

平成27年度

鹿児島市勤労者労働基本調査

鹿児島市勤労者等意識調査

報 告 書

鹿児島市雇用推進課



# 目次

## I 調査概要

|              |   |
|--------------|---|
| 1. 調査の内容     | 1 |
| (1) 調査の目的    | 1 |
| (2) 調査期日     | 1 |
| (3) 調査票の送付   | 1 |
| (4) 調査票の内容   | 1 |
| 2. 調査の実施     | 2 |
| (1) 調査の方法    | 2 |
| (2) 調査票の回収結果 | 2 |
| (3) 回答事業所の属性 | 2 |
| 3. 利用上の注意    | 3 |

## II 勤労者労働基本調査 調査結果の概要

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| 1. 労働者および賃金の状況について             | 5  |
| (1) 従業員の年齢構成                   | 5  |
| (2) 平均賃金                       | 6  |
| (3) 新規学卒者の初任給                  | 8  |
| 2. 職場環境について                    | 10 |
| A. 労働時間および有給休暇                 | 10 |
| (1) 過去1年間の1か月間の平均時間外勤務時間       | 10 |
| (2) 時間外勤務の削減に対する取組             | 11 |
| (3) 年次有給休暇の取得率                 | 13 |
| B. 育児・介護への支援                   | 14 |
| (1) 育児休業制度、介護休業制度の有無           | 14 |
| (2) 育児休業制度、介護休業制度の取得状況         | 16 |
| (3) 仕事・育児・介護との両立のしやすさ          | 20 |
| C. 仕事と生活のバランス(ワーク・ライフ・バランス)    | 21 |
| (1) ワーク・ライフ・バランス推進のための部署や社員の有無 | 21 |
| (2) 仕事と生活のバランスを図るために取り組んでいる制度  | 22 |
| 3. ダイバーシティについて                 | 24 |
| A. 女性の就労                       | 24 |
| (1) 女性採用の取組                    | 24 |
| (2) 女性従業員に身に付けてほしいスキルや能力       | 25 |
| (3) 女性の管理職登用への積極度              | 27 |
| (4) 女性管理職を増やすために有効と思われる対応      | 28 |
| (5) 女性を採用している理由                | 30 |
| (6) 女性従業員の主な業務                 | 31 |
| (7) 女性採用の課題                    | 33 |
| B. 高齢者の就労                      | 34 |
| (1) 高齢者の雇用状況                   | 34 |
| (2) 高齢者の性別・年齢構成                | 35 |
| (3) 60歳以上の従業員に期待すること           | 36 |
| (4) 高齢者雇用促進のために必要な行政の支援        | 38 |
| C. 障がい者の就労                     | 40 |

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| (1)障がい者の雇用状況                       | 40 |
| (2)障がい者の性別・年齢構成                    | 41 |
| (3)障がい者を雇用していない理由                  | 42 |
| (4)障がい者の法定雇用率を満たしているか              | 44 |
| D. 外国人の就労                          | 45 |
| (1)外国人の雇用状況                        | 45 |
| (2)外国人の性別・年齢構成                     | 46 |
| (3)外国人を雇用していない理由                   | 47 |
| 4. 非正規従業員について                      | 49 |
| A. パートタイム労働者                       | 49 |
| (1)パートタイム労働者の雇用状況                  | 49 |
| (2)パートタイム労働者の性別・年齢構成               | 50 |
| (3)パートタイム労働者の職種                    | 51 |
| (4)パートタイム労働者の平均賃金                  | 53 |
| B. 契約社員                            | 54 |
| (1)契約社員の雇用状況                       | 54 |
| (2)契約社員の性別・年齢構成                    | 55 |
| (3)契約社員の職種                         | 56 |
| (4)契約社員の平均賃金                       | 57 |
| C. 派遣労働者                           | 58 |
| (1)派遣労働者の雇用状況                      | 58 |
| (2)派遣労働者の性別・年齢構成                   | 59 |
| (3)派遣労働者の職種                        | 60 |
| (4)派遣労働者の平均賃金                      | 62 |
| 5. 人材確保について                        | 63 |
| (1)人員体制の状況                         | 63 |
| (2)新規学卒者の採用計画                      | 64 |
| (3)人材確保への現在及び今後の取組                 | 65 |
| (4)従業員に求めるスキルや能力                   | 69 |
| (5)定着率向上に重要なこと                     | 71 |
| (6)人材が不足している職種                     | 72 |
| (7)行っている求人活動                       | 74 |
| (8)求めている人材                         | 76 |
| 6. 雇用対策に対する助成について                  | 82 |
| (1)雇用対策助成制度の認知度                    | 82 |
| (2)受けたことがある助成制度                    | 83 |
| 7. その他                             | 84 |
| (1)ストレスチェック制度の認知度                  | 84 |
| (2)ストレスチェック実施の準備                   | 85 |
| (3)-①ハラスメントに対する防止措置(社内広報・啓発資料等に記載) | 86 |
| (3)-②ハラスメントに対する防止措置(就業規則に記載)       | 87 |
| (3)-③ハラスメントに対する防止措置(研修・講習等で従業員に説明) | 88 |
| (3)-④ハラスメントに対する防止措置(相談窓口の設置)       | 89 |
| (4)経営コンサルティングを受けることについて            | 90 |
| 8. 主な意見・要望(自由記述)                   | 91 |

### Ⅲ 勤労者等意識調査 調査結果の概要

|                                     |     |
|-------------------------------------|-----|
| A. 回答者の属性                           | 93  |
| 1. 就労者・未就労者の割合                      | 93  |
| 2. 性別・年齢                            | 95  |
| (1) 就労者                             | 95  |
| (2) 未就労者                            | 96  |
| 3. 配偶者関係                            | 97  |
| (1) 就労者                             | 97  |
| (2) 未就労者                            | 97  |
| 4. 同居している人                          | 98  |
| (1) 就労者                             | 98  |
| (2) 未就労者                            | 98  |
| 5. 家庭での主たる生計維持者                     | 99  |
| (1) 就労者                             | 99  |
| (2) 未就労者                            | 100 |
| 6. 年収                               | 100 |
| (1) 就労者                             | 100 |
| (2) 未就労者                            | 102 |
| 7. 希望年収                             | 102 |
| (1) 就労者                             | 102 |
| (2) 未就労者                            | 104 |
| B. 就労者の意識等                          | 105 |
| 1. 就労の状況について                        | 105 |
| (1) 就業形態                            | 105 |
| (2) 担当業務                            | 107 |
| (3) 鹿児島市で働こうと思った要因                  | 109 |
| (4) 勤続年数                            | 111 |
| 3. 就業に対する意識について                     | 113 |
| (1) 働いている理由                         | 113 |
| (2) 仕事の満足度                          | 115 |
| (3) 仕事に満足している理由                     | 117 |
| (4) 仕事に満足していない理由                    | 120 |
| (5) 長く働くために有効な会社の取組                 | 123 |
| (6) 希望する就労年数                        | 125 |
| (7) 仕事と家庭生活の両立のために必要なこと             | 127 |
| (8)-1 職場にいた場合、どのように感じるか【外国人】        | 130 |
| (8)-2 職場にいた場合、どのように感じるか【女性管理職】      | 133 |
| (8)-3 職場にいた場合、どのように感じるか【高齢者(60歳以上)】 | 136 |
| (8)-4 職場にいた場合、どのように感じるか【障がいのある人】    | 139 |
| (9) 女性であることが不利だと思うか                 | 142 |
| (10) 不利だと思う理由                       | 144 |
| 4. 仕事と生活のバランスについて                   | 146 |
| A 仕事と生活のスタイル                        | 146 |
| (1)-①現在の生活スタイル                      | 146 |
| (1)-②理想の生活スタイル                      | 148 |

|                               |     |
|-------------------------------|-----|
| (2)仕事と生活の両立を勧めている職場か.         | 150 |
| (3)職場に望むこと.                   | 152 |
| B 労働時間.                       | 155 |
| (1)1日の勤務時間.                   | 155 |
| (2)時間外労働の有無.                  | 157 |
| (2)-1 1か月平均の時間外労働時間.          | 159 |
| (3)時間外労働が発生する理由.              | 161 |
| (4)時間外労働削減のために有効だと思う手段.       | 163 |
| C 有給休暇.                       | 166 |
| (1)有給休暇の取得状況.                 | 166 |
| (2)有給休暇の過ごし方.                 | 168 |
| (3)有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段.     | 170 |
| D 育児休業・介護休業.                  | 173 |
| (1)育児休業・介護休業制度の有無.            | 173 |
| (2)育児休業・介護休業の取得しやすさ.          | 177 |
| (3)育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因.    | 181 |
| 5. 女性の就労に対する意識について(女性のみ回答).   | 183 |
| (1)結婚・出産後も仕事を継続する意思.          | 183 |
| (2)身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力. | 184 |
| (3)就業する上で企業に望むこと.             | 186 |
| (4)結婚・出産後に退職したい理由.            | 187 |
| 6. 主な意見・要望(自由記述).             | 188 |
| C. 未就労者の意識等.                  | 189 |
| 1. 就労意識等について.                 | 189 |
| (1)未就労の理由.                    | 189 |
| (2)今後の就労意向.                   | 191 |
| (3)働こうと思う状況.                  | 193 |
| (4)希望する雇用形態.                  | 194 |
| (5)就職先を探す上で重視すること.            | 195 |
| (6)希望の業務内容.                   | 198 |
| (7)求職の情報収集方法.                 | 200 |
| 3. 主な意見・要望(自由記述).             | 203 |
| IV 両調査の比較分析                   |     |
| 1. 人材確保に関する比較.                | 205 |
| (1)職場定着について.                  | 205 |
| (2)人材の確保について.                 | 206 |
| (3)人手不足・求職の需要がある職種について.       | 207 |
| (4)求人・求職活動について.               | 208 |
| (5)求人・求職の需要がある雇用形態について.       | 209 |
| 2. 仕事と生活のバランスに関する比較.          | 210 |
| (1)仕事と生活のバランスを図るための取組みについて.   | 210 |
| (2)労働時間削減の取組みについて.            | 211 |
| (3)有給休暇の取得状況について.             | 212 |
| (4)仕事と生活の両立について.              | 213 |
| 3. 女性の就労に関する比較.               | 214 |

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| (1) 求人・求職の需要がある雇用形態について | 214 |
| (2) 女性従業員の必要スキル・能力について  | 215 |
| (3) 女性従業員の業務について        | 216 |

## V 付属統計表

|                                 |     |
|---------------------------------|-----|
| 1. 勤労者労働基本調査 付属統計表              | 217 |
| 付表1 正規従業員数および年齢構成(業種別/人数)       | 217 |
| 付表2 正規従業員数および年齢構成(業種別/構成比)      | 218 |
| 付表3 正規従業員数および年齢構成(従業員規模別/人数)    | 219 |
| 付表4 正規従業員数および年齢構成(従業員規模別/構成比)   | 219 |
| 付表5 平均賃金                        | 220 |
| 付表6 新規学卒者の初任給                   | 225 |
| 付表7 過去1年間の1か月間の平均時間外勤務時間        | 227 |
| 付表8 時間外勤務時間の削減に対する取組            | 228 |
| 付表9 年次有給休暇の取得率                  | 229 |
| 付表10 育児休業制度の整備状況                | 230 |
| 付表11 介護休業制度の整備状況                | 231 |
| 付表12 育児休業の取得状況                  | 232 |
| 付表13 介護休業の取得状況                  | 233 |
| 付表14 仕事・育児・介護ができる環境を提供しているか     | 234 |
| 付表15 ワーク・ライフ・バランス推進のための部署や社員の有無 | 235 |
| 付表16 仕事と生活のバランスを図るために取り組んでいる制度  | 236 |
| 付表17 女性採用の取組                    | 237 |
| 付表18 女性従業員に身に付けてほしいスキルや能力       | 238 |
| 付表19 女性の管理職登用への積極的に行っているか       | 239 |
| 付表20 女性管理職を増やすために有効と思われる対応      | 240 |
| 付表21 女性を採用している理由                | 241 |
| 付表22 女性従業員の主な業務                 | 242 |
| 付表23 女性採用の課題                    | 243 |
| 付表24 高齢者の雇用状況                   | 244 |
| 付表25 高齢者の性別・年齢構成(業種別/人数)        | 245 |
| 付表26 高齢者の性別・年齢構成(業種別/構成比)       | 246 |
| 付表27 高齢者の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)     | 247 |
| 付表28 高齢者の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)    | 247 |
| 付表29 60歳以上の従業員に期待すること           | 248 |
| 付表30 高年齢者雇用促進のために必要な行政の支援       | 249 |
| 付表31 障がい者の雇用状況                  | 250 |
| 付表32 障がい者の性別・年齢構成(業種別/人数)       | 251 |
| 付表33 障がい者の性別・年齢構成(業種別/構成比)      | 252 |
| 付表34 障がい者の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)    | 253 |
| 付表35 障がい者の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)   | 253 |
| 付表36 障がい者を雇用していない理由             | 254 |
| 付表37 障がい者の法定雇用率                 | 255 |
| 付表38 外国人の雇用状況                   | 256 |
| 付表39 外国人の性別・年齢構成(業種別/人数)        | 257 |
| 付表40 外国人の性別・年齢構成(業種別/構成比)       | 258 |

|      |  |     |
|------|--|-----|
| 付表41 | 外国人の性別・年齢構成(従業員規模別/人数) . . . . .             | 259 |
| 付表42 | 外国人の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比) . . . . .            | 259 |
| 付表43 | 外国人を雇用していない理由 . . . . .                      | 260 |
| 付表44 | パートタイム労働者の雇用状況 . . . . .                     | 261 |
| 付表45 | パートタイム労働者の性別・年齢構成(業種別/人数) . . . . .          | 262 |
| 付表46 | パートタイム労働者の性別・年齢構成(業種別/構成比) . . . . .         | 263 |
| 付表47 | パートタイム労働者の性別・年齢構成(従業員規模別/人数) . . . . .       | 264 |
| 付表48 | パートタイム労働者の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比) . . . . .      | 264 |
| 付表49 | パートタイム労働者の職種 . . . . .                       | 265 |
| 付表50 | パートタイム労働者の平均賃金(時給) . . . . .                 | 266 |
| 付表51 | 契約社員の雇用状況 . . . . .                          | 267 |
| 付表52 | 契約社員の性別・年齢構成(業種別/人数) . . . . .               | 268 |
| 付表53 | 契約社員の性別・年齢構成(業種別/構成比) . . . . .              | 269 |
| 付表54 | 契約社員の性別・年齢構成(従業員規模別/人数) . . . . .            | 270 |
| 付表55 | 契約社員の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比) . . . . .           | 270 |
| 付表56 | 契約社員の職種 . . . . .                            | 271 |
| 付表57 | 契約社員の平均賃金(時給) . . . . .                      | 272 |
| 付表58 | 派遣社員の雇用状況 . . . . .                          | 273 |
| 付表59 | 派遣社員の性別・年齢構成(業種別/人数) . . . . .               | 274 |
| 付表60 | 派遣社員の性別・年齢構成(業種別/構成比) . . . . .              | 275 |
| 付表61 | 派遣社員の性別・年齢構成(従業員規模別/人数) . . . . .            | 276 |
| 付表62 | 派遣社員の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比) . . . . .           | 276 |
| 付表63 | 派遣社員の職種 . . . . .                            | 277 |
| 付表64 | 派遣社員の平均賃金(時給) . . . . .                      | 278 |
| 付表65 | 人員体制の状況 . . . . .                            | 279 |
| 付表66 | 新規学卒者の採用計画 . . . . .                         | 280 |
| 付表67 | 人材確保への現在の取組 . . . . .                        | 281 |
| 付表68 | 人材確保への今後の取組 . . . . .                        | 282 |
| 付表69 | 従業員に求めるスキルや能力 . . . . .                      | 283 |
| 付表70 | 定着率向上に重要なこと . . . . .                        | 284 |
| 付表71 | 人手が不足している職種 . . . . .                        | 285 |
| 付表72 | 行っている求人活動 . . . . .                          | 286 |
| 付表73 | 求めている人材【性別】 . . . . .                        | 287 |
| 付表74 | 求めている人材【国籍】 . . . . .                        | 288 |
| 付表75 | 求めている人材【年齢】 . . . . .                        | 289 |
| 付表76 | 求めている人材【雇用形態】 . . . . .                      | 290 |
| 付表77 | 雇用対策助成制度の認知度 . . . . .                       | 291 |
| 付表78 | 受けたことがある助成制度 . . . . .                       | 292 |
| 付表79 | ストレスチェック制度の認知度 . . . . .                     | 293 |
| 付表80 | ストレスチェック実施の準備 . . . . .                      | 294 |
| 付表81 | ハラスメントに対する防止措置の実施状況【社内広報・啓発資料等に記載】 . . . . . | 295 |
| 付表82 | ハラスメントに対する防止措置の実施状況【就業規則に記載】 . . . . .       | 296 |
| 付表83 | ハラスメントに対する防止措置の実施状況【研修・講習等で従業員に説明】 . . . . . | 297 |
| 付表84 | ハラスメントに対する防止措置の実施状況【相談窓口の設置】 . . . . .       | 298 |
| 付表85 | 経営コンサルティングを受けることについて . . . . .               | 299 |

|  |     |
|--|-----|
| 2. 勤労者等意識調査 付属統計表. . . . .                     | 300 |
| 【勤労者】  | 300 |
| 付表86 性別. . . . .                               | 300 |
| 付表87 年代別. . . . .                              | 300 |
| 付表88 配偶者関係. . . . .                            | 301 |
| 付表89 同居している人. . . . .                          | 302 |
| 付表90 家庭での主たる生計維持者. . . . .                     | 303 |
| 付表91 回答者本人の年収. . . . .                         | 304 |
| 付表92 希望年収. . . . .                             | 305 |
| 付表93 就労形態. . . . .                             | 306 |
| 付表94 担当業務. . . . .                             | 307 |
| 付表95 鹿児島市で働こうと思った一番の要因. . . . .                | 308 |
| 付表96 勤続年数. . . . .                             | 309 |
| 付表97 働いている理由. . . . .                          | 310 |
| 付表98 仕事の満足度. . . . .                           | 311 |
| 付表99 仕事に満足している理由. . . . .                      | 312 |
| 付表100 仕事に満足していない理由. . . . .                    | 313 |
| 付表101 長く働くために最も有効だと思う会社の取組. . . . .            | 314 |
| 付表102 希望する就労年数. . . . .                        | 315 |
| 付表103 仕事と家庭生活の両立のために必要なこと. . . . .             | 316 |
| 付表104 職場にいた場合どのように感じるか【外国人】. . . . .           | 317 |
| 付表105 職場にいた場合どのように感じるか【女性管理職】. . . . .         | 318 |
| 付表106 職場にいた場合どのように感じるか【高齢者】. . . . .           | 319 |
| 付表107 職場にいた場合どのように感じるか【障がいのある人】. . . . .       | 320 |
| 付表108 働くことに関し、女性であることが男性よりも不利だと思うか. . . . .    | 321 |
| 付表109 女性であることが男性よりも不利だと思う理由. . . . .           | 322 |
| 付表110 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイル【現在】. . . . .       | 323 |
| 付表111 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイル【理想】. . . . .       | 324 |
| 付表112 仕事と生活の両立を勧めている職場だと思うか. . . . .           | 325 |
| 付表113 職場に望むこと. . . . .                         | 326 |
| 付表114 1日の勤務時間(休憩時間を除く). . . . .                | 327 |
| 付表115 時間外労働の有無. . . . .                        | 328 |
| 付表116 時間外労働の時間. . . . .                        | 329 |
| 付表117 時間外労働が発生する原因. . . . .                    | 330 |
| 付表118 時間外労働削減のために有効だと思う手段. . . . .             | 331 |
| 付表119 有給休暇の取得状況. . . . .                       | 332 |
| 付表120 有給休暇の過ごし方. . . . .                       | 333 |
| 付表121 有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段. . . . .           | 334 |
| 付表122 育児休業制度・介護休業制度の有無【育児休業制度】. . . . .        | 335 |
| 付表123 育児休業制度・介護休業制度の有無【介護休業制度】. . . . .        | 336 |
| 付表124 育児休業・介護休業の取得しやすさ【育児休業制度】. . . . .        | 337 |
| 付表125 育児休業・介護休業の取得しやすさ【介護休業制度】. . . . .        | 338 |
| 付表126 育児休業・介護休業が取りにくい一番の要因. . . . .            | 339 |
| 付表127 結婚・出産後も仕事を継続する意思. . . . .                | 340 |
| 付表128 就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力. . . . . | 341 |

|        |                 |     |
|--------|-----------------|-----|
| 付表129  | 就業する上で企業に一番望むこと | 342 |
| 付表130  | 結婚・出産後に退職したい理由  | 343 |
| 【未就労者】 |                 | 344 |
| 付表131  | 性別              | 344 |
| 付表132  | 年代別             | 344 |
| 付表133  | 配偶者関係           | 345 |
| 付表134  | 同居している人         | 346 |
| 付表135  | 家庭での主たる生計維持者    | 347 |
| 付表136  | 回答者本人の年収        | 348 |
| 付表137  | 希望年収            | 349 |
| 付表138  | 未就労の一番の理由       | 350 |
| 付表139  | 今後の就労意向         | 351 |
| 付表140  | 働こうと思う状況        | 352 |
| 付表141  | 希望の雇用形態         | 353 |
| 付表142  | 就労先で重視すること      | 354 |
| 付表143  | 希望の業務内容         | 355 |
| 付表144  | 求職の情報収集方法       | 356 |
| 付録     | 調査票(勤労者労働基本調査)  | 357 |
| 付録     | 調査票(勤労者等意識調査)   | 367 |

# I 調査概要



# 1. 調査の内容

## (1) 調査の目的

### ① 勤労者労働基本調査

鹿児島市内の事業所を対象に、勤労者の実態や雇用の状況などを把握し、今後の施策の基礎資料とする。

### ② 勤労者等意識調査

鹿児島市民の就労や就労意識に関する実態等を調査し、今後の施策の基礎資料とする。

## (2) 調査期日

① 勤労者労働基本調査、② 勤労者等意識調査ともに次の通り。

- 1) 調査時点：平成27年7月1日
- 2) 調査期間：平成27年8月～9月

## (3) 調査票の送付

### ① 勤労者労働基本調査

- 1) 調査票送付先：鹿児島市内の従業員5人以上の事業所
- 2) 調査票送付数：1,000事業所
- 3) 調査票送付事業所分類
  - ・ 産業別（14分類）  
「農林水産業」、「鉱業」、「建設業」、「製造業」、「電気・ガス熱供給・水道業」、「情報通信業」、「運輸業、郵便業」、「卸売・小売業」、「金融・保険業」、「不動産業・物品賃貸業」、「宿泊業・飲食サービス業」、「医療、福祉」「教育、学習支援業」、「サービス業」
  - ・ 従業員規模別（6分類）  
「9人以下」、「10～29人」、「30～49人」、「50～99人」、「100～299人」、「300人以上」

### ② 勤労者等意識調査

- 1) 調査票送付者：15歳～75歳までの鹿児島市民
- 2) 調査票送付数：5,000人

## (4) 調査票の内容

調査票を参照。

## 2. 調査の実施

### (1) 調査の方法

#### ① 勤労者労働基本調査

鹿児島市内の従業員5人以上の事業所を対象に、実態に応じた業種別・従業員規模別のサンプル数を確保するため、それぞれの割合に応じて無作為に抽出し、郵送により調査票の配布・回収を行った。

#### ② 勤労者等意識調査

鹿児島市民を対象に、15歳から75歳までの性別・年代別人口構成割合に応じて無作為に抽出し、郵送により調査票の配布・回収を行った。

### (2) 調査票の回収結果

| 調査名         | 配布数     | 有効回答数   | 回収率   |
|-------------|---------|---------|-------|
| ① 勤労者労働基本調査 | 1,000 件 | 485 件   | 48.5% |
| ② 勤労者等意識調査  | 5,000 件 | 2,025 件 | 40.5% |

### (3) 回答事業所の属性

#### ① 勤労者労働基本調査

##### 1) 業種

| 産業別          | 事業所数 |
|--------------|------|
| 農林水産業        | 4    |
| 鉱業           | 1    |
| 建設業          | 55   |
| 製造業          | 32   |
| 電気・ガス熱供給・水道業 | 6    |
| 情報通信業        | 9    |
| 運輸業、郵便業      | 19   |
| 卸売・小売業       | 114  |
| 金融・保険業       | 17   |
| 不動産業・物品賃貸業   | 13   |
| 宿泊業・飲食サービス業  | 40   |
| 医療、福祉        | 55   |
| 教育、学習支援業     | 18   |
| サービス業        | 81   |
| 不明           | 21   |
| 計            | 485  |

##### 2) 本社所在地

| 本社所在地別   | 事業所数 |
|----------|------|
| 鹿児島市内    | 348  |
| 鹿児島県内    | 33   |
| 鹿児島県外・外国 | 100  |
| 不明       | 4    |
| 計        | 485  |

##### 3) 従業員規模

| 従業員規模別   | 事業所数 |
|----------|------|
| 9人以下     | 208  |
| 10～29人   | 162  |
| 30～49人   | 47   |
| 50～99人   | 26   |
| 100～299人 | 23   |
| 300人以上   | 12   |
| 不明       | 7    |
| 計        | 485  |

#### ② 勤労者等意識調査

| 就労状況別 | 回答数     |
|-------|---------|
| 勤労者   | 1,254 人 |
| 未就労者  | 751 人   |
| 不明    | 20 人    |
| 計     | 2,025 人 |

### 3. 利用上の注意

- ①各表の百分率は、四捨五入の関係で100%にならない場合がある。
- ②集計事業所数および集計労働者数が少ないものについては、利用にあたり注意を要する。
- ③統計符号「—」……………皆無又は該当なし。「x」……………標本回答数が少なく公表を避けた。
- ④この調査は、郵送による調査であり、回答事業所が一定していないので、前回との比較については留意する必要がある。
- ⑤グラフ中の業種分類については、業種によってはサンプル数が少ないため、「その他」としてまとめて分析した。  
「その他」の内訳……………「農林水産業」「鉱業」「電気・ガス熱供給・水道業」「情報通信業」「運輸業、郵便業」「金融・保険業」「不動産業・物品賃貸業」「宿泊業・飲食サービス業」「教育・学習支援業」
- ⑥調査結果については、基本的に業種別、従業員規模別により分析しているが、設問によってはサンプル数が少ないものがあるため、調査結果の取り扱いについては留意する必要がある。



## Ⅱ 勤労者労働基本調査 調査結果の概要



# 1. 労働者および賃金の状況について

## (1) 従業員の年齢構成

2-(1) 正規従業員を、性別・年齢別でご記入ください。【1 つに〇】

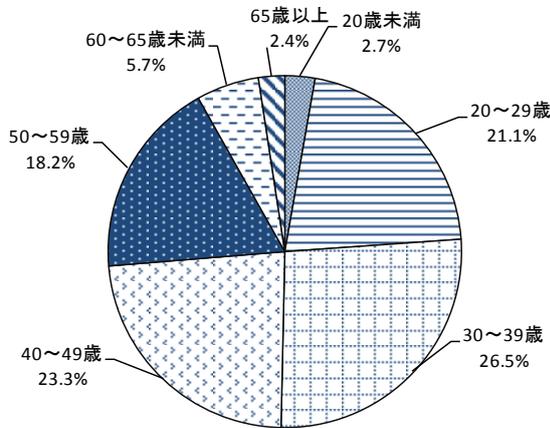
回答事業所の正規従業員の年齢構成は、「30～39 歳」が 26.5%と最も高く、次いで「40～49 歳」が 23.3%、「20～29 歳」が 21.1%と続いている。

前回調査との比較では、特に大きな差は見られない。

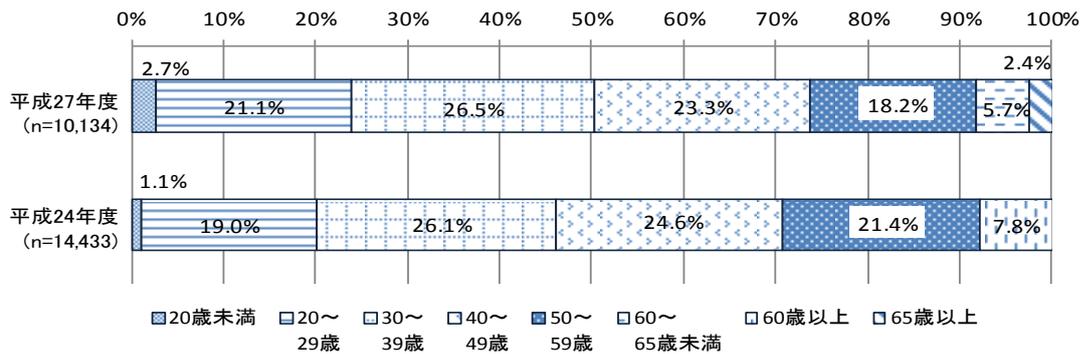
性別でみると、＜男性＞は＜女性＞に比べ 20 歳代の割合が低く、30 歳代以上の割合が高い。

### ■ 正規従業員の年齢構成

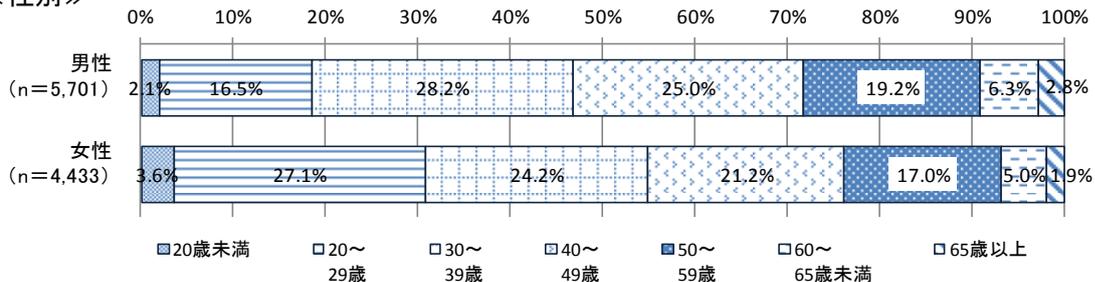
【対象者数=10,134、回答数=382】



### 《 前回調査との比較 》



### 《 性別 》



## (2) 平均賃金

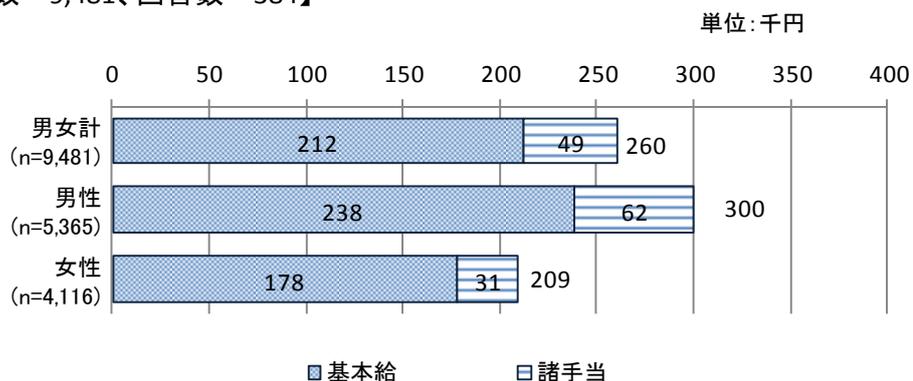
2-(2) 平成27年6月分の平均年齢、正規従業員の基本給及び諸手当についてご記入ください。【数字を記入】

回答事業所の月額平均賃金は、基本給が212千円、諸手当が49千円の計260千円となっている。性別でみると、男性では基本給238千円、諸手当が62千円の計300千円、女性では基本給178千円、諸手当が31千円の計209千円となっている。

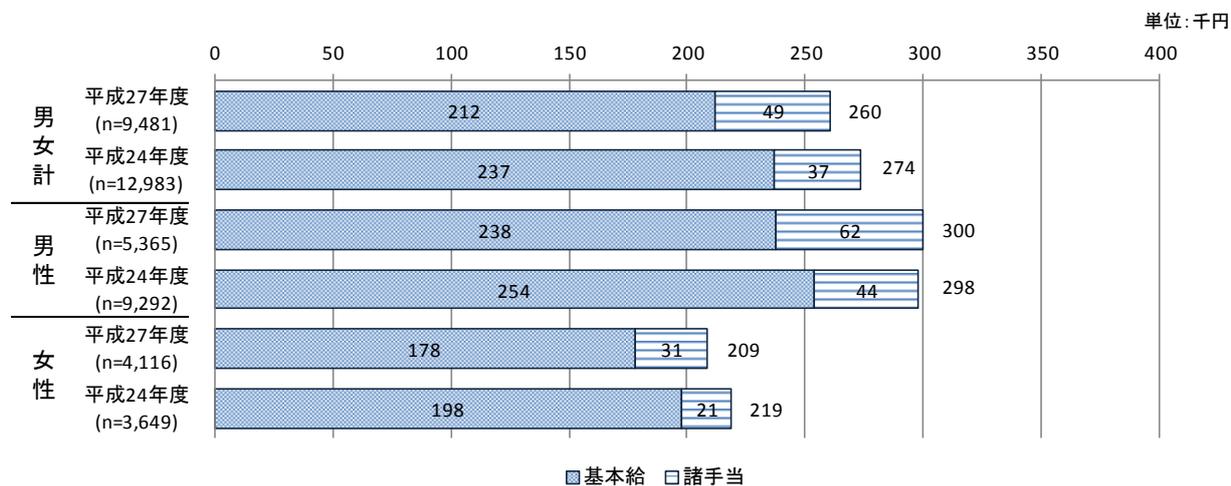
前回調査との比較でみると、男女とも基本給が減少している。

### ■ 平均賃金

【対象者数=9,481、回答数=384】

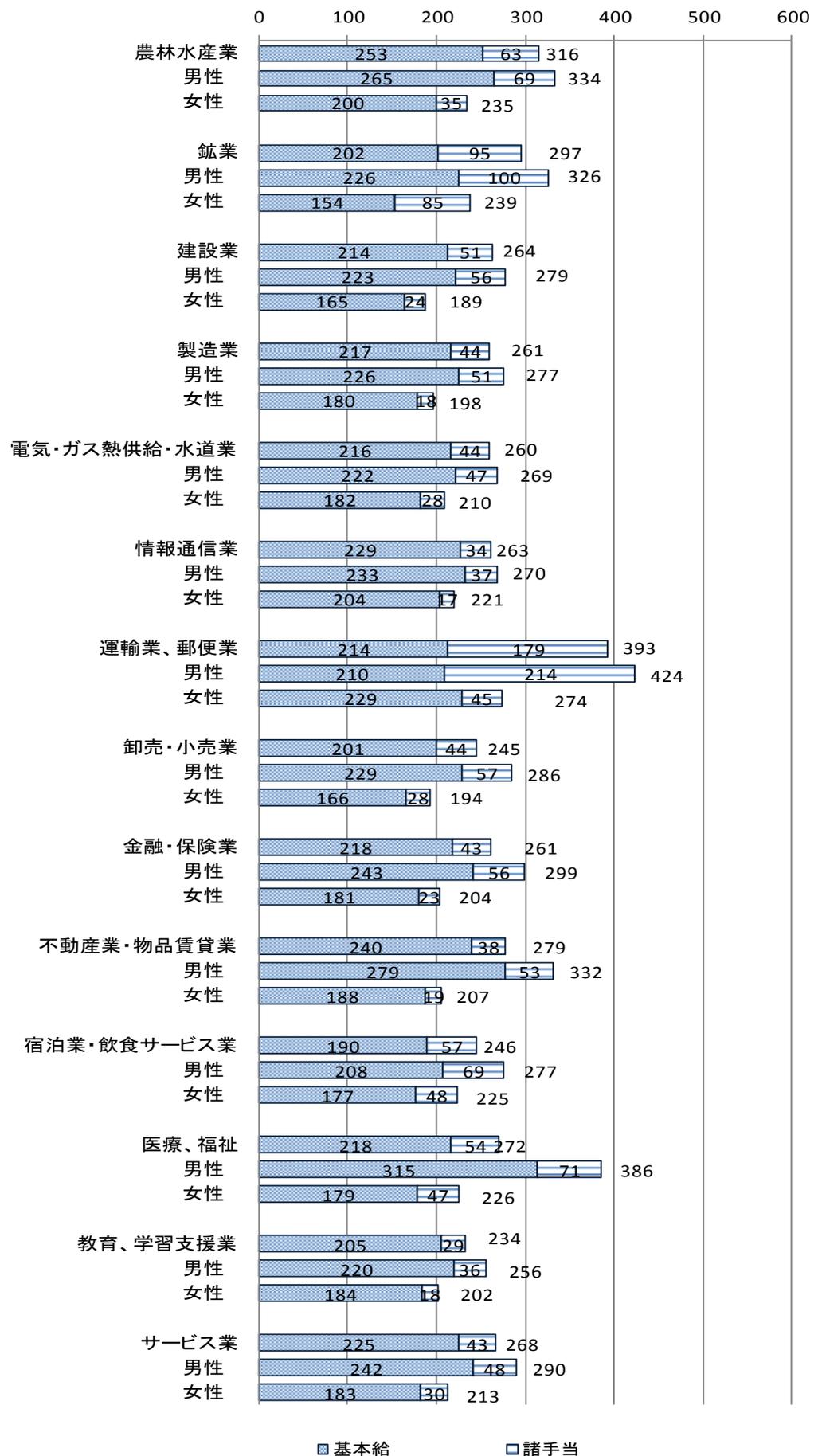


### 《 前回調査との比較 》



《業種別／男女別》

単位：千円



### (3) 新規学卒者の初任給

2-(3) 新規学卒者の初任給を記入してください。【数字を記入】

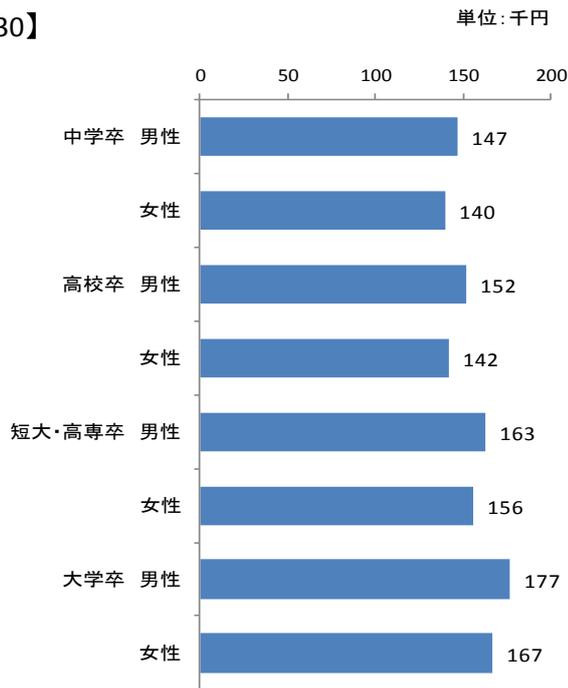
新規学卒者の初任給は、中卒では男性 147 千円、女性 140 千円、高卒では男性 152 千円、女性 142 千円、短大・高専卒では男性 163 千円、女性 156 千円、大卒では男性 177 千円、女性 167 千円となっている。

前回調査との比較でみると、大卒女性を除き微増となっている。

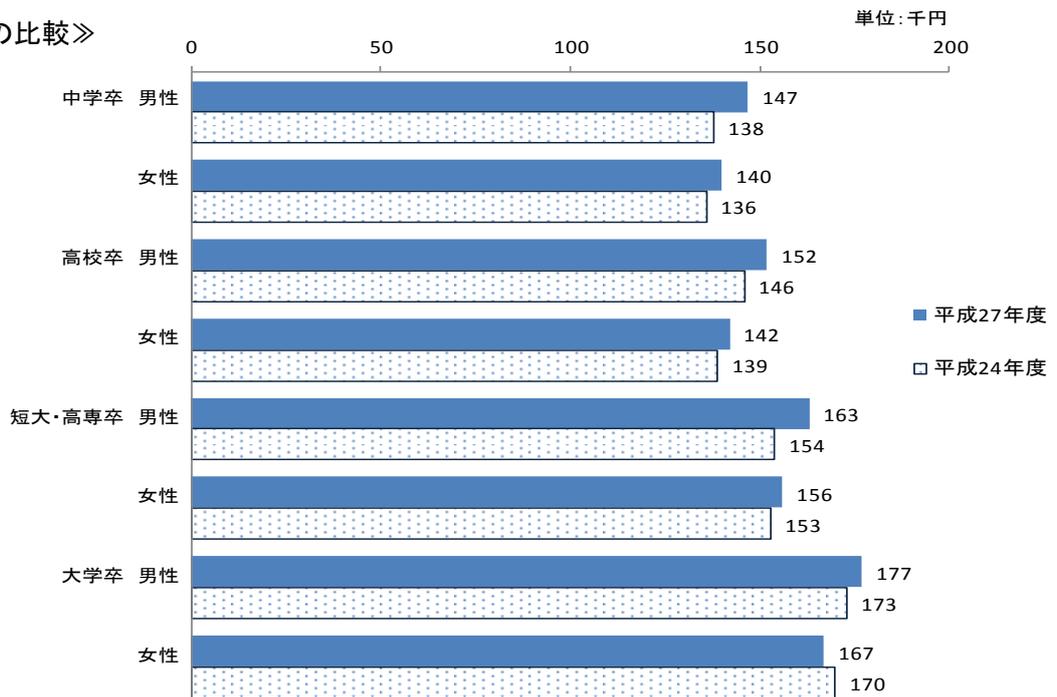
#### ■ 新規学卒者の初任給

《学卒／男女別》

【回答数=230】



《前回調査との比較》



《業種別／男女別》

(単位:千円)

|              | 中卒  | 高卒  | 短大・高専卒 | 大卒  |
|--------------|-----|-----|--------|-----|
| 男性           | 147 | 152 | 163    | 177 |
| 農林水産業        | -   | -   | -      | -   |
| 鉱業           | 150 | 170 | 200    | 200 |
| 建設業          | 151 | 157 | 166    | 172 |
| 製造業          | -   | 154 | 170    | 187 |
| 電気・ガス熱供給・水道業 | -   | 126 | 71     | 85  |
| 情報通信業        | 158 | 162 | 177    | 178 |
| 運輸業、郵便業      | 120 | 159 | 177    | 187 |
| 卸売・小売業       | 150 | 158 | 166    | 191 |
| 金融・保険業       | -   | 150 | 157    | 175 |
| 不動産業・物品賃貸業   | 200 | 170 | 180    | 190 |
| 宿泊業・飲食サービス業  | 130 | 149 | 158    | 163 |
| 医療、福祉        | 137 | 140 | 164    | 180 |
| 教育、学習支援業     | -   | 161 | 162    | 176 |
| サービス業        | 152 | 146 | 159    | 167 |
| 女性           | 140 | 142 | 156    | 167 |
| 農林水産業        | -   | -   | -      | -   |
| 鉱業           | 150 | 170 | 200    | 200 |
| 建設業          | 138 | 149 | 160    | 168 |
| 製造業          | -   | 136 | 152    | 160 |
| 電気・ガス熱供給・水道業 | -   | 102 | 71     | 85  |
| 情報通信業        | 158 | 162 | 169    | 178 |
| 運輸業、郵便業      | 120 | 139 | 154    | 164 |
| 卸売・小売業       | 142 | 143 | 157    | 169 |
| 金融・保険業       | -   | 140 | 146    | 167 |
| 不動産業・物品賃貸業   | 200 | 161 | 172    | 180 |
| 宿泊業・飲食サービス業  | 130 | 144 | 154    | 158 |
| 医療、福祉        | 137 | 139 | 163    | 172 |
| 教育、学習支援業     | -   | 153 | 160    | 175 |
| サービス業        | 128 | 136 | 146    | 154 |

《従業員規模別／男女別》

(単位:千円)

|          | 中卒  | 高卒  | 短大・高専卒 | 大卒  |
|----------|-----|-----|--------|-----|
| 男性       | 147 | 152 | 163    | 177 |
| 9人以下     | 159 | 163 | 175    | 187 |
| 10～29人   | 154 | 148 | 159    | 177 |
| 30～49人   | 117 | 136 | 150    | 157 |
| 50～99人   | 167 | 155 | 165    | 177 |
| 100～299人 | 120 | 136 | 159    | 166 |
| 300人以上   | 135 | 142 | 163    | 179 |
| 女性       | 140 | 142 | 156    | 167 |
| 9人以下     | 156 | 147 | 164    | 175 |
| 10～29人   | 149 | 140 | 153    | 162 |
| 30～49人   | 117 | 136 | 149    | 156 |
| 50～99人   | 150 | 147 | 158    | 174 |
| 100～299人 | 120 | 137 | 159    | 165 |
| 300人以上   | 135 | 141 | 159    | 179 |

## 2. 職場環境について

### A. 労働時間および有給休暇

#### (1) 過去1年間の1か月間の平均時間外勤務時間

3-A-(1) 過去1年間(平成26年度)の1か月間の平均時間外勤務時間(1人あたり)はどの程度ですか。【1つに○】

過去1年間の1か月間の平均時間外勤務時間は、「10時間以下」が44.4%と最も高く、次いで「10時間超～20時間以下」が22.0%、「20時間超～30時間以下」が11.2%となった。

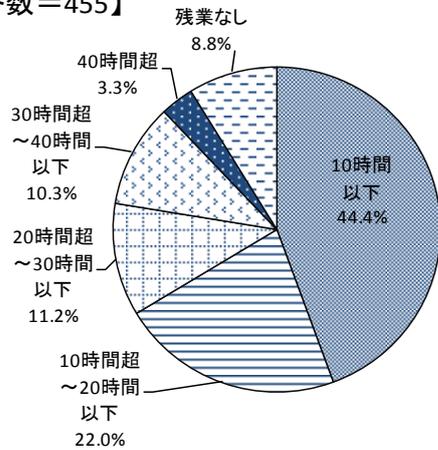
前回調査との比較では、前回より20時間以下の割合が低くなり、30時間超の割合が高い。

業種別でみると、＜建設業＞で「20時間超～30時間以下」「30時間超～40時間以下」の割合が高い。

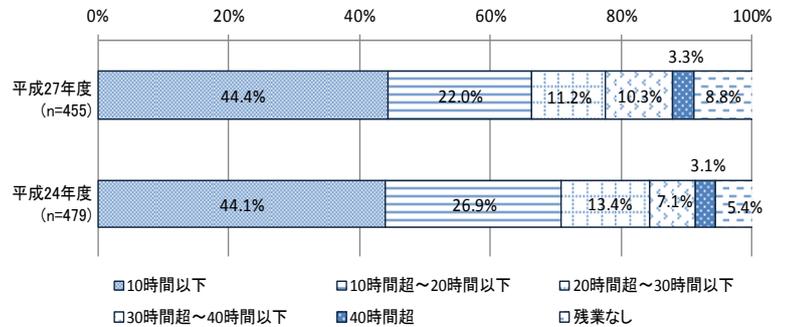
従業員規模別でみると、＜30～49人＞＜50～99人＞で30時間超の割合が高くなっている。

#### ■ 1か月間の平均時間外勤務時間

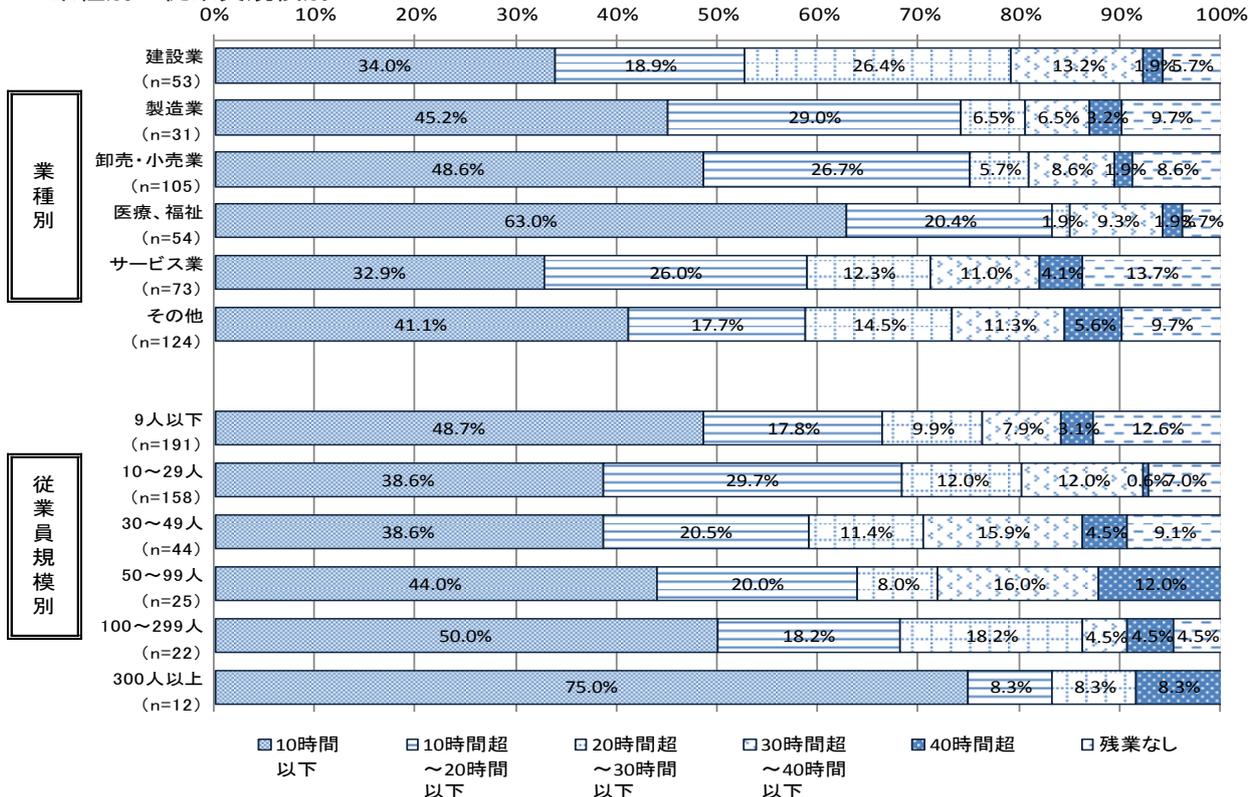
【回答数=455】



#### ≪ 前回調査との比較 ≫



#### ≪ 業種別／従業員規模別 ≫



## (2) 時間外勤務の削減に対する取組

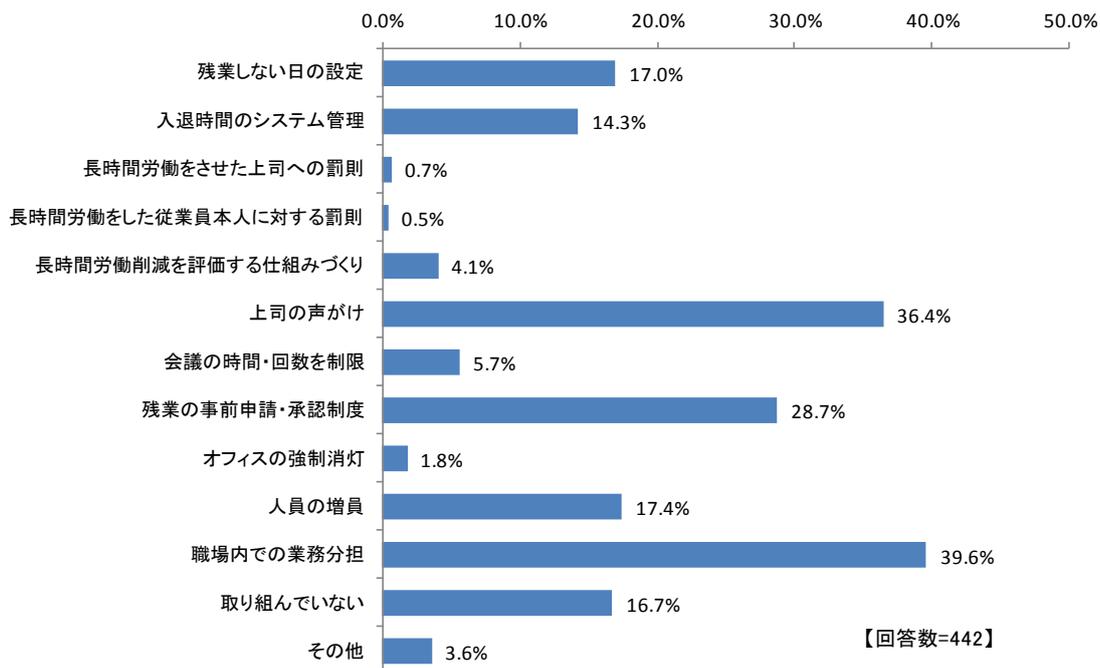
3-A-(2) 時間外勤務時間の削減について、どのような取組を実施していますか。【いくつでも○】

時間外勤務の削減に対する取組については、「職場内での業務分担」が39.6%と最も高く、次いで「上司の声かけ」が36.4%、「残業の事前申請・承認制度」が28.7%となった。

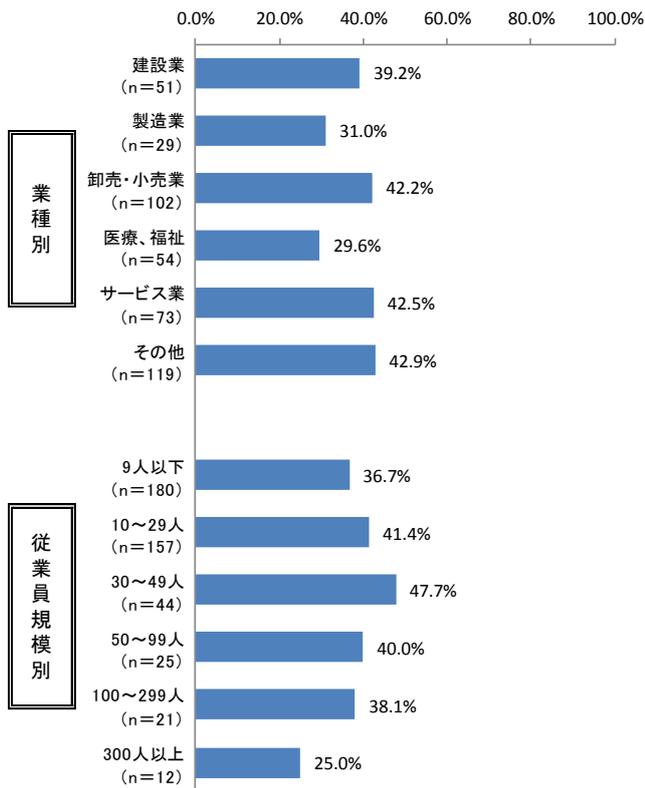
業種別でみると、<製造業><サービス業>では「上司の声かけ」の割合が高くなっている。

従業員規模別でみると、従業員規模が大きいほど「残業の事前申請・承認制度」の割合が高くなっている。

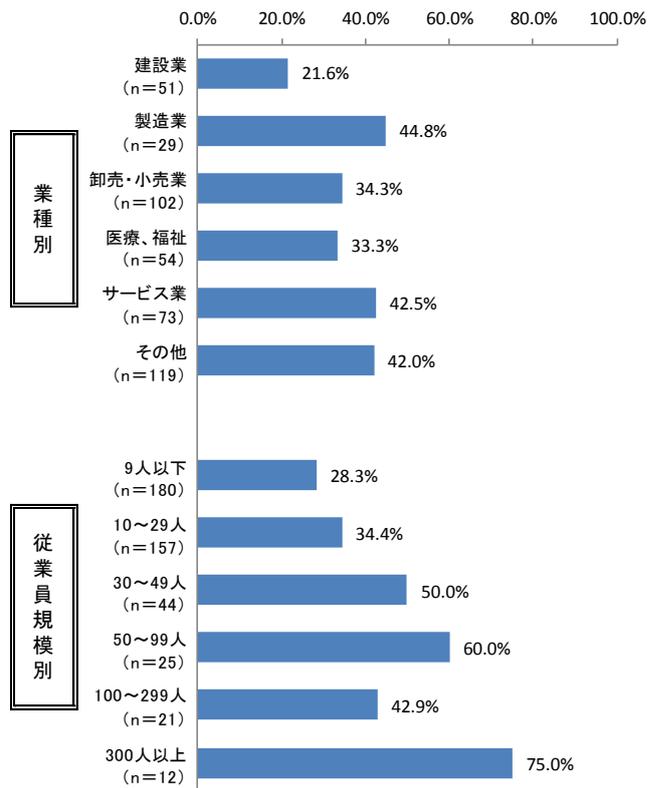
### ■ 時間外勤務の削減に対する取組



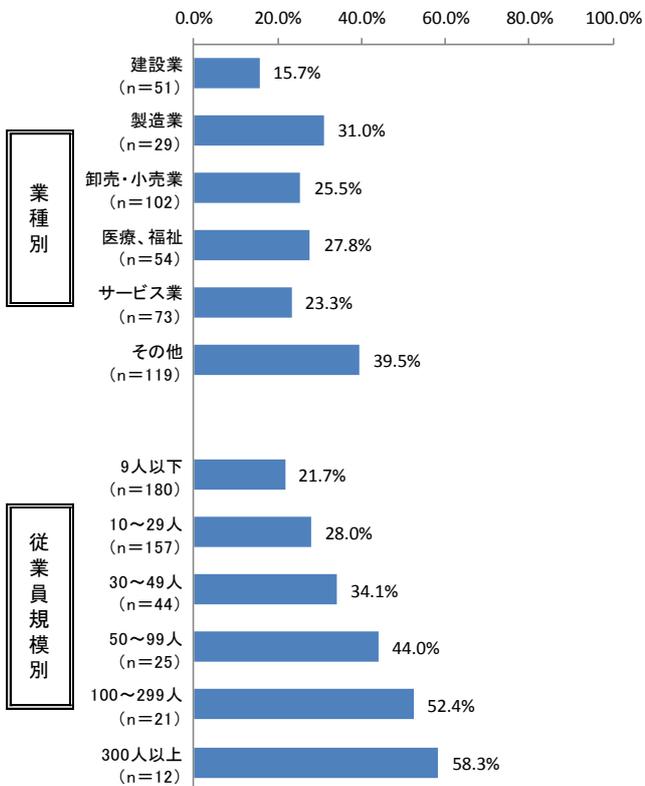
「職場内での業務分担」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「上司の声かけ」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「残業の事前申請・承認制度」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



### (3) 年次有給休暇の取得率

3-A-(3) 年次有給休暇に取得率(取得日数計/付与日数計×100(%))はどのようになっていますか。平成26年度の実績でお答えください。【1つに○】

年次有給休暇の取得率については、「10%未満」が38.3%と最も高く、次いで「10%以上30%未満」が29.4%、「30%以上50%未満」が14.7%となった。

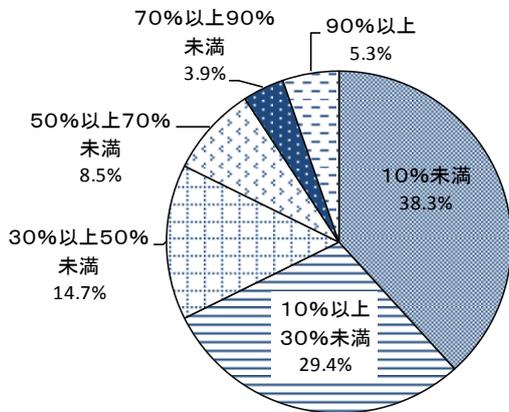
前回調査との比較でみると、前年に比べ取得率30%以上の割合が高くなっている。

業種別でみると、＜卸売・小売業＞＜建設業＞＜製造業＞で30%未満の割合が高く、＜医療・福祉＞では「50%以上70%未満」の割合が高い。

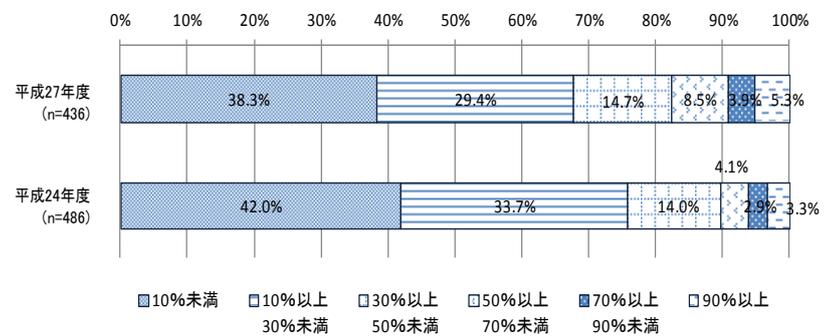
従業員規模別でみると、＜9人以下＞では「10%未満」の割合が高く、従業員規模が大きいほどその割合は概ね低い傾向にある。

#### ■ 年次有給休暇の取得率

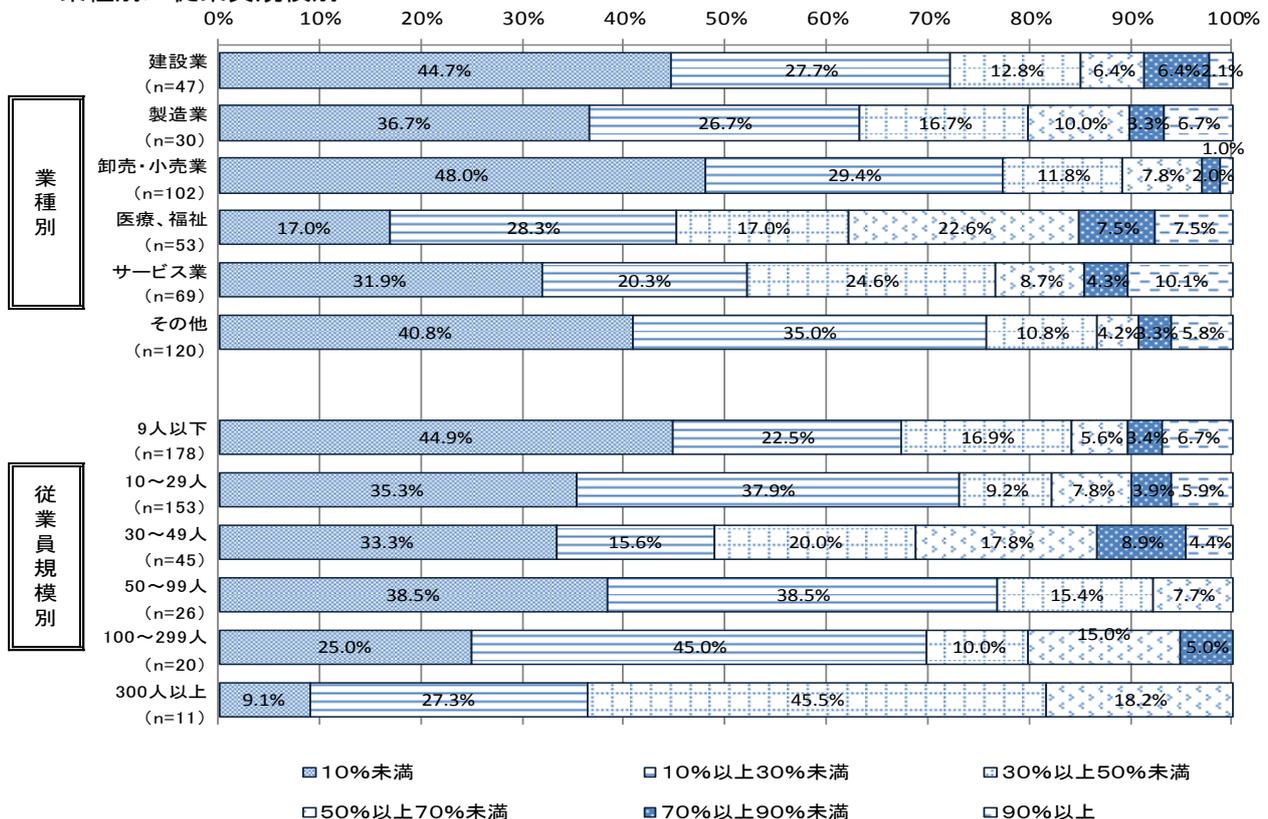
【回答数=436】



#### ◀ 前回調査との比較 ▶



#### ◀ 業種別/従業員規模別 ▶



## B. 育児・介護への支援

### (1) 育児休業制度、介護休業制度の有無

3-B-(1) 育児休業制度・介護休業制度はありますか。【1つに○】

#### 育児休業制度

育児休業制度については、「就業規則などで定められている」が68.9%、「特に定めていない」が31.1%となった。

前回調査との比較では、「特に定めていない」の割合が微増している。

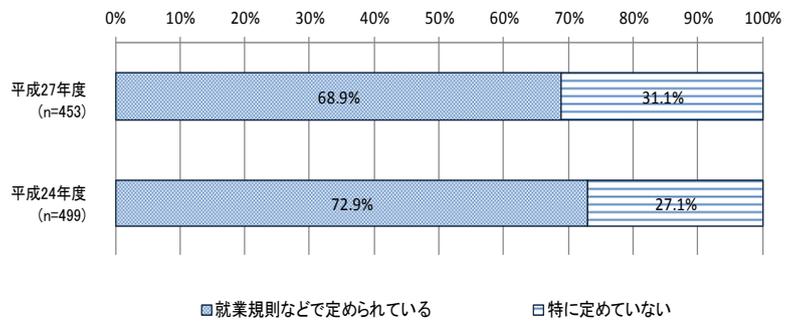
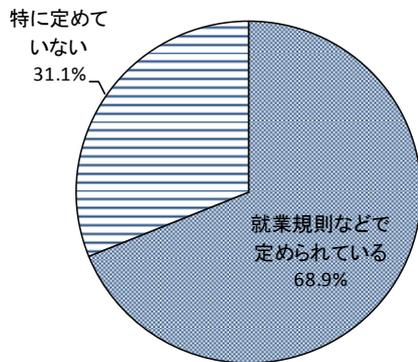
業種別でみると、＜卸売・小売業＞では「特に定めていない」の割合が高い。

従業員規模別でみると、＜9人以下＞では「特に定めていない」の割合が高く、従業員規模が大きいほど「就業規則などで定められている」の割合が概ね高い傾向にある。

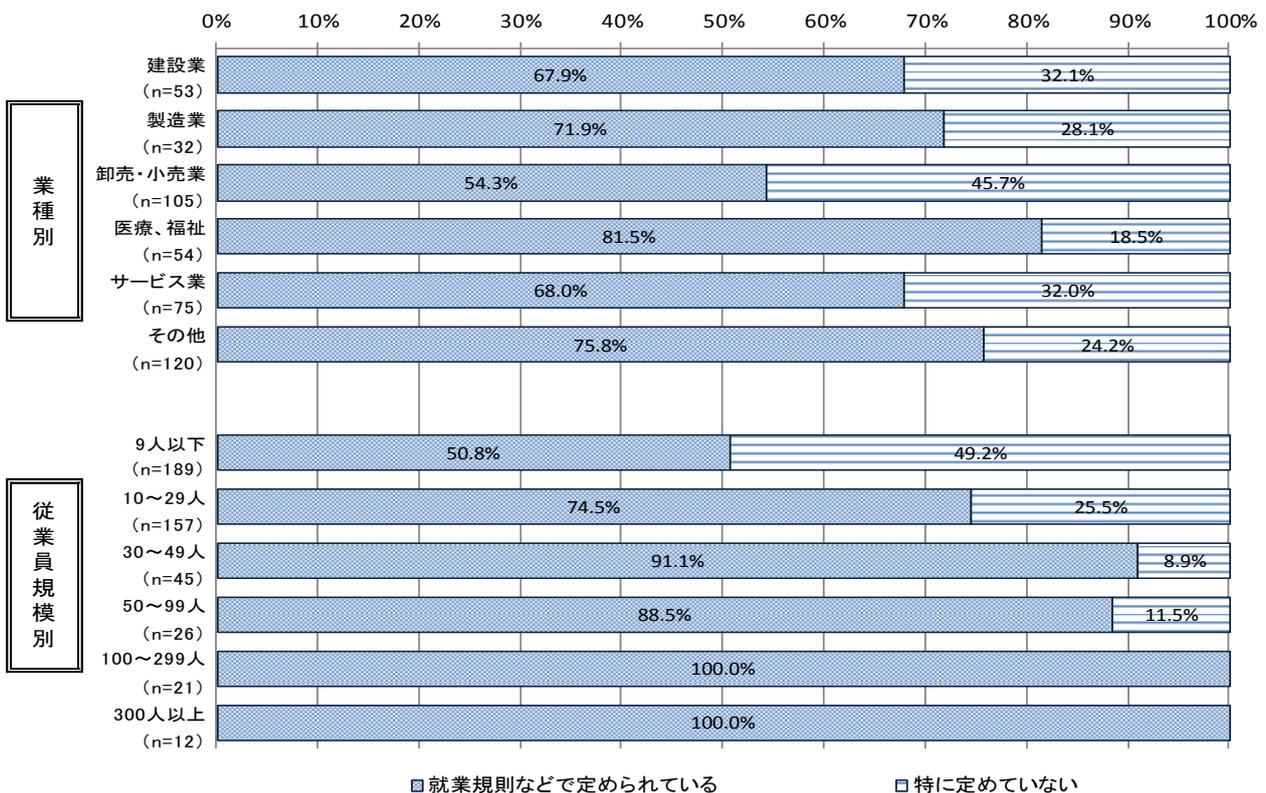
#### ■ 育児休業制度の有無

【回答数=453】

◀ 前回調査との比較 ▶



◀ 業種別／従業員規模別 ▶



## 介護休業制度

介護休業制度については、「就業規則などで定められている」が61.4%、「特に定めていない」が38.6%となった。

前回調査との比較では、「特に定めていない」の割合が微増している。

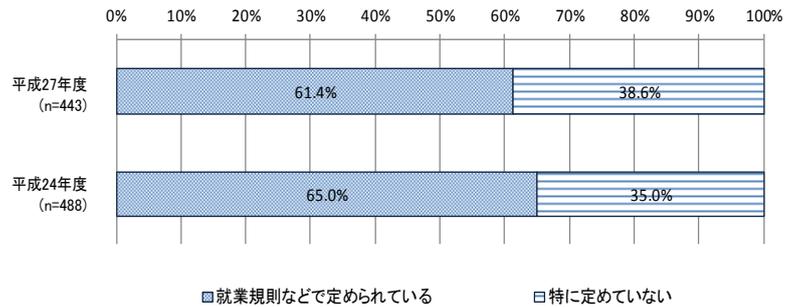
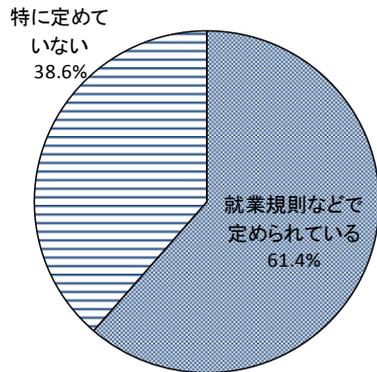
業種別でみると、＜卸売・小売業＞では「特に定めていない」の割合が高い。

従業員規模別でみると、＜9人以下＞では「特に定めていない」の割合が高く、従業員規模が大きいほど「就業規則などで定められている」の割合が概ね高い傾向にある。

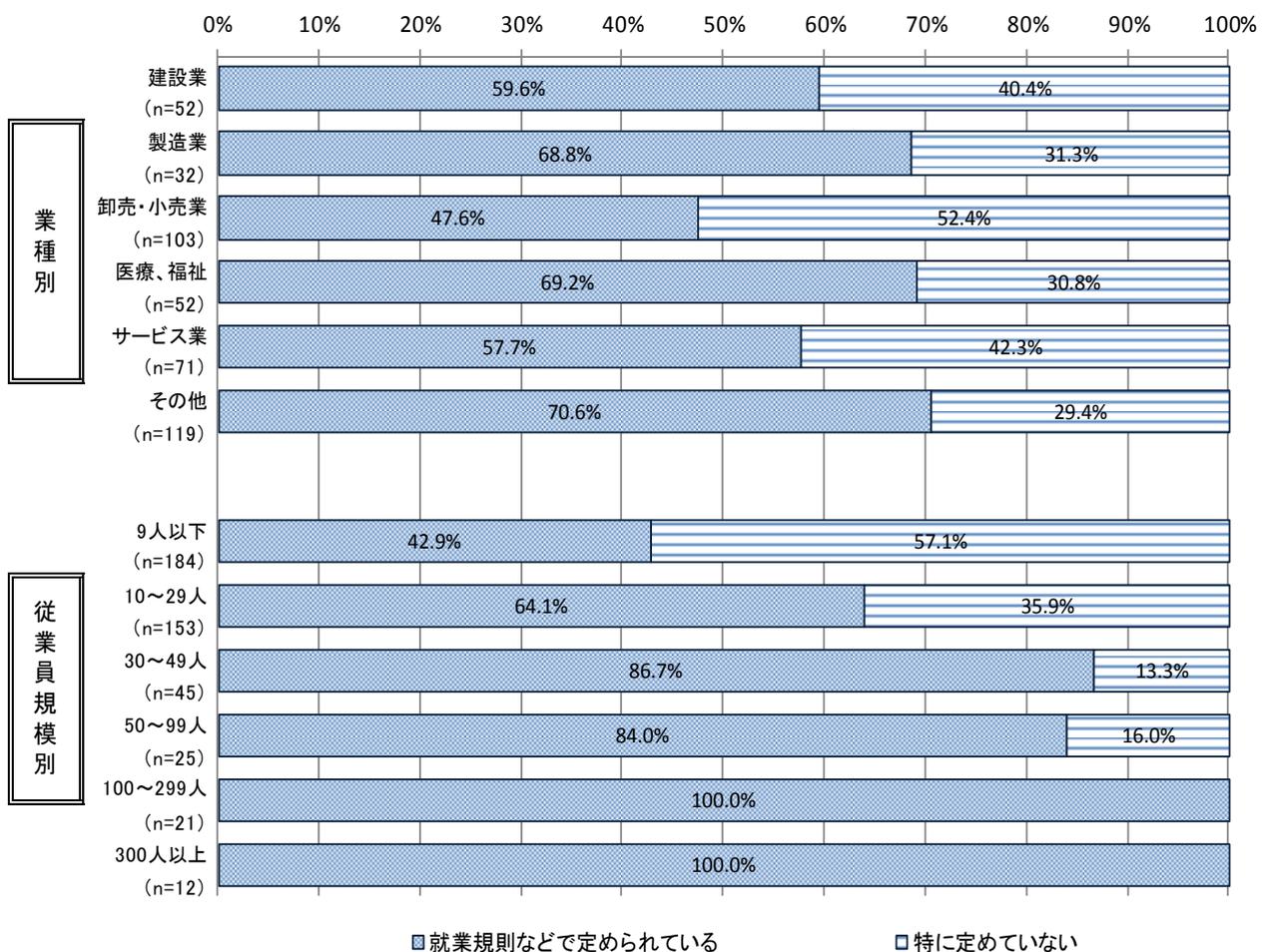
### ■介護休業制度の有無

【回答数＝443】

《前回調査との比較》



《業種別／従業員規模別》



## (2) 育児休業制度、介護休業制度の取得状況

3-B-(2) (2) 育児休業制度・介護休業制度の取得状況はどの程度ですか。平成 26 年度の状況についてお答えください。【数字を記入】

### 育児休業制度

育児休業制度の取得率は、全体で 45.9%、男性 3.4%、女性 89.4%となっている。

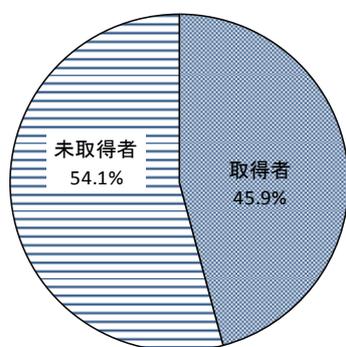
前回調査との比較でみると、全体と女性は前回に比べ取得率がやや低くなっており、男性は前回とほぼ同率となった。

業種別でみると、＜医療、福祉＞では全体の取得率が 7 割以上と高く、男性の取得率も 1 割を超えている。

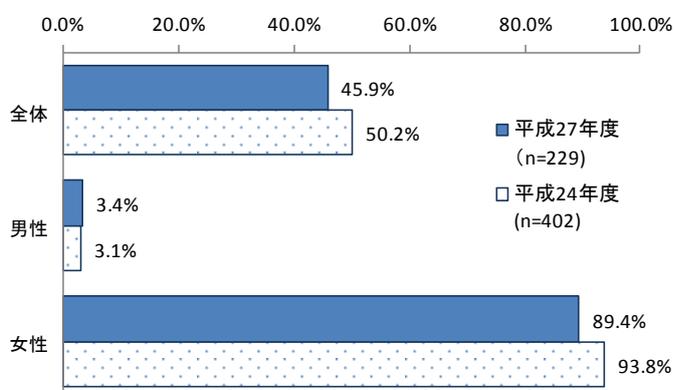
従業員規模別でみると、全体の取得率は＜10～29 人＞で最も低く、＜50～99 人＞で最も高い。

### ■ 育児休業制度の取得状況

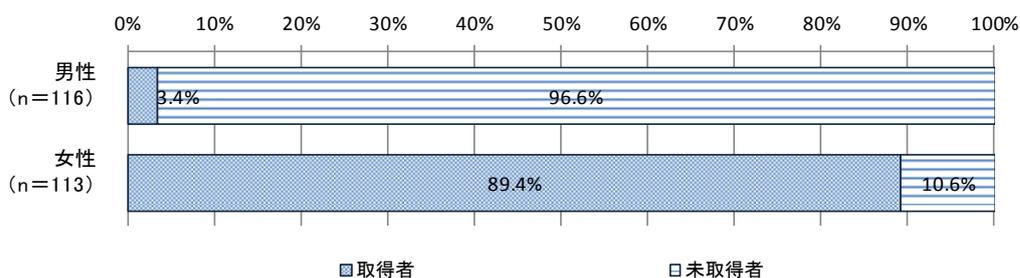
【対象者数=229、回答数=297】



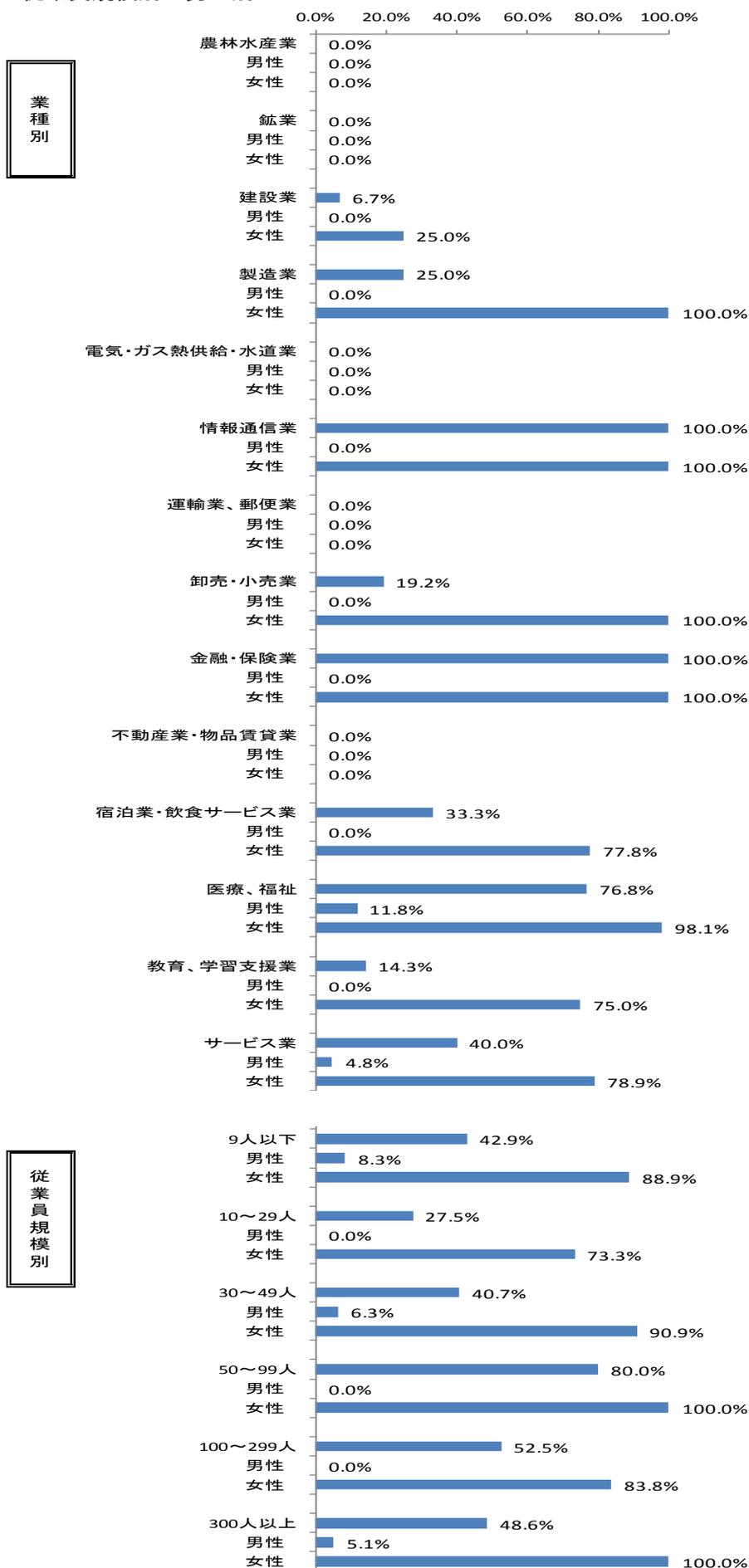
### 《前回調査との比較(取得率)》



### 《性別》



《業種別／従業員規模別／男女別》

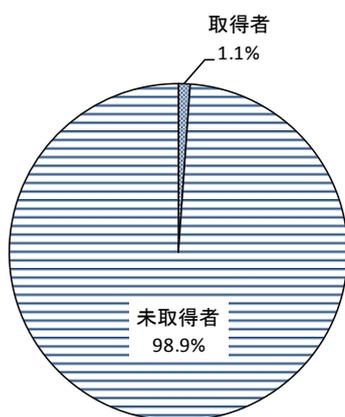


## 介護休業制度

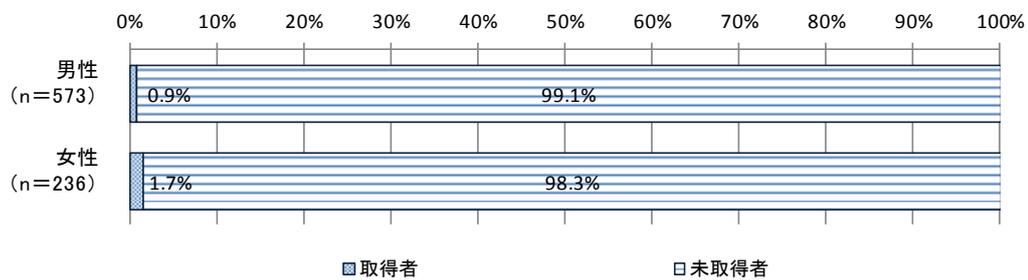
介護休業制度の取得率は、全体で1.1%、男性で0.9%、女性で1.7%となっている。  
性別では、大きな差は見られない。

### ■介護休業制度の取得状況

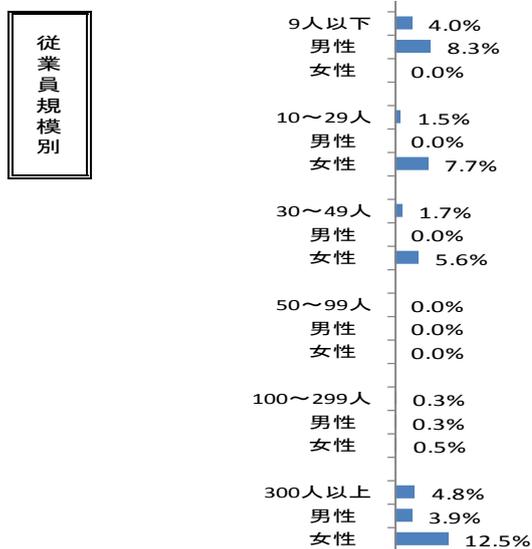
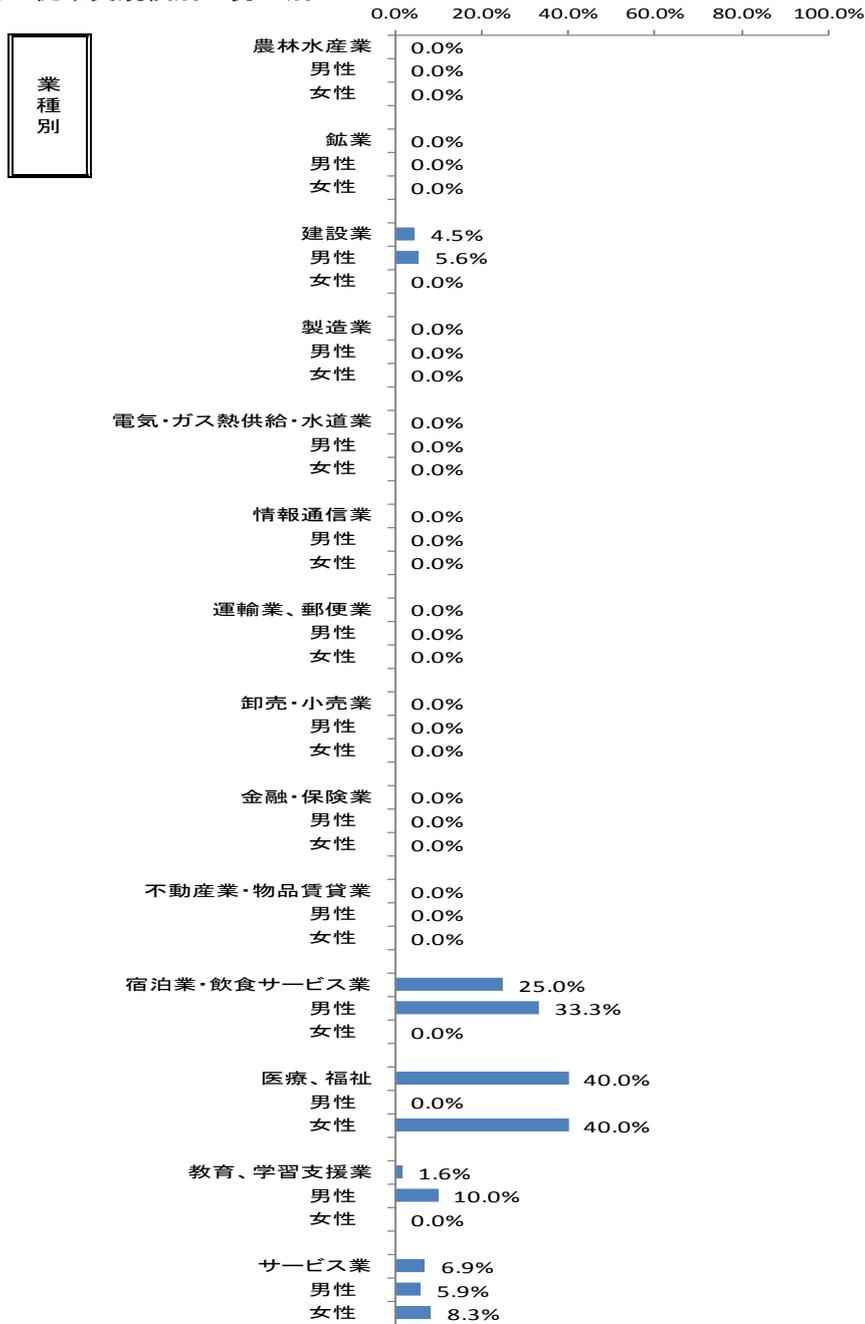
【対象者数=809、回答数=277】



### 《性別》



《業種別／従業員規模別／男女別》



### (3) 仕事・育児・介護との両立のしやすさ

3-B-(3) 貴事業所の職場は仕事と育児・介護が両立できる環境を提供していると思いますか。【1つに〇】

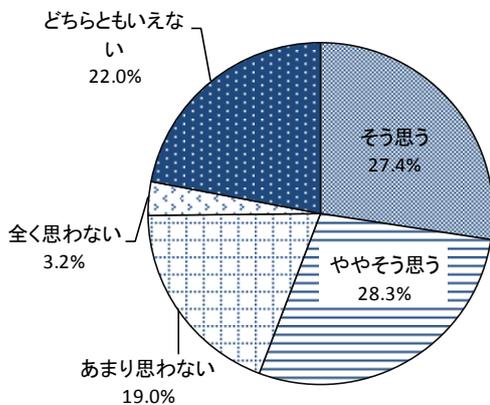
仕事と育児・介護が両立できる環境を提供しているかについては、「ややそう思う」が28.3%と最も高く、次いで「そう思う」が27.4%、「どちらともいえない」が22.0%となった。

業種別でみると、＜医療、福祉＞では「そう思う」の割合が高く、＜卸売・小売業＞では「あまり思わない」の割合が高い。

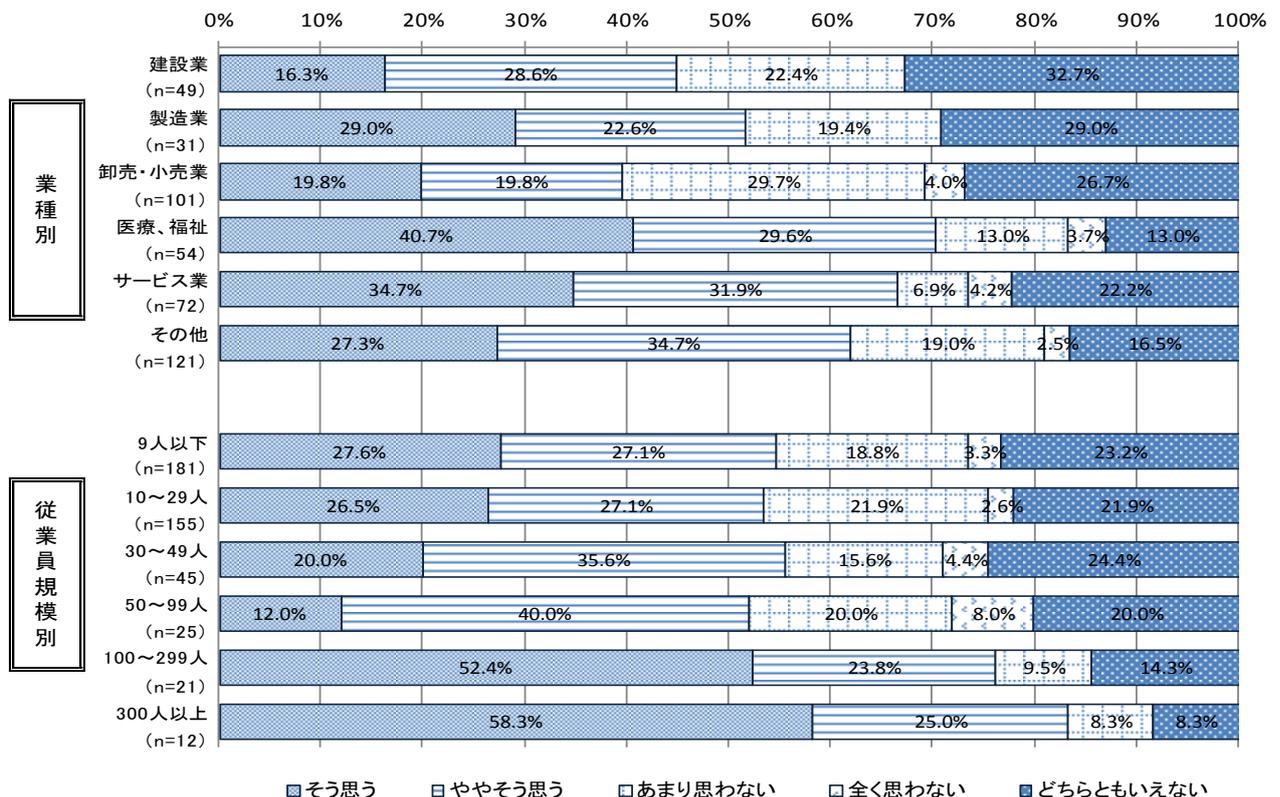
従業員規模別でみると、従業員規模が大きいほど、「そう思う」「ややそう思う」を合わせた割合が概ね高くなる傾向にある。

#### ■仕事と育児・介護が両立できる環境の提供

【回答数=441】



#### 《業種別／従業員規模別》



## C. 仕事と生活のバランス(ワーク・ライフ・バランス)

### (1)ワーク・ライフ・バランス推進のための部署や社員の有無

3-C-(1) 貴社ではワーク・ライフ・バランスの推進を担当する部署や社員がいますか。【1つに〇】

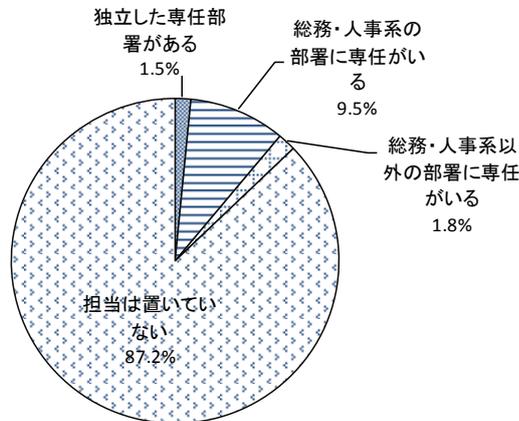
ワーク・ライフ・バランスの推進を担当する部署や社員の有無については、「担当は置いていない」が87.2%と最も高く、次いで「総務・人事系の部署に専任がいる」が9.5%、「総務・人事系以外の部署に専任がいる」が1.8%となった。

業種別でみると、いずれも「担当は置いていない」の割合が最も高く、次いで「総務・人事系の部署に専任がいる」の割合が高い。

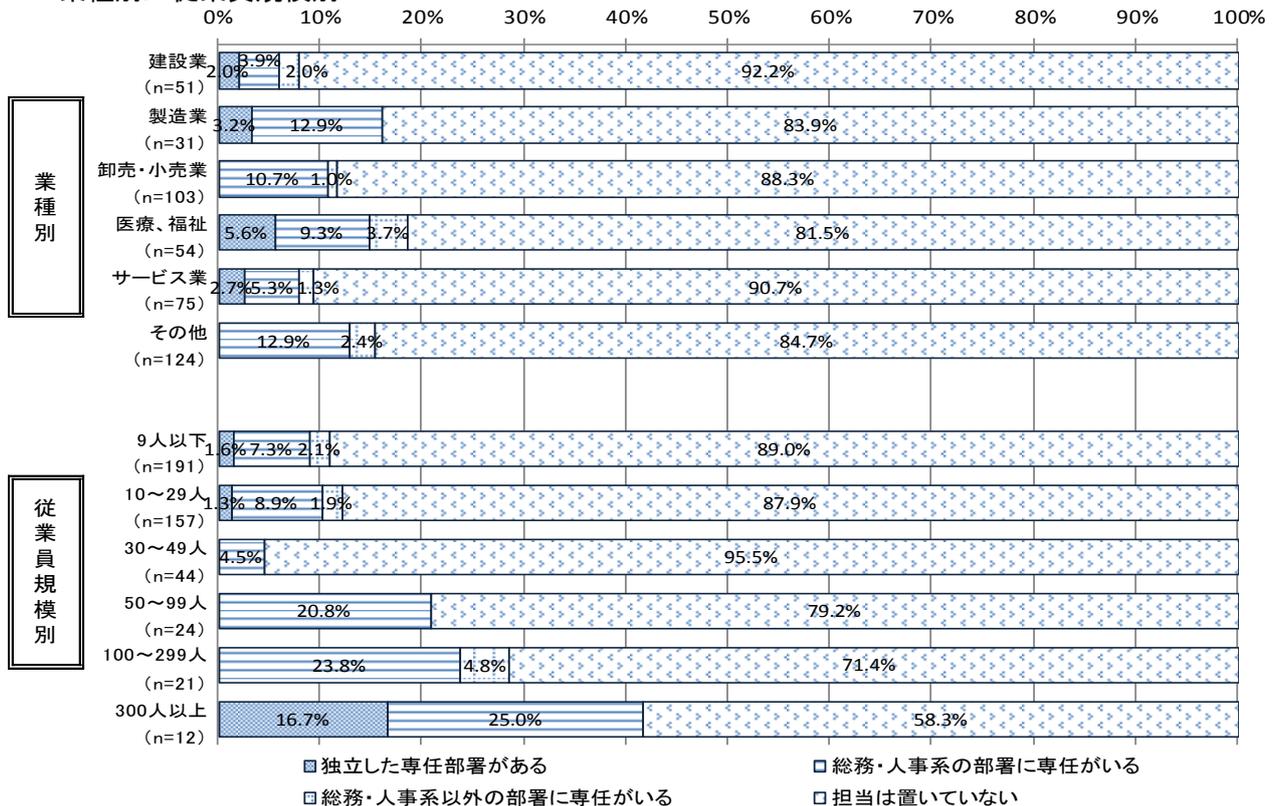
従業員規模別でみると、いずれも「担当は置いていない」の割合が最も高いが、従業員規模が大きいほど「総務・人事系の部署に専任がいる」の割合が概ね高くなる傾向にある。

### ■ワーク・ライフ・バランスの推進を担当する部署や社員の有無

【回答数=452】



#### 《業種別／従業員規模別》



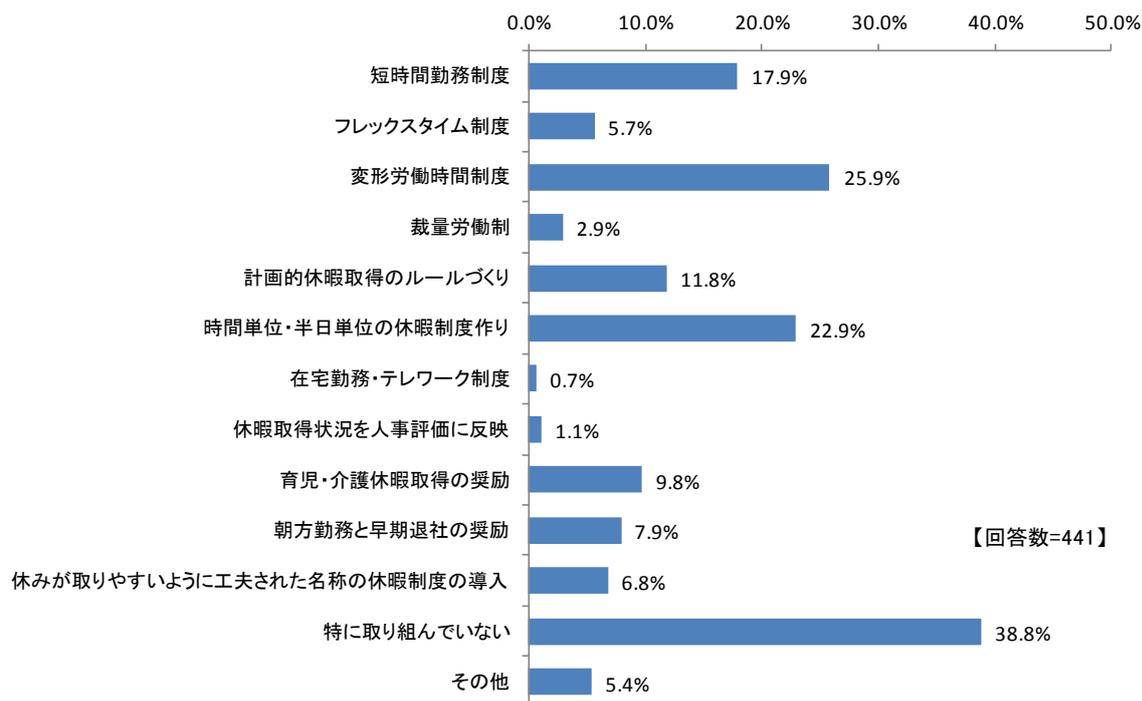
## (2) 仕事と生活のバランスを図るために取り組んでいる制度

3-C-(2) 仕事と生活のバランスを図るため、貴社で取り組まれている制度はありますか。【いくつでも○】

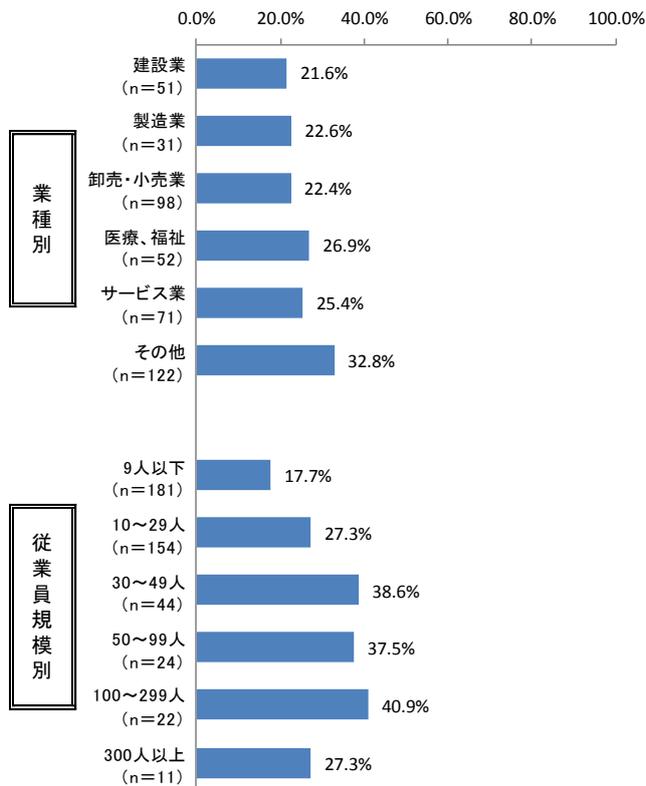
仕事と生活のバランスを図るために取り組んでいる制度の有無については、「変形労働時間制度」が25.9%と最も高く、次いで「時間単位・半日単位の休暇制度作り」が22.9%、「短時間勤務制度」が17.9%となった。なお、「特に取り組んでいない」は38.8%を占めた。

業種別でみると、＜医療、福祉＞では「短時間勤務制度」の割合が他の業種に比べて高い。従業員規模別でみると、＜9人以下＞ではいずれの制度も割合が低い。

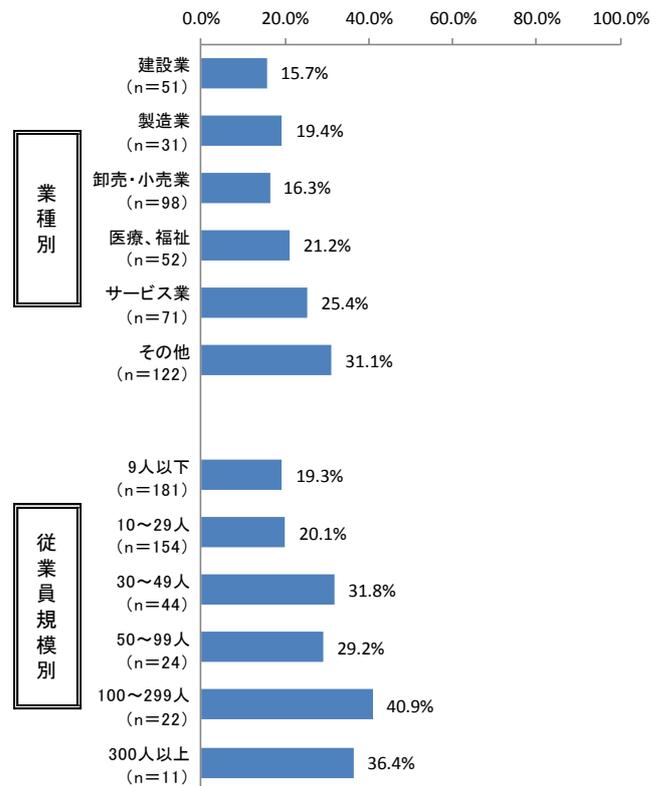
### ■ 仕事と生活のバランスを図るために取り組んでいる制度



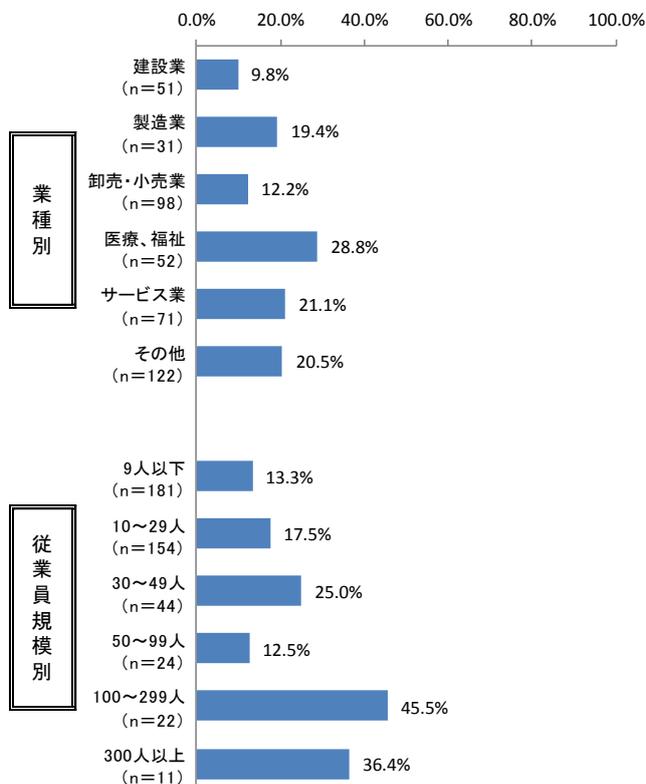
「変形労働時間制度」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「時間単位・半日単位の休暇制度作り」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「短時間勤務制度」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



### 3. ダイバーシティについて

#### A. 女性の就労

##### (1) 女性採用の取組

4-A-(1) 貴社で女性の採用に関して、どのように取り組んでいますか。【1つに○】

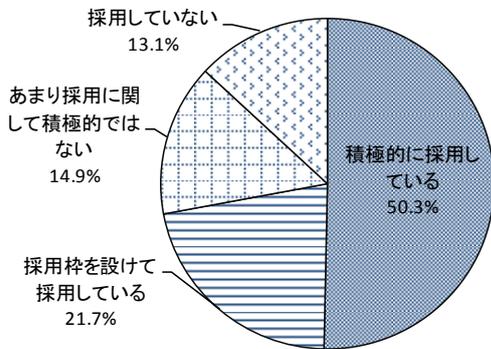
女性採用の取組については、「積極的に採用している」が 50.3%と最も高く、次いで「採用枠を設けて採用している」が 21.7%、「あまり採用に関して積極的ではない」が 14.9%となった。

業種別でみると、＜医療、福祉＞では「積極的に採用している」の割合が最も高く、＜建設業＞では「あまり採用に関して積極的ではない」「採用していない」の割合が高い。

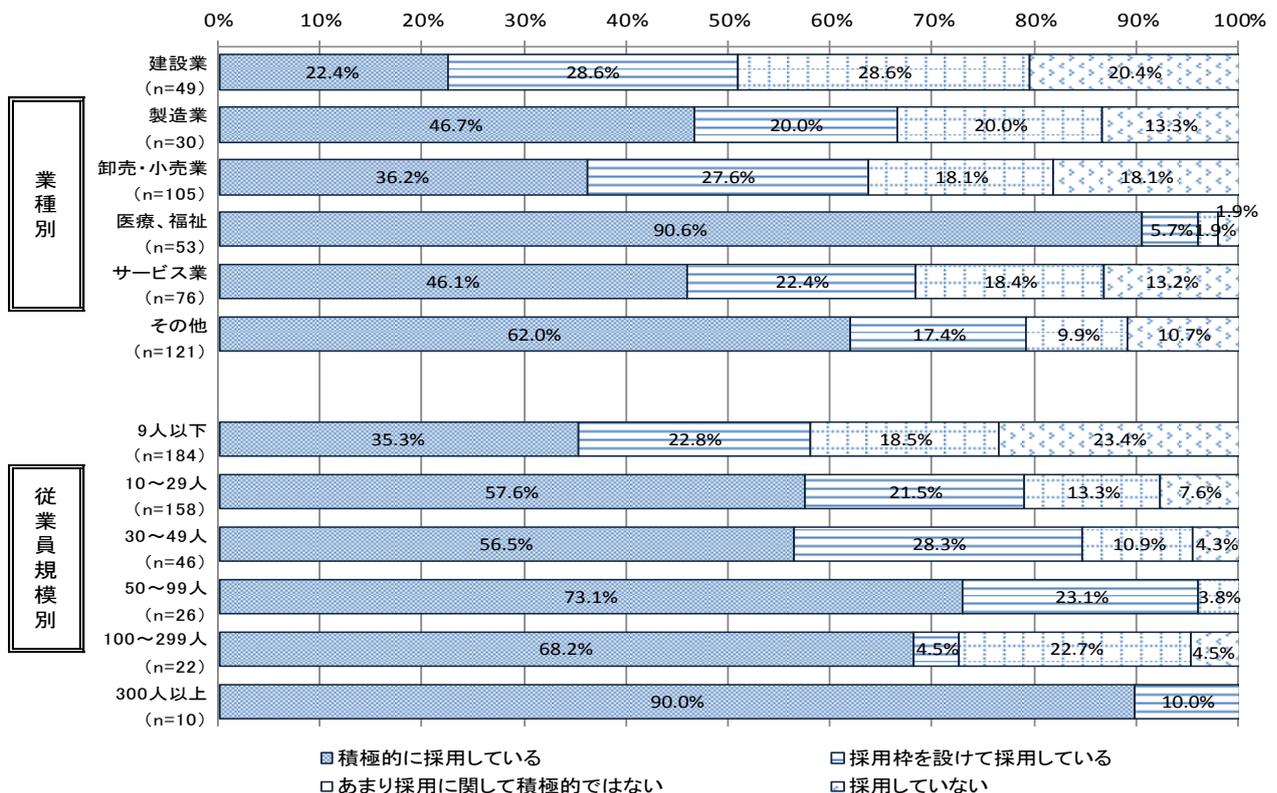
従業員規模別でみると、＜9人以下＞で「採用していない」の割合が高く、従業員規模が大きいほど「積極的に採用している」の割合が概ね高くなる傾向にある。

#### ■ 女性採用の取組

【回答数=451】



#### ≪業種別／従業員規模別≫



## (2) 女性従業員に身に付けてほしいスキルや能力

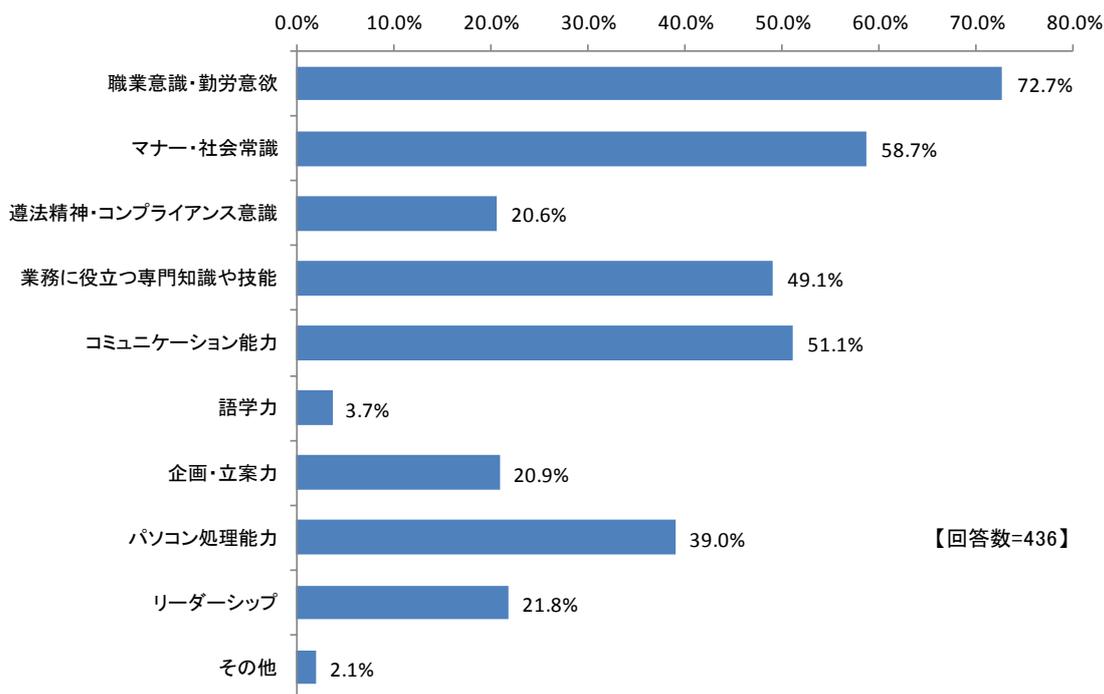
### 4-A-(2) 女性従業員に身に付けてほしいスキルや能力は何ですか。【いくつでも○】

女性従業員に身に付けてほしいスキルや能力については、「職業意識・勤労意欲」が72.7%と最も高く、次いで「マナー・社会常識」が58.7%、「コミュニケーション能力」が51.1%となった。

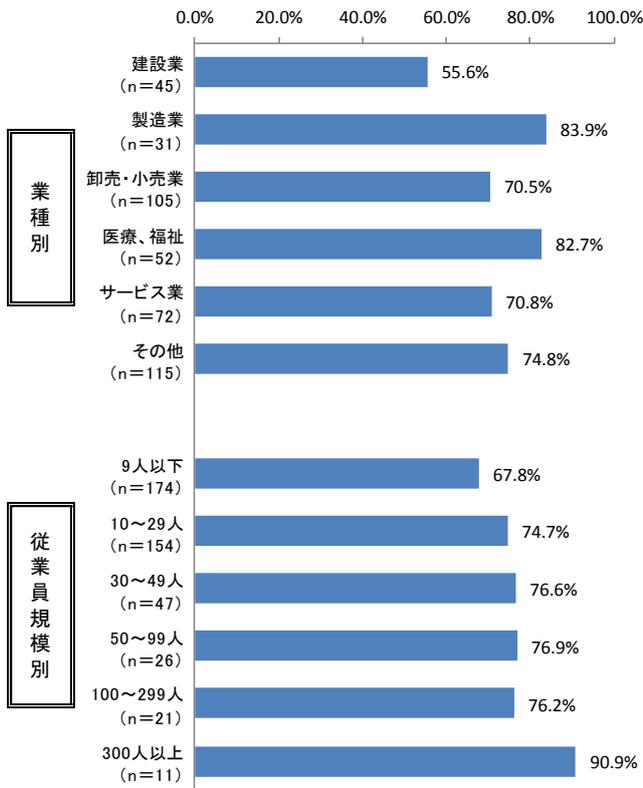
業種別でみると、＜医療、福祉＞では「マナー・社会常識」「コミュニケーション能力」の割合が他の業種に比べて高い。

従業員規模別でみると、いずれの規模でも「職業意識・勤労意欲」の割合が最も高い。

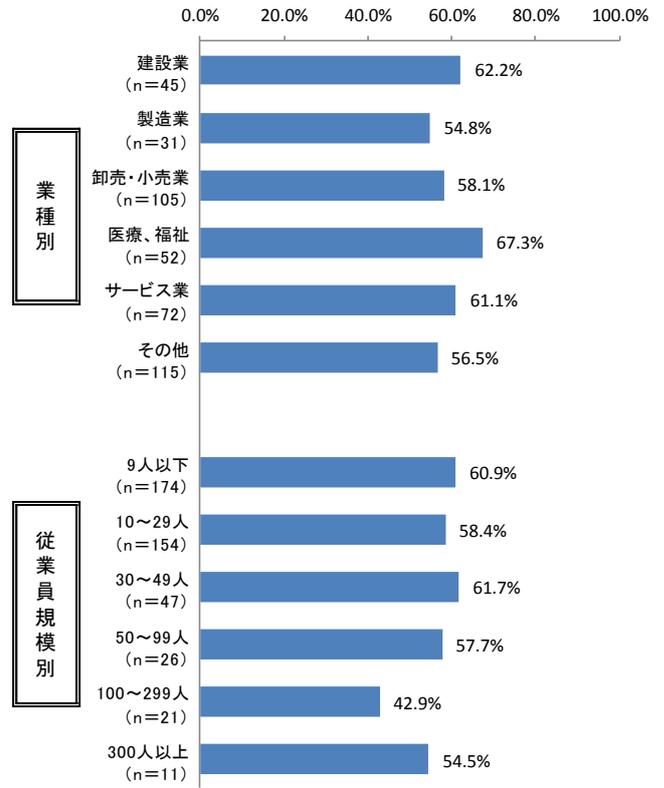
### ■ 女性従業員に身に付けてほしいスキルや能力



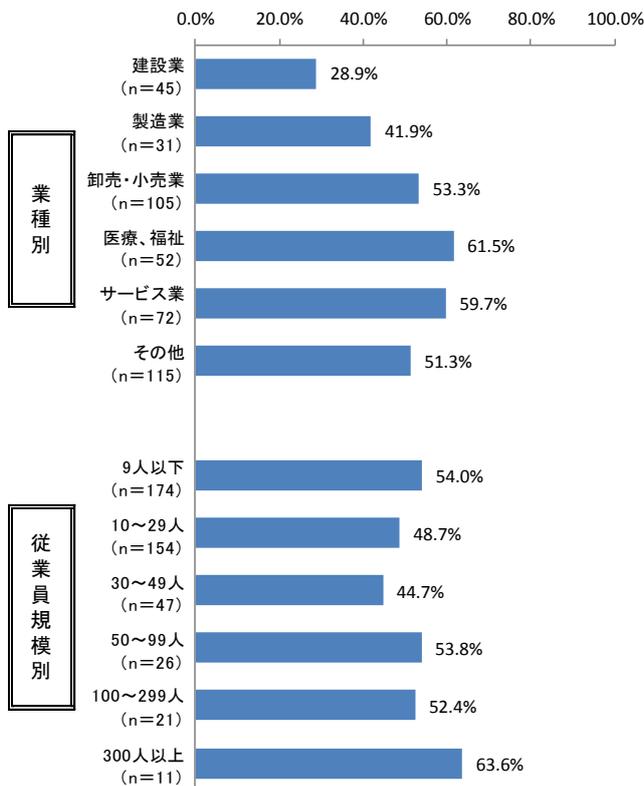
「職業意識・勤労意欲」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「マナー・社会常識」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「コミュニケーション能力」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



### (3) 女性の管理職登用への積極度

4-A-(3) 貴社では女性の管理職への登用を積極的に行っていますか。【1つに〇】

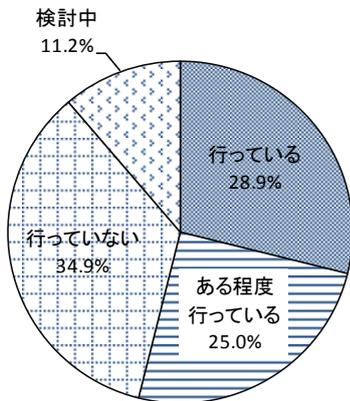
女性の管理職登用への積極度については、「行っていない」が34.9%と最も高く、次いで「行っている」が28.9%、「ある程度行っている」が25.0%となった。

業種別でみると、＜医療、福祉＞では「行っている」の割合が最も高い。＜建設業＞と＜製造業＞では「行っていない」の割合が他の業種と比べて高くなっている。

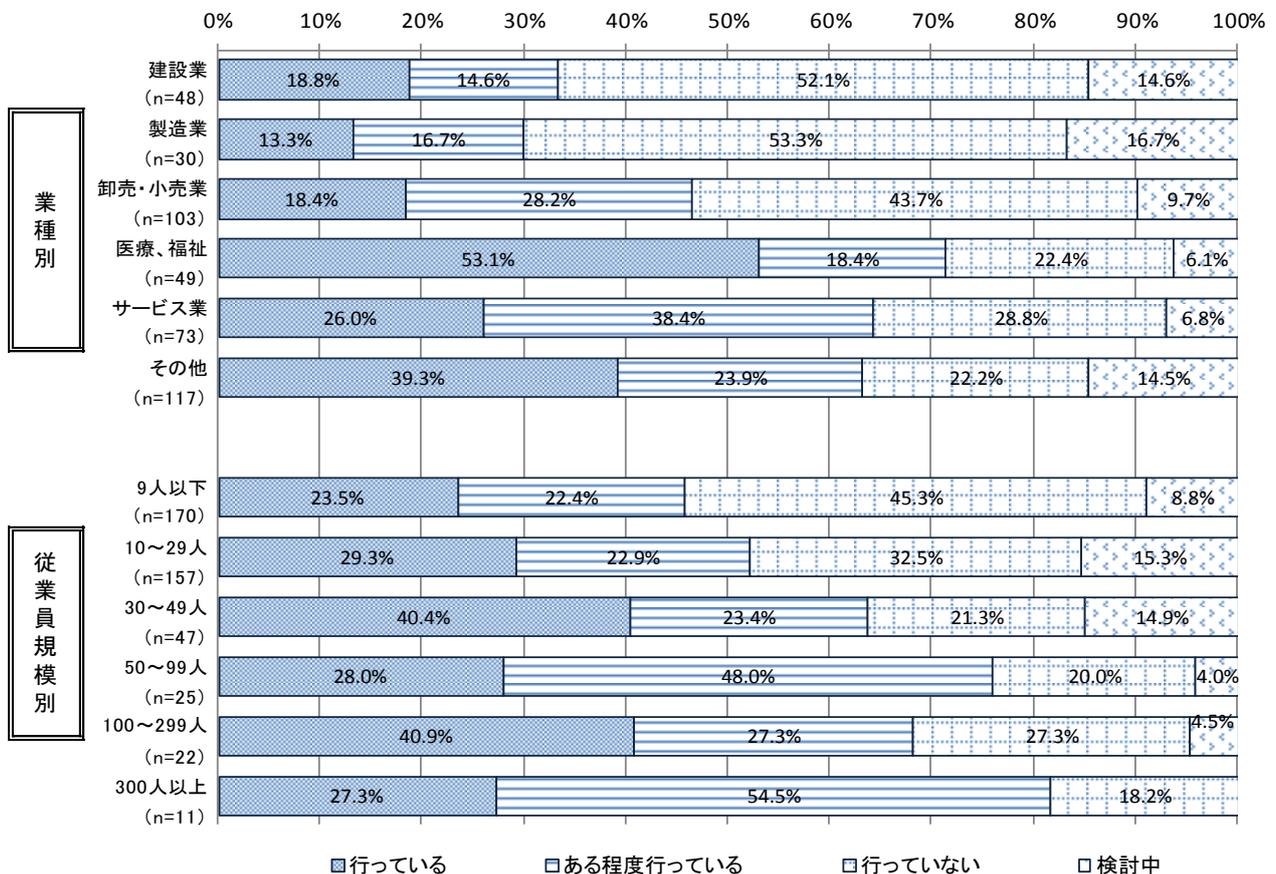
従業員規模別でみると、従業員規模が大きいほど「行っている」「ある程度行っている」を合わせた割合が概ね高い傾向にある。

#### ■女性の管理職登用への積極度

【回答数=436】



#### 《業種別／従業員規模別》



#### (4) 女性管理職を増やすために有効と思われる対応

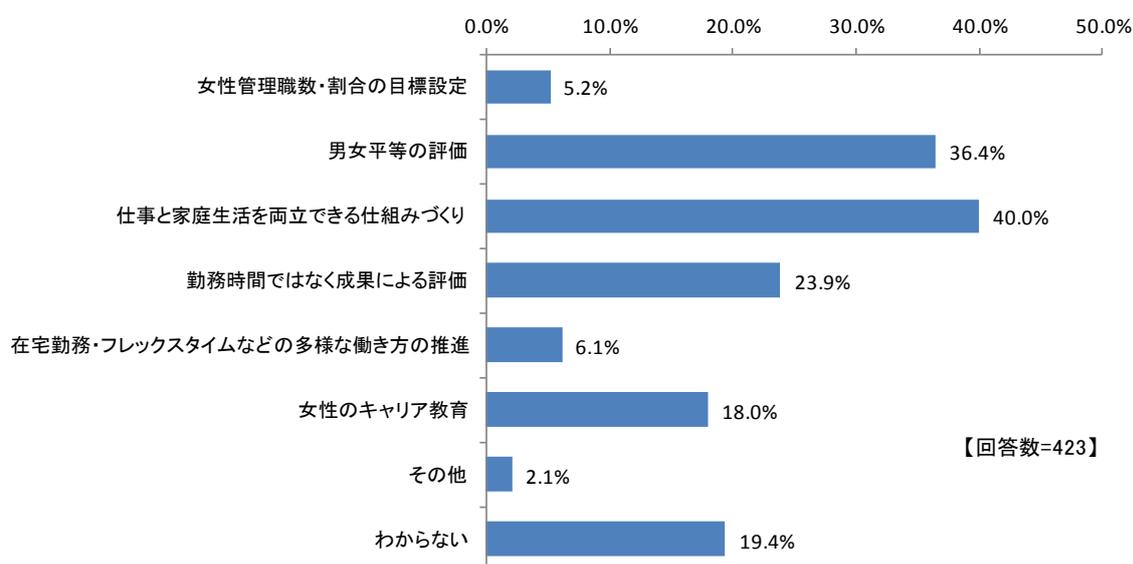
4-A-(4) あなたの職場で女性管理職を増やすためには、どのような対応が有効だと思いますか。【いくつでも○】

女性管理職を増やすために有効と思われる対応については、「仕事と家庭生活を両立できる仕組みづくり」が40.0%と最も高く、次いで「男女平等の評価」が36.4%、「勤務時間ではなく成果による評価」が23.9%となった。

業種別でみると、＜建設業＞＜卸売・小売業＞では「仕事と家庭生活を両立できる仕組みづくり」の割合が他の業種に比べて低い。

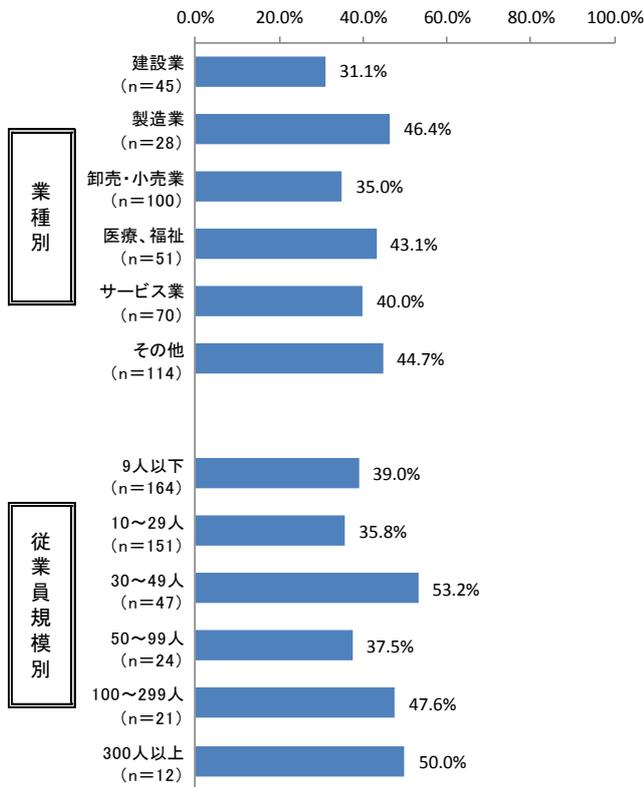
従業員規模別でみると、＜50～99人＞では「勤務時間ではなく成果による評価」の割合が、＜100～299人＞＜300人以上＞では「男女平等の評価」の割合が、それぞれ他の規模に比べて高い。

#### ■ 女性管理職を増やすために有効と思われる対応

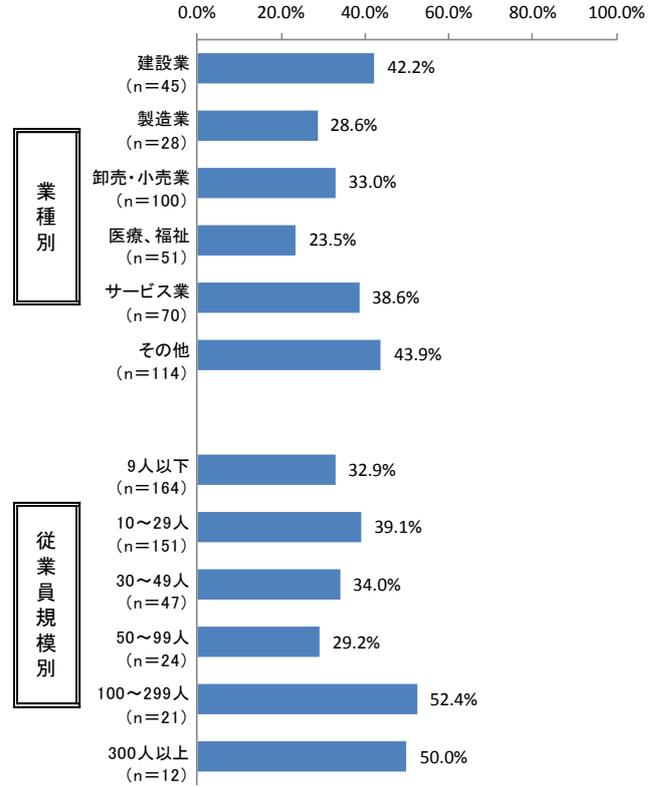


「仕事と家庭生活を両立できる仕組みづくり」と回答した事業所の割合

《業種別／従業員規模別》

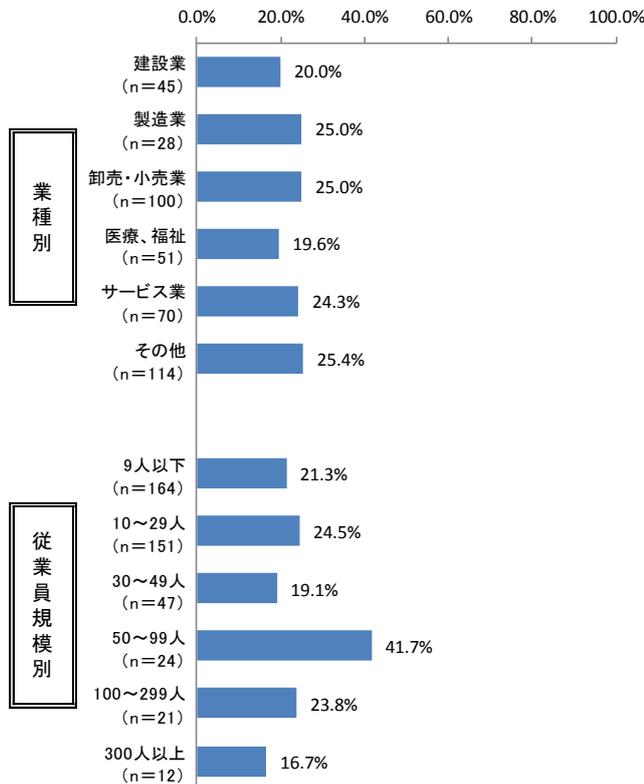


「男女平等の評価」と回答した事業所の割合  
《業種別／従業員規模別》



「勤務時間ではなく成果による評価」と回答した事業所の割合

《業種別／従業員規模別》



## (5) 女性を採用している理由

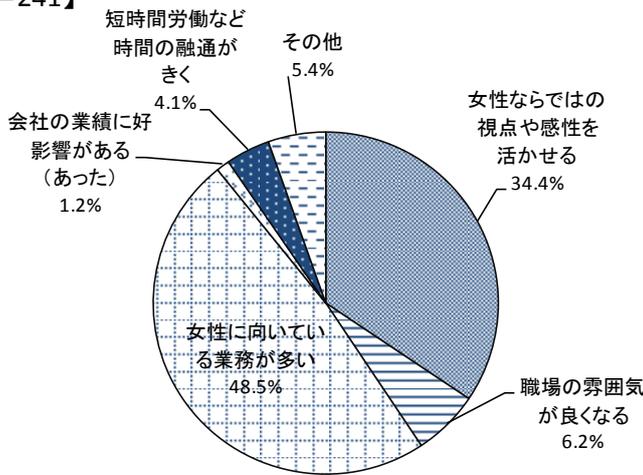
4-A-(5) 女性を採用している一番の理由は何ですか。【1つに○】

女性を採用している理由については、「女性に向いている業務が多い」が48.5%と最も高く、次いで「女性ならではの視点や感性を活かせる」が34.4%、「職場の雰囲気が良くなる」が6.2%となった。  
業種別でみると、＜卸売・小売業＞＜医療、福祉＞では「女性に向いている業務が多い」の割合が高い。

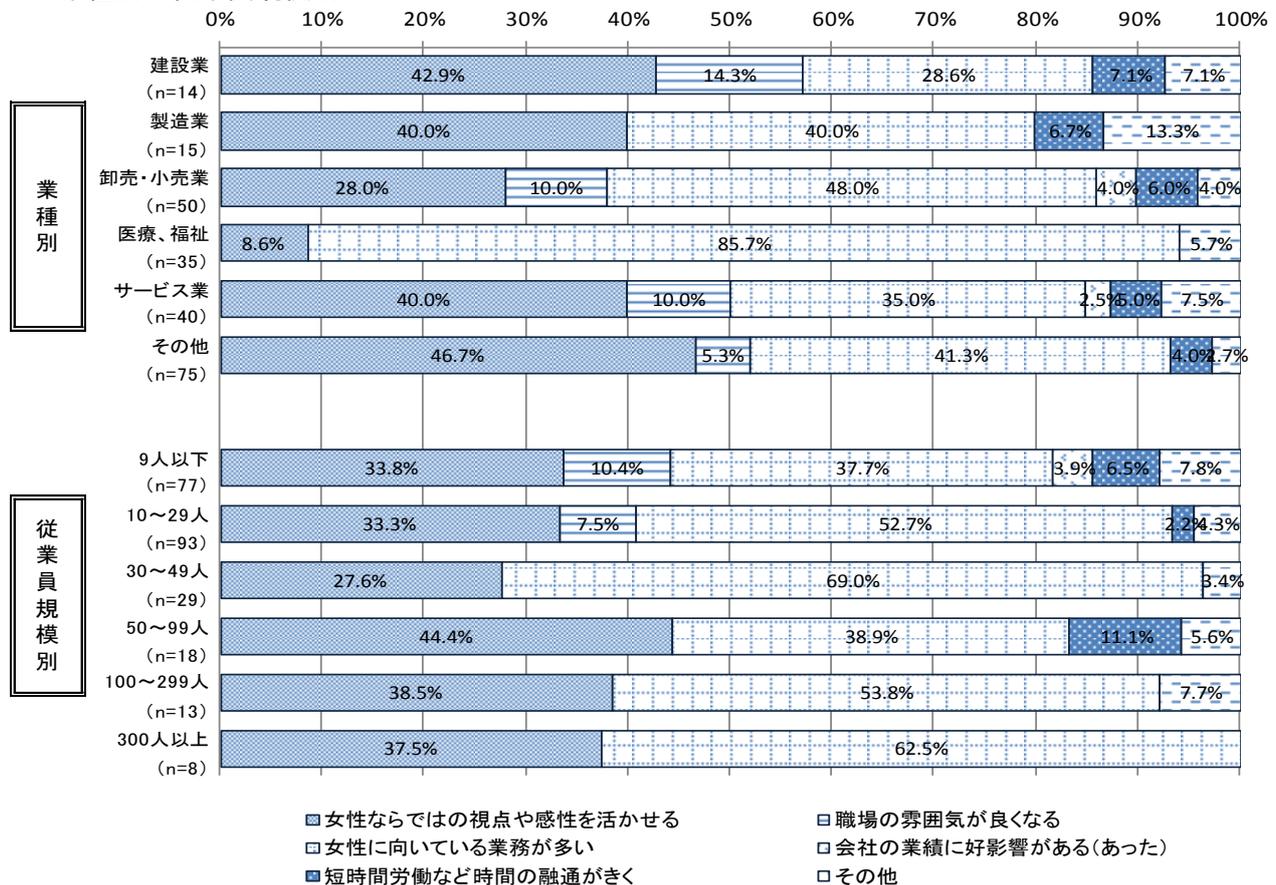
従業員規模別でみると、＜9人以下＞＜50～99人＞では「女性に向いている業務が多い」の割合が他の規模に比べて低い。

### ■女性を採用している理由

【回答数=241】



### ≪業種別／従業員規模別≫



## (6)女性従業員の主な業務

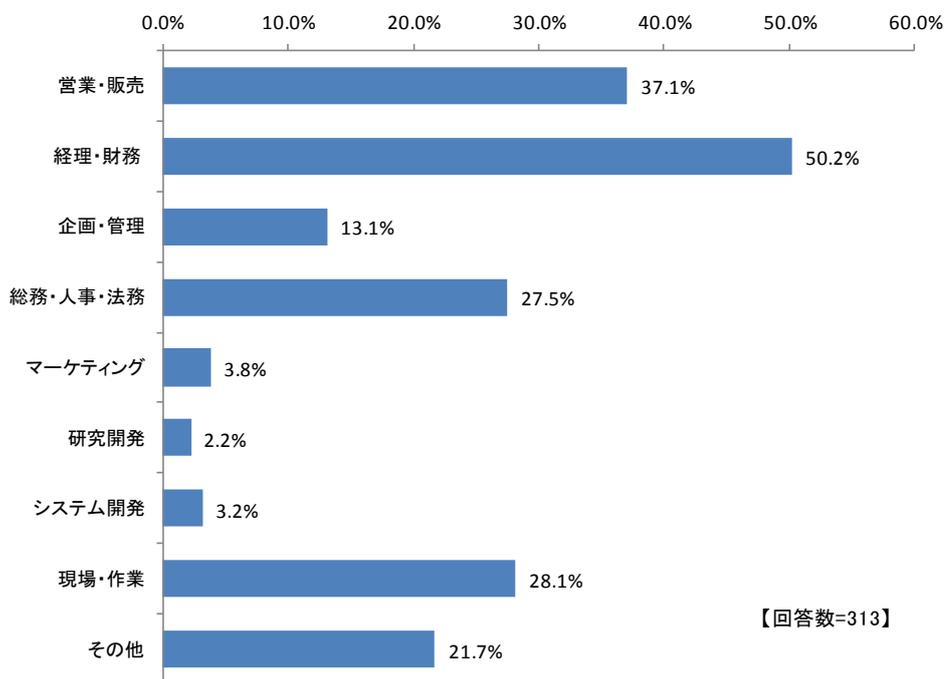
4-A-(6) 貴社の女性従業員は、どのような業務を主に行っていますか。【いくつでも○】

女性従業員の主な業務については、「経理・財務」が50.2%と最も高く、次いで「営業・販売」が37.1%、「現場・作業」が28.1%となった。

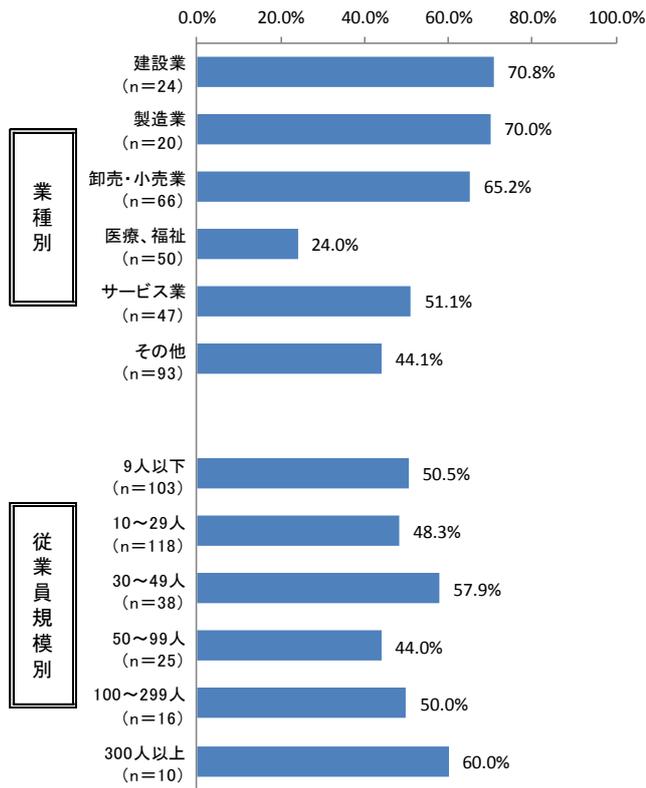
業種別でみると、＜医療、福祉＞では「現場・作業」の割合が、＜建設業＞では「経理・財務」の割合が、それぞれ他の業種に比べて高い。また＜製造業＞では「経理・財務」及び「現場・作業」の割合が、＜卸売・小売業＞では「経理・財務」及び「営業・販売」の割合が、それぞれ他の業種に比べて高い。

従業員規模別でみると、いずれの規模でも「経理・財務」の割合が高くなっている。

### ■女性従業員の主な業務

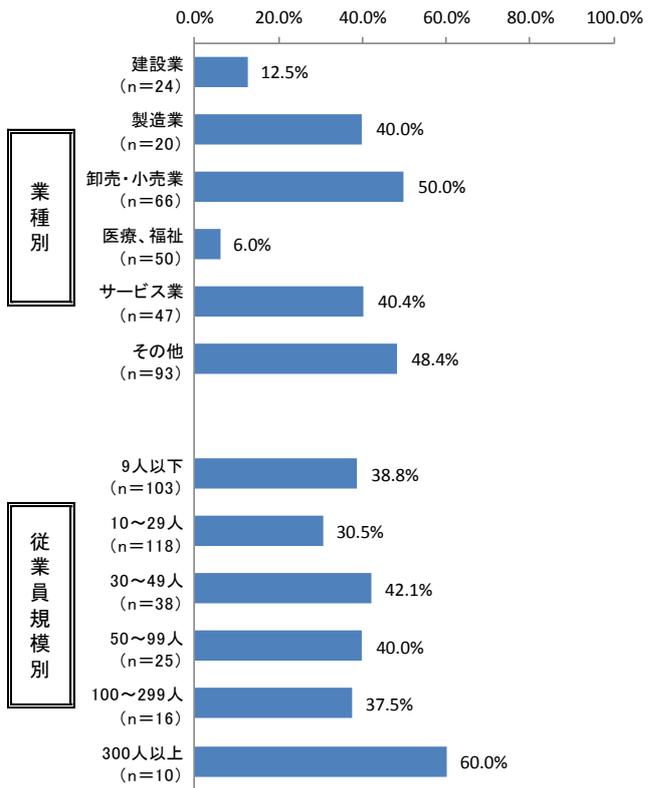


### 「経理・財務」と回答した事業所の割合



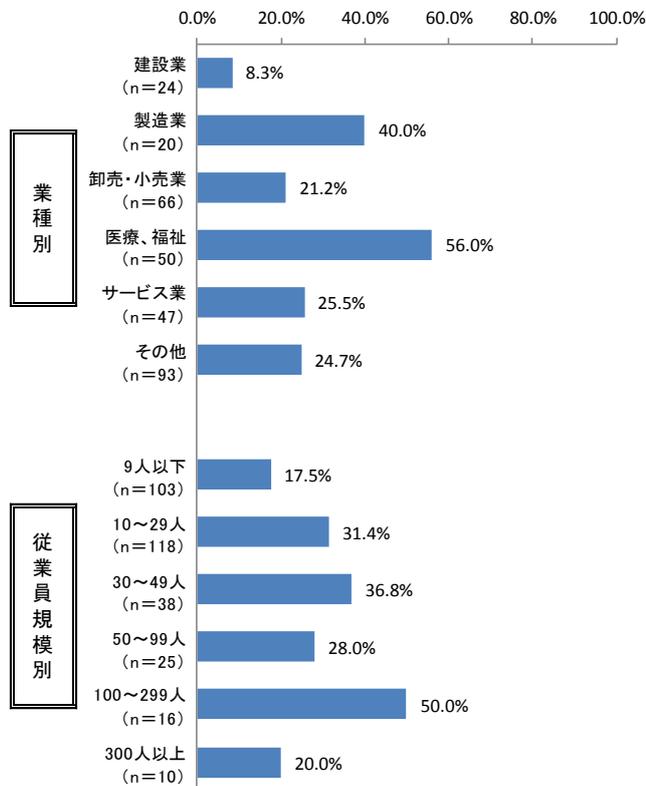
### 「営業・販売」と回答した事業所の割合

《業種別／従業員規模別》



### 「現場・作業」と回答した事業所の割合

《業種別／従業員規模別》



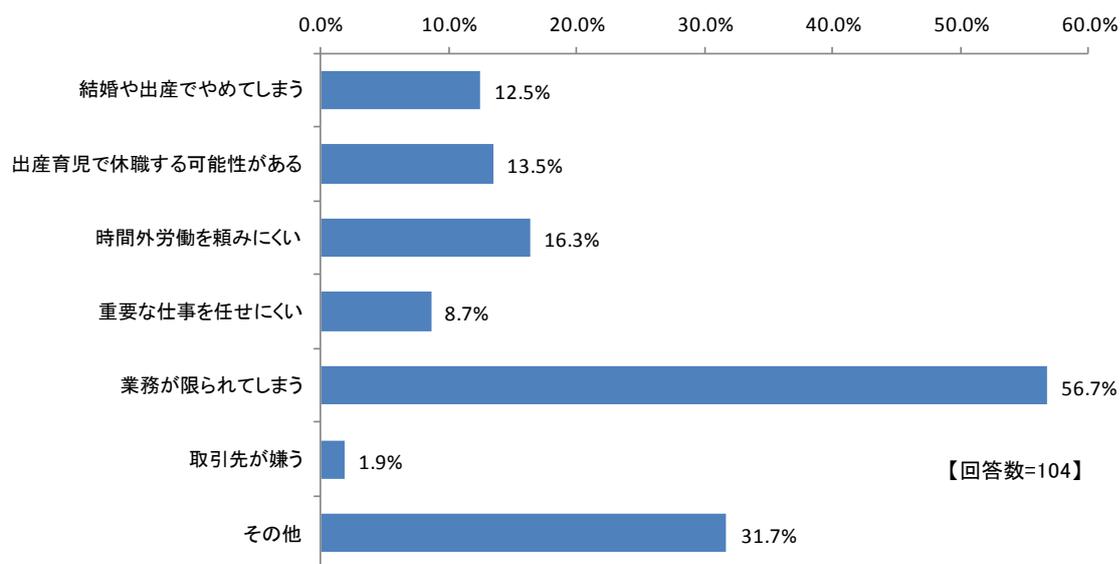
## (7) 女性採用の課題

4-A-(7) 女性の採用に関する課題をどのようにお考えですか。【いくつでも○】

女性採用の課題については、「業務が限られてしまう」が 56.7%と最も高く、次いで「時間外労働を頼みにくい」が 16.3%、「出産育児で休職する可能性がある」が 13.5%となった。

なお「その他」が 31.7%を占めた。「その他」の内容をみると、「体力のいる仕事」「危険を伴う仕事」など女性採用が難しい業務内容とする回答が多く、ほかには「人員が足りている」「採用する必要がない」「男女限らず採用自体をしていない」などの回答がみられた。

### ■ 女性採用の課題



## B. 高齢者の就労

### (1) 高齢者の雇用状況

4-B-(1) これまでに、60歳以上の高齢者を新たに雇用したことがありますか。(パート、契約社員等含む)【1つに○】

高齢者の雇用状況については、「現在も雇用している」が53.1%と最も高く、次いで「これまでに雇用したことはない」が33.6%、「過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない」が13.3%となった。

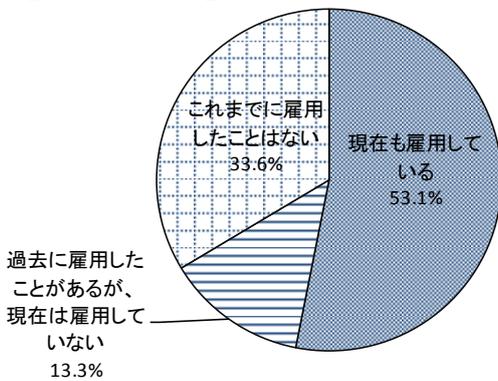
前回調査との比較では、前回に比べ「現在も雇用している」の割合が11.5ポイント増加している。

業種別でみると、＜製造業＞＜医療・福祉＞では「現在も雇用している」の割合が他の業種に比べて高い。

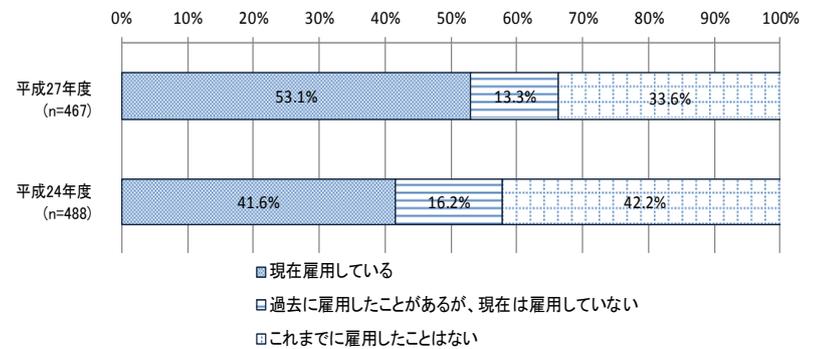
従業員規模別でみると、＜9人以下＞では「現在も雇用している」の割合が低く、10人以上の規模では5割を超えている。

#### ■ 高齢者の雇用状況

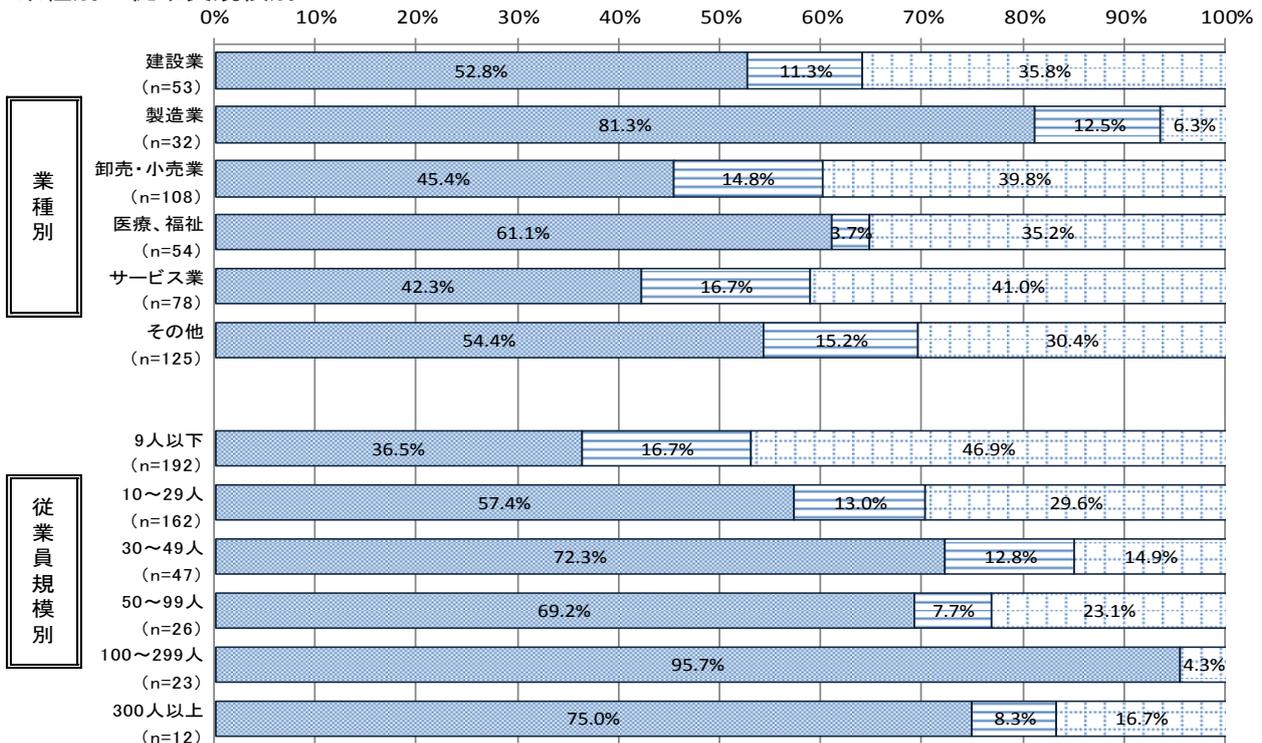
【回答数=467】



#### ◀ 前回調査との比較 ▶



#### ◀ 業種別／従業員規模別 ▶



■ 現在も雇用している □ 過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない □ これまでに雇用したことはない

## (2) 高齢者の性別・年齢構成

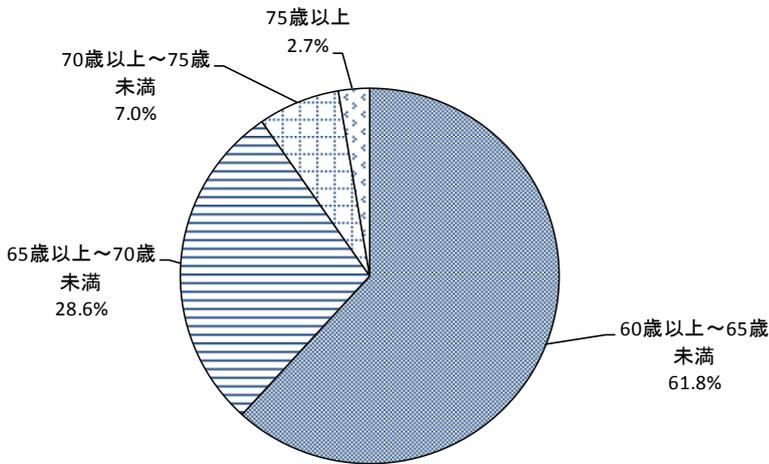
4-B-(2) 60歳以上の従業員の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

60歳以上の従業員の雇用人数および年齢構成については、「60歳以上～65歳未満」が61.8%で最も高く、「65歳以上～70歳未満」が28.6%、「70歳以上～75歳未満」が7.0%、「75歳以上」が2.7%と続いている。

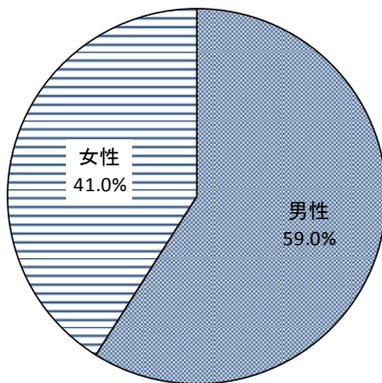
性別でみると、＜女性＞は＜男性＞に比べ「60歳以上～65歳未満」の割合が高い。＜男性＞は65歳以上の年齢区分で＜女性＞よりも割合が高くなっている。

### ■ 高齢者の性別・年齢構成

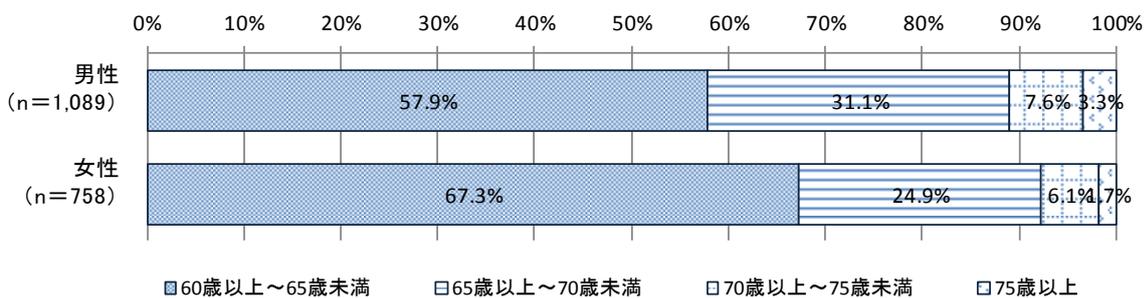
【対象者数=1,847、回答数=245】



### 《男女比》



### 《性別・年齢構成》



### (3) 60 歳以上の従業員に期待すること

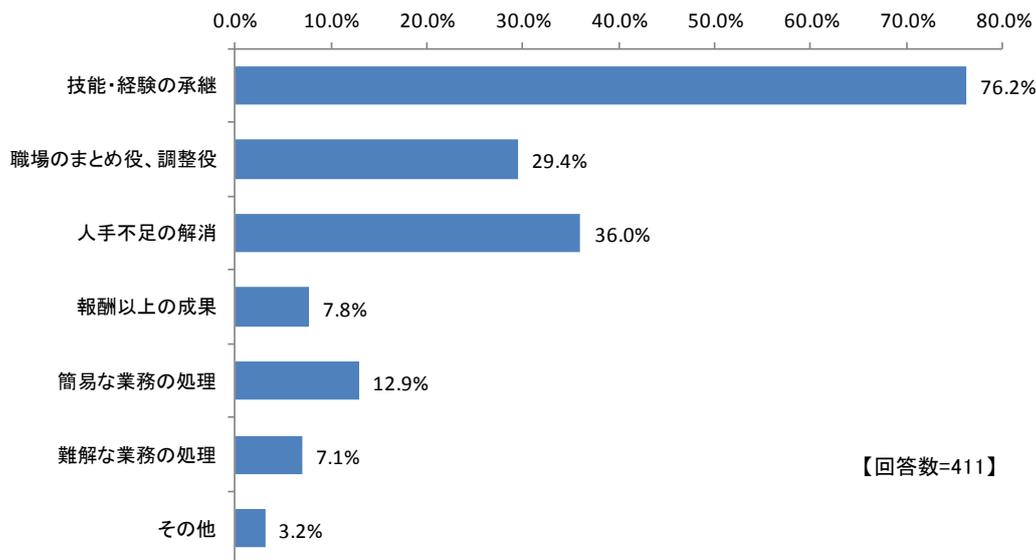
4-B-(3) 60 歳以上の従業員に期待することは何ですか。【いくつでも○】

60 歳以上の従業員に期待することについては、「技能・経験の承継」が 76.2%と最も高く、次いで「人手不足の解消」が 36.0%、「職場のまとめ役、調整役」が 29.4%となった。

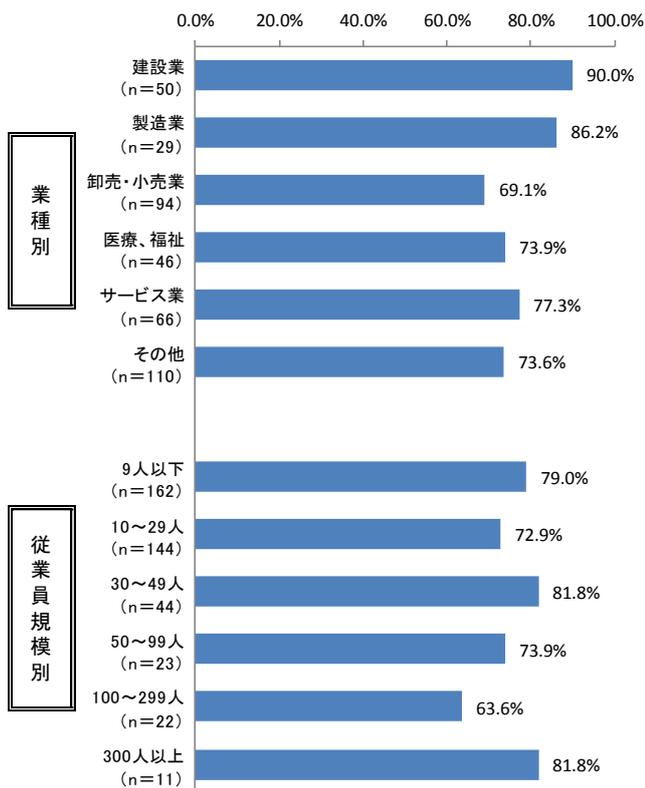
業種別でみると、いずれの業種も「技能・経験の承継」が最も高く、＜建設業＞＜製造業＞では 8 割を超えている。

従業員規模別でみると、＜50～99 人＞では「人手不足の解消」の割合が高くなっている。

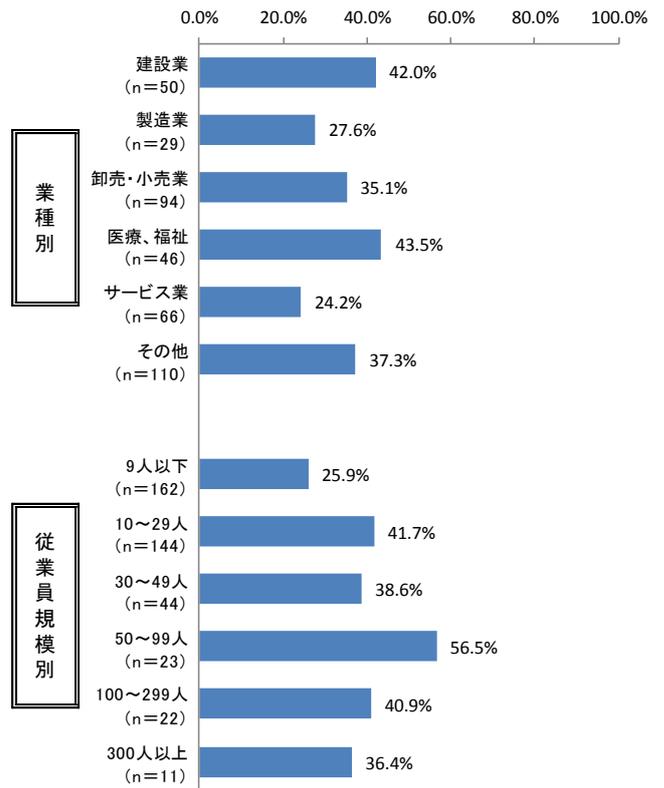
#### ■ 60 歳以上の従業員に期待すること



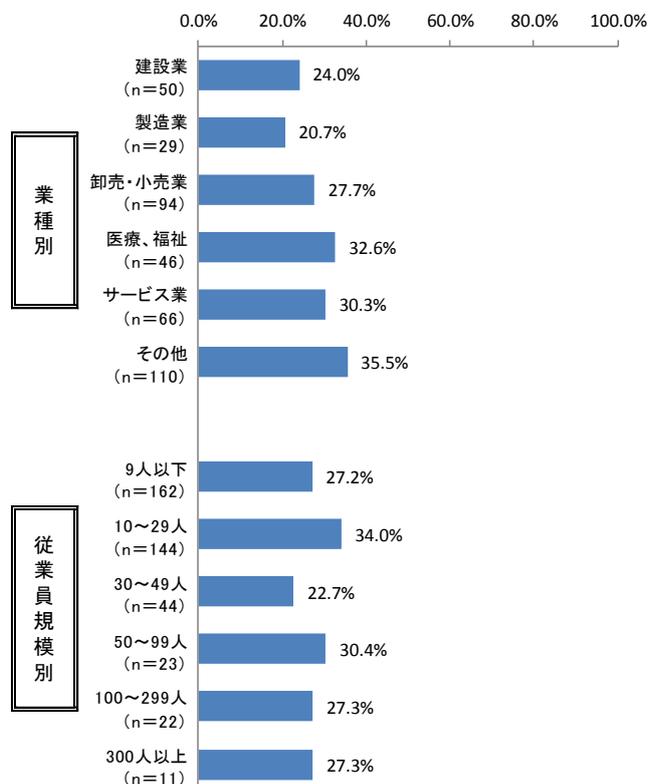
「技能・経験の承継」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「人手不足の解消」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「職場のまとめ役、調整役」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



#### (4) 高齢者雇用促進のために必要な行政の支援

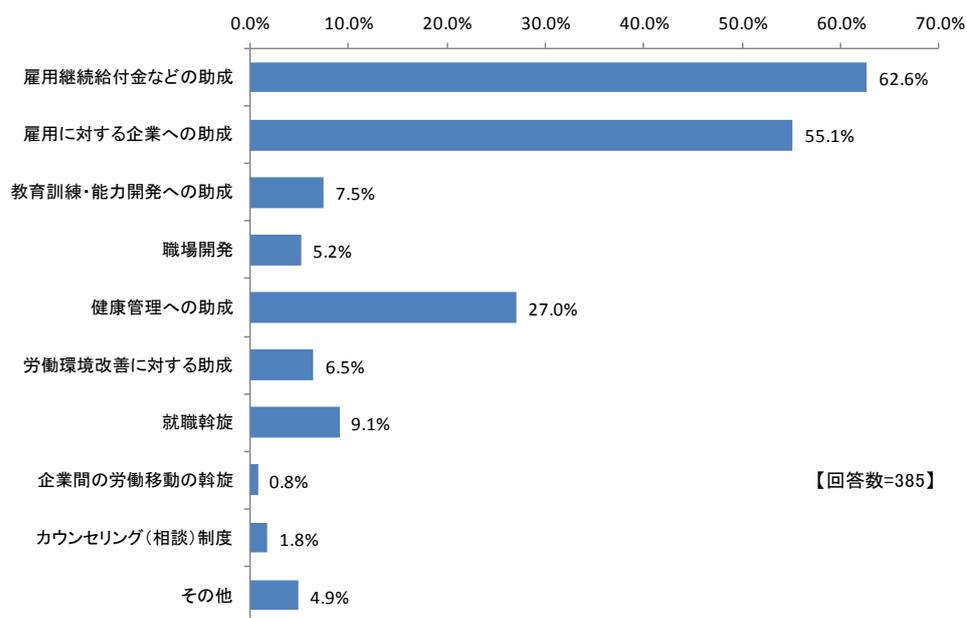
4-B-(4) 高齢者の雇用(パート、契約社員等含む)を促進するために必要な行政の支援は何ですか。【いくつでも○】

高齢者雇用促進のために必要な行政の支援については、「雇用継続給付金などの助成」が62.6%と最も高く、次いで「雇用に対する企業への助成」が55.1%、「健康管理への助成」が27.0%となった。

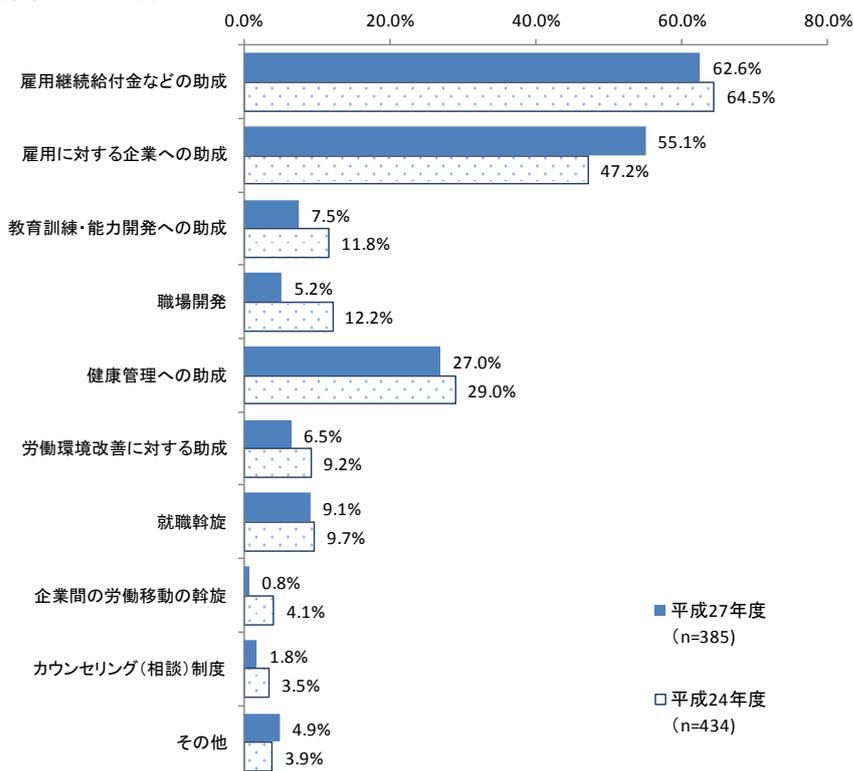
前回調査との比較では、前回よりも「雇用に対する企業への助成」が7.9ポイント増加している。

業種別でみると、＜製造業＞では「雇用継続給付金などの助成」の割合が、他の業種に比べて高くなっている。また＜医療、福祉＞では「健康管理への助成」の割合が比較的高い。

