

平成27年度

鹿児島市勤労者労働基本調査

鹿児島市勤労者等意識調査

報 告 書

鹿児島市雇用推進課

目次

I 調査概要

1. 調査の内容	1
(1) 調査の目的	1
(2) 調査期日	1
(3) 調査票の送付	1
(4) 調査票の内容	1
2. 調査の実施	2
(1) 調査の方法	2
(2) 調査票の回収結果	2
(3) 回答事業所の属性	2
3. 利用上の注意	3

II 勤労者労働基本調査 調査結果の概要

1. 労働者および賃金の状況について	5
(1) 従業員の年齢構成	5
(2) 平均賃金	6
(3) 新規学卒者の初任給	8
2. 職場環境について	10
A. 労働時間および有給休暇	10
(1) 過去1年間の1か月間の平均時間外勤務時間	10
(2) 時間外勤務の削減に対する取組	11
(3) 年次有給休暇の取得率	13
B. 育児・介護への支援	14
(1) 育児休業制度、介護休業制度の有無	14
(2) 育児休業制度、介護休業制度の取得状況	16
(3) 仕事・育児・介護との両立のしやすさ	20
C. 仕事と生活のバランス(ワーク・ライフ・バランス)	21
(1) ワーク・ライフ・バランス推進のための部署や社員の有無	21
(2) 仕事と生活のバランスを図るために取り組んでいる制度	22
3. ダイバーシティについて	24
A. 女性の就労	24
(1) 女性採用の取組	24
(2) 女性従業員に身に付けてほしいスキルや能力	25
(3) 女性の管理職登用への積極度	27
(4) 女性管理職を増やすために有効と思われる対応	28
(5) 女性を採用している理由	30
(6) 女性従業員の主な業務	31
(7) 女性採用の課題	33
B. 高齢者の就労	34
(1) 高齢者の雇用状況	34
(2) 高齢者の性別・年齢構成	35
(3) 60歳以上の従業員に期待すること	36
(4) 高齢者雇用促進のために必要な行政の支援	38
C. 障がい者の就労	40

(1)障がい者の雇用状況	40
(2)障がい者の性別・年齢構成	41
(3)障がい者を雇用していない理由	42
(4)障がい者の法定雇用率を満たしているか	44
D. 外国人の就労	45
(1)外国人の雇用状況	45
(2)外国人の性別・年齢構成	46
(3)外国人を雇用していない理由	47
4. 非正規従業員について	49
A. パートタイム労働者	49
(1)パートタイム労働者の雇用状況	49
(2)パートタイム労働者の性別・年齢構成	50
(3)パートタイム労働者の職種	51
(4)パートタイム労働者の平均賃金	53
B. 契約社員	54
(1)契約社員の雇用状況	54
(2)契約社員の性別・年齢構成	55
(3)契約社員の職種	56
(4)契約社員の平均賃金	57
C. 派遣労働者	58
(1)派遣労働者の雇用状況	58
(2)派遣労働者の性別・年齢構成	59
(3)派遣労働者の職種	60
(4)派遣労働者の平均賃金	62
5. 人材確保について	63
(1)人員体制の状況	63
(2)新規学卒者の採用計画	64
(3)人材確保への現在及び今後の取組	65
(4)従業員に求めるスキルや能力	69
(5)定着率向上に重要なこと	71
(6)人材が不足している職種	72
(7)行っている求人活動	74
(8)求めている人材	76
6. 雇用対策に対する助成について	82
(1)雇用対策助成制度の認知度	82
(2)受けたことがある助成制度	83
7. その他	84
(1)ストレスチェック制度の認知度	84
(2)ストレスチェック実施の準備	85
(3)-①ハラスメントに対する防止措置(社内広報・啓発資料等に記載)	86
(3)-②ハラスメントに対する防止措置(就業規則に記載)	87
(3)-③ハラスメントに対する防止措置(研修・講習等で従業員に説明)	88
(3)-④ハラスメントに対する防止措置(相談窓口の設置)	89
(4)経営コンサルティングを受けることについて	90
8. 主な意見・要望(自由記述)	91

