにご投函ください。

◆◆◆お問い合わせ先◆◆◆

- 【調査主体】 鹿児島市 雇用推進課
鹿児島市山下町11番1号
TEL：099-216-1325
- 【調査機関】 株式会社東京商工リサーチ 鹿児島支店
鹿児島市中央町9番1号鹿児島中央第一生命ビルディング
TEL：099-250-1788

1. あなた自身についておうかがいします。

(1) 性別はどちらですか。【1つに○】

1. 男性	2. 女性
-------	-------

(2) 年齢はおいくつですか。【1つに○】

1. 15～19 歳	2. 20～24 歳	3. 25～29 歳	4. 30～34 歳	5. 35～39 歳
6. 40～44 歳	7. 45～49 歳	8. 50～54 歳	9. 55～59 歳	10. 60～64 歳
11. 65～69 歳	12. 70～74 歳	13. 75 歳以上		

(3) 結婚していますか。【1つに○】

1. 未婚	2. 既婚
-------	-------

(4) あなたは誰かと同居していますか。該当する続柄をすべて選んでください。【いくつでも○】

1. 配偶者	2. 親	3. 子ども () 人	4. 兄弟姉妹
5. 友人	6. その他 ()		

(5) あなたの家庭で、主たる生計を維持しているのはだれですか。【1つに○】

1. 本人 (自分)	2. 配偶者 (夫または妻)	3. 子ども
4. 親	5. 兄弟姉妹の収入	6. その他 ()

(6) 昨年のあなた自身の年収はいくらですか。【1つに○】

1. 200 万円未満	2. 200 万円以上 400 万円未満	3. 400 万円以上 600 万円未満
4. 600 万円以上 800 万円未満	5. 800 万円以上 1,000 万円未満	6. 1,000 万円以上

(7) 就業において希望する年収を教えてください。【1つに○】

1. 200 万円未満	2. 200 万円以上 400 万円未満	3. 400 万円以上 600 万円未満
4. 600 万円以上 800 万円未満	5. 800 万円以上 1,000 万円未満	6. 1,000 万円以上

2. 就労の状況についておうかがいします。

(1) 現在働いていますか。【1つに○】

1. 働いている	2. 働いていない → P7 (6. 現在働いていない方への質問へ)
----------	------------------------------------

[(2) ～ (5) は、(1) で「1. 働いている」と回答した方のみお答えください。]

(2) 就業形態はどれにあたりますか。【1つに○】

1. 正社員・正職員	2. 契約社員	3. 派遣労働者
4. パートタイム労働者	5. アルバイト	6. その他 ()

(3) あなたの担当している業務は何ですか。【1つに○】

1. 営業・販売	2. 経理・財務	3. 企画・管理	4. 総務・人事・法務
5. マーケティング	6. 研究開発	7. システム開発	8. 現場・作業
9. 経営幹部	10. その他 ()		

(4) 鹿児島市で働こうと思った一番の要因は何ですか。【1つに○】

1. 住み慣れた土地だから	2. 仕事内容に魅力を感じたから
3. 職場環境に魅力を感じたから	4. 処遇（賃金等）に魅力を感じたから
5. 両親や親戚が勧めたから	6. 学校の先生が勧めたから
7. 実家から離れた場所で働きたくないから	8. 特に理由はない
9. その他 ()	

(5) 現在の勤め先にはどのくらいの期間お勤めですか。【1つに○】

1. 3か月未満	2. 3か月～6か月未満	3. 6か月～1年未満	4. 1年～2年未満
5. 2年～3年未満	6. 3年～5年未満	7. 5年～10年未満	8. 10年以上

※3～5は、「働いている方」のみお答えください

3. 就業に対する意識についておうかがいします。

(1) 現在、働いている一番の理由は何ですか。【1つに○】

1. 家計を支える中心であるため	2. 家計を補う（助ける）ため
3. 自分の才能や能力を発揮するため	4. 生きがいのため
5. 社会の一員としての務めを果たすため	6. 余暇活動の経費を稼ぐため
7. その他 ()	

(2) 現在の仕事に満足していますか。【1つに○】

1. 満足している	2. どちらとも言えない	3. 満足していない
-----------	--------------	------------

[(3) は、(2) で「1. 満足している」と回答した方のみお答えください。]