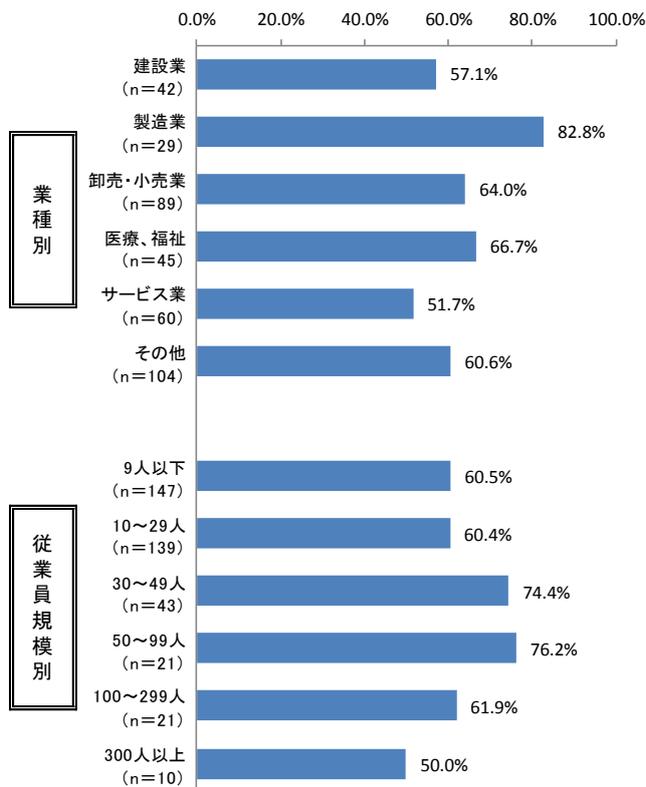
#### ■ 高齢者雇用促進のために必要な行政の支援



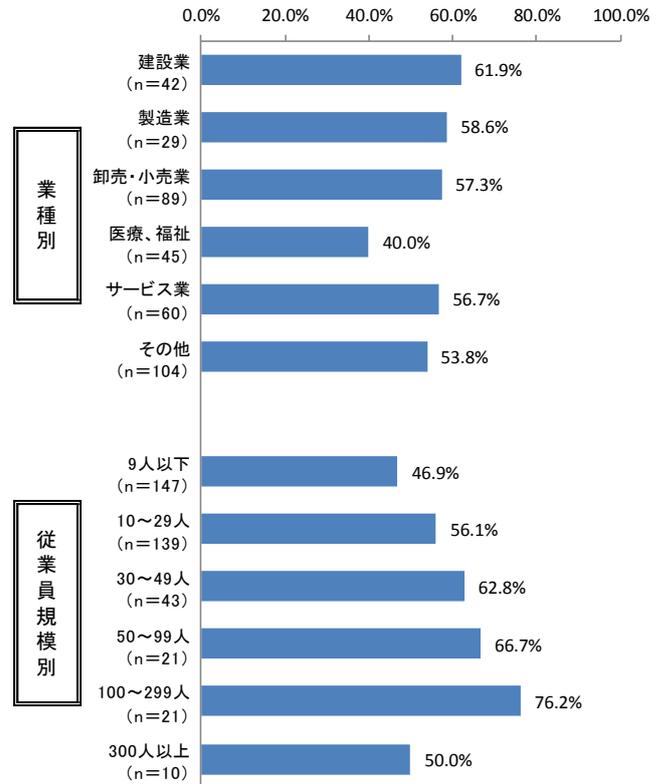
#### 《前回調査との比較》



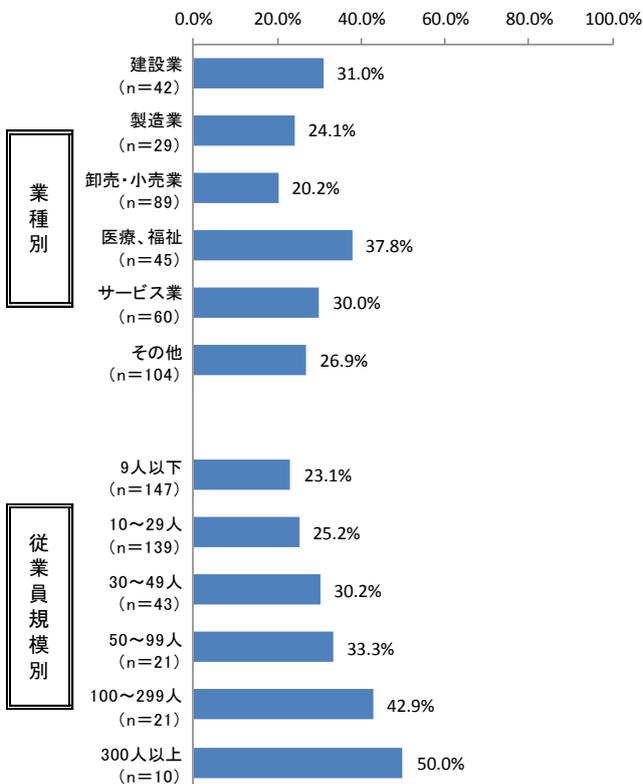
「雇用継続給付金などの助成」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「雇用に対する企業への助成」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「健康管理への助成」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



## C. 障がい者の就労

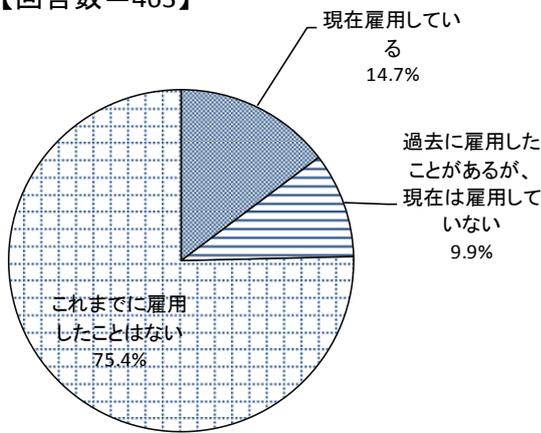
### (1) 障がい者の雇用状況

4-C-(1) これまでに障がい者を雇用したことがありますか。【1 つに○】

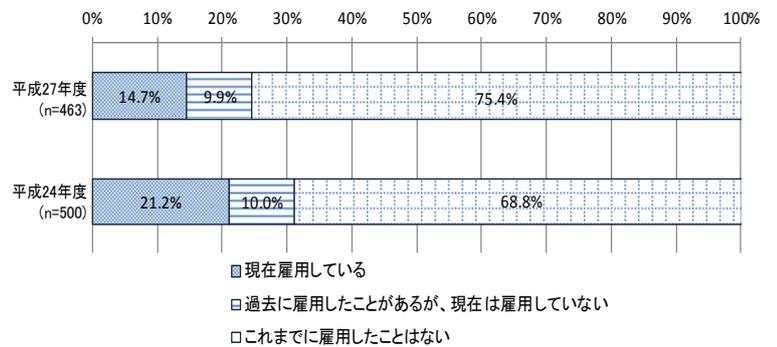
障がい者の雇用状況については、「これまでに雇用したことはない」が75.4%と最も高く、次いで「現在雇用している」が14.7%、「過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない」が9.9%となった。前回調査との比較では、前回に比べ「現在雇用している」の割合が6.5ポイント減少している。業種別でみると、＜製造業＞では「現在雇用している」の割合が他の業種に比べて高い。従業員規模別でみると、従業員規模が大きいほど「現在雇用している」の割合が概ね高い傾向にある。

#### ■ 障がい者の雇用状況

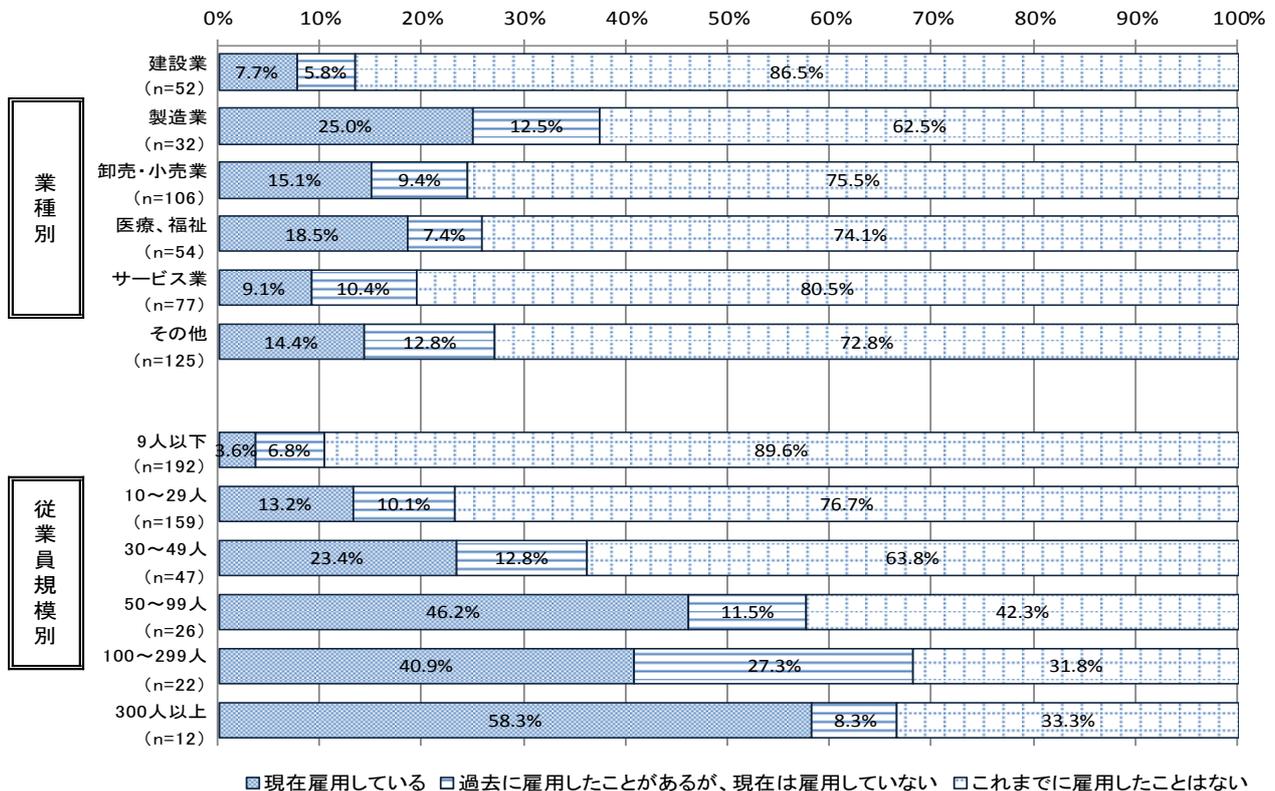
【回答数=463】



#### ◀ 前回調査との比較 ▶



#### ◀ 業種別／従業員規模別 ▶



## (2)障がい者の性別・年齢構成

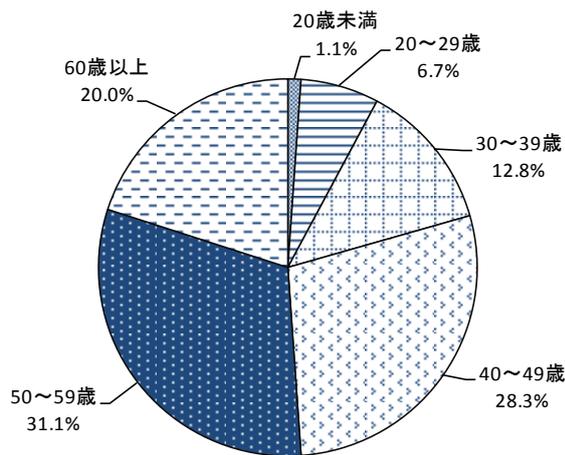
4-C-(2) 障がい者の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

障がい者の雇用人数および年齢構成については、「50～59歳」が31.1%で最も高く、次いで「40～49歳」が28.3%、「60～65歳未満」が20.0%となっている。

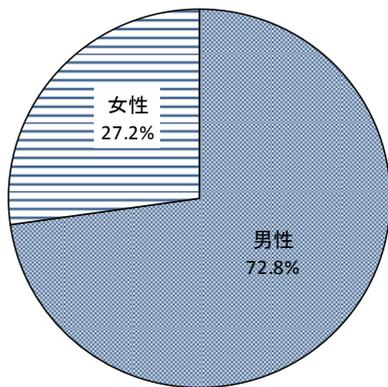
性別では、男女ともに「40～49歳」「50～59歳」の割合が高い。＜男性＞は＜女性＞に比べ「60～65歳未満」の割合が高い。

### ■障がい者の性別・年齢構成

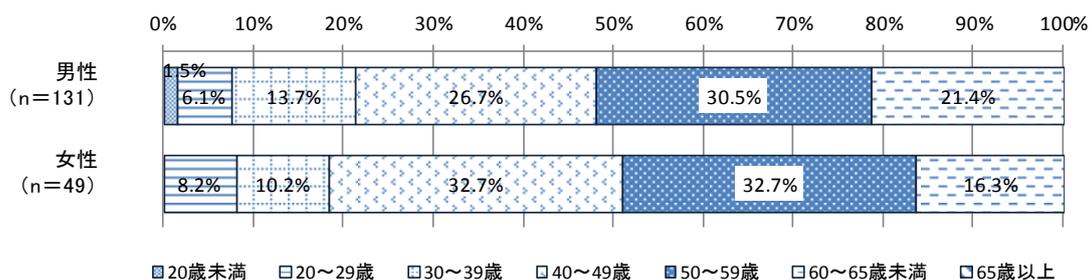
【対象者数=180、回答数=68】



### 《男女比》



### 《性別・年齢構成》



### (3) 障がい者を雇用していない理由

4-C-(3) 障がい者を雇用していない理由は何ですか。【いくつでも〇】

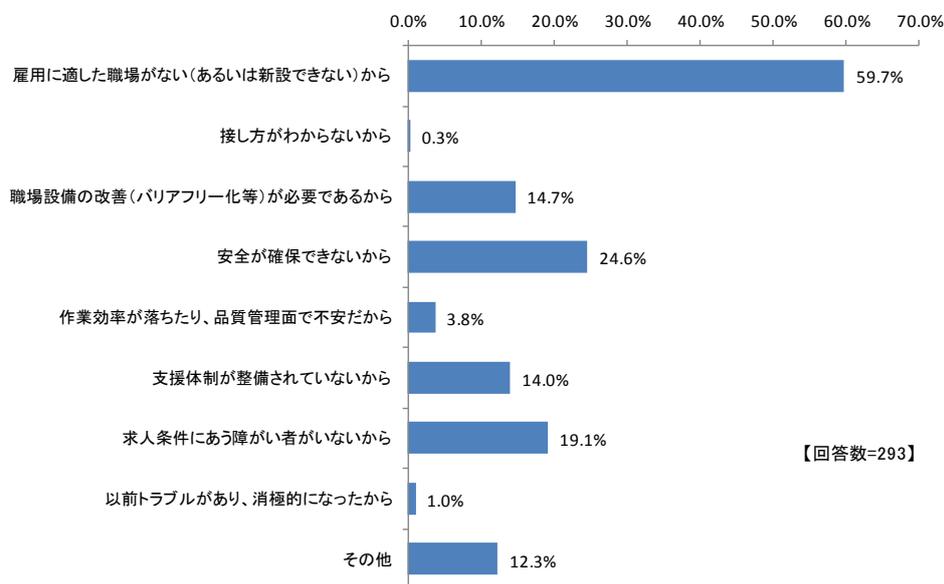
障がい者を雇用していない理由については、「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」が59.7%と最も高く、次いで「安全が確保できないから」が24.6%、「求人条件にあう障がい者がいないから」が19.1%となった。

前回調査との比較では、前回に比べ「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」が12.6ポイント増加している。

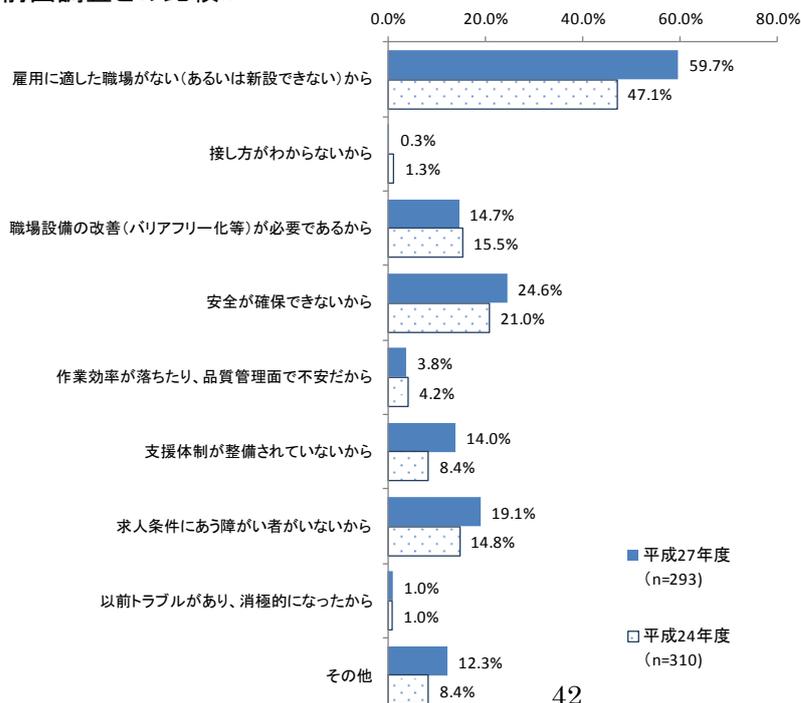
業種別でみると、＜建設業＞では「安全が確保できないから」の割合が、＜卸売・小売業＞では「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」の割合が、それぞれ他の業種に比べて高い。

従業員規模別でみると、50人未満の規模で「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」の割合が高い。

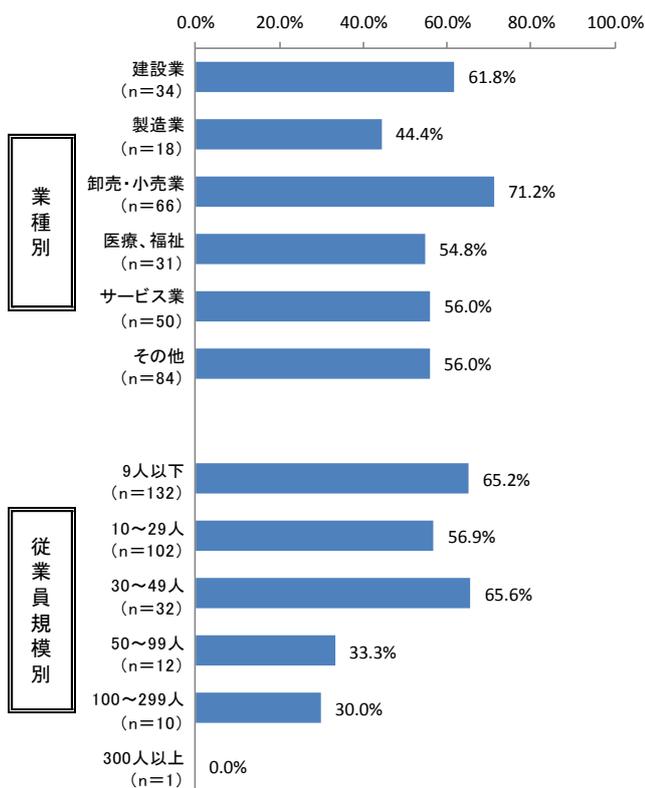
#### ■ 障がい者を雇用していない理由



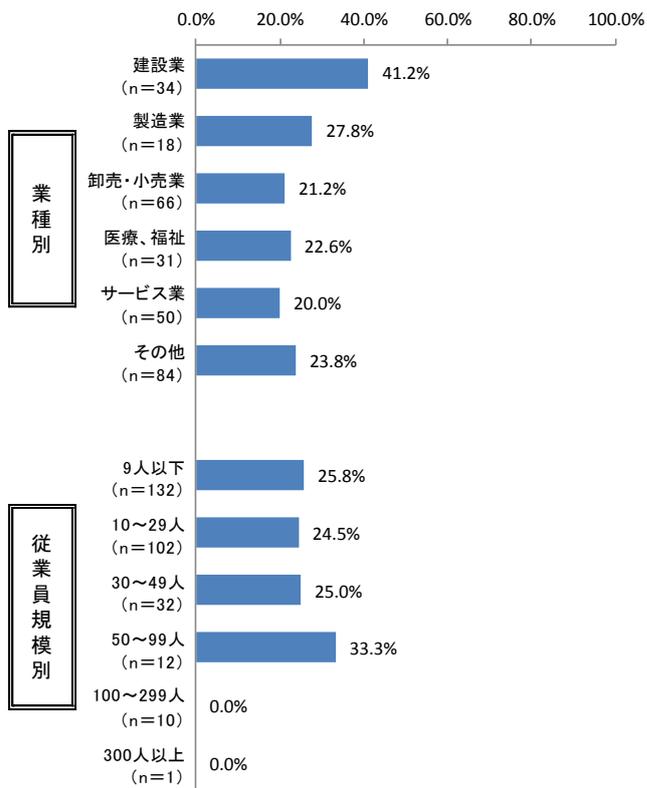
#### 《 前回調査との比較 》



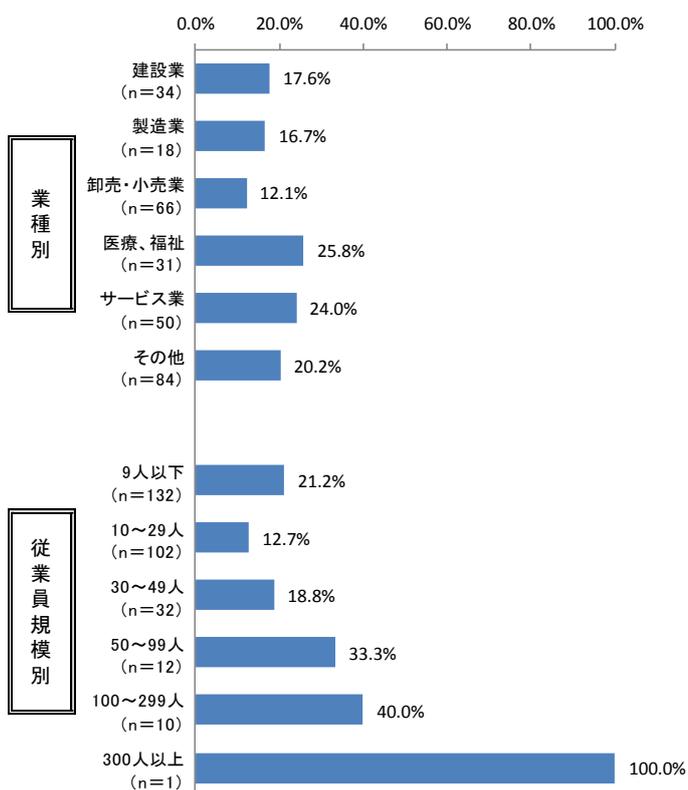
「雇用に適した職場がない(あるいは新設できない)から」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「安全が確保できないから」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「求人条件にあう障がい者がいないから」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



#### (4)障がい者の法定雇用率を満たしているか

4-C-(4) 障がい者の法定雇用率を満たしていますか。【1つに○】

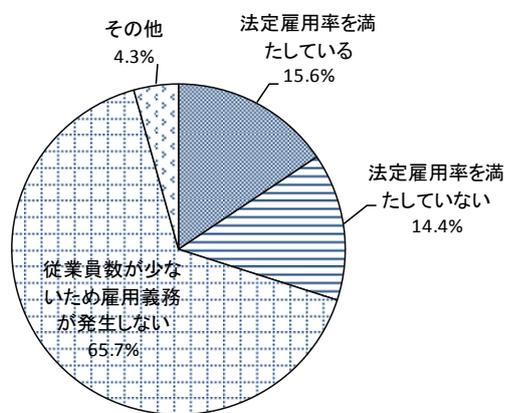
障がい者の法定雇用率を満たしているかについては、「従業員数が少ないため雇用義務が発生しない」が65.7%と最も高く、次いで「法定雇用率を満たしている」が15.6%、「法定雇用率を満たしていない」が14.4%となった。

前回調査との比較では、前回に比べ「法定雇用率を満たしていない」が7.0ポイント減少している。業種別でみると、＜医療、福祉＞では「法定雇用率を満たしている」の割合が、＜製造業＞では「法定雇用率を満たしていない」の割合が、それぞれ他の業種に比べて高い。

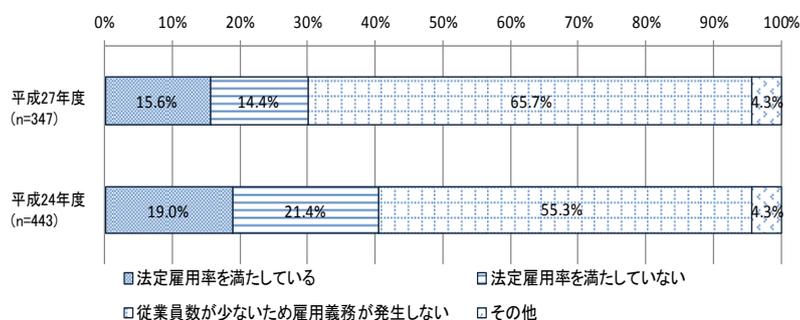
従業員規模別でみると、＜100～299人＞＜300人以上＞で「法定雇用率を満たしていない」の割合が高い。

#### ■障がい者の法定雇用率を満たしているか

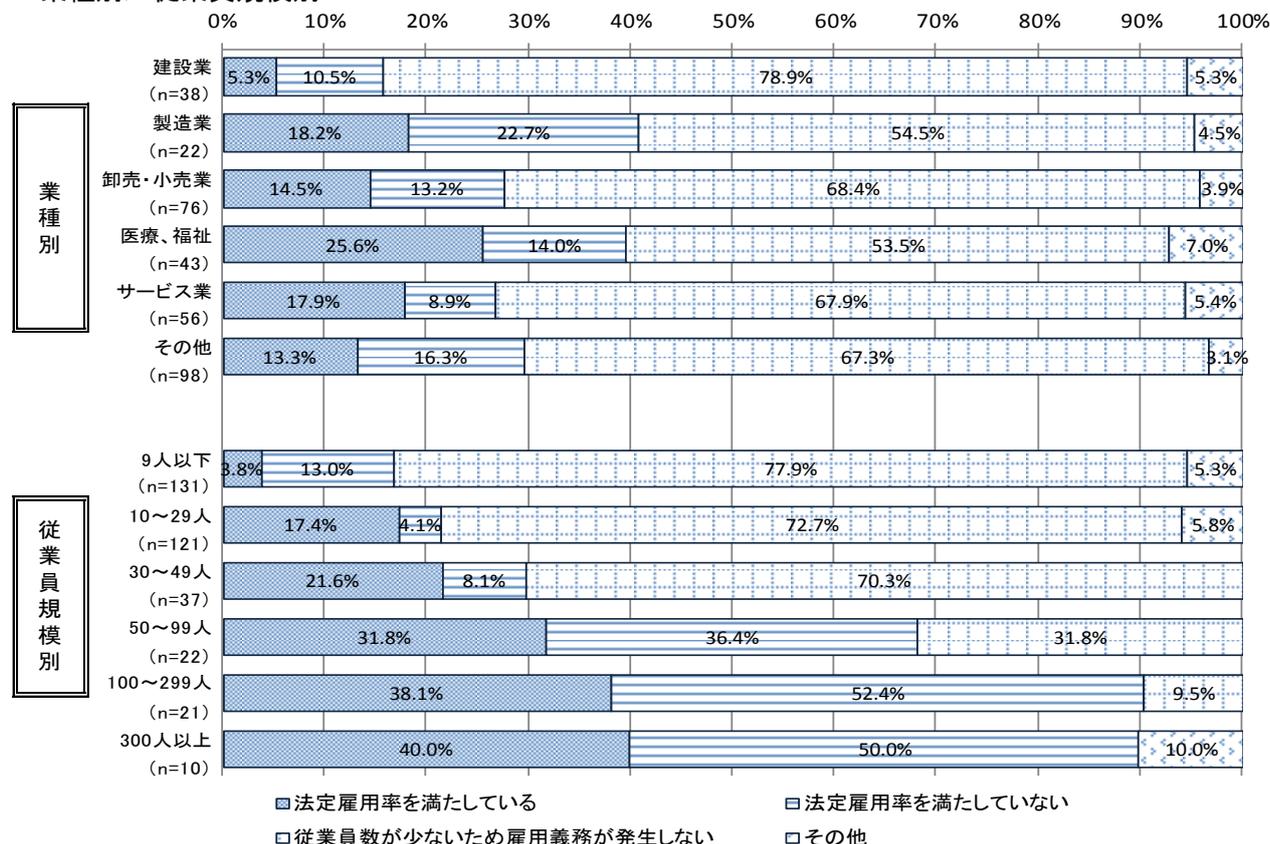
【回答数=347】



#### ◀前回調査との比較▶



#### ◀業種別／従業員規模別▶



## D. 外国人の就労

### (1) 外国人の雇用状況

4-D-(1) これまでに外国人を雇用したことがありますか。【1 つに○】

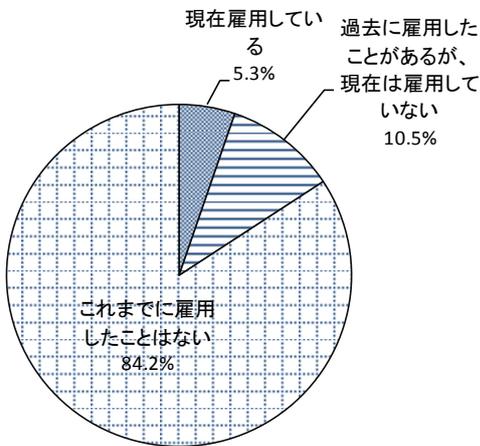
外国人の雇用状況については、「これまでに雇用したことはない」が 84.2%と最も高く、次いで「過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない」が 10.5%、「現在雇用している」が 5.3%となった。

業種別でみると、＜卸売・小売業＞＜医療、福祉＞いずれも「これまでに雇用したことはない」の割合が他の業種に比べて高くなっている。

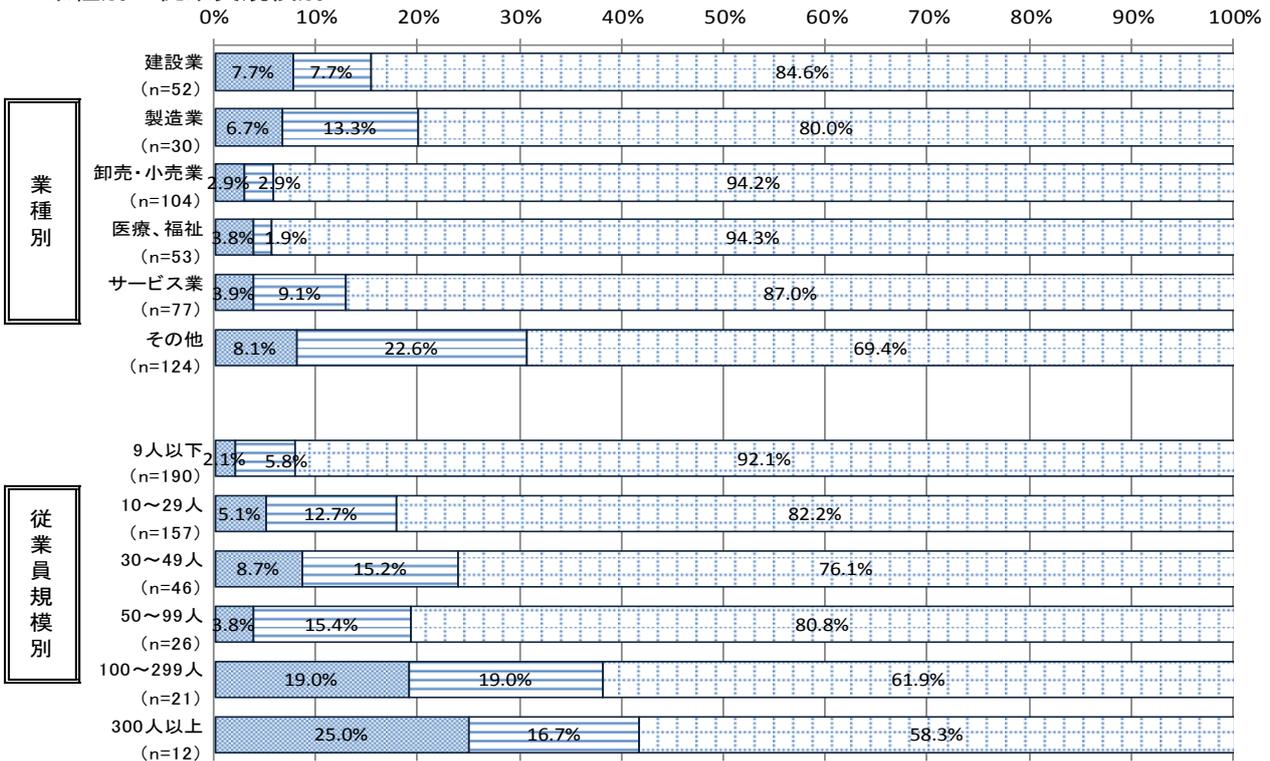
従業員規模別でみると、従業員規模が小さいほど「これまでに雇用したことはない」の割合が概ね高い傾向にある。

#### ■外国人の雇用状況

【回答数=457】



#### ≪業種別／従業員規模別≫



■現在雇用している ■過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない □これまでに雇用したことはない

## (2)外国人の性別・年齢構成

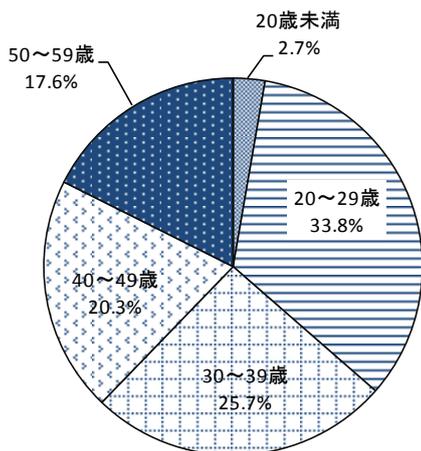
4-D-(2) 外国人の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

外国人の雇用人数および年齢構成については、「20～29歳」が33.8%で最も高く、次いで「30～39歳」が25.7%、「40～49歳」が20.3%となっている。

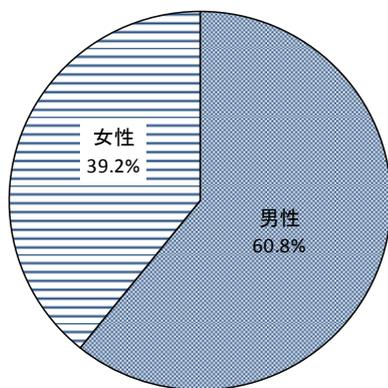
性別で見ると、＜男性＞では＜女性＞に比べ「50～59歳」の割合が高く、「30～39歳」の割合が低い。

### ■外国人の性別・年齢構成

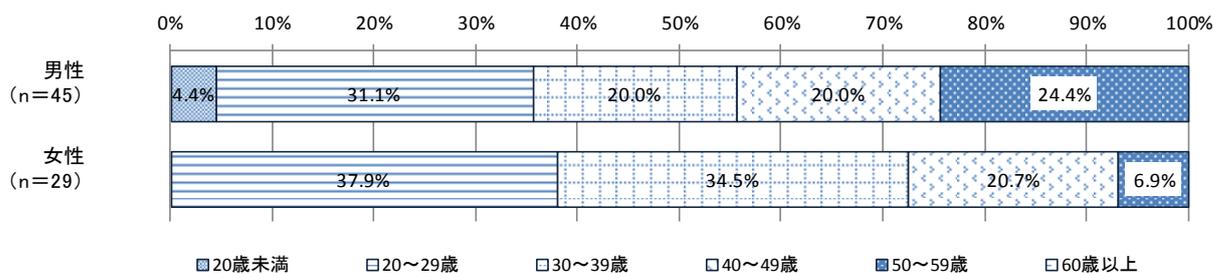
【対象者数=74、回答数=24】



### ≪男女比≫



### ≪性別・年齢構成≫



### (3)外国人を雇用していない理由

4-D-(3) 外国人を雇用していない理由は何ですか。【いくつでも○】

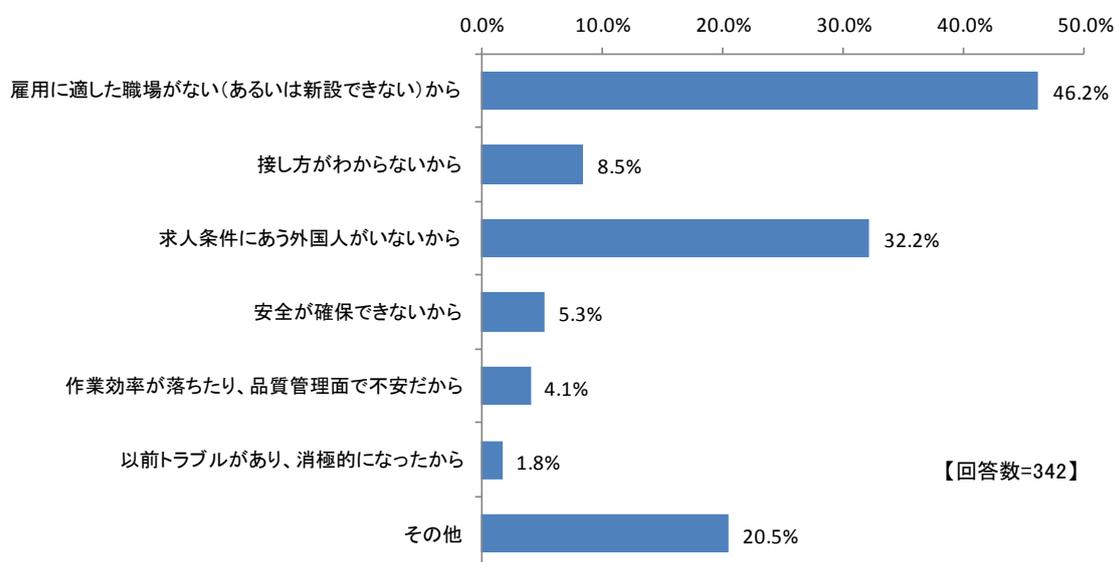
外国人を雇用していない理由については、「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」が46.2%と最も高く、次いで「求人条件にあう外国人がいないから」が32.2%、「接し方がわからないから」が8.5%となった。

なお、「その他」が20.5%を占めた。「その他」の内容をみると、「外国人の応募がないから」が最も多く、ほかに「雇用する機会がない」「必要がない」などの回答も見受けられた。

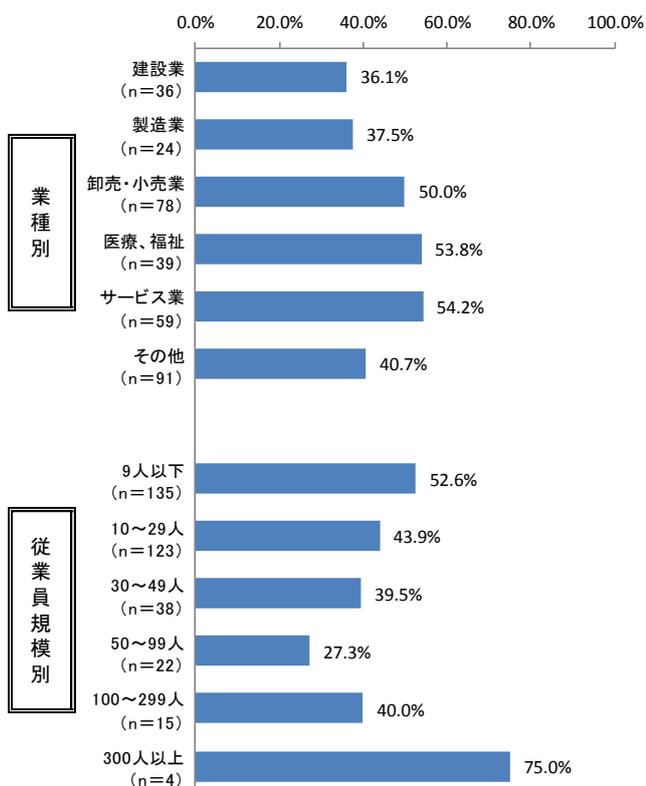
業種別でみると、＜卸売・小売業＞＜医療、福祉＞＜サービス業＞では「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」の割合が高い。

従業員規模別でみると、＜9人以下＞で「雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から」の割合が、＜50～99人＞で「求人条件にあう外国人がいないから」の割合が、それぞれ他の規模に比べて高くなっている。

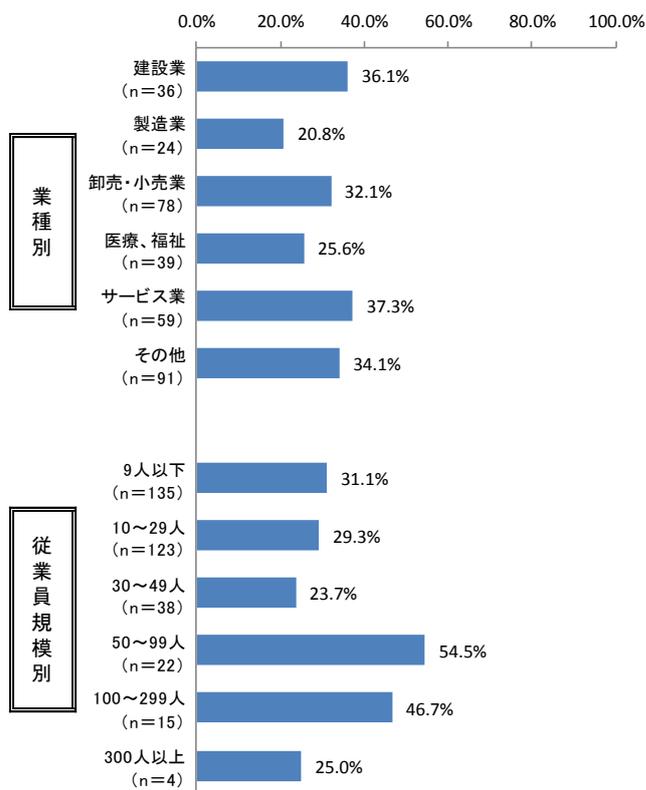
#### ■外国人を雇用していない理由



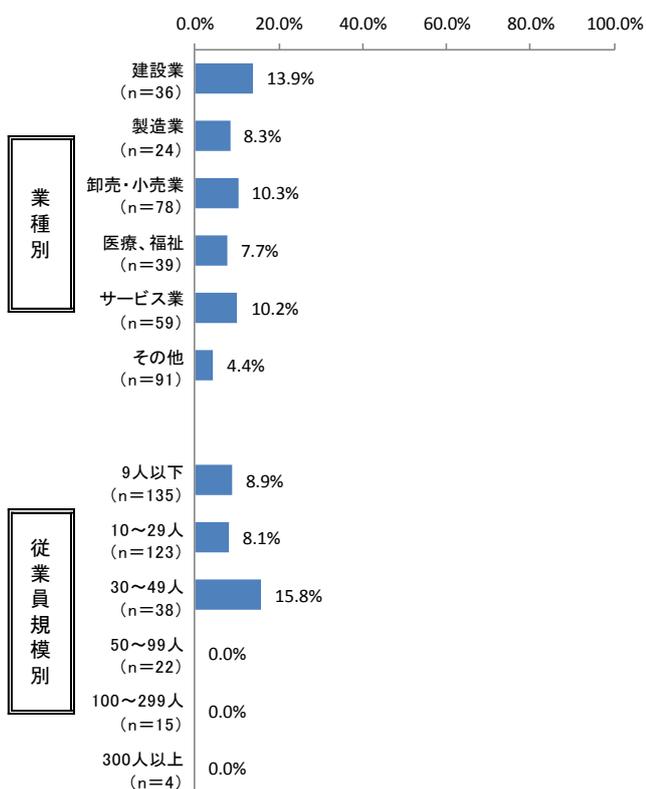
「雇用に適した職場がない(あるいは新設できない)から」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「求人条件にあう外国人がいないから」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「接し方がわからないから」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



## 4. 非正規従業員について

### A. パートタイム労働者

#### (1) パートタイム労働者の雇用状況

5-A-(1) 現在(7月1日)、パートタイム労働者を雇用していますか。【1つに〇】

パートタイム労働者の雇用状況については、「雇用している」が65.0%、「雇用していない」が35.0%となった。

前回調査との比較では、前回より「雇用している」が14.9ポイント増加している。

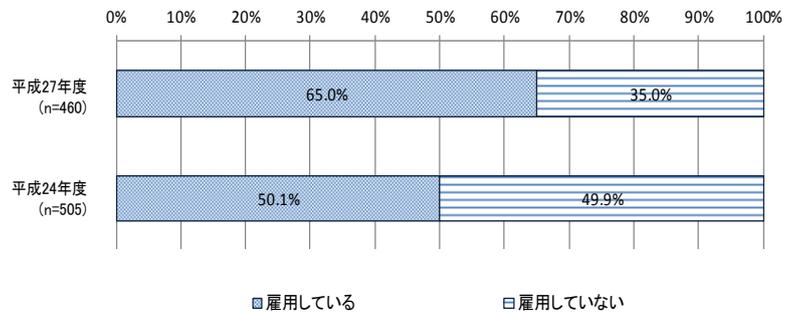
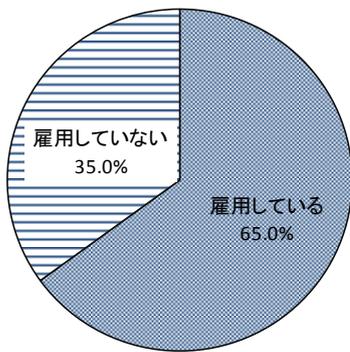
業種別でみると、＜医療、福祉＞では「雇用している」の割合が、＜建設業＞では「雇用していない」の割合が、それぞれ他の業種と比べて高くなっている。

従業員規模別でみると、＜9人以下＞で「雇用していない」の割合が高い。

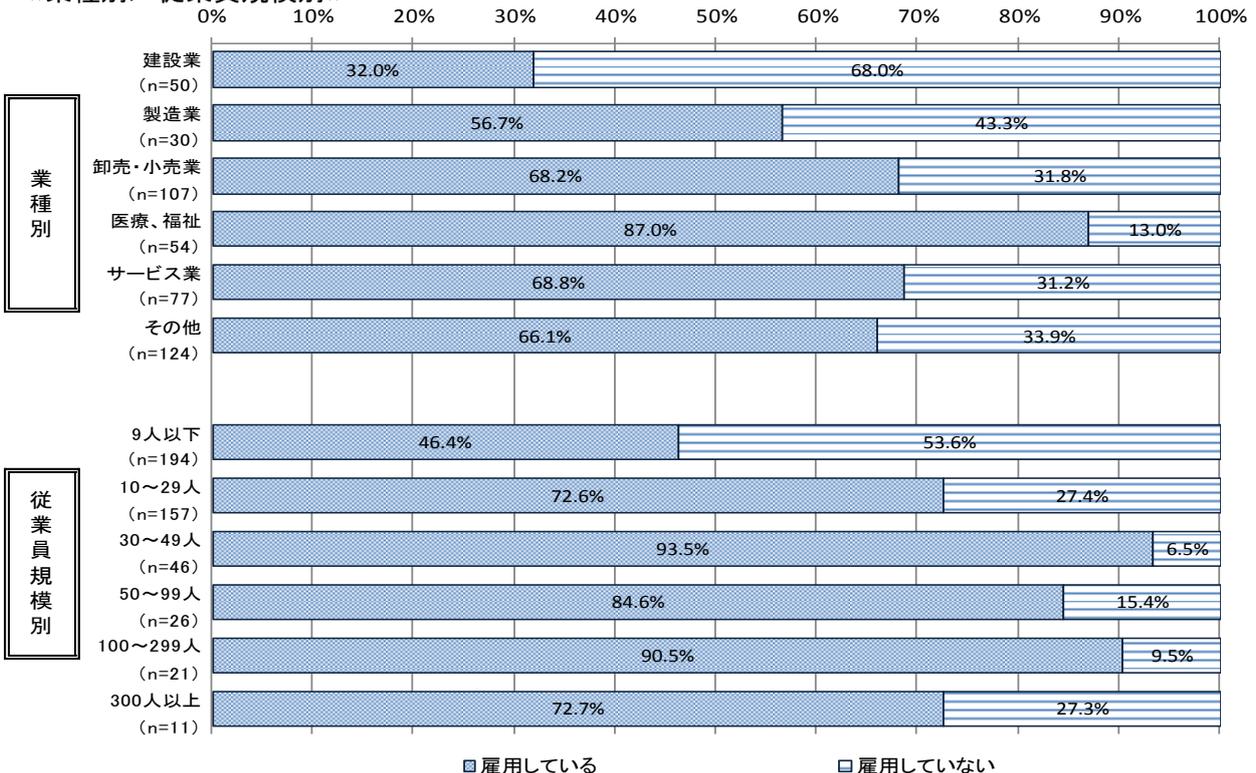
#### ■パートタイム労働者の雇用状況

【回答数=460】

《前回調査との比較》



《業種別／従業員規模別》



## (2)パートタイム労働者の性別・年齢構成

5-A-(2) パートタイム労働者の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

パートタイム労働者の雇用人数および年齢構成については、「40～49歳」が23.2%で最も高く、次いで「50～59歳」が20.9%、「30～39歳」が17.8%となっている。

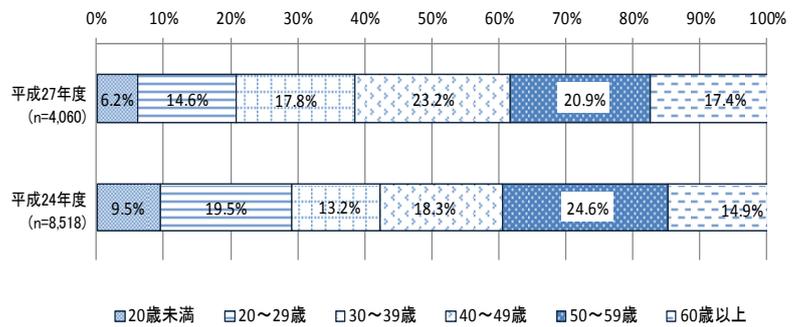
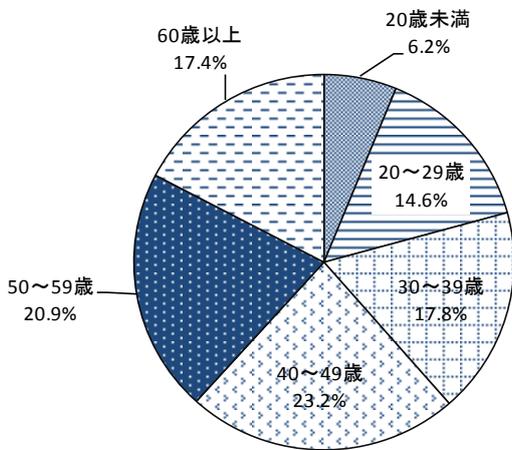
前回調査との比較では、前回に比べ「20～29歳」で減少し、「30～39歳」「40～49歳」で増加している。

性別でみると、男性では「20～29歳」「60歳以上」の割合が高く、女性では「40～49歳」「50～59歳」の割合が高い。

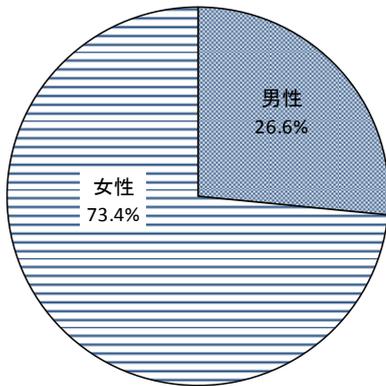
### ■パートタイム労働者の性別・年齢構成

【対象者数=4,060、回答数=294】

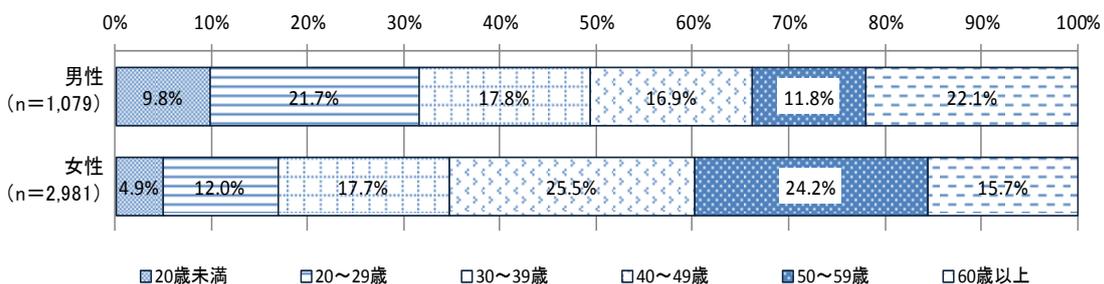
《前回調査との比較》



《男女比》



《性別・年齢構成》



### (3)パートタイム労働者の職種

5-A-(3) パートタイム労働者が従事している業種はどのようなものですか。【いくつでも○】

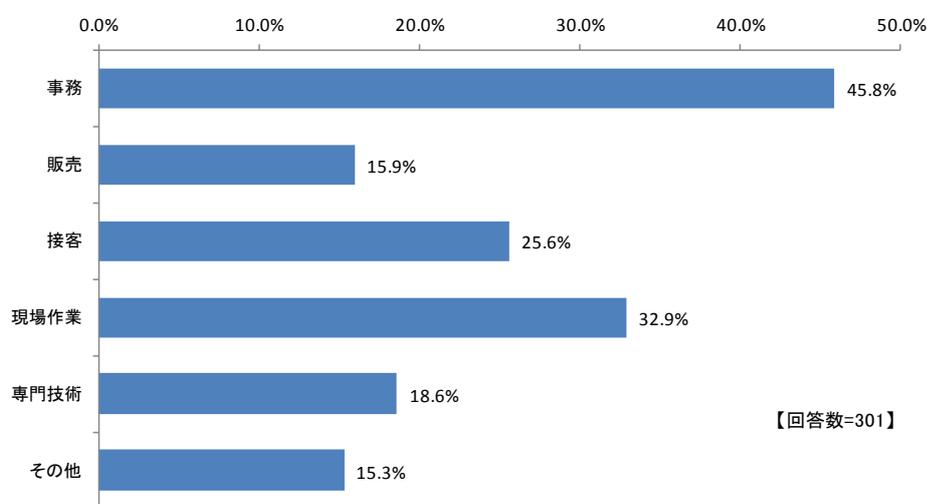
パートタイム労働者の職種については、「事務」が45.8%と最も高く、次いで「現場作業」が32.9%、「接客」が25.6%となった。

前回調査との比較では、前回に比べ「事務」の割合が減少し、「接客」「現場作業」の割合が増加している。

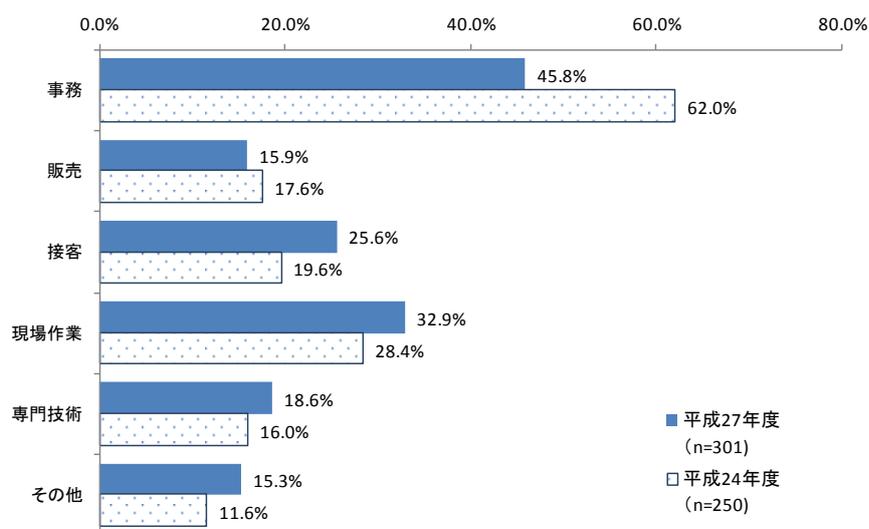
業種別で見ると、＜建設業＞では「事務」、＜製造業＞では「現場作業」が、それぞれ他の業種に比べて高い割合となっている。

従業員規模別で見ると、＜30～49人＞＜100～299人＞では「現場作業」の割合が、他の規模に比べて高い。

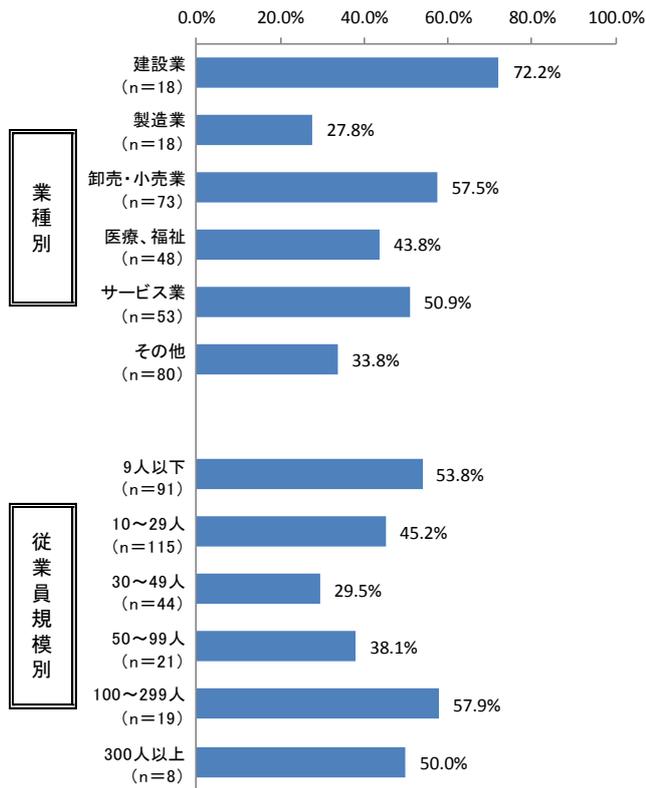
#### ■パートタイム労働者の職種



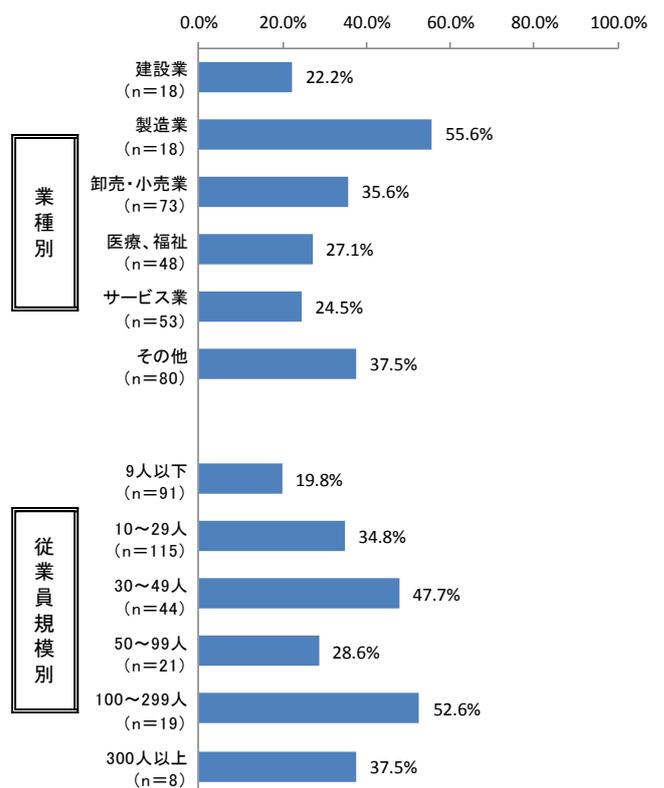
#### ◀前回調査との比較▶



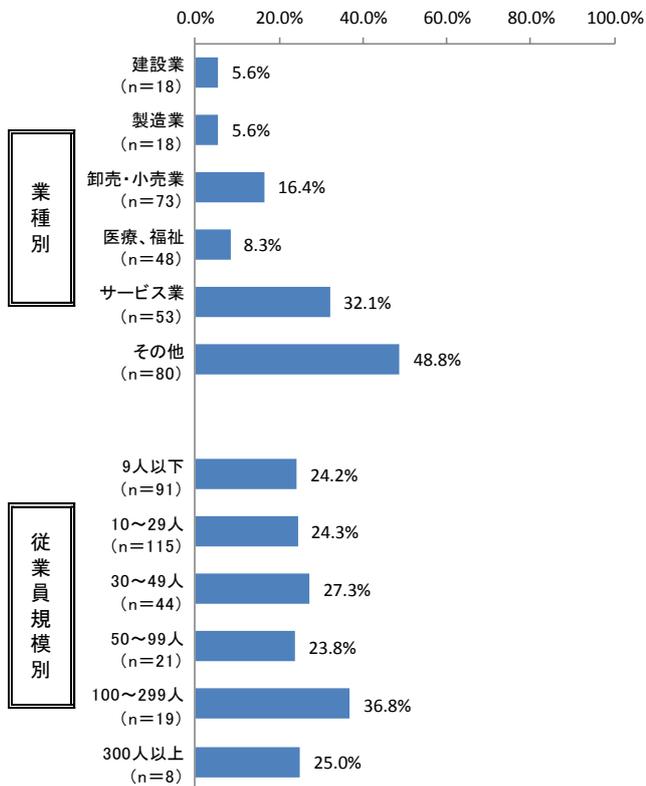
「事務」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「現場作業」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「接客」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



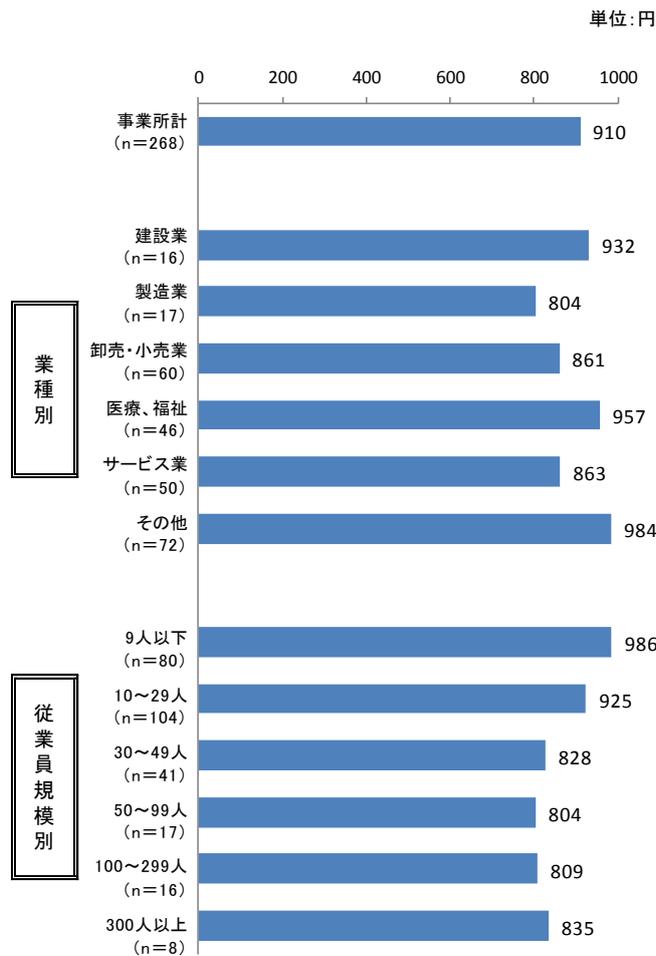
#### (4)パートタイム労働者の平均賃金

5-A-(4) パートタイム労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

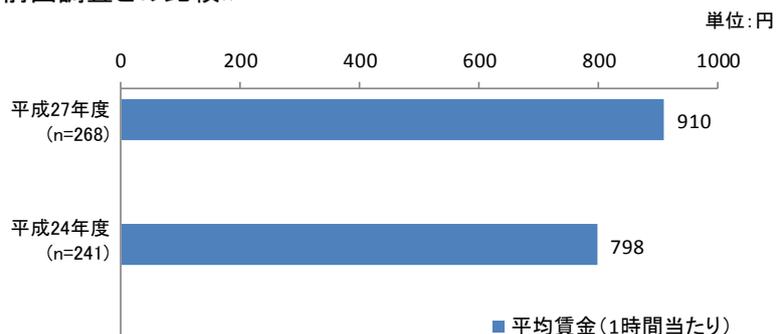
パートタイム労働者の1時間当たりの平均賃金については、事業所全体では910円となっている。前回調査との比較では、前回より112円上昇している。

#### ■パートタイム労働者の平均賃金

《業種別／従業員規模別》



《前回調査との比較》



## B. 契約社員

### (1) 契約社員の雇用状況

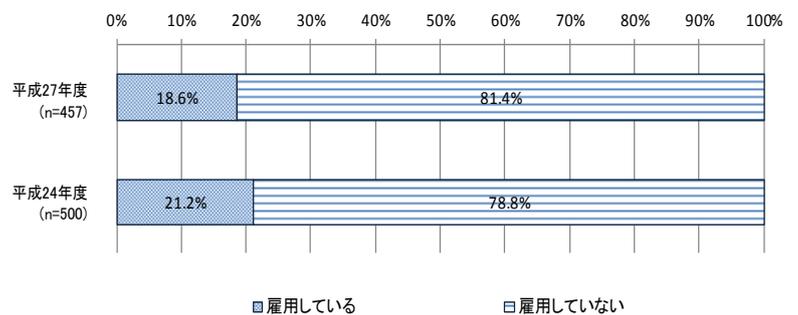
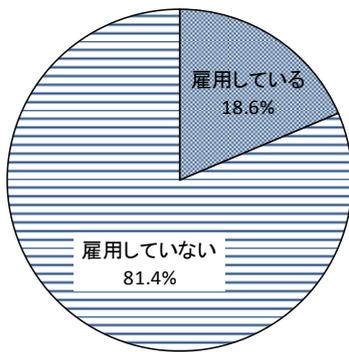
5-B-(1) 現在(7月1日)、契約社員を雇用していますか。【1つに○】

契約社員の雇用状況については、「雇用している」が18.6%、「雇用していない」が81.4%となった。前回調査との比較では、特に大きな差は見られない。業種別でみると、<サービス業>では「雇用している」が比較的高くなっている。従業員規模別でみると、規模が大きいほど「雇用している」の割合が高くなる傾向にある。

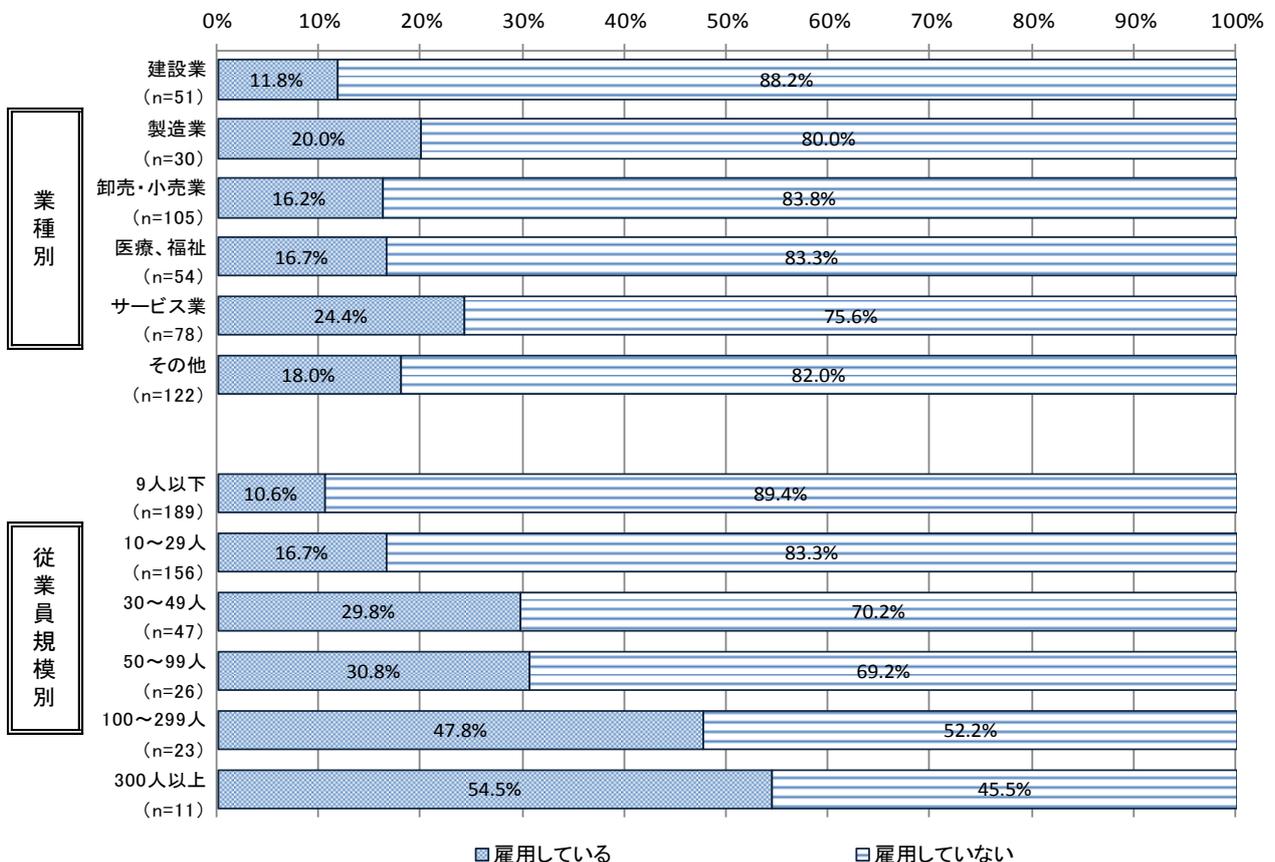
#### ■ 契約社員の雇用状況

【回答数=457】

《前回調査との比較》



《業種別／従業員規模別》



## (2) 契約社員の性別・年齢構成

5-B-(2) 契約社員の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

契約社員の雇用人数および年齢構成については、「60歳以上」が34.4%と最も高く、次いで「50～59歳」が20.1%、「30～39歳」が16.4%となっている。

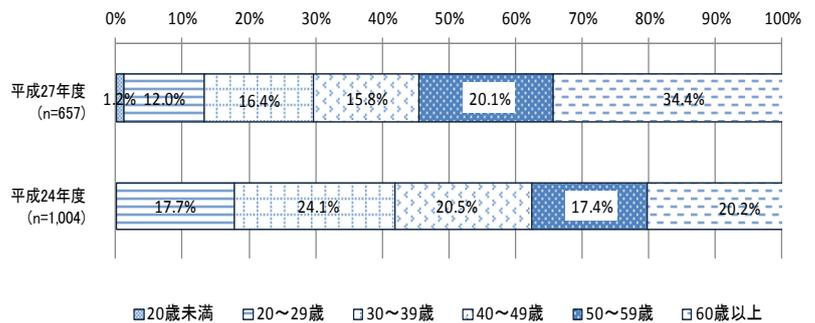
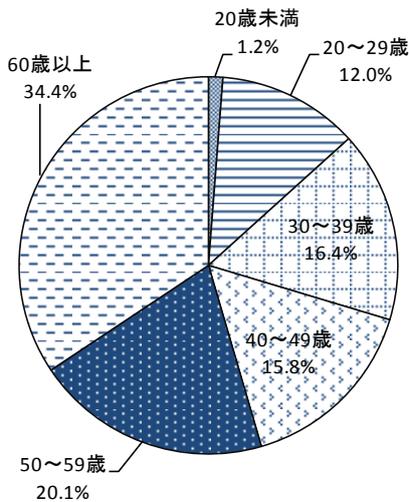
前回調査との比較では、前回に比べ20歳代から40歳代で減少し、50歳以上で増加している。

性別でみると、＜男性＞は＜女性＞に比べ「60歳以上」の割合が高い。＜女性＞は20歳代から50歳代で＜男性＞よりも高い割合となっている。

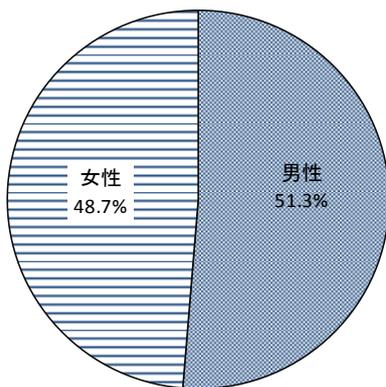
### ■ 契約社員の性別・年齢構成

【対象者数=657、回答数=82】

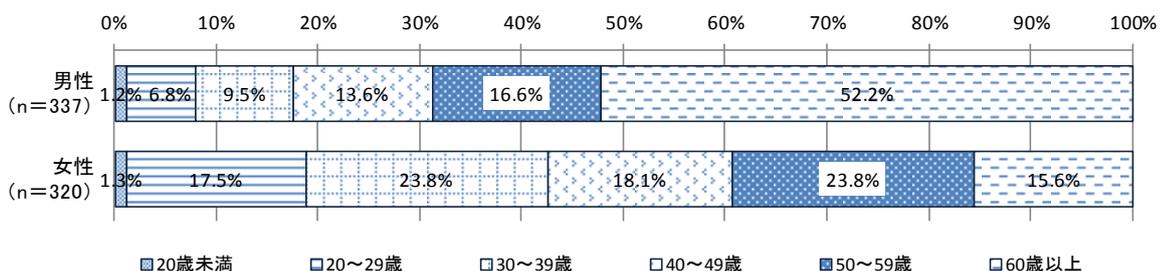
《前回調査との比較》



《男女比》



《性別／年齢構成》



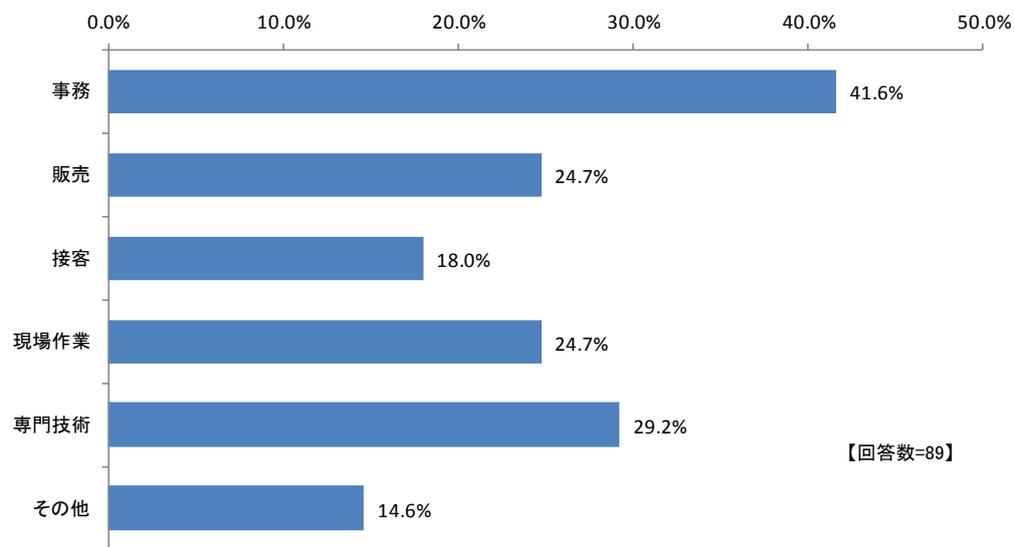
### (3) 契約社員の職種

5-B-(3) 契約社員が従事している業種はどのようなものですか。【いくつでも○】

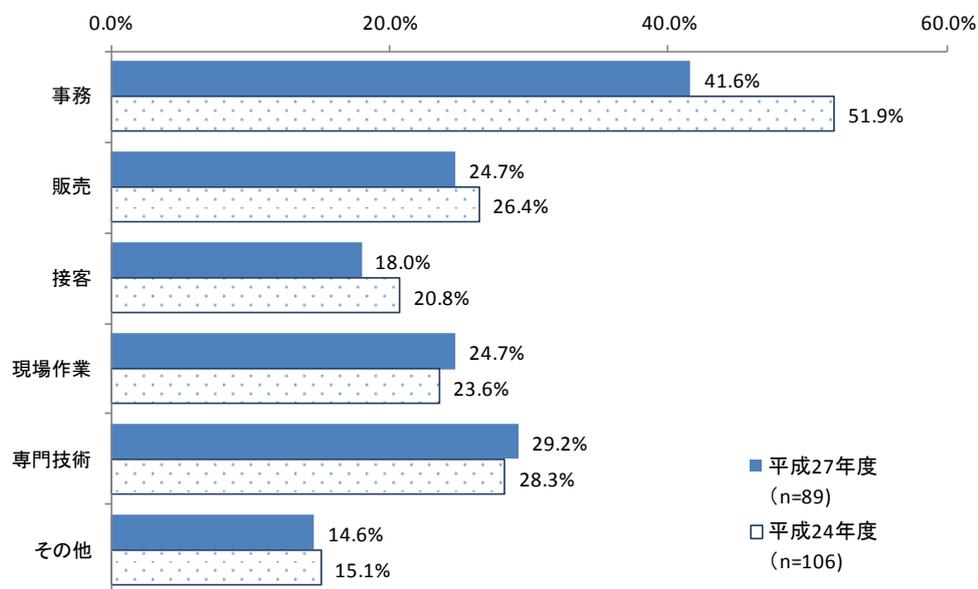
契約社員の職種については、「事務」が 41.6%と最も高く、次いで「専門技術」が 29.2%、「現場作業」が 24.7%となった。

前回調査との比較では、「事務」が前回に比べ 10.3 ポイント減少している。

#### ■ 契約社員の職種



#### 《 前回調査との比較 》



## (4) 契約社員の平均賃金

5-B-(4) 契約社員の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

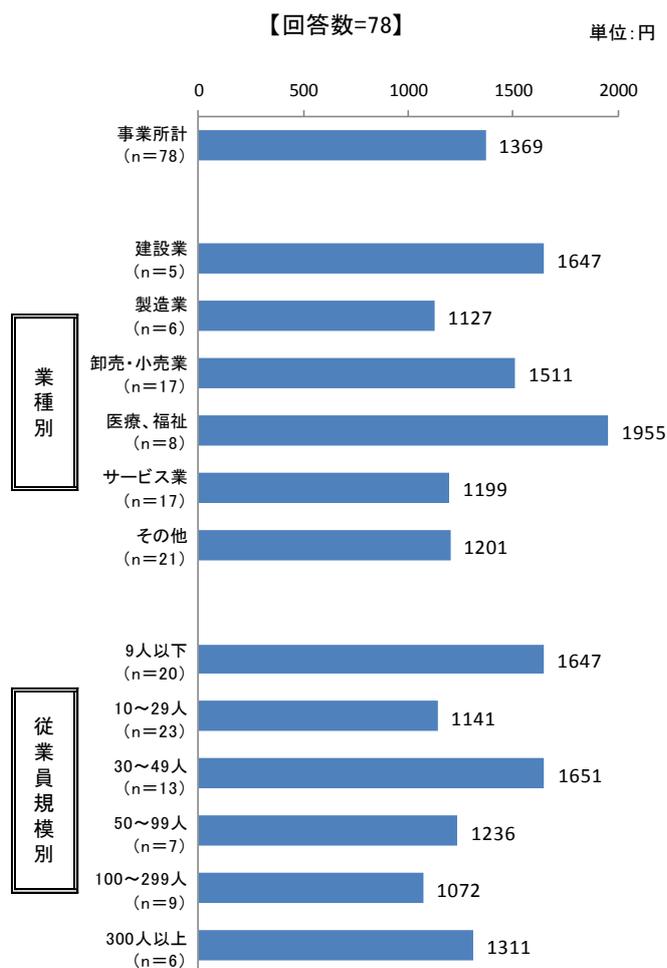
契約社員の平均賃金は、1,369円となっている。

前回調査との比較では、168円上昇している。

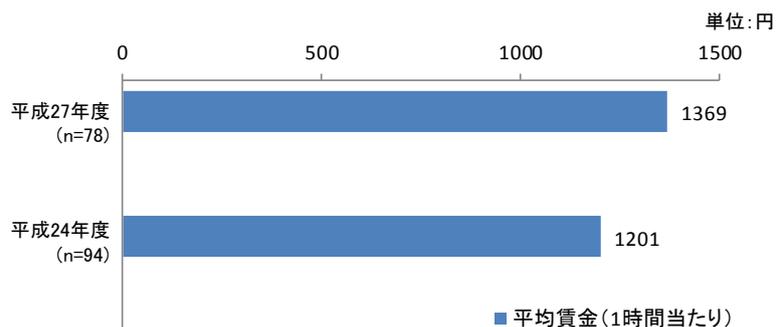
業種別にみると、＜医療、福祉＞＜建設業＞が他の業種に比べて高い。

### ■ 契約社員の平均賃金

≪業種別／従業員規模別≫



≪前回調査との比較≫



## C. 派遣労働者

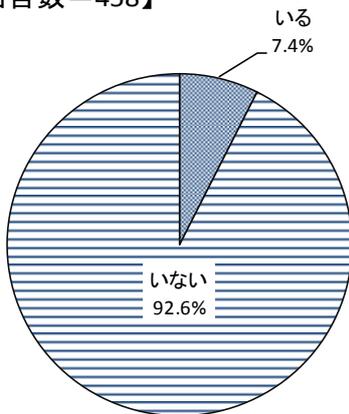
### (1) 派遣労働者の雇用状況

5-C-(1) 現在(7月1日)、派遣労働者はいますか。【1つに〇】

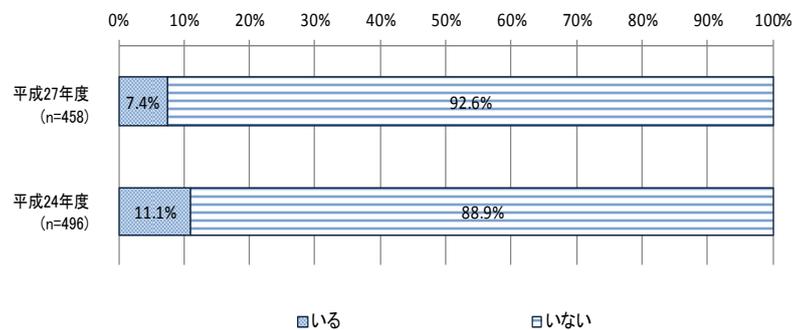
派遣労働者の雇用状況については、「いる」が7.4%、「いない」が92.6%となった。  
 前回調査との比較では、特に大きな差は見られない。  
 業種別でみると、＜製造業＞では「いる」の割合が他の業種と比べて高くなっている。  
 従業員規模別でみると、50人以上の事業所で「いる」の割合が高い。

#### ■ 派遣労働者の雇用状況

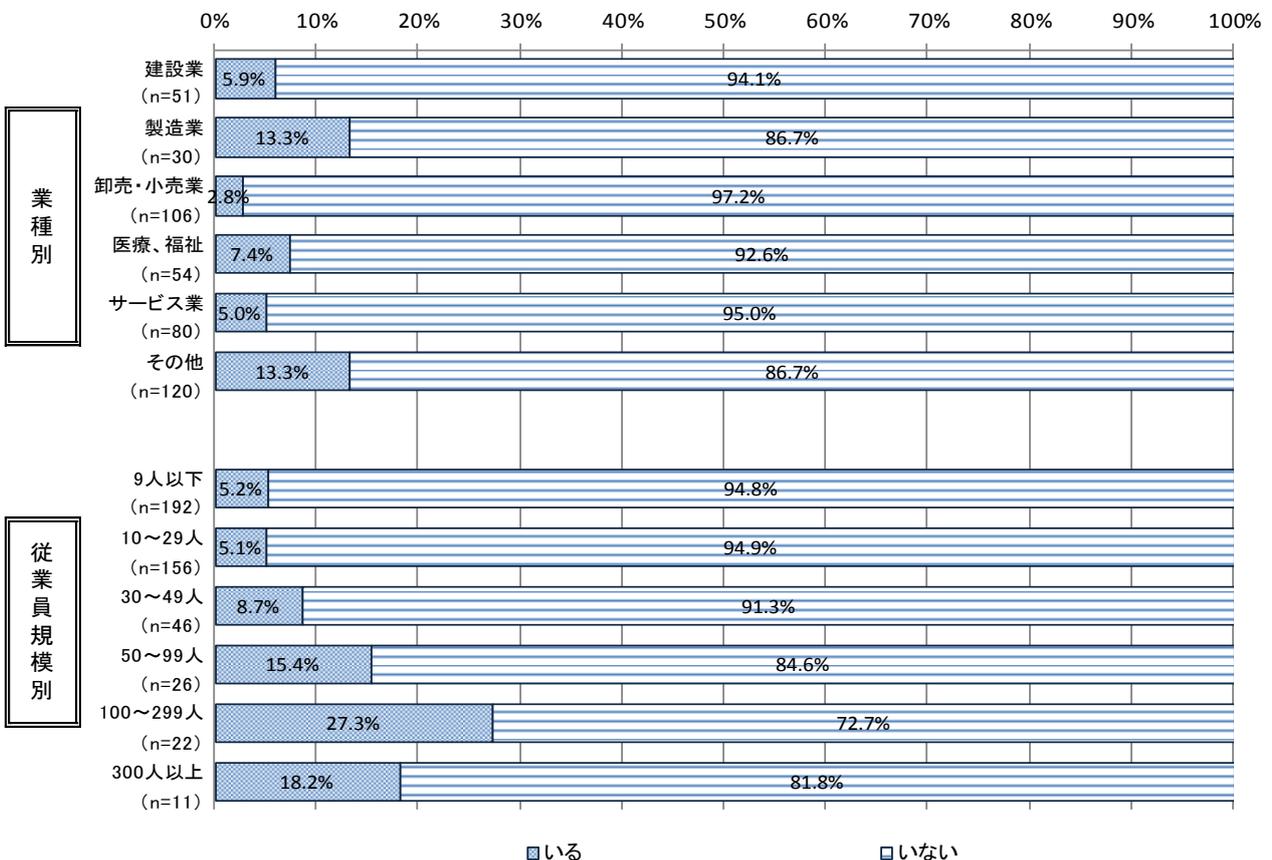
【回答数=458】



#### ◀ 前回調査との比較 ▶



#### ◀ 業種別／従業員規模別 ▶



## (2) 派遣労働者の性別・年齢構成

5-C-(2) 派遣労働者の数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

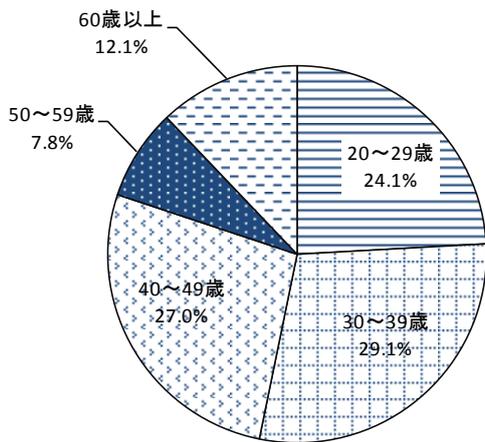
派遣労働者の雇用人数および年齢構成については、「30～39歳」が29.1%と最も高く、次いで「40～49歳」が27.0%、「20～29歳」が24.1%となっている。

前回調査との比較では、「40～49歳」「50～59歳」が増加、「60歳以上」が減少している。

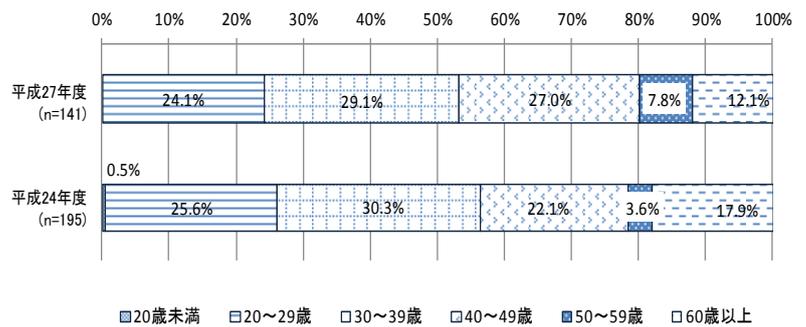
性別でみると、＜男性＞は＜女性＞より40歳代から50歳代の割合が高く、＜女性＞は＜男性＞より20歳代から30歳代の割合が高い。

### ■ 派遣労働者の性別・年齢構成

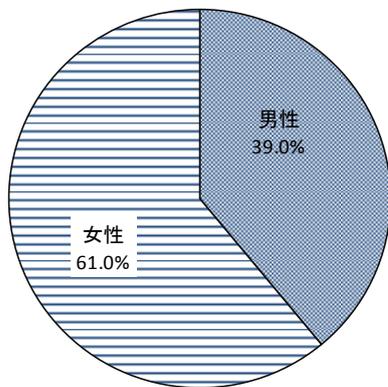
【対象者数=141、回答数=31】



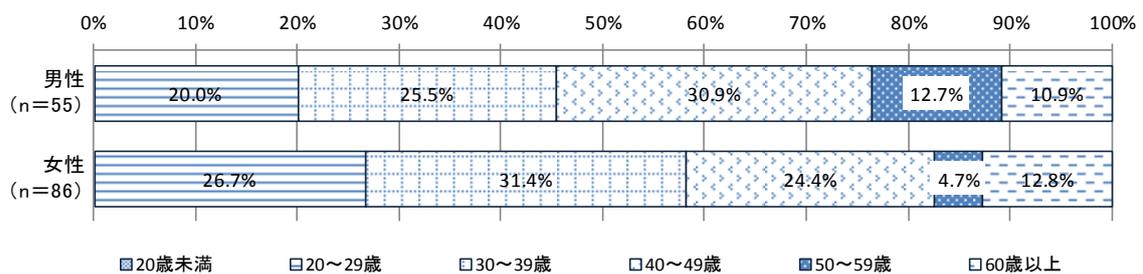
### 《前回調査との比較》



### 《男女比》



### 《性別／年齢構成》



### (3)派遣労働者の職種

5-C-(3) 派遣労働者が従事している職種はどのようなものですか。【いくつでも○】

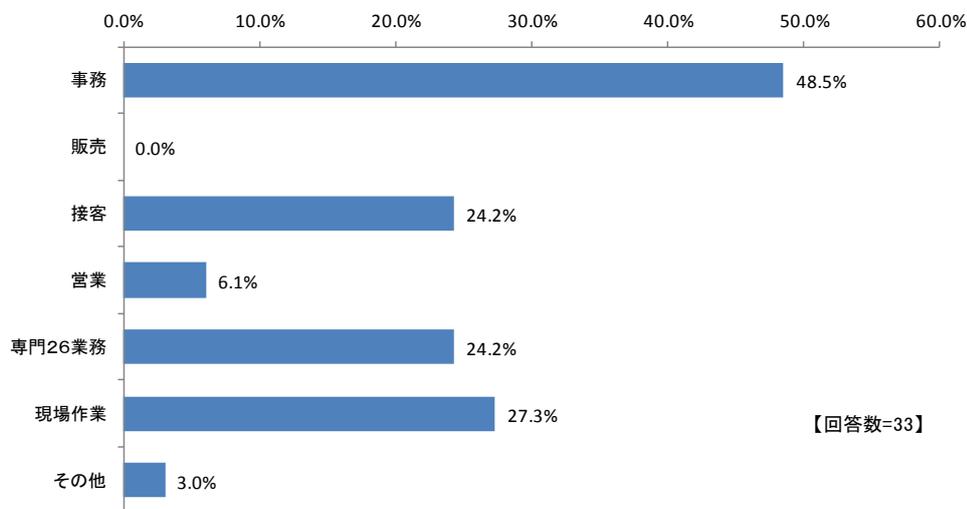
派遣労働者の職種については、「事務」が 48.5%と最も高く、次いで「現場作業」が 27.3%、「専門26業務」「接客」がともに 24.2%となった。

前回調査との比較では、前回よりも「事務」が減少し、「接客」「専門26業務」「現場作業」の割合が増加している。

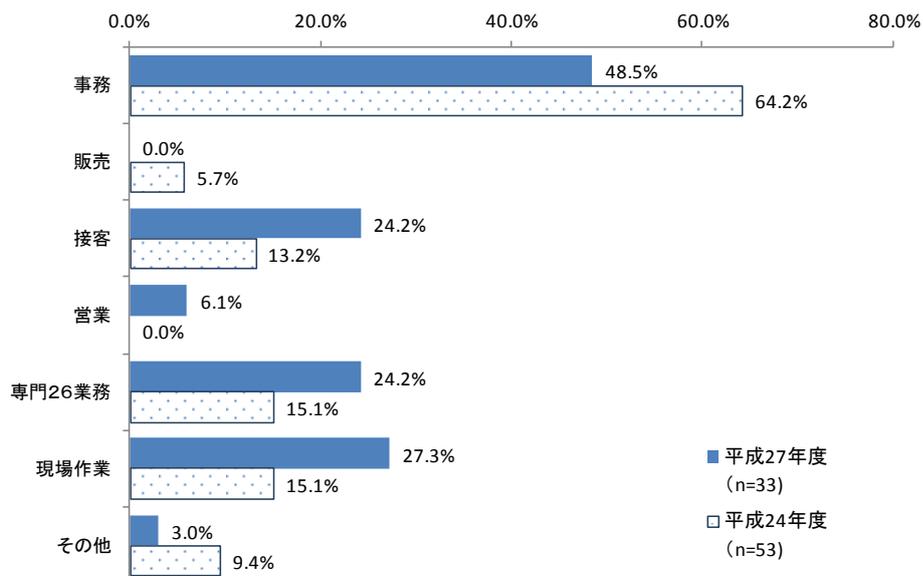
業種別でみると、＜建設業＞では「事務」の割合が、＜製造業＞では「現場作業」の割合が、＜医療、福祉＞では「事務」及び「現場作業」の割合が、それぞれ他の業種に比べて高くなっている。

従業員規模別でみると、＜9人以下＞で「専門26業務」の割合が高い。

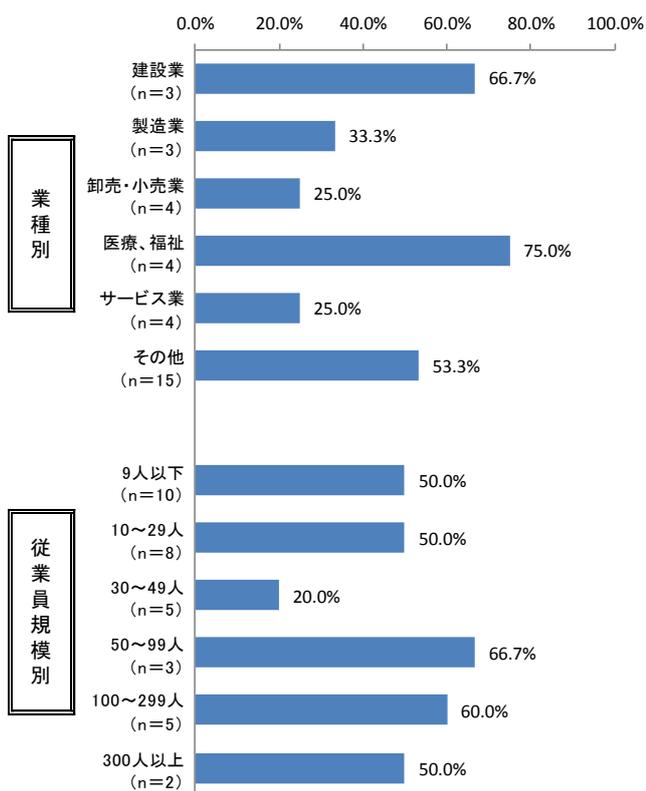
#### ■派遣労働者の職種



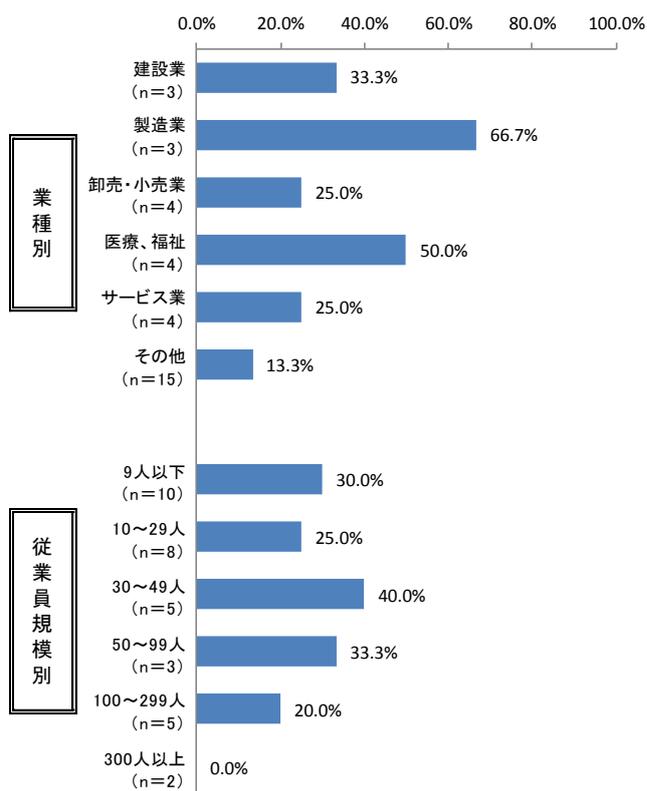
#### ◀前回調査との比較▶



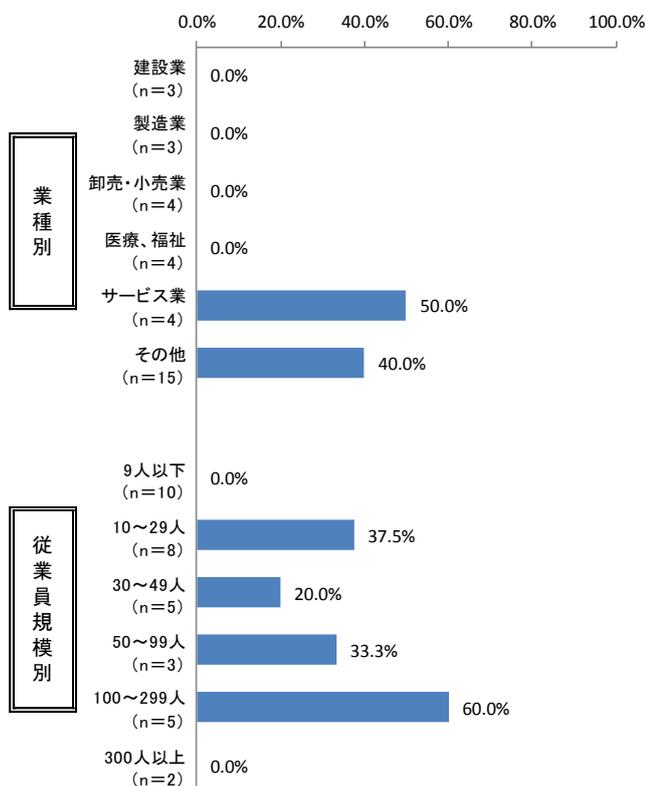
「事務」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



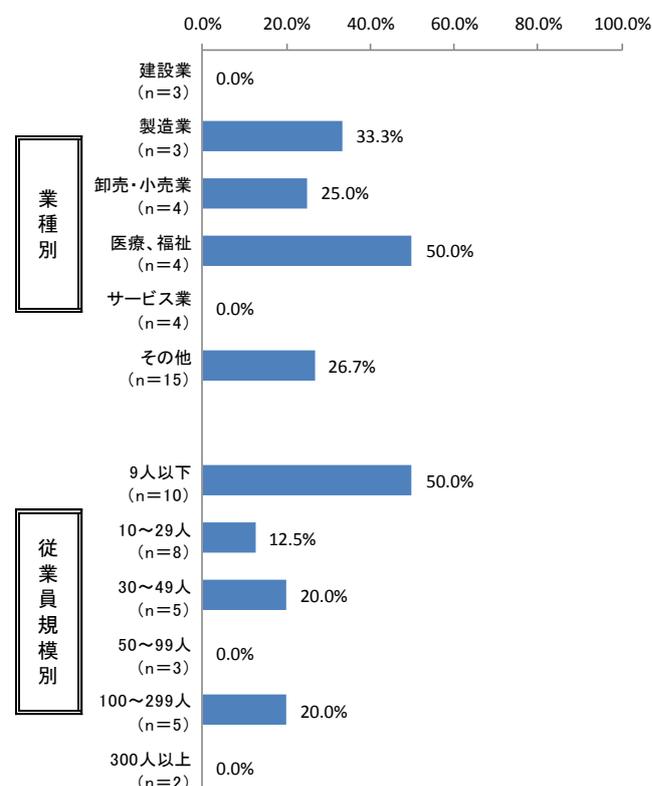
「現場作業」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「接客」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「専門26業務」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



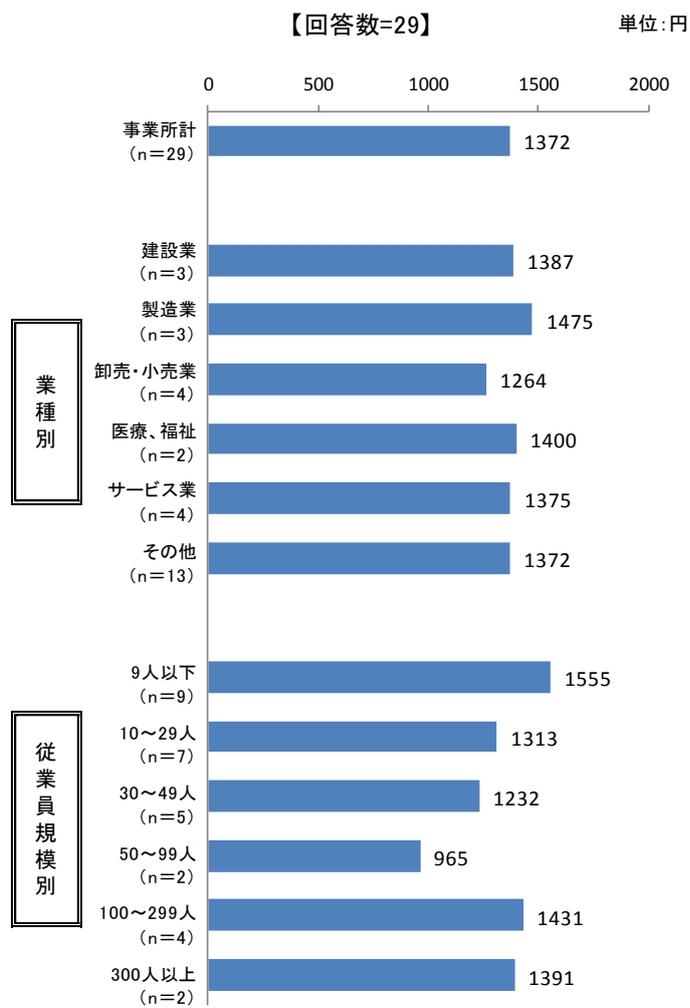
#### (4) 派遣労働者の平均賃金

5-C-(4) 派遣労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

派遣労働者の1時間当たりの平均賃金については、1,372円である。

#### ■ 派遣労働者の平均賃金

《業種別／従業員規模別》



## 5. 人材確保について

### (1) 人員体制の状況

6-(1) 貴社の人員体制は十分ですか。【1つに○】

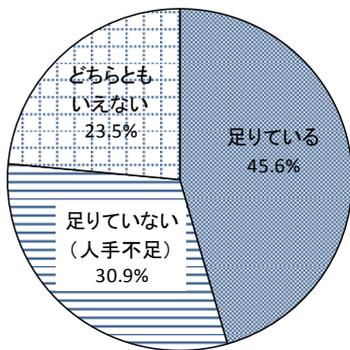
人員体制の状況については、「足りている」が45.6%と最も高く、次いで「足りていない(人手不足)」が30.9%、「どちらともいえない」が23.5%となった。

業種別でみると、＜卸売・小売業＞では「足りている」の割合が高く、＜建設業＞＜医療、福祉＞＜サービス業＞では「足りていない(人手不足)」が約3割である。＜製造業＞では「どちらともいえない」の割合が高い。

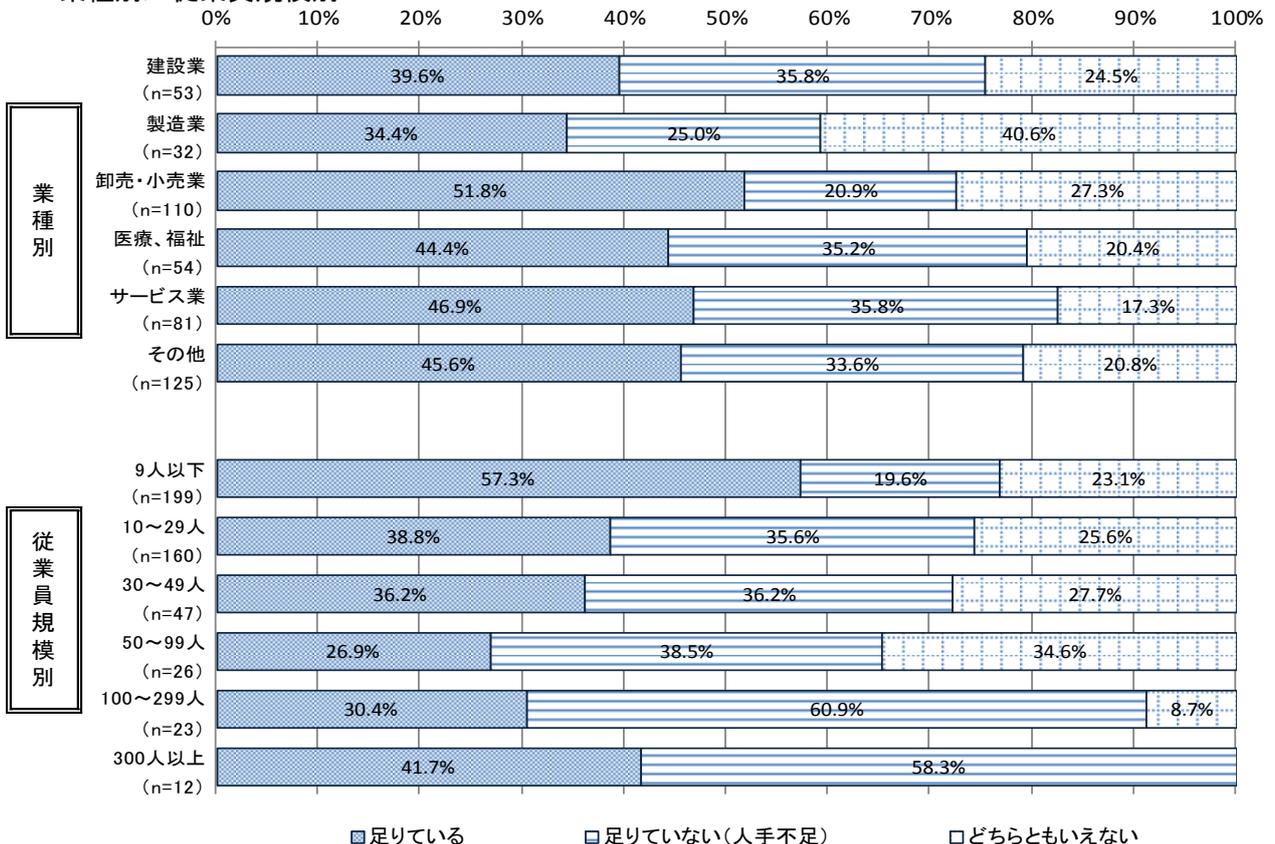
従業員規模別でみると、＜9人以下＞では「足りている」の割合が高く、従業員規模が大きいほど「足りていない(人手不足)」の割合が概ね高い傾向にある。

#### ■ 人員体制の状況

【回答数=472】



#### 《業種別／従業員規模別》



## (2) 新規学卒者の採用計画

### 6-(2) 新規学卒者(28年3月卒業予定)の正規従業員の採用計画はございますか。【1つに○】

新規学卒者の採用計画については、「ない」が 59.5%と最も高く、次いで「ある」が 21.1%、「検討中」が 19.4%となった。

前回調査との比較では、特に大きな差は見られない。

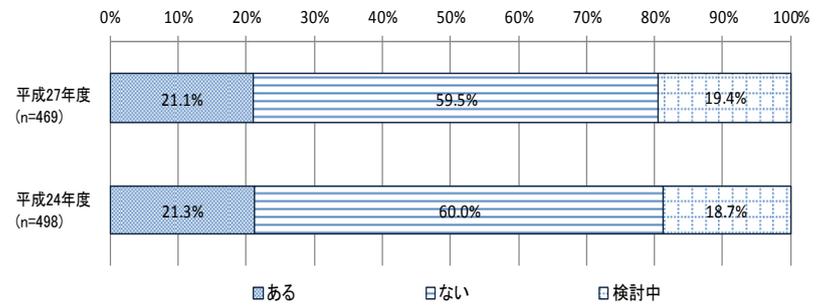
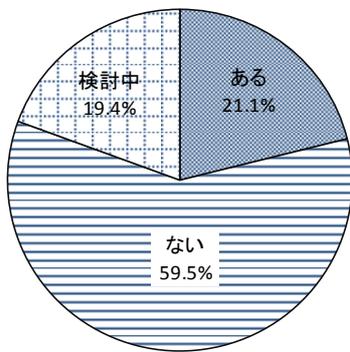
業種別でみると、＜医療、福祉＞では「ある」の割合が、＜卸売・小売業＞では「ない」の割合が、それぞれ他の業種に比べて高い。＜建設業＞では「検討中」の割合が高い。

従業員規模別でみると、＜9人以下＞では「ない」の割合が他の規模に比べて高い。＜50～99人＞＜300人以上＞では「ある」が「ない」を上回っている。

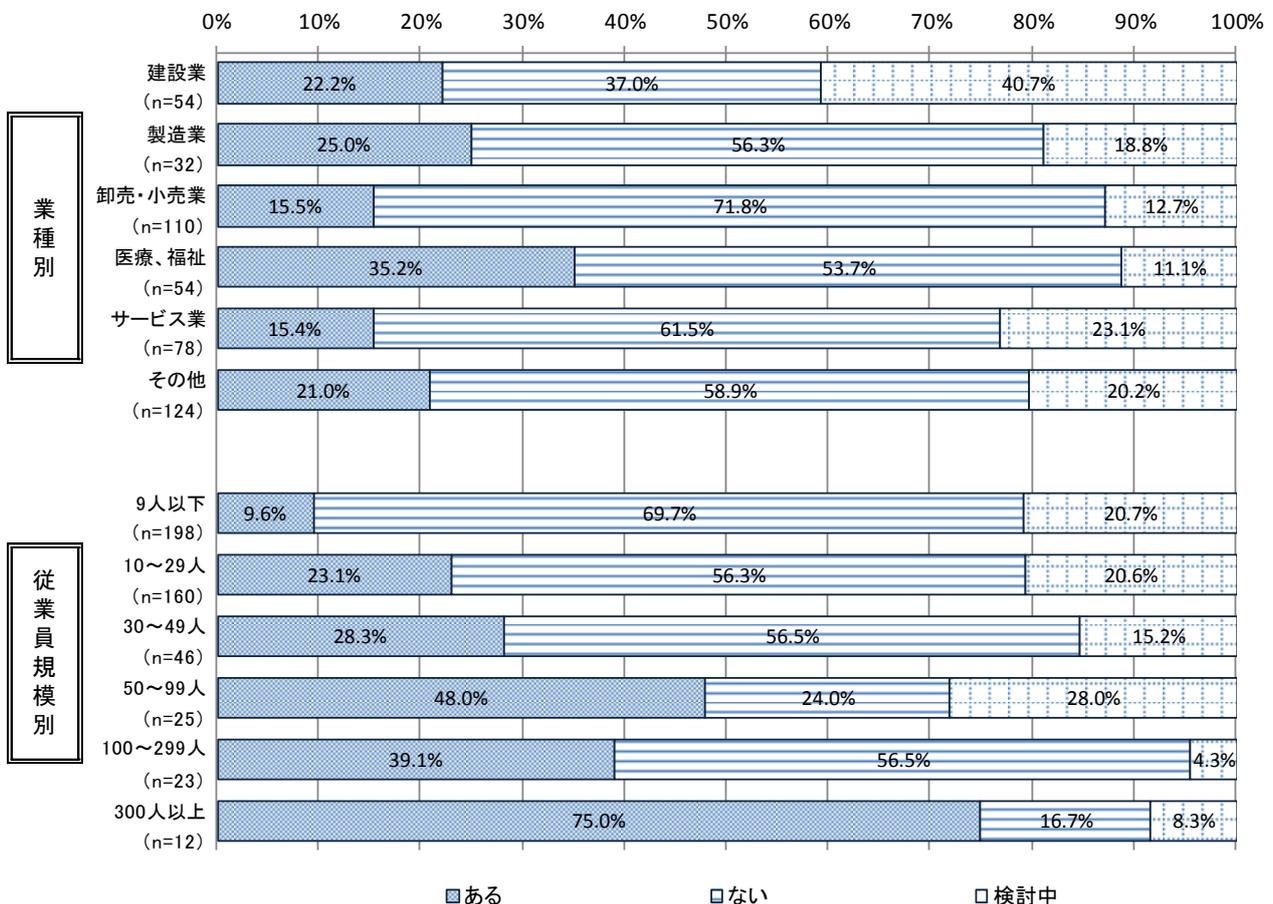
### ■ 新規学卒者の採用計画

【回答数=469】

#### ◀ 前回調査との比較 ▶



#### ◀ 業種別／従業員規模別 ▶



### (3) 人材確保への現在及び今後の取組

6-(3) 人材確保に関して、現在、どのように取り組んでいますか。また、今後、どのように取り組もうとお考えですか。【いつでも○】

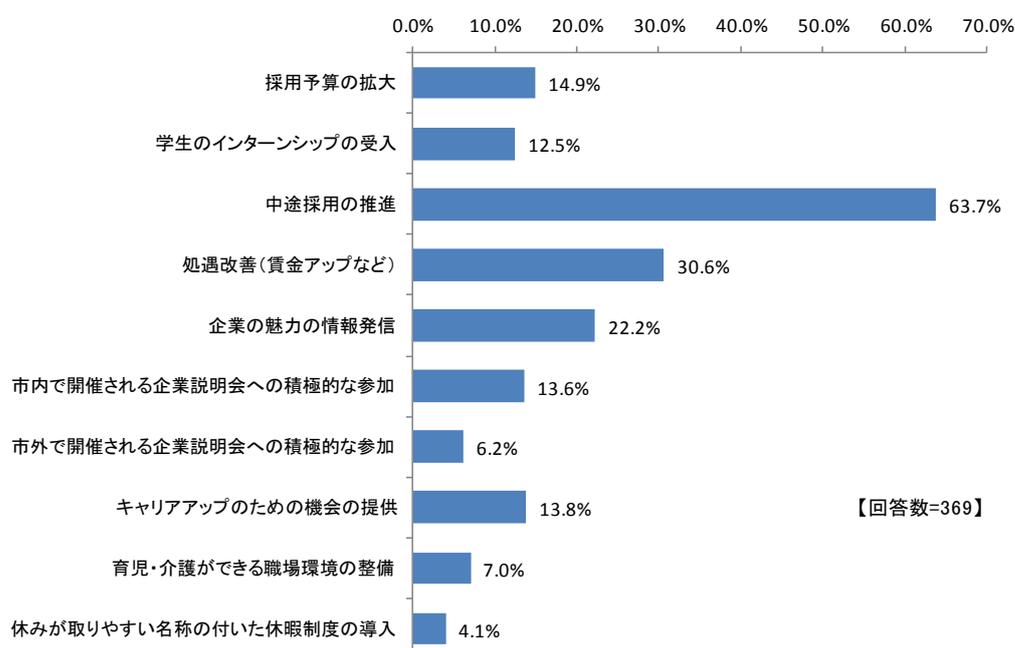
#### 現在の取組

人材確保への現在の取組については、「中途採用の推進」が63.7%と最も高く、次いで「処遇改善（賃金アップなど）」が30.6%、「企業の魅力の情報発信」が22.2%となった。

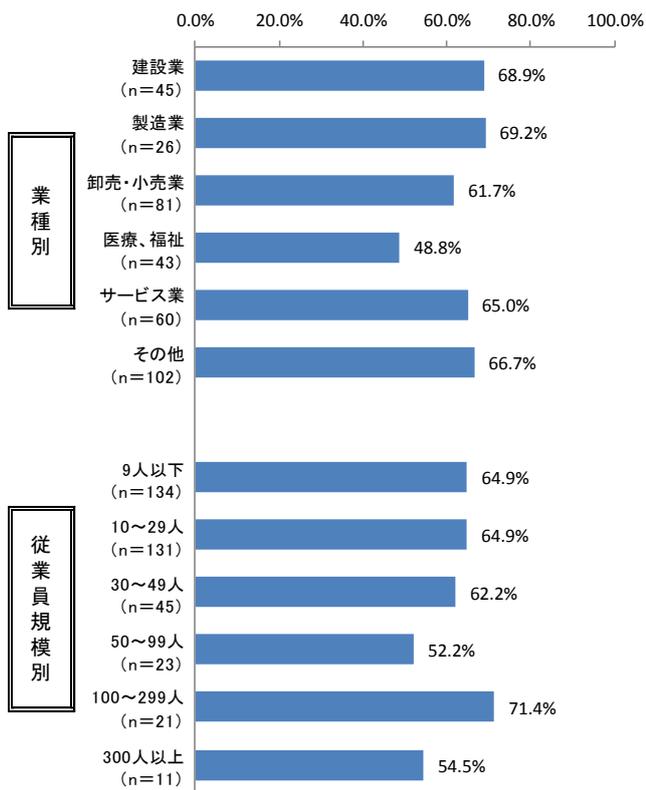
業種別でみると、＜医療、福祉＞では「処遇改善（賃金アップなど）」の割合が他の業種に比べて高い。

従業員規模別でみると、＜30～49人＞＜100～299人＞で「処遇改善（賃金アップなど）」の割合が比較的高い。

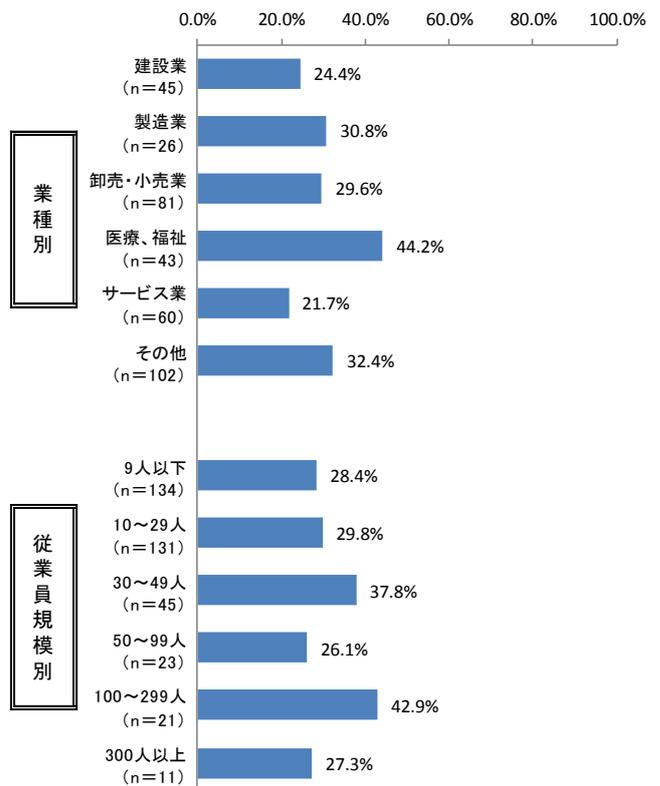
#### ■人材確保への現在の取組



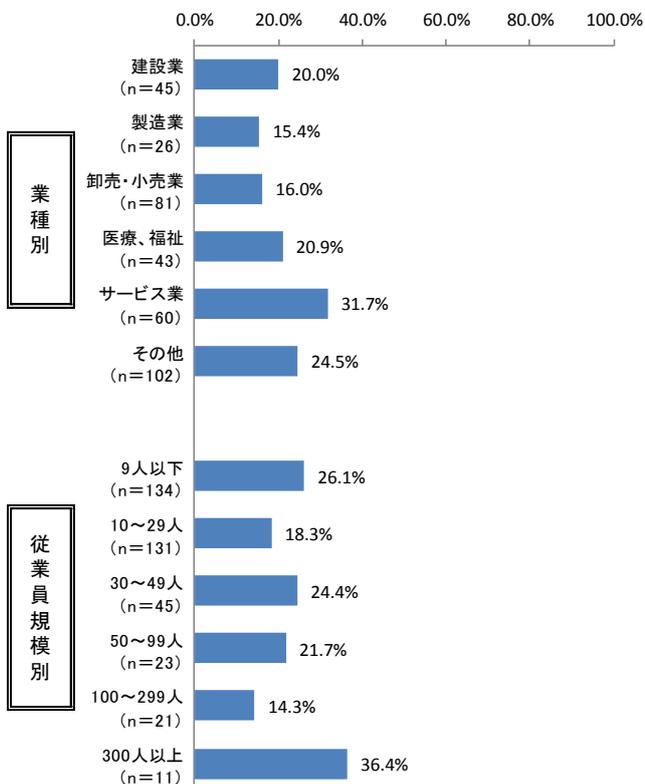
「中途採用の推進」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「処遇改善(賃金アップなど)」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「企業の魅力の情報発信」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



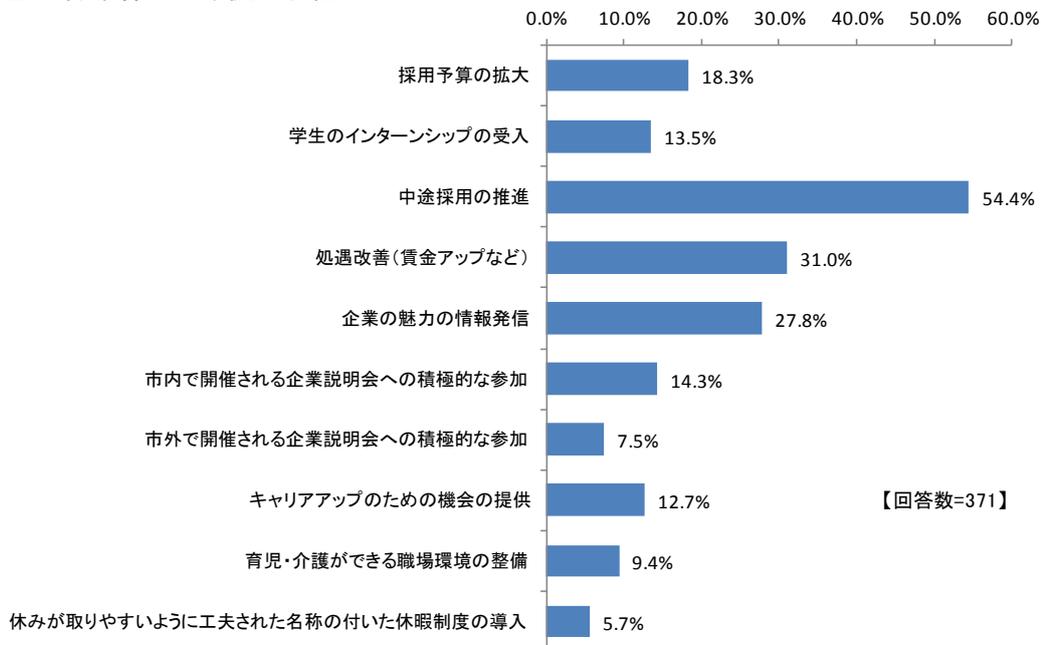
## 今後の取組

人材確保への今後の取組については、「中途採用の推進」が54.4%と最も高く、次いで「処遇改善（賃金アップなど）」が31.0%、「企業の魅力の情報発信」が27.8%となった。

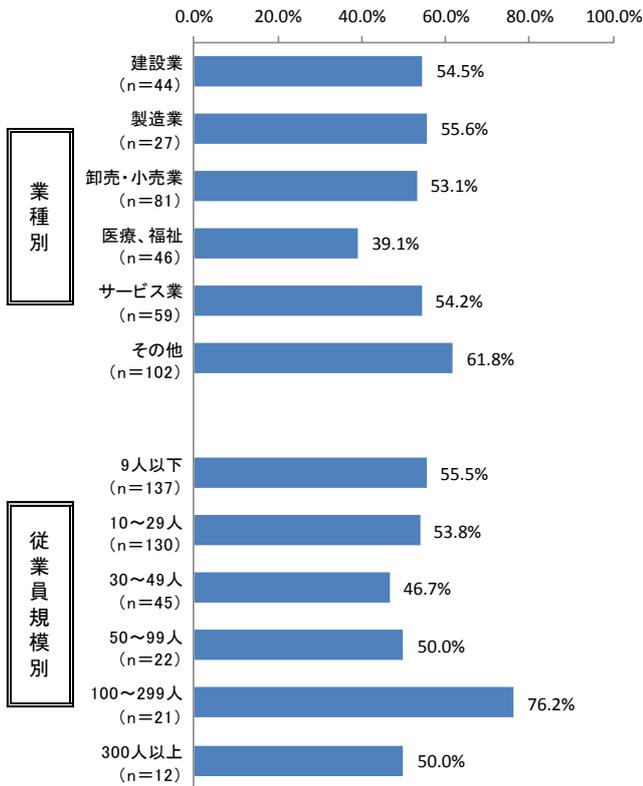
業種別でみると、＜建設業＞＜製造業＞で「処遇改善（賃金アップなど）」の割合が、比較的高い。

従業員規模別でみると、＜100～299人＞では「中途採用の推進」の割合が高く、＜50～99人＞では「企業の魅力の情報発信」の割合が高い。

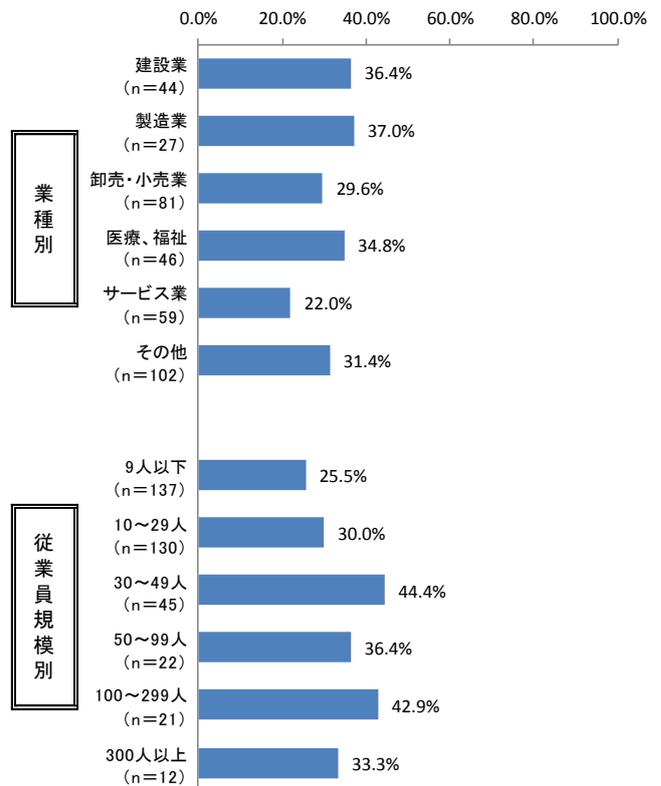
### ■人材確保への今後の取組



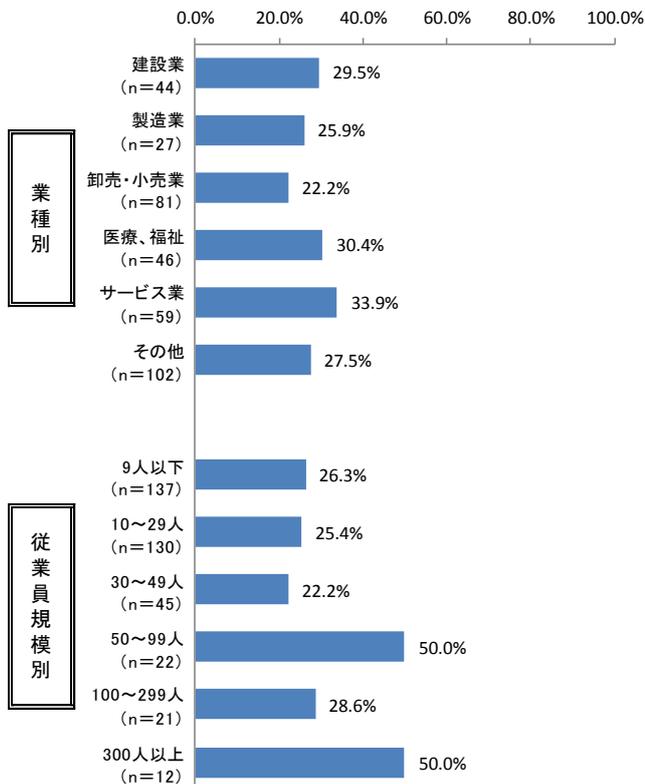
「中途採用の推進」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「処遇改善(賃金アップなど)」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「企業の魅力の情報発信」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



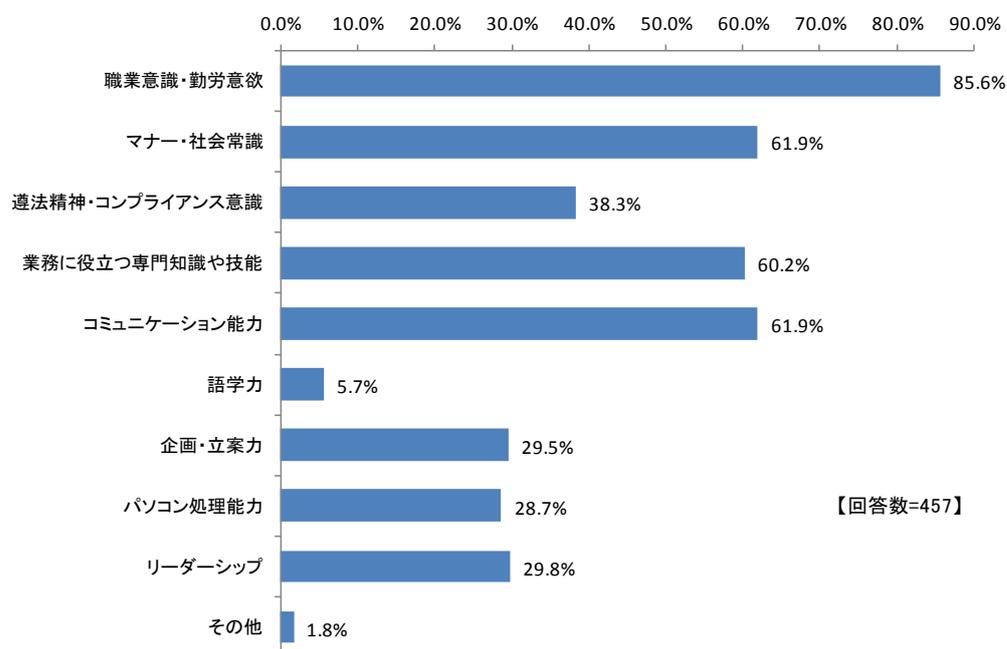
#### (4) 従業員に求めるスキルや能力

6-(4) 貴社が従業員に求めるスキルや能力は何ですか。【いくつでも○】

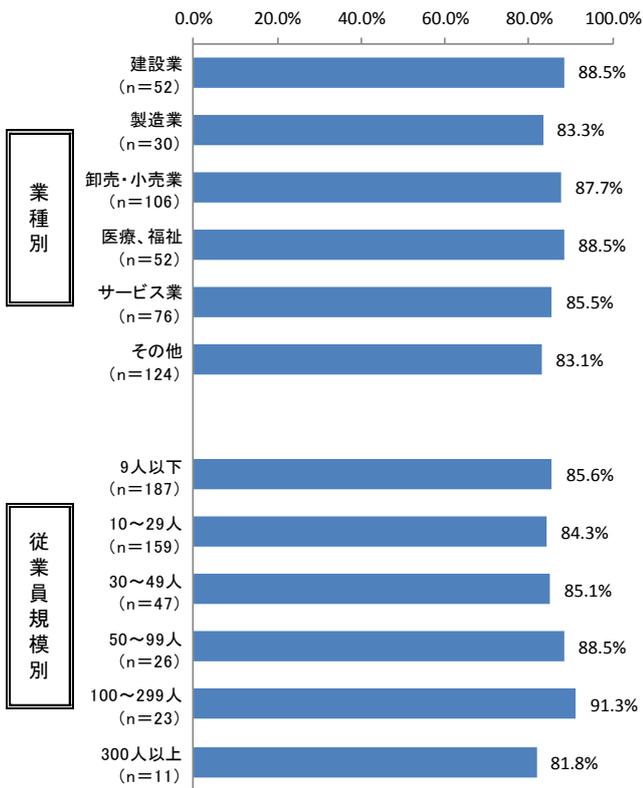
従業員に求めるスキルや能力については、「職業意識・勤労意欲」が 85.6%と最も高く、次いで「コミュニケーション能力」「マナー・社会常識」がともに 61.9%、「業務に役立つ専門知識や技能」が 60.2%となった。

業種別でみると、<建設業>では「業務に役立つ専門知識や技能」の割合が、<医療、福祉>では「業務に役立つ専門知識や技能」と「コミュニケーション能力」の割合が、それぞれ他の業種に比べて高くなっている。

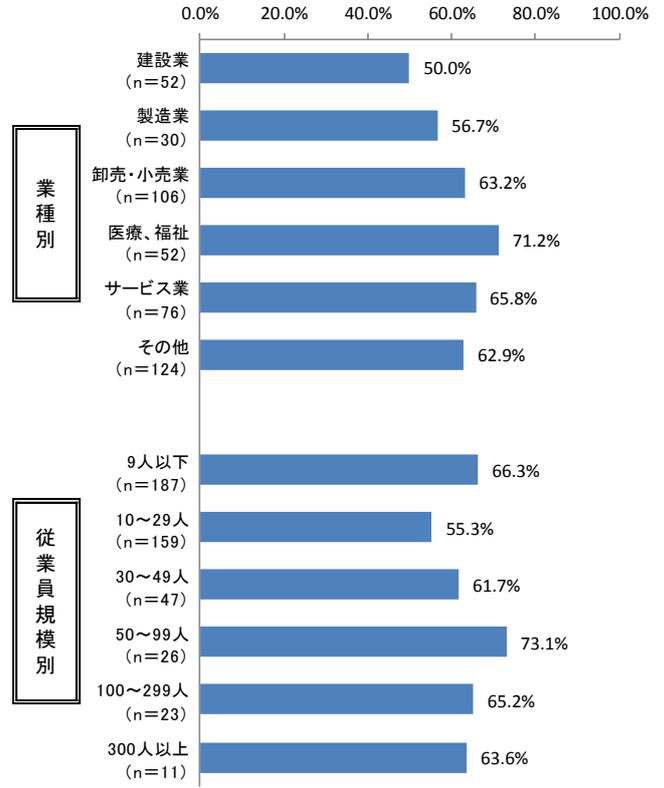
#### ■ 従業員に求めるスキルや能力



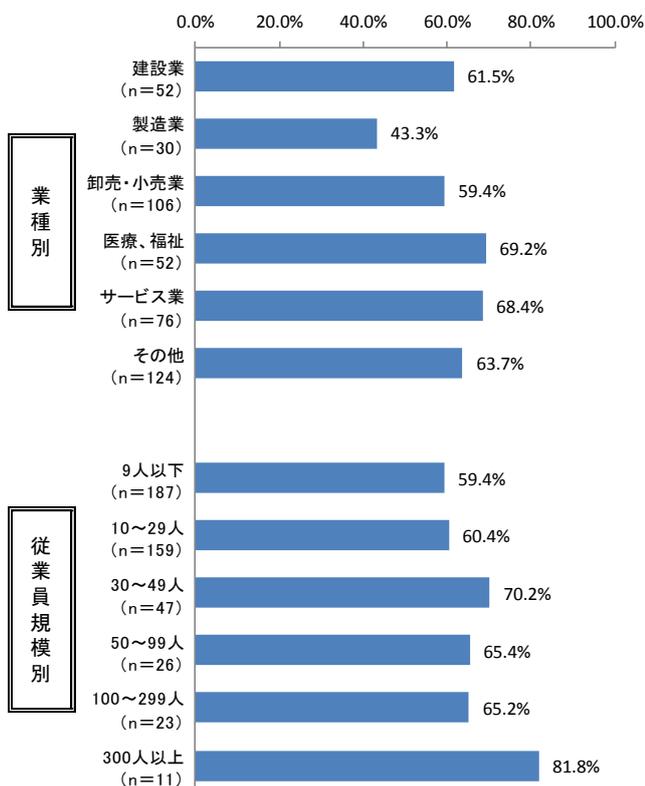
「職業意識・勤労意欲」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



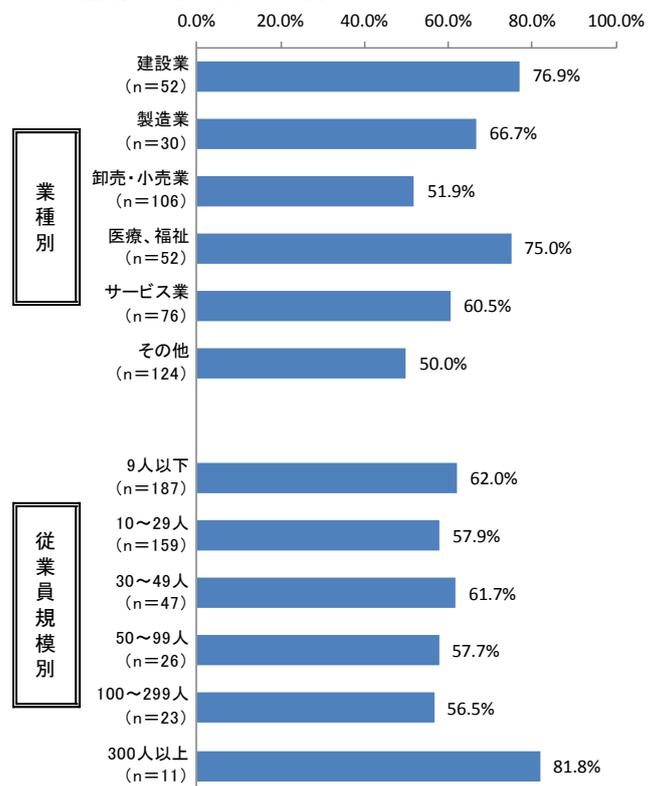
「コミュニケーション能力」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「マナー・社会常識」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「業務に役立つ専門知識や技能」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



## (5) 定着率向上に重要なこと

6-(5) 貴社では従業員の定着率向上のために何が一番重要だとお考えですか。【1つに○】

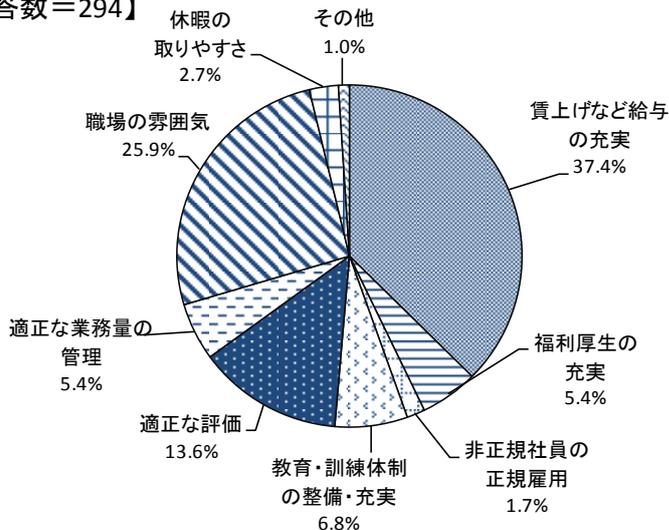
従業員の定着率向上のために重要なことについては、「賃上げなど給与の充実」が37.4%と最も高く、次いで「職場の雰囲気」が25.9%、「適正な評価」が13.6%となった。

業種別でみると、＜建設業＞では「適正な評価」「適正な業務量の管理」の割合が高くなっている。

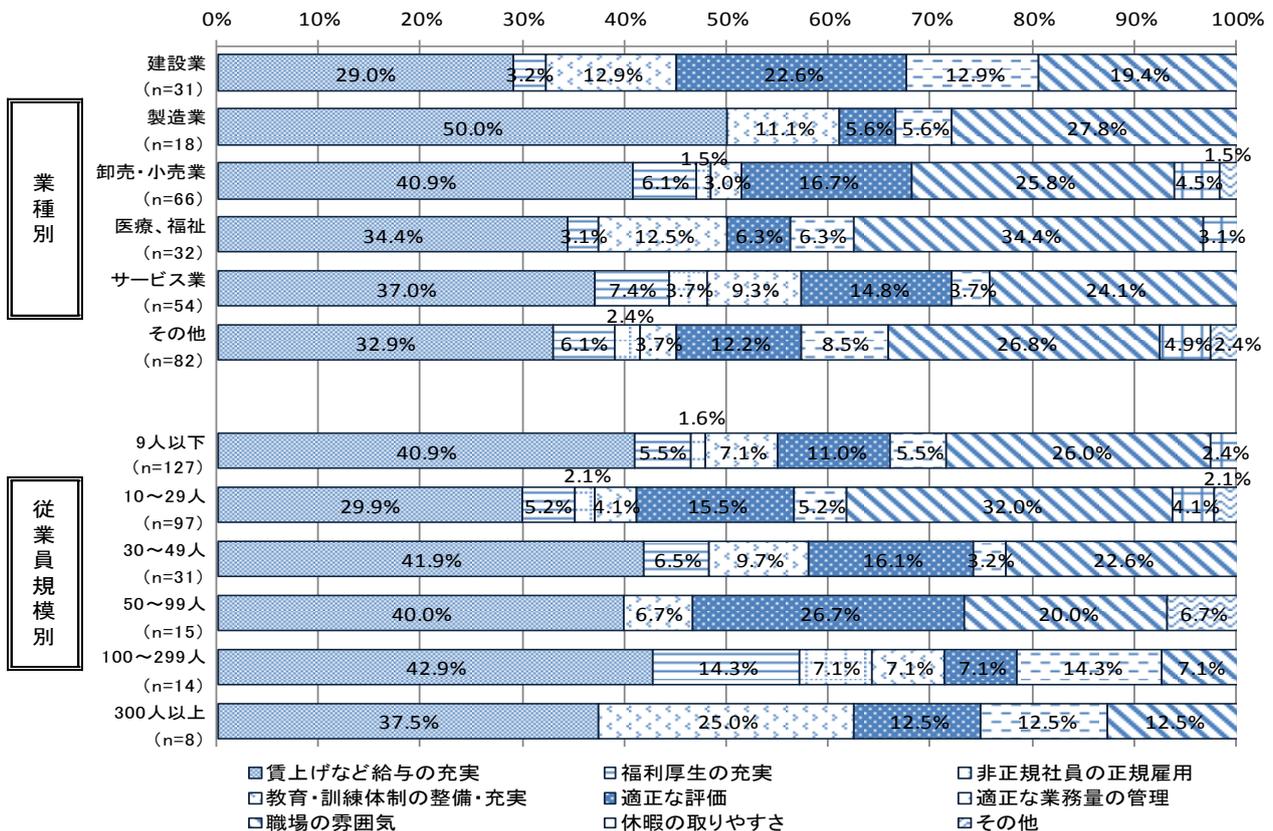
従業員規模別でみると、49人以下では、「職場の雰囲気」の割合が比較的高くなっている。＜50～99人＞では「適正な評価」の割合が高くなり、＜100～299人＞では「福利厚生充実」「適正な業務量の管理」の割合が高くなっている。

### ■ 従業員の定着率向上のために重要なこと

【回答数=294】



### 《業種別／従業員規模別》



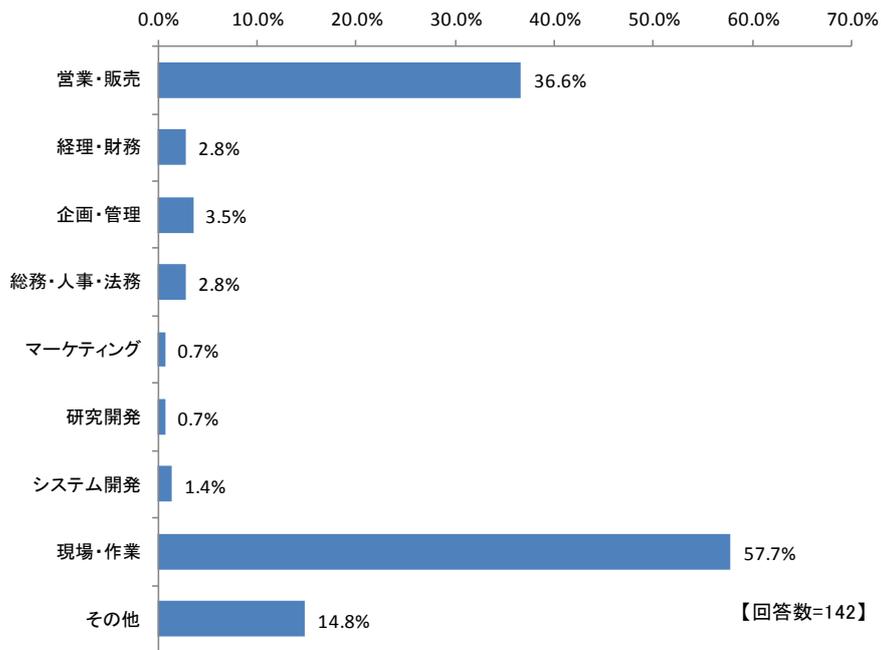
## (6) 人材が不足している職種

6-(6) 人手が不足している職種はなんですか。【いくつでも○】

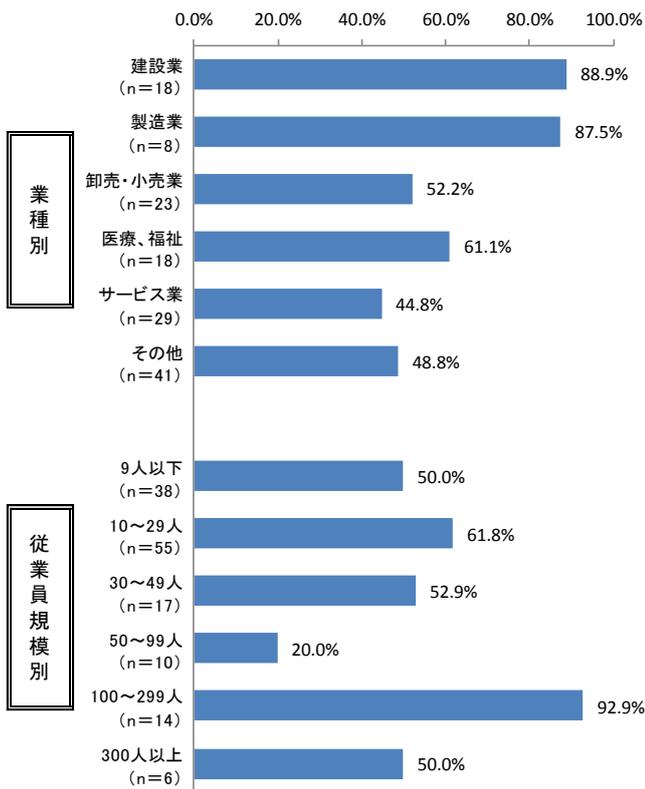
人材が不足している職種については、「現場・作業」が 57.7%と最も高く、次いで「営業・販売」が 36.6%となった。

業種別、従業員規模別いずれも、「現場・作業」「営業・販売」が上位2項目となっている。

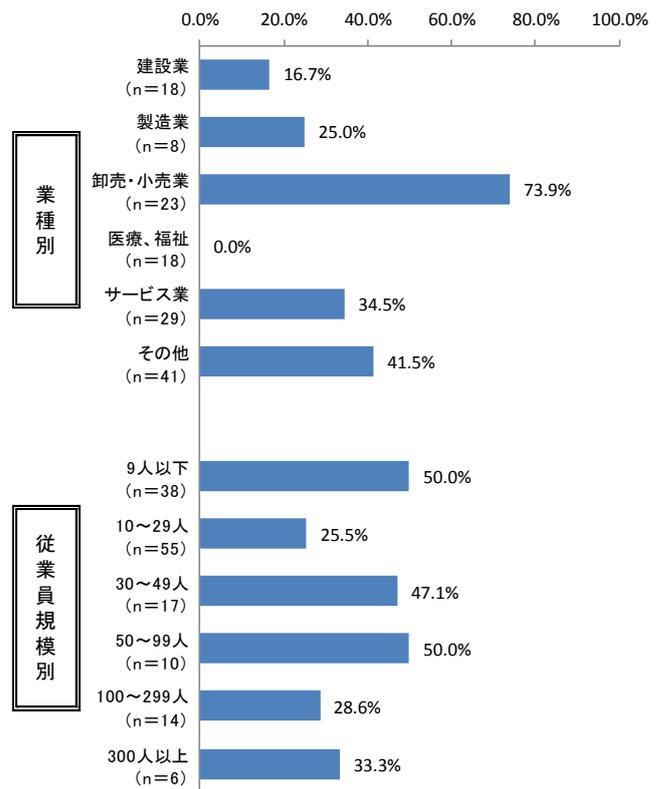
### ■ 人材が不足している職種



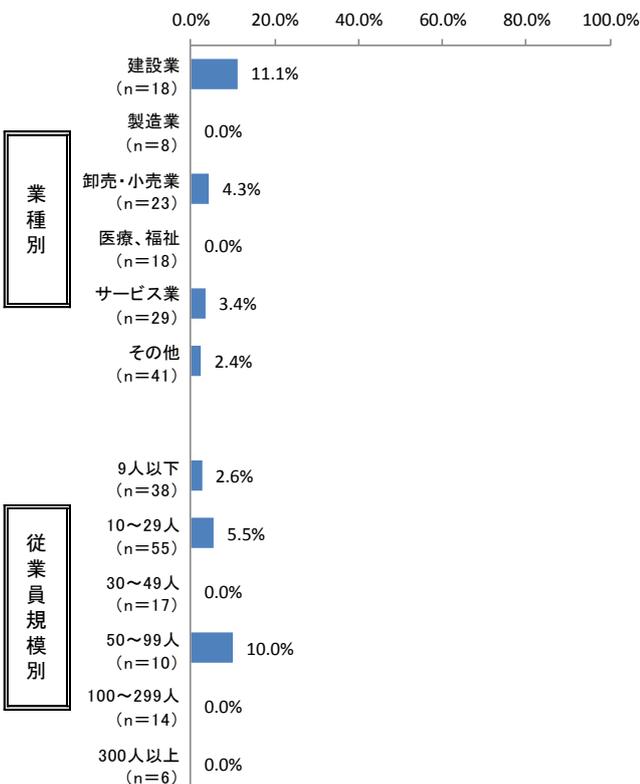
「現場・作業」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「営業・販売」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「企画・管理」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



## (7) 行っている求人活動

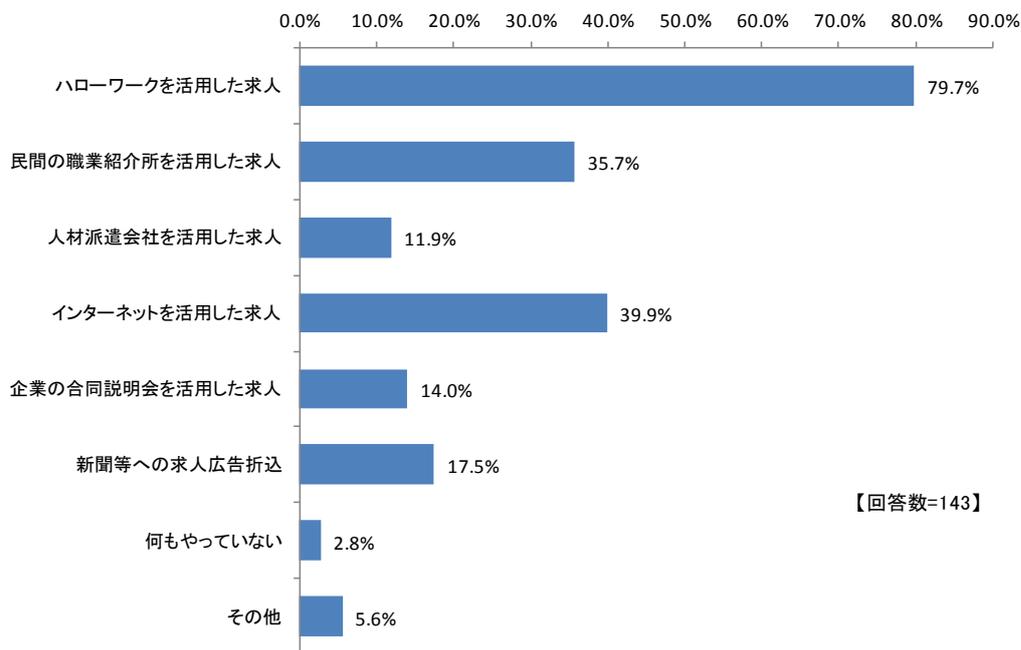
6-(7) 人手不足解消のためにどのような求人活動を行っていますか。【いくつでも○】

行っている求人活動については、「ハローワークを活用した求人」が 79.7%と最も高く、次いで「インターネットを活用した求人」が 39.9%、「民間の職業紹介所を活用した求人」が 35.7%となった。

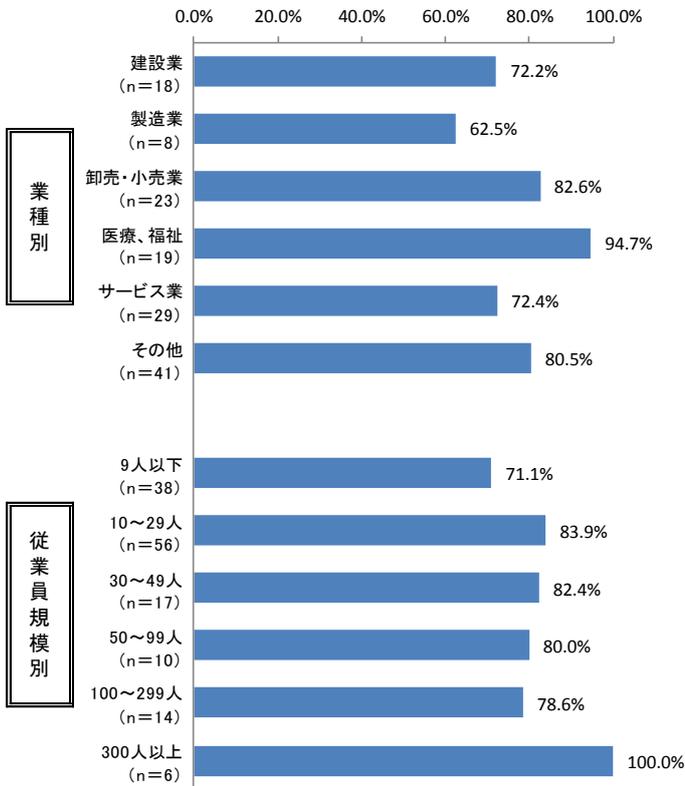
業種別でみると、＜医療、福祉＞＜サービス業＞では「インターネットを活用した求人」の割合が他の業種に比べて高い。

従業員規模別でみると、＜30～49人＞では「民間の職業紹介所を活用した求人」の割合が他の規模に比べて高い。また従業員規模が大きいほど「インターネットを活用した求人」の割合が概ね高くなっている。

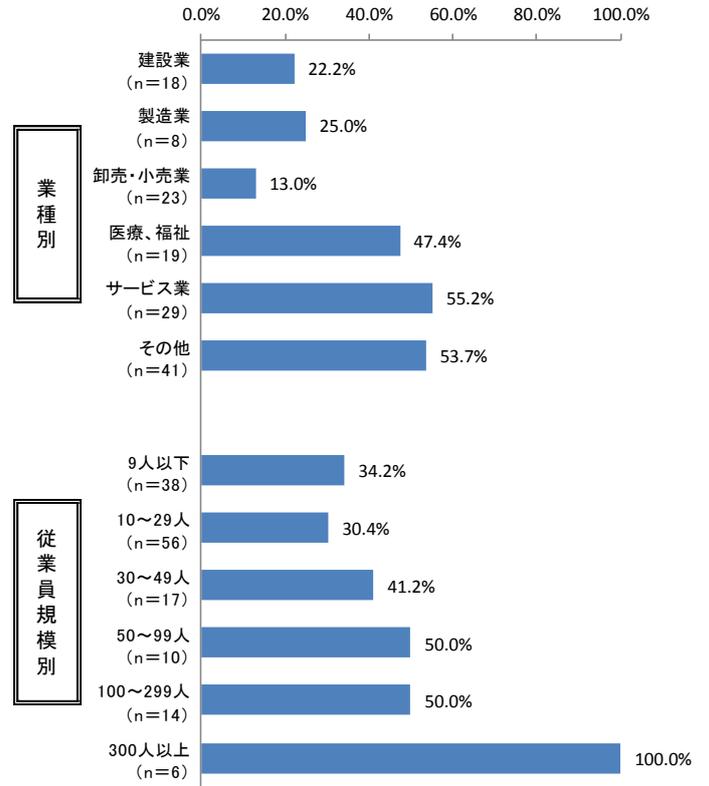
### ■ 行っている求人活動



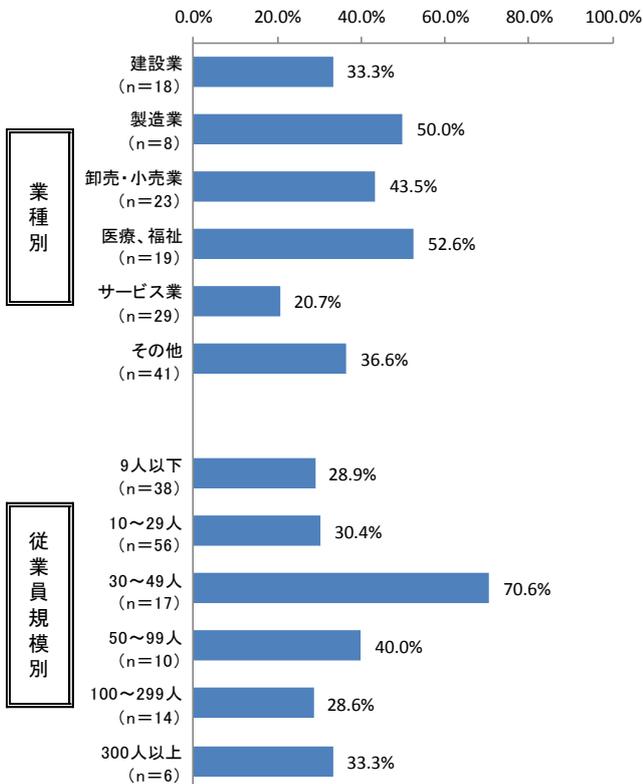
「ハローワークを活用した求人」と回答した  
事業所の割合  
《業種別／従業員規模別》



「インターネットを活用した求人」と回答した  
事業所の割合  
《業種別／従業員規模別》



「民間の職業紹介所を活用した求人」と回答した  
事業所の割合  
《業種別／従業員規模別》



## (8) 求めている人材

6-(8) 貴社では、現在どのような人材を求めていますか。【性別、国籍については○を1つ、年齢、雇用形態についてはいくつでも○】

### 性別

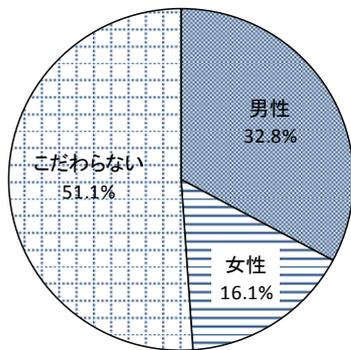
求めている人材の性別については、「こだわらない」が51.1%と最も高く、次いで「男性」が32.8%、「女性」が16.1%となった。

業種別でみると、＜建設業＞＜卸売・小売業＞では「男性」の割合が高く、＜医療、福祉＞では「男性」を求めている。

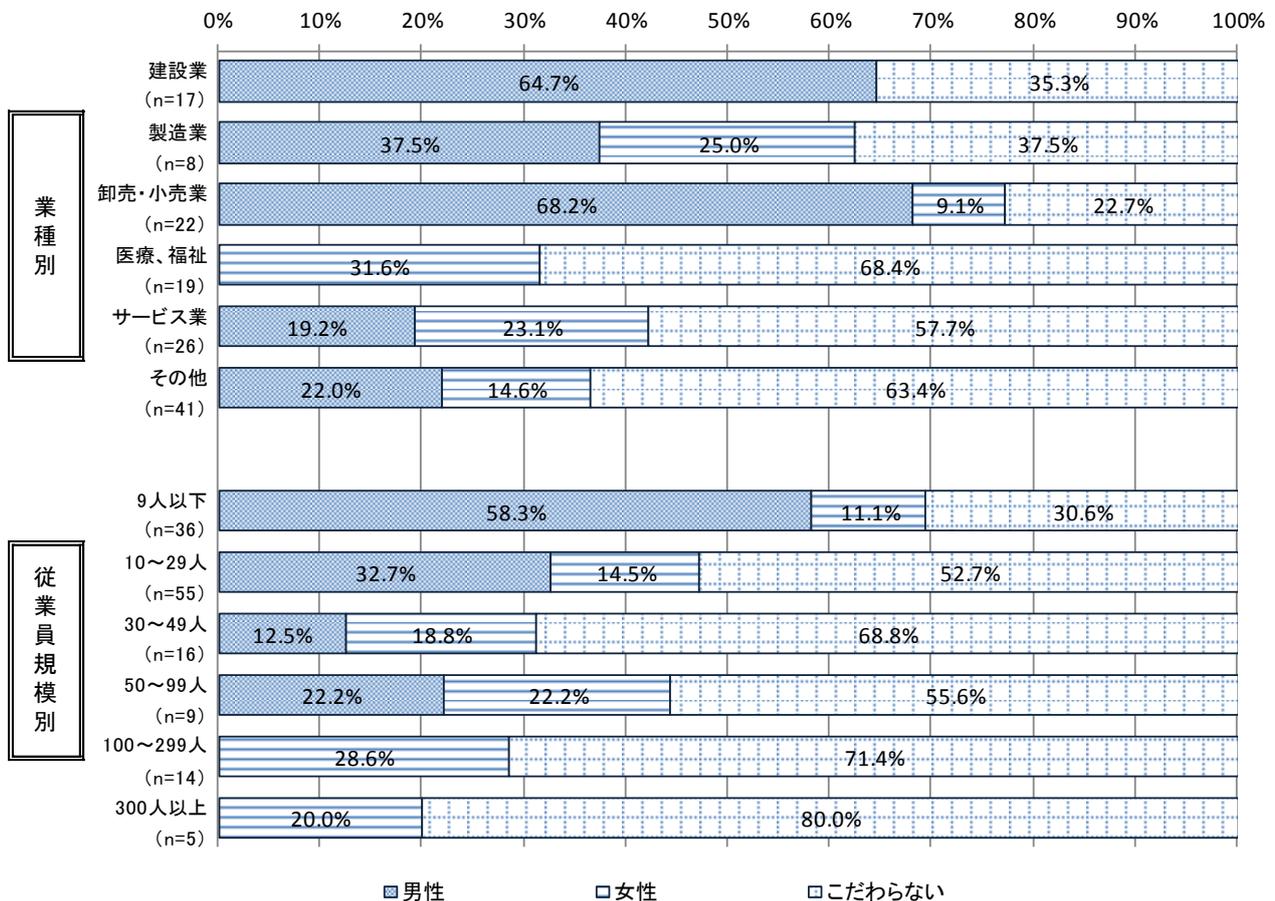
従業員規模別でみると、＜9人以下＞では「男性」の割合が高くなっており、100人以上では「男性」を求めている。

### ■求めている人材＜性別＞

【回答数=137】



### 《業種別／従業員規模別》

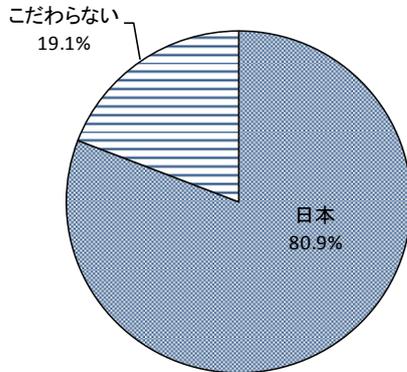


## 国籍

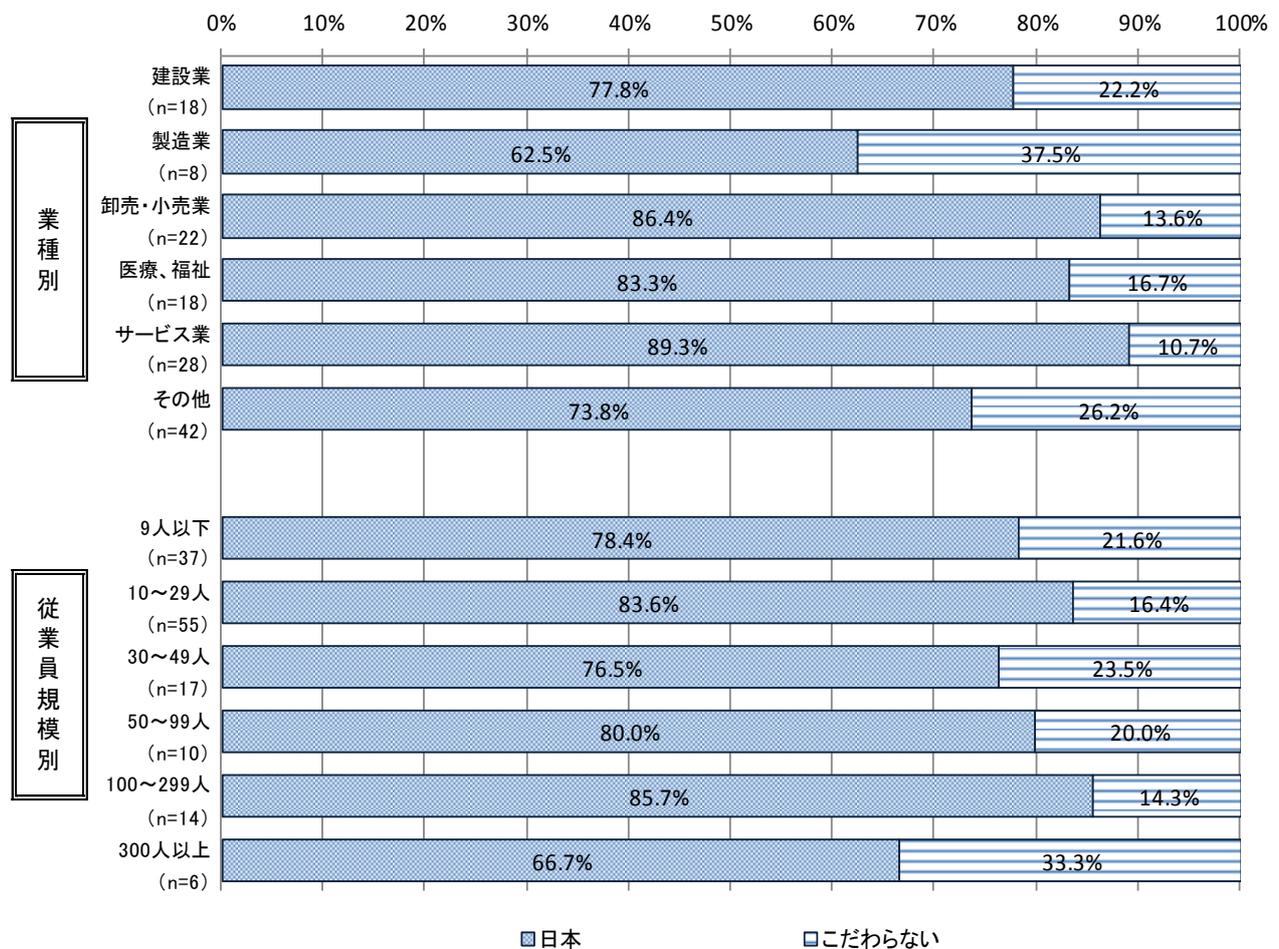
求めている人材の国籍については、「日本」が80.9%と大半を占めた。  
業種別、従業員規模別いずれも、「日本」の割合が高くなっている。