Ⅲ 勤労者等意識調査 調査結果の概要

A. 回答者の属性	93
1. 就労者・未就労者の割合	93
2. 性別・年齢	95
(1) 就労者	95
(2) 未就労者	96
3. 配偶者関係	97
(1) 就労者	97
(2) 未就労者	97
4. 同居している人	98
(1) 就労者	98
(2) 未就労者	98
5. 家庭での主たる生計維持者	99
(1) 就労者	99
(2) 未就労者	100
6. 年収	100
(1) 就労者	100
(2) 未就労者	102
7. 希望年収	102
(1) 就労者	102
(2) 未就労者	104
B. 就労者の意識等	105
1. 就労の状況について	105
(1) 就業形態	105
(2) 担当業務	107
(3) 鹿児島市で働こうと思った要因	109
(4) 勤続年数	111
3. 就業に対する意識について	113
(1) 働いている理由	113
(2) 仕事の満足度	115
(3) 仕事に満足している理由	117
(4) 仕事に満足していない理由	120
(5) 長く働くために有効な会社の取組	123
(6) 希望する就労年数	125
(7) 仕事と家庭生活の両立のために必要なこと	127
(8)-1 職場にいた場合、どのように感じるか【外国人】	130
(8)-2 職場にいた場合、どのように感じるか【女性管理職】	133
(8)-3 職場にいた場合、どのように感じるか【高齢者(60歳以上)】	136
(8)-4 職場にいた場合、どのように感じるか【障がいのある人】	139
(9) 女性であることが不利だと思うか	142
(10) 不利だと思う理由	144
4. 仕事と生活のバランスについて	146
A 仕事と生活のスタイル	146
(1)-①現在の生活スタイル	146
(1)-②理想の生活スタイル	148

(2)仕事と生活の両立を勧めている職場か.	150
(3)職場に望むこと.	152
B 労働時間.	155
(1)1日の勤務時間.	155
(2)時間外労働の有無.	157
(2)-1 1か月平均の時間外労働時間.	159
(3)時間外労働が発生する理由.	161
(4)時間外労働削減のために有効だと思う手段.	163
C 有給休暇.	166
(1)有給休暇の取得状況.	166
(2)有給休暇の過ごし方.	168
(3)有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段.	170
D 育児休業・介護休業.	173
(1)育児休業・介護休業制度の有無.	173
(2)育児休業・介護休業の取得しやすさ.	177
(3)育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因.	181
5. 女性の就労に対する意識について(女性のみ回答).	183
(1)結婚・出産後も仕事を継続する意思.	183
(2)身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力.	184
(3)就業する上で企業に望むこと.	186
(4)結婚・出産後に退職したい理由.	187
6. 主な意見・要望(自由記述).	188
C. 未就労者の意識等.	189
1. 就労意識等について.	189
(1)未就労の理由.	189
(2)今後の就労意向.	191
(3)働こうと思う状況.	193
(4)希望する雇用形態.	194
(5)就職先を探す上で重視すること.	195
(6)希望の業務内容.	198
(7)求職の情報収集方法.	200
3. 主な意見・要望(自由記述).	203
IV 両調査の比較分析	
1. 人材確保に関する比較.	205
(1)職場定着について.	205
(2)人材の確保について.	206
(3)人手不足・求職の需要がある職種について.	207
(4)求人・求職活動について.	208
(5)求人・求職の需要がある雇用形態について.	209
2. 仕事と生活のバランスに関する比較.	210
(1)仕事と生活のバランスを図るための取組みについて.	210
(2)労働時間削減の取組みについて.	211
(3)有給休暇の取得状況について.	212
(4)仕事と生活の両立について.	213
3. 女性の就労に関する比較.	214