(3) 現在の仕事に対して満足している大きな理由は何ですか。【いくつでも○】

1. 賃金・手当等が十分である	2. 有給休暇が取りやすい	3. 労働時間がちょうどいい
4. 人間関係が良い	5. 福利厚生が充実している	6. やりがいがある
7. 能力開発の機会がある	8. 自分の能力が活かせる	9. 育児・介護と両立ができる
10. 評価されていると感じる	11. 会社の考え方に共感できる	12. 雇用が安定している
13. やりたかった仕事である	14. その他 ()	

[(4) は、(2) で「3. 満足していない」と回答した方のみお答えください。]

(4) 現在の仕事に満足していない大きな理由は何ですか。【いくつでも○】

1. 賃金・手当等が不十分である	2. 有給休暇が取りにくい	3. 労働時間が長い
4. 人間関係が悪い	5. 福利厚生が充実していない	6. やりがいがない
7. 能力開発の機会がない	8. 自分の能力が活かせない	9. 育児・介護と両立ができない
10. 評価されていないと感じる	11. 会社の考え方に共感できない	12. 雇用が安定していない
13. やりたい業務と違う	14. その他 ()	

(5) あなたが今の職場で長く働くために、最も有効だと思う会社の取組は何ですか。【1つに○】

1. 賃上げなど給与の充実	2. 福利厚生充実	3. 非正規から正規への転換
4. 教育・訓練体制の整備・充実	5. 適正な評価	6. 適正な業務量の管理
7. 風通しの良い職場づくり	8. 育児・介護との両立支援	9. わからない
10. その他 ()		

(6) 今後、あなたは何歳まで働きたいとお考えですか。【1つに○】

1. 60歳	2. 61歳～65歳	3. 66歳～70歳
4. 71歳～75歳	5. 働けるうちはいつまでも	6. もう働きたくない

(7) 仕事と家庭生活の両立のために必要だと思うことは何ですか。【いくつでも○】

1. 夫や妻、親の理解・協力	2. 保育環境の整備・充実	3. 職場の理解・協力
4. 業務内容の配慮	5. 給与水準の維持・向上	6. 柔軟な勤務体制
7. 短時間勤務の配慮	8. 時間外労働の免除	9. 出張・転勤の配慮
10. その他 ()	11. 特になし	

(8) あなたの職場に以下の様な人がいた場合、どのように感じますか。「①外国人」「②女性管理職」「③高齢者」「④障がいのある人」それぞれにお答えください。【該当の箇所いくつでもチェック 記入例: 】

	① 外国人	② 女性 管理 職	③ 高 齢 者 (60歳 以上)	④ 障 が い の あ る 人
1. 相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 助け合いの意識が生まれる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 気を遣わないといけなくなることが増える	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 競争が活発になる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. 特別扱いなどの不満が生まれる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. 職場の一体感が生まれる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. 職場の一体感が失われる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. 意思疎通が困難になる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. 意思疎通が活発になる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. 仕事の幅が広がる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. 負担が増加する	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(9) 働くうえで、女性であることが男性よりも不利だと思いますか。【1つに○】

1. そう思う	2. ややそう思う	3. あまり思わない
4. 全く思わない	5. どちらともいえない	

[(10) は、(9) で「1. そう思う」「2. ややそう思う」と回答した方のみお答えください。]

(10) 不利だと思う一番の理由は何ですか。【1つに○】

1. 結婚後に仕事を続けにくい	2. 出産後に仕事を続けにくい	3. 給与・待遇に差を感じる
4. 昇進が難しい	5. 業務が限られる	6. 職場の期待度が低い
7. その他 ()		

4. 仕事と生活のバランスに関しておうかがいします。

A 仕事と生活のスタイル

(1) 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイルは何ですか。【該当の箇所1つにチェック 記入例：☑】

	1. 仕事を優先	2. 家庭・個人生活を優先	3. 仕事・家庭・個人生活を両立	4. わからない
①現在の生活スタイル	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
②理想の生活スタイル	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(2) あなたの職場は仕事と生活の両立を勧めていると思いますか【1つに○】