### ■求めている人材<国籍>

【回答数=141】



### 《業種別／従業員規模別》



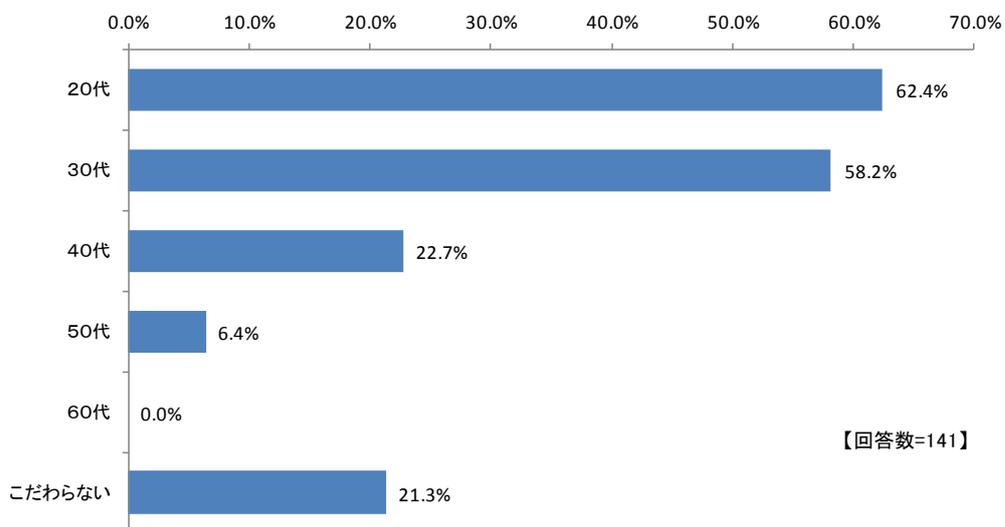
## 年齢

求めている人材の年齢については、「20代」が62.4%と最も高く、次いで「30代」が58.2%、「40代」が22.7%となった。

業種別でみると、＜建設業＞では「20代」「30代」の割合が高く、＜医療、福祉＞は比較的割合が低くなっている。

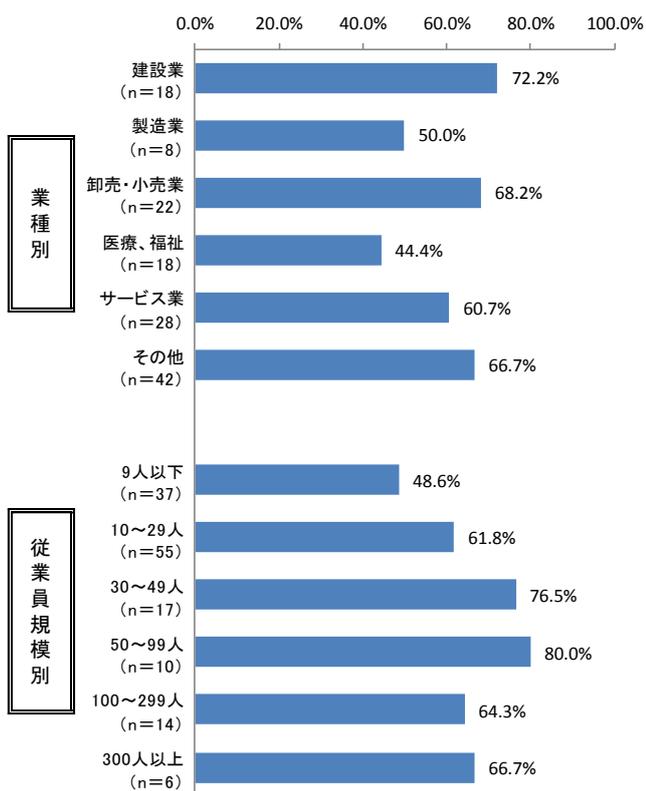
従業員規模別でみると、いずれの規模も「20代」「30代」の割合が高い。

### ■求めている人材＜年齢＞



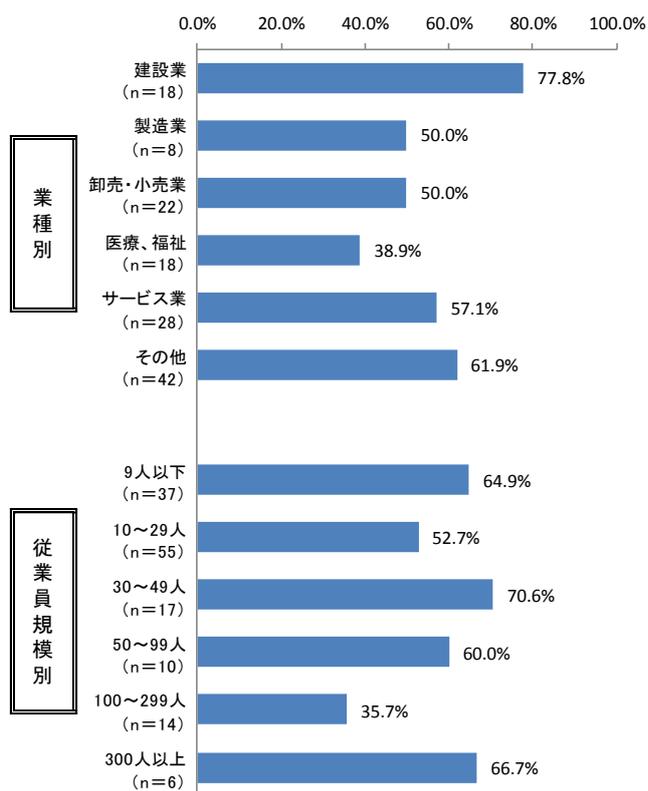
### 「20代」と回答した事業所の割合

《業種別／従業員規模別》



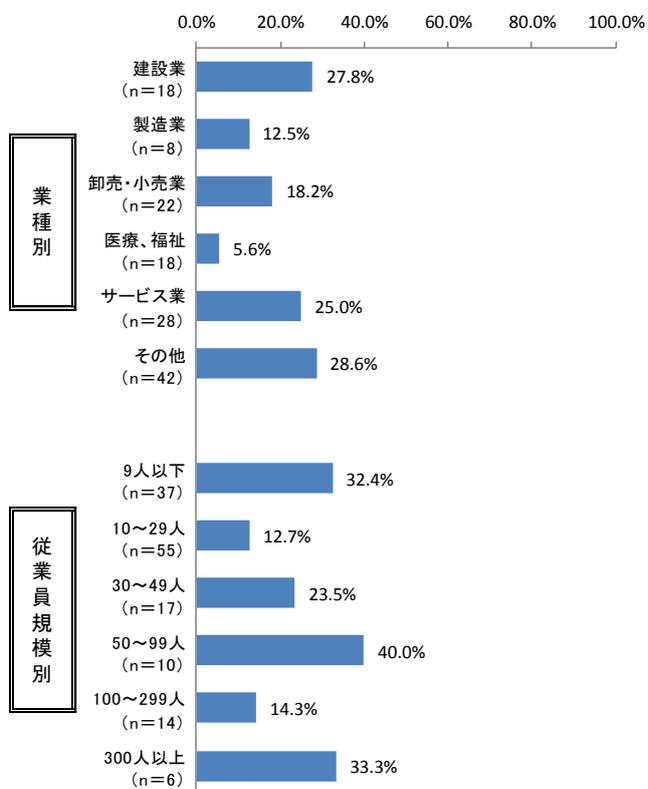
### 「30代」と回答した事業所の割合

《業種別／従業員規模別》



### 「40代」と回答した事業所の割合

《業種別／従業員規模別》



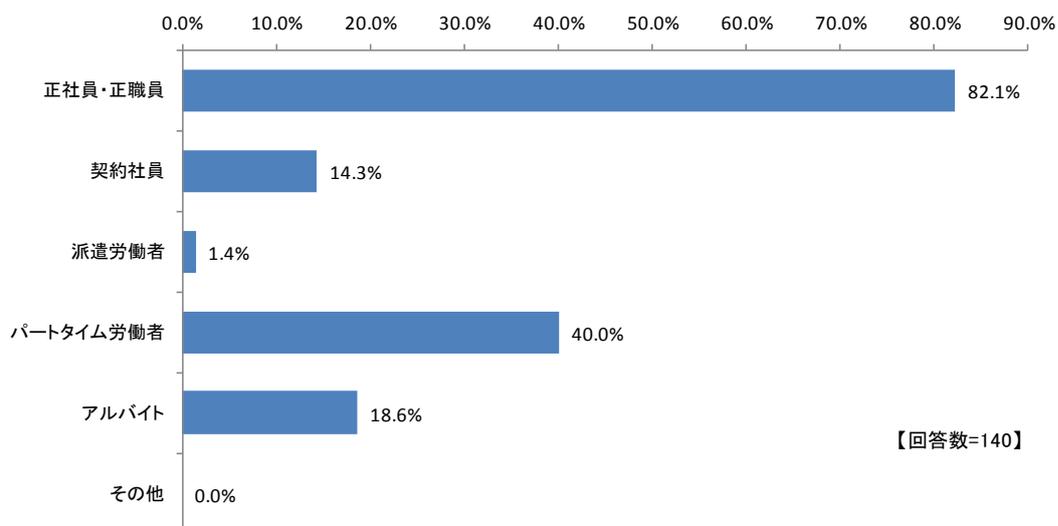
## 雇用形態

求めている人材の雇用形態については、「正社員・正職員」が 82.1%と最も高く、次いで「パートタイム労働者」が 40.0%、「アルバイト」が 18.6%となった。

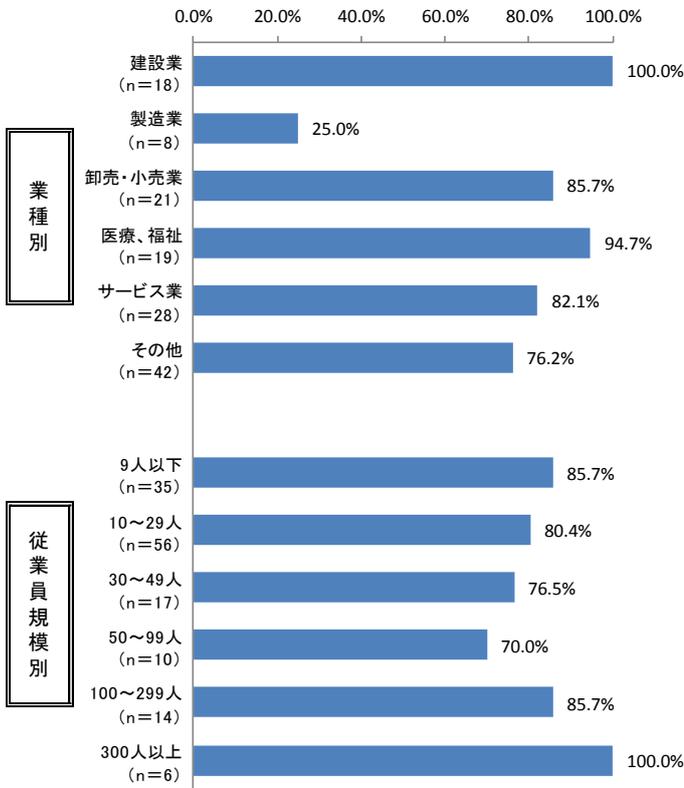
業種別でみると、＜製造業＞では「パートタイム労働者」の割合が「正社員・正職員」を上回っている。＜建設業＞では「正社員・正職員」の割合が他の雇用形態を大きく上回っている。

従業員規模別でみると、300 人未満では規模が大きいほど「パートタイム労働者」の割合が高くなっている。

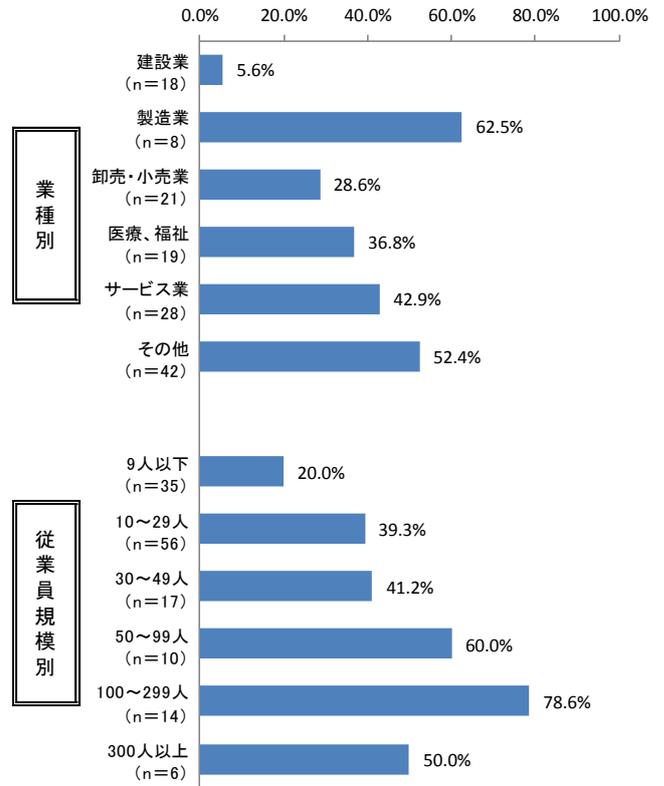
### ■求めている人材＜雇用形態＞



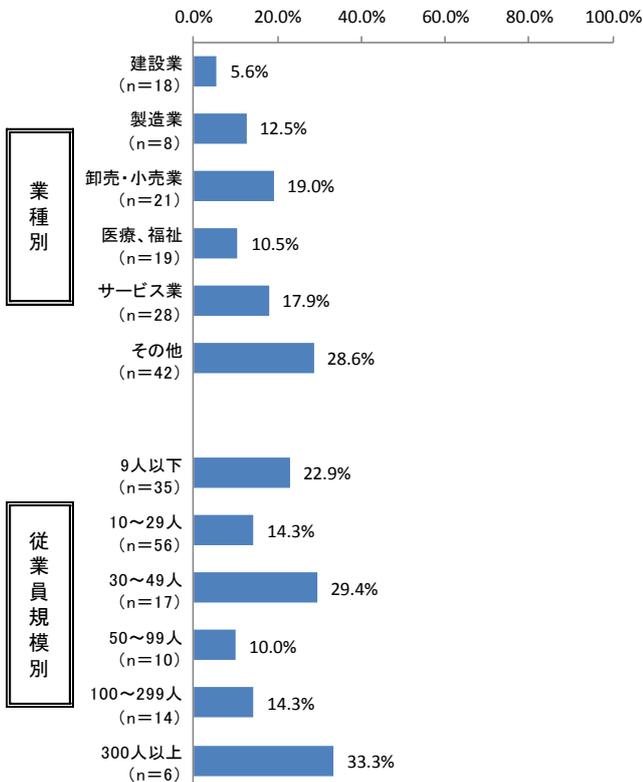
「正社員・正職員」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「パートタイム労働者」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



「アルバイト」と回答した事業所の割合  
 ≪業種別／従業員規模別≫



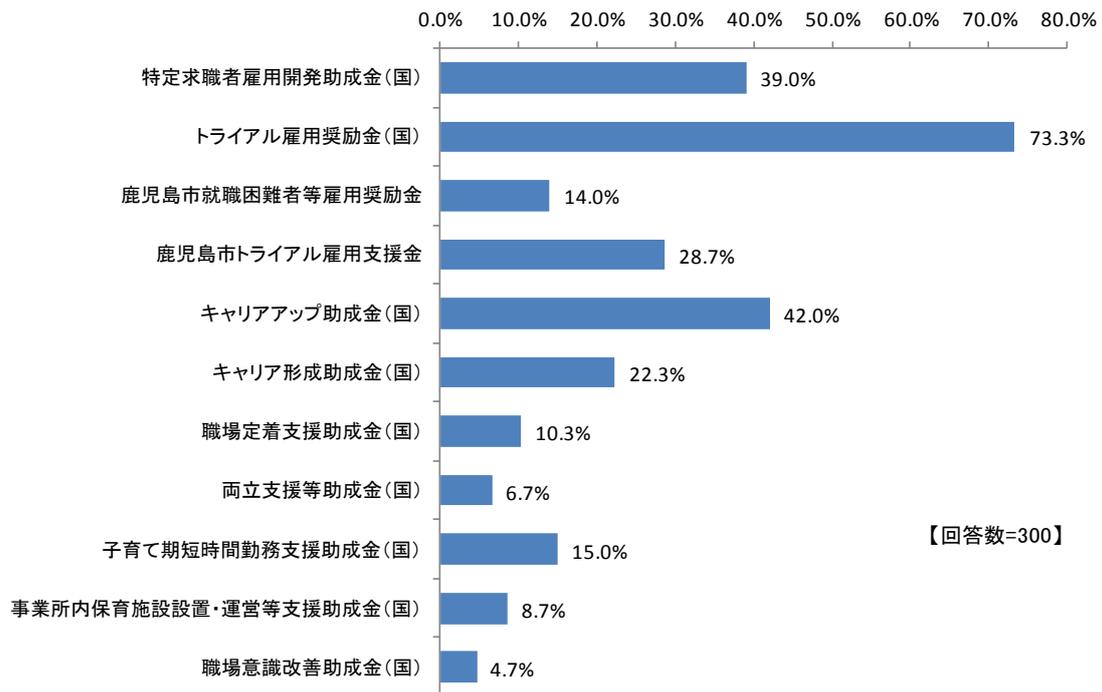
## 6. 雇用対策に対する助成について

### (1) 雇用対策助成制度の認知度

7-(1) 雇用対策として各種助成金等の助成が行われていますが、これらの制度について知っていますか。知っているものに○をつけてください。【いつでも○】

雇用対策助成制度の認知度については、「トライアル雇用奨励金（国）」が73.3%と最も高く、次いで「キャリアアップ助成金（国）」が42.0%、「特定求職者雇用開発助成金（国）」が39.0%となった。

#### ■ 雇用対策助成制度の認知度

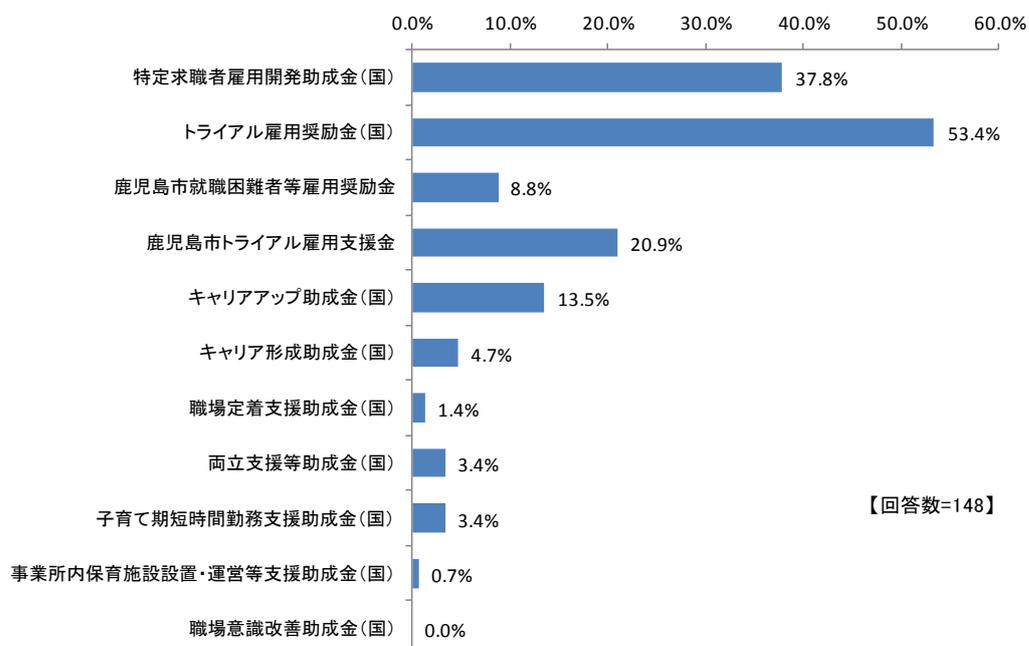


## (2) 受けたことがある助成制度

7-(2) 下記の各種助成金のうち、実際に助成を受けたことがある制度は何ですか。【いくつでも○】

受けたことがある助成制度については、「トライアル雇用奨励金（国）」が53.4%と最も高く、次いで「特定求職者雇用開発助成金（国）」が37.8%、「鹿児島市トライアル雇用支援金」が20.9%となった。

### ■ 受けたことがある助成制度



## 7. その他

### (1) ストレスチェック制度の認知度

8-(1) (1)平成 27 年 12 月より施行のストレスチェック制度をご存知ですか。【1つに○】

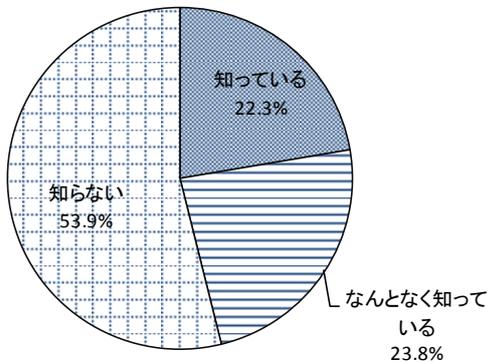
ストレスチェック制度の認知度については、「知らない」が 53.9%と最も高く、次いで「なんとなく知っている」が 23.8%、「知っている」が 22.3%となった。

業種別でみると、＜製造業＞では「知っている」「なんとなく知っている」を合わせた割合が 5 割を超え、「知らない」を上回っている。

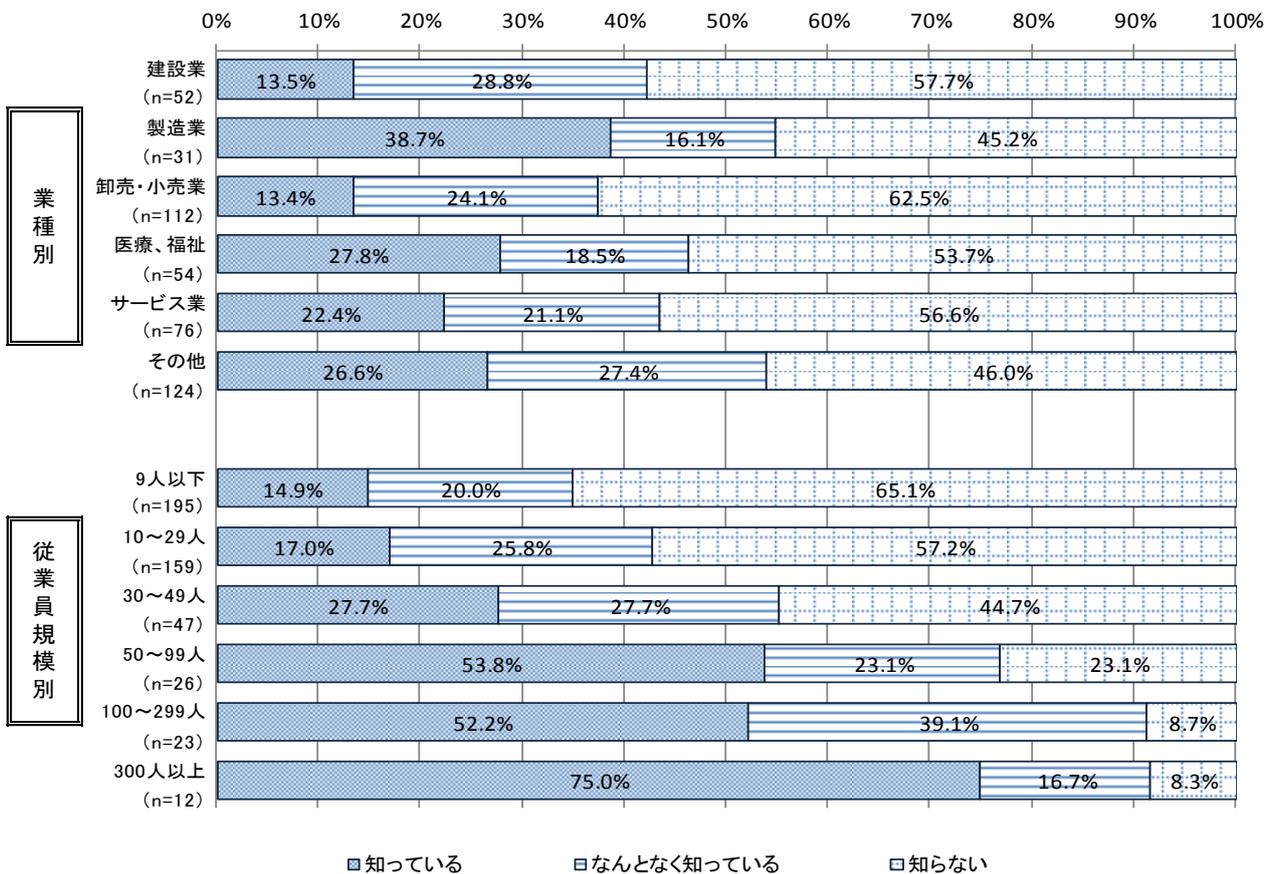
従業員規模別でみると、規模が大きくなるほど「知っている」の割合が高い傾向にある。

### ■ ストレスチェック制度の認知度

【回答数=466】



#### ≪業種別／従業員規模別≫



## (2) ストレスチェック実施の準備

8-(2) 貴社ではストレスチェックの実施に向けた準備を行っていますか。【1つに○】

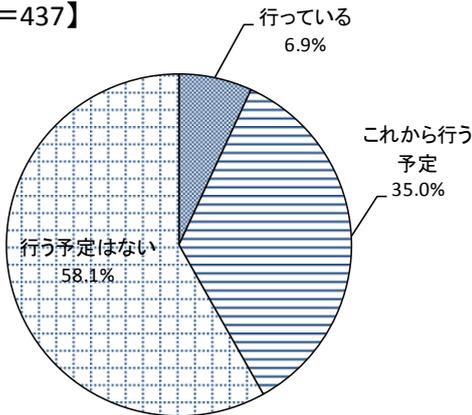
ストレスチェック実施の準備については、「行う予定はない」が 58.1%と最も高く、次いで「これから行う予定」が 35.0%、「行っている」が 6.9%となった。

業種別でみると、＜建設業＞＜卸売・小売業＞では「行っている」「これから行う予定」を合わせた割合が比較的低くなっている。

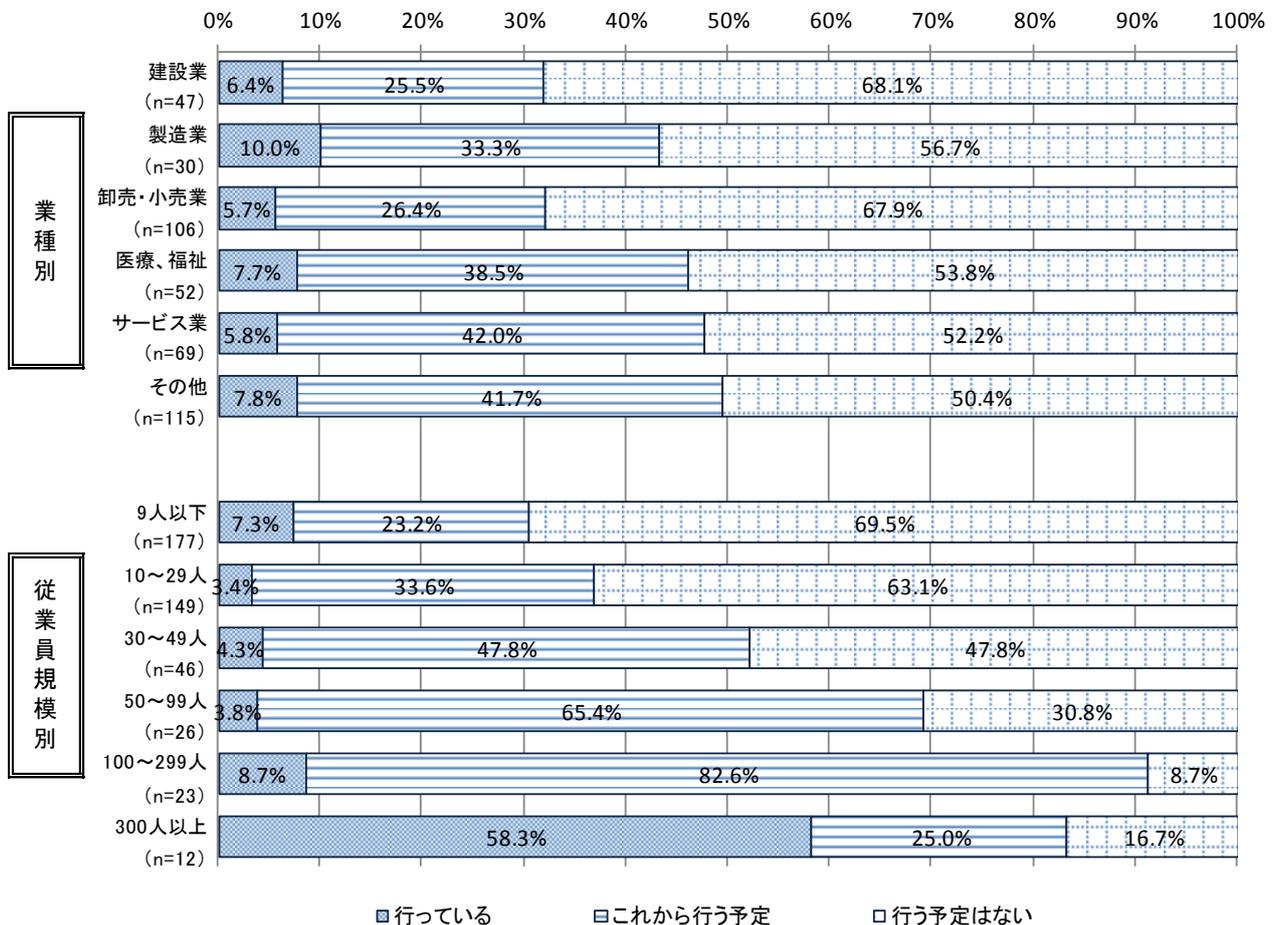
従業員規模別でみると、＜9人以下＞＜10～29人＞では「行う予定はない」の割合が高い。

### ■ ストレスチェック実施の準備

【回答数=437】



### 《業種別／従業員規模別》



(3)-①ハラスメントに対する防止措置(社内広報・啓発資料等に記載)

8-(3)-① パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、マタニティハラスメント等の防止に関する措置を実施していますか。  
 ①社内広報・啓発資料等に記載【1つに〇】

ハラスメントの防止措置として社内広報・啓発資料等に記載しているかについては、「していない」が68.2%、「している」が31.8%となった。

前回調査との比較では、特に大きな差は見られない。

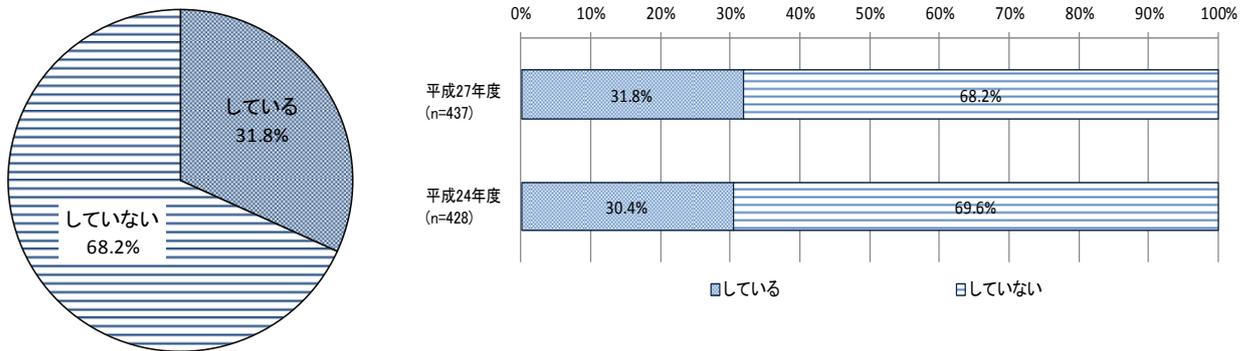
業種別でみると、＜建設業＞では「している」の割合が他の業種に比べて低くなっている。

従業員規模別でみると、100人以上の規模では「している」の割合が「していない」を上回っている。

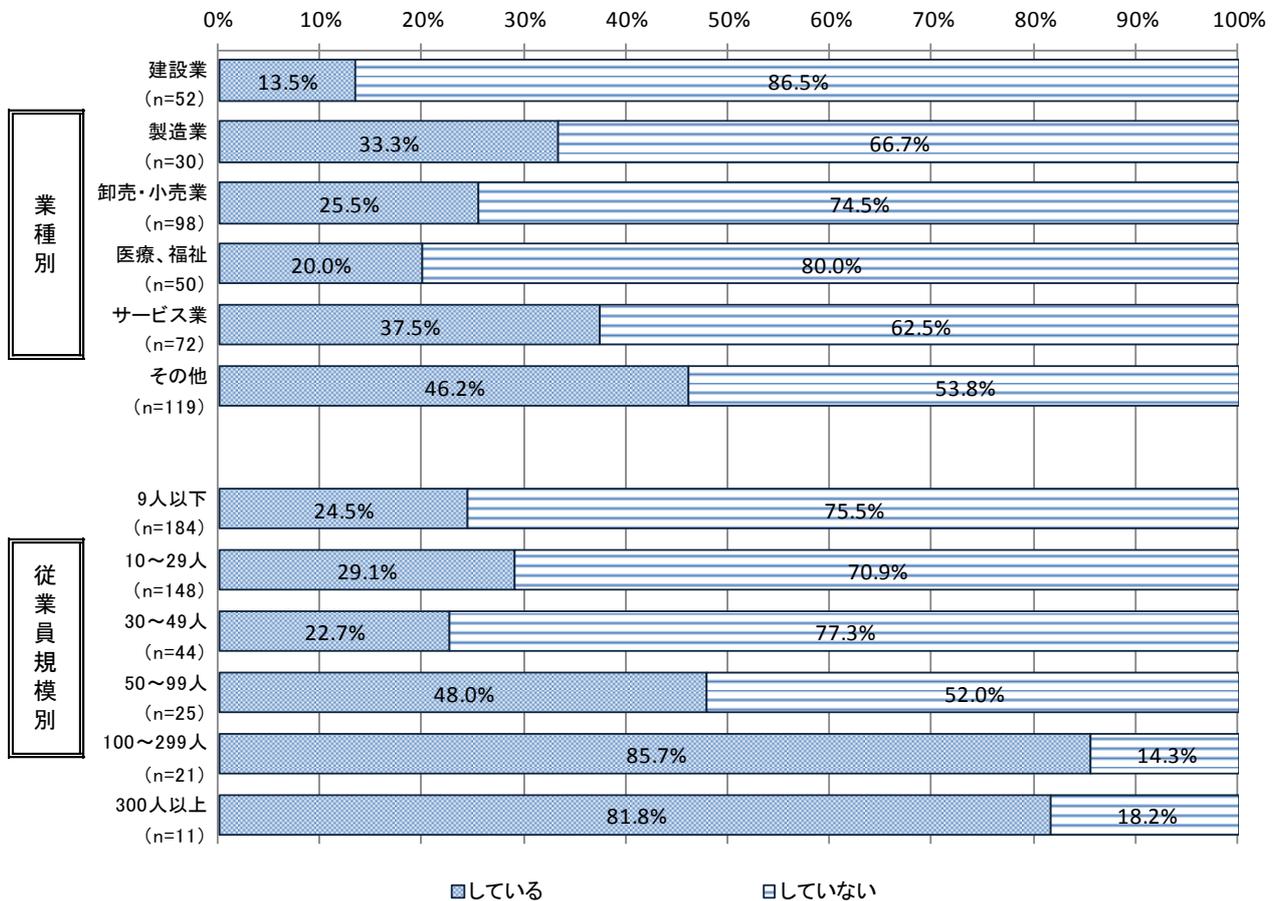
■ハラスメントの防止措置①社内広報・啓発資料等に記載

【回答数=437】

《前回調査との比較》



《業種別／従業員規模別》



(3)-②ハラスメントに対する防止措置(就業規則に記載)

8-(3)-② パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、マタニティハラスメント等の防止に関する措置を実施していますか。  
 ②就業規則に記載【1つに〇】

ハラスメントの防止措置として就業規則に記載しているかについては、「していない」が51.1%、「している」が48.9%となった。

前回調査との比較では、「している」が微増している。

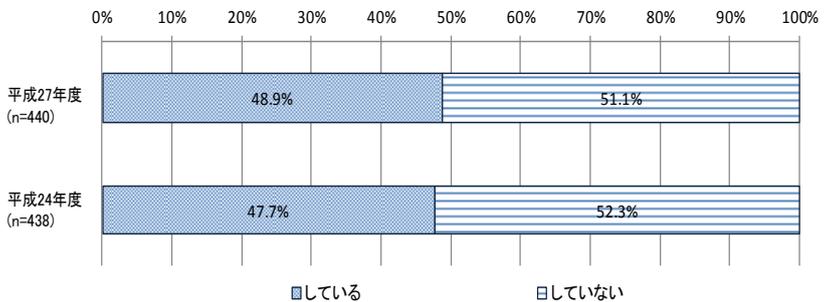
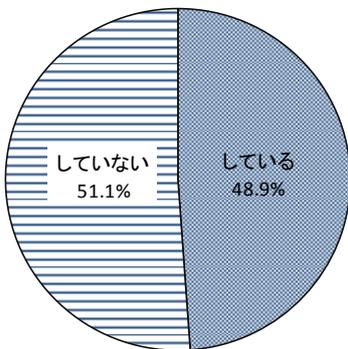
業種別でみると、<医療、福祉><サービス業>では「している」の割合が「していない」を上回っている。

従業員規模別でみると、30人以上の規模では「している」の割合が「していない」を上回っている。

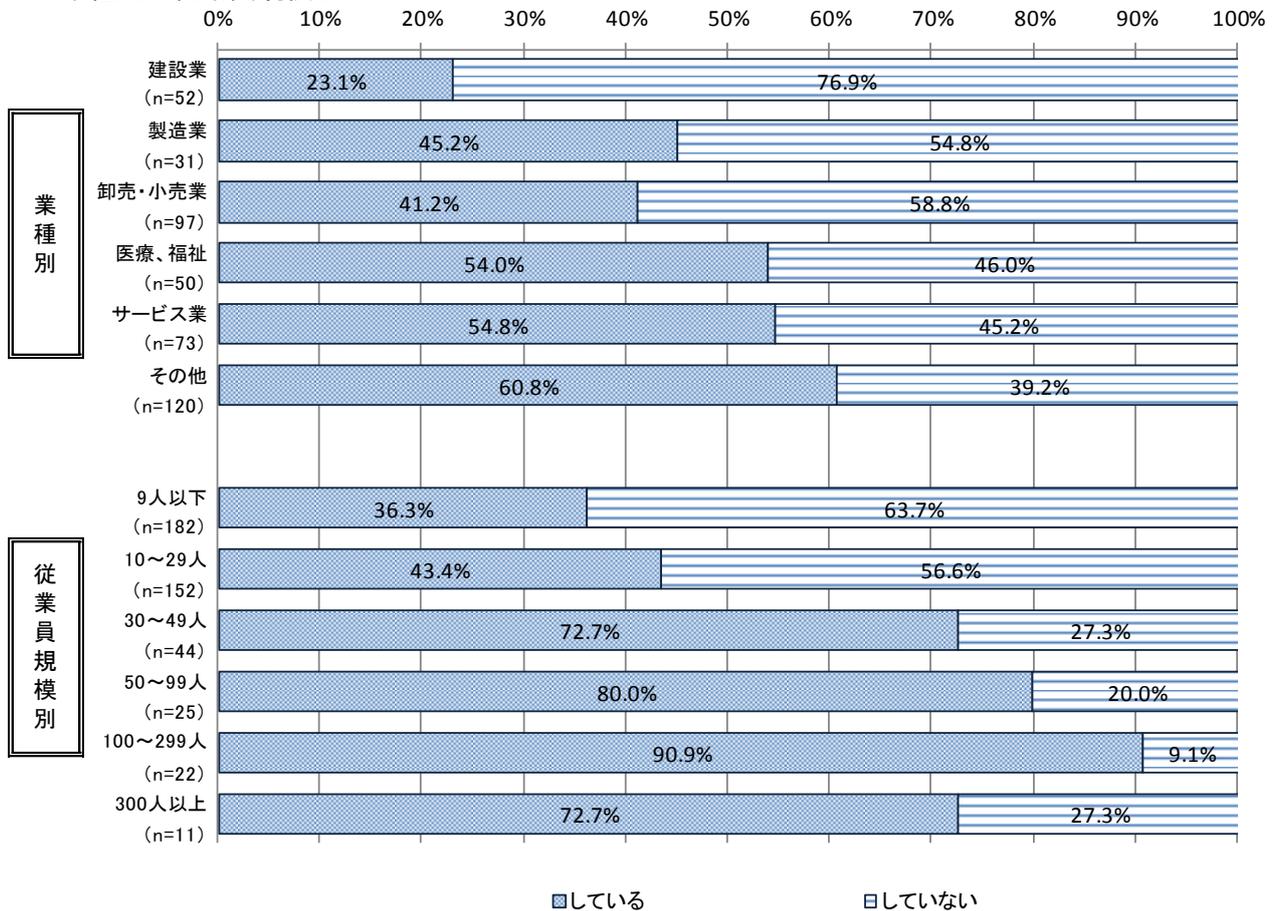
■ハラスメントの防止措置②就業規則に記載

【回答数=440】

《前回調査との比較》



《業種別/従業員規模別》



(3)-③ハラスメントに対する防止措置(研修・講習等で従業員に説明)

8-(3)-③ パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、マタニティハラスメント等の防止に関する措置を実施していますか。  
 ③研修・講習等で従業員に説明【1つに〇】

ハラスメントの防止措置として研修・講習等で従業員に説明しているかについては、「していない」が58.9%、「している」が41.1%になった。

前回調査との比較では、前回に比べ「している」が3.9ポイント増加している。

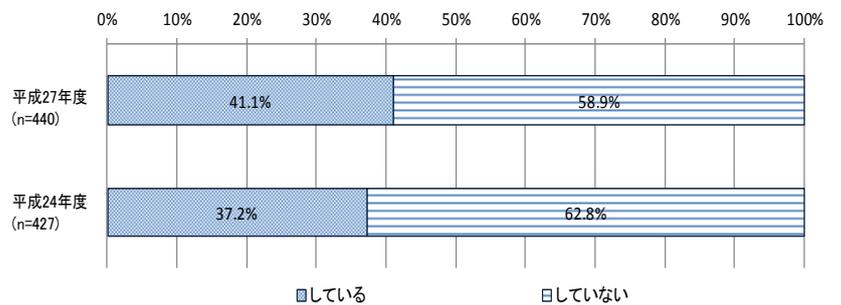
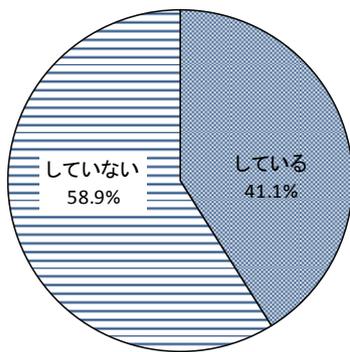
業種別でみると、<サービス業>では「している」の割合が比較的高くなっている。

従業員規模別でみると、50人以上の規模では「している」の割合が「していない」を上回っている。

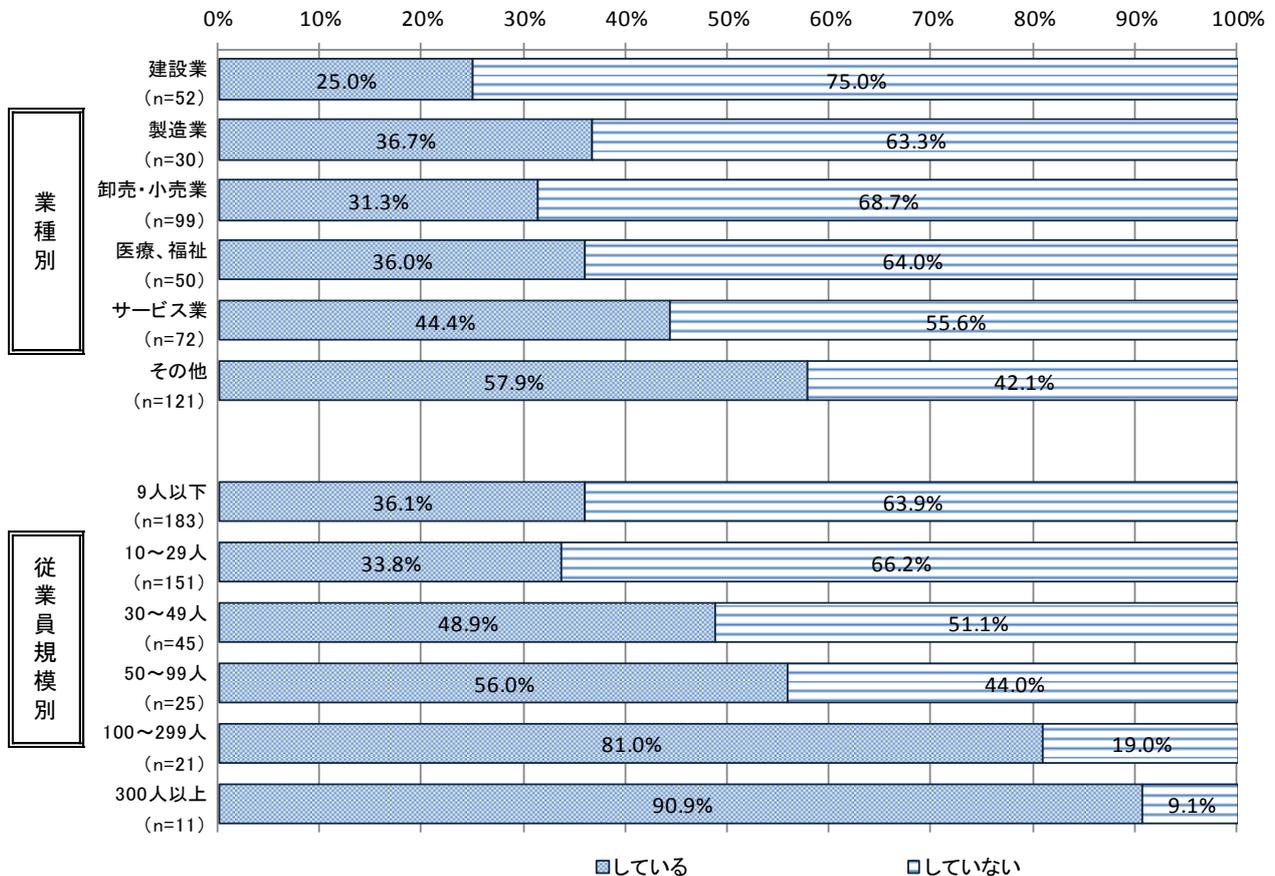
■ハラスメントの防止措置③研修・講習等で従業員に説明

【回答数=440】

《前回調査との比較》



《業種別／従業員規模別》



(3)-④ハラスメントに対する防止措置(相談窓口の設置)

8-(3)-④ パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、マタニティハラスメント等の防止に関する措置を実施していますか。  
 ④相談窓口の設置【1つに〇】

ハラスメントの防止措置として相談窓口を設置しているかについては、「していない」が64.3%、「している」が35.7%となった。

前回調査との比較では、「している」が微増している。

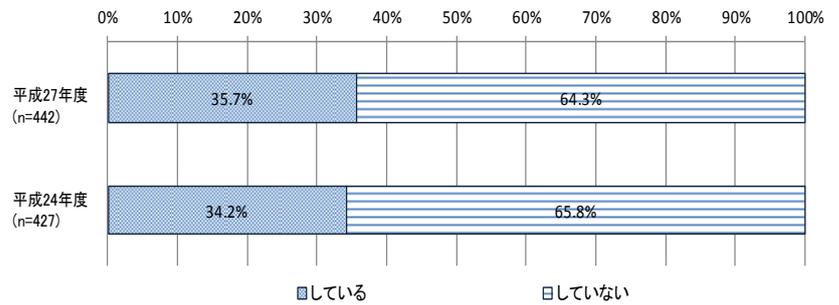
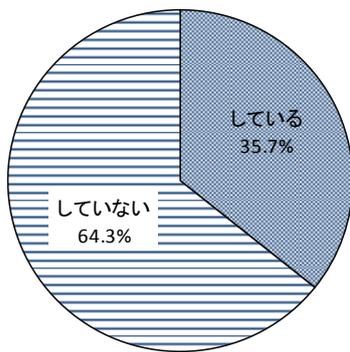
業種別でみると、＜建設業＞では「している」の割合が他の業種に比べ低くなっている。

従業員規模別でみると、50人以上の規模では「している」の割合が「していない」を上回っている。

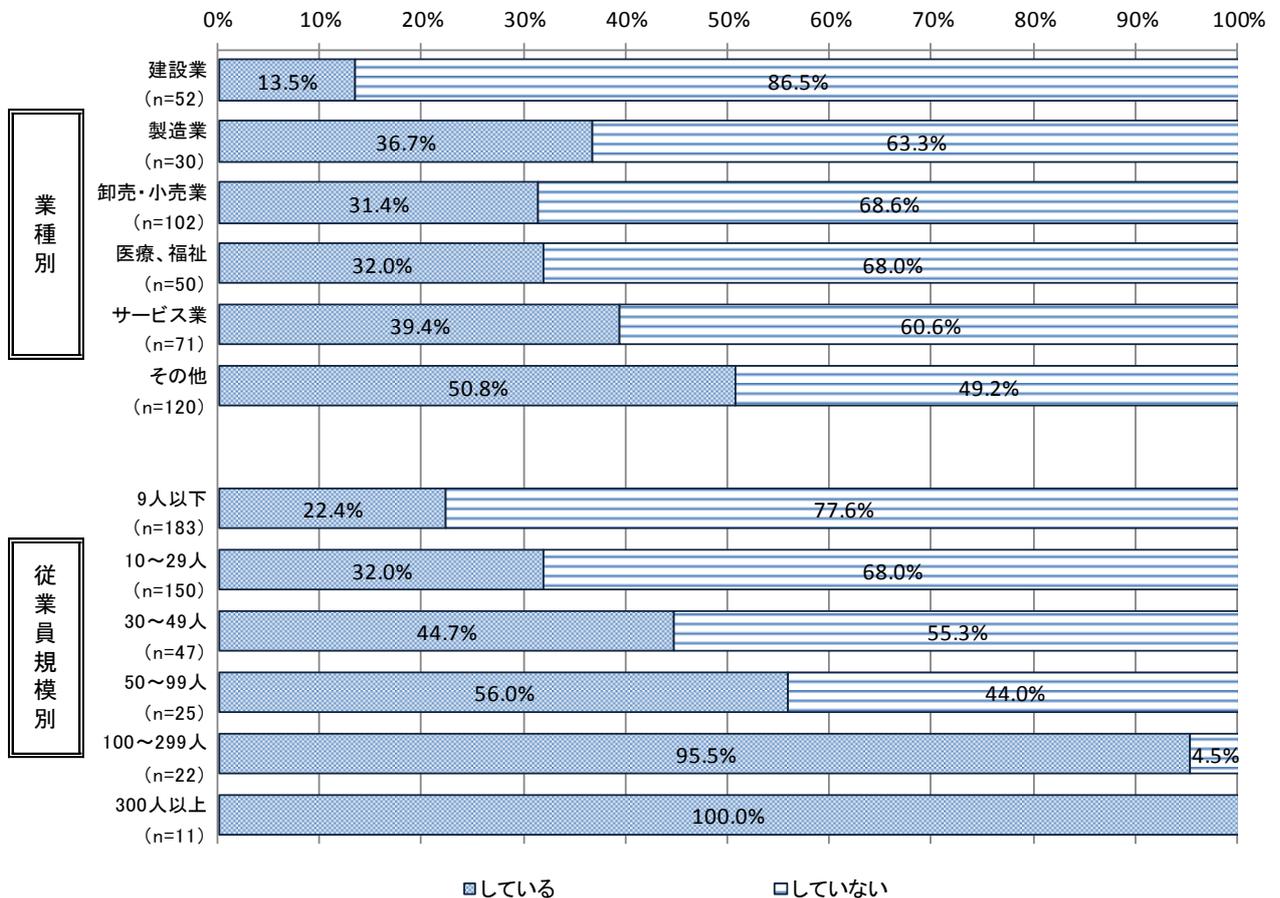
■ハラスメントの防止措置④相談窓口の設置

【回答数=442】

《前回調査との比較》



《業種別／従業員規模別》



#### (4) 経営コンサルティングを受けることについて

8-(4) 魅力ある職場づくりのために、経営コンサルティングを受けることについてどうお考えですか。【1つに○】

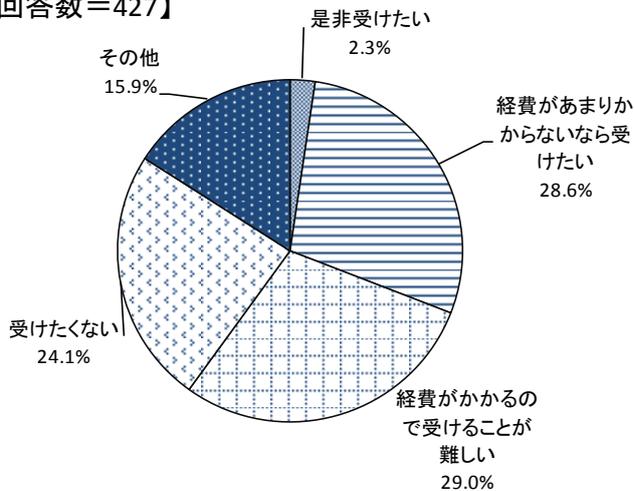
経営コンサルティングを受けることについてについては、「経費がかかるので受けることが難しい」が29.0%と最も高く、次いで「経費があまりかからないなら受けたい」が28.6%、「受けたくない」が24.1%となった。

業種別でみると、＜製造業＞では「経費がかかるので受けることが難しい」の割合が他の業種に比べ高くなっている。

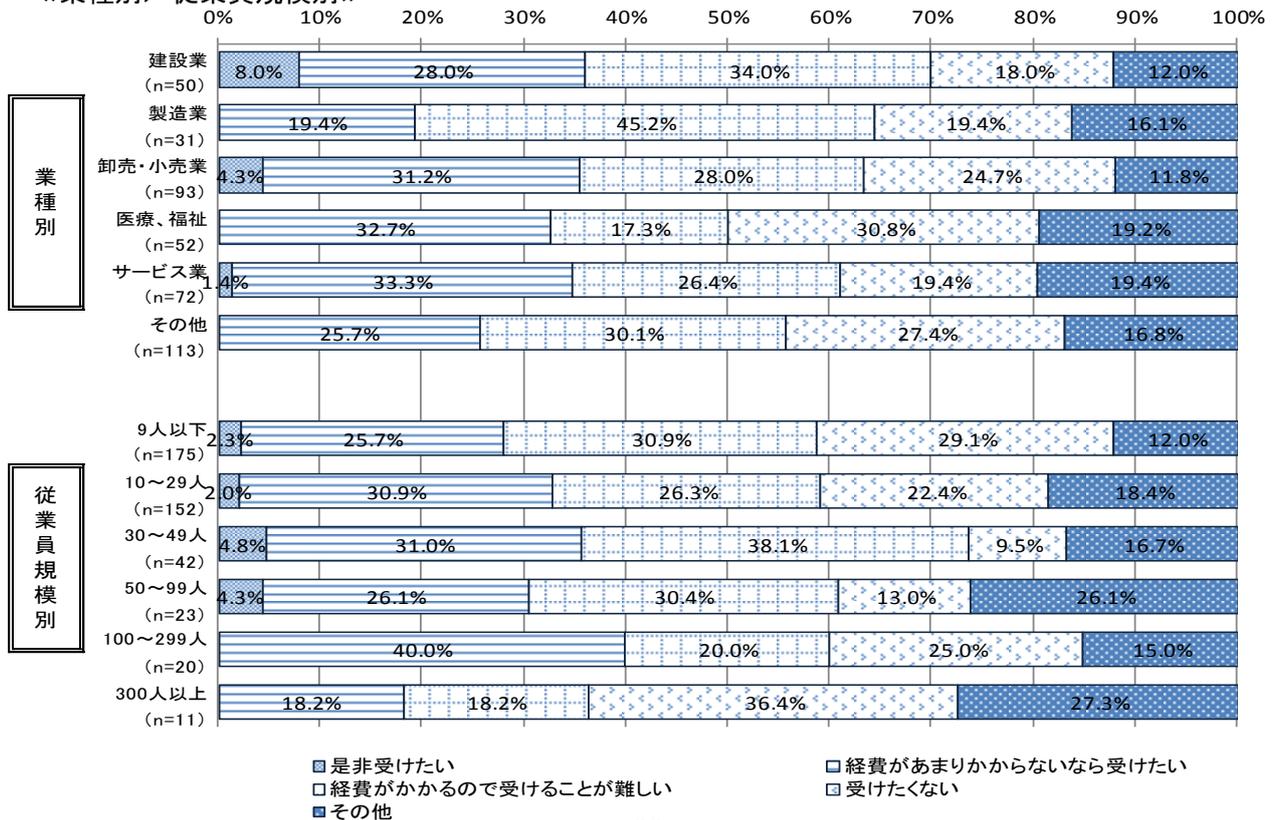
従業員規模別でみると、＜100～299人＞で「経費があまりかからないなら受けたい」の割合が高くなっている。

#### ■ 経営コンサルティングを受けることについて

【回答数=427】



#### ≪業種別／従業員規模別≫



## 8. 主な意見・要望(自由記述)

- 現状の雇用対策はできているのではないかと。働く方の意識の問題もあると思う。
- 飲食店の人手不足は深刻。若い人達は面倒を嫌がる。
- 介護業界においては、ますます人手不足になる事が見込まれる為、雇用が確保される様な施策をどんどん立てて頂きたいと思う。
- 以前と違い、求人(看護職)が非常に困難である。従業員が欠けると、場合によっては休業、廃業も考えなくてはならないかもしれない。
- 人材が不足している職種についての雇用対策が必要。子供が小さいうちから、職場見学、職種など、勉強以外の仕事・業務を学ばせる取り組みを行う。どんな仕事があるのか分からないまま大人になり、方向性の見えない状況を変えないと、職種を選ぶ際に迷ってしまう。
- より高度な職業訓練校を作る。
- 新卒の高校生、大学生が地元企業に就職できる為の対応策(例えば学生への奨励金創設)で県外流出を防げないものか。鹿児島の経営活性化、人口流出に歯止めをかける必要があるのではないかと。
- 求職者と求人側のミスマッチが起こらないようにフォローして欲しい。
- ハローワーク窓口の処理の迅速化を希望する。
- 「ワーク・ライフ・バランス」とよく言われるが、幼児教育に携わっていると、乳幼児期から施設に預ける保護者が年々増加してきているように感じる。「働きやすい環境づくり」「子育てをしやすい環境づくり(働きながら)」は理解できるが、「ワーク」の面に重点が置かれているように思う。「ライフ」の中での子育てをもっと考えていく必要があると思う。子どもたちを預かる施設で働く職員(教育者)もワークが多くなり、家庭と両立できる職場であることは非常に難しい。
- 保育園等の整備の充実を計り、女性の社会進出を積極的に進めて欲しい。
- 幼稚園免許、保育士免許所有者で子育てが一段落した主婦等の求人登録制があればいいと思う。
- 助成金などは、極小企業の場合、対策にかかる時間と能力がない。
- 税収の確保より労働人口の増を視点に税制の見直しをしてほしい。控除対象配偶者制度や、高齢者を活用するために、働いても年金が減額されない制度など。



### Ⅲ 勤労者等意識調査 調査結果の概要



## A. 回答者の属性

### 1. 就労者・未就労者の割合

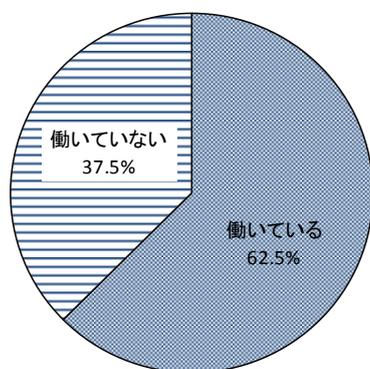
就労者は62.5%、未就労者は37.5%である。

性別で見ると、男性では就労者70.7%、未就労者29.3%となっており、女性では就労者56.5%、未就労者43.5%となっている。

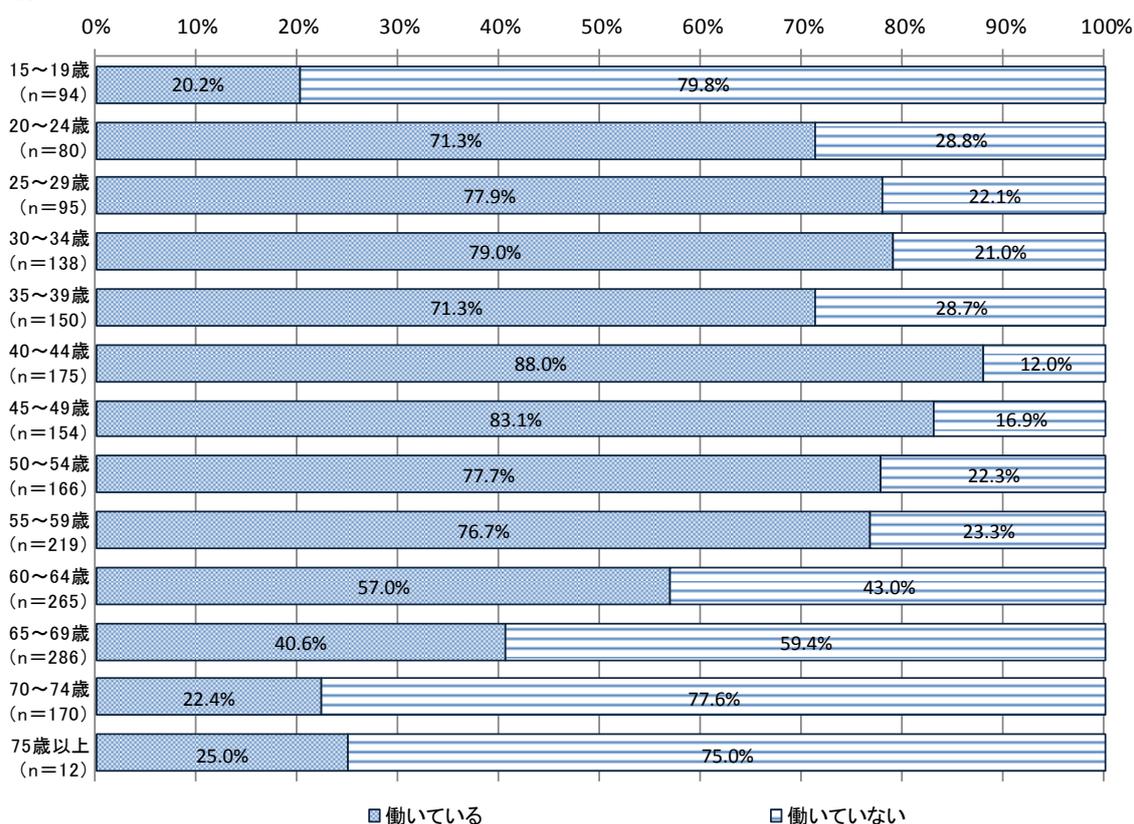
性別・年代別で見ると、男性では、25歳以上から60歳未満の年齢層で、就労者が概ね9割を占めている。女性では、<20～24歳>と<40～44歳>は約8割が就労しているのに対し、その間の25歳以上から40歳未満の年齢層で就労者の割合が低くなり、40歳代以降は就労者の割合は減少し続けている。

### ■就労者・未就労者の割合

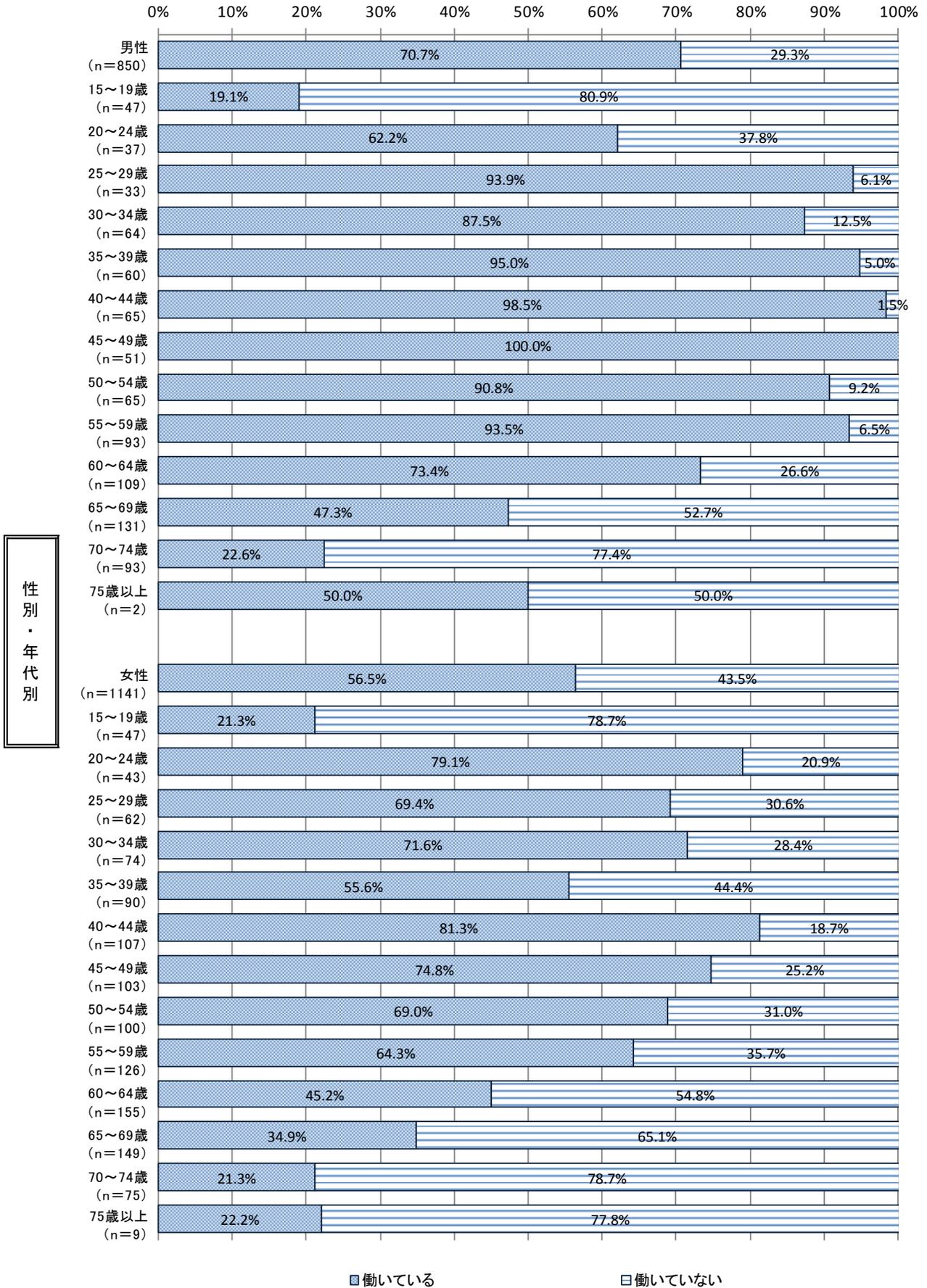
【回答数=2,005】



### 《年代別》



《性別・年代別》



## 2. 性別・年齢

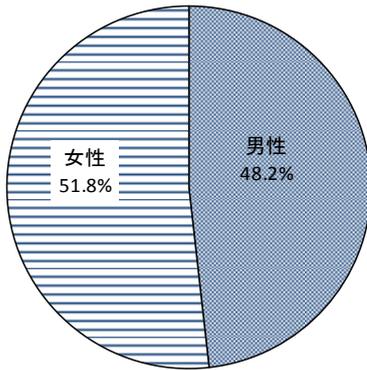
### (1) 就労者

回答者の性別は、「男性」が48.2%、「女性」が51.8%である。

#### ■回答者の性別・年代

(性別)

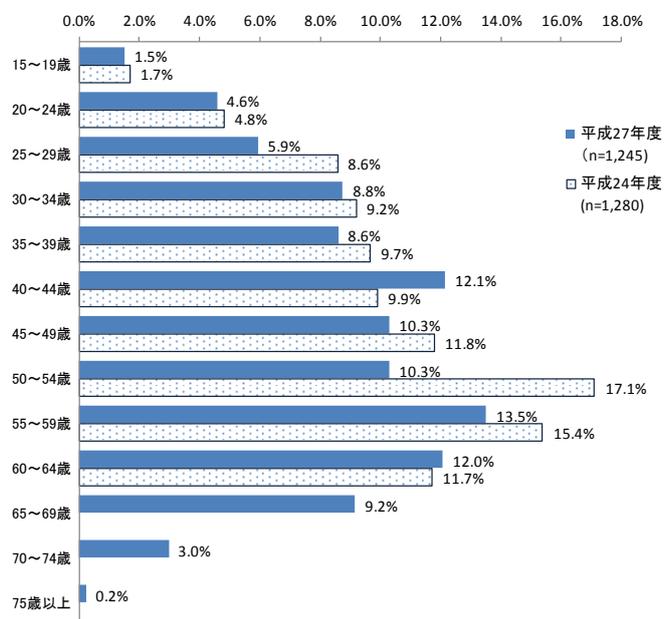
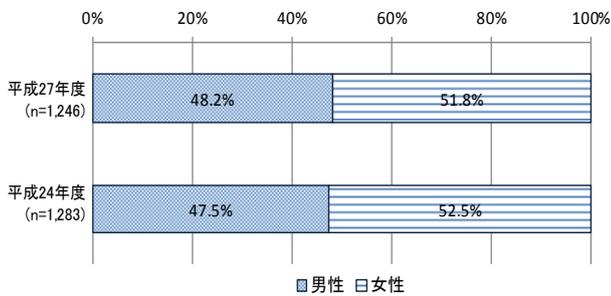
【回答数=1,246】



(年代別)

| 年齢     | 回答数  | 割合 (%) |
|--------|------|--------|
| 15～19歳 | 19   | 1.5%   |
| 20～24歳 | 57   | 4.6%   |
| 25～29歳 | 74   | 5.9%   |
| 30～34歳 | 109  | 8.8%   |
| 35～39歳 | 107  | 8.6%   |
| 40～44歳 | 151  | 12.1%  |
| 45～49歳 | 128  | 10.3%  |
| 50～54歳 | 128  | 10.3%  |
| 55～59歳 | 168  | 13.5%  |
| 60～64歳 | 150  | 12.0%  |
| 65～69歳 | 114  | 9.2%   |
| 70～74歳 | 37   | 3.0%   |
| 75歳以上  | 3    | 0.2%   |
| 計      | 1245 | 100.0% |

#### 《前回調査との比較》



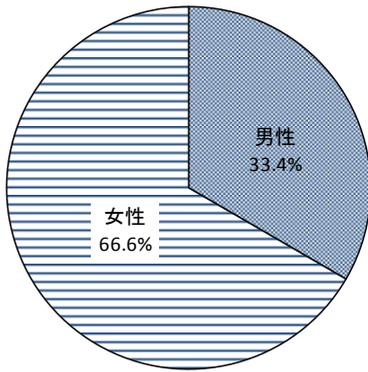
## (2) 未就労者

回答者の性別は、「男性」が33.4%、「女性」が66.6%である。

### ■回答者の性別・年代

(性別)

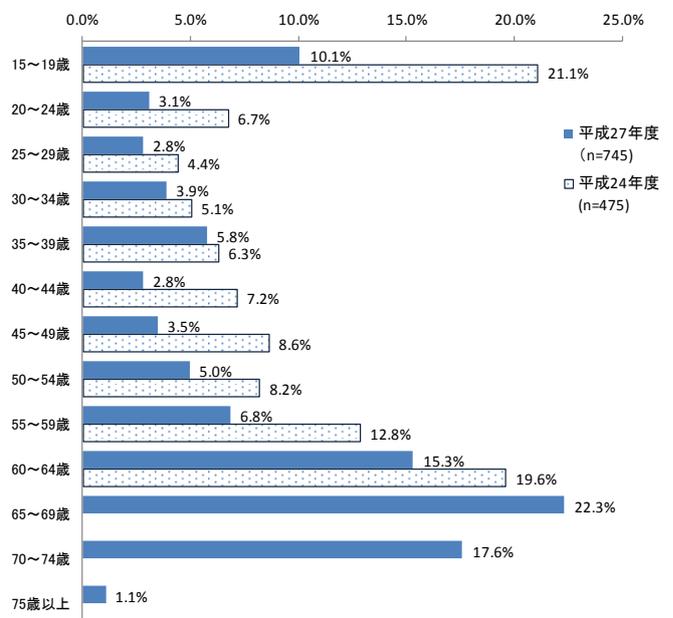
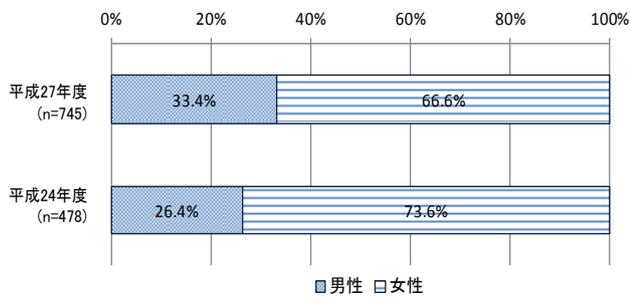
【回答数=745】



(年代別)

| 年齢     | 回答数 | 割合 (%) |
|--------|-----|--------|
| 15～19歳 | 75  | 10.1%  |
| 20～24歳 | 23  | 3.1%   |
| 25～29歳 | 21  | 2.8%   |
| 30～34歳 | 29  | 3.9%   |
| 35～39歳 | 43  | 5.8%   |
| 40～44歳 | 21  | 2.8%   |
| 45～49歳 | 26  | 3.5%   |
| 50～54歳 | 37  | 5.0%   |
| 55～59歳 | 51  | 6.8%   |
| 60～64歳 | 114 | 15.3%  |
| 65～69歳 | 166 | 22.3%  |
| 70～74歳 | 131 | 17.6%  |
| 75歳以上  | 8   | 1.1%   |
| 計      | 745 | 100.0% |

### 《前回調査との比較》



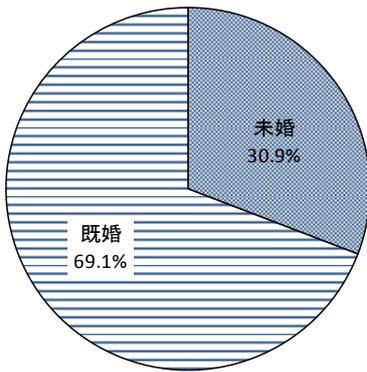
### 3. 配偶者関係

#### (1) 就労者

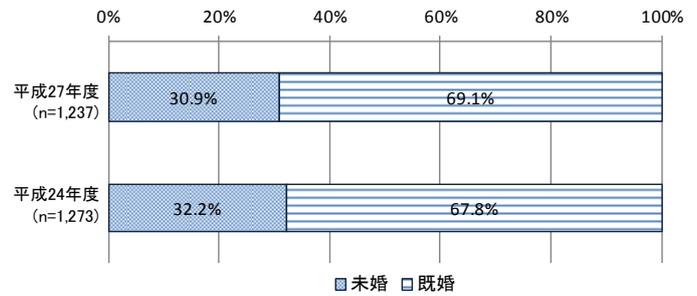
配偶者関係は、「既婚」が69.1%、「未婚」が30.9%である。

#### ■ 配偶者関係

【回答数=1,237】



《 前回調査との比較 》

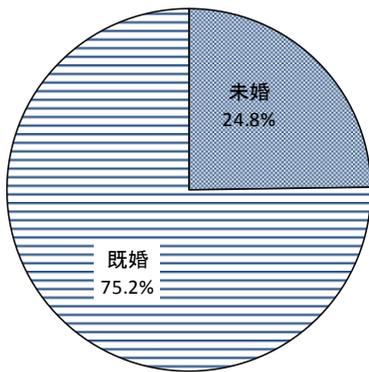


#### (2) 未就労者

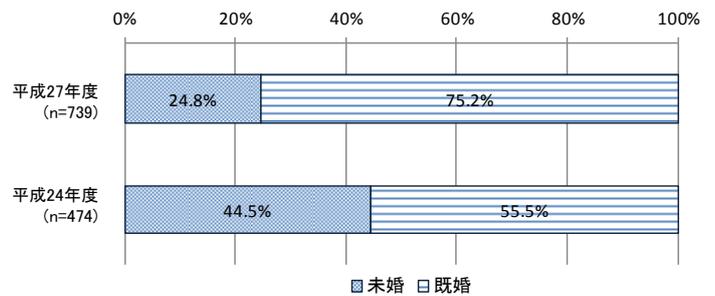
配偶者関係は、「既婚」が75.2%、「未婚」が24.8%である。

#### ■ 配偶者関係

【回答数=739】



《 前回調査との比較 》

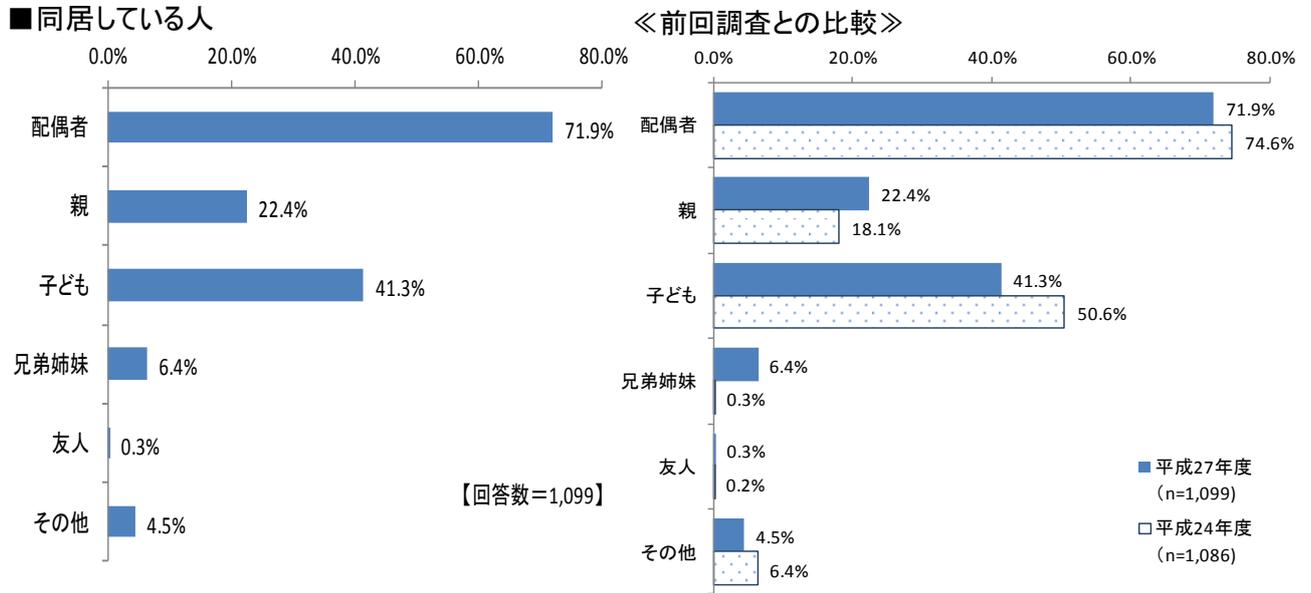


## 4. 同居している人

### (1) 就労者

同居している人は、「配偶者」が71.9%で最も多く、次いで「子ども」(41.3%)、「親」(22.4%)である。

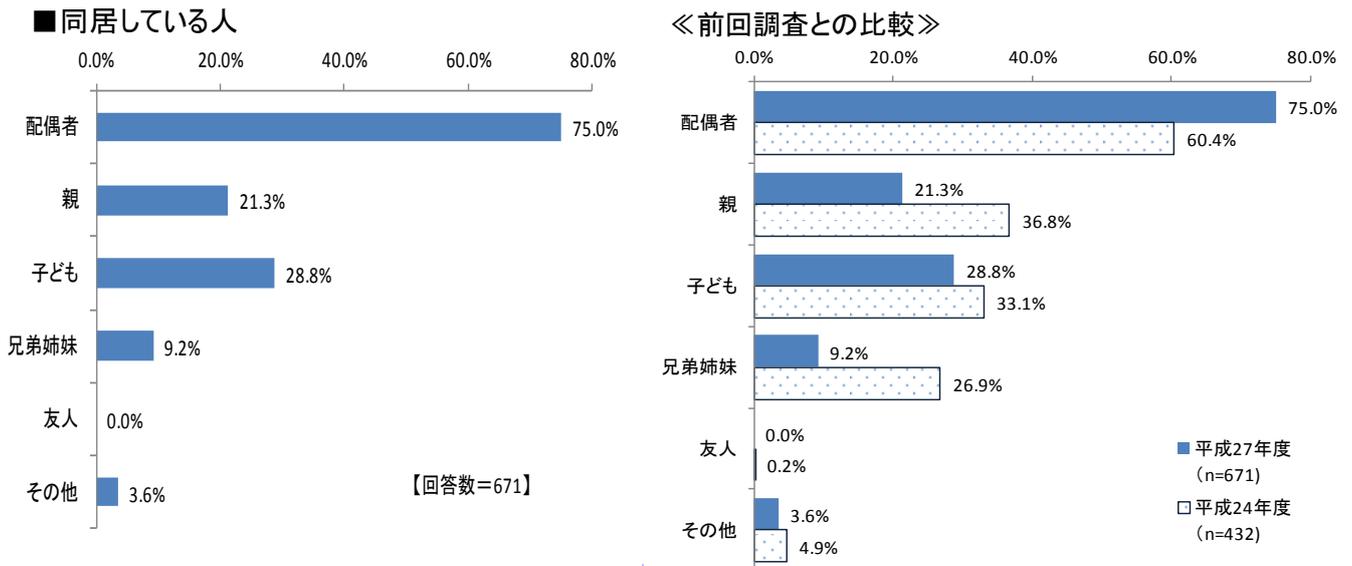
前回調査との比較では、「子ども」の割合が減少している。



### (2) 未就労者

同居している人は、「配偶者」が75.0%で最も多く、次いで「子ども」(28.8%)、「親」(21.3%)である。

前回調査との比較でみると、前回より「親」「兄弟姉妹」の割合が減少している。



## 5. 家庭での主たる生計維持者

### (1) 就労者

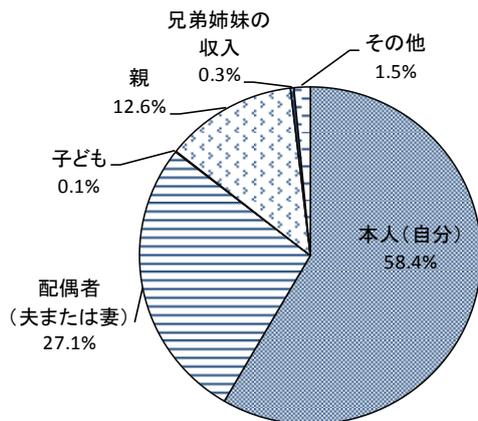
家庭での主たる生計維持者は、「本人（自分）」が58.4%で最も多く、次いで「配偶者（夫または妻）」（27.1%）、「親」（12.6%）と続いている。

前回調査との比較では、大きな違いは見られない。

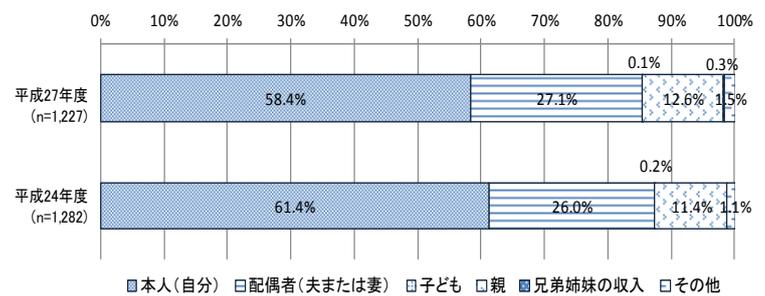
正規・非正規の別でみると、＜正規＞では「本人（自分）」が7割を超え、＜非正規＞では「本人（自分）」が3割を超えている。

### ■主たる生計を維持している人

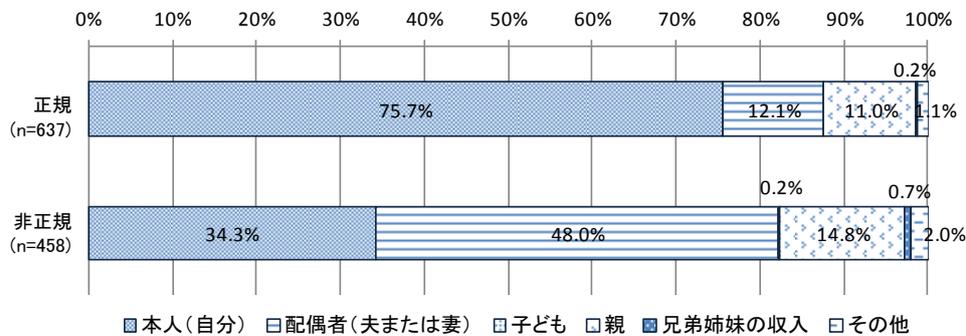
【回答数=1,227】



《前回調査との比較》



《正規・非正規の別》



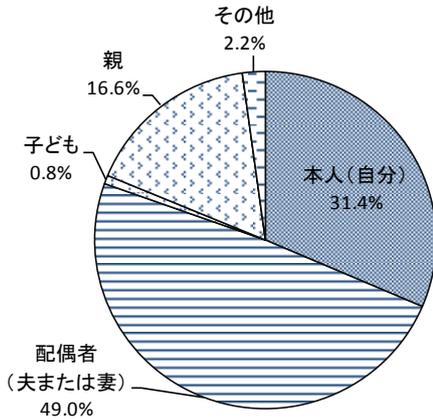
## (2) 未就労者

家庭での主たる生計維持者は、「配偶者（夫または妻）」が49.0%で最も多く、次いで「本人（自分）」（31.4%）、「親」（16.6%）と続いている。

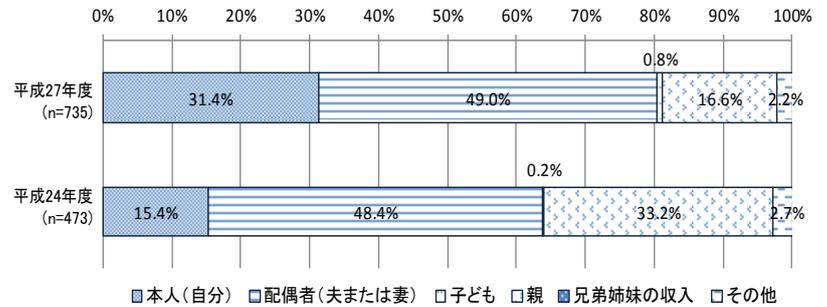
前回調査との比較でみると、「本人（自分）」の割合が前回は16.0ポイント上回っている。

### ■主たる生計を維持している人

【回答数=735】



《前回調査との比較》



## 6. 年収

### (1) 就労者

回答者本人の年収は、「200万円未満」が41.3%で最も多く、次いで「200万円以上400万円未満」（29.8%）、「400万円以上600万円未満」（16.0%）と続いている。

前回調査との比較では、大きな違いは見られない。

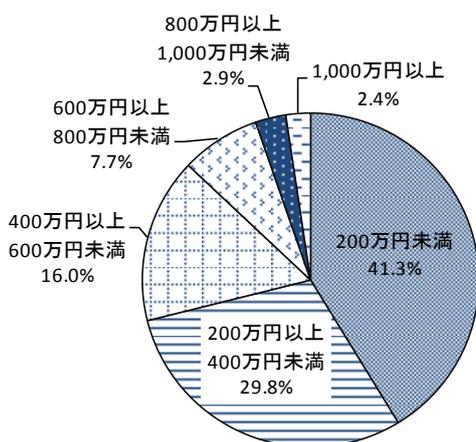
性別でみると、＜女性＞では「200万円未満」が約6割を占めている。

性別・年代別でみると、女性では、＜25～29歳＞＜30～34歳＞を除く年代で「200万円未満」が5割以上を占める。男性では＜40～44歳＞で「400万円以上600万円未満」の割合が高く、＜50～54歳＞で「600万円以上800万円未満」「800万円以上1,000万円未満」の割合が比較的高い。

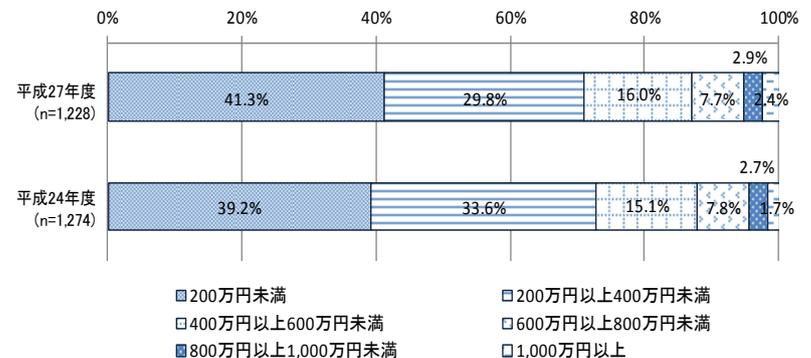
正規・非正規別でみると、＜非正規＞では「200万円未満」が8割弱を占めている。

### ■回答者本人の年収

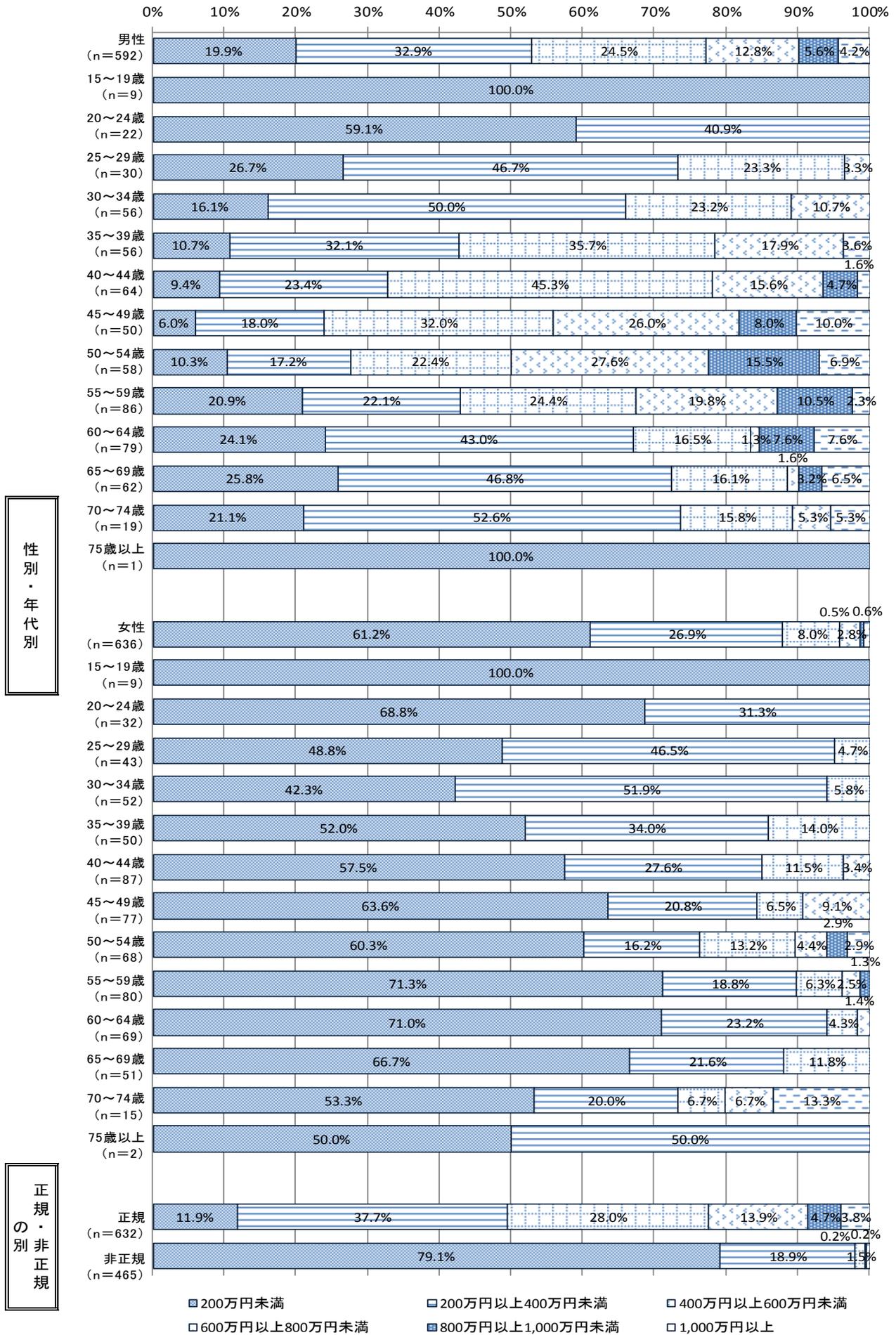
【回答数=1,228】



《前回調査との比較》



《性別・年代別／正規・非正規の別》

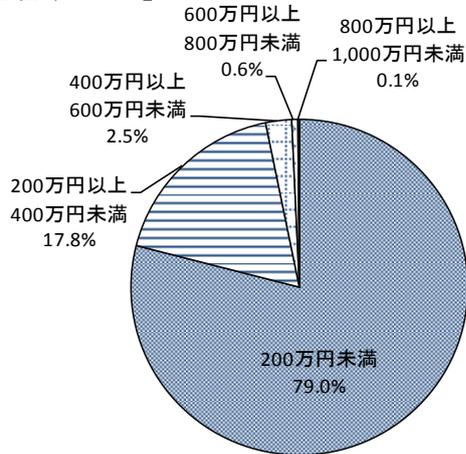


## (2) 未就労者

回答者本人の年収は、「200万円未満」が79.0%で最も多く、次いで「200万円以上400万円未満」(17.8%)と続いている。

### ■回答者本人の年収

【回答数=686】



## 7. 希望年収

### (1) 就労者

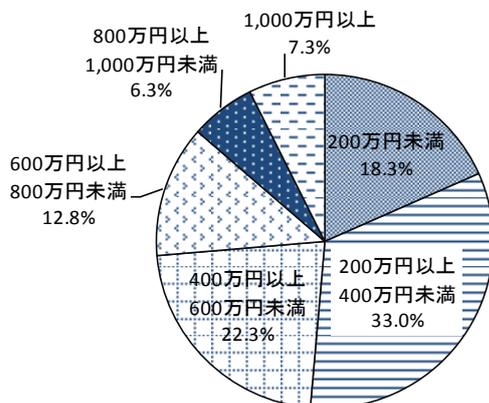
希望する年収は、「200万円以上400万円未満」が33.0%で最も多く、次いで「400万円以上600万円未満」(22.3%)、「200万円未満」(18.3%)と続いている。

性別でみると、<女性>では「200万円以上400万円未満」が約4割、「200万円未満」が約3割を占めている。

性別・年代別でみると、<女性>では、<20~24歳><25~29歳><30~34歳>で「200万円以上400万円未満」が5割以上を占める。また、35歳以上では年代が上になるほど<200万円未満>の占める割合が高くなっている。<男性>では、25歳以上から40歳代で「400万円以上600万円未満」「600万円以上800万円未満」を合わせた割合が6割以上と高くなっている。また、<45~49歳><50~54歳>では800万円以上を希望する割合が4割以上を占め、比較的高くなっている。

### ■希望年収

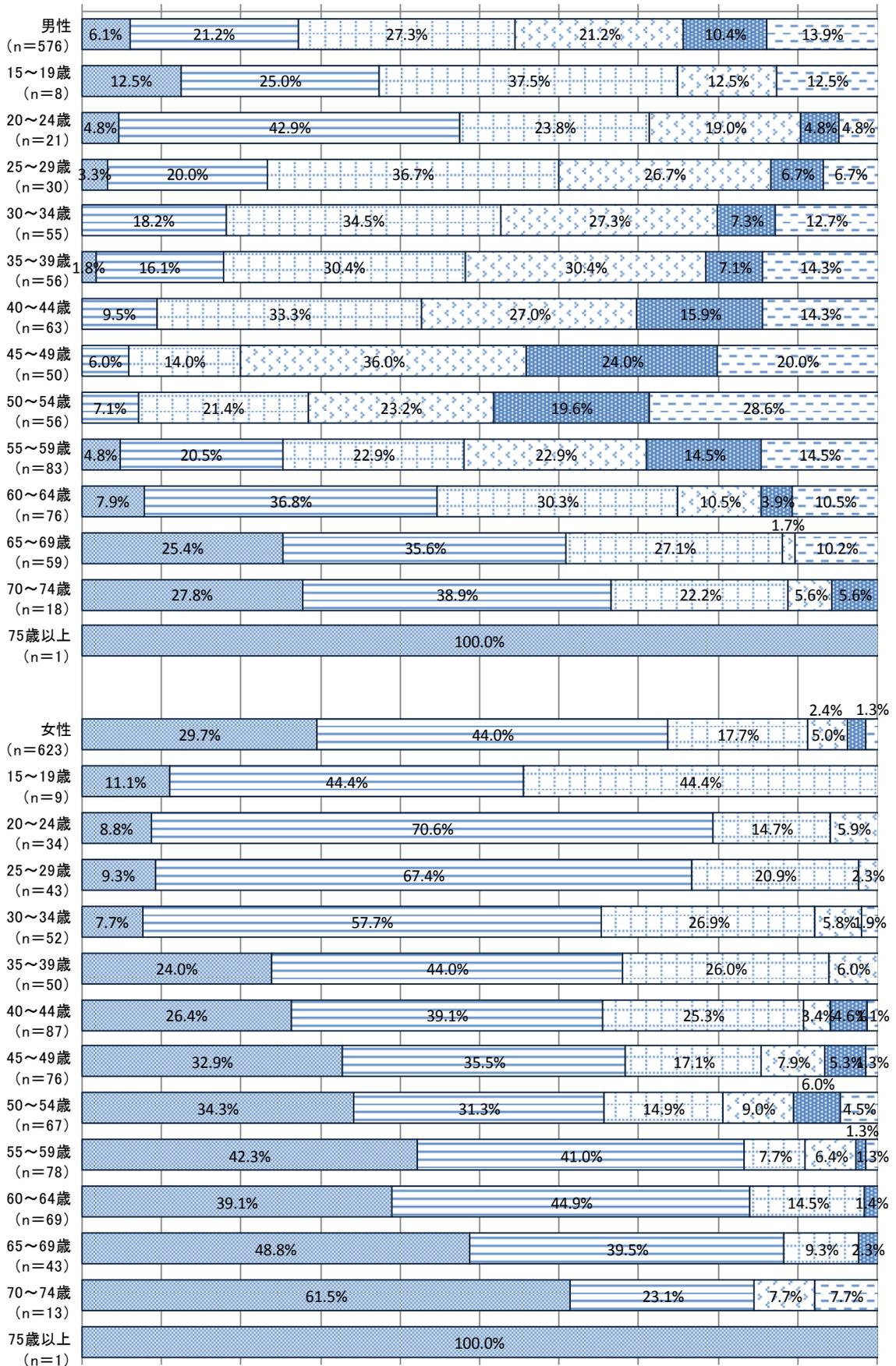
【回答数=1,199】



《性別・年代別》

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

性別・年代別



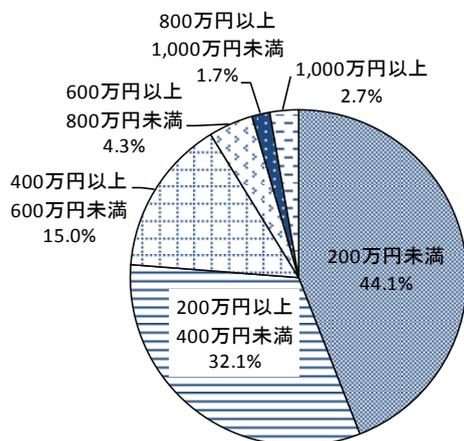
200万円未満
  200万円以上400万円未満
  400万円以上600万円未満
  600万円以上800万円未満
  800万円以上1,000万円未満
  1,000万円以上

## (2) 未就労者

回答者本人の年収は、「200万円未満」が44.1%で最も多く、次いで「200万円以上 400万円未満」(32.1%)、「400万円以上 600万円未満」(15.0%)と続いている。

### ■ 希望年収

【回答数=585】



## B. 就労者の意識等

### 1. 就労の状況について

#### (1) 就業形態

2-(2) 就業形態はどれにあたりますか。【1つに〇】

就業形態は、「正社員・正職員」が51.8%と最も高く、次いで「パートタイム労働者」が22.1%、「契約社員」が8.7%となった。

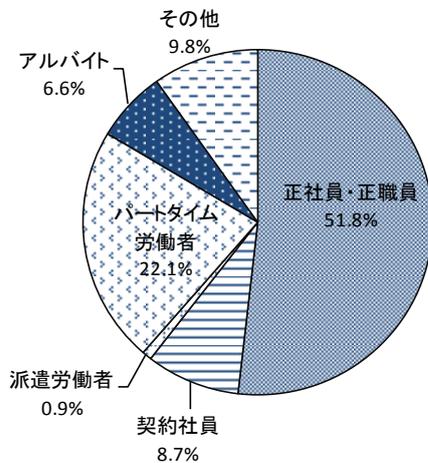
前回調査との比較では、「正社員・正職員」が5.3ポイント減少し、「パートタイム労働者」が微増している。

性別でみると、「正社員・正職員」は＜男性＞で7割を占め、＜女性＞よりも割合が高い。＜女性＞では「パートタイム労働者」が4割弱で最も高く、次いで「正社員・正職員」が3割を超えて多い。

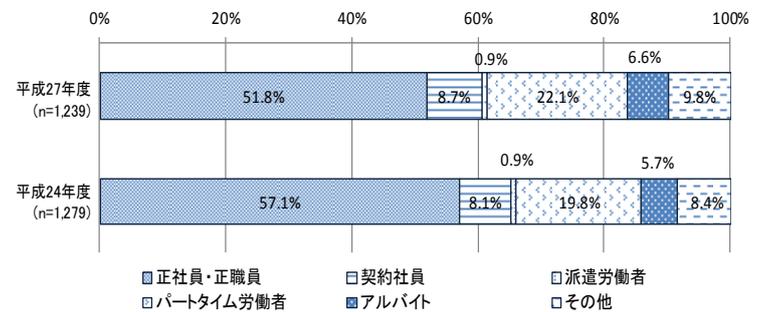
性別・年代別でみると、＜女性＞では、＜20～24歳＞で「正社員・正職員」が7割を超えるものの、25歳以上65歳未満では年齢が上がるにつれて概ねその割合が低くなるとともに、「パートタイム労働者」の割合が概ね高くなる傾向にある。また、＜男性＞では、25歳以上60歳未満まで「正社員・正職員」が8割以上を占め、60歳以上では「正社員・正職員」の割合が低くなっている。

#### ■ 就業形態

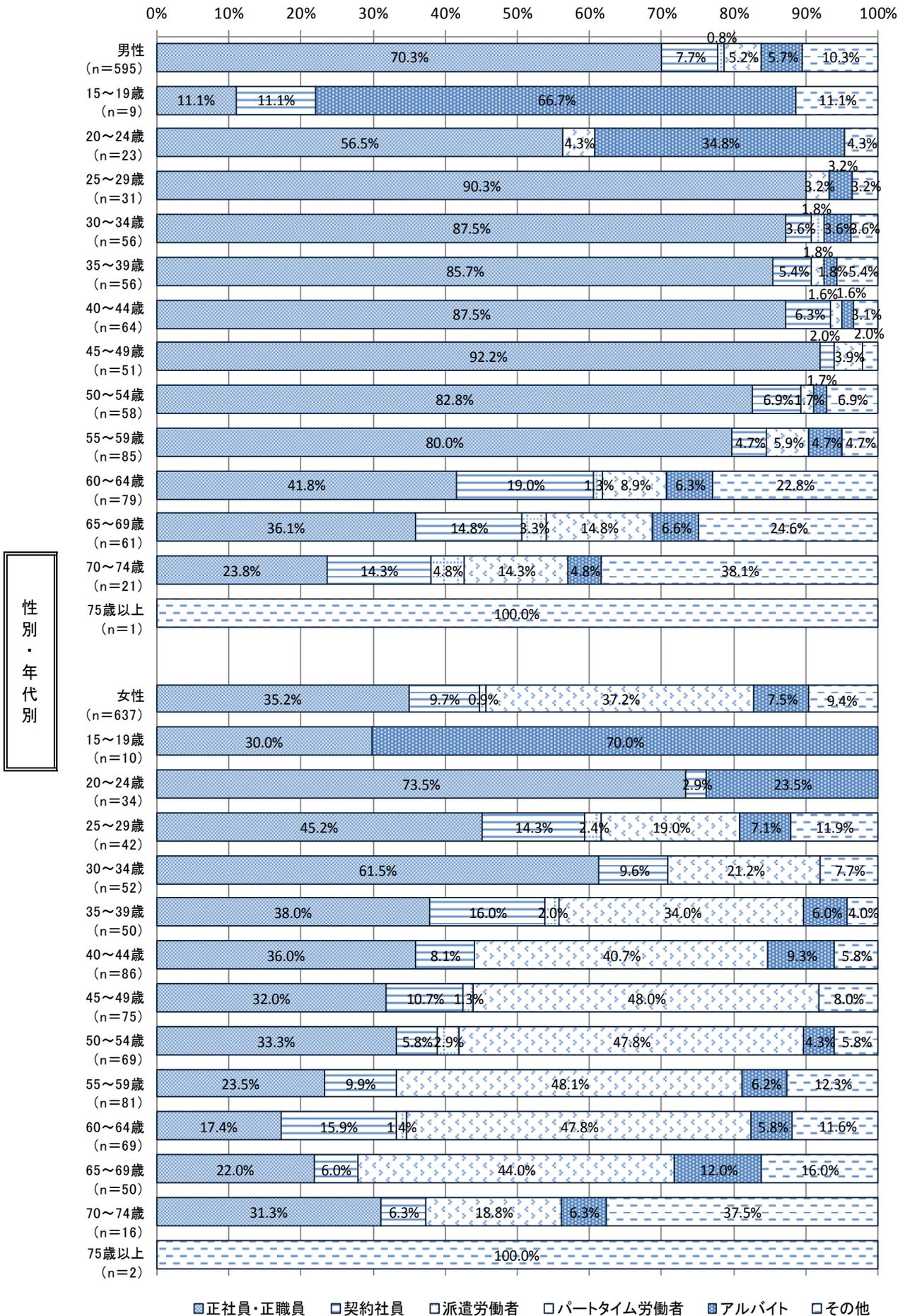
【回答数=1,239】



《前回調査との比較》



《性別・年代別》



## (2)担当業務

### 2-(3)あなたの担当している業務は何ですか。【1つに○】

担当業務は、「現場・作業」が24.3%と最も高く、次いで「営業・販売」が21.6%となった。なお「その他」が31.3%を占めている。

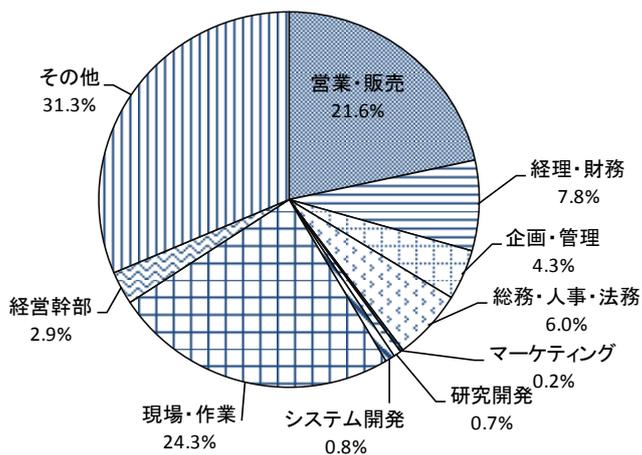
性別でみると、＜男性＞では「現場・作業」、次いで「営業・販売」の割合が、＜女性＞では「営業・販売」、次いで「現場・作業」の割合が高い。

性別・年代別でみると、＜男性＞では＜45～49歳＞で「総務・人事・法務」が比較的高く、60歳代で「営業・販売」の割合が低い。＜女性＞では＜55～59歳＞及び60歳代で「現場・作業」が高くなっている。概ね各年代において、「経理・財務」の割合は＜女性＞の方が＜男性＞より高く、「企画・管理」の割合は＜男性＞の方が＜女性＞より高い。

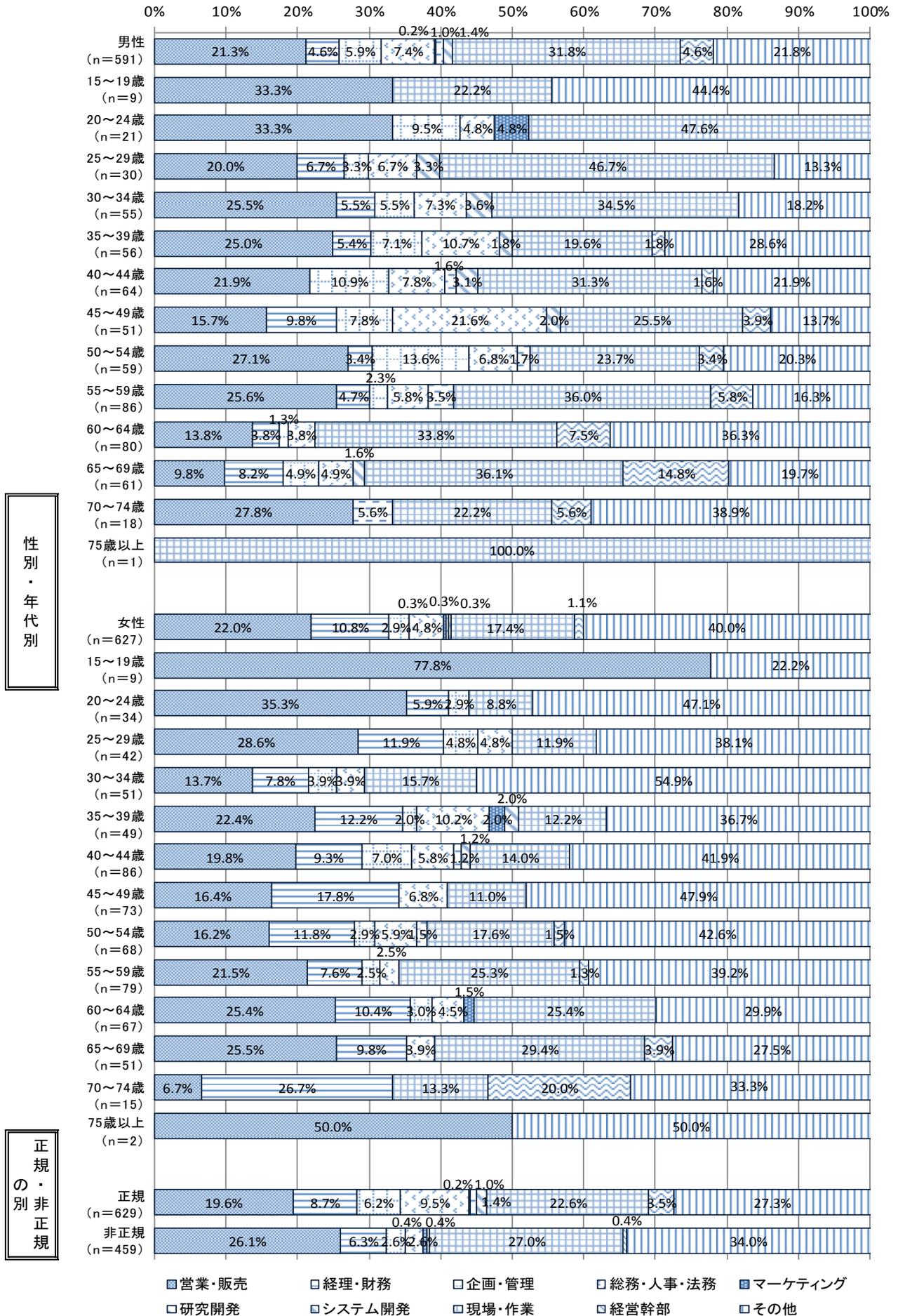
正規・非正規別でみると、＜非正規＞では「営業・販売」「現場・作業」の割合が＜正規＞よりも高く、「企画・管理」「総務・人事・法務」などの割合は＜正規＞よりも低くなっている。

### ■担当業務

【回答数=1,225】



《性別・年代別／正規・非正規の別》



### (3) 鹿児島市で働こうと思った要因

2-(4) 鹿児島市で働こうと思った一番の要因は何ですか。【1つに〇】

鹿児島市で働こうと思った一番の要因は、「住み慣れた土地だから」が52.2%と最も高く、次いで、「仕事内容に魅力を感じたから」が6.8%、「実家から離れた場所で働きたくないから」が6.2%となった。なお「特に理由はない」が15.2%、「その他」が12.1%を占めた。

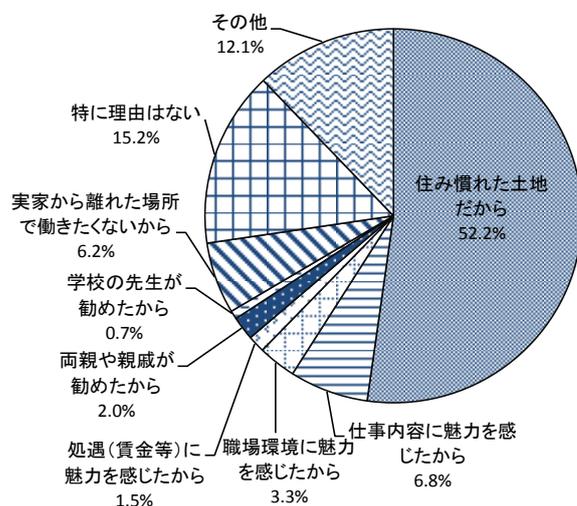
性別でみると、<男性><女性>いずれも「住み慣れた土地だから」が、5割強を占めた。

性別・年代別でみると、<女性>の20歳代の「実家から離れた場所で働きたくないから」の割合が、男女の他の年代に比べて高くなっている。

正規・非正規別では、特に大きな違いは見られない。

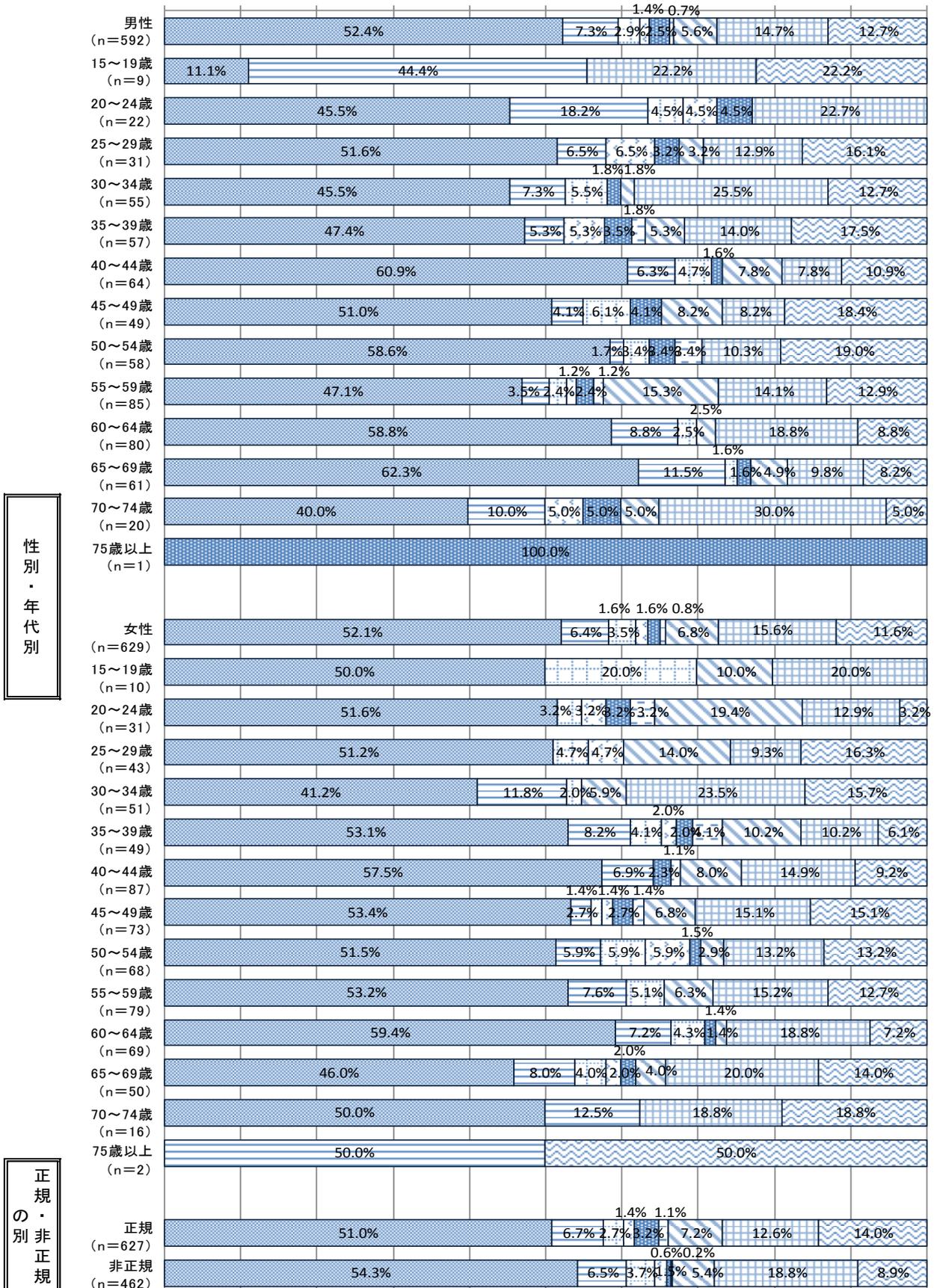
#### ■ 鹿児島市で働こうと思った一番の要因

【回答数=1,229】



《性別・年代別／正規・非正規の別》

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



- 住み慣れた土地だから
- 職場環境に魅力を感じたから
- 両親や親戚が勧めたから
- 実家から離れた場所で働きたくないから
- その他
- 仕事内容に魅力を感じたから
- 処遇(賃金等)に魅力を感じたから
- 学校の先生が勧めたから
- 特に理由はない

#### (4) 勤続年数

2-(5) 現在の勤め先にはどのくらいの期間お勤めですか。【1つに○】

勤続年数については、「10年以上」が41.8%と最も高く、次いで「5年～10年未満」が18.5%、「3年～5年未満」が10.8%となった。

前回調査との比較では、3年未満の勤続年数の割合が4.1ポイント増加している。

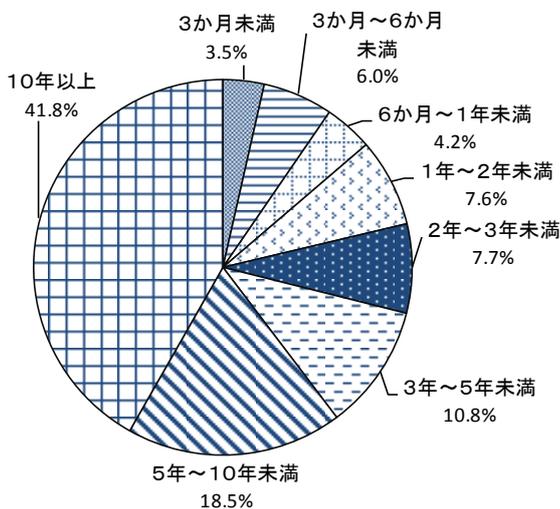
性別でみると、＜男性＞＜女性＞いずれも「10年以上」が最も高くなっている。

性別・年代別でみると、＜男性＞では35歳以上から75歳未満で「10年以上」が5割以上を占めるのに対し、＜女性＞では「10年以上」が5割を超えるのは55歳以上の年代である。

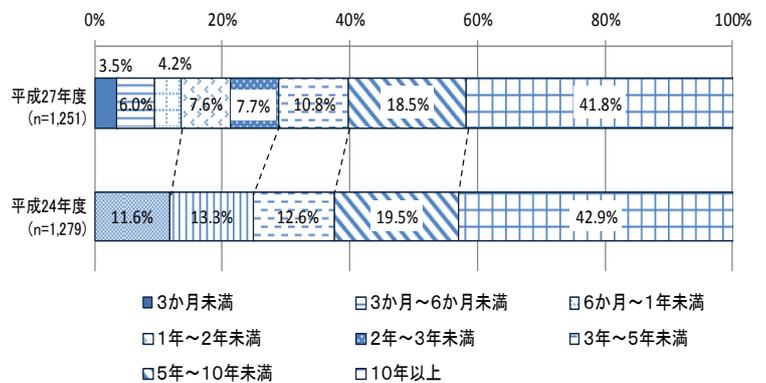
正規・非正規別でみると、＜正規＞では「10年以上」が5割を超え、＜非正規＞でも「5年～10年未満」「10年以上」の割合が高くなっている。

#### ■ 勤続年数

【回答数=1,251】



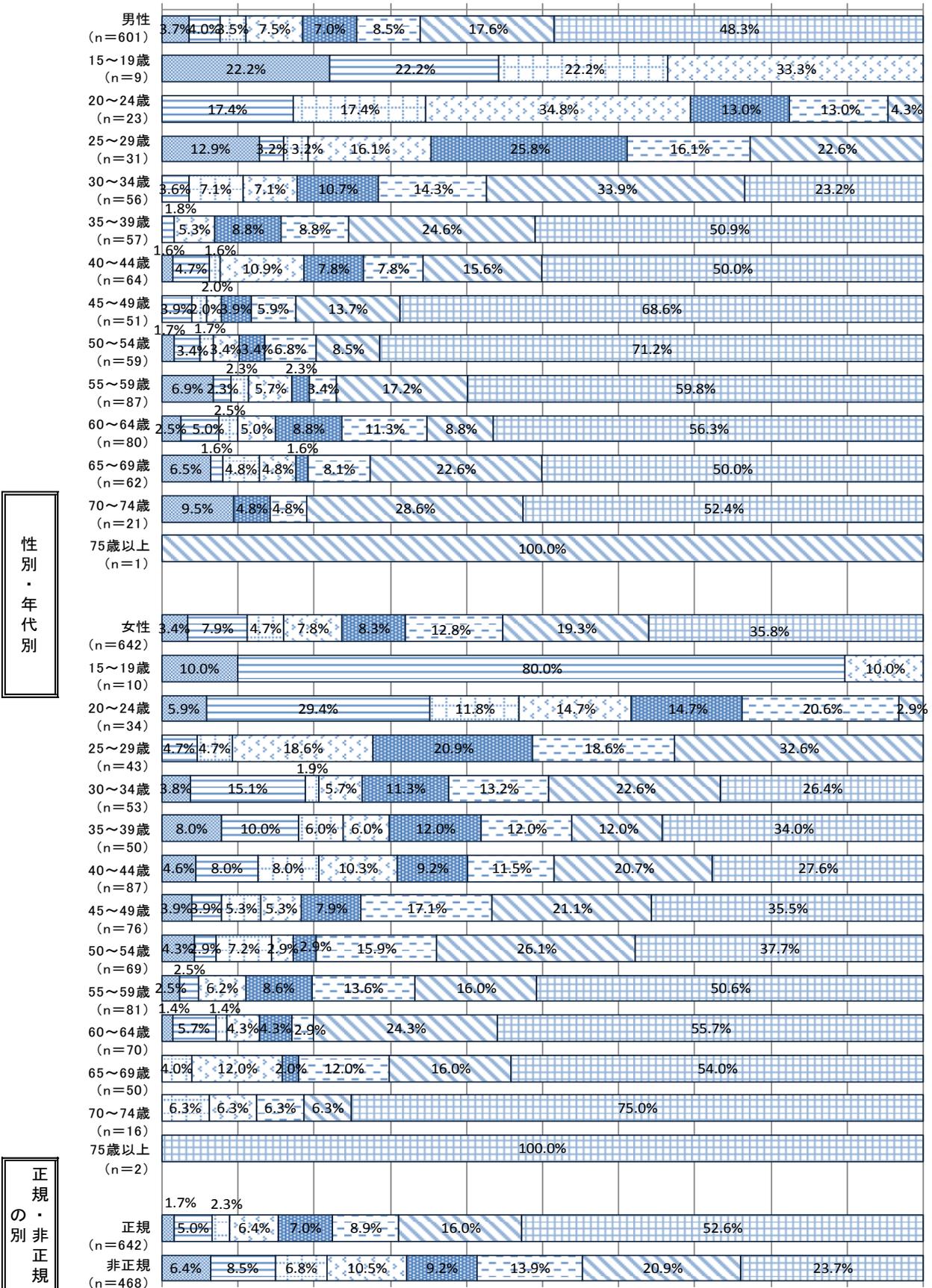
#### 《前回調査との比較》



※平成27年度「3か月未満」「3か月～6か月未満」「6か月～1年未満」⇒平成24年度「1年未満」  
 ※平成27年度「1年～2年未満」「2年～3年未満」⇒平成24年度「1年以上3年未満」

《性別・年代別／正規・非正規の別》

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



3か月未満     
  3か月～6か月未満     
  6か月～1年未満     
  1年～2年未満  
 2年～3年未満     
  3年～5年未満     
  5年～10年未満     
  10年以上

### 3. 就業に対する意識について

#### (1) 働いている理由

3-(1) 現在、働いている一番の理由は何ですか。【1つに○】

働いている理由については、「家計を支える中心であるため」が 45.6%と最も高く、次いで「家計を補う（助ける）ため」が 26.7%、「社会の一員としての務めを果たすため」が 7.4%となった。

前回調査との比較では、「社会の一員としての務めを果たすため」が前回は 17.9 ポイント下回っている。

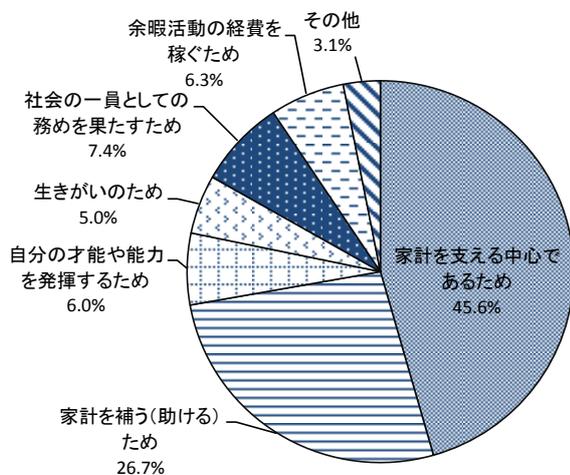
性別でみると、＜男性＞では「家計を支える中心であるため」が 7 割弱で最も高く、＜女性＞では「家計を補う（助ける）ため」が 4 割を超え、最も高い。

性別・年代別でみると、＜女性＞では 20 歳代から 60 歳代で「家計を補う（助ける）ため」が最も高く、次いで「家計を支える中心であるため」が 25 歳以上から 45 歳未満では 2 割前後、45 歳から 70 歳未満では 3 割前後の割合を占めている。＜男性＞では 25 歳以上で「家計を支える中心であるため」が最も高い。

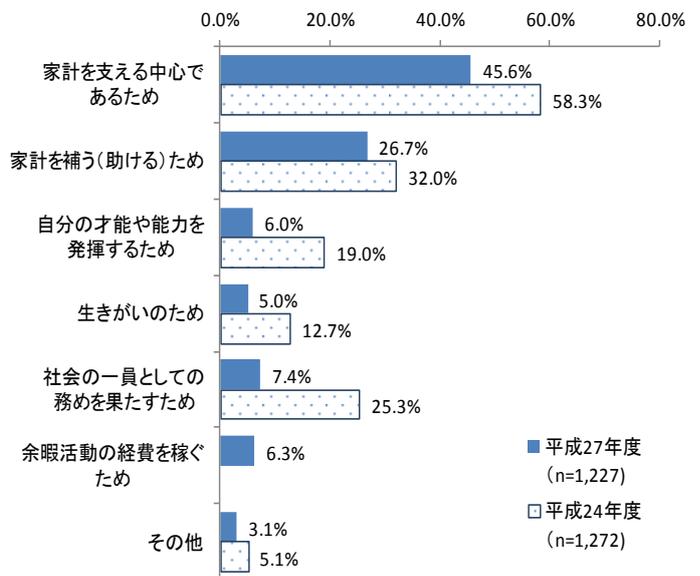
正規・非正規別でみると、＜正規＞では「家計を支える中心であるため」、＜非正規＞では「家計を補う（助ける）ため」が、それぞれ最も高い。

#### ■ 働いている理由

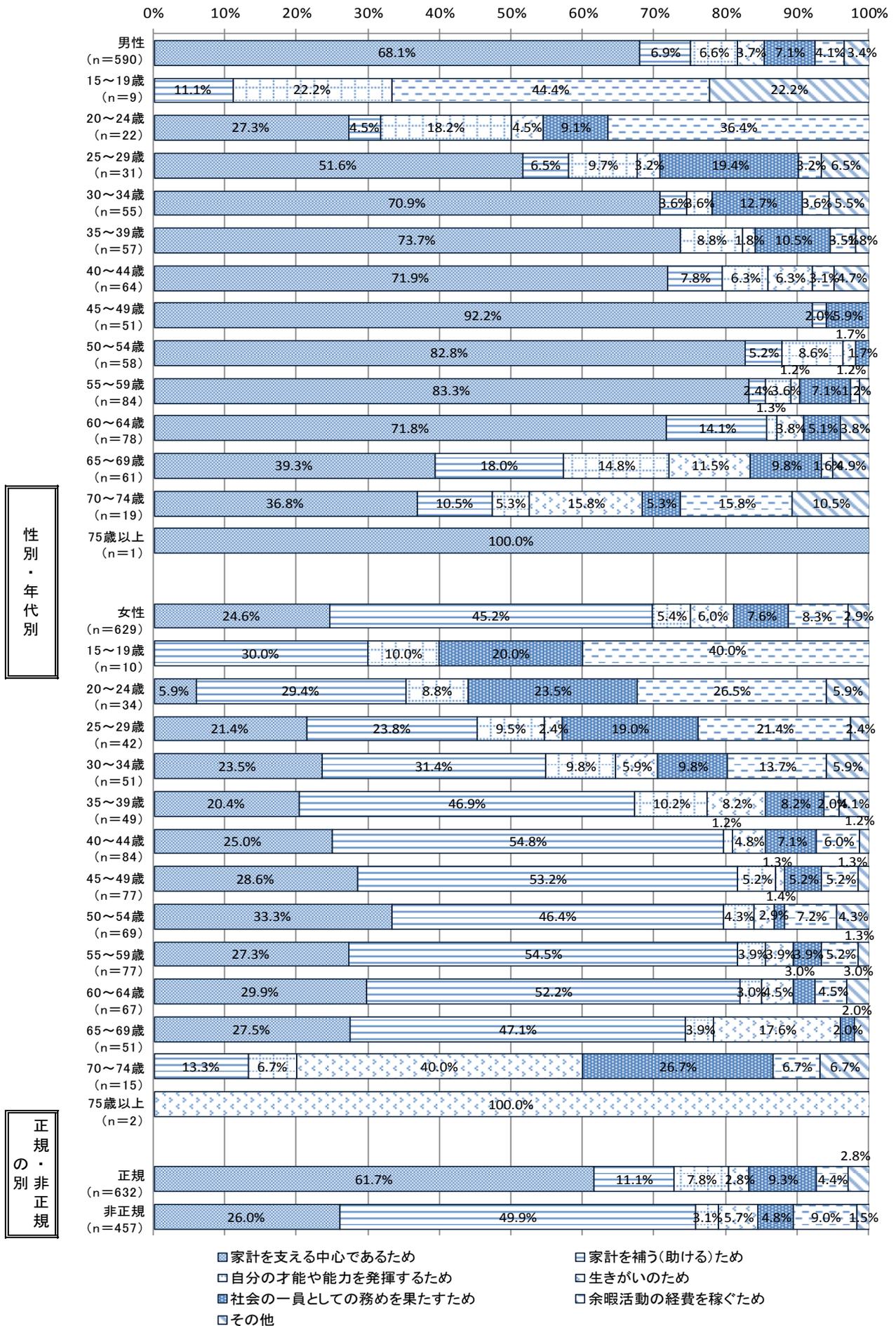
【回答数 = 1,227】



#### 《前回調査との比較》



《性別・年代別／正規・非正規の別》



## (2) 仕事の満足度

### 3-(2) 現在の仕事に満足していますか。【1つに○】

現在の仕事の満足度については、「満足している」が 45.2%と最も高く、次いで「どちらとも言えない」が 39.9%、「満足していない」が 14.9%となった。

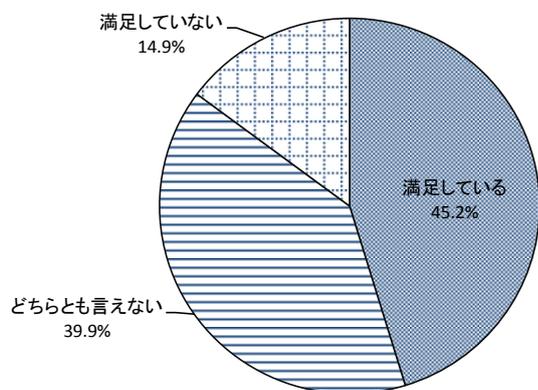
前回調査との比較及び性別では、大きな違いはみられない。

性別・年代別でみると、＜男性＞では概ね 35 歳以上で「満足している」の割合が高い。＜女性＞では＜40～44 歳＞を除く 25 歳以上から 60 歳未満の年代で、「どちらとも言えない」が「満足している」を上回っている。

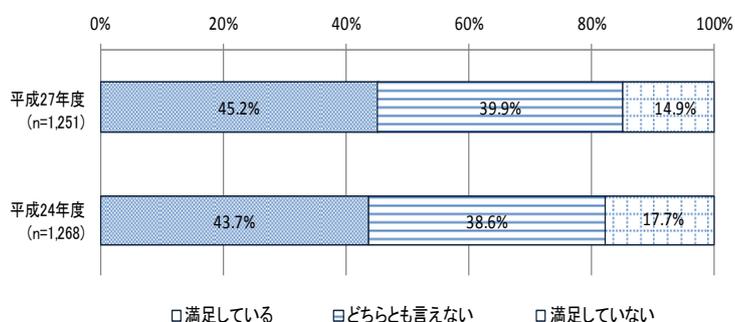
正規・非正規別でみると、＜正規＞では「満足している」、＜非正規＞では「どちらともいえない」がそれぞれ最も多い。

### ■現在の仕事の満足度

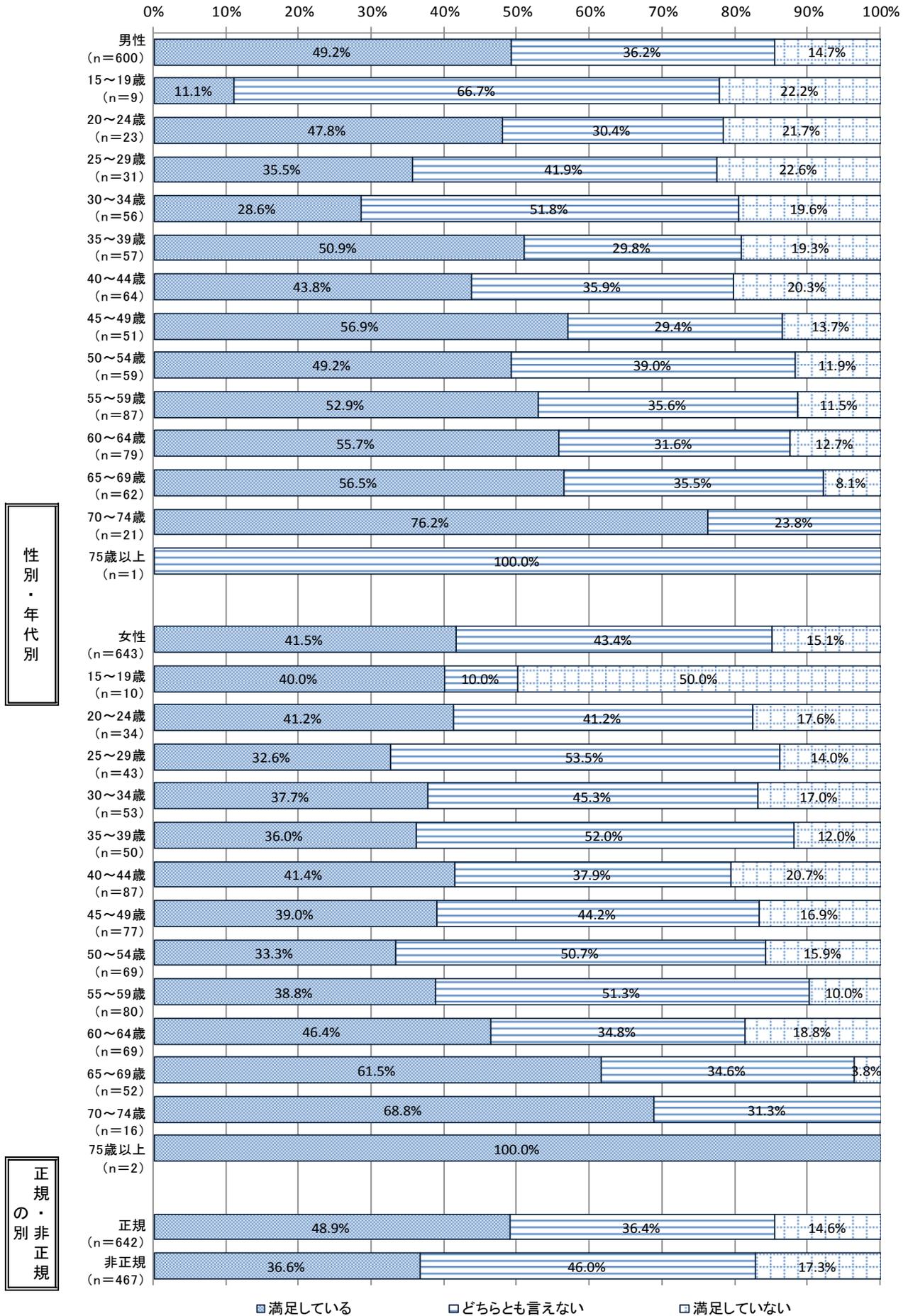
【回答数=1,251】



《前回調査との比較》



《性別・年代別／正規・非正規の別》



### (3) 仕事に満足している理由

3-(3) 現在の仕事に対して満足している大きな理由は何ですか。【いくつでも○】

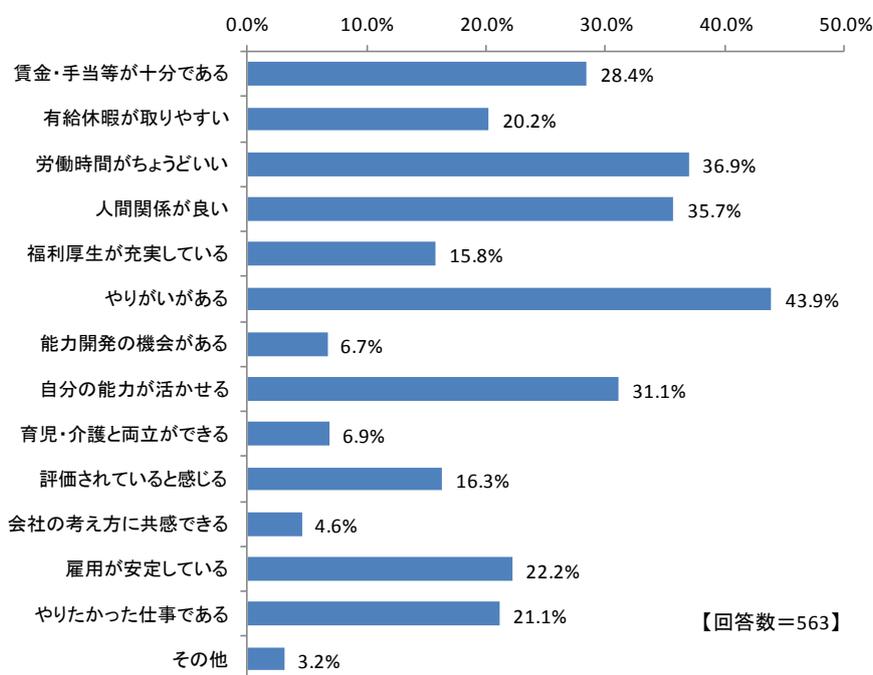
現在の仕事に満足している大きな理由については、「やりがいがある」が 43.9%と最も高く、次いで「労働時間がちょうどいい」が 36.9%、「人間関係が良い」が 35.7%となった。

上位3項目について性別でみると、＜男性＞は＜女性＞に比べ「やりがいがある」の割合が高い。一方、＜女性＞は＜男性＞に比べ「労働時間がちょうどいい」「人間関係が良い」の割合が高い。

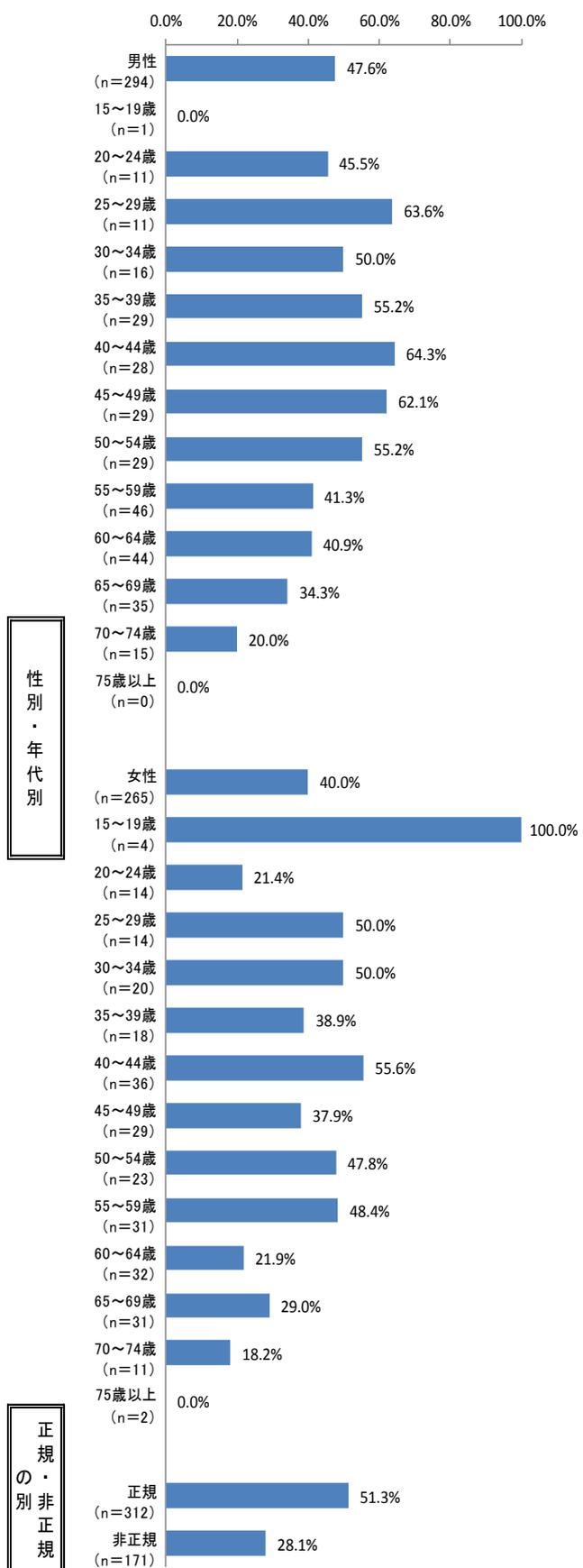
性別・年代別でみると、＜男性＞では、25歳から55歳未満で「やりがいがある」の割合が5割を超えており、＜25～29歳＞と40歳代で特に高い。＜女性＞では25歳から60歳未満の間で、＜35～39歳＞＜45～49歳＞を除き、「やりがいがある」の割合が5割前後を占めている。

正規・非正規別でみると、＜正規＞では「やりがいがある」の割合が高く、＜非正規＞では「労働時間がちょうどいい」「人間関係が良い」の割合が高い。

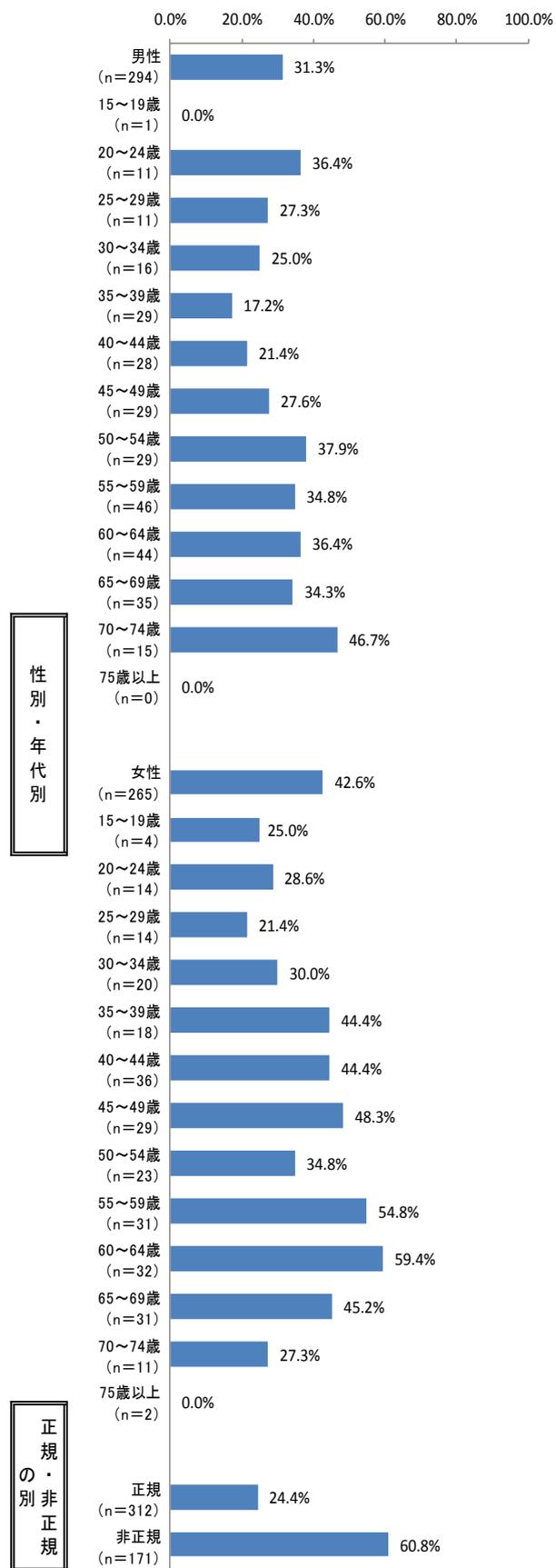
#### ■現在の仕事の満足度



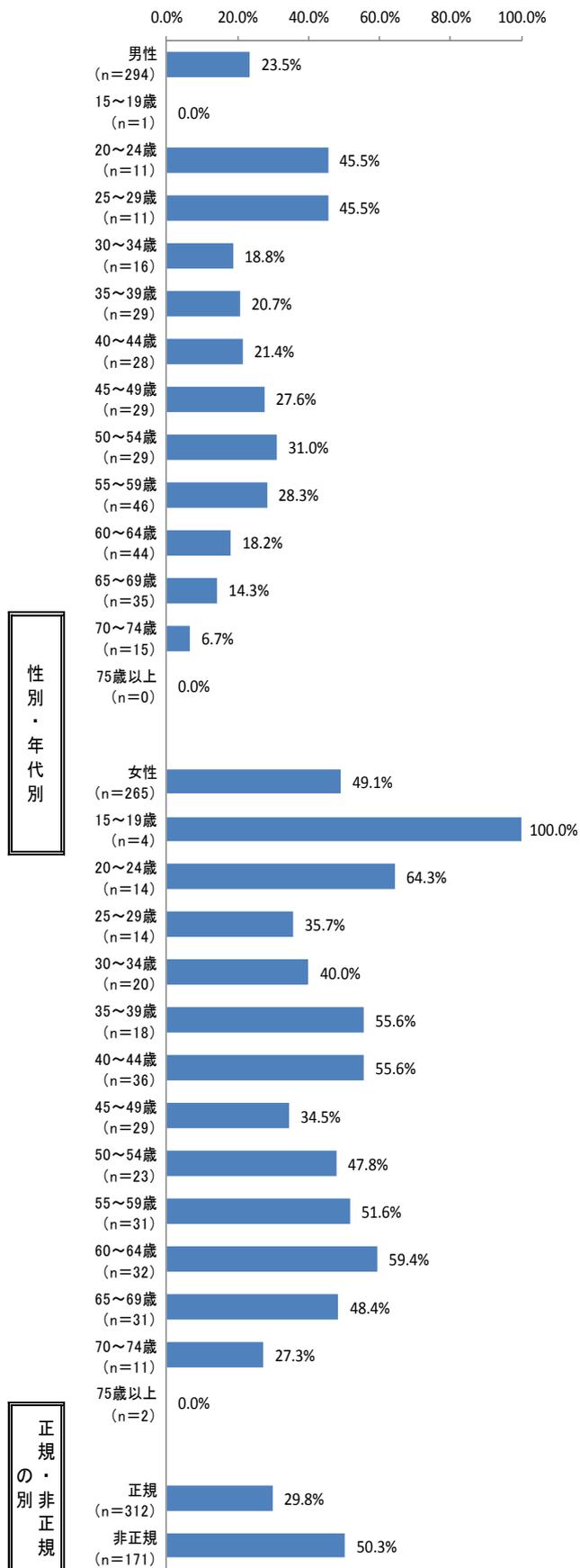
「やりがいがある」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



「労働時間がちょうどいい」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



「人間関係が良い」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



#### (4) 仕事に満足していない理由

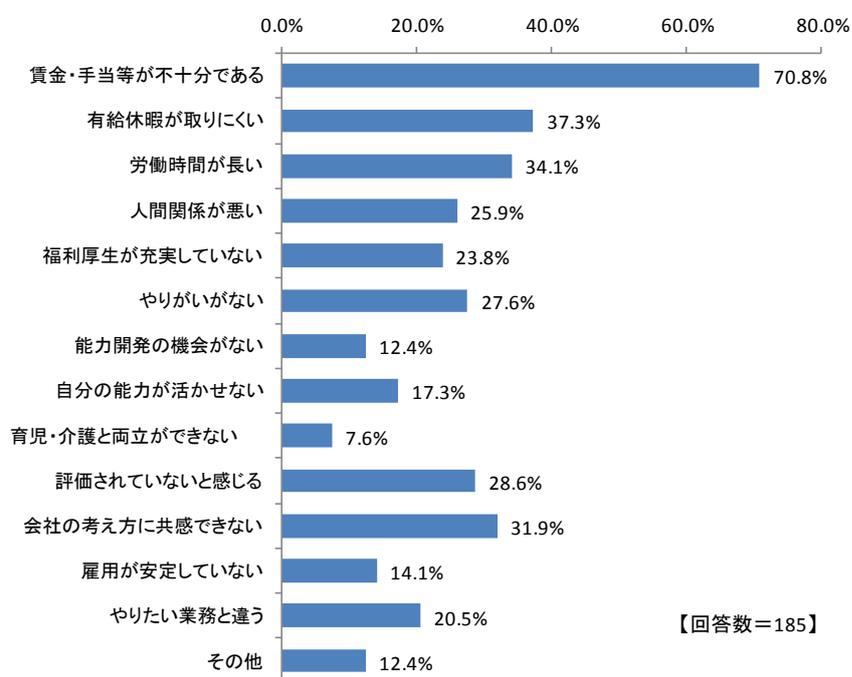
3-(4) 現在の仕事に対して満足していない大きな理由は何ですか。【いくつでも○】

現在の仕事に満足していない大きな理由については、「賃金・手当等が不十分である」が 70.8%と最も高く、次いで「有給休暇が取りにくい」が 37.3%、「労働時間が長い」が 34.1%となった。

性別でみると、＜男性＞＜女性＞いずれも「賃金・手当等が不十分である」の割合が高い。＜男性＞の 40 歳代と＜女性＞の 30 歳から 35 歳未満で、「有給休暇がとりにくい」の割合が他の年代より高い。＜男性＞は＜女性＞に比べ「労働時間が長い」の割合が高い。

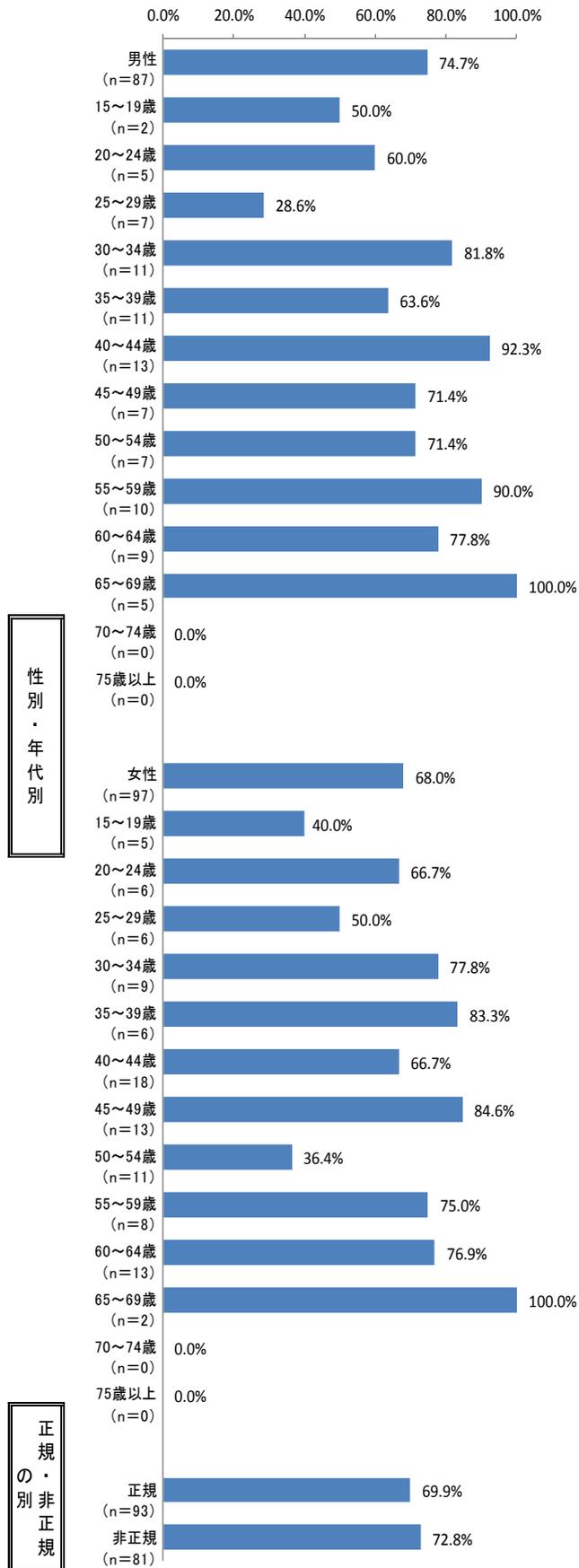
正規・非正規別でみると、＜正規＞＜非正規＞いずれも「賃金・手当等が不十分である」の割合が高く、＜正規＞では＜非正規＞に比べ「有給休暇が取りにくい」「労働時間が長い」の割合が高くなっている。

#### ■ 現在の仕事の不満度



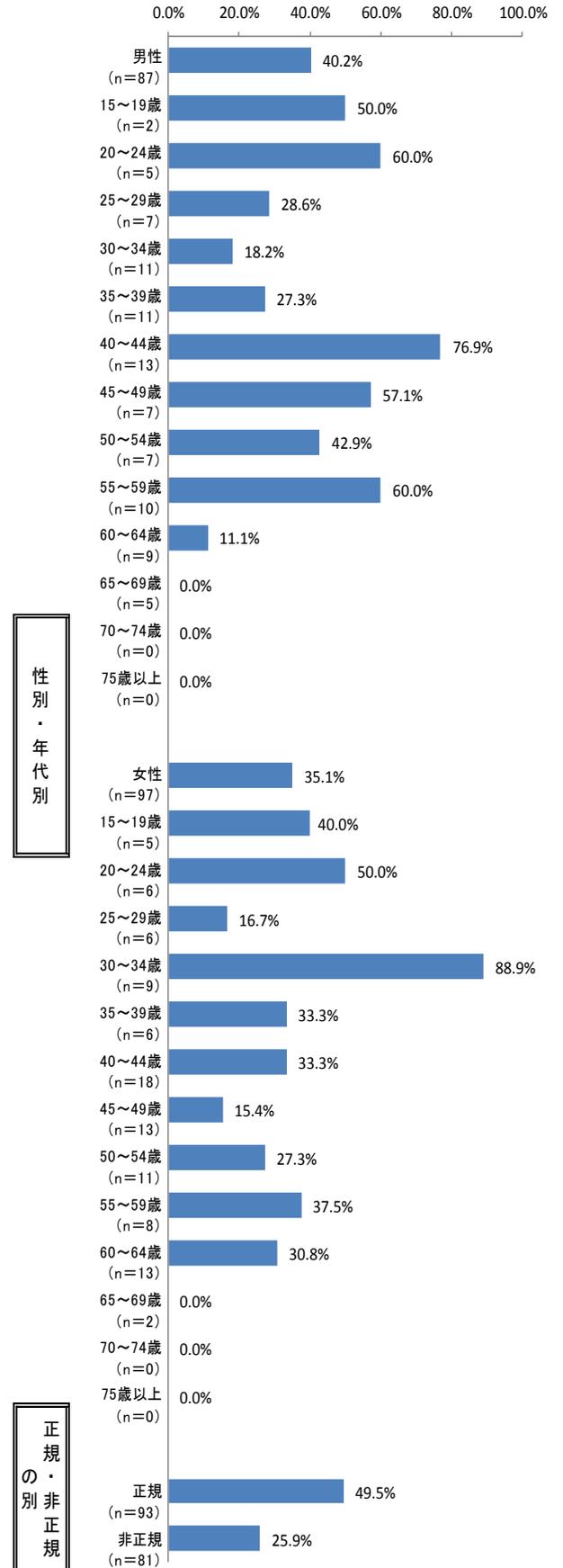
「賃金・手当等が不十分である」と回答した人の割合

《性別・年代別／正規・非正規の別》

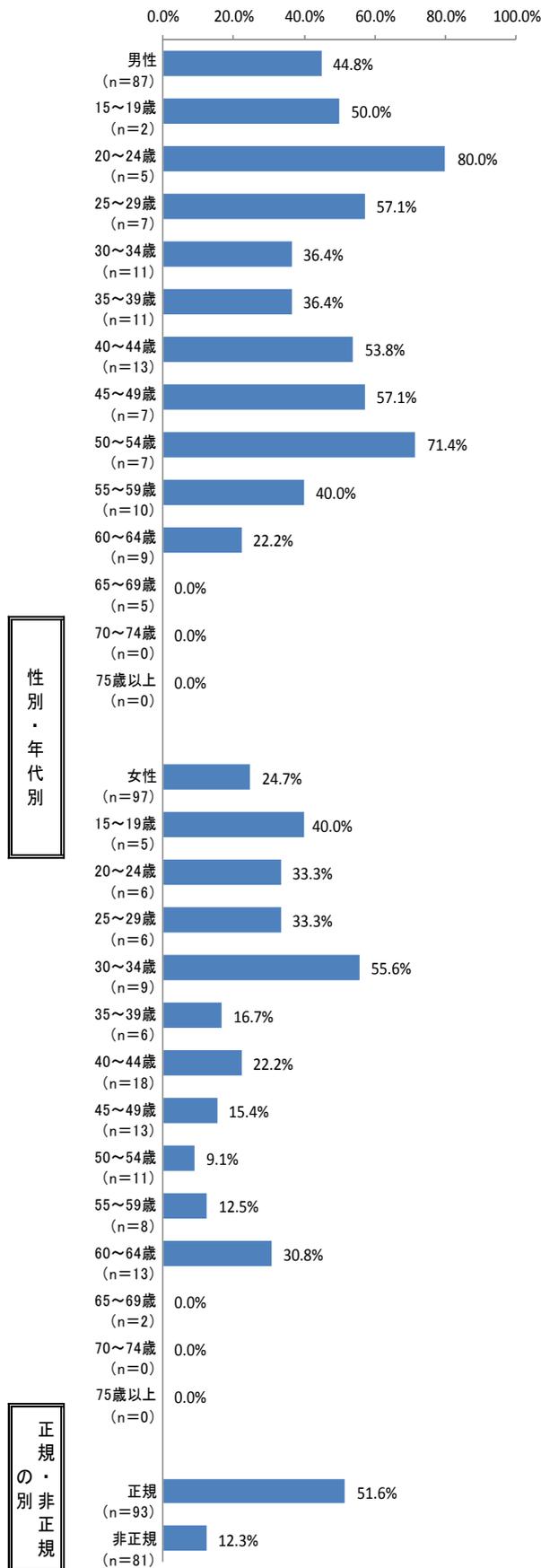


「有給休暇が取りにくい」と回答した人の割合

《性別・年代別／正規・非正規の別》



「労働時間が長い」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



## (5) 長く働くために有効な会社の取組

3-(5) あなたが今の職場で長く働くために、最も有効だと思う会社の取組は何ですか。【1つに○】

長く働くために最も有効な会社の取組については、「賃上げなど給与の充実」が 32.2%と最も高く、次いで「適正な業務量の管理」が 13.2%、「風通しの良い職場づくり」が 11.3%となった。

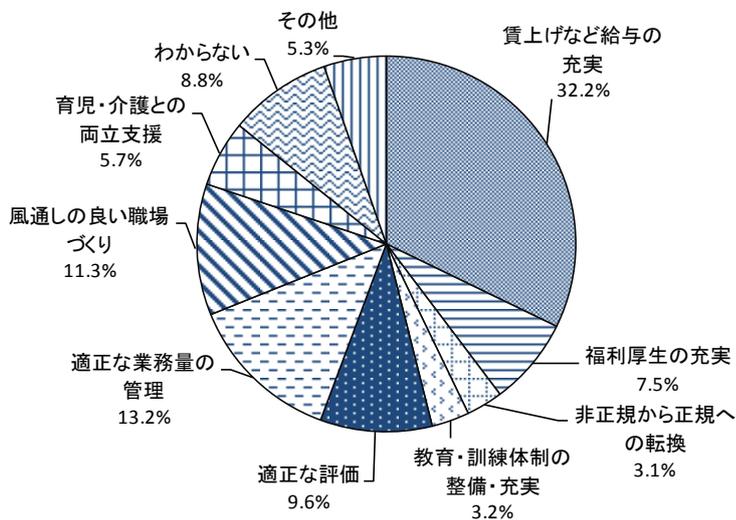
性別でみると、＜男性＞＜女性＞いずれも「賃上げなど給与の充実」が最も高いが、＜女性＞は＜男性＞に比べてその割合が低い。

性別・年代別でみると、＜男性＞の＜35～39歳＞と60歳代で「適正な業務量の管理」の割合が他の年代に比べて高く、＜女性＞の20歳代から45歳未満の間の各年代において、「育児・介護との両立支援」の割合が比較的高くなっている。

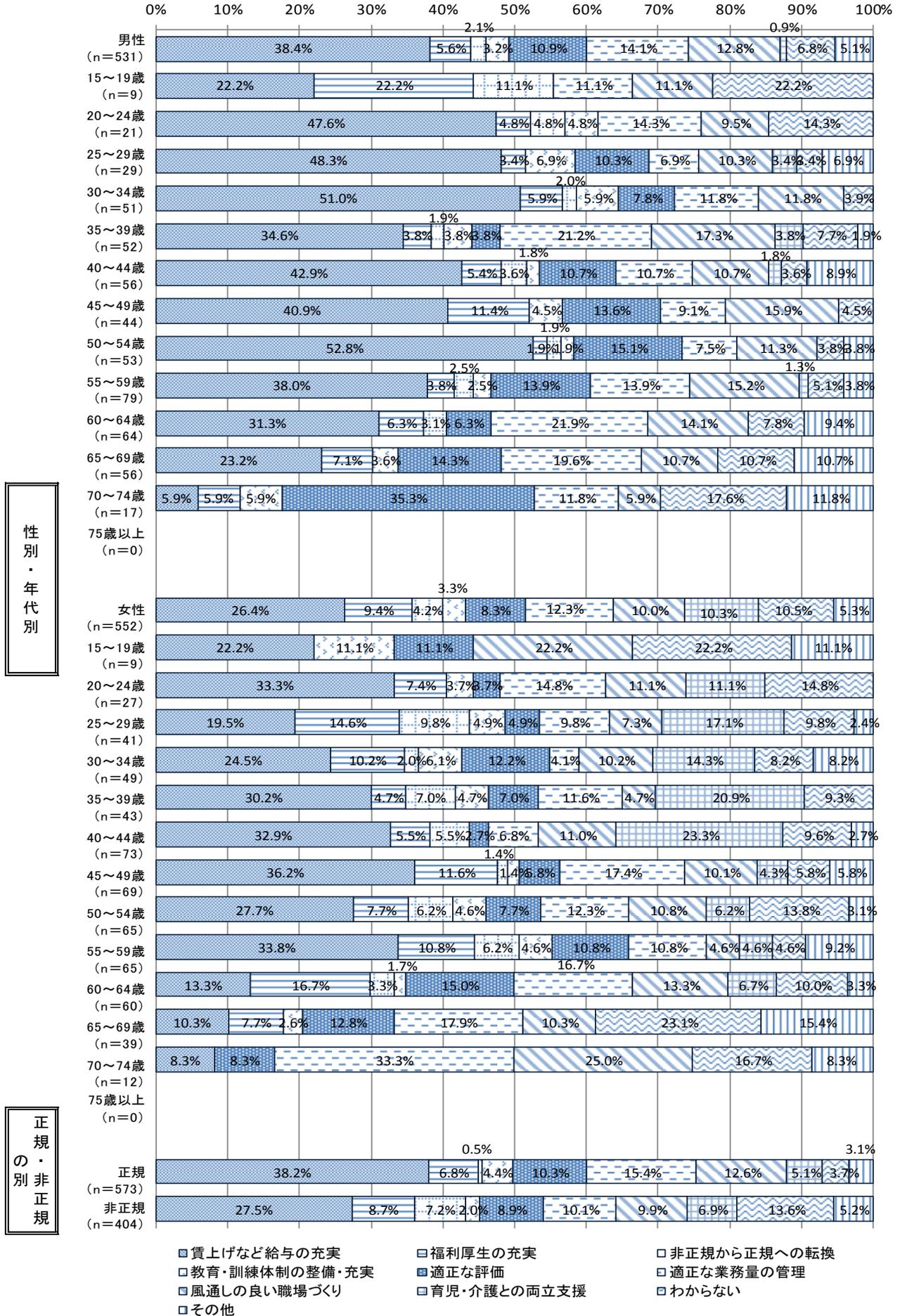
正規・非正規別でみると、＜正規＞では＜非正規＞に比べ「賃上げなど給与の充実」の割合が高い。

### ■ 長く働くために有効な会社の取組

【回答数=1,089】



《性別・年代別／正規・非正規の別》



## (6) 希望する就労年数

3-(6) 今後、あなたは何歳まで働きたいとお考えですか。【1つに○】

今後何歳まで働きたいかについては、「働けるうちはいつまでも」が36.2%と最も高く、次いで「61歳～65歳」が27.3%、「60歳」が16.0%となった。

前回調査との比較では、「働けるうちはいつまでも」が、前回に比べ高い割合となっている。

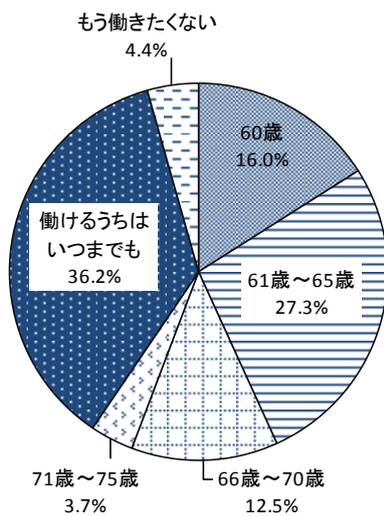
性別でみると、＜男性＞では「61歳～65歳」が最も高く、次に高い「働けるうちはいつまでも」とともに3割程度を占めているが、＜女性＞では「働けるうちはいつまでも」が最も高く、4割を超えている。

性別・年代別でみると、「働けるうちはいつまでも」の割合は、いずれの年代においても＜女性＞が＜男性＞に比べて高い。

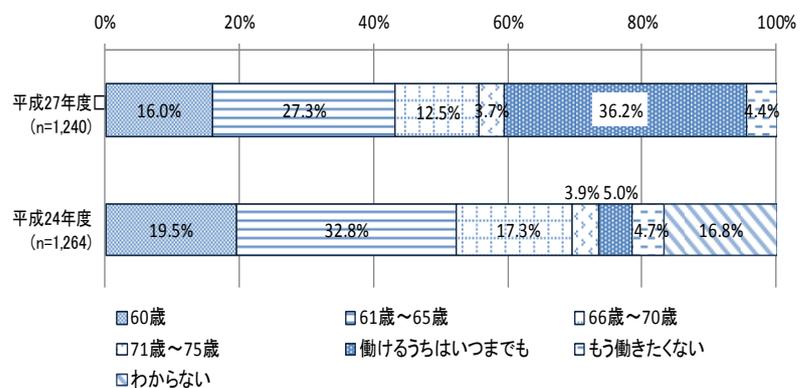
正規・非正規別でみると、＜非正規＞では＜正規＞に比べ「働けるうちはいつまでも」の割合が高くなっている。