(1) 求人・求職の需要がある雇用形態について.	214
(2) 女性従業員の必要スキル・能力について.	215
(3) 女性従業員の業務について.	216

V 付属統計表

1. 勤労者労働基本調査 付属統計表.	217
付表1 正規従業員数および年齢構成(業種別/人数).	217
付表2 正規従業員数および年齢構成(業種別/構成比).	218
付表3 正規従業員数および年齢構成(従業員規模別/人数).	219
付表4 正規従業員数および年齢構成(従業員規模別/構成比).	219
付表5 平均賃金.	220
付表6 新規学卒者の初任給.	225
付表7 過去1年間の1か月間の平均時間外勤務時間.	227
付表8 時間外勤務時間の削減に対する取組.	228
付表9 年次有給休暇の取得率.	229
付表10 育児休業制度の整備状況.	230
付表11 介護休業制度の整備状況.	231
付表12 育児休業の取得状況.	232
付表13 介護休業の取得状況.	233
付表14 仕事・育児・介護ができる環境を提供しているか.	234
付表15 ワーク・ライフ・バランス推進のための部署や社員の有無.	235
付表16 仕事と生活のバランスを図るために取り組んでいる制度.	236
付表17 女性採用の取組.	237
付表18 女性従業員に身に付けてほしいスキルや能力.	238
付表19 女性の管理職登用への積極的に行っているか.	239
付表20 女性管理職を増やすために有効と思われる対応.	240
付表21 女性を採用している理由.	241
付表22 女性従業員の主な業務.	242
付表23 女性採用の課題.	243
付表24 高齢者の雇用状況.	244
付表25 高齢者の性別・年齢構成(業種別/人数).	245
付表26 高齢者の性別・年齢構成(業種別/構成比).	246
付表27 高齢者の性別・年齢構成(従業員規模別/人数).	247
付表28 高齢者の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比).	247
付表29 60歳以上の従業員に期待すること.	248
付表30 高年齢者雇用促進のために必要な行政の支援.	249
付表31 障がい者の雇用状況.	250
付表32 障がい者の性別・年齢構成(業種別/人数).	251
付表33 障がい者の性別・年齢構成(業種別/構成比).	252
付表34 障がい者の性別・年齢構成(従業員規模別/人数).	253
付表35 障がい者の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比).	253
付表36 障がい者を雇用していない理由.	254
付表37 障がい者の法定雇用率.	255
付表38 外国人の雇用状況.	256
付表39 外国人の性別・年齢構成(業種別/人数).	257
付表40 外国人の性別・年齢構成(業種別/構成比).	258

付表41	外国人の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)	259
付表42	外国人の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)	259
付表43	外国人を雇用していない理由	260
付表44	パートタイム労働者の雇用状況	261
付表45	パートタイム労働者の性別・年齢構成(業種別/人数)	262
付表46	パートタイム労働者の性別・年齢構成(業種別/構成比)	263
付表47	パートタイム労働者の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)	264
付表48	パートタイム労働者の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)	264
付表49	パートタイム労働者の職種	265
付表50	パートタイム労働者の平均賃金(時給)	266
付表51	契約社員の雇用状況	267
付表52	契約社員の性別・年齢構成(業種別/人数)	268
付表53	契約社員の性別・年齢構成(業種別/構成比)	269
付表54	契約社員の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)	270
付表55	契約社員の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)	270
付表56	契約社員の職種	271
付表57	契約社員の平均賃金(時給)	272
付表58	派遣社員の雇用状況	273
付表59	派遣社員の性別・年齢構成(業種別/人数)	274
付表60	派遣社員の性別・年齢構成(業種別/構成比)	275
付表61	派遣社員の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)	276
付表62	派遣社員の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)	276
付表63	派遣社員の職種	277
付表64	派遣社員の平均賃金(時給)	278
付表65	人員体制の状況	279
付表66	新規学卒者の採用計画	280
付表67	人材確保への現在の取組	281
付表68	人材確保への今後の取組	282
付表69	従業員に求めるスキルや能力	283
付表70	定着率向上に重要なこと	284
付表71	人手が不足している職種	285
付表72	行っている求人活動	286
付表73	求めている人材【性別】	287
付表74	求めている人材【国籍】	288
付表75	求めている人材【年齢】	289
付表76	求めている人材【雇用形態】	290
付表77	雇用対策助成制度の認知度	291
付表78	受けたことがある助成制度	292
付表79	ストレスチェック制度の認知度	293
付表80	ストレスチェック実施の準備	294
付表81	ハラスメントに対する防止措置の実施状況【社内広報・啓発資料等に記載】	295
付表82	ハラスメントに対する防止措置の実施状況【就業規則に記載】	296
付表83	ハラスメントに対する防止措置の実施状況【研修・講習等で従業員に説明】	297
付表84	ハラスメントに対する防止措置の実施状況【相談窓口の設置】	298
付表85	経営コンサルティングを受けることについて	299