1. そう思う	2. ややそう思う	3. あまり思わない
4. 全く思わない	5. どちらともいえない	

(3) 仕事と生活のバランスを図る上で、あなたは職場に何を望みますか。【いくつでも○】

1. 短時間勤務制度	2. フレックスタイム制度	3. 変形労働時間制度
4. 裁量労働制度	5. 計画的休暇取得のルール作り	6. 時間単位・半日単位の休暇制度
7. 在宅勤務・テレワーク制度	8. 休暇取得状況を人事評価に反映	9. 育児・介護休暇取得の奨励
10. 朝型勤務と早期退社の奨励	11. 休みが取りやすいように工夫された名称の休暇制度の導入(※)	
12. 特に何も望まない	13. その他 ()	

※例えばアニバーサリー休暇、ファミリー休暇、ボランティア休暇など。

B 労働時間

(1) 1日の勤務時間は何時間ですか(※休憩時間を除く)。【1つに○】

1. 1時間以下	2. 2時間	3. 3時間	4. 4時間
5. 5時間	6. 6時間	7. 7時間	8. 8時間以上

(2) 時間外労働(残業)をすることがありますか。【1つに○】

1. ある	2. ない
-------	-------

→ 1か月平均の時間外労働時間 () 時間

[(3) ~ (4) は、(2) で「1 ある」と回答した方のみお答えください。]

(3) 時間外労働が発生する一番の原因は何だと思えますか。【1つに○】

1. 仕事が多い	2. 取引先への対応	3. 上司からの指示
4. 非効率な体制のため	5. 人手不足	6. 残業しなければいけない雰囲気がある
7. その他 ()		

(4) 時間外労働削減のために有効だと思う手段は何だと思いますか。【いくつでも○】

1. 残業しない日の設定	2. 入退勤時間のシステム管理
3. 長時間労働をさせた上司への罰則	4. 長時間労働をした従業員本人に対する罰則
5. 長時間労働削減を評価する仕組みづくり	6. 上司の声がけ
7. 会議の時間・回数を制限	8. 残業の事前申請・承認制度
9. オフィスの強制消灯	10. 人員の増員
11. 職場内での業務分担	12. わからない
13. その他 ()	

C 有給休暇

(1) 有給休暇の取得状況についてどのように感じますか。【1つに○】

1. 十分に取得できている	2. 取得できているが不十分
3. 取得できていない	4. その他 ()

(2) 有給休暇を主に何にあてていますか。【1つに○】

1. 家事・身の回りの用事	2. 育児
3. 子どもの病気やけがの看護	4. 親や家族の介護
5. 語学や免許などの資格取得	6. 休養
7. 買い物・旅行などのレジャー	8. その他 ()

(3) 有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段は何だと思いますか。【いくつでも○】

1. 計画的に休ませるルールづくり	2. 経営者や上司による休暇取得の勧め
3. 上司の積極的な休暇取得	4. 休暇取得状況の評価への反映
5. 職場内での仕事に関する情報共有	6. 有給休暇残日数の通知
7. 人員の増員	8. 時間単位・半日単位の休暇制度づくり
9. 休みが取りやすい名称のついた休暇制度の導入	10. その他 ()

D 育児休業・介護休業

(1) あなたの職場には育児休業制度・介護休業制度がありますか。【1つに○】

(a) 育児休業制度	1 ある	2 ない	3 知らない
(b) 介護休業制度	1 ある	2 ない	3 知らない

[(2) は、(1) の (a) もしくは (b) で「1. ある」と回答した方のみお答えください。]

(2) あなたの職場は育児休業・介護休業が取りやすい職場だと思いますか。【1つに○】

(a) 育児休業制度	1 取りやすい	2 取りにくい	3 どちらとも言えない
(b) 介護休業制度	1 取りやすい	2 取りにくい	3 どちらとも言えない

[(3) は、(2) の (a) もしくは (b) で「2 取りにくい」と回答した方のみお答えください。]

(3) そのように思われる一番の要因は何ですか。【1つに○】

1. 人員体制が十分でないから	2. 上司の理解が得られないから
3. 職場に取得した前例がないから	4. 仕事の評価が下がるから
5. 育児・介護は女性が担うものと思われているから	6. その他 ()