### ■ 希望する就労年数

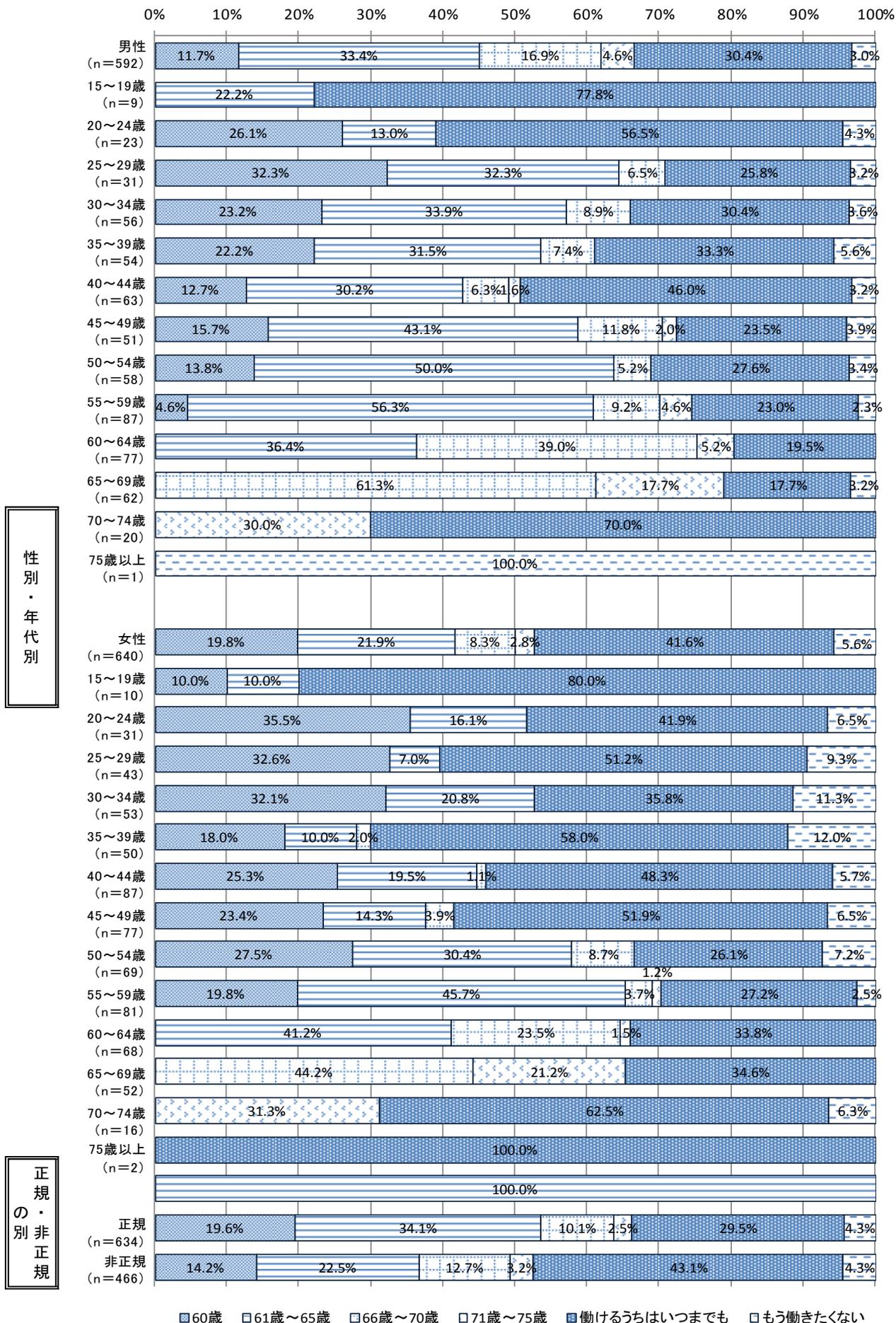
【回答数=1,240】



### ＜前回調査との比較＞



《性別・年代別／正規・非正規の別》



## (7) 仕事と家庭生活の両立のために必要なこと

### 3-(7) 仕事と家庭生活の両立のために必要と思うことは何ですか。【いくつでも○】

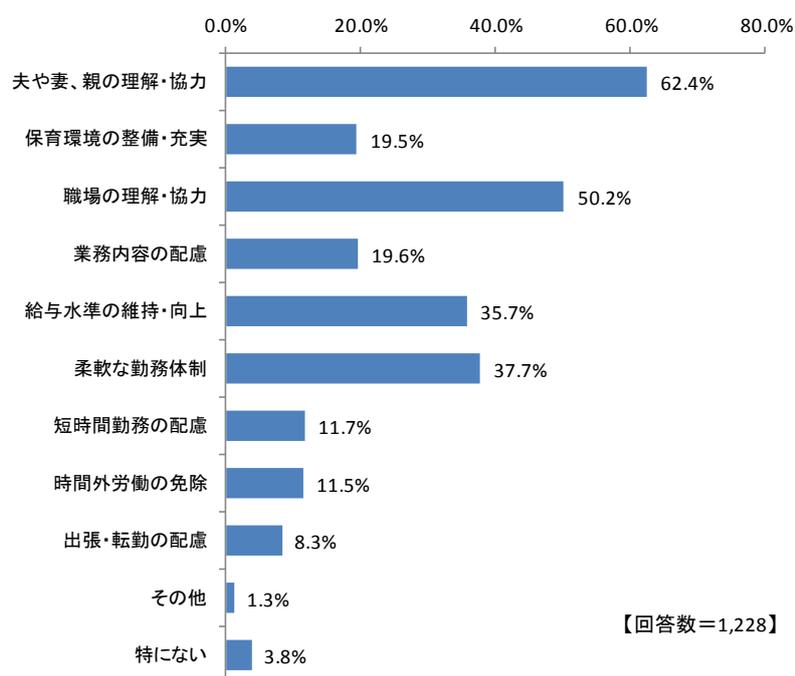
仕事と家庭生活の両立のために必要と思うことについては、「夫や妻、親の理解・協力」が 62.4%と最も高く、次いで「職場の理解・協力」が 50.2%、「柔軟な勤務体制」が 37.7%となった。

性別でみると、上位3項目とも、＜男性＞に比べ＜女性＞の割合が高くなっている。

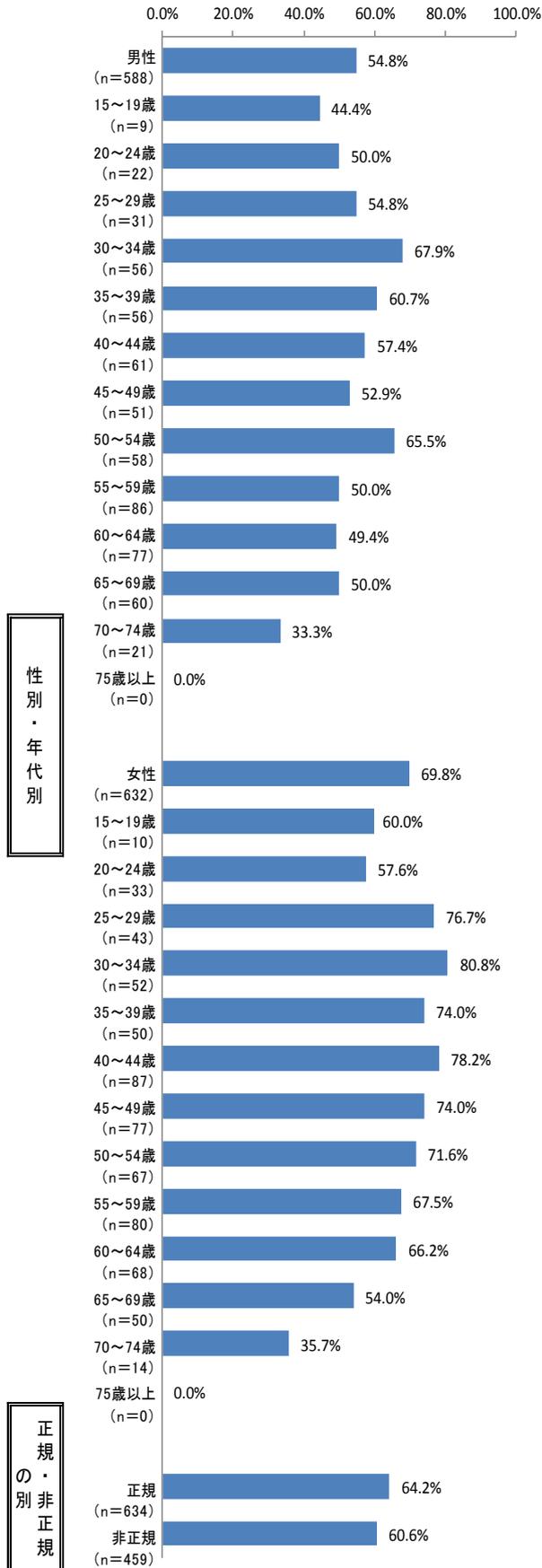
性別・年代別でみると、「職場の理解・協力」は、＜男性＞＜女性＞いずれも45歳以上で割合が低くなっている。

正規・非正規別では、＜正規＞は「夫や妻、親の理解・協力」の割合が＜非正規＞に比べて若干高く、＜非正規＞は「柔軟な勤務体制」の割合が＜正規＞に比べて高い。

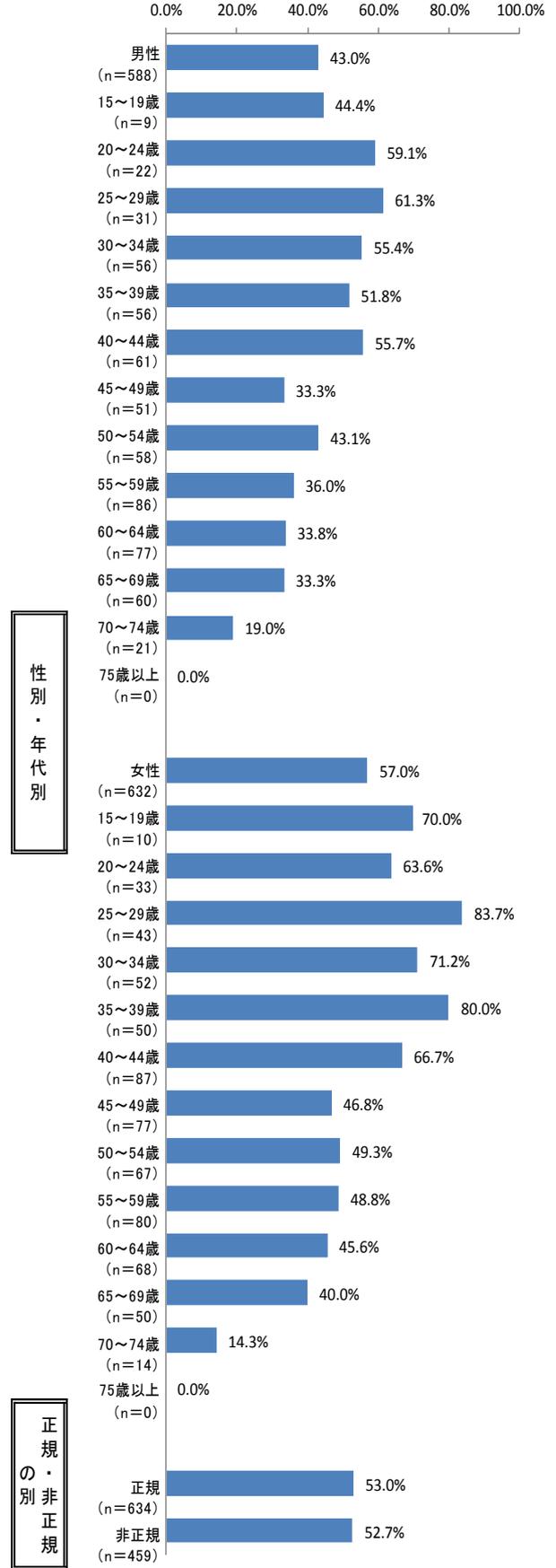
#### ■ 仕事と家庭生活の両立のために必要と思うこと



「夫や妻、親の理解・協力」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫

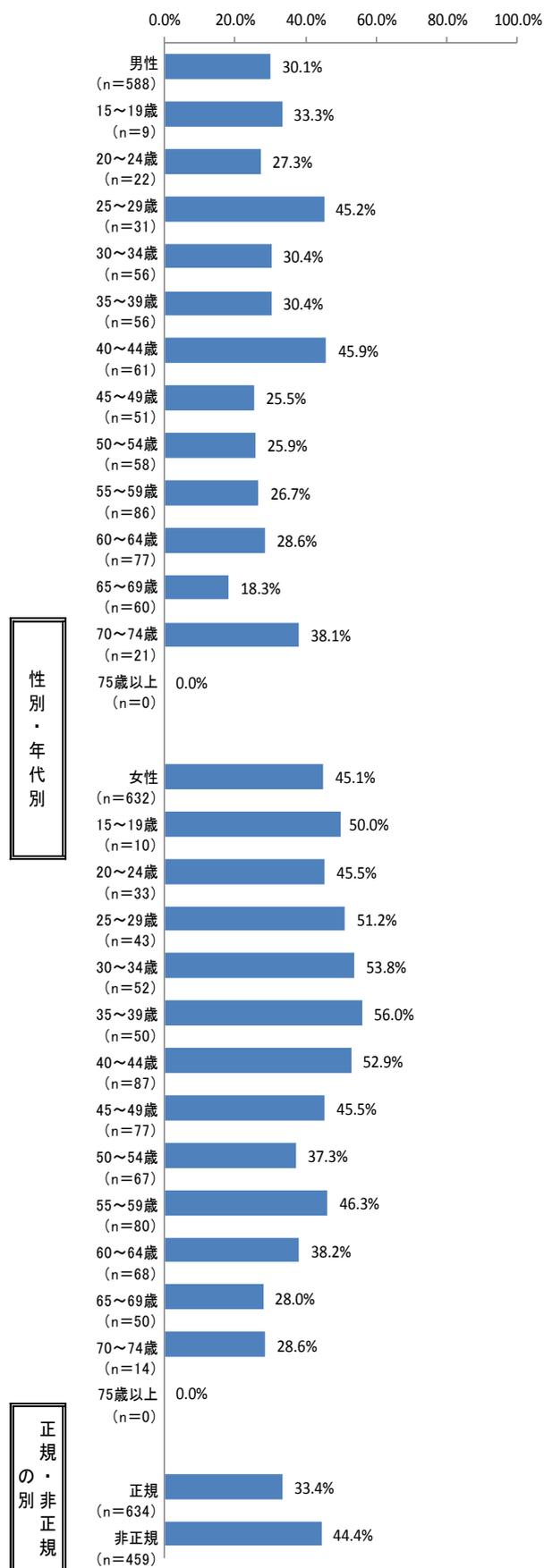


「職場の理解・協力」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



# 「柔軟な勤務体制」と回答した人の割合

《性別・年代別／正規・非正規の別》



### (8)-1 職場にいた場合、どのように感じるか【外国人】

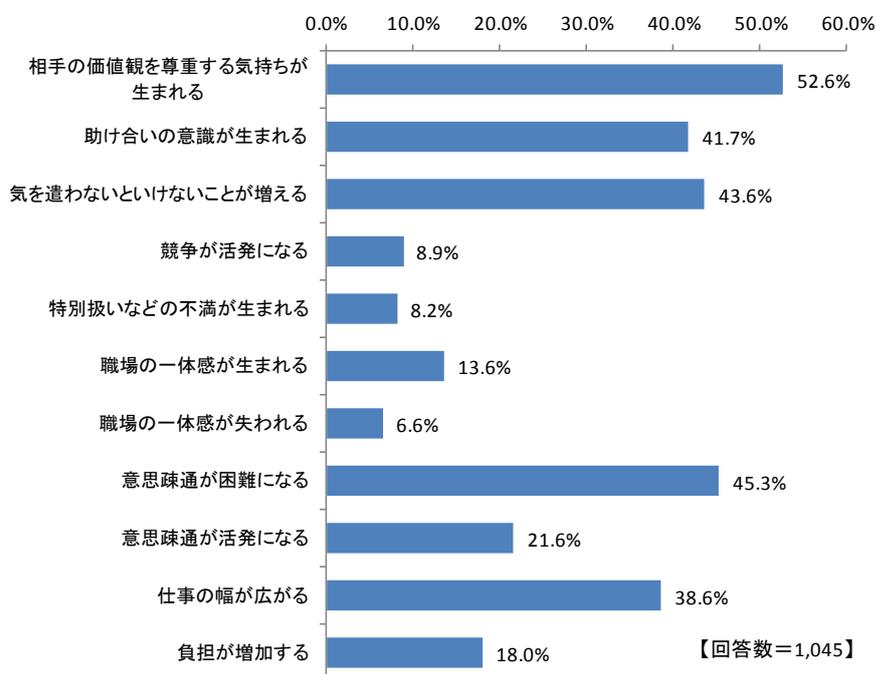
3-(8)-① あなたの職場に以下のような人がいた場合、どのように感じますか。「①外国人」【いつでも○】

職場に外国人がいた場合、どのように感じるかについては、「相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる」が52.6%と最も高く、次いで「意思疎通が困難になる」が45.3%、「気を遣わないといけないことが増える」が43.6%となった。

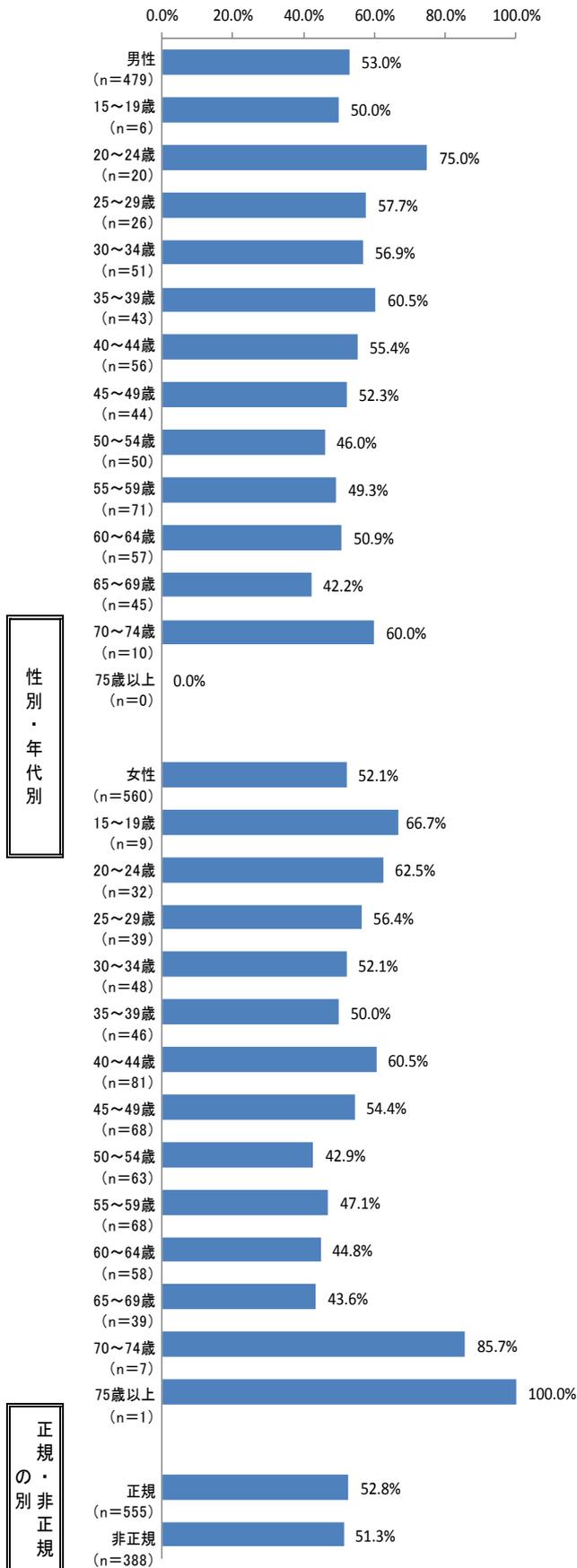
性別では特に大きな差はみられない。

性別・年代別でみると、＜男性＞の＜25～29 歳＞で「意思疎通が困難になる」「気を遣わないといけないことが増える」の割合が高くなっている。

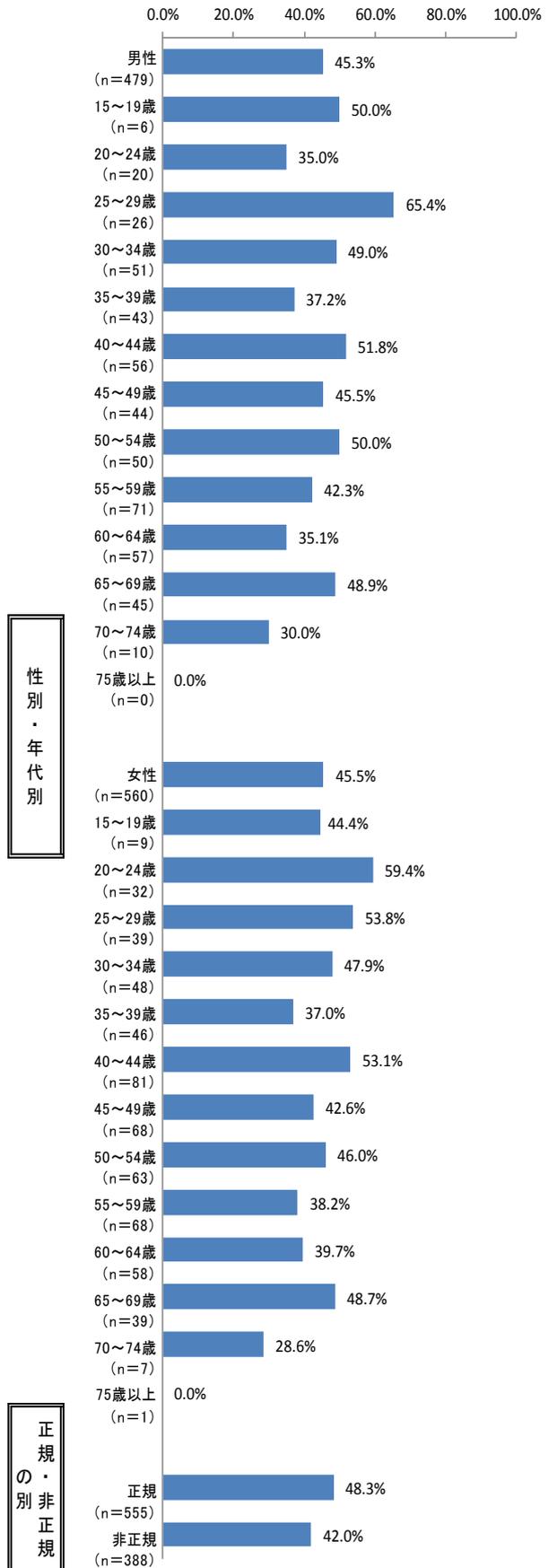
#### ■ 職場にいた場合、どのように感じるか【外国人】



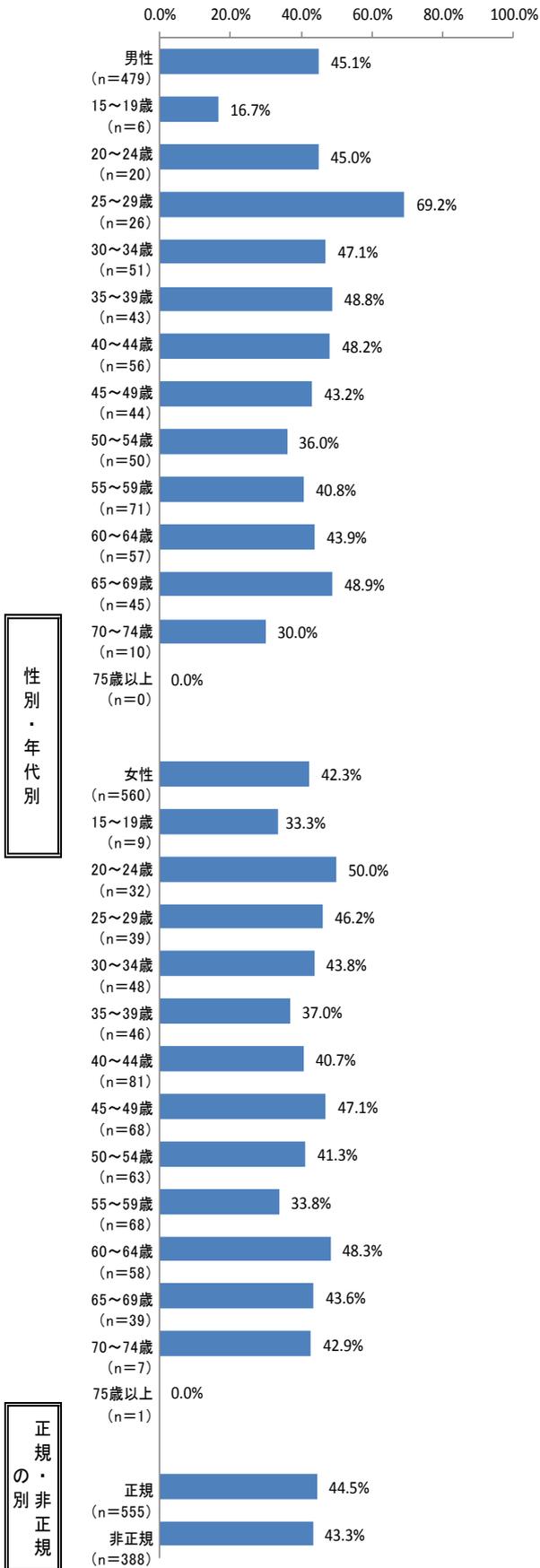
「相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる」  
と回答した人の割合  
《性別・年代別／正規・非正規の別》



「意思疎通が困難になる」と回答した人の割合  
《性別・年代別／正規・非正規の別》



「気を遣わないといけないが増える」  
と回答した人の割合  
《性別・年代別／正規・非正規の別》



## (8)-2 職場にいた場合、どのように感じるか【女性管理職】

3-(8)-② あなたの職場に以下のような人がいた場合、どのように感じますか。「②女性管理職」【いつでも〇】

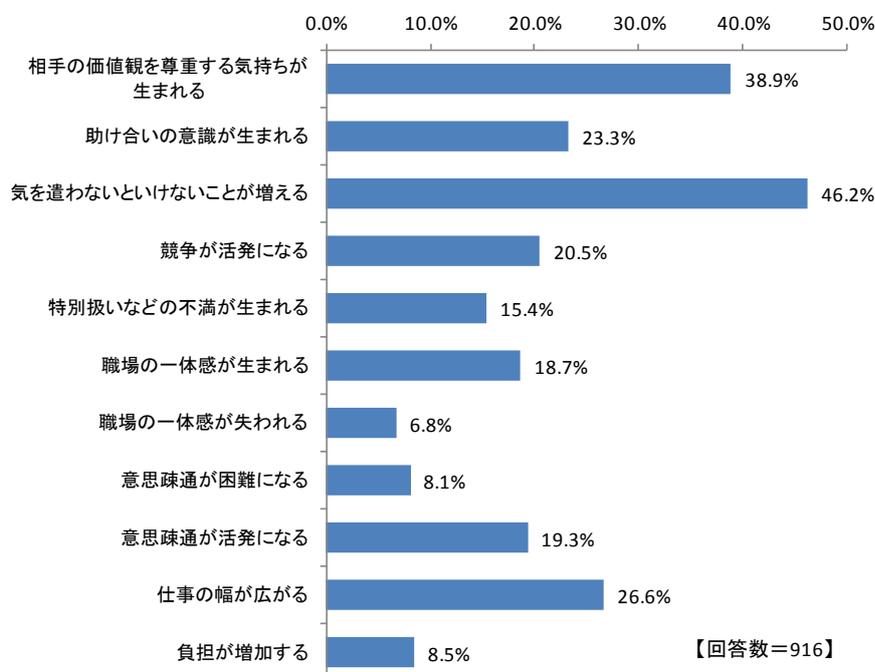
職場に女性管理職がいた場合、どのように感じるかについては、「気を遣わないといけないが増える」が46.2%と最も高く、次いで「相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる」が38.9%、「仕事の幅が広がる」が26.6%となった。

性別でみると、＜男性＞では＜女性＞に比べ「気を遣わないといけないが増える」の割合が高くなっている。

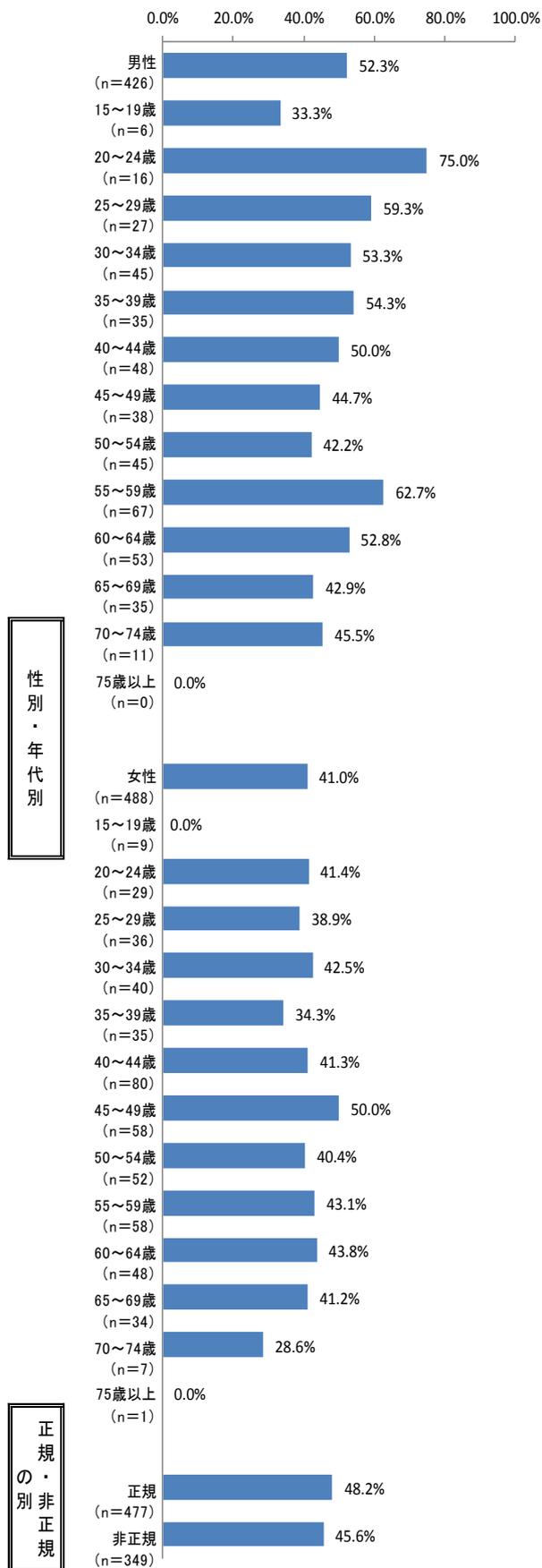
性別・年代別でみると、＜男性＞の＜20～24歳＞＜55～59歳＞で「気を遣わないといけないが増える」の割合が高い。＜女性＞の30歳未満の年代では、「相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる」「仕事の幅が広がる」の割合が高くなっている。

正規・非正規別では、特に大きな差は見られない。

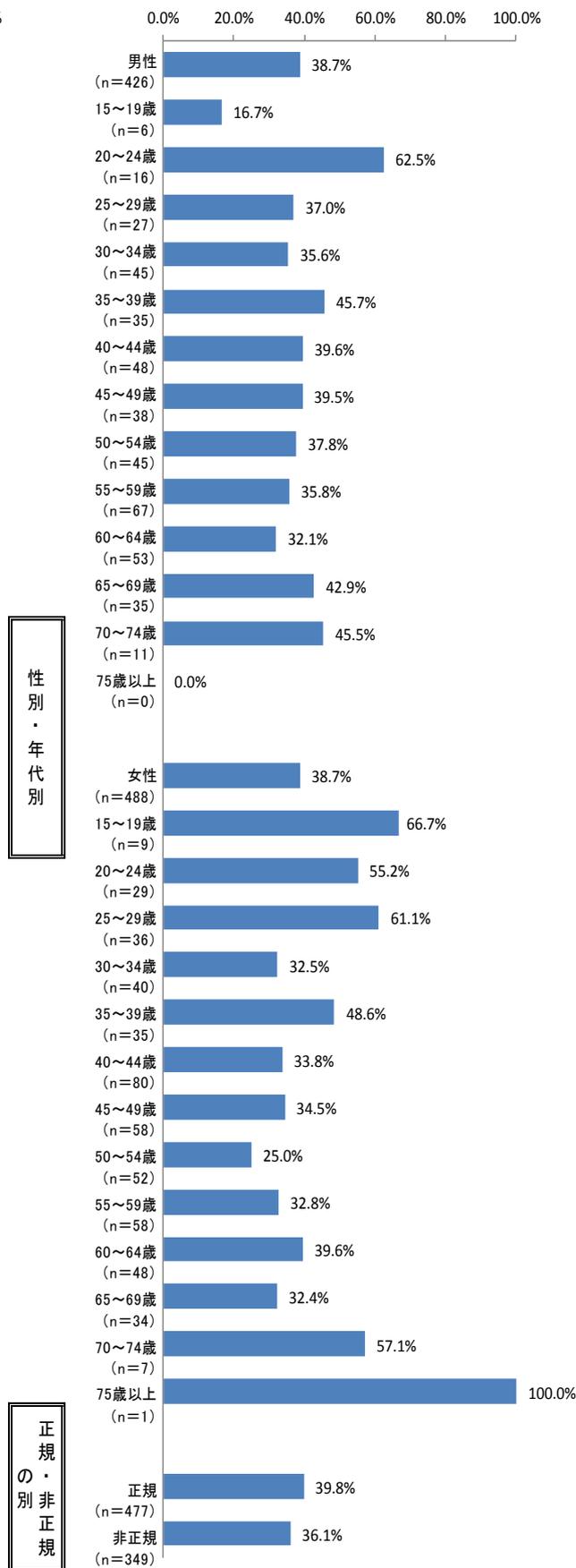
### ■職場にいた場合、どのように感じるか【女性管理職】



「気を遣わないといけないが増える」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫

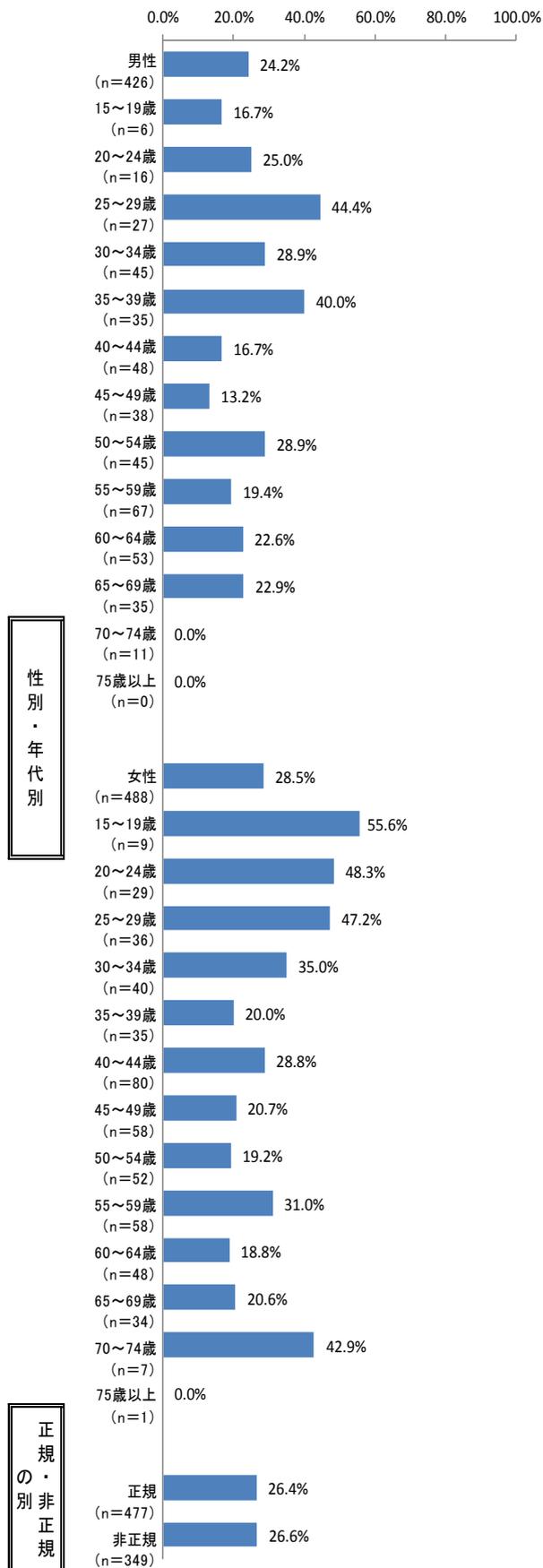


「相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



「仕事の幅が広がる」と回答した人の割合

《性別・年代別／正規・非正規の別》



### (8)-3 職場にいた場合、どのように感じるか【高齢者(60歳以上)】

3-(8)-③ あなたの職場に以下のような人がいた場合、どのように感じますか。「③高齢者(60歳以上)」【いつでも○】

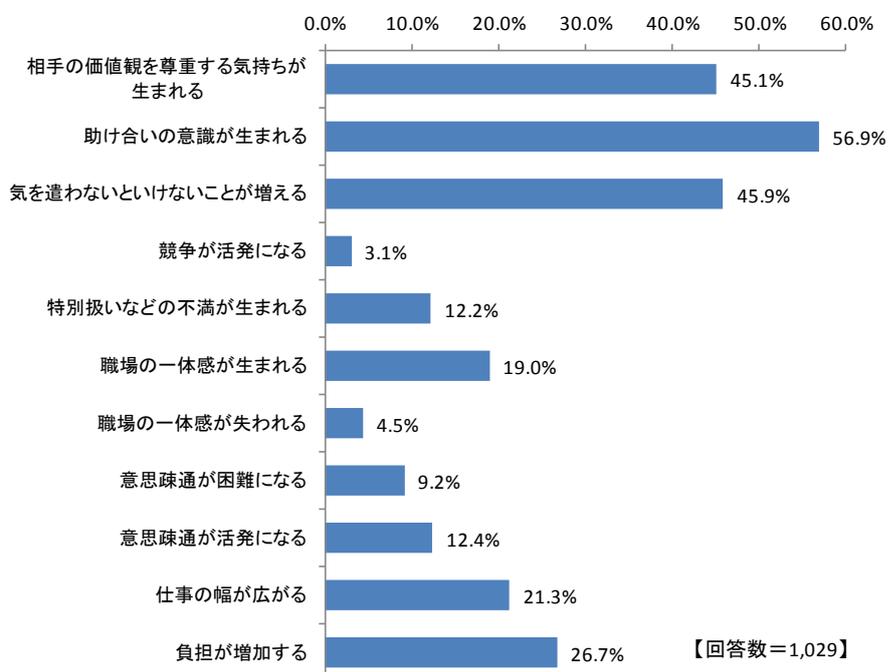
職場に高齢者(60歳以上)がいた場合、どのように感じるかについては、「助け合いの意識が生まれる」が56.9%と最も高く、次いで「気を遣わないといけないが増える」が45.9%、「相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる」が45.1%となった。

性別でみると、「助け合いの意識が生まれる」の割合は、<女性>が<男性>より比較的高い。

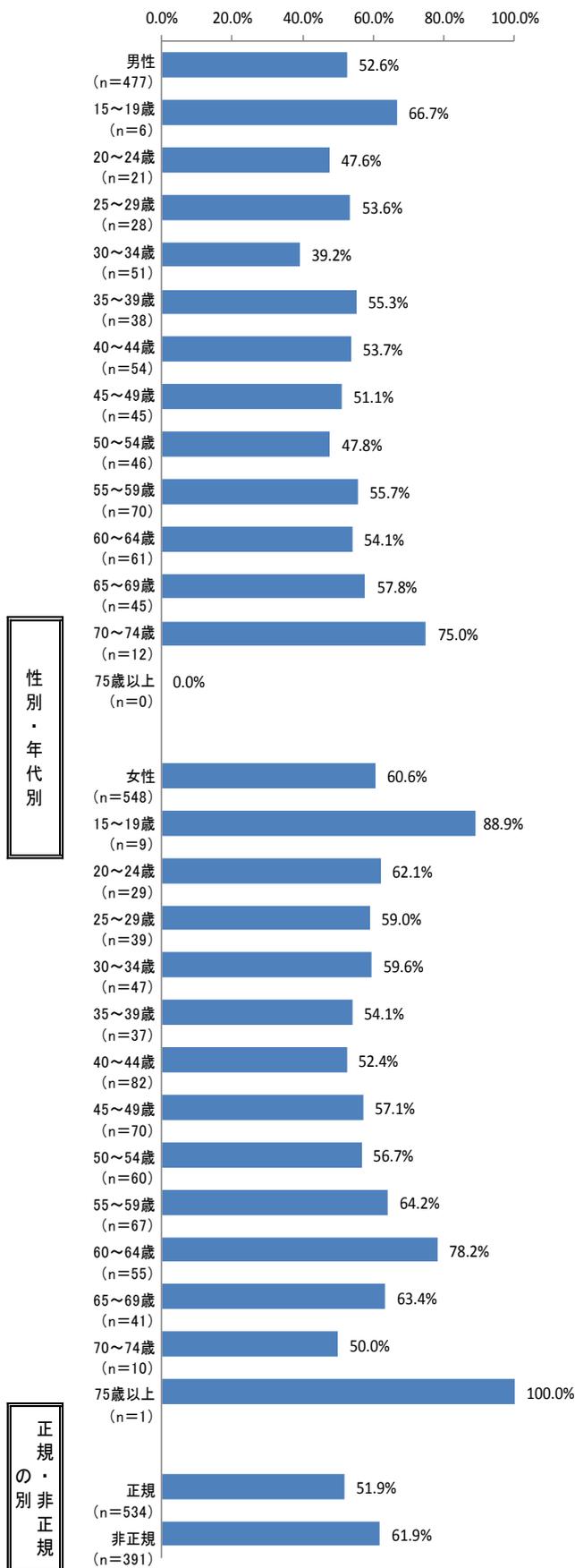
性別・年代別でみると、<男性>の<25~29歳><30~34歳>で「気を遣わないといけないが増える」の割合が高い。

正規・非正規別でみると、<非正規>では<正規>に比べ「助け合いの意識が生まれる」の割合が高くなっている。

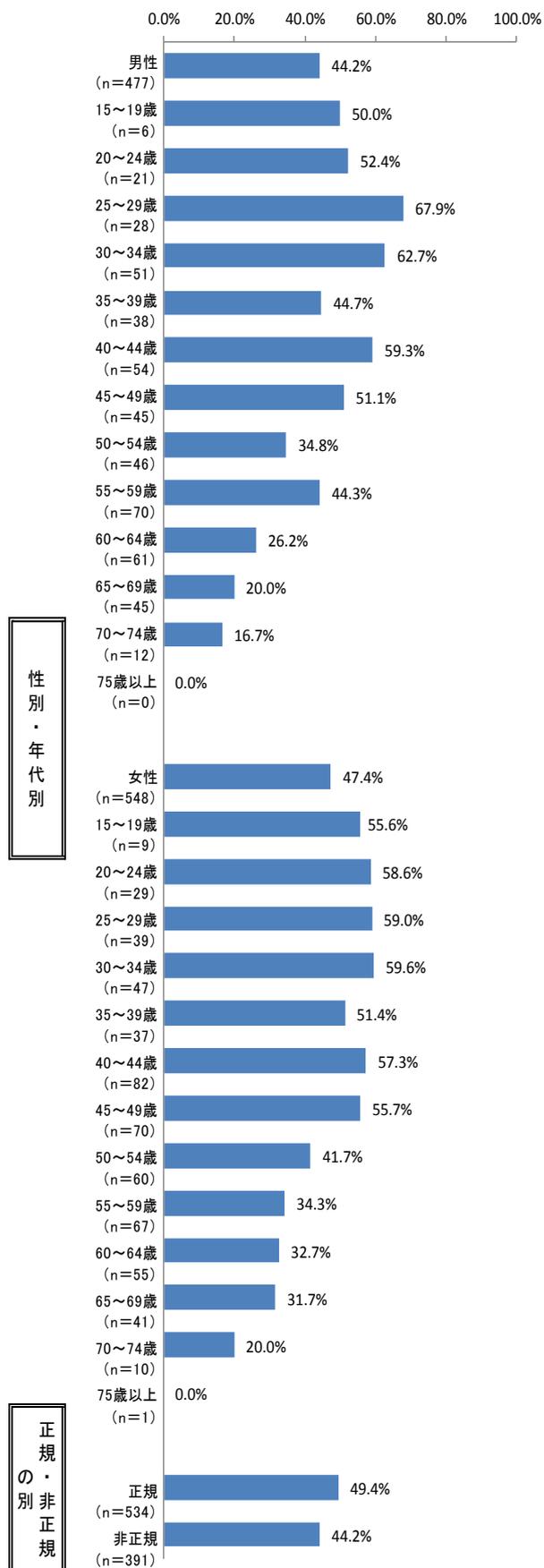
#### ■職場にいた場合、どのように感じるか【高齢者(60歳以上)】



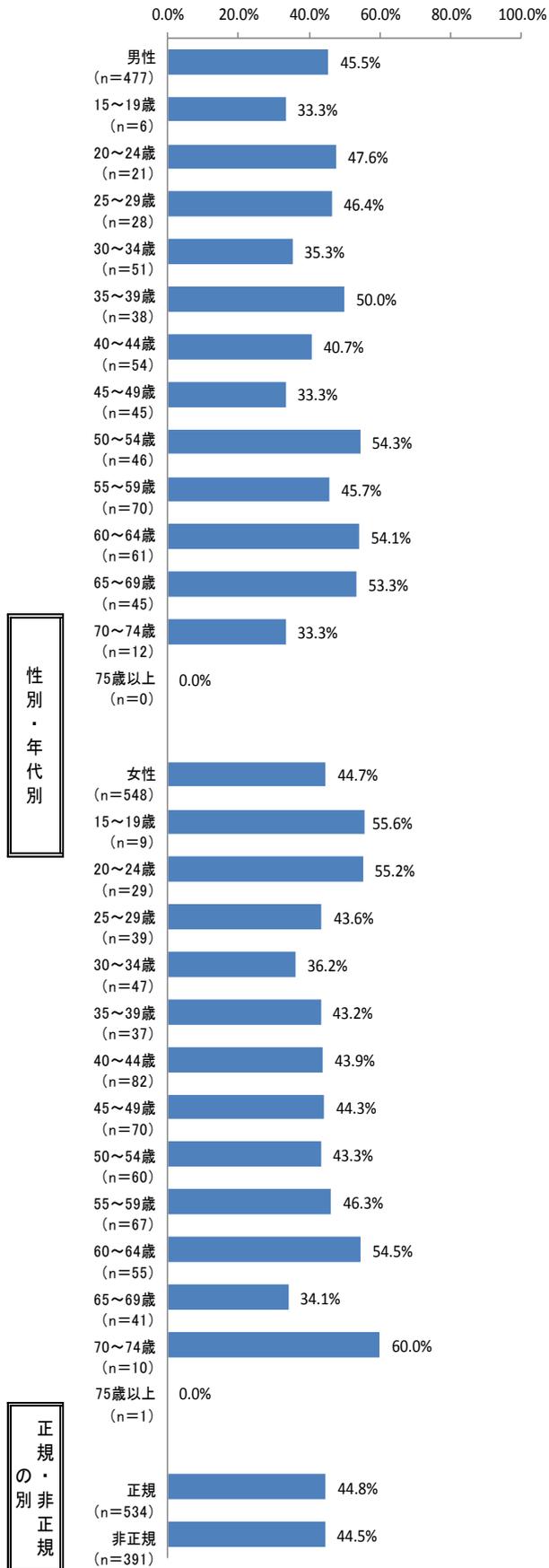
「助け合いの意識が生まれる」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



「気を遣わないといけないが増える」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



「相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる」  
と回答した人の割合  
《性別・年代別／正規・非正規の別》



#### (8)-4 職場にいた場合、どのように感じるか【障がいのある人】

3-(8)-④ あなたの職場に以下のような人がいた場合、どのように感じますか。「④障がいのある人」【いくつでも○】

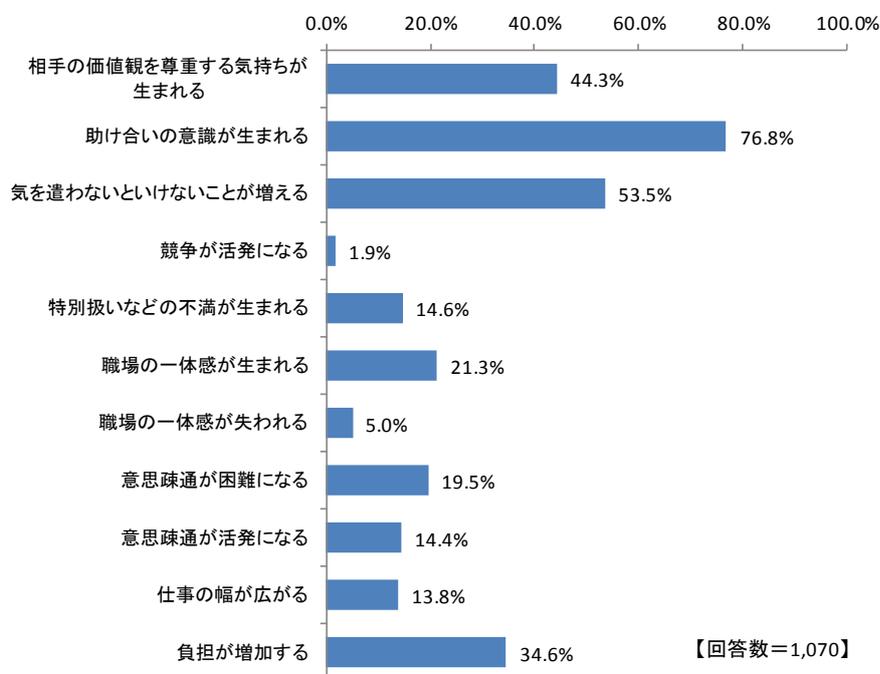
職場に障がいのある人がいた場合、どのように感じるかについては、「助け合いの意識が生まれる」が76.8%と最も高く、次いで「気を遣わないといけないが増える」が53.5%、「相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる」が44.3%となった。

性別でみると、「助け合いの意識が生まれる」の割合は、＜女性＞が＜男性＞より比較的高い。

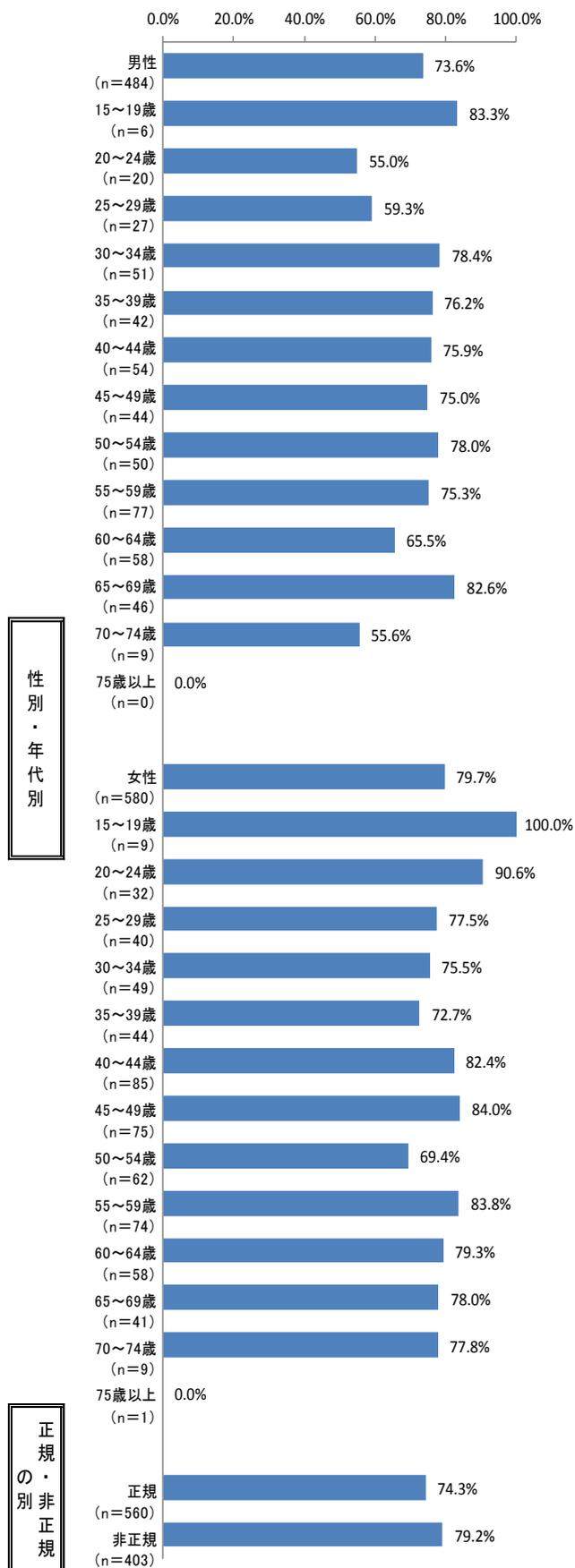
性別・年代別でみると、＜男性＞の20歳代では「助け合いの意識が生まれる」の割合が他の年代に比べて低い。＜男性＞の＜50～54歳＞では「気を遣わないといけないが増える」の割合が低く、＜男性＞の＜35～39歳＞では「相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる」の割合が高くなっている。

正規・非正規別でみると、＜非正規＞では＜正規＞に比べ、「助け合いの意識が生まれる」の割合が高い。

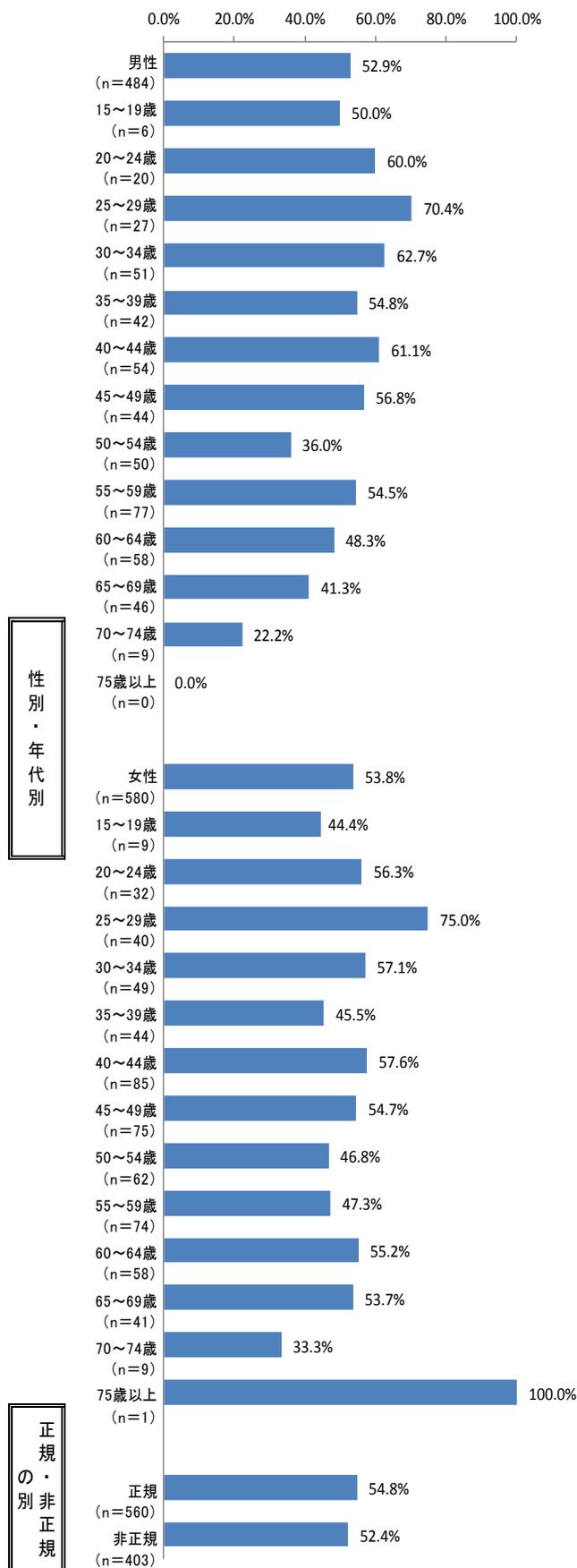
#### ■職場にいた場合、どのように感じるか【障がいのある人】



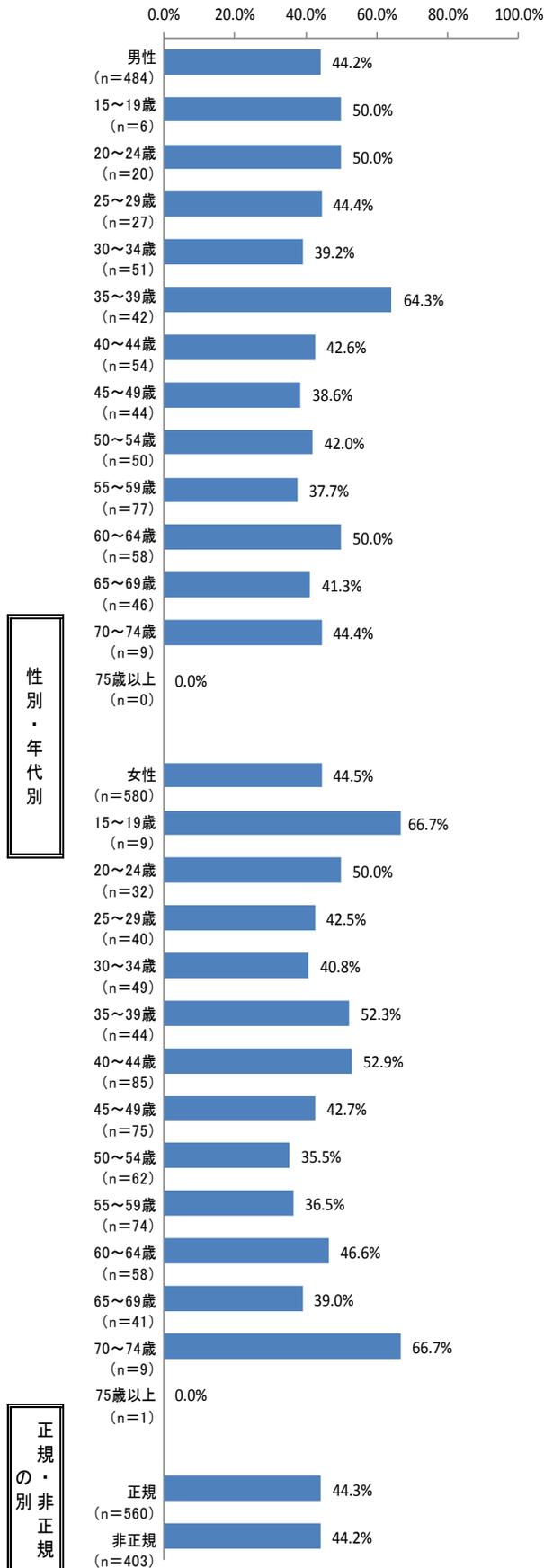
「助け合いの意識が生まれる」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



「気を遣わないといけないが増える」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



「相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる」  
と回答した人の割合  
《性別・年代別／正規・非正規の別》



## (9) 女性であることが不利だと思うか

3-(9) 働くうえで、女性であることが男性よりも不利だと思いますか。【1つに〇】

働くうえで女性であることが不利だと思うかどうかについては、「ややそう思う」が 34.7%と最も高く、次いで「あまり思わない」が 33.3%、「そう思う」が 14.6%となった。

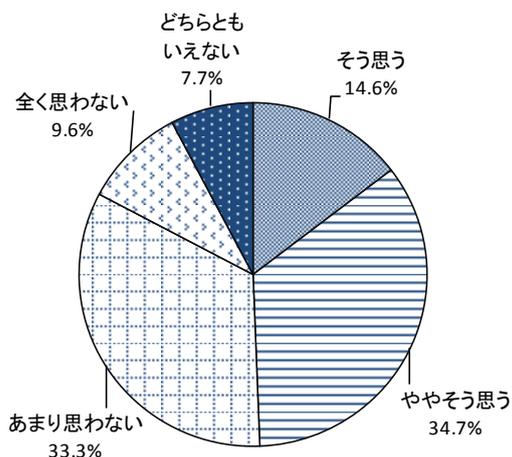
性別でみると、＜女性＞では＜男性＞に比べ、「そう思う」「ややそう思う」を合わせた割合も、「あまり思わない」の割合も高くなっている。

性別・年代別でみると、＜女性＞では 60 歳未満の全ての年代で「そう思う」「ややそう思う」を合わせた割合が 5 割以上となっている。＜男性＞では＜45～49 歳＞のみ「そう思う」「ややそう思う」を合わせた割合が 5 割を超え、他の年代に比べて高くなっている。35 歳以上の年代では、＜女性＞の「あまり思わない」の割合は＜男性＞に比べて同程度あるいは上回っている。

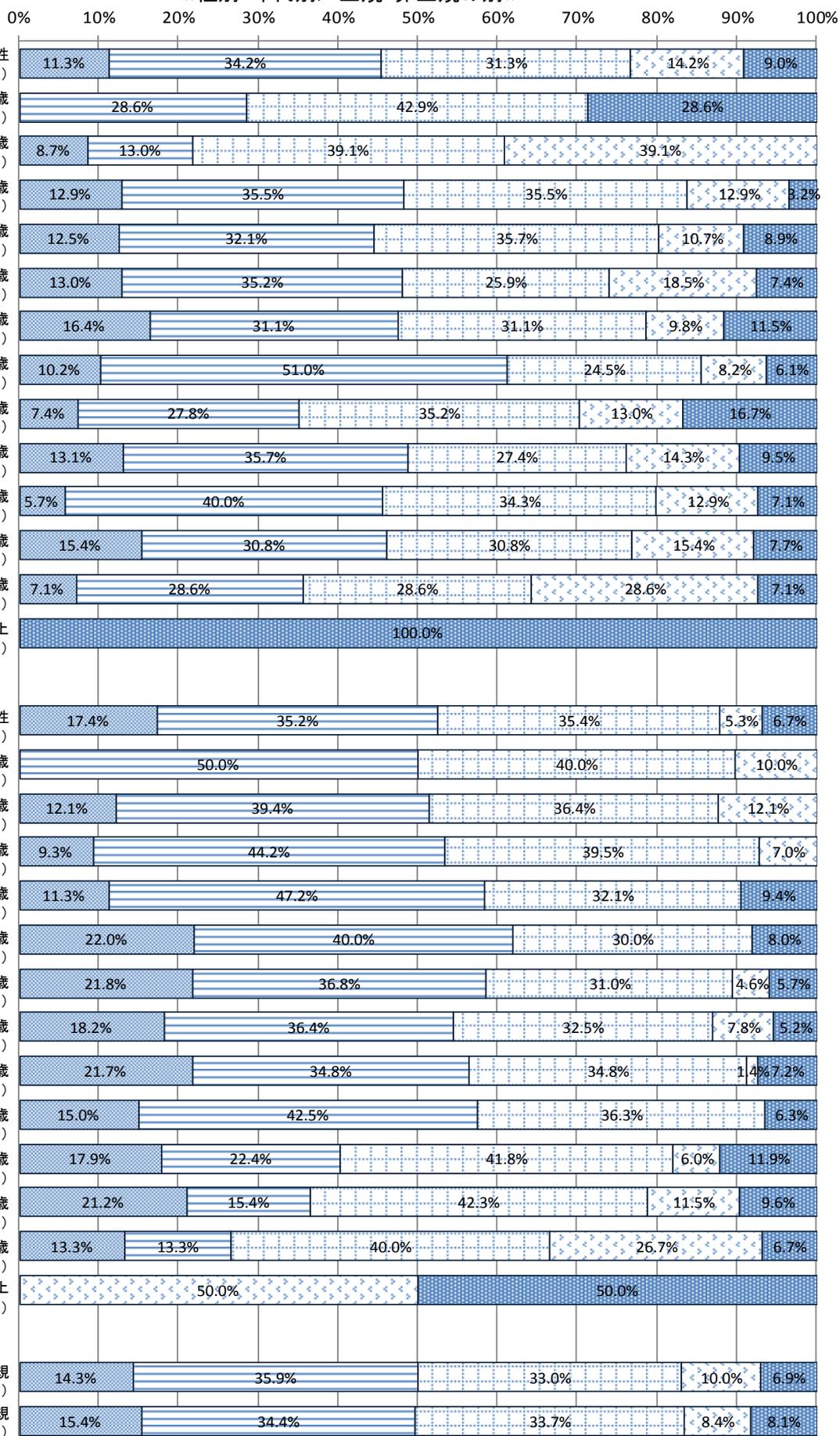
正規・非正規別では、特に大きな差は見られない。

### ■ 女性であることが不利だと思うか

【回答数=1,203】



《性別・年代別／正規・非正規の別》



性別・年代別

正規の・非正規

■ そう思う □ ややそう思う □ あまり思わない □ 全く思わない ■ どちらともいえない

## (10) 不利だと思う理由

3-(10) 不利だと思う一番の理由は何ですか。【1つに〇】

不利だと思う一番の理由については、「出産後に仕事を続けにくい」が35.2%と最も高く、次いで「業務が限られる」が19.3%、「給与・待遇に差を感じる」が17.2%となった。

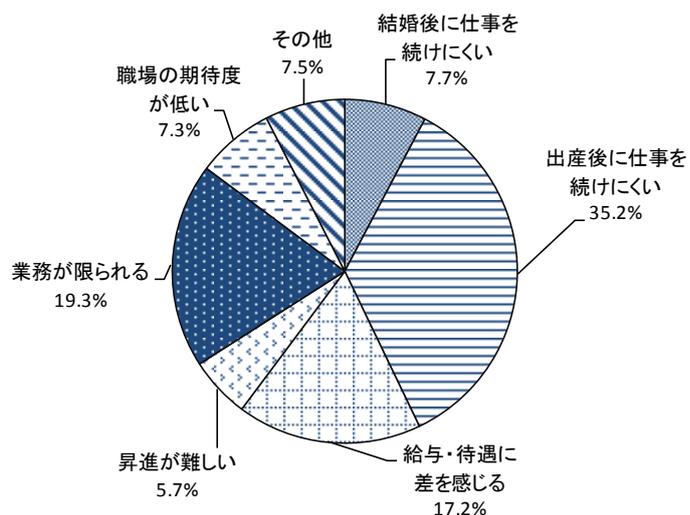
性別で見ると、＜男性＞では＜女性＞に比べ「業務が限られる」の割合が高く、「給与・待遇に差を感じる」の割合が低い。

性別・年代別で見ると、＜女性＞の25歳から35歳未満の年代で「出産後に仕事を続けにくい」の割合が高く、25歳から年代が上がるにつれて「給与・待遇に差を感じる」の割合が概ね高くなる傾向がある。

正規・非正規別で見ると、＜正規＞では「業務が限られる」の割合が高く、＜非正規＞では「給与・待遇に差を感じる」の割合が高い。

### ■ 不利だと思う理由

【回答数=522】

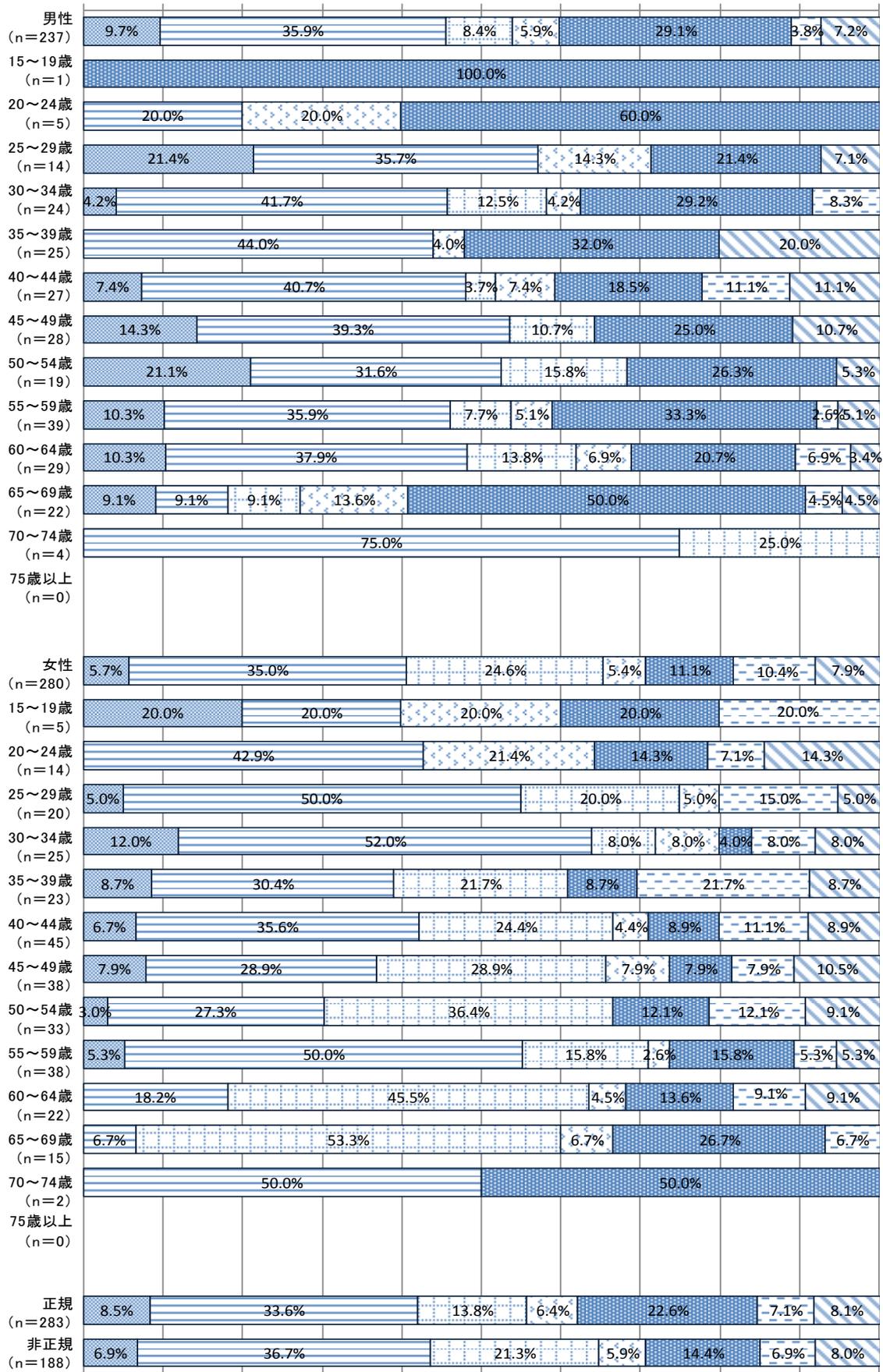


《性別・年代別／正規・非正規の別》

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

性別・年代別

正規の別・非正規



- 結婚後に仕事を続けにくい
- 出産後に仕事を続けにくい
- 給与・待遇に差を感じる
- 昇進が難しい
- 業務が限られる
- 職場の期待度が低い
- その他

## 4. 仕事と生活のバランスについて

### A 仕事と生活のスタイル

#### (1)-①現在の生活スタイル

4-A-(1)現在の生活スタイルと理想とする生活スタイルは何ですか。①現在の生活スタイル【1つに○】

現在の生活スタイルについては、「仕事を優先」が45.4%と最も高く、次いで「仕事、家庭・個人生活を両立」が34.4%、「家庭・個人生活を優先」が15.5%となった。

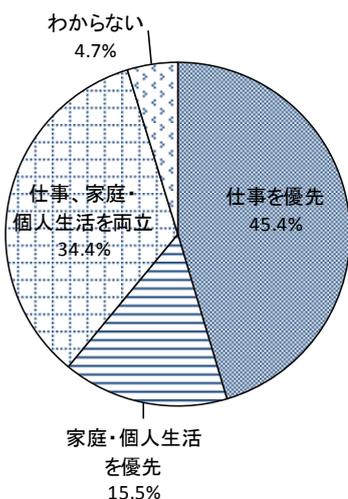
性別でみると、＜男性＞は＜女性＞に比べ、「仕事を優先」の割合が高い。

性別・年代別でみると、＜男性＞では＜25～29歳＞＜45～49歳＞、＜女性＞では＜20～24歳＞で「仕事を優先」の割合が高い。＜女性＞の＜40～44歳＞では「家庭・個人生活を優先」の割合が、「仕事を優先」の割合を超えている。また、＜女性＞の45歳以上75歳未満では、「仕事、家庭・個人生活を両立」の割合が「仕事を優先」の割合を上回っている。

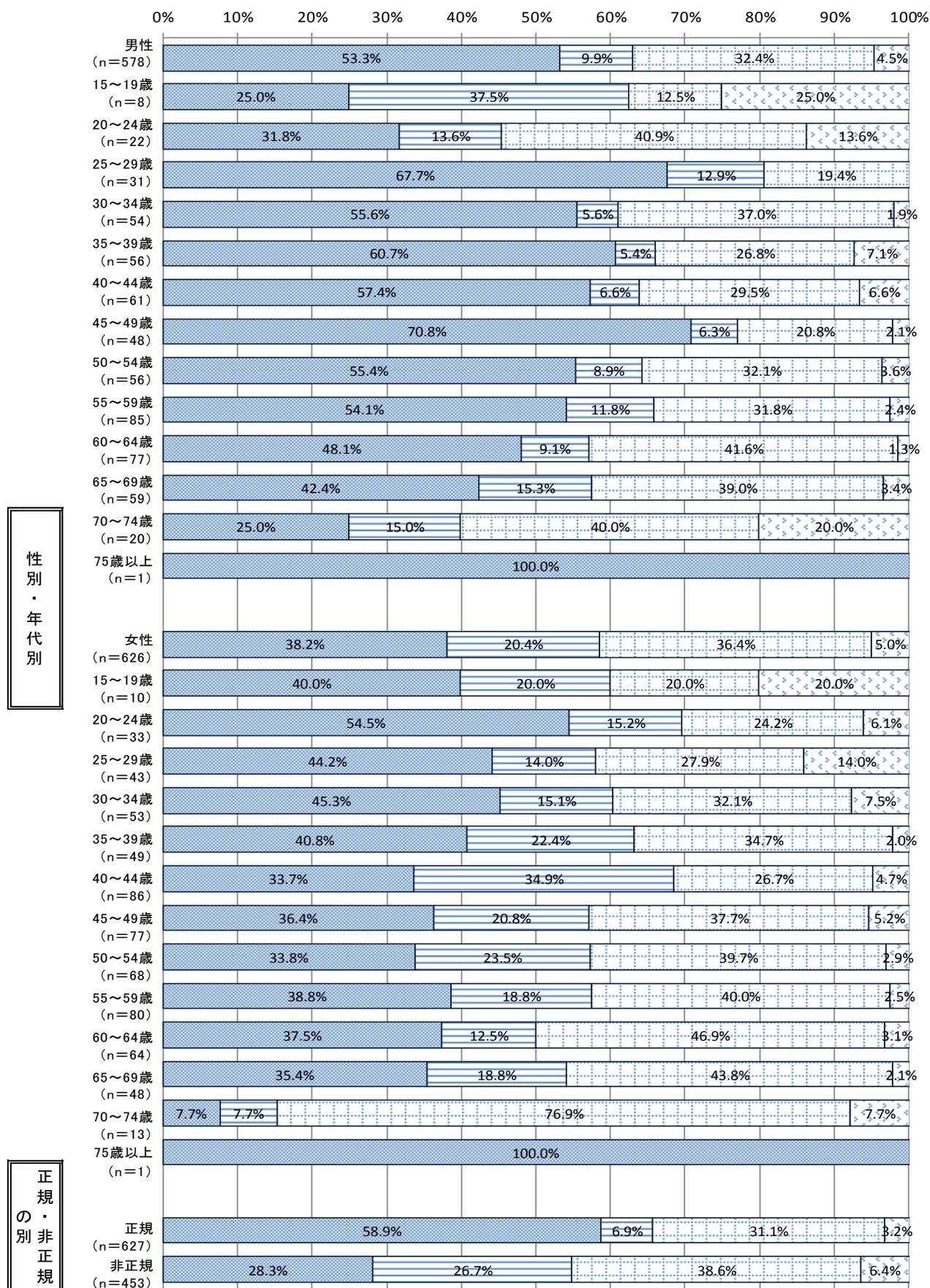
正規・非正規別でみると、＜正規＞では「仕事を優先」がほぼ6割で、＜非正規＞に比べ高い割合となっている。

#### ■現在の生活スタイル

【回答数=1,211】



《性別・年代別／正規・非正規の別》



■仕事を優先 □家庭・個人生活を優先 □仕事、家庭・個人生活を両立 □わからない

## (1)-②理想の生活スタイル

### 4-A-(1)現在の生活スタイルと理想とする生活スタイルは何ですか。②理想の生活スタイル【1つに○】

理想の生活スタイルについては、「仕事、家庭・個人生活を両立」が71.9%と最も高く、次いで「家庭・個人生活を優先」が21.2%、「わからない」が3.8%となった。

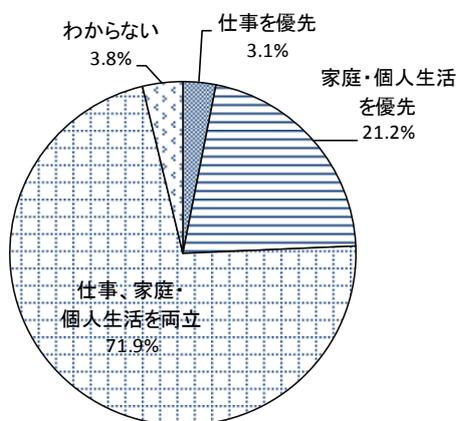
性別でみると、＜男性＞＜女性＞いずれも「仕事、家庭・個人生活を両立」が最も高い。

性別・年代別では、＜男性＞＜女性＞全ての年齢区分で「仕事、家庭・個人生活を両立」が最も高い。

正規・非正規別でも、「仕事、家庭・個人生活を両立」が最も高く、特に大きな差は見られない。

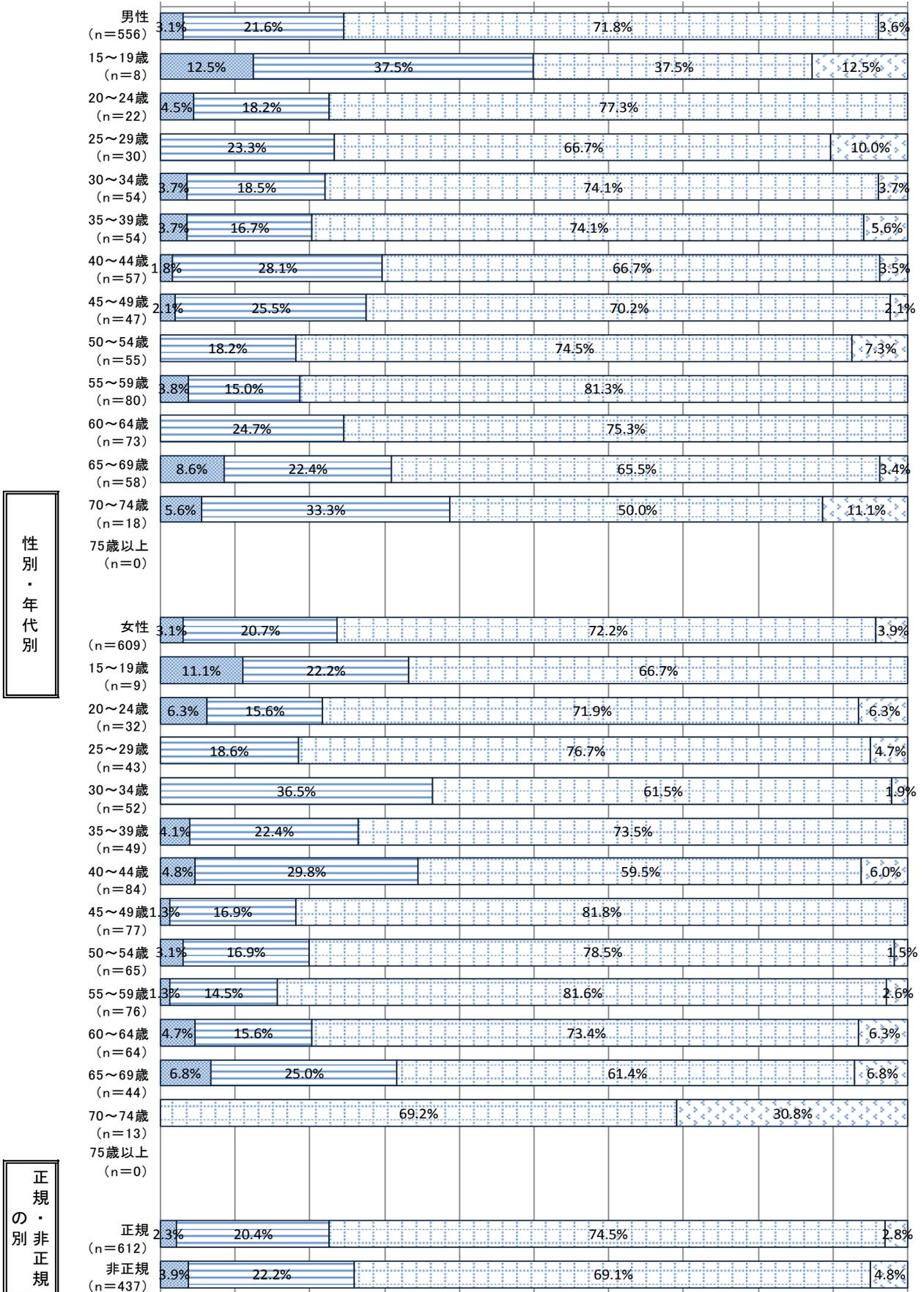
## ■理想の生活スタイル

【回答数=1,172】



《性別・年代別／正規・非正規の別》

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



■仕事を優先 □家庭・個人生活を優先 □仕事、家庭・個人生活を両立 □わからない

## (2) 仕事と生活の両立を勧めている職場か

4-A-(2) あなたの職場は仕事と生活の両立を勧めていると思いますか。【1 つに〇】

職場が仕事と生活の両立を勧めているかどうかについては、「ややそう思う」が 34.9%と最も高く、次いで「そう思う」が 24.8%、「あまり思わない」が 23.1%となった。

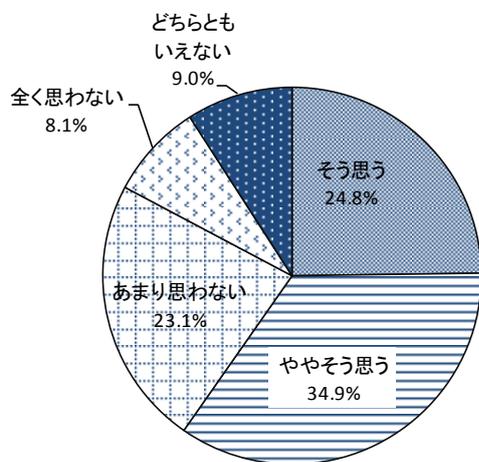
性別では、特に大きな差はみられない。

性別・年代別でみると、＜男性＞の＜30～34歳＞と＜55～59歳＞で、「あまり思わない」の割合が高く、＜25～29歳＞で「全く思わない」の割合が高くなっている。＜女性＞では＜20～24歳＞で「あまり思わない」の割合が高くなっている。

正規・非正規別でみると、＜正規＞では＜非正規＞よりも「全く思わない」の割合が高くなっている。

### ■ 仕事と生活の両立を勧めている職場か

【回答数=1,227】

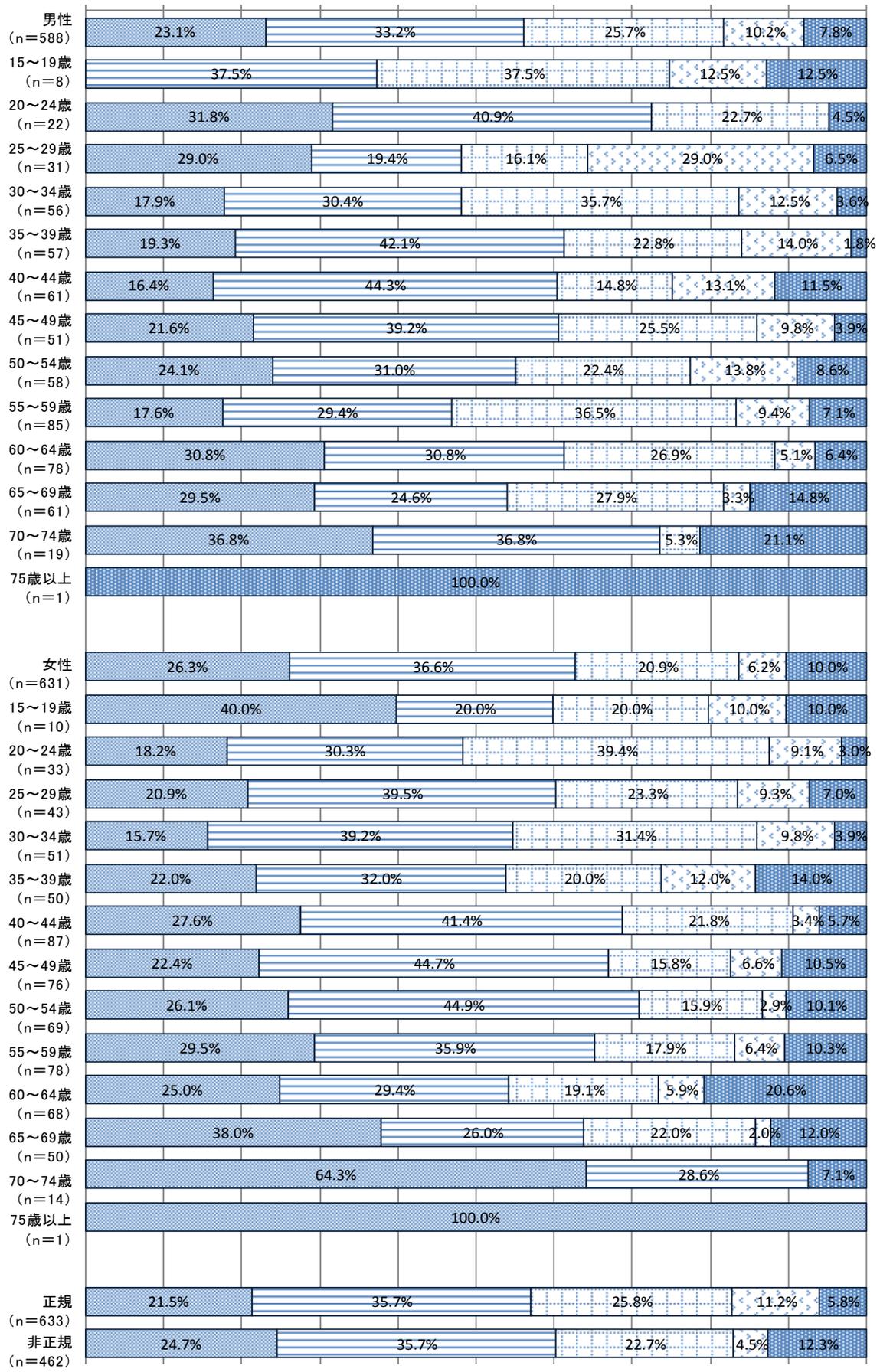


《性別・年代別／正規・非正規の別》

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

性別・年代別

正規の別非正規



□そう思う □ややそう思う □あまり思わない □全く思わない □どちらともいえない

### (3) 職場に望むこと

#### 4-A-(3) 仕事と生活のバランスを図る上で、あなたは職場に何を望みますか。【いくつでも○】

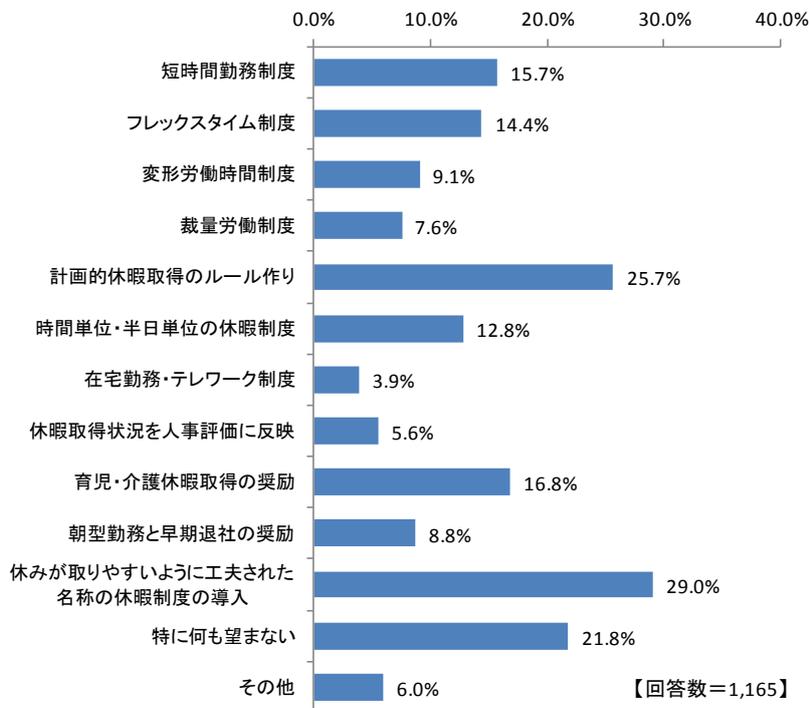
仕事と生活のバランスを図る上で、職場に望むことについては、「休みが取りやすいように工夫された名称の休暇制度の導入」が29.0%と最も高く、次いで「計画的休暇取得のルール作り」が25.7%、「育児・介護休暇取得の奨励」が16.8%となった。なお、「特に何も望まない」は21.8%であった。

性別でみると、＜男性＞では＜女性＞に比べ「計画的休暇取得のルール作り」の割合が高く、＜女性＞では＜男性＞に比べ「育児・介護休暇取得の奨励」の割合が高い。

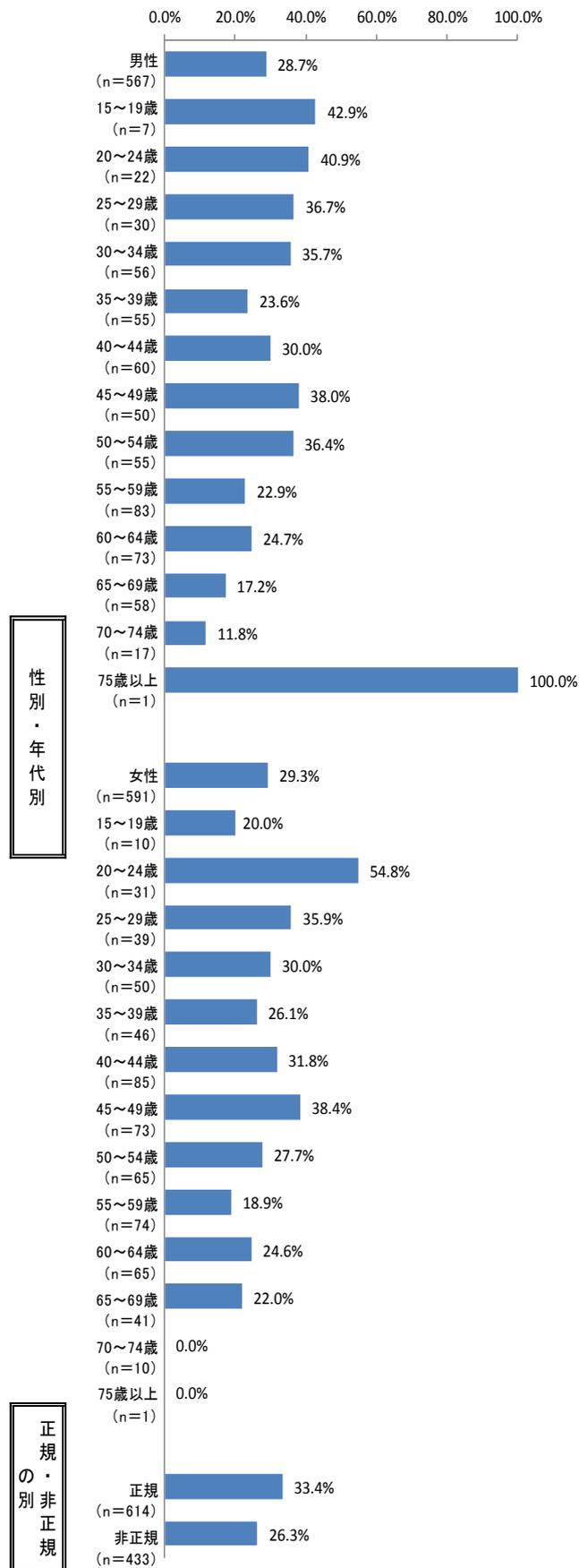
性別・年代別でみると、＜女性＞の＜20～24歳＞では「休みが取りやすいように工夫された名称の休暇制度の導入」「計画的休暇取得のルール作り」の割合が高い。＜男性＞の＜20～24歳＞及び30歳代と、＜女性＞の20～30歳代で「育児・介護休暇取得の奨励」の割合が高い。＜45～49歳＞＜50～54歳＞においては、＜男性＞の「育児・介護休暇取得の奨励」の割合が＜女性＞のその割合よりも若干高い。

また正規・非正規別でみると、＜正規＞では＜非正規＞に比べ「計画的休暇取得のルール作り」の割合が高い。

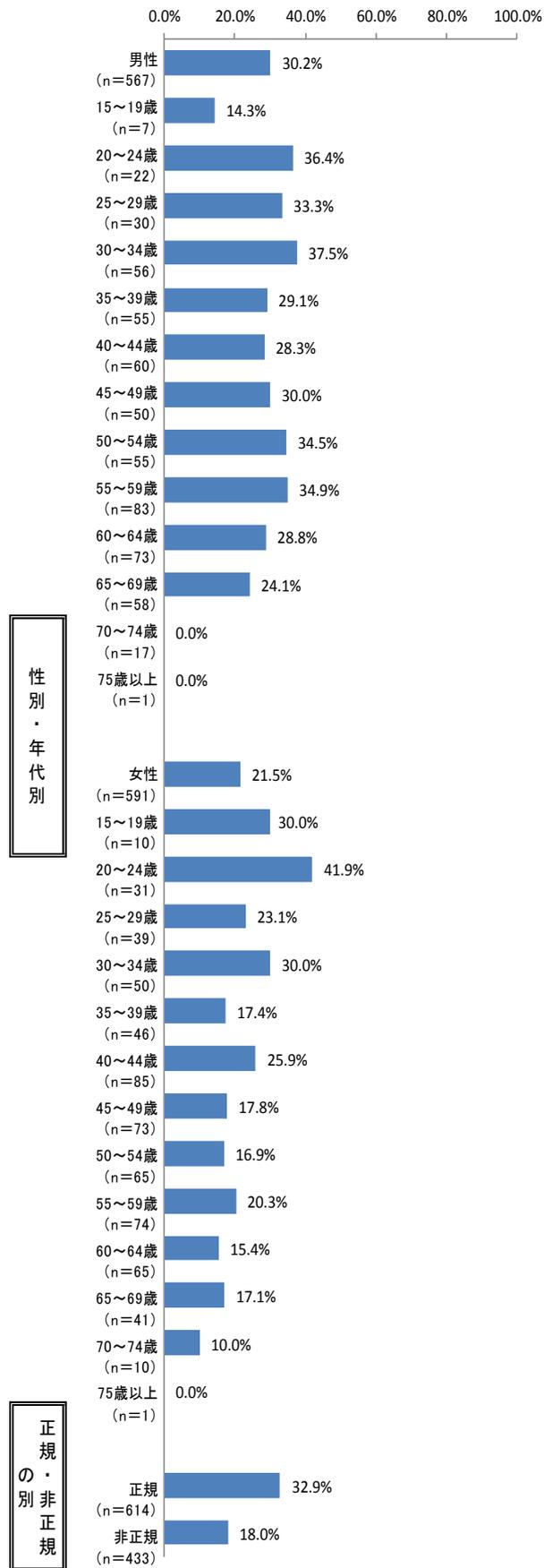
#### ■ 職場に望むこと



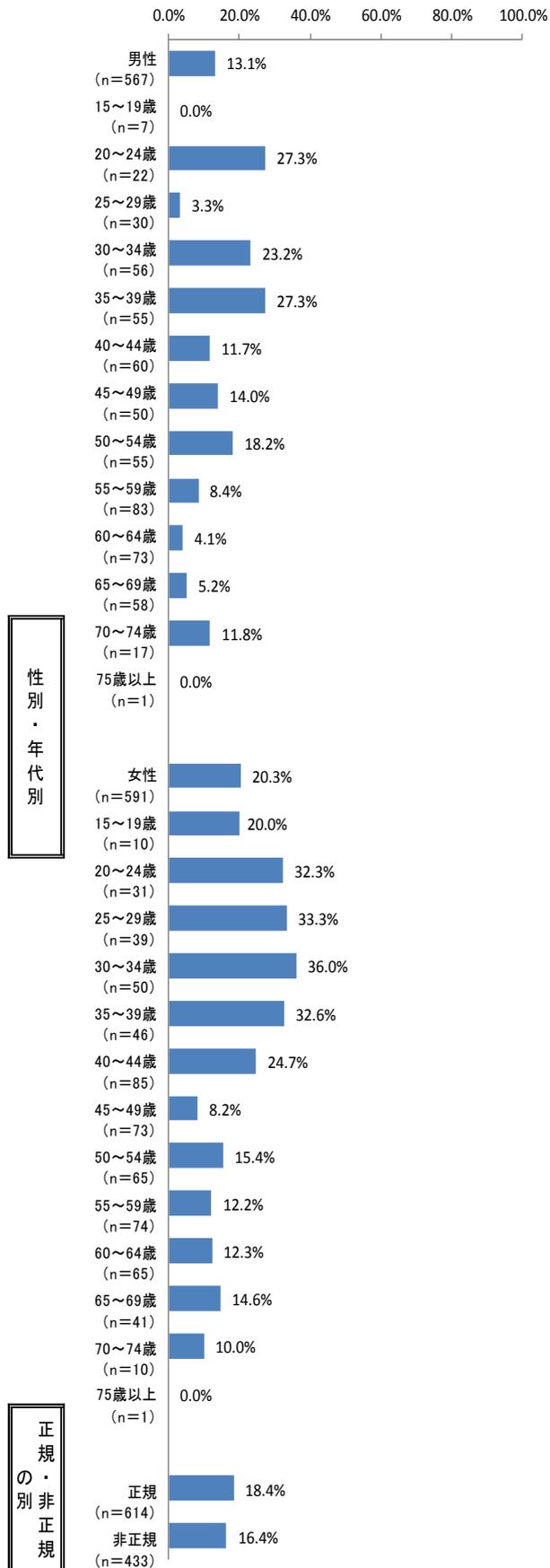
「休みが取りやすいように工夫された名称の  
休暇制度の導入」と回答した人の割合  
《性別・年代別／正規・非正規の別》



「計画的休暇取得のルール作り」と回答した人の割合  
《性別・年代別／正規・非正規の別》



「育児・介護休暇取得の奨励」と回答した  
人の割合  
《性別・年代別／正規・非正規の別》



## B 労働時間

### (1)1日の勤務時間

4-B-(1)1日の勤務時間は何時間ですか(※休憩時間を除く)。【1つに○】

1日の勤務時間については、「8時間以上」が53.6%と最も高く、次いで「7時間」が21.1%、「5時間」が8.9%となった。

前回調査との比較では、前回に比べ「5時間」「6時間」の割合がやや高くなっている。

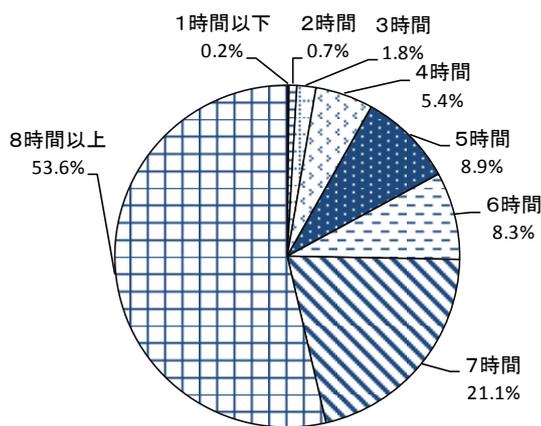
性別でみると、<女性>は<男性>に比べ「4時間」「5時間」「6時間」の割合が高く、「8時間以上」の割合が低い。

性別・年代別でみると、<男性>では20歳以上で「7時間」「8時間以上」が合わせて5割以上を占め、年齢が上がるほど「8時間以上」の割合は低くなっている。<女性>では<55～59歳><60～64歳><70～74歳>で「4時間」「5時間」「6時間」の割合が高い。また、<女性>でも概ね年齢が上がるほど「8時間以上」の割合は低くなる傾向がある。

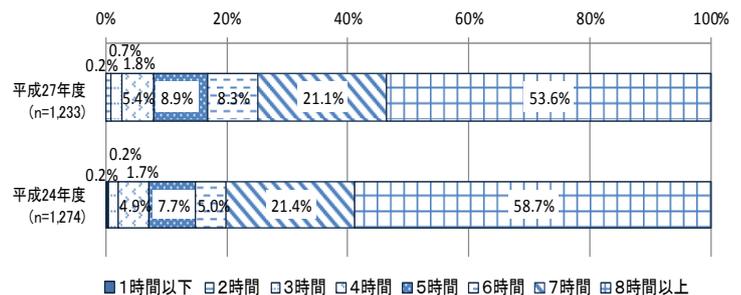
正規・非正規別でみると、<非正規>では<正規>に比べ「8時間以上」の割合が低く、「4時間」「5時間」「6時間」の割合が高くなっている。

#### ■1日の勤務時間

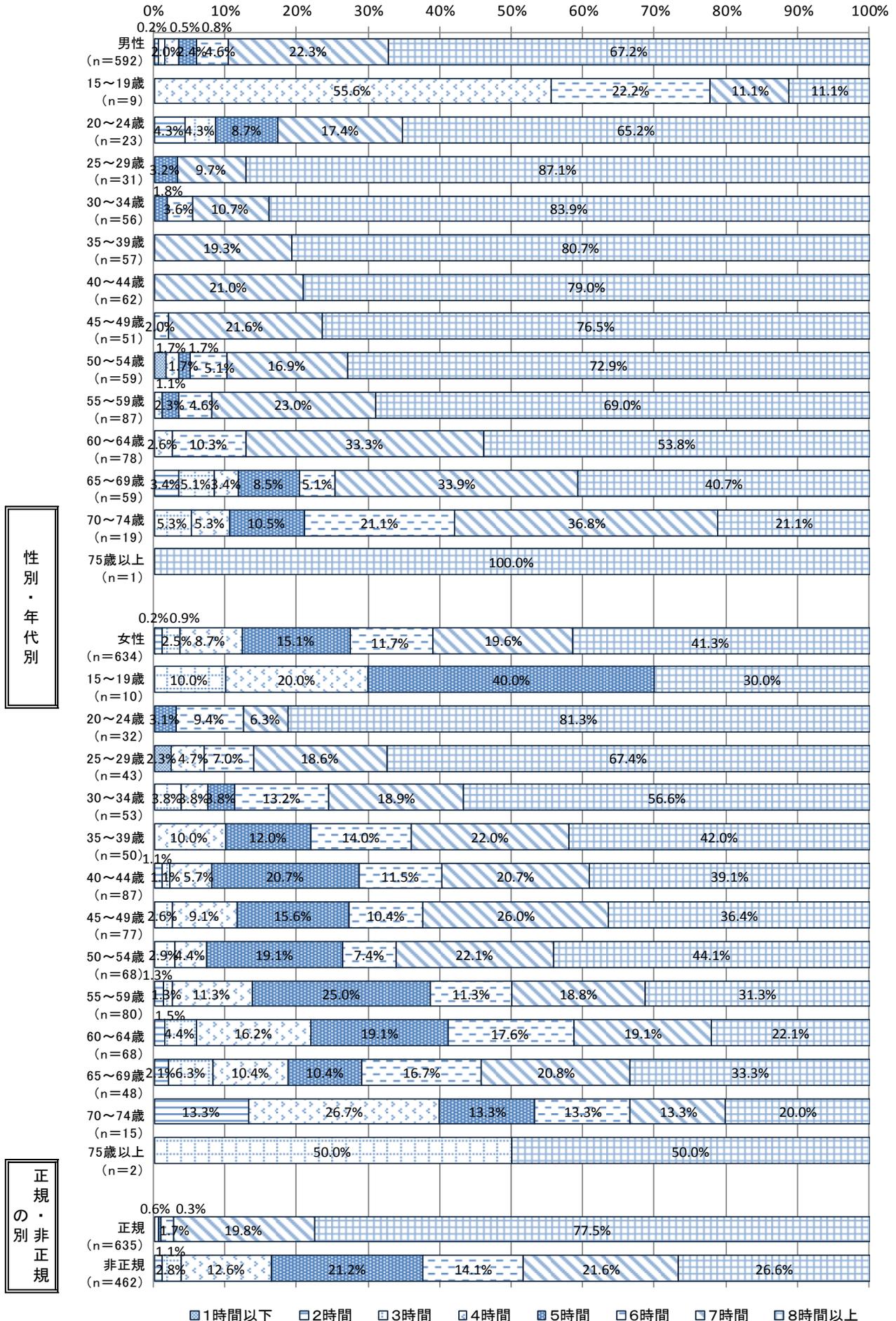
【回答数=1,233】



#### 《前回調査との比較》



《性別・年代別／正規・非正規の別》



## (2) 時間外労働の有無

4-B-(2) 時間外労働(残業)をすることがありますか。【1つに○】

時間外労働の有無については、「ある」が59.3%と最も高く、次いで「ない」が40.7%となった。

前回調査との比較では、「ある」は前回より7.3ポイント減少している。

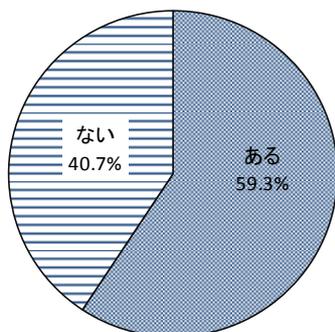
性別でみると、<男性>は<女性>に比べ「ある」の割合が高い。

性別・年代別でみると、25歳以上から54歳以下までの年齢区分で、<男性>では「ある」が8割以上を占めるのに対し、<女性>では「ある」が7割を下回っている。

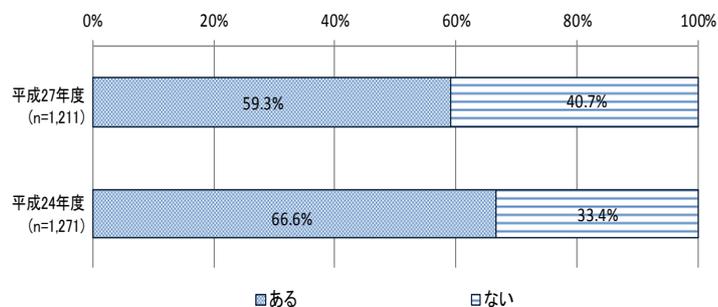
正規・非正規別でみると、<正規>では「ある」が8割弱を占め、<非正規>を大きく上回っている。

### ■ 時間外労働の有無

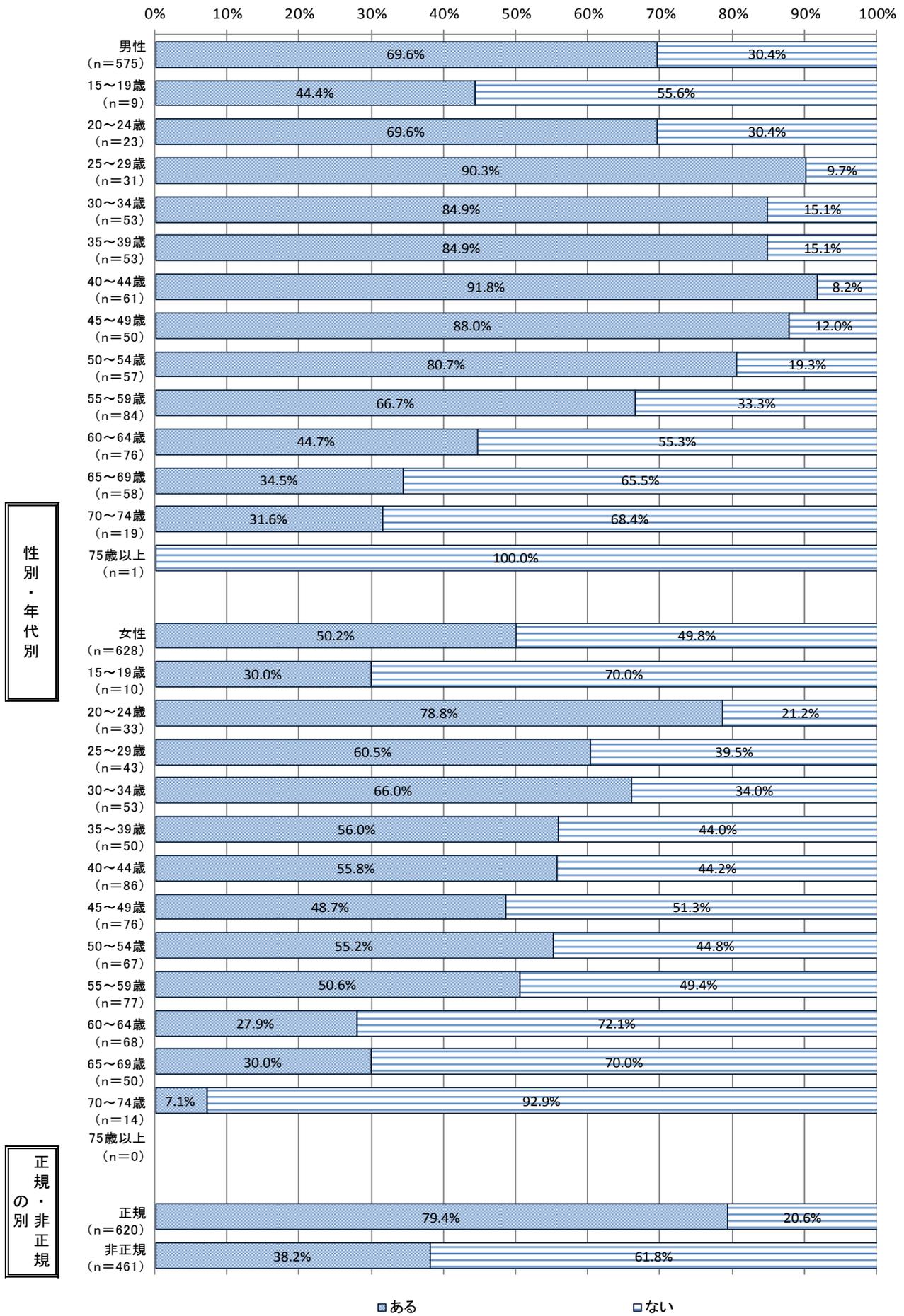
【回答数=1,211】



### ≪ 前回調査との比較 ≫



《性別・年代別／正規・非正規の別》



## (2)-1 1か月平均の時間外労働時間

1か月平均の時間外労働時間については、「10時間未満」が29.5%で最も多く、次いで「10時間以上20時間未満」が23.7%、「20時間以上30時間未満」が15.5%となった。

前回調査との比較では、「10時間未満」は前回より9.3ポイント減少し、「10時間以上20時間未満」は7.8ポイント上昇している。また40時間以上の回答は前回より減少している。

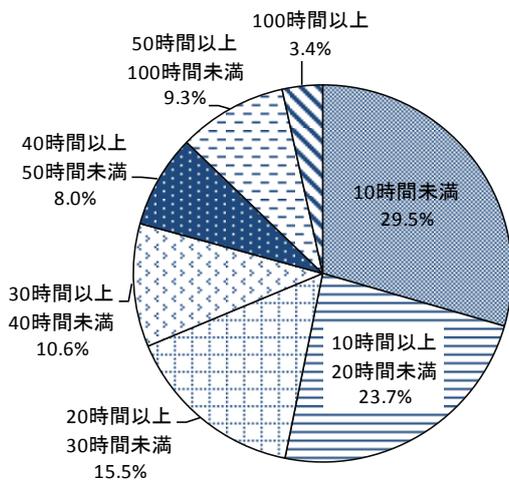
性別でみると、＜男性＞は＜女性＞に比べ「10時間未満」の割合が低く、20時間以上の回答が5割を超えている。

性別・年代別でみると、＜男性＞では＜40～44歳＞をピークにして、20時間以上の回答の割合が高くなり、45歳以上では低くなる傾向にある。＜女性＞では＜20～24歳＞及び30歳から50歳未満で20時間以上の回答の割合が高い。

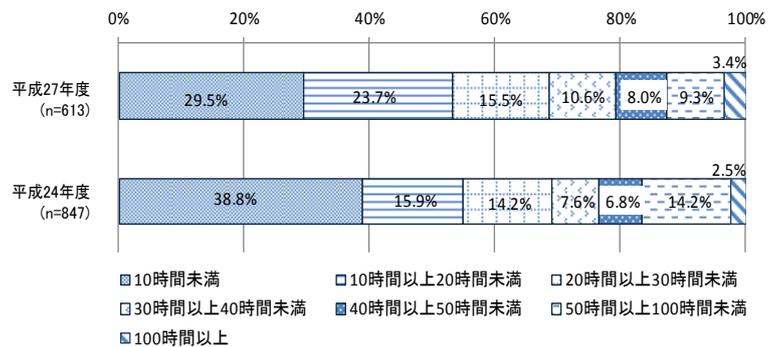
正規・非正規別でみると、＜正規＞では＜非正規＞に比べ「10時間未満」「10時間以上20時間未満」の割合が低い。

### ■1か月平均の時間外労働時間

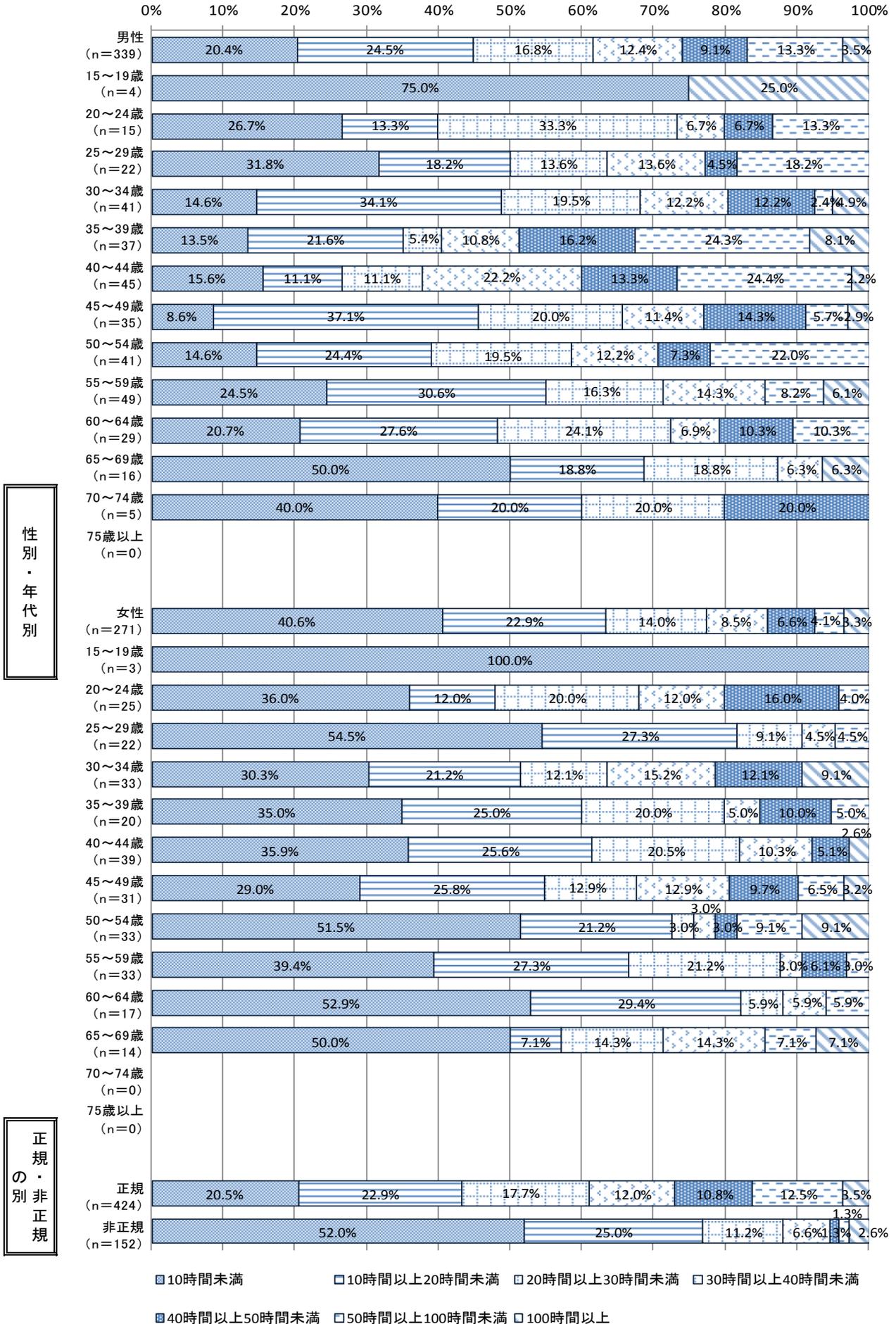
【回答数=613】



《前回調査との比較》



《性別・年代別／正規・非正規の別》



### (3) 時間外労働が発生する理由

4-B-(3) 時間外労働が発生する一番の原因は何だと思いますか。【1つに○】

時間外労働が発生する理由については、「仕事量が多い」が 40.1%と最も高く、次いで「人手不足」が 21.3%、「取引先への対応」が 8.7%となった。

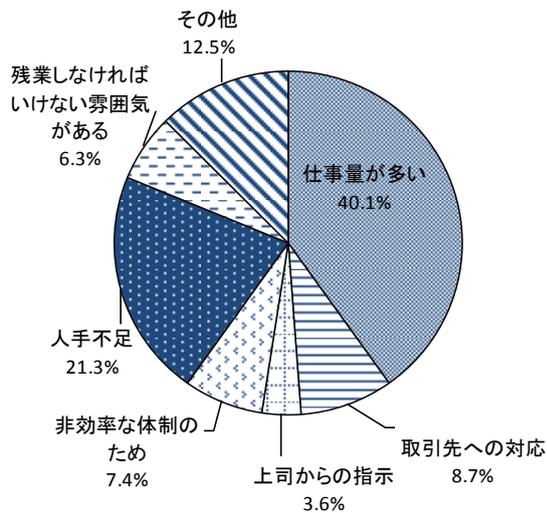
性別でみると、＜女性＞では＜男性＞に比べ「人手不足」の割合が高い。

性別・年代別でみると、＜男性＞の 30 歳代及び＜60～64 歳＞では「人手不足」の割合が他の年代に比べて高く、35 歳から 60 歳未満で「仕事量が多い」がおよそ 5 割を占めている。＜女性＞では 25 歳から 35 歳未満の間と 45 歳から 55 歳未満の間で、「仕事量が多い」の割合が他の年代に比べて高く、全ての年代で「人手不足」が概ね 3 割程度を占めている。

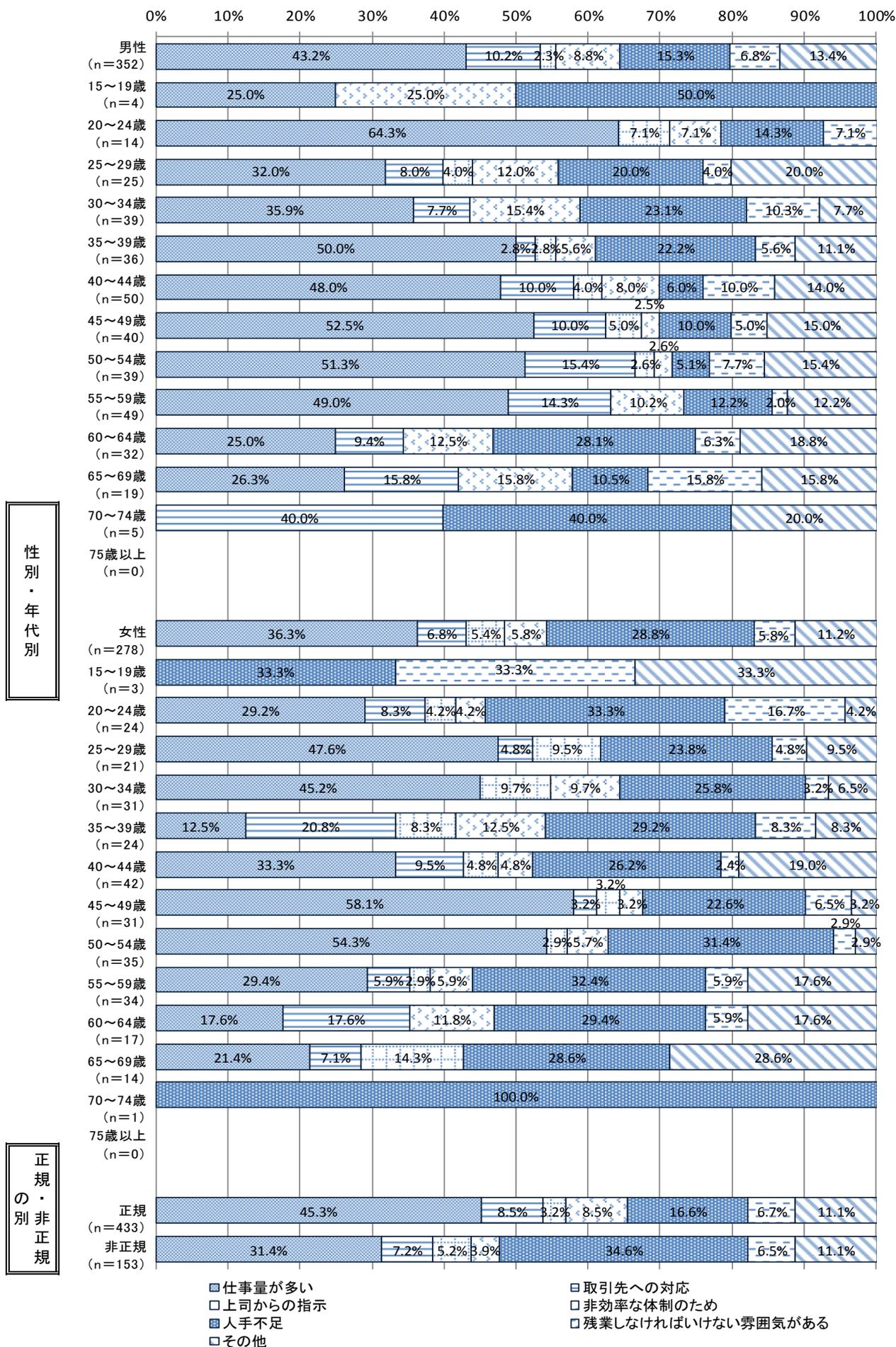
正規・非正規別でみると、＜正規＞では「仕事量が多い」の割合が高く、＜非正規＞では「人手不足」の割合が高い。

#### ■ 時間外労働が発生する理由

【回答数=633】



《性別・年代別／正規・非正規の別》



#### (4) 時間外労働削減のために有効だと思う手段

4-B-(4) 時間外労働削減のために有効だと思う手段は何だと思いますか。【いくつでも○】

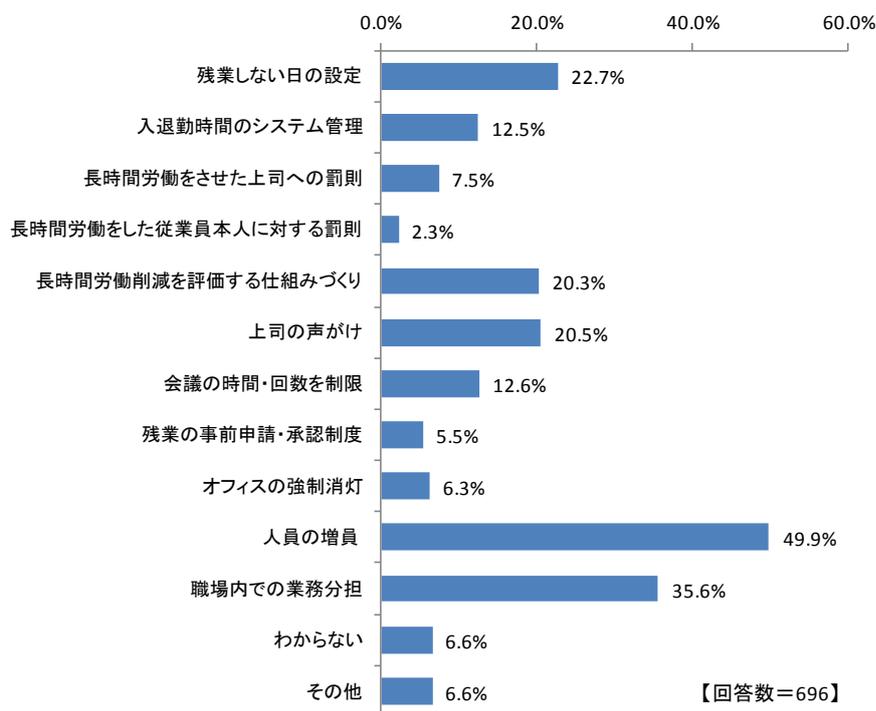
時間外労働削減のために有効だと思う手段については、「人員の増員」が49.9%と最も高く、次いで「職場内での業務分担」が35.6%、「残業しない日の設定」が22.7%となった。

性別では特に大きな差は見られない。

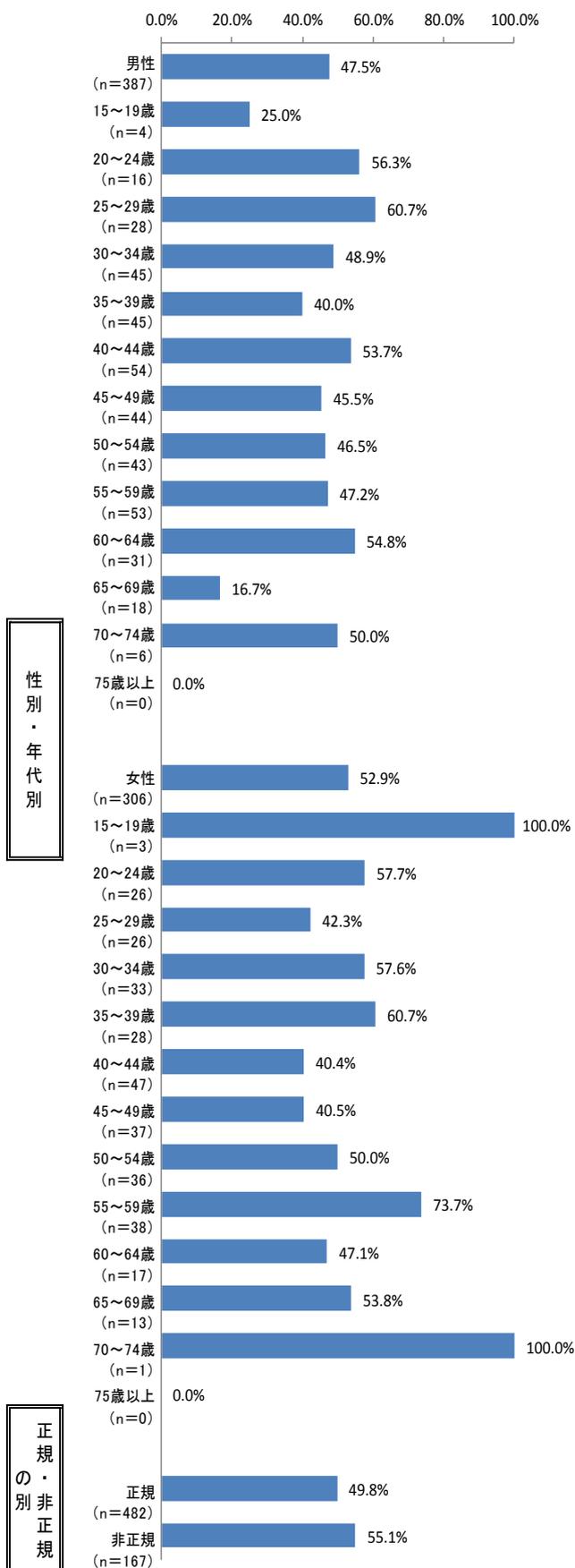
性別・年代別でみると、＜女性＞では＜55～59歳＞で「人員の増員」、＜25～29歳＞及び＜65～69歳＞で「職場内での業務分担」、＜45～49歳＞で「残業しない日の設定」が、いずれも高い割合となっている。

正規・非正規別でみると、＜正規＞では＜非正規＞に比べ「残業しない日の設定」の割合が高い。

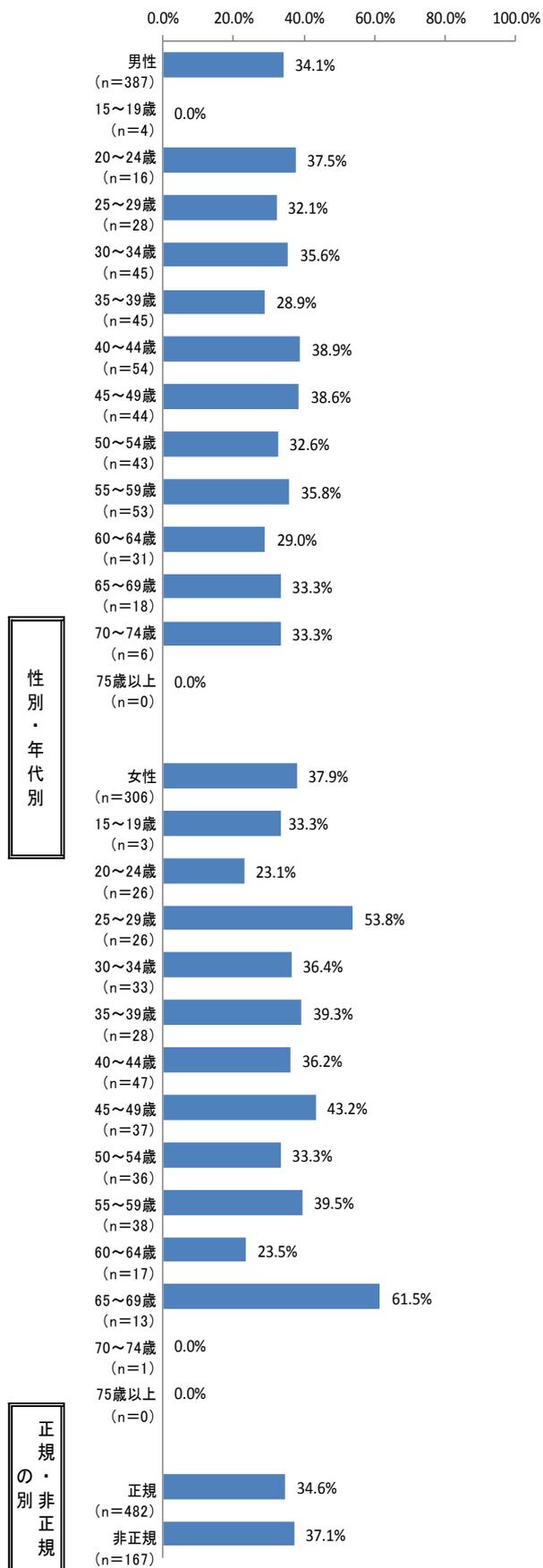
#### ■ 時間外労働削減のために有効だと思う手段



「人員の増員」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫

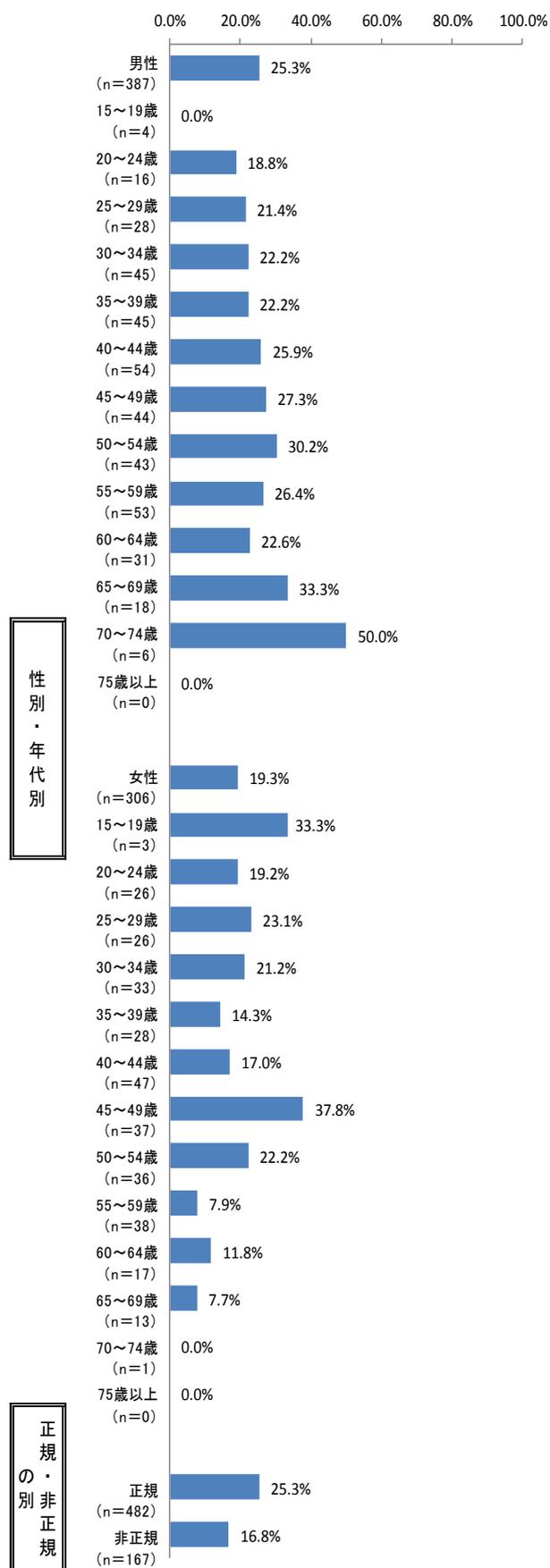


「職場内での業務分担」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



「残業しない日の設定」と回答した人の割合

《性別・年代別／正規・非正規の別》



## C 有給休暇

### (1)有給休暇の取得状況

4-C-(1)有給休暇の取得状況についてどのように感じますか。【1つに○】

有給休暇の取得状況については、「取得できていない」が31.1%と最も高く、次いで「十分に取得できている」が28.8%、「取得できているが不十分」が27.2%となった。

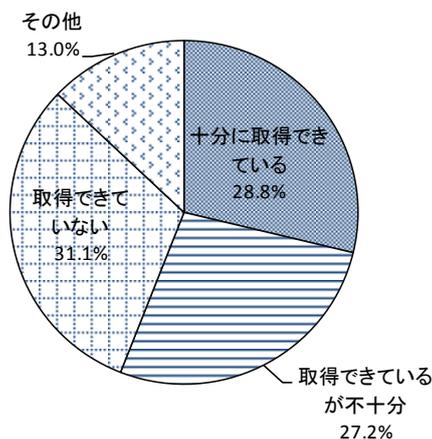
性別でみると、＜男性＞は＜女性＞に比べ「取得できていない」の割合がやや高い。

性別・年代別でみると、＜男性＞では、＜35～39歳＞及び65歳以上から74歳未満で「十分に取得できている」の割合が比較的高い。＜女性＞では、＜20～24歳＞及び＜30～34歳＞で「取得できていない」の割合が他の年代に比べて高く、＜30～34歳＞では「十分に取得できている」の割合が特に低い。

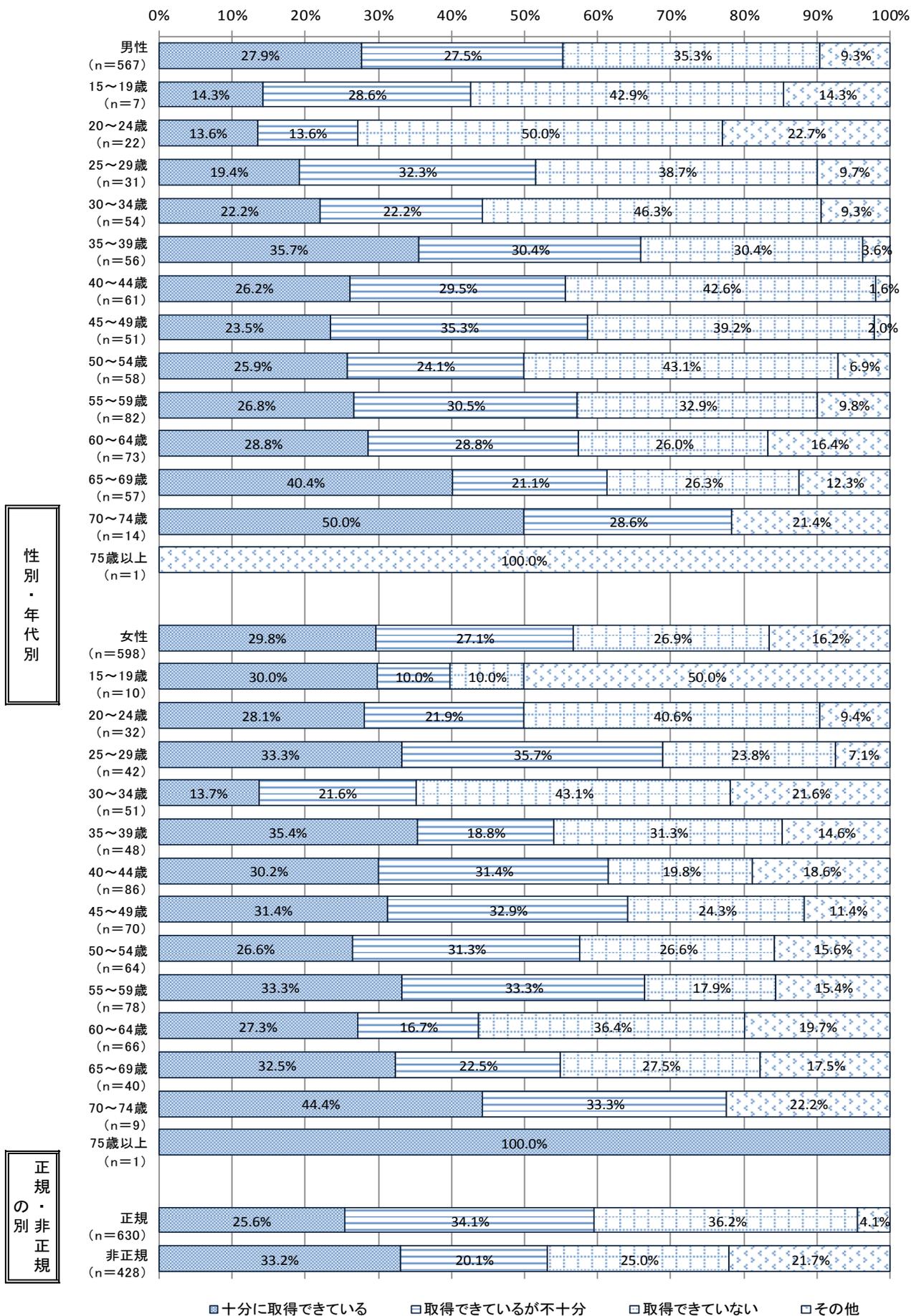
正規・非正規別でみると、＜正規＞では＜非正規＞に比べ、「取得できているが不十分」「取得できていない」の割合が高い。

#### ■有給休暇の取得状況

【回答数=1,172】



《性別・年代別／正規・非正規の別》



## (2)有給休暇の過ごし方

### 4-C-(2)有給休暇を主に何にあてていますか。【1つに〇】

有給休暇の過ごし方については、「家事・身の回りの用事」が 32.6%と最も高く、次いで「休養」が 22.1%、「買い物・旅行などのレジャー」が 16.0%となった。

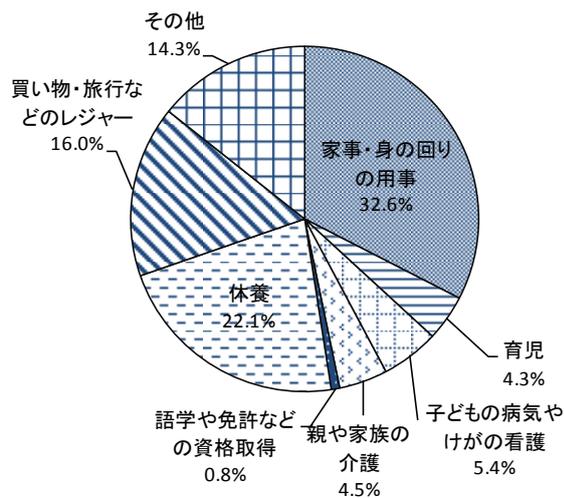
性別でみると、＜男性＞は＜女性＞に比べ「休養」の割合が高い。

性別・年代別でみると、＜男性＞では＜35～39歳＞で「親や家族の介護」が有給休暇の過ごし方に現れている。35歳から55歳未満の間の年代で、「育児」「子どもの病気やけがの看護」「親や家族の介護」を合わせた割合は1割強から2割弱を占めている。＜女性＞では「親や家族の介護」が有給休暇の過ごし方に現れるのは＜25～29歳＞である。35歳から50歳未満の間の年代で、「育児」「子どもの病気やけがの看護」「親や家族の介護」を合わせた割合は約3割であり、50歳以上の年代においては「親や家族の介護」の割合は概ね1割となっている。また、＜女性＞の＜20～24歳＞では「買い物・旅行などのレジャー」、＜40～44歳＞では「子どもの病気やけがの看護」、＜55～59歳＞＜60～64歳＞では「家事・身の回りの用事」の割合が、それぞれ他の年代に比べて特に高い。

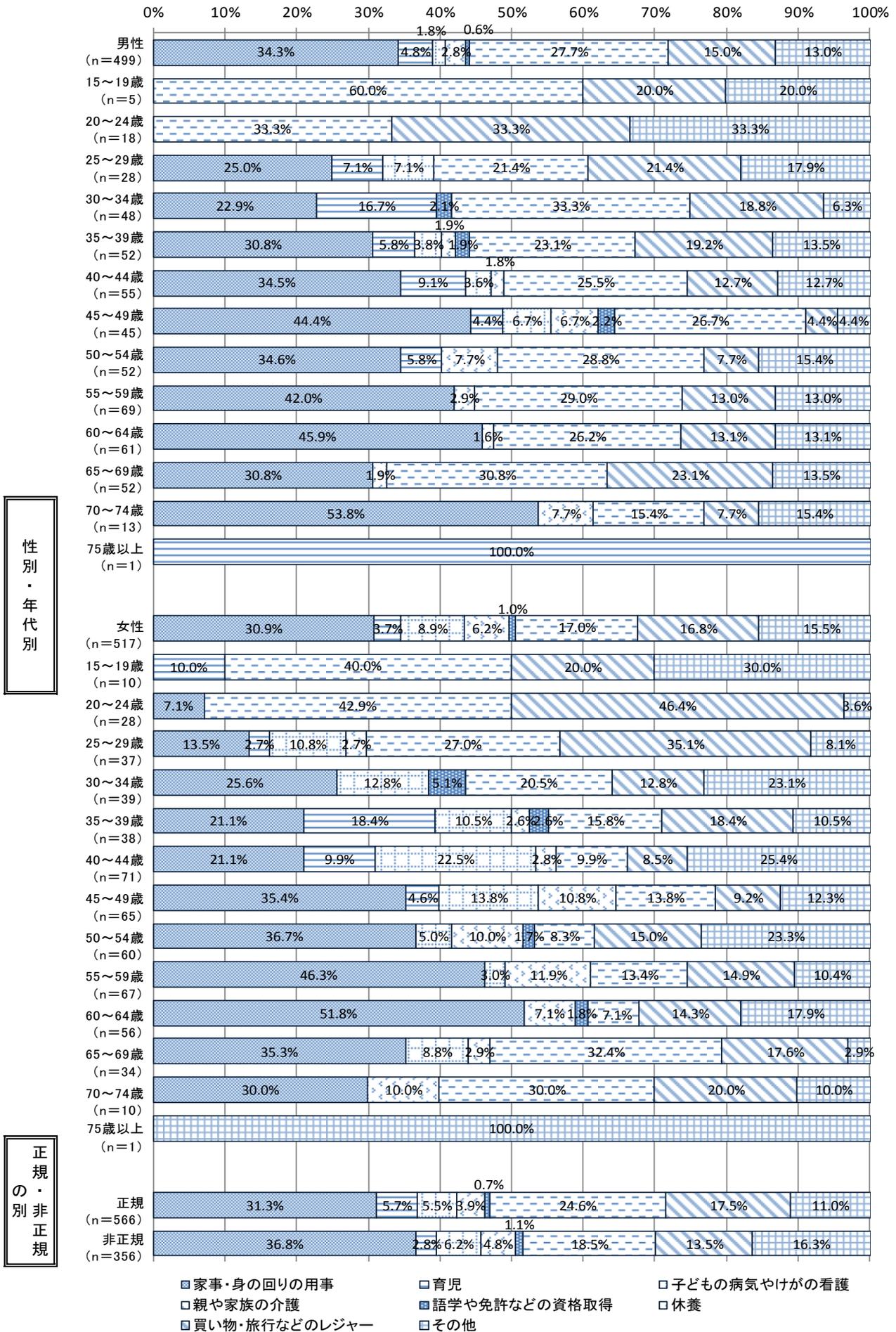
正規・非正規別でみると、＜正規＞では＜非正規＞に比べ「休養」の割合がやや高い。

### ■有給休暇の過ごし方

【回答者=1,022】



《性別・年代別／正規・非正規の別》



### (3)有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段

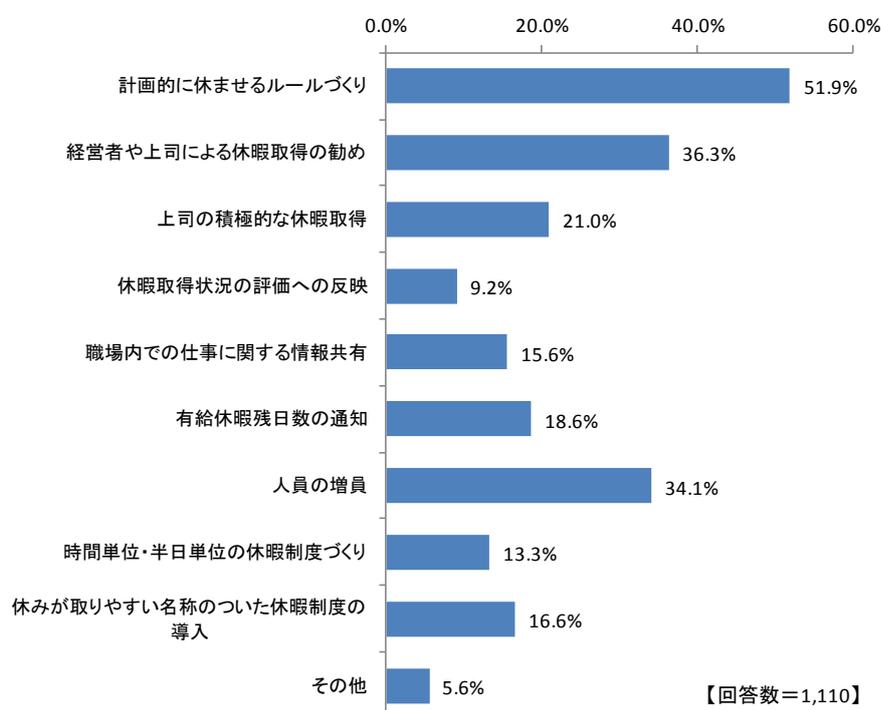
4-C-(3)有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段は何だと思いますか。【いくつでも○】

有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段については、「計画的に休ませるルールづくり」が51.9%と最も高く、次いで「経営者や上司による休暇取得の勧め」が36.3%、「人員の増員」が34.1%となった。

性別及び正規・非正規別では、特に大きな差は見られない。

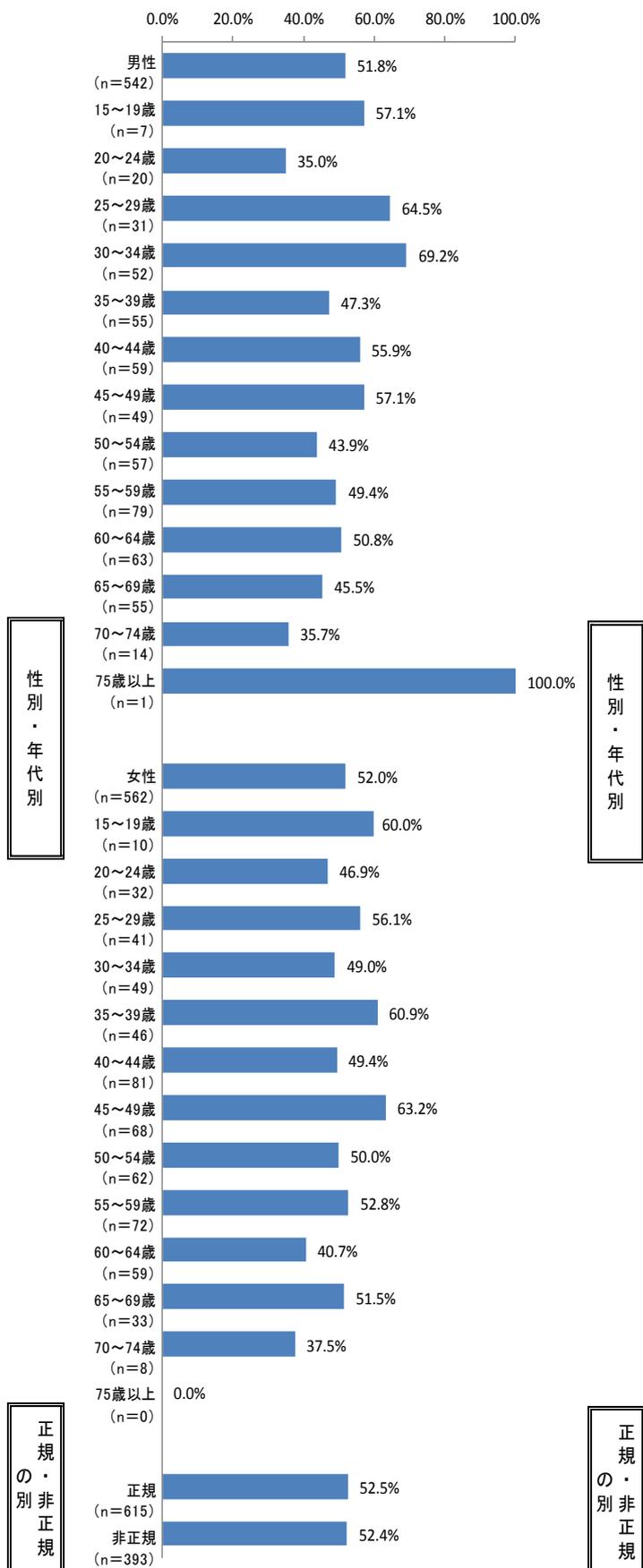
性別・年代別で見ると、＜男性＞では＜25～29歳＞及び＜30～34歳＞で「計画的に休ませるルールづくり」、＜50～54歳＞で「人員の増員」の割合が高い。＜女性＞では＜30～34歳＞で「経営者や上司による休暇取得の勧め」の割合が高い。

#### ■有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段



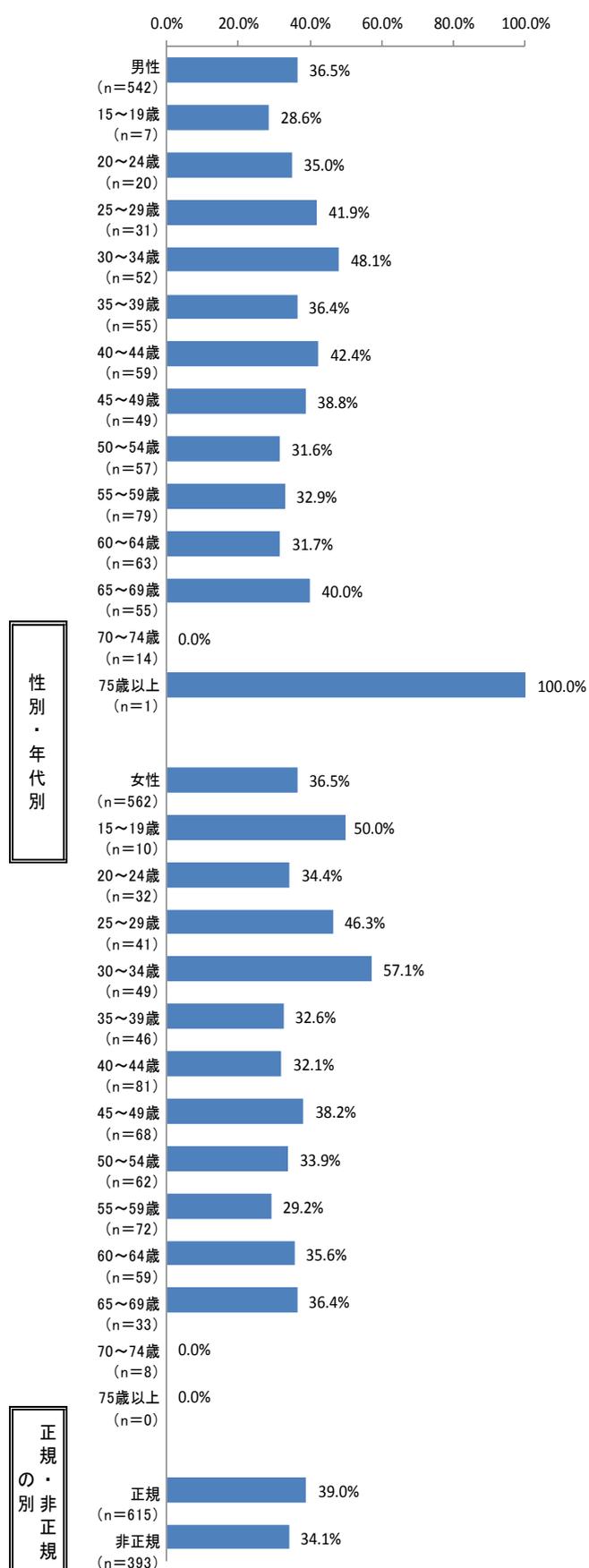
「計画的に休ませるルールづくり」と回答した人の割合

《性別・年代別／正規・非正規の別》

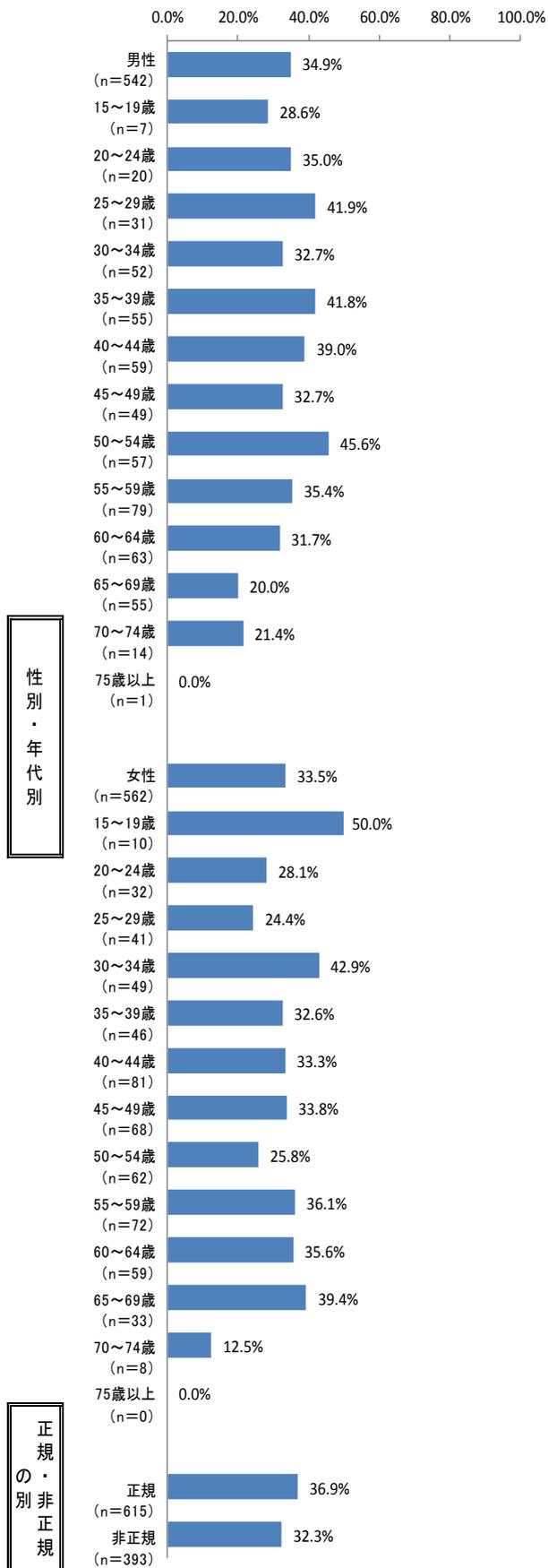


「経営者や上司による休暇取得の勧め」と回答した人の割合

《性別・年代別／正規・非正規の別》



「人員の増員」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別／正規・非正規の別≫



## D 育児休業・介護休業

### (1) 育児休業・介護休業制度の有無

4-D-(1) あなたの職場には育児休業制度・介護休業制度がありますか。(a) 育児休業制度【1 つに○】

育児休業制度の有無については、「ある」が 51.1%と最も高く、次いで「ない」が 24.5%、「知らない」が 24.4%となった。

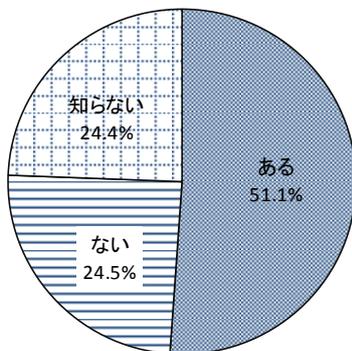
性別では特に大きな差は見られない。

性別・年代別でみると、＜男性＞では＜20～24 歳＞で「知らない」の割合が高く、25 歳以上から 60 歳未満では、「ある」の割合が高い。＜女性＞では 20 歳以上から 60 歳未満で「ある」の割合が高い。

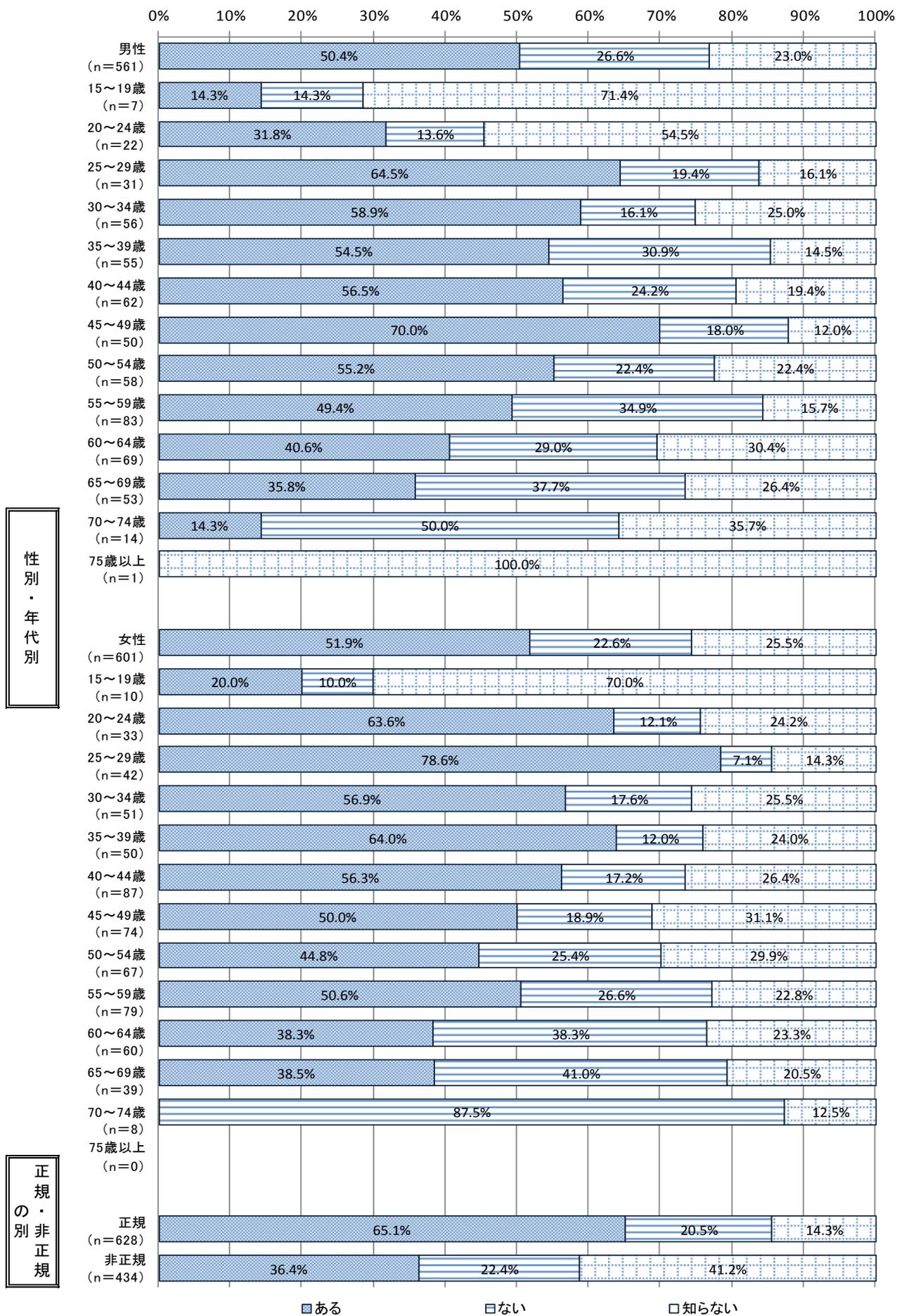
正規・非正規別でみると、＜正規＞では＜非正規＞に比べ「ある」の割合が高く、「知らない」の割合が低い。

#### ■ 育児休業制度の有無

【回答数=1,168】



《性別・年代別／正規・非正規の別》



4-D-(1)あなたの職場には育児休業制度・介護休業制度がありますか。(b)介護休業制度【1つに〇】

介護休業制度の有無については、「知らない」が37.8%と最も高く、次いで「ある」が33.5%、「ない」が28.8%となった。

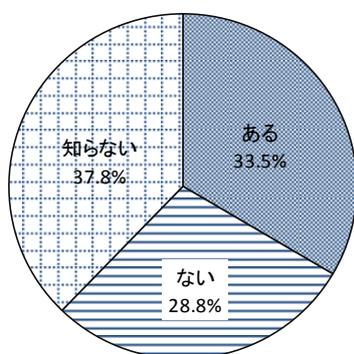
性別で見ると、＜女性＞では＜男性＞に比べ「知らない」の割合が高い。

性別・年代別で見ると、＜男性＞では年代が上がるほど「ある」の割合が高くなり、＜45～49歳＞をピークにして低くなっている。

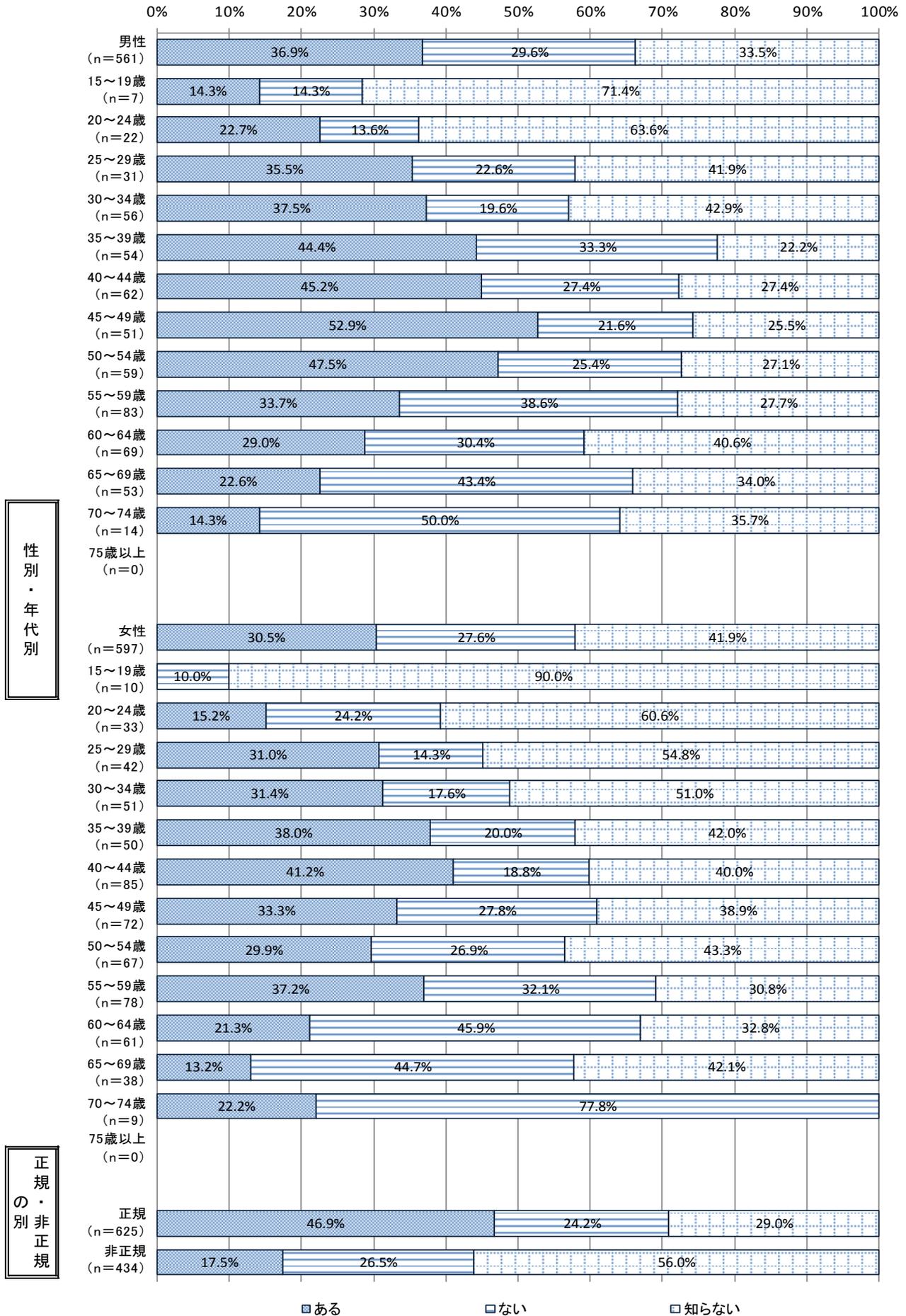
正規・非正規別で見ると、＜正規＞では＜非正規＞に比べ「ある」の割合が高い。＜非正規＞では「知らない」の割合が5割を超えている。

■介護休業制度の有無

【回答数=1,165】



《性別・年代別／正規・非正規の別》



## (2) 育児休業・介護休業の取得しやすさ

4-D-(2) あなたの職場は育児休業・介護休業が取りやすい職場だと思いますか。(a) 育児休業制度【1つに〇】

育児休業の取得しやすさについては、「取りやすい」が 58.5%と最も高く、次いで「どちらとも言えない」が 25.6%、「取りにくい」が 15.9%となった。

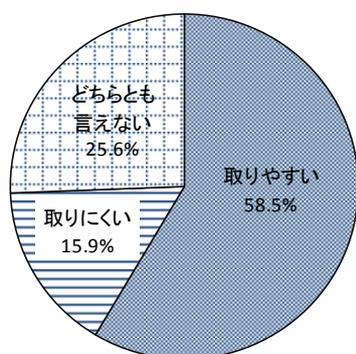
性別でみると、＜女性＞は＜男性＞に比べ「取りやすい」の割合が高い。

性別・年代別でみると、＜男性＞では＜30～34 歳＞で「取りやすい」の割合が低く、＜55～59 歳＞では高くなっている。＜女性＞は 25 歳以上で「取りやすい」が 6～7 割と高くなっている。