2. 勤労者等意識調査 付属統計表	300
【勤労者】	300
付表86 性別	300
付表87 年代別	300
付表88 配偶者関係	301
付表89 同居している人	302
付表90 家庭での主たる生計維持者	303
付表91 回答者本人の年収	304
付表92 希望年収	305
付表93 就労形態	306
付表94 担当業務	307
付表95 鹿児島市で働こうと思った一番の要因	308
付表96 勤続年数	309
付表97 働いている理由	310
付表98 仕事の満足度	311
付表99 仕事に満足している理由	312
付表100 仕事に満足していない理由	313
付表101 長く働くために最も有効だと思う会社の取組	314
付表102 希望する就労年数	315
付表103 仕事と家庭生活の両立のために必要なこと	316
付表104 職場にいた場合どのように感じるか【外国人】	317
付表105 職場にいた場合どのように感じるか【女性管理職】	318
付表106 職場にいた場合どのように感じるか【高齢者】	319
付表107 職場にいた場合どのように感じるか【障がいのある人】	320
付表108 働くことに関し、女性であることが男性よりも不利だと思うか	321
付表109 女性であることが男性よりも不利だと思う理由	322
付表110 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイル【現在】	323
付表111 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイル【理想】	324
付表112 仕事と生活の両立を勧めている職場だと思うか	325
付表113 職場に望むこと	326
付表114 1日の勤務時間(休憩時間を除く)	327
付表115 時間外労働の有無	328
付表116 時間外労働の時間	329
付表117 時間外労働が発生する原因	330
付表118 時間外労働削減のために有効だと思う手段	331
付表119 有給休暇の取得状況	332
付表120 有給休暇の過ごし方	333
付表121 有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段	334
付表122 育児休業制度・介護休業制度の有無【育児休業制度】	335
付表123 育児休業制度・介護休業制度の有無【介護休業制度】	336
付表124 育児休業・介護休業の取得しやすさ【育児休業制度】	337
付表125 育児休業・介護休業の取得しやすさ【介護休業制度】	338
付表126 育児休業・介護休業が取りにくい一番の要因	339
付表127 結婚・出産後も仕事を継続する意思	340
付表128 就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力	341

付表129	就業する上で企業に一番望むこと	342
付表130	結婚・出産後に退職したい理由	343
【未就労者】		344
付表131	性別	344
付表132	年代別	344
付表133	配偶者関係	345
付表134	同居している人	346
付表135	家庭での主たる生計維持者	347
付表136	回答者本人の年収	348
付表137	希望年収	349
付表138	未就労の一番の理由	350
付表139	今後の就労意向	351
付表140	働こうと思う状況	352
付表141	希望の雇用形態	353
付表142	就労先で重視すること	354
付表143	希望の業務内容	355
付表144	求職の情報収集方法	356
付録	調査票(勤労者労働基本調査)	357
付録	調査票(勤労者等意識調査)	367