5. 女性の方におうかがいします。

※「女性の方」のみお答えください。

- (1) 結婚・出産後も仕事を続けたいと思いますか。【1つに○】

1. 続けたい／続けている	2. 結婚を機会に退職したい
3. 出産のタイミングで退職したい	4. まだわからない

- (2) あなたが就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力は何ですか。

【いくつでも○】

1. 職業意識・勤労意欲	2. マナー・社会常識
3. 遵法精神・コンプライアンス意識	4. 業務に役立つ専門知識や技能
5. コミュニケーション能力	6. 語学力
7. 企画・立案力	8. パソコン処理能力
9. リーダーシップ	10. その他 ()

- (3) あなたが就業する上で、企業に一番望むことは何ですか。【1つに○】

1. 昇進	2. 賃金アップ
3. 正当な評価	4. 希望する就業形態への転換
5. 希望する職種への配置転換	6. 育児・介護ができる職場環境の整備
7. 技能・スキルが習得できる機会の提供	8. その他 ()

[(4) は、(1) で「2. 結婚を機会に退職したい」「3. 出産のタイミングで退職したい」と回答した方のみお答えください。]

- (4) 結婚・出産後に退職したい理由は何ですか。【1つに○】

1. 夫や親の理解・協力がいない	2. 会社に仕事を続けられる制度がない
3. 仕事を続けられる職場の理解や協力がいない	4. 子供の保育環境がない
5. 家事・育児に専念したい	6. その他 ()

6. 現在働いていない方におうかがいします。

※現在「働いていない方」のみお答えください。

- (1) あなたが現在働いていない一番の理由は何ですか。【1つに○】

1. 働く必要がない	2. 育児で働けない	3. 介護で働けない
4. 病気等で働けない	5. 働きたいが仕事が見つからない	6. やりたい仕事がない
7. 年齢的に就業が難しい	8. 勤めていた企業が倒産・廃業	9. 配偶者の転勤の影響
10. 働く自信がない	11. その他 ()	

- (2) 今後、何らかの形で働きたいですか。【1つに○】

1. 働きたい	2. できれば働きたい	3. なるべく働きたくない	4. 働きたくない
---------	-------------	---------------	-----------

(3) どのような状況になれば働こうと思いますか。【いくつでも○】

1. 家族やまわりの人達の支援・理解	2. 今のライフスタイルを維持できる職場環境
3. 技能・スキルが習得できる機会	4. 魅力的な処遇（賃金等）・待遇
5. 育児・介護ができる職場環境	6. 生活の維持が困難になった時
7. やりがいが見つかった時	8. その他（ ）

[(4)～(7)は(2)で「1 働きたい」「2 できれば働きたい」と回答した方のみお答えください。]

(4) これから働くとするば、どのような雇用形態で働きたいですか。【1つに○】

1. 正社員・正職員	2. 契約社員	3. 派遣労働者
4. パートタイム労働者	5. アルバイト	6. どのような就業形態でも良い

(5) 就職先を探すにあたって重視することは何ですか。【いくつでも○】

1. 雇用形態	2. 給料	3. 福利厚生制度	4. 会社の経営状況
5. 職場の雰囲気	6. 仕事内容	7. 勤務時間	8. 休暇の取りやすさ
9. 会社の業種	10. 通勤の便	11. 資格・技能の活用	12. やりがい
13. 教育・訓練体制の充実	14. その他（ ）		

(6) これから働くとするば、どのような仕事がしたいですか。【1つに○】

1. 営業・販売	2. 経理・財務	3. 企画・管理	4. 総務・人事・法務
5. マーケティング	6. 研究開発	7. システム開発	8. 現場・作業
9. その他（ ）			

(7) どのような場所や方法で仕事を探しますか。【いくつでも○】

1. ハローワーク（公共職業安定所）	2. 民間の職業紹介所
3. 人材派遣会社	4. 求人情報誌
5. インターネット	6. 企業の合同説明会
7. 店頭にある求人紙	8. 学校の求人
9. 家族や友人・知人の紹介	10. その他（ ）

7. その他

(1) ご意見・ご要望などがありましたら、ご自由にお書きください。

--

以上で質問は終了です。ご協力ありがとうございました。

8月12日(水)までに同封の返信用封筒に入れてご投函ください。