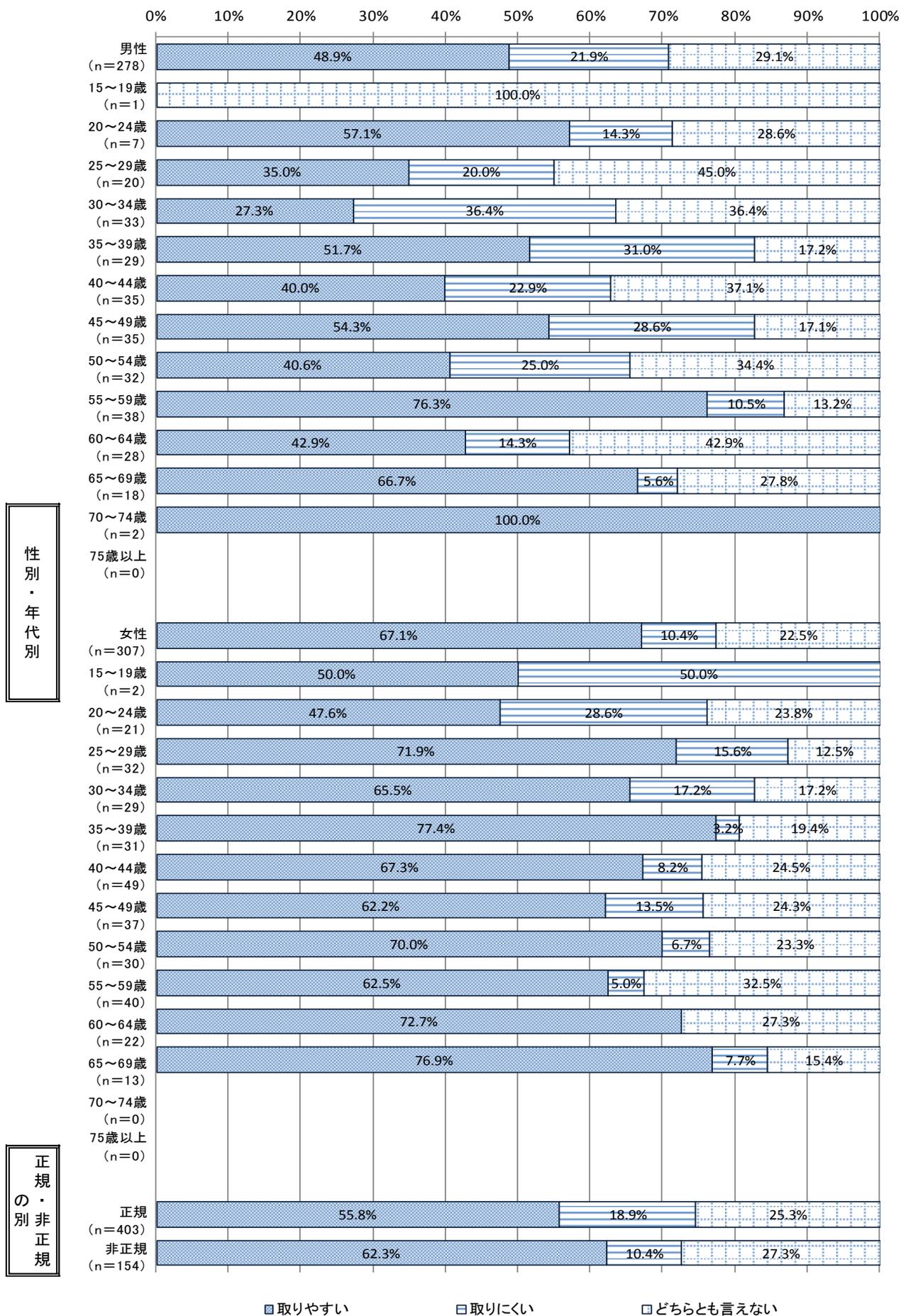
正規・非正規別でみると、＜非正規＞では＜正規＞に比べ「取りやすい」の割合がやや高い。

### ■ 育児休業の取得しやすさ

【回答数=586】



《性別・年代別／正規・非正規の別》



性別・年代別

正規の別非正規

4-D-(2)あなたの職場は育児休業・介護休業が取りやすい職場だと思いますか。(b)介護休業制度【1つに○】

介護休業制度の取得しやすさについては、「取りやすい」が40.6%と最も高く、次いで「どちらとも言えない」が37.0%、「取りにくい」が22.4%となった。

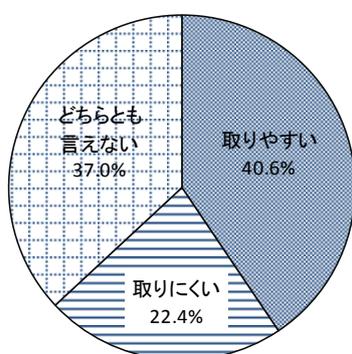
性別で見ると、＜女性＞は＜男性＞に比べ「取りやすい」の割合が高い。

性別・年代別で見ると、＜男性＞では25歳以上から35歳未満と＜40～44歳＞で、「取りやすい」の割合が低くなっている。＜女性＞では30歳以上で年代が上がるほど「取りやすい」の割合が高くなり、＜45～49歳＞をピークにして低くなっている。

正規・非正規別で見ると、＜正規＞では＜非正規＞に比べ「取りやすい」の割合が低い。

■介護休業制度の取得しやすさ

【回答数=384】

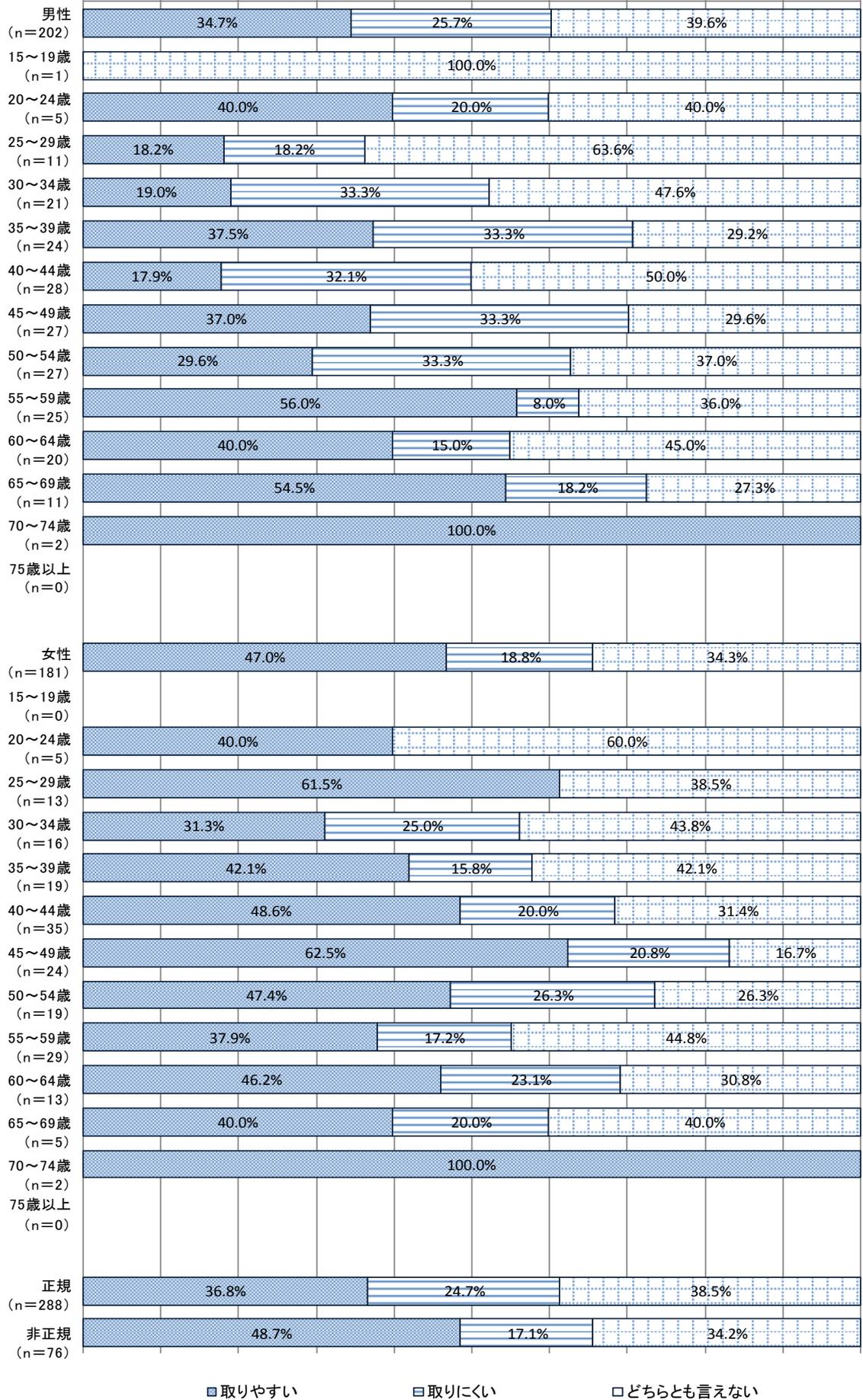


《性別・年代別／正規・非正規の別》

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

性別・年代別

正規の別・非正規



□取りやすい □取りにくい □どちらとも言えない

### (3) 育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因

4-D-(3) [(2) (a) または (b) で「2.取りにくい」と回答した人に対し] そのように思われる一番の要因は何ですか。  
【1つに〇】

育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因については、「人員体制が十分でないから」が 56.1% と最も高く、次いで「職場に取得した前例がないから」が 15.0%、「上司の理解が得られないから」が 7.5% となった。

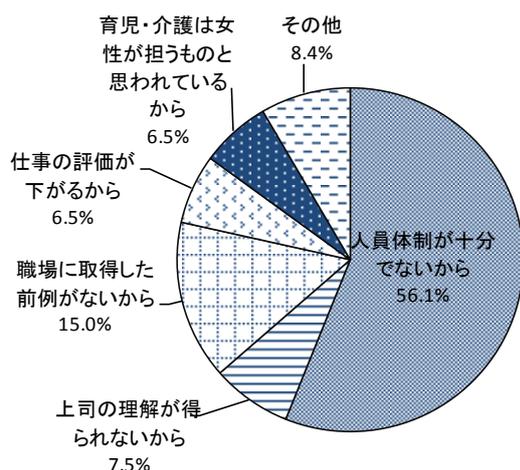
性別でみると、＜女性＞では＜男性＞に比べ「職場に取得した前例がないから」の割合が高い。

性別・年代別でみると、＜男性＞では＜25～29歳＞及び30歳代、＜女性＞では＜20～24歳＞で「育児・介護は女性が担うものと思われているから」の割合が高くなっている。

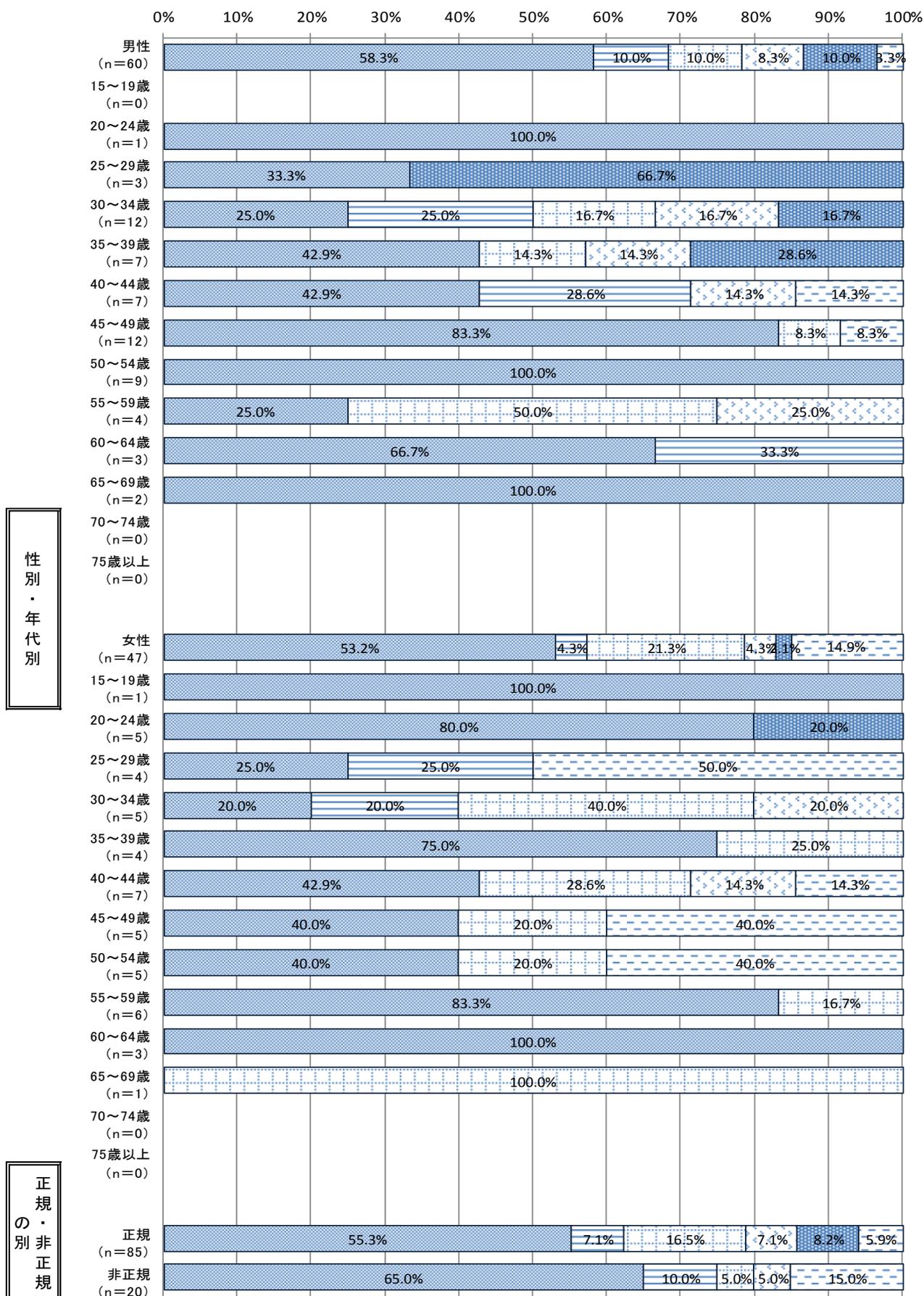
正規・非正規別でみると、＜非正規＞は＜正規＞に比べ「人員体制が十分でないから」の割合が高い。＜正規＞では、「職場に取得した前例がないから」「育児・介護は女性が担うものと思われているから」の割合が比較的高い。

#### ■ 育児休業・介護休業が取りにくいと思われる要因

【回答数=107】



《性別・年代別／正規・非正規の別》



- 人員体制が十分でないから
- 職場に取得した前例がないから
- 育児・介護は女性が担うものと思われるから
- 上司の理解が得られないから
- 仕事の評価が下がるから
- その他

## 5. 女性の就労に対する意識について(女性のみ回答)

### (1)結婚・出産後も仕事を継続する意思

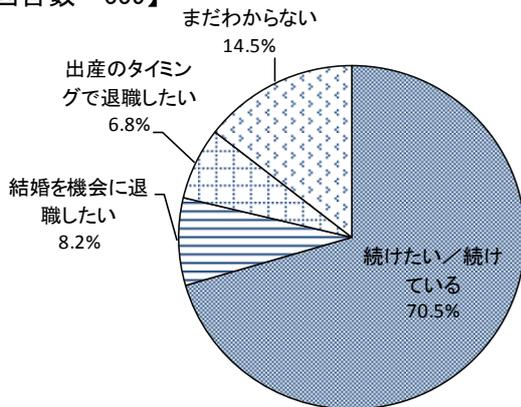
5-(1)結婚・出産後も仕事を続けたいと思いますか。【1つに○】

結婚・出産後も仕事を継続する意思については、「続けたい／続けている」が70.5%と最も高く、次いで「まだわからない」が14.5%、「結婚を機会に退職したい」が8.2%となった。

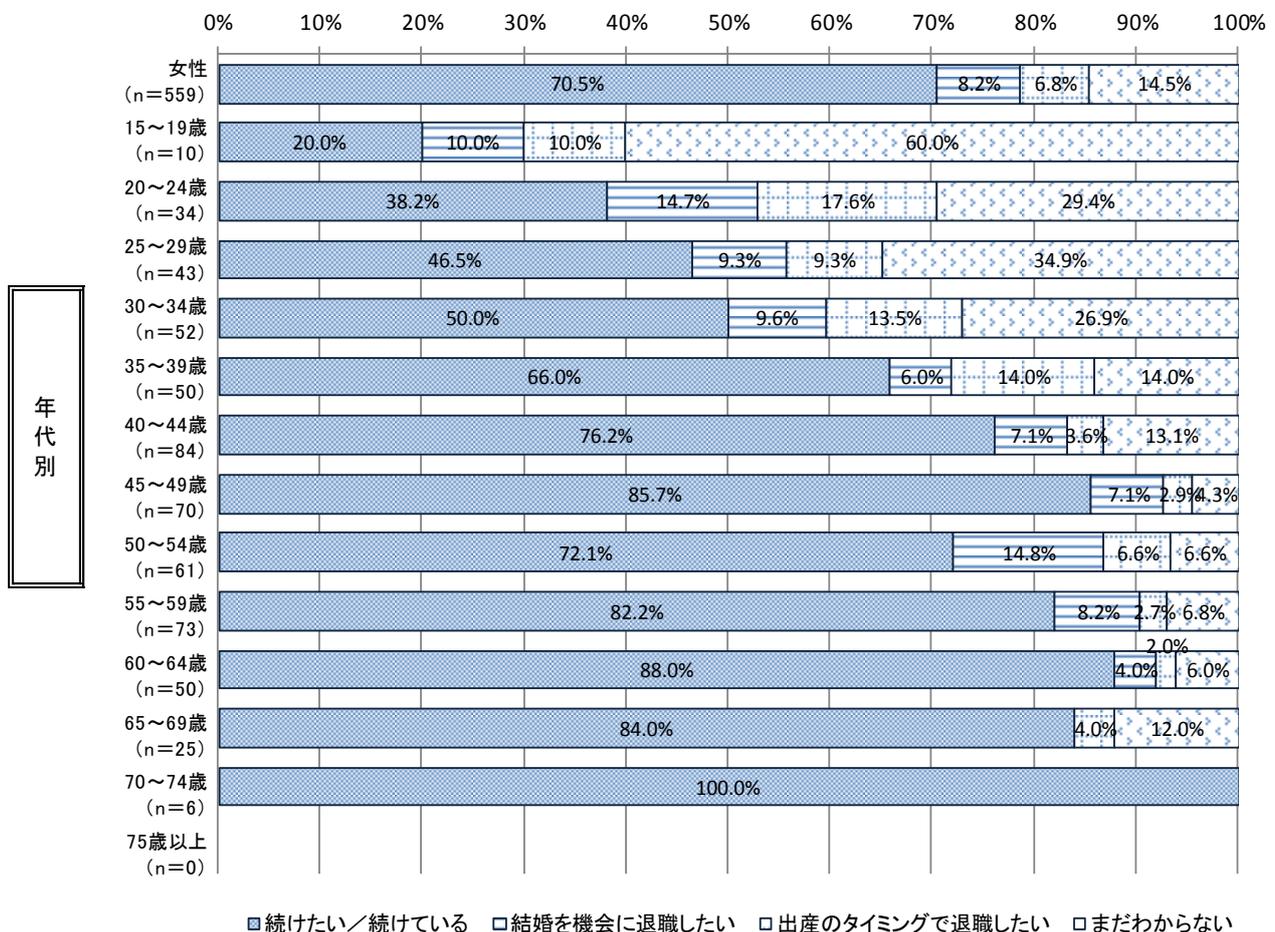
年代別でみると、概ね年代が上がるほど「続けたい／続けている」の割合が高い。

#### ■結婚・出産後も仕事を継続する意思

【回答数=559】



#### 《年代別》



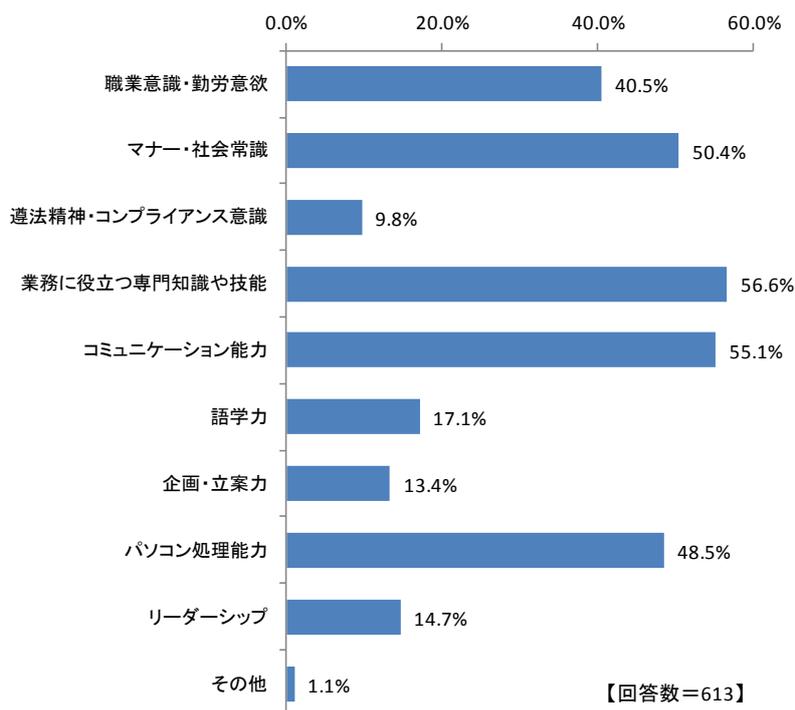
## (2)身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力

5-(2)あなたが就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力は何ですか。【いくつでも○】

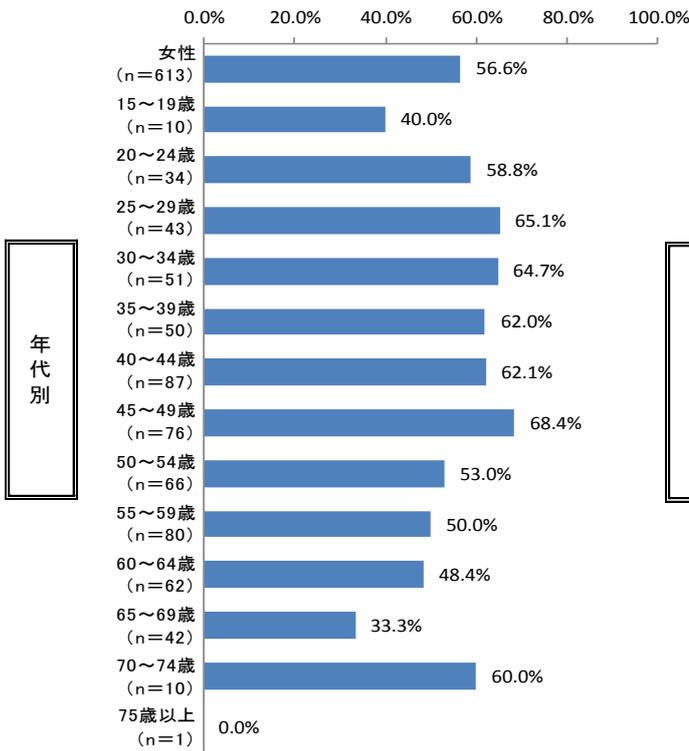
就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力については、「業務に役立つ専門知識や技能」が56.6%と最も高く、次いで「コミュニケーション能力」が55.1%、「マナー・社会常識」が50.4%となった。

年代別で見ると、<45～49歳>で「業務に役立つ専門知識や技能」の割合が高い。10歳代及び20歳代では「コミュニケーション能力」と「マナー・社会常識」の割合が高い。

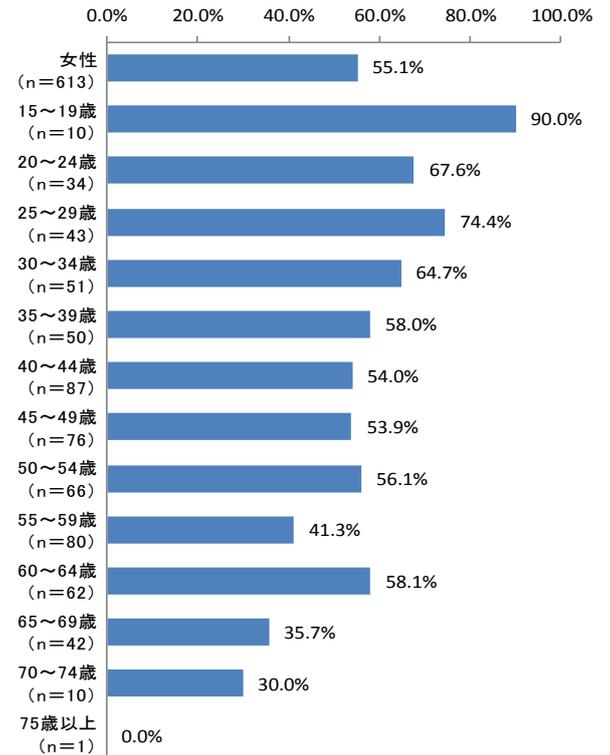
### ■就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力



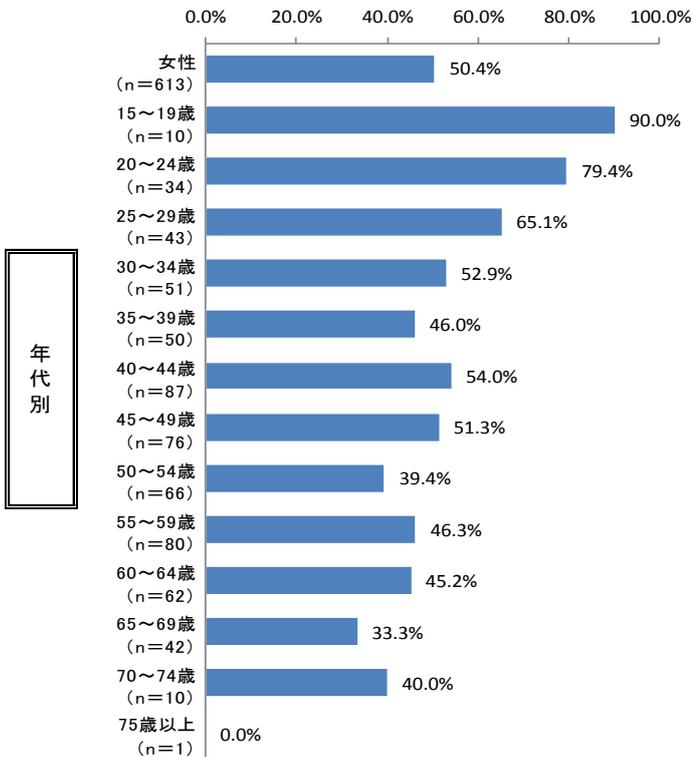
「業務に役立つ専門知識や技能」と回答した人の割合  
 ≪年代別≫



「コミュニケーション能力」と回答した人の割合  
 ≪年代別≫



「マナー・社会常識」と回答した人の割合  
 ≪年代別≫



### (3) 就業する上で企業に望むこと

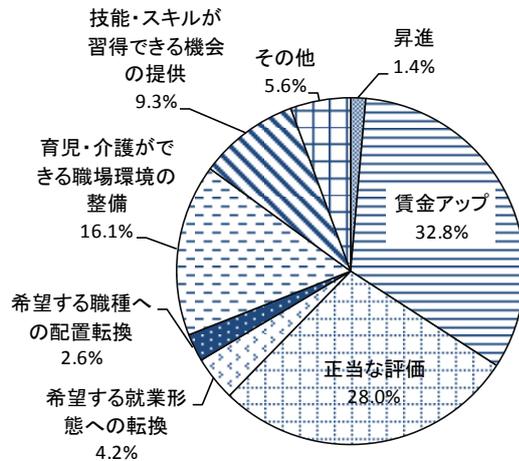
5-(3)あなたが就業する上で、企業に一番望むことは何ですか。【1つに〇】

就業する上で企業に一番望むことについては、「賃金アップ」が 32.8%と最も高く、次いで「正当な評価」が 28.0%、「育児・介護ができる職場環境の整備」が 16.1%となった。

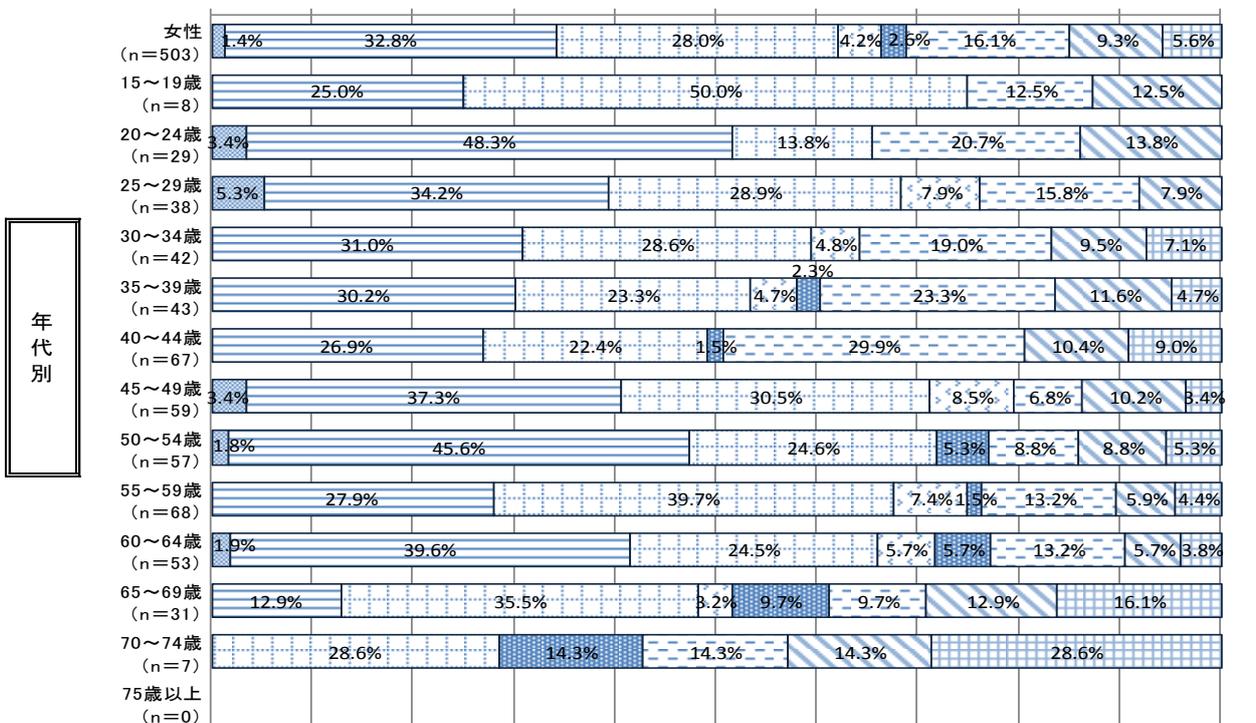
年代別でみると、<20～24歳><50～54歳>では「賃金アップ」の割合が高い。25歳以上では、いずれの年代においても「正当な評価」の割合が2割を超えており、<55～59歳><65～69歳>では「正当な評価」の割合が「賃金アップ」の割合を上回っている。また、<40～44歳>をピークにして「育児・介護ができる職場環境の整備」の割合は概ね高い傾向にある。

#### ■ 就業する上で、企業に一番望むこと

【回答数=503】



#### 《年代別》



- 昇進
- 賃金アップ
- 正当な評価
- 希望する就業形態への転換
- 希望する職種への配置転換
- 育児・介護ができる職場環境の整備
- 技能・スキルが習得できる機会の提供
- その他

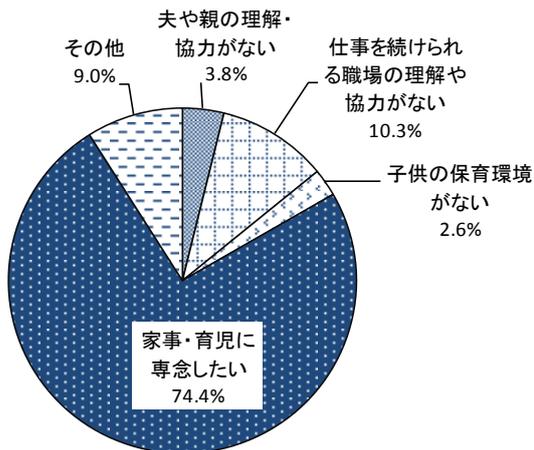
#### (4)結婚・出産後に退職したい理由

5-(4)結婚・出産後に退職したい理由は何ですか。【1つに○】

結婚・出産後に退職したい理由については、「家事・育児に専念したい」が74.4%と最も高く、次いで「仕事を続けられる職場の理解や協力ががない」が10.3%、「その他」が9.0%となった。

#### ■結婚・出産後に退職したい理由

【回答数=78】



## 6. 主な意見・要望(自由記述)

- 一昔前より、育児休暇の取得（女性）は、市民権を得てきていると思う。でも、働く母親にとっての、職場環境はまだまだ整備されていないと感じる。行政が積極的に企業側に働きかけをして頂けると有難い。
- 女性、子育て世代でも、住みよく働きやすい環境をのぞんでます。宜しくお願いします。
- 65才過ぎていても、1日3時間でも働ける職場がもう少し増えたらと思う（年金だけの生活は大変）。また外に出て、皆さんと交わり生きがいのため働きたい。
- 若い世代の方が県内で仕事したいと思うような企業の職場づくりを望む。
- フリーターやニートで悩んでいる若者が多いので将来のために若者を積極的に雇用してほしい。特に後継者不足の仕事を紹介し、仕事への意欲を啓蒙してほしい。
- 現在、非正規雇用で就業しているが、鹿児島市に女性が正社員として働ける場所が少ない。また、賃金が低すぎて生活が苦しい。改善してほしい。
- 土木関係は、仕事が大変な割に怪我などしても何の保障もなく、労災なども何の関係もない。賃金も安い。若い人を育てていかないと、高い知識を持った人がいない世の中になってしまう。
- 働き手、働き口共に十分にあるのになぜみだされないのでしょうか？企業のアピール、内容の理解、ほんの少しのきっかけだけではないのでしょうか？
- いつか自分で起業したいので、それをサポートしてくれるところを知りたい。
- ワーキングシェアのシステムが確立してくるといいと思います。
- 全国規模の企業の誘致に力を入れ、もっと雇用が生まれるよう、よろしく願いいたします。
- 介護職や保育士の賃金・手当等を上げてほしい。
- 非正規の方の正規への転換が進んでいくといいと思います。

## C. 未就労者の意識等

### 1. 就労意識等について

#### (1) 未就労の理由

6-(1)あなたが働いていない一番の理由は何ですか。【1つに〇】

未就労の理由については、「年齢的に就業が難しい」が23.6%と最も高く、次いで「働く必要がない」が14.7%、「病気等で働けない」が11.4%となった。

なお、「その他」が18.3%となった。「その他」の主な内訳は、「学生のため」が半数を超えたほか、「就職活動中」「健康上の理由（病気など）」「育児（孫の面倒をみている、子どもの預け先がない、両立できる仕事がない等）」が複数見受けられた。

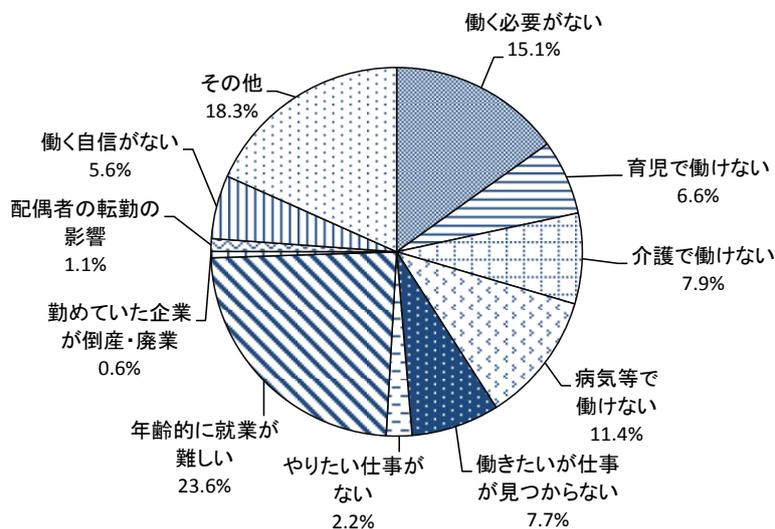
性別でみると、＜女性＞では「育児で働けない」が9.9%を占めている。

性別・年代別でみると、＜男性＞では＜30～34歳＞で「働く自信がない」が選択されている。55歳以上で年代が上がるほど「年齢的に就業が難しい」の割合が高くなっており、50歳代、60歳代では「働きたいが仕事が見つからない」が1割を超えている。

＜女性＞では20歳以上から45歳未満の年代で「育児で働けない」の割合が高く、＜40～44歳＞では「働きたいが仕事が見つからない」の割合が高くなっている。また、50歳以上で年代が上がるほど「年齢的に就業が難しい」の割合が高くなっている。

#### ■未就労の理由

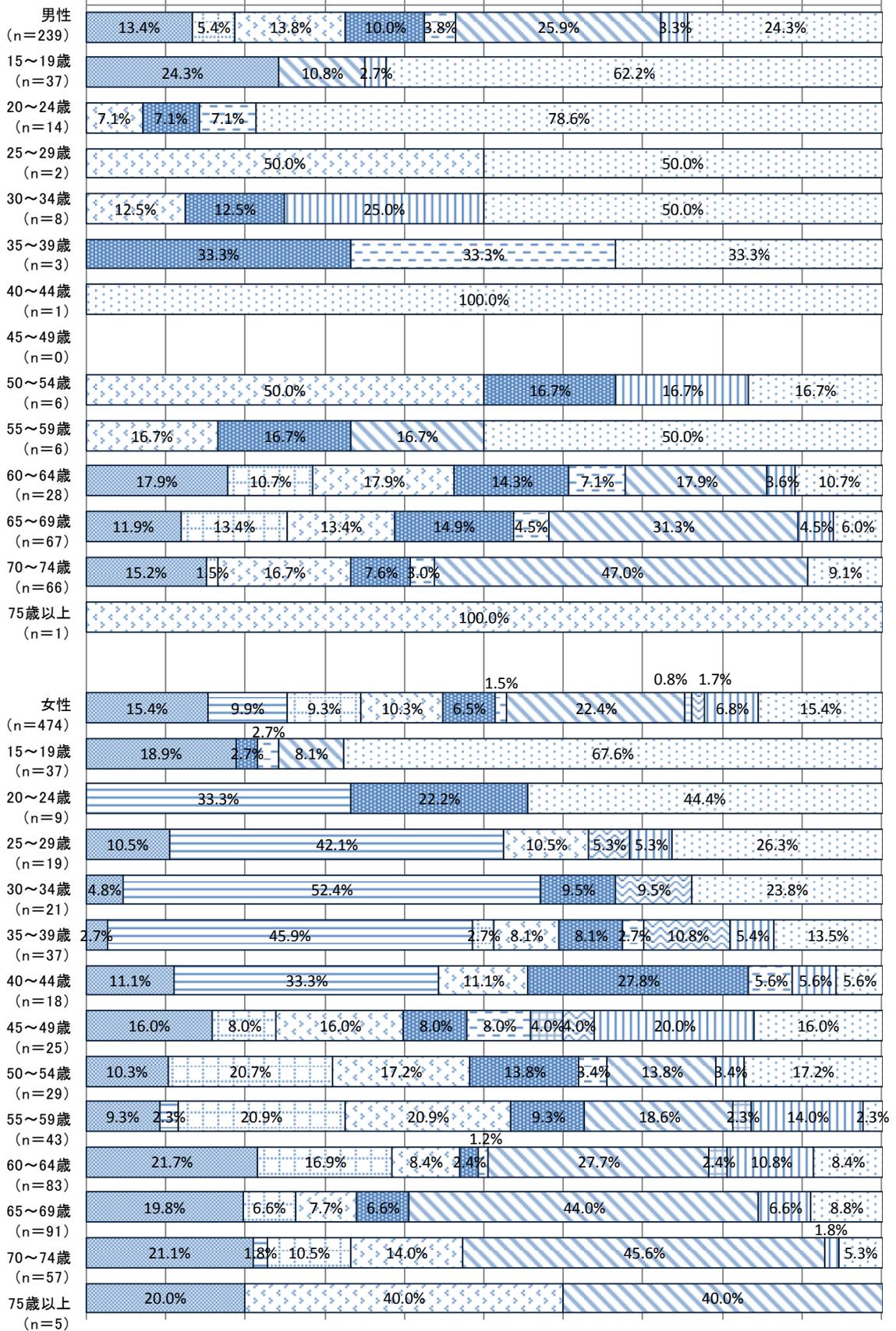
【回答数=717】



《性別・年代別》

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

性別・年代別



- 働く必要がない
- 育児で働けない
- 介護で働けない
- 病気等で働けない
- 働きたいが仕事が見つからない
- やりたい仕事がない
- 年齢的に就業が難しい
- 勤めていた企業が倒産・廃業
- 配偶者の転勤の影響
- 働く自信がない
- その他

## (2) 今後の就労意向

6-(2) 今後、何らかの形で働きたいですか。【1つに〇】

今後の就労意向については、「できれば働きたい」が37.2%と最も高く、次いで「働きたい」が27.3%、「働きたくない」が21.6%となった。

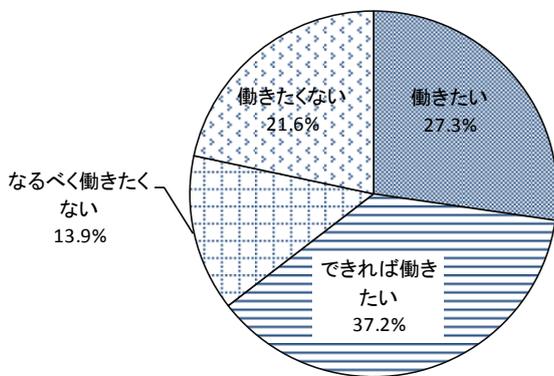
前回調査との比較では、「働きたい」「できれば働きたい」の合計が微減している。

性別でみると、＜男性＞では＜女性＞に比べ「働きたい」の割合が高い。

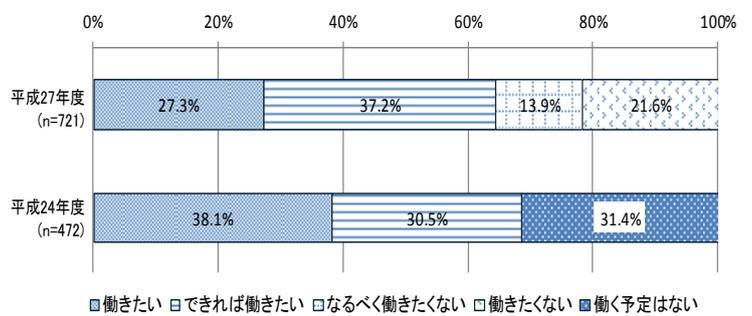
性別・年代別でみると、＜男性＞では60歳代及び＜70～74歳＞で「働きたい」「できれば働きたい」を合わせた割合が5割を超えているのに対し、＜女性＞の同年代では5割を下回っている。

### ■ 今後の就労意向

【回答数=721】



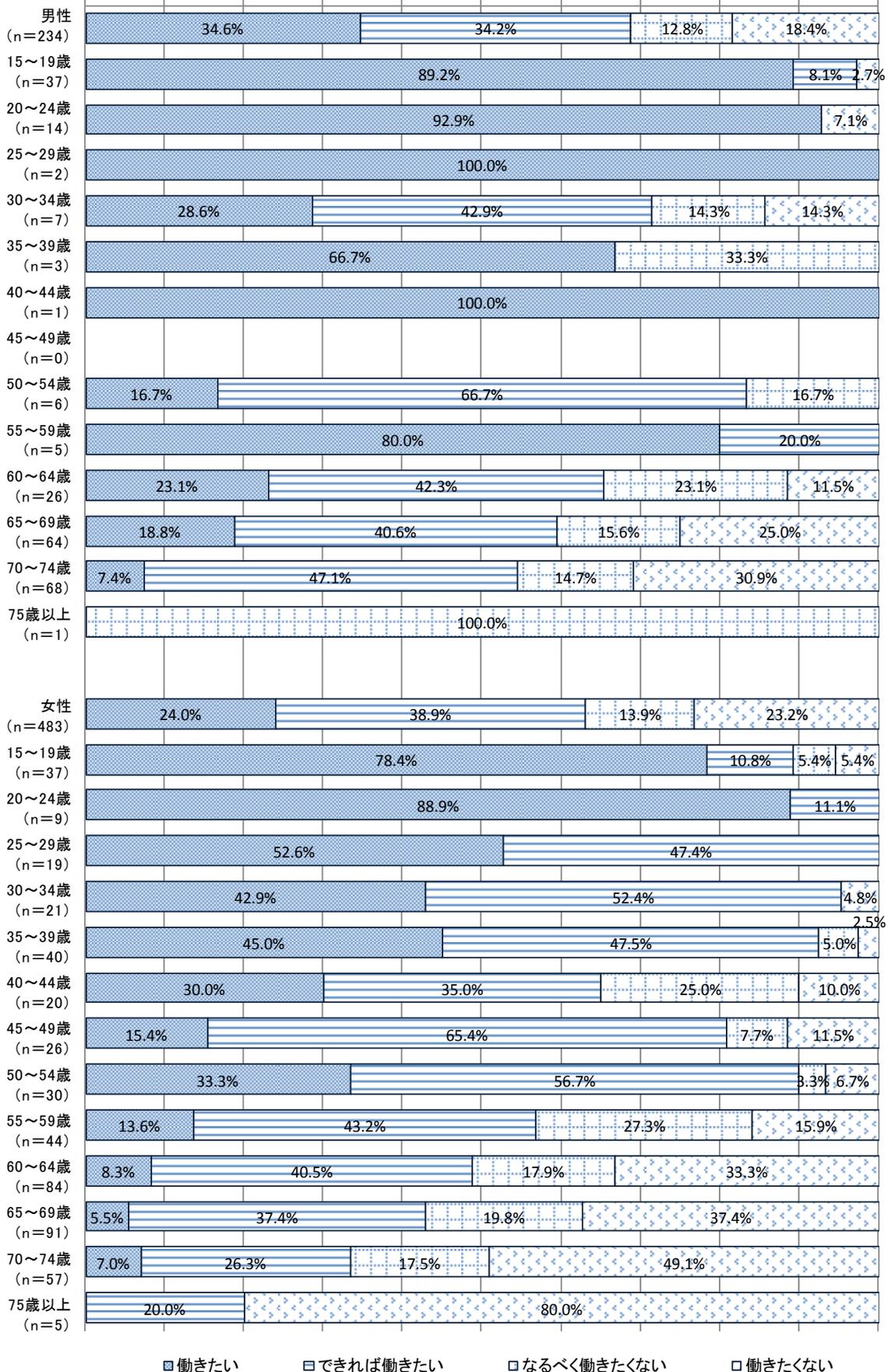
### 《前年調査との比較》



《性別・年代別》

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

性別・年代別



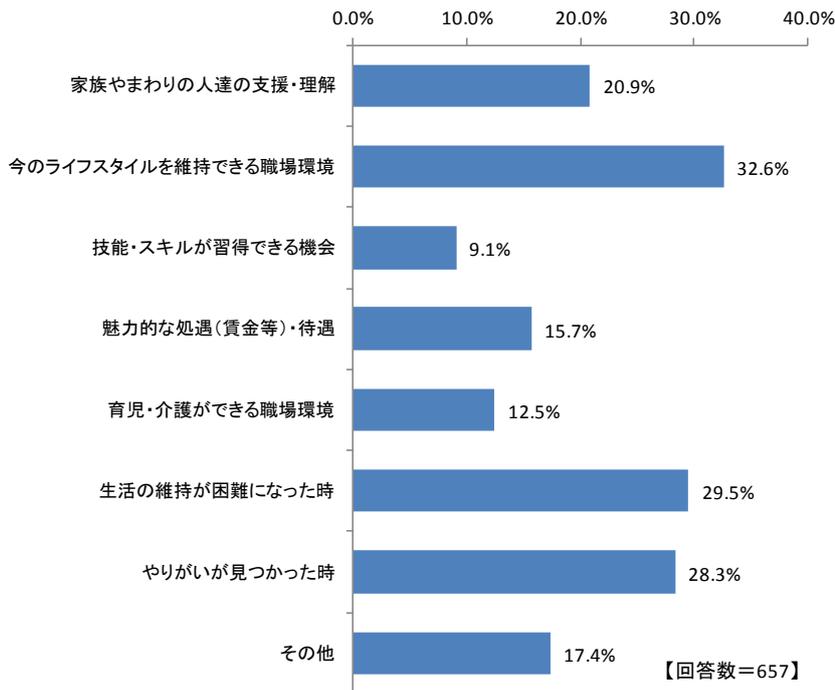
### (3) 働こうと思う状況

6-(3)どのような状況になれば働こうと思いますか。【いくつでも○】

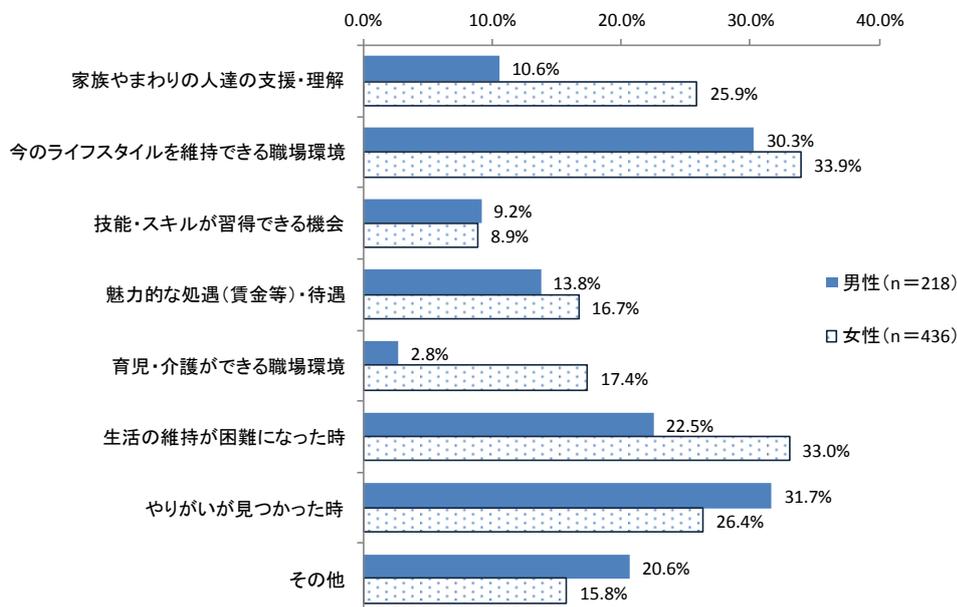
働こうと思う状況については、「今のライフスタイルを維持できる職場環境」が 32.6%と最も高く、次いで「生活の維持が困難になった時」が 29.5%、「やりがいが見つかった時」が 28.3%となった。

性別でみると、＜女性＞は＜男性＞に比べ「家族やまわりの人達の支援・理解」「育児・介護ができる職場環境」の割合が高い。

#### ■ 働こうと思う状況



#### ≪性別≫



#### (4) 希望する雇用形態

6-(4)これから働くとするば、どのような雇用形態で働きたいですか。【1つに〇】

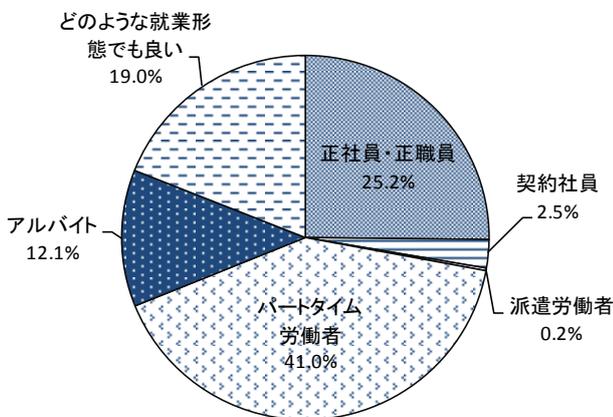
希望する雇用形態については、「パートタイム労働者」が41.0%と最も高く、次いで「正社員・正職員」が25.2%、「どのような就業形態でも良い」が19.0%となった。

前回調査との比較では、前回よりも「正社員・正職員」の割合が低くなり、「パートタイム労働者」「アルバイト」の割合が高くなっている。

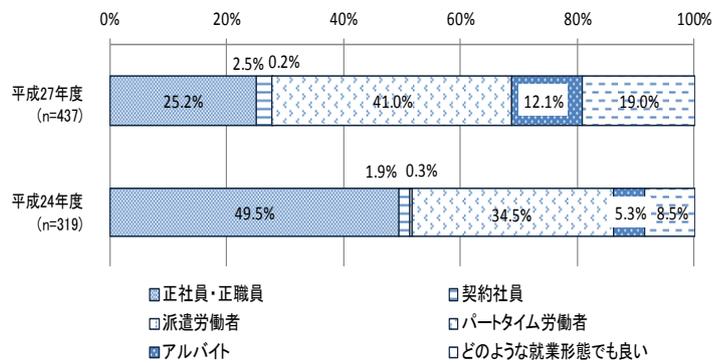
性別でみると、＜男性＞は＜女性＞に比べ「正社員・正職員」「アルバイト」の割合が高く、＜女性＞では「パートタイム労働者」が5割を超えている。

#### ■ 希望する雇用形態

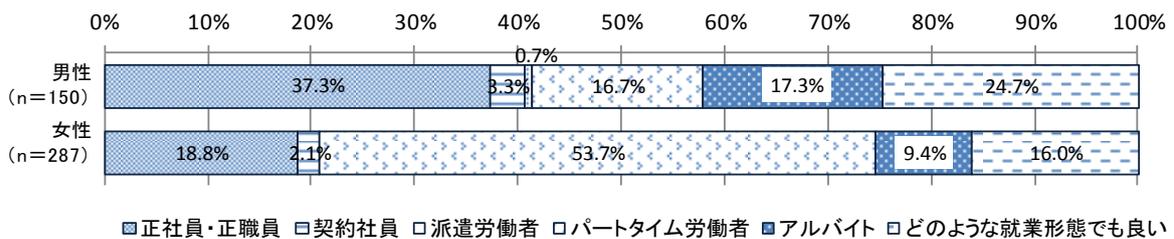
【回答数=437】



《前年調査との比較》



《性別》



## (5) 就職先を探す上で重視すること

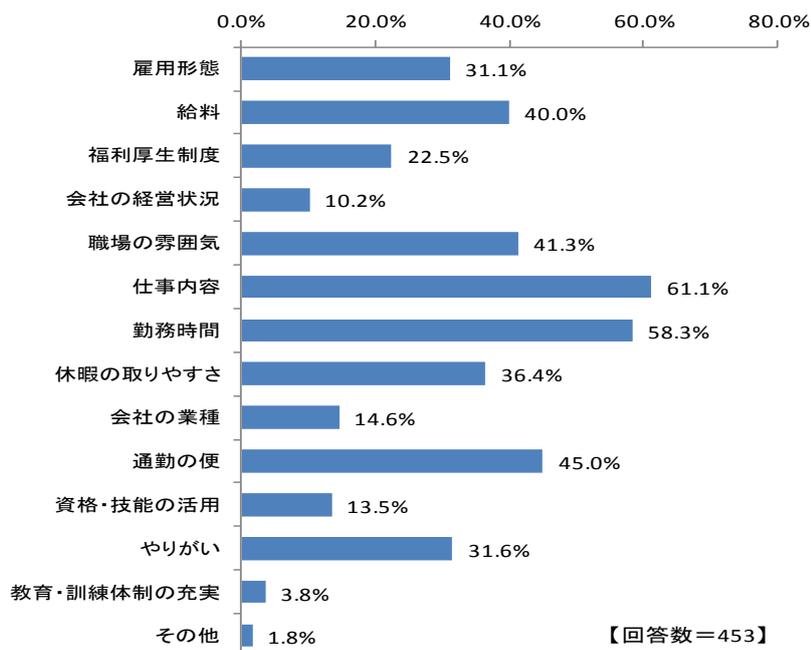
6-(5) 就職先を探すにあたって重視することは何ですか。【いくつでも○】

就職先を探すにあたって重視することについては、「仕事内容」が 61.1%と最も高く、次いで「勤務時間」が 58.3%、「通勤の便」が 45.0%となった。

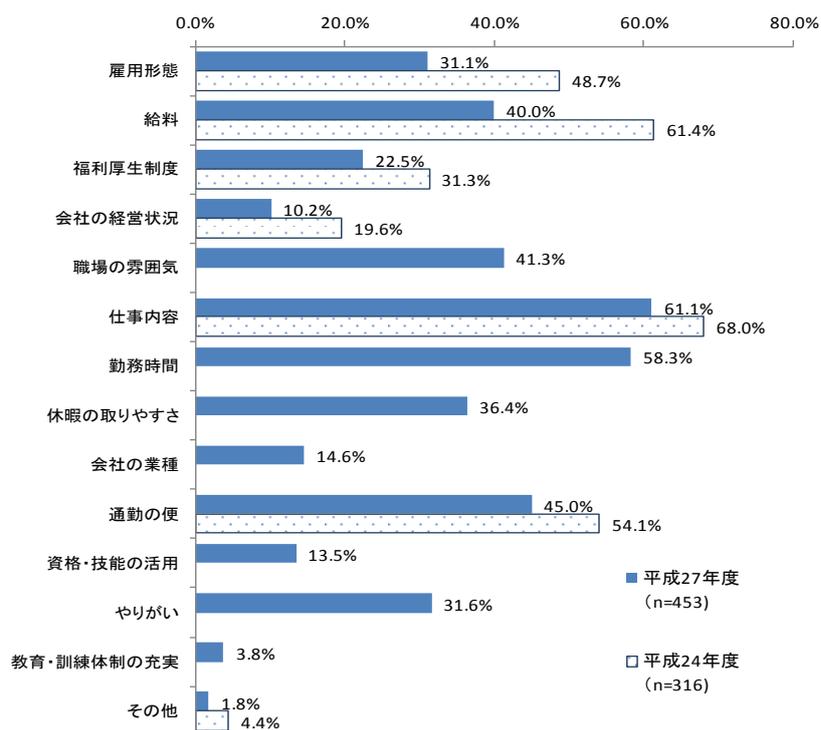
前回調査との比較では、「給料」「雇用形態」の割合が大きく低下している。今回は「勤務時間」「職場の雰囲気」「休暇の取りやすさ」「やりがい」が新たに高い割合を占めている。

性別でみると、<女性>では<男性>に比べ「勤務時間」「通勤の便」の割合が高くなっている。

### ■ 就職先を探すにあたって重視すること

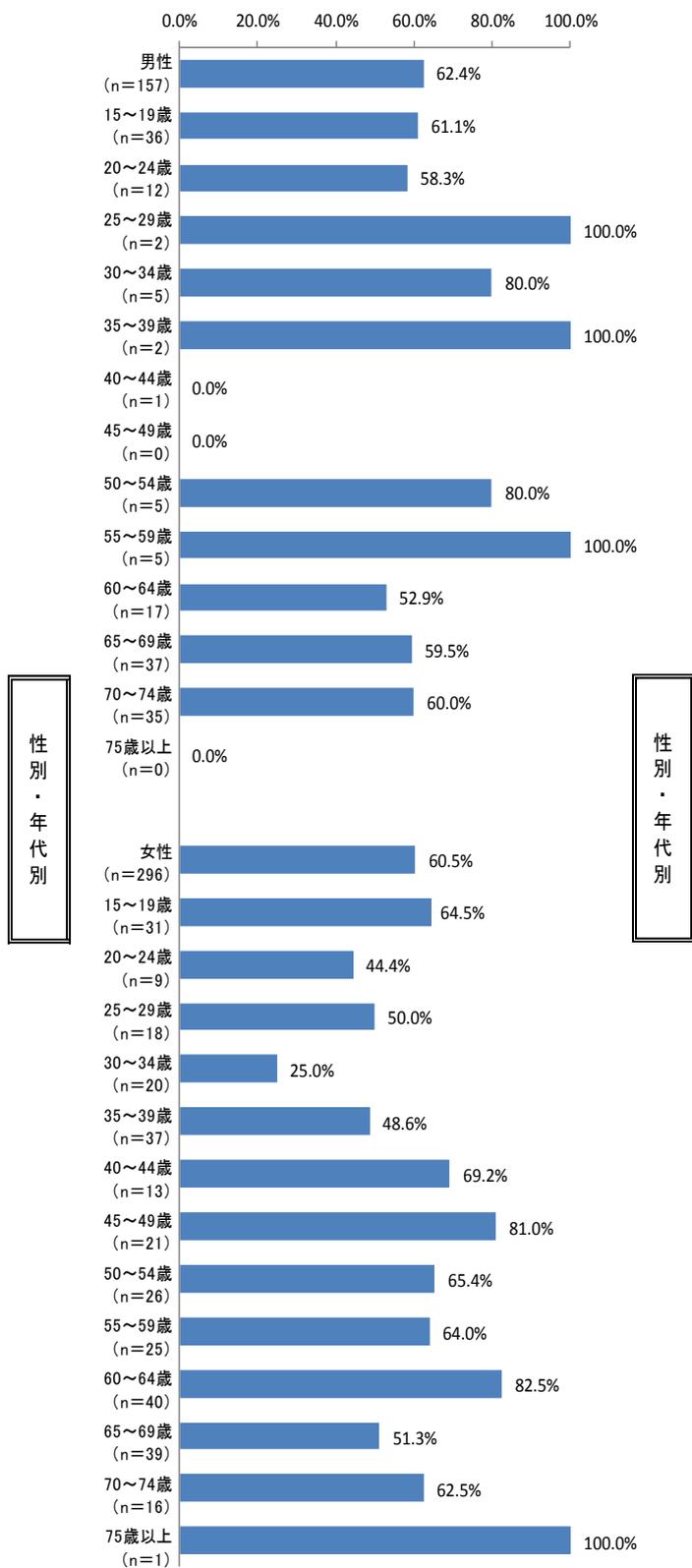


### 《前年調査との比較》



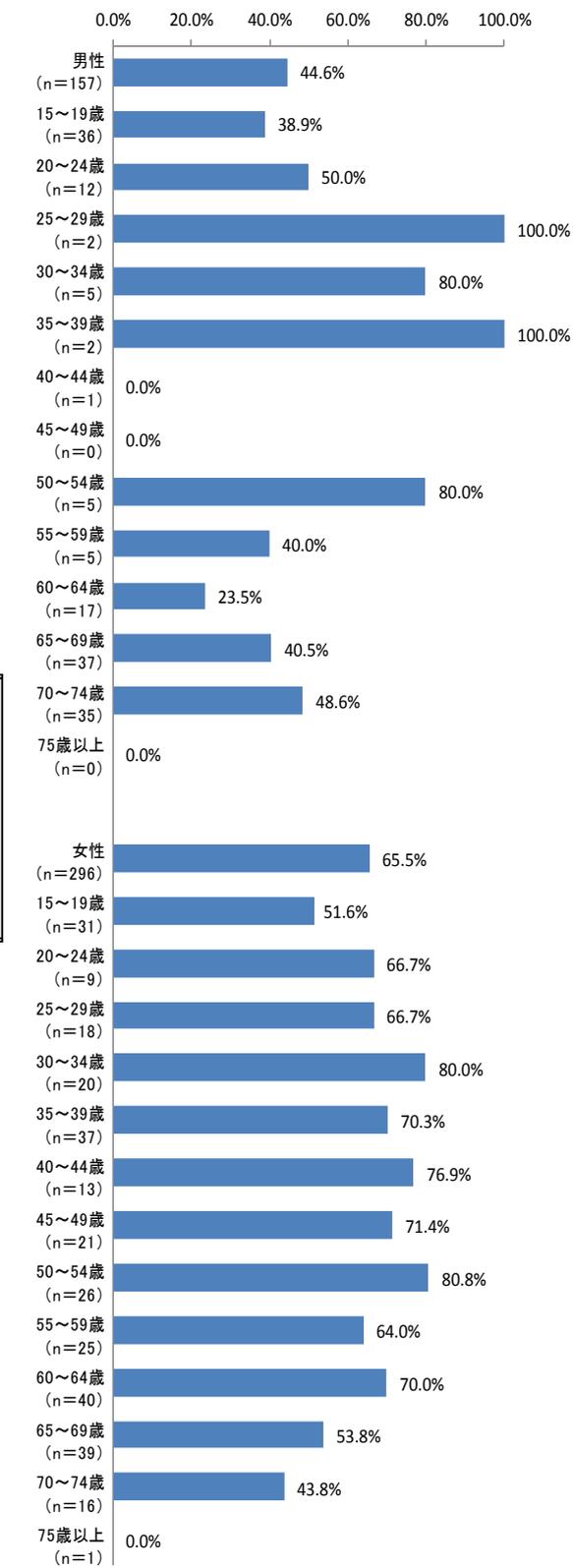
### 「仕事内容」と回答した人の割合

《性別・年代別》



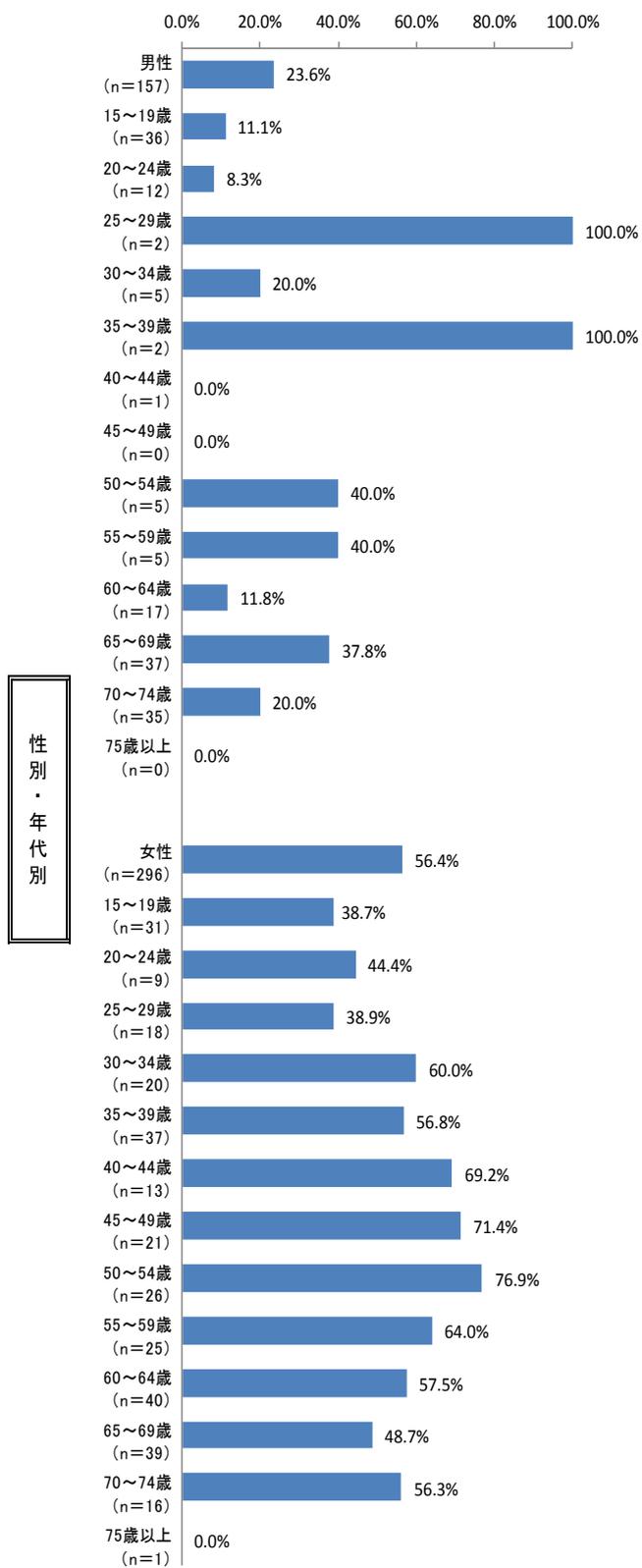
### 「勤務時間」と回答した人の割合

《性別・年代別》



# 「通勤の便」と回答した人の割合

《性別・年代別》



## (6) 希望の業務内容

6-(6)これから働くとすれば、どのような仕事がしたいですか。【1つに〇】

希望の業務内容については、「現場・作業」が 25.4%と最も高く、次いで「営業・販売」が 18.5%、「総務・人事・法務」が 8.9%となった。

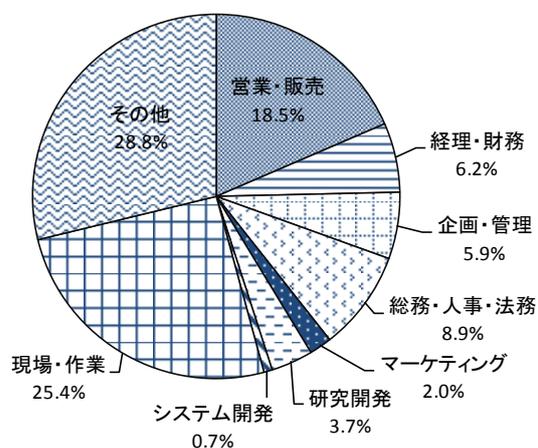
なお、「その他」が 28.8%を占めている。「その他」の内訳をみると、「医療・福祉に関する仕事」が最も多く、そのほかでは「教育・保育」「事務」「軽作業、単純作業」などが複数見受けられた。

性別でみると、＜男性＞は＜女性＞に比べ「現場・作業」の割合が高い。＜女性＞は「営業・販売」の割合が高く、次いで「現場・作業」が「営業・販売」と同程度の割合を占めている。

性別・年代別でみると、＜男性＞では 60 歳代と＜70～74 歳＞で「現場・作業」の割合が高くなっている。＜女性＞では 55 歳以上の年代で「現場・作業」の割合が高くなっている。

### ■ 希望の業務内容

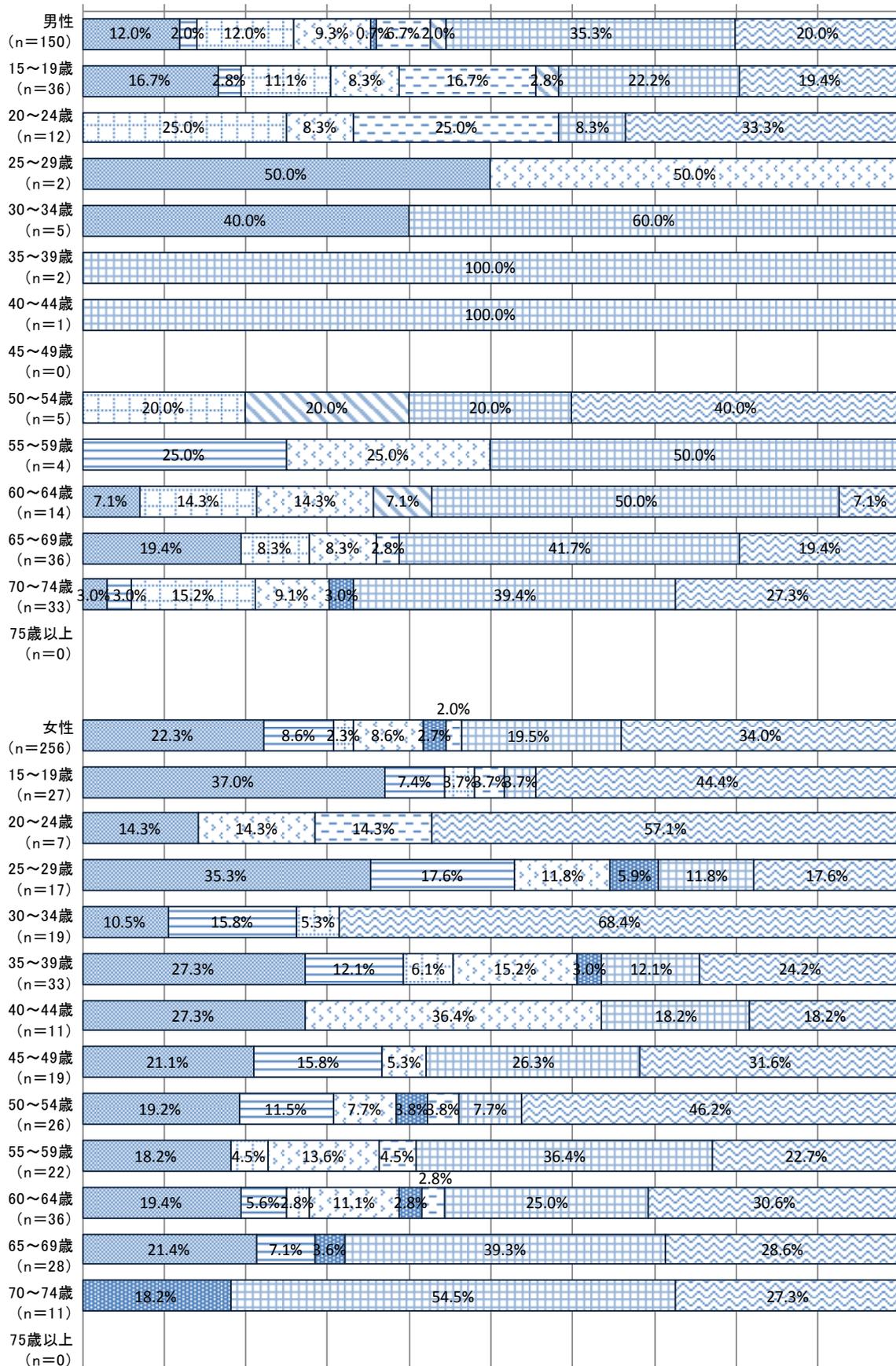
【回答数=406】



《性別・年代別》

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

性別・年代別



営業・販売
  経理・財務
  企画・管理
  総務・人事・法務
  マーケティング

研究開発
  システム開発
  現場・作業
  その他

## (7) 求職の情報収集方法

6-(7)どのような場所や方法で仕事を探しますか。【いくつでも○】

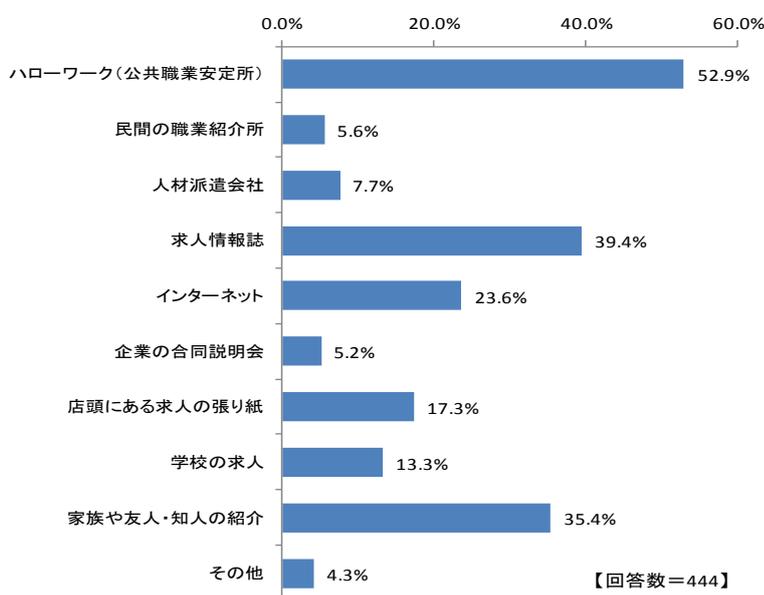
求職の情報収集方法については、「ハローワーク（公共職業安定所）」が52.9%と最も高く、次いで「求人情報誌」が39.4%、「家族や友人・知人の紹介」が35.4%となった。

前回調査との比較では、「家族や友人・知人の紹介」が前回より13.3ポイント増加し、「学校の求人」が同じく14.1ポイント減少している。

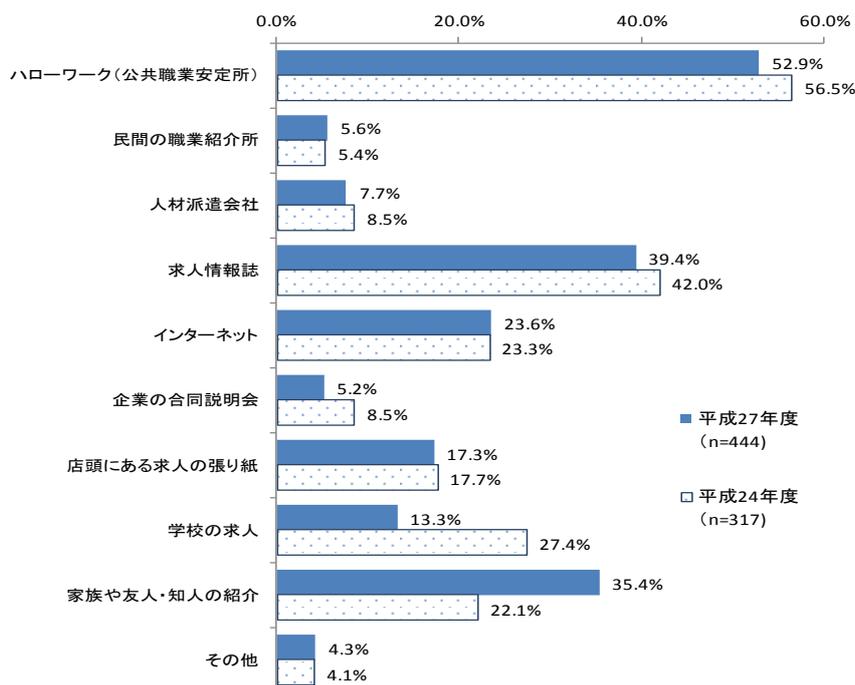
性別では、＜女性＞は「ハローワーク（公共職業安定所）」「求人情報誌」の割合が比較的高い。

性別・年代別でみると、＜女性＞の30歳以上から39歳未満で「ハローワーク（公共職業安定所）」の割合が高い。また、＜男性＞の65歳以上から75歳未満で「家族や友人・知人の紹介」の割合が高い。

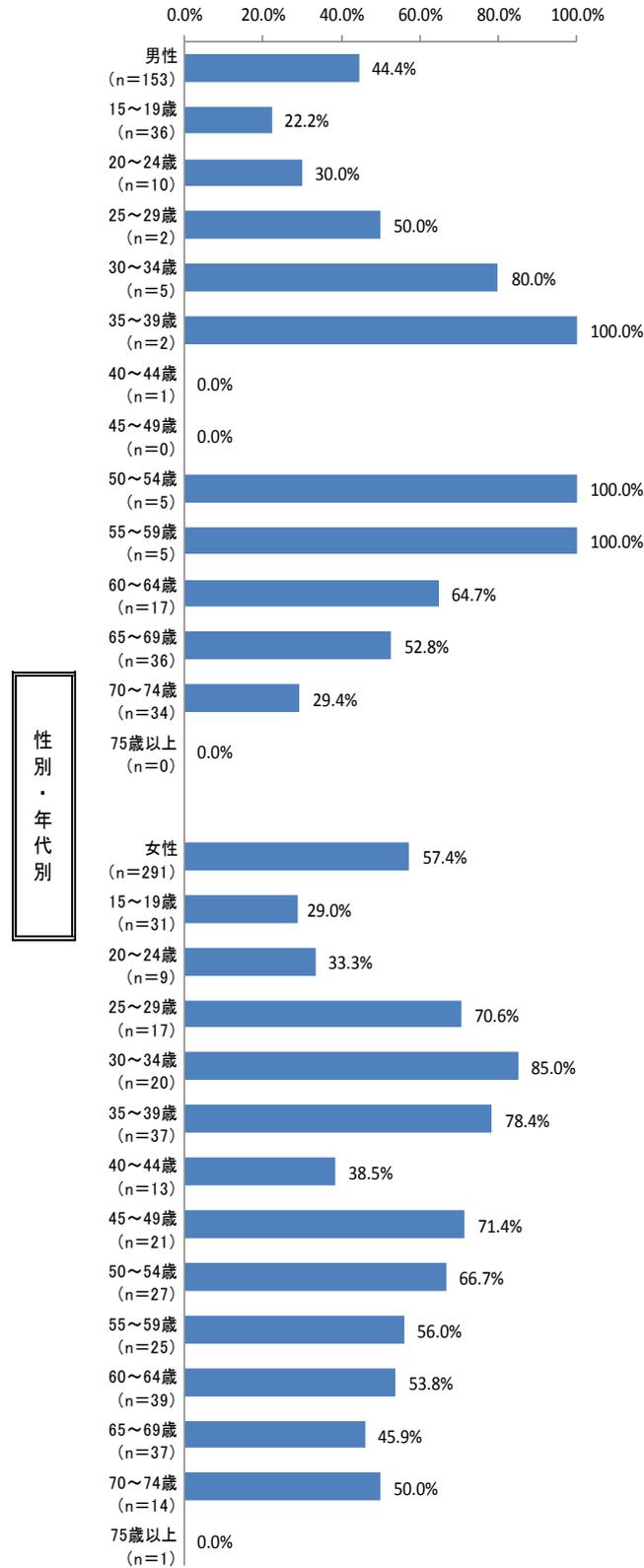
### ■ 求職の情報収集方法



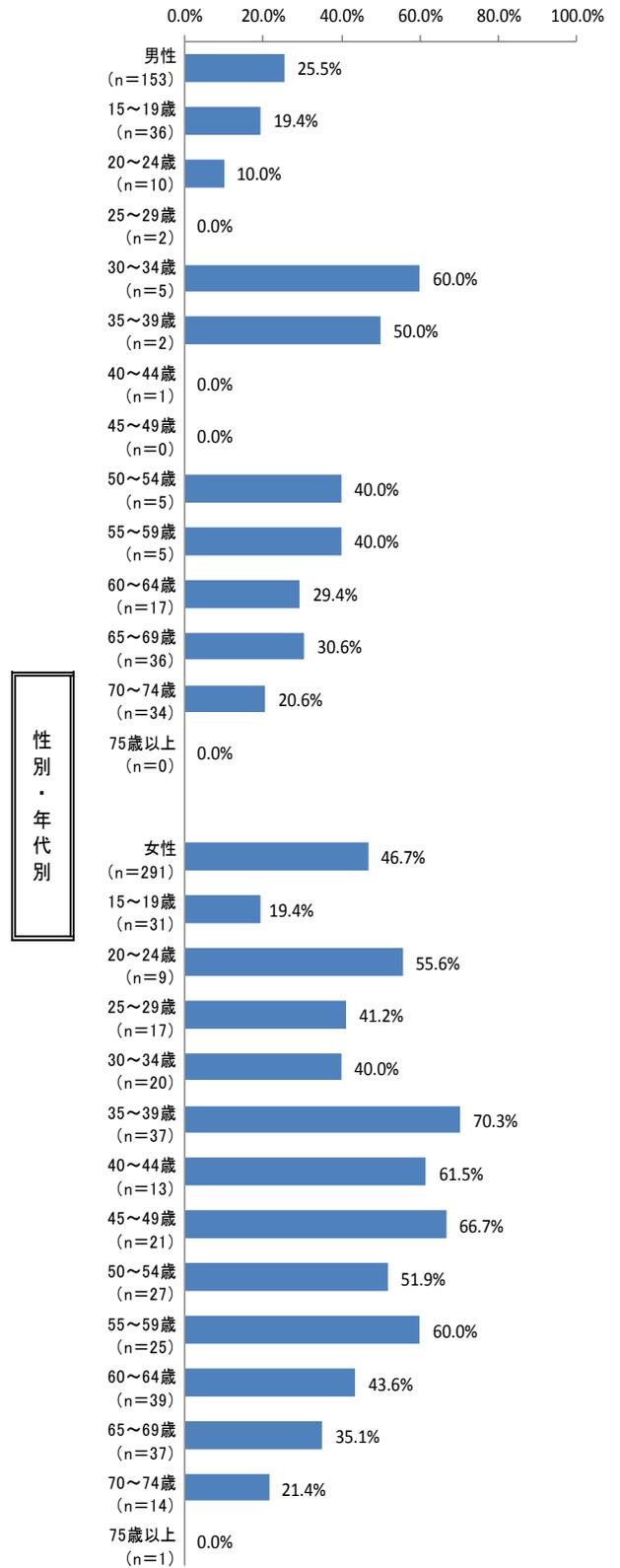
### 《 前年調査との比較 》



「ハローワーク(公共職業安定所)」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別≫

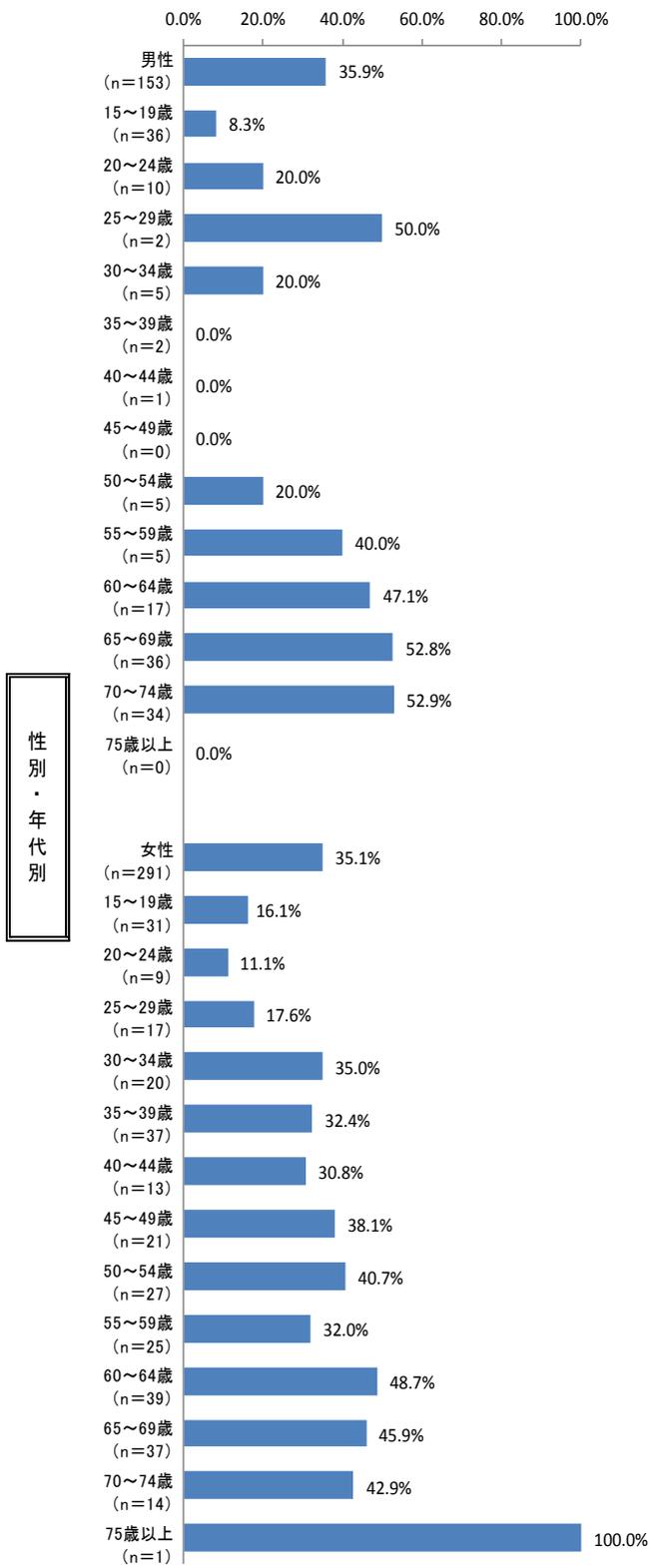


「求人情報誌」と回答した人の割合  
 ≪性別・年代別≫



「家族や友人・知人の紹介」と回答した人の割合

《性別・年代別》



### 3. 主な意見・要望(自由記述)

- 育児や介護で就業が困難に感じている人の話を耳にすることがある。育児も介護も、収入なしでは難しいところがある。その人達が就業しやすいように、国の制度だけでなくその人の住む地域のニーズに合わせた支援など、事業があれば助かるのではないかと思う。
- 体力や知識はまだ十分に有るのに求人条件が一律の年齢で制限しており、働きたくても働けない状況が不満。
- 鹿児島は、労働者に対して企業側が強い権限を持っている傾向にあると思う。このようなアンケートを是非、活かして頂き、労働時間の正しい、休日のある、元気に働ける鹿児島になって欲しいと願っている。
- 人材派遣会社がなくなり、ハローワーク（出張所など）がふえたらと思う。
- 保育制度の充実や保育料の補助をもっと増やしてくれると、もっと長時間やフルタイムでの女性の勤労が増えるのではないかと思う。
- 若い人達に働きやすい職場を沢山提供して欲しい。
- 高齢者となる年まで働いても、年金だけの生活は今の社会保障制度では厳しい。その後の雇用は、極端に少ないので、市シルバーセンターを活用する為の更なるPRが必要だと思う。
- 働きたくても定年で職を失い次の仕事がなかなかみつからない。年齢に関係なく働く気のある人が働ける環境がほしい。
- 介護をしていると働くことが難しくなる。最初は介護の程度が軽くても年数を経た介護になると介護が重くなり、更に自分自身も年を重ねていくので厳しい。
- 障害者の雇用を増やしてほしい。（仕事が）少ないので心配。
- 少子化等による労働人口減少がまねく経済力の低下を防ぐには、高齢者の活用を考えた労働の在り方も研究すべきと思う。



## IV 両調査の比較分析



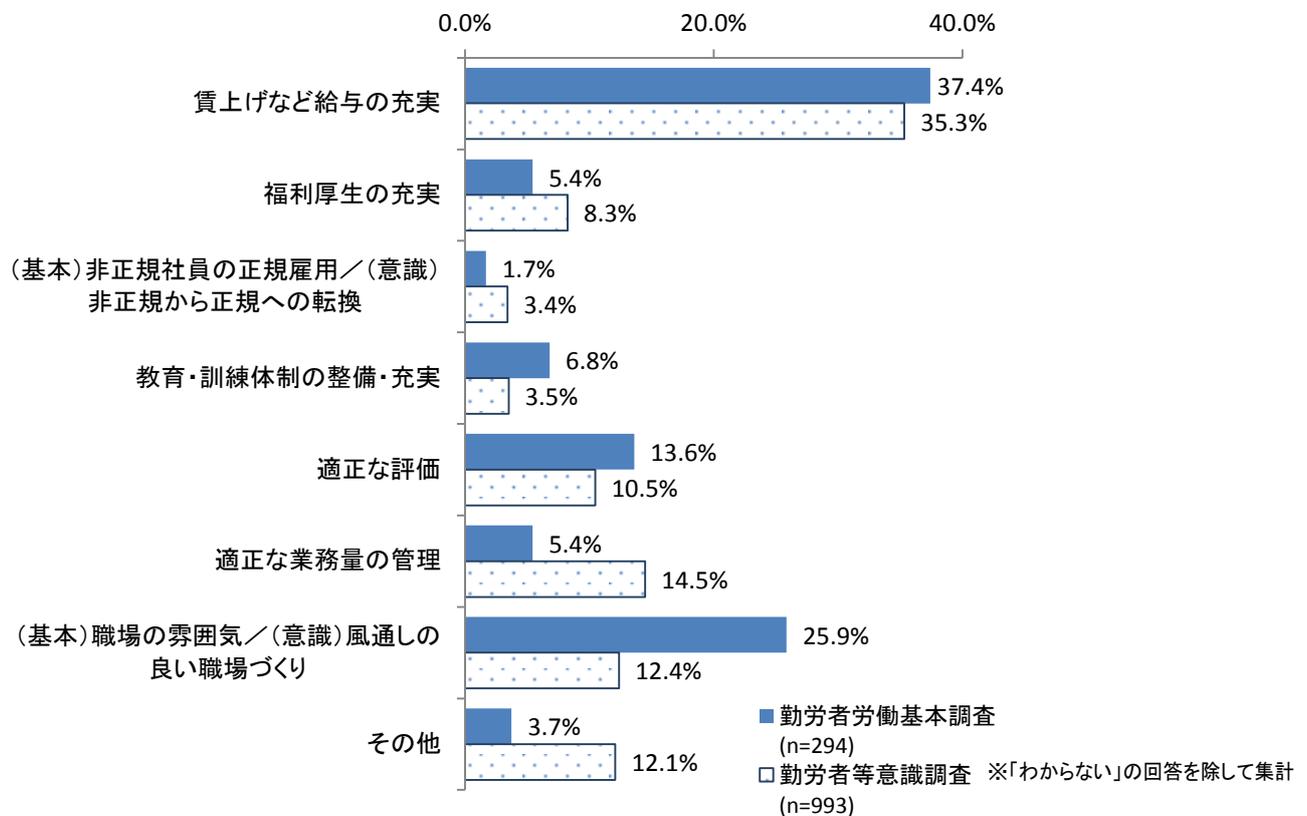
# 1. 人材確保に関する比較

## (1) 職場定着について

勤労者労働基本調査 : 貴社では従業員の定着率向上のために何が一番重要だとお考えですか。【1つに〇】  
 勤労者等意識調査 : あなたが今の職場で長く働くために、最も有効だと思う会社の取組は何ですか。【1つに〇】

定着率向上のための取組みについて比較すると、企業側、就労者側共に「賃上げなど給与の充実」が最も高く一致がみられる。一方、「職場の雰囲気／風通しの良い職場づくり」で10ポイント以上の差がみられ、企業側の方が高い結果となった。

勤労者等意識調査（就労者）の「その他」の主な内容を見ると、「適正な労働時間」、「能力が発揮できる環境」、「人間関係」といった回答が目立った。



## (2) 人材の確保について

|           |  |
|-----------|--|
| 勤労者労働基本調査 | ： 人材確保に関して、現在、どのように取り組んでいますか。<br>また、今後、どのように取り組もうとお考えですか。【いくつでも○】                        |
| 勤労者等意識調査  | ： あなたが就業する上で、企業に一番望むことは何ですか。【1つに○】 ※女性就労者を対象<br>就職先を探すにあたって重視することは何ですか。【いくつでも○】 ※未就労者を対象 |

企業の人材確保の取り組みについて「中途採用の推進」、「処遇改善（賃金アップなど）」、「企業の魅力の情報発信」の回答割合が上位となっている。

女性が、就業する上で企業に一番望むことは「賃金アップ」、「正当な評価」、「育児・介護ができる職場環境の整備」の回答割合が上位となっている。

未就労者が、就職先を探すにあたって重視することは「仕事内容」、「勤務時間」、「通勤の便」の回答割合が上位となっている。

企業では採用に関する取り組みが目立っている。一方、女性就労者は処遇改善や育児・介護との両立支援を求める傾向、未就労者は処遇や勤務時間、休暇などの働き方を重視する傾向がみられる。

《勤労者労働基本調査： 人材確保に関して、現在、どのように取り組んでいますか  
また、今後、どのように取り組もうとお考えですか。【いくつでも○】》

| 勤労者労働基本調査 | 回答数 | 上段:回答数 下段:回答割合 |                |              |               |              |                       |                       |                  |                  |                       |
|-----------|-----|----------------|----------------|--------------|---------------|--------------|-----------------------|-----------------------|------------------|------------------|-----------------------|
|           |     | 採用予算の拡大        | 学生のインターンシップの受入 | 中途採用の推進      | 処遇改善（賃金アップなど） | 企業の魅力の情報発信   | 市内で開催される企業説明会への積極的な参加 | 市外で開催される企業説明会への積極的な参加 | キャリアアップのための機会の提供 | 育児・介護ができる職場環境の整備 | 休みが取りやすい名称の付いた休暇制度の導入 |
| 現在        | 369 | 55<br>14.9%    | 46<br>12.5%    | 235<br>63.7% | 113<br>30.6%  | 82<br>22.2%  | 50<br>13.6%           | 23<br>6.2%            | 51<br>13.8%      | 26<br>7.0%       | 15<br>4.1%            |
| 今後        | 371 | 68<br>18.3%    | 50<br>13.5%    | 202<br>54.4% | 115<br>31.0%  | 103<br>27.8% | 53<br>14.3%           | 28<br>7.5%            | 47<br>12.7%      | 35<br>9.4%       | 21<br>5.7%            |

《勤労者等意識調査： あなたが就業する上で、企業に一番望むことは何ですか。【1つに○】》  
※女性就労者を対象

| 勤労者等意識調査 | 回答数 | 上段:回答数 下段:回答割合 |              |              |              |              |                  |                   |            |
|----------|-----|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|-------------------|------------|
|          |     | 昇進             | 賃金アップ        | 正当な評価        | 希望する就業形態への転換 | 希望する職種への配置転換 | 育児・介護ができる職場環境の整備 | 技能・スキルが習得できる機会の提供 | その他        |
| 勤労者等意識調査 | 509 | 7<br>1.4%      | 168<br>33.0% | 141<br>27.7% | 21<br>4.1%   | 13<br>2.6%   | 83<br>16.3%      | 47<br>9.2%        | 29<br>5.7% |

《勤労者等意識調査： 就職先を探すにあたって重視することは何ですか。【いくつでも○】》  
※未就労者を対象

| 勤労者等意識調査 | 回答数 | 上段:回答数 下段:回答割合 |              |              |             |              |              |              |              |             |              |             |              |            |           |
|----------|-----|----------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|------------|-----------|
|          |     | 雇用形態           | 給料           | 福利厚生制度       | 会社の経営状況     | 職場の雰囲気       | 仕事内容         | 勤務時間         | 休暇の取りやすさ     | 会社の業種       | 通勤の便         | 資格・技能の活用    | やりがい         | 教育・訓練体制の充実 | その他       |
| 勤労者等意識調査 | 453 | 141<br>31.1%   | 181<br>40.0% | 102<br>22.5% | 46<br>10.2% | 187<br>41.3% | 277<br>61.1% | 264<br>58.3% | 165<br>36.4% | 66<br>14.6% | 204<br>45.0% | 61<br>13.5% | 143<br>31.6% | 17<br>3.8% | 8<br>1.8% |

### (3) 人手不足・求職の需要がある職種について

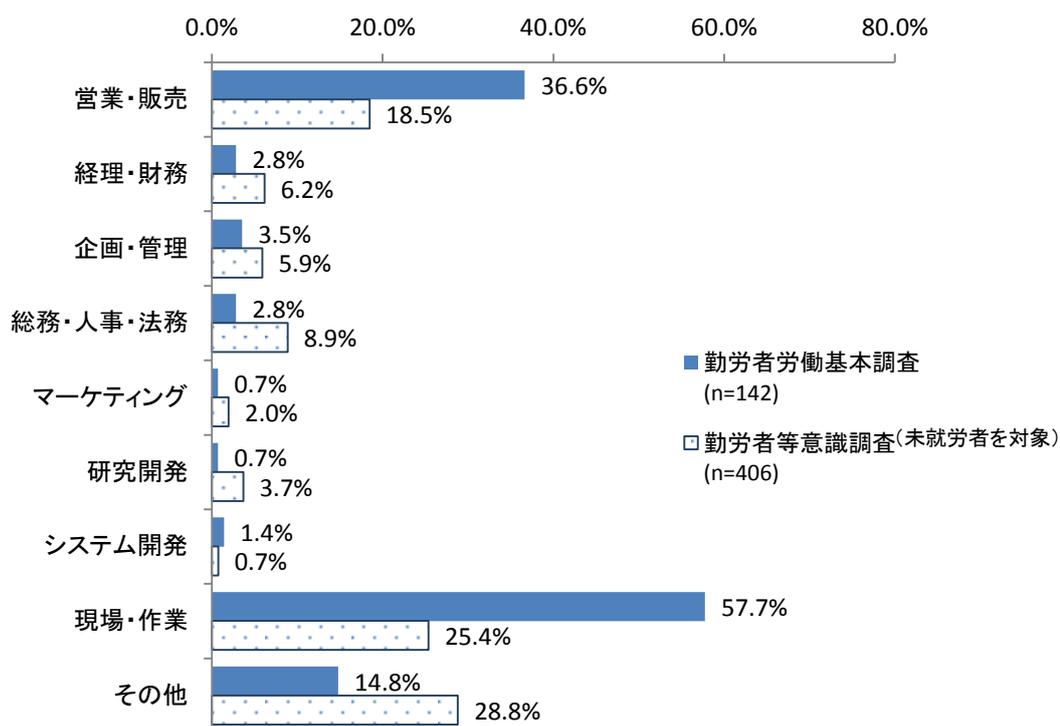
勤労者労働基本調査 : 人手が不足している職種は何ですか【いくつでも○】  
 勤労者等意識調査 : これから働くとすれば、どのような仕事がしたいですか。【1つに○】 ※未就労者を対象

※ 複数回答（勤労者労働基本調査）と単一回答（勤労者等意識調査）の設問を比較している

人手不足・求職の需要がある職種について比較すると、「現場・作業」及び「営業・販売」で10ポイント以上の差がみられ、何れも企業側の方が高い結果となった。

なお、「経理・財務」、「企画・管理」、「総務・人事・法務」、「マーケティング」、「研究開発」では、未就労者側の方が高くなっており、人材が不足している業種、求職の需要がある職種でギャップがみられた。

「その他」の主な内容をみると、両調査共には専門職（技術者、医療・介護従事者等）が目立った。「勤労者等意識調査」では専門職の中でも医療・介護関連の回答が目立った。専門職以外でも一般事務、接客等の回答も散見された。

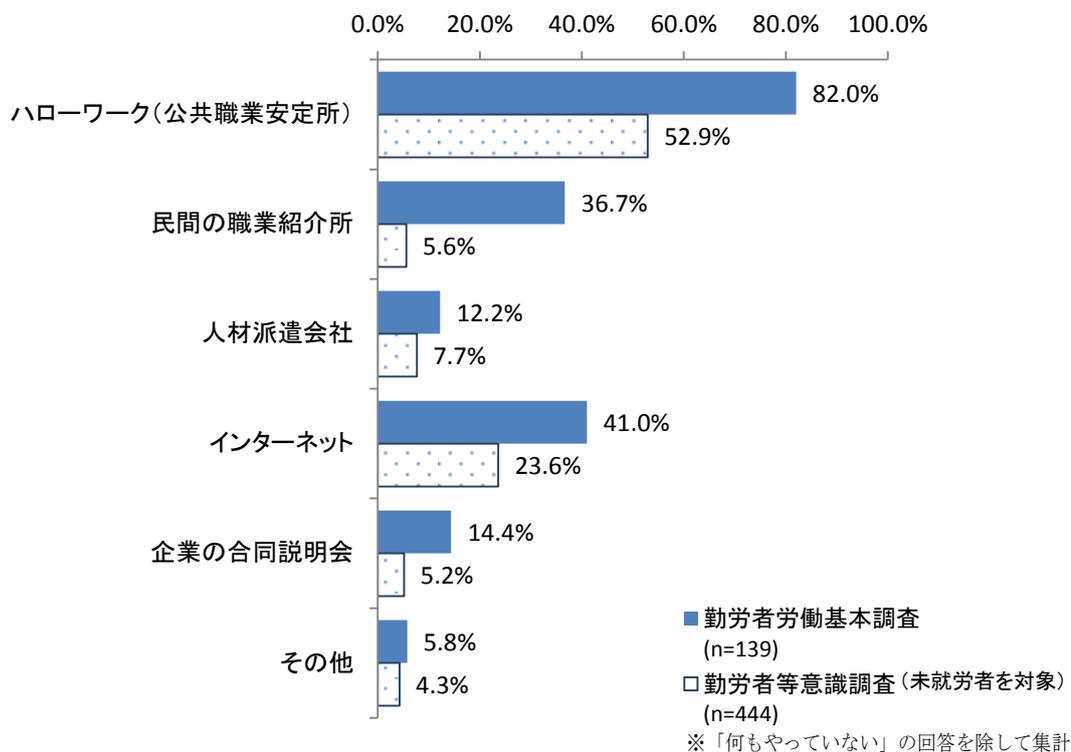


#### (4) 求人・求職活動について

勤労者労働基本調査 : 人手不足解消のためにどのような求人活動を行っていますか。【いくつでも○】  
 勤労者等意識調査 : どのような場所や方法で仕事を探しますか。【いくつでも○】 ※未就労者を対象

※比較検討可能な選択肢のみ掲載

求人・求職活動の方法について比較すると、何れも「ハローワーク（公共職業安定所）」の割合が最も高いが、企業側では80%以上と大半が活用しているのに対し、未就労者側では半数程度と差がみられる。「民間の職業紹介所」、「インターネット」で10ポイント以上の差がみられ、何れも企業側の方が高い結果となった。

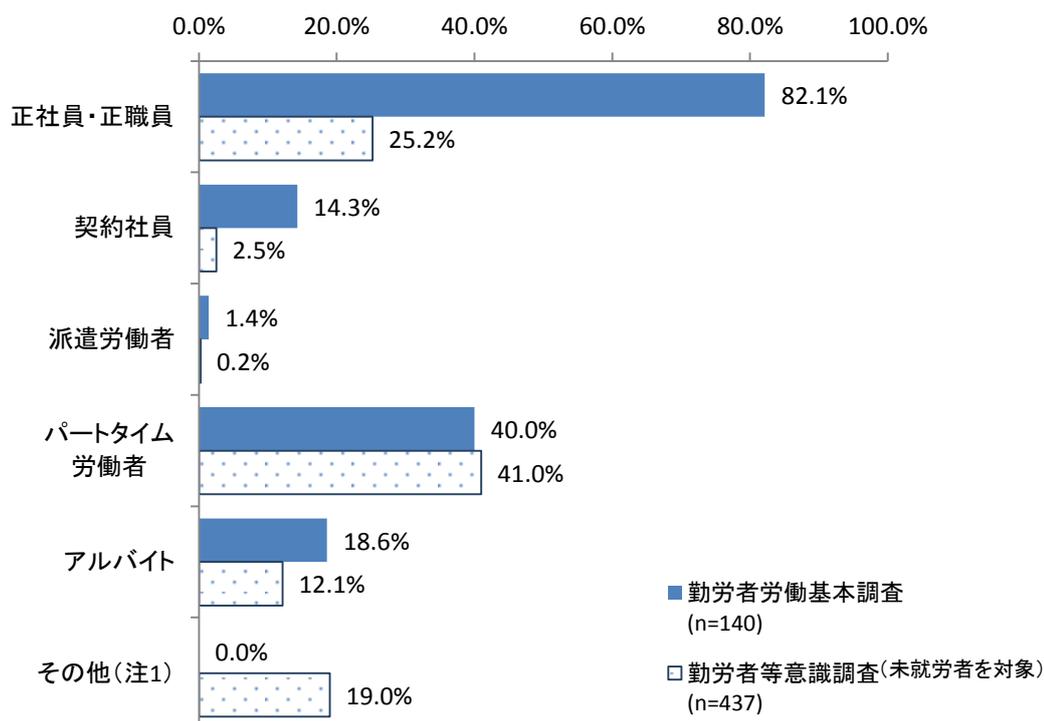


## (5) 求人・求職の需要がある雇用形態について

勤労者労働基本調査 : 貴社では、現在どのような人材を求めていますか。【いくつでも○】  
 勤労者等意識調査 : これから働くとすれば、どのような雇用形態で働きたいですか。【1つに○】 ※未就労者を対象

※ 複数回答（勤労者労働基本調査）と単一回答（勤労者等意識調査）の設問を比較している

求人・求職の需要がある雇用形態について比較すると、企業側では「正社員・正職員」が最も高く、未就労者側では「パートタイム労働者」が最も高く差がみられた。「正社員・正職員」及び「契約社員」は10ポイント以上の差があり、特に「正社員・正職員」では56.9ポイントの開きがみられた。



(注1) 勤労者等意識調査の選択肢は「どのような就業形態でも良い」

## 2. 仕事と生活のバランスに関する比較

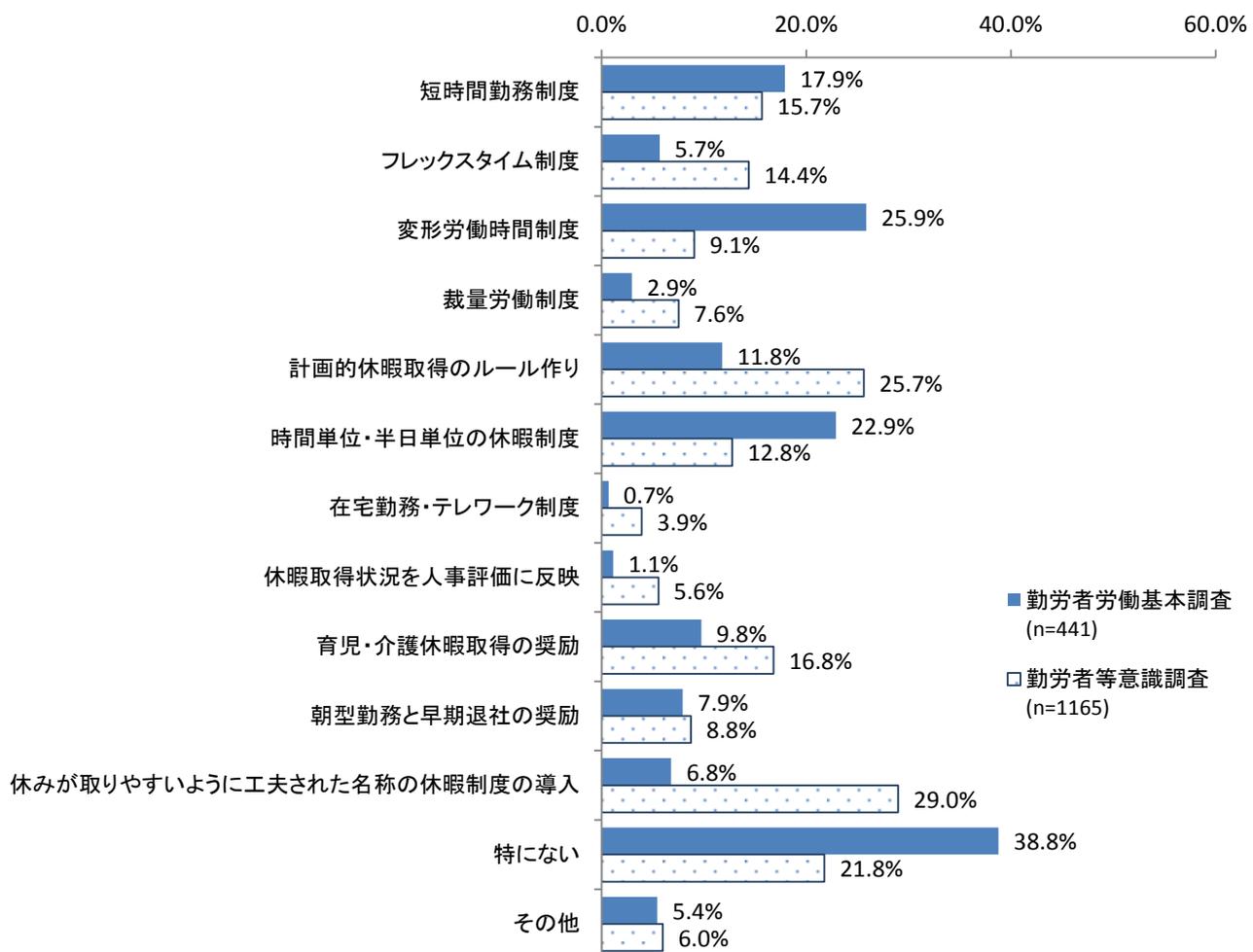
### (1) 仕事と生活のバランスを図るための取組みについて

|           |  |
|-----------|--|
| 勤労者労働基本調査 | ： 仕事と生活のバランスを図るため、貴社で取り組まれている制度はありますか。【いくつでも○】 |
| 勤労者等意識調査  | ： 仕事と生活のバランスを図る上で、あなたは職場に何を望みますか。【いくつでも○】      |

仕事と生活のバランスを図るための取組みについて比較すると、「変形労働時間制度」、「時間単位・半日単位の休暇制度」は企業側の方が10ポイント以上高く、「計画的休暇取得のルール作り」、「休みが取りやすいように工夫された名称の休暇制度の導入」は就労者側の方が10ポイント以上高い結果となった。

約6割の企業が何らかの取組を実施しているが、約8割の就労者が何らかの取組を求めており、両者の意識に差がみられた。

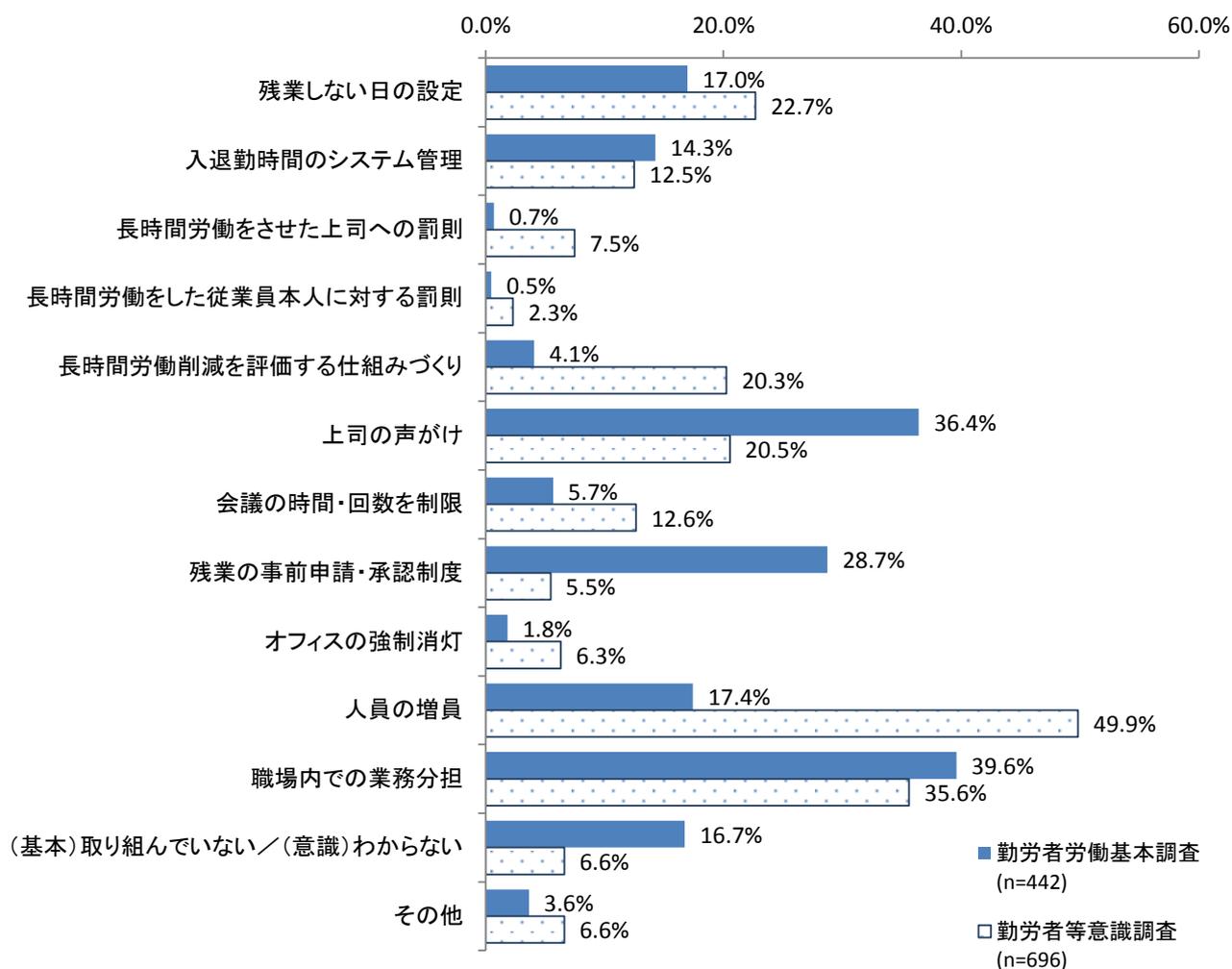
多様な勤務体系に関する項目は企業側の方が高く、休暇取得促進に関する項目は就労者側の方が高くなる傾向がみられた。



## (2) 労働時間削減の取組みについて

勤労者労働基本調査 : 時間外勤務時間の削減について、どのような取組を実施していますか。【いくつでも○】  
 勤労者等意識調査 : 時間外労働削減のために有効だと思う手段は何だと思えますか。【いくつでも○】

労働時間削減の取組みについて比較すると、「上司の声がけ」、「残業の事前申請・承認制度」は企業側の方が10ポイント以上高く、「長時間労働削減を評価する仕組みづくり」、「人員の増員」は就労者側の方が10ポイント以上高い結果となった。



### (3) 有給休暇の取得状況について

勤労者労働基本調査 : 年次有給休暇の取得率はどのようになっていますか。26年度の実績をお答えください。【1つに○】  
 勤労者等意識調査 : 有給休暇の取得状況についてどのように感じますか。【1つに○】

有給休暇の取得状況について、企業側には有休休暇取得率、就労者側には有給休暇の取得状況の満足度を比較すると、企業側で有給取得率50%以上と回答した割合は17.7%となっているのに対し、就労者側は「十分に取得できている」が28.8%となっている。

企業側をみると、取得率が高くなるほど、回答割合は低くなる傾向がみられる。ゆえに就労者側では「十分に取得できている」の割合が低くなるという仮説が考えられるが、実際の満足度は分散されており、低い取得率でも満足する層が一定割合で存在していることが推察される。

勤労者等意識調査（就労者）の「その他」の主な内容をみると、「有給休暇がない」といった回答が目立った。

#### 《勤労者労働基本調査》

|               |     | 上段:回答数 下段:回答割合 |                |                |                |                |              |
|---------------|-----|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
|               | 回答数 | 90%以上          | 70%以上<br>90%未満 | 50%以上<br>70%未満 | 30%以上<br>50%未満 | 10%以上<br>30%未満 | 10%未満        |
| 勤労者<br>労働基本調査 | 436 | 23<br>5.3%     | 17<br>3.9%     | 37<br>8.5%     | 64<br>14.7%    | 128<br>29.4%   | 167<br>38.3% |

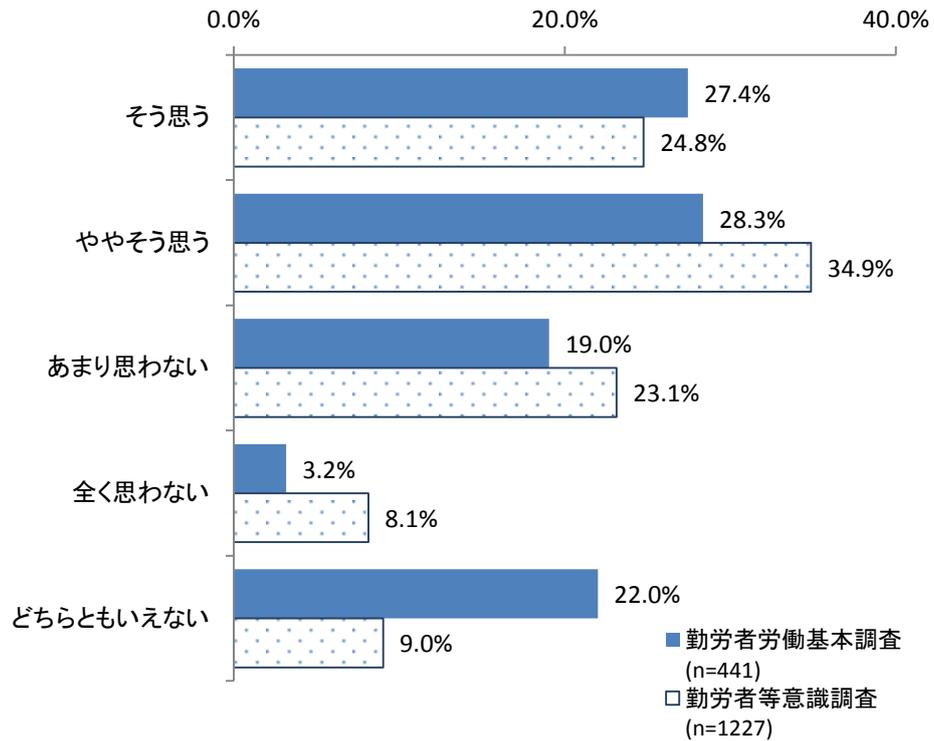
#### 《勤労者等意識調査》

|              |      | 上段:回答数 下段:回答割合 |                 |              |              |
|--------------|------|----------------|-----------------|--------------|--------------|
|              | 回答数  | 十分に取得でき<br>ている | 取得できている<br>が不十分 | 取得できていな<br>い | その他          |
| 勤労者等<br>意識調査 | 1172 | 337<br>28.8%   | 319<br>27.2%    | 364<br>31.1% | 152<br>13.0% |

#### (4) 仕事と生活の両立について

勤労者労働基本調査：貴事業所の職場は仕事と育児・介護が両立できる環境を提供していると思いますか。【1つに○】  
 勤労者等意識調査：あなたの職場は仕事と生活の両立を勧めていると思いますか【1つに○】

仕事と生活の両立できる職場環境か否かを比較すると、「どちらともいえない」は企業側の方が 10 ポイント以上高くなっている。「そう思う」、「ややそう思う」を合わせた『そう思う』でみると、企業側、就労者側ともに 50%以上となっている。

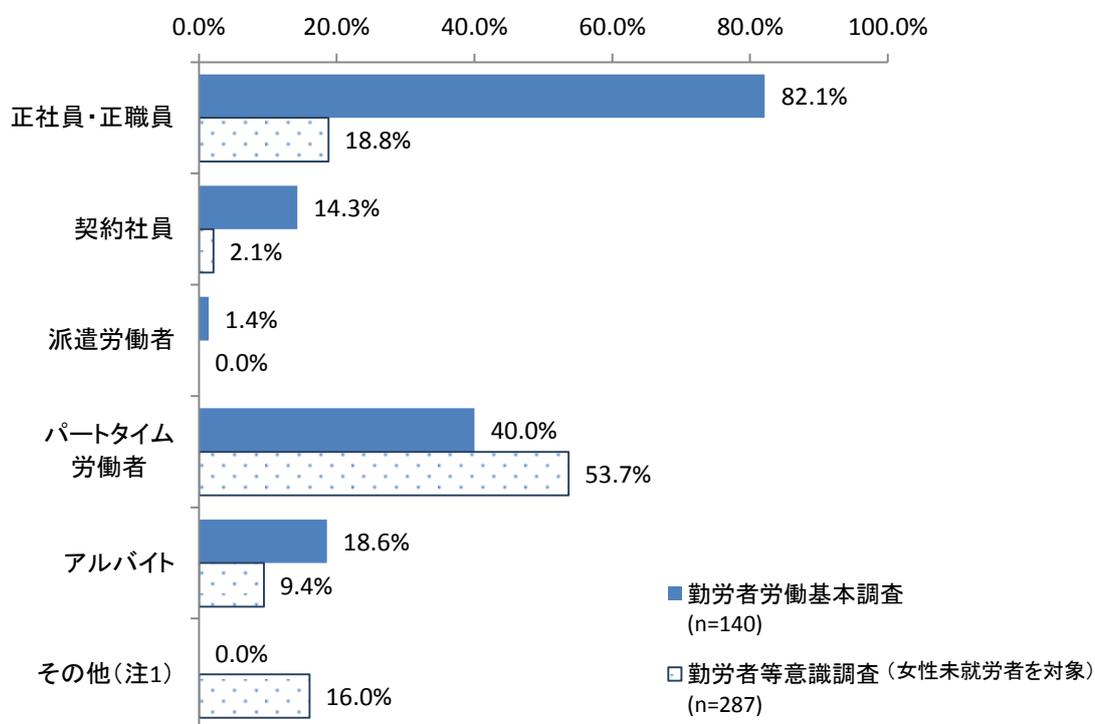


### 3. 女性の就労に関する比較

#### (1) 求人・求職の需要がある雇用形態について

勤労者労働基本調査：貴社では、現在どのような人材を求めていますか。【いつでも○】  
 勤労者等意識調査：これから働くとすれば、どのような雇用形態で働きたいですか。【1つに○】※女性未就労者を対象  
 ※ 複数回答（勤労者労働基本調査）と単一回答（勤労者等意識調査）の設問を比較している

求人・求職の需要がある女性の雇用形態について比較すると、企業側では「正社員・正職員」が最も高く、女性未就労者側では「パートタイム労働者」が最も高く差がみられた。「正社員・正職員」及び「契約社員」は企業側の方が10ポイント以上高く、「パートタイム労働者」は女性未就労者側の方が10ポイント以上高い結果となった。



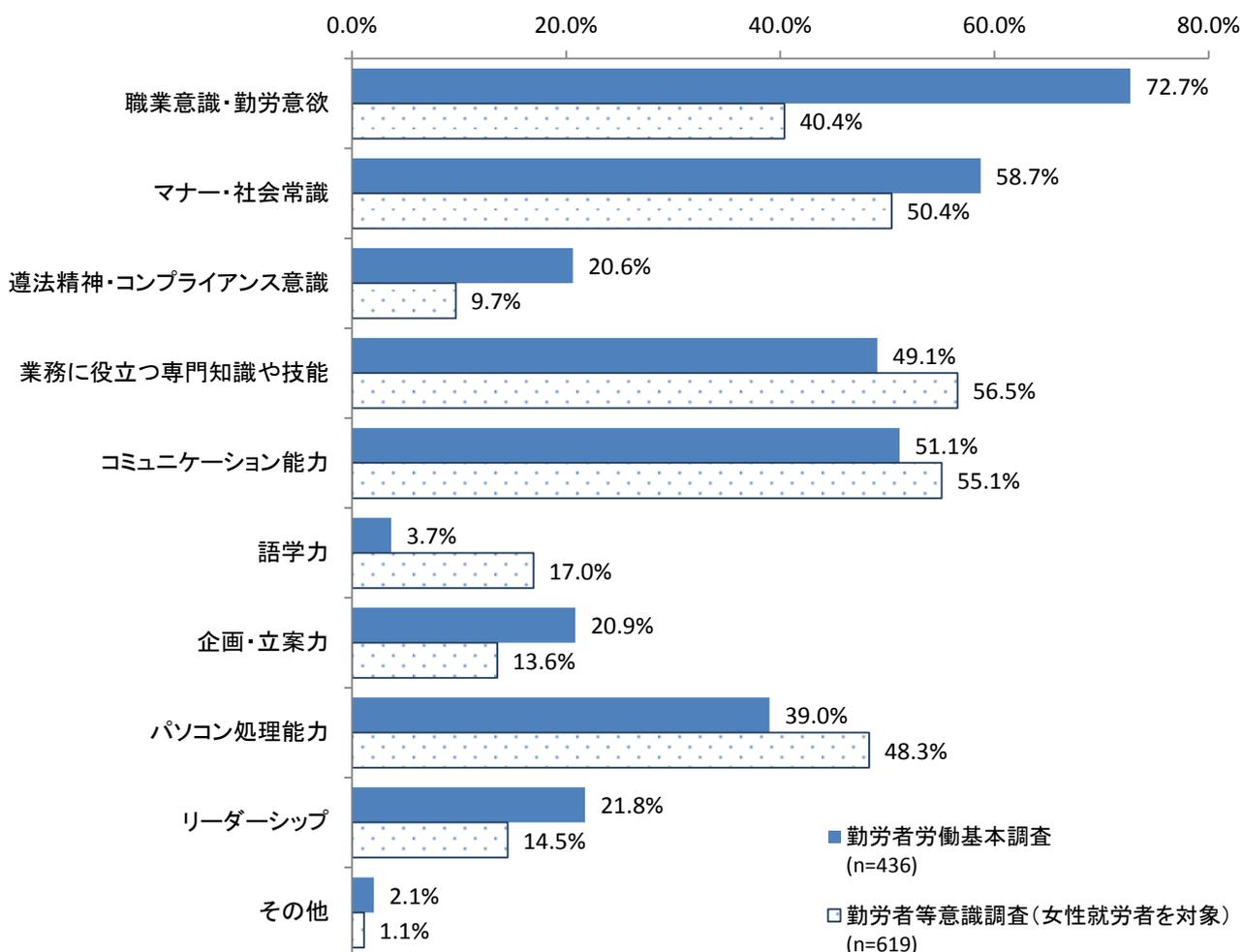
(注1) 勤労者等意識調査の選択肢は「どのような就業形態でも良い」

## (2) 女性従業員の必要スキル・能力について

勤労者労働基本調査：女性従業員に身に付けてほしいスキルや能力は何ですか。【いくつでも○】  
 勤労者等意識調査：あなたが就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力は何ですか。【いくつでも○】  
 ※女性就労者を対象

女性従業員のスキル・能力について比較すると、「職場意識・勤労意欲」、「遵法精神・コンプライアンス意識」は企業側の方が10ポイント以上高く、「語学力」は女性就労者の方が10ポイント以上高い結果となった。

「職業意識・勤労意欲」や「リーダーシップ」などの意識に関する項目は企業側が高く、「業務に役立つ専門知識や技能」や「パソコン処理能力」などの技能に関する項目は女性就労者の方が高くなる傾向がみられた。



### (3) 女性従業員の業務について

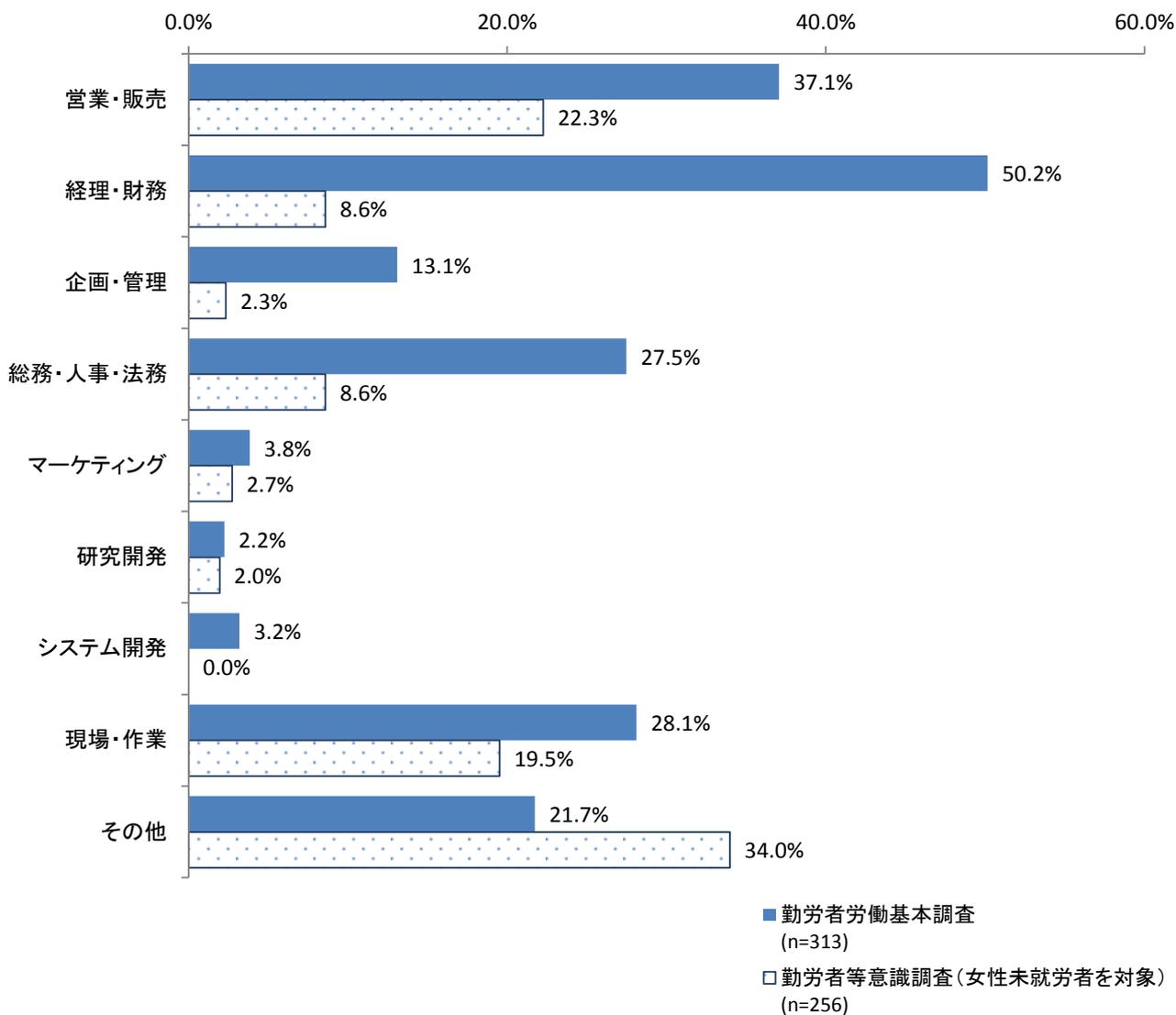
勤労者労働基本調査：貴社の女性従業員は、どのような業務を主にを行っていますか。【いくつでも〇】  
 勤労者等意識調査：これから働くとすれば、どのような仕事がしたいですか。【1つに〇】 ※女性未就労者を対象

※ 複数回答（勤労者労働基本調査）と単一回答（勤労者等意識調査）の設問を比較している

女性従業員の業務について比較すると、「営業販売」、「経理・財務」、「企画・管理」、「総務・人事・法務」で10ポイント以上の差がみられ、何れも企業側の方が高い結果となった。

特に「経理・財務」では50%以上の企業に助成が就労しているのに対し、「経理・財務」での就職を希望する女性未就労者は10%未満となっており、大きな差がみられた。

「その他」の主な内容をみると、「勤労者労働基本調査」ではサポート業務関連（営業事務、一般事務、受付）、医療・介護関連の回答が多くみられた。「勤労者等意識調査」では医療・介護関連の回答が目立った。専門職以外でも一般事務、接客等の回答も散見された。



## V 付属統計表



# 1. 勤労者労働基本調査 付属統計表

付表1 正規従業員数および年齢構成(業種別/人数)

|             |              | 回答数   | 20歳未満 | 20~29歳 | 30~39歳 | 40~49歳 | 50~59歳 | 60~65歳未満 | 65歳以上 |
|-------------|--------------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|
| 全体          |              | 10134 | 278   | 2141   | 2683   | 2366   | 1844   | 580      | 242   |
|             | 男性           | 5701  | 117   | 939    | 1610   | 1424   | 1092   | 360      | 159   |
|             | 女性           | 4433  | 161   | 1202   | 1073   | 942    | 752    | 220      | 83    |
| 業<br>種<br>別 | 農林水産業        | 22    | 0     | 2      | 11     | 2      | 6      | 0        | 1     |
|             | 男性           | 18    | 0     | 1      | 10     | 1      | 5      | 0        | 1     |
|             | 女性           | 4     | 0     | 1      | 1      | 1      | 1      | 0        | 0     |
|             | 鉱業           | 3     | 0     | 0      | 1      | 0      | 2      | 0        | 0     |
|             | 男性           | 2     | 0     | 0      | 1      | 0      | 1      | 0        | 0     |
|             | 女性           | 1     | 0     | 0      | 0      | 0      | 1      | 0        | 0     |
|             | 建設業          | 587   | 10    | 99     | 176    | 134    | 87     | 57       | 24    |
|             | 男性           | 493   | 10    | 74     | 153    | 111    | 72     | 52       | 21    |
|             | 女性           | 94    | 0     | 25     | 23     | 23     | 15     | 5        | 3     |
|             | 製造業          | 642   | 10    | 124    | 137    | 175    | 151    | 38       | 7     |
|             | 男性           | 511   | 9     | 78     | 114    | 150    | 127    | 28       | 5     |
|             | 女性           | 131   | 1     | 46     | 23     | 25     | 24     | 10       | 2     |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 76    | 0     | 14     | 14     | 19     | 17     | 9        | 3     |
|             | 男性           | 65    | 0     | 13     | 12     | 15     | 13     | 9        | 3     |
|             | 女性           | 11    | 0     | 1      | 2      | 4      | 4      | 0        | 0     |
|             | 情報通信業        | 178   | 1     | 24     | 60     | 59     | 29     | 3        | 2     |
|             | 男性           | 150   | 1     | 21     | 47     | 50     | 26     | 3        | 2     |
|             | 女性           | 28    | 0     | 3      | 13     | 9      | 3      | 0        | 0     |
|             | 運輸業、郵便業      | 657   | 2     | 42     | 102    | 191    | 204    | 85       | 31    |
|             | 男性           | 522   | 2     | 37     | 89     | 166    | 146    | 53       | 29    |
|             | 女性           | 135   | 0     | 5      | 13     | 25     | 58     | 32       | 2     |
|             | 卸売・小売業       | 2128  | 28    | 317    | 499    | 641    | 439    | 152      | 52    |
|             | 男性           | 1199  | 14    | 171    | 304    | 338    | 235    | 101      | 36    |
|             | 女性           | 929   | 14    | 146    | 195    | 303    | 204    | 51       | 16    |
|             | 金融・保険業       | 462   | 8     | 141    | 116    | 109    | 81     | 5        | 2     |
|             | 男性           | 279   | 0     | 61     | 52     | 91     | 69     | 4        | 2     |
|             | 女性           | 183   | 8     | 80     | 64     | 18     | 12     | 1        | 0     |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 171   | 1     | 17     | 36     | 32     | 58     | 19       | 8     |
| 男性          | 98           | 0     | 6     | 22     | 18     | 42     | 8      | 2        |       |
| 女性          | 73           | 1     | 11    | 14     | 14     | 16     | 11     | 6        |       |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 1625         | 200   | 500   | 495    | 166    | 158    | 68     | 38       |       |
| 男性          | 673          | 74    | 158   | 292    | 78     | 45     | 19     | 7        |       |
| 女性          | 952          | 126   | 342   | 203    | 88     | 113    | 49     | 31       |       |
| 医療、福祉       | 1740         | 7     | 444   | 498    | 402    | 316    | 52     | 21       |       |
| 男性          | 481          | 4     | 144   | 145    | 94     | 75     | 12     | 7        |       |
| 女性          | 1259         | 3     | 300   | 353    | 308    | 241    | 40     | 14       |       |
| 教育、学習支援業    | 518          | 0     | 129   | 181    | 117    | 61     | 18     | 12       |       |
| 男性          | 306          | 0     | 38    | 120    | 80     | 43     | 15     | 10       |       |
| 女性          | 212          | 0     | 91    | 61     | 37     | 18     | 3      | 2        |       |
| サービス業       | 810          | 3     | 127   | 253    | 210    | 129    | 53     | 35       |       |
| 男性          | 586          | 1     | 77    | 178    | 156    | 106    | 38     | 30       |       |
| 女性          | 224          | 2     | 50    | 75     | 54     | 23     | 15     | 5        |       |

付表2 正規従業員数および年齢構成(業種別/構成比)

|     |              | 計      | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60～65歳未満 | 65歳以上 |
|-----|--------------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|
| 全体  |              | 100.0% | 2.7%  | 21.1%  | 26.5%  | 23.3%  | 18.2%  | 5.7%     | 2.4%  |
|     | 男性           | 100.0% | 2.1%  | 16.5%  | 28.2%  | 25.0%  | 19.2%  | 6.3%     | 2.8%  |
|     | 女性           | 100.0% | 3.6%  | 27.1%  | 24.2%  | 21.2%  | 17.0%  | 5.0%     | 1.9%  |
| 業種別 | 農林水産業        | 100.0% | 0.0%  | 9.1%   | 50.0%  | 9.1%   | 27.3%  | 0.0%     | 4.5%  |
|     | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 5.6%   | 55.6%  | 5.6%   | 27.8%  | 0.0%     | 5.6%  |
|     | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 25.0%  | 25.0%  | 25.0%  | 25.0%  | 0.0%     | 0.0%  |
|     | 鉱業           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 33.3%  | 0.0%   | 66.7%  | 0.0%     | 0.0%  |
|     | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 50.0%  | 0.0%   | 50.0%  | 0.0%     | 0.0%  |
|     | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%     | 0.0%  |
|     | 建設業          | 100.0% | 1.7%  | 16.9%  | 30.0%  | 22.8%  | 14.8%  | 9.7%     | 4.1%  |
|     | 男性           | 100.0% | 2.0%  | 15.0%  | 31.0%  | 22.5%  | 14.6%  | 10.5%    | 4.3%  |
|     | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 26.6%  | 24.5%  | 24.5%  | 16.0%  | 5.3%     | 3.2%  |
|     | 製造業          | 100.0% | 1.6%  | 19.3%  | 21.3%  | 27.3%  | 23.5%  | 5.9%     | 1.1%  |
|     | 男性           | 100.0% | 1.8%  | 15.3%  | 22.3%  | 29.4%  | 24.9%  | 5.5%     | 1.0%  |
|     | 女性           | 100.0% | 0.8%  | 35.1%  | 17.6%  | 19.1%  | 18.3%  | 7.6%     | 1.5%  |
|     | 電気・ガス熱供給・水道業 | 100.0% | 0.0%  | 18.4%  | 18.4%  | 25.0%  | 22.4%  | 11.8%    | 3.9%  |
|     | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 20.0%  | 18.5%  | 23.1%  | 20.0%  | 13.8%    | 4.6%  |
|     | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 9.1%   | 18.2%  | 36.4%  | 36.4%  | 0.0%     | 0.0%  |
|     | 情報通信業        | 100.0% | 0.6%  | 13.5%  | 33.7%  | 33.1%  | 16.3%  | 1.7%     | 1.1%  |
|     | 男性           | 100.0% | 0.7%  | 14.0%  | 31.3%  | 33.3%  | 17.3%  | 2.0%     | 1.3%  |
|     | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 10.7%  | 46.4%  | 32.1%  | 10.7%  | 0.0%     | 0.0%  |
|     | 運輸業、郵便業      | 100.0% | 0.3%  | 6.4%   | 15.5%  | 29.1%  | 31.1%  | 12.9%    | 4.7%  |
|     | 男性           | 100.0% | 0.4%  | 7.1%   | 17.0%  | 31.8%  | 28.0%  | 10.2%    | 5.6%  |
|     | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 3.7%   | 9.6%   | 18.5%  | 43.0%  | 23.7%    | 1.5%  |
|     | 卸売・小売業       | 100.0% | 1.3%  | 14.9%  | 23.4%  | 30.1%  | 20.6%  | 7.1%     | 2.4%  |
|     | 男性           | 100.0% | 1.2%  | 14.3%  | 25.4%  | 28.2%  | 19.6%  | 8.4%     | 3.0%  |
|     | 女性           | 100.0% | 1.5%  | 15.7%  | 21.0%  | 32.6%  | 22.0%  | 5.5%     | 1.7%  |
|     | 金融・保険業       | 100.0% | 1.7%  | 30.5%  | 25.1%  | 23.6%  | 17.5%  | 1.1%     | 0.4%  |
|     | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 21.9%  | 18.6%  | 32.6%  | 24.7%  | 1.4%     | 0.7%  |
|     | 女性           | 100.0% | 4.4%  | 43.7%  | 35.0%  | 9.8%   | 6.6%   | 0.5%     | 0.0%  |
|     | 不動産業・物品賃貸業   | 100.0% | 0.6%  | 9.9%   | 21.1%  | 18.7%  | 33.9%  | 11.1%    | 4.7%  |
|     | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 6.1%   | 22.4%  | 18.4%  | 42.9%  | 8.2%     | 2.0%  |
|     | 女性           | 100.0% | 1.4%  | 15.1%  | 19.2%  | 19.2%  | 21.9%  | 15.1%    | 8.2%  |
|     | 宿泊業・飲食サービス業  | 100.0% | 12.3% | 30.8%  | 30.5%  | 10.2%  | 9.7%   | 4.2%     | 2.3%  |
|     | 男性           | 100.0% | 11.0% | 23.5%  | 43.4%  | 11.6%  | 6.7%   | 2.8%     | 1.0%  |
|     | 女性           | 100.0% | 13.2% | 35.9%  | 21.3%  | 9.2%   | 11.9%  | 5.1%     | 3.3%  |
|     | 医療、福祉        | 100.0% | 0.4%  | 25.5%  | 28.6%  | 23.1%  | 18.2%  | 3.0%     | 1.2%  |
|     | 男性           | 100.0% | 0.8%  | 29.9%  | 30.1%  | 19.5%  | 15.6%  | 2.5%     | 1.5%  |
|     | 女性           | 100.0% | 0.2%  | 23.8%  | 28.0%  | 24.5%  | 19.1%  | 3.2%     | 1.1%  |
|     | 教育、学習支援業     | 100.0% | 0.0%  | 24.9%  | 34.9%  | 22.6%  | 11.8%  | 3.5%     | 2.3%  |
|     | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 12.4%  | 39.2%  | 26.1%  | 14.1%  | 4.9%     | 3.3%  |
|     | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 42.9%  | 28.8%  | 17.5%  | 8.5%   | 1.4%     | 0.9%  |
|     | サービス業        | 100.0% | 0.4%  | 15.7%  | 31.2%  | 25.9%  | 15.9%  | 6.5%     | 4.3%  |
|     | 男性           | 100.0% | 0.2%  | 13.1%  | 30.4%  | 26.6%  | 18.1%  | 6.5%     | 5.1%  |
|     | 女性           | 100.0% | 0.9%  | 22.3%  | 33.5%  | 24.1%  | 10.3%  | 6.7%     | 2.2%  |

付表3 正規従業員数および年齢構成(従業員規模別/人数)

|        |          | 回答数   | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60～65歳未満 | 65歳以上 |
|--------|----------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|
| 全体     |          | 10134 | 278   | 2141   | 2683   | 2366   | 1844   | 580      | 242   |
| 男性     |          | 5701  | 117   | 939    | 1610   | 1424   | 1092   | 360      | 159   |
| 女性     |          | 4433  | 161   | 1202   | 1073   | 942    | 752    | 220      | 83    |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 904   | 4     | 129    | 223    | 228    | 183    | 78       | 59    |
|        | 男性       | 631   | 4     | 71     | 164    | 167    | 124    | 57       | 44    |
|        | 女性       | 273   | 0     | 58     | 59     | 61     | 59     | 21       | 15    |
|        | 10～29人   | 2249  | 22    | 376    | 638    | 554    | 409    | 185      | 65    |
|        | 男性       | 1528  | 14    | 200    | 452    | 396    | 284    | 135      | 47    |
|        | 女性       | 721   | 8     | 176    | 186    | 158    | 125    | 50       | 18    |
|        | 30～49人   | 946   | 11    | 212    | 233    | 218    | 187    | 60       | 25    |
|        | 男性       | 574   | 7     | 99     | 155    | 145    | 109    | 41       | 18    |
|        | 女性       | 372   | 4     | 113    | 78     | 73     | 78     | 19       | 7     |
|        | 50～99人   | 1057  | 36    | 216    | 245    | 300    | 203    | 32       | 25    |
|        | 男性       | 653   | 19    | 108    | 166    | 204    | 119    | 19       | 18    |
|        | 女性       | 404   | 17    | 108    | 79     | 96     | 84     | 13       | 7     |
|        | 100～299人 | 1482  | 16    | 290    | 366    | 333    | 353    | 89       | 35    |
|        | 男性       | 807   | 5     | 142    | 194    | 198    | 210    | 33       | 25    |
| 女性     | 675      | 11    | 148   | 172    | 135    | 143    | 56     | 10       |       |
| 300人以上 | 3482     | 189   | 918   | 971    | 732    | 505    | 135    | 32       |       |
| 男性     | 1496     | 68    | 319   | 473    | 313    | 242    | 75     | 6        |       |
| 女性     | 1986     | 121   | 599   | 498    | 419    | 263    | 60     | 26       |       |

付表4 正規従業員数および年齢構成(従業員規模別/構成比)

|        |          | 計      | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60～65歳未満 | 65歳以上 |
|--------|----------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|
| 全体     |          | 100.0% | 2.7%  | 21.1%  | 26.5%  | 23.3%  | 18.2%  | 5.7%     | 2.4%  |
| 男性     |          | 100.0% | 2.1%  | 16.5%  | 28.2%  | 25.0%  | 19.2%  | 6.3%     | 2.8%  |
| 女性     |          | 100.0% | 3.6%  | 27.1%  | 24.2%  | 21.2%  | 17.0%  | 5.0%     | 1.9%  |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 100.0% | 0.4%  | 14.3%  | 24.7%  | 25.2%  | 20.2%  | 8.6%     | 6.5%  |
|        | 男性       | 100.0% | 0.6%  | 11.3%  | 26.0%  | 26.5%  | 19.7%  | 9.0%     | 7.0%  |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%  | 21.2%  | 21.6%  | 22.3%  | 21.6%  | 7.7%     | 5.5%  |
|        | 10～29人   | 100.0% | 1.0%  | 16.7%  | 28.4%  | 24.6%  | 18.2%  | 8.2%     | 2.9%  |
|        | 男性       | 100.0% | 0.9%  | 13.1%  | 29.6%  | 25.9%  | 18.6%  | 8.8%     | 3.1%  |
|        | 女性       | 100.0% | 1.1%  | 24.4%  | 25.8%  | 21.9%  | 17.3%  | 6.9%     | 2.5%  |
|        | 30～49人   | 100.0% | 1.2%  | 22.4%  | 24.6%  | 23.0%  | 19.8%  | 6.3%     | 2.6%  |
|        | 男性       | 100.0% | 1.2%  | 17.2%  | 27.0%  | 25.3%  | 19.0%  | 7.1%     | 3.1%  |
|        | 女性       | 100.0% | 1.1%  | 30.4%  | 21.0%  | 19.6%  | 21.0%  | 5.1%     | 1.9%  |
|        | 50～99人   | 100.0% | 3.4%  | 20.4%  | 23.2%  | 28.4%  | 19.2%  | 3.0%     | 2.4%  |
|        | 男性       | 100.0% | 2.9%  | 16.5%  | 25.4%  | 31.2%  | 18.2%  | 2.9%     | 2.8%  |
|        | 女性       | 100.0% | 4.2%  | 26.7%  | 19.6%  | 23.8%  | 20.8%  | 3.2%     | 1.7%  |
|        | 100～299人 | 100.0% | 1.1%  | 19.6%  | 24.7%  | 22.5%  | 23.8%  | 6.0%     | 2.4%  |
|        | 男性       | 100.0% | 0.6%  | 17.6%  | 24.0%  | 24.5%  | 26.0%  | 4.1%     | 3.1%  |
| 女性     | 100.0%   | 1.6%   | 21.9% | 25.5%  | 20.0%  | 21.2%  | 8.3%   | 1.5%     |       |
| 300人以上 | 100.0%   | 5.4%   | 26.4% | 27.9%  | 21.0%  | 14.5%  | 3.9%   | 0.9%     |       |
| 男性     | 100.0%   | 4.5%   | 21.3% | 31.6%  | 20.9%  | 16.2%  | 5.0%   | 0.4%     |       |
| 女性     | 100.0%   | 6.1%   | 30.2% | 25.1%  | 21.1%  | 13.2%  | 3.0%   | 1.3%     |       |

付表5 平均賃金

|          | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 平均賃金        |             |            | 平均年齢<br>(歳) |
|----------|---------------------|-------------|-------------|------------|-------------|
|          |                     | 基本給<br>(千円) | 諸手当<br>(千円) | 合計<br>(千円) |             |
| 事業所計     | 9,481               | 212         | 49          | 260        | 42.5        |
| 男性       | 5,365               | 238         | 62          | 300        | 43.8        |
| 女性       | 4,116               | 178         | 31          | 209        | 40.7        |
| 農林水産業    | 22                  | 253         | 63          | 316        | 44.1        |
| 男性       | 18                  | 265         | 69          | 334        | 45.4        |
| 女性       | 4                   | 200         | 35          | 235        | 38.2        |
| 9人以下     | 11                  | 271         | 48          | 319        | 43.3        |
| 男性       | 8                   | 296         | 62          | 358        | 46.8        |
| 女性       | 3                   | 205         | 9           | 214        | 33.8        |
| 10～29人   | 11                  | 172         | 87          | 259        | 41.5        |
| 男性       | 10                  | 170         | 90          | 260        | 40.9        |
| 女性       | 1                   | 190         | 60          | 250        | 47.0        |
| 30～49人   | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 50～99人   | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 100～299人 | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 300人以上   | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 鉱業       | 3                   | 202         | 95          | 297        | 48.3        |
| 男性       | 2                   | 226         | 100         | 326        | 47.0        |
| 女性       | 1                   | 154         | 85          | 239        | 51.0        |
| 9人以下     | 3                   | 202         | 95          | 297        | 48.3        |
| 男性       | 2                   | 226         | 100         | 326        | 47.0        |
| 女性       | 1                   | 154         | 85          | 239        | 51.0        |
| 10～29人   | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 30～49人   | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 50～99人   | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 100～299人 | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 300人以上   | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 建設業      | 538                 | 214         | 51          | 264        | 44.8        |
| 男性       | 450                 | 223         | 56          | 279        | 45.2        |
| 女性       | 88                  | 165         | 24          | 189        | 42.5        |
| 9人以下     | 131                 | 217         | 37          | 255        | 46.7        |
| 男性       | 115                 | 227         | 41          | 268        | 46.8        |
| 女性       | 16                  | 148         | 10          | 158        | 46.0        |
| 10～29人   | 267                 | 204         | 67          | 272        | 43.1        |
| 男性       | 222                 | 211         | 75          | 286        | 43.7        |
| 女性       | 45                  | 170         | 30          | 200        | 40.2        |
| 30～49人   | 34                  | 187         | 60          | 247        | 36.4        |
| 男性       | 24                  | 189         | 68          | 257        | 37.4        |
| 女性       | 10                  | 183         | 40          | 223        | 33.9        |
| 50～99人   | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 100～299人 | 106                 | 287         | 15          | 302        | 31.7        |
| 男性       | 89                  | 288         | 15          | 303        | 32.0        |
| 女性       | 17                  | 280         | 15          | 295        | 30.0        |
| 300人以上   | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |

付表5 平均賃金（つづき）

|              | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 平均賃金        |             |            | 平均年齢<br>(歳) |
|--------------|---------------------|-------------|-------------|------------|-------------|
|              |                     | 基本給<br>(千円) | 諸手当<br>(千円) | 合計<br>(千円) |             |
| 製造業          | 642                 | 217         | 44          | 261        | 44.9        |
| 男性           | 511                 | 226         | 51          | 277        | 45.2        |
| 女性           | 131                 | 180         | 18          | 198        | 43.9        |
| 9人以下         | 37                  | 235         | 34          | 269        | 49.3        |
| 男性           | 30                  | 246         | 39          | 285        | 50.2        |
| 女性           | 7                   | 187         | 12          | 199        | 45.2        |
| 10～29人       | 225                 | 216         | 30          | 245        | 46.6        |
| 男性           | 188                 | 222         | 34          | 256        | 46.2        |
| 女性           | 37                  | 184         | 8           | 192        | 48.7        |
| 30～49人       | 72                  | 164         | 76          | 240        | 44.1        |
| 男性           | 58                  | 169         | 84          | 253        | 43.7        |
| 女性           | 14                  | 143         | 45          | 188        | 45.6        |
| 50～99人       | 117                 | 227         | 64          | 291        | 35.1        |
| 男性           | 85                  | 245         | 83          | 328        | 36.6        |
| 女性           | 32                  | 179         | 14          | 193        | 31.2        |
| 100～299人     | 16                  | 222         | 74          | 296        | 35.4        |
| 男性           | 9                   | 251         | 87          | 338        | 37.8        |
| 女性           | 7                   | 185         | 57          | 242        | 32.4        |
| 300人以上       | 175                 | 250         | 20          | 270        | 38.7        |
| 男性           | 141                 | 259         | 22          | 281        | 40.2        |
| 女性           | 34                  | 214         | 10          | 224        | 32.4        |
| 電気・ガス熱供給・水道業 | 76                  | 216         | 44          | 260        | 46.2        |
| 男性           | 65                  | 222         | 47          | 269        | 46.7        |
| 女性           | 11                  | 182         | 28          | 210        | 43.1        |
| 9人以下         | 8                   | 142         | 19          | 161        | 48.8        |
| 男性           | 7                   | 145         | 20          | 165        | 50.0        |
| 女性           | 1                   | 120         | 10          | 130        | 40.0        |
| 10～29人       | 68                  | 252         | 54          | 306        | 45.0        |
| 男性           | 58                  | 261         | 57          | 318        | 45.1        |
| 女性           | 10                  | 203         | 35          | 238        | 44.1        |
| 30～49人       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 50～99人       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 100～299人     | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 300人以上       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 情報通信業        | 177                 | 229         | 34          | 263        | 42.3        |
| 男性           | 150                 | 233         | 37          | 270        | 43.1        |
| 女性           | 27                  | 204         | 17          | 221        | 37.8        |
| 9人以下         | 41                  | 202         | 47          | 249        | 43.7        |
| 男性           | 36                  | 204         | 51          | 255        | 44.5        |
| 女性           | 5                   | 185         | 17          | 202        | 37.8        |
| 10～29人       | 41                  | 328         | 22          | 350        | 40.9        |
| 男性           | 36                  | 336         | 23          | 359        | 41.5        |
| 女性           | 5                   | 271         | 18          | 289        | 36.4        |
| 30～49人       | 44                  | 224         | 20          | 244        | 41.2        |
| 男性           | 34                  | 235         | 20          | 255        | 43.0        |
| 女性           | 10                  | 186         | 20          | 206        | 35.0        |
| 50～99人       | 51                  | 241         | 22          | 263        | 38.3        |
| 男性           | 44                  | 242         | 24          | 266        | 37.7        |
| 女性           | 7                   | 234         | 12          | 246        | 42.1        |
| 100～299人     | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 300人以上       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性           | 0                   | -           | -           | -          | -           |

付表5 平均賃金（つづき）

|          | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 平均賃金        |             |            | 平均年齢<br>(歳) |
|----------|---------------------|-------------|-------------|------------|-------------|
|          |                     | 基本給<br>(千円) | 諸手当<br>(千円) | 合計<br>(千円) |             |
| 運輸業、郵便業  | 646                 | 214         | 179         | 393        | 47.7        |
| 男性       | 512                 | 210         | 214         | 424        | 48.2        |
| 女性       | 134                 | 229         | 45          | 274        | 46.0        |
| 9人以下     | 25                  | 197         | 155         | 351        | 49.6        |
| 男性       | 23                  | 198         | 155         | 353        | 49.0        |
| 女性       | 2                   | 183         | 151         | 334        | 57.0        |
| 10～29人   | 155                 | 194         | 407         | 601        | 47.9        |
| 男性       | 143                 | 183         | 440         | 623        | 48.0        |
| 女性       | 12                  | 323         | 18          | 341        | 46.9        |
| 30～49人   | 84                  | 280         | 57          | 336        | 47.5        |
| 男性       | 76                  | 293         | 57          | 350        | 48.1        |
| 女性       | 8                   | 152         | 56          | 208        | 41.5        |
| 50～99人   | 56                  | -           | -           | -          | 43.7        |
| 男性       | 54                  | -           | -           | -          | 44.3        |
| 女性       | 2                   | -           | -           | -          | 28.0        |
| 100～299人 | 322                 | 131         | 58          | 189        | 47.4        |
| 男性       | 212                 | 126         | 76          | 202        | 49.1        |
| 女性       | 110                 | 142         | 22          | 164        | 44.2        |
| 300人以上   | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 卸売・小売業   | 2,019               | 201         | 44          | 245        | 43.8        |
| 男性       | 1,117               | 229         | 57          | 286        | 43.8        |
| 女性       | 902                 | 166         | 28          | 194        | 43.7        |
| 9人以下     | 245                 | 210         | 38          | 248        | 45.3        |
| 男性       | 172                 | 228         | 46          | 274        | 44.9        |
| 女性       | 73                  | 167         | 19          | 186        | 46.2        |
| 10～29人   | 350                 | 211         | 72          | 283        | 41.8        |
| 男性       | 251                 | 231         | 82          | 313        | 42.2        |
| 女性       | 99                  | 160         | 47          | 207        | 40.8        |
| 30～49人   | 181                 | 216         | 40          | 255        | 42.9        |
| 男性       | 145                 | 227         | 45          | 272        | 43.2        |
| 女性       | 36                  | 170         | 19          | 189        | 41.5        |
| 50～99人   | 316                 | 200         | 19          | 219        | 40.9        |
| 男性       | 162                 | 225         | 26          | 251        | 40.9        |
| 女性       | 154                 | 174         | 12          | 186        | 40.9        |
| 100～299人 | 79                  | 225         | 46          | 271        | 48.7        |
| 男性       | 47                  | 257         | 57          | 314        | 47.0        |
| 女性       | 32                  | 179         | 29          | 208        | 51.3        |
| 300人以上   | 848                 | 178         | 28          | 206        | 40.6        |
| 男性       | 340                 | 203         | 54          | 257        | 45.0        |
| 女性       | 508                 | 161         | 11          | 172        | 37.7        |
| 金融・保険業   | 437                 | 218         | 43          | 261        | 41.3        |
| 男性       | 263                 | 243         | 56          | 299        | 43.0        |
| 女性       | 174                 | 181         | 23          | 204        | 38.8        |
| 9人以下     | 16                  | 145         | 71          | 216        | 45.0        |
| 男性       | 9                   | 162         | 98          | 260        | 44.5        |
| 女性       | 7                   | 123         | 36          | 159        | 45.6        |
| 10～29人   | 81                  | 241         | 36          | 277        | 40.8        |
| 男性       | 51                  | 259         | 46          | 305        | 42.9        |
| 女性       | 30                  | 211         | 18          | 229        | 37.3        |
| 30～49人   | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 男性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 女性       | 0                   | -           | -           | -          | -           |
| 50～99人   | 31                  | 184         | 81          | 264        | 44.0        |
| 男性       | 20                  | 197         | 100         | 297        | 46.1        |
| 女性       | 11                  | 159         | 46          | 205        | 40.1        |
| 100～299人 | 290                 | 204         | 39          | 243        | 35.3        |
| 男性       | 172                 | 226         | 56          | 282        | 40.3        |
| 女性       | 118                 | 172         | 13          | 185        | 27.9        |
| 300人以上   | 19                  | 251         | 24          | 274        | 36.5        |
| 男性       | 11                  | 290         | 32          | 322        | 40.2        |
| 女性       | 8                   | 197         | 12          | 209        | 31.3        |

付表5 平均賃金（つづき）

|             | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 平均賃金        |             |            | 平均年齢<br>(歳) |
|-------------|---------------------|-------------|-------------|------------|-------------|
|             |                     | 基本給<br>(千円) | 諸手当<br>(千円) | 合計<br>(千円) |             |
| 不動産業・物品賃貸業  | 171                 | 240         | 38          | 279        | 40.3        |
|             | 男性 98               | 279         | 53          | 332        | 42.8        |
|             | 女性 73               | 188         | 19          | 207        | 37.0        |
| 9人以下        | 19                  | 247         | 73          | 320        | 40.4        |
|             | 男性 16               | 252         | 82          | 334        | 40.5        |
|             | 女性 3                | 221         | 27          | 248        | 40.0        |
| 10～29人      | 23                  | 295         | 20          | 315        | 38.4        |
|             | 男性 16               | 344         | 26          | 370        | 41.6        |
|             | 女性 7                | 182         | 7           | 189        | 31.1        |
| 30～49人      | 1                   | -           | -           | -          | -           |
|             | 男性 0                | -           | -           | -          | -           |
|             | 女性 1                | 173         | 39          | 212        | 24.0        |
| 50～99人      | 0                   | -           | -           | -          | -           |
|             | 男性 0                | -           | -           | -          | -           |
|             | 女性 0                | -           | -           | -          | -           |
| 100～299人    | 128                 | 204         | 16          | 219        | 48.6        |
|             | 男性 66               | 250         | 21          | 271        | 50.6        |
|             | 女性 62               | 154         | 10          | 164        | 46.4        |
| 300人以上      | 0                   | -           | -           | -          | -           |
|             | 男性 0                | -           | -           | -          | -           |
|             | 女性 0                | -           | -           | -          | -           |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 1,524               | 190         | 57          | 246        | 38.2        |
|             | 男性 630              | 208         | 69          | 277        | 38.8        |
|             | 女性 894              | 177         | 48          | 225        | 37.8        |
| 9人以下        | 18                  | 186         | 111         | 296        | 33.0        |
|             | 男性 11               | 189         | 143         | 332        | 35.2        |
|             | 女性 7                | 180         | 60          | 240        | 29.5        |
| 10～29人      | 195                 | 214         | 64          | 278        | 41.0        |
|             | 男性 147              | 223         | 67          | 290        | 41.1        |
|             | 女性 48               | 187         | 54          | 241        | 40.7        |
| 30～49人      | 33                  | 159         | 58          | 218        | 38.3        |
|             | 男性 23               | 171         | 54          | 225        | 37.0        |
|             | 女性 10               | 133         | 68          | 201        | 41.3        |
| 50～99人      | 116                 | 209         | 25          | 233        | 33.5        |
|             | 男性 76               | 225         | 26          | 251        | 36.7        |
|             | 女性 40               | 178         | 22          | 200        | 27.4        |
| 100～299人    | 22                  | 201         | 90          | 291        | 38.1        |
|             | 男性 20               | 200         | 95          | 295        | 38.5        |
|             | 女性 2                | 206         | 42          | 248        | 34.5        |
| 300人以上      | 1,139               | 178         | 12          | 190        | 34.5        |
|             | 男性 352              | 210         | 17          | 227        | 37.3        |
|             | 女性 787              | 164         | 10          | 174        | 33.3        |
| 医療、福祉       | 1,486               | 218         | 54          | 272        | 39.6        |
|             | 男性 424              | 315         | 71          | 386        | 41.4        |
|             | 女性 1,062            | 179         | 47          | 226        | 38.9        |
| 9人以下        | 55                  | 264         | 85          | 348        | 37.9        |
|             | 男性 14               | 471         | 104         | 575        | 46.1        |
|             | 女性 41               | 193         | 78          | 271        | 35.1        |
| 10～29人      | 294                 | 198         | 42          | 240        | 39.9        |
|             | 男性 51               | 327         | 70          | 397        | 40.1        |
|             | 女性 243              | 171         | 36          | 207        | 39.9        |
| 30～49人      | 242                 | 186         | 41          | 227        | 41.2        |
|             | 男性 53               | 193         | 46          | 239        | 41.3        |
|             | 女性 189              | 184         | 39          | 223        | 41.2        |
| 50～99人      | 89                  | 157         | 51          | 208        | 39.5        |
|             | 男性 29               | 166         | 64          | 230        | 34.9        |
|             | 女性 60               | 153         | 45          | 198        | 41.7        |
| 100～299人    | 106                 | 193         | 11          | 204        | 39.7        |
|             | 男性 26               | 203         | 12          | 215        | 39.9        |
|             | 女性 80               | 190         | 11          | 201        | 39.6        |
| 300人以上      | 700                 | 214         | 71          | 285        | 36.7        |
|             | 男性 251              | 237         | 102         | 339        | 36.4        |
|             | 女性 449              | 201         | 54          | 255        | 36.9        |

付表5 平均賃金（つづき）

|             | 対象常用<br>労働者数<br>(人) | 平均賃金        |             |            | 平均年齢<br>(歳) |      |
|-------------|---------------------|-------------|-------------|------------|-------------|------|
|             |                     | 基本給<br>(千円) | 諸手当<br>(千円) | 合計<br>(千円) |             |      |
| 業<br>種<br>別 | 教育、学習支援業            | 518         | 205         | 29         | 234         | 39.9 |
|             | 男性                  | 306         | 220         | 36         | 256         | 44.8 |
|             | 女性                  | 212         | 184         | 18         | 202         | 32.8 |
|             | 9人以下                | 27          | 183         | 17         | 200         | 38.5 |
|             | 男性                  | 11          | 199         | 29         | 228         | 43.9 |
|             | 女性                  | 16          | 172         | 9          | 181         | 34.8 |
|             | 10～29人              | 89          | 211         | 32         | 243         | 37.8 |
|             | 男性                  | 38          | 240         | 47         | 287         | 46.2 |
|             | 女性                  | 51          | 189         | 21         | 210         | 31.6 |
|             | 30～49人              | 8           | 176         | 4          | 180         | 32.2 |
|             | 男性                  | 2           | 190         | 4          | 194         | 36.5 |
|             | 女性                  | 6           | 171         | 4          | 175         | 30.8 |
|             | 50～99人              | 37          | 202         | 16         | 218         | 33.4 |
|             | 男性                  | 10          | 231         | 22         | 253         | 39.2 |
|             | 女性                  | 27          | 191         | 14         | 205         | 31.2 |
|             | 100～299人            | 59          | 199         | 16         | 215         | 38.9 |
|             | 男性                  | 8           | 214         | 4          | 218         | 63.2 |
|             | 女性                  | 51          | 197         | 18         | 215         | 35.1 |
|             | 300人以上              | 298         | 204         | 60         | 263         | 38.7 |
|             | 男性                  | 237         | 208         | 65         | 273         | 39.3 |
|             | 女性                  | 61          | 187         | 39         | 226         | 36.2 |
|             | サービス業               | 725         | 225         | 43         | 268         | 42.5 |
|             | 男性                  | 517         | 242         | 48         | 290         | 43.9 |
|             | 女性                  | 208         | 183         | 30         | 213         | 38.9 |
|             | 9人以下                | 149         | 225         | 41         | 265         | 43.6 |
|             | 男性                  | 96          | 250         | 40         | 290         | 46.2 |
|             | 女性                  | 53          | 179         | 42         | 221         | 38.8 |
|             | 10～29人              | 290         | 233         | 31         | 264         | 42.0 |
|             | 男性                  | 201         | 247         | 37         | 284         | 43.1 |
|             | 女性                  | 89          | 201         | 19         | 220         | 39.4 |
| 30～49人      | 66                  | 233         | 24          | 257        | 38.9        |      |
| 男性          | 44                  | 267         | 29          | 296        | 40.6        |      |
| 女性          | 22                  | 166         | 13          | 179        | 35.4        |      |
| 50～99人      | 123                 | 209         | 45          | 254        | 40.8        |      |
| 男性          | 93                  | 219         | 51          | 270        | 42.1        |      |
| 女性          | 30                  | 176         | 27          | 203        | 36.9        |      |
| 100～299人    | 75                  | 166         | 96          | 262        | 38.9        |      |
| 男性          | 66                  | 165         | 104         | 269        | 38.2        |      |
| 女性          | 9                   | 174         | 37          | 211        | 43.7        |      |
| 300人以上      | 15                  | 256         | 81          | 337        | 42.7        |      |
| 男性          | 11                  | 276         | 98          | 374        | 43.8        |      |
| 女性          | 4                   | 201         | 35          | 236        | 39.8        |      |

付表6 新規学卒者の初任給

|              | 中卒<br>(千円) | 高卒<br>(千円) | 短大・高専卒<br>(千円) | 大卒<br>(千円) |
|--------------|------------|------------|----------------|------------|
| 男性           | 147        | 152        | 163            | 177        |
| 農林水産業        | -          | -          | -              | -          |
| 鉱業           | 150        | 170        | 200            | 200        |
| 建設業          | 151        | 157        | 166            | 172        |
| 製造業          | -          | 154        | 170            | 187        |
| 電気・ガス熱供給・水道業 | -          | 126        | 71             | 85         |
| 情報通信業        | 158        | 162        | 177            | 178        |
| 運輸業、郵便業      | 120        | 159        | 177            | 187        |
| 卸売・小売業       | 150        | 158        | 166            | 191        |
| 金融・保険業       | -          | 150        | 157            | 175        |
| 不動産業・物品賃貸業   | 200        | 170        | 180            | 190        |
| 宿泊業・飲食サービス業  | 130        | 149        | 158            | 163        |
| 医療、福祉        | 137        | 140        | 164            | 180        |
| 教育、学習支援業     | -          | 161        | 162            | 176        |
| サービス業        | 152        | 146        | 159            | 167        |
| 女性           | 140        | 142        | 156            | 167        |
| 農林水産業        | -          | -          | -              | -          |
| 鉱業           | 150        | 170        | 200            | 200        |
| 建設業          | 138        | 149        | 160            | 168        |
| 製造業          | -          | 136        | 152            | 160        |
| 電気・ガス熱供給・水道業 | -          | 102        | 71             | 85         |
| 情報通信業        | 158        | 162        | 169            | 178        |
| 運輸業、郵便業      | 120        | 139        | 154            | 164        |
| 卸売・小売業       | 142        | 143        | 157            | 169        |
| 金融・保険業       | -          | 140        | 146            | 167        |
| 不動産業・物品賃貸業   | 200        | 161        | 172            | 180        |
| 宿泊業・飲食サービス業  | 130        | 144        | 154            | 158        |
| 医療、福祉        | 137        | 139        | 163            | 172        |
| 教育、学習支援業     | -          | 153        | 160            | 175        |
| サービス業        | 128        | 136        | 146            | 154        |

付表6 新規学卒者の初任給（つづき）

|          | 中卒(千円) | 高卒(千円) | 短大・高専卒(千円) | 大卒(千円) |
|----------|--------|--------|------------|--------|
| 男性       | 147    | 152    | 163        | 177    |
| 9人以下     | 159    | 163    | 175        | 187    |
| 10～29人   | 154    | 148    | 159        | 177    |
| 30～49人   | 117    | 136    | 150        | 157    |
| 50～99人   | 167    | 155    | 165        | 177    |
| 100～299人 | 120    | 136    | 159        | 166    |
| 300人以上   | 135    | 142    | 163        | 179    |
| 女性       | 140    | 142    | 156        | 167    |
| 9人以下     | 156    | 147    | 164        | 175    |
| 10～29人   | 149    | 140    | 153        | 162    |
| 30～49人   | 117    | 136    | 149        | 156    |
| 50～99人   | 150    | 147    | 158        | 174    |
| 100～299人 | 120    | 137    | 159        | 165    |
| 300人以上   | 135    | 141    | 159        | 179    |

付表7 過去1年間の1か月間の平均時間外勤務時間

|                            |              | 回答数 | 10時間以下       | 10時間超～<br>20時間以下 | 20時間超～<br>30時間以下 | 30時間超～<br>40時間以下 | 40時間超      | 残業なし        |
|----------------------------|--------------|-----|--------------|------------------|------------------|------------------|------------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 455 | 202<br>44.4% | 100<br>22.0%     | 51<br>11.2%      | 47<br>10.3%      | 15<br>3.3% | 40<br>8.8%  |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 4   | 3<br>75.0%   | 1<br>25.0%       | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 鉱業           | 1   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 建設業          | 53  | 18<br>34.0%  | 10<br>18.9%      | 14<br>26.4%      | 7<br>13.2%       | 1<br>1.9%  | 3<br>5.7%   |
|                            | 製造業          | 31  | 14<br>45.2%  | 9<br>29.0%       | 2<br>6.5%        | 2<br>6.5%        | 1<br>3.2%  | 3<br>9.7%   |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 0<br>0.0%    | 1<br>16.7%       | 2<br>33.3%       | 1<br>16.7%       | 0<br>0.0%  | 2<br>33.3%  |
|                            | 情報通信業        | 9   | 4<br>44.4%   | 3<br>33.3%       | 1<br>11.1%       | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%  | 1<br>11.1%  |
|                            | 運輸業・郵便業      | 17  | 5<br>29.4%   | 3<br>17.6%       | 5<br>29.4%       | 3<br>17.6%       | 1<br>5.9%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 卸売・小売業       | 105 | 51<br>48.6%  | 28<br>26.7%      | 6<br>5.7%        | 9<br>8.6%        | 2<br>1.9%  | 9<br>8.6%   |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 9<br>52.9%   | 3<br>17.6%       | 2<br>11.8%       | 1<br>5.9%        | 1<br>5.9%  | 1<br>5.9%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 8<br>61.5%   | 1<br>7.7%        | 3<br>23.1%       | 1<br>7.7%        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 14<br>35.9%  | 7<br>17.9%       | 4<br>10.3%       | 6<br>15.4%       | 5<br>12.8% | 3<br>7.7%   |
|                            | 医療、福祉        | 54  | 34<br>63.0%  | 11<br>20.4%      | 1<br>1.9%        | 5<br>9.3%        | 1<br>1.9%  | 2<br>3.7%   |
|                            | 教育、学習支援業     | 18  | 7<br>38.9%   | 3<br>16.7%       | 1<br>5.6%        | 2<br>11.1%       | 0<br>0.0%  | 5<br>27.8%  |
|                            | サービス業        | 73  | 24<br>32.9%  | 19<br>26.0%      | 9<br>12.3%       | 8<br>11.0%       | 3<br>4.1%  | 10<br>13.7% |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 191 | 93<br>48.7%  | 34<br>17.8%      | 19<br>9.9%       | 15<br>7.9%       | 6<br>3.1%  | 24<br>12.6% |
|                            | 10～29人       | 158 | 61<br>38.6%  | 47<br>29.7%      | 19<br>12.0%      | 19<br>12.0%      | 1<br>0.6%  | 11<br>7.0%  |
|                            | 30～49人       | 44  | 17<br>38.6%  | 9<br>20.5%       | 5<br>11.4%       | 7<br>15.9%       | 2<br>4.5%  | 4<br>9.1%   |
|                            | 50～99人       | 25  | 11<br>44.0%  | 5<br>20.0%       | 2<br>8.0%        | 4<br>16.0%       | 3<br>12.0% | 0<br>0.0%   |
|                            | 100～299人     | 22  | 11<br>50.0%  | 4<br>18.2%       | 4<br>18.2%       | 1<br>4.5%        | 1<br>4.5%  | 1<br>4.5%   |
|                            | 300人以上       | 12  | 9<br>75.0%   | 1<br>8.3%        | 1<br>8.3%        | 0<br>0.0%        | 1<br>8.3%  | 0<br>0.0%   |

付表8 時間外勤務時間の削減に対する取組

|             |              | 回答数 | 残業しない日の設定   | 理入退時間のシステム管 | 司への罰則     | 長時間労働をさせた上 | 長時間労働をさせた従業員 | 長時間労働を削減を評価する仕組みづくり | 上司の声かけ     | 会議の時間・回数を制限  | 残業の事前申請・承認制度 | オフィスの強制消灯   | 人員の増員        | 職場内での業務分担   | 取り組んでいない   | その他       |
|-------------|--------------|-----|-------------|-------------|-----------|------------|--------------|---------------------|------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|------------|-----------|
| <b>事業所計</b> |              | 442 | 75<br>17.0% | 63<br>14.3% | 3<br>0.7% | 2<br>0.5%  | 18<br>4.1%   | 161<br>36.4%        | 25<br>5.7% | 127<br>28.7% | 8<br>1.8%    | 77<br>17.4% | 175<br>39.6% | 74<br>16.7% | 16<br>3.6% |           |
| 業種別         | 農林水産業        | 4   | 1<br>25.0%  | 1<br>25.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>25.0%   | 2<br>50.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% |
|             | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | ####<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% |
|             | 建設業          | 51  | 7<br>13.7%  | 4<br>7.8%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 2<br>3.9%    | 11<br>21.6%         | 0<br>0.0%  | 8<br>15.7%   | 1<br>2.0%    | 7<br>13.7%  | 20<br>39.2%  | 11<br>21.6% | 4<br>7.8%  |           |
|             | 製造業          | 29  | 7<br>24.1%  | 3<br>10.3%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 13<br>44.8%         | 1<br>3.4%  | 9<br>31.0%   | 1<br>3.4%    | 4<br>13.8%  | 9<br>31.0%   | 1<br>3.4%   | 0<br>0.0%  |           |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 1<br>16.7%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 2<br>33.3%   | 1<br>16.7%          | 0<br>0.0%  | 2<br>33.3%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>16.7%   | 4<br>66.7%  | 0<br>0.0%  |           |
|             | 情報通信業        | 8   | 3<br>37.5%  | 1<br>12.5%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 5<br>62.5%          | 1<br>12.5% | 5<br>62.5%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 2<br>25.0%   | 1<br>12.5%  | 0<br>0.0%  |           |
|             | 運輸業、郵便業      | 17  | 3<br>17.6%  | 2<br>11.8%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 2<br>11.8%   | 1<br>5.9%           | 0<br>0.0%  | 4<br>23.5%   | 0<br>0.0%    | 3<br>17.6%  | 5<br>29.4%   | 2<br>11.8%  | 4<br>23.5% |           |
|             | 卸売・小売業       | 102 | 16<br>15.7% | 15<br>14.7% | 1<br>1.0% | 1<br>1.0%  | 3<br>2.9%    | 35<br>34.3%         | 8<br>7.8%  | 26<br>25.5%  | 1<br>1.0%    | 10<br>9.8%  | 43<br>42.2%  | 21<br>20.6% | 1<br>1.0%  |           |
|             | 金融・保険業       | 16  | 7<br>43.8%  | 5<br>31.3%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 1<br>6.3%    | 8<br>50.0%          | 2<br>12.5% | 9<br>56.3%   | 2<br>12.5%   | 3<br>18.8%  | 7<br>43.8%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |           |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 3<br>23.1%  | 1<br>7.7%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 6<br>46.2%          | 1<br>7.7%  | 6<br>46.2%   | 0<br>0.0%    | 1<br>7.7%   | 5<br>38.5%   | 1<br>7.7%   | 1<br>7.7%  |           |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 38  | 3<br>7.9%   | 12<br>31.6% | 1<br>2.6% | 1<br>2.6%  | 3<br>7.9%    | 18<br>47.4%         | 2<br>5.3%  | 9<br>23.7%   | 0<br>0.0%    | 22<br>57.9% | 21<br>55.3%  | 0<br>0.0%   | 2<br>5.3%  |           |
|             | 医療、福祉        | 54  | 4<br>7.4%   | 9<br>16.7%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 18<br>33.3%         | 2<br>3.7%  | 15<br>27.8%  | 1<br>1.9%    | 8<br>14.8%  | 16<br>29.6%  | 12<br>22.2% | 0<br>0.0%  |           |
|             | 教育、学習支援業     | 16  | 4<br>25.0%  | 4<br>25.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 11<br>68.8%         | 5<br>31.3% | 11<br>68.8%  | 1<br>6.3%    | 4<br>25.0%  | 8<br>50.0%   | 2<br>12.5%  | 2<br>12.5% |           |
|             | サービス業        | 73  | 13<br>17.8% | 6<br>8.2%   | 1<br>1.4% | 0<br>0.0%  | 5<br>6.8%    | 31<br>42.5%         | 3<br>4.1%  | 17<br>23.3%  | 1<br>1.4%    | 13<br>17.8% | 31<br>42.5%  | 16<br>21.9% | 2<br>2.7%  |           |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 180 | 32<br>17.8% | 17<br>9.4%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 7<br>3.9%    | 51<br>28.3%         | 7<br>3.9%  | 39<br>21.7%  | 2<br>1.1%    | 18<br>10.0% | 66<br>36.7%  | 44<br>24.4% | 7<br>3.9%  |           |
|             | 10～29人       | 157 | 22<br>14.0% | 28<br>17.8% | 3<br>1.9% | 2<br>1.3%  | 8<br>5.1%    | 54<br>34.4%         | 11<br>7.0% | 44<br>28.0%  | 3<br>1.9%    | 35<br>22.3% | 65<br>41.4%  | 23<br>14.6% | 6<br>3.8%  |           |
|             | 30～49人       | 44  | 5<br>11.4%  | 4<br>9.1%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 1<br>2.3%    | 22<br>50.0%         | 2<br>4.5%  | 15<br>34.1%  | 0<br>0.0%    | 12<br>27.3% | 21<br>47.7%  | 4<br>9.1%   | 1<br>2.3%  |           |
|             | 50～99人       | 25  | 6<br>24.0%  | 8<br>32.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 2<br>8.0%    | 15<br>60.0%         | 1<br>4.0%  | 11<br>44.0%  | 2<br>8.0%    | 6<br>24.0%  | 10<br>40.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>4.0%  |           |
|             | 100～299人     | 21  | 7<br>33.3%  | 2<br>9.5%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 9<br>42.9%          | 2<br>9.5%  | 11<br>52.4%  | 0<br>0.0%    | 4<br>19.0%  | 8<br>38.1%   | 2<br>9.5%   | 0<br>0.0%  |           |
|             | 300人以上       | 12  | 3<br>25.0%  | 4<br>33.3%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 9<br>75.0%          | 2<br>16.7% | 7<br>58.3%   | 1<br>8.3%    | 2<br>16.7%  | 3<br>25.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>8.3%  |           |

付表9 年次有給休暇の取得率

|                            |              | 回答数 | 10%未満        | 10%以上<br>30%未満 | 30%以上<br>50%未満 | 50%以上<br>70%未満 | 70%以上<br>90%未満 | 90%以上      |
|----------------------------|--------------|-----|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 436 | 167<br>38.3% | 128<br>29.4%   | 64<br>14.7%    | 37<br>8.5%     | 17<br>3.9%     | 23<br>5.3% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 4   | 4<br>100.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  |
|                            | 建設業          | 47  | 21<br>44.7%  | 13<br>27.7%    | 6<br>12.8%     | 3<br>6.4%      | 3<br>6.4%      | 1<br>2.1%  |
|                            | 製造業          | 30  | 11<br>36.7%  | 8<br>26.7%     | 5<br>16.7%     | 3<br>10.0%     | 1<br>3.3%      | 2<br>6.7%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 4   | 2<br>50.0%   | 1<br>25.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 1<br>25.0% |
|                            | 情報通信業        | 8   | 1<br>12.5%   | 5<br>62.5%     | 2<br>25.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 17  | 8<br>47.1%   | 6<br>35.3%     | 1<br>5.9%      | 1<br>5.9%      | 1<br>5.9%      | 0<br>0.0%  |
|                            | 卸売・小売業       | 102 | 49<br>48.0%  | 30<br>29.4%    | 12<br>11.8%    | 8<br>7.8%      | 2<br>2.0%      | 1<br>1.0%  |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 0<br>0.0%    | 8<br>47.1%     | 4<br>23.5%     | 0<br>0.0%      | 1<br>5.9%      | 4<br>23.5% |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 6<br>46.2%   | 5<br>38.5%     | 2<br>15.4%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 23<br>59.0%  | 9<br>23.1%     | 1<br>2.6%      | 3<br>7.7%      | 1<br>2.6%      | 2<br>5.1%  |
|                            | 医療、福祉        | 53  | 9<br>17.0%   | 15<br>28.3%    | 9<br>17.0%     | 12<br>22.6%    | 4<br>7.5%      | 4<br>7.5%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 17  | 5<br>29.4%   | 7<br>41.2%     | 3<br>17.6%     | 1<br>5.9%      | 1<br>5.9%      | 0<br>0.0%  |
|                            | サービス業        | 69  | 22<br>31.9%  | 14<br>20.3%    | 17<br>24.6%    | 6<br>8.7%      | 3<br>4.3%      | 7<br>10.1% |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 178 | 80<br>44.9%  | 40<br>22.5%    | 30<br>16.9%    | 10<br>5.6%     | 6<br>3.4%      | 12<br>6.7% |
|                            | 10～29人       | 153 | 54<br>35.3%  | 58<br>37.9%    | 14<br>9.2%     | 12<br>7.8%     | 6<br>3.9%      | 9<br>5.9%  |
|                            | 30～49人       | 45  | 15<br>33.3%  | 7<br>15.6%     | 9<br>20.0%     | 8<br>17.8%     | 4<br>8.9%      | 2<br>4.4%  |
|                            | 50～99人       | 26  | 10<br>38.5%  | 10<br>38.5%    | 4<br>15.4%     | 2<br>7.7%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  |
|                            | 100～299人     | 20  | 5<br>25.0%   | 9<br>45.0%     | 2<br>10.0%     | 3<br>15.0%     | 1<br>5.0%      | 0<br>0.0%  |
|                            | 300人以上       | 11  | 1<br>9.1%    | 3<br>27.3%     | 5<br>45.5%     | 2<br>18.2%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  |

付表10 育児休業制度の整備状況

|             |              | 回答数 | 就業規則などで定められている | 特に定めていない     |
|-------------|--------------|-----|----------------|--------------|
| <b>事業所計</b> |              | 453 | 312<br>68.9%   | 141<br>31.1% |
| 業種別         | 農林水産業        | 3   | 1<br>33.3%     | 2<br>66.7%   |
|             | 鉱業           | 1   | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%    |
|             | 建設業          | 53  | 36<br>67.9%    | 17<br>32.1%  |
|             | 製造業          | 32  | 23<br>71.9%    | 9<br>28.1%   |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 4<br>66.7%     | 2<br>33.3%   |
|             | 情報通信業        | 9   | 8<br>88.9%     | 1<br>11.1%   |
|             | 運輸業、郵便業      | 17  | 13<br>76.5%    | 4<br>23.5%   |
|             | 卸売・小売業       | 105 | 57<br>54.3%    | 48<br>45.7%  |
|             | 金融・保険業       | 17  | 15<br>88.2%    | 2<br>11.8%   |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 10<br>76.9%    | 3<br>23.1%   |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 37  | 23<br>62.2%    | 14<br>37.8%  |
|             | 医療、福祉        | 54  | 44<br>81.5%    | 10<br>18.5%  |
|             | 教育、学習支援業     | 17  | 16<br>94.1%    | 1<br>5.9%    |
|             | サービス業        | 75  | 51<br>68.0%    | 24<br>32.0%  |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 189 | 96<br>50.8%    | 93<br>49.2%  |
|             | 10～29人       | 157 | 117<br>74.5%   | 40<br>25.5%  |
|             | 30～49人       | 45  | 41<br>91.1%    | 4<br>8.9%    |
|             | 50～99人       | 26  | 23<br>88.5%    | 3<br>11.5%   |
|             | 100～299人     | 21  | 21<br>100.0%   | 0<br>0.0%    |
|             | 300人以上       | 12  | 12<br>100.0%   | 0<br>0.0%    |

付表11 介護休業制度の整備状況

|             |              | 回答数 | 就業規則などで定められている | 特に定めていない     |
|-------------|--------------|-----|----------------|--------------|
| <b>事業所計</b> |              | 443 | 272<br>61.4%   | 171<br>38.6% |
| 業種別         | 農林水産業        | 3   | 1<br>33.3%     | 2<br>66.7%   |
|             | 鉱業           | 1   | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%    |
|             | 建設業          | 52  | 31<br>59.6%    | 21<br>40.4%  |
|             | 製造業          | 32  | 22<br>68.8%    | 10<br>31.3%  |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 2<br>33.3%     | 4<br>66.7%   |
|             | 情報通信業        | 9   | 8<br>88.9%     | 1<br>11.1%   |
|             | 運輸業、郵便業      | 17  | 13<br>76.5%    | 4<br>23.5%   |
|             | 卸売・小売業       | 103 | 49<br>47.6%    | 54<br>52.4%  |
|             | 金融・保険業       | 17  | 15<br>88.2%    | 2<br>11.8%   |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 10<br>76.9%    | 3<br>23.1%   |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 36  | 20<br>55.6%    | 16<br>44.4%  |
|             | 医療、福祉        | 52  | 36<br>69.2%    | 16<br>30.8%  |
|             | 教育、学習支援業     | 17  | 14<br>82.4%    | 3<br>17.6%   |
|             | サービス業        | 71  | 41<br>57.7%    | 30<br>42.3%  |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 184 | 79<br>42.9%    | 105<br>57.1% |
|             | 10～29人       | 153 | 98<br>64.1%    | 55<br>35.9%  |
|             | 30～49人       | 45  | 39<br>86.7%    | 6<br>13.3%   |
|             | 50～99人       | 25  | 21<br>84.0%    | 4<br>16.0%   |
|             | 100～299人     | 21  | 21<br>100.0%   | 0<br>0.0%    |
|             | 300人以上       | 12  | 12<br>100.0%   | 0<br>0.0%    |

付表12 育児休業の取得状況

|                            | 対象者          |     |     | 取得者 |    |     | 取得率    |       |        |
|----------------------------|--------------|-----|-----|-----|----|-----|--------|-------|--------|
|                            | 計            | 男性  | 女性  | 計   | 男性 | 女性  | 計      | 男性    | 女性     |
| 事業所計                       | 229          | 116 | 113 | 105 | 4  | 101 | 45.9%  | 3.4%  | 89.4%  |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 0   | 0   | 0   | 0  | 0   | -      | -     | -      |
|                            | 鉱業           | 1   | 1   | 0   | 0  | 0   | 0.0%   | 0.0%  | -      |
|                            | 建設業          | 15  | 11  | 4   | 1  | 0   | 6.7%   | 0.0%  | 25.0%  |
|                            | 製造業          | 16  | 12  | 4   | 4  | 0   | 25.0%  | 0.0%  | 100.0% |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 0   | 0   | 0   | 0  | 0   | -      | -     | -      |
|                            | 情報通信業        | 1   | 0   | 1   | 1  | 0   | 100.0% | -     | 100.0% |
|                            | 運輸業・郵便業      | 0   | 0   | 0   | 0  | 0   | -      | -     | -      |
|                            | 卸売・小売業       | 26  | 21  | 5   | 5  | 0   | 19.2%  | 0.0%  | 100.0% |
|                            | 金融・保険業       | 11  | 0   | 11  | 11 | 0   | 100.0% | -     | 100.0% |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 3   | 3   | 0   | 0  | 0   | 0.0%   | 0.0%  | -      |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 21  | 12  | 9   | 7  | 0   | 33.3%  | 0.0%  | 77.8%  |
|                            | 医療、福祉        | 69  | 17  | 52  | 53 | 2   | 76.8%  | 11.8% | 98.1%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 21  | 17  | 4   | 3  | 0   | 14.3%  | 0.0%  | 75.0%  |
|                            | サービス業        | 40  | 21  | 19  | 16 | 1   | 40.0%  | 4.8%  | 78.9%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 21  | 12  | 9   | 9  | 1   | 42.9%  | 8.3%  | 88.9%  |
|                            | 10～29人       | 40  | 25  | 15  | 11 | 0   | 27.5%  | 0.0%  | 73.3%  |
|                            | 30～49人       | 27  | 16  | 11  | 11 | 1   | 40.7%  | 6.3%  | 90.9%  |
|                            | 50～99人       | 10  | 2   | 8   | 8  | 0   | 80.0%  | 0.0%  | 100.0% |
|                            | 100～299人     | 59  | 22  | 37  | 31 | 0   | 52.5%  | 0.0%  | 83.8%  |
|                            | 300人以上       | 72  | 39  | 33  | 35 | 2   | 48.6%  | 5.1%  | 100.0% |

付表13 介護休業の取得状況

|                            | 対象者          |     |     | 取得者 |    |    | 取得率   |       |       |       |
|----------------------------|--------------|-----|-----|-----|----|----|-------|-------|-------|-------|
|                            | 計            | 男性  | 女性  | 計   | 男性 | 女性 | 計     | 男性    | 女性    |       |
| 事業所計                       | 809          | 573 | 236 | 9   | 5  | 4  | 1.1%  | 0.9%  | 1.7%  |       |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | -     | -     | -     |       |
|                            | 鉱業           | 2   | 1   | 1   | 0  | 0  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |       |
|                            | 建設業          | 22  | 18  | 4   | 1  | 1  | 4.5%  | 5.6%  | 0.0%  |       |
|                            | 製造業          | 124 | 100 | 24  | 0  | 0  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |       |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | -     | -     | -     |       |
|                            | 情報通信業        | 1   | 1   | 0   | 0  | 0  | 0.0%  | 0.0%  | -     |       |
|                            | 運輸業・郵便業      | 214 | 202 | 12  | 0  | 0  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |       |
|                            | 卸売・小売業       | 9   | 7   | 2   | 0  | 0  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |       |
|                            | 金融・保険業       | 290 | 172 | 118 | 0  | 0  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |       |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 26  | 24  | 2   | 0  | 0  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |       |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 8   | 6   | 2   | 2  | 2  | 25.0% | 33.3% | 0.0%  |       |
|                            | 医療、福祉        | 5   | 0   | 5   | 2  | 0  | 40.0% | -     | 40.0% |       |
|                            | 教育、学習支援業     | 62  | 10  | 52  | 1  | 1  | 1.6%  | 10.0% | 0.0%  |       |
|                            | サービス業        | 29  | 17  | 12  | 2  | 1  | 6.9%  | 5.9%  | 8.3%  |       |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 25  | 12  | 13  | 1  | 1  | 0     | 4.0%  | 8.3%  | 0.0%  |
|                            | 10～29人       | 68  | 55  | 13  | 1  | 0  | 1     | 1.5%  | 0.0%  | 7.7%  |
|                            | 30～49人       | 58  | 40  | 18  | 1  | 0  | 1     | 1.7%  | 0.0%  | 5.6%  |
|                            | 50～99人       | 0   | 0   | 0   | 0  | 0  | 0     | -     | -     | -     |
|                            | 100～299人     | 574 | 390 | 184 | 2  | 1  | 1     | 0.3%  | 0.3%  | 0.5%  |
|                            | 300人以上       | 84  | 76  | 8   | 4  | 3  | 1     | 4.8%  | 3.9%  | 12.5% |

付表14 仕事・育児・介護ができる環境を提供しているか

|                            |              | 回答数         | そう思う         | ややそう思う       | あまり思わない     | 全く思わない      | どちらともいえない   |
|----------------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 441         | 121<br>27.4% | 125<br>28.3% | 84<br>19.0% | 14<br>3.2%  | 97<br>22.0% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 3           | 0<br>0.0%    | 2<br>66.7%   | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|                            | 鉱業           | 1           | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|                            | 建設業          | 49          | 8<br>16.3%   | 14<br>28.6%  | 11<br>22.4% | 0<br>0.0%   | 16<br>32.7% |
|                            | 製造業          | 31          | 9<br>29.0%   | 7<br>22.6%   | 6<br>19.4%  | 0<br>0.0%   | 9<br>29.0%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6           | 2<br>33.3%   | 1<br>16.7%   | 1<br>16.7%  | 0<br>0.0%   | 2<br>33.3%  |
|                            | 情報通信業        | 9           | 2<br>22.2%   | 3<br>33.3%   | 1<br>11.1%  | 0<br>0.0%   | 3<br>33.3%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 17          | 3<br>17.6%   | 6<br>35.3%   | 4<br>23.5%  | 0<br>0.0%   | 4<br>23.5%  |
|                            | 卸売・小売業       | 101         | 20<br>19.8%  | 20<br>19.8%  | 30<br>29.7% | 4<br>4.0%   | 27<br>26.7% |
|                            | 金融・保険業       | 17          | 10<br>58.8%  | 4<br>23.5%   | 1<br>5.9%   | 1<br>5.9%   | 1<br>5.9%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13          | 4<br>30.8%   | 4<br>30.8%   | 2<br>15.4%  | 1<br>7.7%   | 2<br>15.4%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 37          | 6<br>16.2%   | 16<br>43.2%  | 6<br>16.2%  | 1<br>2.7%   | 8<br>21.6%  |
|                            | 医療、福祉        | 54          | 22<br>40.7%  | 16<br>29.6%  | 7<br>13.0%  | 2<br>3.7%   | 7<br>13.0%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 18          | 6<br>33.3%   | 5<br>27.8%   | 7<br>38.9%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| サービス業                      | 72           | 25<br>34.7% | 23<br>31.9%  | 5<br>6.9%    | 3<br>4.2%   | 16<br>22.2% |             |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 181         | 50<br>27.6%  | 49<br>27.1%  | 34<br>18.8% | 6<br>3.3%   | 42<br>23.2% |
|                            | 10～29人       | 155         | 41<br>26.5%  | 42<br>27.1%  | 34<br>21.9% | 4<br>2.6%   | 34<br>21.9% |
|                            | 30～49人       | 45          | 9<br>20.0%   | 16<br>35.6%  | 7<br>15.6%  | 2<br>4.4%   | 11<br>24.4% |
|                            | 50～99人       | 25          | 3<br>12.0%   | 10<br>40.0%  | 5<br>20.0%  | 2<br>8.0%   | 5<br>20.0%  |
|                            | 100～299人     | 21          | 11<br>52.4%  | 5<br>23.8%   | 2<br>9.5%   | 0<br>0.0%   | 3<br>14.3%  |
|                            | 300人以上       | 12          | 7<br>58.3%   | 3<br>25.0%   | 1<br>8.3%   | 0<br>0.0%   | 1<br>8.3%   |

付表15 ワーク・ライフ・バランス推進のための部署や社員の有無

|                            |              | 回答数 | 独立した専<br>任部署があ<br>る | 総務・人事系<br>の部署に専<br>任がいる | 総務・人事系<br>以外の部署<br>に専任がい<br>る | 担当は置い<br>ていない |
|----------------------------|--------------|-----|---------------------|-------------------------|-------------------------------|---------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 452 | 7<br>1.5%           | 43<br>9.5%              | 8<br>1.8%                     | 394<br>87.2%  |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 4   | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%                     | 4<br>100.0%   |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%                     | 1<br>100.0%   |
|                            | 建設業          | 51  | 1<br>2.0%           | 2<br>3.9%               | 1<br>2.0%                     | 47<br>92.2%   |
|                            | 製造業          | 31  | 1<br>3.2%           | 4<br>12.9%              | 0<br>0.0%                     | 26<br>83.9%   |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%                     | 6<br>100.0%   |
|                            | 情報通信業        | 9   | 0<br>0.0%           | 2<br>22.2%              | 1<br>11.1%                    | 6<br>66.7%    |
|                            | 運輸業、郵便業      | 17  | 0<br>0.0%           | 3<br>17.6%              | 0<br>0.0%                     | 14<br>82.4%   |
|                            | 卸売・小売業       | 103 | 0<br>0.0%           | 11<br>10.7%             | 1<br>1.0%                     | 91<br>88.3%   |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 0<br>0.0%           | 3<br>17.6%              | 0<br>0.0%                     | 14<br>82.4%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 0<br>0.0%           | 1<br>7.7%               | 1<br>7.7%                     | 11<br>84.6%   |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 0<br>0.0%           | 4<br>10.3%              | 1<br>2.6%                     | 34<br>87.2%   |
|                            | 医療、福祉        | 54  | 3<br>5.6%           | 5<br>9.3%               | 2<br>3.7%                     | 44<br>81.5%   |
|                            | 教育、学習支援業     | 18  | 0<br>0.0%           | 3<br>16.7%              | 0<br>0.0%                     | 15<br>83.3%   |
|                            | サービス業        | 75  | 2<br>2.7%           | 4<br>5.3%               | 1<br>1.3%                     | 68<br>90.7%   |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 191 | 3<br>1.6%           | 14<br>7.3%              | 4<br>2.1%                     | 170<br>89.0%  |
|                            | 10～29人       | 157 | 2<br>1.3%           | 14<br>8.9%              | 3<br>1.9%                     | 138<br>87.9%  |
|                            | 30～49人       | 44  | 0<br>0.0%           | 2<br>4.5%               | 0<br>0.0%                     | 42<br>95.5%   |
|                            | 50～99人       | 24  | 0<br>0.0%           | 5<br>20.8%              | 0<br>0.0%                     | 19<br>79.2%   |
|                            | 100～299人     | 21  | 0<br>0.0%           | 5<br>23.8%              | 1<br>4.8%                     | 15<br>71.4%   |
|                            | 300人以上       | 12  | 2<br>16.7%          | 3<br>25.0%              | 0<br>0.0%                     | 7<br>58.3%    |

付表16 仕事と生活のバランスを図るために取り組んでいる制度

|             |              | 回答数 | 短時間勤務制度     | フレックスタイム制度 | 変形労働時間制度     | 裁量労働制      | 計画的休暇取得のルールづくり | 時間単位・半日単位の休暇制度作り | 在宅勤務・テレワーク制度 | 休暇取得状況を人事評価に反映 | 育児・介護休暇取得の奨励 | 朝方勤務と早期退社の奨励 | 休みの取りやすいように工夫された名称の休暇制度の導入 | 特に取り組んでいない   | その他        |
|-------------|--------------|-----|-------------|------------|--------------|------------|----------------|------------------|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------------------|--------------|------------|
| <b>事業所計</b> |              | 441 | 79<br>17.9% | 25<br>5.7% | 114<br>25.9% | 13<br>2.9% | 52<br>11.8%    | 101<br>22.9%     | 3<br>0.7%    | 5<br>1.1%      | 43<br>9.8%   | 35<br>7.9%   | 30<br>6.8%                 | 171<br>38.8% | 24<br>5.4% |
| 業種別         | 農林水産業        | 4   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>25.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>25.0%     | 1<br>25.0%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%                  | 1<br>25.0%   | 1<br>25.0% |
|             | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%                  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  |
|             | 建設業          | 51  | 5<br>9.8%   | 4<br>7.8%  | 11<br>21.6%  | 1<br>2.0%  | 6<br>11.8%     | 8<br>15.7%       | 1<br>2.0%    | 1<br>2.0%      | 2<br>3.9%    | 3<br>5.9%    | 2<br>3.9%                  | 24<br>47.1%  | 4<br>7.8%  |
|             | 製造業          | 31  | 6<br>19.4%  | 0<br>0.0%  | 7<br>22.6%   | 1<br>3.2%  | 4<br>12.9%     | 6<br>19.4%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 1<br>3.2%    | 2<br>6.5%    | 1<br>3.2%                  | 13<br>41.9%  | 1<br>3.2%  |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 2<br>33.3%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%      | 1<br>16.7%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 1<br>16.7%   | 0<br>0.0%                  | 4<br>66.7%   | 0<br>0.0%  |
|             | 情報通信業        | 9   | 0<br>0.0%   | 2<br>22.2% | 2<br>22.2%   | 0<br>0.0%  | 1<br>11.1%     | 6<br>66.7%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 2<br>22.2%   | 0<br>0.0%    | 1<br>11.1%                 | 1<br>11.1%   | 2<br>22.2% |
|             | 運輸業、郵便業      | 17  | 1<br>5.9%   | 0<br>0.0%  | 5<br>29.4%   | 1<br>5.9%  | 2<br>11.8%     | 3<br>17.6%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 1<br>5.9%    | 0<br>0.0%                  | 7<br>41.2%   | 1<br>5.9%  |
|             | 卸売・小売業       | 98  | 12<br>12.2% | 3<br>3.1%  | 22<br>22.4%  | 2<br>2.0%  | 8<br>8.2%      | 16<br>16.3%      | 1<br>1.0%    | 0<br>0.0%      | 9<br>9.2%    | 10<br>10.2%  | 5<br>5.1%                  | 46<br>46.9%  | 5<br>5.1%  |
|             | 金融・保険業       | 16  | 4<br>25.0%  | 1<br>6.3%  | 2<br>12.5%   | 1<br>6.3%  | 3<br>18.8%     | 9<br>56.3%       | 0<br>0.0%    | 1<br>6.3%      | 3<br>18.8%   | 2<br>12.5%   | 5<br>31.3%                 | 5<br>31.3%   | 0<br>0.0%  |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 5<br>38.5%  | 2<br>15.4% | 3<br>23.1%   | 0<br>0.0%  | 2<br>15.4%     | 5<br>38.5%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 1<br>7.7%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%                  | 4<br>30.8%   | 1<br>7.7%  |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 38  | 12<br>31.6% | 3<br>7.9%  | 18<br>47.4%  | 1<br>2.6%  | 6<br>15.8%     | 7<br>18.4%       | 0<br>0.0%    | 2<br>5.3%      | 4<br>10.5%   | 2<br>5.3%    | 4<br>10.5%                 | 7<br>18.4%   | 0<br>0.0%  |
|             | 医療、福祉        | 52  | 15<br>28.8% | 2<br>3.8%  | 14<br>26.9%  | 1<br>1.9%  | 7<br>13.5%     | 11<br>21.2%      | 0<br>0.0%    | 1<br>1.9%      | 11<br>21.2%  | 1<br>1.9%    | 2<br>3.8%                  | 19<br>36.5%  | 3<br>5.8%  |
|             | 教育、学習支援業     | 18  | 3<br>16.7%  | 2<br>11.1% | 7<br>38.9%   | 1<br>5.6%  | 5<br>27.8%     | 5<br>27.8%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 2<br>11.1%   | 4<br>22.2%   | 0<br>0.0%                  | 6<br>33.3%   | 0<br>0.0%  |
|             | サービス業        | 71  | 15<br>21.1% | 5<br>7.0%  | 18<br>25.4%  | 4<br>5.6%  | 6<br>8.5%      | 18<br>25.4%      | 1<br>1.4%    | 0<br>0.0%      | 6<br>8.5%    | 7<br>9.9%    | 9<br>12.7%                 | 25<br>35.2%  | 5<br>7.0%  |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 181 | 24<br>13.3% | 11<br>6.1% | 32<br>17.7%  | 7<br>3.9%  | 19<br>10.5%    | 35<br>19.3%      | 2<br>1.1%    | 1<br>0.6%      | 12<br>6.6%   | 9<br>5.0%    | 13<br>7.2%                 | 84<br>46.4%  | 13<br>7.2% |
|             | 10～29人       | 154 | 27<br>17.5% | 7<br>4.5%  | 42<br>27.3%  | 4<br>2.6%  | 17<br>11.0%    | 31<br>20.1%      | 1<br>0.6%    | 4<br>2.6%      | 16<br>10.4%  | 16<br>10.4%  | 9<br>5.8%                  | 57<br>37.0%  | 8<br>5.2%  |
|             | 30～49人       | 44  | 11<br>25.0% | 4<br>9.1%  | 17<br>38.6%  | 0<br>0.0%  | 6<br>13.6%     | 14<br>31.8%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 7<br>15.9%   | 7<br>15.9%   | 3<br>6.8%                  | 10<br>22.7%  | 1<br>2.3%  |
|             | 50～99人       | 24  | 3<br>12.5%  | 0<br>0.0%  | 9<br>37.5%   | 1<br>4.2%  | 1<br>4.2%      | 7<br>29.2%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 1<br>4.2%    | 1<br>4.2%    | 2<br>8.3%                  | 10<br>41.7%  | 1<br>4.2%  |
|             | 100～299人     | 22  | 10<br>45.5% | 1<br>4.5%  | 9<br>40.9%   | 1<br>4.5%  | 6<br>27.3%     | 9<br>40.9%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 4<br>18.2%   | 0<br>0.0%    | 3<br>13.6%                 | 5<br>22.7%   | 0<br>0.0%  |
|             | 300人以上       | 11  | 4<br>36.4%  | 2<br>18.2% | 3<br>27.3%   | 0<br>0.0%  | 3<br>27.3%     | 4<br>36.4%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 3<br>27.3%   | 2<br>18.2%   | 0<br>0.0%                  | 2<br>18.2%   | 1<br>9.1%  |

付表17 女性採用の取組

|             |              | 回答数 | 積極的に採用している   | 採用枠を設けて採用している | あまり採用に関して積極的ではない | 採用していない     |
|-------------|--------------|-----|--------------|---------------|------------------|-------------|
| <b>事業所計</b> |              | 451 | 227<br>50.3% | 98<br>21.7%   | 67<br>14.9%      | 59<br>13.1% |
| 業種別         | 農林水産業        | 4   | 0<br>0.0%    | 2<br>50.0%    | 2<br>50.0%       | 0<br>0.0%   |
|             | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   |
|             | 建設業          | 49  | 11<br>22.4%  | 14<br>28.6%   | 14<br>28.6%      | 10<br>20.4% |
|             | 製造業          | 30  | 14<br>46.7%  | 6<br>20.0%    | 6<br>20.0%       | 4<br>13.3%  |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 1<br>16.7%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%        | 5<br>83.3%  |
|             | 情報通信業        | 8   | 6<br>75.0%   | 1<br>12.5%    | 1<br>12.5%       | 0<br>0.0%   |
|             | 運輸業、郵便業      | 17  | 3<br>17.6%   | 6<br>35.3%    | 4<br>23.5%       | 4<br>23.5%  |
|             | 卸売・小売業       | 105 | 38<br>36.2%  | 29<br>27.6%   | 19<br>18.1%      | 19<br>18.1% |
|             | 金融・保険業       | 17  | 10<br>58.8%  | 5<br>29.4%    | 1<br>5.9%        | 1<br>5.9%   |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 11  | 7<br>63.6%   | 2<br>18.2%    | 0<br>0.0%        | 2<br>18.2%  |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 40  | 34<br>85.0%  | 3<br>7.5%     | 3<br>7.5%        | 0<br>0.0%   |
|             | 医療、福祉        | 53  | 48<br>90.6%  | 3<br>5.7%     | 1<br>1.9%        | 1<br>1.9%   |
|             | 教育、学習支援業     | 17  | 14<br>82.4%  | 1<br>5.9%     | 1<br>5.9%        | 1<br>5.9%   |
|             | サービス業        | 76  | 35<br>46.1%  | 17<br>22.4%   | 14<br>18.4%      | 10<br>13.2% |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 184 | 65<br>35.3%  | 42<br>22.8%   | 34<br>18.5%      | 43<br>23.4% |
|             | 10～29人       | 158 | 91<br>57.6%  | 34<br>21.5%   | 21<br>13.3%      | 12<br>7.6%  |
|             | 30～49人       | 46  | 26<br>56.5%  | 13<br>28.3%   | 5<br>10.9%       | 2<br>4.3%   |
|             | 50～99人       | 26  | 19<br>73.1%  | 6<br>23.1%    | 1<br>3.8%        | 0<br>0.0%   |
|             | 100～299人     | 22  | 15<br>68.2%  | 1<br>4.5%     | 5<br>22.7%       | 1<br>4.5%   |
|             | 300人以上       | 10  | 9<br>90.0%   | 1<br>10.0%    | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   |

付表18 女性従業員に身に付けてほしいスキルや能力

|             |              | 回答数 | 職業意識・勤労意欲    | マナー・社会常識     | 遵法精神・コンプライアンス意識 | 業務に役立つ専門知識や技能 | コミュニケーション能力  | 語学力        | 企画・立案力      | パソコン処理能力     | リーダーシップ     | その他       |
|-------------|--------------|-----|--------------|--------------|-----------------|---------------|--------------|------------|-------------|--------------|-------------|-----------|
| <b>事業所計</b> |              | 436 | 317<br>72.7% | 256<br>58.7% | 90<br>20.6%     | 214<br>49.1%  | 223<br>51.1% | 16<br>3.7% | 91<br>20.9% | 170<br>39.0% | 95<br>21.8% | 9<br>2.1% |
| 業種別         | 農林水産業        | 4   | 3<br>75.0%   | 1<br>25.0%   | 1<br>25.0%      | 2<br>50.0%    | 3<br>75.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>25.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0% | 0<br>0.0% |
|             | 建設業          | 45  | 25<br>55.6%  | 28<br>62.2%  | 6<br>13.3%      | 20<br>44.4%   | 13<br>28.9%  | 2<br>4.4%  | 4<br>8.9%   | 19<br>42.2%  | 2<br>4.4%   | 1<br>2.2% |
|             | 製造業          | 31  | 26<br>83.9%  | 17<br>54.8%  | 6<br>19.4%      | 16<br>51.6%   | 13<br>41.9%  | 0<br>0.0%  | 6<br>19.4%  | 12<br>38.7%  | 6<br>19.4%  | 1<br>3.2% |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 5   | 3<br>60.0%   | 2<br>40.0%   | 2<br>40.0%      | 4<br>80.0%    | 1<br>20.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 3<br>60.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 情報通信業        | 8   | 5<br>62.5%   | 1<br>12.5%   | 1<br>12.5%      | 4<br>50.0%    | 4<br>50.0%   | 0<br>0.0%  | 5<br>62.5%  | 3<br>37.5%   | 3<br>37.5%  | 0<br>0.0% |
|             | 運輸業、郵便業      | 13  | 11<br>84.6%  | 8<br>61.5%   | 0<br>0.0%       | 7<br>53.8%    | 3<br>23.1%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 5<br>38.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 卸売・小売業       | 105 | 74<br>70.5%  | 61<br>58.1%  | 18<br>17.1%     | 43<br>41.0%   | 56<br>53.3%  | 5<br>4.8%  | 18<br>17.1% | 50<br>47.6%  | 21<br>20.0% | 4<br>3.8% |
|             | 金融・保険業       | 17  | 14<br>82.4%  | 8<br>47.1%   | 9<br>52.9%      | 11<br>64.7%   | 9<br>52.9%   | 0<br>0.0%  | 7<br>41.2%  | 8<br>47.1%   | 5<br>29.4%  | 1<br>5.9% |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 10  | 6<br>60.0%   | 4<br>40.0%   | 3<br>30.0%      | 5<br>50.0%    | 5<br>50.0%   | 0<br>0.0%  | 4<br>40.0%  | 5<br>50.0%   | 2<br>20.0%  | 0<br>0.0% |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 30<br>76.9%  | 28<br>71.8%  | 9<br>23.1%      | 10<br>25.6%   | 22<br>56.4%  | 5<br>12.8% | 9<br>23.1%  | 6<br>15.4%   | 17<br>43.6% | 2<br>5.1% |
|             | 医療、福祉        | 52  | 43<br>82.7%  | 35<br>67.3%  | 11<br>21.2%     | 35<br>67.3%   | 32<br>61.5%  | 0<br>0.0%  | 11<br>21.2% | 15<br>28.8%  | 13<br>25.0% | 0<br>0.0% |
|             | 教育、学習支援業     | 18  | 14<br>77.8%  | 13<br>72.2%  | 4<br>22.2%      | 12<br>66.7%   | 12<br>66.7%  | 1<br>5.6%  | 8<br>44.4%  | 7<br>38.9%   | 8<br>44.4%  | 0<br>0.0% |
|             | サービス業        | 72  | 51<br>70.8%  | 44<br>61.1%  | 15<br>20.8%     | 36<br>50.0%   | 43<br>59.7%  | 3<br>4.2%  | 16<br>22.2% | 29<br>40.3%  | 16<br>22.2% | 0<br>0.0% |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 174 | 118<br>67.8% | 106<br>60.9% | 29<br>16.7%     | 80<br>46.0%   | 94<br>54.0%  | 8<br>4.6%  | 36<br>20.7% | 80<br>46.0%  | 29<br>16.7% | 3<br>1.7% |
|             | 10～29人       | 154 | 115<br>74.7% | 90<br>58.4%  | 37<br>24.0%     | 81<br>52.6%   | 75<br>48.7%  | 5<br>3.2%  | 27<br>17.5% | 56<br>36.4%  | 34<br>22.1% | 3<br>1.9% |
|             | 30～49人       | 47  | 36<br>76.6%  | 29<br>61.7%  | 11<br>23.4%     | 23<br>48.9%   | 21<br>44.7%  | 2<br>4.3%  | 11<br>23.4% | 19<br>40.4%  | 12<br>25.5% | 2<br>4.3% |
|             | 50～99人       | 26  | 20<br>76.9%  | 15<br>57.7%  | 5<br>19.2%      | 12<br>46.2%   | 14<br>53.8%  | 0<br>0.0%  | 10<br>38.5% | 7<br>26.9%   | 11<br>42.3% | 0<br>0.0% |
|             | 100～299人     | 21  | 16<br>76.2%  | 9<br>42.9%   | 3<br>14.3%      | 9<br>42.9%    | 11<br>52.4%  | 0<br>0.0%  | 3<br>14.3%  | 5<br>23.8%   | 4<br>19.0%  | 0<br>0.0% |
|             | 300人以上       | 11  | 10<br>90.9%  | 6<br>54.5%   | 4<br>36.4%      | 7<br>63.6%    | 7<br>63.6%   | 1<br>9.1%  | 4<br>36.4%  | 3<br>27.3%   | 5<br>45.5%  | 1<br>9.1% |

付表19 女性の管理職登用への積極的に行っているか

|                            |              | 回答数 | 行っている        | ある程度行っている    | 行っていない       | 検討中         |
|----------------------------|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 436 | 126<br>28.9% | 109<br>25.0% | 152<br>34.9% | 49<br>11.2% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 4   | 0<br>0.0%    | 2<br>50.0%   | 1<br>25.0%   | 1<br>25.0%  |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0% |
|                            | 建設業          | 48  | 9<br>18.8%   | 7<br>14.6%   | 25<br>52.1%  | 7<br>14.6%  |
|                            | 製造業          | 30  | 4<br>13.3%   | 5<br>16.7%   | 16<br>53.3%  | 5<br>16.7%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 2<br>33.3%   | 0<br>0.0%    | 4<br>66.7%   | 0<br>0.0%   |
|                            | 情報通信業        | 8   | 4<br>50.0%   | 2<br>25.0%   | 1<br>12.5%   | 1<br>12.5%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 13  | 0<br>0.0%    | 6<br>46.2%   | 3<br>23.1%   | 4<br>30.8%  |
|                            | 卸売・小売業       | 103 | 19<br>18.4%  | 29<br>28.2%  | 45<br>43.7%  | 10<br>9.7%  |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 5<br>29.4%   | 3<br>17.6%   | 6<br>35.3%   | 3<br>17.6%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 10  | 3<br>30.0%   | 3<br>30.0%   | 2<br>20.0%   | 2<br>20.0%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 40  | 19<br>47.5%  | 8<br>20.0%   | 9<br>22.5%   | 4<br>10.0%  |
|                            | 医療、福祉        | 49  | 26<br>53.1%  | 9<br>18.4%   | 11<br>22.4%  | 3<br>6.1%   |
|                            | 教育、学習支援業     | 18  | 13<br>72.2%  | 4<br>22.2%   | 0<br>0.0%    | 1<br>5.6%   |
|                            | サービス業        | 73  | 19<br>26.0%  | 28<br>38.4%  | 21<br>28.8%  | 5<br>6.8%   |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 170 | 40<br>23.5%  | 38<br>22.4%  | 77<br>45.3%  | 15<br>8.8%  |
|                            | 10～29人       | 157 | 46<br>29.3%  | 36<br>22.9%  | 51<br>32.5%  | 24<br>15.3% |
|                            | 30～49人       | 47  | 19<br>40.4%  | 11<br>23.4%  | 10<br>21.3%  | 7<br>14.9%  |
|                            | 50～99人       | 25  | 7<br>28.0%   | 12<br>48.0%  | 5<br>20.0%   | 1<br>4.0%   |
|                            | 100～299人     | 22  | 9<br>40.9%   | 6<br>27.3%   | 6<br>27.3%   | 1<br>4.5%   |
|                            | 300人以上       | 11  | 3<br>27.3%   | 6<br>54.5%   | 2<br>18.2%   | 0<br>0.0%   |

付表20 女性管理職を増やすために有効と思われる対応

|                            |              | 回答数 | 女性管理職<br>数・割合の目<br>標設定 | 男女平等の<br>評価  | 仕事と家庭<br>生活を両立<br>できる仕組み<br>づくり | 勤務時間で<br>はなく成果に<br>よる評価 | 在宅勤務・フ<br>レックスタイ<br>ムなどの多<br>様な働き方<br>の推進 | 女性のキャリ<br>ア教育 | その他       | わからない       |
|----------------------------|--------------|-----|------------------------|--------------|---------------------------------|-------------------------|---|---------------|-----------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 423 | 22<br>5.2%             | 154<br>36.4% | 169<br>40.0%                    | 101<br>23.9%            | 26<br>6.1%                                | 76<br>18.0%   | 9<br>2.1% | 82<br>19.4% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 4   | 0<br>0.0%              | 3<br>75.0%   | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%                                 | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0% | 1<br>25.0%  |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%                     | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%                                 | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   |
|                            | 建設業          | 45  | 1<br>2.2%              | 19<br>42.2%  | 14<br>31.1%                     | 9<br>20.0%              | 3<br>6.7%                                 | 3<br>6.7%     | 4<br>8.9% | 10<br>22.2% |
|                            | 製造業          | 28  | 2<br>7.1%              | 8<br>28.6%   | 13<br>46.4%                     | 7<br>25.0%              | 0<br>0.0%                                 | 5<br>17.9%    | 0<br>0.0% | 7<br>25.0%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 5   | 0<br>0.0%              | 1<br>20.0%   | 1<br>20.0%                      | 1<br>20.0%              | 0<br>0.0%                                 | 1<br>20.0%    | 0<br>0.0% | 2<br>40.0%  |
|                            | 情報通信業        | 8   | 1<br>12.5%             | 4<br>50.0%   | 4<br>50.0%                      | 2<br>25.0%              | 2<br>25.0%                                | 1<br>12.5%    | 0<br>0.0% | 2<br>25.0%  |
|                            | 運輸業・郵便業      | 13  | 1<br>7.7%              | 3<br>23.1%   | 7<br>53.8%                      | 2<br>15.4%              | 0<br>0.0%                                 | 2<br>15.4%    | 0<br>0.0% | 2<br>15.4%  |
|                            | 卸売・小売業       | 100 | 3<br>3.0%              | 33<br>33.0%  | 35<br>35.0%                     | 25<br>25.0%             | 5<br>5.0%                                 | 19<br>19.0%   | 2<br>2.0% | 25<br>25.0% |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 0<br>0.0%              | 11<br>64.7%  | 11<br>64.7%                     | 3<br>17.6%              | 1<br>5.9%                                 | 6<br>35.3%    | 0<br>0.0% | 1<br>5.9%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 10  | 0<br>0.0%              | 6<br>60.0%   | 4<br>40.0%                      | 1<br>10.0%              | 1<br>10.0%                                | 2<br>20.0%    | 0<br>0.0% | 1<br>10.0%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 3<br>7.7%              | 16<br>41.0%  | 16<br>41.0%                     | 12<br>30.8%             | 1<br>2.6%                                 | 10<br>25.6%   | 0<br>0.0% | 5<br>12.8%  |
|                            | 医療、福祉        | 51  | 1<br>2.0%              | 12<br>23.5%  | 22<br>43.1%                     | 10<br>19.6%             | 5<br>9.8%                                 | 7<br>13.7%    | 2<br>3.9% | 9<br>17.6%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 17  | 2<br>11.8%             | 6<br>35.3%   | 7<br>41.2%                      | 8<br>47.1%              | 0<br>0.0%                                 | 4<br>23.5%    | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   |
|                            | サービス業        | 70  | 8<br>11.4%             | 27<br>38.6%  | 28<br>40.0%                     | 17<br>24.3%             | 8<br>11.4%                                | 14<br>20.0%   | 1<br>1.4% | 12<br>17.1% |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 164 | 7<br>4.3%              | 54<br>32.9%  | 64<br>39.0%                     | 35<br>21.3%             | 12<br>7.3%                                | 21<br>12.8%   | 4<br>2.4% | 42<br>25.6% |
|                            | 10～29人       | 151 | 11<br>7.3%             | 59<br>39.1%  | 54<br>35.8%                     | 37<br>24.5%             | 10<br>6.6%                                | 26<br>17.2%   | 4<br>2.6% | 32<br>21.2% |
|                            | 30～49人       | 47  | 1<br>2.1%              | 16<br>34.0%  | 25<br>53.2%                     | 9<br>19.1%              | 2<br>4.3%                                 | 11<br>23.4%   | 1<br>2.1% | 5<br>10.6%  |
|                            | 50～99人       | 24  | 3<br>12.5%             | 7<br>29.2%   | 9<br>37.5%                      | 10<br>41.7%             | 1<br>4.2%                                 | 7<br>29.2%    | 0<br>0.0% | 1<br>4.2%   |
|                            | 100～299人     | 21  | 0<br>0.0%              | 11<br>52.4%  | 10<br>47.6%                     | 5<br>23.8%              | 1<br>4.8%                                 | 6<br>28.6%    | 0<br>0.0% | 1<br>4.8%   |
|                            | 300人以上       | 12  | 0<br>0.0%              | 6<br>50.0%   | 6<br>50.0%                      | 2<br>16.7%              | 0<br>0.0%                                 | 5<br>41.7%    | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   |

付表21 女性を採用している理由

|                            |              | 回答数 | 女性ならではの視点や感性を活かせる | 職場の雰囲気良くなる  | 女性に向いている業務が多い | 会社の業績に好影響がある(あった) | 短時間労働など時間の融通がきく | その他        |
|----------------------------|--------------|-----|-------------------|-------------|---------------|-------------------|-----------------|------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 241 | 83<br>34.4%       | 15<br>6.2%  | 117<br>48.5%  | 3<br>1.2%         | 10<br>4.1%      | 13<br>5.4% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 1   | 1<br>100.0%       | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%  |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%         | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%  |
|                            | 建設業          | 14  | 6<br>42.9%        | 2<br>14.3%  | 4<br>28.6%    | 0<br>0.0%         | 1<br>7.1%       | 1<br>7.1%  |
|                            | 製造業          | 15  | 6<br>40.0%        | 0<br>0.0%   | 6<br>40.0%    | 0<br>0.0%         | 1<br>6.7%       | 2<br>13.3% |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 1   | 1<br>100.0%       | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%  |
|                            | 情報通信業        | 5   | 4<br>80.0%        | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%  |
|                            | 運輸業・郵便業      | 7   | 4<br>57.1%        | 0<br>0.0%   | 2<br>28.6%    | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%       | 1<br>14.3% |
|                            | 卸売・小売業       | 50  | 14<br>28.0%       | 5<br>10.0%  | 24<br>48.0%   | 2<br>4.0%         | 3<br>6.0%       | 2<br>4.0%  |
|                            | 金融・保険業       | 11  | 5<br>45.5%        | 0<br>0.0%   | 5<br>45.5%    | 0<br>0.0%         | 1<br>9.1%       | 0<br>0.0%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 8   | 4<br>50.0%        | 0<br>0.0%   | 4<br>50.0%    | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 30  | 10<br>33.3%       | 2<br>6.7%   | 15<br>50.0%   | 0<br>0.0%         | 2<br>6.7%       | 1<br>3.3%  |
|                            | 医療、福祉        | 35  | 3<br>8.6%         | 0<br>0.0%   | 30<br>85.7%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%       | 2<br>5.7%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 11  | 6<br>54.5%        | 0<br>0.0%   | 5<br>45.5%    | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%  |
|                            | サービス業        | 40  | 16<br>40.0%       | 4<br>10.0%  | 14<br>35.0%   | 1<br>2.5%         | 2<br>5.0%       | 3<br>7.5%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 77  | 26<br>33.8%       | 8<br>10.4%  | 29<br>37.7%   | 3<br>3.9%         | 5<br>6.5%       | 6<br>7.8%  |
|                            | 10～29人       | 93  | 31<br>33.3%       | 7<br>7.5%   | 49<br>52.7%   | 0<br>0.0%         | 2<br>2.2%       | 4<br>4.3%  |
|                            | 30～49人       | 29  | 8<br>27.6%        | 0<br>0.0%   | 20<br>69.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%       | 1<br>3.4%  |
|                            | 50～99人       | 18  | 8<br>44.4%        | 0<br>0.0%   | 7<br>38.9%    | 0<br>0.0%         | 2<br>11.1%      | 1<br>5.6%  |
|                            | 100～299人     | 13  | 5<br>38.5%        | 0<br>0.0%   | 7<br>53.8%    | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%       | 1<br>7.7%  |
|                            | 300人以上       | 8   | 3<br>37.5%        | 0<br>0.0%   | 5<br>62.5%    | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%  |

付表22 女性従業員の主な業務

|             |              | 回答数 | 営業・販売        | 経理・財務        | 企画・管理       | 総務・人事・法務    | マーケティング    | 研究開発       | システム開発     | 現場・作業       | その他         |
|-------------|--------------|-----|--------------|--------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|
| <b>事業所計</b> |              | 313 | 116<br>37.1% | 157<br>50.2% | 41<br>13.1% | 86<br>27.5% | 12<br>3.8% | 7<br>2.2%  | 10<br>3.2% | 88<br>28.1% | 68<br>21.7% |
| 業種別         | 農林水産業        | 2   | 1<br>50.0%   | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>50.0%  | 1<br>50.0%  |
|             | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|             | 建設業          | 24  | 3<br>12.5%   | 17<br>70.8%  | 5<br>20.8%  | 10<br>41.7% | 1<br>4.2%  | 1<br>4.2%  | 1<br>4.2%  | 2<br>8.3%   | 2<br>8.3%   |
|             | 製造業          | 20  | 8<br>40.0%   | 14<br>70.0%  | 4<br>20.0%  | 9<br>45.0%  | 0<br>0.0%  | 3<br>15.0% | 0<br>0.0%  | 8<br>40.0%  | 2<br>10.0%  |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 1   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|             | 情報通信業        | 7   | 3<br>42.9%   | 4<br>57.1%   | 2<br>28.6%  | 2<br>28.6%  | 1<br>14.3% | 0<br>0.0%  | 4<br>57.1% | 1<br>14.3%  | 1<br>14.3%  |
|             | 運輸業・郵便業      | 9   | 2<br>22.2%   | 7<br>77.8%   | 0<br>0.0%   | 3<br>33.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>22.2%  | 1<br>11.1%  |
|             | 卸売・小売業       | 66  | 33<br>50.0%  | 43<br>65.2%  | 9<br>13.6%  | 19<br>28.8% | 3<br>4.5%  | 1<br>1.5%  | 2<br>3.0%  | 14<br>21.2% | 8<br>12.1%  |
|             | 金融・保険業       | 14  | 9<br>64.3%   | 10<br>71.4%  | 4<br>28.6%  | 10<br>71.4% | 1<br>7.1%  | 0<br>0.0%  | 1<br>7.1%  | 0<br>0.0%   | 1<br>7.1%   |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 9   | 4<br>44.4%   | 7<br>77.8%   | 0<br>0.0%   | 5<br>55.6%  | 1<br>11.1% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>22.2%  | 1<br>11.1%  |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 35  | 23<br>65.7%  | 7<br>20.0%   | 2<br>5.7%   | 1<br>2.9%   | 0<br>0.0%  | 1<br>2.9%  | 0<br>0.0%  | 13<br>37.1% | 8<br>22.9%  |
|             | 医療、福祉        | 50  | 3<br>6.0%    | 12<br>24.0%  | 3<br>6.0%   | 4<br>8.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 28<br>56.0% | 21<br>42.0% |
|             | 教育、学習支援業     | 15  | 3<br>20.0%   | 3<br>20.0%   | 2<br>13.3%  | 3<br>20.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 4<br>26.7%  | 10<br>66.7% |
|             | サービス業        | 47  | 19<br>40.4%  | 24<br>51.1%  | 8<br>17.0%  | 15<br>31.9% | 4<br>8.5%  | 1<br>2.1%  | 2<br>4.3%  | 12<br>25.5% | 9<br>19.1%  |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 103 | 40<br>38.8%  | 52<br>50.5%  | 14<br>13.6% | 30<br>29.1% | 7<br>6.8%  | 1<br>1.0%  | 6<br>5.8%  | 18<br>17.5% | 20<br>19.4% |
|             | 10～29人       | 118 | 36<br>30.5%  | 57<br>48.3%  | 12<br>10.2% | 22<br>18.6% | 3<br>2.5%  | 4<br>3.4%  | 2<br>1.7%  | 37<br>31.4% | 28<br>23.7% |
|             | 30～49人       | 38  | 16<br>42.1%  | 22<br>57.9%  | 3<br>7.9%   | 12<br>31.6% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>2.6%  | 14<br>36.8% | 7<br>18.4%  |
|             | 50～99人       | 25  | 10<br>40.0%  | 11<br>44.0%  | 5<br>20.0%  | 9<br>36.0%  | 1<br>4.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>4.0%  | 7<br>28.0%  | 7<br>28.0%  |
|             | 100～299人     | 16  | 6<br>37.5%   | 8<br>50.0%   | 3<br>18.8%  | 6<br>37.5%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 8<br>50.0%  | 3<br>18.8%  |
|             | 300人以上       | 10  | 6<br>60.0%   | 6<br>60.0%   | 3<br>30.0%  | 7<br>70.0%  | 1<br>10.0% | 2<br>20.0% | 0<br>0.0%  | 2<br>20.0%  | 3<br>30.0%  |

付表23 女性採用の課題

|                            |              | 回答数 | 結婚や出産<br>でやめてしま<br>う | 出産育児で<br>休職する可<br>能性がある | 時間外労働<br>を頼みにくい | 重要な仕事<br>を任せにくい | 業務が限ら<br>れてしまう | 取引先が嫌<br>う | その他         |
|----------------------------|--------------|-----|----------------------|-------------------------|-----------------|-----------------|----------------|------------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 104 | 13<br>12.5%          | 14<br>13.5%             | 17<br>16.3%     | 9<br>8.7%       | 59<br>56.7%    | 2<br>1.9%  | 33<br>31.7% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 2   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%       | 1<br>50.0%     | 0<br>0.0%  | 1<br>50.0%  |
|                            | 鉱業           | 0   | 0<br>-               | 0<br>-                  | 0<br>-          | 0<br>-          | 0<br>-         | 0<br>-     | 0<br>-      |
|                            | 建設業          | 20  | 4<br>20.0%           | 3<br>15.0%              | 4<br>20.0%      | 2<br>10.0%      | 13<br>65.0%    | 1<br>5.0%  | 6<br>30.0%  |
|                            | 製造業          | 9   | 0<br>0.0%            | 1<br>11.1%              | 1<br>11.1%      | 0<br>0.0%       | 7<br>77.8%     | 0<br>0.0%  | 2<br>22.2%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 5   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%       | 1<br>20.0%      | 2<br>40.0%     | 0<br>0.0%  | 2<br>40.0%  |
|                            | 情報通信業        | 1   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0% |
|                            | 運輸業、郵便業      | 7   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%               | 1<br>14.3%      | 1<br>14.3%      | 4<br>57.1%     | 0<br>0.0%  | 2<br>28.6%  |
|                            | 卸売・小売業       | 28  | 4<br>14.3%           | 5<br>17.9%              | 5<br>17.9%      | 3<br>10.7%      | 15<br>53.6%    | 0<br>0.0%  | 8<br>28.6%  |
|                            | 金融・保険業       | 1   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 2   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%       | 1<br>50.0%     | 0<br>0.0%  | 1<br>50.0%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 3   | 1<br>33.3%           | 0<br>0.0%               | 1<br>33.3%      | 0<br>0.0%       | 1<br>33.3%     | 0<br>0.0%  | 1<br>33.3%  |
|                            | 医療、福祉        | 1   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0% |
|                            | 教育、学習支援業     | 1   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
|                            | サービス業        | 21  | 4<br>19.0%           | 5<br>23.8%              | 4<br>19.0%      | 2<br>9.5%       | 11<br>52.4%    | 1<br>4.8%  | 7<br>33.3%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 62  | 5<br>8.1%            | 8<br>12.9%              | 11<br>17.7%     | 7<br>11.3%      | 36<br>58.1%    | 2<br>3.2%  | 22<br>35.5% |
|                            | 10～29人       | 28  | 6<br>21.4%           | 5<br>17.9%              | 5<br>17.9%      | 2<br>7.1%       | 18<br>64.3%    | 0<br>0.0%  | 5<br>17.9%  |
|                            | 30～49人       | 6   | 0<br>0.0%            | 1<br>16.7%              | 1<br>16.7%      | 0<br>0.0%       | 2<br>33.3%     | 0<br>0.0%  | 3<br>50.0%  |
|                            | 50～99人       | 1   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 100～299人     | 5   | 2<br>40.0%           | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%       | 1<br>20.0%     | 0<br>0.0%  | 2<br>40.0%  |
|                            | 300人以上       | 0   | 0<br>-               | 0<br>-                  | 0<br>-          | 0<br>-          | 0<br>-         | 0<br>-     | 0<br>-      |

付表24 高齢者の雇用状況

|             |              | 回答数 | 現在も雇用している    | 過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない | これまでに雇用したことはない |
|-------------|--------------|-----|--------------|--------------------------|----------------|
| <b>事業所計</b> |              | 467 | 248<br>53.1% | 62<br>13.3%              | 157<br>33.6%   |
| 業種別         | 農林水産業        | 4   | 2<br>50.0%   | 1<br>25.0%               | 1<br>25.0%     |
|             | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%              | 0<br>0.0%      |
|             | 建設業          | 53  | 28<br>52.8%  | 6<br>11.3%               | 19<br>35.8%    |
|             | 製造業          | 32  | 26<br>81.3%  | 4<br>12.5%               | 2<br>6.3%      |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 5<br>83.3%   | 1<br>16.7%               | 0<br>0.0%      |
|             | 情報通信業        | 9   | 2<br>22.2%   | 0<br>0.0%                | 7<br>77.8%     |
|             | 運輸業、郵便業      | 18  | 13<br>72.2%  | 2<br>11.1%               | 3<br>16.7%     |
|             | 卸売・小売業       | 108 | 49<br>45.4%  | 16<br>14.8%              | 43<br>39.8%    |
|             | 金融・保険業       | 16  | 8<br>50.0%   | 3<br>18.8%               | 5<br>31.3%     |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 8<br>61.5%   | 2<br>15.4%               | 3<br>23.1%     |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 40  | 19<br>47.5%  | 7<br>17.5%               | 14<br>35.0%    |
|             | 医療、福祉        | 54  | 33<br>61.1%  | 2<br>3.7%                | 19<br>35.2%    |
|             | 教育、学習支援業     | 18  | 11<br>61.1%  | 2<br>11.1%               | 5<br>27.8%     |
|             | サービス業        | 78  | 33<br>42.3%  | 13<br>16.7%              | 32<br>41.0%    |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 192 | 70<br>36.5%  | 32<br>16.7%              | 90<br>46.9%    |
|             | 10～29人       | 162 | 93<br>57.4%  | 21<br>13.0%              | 48<br>29.6%    |
|             | 30～49人       | 47  | 34<br>72.3%  | 6<br>12.8%               | 7<br>14.9%     |
|             | 50～99人       | 26  | 18<br>69.2%  | 2<br>7.7%                | 6<br>23.1%     |
|             | 100～299人     | 23  | 22<br>95.7%  | 0<br>0.0%                | 1<br>4.3%      |
|             | 300人以上       | 12  | 9<br>75.0%   | 1<br>8.3%                | 2<br>16.7%     |

付表25 高齢者の性別・年齢構成(業種別/人数)

|             |              | 回答数  | 60歳以上～65歳未満 | 65歳以上～70歳未満 | 70歳以上～75歳未満 | 75歳以上 |
|-------------|--------------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| 全体          |              | 1847 | 1141        | 528         | 129         | 49    |
|             | 男性           | 1089 | 631         | 339         | 83          | 36    |
|             | 女性           | 758  | 510         | 189         | 46          | 13    |
| 業種別         | 農林水産業        | 2    | 1           | 1           | 0           | 0     |
|             | 男性           | 2    | 1           | 1           | 0           | 0     |
|             | 女性           | 0    | 0           | 0           | 0           | 0     |
|             | 鉱業           | 0    | 0           | 0           | 0           | 0     |
|             | 男性           | 0    | 0           | 0           | 0           | 0     |
|             | 女性           | 0    | 0           | 0           | 0           | 0     |
|             | 建設業          | 102  | 76          | 20          | 6           | 0     |
|             | 男性           | 99   | 74          | 20          | 5           | 0     |
|             | 女性           | 3    | 2           | 0           | 1           | 0     |
|             | 製造業          | 109  | 75          | 28          | 6           | 0     |
|             | 男性           | 64   | 40          | 19          | 5           | 0     |
|             | 女性           | 45   | 35          | 9           | 1           | 0     |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 13   | 10          | 1           | 1           | 1     |
|             | 男性           | 13   | 10          | 1           | 1           | 1     |
|             | 女性           | 0    | 0           | 0           | 0           | 0     |
|             | 情報通信業        | 3    | 2           | 1           | 0           | 0     |
|             | 男性           | 3    | 2           | 1           | 0           | 0     |
|             | 女性           | 0    | 0           | 0           | 0           | 0     |
|             | 運輸業、郵便業      | 95   | 65          | 26          | 4           | 0     |
|             | 男性           | 61   | 35          | 22          | 4           | 0     |
|             | 女性           | 34   | 30          | 4           | 0           | 0     |
|             | 卸売・小売業       | 422  | 257         | 120         | 40          | 5     |
|             | 男性           | 258  | 133         | 92          | 29          | 4     |
|             | 女性           | 164  | 124         | 28          | 11          | 1     |
|             | 金融・保険業       | 24   | 22          | 2           | 0           | 0     |
|             | 男性           | 20   | 18          | 2           | 0           | 0     |
|             | 女性           | 4    | 4           | 0           | 0           | 0     |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 91   | 64          | 25          | 2           | 0     |
| 男性          | 30           | 21   | 8           | 1           | 0           |       |
| 女性          | 61           | 43   | 17          | 1           | 0           |       |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 198          | 107  | 59          | 19          | 13          |       |
| 男性          | 49           | 32   | 11          | 3           | 3           |       |
| 女性          | 149          | 75   | 48          | 16          | 10          |       |
| 医療、福祉       | 392          | 247  | 94          | 28          | 23          |       |
| 男性          | 239          | 142  | 60          | 16          | 21          |       |
| 女性          | 153          | 105  | 34          | 12          | 2           |       |
| 教育、学習支援業    | 80           | 37   | 37          | 6           | 0           |       |
| 男性          | 56           | 18   | 33          | 5           | 0           |       |
| 女性          | 24           | 19   | 4           | 1           | 0           |       |
| サービス業       | 215          | 116  | 79          | 15          | 5           |       |
| 男性          | 136          | 65   | 53          | 13          | 5           |       |
| 女性          | 79           | 51   | 26          | 2           | 0           |       |

付表26 高齢者の性別・年齢構成(業種別/構成比)

|             |            | 計      | 60歳以上～65歳未満 | 65歳以上～70歳未満 | 70歳以上～75歳未満 | 75歳以上 |
|-------------|------------|--------|-------------|-------------|-------------|-------|
| 全体          |            | 100.0% | 61.8%       | 28.6%       | 7.0%        | 2.7%  |
| 男性          |            | 100.0% | 57.9%       | 31.1%       | 7.6%        | 3.3%  |
| 女性          |            | 100.0% | 67.3%       | 24.9%       | 6.1%        | 1.7%  |
| 業種別         | 農林水産業      | 100.0% | 50.0%       | 50.0%       | 0.0%        | 0.0%  |
|             | 男性         | 100.0% | 50.0%       | 50.0%       | 0.0%        | 0.0%  |
|             | 女性         | -      | -           | -           | -           | -     |
|             | 鉱業         | -      | -           | -           | -           | -     |
|             | 男性         | -      | -           | -           | -           | -     |
|             | 女性         | -      | -           | -           | -           | -     |
|             | 建設業        | 100.0% | 74.5%       | 19.6%       | 5.9%        | 0.0%  |
|             | 男性         | 100.0% | 74.7%       | 20.2%       | 5.1%        | 0.0%  |
|             | 女性         | 100.0% | 66.7%       | 0.0%        | 33.3%       | 0.0%  |
|             | 製造業        | 100.0% | 68.8%       | 25.7%       | 5.5%        | 0.0%  |
|             | 男性         | 100.0% | 62.5%       | 29.7%       | 7.8%        | 0.0%  |
|             | 女性         | 100.0% | 77.8%       | 20.0%       | 2.2%        | 0.0%  |
|             | 電気・ガス熱供給業  | 100.0% | 76.9%       | 7.7%        | 7.7%        | 7.7%  |
|             | 男性         | 100.0% | 76.9%       | 7.7%        | 7.7%        | 7.7%  |
|             | 女性         | -      | -           | -           | -           | -     |
|             | 情報通信業      | 100.0% | 66.7%       | 33.3%       | 0.0%        | 0.0%  |
|             | 男性         | 100.0% | 66.7%       | 33.3%       | 0.0%        | 0.0%  |
|             | 女性         | -      | -           | -           | -           | -     |
|             | 運輸業、郵便業    | 100.0% | 68.4%       | 27.4%       | 4.2%        | 0.0%  |
|             | 男性         | 100.0% | 57.4%       | 36.1%       | 6.6%        | 0.0%  |
|             | 女性         | 100.0% | 88.2%       | 11.8%       | 0.0%        | 0.0%  |
|             | 卸売・小売業     | 100.0% | 60.9%       | 28.4%       | 9.5%        | 1.2%  |
|             | 男性         | 100.0% | 51.6%       | 35.7%       | 11.2%       | 1.6%  |
|             | 女性         | 100.0% | 75.6%       | 17.1%       | 6.7%        | 0.6%  |
|             | 金融・保険業     | 100.0% | 91.7%       | 8.3%        | 0.0%        | 0.0%  |
|             | 男性         | 100.0% | 90.0%       | 10.0%       | 0.0%        | 0.0%  |
|             | 女性         | 100.0% | 100.0%      | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%  |
|             | 不動産業・物品賃貸業 | 100.0% | 70.3%       | 27.5%       | 2.2%        | 0.0%  |
|             | 男性         | 100.0% | 70.0%       | 26.7%       | 3.3%        | 0.0%  |
|             | 女性         | 100.0% | 70.5%       | 27.9%       | 1.6%        | 0.0%  |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 100.0%     | 54.0%  | 29.8%       | 9.6%        | 6.6%        |       |
| 男性          | 100.0%     | 65.3%  | 22.4%       | 6.1%        | 6.1%        |       |
| 女性          | 100.0%     | 50.3%  | 32.2%       | 10.7%       | 6.7%        |       |
| 医療、福祉       | 100.0%     | 63.0%  | 24.0%       | 7.1%        | 5.9%        |       |
| 男性          | 100.0%     | 59.4%  | 25.1%       | 6.7%        | 8.8%        |       |
| 女性          | 100.0%     | 68.6%  | 22.2%       | 7.8%        | 1.3%        |       |
| 教育、学習支援業    | 100.0%     | 46.3%  | 46.3%       | 7.5%        | 0.0%        |       |
| 男性          | 100.0%     | 32.1%  | 58.9%       | 8.9%        | 0.0%        |       |
| 女性          | 100.0%     | 79.2%  | 16.7%       | 4.2%        | 0.0%        |       |
| サービス業       | 100.0%     | 54.0%  | 36.7%       | 7.0%        | 2.3%        |       |
| 男性          | 100.0%     | 47.8%  | 39.0%       | 9.6%        | 3.7%        |       |
| 女性          | 100.0%     | 64.6%  | 32.9%       | 2.5%        | 0.0%        |       |

付表27 高齢者の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)

|        |          | 回答数  | 60歳以上～65歳未満 | 65歳以上～70歳未満 | 70歳以上～75歳未満 | 75歳以上 |
|--------|----------|------|-------------|-------------|-------------|-------|
| 全体     |          | 1847 | 1141        | 528         | 129         | 49    |
| 男性     |          | 1089 | 631         | 339         | 83          | 36    |
| 女性     |          | 758  | 510         | 189         | 46          | 13    |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 419  | 276         | 92          | 27          | 24    |
|        | 男性       | 341  | 217         | 81          | 19          | 24    |
|        | 女性       | 78   | 59          | 11          | 8           | 0     |
|        | 10～29人   | 335  | 213         | 85          | 30          | 7     |
|        | 男性       | 209  | 130         | 59          | 19          | 1     |
|        | 女性       | 126  | 83          | 26          | 11          | 6     |
|        | 30～49人   | 202  | 107         | 77          | 14          | 4     |
|        | 男性       | 88   | 45          | 36          | 5           | 2     |
|        | 女性       | 114  | 62          | 41          | 9           | 2     |
|        | 50～99人   | 152  | 72          | 55          | 18          | 7     |
|        | 男性       | 61   | 28          | 23          | 8           | 2     |
|        | 女性       | 91   | 44          | 32          | 10          | 5     |
|        | 100～299人 | 293  | 185         | 97          | 10          | 1     |
|        | 男性       | 162  | 83          | 70          | 8           | 1     |
|        | 女性       | 131  | 102         | 27          | 2           | 0     |
|        | 300人以上   | 441  | 288         | 120         | 29          | 4     |
| 男性     | 223      | 128  | 68          | 23          | 4           |       |
| 女性     | 218      | 160  | 52          | 6           | 0           |       |

付表28 高齢者の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)

|        |          | 計      | 60歳以上～65歳未満 | 65歳以上～70歳未満 | 70歳以上～75歳未満 | 75歳以上 |
|--------|----------|--------|-------------|-------------|-------------|-------|
| 全体     |          | 100.0% | 61.8%       | 28.6%       | 7.0%        | 2.7%  |
| 男性     |          | 100.0% | 57.9%       | 31.1%       | 7.6%        | 3.3%  |
| 女性     |          | 100.0% | 67.3%       | 24.9%       | 6.1%        | 1.7%  |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 100.0% | 65.9%       | 22.0%       | 6.4%        | 5.7%  |
|        | 男性       | 100.0% | 63.6%       | 23.8%       | 5.6%        | 7.0%  |
|        | 女性       | 100.0% | 75.6%       | 14.1%       | 10.3%       | 0.0%  |
|        | 10～29人   | 100.0% | 63.6%       | 25.4%       | 9.0%        | 2.1%  |
|        | 男性       | 100.0% | 62.2%       | 28.2%       | 9.1%        | 0.5%  |
|        | 女性       | 100.0% | 65.9%       | 20.6%       | 8.7%        | 4.8%  |
|        | 30～49人   | 100.0% | 53.0%       | 38.1%       | 6.9%        | 2.0%  |
|        | 男性       | 100.0% | 51.1%       | 40.9%       | 5.7%        | 2.3%  |
|        | 女性       | 100.0% | 54.4%       | 36.0%       | 7.9%        | 1.8%  |
|        | 50～99人   | 100.0% | 47.4%       | 36.2%       | 11.8%       | 4.6%  |
|        | 男性       | 100.0% | 45.9%       | 37.7%       | 13.1%       | 3.3%  |
|        | 女性       | 100.0% | 48.4%       | 35.2%       | 11.0%       | 5.5%  |
|        | 100～299人 | 100.0% | 63.1%       | 33.1%       | 3.4%        | 0.3%  |
|        | 男性       | 100.0% | 51.2%       | 43.2%       | 4.9%        | 0.6%  |
|        | 女性       | 100.0% | 77.9%       | 20.6%       | 1.5%        | 0.0%  |
|        | 300人以上   | 100.0% | 65.3%       | 27.2%       | 6.6%        | 0.9%  |
| 男性     | 100.0%   | 57.4%  | 30.5%       | 10.3%       | 1.8%        |       |
| 女性     | 100.0%   | 73.4%  | 23.9%       | 2.8%        | 0.0%        |       |

付表29 60歳以上の従業員に期待すること

|             |              | 回答数 | 技能・経験の承継     | 職場のまとめ役、調整役  | 人手不足の解消      | 報酬以上の成果    | 簡易な業務の処理    | 難解な業務の処理   | その他        |
|-------------|--------------|-----|--------------|--------------|--------------|------------|-------------|------------|------------|
| <b>事業所計</b> |              | 411 | 313<br>76.2% | 121<br>29.4% | 148<br>36.0% | 32<br>7.8% | 53<br>12.9% | 29<br>7.1% | 13<br>3.2% |
| 業種別         | 農林水産業        | 3   | 3<br>100.0%  | 1<br>33.3%   | 1<br>33.3%   | 0<br>0.0%  | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|             | 鉱業           | 1   | 1<br>100.0%  | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|             | 建設業          | 50  | 45<br>90.0%  | 12<br>24.0%  | 21<br>42.0%  | 4<br>8.0%  | 5<br>10.0%  | 7<br>14.0% | 0<br>0.0%  |
|             | 製造業          | 29  | 25<br>86.2%  | 6<br>20.7%   | 8<br>27.6%   | 1<br>3.4%  | 0<br>0.0%   | 1<br>3.4%  | 1<br>3.4%  |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 6<br>100.0%  | 3<br>50.0%   | 3<br>50.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 2<br>33.3% | 1<br>16.7% |
|             | 情報通信業        | 5   | 5<br>100.0%  | 1<br>20.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%  |
|             | 運輸業、郵便業      | 17  | 12<br>70.6%  | 5<br>29.4%   | 5<br>29.4%   | 0<br>0.0%  | 2<br>11.8%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|             | 卸売・小売業       | 94  | 65<br>69.1%  | 26<br>27.7%  | 33<br>35.1%  | 8<br>8.5%  | 15<br>16.0% | 7<br>7.4%  | 2<br>2.1%  |
|             | 金融・保険業       | 16  | 13<br>81.3%  | 7<br>43.8%   | 2<br>12.5%   | 2<br>12.5% | 1<br>6.3%   | 0<br>0.0%  | 2<br>12.5% |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 12  | 9<br>75.0%   | 4<br>33.3%   | 4<br>33.3%   | 1<br>8.3%  | 3<br>25.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 34  | 18<br>52.9%  | 14<br>41.2%  | 21<br>61.8%  | 2<br>5.9%  | 4<br>11.8%  | 0<br>0.0%  | 2<br>5.9%  |
|             | 医療、福祉        | 46  | 34<br>73.9%  | 15<br>32.6%  | 20<br>43.5%  | 5<br>10.9% | 8<br>17.4%  | 1<br>2.2%  | 2<br>4.3%  |
|             | 教育、学習支援業     | 16  | 14<br>87.5%  | 3<br>18.8%   | 5<br>31.3%   | 1<br>6.3%  | 1<br>6.3%   | 2<br>12.5% | 0<br>0.0%  |
|             | サービス業        | 66  | 51<br>77.3%  | 20<br>30.3%  | 16<br>24.2%  | 7<br>10.6% | 11<br>16.7% | 8<br>12.1% | 3<br>4.5%  |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 162 | 128<br>79.0% | 44<br>27.2%  | 42<br>25.9%  | 16<br>9.9% | 21<br>13.0% | 14<br>8.6% | 2<br>1.2%  |
|             | 10～29人       | 144 | 105<br>72.9% | 49<br>34.0%  | 60<br>41.7%  | 6<br>4.2%  | 20<br>13.9% | 13<br>9.0% | 5<br>3.5%  |
|             | 30～49人       | 44  | 36<br>81.8%  | 10<br>22.7%  | 17<br>38.6%  | 5<br>11.4% | 6<br>13.6%  | 0<br>0.0%  | 2<br>4.5%  |
|             | 50～99人       | 23  | 17<br>73.9%  | 7<br>30.4%   | 13<br>56.5%  | 3<br>13.0% | 1<br>4.3%   | 1<br>4.3%  | 1<br>4.3%  |
|             | 100～299人     | 22  | 14<br>63.6%  | 6<br>27.3%   | 9<br>40.9%   | 1<br>4.5%  | 3<br>13.6%  | 1<br>4.5%  | 2<br>9.1%  |
|             | 300人以上       | 11  | 9<br>81.8%   | 3<br>27.3%   | 4<br>36.4%   | 0<br>0.0%  | 1<br>9.1%   | 0<br>0.0%  | 1<br>9.1%  |

付表30 高齢者雇用促進のために必要な行政の支援

|             |              | 回答数         | 雇用継続給付金などの助成 | 雇用に対する企業への助成 | 教育訓練・能力開発への助成 | 職場開発        | 健康管理への助成     | 労働環境改善に対する助成 | 就職斡旋        | 企業間の労働移動の斡旋 | カウンセリング（相談）制度 | その他        |
|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-------------|---------------|------------|
| <b>事業所計</b> |              | 385         | 241<br>62.6% | 212<br>55.1% | 29<br>7.5%    | 20<br>5.2%  | 104<br>27.0% | 25<br>6.5%   | 35<br>9.1%  | 3<br>0.8%   | 7<br>1.8%     | 19<br>4.9% |
| 業種別         | 農林水産業        | 4           | 3<br>75.0%   | 1<br>25.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%   | 1<br>25.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>25.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  |
|             | 鉱業           | 1           | 1<br>100.0%  | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  |
|             | 建設業          | 42          | 24<br>57.1%  | 26<br>61.9%  | 3<br>7.1%     | 3<br>7.1%   | 13<br>31.0%  | 3<br>7.1%    | 2<br>4.8%   | 1<br>2.4%   | 0<br>0.0%     | 3<br>7.1%  |
|             | 製造業          | 29          | 24<br>82.8%  | 17<br>58.6%  | 0<br>0.0%     | 2<br>6.9%   | 7<br>24.1%   | 2<br>6.9%    | 2<br>6.9%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 5           | 5<br>100.0%  | 4<br>80.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%   | 1<br>20.0%   | 1<br>20.0%   | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  |
|             | 情報通信業        | 5           | 4<br>80.0%   | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%   | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  |
|             | 運輸業、郵便業      | 13          | 11<br>84.6%  | 10<br>76.9%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%   | 6<br>46.2%   | 2<br>15.4%   | 1<br>7.7%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  |
|             | 卸売・小売業       | 89          | 57<br>64.0%  | 51<br>57.3%  | 3<br>3.4%     | 3<br>3.4%   | 18<br>20.2%  | 4<br>4.5%    | 5<br>5.6%   | 1<br>1.1%   | 1<br>1.1%     | 7<br>7.9%  |
|             | 金融・保険業       | 16          | 9<br>56.3%   | 5<br>31.3%   | 0<br>0.0%     | 3<br>18.8%  | 5<br>31.3%   | 0<br>0.0%    | 4<br>25.0%  | 1<br>6.3%   | 0<br>0.0%     | 2<br>12.5% |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 11          | 4<br>36.4%   | 7<br>63.6%   | 2<br>18.2%    | 0<br>0.0%   | 2<br>18.2%   | 1<br>9.1%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 2<br>18.2% |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 33          | 14<br>42.4%  | 17<br>51.5%  | 2<br>6.1%     | 5<br>15.2%  | 8<br>24.2%   | 5<br>15.2%   | 4<br>12.1%  | 0<br>0.0%   | 4<br>12.1%    | 3<br>9.1%  |
|             | 医療、福祉        | 45          | 30<br>66.7%  | 18<br>40.0%  | 4<br>8.9%     | 1<br>2.2%   | 17<br>37.8%  | 1<br>2.2%    | 6<br>13.3%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 1<br>2.2%  |
|             | 教育、学習支援業     | 16          | 12<br>75.0%  | 9<br>56.3%   | 3<br>18.8%    | 0<br>0.0%   | 3<br>18.8%   | 0<br>0.0%    | 1<br>6.3%   | 0<br>0.0%   | 1<br>6.3%     | 0<br>0.0%  |
| サービス業       | 60           | 31<br>51.7% | 34<br>56.7%  | 12<br>20.0%  | 3<br>5.0%     | 18<br>30.0% | 4<br>6.7%    | 6<br>10.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>1.7%   | 1<br>1.7%     |            |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 147         | 89<br>60.5%  | 69<br>46.9%  | 17<br>11.6%   | 5<br>3.4%   | 34<br>23.1%  | 6<br>4.1%    | 10<br>6.8%  | 1<br>0.7%   | 2<br>1.4%     | 7<br>4.8%  |
|             | 10～29人       | 139         | 84<br>60.4%  | 78<br>56.1%  | 9<br>6.5%     | 9<br>6.5%   | 35<br>25.2%  | 10<br>7.2%   | 17<br>12.2% | 2<br>1.4%   | 3<br>2.2%     | 9<br>6.5%  |
|             | 30～49人       | 43          | 32<br>74.4%  | 27<br>62.8%  | 1<br>2.3%     | 3<br>7.0%   | 13<br>30.2%  | 5<br>11.6%   | 4<br>9.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 1<br>2.3%  |
|             | 50～99人       | 21          | 16<br>76.2%  | 14<br>66.7%  | 1<br>4.8%     | 2<br>9.5%   | 7<br>33.3%   | 1<br>4.8%    | 1<br>4.8%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.8%     | 1<br>4.8%  |
|             | 100～299人     | 21          | 13<br>61.9%  | 16<br>76.2%  | 1<br>4.8%     | 0<br>0.0%   | 9<br>42.9%   | 1<br>4.8%    | 2<br>9.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  |
|             | 300人以上       | 10          | 5<br>50.0%   | 5<br>50.0%   | 0<br>0.0%     | 1<br>10.0%  | 5<br>50.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>10.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>10.0%    | 1<br>10.0% |

付表31 障がい者の雇用状況

|             |              | 回答数 | 現在雇用している    | 過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない | これまでに雇用したことはない |
|-------------|--------------|-----|-------------|--------------------------|----------------|
| <b>事業所計</b> |              | 463 | 68<br>14.7% | 46<br>9.9%               | 349<br>75.4%   |
| 業種別         | 農林水産業        | 4   | 1<br>25.0%  | 1<br>25.0%               | 2<br>50.0%     |
|             | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%                | 1<br>100.0%    |
|             | 建設業          | 52  | 4<br>7.7%   | 3<br>5.8%                | 45<br>86.5%    |
|             | 製造業          | 32  | 8<br>25.0%  | 4<br>12.5%               | 20<br>62.5%    |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 0<br>0.0%   | 1<br>16.7%               | 5<br>83.3%     |
|             | 情報通信業        | 9   | 1<br>11.1%  | 0<br>0.0%                | 8<br>88.9%     |
|             | 運輸業、郵便業      | 18  | 4<br>22.2%  | 3<br>16.7%               | 11<br>61.1%    |
|             | 卸売・小売業       | 106 | 16<br>15.1% | 10<br>9.4%               | 80<br>75.5%    |
|             | 金融・保険業       | 16  | 2<br>12.5%  | 0<br>0.0%                | 14<br>87.5%    |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 2<br>15.4%  | 1<br>7.7%                | 10<br>76.9%    |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 40  | 6<br>15.0%  | 9<br>22.5%               | 25<br>62.5%    |
|             | 医療、福祉        | 54  | 10<br>18.5% | 4<br>7.4%                | 40<br>74.1%    |
|             | 教育、学習支援業     | 18  | 2<br>11.1%  | 1<br>5.6%                | 15<br>83.3%    |
|             | サービス業        | 77  | 7<br>9.1%   | 8<br>10.4%               | 62<br>80.5%    |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 192 | 7<br>3.6%   | 13<br>6.8%               | 172<br>89.6%   |
|             | 10～29人       | 159 | 21<br>13.2% | 16<br>10.1%              | 122<br>76.7%   |
|             | 30～49人       | 47  | 11<br>23.4% | 6<br>12.8%               | 30<br>63.8%    |
|             | 50～99人       | 26  | 12<br>46.2% | 3<br>11.5%               | 11<br>42.3%    |
|             | 100～299人     | 22  | 9<br>40.9%  | 6<br>27.3%               | 7<br>31.8%     |
|             | 300人以上       | 12  | 7<br>58.3%  | 1<br>8.3%                | 4<br>33.3%     |

付表32 障がい者の性別・年齢構成(業種別/人数)

|             |              | 回答数 | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|-------------|--------------|-----|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体          |              | 180 | 2     | 12     | 23     | 51     | 56     | 36    |
|             | 男性           | 131 | 2     | 8      | 18     | 35     | 40     | 28    |
|             | 女性           | 49  | 0     | 4      | 5      | 16     | 16     | 8     |
| 業<br>種<br>別 | 農林水産業        | 1   | 0     | 0      | 0      | 0      | 1      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 1   | 0     | 0      | 0      | 0      | 1      | 0     |
|             | 鉱業           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 建設業          | 5   | 1     | 0      | 0      | 1      | 1      | 2     |
|             | 男性           | 4   | 1     | 0      | 0      | 1      | 0      | 2     |
|             | 女性           | 1   | 0     | 0      | 0      | 0      | 1      | 0     |
|             | 製造業          | 8   | 0     | 1      | 0      | 1      | 3      | 3     |
|             | 男性           | 7   | 0     | 1      | 0      | 1      | 3      | 2     |
|             | 女性           | 1   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 1     |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 情報通信業        | 1   | 0     | 1      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 1   | 0     | 1      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 運輸業、郵便業      | 7   | 0     | 0      | 2      | 1      | 3      | 1     |
|             | 男性           | 6   | 0     | 0      | 2      | 0      | 3      | 1     |
|             | 女性           | 1   | 0     | 0      | 0      | 1      | 0      | 0     |
|             | 卸売・小売業       | 42  | 0     | 2      | 2      | 11     | 11     | 16    |
|             | 男性           | 28  | 0     | 1      | 1      | 6      | 8      | 12    |
|             | 女性           | 14  | 0     | 1      | 1      | 5      | 3      | 4     |
|             | 金融・保険業       | 2   | 0     | 0      | 0      | 1      | 1      | 0     |
|             | 男性           | 1   | 0     | 0      | 0      | 1      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 1   | 0     | 0      | 0      | 0      | 1      | 0     |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 3   | 0     | 0      | 1      | 0      | 2      | 0     |
|             | 男性           | 1   | 0     | 0      | 1      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 2   | 0     | 0      | 0      | 0      | 2      | 0     |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 9            | 0   | 0     | 4      | 4      | 1      | 0      |       |
| 男性          | 7            | 0   | 0     | 3      | 3      | 1      | 0      |       |
| 女性          | 2            | 0   | 0     | 1      | 1      | 0      | 0      |       |
| 医療、福祉       | 69           | 0   | 3     | 12     | 28     | 20     | 6      |       |
| 男性          | 50           | 0   | 1     | 10     | 21     | 14     | 4      |       |
| 女性          | 19           | 0   | 2     | 2      | 7      | 6      | 2      |       |
| 教育、学習支援業    | 6            | 0   | 3     | 1      | 1      | 1      | 0      |       |
| 男性          | 4            | 0   | 2     | 1      | 1      | 0      | 0      |       |
| 女性          | 2            | 0   | 1     | 0      | 0      | 1      | 0      |       |
| サービス業       | 17           | 1   | 2     | 1      | 2      | 8      | 3      |       |
| 男性          | 15           | 1   | 2     | 0      | 1      | 8      | 3      |       |
| 女性          | 2            | 0   | 0     | 1      | 1      | 0      | 0      |       |

付表33 障がい者の性別・年齢構成(業種別/構成比)

|             |              | 計      | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60～65歳未満 | 65歳以上 |
|-------------|--------------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|----------|-------|
| 全体          |              | 100.0% | 1.1%  | 6.7%   | 12.8%  | 28.3%  | 31.1%  | 20.0%    | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 1.5%  | 6.1%   | 13.7%  | 26.7%  | 30.5%  | 21.4%    | 0.0%  |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 8.2%   | 10.2%  | 32.7%  | 32.7%  | 16.3%    | 0.0%  |
| 業種別         | 農林水産業        | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%     | 0.0%  |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -        | -     |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%     | 0.0%  |
|             | 鉱業           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -        | -     |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -        | -     |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -        | -     |
|             | 建設業          | 100.0% | 20.0% | 0.0%   | 0.0%   | 20.0%  | 20.0%  | 40.0%    | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 25.0% | 0.0%   | 0.0%   | 25.0%  | 0.0%   | 50.0%    | 0.0%  |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%     | 0.0%  |
|             | 製造業          | 100.0% | 0.0%  | 12.5%  | 0.0%   | 12.5%  | 37.5%  | 37.5%    | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 14.3%  | 0.0%   | 14.3%  | 42.9%  | 28.6%    | 0.0%  |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0%   | 0.0%  |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -        | -     |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -        | -     |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -        | -     |
|             | 情報通信業        | 100.0% | 0.0%  | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%     | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%     | 0.0%  |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -        | -     |
|             | 運輸業・郵便業      | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 28.6%  | 14.3%  | 42.9%  | 14.3%    | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 33.3%  | 0.0%   | 50.0%  | 16.7%    | 0.0%  |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%     | 0.0%  |
|             | 卸売・小売業       | 100.0% | 0.0%  | 4.8%   | 4.8%   | 26.2%  | 26.2%  | 38.1%    | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 3.6%   | 3.6%   | 21.4%  | 28.6%  | 42.9%    | 0.0%  |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 7.1%   | 7.1%   | 35.7%  | 21.4%  | 28.6%    | 0.0%  |
|             | 金融・保険業       | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 50.0%  | 50.0%  | 0.0%     | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%     | 0.0%  |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%     | 0.0%  |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 33.3%  | 0.0%   | 66.7%  | 0.0%     | 0.0%  |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 0.0%  | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%     |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%     |       |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 100.0%       | 0.0%   | 0.0%  | 44.4%  | 44.4%  | 11.1%  | 0.0%   | 0.0%     |       |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 0.0%  | 42.9%  | 42.9%  | 14.3%  | 0.0%   | 0.0%     |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 0.0%  | 50.0%  | 50.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%     |       |
| 医療・福祉       | 100.0%       | 0.0%   | 4.3%  | 17.4%  | 40.6%  | 29.0%  | 8.7%   | 0.0%     |       |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 2.0%  | 20.0%  | 42.0%  | 28.0%  | 8.0%   | 0.0%     |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 10.5% | 10.5%  | 36.8%  | 31.6%  | 10.5%  | 0.0%     |       |
| 教育、学習支援業    | 100.0%       | 0.0%   | 50.0% | 16.7%  | 16.7%  | 16.7%  | 0.0%   | 0.0%     |       |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 50.0% | 25.0%  | 25.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%     |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 50.0% | 0.0%   | 0.0%   | 50.0%  | 0.0%   | 0.0%     |       |
| サービス業       | 100.0%       | 5.9%   | 11.8% | 5.9%   | 11.8%  | 47.1%  | 17.6%  | 0.0%     |       |
| 男性          | 100.0%       | 6.7%   | 13.3% | 0.0%   | 6.7%   | 53.3%  | 20.0%  | 0.0%     |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 0.0%  | 50.0%  | 50.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%     |       |

付表34 障がい者の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)

|        |          | 回答数 | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|--------|----------|-----|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体     |          | 180 | 2     | 12     | 23     | 51     | 56     | 36    |
| 男性     |          | 131 | 2     | 8      | 18     | 35     | 40     | 28    |
| 女性     |          | 49  | 0     | 4      | 5      | 16     | 16     | 8     |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 59  | 1     | 5      | 6      | 26     | 14     | 7     |
|        | 男性       | 42  | 1     | 4      | 4      | 19     | 9      | 5     |
|        | 女性       | 17  | 0     | 1      | 2      | 7      | 5      | 2     |
|        | 10～29人   | 26  | 1     | 1      | 3      | 5      | 11     | 5     |
|        | 男性       | 21  | 1     | 0      | 1      | 4      | 10     | 5     |
|        | 女性       | 5   | 0     | 1      | 2      | 1      | 1      | 0     |
|        | 30～49人   | 13  | 0     | 3      | 1      | 5      | 2      | 2     |
|        | 男性       | 8   | 0     | 2      | 1      | 2      | 1      | 2     |
|        | 女性       | 5   | 0     | 1      | 0      | 3      | 1      | 0     |
|        | 50～99人   | 18  | 0     | 1      | 4      | 3      | 8      | 2     |
|        | 男性       | 14  | 0     | 0      | 3      | 3      | 7      | 1     |
|        | 女性       | 4   | 0     | 1      | 1      | 0      | 1      | 1     |
|        | 100～299人 | 19  | 0     | 0      | 3      | 4      | 8      | 4     |
|        | 男性       | 15  | 0     | 0      | 3      | 3      | 5      | 4     |
| 女性     | 4        | 0   | 0     | 0      | 1      | 3      | 0      |       |
| 300人以上 | 42       | 0   | 2     | 6      | 8      | 13     | 13     |       |
| 男性     | 28       | 0   | 2     | 6      | 4      | 8      | 8      |       |
| 女性     | 14       | 0   | 0     | 0      | 4      | 5      | 5      |       |

付表35 障がい者の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)

|        |          | 計      | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|--------|----------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体     |          | 100.0% | 1.1%  | 6.7%   | 12.8%  | 28.3%  | 31.1%  | 20.0% |
| 男性     |          | 100.0% | 1.5%  | 6.1%   | 13.7%  | 26.7%  | 30.5%  | 21.4% |
| 女性     |          | 100.0% | 0.0%  | 8.2%   | 10.2%  | 32.7%  | 32.7%  | 16.3% |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 100.0% | 1.7%  | 8.5%   | 10.2%  | 44.1%  | 23.7%  | 11.9% |
|        | 男性       | 100.0% | 2.4%  | 9.5%   | 9.5%   | 45.2%  | 21.4%  | 11.9% |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%  | 5.9%   | 11.8%  | 41.2%  | 29.4%  | 11.8% |
|        | 10～29人   | 100.0% | 3.8%  | 3.8%   | 11.5%  | 19.2%  | 42.3%  | 19.2% |
|        | 男性       | 100.0% | 4.8%  | 0.0%   | 4.8%   | 19.0%  | 47.6%  | 23.8% |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%  | 20.0%  | 40.0%  | 20.0%  | 20.0%  | 0.0%  |
|        | 30～49人   | 100.0% | 0.0%  | 23.1%  | 7.7%   | 38.5%  | 15.4%  | 15.4% |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%  | 25.0%  | 12.5%  | 25.0%  | 12.5%  | 25.0% |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%  | 20.0%  | 0.0%   | 60.0%  | 20.0%  | 0.0%  |
|        | 50～99人   | 100.0% | 0.0%  | 5.6%   | 22.2%  | 16.7%  | 44.4%  | 11.1% |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 21.4%  | 21.4%  | 50.0%  | 7.1%  |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%  | 25.0%  | 25.0%  | 0.0%   | 25.0%  | 25.0% |
|        | 100～299人 | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 15.8%  | 21.1%  | 42.1%  | 21.1% |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 20.0%  | 20.0%  | 33.3%  | 26.7% |
| 女性     | 100.0%   | 0.0%   | 0.0%  | 0.0%   | 25.0%  | 75.0%  | 0.0%   |       |
| 300人以上 | 100.0%   | 0.0%   | 4.8%  | 14.3%  | 19.0%  | 31.0%  | 31.0%  |       |
| 男性     | 100.0%   | 0.0%   | 7.1%  | 21.4%  | 14.3%  | 28.6%  | 28.6%  |       |
| 女性     | 100.0%   | 0.0%   | 0.0%  | 0.0%   | 28.6%  | 35.7%  | 35.7%  |       |

付表36 障がい者を雇用していない理由

|                            | 回答数          | 雇用に適した<br>職場がない<br>(あるいは新<br>設できない)<br>から | 接し方がわ<br>からないから | 職場設備の<br>改善(バリア<br>フリー化等)<br>が必要であ<br>るから | 安全が確保<br>できないから | 作業効率が<br>落ちたり、品<br>質管理面で<br>不安だから | 支援体制が<br>整備されてい<br>ないから | 求人条件に<br>あう障がい者<br>がいないから | 以前トラブル<br>があり、消極<br>的になったか<br>ら | その他            |
|----------------------------|--------------|---|-----------------|---|-----------------|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------------|----------------|
| <b>事業所計</b>                | 293          | 175<br>59.7%                              | 1<br>0.3%       | 43<br>14.7%                               | 72<br>24.6%     | 11<br>3.8%                        | 41<br>14.0%             | 56<br>19.1%               | 3<br>1.0%                       | 36<br>12.3%    |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 2<br>0<br>0.0%                            | 0<br>0<br>0.0%  | 0<br>0<br>0.0%                            | 0<br>0<br>0.0%  | 0<br>0<br>0.0%                    | 0<br>0<br>0.0%          | 1<br>50.0%                | 0<br>0<br>0.0%                  | 1<br>50.0%     |
|                            | 鉱業           | 1<br>1<br>100.0%                          | 0<br>0<br>0.0%  | 0<br>0<br>0.0%                            | 0<br>0<br>0.0%  | 0<br>0<br>0.0%                    | 1<br>100.0%             | 0<br>0<br>0.0%            | 0<br>0<br>0.0%                  | 0<br>0<br>0.0% |
|                            | 建設業          | 34<br>21<br>61.8%                         | 0<br>0<br>0.0%  | 4<br>11.8%                                | 14<br>41.2%     | 1<br>2.9%                         | 5<br>14.7%              | 6<br>17.6%                | 0<br>0<br>0.0%                  | 4<br>11.8%     |
|                            | 製造業          | 18<br>8<br>44.4%                          | 0<br>0<br>0.0%  | 2<br>11.1%                                | 5<br>27.8%      | 0<br>0.0%                         | 1<br>5.6%               | 3<br>16.7%                | 1<br>5.6%                       | 4<br>22.2%     |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6<br>3<br>50.0%                           | 0<br>0<br>0.0%  | 1<br>16.7%                                | 5<br>83.3%      | 0<br>0.0%                         | 1<br>16.7%              | 0<br>0<br>0.0%            | 0<br>0<br>0.0%                  | 1<br>16.7%     |
|                            | 情報通信業        | 6<br>3<br>50.0%                           | 0<br>0<br>0.0%  | 1<br>16.7%                                | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                         | 1<br>16.7%              | 1<br>16.7%                | 0<br>0<br>0.0%                  | 1<br>16.7%     |
|                            | 運輸業、郵便業      | 10<br>7<br>70.0%                          | 0<br>0<br>0.0%  | 0<br>0<br>0.0%                            | 4<br>40.0%      | 1<br>10.0%                        | 1<br>10.0%              | 2<br>20.0%                | 0<br>0<br>0.0%                  | 0<br>0<br>0.0% |
|                            | 卸売・小売業       | 66<br>47<br>71.2%                         | 0<br>0<br>0.0%  | 11<br>16.7%                               | 14<br>21.2%     | 4<br>6.1%                         | 9<br>13.6%              | 8<br>12.1%                | 1<br>1.5%                       | 5<br>7.6%      |
|                            | 金融・保険業       | 11<br>6<br>54.5%                          | 0<br>0<br>0.0%  | 3<br>27.3%                                | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                         | 3<br>27.3%              | 2<br>18.2%                | 0<br>0<br>0.0%                  | 2<br>18.2%     |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 6<br>3<br>50.0%                           | 0<br>0<br>0.0%  | 1<br>16.7%                                | 2<br>33.3%      | 0<br>0.0%                         | 0<br>0.0%               | 1<br>16.7%                | 0<br>0<br>0.0%                  | 1<br>16.7%     |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 28<br>16<br>57.1%                         | 0<br>0<br>0.0%  | 2<br>7.1%                                 | 8<br>28.6%      | 3<br>10.7%                        | 5<br>17.9%              | 8<br>28.6%                | 0<br>0<br>0.0%                  | 2<br>7.1%      |
|                            | 医療、福祉        | 31<br>17<br>54.8%                         | 0<br>0<br>0.0%  | 3<br>9.7%                                 | 7<br>22.6%      | 0<br>0.0%                         | 3<br>9.7%               | 8<br>25.8%                | 1<br>3.2%                       | 2<br>6.5%      |
|                            | 教育、学習支援業     | 14<br>8<br>57.1%                          | 0<br>0<br>0.0%  | 2<br>14.3%                                | 1<br>7.1%       | 0<br>0.0%                         | 2<br>14.3%              | 2<br>14.3%                | 0<br>0<br>0.0%                  | 2<br>14.3%     |
|                            | サービス業        | 50<br>28<br>56.0%                         | 1<br>2.0%       | 10<br>20.0%                               | 10<br>20.0%     | 2<br>4.0%                         | 8<br>16.0%              | 12<br>24.0%               | 0<br>0<br>0.0%                  | 9<br>18.0%     |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 132<br>86<br>65.2%                        | 1<br>0.8%       | 15<br>11.4%                               | 34<br>25.8%     | 6<br>4.5%                         | 17<br>12.9%             | 28<br>21.2%               | 0<br>0.0%                       | 13<br>9.8%     |
|                            | 10～29人       | 102<br>58<br>56.9%                        | 0<br>0.0%       | 17<br>16.7%                               | 25<br>24.5%     | 3<br>2.9%                         | 11<br>10.8%             | 13<br>12.7%               | 2<br>2.0%                       | 15<br>14.7%    |
|                            | 30～49人       | 32<br>21<br>65.6%                         | 0<br>0.0%       | 7<br>21.9%                                | 8<br>25.0%      | 1<br>3.1%                         | 8<br>25.0%              | 6<br>18.8%                | 1<br>3.1%                       | 2<br>6.3%      |
|                            | 50～99人       | 12<br>4<br>33.3%                          | 0<br>0.0%       | 3<br>25.0%                                | 4<br>33.3%      | 0<br>0.0%                         | 3<br>25.0%              | 4<br>33.3%                | 0<br>0.0%                       | 3<br>25.0%     |
|                            | 100～299人     | 10<br>3<br>30.0%                          | 0<br>0.0%       | 1<br>10.0%                                | 0<br>0.0%       | 1<br>10.0%                        | 1<br>10.0%              | 4<br>40.0%                | 0<br>0.0%                       | 3<br>30.0%     |
|                            | 300人以上       | 1<br>0<br>0.0%                            | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                                 | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                         | 0<br>0.0%               | 1<br>100.0%               | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%      |

付表37 障がい者の法定雇用率

|                            |              | 回答数 | 法定雇用率<br>を満たしている | 法定雇用率<br>を満たしていない | 従業員数が<br>少ないため<br>雇用義務が<br>発生しない | その他        |
|----------------------------|--------------|-----|------------------|-------------------|----------------------------------|------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 347 | 54<br>15.6%      | 50<br>14.4%       | 228<br>65.7%                     | 15<br>4.3% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 2   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%         | 1<br>50.0%                       | 1<br>50.0% |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%         | 1<br>100.0%                      | 0<br>0.0%  |
|                            | 建設業          | 38  | 2<br>5.3%        | 4<br>10.5%        | 30<br>78.9%                      | 2<br>5.3%  |
|                            | 製造業          | 22  | 4<br>18.2%       | 5<br>22.7%        | 12<br>54.5%                      | 1<br>4.5%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%         | 6<br>100.0%                      | 0<br>0.0%  |
|                            | 情報通信業        | 6   | 0<br>0.0%        | 1<br>16.7%        | 5<br>83.3%                       | 0<br>0.0%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 13  | 2<br>15.4%       | 2<br>15.4%        | 9<br>69.2%                       | 0<br>0.0%  |
|                            | 卸売・小売業       | 76  | 11<br>14.5%      | 10<br>13.2%       | 52<br>68.4%                      | 3<br>3.9%  |
|                            | 金融・保険業       | 14  | 3<br>21.4%       | 1<br>7.1%         | 8<br>57.1%                       | 2<br>14.3% |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 8   | 3<br>37.5%       | 1<br>12.5%        | 4<br>50.0%                       | 0<br>0.0%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 32  | 4<br>12.5%       | 8<br>25.0%        | 20<br>62.5%                      | 0<br>0.0%  |
|                            | 医療、福祉        | 43  | 11<br>25.6%      | 6<br>14.0%        | 23<br>53.5%                      | 3<br>7.0%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 16  | 1<br>6.3%        | 3<br>18.8%        | 12<br>75.0%                      | 0<br>0.0%  |
|                            | サービス業        | 56  | 10<br>17.9%      | 5<br>8.9%         | 38<br>67.9%                      | 3<br>5.4%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 131 | 5<br>3.8%        | 17<br>13.0%       | 102<br>77.9%                     | 7<br>5.3%  |
|                            | 10～29人       | 121 | 21<br>17.4%      | 5<br>4.1%         | 88<br>72.7%                      | 7<br>5.8%  |
|                            | 30～49人       | 37  | 8<br>21.6%       | 3<br>8.1%         | 26<br>70.3%                      | 0<br>0.0%  |
|                            | 50～99人       | 22  | 7<br>31.8%       | 8<br>36.4%        | 7<br>31.8%                       | 0<br>0.0%  |
|                            | 100～299人     | 21  | 8<br>38.1%       | 11<br>52.4%       | 2<br>9.5%                        | 0<br>0.0%  |
|                            | 300人以上       | 10  | 4<br>40.0%       | 5<br>50.0%        | 0<br>0.0%                        | 1<br>10.0% |

付表38 外国人の雇用状況

|             |              | 回答数 | 現在雇用している   | 過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない | これまでに雇用したことはない |
|-------------|--------------|-----|------------|--------------------------|----------------|
| <b>事業所計</b> |              | 457 | 24<br>5.3% | 48<br>10.5%              | 385<br>84.2%   |
| 業種別         | 農林水産業        | 4   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%                | 4<br>100.0%    |
|             | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%                | 1<br>100.0%    |
|             | 建設業          | 52  | 4<br>7.7%  | 4<br>7.7%                | 44<br>84.6%    |
|             | 製造業          | 30  | 2<br>6.7%  | 4<br>13.3%               | 24<br>80.0%    |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 5   | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0%               | 4<br>80.0%     |
|             | 情報通信業        | 9   | 1<br>11.1% | 2<br>22.2%               | 6<br>66.7%     |
|             | 運輸業、郵便業      | 18  | 2<br>11.1% | 2<br>11.1%               | 14<br>77.8%    |
|             | 卸売・小売業       | 104 | 3<br>2.9%  | 3<br>2.9%                | 98<br>94.2%    |
|             | 金融・保険業       | 17  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%                | 17<br>100.0%   |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 1<br>7.7%  | 2<br>15.4%               | 10<br>76.9%    |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 40  | 4<br>10.0% | 19<br>47.5%              | 17<br>42.5%    |
|             | 医療、福祉        | 53  | 2<br>3.8%  | 1<br>1.9%                | 50<br>94.3%    |
|             | 教育、学習支援業     | 17  | 2<br>11.8% | 2<br>11.8%               | 13<br>76.5%    |
|             | サービス業        | 77  | 3<br>3.9%  | 7<br>9.1%                | 67<br>87.0%    |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 190 | 4<br>2.1%  | 11<br>5.8%               | 175<br>92.1%   |
|             | 10～29人       | 157 | 8<br>5.1%  | 20<br>12.7%              | 129<br>82.2%   |
|             | 30～49人       | 46  | 4<br>8.7%  | 7<br>15.2%               | 35<br>76.1%    |
|             | 50～99人       | 26  | 1<br>3.8%  | 4<br>15.4%               | 21<br>80.8%    |
|             | 100～299人     | 21  | 4<br>19.0% | 4<br>19.0%               | 13<br>61.9%    |
|             | 300人以上       | 12  | 3<br>25.0% | 2<br>16.7%               | 7<br>58.3%     |

付表39 外国人の性別・年齢構成(業種別/人数)

|             |              | 回答数 | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|-------------|--------------|-----|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体          |              | 74  | 2     | 25     | 19     | 15     | 13     | 0     |
|             | 男性           | 45  | 2     | 14     | 9      | 9      | 11     | 0     |
|             | 女性           | 29  | 0     | 11     | 10     | 6      | 2      | 0     |
| 業<br>種<br>別 | 農林水産業        | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 鉱業           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 建設業          | 8   | 1     | 4      | 0      | 1      | 2      | 0     |
|             | 男性           | 8   | 1     | 4      | 0      | 1      | 2      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 製造業          | 2   | 0     | 0      | 1      | 1      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 2   | 0     | 0      | 1      | 1      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 情報通信業        | 1   | 0     | 0      | 1      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 1   | 0     | 0      | 1      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 運輸業、郵便業      | 2   | 0     | 0      | 1      | 1      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 1   | 0     | 0      | 0      | 1      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 1   | 0     | 0      | 1      | 0      | 0      | 0     |
|             | 卸売・小売業       | 8   | 0     | 5      | 2      | 1      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 3   | 0     | 2      | 1      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 5   | 0     | 3      | 1      | 1      | 0      | 0     |
|             | 金融・保険業       | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 3   | 0     | 3      | 0      | 0      | 0      | 0     |
| 男性          | 0            | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      |       |
| 女性          | 3            | 0   | 3     | 0      | 0      | 0      | 0      |       |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 9            | 1   | 7     | 1      | 0      | 0      | 0      |       |
| 男性          | 4            | 1   | 3     | 0      | 0      | 0      | 0      |       |
| 女性          | 5            | 0   | 4     | 1      | 0      | 0      | 0      |       |
| 医療、福祉       | 24           | 0   | 2     | 9      | 6      | 7      | 0      |       |
| 男性          | 11           | 0   | 1     | 3      | 1      | 6      | 0      |       |
| 女性          | 13           | 0   | 1     | 6      | 5      | 1      | 0      |       |
| 教育、学習支援業    | 11           | 0   | 2     | 3      | 3      | 3      | 0      |       |
| 男性          | 10           | 0   | 2     | 3      | 3      | 2      | 0      |       |
| 女性          | 1            | 0   | 0     | 0      | 0      | 1      | 0      |       |
| サービス業       | 6            | 0   | 2     | 1      | 2      | 1      | 0      |       |
| 男性          | 5            | 0   | 2     | 0      | 2      | 1      | 0      |       |
| 女性          | 1            | 0   | 0     | 1      | 0      | 0      | 0      |       |

付表40 外国人の性別・年齢構成(業種別/構成比)

|             |              | 計      | 20歳未満  | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|-------------|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体          |              | 100.0% | 2.7%   | 33.8%  | 25.7%  | 20.3%  | 17.6%  | 0.0%  |
| 男性          |              | 100.0% | 4.4%   | 31.1%  | 20.0%  | 20.0%  | 24.4%  | 0.0%  |
| 女性          |              | 100.0% | 0.0%   | 37.9%  | 34.5%  | 20.7%  | 6.9%   | 0.0%  |
| 業<br>種<br>別 | 農林水産業        | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 男性           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 女性           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 鉱業           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 男性           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 女性           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 建設業          | 100.0% | 12.5%  | 50.0%  | 0.0%   | 12.5%  | 25.0%  | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 12.5%  | 50.0%  | 0.0%   | 12.5%  | 25.0%  | 0.0%  |
|             | 女性           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 製造業          | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 50.0%  | 50.0%  | 0.0%   | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 50.0%  | 50.0%  | 0.0%   | 0.0%  |
|             | 女性           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 男性           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 女性           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 情報通信業        | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%  |
|             | 女性           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 運輸業、郵便業      | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 50.0%  | 50.0%  | 0.0%   | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%  |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%  |
|             | 卸売・小売業       | 100.0% | 0.0%   | 62.5%  | 25.0%  | 12.5%  | 0.0%   | 0.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%   | 66.7%  | 33.3%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%  |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%   | 60.0%  | 20.0%  | 20.0%  | 0.0%   | 0.0%  |
|             | 金融・保険業       | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 男性           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 女性           | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 100.0% | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%  |
| 男性          | -            | -      | -      | -      | -      | -      | -      |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |       |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 100.0%       | 11.1%  | 77.8%  | 11.1%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |       |
| 男性          | 100.0%       | 25.0%  | 75.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 80.0%  | 20.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |       |
| 医療、福祉       | 100.0%       | 0.0%   | 8.3%   | 37.5%  | 25.0%  | 29.2%  | 0.0%   |       |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 9.1%   | 27.3%  | 9.1%   | 54.5%  | 0.0%   |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 7.7%   | 46.2%  | 38.5%  | 7.7%   | 0.0%   |       |
| 教育、学習支援業    | 100.0%       | 0.0%   | 18.2%  | 27.3%  | 27.3%  | 27.3%  | 0.0%   |       |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 20.0%  | 30.0%  | 30.0%  | 20.0%  | 0.0%   |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   |       |
| サービス業       | 100.0%       | 0.0%   | 33.3%  | 16.7%  | 33.3%  | 16.7%  | 0.0%   |       |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 40.0%  | 0.0%   | 40.0%  | 20.0%  | 0.0%   |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |       |

付表4.1 外国人の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)

|        |          | 回答数 | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|--------|----------|-----|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体     |          | 74  | 2     | 25     | 19     | 15     | 13     | 0     |
| 男性     |          | 45  | 2     | 14     | 9      | 9      | 11     | 0     |
| 女性     |          | 29  | 0     | 11     | 10     | 6      | 2      | 0     |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 30  | 0     | 6      | 9      | 7      | 8      | 0     |
|        | 男性       | 17  | 0     | 4      | 4      | 2      | 7      | 0     |
|        | 女性       | 13  | 0     | 2      | 5      | 5      | 1      | 0     |
|        | 10～29人   | 21  | 1     | 7      | 4      | 4      | 5      | 0     |
|        | 男性       | 19  | 1     | 7      | 3      | 4      | 4      | 0     |
|        | 女性       | 2   | 0     | 0      | 1      | 0      | 1      | 0     |
|        | 30～49人   | 6   | 1     | 2      | 2      | 1      | 0      | 0     |
|        | 男性       | 4   | 1     | 1      | 1      | 1      | 0      | 0     |
|        | 女性       | 2   | 0     | 1      | 1      | 0      | 0      | 0     |
|        | 50～99人   | 1   | 0     | 0      | 0      | 1      | 0      | 0     |
|        | 男性       | 1   | 0     | 0      | 0      | 1      | 0      | 0     |
|        | 女性       | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|        | 100～299人 | 7   | 0     | 4      | 2      | 1      | 0      | 0     |
|        | 男性       | 2   | 0     | 1      | 0      | 1      | 0      | 0     |
| 女性     | 5        | 0   | 3     | 2      | 0      | 0      | 0      |       |
| 300人以上 | 9        | 0   | 6     | 2      | 1      | 0      | 0      |       |
| 男性     | 2        | 0   | 1     | 1      | 0      | 0      | 0      |       |
| 女性     | 7        | 0   | 5     | 1      | 1      | 0      | 0      |       |

付表4.2 外国人の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)

|        |          | 計      | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|--------|----------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体     |          | 100.0% | 2.7%  | 33.8%  | 25.7%  | 20.3%  | 17.6%  | 0.0%  |
| 男性     |          | 100.0% | 4.4%  | 31.1%  | 20.0%  | 20.0%  | 24.4%  | 0.0%  |
| 女性     |          | 100.0% | 0.0%  | 37.9%  | 34.5%  | 20.7%  | 6.9%   | 0.0%  |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 100.0% | 0.0%  | 20.0%  | 30.0%  | 23.3%  | 26.7%  | 0.0%  |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%  | 23.5%  | 23.5%  | 11.8%  | 41.2%  | 0.0%  |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%  | 15.4%  | 38.5%  | 38.5%  | 7.7%   | 0.0%  |
|        | 10～29人   | 100.0% | 4.8%  | 33.3%  | 19.0%  | 19.0%  | 23.8%  | 0.0%  |
|        | 男性       | 100.0% | 5.3%  | 36.8%  | 15.8%  | 21.1%  | 21.1%  | 0.0%  |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 50.0%  | 0.0%   | 50.0%  | 0.0%  |
|        | 30～49人   | 100.0% | 16.7% | 33.3%  | 33.3%  | 16.7%  | 0.0%   | 0.0%  |
|        | 男性       | 100.0% | 25.0% | 25.0%  | 25.0%  | 25.0%  | 0.0%   | 0.0%  |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%  | 50.0%  | 50.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%  |
|        | 50～99人   | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%  |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%  |
|        | 女性       | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|        | 100～299人 | 100.0% | 0.0%  | 57.1%  | 28.6%  | 14.3%  | 0.0%   | 0.0%  |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%  | 50.0%  | 0.0%   | 50.0%  | 0.0%   | 0.0%  |
| 女性     | 100.0%   | 0.0%   | 60.0% | 40.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |       |
| 300人以上 | 100.0%   | 0.0%   | 66.7% | 22.2%  | 11.1%  | 0.0%   | 0.0%   |       |
| 男性     | 100.0%   | 0.0%   | 50.0% | 50.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |       |
| 女性     | 100.0%   | 0.0%   | 71.4% | 14.3%  | 14.3%  | 0.0%   | 0.0%   |       |

付表43 外国人を雇用していない理由

|                            |              | 回答数 | 雇用に適した<br>職場がない<br>(あるいは新<br>設できない)<br>から | 接し方がわ<br>からないから | 求人条件に<br>あう外国人が<br>いないから | 安全が確保<br>できないから | 作業効率が<br>落ちたり、品<br>質管理面で<br>不安だから | 以前トラブル<br>があり、消極<br>的になったか<br>ら | その他         |
|----------------------------|--------------|-----|---|-----------------|--------------------------|-----------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 342 | 158<br>46.2%                              | 29<br>8.5%      | 110<br>32.2%             | 18<br>5.3%      | 14<br>4.1%                        | 6<br>1.8%                       | 70<br>20.5% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 2   | 0<br>0.0%                                 | 0<br>0.0%       | 1<br>50.0%               | 0<br>0.0%       | 1<br>50.0%                        | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%   |
|                            | 鉱業           | 1   | 1<br>100.0%                               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                         | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%   |
|                            | 建設業          | 36  | 13<br>36.1%                               | 5<br>13.9%      | 13<br>36.1%              | 5<br>13.9%      | 4<br>11.1%                        | 0<br>0.0%                       | 8<br>22.2%  |
|                            | 製造業          | 24  | 9<br>37.5%                                | 2<br>8.3%       | 5<br>20.8%               | 2<br>8.3%       | 1<br>4.2%                         | 0<br>0.0%                       | 5<br>20.8%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 5   | 2<br>40.0%                                | 0<br>0.0%       | 1<br>20.0%               | 2<br>40.0%      | 0<br>0.0%                         | 1<br>20.0%                      | 0<br>0.0%   |
|                            | 情報通信業        | 6   | 3<br>50.0%                                | 0<br>0.0%       | 2<br>33.3%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                         | 0<br>0.0%                       | 2<br>33.3%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 11  | 5<br>45.5%                                | 2<br>18.2%      | 3<br>27.3%               | 0<br>0.0%       | 1<br>9.1%                         | 0<br>0.0%                       | 2<br>18.2%  |
|                            | 卸売・小売業       | 78  | 39<br>50.0%                               | 8<br>10.3%      | 25<br>32.1%              | 2<br>2.6%       | 4<br>5.1%                         | 0<br>0.0%                       | 14<br>17.9% |
|                            | 金融・保険業       | 13  | 11<br>84.6%                               | 1<br>7.7%       | 2<br>15.4%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                         | 0<br>0.0%                       | 2<br>15.4%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 9   | 1<br>11.1%                                | 0<br>0.0%       | 2<br>22.2%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                         | 1<br>11.1%                      | 6<br>66.7%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 29  | 5<br>17.2%                                | 1<br>3.4%       | 14<br>48.3%              | 1<br>3.4%       | 1<br>3.4%                         | 3<br>10.3%                      | 9<br>31.0%  |
|                            | 医療、福祉        | 39  | 21<br>53.8%                               | 3<br>7.7%       | 10<br>25.6%              | 2<br>5.1%       | 1<br>2.6%                         | 0<br>0.0%                       | 8<br>20.5%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 15  | 9<br>60.0%                                | 0<br>0.0%       | 6<br>40.0%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                         | 0<br>0.0%                       | 4<br>26.7%  |
|                            | サービス業        | 59  | 32<br>54.2%                               | 6<br>10.2%      | 22<br>37.3%              | 1<br>1.7%       | 1<br>1.7%                         | 1<br>1.7%                       | 7<br>11.9%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 135 | 71<br>52.6%                               | 12<br>8.9%      | 42<br>31.1%              | 7<br>5.2%       | 4<br>3.0%                         | 2<br>1.5%                       | 20<br>14.8% |
|                            | 10～29人       | 123 | 54<br>43.9%                               | 10<br>8.1%      | 36<br>29.3%              | 7<br>5.7%       | 9<br>7.3%                         | 2<br>1.6%                       | 30<br>24.4% |
|                            | 30～49人       | 38  | 15<br>39.5%                               | 6<br>15.8%      | 9<br>23.7%               | 2<br>5.3%       | 1<br>2.6%                         | 0<br>0.0%                       | 10<br>26.3% |
|                            | 50～99人       | 22  | 6<br>27.3%                                | 0<br>0.0%       | 12<br>54.5%              | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                         | 1<br>4.5%                       | 6<br>27.3%  |
|                            | 100～299人     | 15  | 6<br>40.0%                                | 0<br>0.0%       | 7<br>46.7%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                         | 1<br>6.7%                       | 3<br>20.0%  |
|                            | 300人以上       | 4   | 3<br>75.0%                                | 0<br>0.0%       | 1<br>25.0%               | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%                         | 0<br>0.0%                       | 1<br>25.0%  |

付表44 パートタイム労働者の雇用状況

|                            |              | 回答数 | 雇用している       | 雇用していない      |
|----------------------------|--------------|-----|--------------|--------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 460 | 299<br>65.0% | 161<br>35.0% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 4   | 3<br>75.0%   | 1<br>25.0%   |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |
|                            | 建設業          | 50  | 16<br>32.0%  | 34<br>68.0%  |
|                            | 製造業          | 30  | 17<br>56.7%  | 13<br>43.3%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 5   | 1<br>20.0%   | 4<br>80.0%   |
|                            | 情報通信業        | 9   | 0<br>0.0%    | 9<br>100.0%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 17  | 6<br>35.3%   | 11<br>64.7%  |
|                            | 卸売・小売業       | 107 | 73<br>68.2%  | 34<br>31.8%  |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 10<br>58.8%  | 7<br>41.2%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 10<br>76.9%  | 3<br>23.1%   |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 40  | 39<br>97.5%  | 1<br>2.5%    |
|                            | 医療、福祉        | 54  | 47<br>87.0%  | 7<br>13.0%   |
|                            | 教育、学習支援業     | 18  | 13<br>72.2%  | 5<br>27.8%   |
|                            | サービス業        | 77  | 53<br>68.8%  | 24<br>31.2%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 194 | 90<br>46.4%  | 104<br>53.6% |
|                            | 10～29人       | 157 | 114<br>72.6% | 43<br>27.4%  |
|                            | 30～49人       | 46  | 43<br>93.5%  | 3<br>6.5%    |
|                            | 50～99人       | 26  | 22<br>84.6%  | 4<br>15.4%   |
|                            | 100～299人     | 21  | 19<br>90.5%  | 2<br>9.5%    |
|                            | 300人以上       | 11  | 8<br>72.7%   | 3<br>27.3%   |

付表45 パートタイム労働者の性別・年齢構成(業種別/人数)

|             |              | 回答数  | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|-------------|--------------|------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体          |              | 4060 | 252   | 591    | 721    | 943    | 848    | 705   |
|             | 男性           | 1079 | 106   | 234    | 192    | 182    | 127    | 238   |
|             | 女性           | 2981 | 146   | 357    | 529    | 761    | 721    | 467   |
| 業<br>種<br>別 | 農林水産業        | 10   | 0     | 0      | 1      | 1      | 6      | 2     |
|             | 男性           | 4    | 0     | 0      | 0      | 0      | 3      | 1     |
|             | 女性           | 6    | 0     | 0      | 1      | 1      | 3      | 1     |
|             | 鉱業           | 0    | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0    | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0    | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 建設業          | 55   | 0     | 7      | 17     | 12     | 3      | 16    |
|             | 男性           | 18   | 0     | 0      | 4      | 1      | 0      | 13    |
|             | 女性           | 37   | 0     | 7      | 13     | 11     | 3      | 3     |
|             | 製造業          | 201  | 2     | 7      | 22     | 58     | 52     | 60    |
|             | 男性           | 28   | 1     | 1      | 3      | 5      | 4      | 14    |
|             | 女性           | 173  | 1     | 6      | 19     | 53     | 48     | 46    |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 1    | 0     | 0      | 0      | 0      | 1      | 0     |
|             | 男性           | 0    | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 1    | 0     | 0      | 0      | 0      | 1      | 0     |
|             | 情報通信業        | 0    | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0    | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0    | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 運輸業、郵便業      | 242  | 2     | 9      | 41     | 48     | 78     | 64    |
|             | 男性           | 100  | 2     | 9      | 25     | 18     | 17     | 29    |
|             | 女性           | 142  | 0     | 0      | 16     | 30     | 61     | 35    |
|             | 卸売・小売業       | 699  | 5     | 79     | 106    | 136    | 234    | 139   |
|             | 男性           | 77   | 4     | 12     | 11     | 7      | 11     | 32    |
|             | 女性           | 622  | 1     | 67     | 95     | 129    | 223    | 107   |
|             | 金融・保険業       | 72   | 1     | 5      | 6      | 34     | 20     | 6     |
|             | 男性           | 3    | 0     | 0      | 0      | 1      | 0      | 2     |
|             | 女性           | 69   | 1     | 5      | 6      | 33     | 20     | 4     |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 94   | 7     | 34     | 13     | 6      | 10     | 24    |
| 男性          | 17           | 2    | 6     | 2      | 1      | 0      | 6      |       |
| 女性          | 77           | 5    | 28    | 11     | 5      | 10     | 18     |       |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 744          | 209  | 203   | 72     | 64     | 80     | 116    |       |
| 男性          | 269          | 88   | 98    | 22     | 19     | 16     | 26     |       |
| 女性          | 475          | 121  | 105   | 50     | 45     | 64     | 90     |       |
| 医療、福祉       | 1123         | 7    | 150   | 308    | 379    | 175    | 104    |       |
| 男性          | 338          | 3    | 63    | 106    | 94     | 30     | 42     |       |
| 女性          | 785          | 4    | 87    | 202    | 285    | 145    | 62     |       |
| 教育、学習支援業    | 283          | 10   | 23    | 59     | 95     | 56     | 40     |       |
| 男性          | 47           | 4    | 10    | 2      | 6      | 4      | 21     |       |
| 女性          | 236          | 6    | 13    | 57     | 89     | 52     | 19     |       |
| サービス業       | 467          | 9    | 68    | 63     | 98     | 120    | 109    |       |
| 男性          | 157          | 2    | 30    | 15     | 30     | 41     | 39     |       |
| 女性          | 310          | 7    | 38    | 48     | 68     | 79     | 70     |       |

付表46 パートタイム労働者の性別・年齢構成(業種別/構成比)

|             |              | 計      | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|-------------|--------------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体          |              | 100.0% | 6.2%  | 14.6%  | 17.8%  | 23.2%  | 20.9%  | 17.4% |
|             | 男性           | 100.0% | 9.8%  | 21.7%  | 17.8%  | 16.9%  | 11.8%  | 22.1% |
|             | 女性           | 100.0% | 4.9%  | 12.0%  | 17.7%  | 25.5%  | 24.2%  | 15.7% |
| 業<br>種<br>別 | 農林水産業        | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 10.0%  | 10.0%  | 60.0%  | 20.0% |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 75.0%  | 25.0% |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 16.7%  | 16.7%  | 50.0%  | 16.7% |
|             | 鉱業           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 建設業          | 100.0% | 0.0%  | 12.7%  | 30.9%  | 21.8%  | 5.5%   | 29.1% |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 22.2%  | 5.6%   | 0.0%   | 72.2% |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 18.9%  | 35.1%  | 29.7%  | 8.1%   | 8.1%  |
|             | 製造業          | 100.0% | 1.0%  | 3.5%   | 10.9%  | 28.9%  | 25.9%  | 29.9% |
|             | 男性           | 100.0% | 3.6%  | 3.6%   | 10.7%  | 17.9%  | 14.3%  | 50.0% |
|             | 女性           | 100.0% | 0.6%  | 3.5%   | 11.0%  | 30.6%  | 27.7%  | 26.6% |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%  |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%  |
|             | 情報通信業        | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 運輸業、郵便業      | 100.0% | 0.8%  | 3.7%   | 16.9%  | 19.8%  | 32.2%  | 26.4% |
|             | 男性           | 100.0% | 2.0%  | 9.0%   | 25.0%  | 18.0%  | 17.0%  | 29.0% |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 11.3%  | 21.1%  | 43.0%  | 24.6% |
|             | 卸売・小売業       | 100.0% | 0.7%  | 11.3%  | 15.2%  | 19.5%  | 33.5%  | 19.9% |
|             | 男性           | 100.0% | 5.2%  | 15.6%  | 14.3%  | 9.1%   | 14.3%  | 41.6% |
|             | 女性           | 100.0% | 0.2%  | 10.8%  | 15.3%  | 20.7%  | 35.9%  | 17.2% |
|             | 金融・保険業       | 100.0% | 1.4%  | 6.9%   | 8.3%   | 47.2%  | 27.8%  | 8.3%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 33.3%  | 0.0%   | 66.7% |
|             | 女性           | 100.0% | 1.4%  | 7.2%   | 8.7%   | 47.8%  | 29.0%  | 5.8%  |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 100.0% | 7.4%  | 36.2%  | 13.8%  | 6.4%   | 10.6%  | 25.5% |
| 男性          | 100.0%       | 11.8%  | 35.3% | 11.8%  | 5.9%   | 0.0%   | 35.3%  |       |
| 女性          | 100.0%       | 6.5%   | 36.4% | 14.3%  | 6.5%   | 13.0%  | 23.4%  |       |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 100.0%       | 28.1%  | 27.3% | 9.7%   | 8.6%   | 10.8%  | 15.6%  |       |
| 男性          | 100.0%       | 32.7%  | 36.4% | 8.2%   | 7.1%   | 5.9%   | 9.7%   |       |
| 女性          | 100.0%       | 25.5%  | 22.1% | 10.5%  | 9.5%   | 13.5%  | 18.9%  |       |
| 医療、福祉       | 100.0%       | 0.6%   | 13.4% | 27.4%  | 33.7%  | 15.6%  | 9.3%   |       |
| 男性          | 100.0%       | 0.9%   | 18.6% | 31.4%  | 27.8%  | 8.9%   | 12.4%  |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.5%   | 11.1% | 25.7%  | 36.3%  | 18.5%  | 7.9%   |       |
| 教育、学習支援業    | 100.0%       | 3.5%   | 8.1%  | 20.8%  | 33.6%  | 19.8%  | 14.1%  |       |
| 男性          | 100.0%       | 8.5%   | 21.3% | 4.3%   | 12.8%  | 8.5%   | 44.7%  |       |
| 女性          | 100.0%       | 2.5%   | 5.5%  | 24.2%  | 37.7%  | 22.0%  | 8.1%   |       |
| サービス業       | 100.0%       | 1.9%   | 14.6% | 13.5%  | 21.0%  | 25.7%  | 23.3%  |       |
| 男性          | 100.0%       | 1.3%   | 19.1% | 9.6%   | 19.1%  | 26.1%  | 24.8%  |       |
| 女性          | 100.0%       | 2.3%   | 12.3% | 15.5%  | 21.9%  | 25.5%  | 22.6%  |       |

付表47 パートタイム労働者の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)

|        |          | 回答数  | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|--------|----------|------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体     |          | 4060 | 252   | 591    | 721    | 943    | 848    | 705   |
| 男性     |          | 1079 | 106   | 234    | 192    | 182    | 127    | 238   |
| 女性     |          | 2981 | 146   | 357    | 529    | 761    | 721    | 467   |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 998  | 7     | 159    | 287    | 342    | 133    | 70    |
|        | 男性       | 340  | 3     | 65     | 104    | 95     | 30     | 43    |
|        | 女性       | 658  | 4     | 94     | 183    | 247    | 103    | 27    |
|        | 10～29人   | 777  | 58    | 117    | 125    | 173    | 154    | 150   |
|        | 男性       | 247  | 27    | 44     | 25     | 41     | 52     | 58    |
|        | 女性       | 530  | 31    | 73     | 100    | 132    | 102    | 92    |
|        | 30～49人   | 563  | 45    | 138    | 62     | 73     | 112    | 133   |
|        | 男性       | 133  | 19    | 60     | 9      | 2      | 8      | 35    |
|        | 女性       | 430  | 26    | 78     | 53     | 71     | 104    | 98    |
|        | 50～99人   | 589  | 114   | 80     | 70     | 97     | 113    | 115   |
|        | 男性       | 137  | 47    | 34     | 14     | 7      | 5      | 30    |
|        | 女性       | 452  | 67    | 46     | 56     | 90     | 108    | 85    |
|        | 100～299人 | 820  | 16    | 80     | 137    | 210    | 213    | 164   |
|        | 男性       | 190  | 7     | 22     | 38     | 33     | 30     | 60    |
|        | 女性       | 630  | 9     | 58     | 99     | 177    | 183    | 104   |
|        | 300人以上   | 282  | 0     | 8      | 37     | 46     | 122    | 69    |
| 男性     | 19       | 0    | 5     | 2      | 2      | 2      | 8      |       |
| 女性     | 263      | 0    | 3     | 35     | 44     | 120    | 61     |       |

付表48 パートタイム労働者の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)

|        |          | 計      | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|--------|----------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体     |          | 100.0% | 6.2%  | 14.6%  | 17.8%  | 23.2%  | 20.9%  | 17.4% |
| 男性     |          | 100.0% | 9.8%  | 21.7%  | 17.8%  | 16.9%  | 11.8%  | 22.1% |
| 女性     |          | 100.0% | 4.9%  | 12.0%  | 17.7%  | 25.5%  | 24.2%  | 15.7% |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 100.0% | 0.7%  | 15.9%  | 28.8%  | 34.3%  | 13.3%  | 7.0%  |
|        | 男性       | 100.0% | 0.9%  | 19.1%  | 30.6%  | 27.9%  | 8.8%   | 12.6% |
|        | 女性       | 100.0% | 0.6%  | 14.3%  | 27.8%  | 37.5%  | 15.7%  | 4.1%  |
|        | 10～29人   | 100.0% | 7.5%  | 15.1%  | 16.1%  | 22.3%  | 19.8%  | 19.3% |
|        | 男性       | 100.0% | 10.9% | 17.8%  | 10.1%  | 16.6%  | 21.1%  | 23.5% |
|        | 女性       | 100.0% | 5.8%  | 13.8%  | 18.9%  | 24.9%  | 19.2%  | 17.4% |
|        | 30～49人   | 100.0% | 8.0%  | 24.5%  | 11.0%  | 13.0%  | 19.9%  | 23.6% |
|        | 男性       | 100.0% | 14.3% | 45.1%  | 6.8%   | 1.5%   | 6.0%   | 26.3% |
|        | 女性       | 100.0% | 6.0%  | 18.1%  | 12.3%  | 16.5%  | 24.2%  | 22.8% |
|        | 50～99人   | 100.0% | 19.4% | 13.6%  | 11.9%  | 16.5%  | 19.2%  | 19.5% |
|        | 男性       | 100.0% | 34.3% | 24.8%  | 10.2%  | 5.1%   | 3.6%   | 21.9% |
|        | 女性       | 100.0% | 14.8% | 10.2%  | 12.4%  | 19.9%  | 23.9%  | 18.8% |
|        | 100～299人 | 100.0% | 2.0%  | 9.8%   | 16.7%  | 25.6%  | 26.0%  | 20.0% |
|        | 男性       | 100.0% | 3.7%  | 11.6%  | 20.0%  | 17.4%  | 15.8%  | 31.6% |
|        | 女性       | 100.0% | 1.4%  | 9.2%   | 15.7%  | 28.1%  | 29.0%  | 16.5% |
|        | 300人以上   | 100.0% | 0.0%  | 2.8%   | 13.1%  | 16.3%  | 43.3%  | 24.5% |
| 男性     | 100.0%   | 0.0%   | 26.3% | 10.5%  | 10.5%  | 10.5%  | 42.1%  |       |
| 女性     | 100.0%   | 0.0%   | 1.1%  | 13.3%  | 16.7%  | 45.6%  | 23.2%  |       |

付表49 パートタイム労働者の職種

|             |              | 回答数 | 事務           | 販売          | 接客          | 現場作業        | 専門技術        | その他         |
|-------------|--------------|-----|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>事業所計</b> |              | 301 | 138<br>45.8% | 48<br>15.9% | 77<br>25.6% | 99<br>32.9% | 56<br>18.6% | 46<br>15.3% |
| 業種別         | 農林水産業        | 3   | 1<br>33.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>66.7%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|             | 鉱業           | 0   | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      |
|             | 建設業          | 18  | 13<br>72.2%  | 1<br>5.6%   | 1<br>5.6%   | 4<br>22.2%  | 3<br>16.7%  | 2<br>11.1%  |
|             | 製造業          | 18  | 5<br>27.8%   | 2<br>11.1%  | 1<br>5.6%   | 10<br>55.6% | 3<br>16.7%  | 3<br>16.7%  |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 1   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|             | 情報通信業        | 0   | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      |
|             | 運輸業、郵便業      | 7   | 4<br>57.1%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 5<br>71.4%  | 1<br>14.3%  | 0<br>0.0%   |
|             | 卸売・小売業       | 73  | 42<br>57.5%  | 24<br>32.9% | 12<br>16.4% | 26<br>35.6% | 6<br>8.2%   | 6<br>8.2%   |
|             | 金融・保険業       | 9   | 9<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 3<br>33.3%  | 1<br>11.1%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 10  | 5<br>50.0%   | 4<br>40.0%  | 4<br>40.0%  | 5<br>50.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 37  | 3<br>8.1%    | 8<br>21.6%  | 32<br>86.5% | 13<br>35.1% | 0<br>0.0%   | 9<br>24.3%  |
|             | 医療、福祉        | 48  | 21<br>43.8%  | 0<br>0.0%   | 4<br>8.3%   | 13<br>27.1% | 27<br>56.3% | 9<br>18.8%  |
|             | 教育、学習支援業     | 13  | 4<br>30.8%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 4<br>30.8%  | 5<br>38.5%  | 6<br>46.2%  |
|             | サービス業        | 53  | 27<br>50.9%  | 6<br>11.3%  | 17<br>32.1% | 13<br>24.5% | 8<br>15.1%  | 8<br>15.1%  |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 91  | 49<br>53.8%  | 16<br>17.6% | 22<br>24.2% | 18<br>19.8% | 14<br>15.4% | 10<br>11.0% |
|             | 10～29人       | 115 | 52<br>45.2%  | 13<br>11.3% | 28<br>24.3% | 40<br>34.8% | 21<br>18.3% | 19<br>16.5% |
|             | 30～49人       | 44  | 13<br>29.5%  | 10<br>22.7% | 12<br>27.3% | 21<br>47.7% | 11<br>25.0% | 5<br>11.4%  |
|             | 50～99人       | 21  | 8<br>38.1%   | 2<br>9.5%   | 5<br>23.8%  | 6<br>28.6%  | 4<br>19.0%  | 6<br>28.6%  |
|             | 100～299人     | 19  | 11<br>57.9%  | 5<br>26.3%  | 7<br>36.8%  | 10<br>52.6% | 4<br>21.1%  | 1<br>5.3%   |
|             | 300人以上       | 8   | 4<br>50.0%   | 2<br>25.0%  | 2<br>25.0%  | 3<br>37.5%  | 1<br>12.5%  | 5<br>62.5%  |

付表50 パートタイム労働者の平均賃金(時給)

|        |              | 事業所数 | 平均賃金 |
|--------|--------------|------|------|
| 事業所計   |              | 268  | 910  |
| 業種別    | 農林水産業        | 3    | 2667 |
|        | 鉱業           | 0    | -    |
|        | 建設業          | 16   | 932  |
|        | 製造業          | 17   | 804  |
|        | 電気・ガス熱供給・水道業 | 1    | 1000 |
|        | 情報通信業        | 0    | -    |
|        | 運輸業、郵便業      | 5    | 1880 |
|        | 卸売・小売業       | 60   | 861  |
|        | 金融・保険業       | 9    | 877  |
|        | 不動産業・物品賃貸業   | 10   | 789  |
|        | 宿泊業・飲食サービス業  | 34   | 781  |
|        | 医療、福祉        | 46   | 957  |
|        | 教育、学習支援業     | 10   | 1010 |
|        | サービス業        | 50   | 863  |
| 従業員規模別 | 9人以下         | 80   | 986  |
|        | 10～29人       | 104  | 925  |
|        | 30～49人       | 41   | 828  |
|        | 50～99人       | 17   | 804  |
|        | 100～299人     | 16   | 809  |
|        | 300人以上       | 8    | 835  |

付表51 契約社員の雇用状況

|                            |              | 回答数 | 雇用している      | 雇用していない      |
|----------------------------|--------------|-----|-------------|--------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 457 | 85<br>18.6% | 372<br>81.4% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 4   | 0<br>0.0%   | 4<br>100.0%  |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  |
|                            | 建設業          | 51  | 6<br>11.8%  | 45<br>88.2%  |
|                            | 製造業          | 30  | 6<br>20.0%  | 24<br>80.0%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 5   | 0<br>0.0%   | 5<br>100.0%  |
|                            | 情報通信業        | 9   | 0<br>0.0%   | 9<br>100.0%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 18  | 3<br>16.7%  | 15<br>83.3%  |
|                            | 卸売・小売業       | 105 | 17<br>16.2% | 88<br>83.8%  |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 6<br>35.3%  | 11<br>64.7%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 3<br>23.1%  | 10<br>76.9%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 37  | 3<br>8.1%   | 34<br>91.9%  |
|                            | 医療、福祉        | 54  | 9<br>16.7%  | 45<br>83.3%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 18  | 7<br>38.9%  | 11<br>61.1%  |
|                            | サービス業        | 78  | 19<br>24.4% | 59<br>75.6%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 189 | 20<br>10.6% | 169<br>89.4% |
|                            | 10～29人       | 156 | 26<br>16.7% | 130<br>83.3% |
|                            | 30～49人       | 47  | 14<br>29.8% | 33<br>70.2%  |
|                            | 50～99人       | 26  | 8<br>30.8%  | 18<br>69.2%  |
|                            | 100～299人     | 23  | 11<br>47.8% | 12<br>52.2%  |
|                            | 300人以上       | 11  | 6<br>54.5%  | 5<br>45.5%   |

付表52 契約社員の性別・年齢構成(業種別/人数)

|             |              | 回答数 | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|-------------|--------------|-----|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体          |              | 657 | 8     | 79     | 108    | 104    | 132    | 226   |
|             | 男性           | 337 | 4     | 23     | 32     | 46     | 56     | 176   |
|             | 女性           | 320 | 4     | 56     | 76     | 58     | 76     | 50    |
| 業<br>種<br>別 | 農林水産業        | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 鉱業           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 建設業          | 48  | 0     | 0      | 2      | 1      | 2      | 43    |
|             | 男性           | 48  | 0     | 0      | 2      | 1      | 2      | 43    |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 製造業          | 49  | 0     | 1      | 3      | 7      | 10     | 28    |
|             | 男性           | 37  | 0     | 1      | 1      | 3      | 7      | 25    |
|             | 女性           | 12  | 0     | 0      | 2      | 4      | 3      | 3     |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 情報通信業        | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 運輸業、郵便業      | 5   | 0     | 0      | 0      | 3      | 1      | 1     |
|             | 男性           | 2   | 0     | 0      | 0      | 0      | 1      | 1     |
|             | 女性           | 3   | 0     | 0      | 0      | 3      | 0      | 0     |
|             | 卸売・小売業       | 144 | 0     | 26     | 29     | 30     | 35     | 24    |
|             | 男性           | 77  | 0     | 6      | 12     | 20     | 20     | 19    |
|             | 女性           | 67  | 0     | 20     | 17     | 10     | 15     | 5     |
|             | 金融・保険業       | 31  | 0     | 1      | 3      | 10     | 5      | 12    |
|             | 男性           | 24  | 0     | 1      | 0      | 7      | 5      | 11    |
|             | 女性           | 7   | 0     | 0      | 3      | 3      | 0      | 1     |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 28  | 0     | 6      | 10     | 3      | 7      | 2     |
| 男性          | 11           | 0   | 4     | 2      | 2      | 1      | 2      |       |
| 女性          | 17           | 0   | 2     | 8      | 1      | 6      | 0      |       |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 28           | 4   | 7     | 7      | 1      | 5      | 4      |       |
| 男性          | 16           | 2   | 2     | 3      | 0      | 5      | 4      |       |
| 女性          | 12           | 2   | 5     | 4      | 1      | 0      | 0      |       |
| 医療、福祉       | 24           | 0   | 3     | 5      | 7      | 5      | 4      |       |
| 男性          | 6            | 0   | 1     | 0      | 2      | 1      | 2      |       |
| 女性          | 18           | 0   | 2     | 5      | 5      | 4      | 2      |       |
| 教育、学習支援業    | 55           | 0   | 15    | 10     | 8      | 1      | 21     |       |
| 男性          | 30           | 0   | 5     | 4      | 1      | 0      | 20     |       |
| 女性          | 25           | 0   | 10    | 6      | 7      | 1      | 1      |       |
| サービス業       | 130          | 3   | 15    | 25     | 27     | 34     | 26     |       |
| 男性          | 39           | 2   | 2     | 2      | 7      | 10     | 16     |       |
| 女性          | 91           | 1   | 13    | 23     | 20     | 24     | 10     |       |

付表53 契約社員の性別・年齢構成(業種別/構成比)

|             |              | 計      | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|-------------|--------------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体          |              | 100.0% | 1.2%  | 12.0%  | 16.4%  | 15.8%  | 20.1%  | 34.4% |
|             | 男性           | 100.0% | 1.2%  | 6.8%   | 9.5%   | 13.6%  | 16.6%  | 52.2% |
|             | 女性           | 100.0% | 1.3%  | 17.5%  | 23.8%  | 18.1%  | 23.8%  | 15.6% |
| 業<br>種<br>別 | 農林水産業        | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 鉱業           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 建設業          | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 4.2%   | 2.1%   | 4.2%   | 89.6% |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 4.2%   | 2.1%   | 4.2%   | 89.6% |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 製造業          | 100.0% | 0.0%  | 2.0%   | 6.1%   | 14.3%  | 20.4%  | 57.1% |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 2.7%   | 2.7%   | 8.1%   | 18.9%  | 67.6% |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 16.7%  | 33.3%  | 25.0%  | 25.0% |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 情報通信業        | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -     |
|             | 運輸業、郵便業      | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 60.0%  | 20.0%  | 20.0% |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 50.0%  | 50.0% |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%  |
|             | 卸売・小売業       | 100.0% | 0.0%  | 18.1%  | 20.1%  | 20.8%  | 24.3%  | 16.7% |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 7.8%   | 15.6%  | 26.0%  | 26.0%  | 24.7% |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 29.9%  | 25.4%  | 14.9%  | 22.4%  | 7.5%  |
|             | 金融・保険業       | 100.0% | 0.0%  | 3.2%   | 9.7%   | 32.3%  | 16.1%  | 38.7% |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 4.2%   | 0.0%   | 29.2%  | 20.8%  | 45.8% |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 42.9%  | 42.9%  | 0.0%   | 14.3% |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 100.0% | 0.0%  | 21.4%  | 35.7%  | 10.7%  | 25.0%  | 7.1%  |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 36.4% | 18.2%  | 18.2%  | 9.1%   | 18.2%  |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 11.8% | 47.1%  | 5.9%   | 35.3%  | 0.0%   |       |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 100.0%       | 14.3%  | 25.0% | 25.0%  | 3.6%   | 17.9%  | 14.3%  |       |
| 男性          | 100.0%       | 12.5%  | 12.5% | 18.8%  | 0.0%   | 31.3%  | 25.0%  |       |
| 女性          | 100.0%       | 16.7%  | 41.7% | 33.3%  | 8.3%   | 0.0%   | 0.0%   |       |
| 医療、福祉       | 100.0%       | 0.0%   | 12.5% | 20.8%  | 29.2%  | 20.8%  | 16.7%  |       |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 16.7% | 0.0%   | 33.3%  | 16.7%  | 33.3%  |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 11.1% | 27.8%  | 27.8%  | 22.2%  | 11.1%  |       |
| 教育、学習支援業    | 100.0%       | 0.0%   | 27.3% | 18.2%  | 14.5%  | 1.8%   | 38.2%  |       |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 16.7% | 13.3%  | 3.3%   | 0.0%   | 66.7%  |       |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 40.0% | 24.0%  | 28.0%  | 4.0%   | 4.0%   |       |
| サービス業       | 100.0%       | 2.3%   | 11.5% | 19.2%  | 20.8%  | 26.2%  | 20.0%  |       |
| 男性          | 100.0%       | 5.1%   | 5.1%  | 5.1%   | 17.9%  | 25.6%  | 41.0%  |       |
| 女性          | 100.0%       | 1.1%   | 14.3% | 25.3%  | 22.0%  | 26.4%  | 11.0%  |       |

付表54 契約社員の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)

|        |          | 回答数 | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|--------|----------|-----|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体     |          | 657 | 8     | 79     | 108    | 104    | 132    | 226   |
| 男性     |          | 337 | 4     | 23     | 32     | 46     | 56     | 176   |
| 女性     |          | 320 | 4     | 56     | 76     | 58     | 76     | 50    |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 107 | 0     | 9      | 11     | 16     | 13     | 58    |
|        | 男性       | 85  | 0     | 1      | 4      | 12     | 10     | 58    |
|        | 女性       | 22  | 0     | 8      | 7      | 4      | 3      | 0     |
|        | 10～29人   | 98  | 2     | 14     | 16     | 17     | 23     | 26    |
|        | 男性       | 49  | 0     | 7      | 6      | 4      | 7      | 25    |
|        | 女性       | 49  | 2     | 7      | 10     | 13     | 16     | 1     |
|        | 30～49人   | 96  | 0     | 14     | 14     | 18     | 16     | 34    |
|        | 男性       | 50  | 0     | 4      | 4      | 8      | 12     | 22    |
|        | 女性       | 46  | 0     | 10     | 10     | 10     | 4      | 12    |
|        | 50～99人   | 90  | 3     | 7      | 18     | 16     | 26     | 20    |
|        | 男性       | 24  | 2     | 0      | 1      | 1      | 5      | 15    |
|        | 女性       | 66  | 1     | 7      | 17     | 15     | 21     | 5     |
|        | 100～299人 | 74  | 3     | 10     | 16     | 12     | 14     | 19    |
|        | 男性       | 36  | 2     | 4      | 2      | 3      | 8      | 17    |
| 女性     | 38       | 1   | 6     | 14     | 9      | 6      | 2      |       |
| 300人以上 | 192      | 0   | 25    | 33     | 25     | 40     | 69     |       |
| 男性     | 93       | 0   | 7     | 15     | 18     | 14     | 39     |       |
| 女性     | 99       | 0   | 18    | 18     | 7      | 26     | 30     |       |

付表55 契約社員の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)

|        |          | 計      | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|--------|----------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体     |          | 100.0% | 1.2%  | 12.0%  | 16.4%  | 15.8%  | 20.1%  | 34.4% |
| 男性     |          | 100.0% | 1.2%  | 6.8%   | 9.5%   | 13.6%  | 16.6%  | 52.2% |
| 女性     |          | 100.0% | 1.3%  | 17.5%  | 23.8%  | 18.1%  | 23.8%  | 15.6% |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 100.0% | 0.0%  | 8.4%   | 10.3%  | 15.0%  | 12.1%  | 54.2% |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%  | 1.2%   | 4.7%   | 14.1%  | 11.8%  | 68.2% |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%  | 36.4%  | 31.8%  | 18.2%  | 13.6%  | 0.0%  |
|        | 10～29人   | 100.0% | 2.0%  | 14.3%  | 16.3%  | 17.3%  | 23.5%  | 26.5% |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%  | 14.3%  | 12.2%  | 8.2%   | 14.3%  | 51.0% |
|        | 女性       | 100.0% | 4.1%  | 14.3%  | 20.4%  | 26.5%  | 32.7%  | 2.0%  |
|        | 30～49人   | 100.0% | 0.0%  | 14.6%  | 14.6%  | 18.8%  | 16.7%  | 35.4% |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%  | 8.0%   | 8.0%   | 16.0%  | 24.0%  | 44.0% |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%  | 21.7%  | 21.7%  | 21.7%  | 8.7%   | 26.1% |
|        | 50～99人   | 100.0% | 3.3%  | 7.8%   | 20.0%  | 17.8%  | 28.9%  | 22.2% |
|        | 男性       | 100.0% | 8.3%  | 0.0%   | 4.2%   | 4.2%   | 20.8%  | 62.5% |
|        | 女性       | 100.0% | 1.5%  | 10.6%  | 25.8%  | 22.7%  | 31.8%  | 7.6%  |
|        | 100～299人 | 100.0% | 4.1%  | 13.5%  | 21.6%  | 16.2%  | 18.9%  | 25.7% |
|        | 男性       | 100.0% | 5.6%  | 11.1%  | 5.6%   | 8.3%   | 22.2%  | 47.2% |
| 女性     | 100.0%   | 2.6%   | 15.8% | 36.8%  | 23.7%  | 15.8%  | 5.3%   |       |
| 300人以上 | 100.0%   | 0.0%   | 13.0% | 17.2%  | 13.0%  | 20.8%  | 35.9%  |       |
| 男性     | 100.0%   | 0.0%   | 7.5%  | 16.1%  | 19.4%  | 15.1%  | 41.9%  |       |
| 女性     | 100.0%   | 0.0%   | 18.2% | 18.2%  | 7.1%   | 26.3%  | 30.3%  |       |

付表56 契約社員の職種

|                            |              | 回答数 | 事務          | 販売          | 接客          | 現場作業        | 専門技術        | その他         |
|----------------------------|--------------|-----|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 89  | 37<br>41.6% | 22<br>24.7% | 16<br>18.0% | 22<br>24.7% | 26<br>29.2% | 13<br>14.6% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 0   | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      |
|                            | 鉱業           | 0   | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      |
|                            | 建設業          | 6   | 1<br>16.7%  | 1<br>16.7%  | 0<br>0.0%   | 4<br>66.7%  | 2<br>33.3%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 製造業          | 6   | 2<br>33.3%  | 1<br>16.7%  | 0<br>0.0%   | 4<br>66.7%  | 2<br>33.3%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 0   | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      |
|                            | 情報通信業        | 0   | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      |
|                            | 運輸業、郵便業      | 3   | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>33.3%  | 1<br>33.3%  |
|                            | 卸売・小売業       | 19  | 9<br>47.4%  | 9<br>47.4%  | 0<br>0.0%   | 3<br>15.8%  | 2<br>10.5%  | 3<br>15.8%  |
|                            | 金融・保険業       | 6   | 4<br>66.7%  | 1<br>16.7%  | 1<br>16.7%  | 1<br>16.7%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 3   | 2<br>66.7%  | 1<br>33.3%  | 2<br>66.7%  | 1<br>33.3%  | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 5   | 2<br>40.0%  | 2<br>40.0%  | 5<br>100.0% | 2<br>40.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|                            | 医療、福祉        | 9   | 2<br>22.2%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>22.2%  | 4<br>44.4%  | 3<br>33.3%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 7   | 3<br>42.9%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 3<br>42.9%  | 3<br>42.9%  |
|                            | サービス業        | 19  | 8<br>42.1%  | 4<br>21.1%  | 7<br>36.8%  | 4<br>21.1%  | 6<br>31.6%  | 2<br>10.5%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 21  | 8<br>38.1%  | 6<br>28.6%  | 3<br>14.3%  | 3<br>14.3%  | 6<br>28.6%  | 3<br>14.3%  |
|                            | 10～29人       | 28  | 12<br>42.9% | 4<br>14.3%  | 4<br>14.3%  | 12<br>42.9% | 5<br>17.9%  | 2<br>7.1%   |
|                            | 30～49人       | 14  | 5<br>35.7%  | 4<br>28.6%  | 5<br>35.7%  | 4<br>28.6%  | 5<br>35.7%  | 2<br>14.3%  |
|                            | 50～99人       | 8   | 2<br>25.0%  | 2<br>25.0%  | 1<br>12.5%  | 2<br>25.0%  | 4<br>50.0%  | 1<br>12.5%  |
|                            | 100～299人     | 11  | 6<br>54.5%  | 2<br>18.2%  | 3<br>27.3%  | 0<br>0.0%   | 3<br>27.3%  | 2<br>18.2%  |
|                            | 300人以上       | 7   | 4<br>57.1%  | 4<br>57.1%  | 0<br>0.0%   | 1<br>14.3%  | 3<br>42.9%  | 3<br>42.9%  |

付表57 契約社員の平均賃金(時給)

|        |              | 事業所数 | 平均賃金 |
|--------|--------------|------|------|
| 事業所計   |              | 78   | 1369 |
| 業種別    | 農林水産業        | 0    | -    |
|        | 鉱業           | 0    | -    |
|        | 建設業          | 5    | 1647 |
|        | 製造業          | 6    | 1127 |
|        | 電気・ガス熱供給・水道業 | 0    | -    |
|        | 情報通信業        | 0    | -    |
|        | 運輸業、郵便業      | 3    | 2109 |
|        | 卸売・小売業       | 17   | 1511 |
|        | 金融・保険業       | 3    | 981  |
|        | 不動産業・物品賃貸業   | 3    | 1123 |
|        | 宿泊業・飲食サービス業  | 5    | 921  |
|        | 医療、福祉        | 8    | 1955 |
|        | 教育、学習支援業     | 7    | 1139 |
|        | サービス業        | 17   | 1199 |
| 従業員規模別 | 9人以下         | 20   | 1647 |
|        | 10～29人       | 23   | 1141 |
|        | 30～49人       | 13   | 1651 |
|        | 50～99人       | 7    | 1236 |
|        | 100～299人     | 9    | 1072 |
|        | 300人以上       | 6    | 1311 |

付表58 派遣社員の雇用状況

|                            |              | 回答数 | いる         | いない          |
|----------------------------|--------------|-----|------------|--------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 458 | 34<br>7.4% | 424<br>92.6% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 4   | 0<br>0.0%  | 4<br>100.0%  |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0%  |
|                            | 建設業          | 51  | 3<br>5.9%  | 48<br>94.1%  |
|                            | 製造業          | 30  | 4<br>13.3% | 26<br>86.7%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 0<br>0.0%  | 6<br>100.0%  |
|                            | 情報通信業        | 9   | 3<br>33.3% | 6<br>66.7%   |
|                            | 運輸業、郵便業      | 18  | 3<br>16.7% | 15<br>83.3%  |
|                            | 卸売・小売業       | 106 | 3<br>2.8%  | 103<br>97.2% |
|                            | 金融・保険業       | 15  | 7<br>46.7% | 8<br>53.3%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 0<br>0.0%  | 13<br>100.0% |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 37  | 3<br>8.1%  | 34<br>91.9%  |
|                            | 医療、福祉        | 54  | 4<br>7.4%  | 50<br>92.6%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 17  | 0<br>0.0%  | 17<br>100.0% |
|                            | サービス業        | 80  | 4<br>5.0%  | 76<br>95.0%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 192 | 10<br>5.2% | 182<br>94.8% |
|                            | 10～29人       | 156 | 8<br>5.1%  | 148<br>94.9% |
|                            | 30～49人       | 46  | 4<br>8.7%  | 42<br>91.3%  |
|                            | 50～99人       | 26  | 4<br>15.4% | 22<br>84.6%  |
|                            | 100～299人     | 22  | 6<br>27.3% | 16<br>72.7%  |
|                            | 300人以上       | 11  | 2<br>18.2% | 9<br>81.8%   |

付表59 派遣社員の性別・年齢構成(業種別/人数)

|             |              | 回答数 | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|-------------|--------------|-----|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体          |              | 141 | 0     | 34     | 41     | 38     | 11     | 17    |
|             | 男性           | 55  | 0     | 11     | 14     | 17     | 7      | 6     |
|             | 女性           | 86  | 0     | 23     | 27     | 21     | 4      | 11    |
| 業<br>種<br>別 | 農林水産業        | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 鉱業           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 建設業          | 6   | 0     | 0      | 3      | 2      | 1      | 0     |
|             | 男性           | 5   | 0     | 0      | 2      | 2      | 1      | 0     |
|             | 女性           | 1   | 0     | 0      | 1      | 0      | 0      | 0     |
|             | 製造業          | 4   | 0     | 0      | 1      | 2      | 0      | 1     |
|             | 男性           | 1   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 1     |
|             | 女性           | 3   | 0     | 0      | 1      | 2      | 0      | 0     |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 男性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|             | 情報通信業        | 32  | 0     | 0      | 10     | 15     | 6      | 1     |
|             | 男性           | 22  | 0     | 0      | 5      | 10     | 6      | 1     |
|             | 女性           | 10  | 0     | 0      | 5      | 5      | 0      | 0     |
|             | 運輸業、郵便業      | 5   | 0     | 0      | 3      | 1      | 1      | 0     |
|             | 男性           | 1   | 0     | 0      | 1      | 0      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 4   | 0     | 0      | 2      | 1      | 1      | 0     |
|             | 卸売・小売業       | 6   | 0     | 1      | 0      | 3      | 0      | 2     |
|             | 男性           | 2   | 0     | 0      | 0      | 2      | 0      | 0     |
|             | 女性           | 4   | 0     | 1      | 0      | 1      | 0      | 2     |
|             | 金融・保険業       | 11  | 0     | 3      | 3      | 3      | 0      | 2     |
|             | 男性           | 3   | 0     | 0      | 1      | 0      | 0      | 2     |
|             | 女性           | 8   | 0     | 3      | 2      | 3      | 0      | 0     |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
| 男性          | 0            | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      |       |
| 女性          | 0            | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      |       |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 11           | 0   | 6     | 0      | 2      | 0      | 3      |       |
| 男性          | 5            | 0   | 3     | 0      | 0      | 0      | 2      |       |
| 女性          | 6            | 0   | 3     | 0      | 2      | 0      | 1      |       |
| 医療、福祉       | 30           | 0   | 10    | 9      | 5      | 2      | 4      |       |
| 男性          | 1            | 0   | 0     | 0      | 1      | 0      | 0      |       |
| 女性          | 29           | 0   | 10    | 9      | 4      | 2      | 4      |       |
| 教育、学習支援業    | 0            | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      |       |
| 男性          | 0            | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      |       |
| 女性          | 0            | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      |       |
| サービス業       | 36           | 0   | 14    | 12     | 5      | 1      | 4      |       |
| 男性          | 15           | 0   | 8     | 5      | 2      | 0      | 0      |       |
| 女性          | 21           | 0   | 6     | 7      | 3      | 1      | 4      |       |

付表60 派遣社員の性別・年齢構成(業種別/構成比)

|             |              | 計      | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上  |
|-------------|--------------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 全体          |              | 100.0% | 0.0%  | 24.1%  | 29.1%  | 27.0%  | 7.8%   | 12.1%  |
| 男性          |              | 100.0% | 0.0%  | 20.0%  | 25.5%  | 30.9%  | 12.7%  | 10.9%  |
| 女性          |              | 100.0% | 0.0%  | 26.7%  | 31.4%  | 24.4%  | 4.7%   | 12.8%  |
| 業<br>種<br>別 | 農林水産業        | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
|             | 鉱業           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
|             | 建設業          | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 50.0%  | 33.3%  | 16.7%  | 0.0%   |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 40.0%  | 40.0%  | 20.0%  | 0.0%   |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |
|             | 製造業          | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 25.0%  | 50.0%  | 0.0%   | 25.0%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 33.3%  | 66.7%  | 0.0%   | 0.0%   |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
|             | 情報通信業        | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 31.3%  | 46.9%  | 18.8%  | 3.1%   |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 22.7%  | 45.5%  | 27.3%  | 4.5%   |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 50.0%  | 50.0%  | 0.0%   | 0.0%   |
|             | 運輸業・郵便業      | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 60.0%  | 20.0%  | 20.0%  | 0.0%   |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 50.0%  | 25.0%  | 25.0%  | 0.0%   |
|             | 卸売・小売業       | 100.0% | 0.0%  | 16.7%  | 0.0%   | 50.0%  | 0.0%   | 33.3%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 25.0%  | 0.0%   | 25.0%  | 0.0%   | 50.0%  |
|             | 金融・保険業       | 100.0% | 0.0%  | 27.3%  | 27.3%  | 27.3%  | 0.0%   | 18.2%  |
|             | 男性           | 100.0% | 0.0%  | 0.0%   | 33.3%  | 0.0%   | 0.0%   | 66.7%  |
|             | 女性           | 100.0% | 0.0%  | 37.5%  | 25.0%  | 37.5%  | 0.0%   | 0.0%   |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
|             | 男性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
|             | 女性           | -      | -     | -      | -      | -      | -      | -      |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 100.0%       | 0.0%   | 54.5% | 0.0%   | 18.2%  | 0.0%   | 27.3%  |        |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 60.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 40.0%  |        |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 50.0% | 0.0%   | 33.3%  | 0.0%   | 16.7%  |        |
| 医療・福祉       | 100.0%       | 0.0%   | 33.3% | 30.0%  | 16.7%  | 6.7%   | 13.3%  |        |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 0.0%  | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   |        |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 34.5% | 31.0%  | 13.8%  | 6.9%   | 13.8%  |        |
| 教育、学習支援業    | -            | -      | -     | -      | -      | -      | -      |        |
| 男性          | -            | -      | -     | -      | -      | -      | -      |        |
| 女性          | -            | -      | -     | -      | -      | -      | -      |        |
| サービス業       | 100.0%       | 0.0%   | 38.9% | 33.3%  | 13.9%  | 2.8%   | 11.1%  |        |
| 男性          | 100.0%       | 0.0%   | 53.3% | 33.3%  | 13.3%  | 0.0%   | 0.0%   |        |
| 女性          | 100.0%       | 0.0%   | 28.6% | 33.3%  | 14.3%  | 4.8%   | 19.0%  |        |

付表61 派遣社員の性別・年齢構成(従業員規模別/人数)

|        |          | 回答数 | 20歳未満 | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|--------|----------|-----|-------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体     |          | 141 | 0     | 34     | 41     | 38     | 11     | 17    |
| 男性     |          | 55  | 0     | 11     | 14     | 17     | 7      | 6     |
| 女性     |          | 86  | 0     | 23     | 27     | 21     | 4      | 11    |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 38  | 0     | 0      | 14     | 16     | 7      | 1     |
|        | 男性       | 24  | 0     | 0      | 7      | 10     | 6      | 1     |
|        | 女性       | 14  | 0     | 0      | 7      | 6      | 1      | 0     |
|        | 10～29人   | 19  | 0     | 4      | 4      | 4      | 1      | 6     |
|        | 男性       | 10  | 0     | 0      | 2      | 2      | 1      | 5     |
|        | 女性       | 9   | 0     | 4      | 2      | 2      | 0      | 1     |
|        | 30～49人   | 10  | 0     | 0      | 2      | 5      | 1      | 2     |
|        | 男性       | 2   | 0     | 0      | 0      | 2      | 0      | 0     |
|        | 女性       | 8   | 0     | 0      | 2      | 3      | 1      | 2     |
|        | 50～99人   | 7   | 0     | 0      | 1      | 2      | 0      | 4     |
|        | 男性       | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     |
|        | 女性       | 7   | 0     | 0      | 1      | 2      | 0      | 4     |
|        | 100～299人 | 66  | 0     | 29     | 20     | 11     | 2      | 4     |
|        | 男性       | 19  | 0     | 11     | 5      | 3      | 0      | 0     |
| 女性     | 47       | 0   | 18    | 15     | 8      | 2      | 4      |       |
| 300人以上 | 1        | 0   | 1     | 0      | 0      | 0      | 0      |       |
| 男性     | 0        | 0   | 0     | 0      | 0      | 0      | 0      |       |
| 女性     | 1        | 0   | 1     | 0      | 0      | 0      | 0      |       |

付表62 派遣社員の性別・年齢構成(従業員規模別/構成比)

|        |          | 計      | 20歳未満  | 20～29歳 | 30～39歳 | 40～49歳 | 50～59歳 | 60歳以上 |
|--------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 全体     |          | 100.0% | 0.0%   | 24.1%  | 29.1%  | 27.0%  | 7.8%   | 12.1% |
| 男性     |          | 100.0% | 0.0%   | 20.0%  | 25.5%  | 30.9%  | 12.7%  | 10.9% |
| 女性     |          | 100.0% | 0.0%   | 26.7%  | 31.4%  | 24.4%  | 4.7%   | 12.8% |
| 従業員規模別 | 9人以下     | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 36.8%  | 42.1%  | 18.4%  | 2.6%  |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 29.2%  | 41.7%  | 25.0%  | 4.2%  |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 50.0%  | 42.9%  | 7.1%   | 0.0%  |
|        | 10～29人   | 100.0% | 0.0%   | 21.1%  | 21.1%  | 21.1%  | 5.3%   | 31.6% |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 20.0%  | 20.0%  | 10.0%  | 50.0% |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%   | 44.4%  | 22.2%  | 22.2%  | 0.0%   | 11.1% |
|        | 30～49人   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 20.0%  | 50.0%  | 10.0%  | 20.0% |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%  |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 25.0%  | 37.5%  | 12.5%  | 25.0% |
|        | 50～99人   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 14.3%  | 28.6%  | 0.0%   | 57.1% |
|        | 男性       | -      | -      | -      | -      | -      | -      | -     |
|        | 女性       | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 14.3%  | 28.6%  | 0.0%   | 57.1% |
|        | 100～299人 | 100.0% | 0.0%   | 43.9%  | 30.3%  | 16.7%  | 3.0%   | 6.1%  |
|        | 男性       | 100.0% | 0.0%   | 57.9%  | 26.3%  | 15.8%  | 0.0%   | 0.0%  |
| 女性     | 100.0%   | 0.0%   | 38.3%  | 31.9%  | 17.0%  | 4.3%   | 8.5%   |       |
| 300人以上 | 100.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |       |
| 男性     | -        | -      | -      | -      | -      | -      | -      |       |
| 女性     | 100.0%   | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |       |

付表63 派遣社員の職種

|                            |              | 回答数 | 事務          | 販売        | 接客          | 営業         | 専門26業務      | 現場作業       | その他        |
|----------------------------|--------------|-----|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|------------|------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 33  | 16<br>48.5% | 0<br>0.0% | 8<br>24.2%  | 2<br>6.1%  | 8<br>24.2%  | 9<br>27.3% | 1<br>3.0%  |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 0   | 0           | 0         | 0           | 0          | 0           | 0          | 0          |
|                            | 鉱業           | 0   | 0           | 0         | 0           | 0          | 0           | 0          | 0          |
|                            | 建設業          | 3   | 2<br>66.7%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>33.3% | 0<br>0.0%  |
|                            | 製造業          | 3   | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>33.3%  | 2<br>66.7% | 0<br>0.0%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 0   | 0           | 0         | 0           | 0          | 0           | 0          | 0          |
|                            | 情報通信業        | 3   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 3<br>100.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 3   | 3<br>100.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>33.3%  | 1<br>33.3% | 0<br>0.0%  |
|                            | 卸売・小売業       | 4   | 1<br>25.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>25.0%  | 1<br>25.0% | 1<br>25.0% |
|                            | 金融・保険業       | 6   | 5<br>83.3%  | 0<br>0.0% | 3<br>50.0%  | 1<br>16.7% | 0<br>0.0%   | 1<br>16.7% | 0<br>0.0%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 0   | 0           | 0         | 0           | 0          | 0           | 0          | 0          |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 3   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 3<br>100.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 医療、福祉        | 4   | 3<br>75.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 2<br>50.0%  | 2<br>50.0% | 0<br>0.0%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 0   | 0           | 0         | 0           | 0          | 0           | 0          | 0          |
|                            | サービス業        | 4   | 1<br>25.0%  | 0<br>0.0% | 2<br>50.0%  | 1<br>25.0% | 0<br>0.0%   | 1<br>25.0% | 0<br>0.0%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 10  | 5<br>50.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 1<br>10.0% | 5<br>50.0%  | 3<br>30.0% | 0<br>0.0%  |
|                            | 10～29人       | 8   | 4<br>50.0%  | 0<br>0.0% | 3<br>37.5%  | 1<br>12.5% | 1<br>12.5%  | 2<br>25.0% | 0<br>0.0%  |
|                            | 30～49人       | 5   | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0% | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0%  | 2<br>40.0% | 0<br>0.0%  |
|                            | 50～99人       | 3   | 2<br>66.7%  | 0<br>0.0% | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>33.3% | 0<br>0.0%  |
|                            | 100～299人     | 5   | 3<br>60.0%  | 0<br>0.0% | 3<br>60.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0%  | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%  |
|                            | 300人以上       | 2   | 1<br>50.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>50.0% |

付表64 派遣社員の平均賃金(時給)

|        |              | 事業所数 | 平均賃金 |
|--------|--------------|------|------|
| 事業所計   |              | 29   | 1372 |
| 業種別    | 農林水産業        | 0    | -    |
|        | 鉱業           | 0    | -    |
|        | 建設業          | 3    | 1387 |
|        | 製造業          | 3    | 1475 |
|        | 電気・ガス熱供給・水道業 | 0    | -    |
|        | 情報通信業        | 3    | 1664 |
|        | 運輸業、郵便業      | 2    | 1450 |
|        | 卸売・小売業       | 4    | 1264 |
|        | 金融・保険業       | 5    | 1311 |
|        | 不動産業・物品賃貸業   | 0    | -    |
|        | 宿泊業・飲食サービス業  | 3    | 1131 |
|        | 医療、福祉        | 2    | 1400 |
|        | 教育、学習支援業     | 0    | -    |
|        | サービス業        | 4    | 1375 |
| 従業員規模別 | 9人以下         | 9    | 1555 |
|        | 10～29人       | 7    | 1313 |
|        | 30～49人       | 5    | 1232 |
|        | 50～99人       | 2    | 965  |
|        | 100～299人     | 4    | 1431 |
|        | 300人以上       | 2    | 1391 |

付表65 人員体制の状況

|                            |              | 回答数 | 足りている        | 足りていない<br>(人手不足) | どちらともい<br>えない |
|----------------------------|--------------|-----|--------------|------------------|---------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 472 | 215<br>45.6% | 146<br>30.9%     | 111<br>23.5%  |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 4   | 3<br>75.0%   | 0<br>0.0%        | 1<br>25.0%    |
|                            | 鉱業           | 1   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%     |
|                            | 建設業          | 53  | 21<br>39.6%  | 19<br>35.8%      | 13<br>24.5%   |
|                            | 製造業          | 32  | 11<br>34.4%  | 8<br>25.0%       | 13<br>40.6%   |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 1<br>16.7%   | 1<br>16.7%       | 4<br>66.7%    |
|                            | 情報通信業        | 9   | 4<br>44.4%   | 2<br>22.2%       | 3<br>33.3%    |
|                            | 運輸業・郵便業      | 18  | 10<br>55.6%  | 5<br>27.8%       | 3<br>16.7%    |
|                            | 卸売・小売業       | 110 | 57<br>51.8%  | 23<br>20.9%      | 30<br>27.3%   |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 10<br>58.8%  | 4<br>23.5%       | 3<br>17.6%    |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 7<br>53.8%   | 3<br>23.1%       | 3<br>23.1%    |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 40  | 10<br>25.0%  | 23<br>57.5%      | 7<br>17.5%    |
|                            | 医療、福祉        | 54  | 24<br>44.4%  | 19<br>35.2%      | 11<br>20.4%   |
|                            | 教育、学習支援業     | 17  | 11<br>64.7%  | 4<br>23.5%       | 2<br>11.8%    |
|                            | サービス業        | 81  | 38<br>46.9%  | 29<br>35.8%      | 14<br>17.3%   |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 199 | 114<br>57.3% | 39<br>19.6%      | 46<br>23.1%   |
|                            | 10～29人       | 160 | 62<br>38.8%  | 57<br>35.6%      | 41<br>25.6%   |
|                            | 30～49人       | 47  | 17<br>36.2%  | 17<br>36.2%      | 13<br>27.7%   |
|                            | 50～99人       | 26  | 7<br>26.9%   | 10<br>38.5%      | 9<br>34.6%    |
|                            | 100～299人     | 23  | 7<br>30.4%   | 14<br>60.9%      | 2<br>8.7%     |
|                            | 300人以上       | 12  | 5<br>41.7%   | 7<br>58.3%       | 0<br>0.0%     |

付表66 新規学卒者の採用計画

|                            |              | 回答数 | ある          | ない           | 検討中         |
|----------------------------|--------------|-----|-------------|--------------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 469 | 99<br>21.1% | 279<br>59.5% | 91<br>19.4% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 4   | 0<br>0.0%   | 2<br>50.0%   | 2<br>50.0%  |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 建設業          | 54  | 12<br>22.2% | 20<br>37.0%  | 22<br>40.7% |
|                            | 製造業          | 32  | 8<br>25.0%  | 18<br>56.3%  | 6<br>18.8%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 0<br>0.0%   | 4<br>66.7%   | 2<br>33.3%  |
|                            | 情報通信業        | 9   | 3<br>33.3%  | 4<br>44.4%   | 2<br>22.2%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 18  | 2<br>11.1%  | 14<br>77.8%  | 2<br>11.1%  |
|                            | 卸売・小売業       | 110 | 17<br>15.5% | 79<br>71.8%  | 14<br>12.7% |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 3<br>17.6%  | 12<br>70.6%  | 2<br>11.8%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 12  | 3<br>25.0%  | 8<br>66.7%   | 1<br>8.3%   |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 8<br>20.5%  | 20<br>51.3%  | 11<br>28.2% |
|                            | 医療、福祉        | 54  | 19<br>35.2% | 29<br>53.7%  | 6<br>11.1%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 18  | 7<br>38.9%  | 8<br>44.4%   | 3<br>16.7%  |
|                            | サービス業        | 78  | 12<br>15.4% | 48<br>61.5%  | 18<br>23.1% |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 198 | 19<br>9.6%  | 138<br>69.7% | 41<br>20.7% |
|                            | 10～29人       | 160 | 37<br>23.1% | 90<br>56.3%  | 33<br>20.6% |
|                            | 30～49人       | 46  | 13<br>28.3% | 26<br>56.5%  | 7<br>15.2%  |
|                            | 50～99人       | 25  | 12<br>48.0% | 6<br>24.0%   | 7<br>28.0%  |
|                            | 100～299人     | 23  | 9<br>39.1%  | 13<br>56.5%  | 1<br>4.3%   |
|                            | 300人以上       | 12  | 9<br>75.0%  | 2<br>16.7%   | 1<br>8.3%   |

付表67 人材確保への現在の取組

|                            |              | 回答数         | 採用予算の<br>拡大 | 学生のイン<br>ターンシッ<br>プの受入 | 中途採用の<br>推進  | 処遇改善<br>(賃金アッ<br>プなど) | 企業の魅力<br>の情報発信 | 市内で開催<br>される企業<br>説明会への<br>積極的な参<br>加 | 市外で開催<br>される企業<br>説明会への<br>積極的な参<br>加 | キャリア<br>アップのた<br>めの機会の<br>提供 | 育児・介護<br>ができる職<br>場環境の整<br>備 | 休みが取り<br>やすい名称<br>の付いた休<br>暇制度の導<br>入 |
|----------------------------|--------------|-------------|-------------|------------------------|--------------|-----------------------|----------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 369         | 55<br>14.9% | 46<br>12.5%            | 235<br>63.7% | 113<br>30.6%          | 82<br>22.2%    | 50<br>13.6%                           | 23<br>6.2%                            | 51<br>13.8%                  | 26<br>7.0%                   | 15<br>4.1%                            |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 2           | 0<br>0.0%   | 1<br>50.0%             | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%             | 1<br>50.0%     | 0<br>0.0%                             | 0<br>0.0%                             | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%                             |
|                            | 鉱業           | 1           | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%             | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%                             | 0<br>0.0%                             | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%                             |
|                            | 建設業          | 45          | 7<br>15.6%  | 8<br>17.8%             | 31<br>68.9%  | 11<br>24.4%           | 9<br>20.0%     | 7<br>15.6%                            | 4<br>8.9%                             | 10<br>22.2%                  | 1<br>2.2%                    | 0<br>0.0%                             |
|                            | 製造業          | 26          | 1<br>3.8%   | 1<br>3.8%              | 18<br>69.2%  | 8<br>30.8%            | 4<br>15.4%     | 3<br>11.5%                            | 1<br>3.8%                             | 2<br>7.7%                    | 0<br>0.0%                    | 1<br>3.8%                             |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6           | 2<br>33.3%  | 0<br>0.0%              | 3<br>50.0%   | 2<br>33.3%            | 1<br>16.7%     | 1<br>16.7%                            | 1<br>16.7%                            | 1<br>16.7%                   | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%                             |
|                            | 情報通信業        | 7           | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 5<br>71.4%   | 2<br>28.6%            | 1<br>14.3%     | 1<br>14.3%                            | 1<br>14.3%                            | 2<br>28.6%                   | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%                             |
|                            | 運輸業、郵便業      | 13          | 0<br>0.0%   | 1<br>7.7%              | 12<br>92.3%  | 1<br>7.7%             | 2<br>15.4%     | 0<br>0.0%                             | 0<br>0.0%                             | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%                    | 1<br>7.7%                             |
|                            | 卸売・小売業       | 81          | 12<br>14.8% | 7<br>8.6%              | 50<br>61.7%  | 24<br>29.6%           | 13<br>16.0%    | 11<br>13.6%                           | 3<br>3.7%                             | 6<br>7.4%                    | 1<br>1.2%                    | 2<br>2.5%                             |
|                            | 金融・保険業       | 12          | 0<br>0.0%   | 1<br>8.3%              | 6<br>50.0%   | 2<br>16.7%            | 6<br>50.0%     | 2<br>16.7%                            | 2<br>16.7%                            | 0<br>0.0%                    | 1<br>8.3%                    | 0<br>0.0%                             |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 10          | 1<br>10.0%  | 1<br>10.0%             | 7<br>70.0%   | 3<br>30.0%            | 2<br>20.0%     | 1<br>10.0%                            | 1<br>10.0%                            | 0<br>0.0%                    | 1<br>10.0%                   | 0<br>0.0%                             |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 36          | 6<br>16.7%  | 6<br>16.7%             | 20<br>55.6%  | 19<br>52.8%           | 8<br>22.2%     | 9<br>25.0%                            | 2<br>5.6%                             | 6<br>16.7%                   | 4<br>11.1%                   | 2<br>5.6%                             |
|                            | 医療、福祉        | 43          | 5<br>11.6%  | 7<br>16.3%             | 21<br>48.8%  | 19<br>44.2%           | 9<br>20.9%     | 8<br>18.6%                            | 2<br>4.7%                             | 9<br>20.9%                   | 12<br>27.9%                  | 3<br>7.0%                             |
|                            | 教育、学習支援業     | 15          | 5<br>33.3%  | 2<br>13.3%             | 13<br>86.7%  | 4<br>26.7%            | 4<br>26.7%     | 3<br>20.0%                            | 2<br>13.3%                            | 1<br>6.7%                    | 1<br>6.7%                    | 0<br>0.0%                             |
| サービス業                      | 60           | 15<br>25.0% | 11<br>18.3% | 39<br>65.0%            | 13<br>21.7%  | 19<br>31.7%           | 4<br>6.7%      | 4<br>6.7%                             | 12<br>20.0%                           | 4<br>6.7%                    | 5<br>8.3%                    |                                       |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 134         | 23<br>17.2% | 13<br>9.7%             | 87<br>64.9%  | 38<br>28.4%           | 35<br>26.1%    | 6<br>4.5%                             | 10<br>7.5%                            | 19<br>14.2%                  | 6<br>4.5%                    | 7<br>5.2%                             |
|                            | 10～29人       | 131         | 22<br>16.8% | 15<br>11.5%            | 85<br>64.9%  | 39<br>29.8%           | 24<br>18.3%    | 17<br>13.0%                           | 5<br>3.8%                             | 17<br>13.0%                  | 9<br>6.9%                    | 5<br>3.8%                             |
|                            | 30～49人       | 45          | 5<br>11.1%  | 5<br>11.1%             | 28<br>62.2%  | 17<br>37.8%           | 11<br>24.4%    | 7<br>15.6%                            | 3<br>6.7%                             | 7<br>15.6%                   | 7<br>15.6%                   | 1<br>2.2%                             |
|                            | 50～99人       | 23          | 2<br>8.7%   | 4<br>17.4%             | 12<br>52.2%  | 6<br>26.1%            | 5<br>21.7%     | 10<br>43.5%                           | 3<br>13.0%                            | 1<br>4.3%                    | 1<br>4.3%                    | 0<br>0.0%                             |
|                            | 100～299人     | 21          | 1<br>4.8%   | 4<br>19.0%             | 15<br>71.4%  | 9<br>42.9%            | 3<br>14.3%     | 4<br>19.0%                            | 0<br>0.0%                             | 3<br>14.3%                   | 1<br>4.8%                    | 2<br>9.5%                             |
|                            | 300人以上       | 11          | 2<br>18.2%  | 5<br>45.5%             | 6<br>54.5%   | 3<br>27.3%            | 4<br>36.4%     | 6<br>54.5%                            | 2<br>18.2%                            | 3<br>27.3%                   | 2<br>18.2%                   | 0<br>0.0%                             |

付表68 人材確保への今後の取組

|                            | 回答数          | 採用予算の<br>拡大  | 学生のイン<br>ターンシッ<br>プの受入 | 中途採用の<br>推進  | 処遇改善<br>(賃金アップ<br>など) | 企業の魅力<br>の情報発信 | 市内で開催<br>される企業<br>説明会への<br>積極的な参<br>加 | 市外で開催<br>される企業<br>説明会への<br>積極的な参<br>加 | キャリア<br>アップのた<br>めの機会の<br>提供 | 育児・介護<br>ができる職<br>場環境の整<br>備 | 休みが取り<br>やすいよう<br>に工夫され<br>た名称の付<br>いた休暇制<br>度の導入 |            |
|----------------------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|-----------------------|----------------|---------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|------------------------------|---|------------|
| <b>事業所計</b>                | 371          | 68<br>18.3%  | 50<br>13.5%            | 202<br>54.4% | 115<br>31.0%          | 103<br>27.8%   | 53<br>14.3%                           | 28<br>7.5%                            | 47<br>12.7%                  | 35<br>9.4%                   | 21<br>5.7%  |            |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 2<br>50.0%   | 1<br>0.0%              | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%             | 1<br>50.0%     | 1<br>50.0%                            | 0<br>0.0%                             | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%   |            |
|                            | 鉱業           | 1<br>100.0%  | 1<br>100.0%            | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%             | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%                             | 0<br>0.0%                             | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%   |            |
|                            | 建設業          | 44<br>18.2%  | 8<br>18.2%             | 7<br>15.9%   | 24<br>54.5%           | 16<br>36.4%    | 13<br>29.5%                           | 7<br>15.9%                            | 3<br>6.8%                    | 10<br>22.7%                  | 1<br>2.3%   | 4<br>9.1%  |
|                            | 製造業          | 27<br>3.7%   | 1<br>3.7%              | 2<br>7.4%    | 15<br>55.6%           | 10<br>37.0%    | 7<br>25.9%                            | 6<br>22.2%                            | 2<br>7.4%                    | 2<br>7.4%                    | 1<br>3.7%   | 0<br>0.0%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6<br>33.3%   | 2<br>33.3%             | 0<br>0.0%    | 3<br>50.0%            | 0<br>0.0%      | 1<br>16.7%                            | 0<br>0.0%                             | 1<br>16.7%                   | 0<br>0.0%                    | 1<br>16.7%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 情報通信業        | 7<br>0.0%    | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    | 4<br>57.1%            | 2<br>28.6%     | 2<br>28.6%                            | 2<br>28.6%                            | 1<br>14.3%                   | 2<br>28.6%                   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 13<br>7.7%   | 1<br>7.7%              | 1<br>7.7%    | 10<br>76.9%           | 2<br>15.4%     | 4<br>30.8%                            | 0<br>0.0%                             | 1<br>7.7%                    | 0<br>0.0%                    | 1<br>7.7%   | 0<br>0.0%  |
|                            | 卸売・小売業       | 81<br>22.2%  | 18<br>22.2%            | 12<br>14.8%  | 43<br>53.1%           | 24<br>29.6%    | 18<br>22.2%                           | 14<br>17.3%                           | 7<br>8.6%                    | 7<br>8.6%                    | 6<br>7.4%   | 5<br>6.2%  |
|                            | 金融・保険業       | 14<br>7.1%   | 1<br>7.1%              | 1<br>7.1%    | 7<br>50.0%            | 5<br>35.7%     | 3<br>21.4%                            | 0<br>0.0%                             | 2<br>14.3%                   | 0<br>0.0%                    | 2<br>14.3%  | 1<br>7.1%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 10<br>20.0%  | 2<br>20.0%             | 1<br>10.0%   | 8<br>80.0%            | 4<br>40.0%     | 1<br>10.0%                            | 0<br>0.0%                             | 1<br>10.0%                   | 0<br>0.0%                    | 0<br>0.0%   | 1<br>10.0% |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 34<br>17.6%  | 6<br>17.6%             | 7<br>20.6%   | 21<br>61.8%           | 15<br>44.1%    | 8<br>23.5%                            | 7<br>20.6%                            | 0<br>0.0%                    | 4<br>11.8%                   | 5<br>14.7%  | 2<br>5.9%  |
|                            | 医療、福祉        | 46<br>15.2%  | 7<br>15.2%             | 5<br>10.9%   | 18<br>39.1%           | 16<br>34.8%    | 14<br>30.4%                           | 8<br>17.4%                            | 4<br>8.7%                    | 9<br>19.6%                   | 11<br>23.9%                                       | 5<br>10.9% |
|                            | 教育、学習支援業     | 15<br>33.3%  | 5<br>33.3%             | 2<br>13.3%   | 9<br>60.0%            | 4<br>26.7%     | 8<br>53.3%                            | 3<br>20.0%                            | 3<br>20.0%                   | 2<br>13.3%                   | 1<br>6.7%   | 0<br>0.0%  |
|                            | サービス業        | 59<br>22.0%  | 13<br>22.0%            | 11<br>18.6%  | 32<br>54.2%           | 13<br>22.0%    | 20<br>33.9%                           | 5<br>8.5%                             | 3<br>5.1%                    | 9<br>15.3%                   | 5<br>8.5%   | 3<br>5.1%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 137<br>19.0% | 26<br>19.0%            | 19<br>13.9%  | 76<br>55.5%           | 35<br>25.5%    | 36<br>26.3%                           | 14<br>10.2%                           | 14<br>10.2%                  | 19<br>13.9%                  | 13<br>9.5%  | 10<br>7.3% |
|                            | 10～29人       | 130<br>18.5% | 24<br>18.5%            | 16<br>12.3%  | 70<br>53.8%           | 39<br>30.0%    | 33<br>25.4%                           | 19<br>14.6%                           | 6<br>4.6%                    | 12<br>9.2%                   | 14<br>10.8%                                       | 7<br>5.4%  |
|                            | 30～49人       | 45<br>20.0%  | 9<br>20.0%             | 3<br>6.7%    | 21<br>46.7%           | 20<br>44.4%    | 10<br>22.2%                           | 5<br>11.1%                            | 3<br>6.7%                    | 9<br>20.0%                   | 6<br>13.3%  | 3<br>6.7%  |
|                            | 50～99人       | 22<br>13.6%  | 3<br>13.6%             | 3<br>13.6%   | 11<br>50.0%           | 8<br>36.4%     | 11<br>50.0%                           | 8<br>36.4%                            | 2<br>9.1%                    | 2<br>9.1%                    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|                            | 100～299人     | 21<br>14.3%  | 3<br>14.3%             | 3<br>14.3%   | 16<br>76.2%           | 9<br>42.9%     | 6<br>28.6%                            | 3<br>14.3%                            | 0<br>0.0%                    | 3<br>14.3%                   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.8%  |
|                            | 300人以上       | 12<br>16.7%  | 2<br>16.7%             | 6<br>50.0%   | 6<br>50.0%            | 4<br>33.3%     | 6<br>50.0%                            | 4<br>33.3%                            | 3<br>25.0%                   | 2<br>16.7%                   | 2<br>16.7%  | 0<br>0.0%  |

付表69 従業員に求めるスキルや能力

|             |              | 回答数 | 職業意識・勤労意欲    | マナー・社会常識     | 遵法精神・コンプライアンス意識 | 業務に役立つ専門知識や技能 | コミュニケーション能力  | 語学力        | 企画・立案力       | パソコン処理能力     | リーダーシップ      | その他       |
|-------------|--------------|-----|--------------|--------------|-----------------|---------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|-----------|
| <b>事業所計</b> |              | 457 | 391<br>85.6% | 283<br>61.9% | 175<br>38.3%    | 275<br>60.2%  | 283<br>61.9% | 26<br>5.7% | 135<br>29.5% | 131<br>28.7% | 136<br>29.8% | 8<br>1.8% |
| 業種別         | 農林水産業        | 3   | 3<br>100.0%  | 1<br>33.3%   | 1<br>33.3%      | 1<br>33.3%    | 1<br>33.3%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0% |
|             | 鉱業           | 1   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0%   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0% |
|             | 建設業          | 52  | 46<br>88.5%  | 32<br>61.5%  | 18<br>34.6%     | 40<br>76.9%   | 26<br>50.0%  | 1<br>1.9%  | 12<br>23.1%  | 13<br>25.0%  | 12<br>23.1%  | 0<br>0.0% |
|             | 製造業          | 30  | 25<br>83.3%  | 13<br>43.3%  | 9<br>30.0%      | 20<br>66.7%   | 17<br>56.7%  | 2<br>6.7%  | 10<br>33.3%  | 6<br>20.0%   | 12<br>40.0%  | 1<br>3.3% |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 5<br>83.3%   | 5<br>83.3%   | 3<br>50.0%      | 5<br>83.3%    | 3<br>50.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>16.7%   | 4<br>66.7%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0% |
|             | 情報通信業        | 9   | 5<br>55.6%   | 3<br>33.3%   | 2<br>22.2%      | 5<br>55.6%    | 6<br>66.7%   | 1<br>11.1% | 3<br>33.3%   | 3<br>33.3%   | 3<br>33.3%   | 0<br>0.0% |
|             | 運輸業、郵便業      | 18  | 17<br>94.4%  | 12<br>66.7%  | 4<br>22.2%      | 8<br>44.4%    | 9<br>50.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 3<br>16.7%   | 1<br>5.6%    | 1<br>5.6% |
|             | 卸売・小売業       | 106 | 93<br>87.7%  | 63<br>59.4%  | 44<br>41.5%     | 55<br>51.9%   | 67<br>63.2%  | 5<br>4.7%  | 40<br>37.7%  | 35<br>33.0%  | 38<br>35.8%  | 1<br>0.9% |
|             | 金融・保険業       | 17  | 15<br>88.2%  | 11<br>64.7%  | 14<br>82.4%     | 12<br>70.6%   | 13<br>76.5%  | 1<br>5.9%  | 9<br>52.9%   | 9<br>52.9%   | 5<br>29.4%   | 0<br>0.0% |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 11<br>84.6%  | 7<br>53.8%   | 4<br>30.8%      | 7<br>53.8%    | 6<br>46.2%   | 1<br>7.7%  | 5<br>38.5%   | 3<br>23.1%   | 5<br>38.5%   | 1<br>7.7% |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 31<br>79.5%  | 28<br>71.8%  | 12<br>30.8%     | 16<br>41.0%   | 26<br>66.7%  | 6<br>15.4% | 8<br>20.5%   | 6<br>15.4%   | 12<br>30.8%  | 2<br>5.1% |
|             | 医療、福祉        | 52  | 46<br>88.5%  | 36<br>69.2%  | 20<br>38.5%     | 39<br>75.0%   | 37<br>71.2%  | 0<br>0.0%  | 10<br>19.2%  | 12<br>23.1%  | 18<br>34.6%  | 1<br>1.9% |
|             | 教育、学習支援業     | 18  | 15<br>83.3%  | 12<br>66.7%  | 6<br>33.3%      | 7<br>38.9%    | 13<br>72.2%  | 2<br>11.1% | 7<br>38.9%   | 3<br>16.7%   | 7<br>38.9%   | 1<br>5.6% |
|             | サービス業        | 76  | 65<br>85.5%  | 52<br>68.4%  | 31<br>40.8%     | 46<br>60.5%   | 50<br>65.8%  | 7<br>9.2%  | 26<br>34.2%  | 31<br>40.8%  | 21<br>27.6%  | 0<br>0.0% |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 187 | 160<br>85.6% | 111<br>59.4% | 65<br>34.8%     | 116<br>62.0%  | 124<br>66.3% | 12<br>6.4% | 48<br>25.7%  | 62<br>33.2%  | 50<br>26.7%  | 2<br>1.1% |
|             | 10～29人       | 159 | 134<br>84.3% | 96<br>60.4%  | 62<br>39.0%     | 92<br>57.9%   | 88<br>55.3%  | 8<br>5.0%  | 46<br>28.9%  | 44<br>27.7%  | 48<br>30.2%  | 4<br>2.5% |
|             | 30～49人       | 47  | 40<br>85.1%  | 33<br>70.2%  | 19<br>40.4%     | 29<br>61.7%   | 29<br>61.7%  | 2<br>4.3%  | 16<br>34.0%  | 12<br>25.5%  | 17<br>36.2%  | 0<br>0.0% |
|             | 50～99人       | 26  | 23<br>88.5%  | 17<br>65.4%  | 12<br>46.2%     | 15<br>57.7%   | 19<br>73.1%  | 1<br>3.8%  | 14<br>53.8%  | 7<br>26.9%   | 10<br>38.5%  | 0<br>0.0% |
|             | 100～299人     | 23  | 21<br>91.3%  | 15<br>65.2%  | 9<br>39.1%      | 13<br>56.5%   | 15<br>65.2%  | 2<br>8.7%  | 4<br>17.4%   | 3<br>13.0%   | 5<br>21.7%   | 1<br>4.3% |
|             | 300人以上       | 11  | 9<br>81.8%   | 9<br>81.8%   | 7<br>63.6%      | 9<br>81.8%    | 7<br>63.6%   | 1<br>9.1%  | 7<br>63.6%   | 3<br>27.3%   | 5<br>45.5%   | 0<br>0.0% |

付表70 定着率向上に重要なこと

|                            |              | 回答数 | 賃上げなど給与の充実   | 福利厚生<br>の充実 | 非正規社員の<br>正規雇用 | 教育・訓練体制の<br>整備・充実 | 適正な評価       | 適正な業務量の<br>管理 | 職場の雰囲気      | 休暇の取りやすさ   | その他        |
|----------------------------|--------------|-----|--------------|-------------|----------------|-------------------|-------------|---------------|-------------|------------|------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 294 | 110<br>37.4% | 16<br>5.4%  | 5<br>1.7%      | 20<br>6.8%        | 40<br>13.6% | 16<br>5.4%    | 76<br>25.9% | 8<br>2.7%  | 3<br>1.0%  |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 3   | 1<br>33.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 1<br>33.3%  | 1<br>33.3% | 0<br>0.0%  |
|                            | 鉱業           | 1   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 建設業          | 31  | 9<br>29.0%   | 1<br>3.2%   | 0<br>0.0%      | 4<br>12.9%        | 7<br>22.6%  | 4<br>12.9%    | 6<br>19.4%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 製造業          | 18  | 9<br>50.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 2<br>11.1%        | 1<br>5.6%   | 1<br>5.6%     | 5<br>27.8%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 5   | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%         | 3<br>60.0%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 情報通信業        | 8   | 1<br>12.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 2<br>25.0%        | 1<br>12.5%  | 1<br>12.5%    | 3<br>37.5%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 10  | 5<br>50.0%   | 1<br>10.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%         | 1<br>10.0%  | 1<br>10.0%    | 2<br>20.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 卸売・小売業       | 66  | 27<br>40.9%  | 4<br>6.1%   | 1<br>1.5%      | 2<br>3.0%         | 11<br>16.7% | 0<br>0.0%     | 17<br>25.8% | 3<br>4.5%  | 1<br>1.5%  |
|                            | 金融・保険業       | 8   | 2<br>25.0%   | 1<br>12.5%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%   | 2<br>25.0%    | 3<br>37.5%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 8   | 4<br>50.0%   | 1<br>12.5%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%         | 1<br>12.5%  | 0<br>0.0%     | 1<br>12.5%  | 0<br>0.0%  | 1<br>12.5% |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 27  | 6<br>22.2%   | 2<br>7.4%   | 2<br>7.4%      | 1<br>3.7%         | 1<br>3.7%   | 2<br>7.4%     | 9<br>33.3%  | 3<br>11.1% | 1<br>3.7%  |
|                            | 医療、福祉        | 32  | 11<br>34.4%  | 1<br>3.1%   | 0<br>0.0%      | 4<br>12.5%        | 2<br>6.3%   | 2<br>6.3%     | 11<br>34.4% | 1<br>3.1%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 12  | 5<br>41.7%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%         | 3<br>25.0%  | 1<br>8.3%     | 3<br>25.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | サービス業        | 54  | 20<br>37.0%  | 4<br>7.4%   | 2<br>3.7%      | 5<br>9.3%         | 8<br>14.8%  | 2<br>3.7%     | 13<br>24.1% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 127 | 52<br>40.9%  | 7<br>5.5%   | 2<br>1.6%      | 9<br>7.1%         | 14<br>11.0% | 7<br>5.5%     | 33<br>26.0% | 3<br>2.4%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 10～29人       | 97  | 29<br>29.9%  | 5<br>5.2%   | 2<br>2.1%      | 4<br>4.1%         | 15<br>15.5% | 5<br>5.2%     | 31<br>32.0% | 4<br>4.1%  | 2<br>2.1%  |
|                            | 30～49人       | 31  | 13<br>41.9%  | 2<br>6.5%   | 0<br>0.0%      | 3<br>9.7%         | 5<br>16.1%  | 1<br>3.2%     | 7<br>22.6%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 50～99人       | 15  | 6<br>40.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 1<br>6.7%         | 4<br>26.7%  | 0<br>0.0%     | 3<br>20.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>6.7%  |
|                            | 100～299人     | 14  | 6<br>42.9%   | 2<br>14.3%  | 1<br>7.1%      | 1<br>7.1%         | 1<br>7.1%   | 2<br>14.3%    | 1<br>7.1%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|                            | 300人以上       | 8   | 3<br>37.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 2<br>25.0%        | 1<br>12.5%  | 1<br>12.5%    | 1<br>12.5%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |

付表71 人手が不足している職種

|             |              | 回答数         | 営業・販売       | 経理・財務      | 企画・管理      | 総務・人事・法務   | マーケティング    | 研究開発      | システム開発      | 現場・作業       | その他         |
|-------------|--------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-------------|-------------|-------------|
| <b>事業所計</b> |              | 142         | 52<br>36.6% | 4<br>2.8%  | 5<br>3.5%  | 4<br>2.8%  | 1<br>0.7%  | 1<br>0.7% | 2<br>1.4%   | 82<br>57.7% | 21<br>14.8% |
| 業種別         | 農林水産業        | 0           | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-    | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      |
|             | 鉱業           | 0           | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-    | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      |
|             | 建設業          | 18          | 3<br>16.7%  | 2<br>11.1% | 2<br>11.1% | 1<br>5.6%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 16<br>88.9% | 0<br>0.0%   |
|             | 製造業          | 8           | 2<br>25.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>12.5% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 7<br>87.5%  | 0<br>0.0%   |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 1           | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%   |
|             | 情報通信業        | 2           | 1<br>50.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 1<br>50.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|             | 運輸業、郵便業      | 5           | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 4<br>80.0%  | 1<br>20.0%  |
|             | 卸売・小売業       | 23          | 17<br>73.9% | 1<br>4.3%  | 1<br>4.3%  | 1<br>4.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 12<br>52.2% | 0<br>0.0%   |
|             | 金融・保険業       | 4           | 4<br>100.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 1<br>25.0%  | 0<br>0.0%   |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 3           | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 2<br>66.7%  | 0<br>0.0%   |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 22          | 10<br>45.5% | 0<br>0.0%  | 1<br>4.5%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 11<br>50.0% | 3<br>13.6%  |
|             | 医療、福祉        | 18          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 11<br>61.1% | 7<br>38.9%  |
|             | 教育、学習支援業     | 4           | 1<br>25.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 1<br>25.0%  | 3<br>75.0%  |
| サービス業       | 29           | 10<br>34.5% | 1<br>3.4%   | 1<br>3.4%  | 1<br>3.4%  | 0<br>0.0%  | 1<br>3.4%  | 1<br>3.4% | 13<br>44.8% | 7<br>24.1%  |             |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 38          | 19<br>50.0% | 2<br>5.3%  | 1<br>2.6%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 1<br>2.6%   | 19<br>50.0% | 3<br>7.9%   |
|             | 10～29人       | 55          | 14<br>25.5% | 2<br>3.6%  | 3<br>5.5%  | 3<br>5.5%  | 1<br>1.8%  | 1<br>1.8% | 1<br>1.8%   | 34<br>61.8% | 10<br>18.2% |
|             | 30～49人       | 17          | 8<br>47.1%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 9<br>52.9%  | 2<br>11.8%  |
|             | 50～99人       | 10          | 5<br>50.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>10.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 2<br>20.0%  | 3<br>30.0%  |
|             | 100～299人     | 14          | 4<br>28.6%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 13<br>92.9% | 1<br>7.1%   |
|             | 300人以上       | 6           | 2<br>33.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>16.7% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 3<br>50.0%  | 2<br>33.3%  |

付表72 行っている求人活動

|                            |              | 回答数 | ハローワーク<br>を活用した求<br>人 | 民間の職業<br>紹介所を活<br>用した求人 | 人材派遣会<br>社を活用した<br>求人 | インターネッ<br>トを活用した<br>求人 | 企業の合同<br>説明会を活<br>用した求人 | 新聞等への<br>求人広告折<br>込 | 何もやってい<br>ない | その他        |
|----------------------------|--------------|-----|-----------------------|-------------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------|---------------------|--------------|------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 143 | 114<br>79.7%          | 51<br>35.7%             | 17<br>11.9%           | 57<br>39.9%            | 20<br>14.0%             | 25<br>17.5%         | 4<br>2.8%    | 8<br>5.6%  |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 0   | 0                     | 0                       | 0                     | 0                      | 0                       | 0                   | 0            | 0          |
|                            | 鉱業           | 0   | 0                     | 0                       | 0                     | 0                      | 0                       | 0                   | 0            | 0          |
|                            | 建設業          | 18  | 13<br>72.2%           | 6<br>33.3%              | 1<br>5.6%             | 4<br>22.2%             | 2<br>11.1%              | 4<br>22.2%          | 1<br>5.6%    | 1<br>5.6%  |
|                            | 製造業          | 8   | 5<br>62.5%            | 4<br>50.0%              | 0<br>0.0%             | 2<br>25.0%             | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%    | 2<br>25.0% |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 1   | 1<br>100.0%           | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%             | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  |
|                            | 情報通信業        | 2   | 1<br>50.0%            | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%             | 1<br>50.0%             | 1<br>50.0%              | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 5   | 4<br>80.0%            | 2<br>40.0%              | 1<br>20.0%            | 3<br>60.0%             | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  |
|                            | 卸売・小売業       | 23  | 19<br>82.6%           | 10<br>43.5%             | 4<br>17.4%            | 3<br>13.0%             | 4<br>17.4%              | 4<br>17.4%          | 2<br>8.7%    | 1<br>4.3%  |
|                            | 金融・保険業       | 4   | 3<br>75.0%            | 1<br>25.0%              | 1<br>25.0%            | 3<br>75.0%             | 0<br>0.0%               | 1<br>25.0%          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 3   | 3<br>100.0%           | 1<br>33.3%              | 0<br>0.0%             | 1<br>33.3%             | 0<br>0.0%               | 1<br>33.3%          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 22  | 18<br>81.8%           | 10<br>45.5%             | 2<br>9.1%             | 11<br>50.0%            | 3<br>13.6%              | 6<br>27.3%          | 0<br>0.0%    | 1<br>4.5%  |
|                            | 医療、福祉        | 19  | 18<br>94.7%           | 10<br>52.6%             | 4<br>21.1%            | 9<br>47.4%             | 3<br>15.8%              | 1<br>5.3%           | 0<br>0.0%    | 1<br>5.3%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 4   | 3<br>75.0%            | 1<br>25.0%              | 0<br>0.0%             | 3<br>75.0%             | 2<br>50.0%              | 1<br>25.0%          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  |
|                            | サービス業        | 29  | 21<br>72.4%           | 6<br>20.7%              | 4<br>13.8%            | 16<br>55.2%            | 5<br>17.2%              | 7<br>24.1%          | 1<br>3.4%    | 2<br>6.9%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 38  | 27<br>71.1%           | 11<br>28.9%             | 5<br>13.2%            | 13<br>34.2%            | 4<br>10.5%              | 6<br>15.8%          | 4<br>10.5%   | 1<br>2.6%  |
|                            | 10～29人       | 56  | 47<br>83.9%           | 17<br>30.4%             | 2<br>3.6%             | 17<br>30.4%            | 6<br>10.7%              | 7<br>12.5%          | 0<br>0.0%    | 5<br>8.9%  |
|                            | 30～49人       | 17  | 14<br>82.4%           | 12<br>70.6%             | 5<br>29.4%            | 7<br>41.2%             | 2<br>11.8%              | 3<br>17.6%          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  |
|                            | 50～99人       | 10  | 8<br>80.0%            | 4<br>40.0%              | 1<br>10.0%            | 5<br>50.0%             | 3<br>30.0%              | 1<br>10.0%          | 0<br>0.0%    | 1<br>10.0% |
|                            | 100～299人     | 14  | 11<br>78.6%           | 4<br>28.6%              | 3<br>21.4%            | 7<br>50.0%             | 1<br>7.1%               | 8<br>57.1%          | 0<br>0.0%    | 1<br>7.1%  |
|                            | 300人以上       | 6   | 6<br>100.0%           | 2<br>33.3%              | 1<br>16.7%            | 6<br>100.0%            | 4<br>66.7%              | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  |

付表73 求めている人材【性別】

|                            |              | 回答数 | 男性          | 女性          | こだわらない      |
|----------------------------|--------------|-----|-------------|-------------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 137 | 45<br>32.8% | 22<br>16.1% | 70<br>51.1% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 0   | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      |
|                            | 鉱業           | 0   | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      |
|                            | 建設業          | 17  | 11<br>64.7% | 0<br>0.0%   | 6<br>35.3%  |
|                            | 製造業          | 8   | 3<br>37.5%  | 2<br>25.0%  | 3<br>37.5%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 1   | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|                            | 情報通信業        | 2   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>100.0% |
|                            | 運輸業、郵便業      | 5   | 2<br>40.0%  | 0<br>0.0%   | 3<br>60.0%  |
|                            | 卸売・小売業       | 22  | 15<br>68.2% | 2<br>9.1%   | 5<br>22.7%  |
|                            | 金融・保険業       | 4   | 2<br>50.0%  | 0<br>0.0%   | 2<br>50.0%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 3   | 1<br>33.3%  | 1<br>33.3%  | 1<br>33.3%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 22  | 3<br>13.6%  | 3<br>13.6%  | 16<br>72.7% |
|                            | 医療、福祉        | 19  | 0<br>0.0%   | 6<br>31.6%  | 13<br>68.4% |
|                            | 教育、学習支援業     | 4   | 0<br>0.0%   | 2<br>50.0%  | 2<br>50.0%  |
|                            | サービス業        | 26  | 5<br>19.2%  | 6<br>23.1%  | 15<br>57.7% |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 36  | 21<br>58.3% | 4<br>11.1%  | 11<br>30.6% |
|                            | 10～29人       | 55  | 18<br>32.7% | 8<br>14.5%  | 29<br>52.7% |
|                            | 30～49人       | 16  | 2<br>12.5%  | 3<br>18.8%  | 11<br>68.8% |
|                            | 50～99人       | 9   | 2<br>22.2%  | 2<br>22.2%  | 5<br>55.6%  |
|                            | 100～299人     | 14  | 0<br>0.0%   | 4<br>28.6%  | 10<br>71.4% |
|                            | 300人以上       | 5   | 0<br>0.0%   | 1<br>20.0%  | 4<br>80.0%  |

付表74 求めている人材【国籍】

|                            |              | 回答数 | 日本           | こだわらない      |
|----------------------------|--------------|-----|--------------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 141 | 114<br>80.9% | 27<br>19.1% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 0   | 0<br>-       | 0<br>-      |
|                            | 鉱業           | 0   | 0<br>-       | 0<br>-      |
|                            | 建設業          | 18  | 14<br>77.8%  | 4<br>22.2%  |
|                            | 製造業          | 8   | 5<br>62.5%   | 3<br>37.5%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 1   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 情報通信業        | 2   | 1<br>50.0%   | 1<br>50.0%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 5   | 4<br>80.0%   | 1<br>20.0%  |
|                            | 卸売・小売業       | 22  | 19<br>86.4%  | 3<br>13.6%  |
|                            | 金融・保険業       | 4   | 3<br>75.0%   | 1<br>25.0%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 3   | 2<br>66.7%   | 1<br>33.3%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 23  | 17<br>73.9%  | 6<br>26.1%  |
|                            | 医療、福祉        | 18  | 15<br>83.3%  | 3<br>16.7%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 4   | 3<br>75.0%   | 1<br>25.0%  |
|                            | サービス業        | 28  | 25<br>89.3%  | 3<br>10.7%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 37  | 29<br>78.4%  | 8<br>21.6%  |
|                            | 10～29人       | 55  | 46<br>83.6%  | 9<br>16.4%  |
|                            | 30～49人       | 17  | 13<br>76.5%  | 4<br>23.5%  |
|                            | 50～99人       | 10  | 8<br>80.0%   | 2<br>20.0%  |
|                            | 100～299人     | 14  | 12<br>85.7%  | 2<br>14.3%  |
|                            | 300人以上       | 6   | 4<br>66.7%   | 2<br>33.3%  |

付表75 求めている人材【年齢】

|                            |              | 回答数 | 20代         | 30代         | 40代         | 50代        | 60代       | こだわらない      |
|----------------------------|--------------|-----|-------------|-------------|-------------|------------|-----------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 141 | 88<br>62.4% | 82<br>58.2% | 32<br>22.7% | 9<br>6.4%  | 0<br>0.0% | 30<br>21.3% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 0   | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-    | 0<br>-      |
|                            | 鉱業           | 0   | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-    | 0<br>-      |
|                            | 建設業          | 18  | 13<br>72.2% | 14<br>77.8% | 5<br>27.8%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 2<br>11.1%  |
|                            | 製造業          | 8   | 4<br>50.0%  | 4<br>50.0%  | 1<br>12.5%  | 1<br>12.5% | 0<br>0.0% | 3<br>37.5%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 1   | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   |
|                            | 情報通信業        | 2   | 2<br>100.0% | 2<br>100.0% | 1<br>50.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   |
|                            | 運輸業、郵便業      | 5   | 2<br>40.0%  | 1<br>20.0%  | 2<br>40.0%  | 1<br>20.0% | 0<br>0.0% | 2<br>40.0%  |
|                            | 卸売・小売業       | 22  | 15<br>68.2% | 11<br>50.0% | 4<br>18.2%  | 1<br>4.5%  | 0<br>0.0% | 2<br>9.1%   |
|                            | 金融・保険業       | 4   | 2<br>50.0%  | 3<br>75.0%  | 3<br>75.0%  | 1<br>25.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 3   | 1<br>33.3%  | 2<br>66.7%  | 1<br>33.3%  | 1<br>33.3% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 23  | 16<br>69.6% | 15<br>65.2% | 5<br>21.7%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 5<br>21.7%  |
|                            | 医療、福祉        | 18  | 8<br>44.4%  | 7<br>38.9%  | 1<br>5.6%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 9<br>50.0%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 4   | 4<br>100.0% | 3<br>75.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   |
|                            | サービス業        | 28  | 17<br>60.7% | 16<br>57.1% | 7<br>25.0%  | 4<br>14.3% | 0<br>0.0% | 6<br>21.4%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 37  | 18<br>48.6% | 24<br>64.9% | 12<br>32.4% | 3<br>8.1%  | 0<br>0.0% | 7<br>18.9%  |
|                            | 10～29人       | 55  | 34<br>61.8% | 29<br>52.7% | 7<br>12.7%  | 1<br>1.8%  | 0<br>0.0% | 13<br>23.6% |
|                            | 30～49人       | 17  | 13<br>76.5% | 12<br>70.6% | 4<br>23.5%  | 2<br>11.8% | 0<br>0.0% | 3<br>17.6%  |
|                            | 50～99人       | 10  | 8<br>80.0%  | 6<br>60.0%  | 4<br>40.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 1<br>10.0%  |
|                            | 100～299人     | 14  | 9<br>64.3%  | 5<br>35.7%  | 2<br>14.3%  | 2<br>14.3% | 0<br>0.0% | 4<br>28.6%  |
|                            | 300人以上       | 6   | 4<br>66.7%  | 4<br>66.7%  | 2<br>33.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 2<br>33.3%  |

付表76 求めている人材【雇用形態】

|             |              | 回答数 | 正社員・正職員      | 契約社員        | 派遣労働者     | パートタイム労働者   | アルバイト       | その他       |
|-------------|--------------|-----|--------------|-------------|-----------|-------------|-------------|-----------|
| <b>事業所計</b> |              | 140 | 115<br>82.1% | 20<br>14.3% | 2<br>1.4% | 56<br>40.0% | 26<br>18.6% | 0<br>0.0% |
| 業種別         | 農林水産業        | 0   | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-    | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-    |
|             | 鉱業           | 0   | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-    | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-    |
|             | 建設業          | 18  | 18<br>100.0% | 1<br>5.6%   | 0<br>0.0% | 1<br>5.6%   | 1<br>5.6%   | 0<br>0.0% |
|             | 製造業          | 8   | 2<br>25.0%   | 3<br>37.5%  | 0<br>0.0% | 5<br>62.5%  | 1<br>12.5%  | 0<br>0.0% |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 1   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 情報通信業        | 2   | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 運輸業、郵便業      | 5   | 4<br>80.0%   | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0% | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 卸売・小売業       | 21  | 18<br>85.7%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 6<br>28.6%  | 4<br>19.0%  | 0<br>0.0% |
|             | 金融・保険業       | 4   | 4<br>100.0%  | 1<br>25.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 3   | 3<br>100.0%  | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0% | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 23  | 14<br>60.9%  | 2<br>8.7%   | 0<br>0.0% | 17<br>73.9% | 11<br>47.8% | 0<br>0.0% |
|             | 医療、福祉        | 19  | 18<br>94.7%  | 2<br>10.5%  | 1<br>5.3% | 7<br>36.8%  | 2<br>10.5%  | 0<br>0.0% |
|             | 教育、学習支援業     | 4   | 4<br>100.0%  | 2<br>50.0%  | 0<br>0.0% | 3<br>75.0%  | 1<br>25.0%  | 0<br>0.0% |
|             | サービス業        | 28  | 23<br>82.1%  | 5<br>17.9%  | 1<br>3.6% | 12<br>42.9% | 5<br>17.9%  | 0<br>0.0% |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 35  | 30<br>85.7%  | 4<br>11.4%  | 1<br>2.9% | 7<br>20.0%  | 8<br>22.9%  | 0<br>0.0% |
|             | 10～29人       | 56  | 45<br>80.4%  | 8<br>14.3%  | 1<br>1.8% | 22<br>39.3% | 8<br>14.3%  | 0<br>0.0% |
|             | 30～49人       | 17  | 13<br>76.5%  | 5<br>29.4%  | 0<br>0.0% | 7<br>41.2%  | 5<br>29.4%  | 0<br>0.0% |
|             | 50～99人       | 10  | 7<br>70.0%   | 1<br>10.0%  | 0<br>0.0% | 6<br>60.0%  | 1<br>10.0%  | 0<br>0.0% |
|             | 100～299人     | 14  | 12<br>85.7%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 11<br>78.6% | 2<br>14.3%  | 0<br>0.0% |
|             | 300人以上       | 6   | 6<br>100.0%  | 2<br>33.3%  | 0<br>0.0% | 3<br>50.0%  | 2<br>33.3%  | 0<br>0.0% |

付表77 雇用対策助成制度の認知度

|                            |              | 回答数 | 特定求職者雇用開発助成金（国） | トリアル雇用奨励金（国） | 鹿児島市就職困難者等雇用奨励金 | 鹿児島市トリアル雇用支援金 | キャリアアップ助成金（国） | キャリア形成助成金（国） | 職場定着支援助成金（国） | 両立支援等助成金（国） | 子育て短期時間勤務支援助成金（国） | 事業所内保育施設設置・運営等支援助成金（国） | 職場意識改善助成金（国） |
|----------------------------|--------------|-----|-----------------|--------------|-----------------|---------------|---------------|--------------|--------------|-------------|-------------------|------------------------|--------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 300 | 117<br>39.0%    | 220<br>73.3% | 42<br>14.0%     | 86<br>28.7%   | 126<br>42.0%  | 67<br>22.3%  | 31<br>10.3%  | 20<br>6.7%  | 45<br>15.0%       | 26<br>8.7%             | 14<br>4.7%   |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 2   | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%    | 1<br>50.0%      | 1<br>50.0%    | 1<br>50.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%     | 1<br>100.0%   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|                            | 建設業          | 31  | 10<br>32.3%     | 22<br>71.0%  | 3<br>9.7%       | 13<br>41.9%   | 16<br>51.6%   | 11<br>35.5%  | 3<br>9.7%    | 0<br>0.0%   | 7<br>22.6%        | 3<br>9.7%              | 3<br>9.7%    |
|                            | 製造業          | 20  | 9<br>45.0%      | 16<br>80.0%  | 1<br>5.0%       | 5<br>25.0%    | 6<br>30.0%    | 4<br>20.0%   | 1<br>5.0%    | 3<br>15.0%  | 2<br>10.0%        | 1<br>5.0%              | 0<br>0.0%    |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 5   | 2<br>40.0%      | 5<br>100.0%  | 0<br>0.0%       | 1<br>20.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|                            | 情報通信業        | 8   | 3<br>37.5%      | 5<br>62.5%   | 0<br>0.0%       | 4<br>50.0%    | 6<br>75.0%    | 4<br>50.0%   | 1<br>12.5%   | 0<br>0.0%   | 1<br>12.5%        | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|                            | 運輸業、郵便業      | 10  | 4<br>40.0%      | 7<br>70.0%   | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%     | 3<br>30.0%    | 1<br>10.0%   | 2<br>20.0%   | 1<br>10.0%  | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|                            | 卸売・小売業       | 65  | 21<br>32.3%     | 48<br>73.8%  | 10<br>15.4%     | 21<br>32.3%   | 29<br>44.6%   | 11<br>16.9%  | 6<br>9.2%    | 5<br>7.7%   | 8<br>12.3%        | 6<br>9.2%              | 1<br>1.5%    |
|                            | 金融・保険業       | 8   | 2<br>25.0%      | 5<br>62.5%   | 0<br>0.0%       | 3<br>37.5%    | 4<br>50.0%    | 3<br>37.5%   | 2<br>25.0%   | 1<br>12.5%  | 1<br>12.5%        | 1<br>12.5%             | 0<br>0.0%    |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 7   | 3<br>42.9%      | 6<br>85.7%   | 2<br>28.6%      | 0<br>0.0%     | 4<br>57.1%    | 1<br>14.3%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 25  | 12<br>48.0%     | 18<br>72.0%  | 5<br>20.0%      | 8<br>32.0%    | 13<br>52.0%   | 7<br>28.0%   | 7<br>28.0%   | 3<br>12.0%  | 7<br>28.0%        | 4<br>16.0%             | 4<br>16.0%   |
|                            | 医療、福祉        | 42  | 25<br>59.5%     | 36<br>85.7%  | 7<br>16.7%      | 12<br>28.6%   | 11<br>26.2%   | 4<br>9.5%    | 0<br>0.0%    | 1<br>2.4%   | 3<br>7.1%         | 5<br>11.9%             | 0<br>0.0%    |
|                            | 教育、学習支援業     | 11  | 3<br>27.3%      | 8<br>72.7%   | 1<br>9.1%       | 1<br>9.1%     | 7<br>63.6%    | 3<br>27.3%   | 0<br>0.0%    | 1<br>9.1%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|                            | サービス業        | 56  | 20<br>35.7%     | 36<br>64.3%  | 10<br>17.9%     | 15<br>26.8%   | 19<br>33.9%   | 14<br>25.0%  | 7<br>12.5%   | 4<br>7.1%   | 14<br>25.0%       | 5<br>8.9%              | 3<br>5.4%    |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 110 | 30<br>27.3%     | 74<br>67.3%  | 10<br>9.1%      | 29<br>26.4%   | 43<br>39.1%   | 19<br>17.3%  | 10<br>9.1%   | 4<br>3.6%   | 17<br>15.5%       | 6<br>5.5%              | 3<br>2.7%    |
|                            | 10～29人       | 109 | 40<br>36.7%     | 80<br>73.4%  | 11<br>10.1%     | 34<br>31.2%   | 40<br>36.7%   | 24<br>22.0%  | 12<br>11.0%  | 8<br>7.3%   | 13<br>11.9%       | 11<br>10.1%            | 7<br>6.4%    |
|                            | 30～49人       | 31  | 14<br>45.2%     | 26<br>83.9%  | 8<br>25.8%      | 8<br>25.8%    | 14<br>45.2%   | 5<br>16.1%   | 2<br>6.5%    | 1<br>3.2%   | 4<br>12.9%        | 2<br>6.5%              | 0<br>0.0%    |
|                            | 50～99人       | 22  | 12<br>54.5%     | 18<br>81.8%  | 4<br>18.2%      | 9<br>40.9%    | 11<br>50.0%   | 7<br>31.8%   | 4<br>18.2%   | 4<br>18.2%  | 4<br>18.2%        | 3<br>13.6%             | 1<br>4.5%    |
|                            | 100～299人     | 18  | 14<br>77.8%     | 15<br>83.3%  | 6<br>33.3%      | 5<br>27.8%    | 10<br>55.6%   | 7<br>38.9%   | 1<br>5.6%    | 1<br>5.6%   | 2<br>11.1%        | 1<br>5.6%              | 0<br>0.0%    |
|                            | 300人以上       | 9   | 7<br>77.8%      | 7<br>77.8%   | 3<br>33.3%      | 1<br>11.1%    | 7<br>77.8%    | 5<br>55.6%   | 2<br>22.2%   | 2<br>22.2%  | 5<br>55.6%        | 3<br>33.3%             | 2<br>22.2%   |

付表78 受けたことがある助成制度

|             |              | 回答数 | 特定求職者雇用開発助成金(国) | トライアル雇用奨励金(国) | 鹿児島市就職困難者等雇用奨励金 | 鹿児島市トライアル雇用支援金 | キャリアアップ助成金(国) | キャリア形成助成金(国) | 職場定着支援助成金(国) | 両立支援等助成金(国) | 子育て期短時間勤務支援助成金(国) | 事業所内保育施設設置・運営等支援助成金(国) | 職場意識改善助成金(国) |
|-------------|--------------|-----|-----------------|---------------|-----------------|----------------|---------------|--------------|--------------|-------------|-------------------|------------------------|--------------|
| <b>事業所計</b> |              | 148 | 56<br>37.8%     | 79<br>53.4%   | 13<br>8.8%      | 31<br>20.9%    | 20<br>13.5%   | 7<br>4.7%    | 2<br>1.4%    | 5<br>3.4%   | 5<br>3.4%         | 1<br>0.7%              | 0<br>0.0%    |
| 業種別         | 農林水産業        | 1   | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0%   | 1<br>100.0%     | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 鉱業           | 0   | 0<br>-          | 0<br>-        | 0<br>-          | 0<br>-         | 0<br>-        | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-            | 0<br>-                 | 0<br>-       |
|             | 建設業          | 14  | 3<br>21.4%      | 6<br>42.9%    | 1<br>7.1%       | 5<br>35.7%     | 4<br>28.6%    | 1<br>7.1%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 製造業          | 14  | 6<br>42.9%      | 10<br>71.4%   | 0<br>0.0%       | 2<br>14.3%     | 2<br>14.3%    | 1<br>7.1%    | 0<br>0.0%    | 1<br>7.1%   | 1<br>7.1%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 2   | 1<br>50.0%      | 2<br>100.0%   | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 情報通信業        | 4   | 0<br>0.0%       | 2<br>50.0%    | 0<br>0.0%       | 2<br>50.0%     | 1<br>25.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 運輸業、郵便業      | 4   | 2<br>50.0%      | 2<br>50.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 卸売・小売業       | 29  | 8<br>27.6%      | 20<br>69.0%   | 3<br>10.3%      | 7<br>24.1%     | 4<br>13.8%    | 1<br>3.4%    | 0<br>0.0%    | 1<br>3.4%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 金融・保険業       | 1   | 1<br>100.0%     | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 4   | 2<br>50.0%      | 1<br>25.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%      | 1<br>25.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 12  | 9<br>75.0%      | 4<br>33.3%    | 3<br>25.0%      | 3<br>25.0%     | 1<br>8.3%     | 1<br>8.3%    | 0<br>0.0%    | 1<br>8.3%   | 2<br>16.7%        | 1<br>8.3%              | 0<br>0.0%    |
|             | 医療、福祉        | 30  | 17<br>56.7%     | 14<br>46.7%   | 2<br>6.7%       | 5<br>16.7%     | 1<br>3.3%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>3.3%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 教育、学習支援業     | 4   | 1<br>25.0%      | 1<br>25.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%      | 3<br>75.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | サービス業        | 24  | 5<br>20.8%      | 12<br>50.0%   | 3<br>12.5%      | 6<br>25.0%     | 3<br>12.5%    | 3<br>12.5%   | 1<br>4.2%    | 1<br>4.2%   | 2<br>8.3%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 36  | 7<br>19.4%      | 21<br>58.3%   | 3<br>8.3%       | 7<br>19.4%     | 4<br>11.1%    | 0<br>0.0%    | 1<br>2.8%    | 1<br>2.8%   | 1<br>2.8%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 10～29人       | 52  | 15<br>28.8%     | 27<br>51.9%   | 3<br>3.8%       | 14<br>26.9%    | 7<br>13.5%    | 2<br>3.8%    | 1<br>1.9%    | 2<br>3.8%   | 1<br>1.9%         | 1<br>1.9%              | 0<br>0.0%    |
|             | 30～49人       | 26  | 10<br>38.5%     | 16<br>61.5%   | 3<br>11.5%      | 4<br>15.4%     | 4<br>15.4%    | 1<br>3.8%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 2<br>7.7%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 50～99人       | 15  | 8<br>53.3%      | 9<br>60.0%    | 2<br>13.3%      | 3<br>20.0%     | 3<br>20.0%    | 1<br>6.7%    | 0<br>0.0%    | 2<br>13.3%  | 1<br>6.7%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 100～299人     | 13  | 12<br>92.3%     | 4<br>30.8%    | 3<br>23.1%      | 3<br>23.1%     | 2<br>15.4%    | 1<br>7.7%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |
|             | 300人以上       | 6   | 4<br>66.7%      | 2<br>33.3%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%     | 2<br>33.3%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%    |

付表79 ストレスチェック制度の認知度

|                            |              | 回答数 | 知っている        | なんとなく<br>知っている | 知らない         |
|----------------------------|--------------|-----|--------------|----------------|--------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 466 | 104<br>22.3% | 111<br>23.8%   | 251<br>53.9% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 4   | 1<br>25.0%   | 0<br>0.0%      | 3<br>75.0%   |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%    |
|                            | 建設業          | 52  | 7<br>13.5%   | 15<br>28.8%    | 30<br>57.7%  |
|                            | 製造業          | 31  | 12<br>38.7%  | 5<br>16.1%     | 14<br>45.2%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 2<br>33.3%   | 0<br>0.0%      | 4<br>66.7%   |
|                            | 情報通信業        | 9   | 2<br>22.2%   | 4<br>44.4%     | 3<br>33.3%   |
|                            | 運輸業、郵便業      | 17  | 5<br>29.4%   | 4<br>23.5%     | 8<br>47.1%   |
|                            | 卸売・小売業       | 112 | 15<br>13.4%  | 27<br>24.1%    | 70<br>62.5%  |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 7<br>41.2%   | 5<br>29.4%     | 5<br>29.4%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 2<br>15.4%   | 6<br>46.2%     | 5<br>38.5%   |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 10<br>25.6%  | 11<br>28.2%    | 18<br>46.2%  |
|                            | 医療、福祉        | 54  | 15<br>27.8%  | 10<br>18.5%    | 29<br>53.7%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 18  | 4<br>22.2%   | 3<br>16.7%     | 11<br>61.1%  |
|                            | サービス業        | 76  | 17<br>22.4%  | 16<br>21.1%    | 43<br>56.6%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 195 | 29<br>14.9%  | 39<br>20.0%    | 127<br>65.1% |
|                            | 10～29人       | 159 | 27<br>17.0%  | 41<br>25.8%    | 91<br>57.2%  |
|                            | 30～49人       | 47  | 13<br>27.7%  | 13<br>27.7%    | 21<br>44.7%  |
|                            | 50～99人       | 26  | 14<br>53.8%  | 6<br>23.1%     | 6<br>23.1%   |
|                            | 100～299人     | 23  | 12<br>52.2%  | 9<br>39.1%     | 2<br>8.7%    |
|                            | 300人以上       | 12  | 9<br>75.0%   | 2<br>16.7%     | 1<br>8.3%    |

付表80 ストレスチェック実施の準備

|             |              | 回答数 | 行っている      | これから行う予定     | 行う予定はない      |
|-------------|--------------|-----|------------|--------------|--------------|
| <b>事業所計</b> |              | 437 | 30<br>6.9% | 153<br>35.0% | 254<br>58.1% |
| 業種別         | 農林水産業        | 3   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 3<br>100.0%  |
|             | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |
|             | 建設業          | 47  | 3<br>6.4%  | 12<br>25.5%  | 32<br>68.1%  |
|             | 製造業          | 30  | 3<br>10.0% | 10<br>33.3%  | 17<br>56.7%  |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 0<br>0.0%  | 1<br>16.7%   | 5<br>83.3%   |
|             | 情報通信業        | 8   | 0<br>0.0%  | 6<br>75.0%   | 2<br>25.0%   |
|             | 運輸業、郵便業      | 17  | 1<br>5.9%  | 8<br>47.1%   | 8<br>47.1%   |
|             | 卸売・小売業       | 106 | 6<br>5.7%  | 28<br>26.4%  | 72<br>67.9%  |
|             | 金融・保険業       | 13  | 2<br>15.4% | 5<br>38.5%   | 6<br>46.2%   |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 2<br>15.4% | 5<br>38.5%   | 6<br>46.2%   |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 36  | 3<br>8.3%  | 17<br>47.2%  | 16<br>44.4%  |
|             | 医療、福祉        | 52  | 4<br>7.7%  | 20<br>38.5%  | 28<br>53.8%  |
|             | 教育、学習支援業     | 18  | 1<br>5.6%  | 6<br>33.3%   | 11<br>61.1%  |
|             | サービス業        | 69  | 4<br>5.8%  | 29<br>42.0%  | 36<br>52.2%  |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 177 | 13<br>7.3% | 41<br>23.2%  | 123<br>69.5% |
|             | 10～29人       | 149 | 5<br>3.4%  | 50<br>33.6%  | 94<br>63.1%  |
|             | 30～49人       | 46  | 2<br>4.3%  | 22<br>47.8%  | 22<br>47.8%  |
|             | 50～99人       | 26  | 1<br>3.8%  | 17<br>65.4%  | 8<br>30.8%   |
|             | 100～299人     | 23  | 2<br>8.7%  | 19<br>82.6%  | 2<br>8.7%    |
|             | 300人以上       | 12  | 7<br>58.3% | 3<br>25.0%   | 2<br>16.7%   |

付表81 ハラスメントに対する防止措置の実施状況【社内広報・啓発資料等に記載】

|                            |              | 回答数 | している         | していない        |
|----------------------------|--------------|-----|--------------|--------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 437 | 139<br>31.8% | 298<br>68.2% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 3   | 0<br>0.0%    | 3<br>100.0%  |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |
|                            | 建設業          | 52  | 7<br>13.5%   | 45<br>86.5%  |
|                            | 製造業          | 30  | 10<br>33.3%  | 20<br>66.7%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 2<br>33.3%   | 4<br>66.7%   |
|                            | 情報通信業        | 8   | 3<br>37.5%   | 5<br>62.5%   |
|                            | 運輸業、郵便業      | 16  | 5<br>31.3%   | 11<br>68.8%  |
|                            | 卸売・小売業       | 98  | 25<br>25.5%  | 73<br>74.5%  |
|                            | 金融・保険業       | 16  | 11<br>68.8%  | 5<br>31.3%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 5<br>38.5%   | 8<br>61.5%   |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 21<br>53.8%  | 18<br>46.2%  |
|                            | 医療、福祉        | 50  | 10<br>20.0%  | 40<br>80.0%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 17  | 8<br>47.1%   | 9<br>52.9%   |
|                            | サービス業        | 72  | 27<br>37.5%  | 45<br>62.5%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 184 | 45<br>24.5%  | 139<br>75.5% |
|                            | 10～29人       | 148 | 43<br>29.1%  | 105<br>70.9% |
|                            | 30～49人       | 44  | 10<br>22.7%  | 34<br>77.3%  |
|                            | 50～99人       | 25  | 12<br>48.0%  | 13<br>52.0%  |
|                            | 100～299人     | 21  | 18<br>85.7%  | 3<br>14.3%   |
|                            | 300人以上       | 11  | 9<br>81.8%   | 2<br>18.2%   |

付表82 ハラスメントに対する防止措置の実施状況【就業規則に記載】

|                            |              | 回答数 | している         | していない        |
|----------------------------|--------------|-----|--------------|--------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 440 | 215<br>48.9% | 225<br>51.1% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 3   | 0<br>0.0%    | 3<br>100.0%  |
|                            | 鉱業           | 1   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |
|                            | 建設業          | 52  | 12<br>23.1%  | 40<br>76.9%  |
|                            | 製造業          | 31  | 14<br>45.2%  | 17<br>54.8%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 2<br>33.3%   | 4<br>66.7%   |
|                            | 情報通信業        | 8   | 4<br>50.0%   | 4<br>50.0%   |
|                            | 運輸業、郵便業      | 16  | 9<br>56.3%   | 7<br>43.8%   |
|                            | 卸売・小売業       | 97  | 40<br>41.2%  | 57<br>58.8%  |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 15<br>88.2%  | 2<br>11.8%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 7<br>53.8%   | 6<br>46.2%   |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 25<br>64.1%  | 14<br>35.9%  |
|                            | 医療、福祉        | 50  | 27<br>54.0%  | 23<br>46.0%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 17  | 10<br>58.8%  | 7<br>41.2%   |
|                            | サービス業        | 73  | 40<br>54.8%  | 33<br>45.2%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 182 | 66<br>36.3%  | 116<br>63.7% |
|                            | 10～29人       | 152 | 66<br>43.4%  | 86<br>56.6%  |
|                            | 30～49人       | 44  | 32<br>72.7%  | 12<br>27.3%  |
|                            | 50～99人       | 25  | 20<br>80.0%  | 5<br>20.0%   |
|                            | 100～299人     | 22  | 20<br>90.9%  | 2<br>9.1%    |
|                            | 300人以上       | 11  | 8<br>72.7%   | 3<br>27.3%   |

付表83 ハラスメントに対する防止措置の実施状況【研修・講習等で従業員に説明】

|                            |              | 回答数 | している         | していない        |
|----------------------------|--------------|-----|--------------|--------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 440 | 181<br>41.1% | 259<br>58.9% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 3   | 0<br>0.0%    | 3<br>100.0%  |
|                            | 鉱業           | 1   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |
|                            | 建設業          | 52  | 13<br>25.0%  | 39<br>75.0%  |
|                            | 製造業          | 30  | 11<br>36.7%  | 19<br>63.3%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 4<br>66.7%   | 2<br>33.3%   |
|                            | 情報通信業        | 8   | 5<br>62.5%   | 3<br>37.5%   |
|                            | 運輸業、郵便業      | 16  | 6<br>37.5%   | 10<br>62.5%  |
|                            | 卸売・小売業       | 99  | 31<br>31.3%  | 68<br>68.7%  |
|                            | 金融・保険業       | 17  | 14<br>82.4%  | 3<br>17.6%   |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 6<br>46.2%   | 7<br>53.8%   |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 21<br>53.8%  | 18<br>46.2%  |
|                            | 医療、福祉        | 50  | 18<br>36.0%  | 32<br>64.0%  |
|                            | 教育、学習支援業     | 18  | 13<br>72.2%  | 5<br>27.8%   |
|                            | サービス業        | 72  | 32<br>44.4%  | 40<br>55.6%  |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 183 | 66<br>36.1%  | 117<br>63.9% |
|                            | 10～29人       | 151 | 51<br>33.8%  | 100<br>66.2% |
|                            | 30～49人       | 45  | 22<br>48.9%  | 23<br>51.1%  |
|                            | 50～99人       | 25  | 14<br>56.0%  | 11<br>44.0%  |
|                            | 100～299人     | 21  | 17<br>81.0%  | 4<br>19.0%   |
|                            | 300人以上       | 11  | 10<br>90.9%  | 1<br>9.1%    |

付表84 ハラスメントに対する防止措置の実施状況【相談窓口の設置】

|             |              | 回答数 | している         | していない        |
|-------------|--------------|-----|--------------|--------------|
| <b>事業所計</b> |              | 442 | 158<br>35.7% | 284<br>64.3% |
| 業種別         | 農林水産業        | 3   | 0<br>0.0%    | 3<br>100.0%  |
|             | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |
|             | 建設業          | 52  | 7<br>13.5%   | 45<br>86.5%  |
|             | 製造業          | 30  | 11<br>36.7%  | 19<br>63.3%  |
|             | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 1<br>16.7%   | 5<br>83.3%   |
|             | 情報通信業        | 8   | 4<br>50.0%   | 4<br>50.0%   |
|             | 運輸業、郵便業      | 16  | 5<br>31.3%   | 11<br>68.8%  |
|             | 卸売・小売業       | 102 | 32<br>31.4%  | 70<br>68.6%  |
|             | 金融・保険業       | 17  | 13<br>76.5%  | 4<br>23.5%   |
|             | 不動産業・物品賃貸業   | 13  | 7<br>53.8%   | 6<br>46.2%   |
|             | 宿泊業・飲食サービス業  | 39  | 22<br>56.4%  | 17<br>43.6%  |
|             | 医療、福祉        | 50  | 16<br>32.0%  | 34<br>68.0%  |
|             | 教育、学習支援業     | 17  | 9<br>52.9%   | 8<br>47.1%   |
|             | サービス業        | 71  | 28<br>39.4%  | 43<br>60.6%  |
| 従業員規模別      | 9人以下         | 183 | 41<br>22.4%  | 142<br>77.6% |
|             | 10～29人       | 150 | 48<br>32.0%  | 102<br>68.0% |
|             | 30～49人       | 47  | 21<br>44.7%  | 26<br>55.3%  |
|             | 50～99人       | 25  | 14<br>56.0%  | 11<br>44.0%  |
|             | 100～299人     | 22  | 21<br>95.5%  | 1<br>4.5%    |
|             | 300人以上       | 11  | 11<br>100.0% | 0<br>0.0%    |

付表85 経営コンサルティングを受けることについて

|                            |              | 回答数 | 是非受けた<br>い | 経費があまり<br>かからないな<br>ら受けたい | 経費がかか<br>るので受ける<br>ことが難しい | 受けたくない       | その他         |
|----------------------------|--------------|-----|------------|---------------------------|---------------------------|--------------|-------------|
| <b>事業所計</b>                |              | 427 | 10<br>2.3% | 122<br>28.6%              | 124<br>29.0%              | 103<br>24.1% | 68<br>15.9% |
| 業<br>種<br>別                | 農林水産業        | 3   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%                 | 2<br>66.7%                | 1<br>33.3%   | 0<br>0.0%   |
|                            | 鉱業           | 1   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%                 | 0<br>0.0%                 | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   |
|                            | 建設業          | 50  | 4<br>8.0%  | 14<br>28.0%               | 17<br>34.0%               | 9<br>18.0%   | 6<br>12.0%  |
|                            | 製造業          | 31  | 0<br>0.0%  | 6<br>19.4%                | 14<br>45.2%               | 6<br>19.4%   | 5<br>16.1%  |
|                            | 電気・ガス熱供給・水道業 | 6   | 0<br>0.0%  | 1<br>16.7%                | 4<br>66.7%                | 0<br>0.0%    | 1<br>16.7%  |
|                            | 情報通信業        | 8   | 0<br>0.0%  | 3<br>37.5%                | 1<br>12.5%                | 3<br>37.5%   | 1<br>12.5%  |
|                            | 運輸業、郵便業      | 13  | 0<br>0.0%  | 3<br>23.1%                | 5<br>38.5%                | 4<br>30.8%   | 1<br>7.7%   |
|                            | 卸売・小売業       | 93  | 4<br>4.3%  | 29<br>31.2%               | 26<br>28.0%               | 23<br>24.7%  | 11<br>11.8% |
|                            | 金融・保険業       | 15  | 0<br>0.0%  | 4<br>26.7%                | 2<br>13.3%                | 4<br>26.7%   | 5<br>33.3%  |
|                            | 不動産業・物品賃貸業   | 12  | 0<br>0.0%  | 4<br>33.3%                | 2<br>16.7%                | 4<br>33.3%   | 2<br>16.7%  |
|                            | 宿泊業・飲食サービス業  | 37  | 0<br>0.0%  | 12<br>32.4%               | 14<br>37.8%               | 6<br>16.2%   | 5<br>13.5%  |
|                            | 医療、福祉        | 52  | 0<br>0.0%  | 17<br>32.7%               | 9<br>17.3%                | 16<br>30.8%  | 10<br>19.2% |
|                            | 教育、学習支援業     | 18  | 0<br>0.0%  | 2<br>11.1%                | 4<br>22.2%                | 8<br>44.4%   | 4<br>22.2%  |
|                            | サービス業        | 72  | 1<br>1.4%  | 24<br>33.3%               | 19<br>26.4%               | 14<br>19.4%  | 14<br>19.4% |
| 従<br>業<br>員<br>規<br>模<br>別 | 9人以下         | 175 | 4<br>2.3%  | 45<br>25.7%               | 54<br>30.9%               | 51<br>29.1%  | 21<br>12.0% |
|                            | 10～29人       | 152 | 3<br>2.0%  | 47<br>30.9%               | 40<br>26.3%               | 34<br>22.4%  | 28<br>18.4% |
|                            | 30～49人       | 42  | 2<br>4.8%  | 13<br>31.0%               | 16<br>38.1%               | 4<br>9.5%    | 7<br>16.7%  |
|                            | 50～99人       | 23  | 1<br>4.3%  | 6<br>26.1%                | 7<br>30.4%                | 3<br>13.0%   | 6<br>26.1%  |
|                            | 100～299人     | 20  | 0<br>0.0%  | 8<br>40.0%                | 4<br>20.0%                | 5<br>25.0%   | 3<br>15.0%  |
|                            | 300人以上       | 11  | 0<br>0.0%  | 2<br>18.2%                | 2<br>18.2%                | 4<br>36.4%   | 3<br>27.3%  |

## 2. 勤労者意識調査 付属統計表

### 【勤労者】

付表86 性別

|    | 人数   | 構成比   |
|----|------|-------|
| 総数 | 1246 | 100.0 |
| 男性 | 601  | 48.2  |
| 女性 | 645  | 51.8  |

付表87 年代別

|    | 回答数  | 15～<br>19歳 | 20～<br>24歳 | 25～<br>29歳 | 30～<br>34歳  | 35～<br>39歳  | 40～<br>44歳   | 45～<br>49歳   | 50～<br>54歳   | 55～<br>59歳   | 60～<br>64歳   | 65～<br>69歳  | 70～<br>74歳 | 75歳<br>以上 |
|----|------|------------|------------|------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|------------|-----------|
| 総数 | 1245 | 19<br>1.5% | 57<br>4.6% | 74<br>5.9% | 109<br>8.8% | 107<br>8.6% | 151<br>12.1% | 128<br>10.3% | 128<br>10.3% | 168<br>13.5% | 150<br>12.0% | 114<br>9.2% | 37<br>3.0% | 3<br>0.2% |
| 男性 | 601  | 9<br>1.5%  | 23<br>3.8% | 31<br>5.2% | 56<br>9.3%  | 57<br>9.5%  | 64<br>10.6%  | 51<br>8.5%   | 59<br>9.8%   | 87<br>14.5%  | 80<br>13.3%  | 62<br>10.3% | 21<br>3.5% | 1<br>0.2% |
| 女性 | 644  | 10<br>1.6% | 34<br>5.3% | 43<br>6.7% | 53<br>8.2%  | 50<br>7.8%  | 87<br>13.5%  | 77<br>12.0%  | 69<br>10.7%  | 81<br>12.6%  | 70<br>10.9%  | 52<br>8.1%  | 16<br>2.5% | 2<br>0.3% |

付表88 配偶者関係

|           |        | 回答数         | 未婚           | 既婚           |
|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1237        | 382<br>30.9% | 855<br>69.1% |
| 性別・年代別    | 男性     | 597         | 142<br>23.8% | 455<br>76.2% |
|           | 15～19歳 | 9           | 9<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |
|           | 20～24歳 | 23          | 21<br>91.3%  | 2<br>8.7%    |
|           | 25～29歳 | 31          | 20<br>64.5%  | 11<br>35.5%  |
|           | 30～34歳 | 56          | 17<br>30.4%  | 39<br>69.6%  |
|           | 35～39歳 | 56          | 15<br>26.8%  | 41<br>73.2%  |
|           | 40～44歳 | 64          | 13<br>20.3%  | 51<br>79.7%  |
|           | 45～49歳 | 51          | 8<br>15.7%   | 43<br>84.3%  |
|           | 50～54歳 | 58          | 8<br>13.8%   | 50<br>86.2%  |
|           | 55～59歳 | 87          | 14<br>16.1%  | 73<br>83.9%  |
|           | 60～64歳 | 80          | 11<br>13.8%  | 69<br>86.3%  |
|           | 65～69歳 | 61          | 5<br>8.2%    | 56<br>91.8%  |
|           | 70～74歳 | 21          | 1<br>4.8%    | 20<br>95.2%  |
|           | 75歳以上  | 0           | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 不明     | 0           | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 女性     | 640         | 240<br>37.5% | 400<br>62.5% |
|           | 15～19歳 | 10          | 10<br>100.0% | 0<br>0.0%    |
|           | 20～24歳 | 34          | 34<br>100.0% | 0<br>0.0%    |
|           | 25～29歳 | 43          | 32<br>74.4%  | 11<br>25.6%  |
|           | 30～34歳 | 53          | 35<br>66.0%  | 18<br>34.0%  |
|           | 35～39歳 | 50          | 23<br>46.0%  | 27<br>54.0%  |
|           | 40～44歳 | 87          | 35<br>40.2%  | 52<br>59.8%  |
|           | 45～49歳 | 75          | 21<br>28.0%  | 54<br>72.0%  |
|           | 50～54歳 | 68          | 13<br>19.1%  | 55<br>80.9%  |
|           | 55～59歳 | 80          | 12<br>15.0%  | 68<br>85.0%  |
| 60～64歳    | 70     | 17<br>24.3% | 53<br>75.7%  |              |
| 65～69歳    | 52     | 7<br>13.5%  | 45<br>86.5%  |              |
| 70～74歳    | 15     | 0<br>0.0%   | 15<br>100.0% |              |
| 75歳以上     | 2      | 0<br>0.0%   | 2<br>100.0%  |              |
| 不明        | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    |              |

付表89 同居している人

|        |        | 回答数    | 配偶者    | 親      | 子ども   | 兄弟姉妹  | 友人    | その他  |
|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|------|
| 総数     |        | 1099   | 790    | 246    | 454   | 70    | 3     | 49   |
|        |        |        | 71.9%  | 22.4%  | 41.3% | 6.4%  | 0.3%  | 4.5% |
| 性別・年代別 | 男性     | 539    | 447    | 92     | 232   | 23    | 0     | 17   |
|        |        |        | 82.9%  | 17.1%  | 43.0% | 4.3%  | 0.0%  | 3.2% |
|        | 15～19歳 | 8      | 0      | 8      | 0     | 3     | 0     | 0    |
|        |        |        | 0.0%   | 100.0% | 0.0%  | 37.5% | 0.0%  | 0.0% |
|        | 20～24歳 | 16     | 3      | 13     | 0     | 8     | 0     | 0    |
|        |        |        | 18.8%  | 81.3%  | 0.0%  | 50.0% | 0.0%  | 0.0% |
|        | 25～29歳 | 26     | 10     | 14     | 7     | 5     | 0     | 2    |
|        |        |        | 38.5%  | 53.8%  | 26.9% | 19.2% | 0.0%  | 7.7% |
|        | 30～34歳 | 51     | 39     | 9      | 23    | 1     | 0     | 3    |
|        |        |        | 76.5%  | 17.6%  | 45.1% | 2.0%  | 0.0%  | 5.9% |
|        | 35～39歳 | 50     | 42     | 8      | 32    | 1     | 0     | 1    |
|        |        |        | 84.0%  | 16.0%  | 64.0% | 2.0%  | 0.0%  | 2.0% |
|        | 40～44歳 | 60     | 49     | 8      | 38    | 2     | 0     | 2    |
|        |        |        | 81.7%  | 13.3%  | 63.3% | 3.3%  | 0.0%  | 3.3% |
|        | 45～49歳 | 48     | 42     | 7      | 32    | 0     | 0     | 0    |
|        |        |        | 87.5%  | 14.6%  | 66.7% | 0.0%  | 0.0%  | 0.0% |
|        | 50～54歳 | 53     | 49     | 7      | 32    | 0     | 0     | 0    |
|        |        |        | 92.5%  | 13.2%  | 60.4% | 0.0%  | 0.0%  | 0.0% |
|        | 55～59歳 | 79     | 73     | 13     | 31    | 1     | 0     | 3    |
|        |        |        | 92.4%  | 16.5%  | 39.2% | 1.3%  | 0.0%  | 3.8% |
| 60～64歳 | 71     | 68     | 3      | 21     | 1     | 0     | 3     |      |
|        |        | 95.8%  | 4.2%   | 29.6%  | 1.4%  | 0.0%  | 4.2%  |      |
| 65～69歳 | 56     | 52     | 2      | 13     | 1     | 0     | 2     |      |
|        |        | 92.9%  | 3.6%   | 23.2%  | 1.8%  | 0.0%  | 3.6%  |      |
| 70～74歳 | 20     | 19     | 0      | 3      | 0     | 0     | 1     |      |
|        |        | 95.0%  | 0.0%   | 15.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 5.0%  |      |
| 75歳以上  | 1      | 1      | 0      | 0      | 0     | 0     | 0     |      |
|        |        | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |      |
| 不明     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     | 0     | 0     |      |
|        |        | -      | -      | -      | -     | -     | -     |      |
| 女性     | 560    | 343    | 154    | 222    | 47    | 3     | 32    |      |
|        |        | 61.3%  | 27.5%  | 39.6%  | 8.4%  | 0.5%  | 5.7%  |      |
| 15～19歳 | 8      | 0      | 8      | 0      | 6     | 0     | 0     |      |
|        |        | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 75.0% | 0.0%  | 0.0%  |      |
| 20～24歳 | 31     | 0      | 31     | 1      | 11    | 1     | 1     |      |
|        |        | 0.0%   | 100.0% | 3.2%   | 35.5% | 3.2%  | 3.2%  |      |
| 25～29歳 | 35     | 10     | 22     | 7      | 6     | 1     | 3     |      |
|        |        | 28.6%  | 62.9%  | 20.0%  | 17.1% | 2.9%  | 8.6%  |      |
| 30～34歳 | 43     | 17     | 19     | 10     | 9     | 1     | 3     |      |
|        |        | 39.5%  | 44.2%  | 23.3%  | 20.9% | 2.3%  | 7.0%  |      |
| 35～39歳 | 43     | 27     | 15     | 26     | 4     | 0     | 0     |      |
|        |        | 62.8%  | 34.9%  | 60.5%  | 9.3%  | 0.0%  | 0.0%  |      |
| 40～44歳 | 81     | 48     | 20     | 52     | 5     | 0     | 2     |      |
|        |        | 59.3%  | 24.7%  | 64.2%  | 6.2%  | 0.0%  | 2.5%  |      |
| 45～49歳 | 70     | 50     | 16     | 38     | 1     | 0     | 4     |      |
|        |        | 71.4%  | 22.9%  | 54.3%  | 1.4%  | 0.0%  | 5.7%  |      |
| 50～54歳 | 60     | 42     | 9      | 30     | 0     | 0     | 1     |      |
|        |        | 70.0%  | 15.0%  | 50.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 1.7%  |      |
| 55～59歳 | 71     | 59     | 7      | 29     | 1     | 0     | 5     |      |
|        |        | 83.1%  | 9.9%   | 40.8%  | 1.4%  | 0.0%  | 7.0%  |      |
| 60～64歳 | 60     | 44     | 5      | 15     | 4     | 0     | 5     |      |
|        |        | 73.3%  | 8.3%   | 25.0%  | 6.7%  | 0.0%  | 8.3%  |      |
| 65～69歳 | 45     | 36     | 2      | 12     | 0     | 0     | 6     |      |
|        |        | 80.0%  | 4.4%   | 26.7%  | 0.0%  | 0.0%  | 13.3% |      |
| 70～74歳 | 12     | 9      | 0      | 2      | 0     | 0     | 2     |      |
|        |        | 75.0%  | 0.0%   | 16.7%  | 0.0%  | 0.0%  | 16.7% |      |
| 75歳以上  | 1      | 1      | 0      | 0      | 0     | 0     | 0     |      |
|        |        | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  |      |
| 不明     | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     | 0     | 0     |      |
|        |        | -      | -      | -      | -     | -     | -     |      |

付表90 家庭での主たる生計維持者

|            |        | 回答数         | 本人(自分)       | 配偶者<br>(夫または妻) | 子ども       | 親            | 兄弟姉妹の<br>収入 | その他        |
|------------|--------|-------------|--------------|----------------|-----------|--------------|-------------|------------|
| <b>総数</b>  |        | 1227        | 717<br>58.4% | 332<br>27.1%   | 1<br>0.1% | 154<br>12.6% | 4<br>0.3%   | 19<br>1.5% |
| 性別・<br>年代別 | 男性     | 593         | 520<br>87.7% | 16<br>2.7%     | 0<br>0.0% | 55<br>9.3%   | 0<br>0.0%   | 2<br>0.3%  |
|            | 15～19歳 | 9           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 9<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 20～24歳 | 23          | 11<br>47.8%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 12<br>52.2%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 25～29歳 | 31          | 20<br>64.5%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 11<br>35.5%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 30～34歳 | 55          | 45<br>81.8%  | 1<br>1.8%      | 0<br>0.0% | 9<br>16.4%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 35～39歳 | 57          | 51<br>89.5%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 6<br>10.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 40～44歳 | 64          | 56<br>87.5%  | 3<br>4.7%      | 0<br>0.0% | 4<br>6.3%    | 0<br>0.0%   | 1<br>1.6%  |
|            | 45～49歳 | 51          | 47<br>92.2%  | 2<br>3.9%      | 0<br>0.0% | 2<br>3.9%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 50～54歳 | 58          | 56<br>96.6%  | 1<br>1.7%      | 0<br>0.0% | 1<br>1.7%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 55～59歳 | 85          | 82<br>96.5%  | 2<br>2.4%      | 0<br>0.0% | 1<br>1.2%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 60～64歳 | 80          | 76<br>95.0%  | 3<br>3.8%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>1.3%  |
|            | 65～69歳 | 59          | 57<br>96.6%  | 2<br>3.4%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 70～74歳 | 20          | 18<br>90.0%  | 2<br>10.0%     | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 75歳以上  | 1           | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 不明     | 0           | 0<br>-       | 0<br>-         | 0<br>-    | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-     |
|            | 女性     | 634         | 197<br>31.1% | 316<br>49.8%   | 1<br>0.2% | 99<br>15.6%  | 4<br>0.6%   | 17<br>2.7% |
|            | 15～19歳 | 10          | 1<br>10.0%   | 1<br>10.0%     | 0<br>0.0% | 8<br>80.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 20～24歳 | 33          | 6<br>18.2%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 27<br>81.8%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 25～29歳 | 43          | 14<br>32.6%  | 9<br>20.9%     | 0<br>0.0% | 19<br>44.2%  | 0<br>0.0%   | 1<br>2.3%  |
|            | 30～34歳 | 52          | 18<br>34.6%  | 13<br>25.0%    | 0<br>0.0% | 16<br>30.8%  | 2<br>3.8%   | 3<br>5.8%  |
|            | 35～39歳 | 48          | 11<br>22.9%  | 25<br>52.1%    | 0<br>0.0% | 9<br>18.8%   | 2<br>4.2%   | 1<br>2.1%  |
|            | 40～44歳 | 87          | 24<br>27.6%  | 49<br>56.3%    | 0<br>0.0% | 12<br>13.8%  | 0<br>0.0%   | 2<br>2.3%  |
|            | 45～49歳 | 76          | 22<br>28.9%  | 49<br>64.5%    | 0<br>0.0% | 4<br>5.3%    | 0<br>0.0%   | 1<br>1.3%  |
|            | 50～54歳 | 69          | 24<br>34.8%  | 43<br>62.3%    | 0<br>0.0% | 1<br>1.4%    | 0<br>0.0%   | 1<br>1.4%  |
|            | 55～59歳 | 79          | 22<br>27.8%  | 53<br>67.1%    | 0<br>0.0% | 1<br>1.3%    | 0<br>0.0%   | 3<br>3.8%  |
|            | 60～64歳 | 68          | 23<br>33.8%  | 40<br>58.8%    | 0<br>0.0% | 2<br>2.9%    | 0<br>0.0%   | 3<br>4.4%  |
| 65～69歳     | 50     | 24<br>48.0% | 25<br>50.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 1<br>2.0%   |            |
| 70～74歳     | 16     | 7<br>43.8%  | 8<br>50.0%   | 1<br>6.3%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |            |
| 75歳以上      | 2      | 0<br>0.0%   | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 1<br>50.0%  |            |
| 不明         | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |            |

付表91 回答者本人の年収

|           |        | 回答数        | 200万円未満      | 200万円以上<br>400万円未満 | 400万円以上<br>600万円未満 | 600万円以上<br>800万円未満 | 800万円以上<br>1,000万円未満 | 1,000万円以上  |
|-----------|--------|------------|--------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|------------|
| <b>総数</b> |        | 1228       | 507<br>41.3% | 366<br>29.8%       | 196<br>16.0%       | 94<br>7.7%         | 36<br>2.9%           | 29<br>2.4% |
| 性別・年代別    | 男性     | 592        | 118<br>19.9% | 195<br>32.9%       | 145<br>24.5%       | 76<br>12.8%        | 33<br>5.6%           | 25<br>4.2% |
|           | 15～19歳 | 9          | 9<br>100.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 20～24歳 | 22         | 13<br>59.1%  | 9<br>40.9%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 30         | 8<br>26.7%   | 14<br>46.7%        | 7<br>23.3%         | 1<br>3.3%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 30～34歳 | 56         | 9<br>16.1%   | 28<br>50.0%        | 13<br>23.2%        | 6<br>10.7%         | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 35～39歳 | 56         | 6<br>10.7%   | 18<br>32.1%        | 20<br>35.7%        | 10<br>17.9%        | 0<br>0.0%            | 2<br>3.6%  |
|           | 40～44歳 | 64         | 6<br>9.4%    | 15<br>23.4%        | 29<br>45.3%        | 10<br>15.6%        | 3<br>4.7%            | 1<br>1.6%  |
|           | 45～49歳 | 50         | 3<br>6.0%    | 9<br>18.0%         | 16<br>32.0%        | 13<br>26.0%        | 4<br>8.0%            | 5<br>10.0% |
|           | 50～54歳 | 58         | 6<br>10.3%   | 10<br>17.2%        | 13<br>22.4%        | 16<br>27.6%        | 9<br>15.5%           | 4<br>6.9%  |
|           | 55～59歳 | 86         | 18<br>20.9%  | 19<br>22.1%        | 21<br>24.4%        | 17<br>19.8%        | 9<br>10.5%           | 2<br>2.3%  |
|           | 60～64歳 | 79         | 19<br>24.1%  | 34<br>43.0%        | 13<br>16.5%        | 1<br>1.3%          | 6<br>7.6%            | 6<br>7.6%  |
|           | 65～69歳 | 62         | 16<br>25.8%  | 29<br>46.8%        | 10<br>16.1%        | 1<br>1.6%          | 2<br>3.2%            | 4<br>6.5%  |
|           | 70～74歳 | 19         | 4<br>21.1%   | 10<br>52.6%        | 3<br>15.8%         | 1<br>5.3%          | 0<br>0.0%            | 1<br>5.3%  |
|           | 75歳以上  | 1          | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 不明     | 0          | 0<br>-       | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-               | 0<br>-     |
|           | 女性     | 636        | 389<br>61.2% | 171<br>26.9%       | 51<br>8.0%         | 18<br>2.8%         | 3<br>0.5%            | 4<br>0.6%  |
|           | 15～19歳 | 9          | 9<br>100.0%  | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 20～24歳 | 32         | 22<br>68.8%  | 10<br>31.3%        | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 43         | 21<br>48.8%  | 20<br>46.5%        | 2<br>4.7%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 30～34歳 | 52         | 22<br>42.3%  | 27<br>51.9%        | 3<br>5.8%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 35～39歳 | 50         | 26<br>52.0%  | 17<br>34.0%        | 7<br>14.0%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 40～44歳 | 87         | 50<br>57.5%  | 24<br>27.6%        | 10<br>11.5%        | 3<br>3.4%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 45～49歳 | 77         | 49<br>63.6%  | 16<br>20.8%        | 5<br>6.5%          | 7<br>9.1%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 50～54歳 | 68         | 41<br>60.3%  | 11<br>16.2%        | 9<br>13.2%         | 3<br>4.4%          | 2<br>2.9%            | 2<br>2.9%  |
|           | 55～59歳 | 80         | 57<br>71.3%  | 15<br>18.8%        | 5<br>6.3%          | 2<br>2.5%          | 1<br>1.3%            | 0<br>0.0%  |
|           | 60～64歳 | 69         | 49<br>71.0%  | 16<br>23.2%        | 3<br>4.3%          | 1<br>1.4%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 65～69歳 | 51         | 34<br>66.7%  | 11<br>21.6%        | 6<br>11.8%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 70～74歳 | 15         | 8<br>53.3%   | 3<br>20.0%         | 1<br>6.7%          | 1<br>6.7%          | 0<br>0.0%            | 2<br>13.3% |
| 75歳以上     | 2      | 1<br>50.0% | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            |            |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%          | 1<br>100.0%        | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            |            |

付表92 希望年収

|           |        | 回答数    | 200万円未満 | 200万円以上<br>400万円未満 | 400万円以上<br>600万円未満 | 600万円以上<br>800万円未満 | 800万円以上<br>1,000万円未満 | 1,000万円以上 |
|-----------|--------|--------|---------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|-----------|
| <b>総数</b> |        | 1199   | 220     | 396                | 267                | 153                | 75                   | 88        |
|           |        |        | 18.3%   | 33.0%              | 22.3%              | 12.8%              | 6.3%                 | 7.3%      |
| 性別・年代別    | 男性     | 576    | 35      | 122                | 157                | 122                | 60                   | 80        |
|           |        |        | 6.1%    | 21.2%              | 27.3%              | 21.2%              | 10.4%                | 13.9%     |
|           | 15～19歳 | 8      | 1       | 2                  | 3                  | 1                  | 0                    | 1         |
|           |        |        | 12.5%   | 25.0%              | 37.5%              | 12.5%              | 0.0%                 | 12.5%     |
|           | 20～24歳 | 21     | 1       | 9                  | 5                  | 4                  | 1                    | 1         |
|           |        |        | 4.8%    | 42.9%              | 23.8%              | 19.0%              | 4.8%                 | 4.8%      |
|           | 25～29歳 | 30     | 1       | 6                  | 11                 | 8                  | 2                    | 2         |
|           |        |        | 3.3%    | 20.0%              | 36.7%              | 26.7%              | 6.7%                 | 6.7%      |
|           | 30～34歳 | 55     | 0       | 10                 | 19                 | 15                 | 4                    | 7         |
|           |        |        | 0.0%    | 18.2%              | 34.5%              | 27.3%              | 7.3%                 | 12.7%     |
|           | 35～39歳 | 56     | 1       | 9                  | 17                 | 17                 | 4                    | 8         |
|           |        |        | 1.8%    | 16.1%              | 30.4%              | 30.4%              | 7.1%                 | 14.3%     |
|           | 40～44歳 | 63     | 0       | 6                  | 21                 | 17                 | 10                   | 9         |
|           |        |        | 0.0%    | 9.5%               | 33.3%              | 27.0%              | 15.9%                | 14.3%     |
|           | 45～49歳 | 50     | 0       | 3                  | 7                  | 18                 | 12                   | 10        |
|           |        |        | 0.0%    | 6.0%               | 14.0%              | 36.0%              | 24.0%                | 20.0%     |
|           | 50～54歳 | 56     | 0       | 4                  | 12                 | 13                 | 11                   | 16        |
|           |        |        | 0.0%    | 7.1%               | 21.4%              | 23.2%              | 19.6%                | 28.6%     |
|           | 55～59歳 | 83     | 4       | 17                 | 19                 | 19                 | 12                   | 12        |
|           |        |        | 4.8%    | 20.5%              | 22.9%              | 22.9%              | 14.5%                | 14.5%     |
|           | 60～64歳 | 76     | 6       | 28                 | 23                 | 8                  | 3                    | 8         |
|           |        |        | 7.9%    | 36.8%              | 30.3%              | 10.5%              | 3.9%                 | 10.5%     |
|           | 65～69歳 | 59     | 15      | 21                 | 16                 | 1                  | 0                    | 6         |
|           |        |        | 25.4%   | 35.6%              | 27.1%              | 1.7%               | 0.0%                 | 10.2%     |
|           | 70～74歳 | 18     | 5       | 7                  | 4                  | 1                  | 1                    | 0         |
|           |        |        | 27.8%   | 38.9%              | 22.2%              | 5.6%               | 5.6%                 | 0.0%      |
|           | 75歳以上  | 1      | 1       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 100.0%  | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%      |
| 不明        | 0      | 0      | 0       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | -      | -       | -                  | -                  | -                  | -                    |           |
| 女性        | 623    | 185    | 274     | 110                | 31                 | 15                 | 8                    |           |
|           |        | 29.7%  | 44.0%   | 17.7%              | 5.0%               | 2.4%               | 1.3%                 |           |
| 15～19歳    | 9      | 1      | 4       | 4                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 11.1%  | 44.4%   | 44.4%              | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 20～24歳    | 34     | 3      | 24      | 5                  | 2                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 8.8%   | 70.6%   | 14.7%              | 5.9%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 25～29歳    | 43     | 4      | 29      | 9                  | 1                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 9.3%   | 67.4%   | 20.9%              | 2.3%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 30～34歳    | 52     | 4      | 30      | 14                 | 3                  | 0                  | 1                    |           |
|           |        | 7.7%   | 57.7%   | 26.9%              | 5.8%               | 0.0%               | 1.9%                 |           |
| 35～39歳    | 50     | 12     | 22      | 13                 | 3                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 24.0%  | 44.0%   | 26.0%              | 6.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 40～44歳    | 87     | 23     | 34      | 22                 | 3                  | 4                  | 1                    |           |
|           |        | 26.4%  | 39.1%   | 25.3%              | 3.4%               | 4.6%               | 1.1%                 |           |
| 45～49歳    | 76     | 25     | 27      | 13                 | 6                  | 4                  | 1                    |           |
|           |        | 32.9%  | 35.5%   | 17.1%              | 7.9%               | 5.3%               | 1.3%                 |           |
| 50～54歳    | 67     | 23     | 21      | 10                 | 6                  | 4                  | 3                    |           |
|           |        | 34.3%  | 31.3%   | 14.9%              | 9.0%               | 6.0%               | 4.5%                 |           |
| 55～59歳    | 78     | 33     | 32      | 6                  | 5                  | 1                  | 1                    |           |
|           |        | 42.3%  | 41.0%   | 7.7%               | 6.4%               | 1.3%               | 1.3%                 |           |
| 60～64歳    | 69     | 27     | 31      | 10                 | 0                  | 1                  | 0                    |           |
|           |        | 39.1%  | 44.9%   | 14.5%              | 0.0%               | 1.4%               | 0.0%                 |           |
| 65～69歳    | 43     | 21     | 17      | 4                  | 0                  | 1                  | 0                    |           |
|           |        | 48.8%  | 39.5%   | 9.3%               | 0.0%               | 2.3%               | 0.0%                 |           |
| 70～74歳    | 13     | 8      | 3       | 0                  | 1                  | 0                  | 1                    |           |
|           |        | 61.5%  | 23.1%   | 0.0%               | 7.7%               | 0.0%               | 7.7%                 |           |
| 75歳以上     | 1      | 1      | 0       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 100.0% | 0.0%    | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 不明        | 1      | 0      | 0       | 0                  | 1                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 0.0%   | 0.0%    | 0.0%               | 100.0%             | 0.0%               | 0.0%                 |           |

付表93 就労形態

|            |        | 回答数         | 正社員・<br>正職員  | 契約社員        | 派遣労働者       | パートタイム<br>労働者 | アルバイト       | その他         |
|------------|--------|-------------|--------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| <b>総数</b>  |        | 1239        | 642<br>51.8% | 108<br>8.7% | 11<br>0.9%  | 274<br>22.1%  | 82<br>6.6%  | 122<br>9.8% |
| 性別・<br>年代別 | 男性     | 595         | 418<br>70.3% | 46<br>7.7%  | 5<br>0.8%   | 31<br>5.2%    | 34<br>5.7%  | 61<br>10.3% |
|            | 15～19歳 | 9           | 1<br>11.1%   | 1<br>11.1%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 6<br>66.7%  | 1<br>11.1%  |
|            | 20～24歳 | 23          | 13<br>56.5%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.3%     | 8<br>34.8%  | 1<br>4.3%   |
|            | 25～29歳 | 31          | 28<br>90.3%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>3.2%     | 1<br>3.2%   | 1<br>3.2%   |
|            | 30～34歳 | 56          | 49<br>87.5%  | 2<br>3.6%   | 1<br>1.8%   | 0<br>0.0%     | 2<br>3.6%   | 2<br>3.6%   |
|            | 35～39歳 | 56          | 48<br>85.7%  | 3<br>5.4%   | 0<br>0.0%   | 1<br>1.8%     | 1<br>1.8%   | 3<br>5.4%   |
|            | 40～44歳 | 64          | 56<br>87.5%  | 4<br>6.3%   | 0<br>0.0%   | 1<br>1.6%     | 1<br>1.6%   | 2<br>3.1%   |
|            | 45～49歳 | 51          | 47<br>92.2%  | 1<br>2.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>3.9%     | 0<br>0.0%   | 1<br>2.0%   |
|            | 50～54歳 | 58          | 48<br>82.8%  | 4<br>6.9%   | 0<br>0.0%   | 1<br>1.7%     | 1<br>1.7%   | 4<br>6.9%   |
|            | 55～59歳 | 85          | 68<br>80.0%  | 4<br>4.7%   | 0<br>0.0%   | 5<br>5.9%     | 4<br>4.7%   | 4<br>4.7%   |
|            | 60～64歳 | 79          | 33<br>41.8%  | 15<br>19.0% | 1<br>1.3%   | 7<br>8.9%     | 5<br>6.3%   | 18<br>22.8% |
|            | 65～69歳 | 61          | 22<br>36.1%  | 9<br>14.8%  | 2<br>3.3%   | 9<br>14.8%    | 4<br>6.6%   | 15<br>24.6% |
|            | 70～74歳 | 21          | 5<br>23.8%   | 3<br>14.3%  | 1<br>4.8%   | 3<br>14.3%    | 1<br>4.8%   | 8<br>38.1%  |
|            | 75歳以上  | 1           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0% |
|            | 不明     | 0           | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-        | 0<br>-      | 0<br>-      |
|            | 女性     | 637         | 224<br>35.2% | 62<br>9.7%  | 6<br>0.9%   | 237<br>37.2%  | 48<br>7.5%  | 60<br>9.4%  |
|            | 15～19歳 | 10          | 3<br>30.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 7<br>70.0%  | 0<br>0.0%   |
|            | 20～24歳 | 34          | 25<br>73.5%  | 1<br>2.9%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 8<br>23.5%  | 0<br>0.0%   |
|            | 25～29歳 | 42          | 19<br>45.2%  | 6<br>14.3%  | 1<br>2.4%   | 8<br>19.0%    | 3<br>7.1%   | 5<br>11.9%  |
|            | 30～34歳 | 52          | 32<br>61.5%  | 5<br>9.6%   | 0<br>0.0%   | 11<br>21.2%   | 0<br>0.0%   | 4<br>7.7%   |
|            | 35～39歳 | 50          | 19<br>38.0%  | 8<br>16.0%  | 1<br>2.0%   | 17<br>34.0%   | 3<br>6.0%   | 2<br>4.0%   |
|            | 40～44歳 | 86          | 31<br>36.0%  | 7<br>8.1%   | 0<br>0.0%   | 35<br>40.7%   | 8<br>9.3%   | 5<br>5.8%   |
|            | 45～49歳 | 75          | 24<br>32.0%  | 8<br>10.7%  | 1<br>1.3%   | 36<br>48.0%   | 0<br>0.0%   | 6<br>8.0%   |
|            | 50～54歳 | 69          | 23<br>33.3%  | 4<br>5.8%   | 2<br>2.9%   | 33<br>47.8%   | 3<br>4.3%   | 4<br>5.8%   |
|            | 55～59歳 | 81          | 19<br>23.5%  | 8<br>9.9%   | 0<br>0.0%   | 39<br>48.1%   | 5<br>6.2%   | 10<br>12.3% |
|            | 60～64歳 | 69          | 12<br>17.4%  | 11<br>15.9% | 1<br>1.4%   | 33<br>47.8%   | 4<br>5.8%   | 8<br>11.6%  |
| 65～69歳     | 50     | 11<br>22.0% | 3<br>6.0%    | 0<br>0.0%   | 22<br>44.0% | 6<br>12.0%    | 8<br>16.0%  |             |
| 70～74歳     | 16     | 5<br>31.3%  | 1<br>6.3%    | 0<br>0.0%   | 3<br>18.8%  | 1<br>6.3%     | 6<br>37.5%  |             |
| 75歳以上      | 2      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 2<br>100.0% |             |
| 不明         | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%   |             |

付表94 担当業務

|           |        | 回答数        | 営業・販売        | 経理・財務       | 企画・管理      | 総務・人事・法務    | マーケティング   | 研究開発      | システム開発      | 現場・作業        | 経営幹部         | その他          |              |
|-----------|--------|------------|--------------|-------------|------------|-------------|-----------|-----------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1225       | 265<br>21.6% | 95<br>7.8%  | 53<br>4.3% | 74<br>6.0%  | 3<br>0.2% | 8<br>0.7% | 10<br>0.8%  | 298<br>24.3% | 35<br>2.9%   | 384<br>31.3% |              |
| 性別・年代別    | 男性     | 591        | 126<br>21.3% | 27<br>4.6%  | 35<br>5.9% | 44<br>7.4%  | 1<br>0.2% | 6<br>1.0% | 8<br>1.4%   | 188<br>31.8% | 27<br>4.6%   | 129<br>21.8% |              |
|           | 15～19歳 | 9          | 3<br>33.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 2<br>22.2%   | 0<br>0.0%    | 4<br>44.4%   |              |
|           | 20～24歳 | 21         | 7<br>33.3%   | 0<br>0.0%   | 2<br>9.5%  | 1<br>4.8%   | 1<br>4.8% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 10<br>47.6%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
|           | 25～29歳 | 30         | 6<br>20.0%   | 2<br>6.7%   | 1<br>3.3%  | 2<br>6.7%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 1<br>3.3%   | 14<br>46.7%  | 0<br>0.0%    | 4<br>13.3%   |              |
|           | 30～34歳 | 55         | 14<br>25.5%  | 3<br>5.5%   | 3<br>5.5%  | 4<br>7.3%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 2<br>3.6%   | 19<br>34.5%  | 0<br>0.0%    | 10<br>18.2%  |              |
|           | 35～39歳 | 56         | 14<br>25.0%  | 3<br>5.4%   | 4<br>7.1%  | 6<br>10.7%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 1<br>1.8%   | 11<br>19.6%  | 1<br>1.8%    | 16<br>28.6%  |              |
|           | 40～44歳 | 64         | 14<br>21.9%  | 0<br>0.0%   | 7<br>10.9% | 5<br>7.8%   | 0<br>0.0% | 1<br>1.6% | 2<br>3.1%   | 20<br>31.3%  | 1<br>1.6%    | 14<br>21.9%  |              |
|           | 45～49歳 | 51         | 8<br>15.7%   | 5<br>9.8%   | 4<br>7.8%  | 11<br>21.6% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 1<br>2.0%   | 13<br>25.5%  | 2<br>3.9%    | 7<br>13.7%   |              |
|           | 50～54歳 | 59         | 16<br>27.1%  | 2<br>3.4%   | 8<br>13.6% | 4<br>6.8%   | 0<br>0.0% | 1<br>1.7% | 0<br>0.0%   | 14<br>23.7%  | 2<br>3.4%    | 12<br>20.3%  |              |
|           | 55～59歳 | 86         | 22<br>25.6%  | 4<br>4.7%   | 2<br>2.3%  | 5<br>5.8%   | 0<br>0.0% | 3<br>3.5% | 0<br>0.0%   | 31<br>36.0%  | 5<br>5.8%    | 14<br>16.3%  |              |
|           | 60～64歳 | 80         | 11<br>13.8%  | 3<br>3.8%   | 1<br>1.3%  | 3<br>3.8%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 27<br>33.8%  | 6<br>7.5%    | 29<br>36.3%  |              |
|           | 65～69歳 | 61         | 6<br>9.8%    | 5<br>8.2%   | 3<br>4.9%  | 3<br>4.9%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 1<br>1.6%   | 22<br>36.1%  | 9<br>14.8%   | 12<br>19.7%  |              |
|           | 70～74歳 | 18         | 5<br>27.8%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 1<br>5.6% | 0<br>0.0%   | 4<br>22.2%   | 1<br>5.6%    | 7<br>38.9%   |              |
|           | 75歳以上  | 1          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
|           | 不明     | 0          | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-      | 0<br>-    | 0<br>-    | 0<br>-      | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 女性     | 627        | 138<br>22.0% | 68<br>10.8% | 18<br>2.9% | 30<br>4.8%  | 2<br>0.3% | 2<br>0.3% | 2<br>0.3%   | 2<br>0.3%    | 109<br>17.4% | 7<br>1.1%    | 251<br>40.0% |
|           | 15～19歳 | 9          | 7<br>77.8%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 2<br>22.2%   |
|           | 20～24歳 | 34         | 12<br>35.3%  | 2<br>5.9%   | 1<br>2.9%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 3<br>8.8%    | 0<br>0.0%    | 16<br>47.1%  |              |
|           | 25～29歳 | 42         | 12<br>28.6%  | 5<br>11.9%  | 2<br>4.8%  | 2<br>4.8%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 5<br>11.9%   | 0<br>0.0%    | 16<br>38.1%  |              |
|           | 30～34歳 | 51         | 7<br>13.7%   | 4<br>7.8%   | 2<br>3.9%  | 2<br>3.9%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 8<br>15.7%   | 0<br>0.0%    | 28<br>54.9%  |              |
|           | 35～39歳 | 49         | 11<br>22.4%  | 6<br>12.2%  | 1<br>2.0%  | 5<br>10.2%  | 1<br>2.0% | 0<br>0.0% | 1<br>2.0%   | 6<br>12.2%   | 0<br>0.0%    | 18<br>36.7%  |              |
|           | 40～44歳 | 86         | 17<br>19.8%  | 8<br>9.3%   | 6<br>7.0%  | 5<br>5.8%   | 0<br>0.0% | 1<br>1.2% | 1<br>1.2%   | 12<br>14.0%  | 0<br>0.0%    | 36<br>41.9%  |              |
|           | 45～49歳 | 73         | 12<br>16.4%  | 13<br>17.8% | 0<br>0.0%  | 5<br>6.8%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 8<br>11.0%   | 0<br>0.0%    | 35<br>47.9%  |              |
|           | 50～54歳 | 68         | 11<br>16.2%  | 8<br>11.8%  | 2<br>2.9%  | 4<br>5.9%   | 0<br>0.0% | 1<br>1.5% | 0<br>0.0%   | 12<br>17.6%  | 1<br>1.5%    | 29<br>42.6%  |              |
|           | 55～59歳 | 79         | 17<br>21.5%  | 6<br>7.6%   | 2<br>2.5%  | 2<br>2.5%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 20<br>25.3%  | 1<br>1.3%    | 31<br>39.2%  |              |
|           | 60～64歳 | 67         | 17<br>25.4%  | 7<br>10.4%  | 2<br>3.0%  | 3<br>4.5%   | 1<br>1.5% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 17<br>25.4%  | 0<br>0.0%    | 20<br>29.9%  |              |
|           | 65～69歳 | 51         | 13<br>25.5%  | 5<br>9.8%   | 0<br>0.0%  | 2<br>3.9%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 15<br>29.4%  | 2<br>3.9%    | 14<br>27.5%  |              |
| 70～74歳    | 15     | 1<br>6.7%  | 4<br>26.7%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 2<br>13.3%  | 3<br>20.0%   | 5<br>33.3%   |              |              |
| 75歳以上     | 2      | 1<br>50.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>50.0%   |              |              |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 629        | 123<br>19.6% | 55<br>8.7%  | 39<br>6.2% | 60<br>9.5%  | 1<br>0.2% | 6<br>1.0% | 9<br>1.4%   | 142<br>22.6% | 22<br>3.5%   | 172<br>27.3% |              |
|           | 非正規    | 459        | 120<br>26.1% | 29<br>6.3%  | 12<br>2.6% | 12<br>2.6%  | 2<br>0.4% | 2<br>0.4% | 0<br>0.0%   | 124<br>27.0% | 2<br>0.4%    | 156<br>34.0% |              |
|           | その他    | 117        | 19<br>16.2%  | 11<br>9.4%  | 1<br>0.9%  | 1<br>0.9%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 1<br>0.9%   | 28<br>23.9%  | 8<br>6.8%    | 48<br>41.0%  |              |
|           | 不明     | 13         | 2<br>15.4%   | 0<br>0.0%   | 1<br>7.7%  | 1<br>7.7%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%   | 3<br>23.1%   | 2<br>15.4%   | 4<br>30.8%   |              |

付表95 鹿児島市で働こうと思った一番の要因

|           |        | 回答数         | 住み慣れた土地だから   | 仕事内容に魅力を感じたから | 職場環境に魅力を感じたから | 処遇(賃金等)に魅力を感じたから | 両親や親戚が勧めたから | 学校の先生が勧めたから | 実家から離れた場所で働きたくないから | 特に理由は無い      | その他          |
|-----------|--------|-------------|--------------|---------------|---------------|------------------|-------------|-------------|--------------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1229        | 642<br>52.2% | 83<br>6.8%    | 40<br>3.3%    | 18<br>1.5%       | 25<br>2.0%  | 9<br>0.7%   | 76<br>6.2%         | 187<br>15.2% | 149<br>12.1% |
| 性別・年代別    | 男性     | 592         | 310<br>52.4% | 43<br>7.3%    | 17<br>2.9%    | 8<br>1.4%        | 15<br>2.5%  | 4<br>0.7%   | 33<br>5.6%         | 87<br>14.7%  | 75<br>12.7%  |
|           | 15～19歳 | 9           | 1<br>11.1%   | 4<br>44.4%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 2<br>22.2%   | 2<br>22.2%   |
|           | 20～24歳 | 22          | 10<br>45.5%  | 4<br>18.2%    | 1<br>4.5%     | 1<br>4.5%        | 1<br>4.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 5<br>22.7%   | 0<br>0.0%    |
|           | 25～29歳 | 31          | 16<br>51.6%  | 2<br>6.5%     | 0<br>0.0%     | 2<br>6.5%        | 1<br>3.2%   | 0<br>0.0%   | 1<br>3.2%          | 4<br>12.9%   | 5<br>16.1%   |
|           | 30～34歳 | 55          | 25<br>45.5%  | 4<br>7.3%     | 3<br>5.5%     | 0<br>0.0%        | 1<br>1.8%   | 0<br>0.0%   | 1<br>1.8%          | 14<br>25.5%  | 7<br>12.7%   |
|           | 35～39歳 | 57          | 27<br>47.4%  | 3<br>5.3%     | 0<br>0.0%     | 3<br>5.3%        | 2<br>3.5%   | 1<br>1.8%   | 3<br>5.3%          | 8<br>14.0%   | 10<br>17.5%  |
|           | 40～44歳 | 64          | 39<br>60.9%  | 4<br>6.3%     | 3<br>4.7%     | 0<br>0.0%        | 1<br>1.6%   | 0<br>0.0%   | 5<br>7.8%          | 5<br>7.8%    | 7<br>10.9%   |
|           | 45～49歳 | 49          | 25<br>51.0%  | 2<br>4.1%     | 3<br>6.1%     | 0<br>0.0%        | 2<br>4.1%   | 0<br>0.0%   | 4<br>8.2%          | 4<br>8.2%    | 9<br>18.4%   |
|           | 50～54歳 | 58          | 34<br>58.6%  | 1<br>1.7%     | 2<br>3.4%     | 0<br>0.0%        | 2<br>3.4%   | 2<br>3.4%   | 0<br>0.0%          | 6<br>10.3%   | 11<br>19.0%  |
|           | 55～59歳 | 85          | 40<br>47.1%  | 3<br>3.5%     | 2<br>2.4%     | 1<br>1.2%        | 2<br>2.4%   | 1<br>1.2%   | 13<br>15.3%        | 12<br>14.1%  | 11<br>12.9%  |
|           | 60～64歳 | 80          | 47<br>58.8%  | 7<br>8.8%     | 2<br>2.5%     | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>2.5%          | 15<br>18.8%  | 7<br>8.8%    |
|           | 65～69歳 | 61          | 38<br>62.3%  | 7<br>11.5%    | 1<br>1.6%     | 0<br>0.0%        | 1<br>1.6%   | 0<br>0.0%   | 3<br>4.9%          | 6<br>9.8%    | 5<br>8.2%    |
|           | 70～74歳 | 20          | 8<br>40.0%   | 2<br>10.0%    | 0<br>0.0%     | 1<br>5.0%        | 1<br>5.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>5.0%          | 6<br>30.0%   | 1<br>5.0%    |
|           | 75歳以上  | 1           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%        | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |
|           | 不明     | 0           | 0            | 0             | 0             | 0                | 0           | 0           | 0                  | 0            | 0            |
|           | 女性     | 629         | 328<br>52.1% | 40<br>6.4%    | 22<br>3.5%    | 10<br>1.6%       | 10<br>1.6%  | 5<br>0.8%   | 43<br>6.8%         | 98<br>15.6%  | 73<br>11.6%  |
|           | 15～19歳 | 10          | 5<br>50.0%   | 0<br>0.0%     | 2<br>20.0%    | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>10.0%         | 2<br>20.0%   | 0<br>0.0%    |
|           | 20～24歳 | 31          | 16<br>51.6%  | 0<br>0.0%     | 1<br>3.2%     | 1<br>3.2%        | 1<br>3.2%   | 1<br>3.2%   | 6<br>19.4%         | 4<br>12.9%   | 1<br>3.2%    |
|           | 25～29歳 | 43          | 22<br>51.2%  | 0<br>0.0%     | 2<br>4.7%     | 2<br>4.7%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 6<br>14.0%         | 4<br>9.3%    | 7<br>16.3%   |
|           | 30～34歳 | 51          | 21<br>41.2%  | 6<br>11.8%    | 1<br>2.0%     | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 3<br>5.9%          | 12<br>23.5%  | 8<br>15.7%   |
|           | 35～39歳 | 49          | 26<br>53.1%  | 4<br>8.2%     | 2<br>4.1%     | 1<br>2.0%        | 1<br>2.0%   | 2<br>4.1%   | 5<br>10.2%         | 5<br>10.2%   | 3<br>6.1%    |
|           | 40～44歳 | 87          | 50<br>57.5%  | 6<br>6.9%     | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%        | 2<br>2.3%   | 1<br>1.1%   | 7<br>8.0%          | 13<br>14.9%  | 8<br>9.2%    |
|           | 45～49歳 | 73          | 39<br>53.4%  | 2<br>2.7%     | 1<br>1.4%     | 1<br>1.4%        | 2<br>2.7%   | 1<br>1.4%   | 5<br>6.8%          | 11<br>15.1%  | 11<br>15.1%  |
|           | 50～54歳 | 68          | 35<br>51.5%  | 4<br>5.9%     | 4<br>5.9%     | 4<br>5.9%        | 1<br>1.5%   | 0<br>0.0%   | 2<br>2.9%          | 9<br>13.2%   | 9<br>13.2%   |
|           | 55～59歳 | 79          | 42<br>53.2%  | 6<br>7.6%     | 4<br>5.1%     | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 5<br>6.3%          | 12<br>15.2%  | 10<br>12.7%  |
|           | 60～64歳 | 69          | 41<br>59.4%  | 5<br>7.2%     | 3<br>4.3%     | 0<br>0.0%        | 1<br>1.4%   | 0<br>0.0%   | 1<br>1.4%          | 13<br>18.8%  | 5<br>7.2%    |
| 65～69歳    | 50     | 23<br>46.0% | 4<br>8.0%    | 2<br>4.0%     | 1<br>2.0%     | 1<br>2.0%        | 0<br>0.0%   | 2<br>4.0%   | 10<br>20.0%        | 7<br>14.0%   |              |
| 70～74歳    | 16     | 8<br>50.0%  | 2<br>12.5%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 3<br>18.8%         | 3<br>18.8%   |              |
| 75歳以上     | 2      | 0<br>0.0%   | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 1<br>50.0%   |              |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%     | 1<br>100.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%    |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 627         | 320<br>51.0% | 42<br>6.7%    | 17<br>2.7%    | 9<br>1.4%        | 20<br>3.2%  | 7<br>1.1%   | 45<br>7.2%         | 79<br>12.6%  | 88<br>14.0%  |
|           | 非正規    | 462         | 251<br>54.3% | 30<br>6.5%    | 17<br>3.7%    | 7<br>1.5%        | 3<br>0.6%   | 1<br>0.2%   | 25<br>5.4%         | 87<br>18.8%  | 41<br>8.9%   |
|           | その他    | 119         | 60<br>50.4%  | 10<br>8.4%    | 5<br>4.2%     | 1<br>0.8%        | 2<br>1.7%   | 1<br>0.8%   | 5<br>4.2%          | 17<br>14.3%  | 18<br>15.1%  |
|           | 不明     | 13          | 7<br>53.8%   | 1<br>7.7%     | 0<br>0.0%     | 1<br>7.7%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>7.7%          | 2<br>15.4%   | 1<br>7.7%    |

付表96 勤続年数

|           |        | 回答数       | 3か月未満      | 3か月～6か月未満   | 6か月～1年未満   | 1年～2年未満     | 2年～3年未満     | 3年～5年未満      | 5年～10年未満     | 10年以上        |
|-----------|--------|-----------|------------|-------------|------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1251      | 44<br>3.5% | 75<br>6.0%  | 52<br>4.2% | 95<br>7.6%  | 96<br>7.7%  | 135<br>10.8% | 231<br>18.5% | 523<br>41.8% |
| 性別・年代別    | 男性     | 601       | 22<br>3.7% | 24<br>4.0%  | 21<br>3.5% | 45<br>7.5%  | 42<br>7.0%  | 51<br>8.5%   | 106<br>17.6% | 290<br>48.3% |
|           | 15～19歳 | 9         | 2<br>22.2% | 2<br>22.2%  | 2<br>22.2% | 3<br>33.3%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |
|           | 20～24歳 | 23        | 0<br>0.0%  | 4<br>17.4%  | 4<br>17.4% | 8<br>34.8%  | 3<br>13.0%  | 3<br>13.0%   | 1<br>4.3%    | 0<br>0.0%    |
|           | 25～29歳 | 31        | 4<br>12.9% | 1<br>3.2%   | 1<br>3.2%  | 5<br>16.1%  | 8<br>25.8%  | 5<br>16.1%   | 7<br>22.6%   | 0<br>0.0%    |
|           | 30～34歳 | 56        | 0<br>0.0%  | 2<br>3.6%   | 4<br>7.1%  | 4<br>7.1%   | 6<br>10.7%  | 8<br>14.3%   | 19<br>33.9%  | 13<br>23.2%  |
|           | 35～39歳 | 57        | 0<br>0.0%  | 1<br>1.8%   | 0<br>0.0%  | 3<br>5.3%   | 5<br>8.8%   | 5<br>8.8%    | 14<br>24.6%  | 29<br>50.9%  |
|           | 40～44歳 | 64        | 1<br>1.6%  | 3<br>4.7%   | 1<br>1.6%  | 7<br>10.9%  | 5<br>7.8%   | 5<br>7.8%    | 10<br>15.6%  | 32<br>50.0%  |
|           | 45～49歳 | 51        | 0<br>0.0%  | 2<br>3.9%   | 1<br>2.0%  | 1<br>2.0%   | 2<br>3.9%   | 3<br>5.9%    | 7<br>13.7%   | 35<br>68.6%  |
|           | 50～54歳 | 59        | 1<br>1.7%  | 2<br>3.4%   | 1<br>1.7%  | 2<br>3.4%   | 2<br>3.4%   | 4<br>6.8%    | 5<br>8.5%    | 42<br>71.2%  |
|           | 55～59歳 | 87        | 6<br>6.9%  | 2<br>2.3%   | 2<br>2.3%  | 5<br>5.7%   | 2<br>2.3%   | 3<br>3.4%    | 15<br>17.2%  | 52<br>59.8%  |
|           | 60～64歳 | 80        | 2<br>2.5%  | 4<br>5.0%   | 2<br>2.5%  | 4<br>5.0%   | 7<br>8.8%   | 9<br>11.3%   | 7<br>8.8%    | 45<br>56.3%  |
|           | 65～69歳 | 62        | 4<br>6.5%  | 1<br>1.6%   | 3<br>4.8%  | 3<br>4.8%   | 1<br>1.6%   | 5<br>8.1%    | 14<br>22.6%  | 31<br>50.0%  |
|           | 70～74歳 | 21        | 2<br>9.5%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>4.8%   | 1<br>4.8%    | 6<br>28.6%   | 11<br>52.4%  |
|           | 75歳以上  | 1         | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |
|           | 不明     | 0         | 0          | -           | -          | -           | -           | -            | -            | -            |
|           | 女性     | 642       | 22<br>3.4% | 51<br>7.9%  | 30<br>4.7% | 50<br>7.8%  | 53<br>8.3%  | 82<br>12.8%  | 124<br>19.3% | 230<br>35.8% |
|           | 15～19歳 | 10        | 1<br>10.0% | 8<br>80.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>10.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |
|           | 20～24歳 | 34        | 2<br>5.9%  | 10<br>29.4% | 4<br>11.8% | 5<br>14.7%  | 5<br>14.7%  | 7<br>20.6%   | 1<br>2.9%    | 0<br>0.0%    |
|           | 25～29歳 | 43        | 0<br>0.0%  | 2<br>4.7%   | 2<br>4.7%  | 8<br>18.6%  | 9<br>20.9%  | 8<br>18.6%   | 14<br>32.6%  | 0<br>0.0%    |
|           | 30～34歳 | 53        | 2<br>3.8%  | 8<br>15.1%  | 1<br>1.9%  | 3<br>5.7%   | 6<br>11.3%  | 7<br>13.2%   | 12<br>22.6%  | 14<br>26.4%  |
| 35～39歳    | 50     | 4<br>8.0% | 5<br>10.0% | 3<br>6.0%   | 3<br>6.0%  | 6<br>12.0%  | 6<br>12.0%  | 6<br>12.0%   | 17<br>34.0%  |              |
| 40～44歳    | 87     | 4<br>4.6% | 7<br>8.0%  | 7<br>8.0%   | 9<br>10.3% | 8<br>9.2%   | 10<br>11.5% | 18<br>20.7%  | 24<br>27.6%  |              |
| 45～49歳    | 76     | 3<br>3.9% | 3<br>3.9%  | 4<br>5.3%   | 4<br>5.3%  | 6<br>7.9%   | 13<br>17.1% | 16<br>21.1%  | 27<br>35.5%  |              |
| 50～54歳    | 69     | 3<br>4.3% | 2<br>2.9%  | 5<br>7.2%   | 2<br>2.9%  | 2<br>2.9%   | 11<br>15.9% | 18<br>26.1%  | 26<br>37.7%  |              |
| 55～59歳    | 81     | 2<br>2.5% | 2<br>2.5%  | 0<br>0.0%   | 5<br>6.2%  | 7<br>8.6%   | 11<br>13.6% | 13<br>16.0%  | 41<br>50.6%  |              |
| 60～64歳    | 70     | 1<br>1.4% | 4<br>5.7%  | 1<br>1.4%   | 3<br>4.3%  | 3<br>4.3%   | 2<br>2.9%   | 17<br>24.3%  | 39<br>55.7%  |              |
| 65～69歳    | 50     | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 2<br>4.0%   | 6<br>12.0% | 1<br>2.0%   | 6<br>12.0%  | 8<br>16.0%   | 27<br>54.0%  |              |
| 70～74歳    | 16     | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 1<br>6.3%   | 1<br>6.3%  | 0<br>0.0%   | 1<br>6.3%   | 1<br>6.3%    | 12<br>75.0%  |              |
| 75歳以上     | 2      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 2<br>100.0%  |              |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 642       | 11<br>1.7% | 32<br>5.0%  | 15<br>2.3% | 41<br>6.4%  | 45<br>7.0%  | 57<br>8.9%   | 103<br>16.0% | 338<br>52.6% |
|           | 非正規    | 468       | 30<br>6.4% | 40<br>8.5%  | 32<br>6.8% | 49<br>10.5% | 43<br>9.2%  | 65<br>13.9%  | 98<br>20.9%  | 111<br>23.7% |
|           | その他    | 120       | 3<br>2.5%  | 2<br>1.7%   | 4<br>3.3%  | 5<br>4.2%   | 6<br>5.0%   | 9<br>7.5%    | 28<br>23.3%  | 63<br>52.5%  |
|           | 不明     | 13        | 0<br>0.0%  | 1<br>7.7%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>7.7%   | 2<br>15.4%   | 1<br>7.7%    | 8<br>61.5%   |

付表97 働いている理由

|         |        | 回答数         | 家計を支える中心であるため | 家計を補う(助ける)ため | 自分の才能や能力を発揮するため | 生きがいのため     | 社会の一員としての務めを果たすため | 余暇活動の経費を稼ぐため | その他         |
|---------|--------|-------------|---------------|--------------|-----------------|-------------|-------------------|--------------|-------------|
| 総数      |        | 1227        | 559<br>45.6%  | 327<br>26.7% | 74<br>6.0%      | 61<br>5.0%  | 91<br>7.4%        | 77<br>6.3%   | 38<br>3.1%  |
| 性別・年代別  | 男性     | 590         | 402<br>68.1%  | 41<br>6.9%   | 39<br>6.6%      | 22<br>3.7%  | 42<br>7.1%        | 24<br>4.1%   | 20<br>3.4%  |
|         | 15～19歳 | 9           | 0<br>0.0%     | 1<br>11.1%   | 2<br>22.2%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 4<br>44.4%   | 2<br>22.2%  |
|         | 20～24歳 | 22          | 6<br>27.3%    | 1<br>4.5%    | 4<br>18.2%      | 1<br>4.5%   | 2<br>9.1%         | 8<br>36.4%   | 0<br>0.0%   |
|         | 25～29歳 | 31          | 16<br>51.6%   | 2<br>6.5%    | 3<br>9.7%       | 1<br>3.2%   | 6<br>19.4%        | 1<br>3.2%    | 2<br>6.5%   |
|         | 30～34歳 | 55          | 39<br>70.9%   | 2<br>3.6%    | 2<br>3.6%       | 0<br>0.0%   | 7<br>12.7%        | 2<br>3.6%    | 3<br>5.5%   |
|         | 35～39歳 | 57          | 42<br>73.7%   | 0<br>0.0%    | 5<br>8.8%       | 1<br>1.8%   | 6<br>10.5%        | 2<br>3.5%    | 1<br>1.8%   |
|         | 40～44歳 | 64          | 46<br>71.9%   | 5<br>7.8%    | 4<br>6.3%       | 4<br>6.3%   | 0<br>0.0%         | 2<br>3.1%    | 3<br>4.7%   |
|         | 45～49歳 | 51          | 47<br>92.2%   | 1<br>2.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%   | 3<br>5.9%         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |
|         | 50～54歳 | 58          | 48<br>82.8%   | 3<br>5.2%    | 5<br>8.6%       | 1<br>1.7%   | 1<br>1.7%         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |
|         | 55～59歳 | 84          | 70<br>83.3%   | 2<br>2.4%    | 3<br>3.6%       | 1<br>1.2%   | 6<br>7.1%         | 1<br>1.2%    | 1<br>1.2%   |
|         | 60～64歳 | 78          | 56<br>71.8%   | 11<br>14.1%  | 1<br>1.3%       | 3<br>3.8%   | 4<br>5.1%         | 0<br>0.0%    | 3<br>3.8%   |
|         | 65～69歳 | 61          | 24<br>39.3%   | 11<br>18.0%  | 9<br>14.8%      | 7<br>11.5%  | 6<br>9.8%         | 1<br>1.6%    | 3<br>4.9%   |
|         | 70～74歳 | 19          | 7<br>36.8%    | 2<br>10.5%   | 1<br>5.3%       | 3<br>15.8%  | 1<br>5.3%         | 3<br>15.8%   | 2<br>10.5%  |
|         | 75歳以上  | 1           | 1<br>100.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |
|         | 不明     | 0           | 0<br>-        | 0<br>-       | 0<br>-          | 0<br>-      | 0<br>-            | 0<br>-       | 0<br>-      |
|         | 女性     | 629         | 155<br>24.6%  | 284<br>45.2% | 34<br>5.4%      | 38<br>6.0%  | 48<br>7.6%        | 52<br>8.3%   | 18<br>2.9%  |
|         | 15～19歳 | 10          | 0<br>0.0%     | 3<br>30.0%   | 1<br>10.0%      | 0<br>0.0%   | 2<br>20.0%        | 4<br>40.0%   | 0<br>0.0%   |
|         | 20～24歳 | 34          | 2<br>5.9%     | 10<br>29.4%  | 3<br>8.8%       | 0<br>0.0%   | 8<br>23.5%        | 9<br>26.5%   | 2<br>5.9%   |
|         | 25～29歳 | 42          | 9<br>21.4%    | 10<br>23.8%  | 4<br>9.5%       | 1<br>2.4%   | 8<br>19.0%        | 9<br>21.4%   | 1<br>2.4%   |
|         | 30～34歳 | 51          | 12<br>23.5%   | 16<br>31.4%  | 5<br>9.8%       | 3<br>5.9%   | 5<br>9.8%         | 7<br>13.7%   | 3<br>5.9%   |
| 35～39歳  | 49     | 10<br>20.4% | 23<br>46.9%   | 5<br>10.2%   | 4<br>8.2%       | 4<br>8.2%   | 1<br>2.0%         | 2<br>4.1%    |             |
| 40～44歳  | 84     | 21<br>25.0% | 46<br>54.8%   | 1<br>1.2%    | 4<br>4.8%       | 6<br>7.1%   | 5<br>6.0%         | 1<br>1.2%    |             |
| 45～49歳  | 77     | 22<br>28.6% | 41<br>53.2%   | 4<br>5.2%    | 1<br>1.3%       | 4<br>5.2%   | 4<br>5.2%         | 1<br>1.3%    |             |
| 50～54歳  | 69     | 23<br>33.3% | 32<br>46.4%   | 3<br>4.3%    | 2<br>2.9%       | 1<br>1.4%   | 5<br>7.2%         | 3<br>4.3%    |             |
| 55～59歳  | 77     | 21<br>27.3% | 42<br>54.5%   | 3<br>3.9%    | 3<br>3.9%       | 3<br>3.9%   | 4<br>5.2%         | 1<br>1.3%    |             |
| 60～64歳  | 67     | 20<br>29.9% | 35<br>52.2%   | 2<br>3.0%    | 3<br>4.5%       | 2<br>3.0%   | 3<br>4.5%         | 2<br>3.0%    |             |
| 65～69歳  | 51     | 14<br>27.5% | 24<br>47.1%   | 2<br>3.9%    | 9<br>17.6%      | 1<br>2.0%   | 0<br>0.0%         | 1<br>2.0%    |             |
| 70～74歳  | 15     | 0<br>0.0%   | 2<br>13.3%    | 1<br>6.7%    | 6<br>40.0%      | 4<br>26.7%  | 1<br>6.7%         | 1<br>6.7%    |             |
| 75歳以上   | 2      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 2<br>100.0%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%    |             |
| 不明      | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%    |             |
| 正規・非正規別 | 正規     | 632         | 390<br>61.7%  | 70<br>11.1%  | 49<br>7.8%      | 18<br>2.8%  | 59<br>9.3%        | 28<br>4.4%   | 18<br>2.8%  |
|         | 非正規    | 457         | 119<br>26.0%  | 228<br>49.9% | 14<br>3.1%      | 26<br>5.7%  | 22<br>4.8%        | 41<br>9.0%   | 7<br>1.5%   |
|         | その他    | 116         | 43<br>37.1%   | 24<br>20.7%  | 9<br>7.8%       | 16<br>13.8% | 7<br>6.0%         | 4<br>3.4%    | 13<br>11.2% |
|         | 不明     | 14          | 5<br>35.7%    | 3<br>21.4%   | 1<br>7.1%       | 0<br>0.0%   | 2<br>14.3%        | 3<br>21.4%   | 0<br>0.0%   |

付表98 仕事の満足度

|           |        | 回答数         | 満足している       | どちらとも言えない    | 満足していない      |
|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1251        | 566<br>45.2% | 499<br>39.9% | 186<br>14.9% |
| 性別・年代別    | 男性     | 600         | 295<br>49.2% | 217<br>36.2% | 88<br>14.7%  |
|           | 15～19歳 | 9           | 1<br>11.1%   | 6<br>66.7%   | 2<br>22.2%   |
|           | 20～24歳 | 23          | 11<br>47.8%  | 7<br>30.4%   | 5<br>21.7%   |
|           | 25～29歳 | 31          | 11<br>35.5%  | 13<br>41.9%  | 7<br>22.6%   |
|           | 30～34歳 | 56          | 16<br>28.6%  | 29<br>51.8%  | 11<br>19.6%  |
|           | 35～39歳 | 57          | 29<br>50.9%  | 17<br>29.8%  | 11<br>19.3%  |
|           | 40～44歳 | 64          | 28<br>43.8%  | 23<br>35.9%  | 13<br>20.3%  |
|           | 45～49歳 | 51          | 29<br>56.9%  | 15<br>29.4%  | 7<br>13.7%   |
|           | 50～54歳 | 59          | 29<br>49.2%  | 23<br>39.0%  | 7<br>11.9%   |
|           | 55～59歳 | 87          | 46<br>52.9%  | 31<br>35.6%  | 10<br>11.5%  |
|           | 60～64歳 | 79          | 44<br>55.7%  | 25<br>31.6%  | 10<br>12.7%  |
|           | 65～69歳 | 62          | 35<br>56.5%  | 22<br>35.5%  | 5<br>8.1%    |
|           | 70～74歳 | 21          | 16<br>76.2%  | 5<br>23.8%   | 0<br>0.0%    |
|           | 75歳以上  | 1           | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |
|           | 不明     | 0           | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 女性     | 643         | 267<br>41.5% | 279<br>43.4% | 97<br>15.1%  |
|           | 15～19歳 | 10          | 4<br>40.0%   | 1<br>10.0%   | 5<br>50.0%   |
|           | 20～24歳 | 34          | 14<br>41.2%  | 14<br>41.2%  | 6<br>17.6%   |
|           | 25～29歳 | 43          | 14<br>32.6%  | 23<br>53.5%  | 6<br>14.0%   |
|           | 30～34歳 | 53          | 20<br>37.7%  | 24<br>45.3%  | 9<br>17.0%   |
|           | 35～39歳 | 50          | 18<br>36.0%  | 26<br>52.0%  | 6<br>12.0%   |
|           | 40～44歳 | 87          | 36<br>41.4%  | 33<br>37.9%  | 18<br>20.7%  |
|           | 45～49歳 | 77          | 30<br>39.0%  | 34<br>44.2%  | 13<br>16.9%  |
|           | 50～54歳 | 69          | 23<br>33.3%  | 35<br>50.7%  | 11<br>15.9%  |
|           | 55～59歳 | 80          | 31<br>38.8%  | 41<br>51.3%  | 8<br>10.0%   |
|           | 60～64歳 | 69          | 32<br>46.4%  | 24<br>34.8%  | 13<br>18.8%  |
|           | 65～69歳 | 52          | 32<br>61.5%  | 18<br>34.6%  | 2<br>3.8%    |
| 70～74歳    | 16     | 11<br>68.8% | 5<br>31.3%   | 0<br>0.0%    |              |
| 75歳以上     | 2      | 2<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 642         | 314<br>48.9% | 234<br>36.4% | 94<br>14.6%  |
|           | 非正規    | 467         | 171<br>36.6% | 215<br>46.0% | 81<br>17.3%  |
|           | その他    | 120         | 70<br>58.3%  | 42<br>35.0%  | 8<br>6.7%    |
|           | 不明     | 14          | 7<br>50.0%   | 5<br>35.7%   | 2<br>14.3%   |

付表99 仕事に満足している理由

|             |        | 回答数         | 賃金・手当等<br>が十分である | 有給休暇が取<br>りやすい | 労働時間が<br>ちょうどいい | 人間関係が良<br>い  | 福利厚生が充<br>実している | やりがいがある      | 能力開発の機<br>会がある | 自分の能力が<br>活かせる | 育児・介護と<br>両立ができる | 評価されてい<br>ると感じる | 会社の考え方<br>に共感できる | 雇用が安定し<br>ている | やりかたが<br>仕事である | その他         |           |
|-------------|--------|-------------|------------------|----------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|----------------|----------------|------------------|-----------------|------------------|---------------|----------------|-------------|-----------|
| <b>総数</b>   |        | 563         | 160<br>28.4%     | 114<br>20.2%   | 208<br>36.9%    | 201<br>35.7% | 89<br>15.8%     | 247<br>43.9% | 38<br>6.7%     | 175<br>31.1%   | 39<br>6.9%       | 92<br>16.3%     | 26<br>4.6%       | 125<br>22.2%  | 119<br>21.1%   | 18<br>3.2%  |           |
| 性別・<br>年代別  | 男性     | 294         | 93<br>31.6%      | 55<br>18.7%    | 92<br>31.3%     | 69<br>23.5%  | 52<br>17.7%     | 140<br>47.6% | 21<br>7.1%     | 106<br>36.1%   | 7<br>2.4%        | 56<br>19.0%     | 12<br>4.1%       | 70<br>23.8%   | 72<br>24.5%    | 7<br>2.4%   |           |
|             | 15～19歳 | 1           | 1<br>100.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 20～24歳 | 11          | 4<br>36.4%       | 3<br>27.3%     | 4<br>36.4%      | 5<br>45.5%   | 2<br>18.2%      | 5<br>45.5%   | 1<br>9.1%      | 2<br>18.2%     | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%        | 2<br>18.2%    | 1<br>9.1%      | 1<br>9.1%   | 0<br>0.0% |
|             | 25～29歳 | 11          | 3<br>27.3%       | 3<br>27.3%     | 3<br>27.3%      | 5<br>45.5%   | 3<br>27.3%      | 7<br>63.6%   | 2<br>18.2%     | 3<br>27.3%     | 1<br>9.1%        | 4<br>36.4%      | 0<br>0.0%        | 3<br>27.3%    | 3<br>27.3%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 30～34歳 | 16          | 3<br>18.8%       | 3<br>18.8%     | 4<br>25.0%      | 3<br>18.8%   | 5<br>31.3%      | 8<br>50.0%   | 2<br>12.5%     | 4<br>25.0%     | 0<br>0.0%        | 3<br>18.8%      | 0<br>0.0%        | 5<br>31.3%    | 1<br>6.3%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 35～39歳 | 29          | 12<br>41.4%      | 7<br>24.1%     | 5<br>17.2%      | 6<br>20.7%   | 8<br>27.6%      | 16<br>55.2%  | 3<br>10.3%     | 4<br>13.8%     | 2<br>6.9%        | 8<br>27.6%      | 4<br>13.8%       | 11<br>37.9%   | 6<br>20.7%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 40～44歳 | 28          | 9<br>32.1%       | 8<br>28.6%     | 6<br>21.4%      | 6<br>21.4%   | 8<br>28.6%      | 18<br>64.3%  | 0<br>0.0%      | 8<br>28.6%     | 1<br>3.6%        | 2<br>7.1%       | 2<br>7.1%        | 9<br>32.1%    | 13<br>46.4%    | 1<br>3.6%   | 0<br>0.0% |
|             | 45～49歳 | 29          | 15<br>51.7%      | 6<br>20.7%     | 8<br>27.6%      | 8<br>27.6%   | 7<br>24.1%      | 18<br>62.1%  | 1<br>3.4%      | 7<br>24.1%     | 1<br>3.4%        | 6<br>20.7%      | 3<br>10.3%       | 7<br>24.1%    | 7<br>24.1%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 50～54歳 | 29          | 11<br>37.9%      | 3<br>10.3%     | 11<br>37.9%     | 9<br>31.0%   | 6<br>20.7%      | 16<br>55.2%  | 3<br>10.3%     | 12<br>41.4%    | 1<br>3.4%        | 4<br>13.8%      | 2<br>6.9%        | 8<br>27.6%    | 9<br>31.0%     | 13<br>45.2% | 0<br>0.0% |
|             | 55～59歳 | 46          | 17<br>37.0%      | 12<br>26.1%    | 16<br>34.8%     | 13<br>28.3%  | 10<br>21.7%     | 19<br>41.3%  | 1<br>2.2%      | 19<br>41.3%    | 1<br>2.2%        | 7<br>15.2%      | 2<br>4.3%        | 16<br>34.8%   | 9<br>19.6%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 60～64歳 | 44          | 9<br>20.5%       | 6<br>13.6%     | 16<br>36.4%     | 8<br>18.2%   | 1<br>2.3%       | 18<br>40.9%  | 4<br>9.1%      | 22<br>50.0%    | 0<br>0.0%        | 10<br>22.7%     | 1<br>2.3%        | 4<br>9.1%     | 17<br>38.6%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 65～69歳 | 35          | 7<br>20.0%       | 4<br>11.4%     | 12<br>34.3%     | 5<br>14.3%   | 1<br>2.9%       | 12<br>34.3%  | 3<br>8.6%      | 19<br>54.3%    | 0<br>0.0%        | 9<br>25.7%      | 0<br>0.0%        | 5<br>14.3%    | 8<br>22.9%     | 3<br>8.6%   | 0<br>0.0% |
|             | 70～74歳 | 15          | 2<br>13.3%       | 0<br>0.0%      | 7<br>46.7%      | 1<br>6.7%    | 1<br>6.7%       | 3<br>20.0%   | 1<br>6.7%      | 6<br>40.0%     | 0<br>0.0%        | 3<br>20.0%      | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%     | 3<br>20.0%     | 2<br>13.3%  | 0<br>0.0% |
|             | 75歳以上  | 0           | 0                | 0              | 0               | 0            | 0               | 0            | 0              | 0              | 0                | 0               | 0                | 0             | 0              | 0           | 0         |
|             | 不明     | 0           | 0                | 0              | 0               | 0            | 0               | 0            | 0              | 0              | 0                | 0               | 0                | 0             | 0              | 0           | 0         |
|             | 女性     | 265         | 66<br>24.9%      | 58<br>21.9%    | 113<br>42.6%    | 130<br>49.1% | 37<br>14.0%     | 106<br>40.0% | 17<br>6.4%     | 67<br>25.3%    | 32<br>12.1%      | 35<br>13.2%     | 14<br>5.3%       | 54<br>20.4%   | 45<br>17.0%    | 11<br>4.2%  | 0<br>0.0% |
|             | 15～19歳 | 4           | 1<br>25.0%       | 0<br>0.0%      | 1<br>25.0%      | 4<br>100.0%  | 0<br>0.0%       | 4<br>100.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 20～24歳 | 14          | 4<br>28.6%       | 3<br>21.4%     | 4<br>28.6%      | 9<br>64.3%   | 6<br>42.9%      | 3<br>21.4%   | 1<br>7.1%      | 1<br>7.1%      | 0<br>0.0%        | 4<br>28.6%      | 0<br>0.0%        | 2<br>14.3%    | 2<br>14.3%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 25～29歳 | 14          | 2<br>14.3%       | 2<br>14.3%     | 3<br>21.4%      | 5<br>35.7%   | 4<br>28.6%      | 7<br>50.0%   | 1<br>7.1%      | 5<br>35.7%     | 1<br>7.1%        | 2<br>14.3%      | 1<br>7.1%        | 1<br>7.1%     | 5<br>35.7%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |
|             | 30～34歳 | 20          | 4<br>20.0%       | 1<br>5.0%      | 6<br>30.0%      | 8<br>40.0%   | 2<br>10.0%      | 10<br>50.0%  | 3<br>15.0%     | 4<br>20.0%     | 3<br>15.0%       | 2<br>10.0%      | 0<br>0.0%        | 4<br>20.0%    | 4<br>20.0%     | 1<br>5.0%   | 0<br>0.0% |
| 35～39歳      | 18     | 7<br>38.9%  | 4<br>22.2%       | 8<br>44.4%     | 10<br>55.6%     | 3<br>16.7%   | 7<br>38.9%      | 1<br>5.6%    | 6<br>33.3%     | 2<br>11.1%     | 1<br>5.6%        | 1<br>5.6%       | 4<br>22.2%       | 4<br>22.2%    | 1<br>5.6%      | 0<br>0.0%   |           |
| 40～44歳      | 36     | 5<br>13.9%  | 10<br>27.8%      | 16<br>44.4%    | 20<br>55.6%     | 4<br>11.1%   | 20<br>55.6%     | 1<br>2.8%    | 4<br>11.1%     | 12<br>33.3%    | 3<br>8.3%        | 1<br>2.8%       | 7<br>19.4%       | 6<br>16.7%    | 1<br>2.8%      | 0<br>0.0%   |           |
| 45～49歳      | 29     | 14<br>48.3% | 11<br>37.9%      | 14<br>48.3%    | 10<br>34.5%     | 3<br>10.3%   | 11<br>37.9%     | 3<br>10.3%   | 8<br>27.6%     | 3<br>10.3%     | 4<br>13.8%       | 1<br>3.4%       | 8<br>27.6%       | 4<br>13.8%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   |           |
| 50～54歳      | 23     | 6<br>26.1%  | 3<br>13.0%       | 8<br>34.8%     | 11<br>47.8%     | 4<br>17.4%   | 11<br>47.8%     | 1<br>4.3%    | 8<br>34.8%     | 1<br>4.3%      | 4<br>17.4%       | 3<br>13.0%      | 4<br>17.4%       | 2<br>8.7%     | 3<br>13.0%     | 0<br>0.0%   |           |
| 55～59歳      | 31     | 12<br>38.7% | 14<br>45.2%      | 17<br>54.8%    | 16<br>51.6%     | 7<br>22.6%   | 15<br>48.4%     | 5<br>16.1%   | 12<br>38.7%    | 4<br>12.9%     | 4<br>12.9%       | 1<br>3.2%       | 8<br>25.8%       | 6<br>19.4%    | 1<br>3.2%      | 0<br>0.0%   |           |
| 60～64歳      | 32     | 5<br>15.6%  | 6<br>18.8%       | 19<br>59.4%    | 19<br>59.4%     | 2<br>6.3%    | 7<br>21.9%      | 1<br>3.1%    | 9<br>28.1%     | 6<br>18.8%     | 6<br>18.8%       | 2<br>6.3%       | 6<br>18.8%       | 7<br>21.9%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   |           |
| 65～69歳      | 31     | 6<br>19.4%  | 4<br>12.9%       | 14<br>45.2%    | 15<br>48.4%     | 2<br>6.5%    | 9<br>29.0%      | 0<br>0.0%    | 7<br>22.6%     | 0<br>0.0%      | 4<br>12.9%       | 2<br>6.5%       | 10<br>32.3%      | 4<br>12.9%    | 2<br>6.5%      | 0<br>0.0%   |           |
| 70～74歳      | 11     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%        | 3<br>27.3%     | 3<br>27.3%      | 0<br>0.0%    | 2<br>18.2%      | 0<br>0.0%    | 3<br>27.3%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%     | 1<br>9.1%      | 0<br>0.0%   |           |
| 75歳以上       | 2      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   |           |
| 不明          | 0      | 0           | 0                | 0              | 0               | 0            | 0               | 0            | 0              | 0              | 0                | 0               | 0                | 0             | 0              | 0           |           |
| 正規・<br>非正規別 | 正規     | 312         | 113<br>36.2%     | 66<br>21.2%    | 76<br>24.4%     | 93<br>29.8%  | 74<br>23.7%     | 160<br>51.3% | 28<br>9.0%     | 100<br>32.1%   | 16<br>5.1%       | 59<br>18.9%     | 16<br>5.1%       | 93<br>29.8%   | 77<br>24.7%    | 2<br>0.6%   |           |
| 非正規         | 171    | 37<br>21.6% | 38<br>22.2%      | 104<br>60.8%   | 86<br>50.3%     | 10<br>5.8%   | 48<br>28.1%     | 7<br>4.1%    | 49<br>28.7%    | 18<br>10.5%    | 23<br>13.5%      | 6<br>3.5%       | 28<br>16.4%      | 24<br>14.0%   | 9<br>5.3%      | 0<br>0.0%   |           |
| その他         | 69     | 7<br>10.1%  | 9<br>13.0%       | 24<br>34.8%    | 16<br>23.2%     | 5<br>7.2%    | 34<br>49.3%     | 3<br>4.3%    | 21<br>30.4%    | 5<br>7.2%      | 7<br>10.1%       | 3<br>4.3%       | 3<br>4.3%        | 16<br>23.2%   | 7<br>10.1%     | 0<br>0.0%   |           |
| 不明          | 7      | 2<br>28.6%  | 0<br>0.0%        | 1<br>14.3%     | 4<br>57.1%      | 0<br>0.0%    | 4<br>57.1%      | 0<br>0.0%    | 3<br>42.9%     | 0<br>0.0%      | 2<br>28.6%       | 1<br>14.3%      | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   |           |

付表100 仕事に満足していない理由

|         |  | 回答数 | 賃金・手当等<br>が不十分である | 有給休暇が取<br>りにくい | 労働時間が長<br>い | 人間関係が悪<br>い | 福利厚生が充<br>実していない | やりがいがない | 能力開発の機<br>会がない | 自分の能力が<br>活かせない | 育児・介護と<br>両立できない | 評価されてい<br>ないと感じる | 会社の考え方<br>に共感できな<br>い | 雇用が安定し<br>ていない | やりたい業務<br>と違う | その他   |
|---------|--|-----|-------------------|----------------|-------------|-------------|------------------|---------|----------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------------|----------------|---------------|-------|
| 総数      |  | 185 | 131               | 69             | 63          | 48          | 44               | 51      | 23             | 32              | 14               | 53               | 59                    | 26             | 38            | 23    |
| 男性      |  | 87  | 70.8%             | 37.3%          | 34.1%       | 26.9%       | 23.8%            | 27.6%   | 12.4%          | 17.3%           | 7.6%             | 28.6%            | 31.9%                 | 14.1%          | 20.5%         | 12.4% |
| 15～19歳  |  | 2   | 50.0%             | 50.0%          | 50.0%       | 0.0%        | 0.0%             | 0.0%    | 0.0%           | 0.0%            | 0.0%             | 50.0%            | 0.0%                  | 0.0%           | 50.0%         | 50.0% |
| 20～24歳  |  | 5   | 60.0%             | 60.0%          | 80.0%       | 0.0%        | 40.0%            | 20.0%   | 0.0%           | 40.0%           | 0.0%             | 40.0%            | 20.0%                 | 0.0%           | 0.0%          | 20.0% |
| 25～29歳  |  | 7   | 28.6%             | 28.6%          | 57.1%       | 42.9%       | 14.3%            | 28.6%   | 28.6%          | 42.9%           | 0.0%             | 14.3%            | 14.3%                 | 0.0%           | 28.6%         | 28.6% |
| 30～34歳  |  | 11  | 81.8%             | 18.2%          | 36.4%       | 9.1%        | 27.3%            | 27.3%   | 0.0%           | 9.1%            | 0.0%             | 18.2%            | 18.2%                 | 18.2%          | 18.2%         | 0.0%  |
| 35～39歳  |  | 11  | 63.6%             | 27.3%          | 36.4%       | 45.5%       | 36.4%            | 36.4%   | 18.2%          | 18.2%           | 18.2%            | 36.4%            | 45.5%                 | 36.4%          | 27.3%         | 18.2% |
| 40～44歳  |  | 13  | 92.3%             | 76.9%          | 53.8%       | 46.2%       | 30.8%            | 69.2%   | 23.1%          | 38.5%           | 15.4%            | 46.2%            | 53.8%                 | 15.4%          | 38.5%         | 0.0%  |
| 45～49歳  |  | 7   | 71.4%             | 57.1%          | 57.1%       | 42.9%       | 28.6%            | 14.3%   | 14.3%          | 14.3%           | 0.0%             | 28.6%            | 42.9%                 | 0.0%           | 0.0%          | 0.0%  |
| 50～54歳  |  | 7   | 71.4%             | 42.9%          | 71.4%       | 28.6%       | 28.6%            | 28.6%   | 14.3%          | 28.6%           | 0.0%             | 0.0%             | 14.3%                 | 14.3%          | 42.9%         | 14.3% |
| 55～59歳  |  | 9   | 90.0%             | 60.0%          | 40.0%       | 40.0%       | 50.0%            | 60.0%   | 50.0%          | 40.0%           | 0.0%             | 60.0%            | 50.0%                 | 20.0%          | 10.0%         | 10.0% |
| 60～64歳  |  | 10  | 77.8%             | 11.1%          | 22.2%       | 11.1%       | 11.1%            | 11.1%   | 0.0%           | 0.0%            | 0.0%             | 0.0%             | 44.4%                 | 11.1%          | 11.1%         | 11.1% |
| 65～69歳  |  | 5   | 100.0%            | 0.0%           | 0.0%        | 20.0%       | 0.0%             | 20.0%   | 0.0%           | 20.0%           | 0.0%             | 20.0%            | 0.0%                  | 0.0%           | 0.0%          | 0.0%  |
| 70～74歳  |  | 0   | 0                 | 0              | 0           | 0           | 0                | 0       | 0              | 0               | 0                | 0                | 0                     | 0              | 0             | 0     |
| 75歳以上   |  | 0   | 0                 | 0              | 0           | 0           | 0                | 0       | 0              | 0               | 0                | 0                | 0                     | 0              | 0             | 0     |
| 不明      |  | 0   | 0                 | 0              | 0           | 0           | 0                | 0       | 0              | 0               | 0                | 0                | 0                     | 0              | 0             | 0     |
| 女性      |  | 97  | 68.0%             | 35.1%          | 24.7%       | 22.7%       | 20.6%            | 21.6%   | 9.3%           | 11.3%           | 10.3%            | 28.9%            | 30.9%                 | 14.4%          | 20.6%         | 13.4% |
| 15～19歳  |  | 5   | 40.0%             | 40.0%          | 40.0%       | 20.0%       | 20.0%            | 40.0%   | 0.0%           | 0.0%            | 0.0%             | 20.0%            | 40.0%                 | 0.0%           | 40.0%         | 0.0%  |
| 20～24歳  |  | 6   | 66.7%             | 50.0%          | 33.3%       | 33.3%       | 16.7%            | 33.3%   | 0.0%           | 16.7%           | 0.0%             | 16.7%            | 50.0%                 | 16.7%          | 33.3%         | 0.0%  |
| 25～29歳  |  | 6   | 50.0%             | 16.7%          | 33.3%       | 0.0%        | 16.7%            | 16.7%   | 33.3%          | 0.0%            | 16.7%            | 16.7%            | 0.0%                  | 0.0%           | 50.0%         | 0.0%  |
| 30～34歳  |  | 9   | 77.8%             | 88.9%          | 55.6%       | 44.4%       | 22.2%            | 22.2%   | 11.1%          | 22.2%           | 11.1%            | 33.3%            | 44.4%                 | 0.0%           | 22.2%         | 22.2% |
| 35～39歳  |  | 6   | 83.3%             | 33.3%          | 16.7%       | 16.7%       | 16.7%            | 16.7%   | 16.7%          | 0.0%            | 16.7%            | 50.0%            | 33.3%                 | 0.0%           | 16.7%         | 16.7% |
| 40～44歳  |  | 18  | 66.7%             | 33.3%          | 22.2%       | 22.2%       | 22.2%            | 11.1%   | 5.6%           | 11.1%           | 11.1%            | 11.1%            | 22.2%                 | 4.4%           | 5.6%          | 11.1% |
| 45～49歳  |  | 13  | 84.6%             | 15.4%          | 15.4%       | 7.7%        | 15.4%            | 15.4%   | 7.7%           | 7.7%            | 15.4%            | 23.1%            | 38.5%                 | 23.1%          | 7.7%          | 23.1% |
| 50～54歳  |  | 11  | 36.4%             | 27.3%          | 9.1%        | 27.3%       | 18.2%            | 9.1%    | 9.1%           | 27.3%           | 0.0%             | 18.2%            | 18.2%                 | 18.2%          | 36.4%         | 9.1%  |
| 55～59歳  |  | 8   | 75.0%             | 37.5%          | 12.5%       | 25.0%       | 50.0%            | 50.0%   | 25.0%          | 12.5%           | 25.0%            | 50.0%            | 50.0%                 | 25.0%          | 12.5%         | 12.5% |
| 60～64歳  |  | 13  | 76.9%             | 30.8%          | 30.8%       | 30.8%       | 15.4%            | 23.1%   | 0.0%           | 15.4%           | 7.7%             | 46.2%            | 46.2%                 | 7.7%           | 23.1%         | 23.1% |
| 65～69歳  |  | 2   | 100.0%            | 0.0%           | 0.0%        | 0.0%        | 0.0%             | 50.0%   | 0.0%           | 0.0%            | 0.0%             | 100.0%           | 0.0%                  | 50.0%          | 0.0%          | 0.0%  |
| 70～74歳  |  | 0   | 0                 | 0              | 0           | 0           | 0                | 0       | 0              | 0               | 0                | 0                | 0                     | 0              | 0             | 0     |
| 75歳以上   |  | 0   | 0                 | 0              | 0           | 0           | 0                | 0       | 0              | 0               | 0                | 0                | 0                     | 0              | 0             | 0     |
| 不明      |  | 0   | 0                 | 0              | 0           | 0           | 0                | 0       | 0              | 0               | 0                | 0                | 0                     | 0              | 0             | 0     |
| 正規・非正規別 |  |     |                   |                |             |             |                  |         |                |                 |                  |                  |                       |                |               |       |
| 正規      |  | 93  | 65                | 46             | 48          | 29          | 27               | 36      | 11             | 17              | 9                | 28               | 34                    | 4              | 22            | 9     |
| 非正規     |  | 81  | 69.9%             | 49.5%          | 51.6%       | 31.2%       | 29.0%            | 38.7%   | 11.8%          | 18.3%           | 9.7%             | 30.1%            | 36.6%                 | 4.3%           | 23.7%         | 9.7%  |
| その他     |  | 8   | 72.8%             | 25.9%          | 12.3%       | 19.8%       | 18.5%            | 17.3%   | 13.6%          | 18.5%           | 4.9%             | 28.4%            | 27.2%                 | 25.9%          | 18.5%         | 14.8% |
| 不明      |  | 2   | 62.5%             | 25.0%          | 37.5%       | 25.0%       | 12.5%            | 12.5%   | 12.5%          | 0.0%            | 12.5%            | 12.5%            | 37.5%                 | 0.0%           | 12.5%         | 12.5% |
|         |  |     | 100.0%            | 0.0%           | 100.0%      | 50.0%       | 50.0%            | 0.0%    | 0.0%           | 0.0%            | 0.0%             | 50.0%            | 0.0%                  | 50.0%          | 0.0%          | 0.0%  |

付表101 長く働くために最も有効だと思う会社の取組

|           |        | 回答数         | 賃上げなど給与の充実   | 福利厚生の実     | 非正規から正規への転換 | 教育・訓練体制の整備・充実 | 適正な評価       | 適正な業務量の管理    | 風通しの良い職場づくり  | 育児・介護との両立支援 | わからない       | その他         |
|-----------|--------|-------------|--------------|------------|-------------|---------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>総数</b> |        | 1089        | 351<br>32.2% | 82<br>7.5% | 34<br>3.1%  | 35<br>3.2%    | 104<br>9.6% | 144<br>13.2% | 123<br>11.3% | 62<br>5.7%  | 96<br>8.8%  | 58<br>5.3%  |
| 性別・年代別    | 男性     | 531         | 204<br>38.4% | 30<br>5.6% | 11<br>2.1%  | 17<br>3.2%    | 58<br>10.9% | 75<br>14.1%  | 68<br>12.8%  | 5<br>0.9%   | 36<br>6.8%  | 27<br>5.1%  |
|           | 15～19歳 | 9           | 2<br>22.2%   | 2<br>22.2% | 1<br>11.1%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%   | 1<br>11.1%   | 1<br>11.1%   | 0<br>0.0%   | 2<br>22.2%  | 0<br>0.0%   |
|           | 20～24歳 | 21          | 10<br>47.6%  | 1<br>4.8%  | 1<br>4.8%   | 1<br>4.8%     | 0<br>0.0%   | 3<br>14.3%   | 2<br>9.5%    | 0<br>0.0%   | 3<br>14.3%  | 0<br>0.0%   |
|           | 25～29歳 | 29          | 14<br>48.3%  | 1<br>3.4%  | 0<br>0.0%   | 2<br>6.9%     | 3<br>10.3%  | 2<br>6.9%    | 3<br>10.3%   | 1<br>3.4%   | 1<br>3.4%   | 2<br>6.9%   |
|           | 30～34歳 | 51          | 26<br>51.0%  | 3<br>5.9%  | 1<br>2.0%   | 3<br>5.9%     | 4<br>7.8%   | 6<br>11.8%   | 6<br>11.8%   | 0<br>0.0%   | 2<br>3.9%   | 0<br>0.0%   |
|           | 35～39歳 | 52          | 18<br>34.6%  | 2<br>3.8%  | 1<br>1.9%   | 2<br>3.8%     | 2<br>3.8%   | 11<br>21.2%  | 9<br>17.3%   | 2<br>3.8%   | 4<br>7.7%   | 1<br>1.9%   |
|           | 40～44歳 | 56          | 24<br>42.9%  | 3<br>5.4%  | 2<br>3.6%   | 1<br>1.8%     | 6<br>10.7%  | 6<br>10.7%   | 6<br>10.7%   | 1<br>1.8%   | 2<br>3.6%   | 5<br>8.9%   |
|           | 45～49歳 | 44          | 18<br>40.9%  | 5<br>11.4% | 0<br>0.0%   | 2<br>4.5%     | 6<br>13.6%  | 4<br>9.1%    | 7<br>15.9%   | 0<br>0.0%   | 2<br>4.5%   | 0<br>0.0%   |
|           | 50～54歳 | 53          | 28<br>52.8%  | 1<br>1.9%  | 1<br>1.9%   | 1<br>1.9%     | 8<br>15.1%  | 4<br>7.5%    | 6<br>11.3%   | 0<br>0.0%   | 2<br>3.8%   | 2<br>3.8%   |
|           | 55～59歳 | 79          | 30<br>38.0%  | 3<br>3.8%  | 2<br>2.5%   | 2<br>2.5%     | 11<br>13.9% | 11<br>13.9%  | 12<br>15.2%  | 1<br>1.3%   | 4<br>5.1%   | 3<br>3.8%   |
|           | 60～64歳 | 64          | 20<br>31.3%  | 4<br>6.3%  | 2<br>3.1%   | 0<br>0.0%     | 4<br>6.3%   | 14<br>21.9%  | 9<br>14.1%   | 0<br>0.0%   | 5<br>7.8%   | 6<br>9.4%   |
|           | 65～69歳 | 56          | 13<br>23.2%  | 4<br>7.1%  | 0<br>0.0%   | 2<br>3.6%     | 8<br>14.3%  | 11<br>19.6%  | 6<br>10.7%   | 0<br>0.0%   | 6<br>10.7%  | 6<br>10.7%  |
|           | 70～74歳 | 17          | 1<br>5.9%    | 1<br>5.9%  | 0<br>0.0%   | 1<br>5.9%     | 6<br>35.3%  | 2<br>11.8%   | 1<br>5.9%    | 0<br>0.0%   | 3<br>17.6%  | 2<br>11.8%  |
|           | 75歳以上  | 0           | 0            | 0          | 0           | 0             | 0           | 0            | 0            | 0           | 0           | 0           |
|           | 不明     | 0           | 0            | 0          | 0           | 0             | 0           | 0            | 0            | 0           | 0           | 0           |
|           | 女性     | 552         | 146<br>26.4% | 52<br>9.4% | 23<br>4.2%  | 18<br>3.3%    | 46<br>8.3%  | 68<br>12.3%  | 55<br>10.0%  | 57<br>10.3% | 58<br>10.5% | 29<br>5.3%  |
|           | 15～19歳 | 9           | 2<br>22.2%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>11.1%    | 1<br>11.1%  | 0<br>0.0%    | 2<br>22.2%   | 0<br>0.0%   | 2<br>22.2%  | 1<br>11.1%  |
|           | 20～24歳 | 27          | 9<br>33.3%   | 2<br>7.4%  | 0<br>0.0%   | 1<br>3.7%     | 1<br>3.7%   | 4<br>14.8%   | 3<br>11.1%   | 3<br>11.1%  | 4<br>14.8%  | 0<br>0.0%   |
|           | 25～29歳 | 41          | 8<br>19.5%   | 6<br>14.6% | 4<br>9.8%   | 2<br>4.9%     | 2<br>4.9%   | 4<br>9.8%    | 3<br>7.3%    | 7<br>17.1%  | 4<br>9.8%   | 1<br>2.4%   |
|           | 30～34歳 | 49          | 12<br>24.5%  | 5<br>10.2% | 1<br>2.0%   | 3<br>6.1%     | 6<br>12.2%  | 2<br>4.1%    | 5<br>10.2%   | 7<br>14.3%  | 4<br>8.2%   | 4<br>8.2%   |
| 35～39歳    | 43     | 13<br>30.2% | 2<br>4.7%    | 3<br>7.0%  | 2<br>4.7%   | 3<br>7.0%     | 5<br>11.6%  | 2<br>4.7%    | 9<br>20.9%   | 4<br>9.3%   | 0<br>0.0%   |             |
| 40～44歳    | 73     | 24<br>32.9% | 4<br>5.5%    | 4<br>5.5%  | 0<br>0.0%   | 2<br>2.7%     | 5<br>6.8%   | 8<br>11.0%   | 17<br>23.3%  | 7<br>9.6%   | 2<br>2.7%   |             |
| 45～49歳    | 69     | 25<br>36.2% | 8<br>11.6%   | 1<br>1.4%  | 1<br>1.4%   | 4<br>5.8%     | 12<br>17.4% | 7<br>10.1%   | 3<br>4.3%    | 4<br>5.8%   | 4<br>5.8%   |             |
| 50～54歳    | 65     | 18<br>27.7% | 5<br>7.7%    | 4<br>6.2%  | 3<br>4.6%   | 5<br>7.7%     | 8<br>12.3%  | 7<br>10.8%   | 4<br>6.2%    | 9<br>13.8%  | 2<br>3.1%   |             |
| 55～59歳    | 65     | 22<br>33.8% | 7<br>10.8%   | 4<br>6.2%  | 3<br>4.6%   | 7<br>10.8%    | 7<br>10.8%  | 3<br>4.6%    | 3<br>4.6%    | 3<br>4.6%   | 6<br>9.2%   |             |
| 60～64歳    | 60     | 8<br>13.3%  | 10<br>16.7%  | 2<br>3.3%  | 1<br>1.7%   | 9<br>15.0%    | 10<br>16.7% | 8<br>13.3%   | 4<br>6.7%    | 6<br>10.0%  | 2<br>3.3%   |             |
| 65～69歳    | 39     | 4<br>10.3%  | 3<br>7.7%    | 0<br>0.0%  | 1<br>2.6%   | 5<br>12.8%    | 7<br>17.9%  | 4<br>10.3%   | 0<br>0.0%    | 9<br>23.1%  | 6<br>15.4%  |             |
| 70～74歳    | 12     | 1<br>8.3%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>8.3%     | 4<br>33.3%  | 3<br>25.0%   | 0<br>0.0%    | 2<br>16.7%  | 1<br>8.3%   |             |
| 75歳以上     | 0      | 0           | 0            | 0          | 0           | 0             | 0           | 0            | 0            | 0           | 0           |             |
| 不明        | 0      | 0           | 0            | 0          | 0           | 0             | 0           | 0            | 0            | 0           | 0           |             |
| 正規・非正規別   | 正規     | 573         | 219<br>38.2% | 39<br>6.8% | 3<br>0.5%   | 25<br>4.4%    | 59<br>10.3% | 88<br>15.4%  | 72<br>12.6%  | 29<br>5.1%  | 21<br>3.7%  | 18<br>3.1%  |
|           | 非正規    | 404         | 111<br>27.5% | 35<br>8.7% | 29<br>7.2%  | 8<br>2.0%     | 36<br>8.9%  | 41<br>10.1%  | 40<br>9.9%   | 28<br>6.9%  | 55<br>13.6% | 21<br>5.2%  |
|           | その他    | 93          | 17<br>18.3%  | 7<br>7.5%  | 2<br>2.2%   | 1<br>1.1%     | 8<br>8.6%   | 13<br>14.0%  | 7<br>7.5%    | 5<br>5.4%   | 18<br>19.4% | 15<br>16.1% |
|           | 不明     | 13          | 3<br>23.1%   | 1<br>7.7%  | 0<br>0.0%   | 1<br>7.7%     | 1<br>7.7%   | 1<br>7.7%    | 4<br>30.8%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>15.4%  |

付表102 希望する就労年数

|           |        | 回答数       | 60歳          | 61歳～65歳      | 66歳～70歳      | 71歳～75歳     | 働けるうちはいつまでも  | もう働きたくない    |
|-----------|--------|-----------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| <b>総数</b> |        | 1240      | 198<br>16.0% | 338<br>27.3% | 155<br>12.5% | 46<br>3.7%  | 449<br>36.2% | 54<br>4.4%  |
| 性別・年代別    | 男性     | 592       | 69<br>11.7%  | 198<br>33.4% | 100<br>16.9% | 27<br>4.6%  | 180<br>30.4% | 18<br>3.0%  |
|           | 15～19歳 | 9         | 0<br>0.0%    | 2<br>22.2%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 7<br>77.8%   | 0<br>0.0%   |
|           | 20～24歳 | 23        | 6<br>26.1%   | 3<br>13.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 13<br>56.5%  | 1<br>4.3%   |
|           | 25～29歳 | 31        | 10<br>32.3%  | 10<br>32.3%  | 2<br>6.5%    | 0<br>0.0%   | 8<br>25.8%   | 1<br>3.2%   |
|           | 30～34歳 | 56        | 13<br>23.2%  | 19<br>33.9%  | 5<br>8.9%    | 0<br>0.0%   | 17<br>30.4%  | 2<br>3.6%   |
|           | 35～39歳 | 54        | 12<br>22.2%  | 17<br>31.5%  | 4<br>7.4%    | 0<br>0.0%   | 18<br>33.3%  | 3<br>5.6%   |
|           | 40～44歳 | 63        | 8<br>12.7%   | 19<br>30.2%  | 4<br>6.3%    | 1<br>1.6%   | 29<br>46.0%  | 2<br>3.2%   |
|           | 45～49歳 | 51        | 8<br>15.7%   | 22<br>43.1%  | 6<br>11.8%   | 1<br>2.0%   | 12<br>23.5%  | 2<br>3.9%   |
|           | 50～54歳 | 58        | 8<br>13.8%   | 29<br>50.0%  | 3<br>5.2%    | 0<br>0.0%   | 16<br>27.6%  | 2<br>3.4%   |
|           | 55～59歳 | 87        | 4<br>4.6%    | 49<br>56.3%  | 8<br>9.2%    | 4<br>4.6%   | 20<br>23.0%  | 2<br>2.3%   |
|           | 60～64歳 | 77        | 0<br>0.0%    | 28<br>36.4%  | 30<br>39.0%  | 4<br>5.2%   | 15<br>19.5%  | 0<br>0.0%   |
|           | 65～69歳 | 62        | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 38<br>61.3%  | 11<br>17.7% | 11<br>17.7%  | 2<br>3.2%   |
|           | 70～74歳 | 20        | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 6<br>30.0%  | 14<br>70.0%  | 0<br>0.0%   |
|           | 75歳以上  | 1         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0% |
|           | 不明     | 0         | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-       | 0<br>-      |
|           | 女性     | 640       | 127<br>19.8% | 140<br>21.9% | 53<br>8.3%   | 18<br>2.8%  | 266<br>41.6% | 36<br>5.6%  |
|           | 15～19歳 | 10        | 1<br>10.0%   | 1<br>10.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 8<br>80.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 20～24歳 | 31        | 11<br>35.5%  | 5<br>16.1%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 13<br>41.9%  | 2<br>6.5%   |
|           | 25～29歳 | 43        | 14<br>32.6%  | 3<br>7.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 22<br>51.2%  | 4<br>9.3%   |
|           | 30～34歳 | 53        | 17<br>32.1%  | 11<br>20.8%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 19<br>35.8%  | 6<br>11.3%  |
|           | 35～39歳 | 50        | 9<br>18.0%   | 5<br>10.0%   | 1<br>2.0%    | 0<br>0.0%   | 29<br>58.0%  | 6<br>12.0%  |
|           | 40～44歳 | 87        | 22<br>25.3%  | 17<br>19.5%  | 1<br>1.1%    | 0<br>0.0%   | 42<br>48.3%  | 5<br>5.7%   |
|           | 45～49歳 | 77        | 18<br>23.4%  | 11<br>14.3%  | 3<br>3.9%    | 0<br>0.0%   | 40<br>51.9%  | 5<br>6.5%   |
|           | 50～54歳 | 69        | 19<br>27.5%  | 21<br>30.4%  | 6<br>8.7%    | 0<br>0.0%   | 18<br>26.1%  | 5<br>7.2%   |
|           | 55～59歳 | 81        | 16<br>19.8%  | 37<br>45.7%  | 3<br>3.7%    | 1<br>1.2%   | 22<br>27.2%  | 2<br>2.5%   |
|           | 60～64歳 | 68        | 0<br>0.0%    | 28<br>41.2%  | 16<br>23.5%  | 1<br>1.5%   | 23<br>33.8%  | 0<br>0.0%   |
| 65～69歳    | 52     | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 23<br>44.2%  | 11<br>21.2%  | 18<br>34.6% | 0<br>0.0%    |             |
| 70～74歳    | 16     | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 5<br>31.3%   | 10<br>62.5% | 1<br>6.3%    |             |
| 75歳以上     | 2      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 2<br>100.0% | 0<br>0.0%    |             |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0% | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    |             |
| 正規・非正規別   | 正規     | 634       | 124<br>19.6% | 216<br>34.1% | 64<br>10.1%  | 16<br>2.5%  | 187<br>29.5% | 27<br>4.3%  |
|           | 非正規    | 466       | 66<br>14.2%  | 105<br>22.5% | 59<br>12.7%  | 15<br>3.2%  | 201<br>43.1% | 20<br>4.3%  |
|           | その他    | 118       | 6<br>5.1%    | 16<br>13.6%  | 28<br>23.7%  | 11<br>9.3%  | 50<br>42.4%  | 7<br>5.9%   |
|           | 不明     | 14        | 0<br>0.0%    | 1<br>7.1%    | 2<br>14.3%   | 3<br>21.4%  | 8<br>57.1%   | 0<br>0.0%   |

付表103 仕事と家庭生活の両立のために必要なこと

|           |        | 回答数         | 夫や妻、親の理解・協力  | 保育環境の整備・充実   | 職場の理解・協力     | 業務内容の配慮      | 給与水準の維持・向上   | 柔軟な勤務体制      | 短時間勤務の配慮     | 時間外労働の免除     | 出張・転勤の配慮    | その他        | 特にない       |
|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|------------|------------|
| <b>総数</b> |        | 1228        | 766<br>62.4% | 239<br>19.5% | 616<br>50.2% | 241<br>19.6% | 439<br>35.7% | 463<br>37.7% | 144<br>11.7% | 141<br>11.5% | 102<br>8.3% | 16<br>1.3% | 47<br>3.8% |
| 性別・年代別    | 男性     | 588         | 322<br>54.8% | 83<br>14.1%  | 253<br>43.0% | 108<br>18.4% | 259<br>44.0% | 177<br>30.1% | 41<br>7.0%   | 51<br>8.7%   | 46<br>7.8%  | 11<br>1.9% | 25<br>4.3% |
|           | 15～19歳 | 9           | 4<br>44.4%   | 3<br>33.3%   | 4<br>44.4%   | 1<br>11.1%   | 0<br>0.0%    | 3<br>33.3%   | 1<br>11.1%   | 1<br>11.1%   | 1<br>11.1%  | 0<br>0.0%  | 2<br>22.2% |
|           | 20～24歳 | 22          | 11<br>50.0%  | 4<br>18.2%   | 13<br>59.1%  | 5<br>22.7%   | 11<br>50.0%  | 6<br>27.3%   | 5<br>22.7%   | 7<br>31.8%   | 5<br>22.7%  | 0<br>0.0%  | 1<br>4.5%  |
|           | 25～29歳 | 31          | 17<br>54.8%  | 7<br>22.6%   | 19<br>61.3%  | 5<br>16.1%   | 21<br>67.7%  | 14<br>45.2%  | 4<br>12.9%   | 4<br>12.9%   | 3<br>9.7%   | 1<br>3.2%  | 0<br>0.0%  |
|           | 30～34歳 | 56          | 38<br>67.9%  | 16<br>28.6%  | 31<br>55.4%  | 8<br>14.3%   | 34<br>60.7%  | 17<br>30.4%  | 3<br>5.4%    | 4<br>7.1%    | 6<br>10.7%  | 1<br>1.8%  | 1<br>1.8%  |
|           | 35～39歳 | 56          | 34<br>60.7%  | 15<br>26.8%  | 29<br>51.8%  | 11<br>19.6%  | 25<br>44.6%  | 17<br>30.4%  | 4<br>7.1%    | 7<br>12.5%   | 6<br>10.7%  | 0<br>0.0%  | 1<br>1.8%  |
|           | 40～44歳 | 61          | 35<br>57.4%  | 17<br>27.9%  | 34<br>55.7%  | 15<br>24.6%  | 32<br>52.5%  | 28<br>45.9%  | 3<br>4.9%    | 4<br>6.6%    | 5<br>8.2%   | 2<br>3.3%  | 0<br>0.0%  |
|           | 45～49歳 | 51          | 27<br>52.9%  | 4<br>7.8%    | 17<br>33.3%  | 9<br>17.6%   | 22<br>43.1%  | 13<br>25.5%  | 2<br>3.9%    | 2<br>3.9%    | 6<br>11.8%  | 0<br>0.0%  | 1<br>2.0%  |
|           | 50～54歳 | 58          | 38<br>65.5%  | 4<br>6.9%    | 25<br>43.1%  | 12<br>20.7%  | 22<br>37.9%  | 15<br>25.9%  | 2<br>3.4%    | 5<br>8.6%    | 7<br>12.1%  | 1<br>1.7%  | 2<br>3.4%  |
|           | 55～59歳 | 86          | 43<br>50.0%  | 5<br>5.8%    | 31<br>36.0%  | 17<br>19.8%  | 42<br>48.8%  | 23<br>26.7%  | 3<br>3.5%    | 8<br>9.3%    | 4<br>4.7%   | 1<br>1.2%  | 2<br>2.3%  |
|           | 60～64歳 | 77          | 38<br>49.4%  | 5<br>6.5%    | 26<br>33.8%  | 12<br>15.6%  | 34<br>44.2%  | 22<br>28.6%  | 7<br>9.1%    | 3<br>3.9%    | 3<br>3.9%   | 1<br>1.3%  | 6<br>7.8%  |
|           | 65～69歳 | 60          | 30<br>50.0%  | 2<br>3.3%    | 20<br>33.3%  | 12<br>20.0%  | 14<br>23.3%  | 11<br>18.3%  | 3<br>5.0%    | 3<br>5.0%    | 0<br>0.0%   | 3<br>5.0%  | 7<br>11.7% |
|           | 70～74歳 | 21          | 7<br>33.3%   | 1<br>4.8%    | 4<br>19.0%   | 1<br>4.8%    | 2<br>9.5%    | 8<br>38.1%   | 4<br>19.0%   | 3<br>14.3%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.8%  | 2<br>9.5%  |
|           | 75歳以上  | 0           | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0           | 0          | 0          |
|           | 不明     | 0           | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0           | 0          | 0          |
|           | 女性     | 632         | 441<br>69.8% | 156<br>24.7% | 360<br>57.0% | 132<br>20.9% | 178<br>28.2% | 285<br>45.1% | 101<br>16.0% | 90<br>14.2%  | 56<br>8.9%  | 5<br>0.8%  | 21<br>3.3% |
|           | 15～19歳 | 10          | 6<br>60.0%   | 2<br>20.0%   | 7<br>70.0%   | 1<br>10.0%   | 3<br>30.0%   | 5<br>50.0%   | 3<br>30.0%   | 3<br>30.0%   | 2<br>20.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>10.0% |
|           | 20～24歳 | 33          | 19<br>57.6%  | 16<br>48.5%  | 21<br>63.6%  | 7<br>21.2%   | 12<br>36.4%  | 15<br>45.5%  | 5<br>15.2%   | 8<br>24.2%   | 7<br>21.2%  | 0<br>0.0%  | 3<br>9.1%  |
|           | 25～29歳 | 43          | 33<br>76.7%  | 23<br>53.5%  | 36<br>83.7%  | 10<br>23.3%  | 13<br>30.2%  | 22<br>51.2%  | 14<br>32.6%  | 12<br>27.9%  | 5<br>11.6%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|           | 30～34歳 | 52          | 42<br>80.8%  | 20<br>38.5%  | 37<br>71.2%  | 14<br>26.9%  | 14<br>26.9%  | 28<br>53.8%  | 11<br>21.2%  | 10<br>19.2%  | 8<br>15.4%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|           | 35～39歳 | 50          | 37<br>74.0%  | 25<br>50.0%  | 40<br>80.0%  | 13<br>26.0%  | 13<br>26.0%  | 28<br>56.0%  | 9<br>18.0%   | 8<br>16.0%   | 8<br>16.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| 40～44歳    | 87     | 68<br>78.2% | 21<br>24.1%  | 58<br>66.7%  | 17<br>19.5%  | 28<br>32.2%  | 46<br>52.9%  | 18<br>20.7%  | 19<br>21.8%  | 7<br>8.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |            |
| 45～49歳    | 77     | 57<br>74.0% | 16<br>20.8%  | 36<br>46.8%  | 16<br>20.8%  | 18<br>23.4%  | 35<br>45.5%  | 8<br>10.4%   | 8<br>10.4%   | 7<br>9.1%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |            |
| 50～54歳    | 67     | 48<br>71.6% | 8<br>11.9%   | 33<br>49.3%  | 13<br>19.4%  | 20<br>29.9%  | 25<br>37.3%  | 8<br>11.9%   | 9<br>13.4%   | 5<br>7.5%    | 2<br>3.0%   | 1<br>1.5%  |            |
| 55～59歳    | 80     | 54<br>67.5% | 14<br>17.5%  | 39<br>48.8%  | 13<br>16.3%  | 25<br>31.3%  | 37<br>46.3%  | 7<br>8.8%    | 8<br>10.0%   | 4<br>5.0%    | 0<br>0.0%   | 3<br>3.8%  |            |
| 60～64歳    | 68     | 45<br>66.2% | 6<br>8.8%    | 31<br>45.6%  | 13<br>19.1%  | 23<br>33.8%  | 26<br>38.2%  | 10<br>14.7%  | 5<br>7.4%    | 3<br>4.4%    | 1<br>1.5%   | 4<br>5.9%  |            |
| 65～69歳    | 50     | 27<br>54.0% | 5<br>10.0%   | 20<br>40.0%  | 13<br>26.0%  | 8<br>16.0%   | 14<br>28.0%  | 5<br>10.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>2.0%   | 6<br>12.0% |            |
| 70～74歳    | 14     | 5<br>35.7%  | 0<br>0.0%    | 2<br>14.3%   | 2<br>14.3%   | 0<br>0.0%    | 4<br>28.6%   | 3<br>21.4%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>7.1%   | 3<br>21.4% |            |
| 75歳以上     | 0      | 0           | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0           | 0          |            |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |            |
| 正規・非正規別   | 正規     | 634         | 407<br>64.2% | 139<br>21.9% | 336<br>53.0% | 133<br>21.0% | 248<br>39.1% | 212<br>33.4% | 57<br>9.0%   | 83<br>13.1%  | 71<br>11.2% | 5<br>0.8%  | 14<br>2.2% |
|           | 非正規    | 459         | 278<br>60.6% | 80<br>17.4%  | 242<br>52.7% | 88<br>19.2%  | 163<br>35.5% | 204<br>44.4% | 67<br>14.6%  | 46<br>10.0%  | 22<br>4.8%  | 7<br>1.5%  | 20<br>4.4% |
|           | その他    | 113         | 69<br>61.1%  | 17<br>15.0%  | 30<br>26.5%  | 15<br>13.3%  | 21<br>18.6%  | 40<br>35.4%  | 17<br>15.0%  | 12<br>10.6%  | 8<br>7.1%   | 4<br>3.5%  | 10<br>8.8% |
|           | 不明     | 14          | 9<br>64.3%   | 3<br>21.4%   | 5<br>35.7%   | 4<br>28.6%   | 5<br>35.7%   | 6<br>42.9%   | 1<br>7.1%    | 0<br>0.0%    | 1<br>7.1%   | 0<br>0.0%  | 2<br>14.3% |

付表104 職場にいた場合どのように感じるか【外国人】

|           |        | 回答数         | 相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる | 助け合いの意識が生まれる | 気を遣わないといけないことが増える | 競争が活発になる    | 特別扱いなどの不満が生まれる | 職場の一体感が生まれる  | 職場の一体感が失われる | 意思疎通が困難になる   | 意思疎通が活発になる   | 仕事の幅が広がる     | 負担が増える       |
|-----------|--------|-------------|---------------------|--------------|-------------------|-------------|----------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1045        | 550<br>52.6%        | 436<br>41.7% | 456<br>43.8%      | 93<br>8.9%  | 86<br>8.2%     | 142<br>13.6% | 69<br>6.6%  | 473<br>45.3% | 226<br>21.6% | 403<br>38.6% | 188<br>18.0% |
| 性別・年代別    | 男性     | 479         | 254<br>53.0%        | 187<br>39.0% | 216<br>45.1%      | 52<br>10.9% | 45<br>9.4%     | 59<br>12.3%  | 33<br>6.9%  | 217<br>45.3% | 87<br>18.2%  | 177<br>37.0% | 95<br>19.8%  |
|           | 15~19歳 | 6           | 3<br>50.0%          | 3<br>50.0%   | 1<br>16.7%        | 1<br>16.7%  | 1<br>16.7%     | 2<br>33.3%   | 0<br>0.0%   | 3<br>50.0%   | 1<br>16.7%   | 1<br>16.7%   | 1<br>16.7%   |
|           | 20~24歳 | 20          | 15<br>75.0%         | 9<br>45.0%   | 9<br>45.0%        | 3<br>15.0%  | 2<br>10.0%     | 5<br>25.0%   | 0<br>0.0%   | 7<br>35.0%   | 4<br>20.0%   | 9<br>45.0%   | 1<br>5.0%    |
|           | 25~29歳 | 26          | 15<br>57.7%         | 10<br>38.5%  | 18<br>69.2%       | 5<br>19.2%  | 1<br>3.8%      | 3<br>11.5%   | 1<br>3.8%   | 17<br>65.4%  | 6<br>23.1%   | 14<br>53.8%  | 10<br>38.5%  |
|           | 30~34歳 | 51          | 29<br>56.9%         | 24<br>47.1%  | 24<br>47.1%       | 6<br>11.8%  | 7<br>13.7%     | 4<br>7.8%    | 2<br>3.9%   | 25<br>49.0%  | 7<br>13.7%   | 23<br>45.1%  | 8<br>15.7%   |
|           | 35~39歳 | 43          | 26<br>60.5%         | 21<br>48.8%  | 21<br>48.8%       | 7<br>16.3%  | 3<br>7.0%      | 9<br>20.9%   | 3<br>7.0%   | 16<br>37.2%  | 9<br>20.9%   | 18<br>41.9%  | 8<br>18.6%   |
|           | 40~44歳 | 56          | 31<br>55.4%         | 23<br>41.1%  | 27<br>48.2%       | 2<br>3.6%   | 2<br>3.6%      | 7<br>12.5%   | 5<br>8.9%   | 29<br>51.8%  | 12<br>21.4%  | 24<br>42.9%  | 16<br>28.6%  |
|           | 45~49歳 | 44          | 23<br>52.3%         | 18<br>40.9%  | 19<br>43.2%       | 8<br>18.2%  | 5<br>11.4%     | 6<br>13.6%   | 4<br>9.1%   | 20<br>45.5%  | 8<br>18.2%   | 19<br>43.2%  | 8<br>18.2%   |
|           | 50~54歳 | 50          | 23<br>46.0%         | 15<br>30.0%  | 18<br>36.0%       | 7<br>14.0%  | 3<br>6.0%      | 5<br>10.0%   | 4<br>8.0%   | 25<br>50.0%  | 10<br>20.0%  | 17<br>34.0%  | 13<br>26.0%  |
|           | 55~59歳 | 71          | 35<br>49.3%         | 26<br>36.6%  | 29<br>40.8%       | 3<br>4.2%   | 9<br>12.7%     | 4<br>5.6%    | 5<br>7.0%   | 30<br>42.3%  | 14<br>19.7%  | 23<br>32.4%  | 13<br>18.3%  |
|           | 60~64歳 | 57          | 29<br>50.9%         | 22<br>38.6%  | 25<br>43.9%       | 7<br>12.3%  | 8<br>14.0%     | 9<br>15.8%   | 6<br>10.5%  | 20<br>35.1%  | 9<br>15.8%   | 18<br>31.6%  | 7<br>12.3%   |
|           | 65~69歳 | 45          | 19<br>42.2%         | 14<br>31.1%  | 22<br>48.9%       | 2<br>4.4%   | 4<br>8.9%      | 5<br>11.1%   | 3<br>6.7%   | 22<br>48.9%  | 6<br>13.3%   | 9<br>20.0%   | 10<br>22.2%  |
|           | 70~74歳 | 10          | 6<br>60.0%          | 2<br>20.0%   | 3<br>30.0%        | 1<br>10.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 3<br>30.0%   | 1<br>10.0%   | 2<br>20.0%   | 0<br>0.0%    |
|           | 75歳以上  | 0           | 0                   | 0            | 0                 | 0           | 0              | 0            | 0           | 0            | 0            | 0            | 0            |
|           | 不明     | 0           | 0                   | 0            | 0                 | 0           | 0              | 0            | 0           | 0            | 0            | 0            | 0            |
|           | 女性     | 560         | 292<br>52.1%        | 247<br>44.1% | 237<br>42.3%      | 40<br>7.1%  | 41<br>7.3%     | 82<br>14.6%  | 36<br>6.4%  | 255<br>45.5% | 139<br>24.8% | 222<br>39.6% | 93<br>16.6%  |
|           | 15~19歳 | 9           | 6<br>66.7%          | 8<br>88.9%   | 3<br>33.3%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 2<br>22.2%   | 0<br>0.0%   | 4<br>44.4%   | 2<br>22.2%   | 6<br>66.7%   | 0<br>0.0%    |
|           | 20~24歳 | 32          | 20<br>62.5%         | 16<br>50.0%  | 16<br>50.0%       | 3<br>9.4%   | 2<br>6.3%      | 5<br>15.6%   | 2<br>6.3%   | 19<br>59.4%  | 7<br>21.9%   | 18<br>56.3%  | 4<br>12.5%   |
|           | 25~29歳 | 39          | 22<br>56.4%         | 19<br>48.7%  | 18<br>46.2%       | 5<br>12.8%  | 3<br>7.7%      | 6<br>15.4%   | 5<br>12.8%  | 21<br>53.8%  | 6<br>15.4%   | 22<br>56.4%  | 9<br>23.1%   |
|           | 30~34歳 | 48          | 25<br>52.1%         | 18<br>37.5%  | 21<br>43.8%       | 4<br>8.3%   | 6<br>12.5%     | 3<br>6.3%    | 4<br>8.3%   | 23<br>47.9%  | 11<br>22.9%  | 15<br>31.3%  | 6<br>12.5%   |
| 35~39歳    | 46     | 23<br>50.0% | 25<br>54.3%         | 17<br>37.0%  | 4<br>8.7%         | 1<br>2.2%   | 9<br>19.6%     | 2<br>4.3%    | 17<br>37.0% | 9<br>19.6%   | 21<br>45.7%  | 8<br>17.4%   |              |
| 40~44歳    | 81     | 49<br>60.5% | 37<br>45.7%         | 33<br>40.7%  | 10<br>12.3%       | 6<br>7.4%   | 8<br>9.9%      | 3<br>3.7%    | 43<br>53.1% | 17<br>21.0%  | 30<br>37.0%  | 16<br>19.8%  |              |
| 45~49歳    | 68     | 37<br>54.4% | 29<br>42.6%         | 32<br>47.1%  | 8<br>11.8%        | 7<br>10.3%  | 10<br>14.7%    | 4<br>5.9%    | 29<br>42.6% | 21<br>30.9%  | 28<br>41.2%  | 12<br>17.6%  |              |
| 50~54歳    | 63     | 27<br>42.9% | 21<br>33.3%         | 26<br>41.3%  | 1<br>1.6%         | 4<br>6.3%   | 7<br>11.1%     | 5<br>7.9%    | 29<br>46.0% | 14<br>22.2%  | 18<br>28.6%  | 11<br>17.5%  |              |
| 55~59歳    | 68     | 32<br>47.1% | 30<br>44.1%         | 23<br>33.8%  | 1<br>1.5%         | 6<br>8.8%   | 13<br>19.1%    | 5<br>7.4%    | 26<br>38.2% | 23<br>33.8%  | 28<br>41.2%  | 11<br>16.2%  |              |
| 60~64歳    | 58     | 26<br>44.8% | 26<br>44.8%         | 28<br>48.3%  | 2<br>3.4%         | 3<br>5.2%   | 13<br>22.4%    | 2<br>3.4%    | 23<br>39.7% | 18<br>31.0%  | 22<br>37.9%  | 7<br>12.1%   |              |
| 65~69歳    | 39     | 17<br>43.6% | 17<br>43.6%         | 17<br>43.6%  | 1<br>2.6%         | 2<br>5.1%   | 5<br>12.8%     | 2<br>5.1%    | 19<br>48.7% | 9<br>23.1%   | 10<br>25.6%  | 7<br>17.9%   |              |
| 70~74歳    | 7      | 6<br>85.7%  | 1<br>14.3%          | 3<br>42.9%   | 1<br>14.3%        | 1<br>14.3%  | 1<br>14.3%     | 2<br>28.6%   | 2<br>28.6%  | 1<br>14.3%   | 3<br>42.9%   | 2<br>28.6%   |              |
| 75歳以上     | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
| 不明        | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 555         | 293<br>52.8%        | 216<br>38.9% | 247<br>44.5%      | 60<br>10.8% | 45<br>8.1%     | 67<br>12.1%  | 41<br>7.4%  | 268<br>48.3% | 113<br>20.4% | 214<br>38.6% | 106<br>19.1% |
|           | 非正規    | 388         | 199<br>51.3%        | 180<br>46.4% | 168<br>43.3%      | 27<br>7.0%  | 34<br>8.8%     | 64<br>16.5%  | 25<br>6.4%  | 163<br>42.0% | 96<br>24.7%  | 152<br>39.2% | 68<br>17.5%  |
|           | その他    | 84          | 48<br>57.1%         | 34<br>40.5%  | 32<br>38.1%       | 4<br>4.8%   | 6<br>7.1%      | 10<br>11.9%  | 3<br>3.6%   | 37<br>44.0%  | 16<br>19.0%  | 30<br>35.7%  | 11<br>13.1%  |
|           | 不明     | 12          | 6<br>50.0%          | 4<br>33.3%   | 6<br>50.0%        | 1<br>8.3%   | 1<br>8.3%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 4<br>33.3%   | 1<br>8.3%    | 3<br>25.0%   | 3<br>25.0%   |

付表105 職場にいた場合どのように感じるか【女性管理職】

|           |        | 回答数         | 相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる | 助け合いの意識が生まれる | 気を遣わないといけないことが増える | 競争が活発になる     | 特別扱いなどの不満が生まれる | 職場の一体感が生まれる  | 職場の一体感が失われる | 意思疎通が困難になる  | 意思疎通が活発になる   | 仕事の幅が広がる     | 負担が増える      |
|-----------|--------|-------------|---------------------|--------------|-------------------|--------------|----------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|-------------|
| <b>総数</b> |        | 916         | 356<br>38.9%        | 213<br>23.3% | 423<br>46.2%      | 188<br>20.5% | 141<br>15.4%   | 171<br>18.7% | 62<br>6.8%  | 74<br>8.1%  | 177<br>19.3% | 244<br>26.6% | 78<br>8.5%  |
| 性別・年代別    | 男性     | 426         | 165<br>38.7%        | 100<br>23.5% | 223<br>52.3%      | 69<br>16.2%  | 73<br>17.1%    | 71<br>16.7%  | 35<br>8.2%  | 48<br>11.3% | 54<br>12.7%  | 103<br>24.2% | 53<br>12.4% |
|           | 15～19歳 | 6           | 1<br>16.7%          | 3<br>50.0%   | 2<br>33.3%        | 1<br>16.7%   | 2<br>33.3%     | 2<br>33.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>33.3%   | 1<br>16.7%   | 0<br>0.0%   |
|           | 20～24歳 | 16          | 10<br>62.5%         | 4<br>25.0%   | 12<br>75.0%       | 2<br>12.5%   | 1<br>6.3%      | 6<br>37.5%   | 0<br>0.0%   | 3<br>18.8%  | 4<br>25.0%   | 4<br>25.0%   | 1<br>6.3%   |
|           | 25～29歳 | 27          | 10<br>37.0%         | 10<br>37.0%  | 16<br>59.3%       | 6<br>22.2%   | 9<br>33.3%     | 6<br>22.2%   | 1<br>3.7%   | 4<br>14.8%  | 6<br>22.2%   | 12<br>44.4%  | 6<br>22.2%  |
|           | 30～34歳 | 45          | 16<br>35.6%         | 12<br>26.7%  | 24<br>53.3%       | 9<br>20.0%   | 9<br>20.0%     | 5<br>11.1%   | 3<br>6.7%   | 6<br>13.3%  | 5<br>11.1%   | 13<br>28.9%  | 10<br>22.2% |
|           | 35～39歳 | 35          | 16<br>45.7%         | 10<br>28.6%  | 19<br>54.3%       | 3<br>8.6%    | 6<br>17.1%     | 7<br>20.0%   | 5<br>14.3%  | 4<br>11.4%  | 4<br>11.4%   | 14<br>40.0%  | 5<br>14.3%  |
|           | 40～44歳 | 48          | 19<br>39.6%         | 10<br>20.8%  | 24<br>50.0%       | 7<br>14.6%   | 4<br>8.3%      | 7<br>14.6%   | 3<br>6.3%   | 7<br>14.6%  | 6<br>12.5%   | 8<br>16.7%   | 5<br>10.4%  |
|           | 45～49歳 | 38          | 15<br>39.5%         | 6<br>15.8%   | 17<br>44.7%       | 10<br>26.3%  | 11<br>28.9%    | 7<br>18.4%   | 2<br>5.3%   | 2<br>5.3%   | 3<br>7.9%    | 5<br>13.2%   | 3<br>7.9%   |
|           | 50～54歳 | 45          | 17<br>37.8%         | 12<br>26.7%  | 19<br>42.2%       | 5<br>11.1%   | 10<br>22.2%    | 6<br>13.3%   | 4<br>8.9%   | 2<br>4.4%   | 6<br>13.3%   | 13<br>28.9%  | 5<br>11.1%  |
|           | 55～59歳 | 67          | 24<br>35.8%         | 13<br>19.4%  | 42<br>62.7%       | 10<br>14.9%  | 10<br>14.9%    | 10<br>14.9%  | 11<br>16.4% | 6<br>9.0%   | 9<br>13.4%   | 13<br>19.4%  | 10<br>14.9% |
|           | 60～64歳 | 53          | 17<br>32.1%         | 9<br>17.0%   | 28<br>52.8%       | 11<br>20.8%  | 6<br>11.3%     | 5<br>9.4%    | 3<br>5.7%   | 10<br>18.9% | 4<br>7.5%    | 12<br>22.6%  | 2<br>3.8%   |
|           | 65～69歳 | 35          | 15<br>42.9%         | 9<br>25.7%   | 15<br>42.9%       | 5<br>14.3%   | 5<br>14.3%     | 8<br>22.9%   | 2<br>5.7%   | 4<br>11.4%  | 4<br>11.4%   | 8<br>22.9%   | 5<br>14.3%  |
|           | 70～74歳 | 11          | 5<br>45.5%          | 2<br>18.2%   | 5<br>45.5%        | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 2<br>18.2%   | 1<br>9.1%   | 0<br>0.0%   | 1<br>9.1%    | 0<br>0.0%    | 1<br>9.1%   |
|           | 75歳以上  | 0           | 0                   | 0            | 0                 | 0            | 0              | 0            | 0           | 0           | 0            | 0            | 0           |
|           | 不明     | 0           | 0                   | 0            | 0                 | 0            | 0              | 0            | 0           | 0           | 0            | 0            | 0           |
|           | 女性     | 488         | 189<br>38.7%        | 112<br>23.0% | 200<br>41.0%      | 119<br>24.4% | 68<br>13.9%    | 99<br>20.3%  | 27<br>5.5%  | 26<br>5.3%  | 123<br>25.2% | 139<br>28.5% | 25<br>5.1%  |
|           | 15～19歳 | 9           | 6<br>66.7%          | 7<br>77.8%   | 0<br>0.0%         | 4<br>44.4%   | 2<br>22.2%     | 4<br>44.4%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 4<br>44.4%   | 5<br>55.6%   | 0<br>0.0%   |
|           | 20～24歳 | 29          | 16<br>55.2%         | 10<br>34.5%  | 12<br>41.4%       | 12<br>41.4%  | 6<br>20.7%     | 10<br>34.5%  | 0<br>0.0%   | 2<br>6.9%   | 6<br>20.7%   | 14<br>48.3%  | 3<br>10.3%  |
|           | 25～29歳 | 36          | 22<br>61.1%         | 10<br>27.8%  | 14<br>38.9%       | 8<br>22.2%   | 4<br>11.1%     | 9<br>25.0%   | 3<br>8.3%   | 3<br>8.3%   | 11<br>30.6%  | 17<br>47.2%  | 1<br>2.8%   |
|           | 30～34歳 | 40          | 13<br>32.5%         | 8<br>20.0%   | 17<br>42.5%       | 19<br>47.5%  | 4<br>10.0%     | 10<br>25.0%  | 3<br>7.5%   | 0<br>0.0%   | 10<br>25.0%  | 14<br>35.0%  | 1<br>2.5%   |
|           | 35～39歳 | 35          | 17<br>48.6%         | 11<br>31.4%  | 12<br>34.3%       | 10<br>28.6%  | 1<br>2.9%      | 11<br>31.4%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 9<br>25.7%   | 7<br>20.0%   | 1<br>2.9%   |
|           | 40～44歳 | 80          | 27<br>33.8%         | 15<br>18.8%  | 33<br>41.3%       | 13<br>16.3%  | 10<br>12.5%    | 10<br>12.5%  | 3<br>3.8%   | 4<br>5.0%   | 19<br>23.8%  | 23<br>28.8%  | 7<br>8.8%   |
|           | 45～49歳 | 58          | 20<br>34.5%         | 11<br>19.0%  | 29<br>50.0%       | 14<br>24.1%  | 7<br>12.1%     | 10<br>17.2%  | 1<br>1.7%   | 3<br>5.2%   | 14<br>24.1%  | 12<br>20.7%  | 1<br>1.7%   |
|           | 50～54歳 | 52          | 13<br>25.0%         | 12<br>23.1%  | 21<br>40.4%       | 8<br>15.4%   | 4<br>7.7%      | 8<br>15.4%   | 1<br>1.9%   | 2<br>3.8%   | 10<br>19.2%  | 10<br>19.2%  | 1<br>1.9%   |
|           | 55～59歳 | 58          | 19<br>32.8%         | 9<br>15.5%   | 25<br>43.1%       | 14<br>24.1%  | 15<br>25.9%    | 8<br>13.8%   | 7<br>12.1%  | 7<br>12.1%  | 16<br>27.6%  | 18<br>31.0%  | 7<br>12.1%  |
|           | 60～64歳 | 48          | 19<br>39.6%         | 11<br>22.9%  | 21<br>43.8%       | 10<br>20.8%  | 7<br>14.6%     | 11<br>22.9%  | 4<br>8.3%   | 2<br>4.2%   | 17<br>35.4%  | 9<br>18.8%   | 2<br>4.2%   |
| 65～69歳    | 34     | 11<br>32.4% | 6<br>17.6%          | 14<br>41.2%  | 5<br>14.7%        | 7<br>20.6%   | 4<br>11.8%     | 5<br>14.7%   | 2<br>5.9%   | 6<br>17.6%  | 7<br>20.6%   | 0<br>0.0%    |             |
| 70～74歳    | 7      | 4<br>57.1%  | 2<br>28.6%          | 2<br>28.6%   | 1<br>14.3%        | 1<br>14.3%   | 4<br>57.1%     | 0<br>0.0%    | 1<br>14.3%  | 1<br>14.3%  | 3<br>42.9%   | 1<br>14.3%   |             |
| 75歳以上     | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |             |
| 不明        | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |             |
| 正規・非正規    | 正規     | 477         | 190<br>39.8%        | 109<br>22.9% | 230<br>48.2%      | 104<br>21.8% | 66<br>13.8%    | 84<br>17.6%  | 28<br>5.9%  | 36<br>7.5%  | 89<br>18.7%  | 126<br>26.4% | 46<br>9.6%  |
|           | 非正規    | 349         | 126<br>36.1%        | 81<br>23.2%  | 159<br>45.6%      | 71<br>20.3%  | 60<br>17.2%    | 68<br>19.5%  | 28<br>8.0%  | 31<br>8.9%  | 82<br>23.5%  | 93<br>26.6%  | 24<br>6.9%  |
|           | その他    | 77          | 32<br>41.6%         | 18<br>23.4%  | 31<br>40.3%       | 13<br>16.9%  | 10<br>13.0%    | 15<br>19.5%  | 5<br>6.5%   | 6<br>7.8%   | 5<br>6.5%    | 22<br>28.6%  | 6<br>7.8%   |
|           | 不明     | 11          | 6<br>54.5%          | 4<br>36.4%   | 3<br>27.3%        | 0<br>0.0%    | 5<br>45.5%     | 3<br>27.3%   | 1<br>9.1%   | 1<br>9.1%   | 1<br>9.1%    | 1<br>9.1%    | 2<br>18.2%  |

付表106 職場にいた場合どのように感じるか【高齢者】

|           |        | 回答数          | 相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる | 助け合いの意識が生まれる | 気を遣わないといけなことが増える | 競争が活発になる    | 特別扱いなどの不満が生まれる | 職場の一体感が生まれる  | 職場の一体感が失われる | 意思疎通が困難になる  | 意思疎通が活発になる   | 仕事の幅が広がる     | 負担が増加する      |
|-----------|--------|--------------|---------------------|--------------|------------------|-------------|----------------|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1029         | 464<br>45.1%        | 585<br>56.9% | 472<br>45.9%     | 32<br>3.1%  | 126<br>12.2%   | 195<br>19.0% | 46<br>4.5%  | 95<br>9.2%  | 128<br>12.4% | 219<br>21.3% | 275<br>26.7% |
| 性別・年代別    | 男性     | 477          | 217<br>45.5%        | 251<br>52.6% | 211<br>44.2%     | 20<br>4.2%  | 53<br>11.1%    | 102<br>21.4% | 17<br>3.6%  | 40<br>8.4%  | 64<br>13.4%  | 113<br>23.7% | 122<br>25.6% |
|           | 15～19歳 | 6            | 2<br>33.3%          | 4<br>66.7%   | 3<br>50.0%       | 1<br>16.7%  | 1<br>16.7%     | 1<br>16.7%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 2<br>33.3%   | 0<br>0.0%    |
|           | 20～24歳 | 21           | 10<br>47.6%         | 10<br>47.6%  | 11<br>52.4%      | 2<br>9.5%   | 2<br>9.5%      | 4<br>19.0%   | 1<br>4.8%   | 5<br>23.8%  | 2<br>9.5%    | 5<br>23.8%   | 6<br>28.6%   |
|           | 25～29歳 | 28           | 13<br>46.4%         | 15<br>53.6%  | 19<br>67.9%      | 3<br>10.7%  | 3<br>10.7%     | 5<br>17.9%   | 0<br>0.0%   | 6<br>21.4%  | 3<br>10.7%   | 8<br>28.6%   | 15<br>53.6%  |
|           | 30～34歳 | 51           | 18<br>35.3%         | 20<br>39.2%  | 32<br>62.7%      | 1<br>2.0%   | 8<br>15.7%     | 2<br>3.9%    | 3<br>5.9%   | 7<br>13.7%  | 1<br>2.0%    | 10<br>19.6%  | 25<br>49.0%  |
|           | 35～39歳 | 38           | 19<br>50.0%         | 21<br>55.3%  | 17<br>44.7%      | 0<br>0.0%   | 9<br>23.7%     | 12<br>31.6%  | 3<br>7.9%   | 3<br>7.9%   | 7<br>18.4%   | 14<br>36.8%  | 10<br>26.3%  |
|           | 40～44歳 | 54           | 22<br>40.7%         | 29<br>53.7%  | 32<br>59.3%      | 0<br>0.0%   | 8<br>14.8%     | 10<br>18.5%  | 2<br>3.7%   | 5<br>9.3%   | 8<br>14.8%   | 11<br>20.4%  | 18<br>33.3%  |
|           | 45～49歳 | 45           | 15<br>33.3%         | 23<br>51.1%  | 23<br>51.1%      | 2<br>4.4%   | 3<br>6.7%      | 9<br>20.0%   | 1<br>2.2%   | 2<br>4.4%   | 4<br>8.9%    | 12<br>26.7%  | 10<br>22.2%  |
|           | 50～54歳 | 46           | 25<br>54.3%         | 22<br>47.8%  | 16<br>34.8%      | 1<br>2.2%   | 3<br>6.5%      | 11<br>23.9%  | 1<br>2.2%   | 0<br>0.0%   | 8<br>17.4%   | 14<br>30.4%  | 9<br>19.6%   |
|           | 55～59歳 | 70           | 32<br>45.7%         | 39<br>55.7%  | 31<br>44.3%      | 0<br>0.0%   | 9<br>12.9%     | 13<br>18.6%  | 3<br>4.3%   | 5<br>7.1%   | 10<br>14.3%  | 12<br>17.1%  | 16<br>22.9%  |
|           | 60～64歳 | 61           | 33<br>54.1%         | 33<br>54.1%  | 16<br>26.2%      | 2<br>3.3%   | 4<br>6.6%      | 18<br>29.5%  | 1<br>1.6%   | 4<br>6.6%   | 7<br>11.5%   | 13<br>21.3%  | 6<br>9.8%    |
|           | 65～69歳 | 45           | 24<br>53.3%         | 26<br>57.8%  | 9<br>20.0%       | 5<br>11.1%  | 3<br>6.7%      | 11<br>24.4%  | 2<br>4.4%   | 2<br>4.4%   | 12<br>26.7%  | 10<br>22.2%  | 7<br>15.6%   |
|           | 70～74歳 | 12           | 4<br>33.3%          | 9<br>75.0%   | 2<br>16.7%       | 3<br>25.0%  | 0<br>0.0%      | 6<br>50.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>8.3%   | 2<br>16.7%   | 2<br>16.7%   | 0<br>0.0%    |
|           | 75歳以上  | 0            | 0                   | 0            | 0                | 0           | 0              | 0            | 0           | 0           | 0            | 0            | 0            |
|           | 不明     | 0            | 0                   | 0            | 0                | 0           | 0              | 0            | 0           | 0           | 0            | 0            | 0            |
|           | 女性     | 548          | 245<br>44.7%        | 332<br>60.6% | 260<br>47.4%     | 12<br>2.2%  | 73<br>13.3%    | 92<br>16.8%  | 29<br>5.3%  | 55<br>10.0% | 64<br>11.7%  | 104<br>19.0% | 153<br>27.9% |
|           | 15～19歳 | 9            | 5<br>55.6%          | 8<br>88.9%   | 5<br>55.6%       | 0<br>0.0%   | 1<br>11.1%     | 2<br>22.2%   | 0<br>0.0%   | 2<br>22.2%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 3<br>33.3%   |
|           | 20～24歳 | 29           | 16<br>55.2%         | 18<br>62.1%  | 17<br>58.6%      | 2<br>6.9%   | 6<br>20.7%     | 5<br>17.2%   | 2<br>6.9%   | 8<br>27.6%  | 4<br>13.8%   | 7<br>24.1%   | 11<br>37.9%  |
|           | 25～29歳 | 39           | 17<br>43.6%         | 23<br>59.0%  | 23<br>59.0%      | 1<br>2.6%   | 4<br>10.3%     | 5<br>12.8%   | 4<br>10.3%  | 7<br>17.9%  | 4<br>10.3%   | 12<br>30.8%  | 14<br>35.9%  |
|           | 30～34歳 | 47           | 17<br>36.2%         | 28<br>59.6%  | 28<br>59.6%      | 1<br>2.1%   | 5<br>10.6%     | 4<br>8.5%    | 4<br>8.5%   | 4<br>8.5%   | 2<br>4.3%    | 7<br>14.9%   | 16<br>34.0%  |
|           | 35～39歳 | 37           | 16<br>43.2%         | 20<br>54.1%  | 19<br>51.4%      | 1<br>2.7%   | 4<br>10.8%     | 8<br>21.6%   | 1<br>2.7%   | 6<br>16.2%  | 3<br>8.1%    | 7<br>18.9%   | 12<br>32.4%  |
|           | 40～44歳 | 82           | 36<br>43.9%         | 43<br>52.4%  | 47<br>57.3%      | 2<br>2.4%   | 16<br>19.5%    | 7<br>8.5%    | 6<br>7.3%   | 9<br>11.0%  | 8<br>9.8%    | 17<br>20.7%  | 27<br>32.9%  |
|           | 45～49歳 | 70           | 31<br>44.3%         | 40<br>57.1%  | 39<br>55.7%      | 0<br>0.0%   | 8<br>11.4%     | 10<br>14.3%  | 2<br>2.9%   | 4<br>5.7%   | 6<br>8.6%    | 9<br>12.9%   | 18<br>25.7%  |
|           | 50～54歳 | 60           | 26<br>43.3%         | 34<br>56.7%  | 25<br>41.7%      | 2<br>3.3%   | 8<br>13.3%     | 6<br>10.0%   | 2<br>3.3%   | 3<br>5.0%   | 3<br>5.0%    | 9<br>15.0%   | 17<br>28.3%  |
|           | 55～59歳 | 67           | 31<br>46.3%         | 43<br>64.2%  | 23<br>34.3%      | 0<br>0.0%   | 11<br>16.4%    | 16<br>23.9%  | 2<br>3.0%   | 5<br>7.5%   | 14<br>20.9%  | 13<br>19.4%  | 15<br>22.4%  |
|           | 60～64歳 | 55           | 30<br>54.5%         | 43<br>78.2%  | 18<br>32.7%      | 1<br>1.8%   | 6<br>10.9%     | 14<br>25.5%  | 3<br>5.5%   | 0<br>0.0%   | 11<br>20.0%  | 13<br>23.6%  | 12<br>21.8%  |
|           | 65～69歳 | 41           | 14<br>34.1%         | 26<br>63.4%  | 13<br>31.7%      | 2<br>4.9%   | 2<br>4.9%      | 11<br>26.8%  | 2<br>4.9%   | 5<br>12.2%  | 7<br>17.1%   | 7<br>17.1%   | 7<br>17.1%   |
| 70～74歳    | 10     | 6<br>60.0%   | 5<br>50.0%          | 2<br>20.0%   | 0<br>0.0%        | 2<br>20.0%  | 4<br>40.0%     | 1<br>10.0%   | 1<br>10.0%  | 2<br>20.0%  | 3<br>30.0%   | 1<br>10.0%   |              |
| 75歳以上     | 1      | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%           | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 534          | 239<br>44.8%        | 277<br>51.9% | 264<br>49.4%     | 14<br>2.6%  | 64<br>12.0%    | 86<br>16.1%  | 22<br>4.1%  | 50<br>9.4%  | 55<br>10.3%  | 119<br>22.3% | 152<br>28.5% |
| 非正規       | 391    | 174<br>44.5% | 242<br>61.9%        | 173<br>44.2% | 15<br>3.8%       | 50<br>12.8% | 88<br>22.5%    | 21<br>5.4%   | 38<br>9.7%  | 60<br>15.3% | 81<br>20.7%  | 102<br>26.1% |              |
| その他       | 89     | 46<br>51.7%  | 55<br>61.8%         | 29<br>32.6%  | 3<br>3.4%        | 7<br>7.9%   | 19<br>21.3%    | 3<br>3.4%    | 5<br>5.6%   | 11<br>12.4% | 15<br>16.9%  | 16<br>18.0%  |              |
| 不明        | 11     | 3<br>27.3%   | 9<br>81.8%          | 5<br>45.5%   | 0<br>0.0%        | 5<br>45.5%  | 1<br>9.1%      | 0<br>0.0%    | 2<br>18.2%  | 2<br>18.2%  | 2<br>18.2%   | 5<br>45.5%   |              |

付表107 職場にいた場合どのように感じるか【障がいのある人】

|           |        | 回答数          | 相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる | 助け合いの意識が生まれる | 気を遣わないといけないことが増える | 競争が活発になる    | 特別扱いなどの不満が生まれる | 職場の一体感が生まれる  | 職場の一体感が失われる | 意思疎通が困難になる   | 意思疎通が活発になる   | 仕事の幅が広がる     | 負担が増える       |
|-----------|--------|--------------|---------------------|--------------|-------------------|-------------|----------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1070         | 474<br>44.3%        | 822<br>76.8% | 572<br>53.5%      | 20<br>1.9%  | 156<br>14.6%   | 228<br>21.3% | 54<br>5.0%  | 209<br>19.5% | 154<br>14.4% | 148<br>13.8% | 370<br>34.6% |
| 性別・年代別    | 男性     | 484          | 214<br>44.2%        | 356<br>73.6% | 256<br>52.9%      | 11<br>2.3%  | 75<br>15.5%    | 95<br>19.6%  | 26<br>5.4%  | 88<br>18.2%  | 65<br>13.4%  | 67<br>13.8%  | 175<br>36.2% |
|           | 15～19歳 | 6            | 3<br>50.0%          | 5<br>83.3%   | 3<br>50.0%        | 1<br>16.7%  | 1<br>16.7%     | 2<br>33.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>16.7%   | 1<br>16.7%   | 2<br>33.3%   |
|           | 20～24歳 | 20           | 10<br>50.0%         | 11<br>55.0%  | 12<br>60.0%       | 2<br>10.0%  | 2<br>10.0%     | 3<br>15.0%   | 3<br>15.0%  | 8<br>40.0%   | 1<br>5.0%    | 3<br>15.0%   | 7<br>35.0%   |
|           | 25～29歳 | 27           | 12<br>44.4%         | 16<br>59.3%  | 19<br>70.4%       | 3<br>11.1%  | 7<br>25.9%     | 3<br>11.1%   | 5<br>18.5%  | 9<br>33.3%   | 4<br>14.8%   | 7<br>25.9%   | 17<br>63.0%  |
|           | 30～34歳 | 51           | 20<br>39.2%         | 40<br>78.4%  | 32<br>62.7%       | 0<br>0.0%   | 10<br>19.6%    | 6<br>11.8%   | 0<br>0.0%   | 15<br>29.4%  | 6<br>11.8%   | 4<br>7.8%    | 28<br>54.9%  |
|           | 35～39歳 | 42           | 27<br>64.3%         | 32<br>76.2%  | 23<br>54.8%       | 0<br>0.0%   | 7<br>16.7%     | 14<br>33.3%  | 2<br>4.8%   | 6<br>14.3%   | 6<br>14.3%   | 12<br>28.6%  | 11<br>26.2%  |
|           | 40～44歳 | 54           | 23<br>42.6%         | 41<br>75.9%  | 33<br>61.1%       | 2<br>3.7%   | 10<br>18.5%    | 11<br>20.4%  | 3<br>5.6%   | 15<br>27.8%  | 9<br>16.7%   | 10<br>18.5%  | 18<br>33.3%  |
|           | 45～49歳 | 44           | 17<br>38.6%         | 33<br>75.0%  | 25<br>56.8%       | 1<br>2.3%   | 4<br>9.1%      | 9<br>20.5%   | 0<br>0.0%   | 10<br>22.7%  | 5<br>11.4%   | 4<br>9.1%    | 16<br>36.4%  |
|           | 50～54歳 | 50           | 21<br>42.0%         | 39<br>78.0%  | 18<br>36.0%       | 0<br>0.0%   | 4<br>8.0%      | 10<br>20.0%  | 3<br>6.0%   | 3<br>6.0%    | 11<br>22.0%  | 8<br>16.0%   | 13<br>26.0%  |
|           | 55～59歳 | 77           | 29<br>37.7%         | 58<br>75.3%  | 42<br>54.5%       | 1<br>1.3%   | 10<br>13.0%    | 16<br>20.8%  | 4<br>5.2%   | 12<br>15.6%  | 13<br>16.9%  | 8<br>10.4%   | 29<br>37.7%  |
|           | 60～64歳 | 58           | 29<br>50.0%         | 38<br>65.5%  | 28<br>48.3%       | 0<br>0.0%   | 9<br>15.5%     | 12<br>20.7%  | 3<br>5.2%   | 7<br>12.1%   | 4<br>6.9%    | 6<br>10.3%   | 18<br>31.0%  |
|           | 65～69歳 | 46           | 19<br>41.3%         | 38<br>82.6%  | 19<br>41.3%       | 1<br>2.2%   | 8<br>17.4%     | 7<br>15.2%   | 1<br>2.2%   | 2<br>4.3%    | 5<br>10.9%   | 4<br>8.7%    | 14<br>30.4%  |
|           | 70～74歳 | 9            | 4<br>44.4%          | 5<br>55.6%   | 2<br>22.2%        | 0<br>0.0%   | 3<br>33.3%     | 2<br>22.2%   | 2<br>22.2%  | 1<br>11.1%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 2<br>22.2%   |
|           | 75歳以上  | 0            | 0                   | 0            | 0                 | 0           | 0              | 0            | 0           | 0            | 0            | 0            | 0            |
|           | 不明     | 0            | 0                   | 0            | 0                 | 0           | 0              | 0            | 0           | 0            | 0            | 0            | 0            |
|           | 女性     | 580          | 258<br>44.5%        | 462<br>79.7% | 312<br>53.8%      | 9<br>1.6%   | 81<br>14.0%    | 132<br>22.8% | 28<br>4.8%  | 120<br>20.7% | 89<br>15.3%  | 79<br>13.6%  | 195<br>33.6% |
|           | 15～19歳 | 9            | 6<br>66.7%          | 9<br>100.0%  | 4<br>44.4%        | 0<br>0.0%   | 1<br>11.1%     | 2<br>22.2%   | 0<br>0.0%   | 3<br>33.3%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 3<br>33.3%   |
|           | 20～24歳 | 32           | 16<br>50.0%         | 29<br>90.6%  | 18<br>56.3%       | 1<br>3.1%   | 3<br>9.4%      | 13<br>40.6%  | 1<br>3.1%   | 10<br>31.3%  | 6<br>18.8%   | 6<br>18.8%   | 13<br>40.6%  |
|           | 25～29歳 | 40           | 17<br>42.5%         | 31<br>77.5%  | 30<br>75.0%       | 0<br>0.0%   | 9<br>22.5%     | 6<br>15.0%   | 5<br>12.5%  | 13<br>32.5%  | 5<br>12.5%   | 8<br>20.0%   | 17<br>42.5%  |
|           | 30～34歳 | 49           | 20<br>40.8%         | 37<br>75.5%  | 28<br>57.1%       | 0<br>0.0%   | 8<br>16.3%     | 9<br>18.4%   | 5<br>10.2%  | 11<br>22.4%  | 6<br>12.2%   | 5<br>10.2%   | 18<br>36.7%  |
|           | 35～39歳 | 44           | 23<br>52.3%         | 32<br>72.7%  | 20<br>45.5%       | 0<br>0.0%   | 2<br>4.5%      | 9<br>20.5%   | 3<br>6.8%   | 12<br>27.3%  | 4<br>9.1%    | 8<br>18.2%   | 14<br>31.8%  |
|           | 40～44歳 | 85           | 45<br>52.9%         | 70<br>82.4%  | 49<br>57.6%       | 1<br>1.2%   | 16<br>18.8%    | 13<br>15.3%  | 4<br>4.7%   | 19<br>22.4%  | 12<br>14.1%  | 15<br>17.6%  | 30<br>35.3%  |
|           | 45～49歳 | 75           | 32<br>42.7%         | 63<br>84.0%  | 41<br>54.7%       | 0<br>0.0%   | 8<br>10.7%     | 14<br>18.7%  | 2<br>2.7%   | 14<br>18.7%  | 11<br>14.7%  | 7<br>9.3%    | 25<br>33.3%  |
| 50～54歳    | 62     | 22<br>35.5%  | 43<br>69.4%         | 29<br>46.8%  | 4<br>6.5%         | 9<br>14.5%  | 10<br>16.1%    | 3<br>4.8%    | 10<br>16.1% | 7<br>11.3%   | 5<br>8.1%    | 26<br>41.9%  |              |
| 55～59歳    | 74     | 27<br>36.5%  | 62<br>83.8%         | 35<br>47.3%  | 2<br>2.7%         | 13<br>17.6% | 22<br>29.7%    | 2<br>2.7%    | 9<br>12.2%  | 16<br>21.6%  | 7<br>9.5%    | 24<br>32.4%  |              |
| 60～64歳    | 58     | 27<br>46.6%  | 46<br>79.3%         | 32<br>55.2%  | 1<br>1.7%         | 7<br>12.1%  | 20<br>34.5%    | 1<br>1.7%    | 12<br>20.7% | 14<br>24.1%  | 10<br>17.2%  | 13<br>22.4%  |              |
| 65～69歳    | 41     | 16<br>39.0%  | 32<br>78.0%         | 22<br>53.7%  | 0<br>0.0%         | 4<br>9.8%   | 11<br>26.8%    | 2<br>4.9%    | 6<br>14.6%  | 6<br>14.6%   | 7<br>17.1%   | 10<br>24.4%  |              |
| 70～74歳    | 9      | 6<br>66.7%   | 7<br>77.8%          | 3<br>33.3%   | 0<br>0.0%         | 1<br>11.1%  | 3<br>33.3%     | 0<br>0.0%    | 1<br>11.1%  | 1<br>11.1%   | 1<br>11.1%   | 2<br>22.2%   |              |
| 75歳以上     | 1      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%           | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
| 不明        | 1      | 1<br>100.0%  | 1<br>100.0%         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 560          | 248<br>44.3%        | 416<br>74.3% | 307<br>54.8%      | 10<br>1.8%  | 81<br>14.5%    | 112<br>20.0% | 29<br>5.2%  | 105<br>18.8% | 84<br>15.0%  | 73<br>13.0%  | 201<br>35.9% |
| 非正規       | 403    | 178<br>44.2% | 319<br>79.2%        | 211<br>52.4% | 7<br>1.7%         | 59<br>14.6% | 98<br>24.3%    | 18<br>4.5%   | 87<br>21.6% | 59<br>14.6%  | 61<br>15.1%  | 141<br>35.0% |              |
| その他       | 89     | 40<br>44.9%  | 72<br>80.9%         | 43<br>48.3%  | 2<br>2.2%         | 14<br>15.7% | 15<br>16.9%    | 7<br>7.9%    | 15<br>16.9% | 8<br>9.0%    | 10<br>11.2%  | 26<br>29.2%  |              |
| 不明        | 12     | 6<br>50.0%   | 11<br>91.7%         | 7<br>58.3%   | 1<br>8.3%         | 2<br>16.7%  | 2<br>16.7%     | 0<br>0.0%    | 1<br>8.3%   | 3<br>25.0%   | 2<br>16.7%   | 2<br>16.7%   |              |

付表108 働くことに関し、女性であることが男性よりも不利だと思うか

|           |        | 回答数         | そう思う         | ややそう思う       | あまり思わない      | 全く思わない      | どちらともいえない   |
|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| <b>総数</b> |        | 1203        | 176<br>14.6% | 418<br>34.7% | 401<br>33.3% | 115<br>9.6% | 93<br>7.7%  |
| 性別・年代別    | 男性     | 556         | 63<br>11.3%  | 190<br>34.2% | 174<br>31.3% | 79<br>14.2% | 50<br>9.0%  |
|           | 15～19歳 | 7           | 0<br>0.0%    | 2<br>28.6%   | 3<br>42.9%   | 0<br>0.0%   | 2<br>28.6%  |
|           | 20～24歳 | 23          | 2<br>8.7%    | 3<br>13.0%   | 9<br>39.1%   | 9<br>39.1%  | 0<br>0.0%   |
|           | 25～29歳 | 31          | 4<br>12.9%   | 11<br>35.5%  | 11<br>35.5%  | 4<br>12.9%  | 1<br>3.2%   |
|           | 30～34歳 | 56          | 7<br>12.5%   | 18<br>32.1%  | 20<br>35.7%  | 6<br>10.7%  | 5<br>8.9%   |
|           | 35～39歳 | 54          | 7<br>13.0%   | 19<br>35.2%  | 14<br>25.9%  | 10<br>18.5% | 4<br>7.4%   |
|           | 40～44歳 | 61          | 10<br>16.4%  | 19<br>31.1%  | 19<br>31.1%  | 6<br>9.8%   | 7<br>11.5%  |
|           | 45～49歳 | 49          | 5<br>10.2%   | 25<br>51.0%  | 12<br>24.5%  | 4<br>8.2%   | 3<br>6.1%   |
|           | 50～54歳 | 54          | 4<br>7.4%    | 15<br>27.8%  | 19<br>35.2%  | 7<br>13.0%  | 9<br>16.7%  |
|           | 55～59歳 | 84          | 11<br>13.1%  | 30<br>35.7%  | 23<br>27.4%  | 12<br>14.3% | 8<br>9.5%   |
|           | 60～64歳 | 70          | 4<br>5.7%    | 28<br>40.0%  | 24<br>34.3%  | 9<br>12.9%  | 5<br>7.1%   |
|           | 65～69歳 | 52          | 8<br>15.4%   | 16<br>30.8%  | 16<br>30.8%  | 8<br>15.4%  | 4<br>7.7%   |
|           | 70～74歳 | 14          | 1<br>7.1%    | 4<br>28.6%   | 4<br>28.6%   | 4<br>28.6%  | 1<br>7.1%   |
|           | 75歳以上  | 1           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0% |
|           | 不明     | 0           | 0            | 0            | 0            | 0           | 0           |
|           | 女性     | 639         | 111<br>17.4% | 225<br>35.2% | 226<br>35.4% | 34<br>5.3%  | 43<br>6.7%  |
|           | 15～19歳 | 10          | 0<br>0.0%    | 5<br>50.0%   | 4<br>40.0%   | 1<br>10.0%  | 0<br>0.0%   |
|           | 20～24歳 | 33          | 4<br>12.1%   | 13<br>39.4%  | 12<br>36.4%  | 4<br>12.1%  | 0<br>0.0%   |
|           | 25～29歳 | 43          | 4<br>9.3%    | 19<br>44.2%  | 17<br>39.5%  | 3<br>7.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 30～34歳 | 53          | 6<br>11.3%   | 25<br>47.2%  | 17<br>32.1%  | 0<br>0.0%   | 5<br>9.4%   |
|           | 35～39歳 | 50          | 11<br>22.0%  | 20<br>40.0%  | 15<br>30.0%  | 0<br>0.0%   | 4<br>8.0%   |
|           | 40～44歳 | 87          | 19<br>21.8%  | 32<br>36.8%  | 27<br>31.0%  | 4<br>4.6%   | 5<br>5.7%   |
|           | 45～49歳 | 77          | 14<br>18.2%  | 28<br>36.4%  | 25<br>32.5%  | 6<br>7.8%   | 4<br>5.2%   |
|           | 50～54歳 | 69          | 15<br>21.7%  | 24<br>34.8%  | 24<br>34.8%  | 1<br>1.4%   | 5<br>7.2%   |
|           | 55～59歳 | 80          | 12<br>15.0%  | 34<br>42.5%  | 29<br>36.3%  | 0<br>0.0%   | 5<br>6.3%   |
|           | 60～64歳 | 67          | 12<br>17.9%  | 15<br>22.4%  | 28<br>41.8%  | 4<br>6.0%   | 8<br>11.9%  |
|           | 65～69歳 | 52          | 11<br>21.2%  | 8<br>15.4%   | 22<br>42.3%  | 6<br>11.5%  | 5<br>9.6%   |
|           | 70～74歳 | 15          | 2<br>13.3%   | 2<br>13.3%   | 6<br>40.0%   | 4<br>26.7%  | 1<br>6.7%   |
| 75歳以上     | 2      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>50.0%   | 1<br>50.0%  |             |
| 不明        | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |             |
| 正規・非正規別   | 正規     | 622         | 89<br>14.3%  | 223<br>35.9% | 205<br>33.0% | 62<br>10.0% | 43<br>6.9%  |
|           | 非正規    | 454         | 70<br>15.4%  | 156<br>34.4% | 153<br>33.7% | 38<br>8.4%  | 37<br>8.1%  |
|           | その他    | 108         | 14<br>13.0%  | 33<br>30.6%  | 39<br>36.1%  | 10<br>9.3%  | 12<br>11.1% |
|           | 不明     | 11          | 1<br>9.1%    | 3<br>27.3%   | 3<br>27.3%   | 3<br>27.3%  | 1<br>9.1%   |

付表109 女性であることが男性よりも不利だと思う理由

|           |        | 回答数       | 結婚後に仕事を続けにくい | 出産後に仕事を続けにくい | 給与・待遇に差を感じる | 昇進が難しい     | 業務が限られる      | 職場の期待度が低い   | その他        |
|-----------|--------|-----------|--------------|--------------|-------------|------------|--------------|-------------|------------|
| <b>総数</b> |        | 522       | 40<br>7.7%   | 184<br>35.2% | 90<br>17.2% | 30<br>5.7% | 101<br>19.3% | 38<br>7.3%  | 39<br>7.5% |
| 性別・年代別    | 男性     | 237       | 23<br>9.7%   | 85<br>35.9%  | 20<br>8.4%  | 14<br>5.9% | 69<br>29.1%  | 9<br>3.8%   | 17<br>7.2% |
|           | 15～19歳 | 1         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|           | 20～24歳 | 5         | 0<br>0.0%    | 1<br>20.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>20.0% | 3<br>60.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 14        | 3<br>21.4%   | 5<br>35.7%   | 0<br>0.0%   | 2<br>14.3% | 3<br>21.4%   | 0<br>0.0%   | 1<br>7.1%  |
|           | 30～34歳 | 24        | 1<br>4.2%    | 10<br>41.7%  | 3<br>12.5%  | 1<br>4.2%  | 7<br>29.2%   | 2<br>8.3%   | 0<br>0.0%  |
|           | 35～39歳 | 25        | 0<br>0.0%    | 11<br>44.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>4.0%  | 8<br>32.0%   | 0<br>0.0%   | 5<br>20.0% |
|           | 40～44歳 | 27        | 2<br>7.4%    | 11<br>40.7%  | 1<br>3.7%   | 2<br>7.4%  | 5<br>18.5%   | 3<br>11.1%  | 3<br>11.1% |
|           | 45～49歳 | 28        | 4<br>14.3%   | 11<br>39.3%  | 3<br>10.7%  | 0<br>0.0%  | 7<br>25.0%   | 0<br>0.0%   | 3<br>10.7% |
|           | 50～54歳 | 19        | 4<br>21.1%   | 6<br>31.6%   | 3<br>15.8%  | 0<br>0.0%  | 5<br>26.3%   | 0<br>0.0%   | 1<br>5.3%  |
|           | 55～59歳 | 39        | 4<br>10.3%   | 14<br>35.9%  | 3<br>7.7%   | 2<br>5.1%  | 13<br>33.3%  | 1<br>2.6%   | 2<br>5.1%  |
|           | 60～64歳 | 29        | 3<br>10.3%   | 11<br>37.9%  | 4<br>13.8%  | 2<br>6.9%  | 6<br>20.7%   | 2<br>6.9%   | 1<br>3.4%  |
|           | 65～69歳 | 22        | 2<br>9.1%    | 2<br>9.1%    | 2<br>9.1%   | 3<br>13.6% | 11<br>50.0%  | 1<br>4.5%   | 1<br>4.5%  |
|           | 70～74歳 | 4         | 0<br>0.0%    | 3<br>75.0%   | 1<br>25.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|           | 75歳以上  | 0         | 0            | 0            | 0           | 0          | 0            | 0           | 0          |
|           | 不明     | 0         | 0            | 0            | 0           | 0          | 0            | 0           | 0          |
|           | 女性     | 280       | 16<br>5.7%   | 98<br>35.0%  | 69<br>24.6% | 15<br>5.4% | 31<br>11.1%  | 29<br>10.4% | 22<br>7.9% |
|           | 15～19歳 | 5         | 1<br>20.0%   | 1<br>20.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>20.0% | 1<br>20.0%   | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%  |
|           | 20～24歳 | 14        | 0<br>0.0%    | 6<br>42.9%   | 0<br>0.0%   | 3<br>21.4% | 2<br>14.3%   | 1<br>7.1%   | 2<br>14.3% |
|           | 25～29歳 | 20        | 1<br>5.0%    | 10<br>50.0%  | 4<br>20.0%  | 1<br>5.0%  | 0<br>0.0%    | 3<br>15.0%  | 1<br>5.0%  |
|           | 30～34歳 | 25        | 3<br>12.0%   | 13<br>52.0%  | 2<br>8.0%   | 2<br>8.0%  | 1<br>4.0%    | 2<br>8.0%   | 2<br>8.0%  |
| 35～39歳    | 23     | 2<br>8.7% | 7<br>30.4%   | 5<br>21.7%   | 0<br>0.0%   | 2<br>8.7%  | 5<br>21.7%   | 2<br>8.7%   |            |
| 40～44歳    | 45     | 3<br>6.7% | 16<br>35.6%  | 11<br>24.4%  | 2<br>4.4%   | 4<br>8.9%  | 5<br>11.1%   | 4<br>8.9%   |            |
| 45～49歳    | 38     | 3<br>7.9% | 11<br>28.9%  | 11<br>28.9%  | 3<br>7.9%   | 3<br>7.9%  | 3<br>7.9%    | 4<br>10.5%  |            |
| 50～54歳    | 33     | 1<br>3.0% | 9<br>27.3%   | 12<br>36.4%  | 0<br>0.0%   | 4<br>12.1% | 4<br>12.1%   | 3<br>9.1%   |            |
| 55～59歳    | 38     | 2<br>5.3% | 19<br>50.0%  | 6<br>15.8%   | 1<br>2.6%   | 6<br>15.8% | 2<br>5.3%    | 2<br>5.3%   |            |
| 60～64歳    | 22     | 0<br>0.0% | 4<br>18.2%   | 10<br>45.5%  | 1<br>4.5%   | 3<br>13.6% | 2<br>9.1%    | 2<br>9.1%   |            |
| 65～69歳    | 15     | 0<br>0.0% | 1<br>6.7%    | 8<br>53.3%   | 1<br>6.7%   | 4<br>26.7% | 1<br>6.7%    | 0<br>0.0%   |            |
| 70～74歳    | 2      | 0<br>0.0% | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>50.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |            |
| 75歳以上     | 0      | 0         | 0            | 0            | 0           | 0          | 0            | 0           |            |
| 不明        | 0      | 0         | 0            | 0            | 0           | 0          | 0            | 0           |            |
| 正規・非正規別   | 正規     | 283       | 24<br>8.5%   | 95<br>33.6%  | 39<br>13.8% | 18<br>6.4% | 64<br>22.6%  | 20<br>7.1%  | 23<br>8.1% |
|           | 非正規    | 188       | 13<br>6.9%   | 69<br>36.7%  | 40<br>21.3% | 11<br>5.9% | 27<br>14.4%  | 13<br>6.9%  | 15<br>8.0% |
|           | その他    | 43        | 2<br>4.7%    | 19<br>44.2%  | 8<br>18.6%  | 0<br>0.0%  | 9<br>20.9%   | 4<br>9.3%   | 1<br>2.3%  |
|           | 不明     | 3         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 2<br>66.7%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0%  |

付表110 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイル【現在】

|           |        | 回答数       | 仕事を優先        | 家庭・個人生活を優先   | 仕事、家庭・個人生活を両立 | わからない      |
|-----------|--------|-----------|--------------|--------------|---------------|------------|
| <b>総数</b> |        | 1211      | 550<br>45.4% | 188<br>15.5% | 416<br>34.4%  | 57<br>4.7% |
| 性別・年代別    | 男性     | 578       | 308<br>53.3% | 57<br>9.9%   | 187<br>32.4%  | 26<br>4.5% |
|           | 15～19歳 | 8         | 2<br>25.0%   | 3<br>37.5%   | 1<br>12.5%    | 2<br>25.0% |
|           | 20～24歳 | 22        | 7<br>31.8%   | 3<br>13.6%   | 9<br>40.9%    | 3<br>13.6% |
|           | 25～29歳 | 31        | 21<br>67.7%  | 4<br>12.9%   | 6<br>19.4%    | 0<br>0.0%  |
|           | 30～34歳 | 54        | 30<br>55.6%  | 3<br>5.6%    | 20<br>37.0%   | 1<br>1.9%  |
|           | 35～39歳 | 56        | 34<br>60.7%  | 3<br>5.4%    | 15<br>26.8%   | 4<br>7.1%  |
|           | 40～44歳 | 61        | 35<br>57.4%  | 4<br>6.6%    | 18<br>29.5%   | 4<br>6.6%  |
|           | 45～49歳 | 48        | 34<br>70.8%  | 3<br>6.3%    | 10<br>20.8%   | 1<br>2.1%  |
|           | 50～54歳 | 56        | 31<br>55.4%  | 5<br>8.9%    | 18<br>32.1%   | 2<br>3.6%  |
|           | 55～59歳 | 85        | 46<br>54.1%  | 10<br>11.8%  | 27<br>31.8%   | 2<br>2.4%  |
|           | 60～64歳 | 77        | 37<br>48.1%  | 7<br>9.1%    | 32<br>41.6%   | 1<br>1.3%  |
|           | 65～69歳 | 59        | 25<br>42.4%  | 9<br>15.3%   | 23<br>39.0%   | 2<br>3.4%  |
|           | 70～74歳 | 20        | 5<br>25.0%   | 3<br>15.0%   | 8<br>40.0%    | 4<br>20.0% |
|           | 75歳以上  | 1         | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  |
|           | 不明     | 0         | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-     |
|           | 女性     | 626       | 239<br>38.2% | 128<br>20.4% | 228<br>36.4%  | 31<br>5.0% |
|           | 15～19歳 | 10        | 4<br>40.0%   | 2<br>20.0%   | 2<br>20.0%    | 2<br>20.0% |
|           | 20～24歳 | 33        | 18<br>54.5%  | 5<br>15.2%   | 8<br>24.2%    | 2<br>6.1%  |
|           | 25～29歳 | 43        | 19<br>44.2%  | 6<br>14.0%   | 12<br>27.9%   | 6<br>14.0% |
|           | 30～34歳 | 53        | 24<br>45.3%  | 8<br>15.1%   | 17<br>32.1%   | 4<br>7.5%  |
|           | 35～39歳 | 49        | 20<br>40.8%  | 11<br>22.4%  | 17<br>34.7%   | 1<br>2.0%  |
|           | 40～44歳 | 86        | 29<br>33.7%  | 30<br>34.9%  | 23<br>26.7%   | 4<br>4.7%  |
|           | 45～49歳 | 77        | 28<br>36.4%  | 16<br>20.8%  | 29<br>37.7%   | 4<br>5.2%  |
|           | 50～54歳 | 68        | 23<br>33.8%  | 16<br>23.5%  | 27<br>39.7%   | 2<br>2.9%  |
|           | 55～59歳 | 80        | 31<br>38.8%  | 15<br>18.8%  | 32<br>40.0%   | 2<br>2.5%  |
|           | 60～64歳 | 64        | 24<br>37.5%  | 8<br>12.5%   | 30<br>46.9%   | 2<br>3.1%  |
|           | 65～69歳 | 48        | 17<br>35.4%  | 9<br>18.8%   | 21<br>43.8%   | 1<br>2.1%  |
|           | 70～74歳 | 13        | 1<br>7.7%    | 1<br>7.7%    | 10<br>76.9%   | 1<br>7.7%  |
|           | 75歳以上  | 1         | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0% | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     |            |
| 正規・非正規別   | 正規     | 627       | 369<br>58.9% | 43<br>6.9%   | 195<br>31.1%  | 20<br>3.2% |
|           | 非正規    | 453       | 128<br>28.3% | 121<br>26.7% | 175<br>38.6%  | 29<br>6.4% |
|           | その他    | 111       | 43<br>38.7%  | 20<br>18.0%  | 40<br>36.0%   | 8<br>7.2%  |
|           | 不明     | 13        | 7<br>53.8%   | 1<br>7.7%    | 5<br>38.5%    | 0<br>0.0%  |

付表111 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイル【理想】

|           |        | 回答数       | 仕事を優先      | 家庭・個人生活を優先   | 仕事、家庭・個人生活を両立 | わからない      |
|-----------|--------|-----------|------------|--------------|---------------|------------|
| <b>総数</b> |        | 1172      | 36<br>3.1% | 249<br>21.2% | 843<br>71.9%  | 44<br>3.8% |
| 性別・年代別    | 男性     | 556       | 17<br>3.1% | 120<br>21.6% | 399<br>71.8%  | 20<br>3.6% |
|           | 15～19歳 | 8         | 1<br>12.5% | 3<br>37.5%   | 3<br>37.5%    | 1<br>12.5% |
|           | 20～24歳 | 22        | 1<br>4.5%  | 4<br>18.2%   | 17<br>77.3%   | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 30        | 0<br>0.0%  | 7<br>23.3%   | 20<br>66.7%   | 3<br>10.0% |
|           | 30～34歳 | 54        | 2<br>3.7%  | 10<br>18.5%  | 40<br>74.1%   | 2<br>3.7%  |
|           | 35～39歳 | 54        | 2<br>3.7%  | 9<br>16.7%   | 40<br>74.1%   | 3<br>5.6%  |
|           | 40～44歳 | 57        | 1<br>1.8%  | 16<br>28.1%  | 38<br>66.7%   | 2<br>3.5%  |
|           | 45～49歳 | 47        | 1<br>2.1%  | 12<br>25.5%  | 33<br>70.2%   | 1<br>2.1%  |
|           | 50～54歳 | 55        | 0<br>0.0%  | 10<br>18.2%  | 41<br>74.5%   | 4<br>7.3%  |
|           | 55～59歳 | 80        | 3<br>3.8%  | 12<br>15.0%  | 65<br>81.3%   | 0<br>0.0%  |
|           | 60～64歳 | 73        | 0<br>0.0%  | 18<br>24.7%  | 55<br>75.3%   | 0<br>0.0%  |
|           | 65～69歳 | 58        | 5<br>8.6%  | 13<br>22.4%  | 38<br>65.5%   | 2<br>3.4%  |
|           | 70～74歳 | 18        | 1<br>5.6%  | 6<br>33.3%   | 9<br>50.0%    | 2<br>11.1% |
|           | 75歳以上  | 0         | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-     |
|           | 不明     | 0         | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-     |
|           | 女性     | 609       | 19<br>3.1% | 126<br>20.7% | 440<br>72.2%  | 24<br>3.9% |
|           | 15～19歳 | 9         | 1<br>11.1% | 2<br>22.2%   | 6<br>66.7%    | 0<br>0.0%  |
|           | 20～24歳 | 32        | 2<br>6.3%  | 5<br>15.6%   | 23<br>71.9%   | 2<br>6.3%  |
|           | 25～29歳 | 43        | 0<br>0.0%  | 8<br>18.6%   | 33<br>76.7%   | 2<br>4.7%  |
|           | 30～34歳 | 52        | 0<br>0.0%  | 19<br>36.5%  | 32<br>61.5%   | 1<br>1.9%  |
|           | 35～39歳 | 49        | 2<br>4.1%  | 11<br>22.4%  | 36<br>73.5%   | 0<br>0.0%  |
|           | 40～44歳 | 84        | 4<br>4.8%  | 25<br>29.8%  | 50<br>59.5%   | 5<br>6.0%  |
|           | 45～49歳 | 77        | 1<br>1.3%  | 13<br>16.9%  | 63<br>81.8%   | 0<br>0.0%  |
|           | 50～54歳 | 65        | 2<br>3.1%  | 11<br>16.9%  | 51<br>78.5%   | 1<br>1.5%  |
|           | 55～59歳 | 76        | 1<br>1.3%  | 11<br>14.5%  | 62<br>81.6%   | 2<br>2.6%  |
|           | 60～64歳 | 64        | 3<br>4.7%  | 10<br>15.6%  | 47<br>73.4%   | 4<br>6.3%  |
|           | 65～69歳 | 44        | 3<br>6.8%  | 11<br>25.0%  | 27<br>61.4%   | 3<br>6.8%  |
|           | 70～74歳 | 13        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 9<br>69.2%    | 4<br>30.8% |
| 75歳以上     | 0      | 0<br>-    | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-        |            |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%     |            |
| 正規・非正規別   | 正規     | 612       | 14<br>2.3% | 125<br>20.4% | 456<br>74.5%  | 17<br>2.8% |
|           | 非正規    | 437       | 17<br>3.9% | 97<br>22.2%  | 302<br>69.1%  | 21<br>4.8% |
|           | その他    | 105       | 4<br>3.8%  | 24<br>22.9%  | 71<br>67.6%   | 6<br>5.7%  |
|           | 不明     | 11        | 1<br>9.1%  | 0<br>0.0%    | 10<br>90.9%   | 0<br>0.0%  |

付表112 仕事と生活の両立を勧めている職場だと思うか

|           |        | 回答数         | そう思う         | ややそう思う       | あまり思わない      | 全く思わない      | どちらともいえない   |
|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| <b>総数</b> |        | 1227        | 304<br>24.8% | 428<br>34.9% | 284<br>23.1% | 100<br>8.1% | 111<br>9.0% |
| 性別・年代別    | 男性     | 588         | 136<br>23.1% | 195<br>33.2% | 151<br>25.7% | 60<br>10.2% | 46<br>7.8%  |
|           | 15～19歳 | 8           | 0<br>0.0%    | 3<br>37.5%   | 3<br>37.5%   | 1<br>12.5%  | 1<br>12.5%  |
|           | 20～24歳 | 22          | 7<br>31.8%   | 9<br>40.9%   | 5<br>22.7%   | 0<br>0.0%   | 1<br>4.5%   |
|           | 25～29歳 | 31          | 9<br>29.0%   | 6<br>19.4%   | 5<br>16.1%   | 9<br>29.0%  | 2<br>6.5%   |
|           | 30～34歳 | 56          | 10<br>17.9%  | 17<br>30.4%  | 20<br>35.7%  | 7<br>12.5%  | 2<br>3.6%   |
|           | 35～39歳 | 57          | 11<br>19.3%  | 24<br>42.1%  | 13<br>22.8%  | 8<br>14.0%  | 1<br>1.8%   |
|           | 40～44歳 | 61          | 10<br>16.4%  | 27<br>44.3%  | 9<br>14.8%   | 8<br>13.1%  | 7<br>11.5%  |
|           | 45～49歳 | 51          | 11<br>21.6%  | 20<br>39.2%  | 13<br>25.5%  | 5<br>9.8%   | 2<br>3.9%   |
|           | 50～54歳 | 58          | 14<br>24.1%  | 18<br>31.0%  | 13<br>22.4%  | 8<br>13.8%  | 5<br>8.6%   |
|           | 55～59歳 | 85          | 15<br>17.6%  | 25<br>29.4%  | 31<br>36.5%  | 8<br>9.4%   | 6<br>7.1%   |
|           | 60～64歳 | 78          | 24<br>30.8%  | 24<br>30.8%  | 21<br>26.9%  | 4<br>5.1%   | 5<br>6.4%   |
|           | 65～69歳 | 61          | 18<br>29.5%  | 15<br>24.6%  | 17<br>27.9%  | 2<br>3.3%   | 9<br>14.8%  |
|           | 70～74歳 | 19          | 7<br>36.8%   | 7<br>36.8%   | 1<br>5.3%    | 0<br>0.0%   | 4<br>21.1%  |
|           | 75歳以上  | 1           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0% |
|           | 不明     | 0           | 0            | 0            | 0            | 0           | 0           |
|           | 女性     | 631         | 166<br>26.3% | 231<br>36.6% | 132<br>20.9% | 39<br>6.2%  | 63<br>10.0% |
|           | 15～19歳 | 10          | 4<br>40.0%   | 2<br>20.0%   | 2<br>20.0%   | 1<br>10.0%  | 1<br>10.0%  |
|           | 20～24歳 | 33          | 6<br>18.2%   | 10<br>30.3%  | 13<br>39.4%  | 3<br>9.1%   | 1<br>3.0%   |
|           | 25～29歳 | 43          | 9<br>20.9%   | 17<br>39.5%  | 10<br>23.3%  | 4<br>9.3%   | 3<br>7.0%   |
|           | 30～34歳 | 51          | 8<br>15.7%   | 20<br>39.2%  | 16<br>31.4%  | 5<br>9.8%   | 2<br>3.9%   |
|           | 35～39歳 | 50          | 11<br>22.0%  | 16<br>32.0%  | 10<br>20.0%  | 6<br>12.0%  | 7<br>14.0%  |
|           | 40～44歳 | 87          | 24<br>27.6%  | 36<br>41.4%  | 19<br>21.8%  | 3<br>3.4%   | 5<br>5.7%   |
|           | 45～49歳 | 76          | 17<br>22.4%  | 34<br>44.7%  | 12<br>15.8%  | 5<br>6.6%   | 8<br>10.5%  |
|           | 50～54歳 | 69          | 18<br>26.1%  | 31<br>44.9%  | 11<br>15.9%  | 2<br>2.9%   | 7<br>10.1%  |
|           | 55～59歳 | 78          | 23<br>29.5%  | 28<br>35.9%  | 14<br>17.9%  | 5<br>6.4%   | 8<br>10.3%  |
|           | 60～64歳 | 68          | 17<br>25.0%  | 20<br>29.4%  | 13<br>19.1%  | 4<br>5.9%   | 14<br>20.6% |
|           | 65～69歳 | 50          | 19<br>38.0%  | 13<br>26.0%  | 11<br>22.0%  | 1<br>2.0%   | 6<br>12.0%  |
| 70～74歳    | 14     | 9<br>64.3%  | 4<br>28.6%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>7.1%   |             |
| 75歳以上     | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |             |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |             |
| 正規・非正規別   | 正規     | 633         | 136<br>21.5% | 226<br>35.7% | 163<br>25.8% | 71<br>11.2% | 37<br>5.8%  |
|           | 非正規    | 462         | 114<br>24.7% | 165<br>35.7% | 105<br>22.7% | 21<br>4.5%  | 57<br>12.3% |
|           | その他    | 111         | 44<br>39.6%  | 33<br>29.7%  | 15<br>13.5%  | 5<br>4.5%   | 14<br>12.6% |
|           | 不明     | 13          | 8<br>61.5%   | 2<br>15.4%   | 0<br>0.0%    | 2<br>15.4%  | 1<br>7.7%   |

付表113 職場に望むこと

|           |        | 回答数        | 短時間勤務制度      | フレックスタイム制度   | 変形労働時間制度    | 裁量労働制度      | 計画的休暇取得のルール作り | 時間単位・半日単位の休暇制度 | 在宅勤務・テレワーク制度 | 休暇取得状況を人事評価に反映 | 育児・介護休暇取得の奨励 | 朝型勤務と早期退職の奨励 | 休みが取りやすいように工夫された名称の休暇制度の導入 | 特に何も望まない     | その他        |
|-----------|--------|------------|--------------|--------------|-------------|-------------|---------------|----------------|--------------|----------------|--------------|--------------|----------------------------|--------------|------------|
| <b>総数</b> |        | 1165       | 183<br>15.7% | 168<br>14.4% | 106<br>9.1% | 88<br>7.6%  | 299<br>25.7%  | 149<br>12.8%   | 46<br>3.9%   | 65<br>5.6%     | 196<br>16.8% | 102<br>8.8%  | 338<br>29.0%               | 254<br>21.8% | 70<br>6.0% |
| 性別・年代別    | 男性     | 567        | 88<br>12.0%  | 92<br>16.2%  | 50<br>8.8%  | 47<br>8.3%  | 171<br>30.2%  | 59<br>10.4%    | 26<br>4.6%   | 40<br>7.1%     | 74<br>13.1%  | 58<br>10.2%  | 163<br>28.7%               | 117<br>20.6% | 38<br>6.7% |
|           | 15～19歳 | 7          | 2<br>28.6%   | 1<br>14.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>14.3%    | 3<br>42.9%     | 0<br>0.0%    | 1<br>14.3%     | 0<br>0.0%    | 1<br>14.3%   | 3<br>42.9%                 | 3<br>42.9%   | 0<br>0.0%  |
|           | 20～24歳 | 22         | 3<br>13.6%   | 1<br>4.5%    | 2<br>9.1%   | 1<br>4.5%   | 8<br>36.4%    | 5<br>22.7%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 6<br>27.3%   | 2<br>9.1%    | 9<br>40.9%                 | 2<br>9.1%    | 1<br>4.5%  |
|           | 25～29歳 | 30         | 3<br>10.0%   | 1<br>3.3%    | 1<br>3.3%   | 5<br>16.7%  | 10<br>33.3%   | 6<br>20.0%     | 0<br>0.0%    | 4<br>13.3%     | 1<br>3.3%    | 3<br>10.0%   | 11<br>36.7%                | 4<br>13.3%   | 1<br>3.3%  |
|           | 30～34歳 | 56         | 7<br>12.5%   | 11<br>19.6%  | 5<br>8.9%   | 5<br>8.9%   | 21<br>37.5%   | 9<br>16.1%     | 0<br>0.0%    | 9<br>16.1%     | 13<br>23.2%  | 8<br>14.3%   | 20<br>35.7%                | 8<br>14.3%   | 1<br>1.8%  |
|           | 35～39歳 | 55         | 8<br>14.5%   | 11<br>20.0%  | 6<br>10.9%  | 5<br>9.1%   | 16<br>29.1%   | 7<br>12.7%     | 3<br>5.5%    | 5<br>9.1%      | 15<br>27.3%  | 7<br>12.7%   | 13<br>23.6%                | 11<br>20.0%  | 7<br>12.7% |
|           | 40～44歳 | 60         | 8<br>13.3%   | 17<br>28.3%  | 6<br>10.0%  | 5<br>8.3%   | 17<br>28.3%   | 5<br>8.3%      | 5<br>8.3%    | 6<br>10.0%     | 7<br>11.7%   | 5<br>8.3%    | 18<br>30.0%                | 9<br>15.0%   | 7<br>11.7% |
|           | 45～49歳 | 50         | 7<br>14.0%   | 13<br>26.0%  | 7<br>14.0%  | 6<br>12.0%  | 15<br>30.0%   | 4<br>8.0%      | 4<br>8.0%    | 4<br>8.0%      | 7<br>14.0%   | 6<br>12.0%   | 19<br>38.0%                | 2<br>4.0%    | 2<br>4.0%  |
|           | 50～54歳 | 55         | 4<br>7.3%    | 11<br>20.0%  | 5<br>9.1%   | 2<br>3.6%   | 19<br>34.5%   | 5<br>9.1%      | 7<br>12.7%   | 2<br>3.6%      | 10<br>18.2%  | 4<br>7.3%    | 20<br>36.4%                | 9<br>16.4%   | 2<br>3.6%  |
|           | 55～59歳 | 83         | 5<br>6.0%    | 13<br>15.7%  | 9<br>10.8%  | 10<br>12.0% | 29<br>34.9%   | 7<br>8.4%      | 2<br>2.4%    | 4<br>4.8%      | 7<br>8.4%    | 7<br>8.4%    | 19<br>22.9%                | 16<br>19.3%  | 8<br>9.6%  |
|           | 60～64歳 | 73         | 11<br>15.1%  | 7<br>9.6%    | 5<br>6.8%   | 4<br>5.5%   | 21<br>28.8%   | 3<br>4.1%      | 2<br>2.7%    | 3<br>4.1%      | 3<br>4.1%    | 11<br>15.1%  | 18<br>24.7%                | 21<br>28.8%  | 6<br>8.2%  |
|           | 65～69歳 | 58         | 5<br>8.6%    | 3<br>5.2%    | 4<br>6.9%   | 4<br>6.9%   | 14<br>24.1%   | 3<br>5.2%      | 1<br>1.7%    | 2<br>3.4%      | 3<br>5.2%    | 4<br>6.9%    | 10<br>17.2%                | 24<br>41.4%  | 3<br>5.2%  |
|           | 70～74歳 | 17         | 5<br>29.4%   | 3<br>17.6%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 2<br>11.8%     | 2<br>11.8%   | 0<br>0.0%      | 2<br>11.8%   | 3<br>17.6%   | 1<br>5.9%                  | 8<br>47.1%   | 0<br>0.0%  |
|           | 75歳以上  | 1          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%                | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  |
|           | 不明     | 0          | 0            | 0            | 0           | 0           | 0             | 0              | 0            | 0              | 0            | 0            | 0                          | 0            | 0          |
|           | 女性     | 591        | 114<br>19.3% | 76<br>12.9%  | 55<br>9.3%  | 41<br>6.9%  | 127<br>21.5%  | 90<br>15.2%    | 20<br>3.4%   | 25<br>4.2%     | 120<br>20.3% | 44<br>7.4%   | 173<br>29.3%               | 135<br>22.8% | 30<br>5.1% |
|           | 15～19歳 | 10         | 4<br>40.0%   | 0<br>0.0%    | 2<br>20.0%  | 1<br>10.0%  | 3<br>30.0%    | 1<br>10.0%     | 0<br>0.0%    | 2<br>20.0%     | 2<br>20.0%   | 1<br>10.0%   | 2<br>20.0%                 | 1<br>10.0%   | 0<br>0.0%  |
|           | 20～24歳 | 31         | 9<br>29.0%   | 5<br>16.1%   | 3<br>9.7%   | 1<br>3.2%   | 13<br>41.9%   | 4<br>12.9%     | 2<br>6.5%    | 0<br>0.0%      | 10<br>32.3%  | 6<br>19.4%   | 17<br>54.8%                | 3<br>9.7%    | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 39         | 9<br>23.1%   | 3<br>7.7%    | 2<br>5.1%   | 4<br>10.3%  | 9<br>23.1%    | 7<br>17.9%     | 1<br>2.6%    | 3<br>7.7%      | 13<br>33.3%  | 4<br>10.3%   | 14<br>35.9%                | 9<br>23.1%   | 1<br>2.6%  |
|           | 30～34歳 | 50         | 11<br>22.0%  | 5<br>10.0%   | 12<br>24.0% | 1<br>2.0%   | 15<br>30.0%   | 12<br>24.0%    | 4<br>8.0%    | 2<br>4.0%      | 18<br>36.0%  | 5<br>10.0%   | 15<br>30.0%                | 3<br>6.0%    | 4<br>8.0%  |
|           | 35～39歳 | 46         | 10<br>21.7%  | 9<br>19.6%   | 2<br>4.3%   | 7<br>15.2%  | 8<br>17.4%    | 11<br>23.9%    | 4<br>8.7%    | 4<br>8.7%      | 15<br>32.6%  | 7<br>15.2%   | 12<br>26.1%                | 8<br>17.4%   | 0<br>0.0%  |
|           | 40～44歳 | 85         | 23<br>27.1%  | 14<br>16.5%  | 9<br>10.6%  | 6<br>7.1%   | 22<br>25.9%   | 17<br>20.0%    | 2<br>2.4%    | 2<br>2.4%      | 21<br>24.7%  | 4<br>4.7%    | 27<br>31.8%                | 12<br>14.1%  | 6<br>7.1%  |
|           | 45～49歳 | 73         | 15<br>20.5%  | 17<br>23.3%  | 3<br>4.1%   | 4<br>5.5%   | 13<br>17.8%   | 10<br>13.7%    | 3<br>4.1%    | 3<br>4.1%      | 6<br>8.2%    | 6<br>8.2%    | 28<br>38.4%                | 15<br>20.5%  | 5<br>6.8%  |
|           | 50～54歳 | 65         | 7<br>10.8%   | 5<br>7.7%    | 5<br>7.7%   | 6<br>9.2%   | 11<br>16.9%   | 13<br>20.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>1.5%      | 10<br>15.4%  | 6<br>9.2%    | 18<br>27.7%                | 22<br>33.8%  | 2<br>3.1%  |
|           | 55～59歳 | 74         | 7<br>9.5%    | 11<br>14.9%  | 7<br>9.5%   | 6<br>8.1%   | 15<br>20.3%   | 5<br>6.8%      | 1<br>1.4%    | 4<br>5.4%      | 9<br>12.2%   | 3<br>4.1%    | 14<br>18.9%                | 21<br>28.4%  | 5<br>6.8%  |
|           | 60～64歳 | 65         | 13<br>20.0%  | 4<br>6.2%    | 6<br>9.2%   | 3<br>4.6%   | 10<br>15.4%   | 6<br>9.2%      | 2<br>3.1%    | 2<br>3.1%      | 8<br>12.3%   | 1<br>1.5%    | 16<br>24.6%                | 19<br>29.2%  | 2<br>3.1%  |
|           | 65～69歳 | 41         | 5<br>12.2%   | 1<br>2.4%    | 4<br>9.8%   | 2<br>4.9%   | 7<br>17.1%    | 4<br>9.8%      | 1<br>2.4%    | 2<br>4.9%      | 6<br>14.6%   | 1<br>2.4%    | 9<br>22.0%                 | 14<br>34.1%  | 3<br>7.3%  |
| 70～74歳    | 10     | 1<br>10.0% | 1<br>10.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>10.0%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 1<br>10.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 7<br>70.0%                 | 2<br>20.0%   |            |
| 75歳以上     | 1      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%                | 0<br>0.0%    |            |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%                  | 0<br>0.0%    |            |
| 正規・非正規別   | 正規     | 614        | 85<br>13.8%  | 112<br>18.2% | 66<br>10.7% | 46<br>7.5%  | 202<br>32.9%  | 80<br>13.0%    | 25<br>4.1%   | 44<br>7.2%     | 113<br>18.4% | 70<br>11.4%  | 205<br>33.4%               | 89<br>14.5%  | 34<br>5.5% |
|           | 非正規    | 433        | 81<br>18.7%  | 51<br>11.8%  | 29<br>6.7%  | 35<br>8.1%  | 78<br>18.0%   | 58<br>13.4%    | 20<br>4.6%   | 19<br>4.4%     | 71<br>16.4%  | 24<br>5.5%   | 114<br>26.3%               | 117<br>27.0% | 25<br>5.8% |
|           | その他    | 101        | 14<br>13.9%  | 3<br>3.0%    | 8<br>7.9%   | 6<br>5.9%   | 16<br>15.8%   | 9<br>8.9%      | 1<br>1.0%    | 2<br>2.0%      | 9<br>8.9%    | 7<br>6.9%    | 14<br>13.9%                | 42<br>41.6%  | 8<br>7.9%  |
|           | 不明     | 10         | 2<br>20.0%   | 2<br>20.0%   | 2<br>20.0%  | 1<br>10.0%  | 2<br>20.0%    | 2<br>20.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 1<br>10.0%   | 1<br>10.0%   | 3<br>30.0%                 | 4<br>40.0%   | 1<br>10.0% |

付表114 1日の勤務時間(休憩時間を除く)

|           |        | 回答数       | 1時間以下      | 2時間        | 3時間        | 4時間         | 5時間         | 6時間         | 7時間          | 8時間以上        |
|-----------|--------|-----------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1233      | 2<br>0.2%  | 9<br>0.7%  | 22<br>1.8% | 67<br>5.4%  | 110<br>8.9% | 102<br>8.3% | 260<br>21.1% | 661<br>53.6% |
| 性別・年代別    | 男性     | 592       | 1<br>0.2%  | 3<br>0.5%  | 5<br>0.8%  | 12<br>2.0%  | 14<br>2.4%  | 27<br>4.6%  | 132<br>22.3% | 398<br>67.2% |
|           | 15～19歳 | 9         | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 5<br>55.6%  | 0<br>0.0%   | 2<br>22.2%  | 1<br>11.1%   | 1<br>11.1%   |
|           | 20～24歳 | 23        | 0<br>0.0%  | 1<br>4.3%  | 1<br>4.3%  | 0<br>0.0%   | 2<br>8.7%   | 0<br>0.0%   | 4<br>17.4%   | 15<br>65.2%  |
|           | 25～29歳 | 31        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>3.2%   | 0<br>0.0%   | 3<br>9.7%    | 27<br>87.1%  |
|           | 30～34歳 | 56        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>1.8%   | 2<br>3.6%   | 6<br>10.7%   | 47<br>83.9%  |
|           | 35～39歳 | 57        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 11<br>19.3%  | 46<br>80.7%  |
|           | 40～44歳 | 62        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 13<br>21.0%  | 49<br>79.0%  |
|           | 45～49歳 | 51        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>2.0%   | 11<br>21.6%  | 39<br>76.5%  |
|           | 50～54歳 | 59        | 1<br>1.7%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>1.7%   | 1<br>1.7%   | 3<br>5.1%   | 10<br>16.9%  | 43<br>72.9%  |
|           | 55～59歳 | 87        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>1.1%   | 2<br>2.3%   | 4<br>4.6%   | 20<br>23.0%  | 60<br>69.0%  |
|           | 60～64歳 | 78        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>2.6%   | 0<br>0.0%   | 8<br>10.3%  | 26<br>33.3%  | 42<br>53.8%  |
|           | 65～69歳 | 59        | 0<br>0.0%  | 2<br>3.4%  | 3<br>5.1%  | 2<br>3.4%   | 5<br>8.5%   | 3<br>5.1%   | 20<br>33.9%  | 24<br>40.7%  |
|           | 70～74歳 | 19        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>5.3%  | 1<br>5.3%   | 2<br>10.5%  | 4<br>21.1%  | 7<br>36.8%   | 4<br>21.1%   |
|           | 75歳以上  | 1         | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |
|           | 不明     | 0         | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 女性     | 634       | 1<br>0.2%  | 6<br>0.9%  | 16<br>2.5% | 55<br>8.7%  | 96<br>15.1% | 74<br>11.7% | 124<br>19.6% | 262<br>41.3% |
|           | 15～19歳 | 10        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>10.0% | 2<br>20.0%  | 4<br>40.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 3<br>30.0%   |
|           | 20～24歳 | 32        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>3.1%   | 3<br>9.4%   | 2<br>6.3%    | 26<br>81.3%  |
|           | 25～29歳 | 43        | 1<br>2.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>4.7%   | 0<br>0.0%   | 3<br>7.0%   | 8<br>18.6%   | 29<br>67.4%  |
|           | 30～34歳 | 53        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>3.8%  | 2<br>3.8%   | 2<br>3.8%   | 7<br>13.2%  | 10<br>18.9%  | 30<br>56.6%  |
|           | 35～39歳 | 50        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 5<br>10.0%  | 6<br>12.0%  | 7<br>14.0%  | 11<br>22.0%  | 21<br>42.0%  |
|           | 40～44歳 | 87        | 0<br>0.0%  | 1<br>1.1%  | 1<br>1.1%  | 5<br>5.7%   | 18<br>20.7% | 10<br>11.5% | 18<br>20.7%  | 34<br>39.1%  |
|           | 45～49歳 | 77        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>2.6%  | 7<br>9.1%   | 12<br>15.6% | 8<br>10.4%  | 20<br>26.0%  | 28<br>36.4%  |
|           | 50～54歳 | 68        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>2.9%  | 3<br>4.4%   | 13<br>19.1% | 5<br>7.4%   | 15<br>22.1%  | 30<br>44.1%  |
|           | 55～59歳 | 80        | 0<br>0.0%  | 1<br>1.3%  | 1<br>1.3%  | 9<br>11.3%  | 20<br>25.0% | 11<br>13.8% | 15<br>18.8%  | 25<br>31.3%  |
|           | 60～64歳 | 68        | 0<br>0.0%  | 1<br>1.5%  | 3<br>4.4%  | 11<br>16.2% | 13<br>19.1% | 12<br>17.6% | 13<br>19.1%  | 15<br>22.1%  |
| 65～69歳    | 48     | 0<br>0.0% | 1<br>2.1%  | 3<br>6.3%  | 5<br>10.4% | 5<br>10.4%  | 8<br>16.7%  | 10<br>20.8% | 16<br>33.3%  |              |
| 70～74歳    | 15     | 0<br>0.0% | 2<br>13.3% | 0<br>0.0%  | 4<br>26.7% | 2<br>13.3%  | 2<br>13.3%  | 2<br>13.3%  | 3<br>20.0%   |              |
| 75歳以上     | 2      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 1<br>50.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>50.0%   |              |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 635       | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 4<br>0.6%   | 2<br>0.3%   | 11<br>1.7%  | 126<br>19.8% | 492<br>77.5% |
|           | 非正規    | 462       | 0<br>0.0%  | 5<br>1.1%  | 13<br>2.8% | 58<br>12.6% | 98<br>21.2% | 65<br>14.1% | 100<br>21.6% | 123<br>26.6% |
|           | その他    | 115       | 2<br>1.7%  | 4<br>3.5%  | 7<br>6.1%  | 5<br>4.3%   | 10<br>8.7%  | 22<br>19.1% | 25<br>21.7%  | 40<br>34.8%  |
|           | 不明     | 14        | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>7.1%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 3<br>21.4%  | 5<br>35.7%   | 5<br>35.7%   |

付表115 時間外労働の有無

|           |        | 回答数         | ある           | ない           |
|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1211        | 718<br>59.3% | 493<br>40.7% |
| 性別・年代別    | 男性     | 575         | 400<br>69.6% | 175<br>30.4% |
|           | 15～19歳 | 9           | 4<br>44.4%   | 5<br>55.6%   |
|           | 20～24歳 | 23          | 16<br>69.6%  | 7<br>30.4%   |
|           | 25～29歳 | 31          | 28<br>90.3%  | 3<br>9.7%    |
|           | 30～34歳 | 53          | 45<br>84.9%  | 8<br>15.1%   |
|           | 35～39歳 | 53          | 45<br>84.9%  | 8<br>15.1%   |
|           | 40～44歳 | 61          | 56<br>91.8%  | 5<br>8.2%    |
|           | 45～49歳 | 50          | 44<br>88.0%  | 6<br>12.0%   |
|           | 50～54歳 | 57          | 46<br>80.7%  | 11<br>19.3%  |
|           | 55～59歳 | 84          | 56<br>66.7%  | 28<br>33.3%  |
|           | 60～64歳 | 76          | 34<br>44.7%  | 42<br>55.3%  |
|           | 65～69歳 | 58          | 20<br>34.5%  | 38<br>65.5%  |
|           | 70～74歳 | 19          | 6<br>31.6%   | 13<br>68.4%  |
|           | 75歳以上  | 1           | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |
|           | 不明     | 0           | 0            | 0            |
|           | 女性     | 628         | 315<br>50.2% | 313<br>49.8% |
|           | 15～19歳 | 10          | 3<br>30.0%   | 7<br>70.0%   |
|           | 20～24歳 | 33          | 26<br>78.8%  | 7<br>21.2%   |
|           | 25～29歳 | 43          | 26<br>60.5%  | 17<br>39.5%  |
|           | 30～34歳 | 53          | 35<br>66.0%  | 18<br>34.0%  |
|           | 35～39歳 | 50          | 28<br>56.0%  | 22<br>44.0%  |
|           | 40～44歳 | 86          | 48<br>55.8%  | 38<br>44.2%  |
|           | 45～49歳 | 76          | 37<br>48.7%  | 39<br>51.3%  |
|           | 50～54歳 | 67          | 37<br>55.2%  | 30<br>44.8%  |
|           | 55～59歳 | 77          | 39<br>50.6%  | 38<br>49.4%  |
|           | 60～64歳 | 68          | 19<br>27.9%  | 49<br>72.1%  |
|           | 65～69歳 | 50          | 15<br>30.0%  | 35<br>70.0%  |
| 70～74歳    | 14     | 1<br>7.1%   | 13<br>92.9%  |              |
| 75歳以上     | 0      | 0           | 0            |              |
| 不明        | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 620         | 492<br>79.4% | 128<br>20.6% |
|           | 非正規    | 461         | 176<br>38.2% | 285<br>61.8% |
|           | その他    | 108         | 41<br>38.0%  | 67<br>62.0%  |
|           | 不明     | 14          | 6<br>42.9%   | 8<br>57.1%   |

付表116 時間外労働の時間

|           |        | 回答数       | 10時間未満       | 10時間以上<br>20時間未満 | 20時間以上<br>30時間未満 | 30時間以上<br>40時間未満 | 40時間以上<br>50時間未満 | 50時間以上<br>100時間未満 | 100時間以上    |
|-----------|--------|-----------|--------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|------------|
| <b>総数</b> |        | 613       | 181<br>29.5% | 145<br>23.7%     | 95<br>15.5%      | 65<br>10.6%      | 49<br>8.0%       | 57<br>9.3%        | 21<br>3.4% |
| 性別・年代別    | 男性     | 339       | 69<br>20.4%  | 83<br>24.5%      | 57<br>16.8%      | 42<br>12.4%      | 31<br>9.1%       | 45<br>13.3%       | 12<br>3.5% |
|           | 15～19歳 | 4         | 3<br>75.0%   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%         | 1<br>25.0% |
|           | 20～24歳 | 15        | 4<br>26.7%   | 2<br>13.3%       | 5<br>33.3%       | 1<br>6.7%        | 1<br>6.7%        | 2<br>13.3%        | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 22        | 7<br>31.8%   | 4<br>18.2%       | 3<br>13.6%       | 3<br>13.6%       | 1<br>4.5%        | 4<br>18.2%        | 0<br>0.0%  |
|           | 30～34歳 | 41        | 6<br>14.6%   | 14<br>34.1%      | 8<br>19.5%       | 5<br>12.2%       | 5<br>12.2%       | 1<br>2.4%         | 2<br>4.9%  |
|           | 35～39歳 | 37        | 5<br>13.5%   | 8<br>21.6%       | 2<br>5.4%        | 4<br>10.8%       | 6<br>16.2%       | 9<br>24.3%        | 3<br>8.1%  |
|           | 40～44歳 | 45        | 7<br>15.6%   | 5<br>11.1%       | 5<br>11.1%       | 10<br>22.2%      | 6<br>13.3%       | 11<br>24.4%       | 1<br>2.2%  |
|           | 45～49歳 | 35        | 3<br>8.6%    | 13<br>37.1%      | 7<br>20.0%       | 4<br>11.4%       | 5<br>14.3%       | 2<br>5.7%         | 1<br>2.9%  |
|           | 50～54歳 | 41        | 6<br>14.6%   | 10<br>24.4%      | 8<br>19.5%       | 5<br>12.2%       | 3<br>7.3%        | 9<br>22.0%        | 0<br>0.0%  |
|           | 55～59歳 | 49        | 12<br>24.5%  | 15<br>30.6%      | 8<br>16.3%       | 7<br>14.3%       | 0<br>0.0%        | 4<br>8.2%         | 3<br>6.1%  |
|           | 60～64歳 | 29        | 6<br>20.7%   | 8<br>27.6%       | 7<br>24.1%       | 2<br>6.9%        | 3<br>10.3%       | 3<br>10.3%        | 0<br>0.0%  |
|           | 65～69歳 | 16        | 8<br>50.0%   | 3<br>18.8%       | 3<br>18.8%       | 1<br>6.3%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%         | 1<br>6.3%  |
|           | 70～74歳 | 5         | 2<br>40.0%   | 1<br>20.0%       | 1<br>20.0%       | 0<br>0.0%        | 1<br>20.0%       | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%  |
|           | 75歳以上  | 0         | 0            | 0                | 0                | 0                | 0                | 0                 | 0          |
|           | 不明     | 0         | 0            | 0                | 0                | 0                | 0                | 0                 | 0          |
|           | 女性     | 271       | 110<br>40.6% | 62<br>22.9%      | 38<br>14.0%      | 23<br>8.5%       | 18<br>6.6%       | 11<br>4.1%        | 9<br>3.3%  |
|           | 15～19歳 | 3         | 3<br>100.0%  | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%  |
|           | 20～24歳 | 25        | 9<br>36.0%   | 3<br>12.0%       | 5<br>20.0%       | 3<br>12.0%       | 4<br>16.0%       | 1<br>4.0%         | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 22        | 12<br>54.5%  | 6<br>27.3%       | 2<br>9.1%        | 1<br>4.5%        | 0<br>0.0%        | 1<br>4.5%         | 0<br>0.0%  |
|           | 30～34歳 | 33        | 10<br>30.3%  | 7<br>21.2%       | 4<br>12.1%       | 5<br>15.2%       | 4<br>12.1%       | 0<br>0.0%         | 3<br>9.1%  |
|           | 35～39歳 | 20        | 7<br>35.0%   | 5<br>25.0%       | 4<br>20.0%       | 1<br>5.0%        | 2<br>10.0%       | 1<br>5.0%         | 0<br>0.0%  |
|           | 40～44歳 | 39        | 14<br>35.9%  | 10<br>25.6%      | 8<br>20.5%       | 4<br>10.3%       | 2<br>5.1%        | 0<br>0.0%         | 1<br>2.6%  |
|           | 45～49歳 | 31        | 9<br>29.0%   | 8<br>25.8%       | 4<br>12.9%       | 4<br>12.9%       | 3<br>9.7%        | 2<br>6.5%         | 1<br>3.2%  |
|           | 50～54歳 | 33        | 17<br>51.5%  | 7<br>21.2%       | 1<br>3.0%        | 1<br>3.0%        | 1<br>3.0%        | 3<br>9.1%         | 3<br>9.1%  |
|           | 55～59歳 | 33        | 13<br>39.4%  | 9<br>27.3%       | 7<br>21.2%       | 1<br>3.0%        | 2<br>6.1%        | 1<br>3.0%         | 0<br>0.0%  |
|           | 60～64歳 | 17        | 9<br>52.9%   | 5<br>29.4%       | 1<br>5.9%        | 1<br>5.9%        | 0<br>0.0%        | 1<br>5.9%         | 0<br>0.0%  |
|           | 65～69歳 | 14        | 7<br>50.0%   | 1<br>7.1%        | 2<br>14.3%       | 2<br>14.3%       | 0<br>0.0%        | 1<br>7.1%         | 1<br>7.1%  |
|           | 70～74歳 | 0         | 0            | 0                | 0                | 0                | 0                | 0                 | 0          |
| 75歳以上     | 0      | 0         | 0            | 0                | 0                | 0                | 0                | 0                 |            |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0% | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%         |            |
| 正規・非正規別   | 正規     | 424       | 87<br>20.5%  | 97<br>22.9%      | 75<br>17.7%      | 51<br>12.0%      | 46<br>10.8%      | 53<br>12.5%       | 15<br>3.5% |
|           | 非正規    | 152       | 79<br>52.0%  | 38<br>25.0%      | 17<br>11.2%      | 10<br>6.6%       | 2<br>1.3%        | 2<br>1.3%         | 4<br>2.6%  |
|           | その他    | 33        | 13<br>325.0% | 8<br>200.0%      | 3<br>75.0%       | 4<br>100.0%      | 1<br>25.0%       | 2<br>50.0%        | 2<br>50.0% |
|           | 不明     | 4         | 2<br>50.0%   | 2<br>50.0%       | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%  |

付表117 時間外労働が発生する原因

|           |        | 回答数         | 仕事量が多い       | 取引先への対応     | 上司からの指示    | 非効率な体制のため   | 人手不足         | 残業しなければいけない雰囲気がある | その他         |
|-----------|--------|-------------|--------------|-------------|------------|-------------|--------------|-------------------|-------------|
| <b>総数</b> |        | 633         | 254<br>40.1% | 55<br>8.7%  | 23<br>3.6% | 47<br>7.4%  | 135<br>21.3% | 40<br>6.3%        | 79<br>12.5% |
| 性別・年代別    | 男性     | 352         | 152<br>43.2% | 36<br>10.2% | 8<br>2.3%  | 31<br>8.8%  | 54<br>15.3%  | 24<br>6.8%        | 47<br>13.4% |
|           | 15～19歳 | 4           | 1<br>25.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>25.0%  | 2<br>50.0%   | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%   |
|           | 20～24歳 | 14          | 9<br>64.3%   | 0<br>0.0%   | 1<br>7.1%  | 1<br>7.1%   | 2<br>14.3%   | 1<br>7.1%         | 0<br>0.0%   |
|           | 25～29歳 | 25          | 8<br>32.0%   | 2<br>8.0%   | 1<br>4.0%  | 3<br>12.0%  | 5<br>20.0%   | 1<br>4.0%         | 5<br>20.0%  |
|           | 30～34歳 | 39          | 14<br>35.9%  | 3<br>7.7%   | 0<br>0.0%  | 6<br>15.4%  | 9<br>23.1%   | 4<br>10.3%        | 3<br>7.7%   |
|           | 35～39歳 | 36          | 18<br>50.0%  | 1<br>2.8%   | 1<br>2.8%  | 2<br>5.6%   | 8<br>22.2%   | 2<br>5.6%         | 4<br>11.1%  |
|           | 40～44歳 | 50          | 24<br>48.0%  | 5<br>10.0%  | 2<br>4.0%  | 4<br>8.0%   | 3<br>6.0%    | 5<br>10.0%        | 7<br>14.0%  |
|           | 45～49歳 | 40          | 21<br>52.5%  | 4<br>10.0%  | 2<br>5.0%  | 1<br>2.5%   | 4<br>10.0%   | 2<br>5.0%         | 6<br>15.0%  |
|           | 50～54歳 | 39          | 20<br>51.3%  | 6<br>15.4%  | 1<br>2.6%  | 1<br>2.6%   | 2<br>5.1%    | 3<br>7.7%         | 6<br>15.4%  |
|           | 55～59歳 | 49          | 24<br>49.0%  | 7<br>14.3%  | 0<br>0.0%  | 5<br>10.2%  | 6<br>12.2%   | 1<br>2.0%         | 6<br>12.2%  |
|           | 60～64歳 | 32          | 8<br>25.0%   | 3<br>9.4%   | 0<br>0.0%  | 4<br>12.5%  | 9<br>28.1%   | 2<br>6.3%         | 6<br>18.8%  |
|           | 65～69歳 | 19          | 5<br>26.3%   | 3<br>15.8%  | 0<br>0.0%  | 3<br>15.8%  | 2<br>10.5%   | 3<br>15.8%        | 3<br>15.8%  |
|           | 70～74歳 | 5           | 0<br>0.0%    | 2<br>40.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%         | 1<br>20.0%  |
|           | 75歳以上  | 0           | 0            | 0           | 0          | 0           | 0            | 0                 | 0           |
|           | 不明     | 0           | 0            | 0           | 0          | 0           | 0            | 0                 | 0           |
|           | 女性     | 278         | 101<br>36.3% | 19<br>6.8%  | 15<br>5.4% | 16<br>5.8%  | 80<br>28.8%  | 16<br>5.8%        | 31<br>11.2% |
|           | 15～19歳 | 3           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>33.3%   | 1<br>33.3%        | 1<br>33.3%  |
|           | 20～24歳 | 24          | 7<br>29.2%   | 2<br>8.3%   | 1<br>4.2%  | 1<br>4.2%   | 8<br>33.3%   | 4<br>16.7%        | 1<br>4.2%   |
|           | 25～29歳 | 21          | 10<br>47.6%  | 1<br>4.8%   | 2<br>9.5%  | 0<br>0.0%   | 5<br>23.8%   | 1<br>4.8%         | 2<br>9.5%   |
|           | 30～34歳 | 31          | 14<br>45.2%  | 0<br>0.0%   | 3<br>9.7%  | 3<br>9.7%   | 8<br>25.8%   | 1<br>3.2%         | 2<br>6.5%   |
| 35～39歳    | 24     | 3<br>12.5%  | 5<br>20.8%   | 2<br>8.3%   | 3<br>12.5% | 7<br>29.2%  | 2<br>8.3%    | 2<br>8.3%         |             |
| 40～44歳    | 42     | 14<br>33.3% | 4<br>9.5%    | 2<br>4.8%   | 2<br>4.8%  | 11<br>26.2% | 1<br>2.4%    | 8<br>19.0%        |             |
| 45～49歳    | 31     | 18<br>58.1% | 1<br>3.2%    | 1<br>3.2%   | 1<br>3.2%  | 7<br>22.6%  | 2<br>6.5%    | 1<br>3.2%         |             |
| 50～54歳    | 35     | 19<br>54.3% | 0<br>0.0%    | 1<br>2.9%   | 2<br>5.7%  | 11<br>31.4% | 1<br>2.9%    | 1<br>2.9%         |             |
| 55～59歳    | 34     | 10<br>29.4% | 2<br>5.9%    | 1<br>2.9%   | 2<br>5.9%  | 11<br>32.4% | 2<br>5.9%    | 6<br>17.6%        |             |
| 60～64歳    | 17     | 3<br>17.6%  | 3<br>17.6%   | 0<br>0.0%   | 2<br>11.8% | 5<br>29.4%  | 1<br>5.9%    | 3<br>17.6%        |             |
| 65～69歳    | 14     | 3<br>21.4%  | 1<br>7.1%    | 2<br>14.3%  | 0<br>0.0%  | 4<br>28.6%  | 0<br>0.0%    | 4<br>28.6%        |             |
| 70～74歳    | 1      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%         |             |
| 75歳以上     | 0      | 0           | 0            | 0           | 0          | 0           | 0            | 0                 |             |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%         |             |
| 正規・非正規別   | 正規     | 433         | 196<br>45.3% | 37<br>8.5%  | 14<br>3.2% | 37<br>8.5%  | 72<br>16.6%  | 29<br>6.7%        | 48<br>11.1% |
|           | 非正規    | 153         | 48<br>31.4%  | 11<br>7.2%  | 8<br>5.2%  | 6<br>3.9%   | 53<br>34.6%  | 10<br>6.5%        | 17<br>11.1% |
|           | その他    | 38          | 7<br>18.4%   | 7<br>18.4%  | 1<br>2.6%  | 3<br>7.9%   | 8<br>21.1%   | 0<br>0.0%         | 12<br>31.6% |
|           | 不明     | 6           | 2<br>33.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>16.7%  | 1<br>16.7%   | 1<br>16.7%        | 1<br>16.7%  |

付表118 時間外労働削減のために有効だと思う手段

|           |        | 回答数         | 残業しない日の設定    | 入退勤時間のシステム管理 | 長時間労働をさせた上司への罰則 | 長時間労働をした従業員本人に対する罰則 | 長時間労働削減を評価する仕組みづくり | 上司の声がけ       | 会議の時間・回数を制限 | 残業の事前申請・承認制度 | オフィスの強制消灯   | 人員の増員        | 職場内での業務分担    | わからない      | その他        |            |
|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|-----------------|---------------------|--------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|
| <b>総数</b> |        | 696         | 158<br>22.7% | 87<br>12.5%  | 52<br>7.5%      | 16<br>2.3%          | 141<br>20.3%       | 143<br>20.5% | 88<br>12.6% | 38<br>5.5%   | 44<br>6.3%  | 347<br>49.9% | 248<br>35.6% | 46<br>6.6% | 46<br>6.6% |            |
| 性別・年代別    | 男性     | 387         | 98<br>25.3%  | 51<br>13.2%  | 35<br>9.0%      | 8<br>2.1%           | 82<br>21.2%        | 77<br>19.9%  | 45<br>11.6% | 24<br>6.2%   | 28<br>7.2%  | 184<br>47.5% | 132<br>34.1% | 22<br>5.7% | 36<br>9.3% |            |
|           | 15～19歳 | 4           | 0<br>0.0%    | 1<br>25.0%   | 1<br>25.0%      | 0<br>0.0%           | 1<br>25.0%         | 1<br>25.0%   | 1<br>25.0%  | 1<br>25.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>25.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>25.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|           | 20～24歳 | 16          | 3<br>18.8%   | 3<br>18.8%   | 1<br>6.3%       | 1<br>6.3%           | 1<br>6.3%          | 6<br>37.5%   | 1<br>6.3%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 9<br>56.3%   | 6<br>37.5%   | 1<br>6.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 28          | 6<br>21.4%   | 7<br>25.0%   | 4<br>14.3%      | 1<br>3.6%           | 5<br>17.9%         | 4<br>14.3%   | 2<br>7.1%   | 1<br>3.6%    | 4<br>14.3%  | 17<br>60.7%  | 9<br>32.1%   | 2<br>7.1%  | 2<br>7.1%  | 2<br>7.1%  |
|           | 30～34歳 | 45          | 10<br>22.2%  | 5<br>11.1%   | 5<br>11.1%      | 0<br>0.0%           | 12<br>26.7%        | 10<br>22.2%  | 6<br>13.3%  | 4<br>8.9%    | 5<br>11.1%  | 22<br>48.9%  | 16<br>35.6%  | 3<br>6.7%  | 2<br>4.4%  | 2<br>4.4%  |
|           | 35～39歳 | 45          | 10<br>22.2%  | 6<br>13.3%   | 8<br>17.8%      | 1<br>2.2%           | 14<br>31.1%        | 6<br>13.3%   | 7<br>15.6%  | 1<br>2.2%    | 6<br>13.3%  | 18<br>40.0%  | 13<br>28.9%  | 4<br>8.9%  | 7<br>15.6% | 7<br>15.6% |
|           | 40～44歳 | 54          | 14<br>25.9%  | 7<br>13.0%   | 5<br>9.3%       | 1<br>1.9%           | 11<br>20.4%        | 11<br>20.4%  | 8<br>14.8%  | 2<br>3.7%    | 5<br>9.3%   | 29<br>53.7%  | 21<br>38.9%  | 2<br>3.7%  | 6<br>11.1% | 6<br>11.1% |
|           | 45～49歳 | 44          | 12<br>27.3%  | 4<br>9.1%    | 5<br>11.4%      | 1<br>2.3%           | 11<br>25.0%        | 14<br>31.8%  | 6<br>13.6%  | 3<br>6.8%    | 4<br>9.1%   | 20<br>45.5%  | 14<br>38.6%  | 2<br>4.5%  | 5<br>6.8%  | 5<br>6.8%  |
|           | 50～54歳 | 43          | 13<br>30.2%  | 5<br>11.6%   | 2<br>4.7%       | 1<br>2.3%           | 9<br>20.9%         | 4<br>9.3%    | 5<br>11.6%  | 1<br>2.3%    | 1<br>2.3%   | 20<br>46.5%  | 14<br>32.6%  | 2<br>4.7%  | 5<br>11.6% | 5<br>11.6% |
|           | 55～59歳 | 53          | 14<br>26.4%  | 7<br>13.2%   | 3<br>5.7%       | 2<br>3.8%           | 8<br>15.1%         | 8<br>15.1%   | 5<br>9.4%   | 8<br>15.1%   | 2<br>3.8%   | 25<br>47.2%  | 19<br>35.8%  | 1<br>1.9%  | 7<br>13.2% | 7<br>13.2% |
|           | 60～64歳 | 31          | 7<br>22.6%   | 3<br>9.7%    | 1<br>3.2%       | 0<br>0.0%           | 6<br>19.4%         | 7<br>22.6%   | 3<br>9.7%   | 1<br>3.2%    | 1<br>3.2%   | 17<br>54.8%  | 9<br>29.0%   | 1<br>3.2%  | 2<br>6.5%  | 2<br>6.5%  |
|           | 65～69歳 | 18          | 6<br>33.3%   | 3<br>16.7%   | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%           | 4<br>22.2%         | 5<br>27.8%   | 0<br>0.0%   | 1<br>5.6%    | 0<br>0.0%   | 3<br>16.7%   | 6<br>33.3%   | 3<br>16.7% | 2<br>11.1% | 2<br>11.1% |
|           | 70～74歳 | 6           | 3<br>50.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%          | 1<br>16.7%   | 1<br>16.7%  | 1<br>16.7%   | 0<br>0.0%   | 3<br>50.0%   | 2<br>33.3%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|           | 75歳以上  | 0           | 0            | 0            | 0               | 0                   | 0                  | 0            | 0           | 0            | 0           | 0            | 0            | 0          | 0          | 0          |
|           | 不明     | 0           | 0            | 0            | 0               | 0                   | 0                  | 0            | 0           | 0            | 0           | 0            | 0            | 0          | 0          | 0          |
|           | 女性     | 306         | 59<br>19.3%  | 36<br>11.8%  | 17<br>5.6%      | 8<br>2.6%           | 59<br>19.3%        | 66<br>21.6%  | 43<br>14.1% | 14<br>4.6%   | 16<br>5.2%  | 162<br>52.9% | 116<br>37.9% | 24<br>7.8% | 9<br>2.9%  | 9<br>2.9%  |
|           | 15～19歳 | 3           | 1<br>33.3%   | 1<br>33.3%   | 1<br>33.3%      | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 3<br>100.0%  | 1<br>33.3%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|           | 20～24歳 | 26          | 5<br>19.2%   | 7<br>26.9%   | 1<br>3.8%       | 1<br>3.8%           | 8<br>30.8%         | 6<br>23.1%   | 2<br>7.7%   | 2<br>7.7%    | 4<br>15.4%  | 15<br>57.7%  | 6<br>23.1%   | 2<br>7.7%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 26          | 6<br>23.1%   | 3<br>11.5%   | 1<br>3.8%       | 1<br>3.8%           | 9<br>34.6%         | 8<br>30.8%   | 4<br>15.4%  | 2<br>7.7%    | 2<br>7.7%   | 11<br>42.3%  | 14<br>53.8%  | 1<br>3.8%  | 2<br>7.7%  | 2<br>7.7%  |
|           | 30～34歳 | 33          | 7<br>21.2%   | 4<br>12.1%   | 4<br>12.1%      | 1<br>3.0%           | 5<br>15.2%         | 11<br>33.3%  | 7<br>21.2%  | 2<br>6.1%    | 2<br>6.1%   | 19<br>57.6%  | 12<br>36.4%  | 3<br>9.1%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
|           | 35～39歳 | 28          | 4<br>14.3%   | 4<br>14.3%   | 1<br>3.6%       | 1<br>3.6%           | 4<br>14.3%         | 9<br>32.1%   | 6<br>21.4%  | 3<br>10.7%   | 3<br>10.7%  | 17<br>60.7%  | 11<br>39.3%  | 2<br>7.1%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |
| 40～44歳    | 47     | 8<br>17.0%  | 2<br>4.3%    | 3<br>6.4%    | 2<br>4.3%       | 11<br>23.4%         | 11<br>23.4%        | 12<br>25.5%  | 1<br>2.1%   | 6<br>12.8%   | 19<br>40.4% | 17<br>36.2%  | 6<br>12.8%   | 4<br>8.5%  | 4<br>8.5%  |            |
| 45～49歳    | 37     | 14<br>37.8% | 6<br>16.2%   | 3<br>8.1%    | 0<br>0.0%       | 8<br>21.6%          | 8<br>21.6%         | 2<br>5.4%    | 1<br>2.7%   | 1<br>2.7%    | 15<br>40.5% | 16<br>43.2%  | 2<br>5.4%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |            |
| 50～54歳    | 36     | 8<br>22.2%  | 5<br>13.9%   | 3<br>8.3%    | 2<br>5.6%       | 3<br>8.3%           | 6<br>16.7%         | 5<br>13.9%   | 2<br>5.6%   | 0<br>0.0%    | 18<br>50.0% | 12<br>33.3%  | 4<br>11.1%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |            |
| 55～59歳    | 38     | 3<br>7.9%   | 2<br>5.3%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 5<br>13.2%          | 5<br>13.2%         | 4<br>10.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 28<br>73.7% | 15<br>39.5%  | 1<br>2.6%    | 2<br>5.3%  | 2<br>5.3%  |            |
| 60～64歳    | 17     | 2<br>11.8%  | 1<br>5.9%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 2<br>11.8%          | 2<br>11.8%         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 8<br>47.1%  | 4<br>23.5%   | 2<br>11.8%   | 1<br>5.9%  | 1<br>5.9%  |            |
| 65～69歳    | 13     | 1<br>7.7%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 3<br>23.1%          | 0<br>0.0%          | 1<br>7.7%    | 1<br>7.7%   | 0<br>0.0%    | 7<br>53.8%  | 8<br>61.5%   | 1<br>7.7%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |            |
| 70～74歳    | 1      | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |            |
| 75歳以上     | 0      | 0           | 0            | 0            | 0               | 0                   | 0                  | 0            | 0           | 0            | 0           | 0            | 0            | 0          | 0          |            |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |            |
| 正規・非正規別   | 正規     | 482         | 122<br>25.3% | 64<br>13.3%  | 38<br>7.9%      | 8<br>1.7%           | 95<br>19.7%        | 98<br>20.3%  | 67<br>13.9% | 31<br>6.4%   | 34<br>7.1%  | 240<br>49.8% | 167<br>34.6% | 26<br>5.4% | 34<br>7.1% |            |
|           | 非正規    | 167         | 28<br>16.8%  | 20<br>12.0%  | 11<br>6.6%      | 6<br>3.6%           | 42<br>25.1%        | 37<br>22.2%  | 19<br>11.4% | 5<br>3.0%    | 8<br>4.8%   | 92<br>55.1%  | 62<br>37.1%  | 12<br>7.2% | 5<br>3.0%  |            |
|           | その他    | 38          | 7<br>18.4%   | 2<br>5.3%    | 2<br>5.3%       | 1<br>2.6%           | 3<br>7.9%          | 7<br>18.4%   | 2<br>5.3%   | 1<br>2.6%    | 2<br>5.3%   | 12<br>31.6%  | 7<br>44.7%   | 1<br>18.4% | 5<br>13.2% |            |
|           | 不明     | 6           | 0<br>0.0%    | 1<br>16.7%   | 1<br>16.7%      | 1<br>16.7%          | 1<br>16.7%         | 1<br>16.7%   | 1<br>16.7%  | 0<br>0.0%    | 1<br>16.7%  | 2<br>33.3%   | 2<br>33.3%   | 1<br>16.7% | 1<br>16.7% |            |

付表119 有給休暇の取得状況

|           |        | 回答数         | 十分に取得できている   | 取得できているが不十分  | 取得できていない     | その他          |
|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1172        | 337<br>28.8% | 319<br>27.2% | 364<br>31.1% | 152<br>13.0% |
| 性別・年代別    | 男性     | 567         | 158<br>27.9% | 156<br>27.5% | 200<br>35.3% | 53<br>9.3%   |
|           | 15～19歳 | 7           | 1<br>14.3%   | 2<br>28.6%   | 3<br>42.9%   | 1<br>14.3%   |
|           | 20～24歳 | 22          | 3<br>13.6%   | 3<br>13.6%   | 11<br>50.0%  | 5<br>22.7%   |
|           | 25～29歳 | 31          | 6<br>19.4%   | 10<br>32.3%  | 12<br>38.7%  | 3<br>9.7%    |
|           | 30～34歳 | 54          | 12<br>22.2%  | 12<br>22.2%  | 25<br>46.3%  | 5<br>9.3%    |
|           | 35～39歳 | 56          | 20<br>35.7%  | 17<br>30.4%  | 17<br>30.4%  | 2<br>3.6%    |
|           | 40～44歳 | 61          | 16<br>26.2%  | 18<br>29.5%  | 26<br>42.6%  | 1<br>1.6%    |
|           | 45～49歳 | 51          | 12<br>23.5%  | 18<br>35.3%  | 20<br>39.2%  | 1<br>2.0%    |
|           | 50～54歳 | 58          | 15<br>25.9%  | 14<br>24.1%  | 25<br>43.1%  | 4<br>6.9%    |
|           | 55～59歳 | 82          | 22<br>26.8%  | 25<br>30.5%  | 27<br>32.9%  | 8<br>9.8%    |
|           | 60～64歳 | 73          | 21<br>28.8%  | 21<br>28.8%  | 19<br>26.0%  | 12<br>16.4%  |
|           | 65～69歳 | 57          | 23<br>40.4%  | 12<br>21.1%  | 15<br>26.3%  | 7<br>12.3%   |
|           | 70～74歳 | 14          | 7<br>50.0%   | 4<br>28.6%   | 0<br>0.0%    | 3<br>21.4%   |
|           | 75歳以上  | 1           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |
|           | 不明     | 0           | 0            | 0            | 0            | 0            |
|           | 女性     | 598         | 178<br>29.8% | 162<br>27.1% | 161<br>26.9% | 97<br>16.2%  |
|           | 15～19歳 | 10          | 3<br>30.0%   | 1<br>10.0%   | 1<br>10.0%   | 5<br>50.0%   |
|           | 20～24歳 | 32          | 9<br>28.1%   | 7<br>21.9%   | 13<br>40.6%  | 3<br>9.4%    |
|           | 25～29歳 | 42          | 14<br>33.3%  | 15<br>35.7%  | 10<br>23.8%  | 3<br>7.1%    |
|           | 30～34歳 | 51          | 7<br>13.7%   | 11<br>21.6%  | 22<br>43.1%  | 11<br>21.6%  |
|           | 35～39歳 | 48          | 17<br>35.4%  | 9<br>18.8%   | 15<br>31.3%  | 7<br>14.6%   |
|           | 40～44歳 | 86          | 26<br>30.2%  | 27<br>31.4%  | 17<br>19.8%  | 16<br>18.6%  |
|           | 45～49歳 | 70          | 22<br>31.4%  | 23<br>32.9%  | 17<br>24.3%  | 8<br>11.4%   |
|           | 50～54歳 | 64          | 17<br>26.6%  | 20<br>31.3%  | 17<br>26.6%  | 10<br>15.6%  |
|           | 55～59歳 | 78          | 26<br>33.3%  | 26<br>33.3%  | 14<br>17.9%  | 12<br>15.4%  |
|           | 60～64歳 | 66          | 18<br>27.3%  | 11<br>16.7%  | 24<br>36.4%  | 13<br>19.7%  |
|           | 65～69歳 | 40          | 13<br>32.5%  | 9<br>22.5%   | 11<br>27.5%  | 7<br>17.5%   |
| 70～74歳    | 9      | 4<br>44.4%  | 3<br>33.3%   | 0<br>0.0%    | 2<br>22.2%   |              |
| 75歳以上     | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
| 不明        | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 630         | 161<br>25.6% | 215<br>34.1% | 228<br>36.2% | 26<br>4.1%   |
|           | 非正規    | 428         | 142<br>33.2% | 86<br>20.1%  | 107<br>25.0% | 93<br>21.7%  |
|           | その他    | 96          | 29<br>30.2%  | 16<br>16.7%  | 23<br>24.0%  | 28<br>29.2%  |
|           | 不明     | 11          | 4<br>36.4%   | 1<br>9.1%    | 3<br>27.3%   | 3<br>27.3%   |

付表120 有給休暇の過ごし方

|           |        | 回答数        | 家事・身の回りの用事   | 育児          | 子どもの病気やけがの看護 | 親や家族の介護    | 語学や免許などの資格取得 | 休養           | 買い物・旅行などのレジャー | その他          |
|-----------|--------|------------|--------------|-------------|--------------|------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1022       | 333<br>32.6% | 44<br>4.3%  | 55<br>5.4%   | 46<br>4.5% | 8<br>0.8%    | 226<br>22.1% | 164<br>16.0%  | 146<br>14.3% |
| 性別・年代別    | 男性     | 499        | 171<br>34.3% | 24<br>4.8%  | 9<br>1.8%    | 14<br>2.8% | 3<br>0.6%    | 138<br>27.7% | 75<br>15.0%   | 65<br>13.0%  |
|           | 15～19歳 | 5          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 3<br>60.0%   | 1<br>20.0%    | 1<br>20.0%   |
|           | 20～24歳 | 18         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 6<br>33.3%   | 6<br>33.3%    | 6<br>33.3%   |
|           | 25～29歳 | 28         | 7<br>25.0%   | 2<br>7.1%   | 2<br>7.1%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 6<br>21.4%   | 6<br>21.4%    | 5<br>17.9%   |
|           | 30～34歳 | 48         | 11<br>22.9%  | 8<br>16.7%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 1<br>2.1%    | 16<br>33.3%  | 9<br>18.8%    | 3<br>6.3%    |
|           | 35～39歳 | 52         | 16<br>30.8%  | 3<br>5.8%   | 2<br>3.8%    | 1<br>1.9%  | 1<br>1.9%    | 12<br>23.1%  | 10<br>19.2%   | 7<br>13.5%   |
|           | 40～44歳 | 55         | 19<br>34.5%  | 5<br>9.1%   | 2<br>3.6%    | 1<br>1.8%  | 0<br>0.0%    | 14<br>25.5%  | 7<br>12.7%    | 7<br>12.7%   |
|           | 45～49歳 | 45         | 20<br>44.4%  | 2<br>4.4%   | 3<br>6.7%    | 3<br>6.7%  | 1<br>2.2%    | 12<br>26.7%  | 2<br>4.4%     | 2<br>4.4%    |
|           | 50～54歳 | 52         | 18<br>34.6%  | 3<br>5.8%   | 0<br>0.0%    | 4<br>7.7%  | 0<br>0.0%    | 15<br>28.8%  | 4<br>7.7%     | 8<br>15.4%   |
|           | 55～59歳 | 69         | 29<br>42.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 2<br>2.9%  | 0<br>0.0%    | 20<br>29.0%  | 9<br>13.0%    | 9<br>13.0%   |
|           | 60～64歳 | 61         | 28<br>45.9%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>1.6%  | 0<br>0.0%    | 16<br>26.2%  | 8<br>13.1%    | 8<br>13.1%   |
|           | 65～69歳 | 52         | 16<br>30.8%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>1.9%  | 0<br>0.0%    | 16<br>30.8%  | 12<br>23.1%   | 7<br>13.5%   |
|           | 70～74歳 | 13         | 7<br>53.8%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>7.7%  | 0<br>0.0%    | 2<br>15.4%   | 1<br>7.7%     | 2<br>15.4%   |
|           | 75歳以上  | 1          | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    |
|           | 不明     | 0          | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-       | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-       |
|           | 女性     | 517        | 160<br>30.9% | 19<br>3.7%  | 46<br>8.9%   | 32<br>6.2% | 5<br>1.0%    | 88<br>17.0%  | 87<br>16.8%   | 80<br>15.5%  |
|           | 15～19歳 | 10         | 0<br>0.0%    | 1<br>10.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 4<br>40.0%   | 2<br>20.0%    | 3<br>30.0%   |
|           | 20～24歳 | 28         | 2<br>7.1%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 12<br>42.9%  | 13<br>46.4%   | 1<br>3.6%    |
|           | 25～29歳 | 37         | 5<br>13.5%   | 1<br>2.7%   | 4<br>10.8%   | 1<br>2.7%  | 0<br>0.0%    | 10<br>27.0%  | 13<br>35.1%   | 3<br>8.1%    |
|           | 30～34歳 | 39         | 10<br>25.6%  | 0<br>0.0%   | 5<br>12.8%   | 0<br>0.0%  | 2<br>5.1%    | 8<br>20.5%   | 5<br>12.8%    | 9<br>23.1%   |
|           | 35～39歳 | 38         | 8<br>21.1%   | 7<br>18.4%  | 4<br>10.5%   | 1<br>2.6%  | 1<br>2.6%    | 6<br>15.8%   | 7<br>18.4%    | 4<br>10.5%   |
|           | 40～44歳 | 71         | 15<br>21.1%  | 7<br>9.9%   | 16<br>22.5%  | 2<br>2.8%  | 0<br>0.0%    | 7<br>9.9%    | 6<br>8.5%     | 18<br>25.4%  |
|           | 45～49歳 | 65         | 23<br>35.4%  | 3<br>4.6%   | 9<br>13.8%   | 7<br>10.8% | 0<br>0.0%    | 9<br>13.8%   | 6<br>9.2%     | 8<br>12.3%   |
|           | 50～54歳 | 60         | 22<br>36.7%  | 0<br>0.0%   | 3<br>5.0%    | 6<br>10.0% | 1<br>1.7%    | 5<br>8.3%    | 9<br>15.0%    | 14<br>23.3%  |
|           | 55～59歳 | 67         | 31<br>46.3%  | 0<br>0.0%   | 2<br>3.0%    | 8<br>11.9% | 0<br>0.0%    | 9<br>13.4%   | 10<br>14.9%   | 7<br>10.4%   |
|           | 60～64歳 | 56         | 29<br>51.8%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 4<br>7.1%  | 1<br>1.8%    | 4<br>7.1%    | 8<br>14.3%    | 10<br>17.9%  |
|           | 65～69歳 | 34         | 12<br>35.3%  | 0<br>0.0%   | 3<br>8.8%    | 1<br>2.9%  | 0<br>0.0%    | 11<br>32.4%  | 6<br>17.6%    | 1<br>2.9%    |
| 70～74歳    | 10     | 3<br>30.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>10.0%   | 0<br>0.0%  | 3<br>30.0%   | 2<br>20.0%   | 1<br>10.0%    |              |
| 75歳以上     | 1      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%   |              |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 566        | 177<br>31.3% | 32<br>5.7%  | 31<br>5.5%   | 22<br>3.9% | 4<br>0.7%    | 139<br>24.6% | 99<br>17.5%   | 62<br>11.0%  |
|           | 非正規    | 356        | 131<br>36.8% | 10<br>2.8%  | 22<br>6.2%   | 17<br>4.8% | 4<br>1.1%    | 66<br>18.5%  | 48<br>13.5%   | 58<br>16.3%  |
|           | その他    | 86         | 20<br>23.3%  | 1<br>1.2%   | 2<br>2.3%    | 7<br>8.1%  | 0<br>0.0%    | 19<br>22.1%  | 12<br>14.0%   | 25<br>29.1%  |
|           | 不明     | 8          | 3<br>37.5%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 2<br>25.0%   | 3<br>37.5%    | 0<br>0.0%    |

付表121 有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段

|           |        | 回答数         | 計画的に休ませるルールづくり | 経営者や上司による休暇取得の勧め | 上司の積極的な休暇取得  | 休暇取得状況の評価への反映 | 職場内での仕事に関する情報共有 | 有給休暇残日数の通知   | 人員の増員        | 時間単位・半日単位の休暇制度づくり | 休みが取りやすい名称のついた休暇制度の導入 | その他         |
|-----------|--------|-------------|----------------|------------------|--------------|---------------|-----------------|--------------|--------------|-------------------|-----------------------|-------------|
| <b>総数</b> |        | 1110        | 576<br>51.9%   | 403<br>36.3%     | 233<br>21.0% | 102<br>9.2%   | 173<br>15.6%    | 207<br>18.6% | 378<br>34.1% | 148<br>13.3%      | 184<br>16.6%          | 62<br>5.6%  |
| 性別・年代別    | 男性     | 542         | 281<br>51.8%   | 198<br>36.5%     | 113<br>20.8% | 65<br>12.0%   | 85<br>15.7%     | 81<br>14.9%  | 189<br>34.9% | 55<br>10.1%       | 78<br>14.4%           | 30<br>5.5%  |
|           | 15～19歳 | 7           | 4<br>57.1%     | 2<br>28.6%       | 1<br>14.3%   | 0<br>0.0%     | 1<br>14.3%      | 1<br>14.3%   | 2<br>28.6%   | 2<br>28.6%        | 1<br>14.3%            | 1<br>14.3%  |
|           | 20～24歳 | 20          | 7<br>35.0%     | 7<br>35.0%       | 5<br>25.0%   | 1<br>5.0%     | 3<br>15.0%      | 4<br>20.0%   | 7<br>35.0%   | 3<br>15.0%        | 3<br>15.0%            | 0<br>0.0%   |
|           | 25～29歳 | 31          | 20<br>64.5%    | 13<br>41.9%      | 8<br>25.8%   | 3<br>9.7%     | 3<br>9.7%       | 6<br>19.4%   | 13<br>41.9%  | 4<br>12.9%        | 5<br>16.1%            | 1<br>3.2%   |
|           | 30～34歳 | 52          | 36<br>69.2%    | 25<br>48.1%      | 13<br>25.0%  | 8<br>15.4%    | 7<br>13.5%      | 11<br>21.2%  | 17<br>32.7%  | 5<br>9.6%         | 16<br>30.8%           | 1<br>1.9%   |
|           | 35～39歳 | 55          | 26<br>47.3%    | 20<br>36.4%      | 12<br>21.8%  | 8<br>14.5%    | 12<br>21.8%     | 4<br>7.3%    | 23<br>41.8%  | 4<br>7.3%         | 4<br>7.3%             | 4<br>7.3%   |
|           | 40～44歳 | 59          | 33<br>55.9%    | 25<br>42.4%      | 15<br>25.4%  | 10<br>16.9%   | 10<br>16.9%     | 10<br>16.9%  | 23<br>39.0%  | 7<br>11.9%        | 10<br>16.9%           | 2<br>3.4%   |
|           | 45～49歳 | 49          | 28<br>57.1%    | 19<br>38.8%      | 13<br>26.5%  | 9<br>18.4%    | 7<br>14.3%      | 7<br>14.3%   | 16<br>32.7%  | 3<br>6.1%         | 6<br>12.2%            | 3<br>6.1%   |
|           | 50～54歳 | 57          | 25<br>43.9%    | 18<br>31.6%      | 12<br>21.1%  | 10<br>17.5%   | 9<br>15.8%      | 6<br>10.5%   | 26<br>45.6%  | 6<br>10.5%        | 5<br>8.8%             | 2<br>3.5%   |
|           | 55～59歳 | 79          | 39<br>49.4%    | 26<br>32.9%      | 13<br>16.5%  | 10<br>12.7%   | 14<br>17.7%     | 11<br>13.9%  | 28<br>35.4%  | 9<br>11.4%        | 11<br>13.9%           | 5<br>6.3%   |
|           | 60～64歳 | 63          | 32<br>50.8%    | 20<br>31.7%      | 12<br>19.0%  | 5<br>7.9%     | 9<br>14.3%      | 9<br>14.3%   | 20<br>31.7%  | 8<br>12.7%        | 10<br>15.9%           | 3<br>4.8%   |
|           | 65～69歳 | 55          | 25<br>45.5%    | 22<br>40.0%      | 8<br>14.5%   | 1<br>1.8%     | 7<br>12.7%      | 10<br>18.2%  | 11<br>20.0%  | 3<br>5.5%         | 4<br>7.3%             | 6<br>10.9%  |
|           | 70～74歳 | 14          | 5<br>35.7%     | 0<br>0.0%        | 1<br>7.1%    | 0<br>0.0%     | 2<br>14.3%      | 2<br>14.3%   | 3<br>21.4%   | 1<br>7.1%         | 2<br>14.3%            | 2<br>14.3%  |
|           | 75歳以上  | 1           | 1<br>100.0%    | 1<br>100.0%      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 1<br>100.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%         | 1<br>100.0%           | 0<br>0.0%   |
|           | 不明     | 0           | 0              | 0                | 0            | 0             | 0               | 0            | 0            | 0                 | 0                     | 0           |
|           | 女性     | 562         | 292<br>52.0%   | 205<br>36.5%     | 120<br>21.4% | 37<br>6.6%    | 87<br>15.5%     | 125<br>22.2% | 188<br>33.5% | 93<br>16.5%       | 105<br>18.7%          | 30<br>5.3%  |
|           | 15～19歳 | 10          | 6<br>60.0%     | 5<br>50.0%       | 3<br>30.0%   | 1<br>10.0%    | 0<br>0.0%       | 1<br>10.0%   | 5<br>50.0%   | 3<br>30.0%        | 0<br>0.0%             | 0<br>0.0%   |
|           | 20～24歳 | 32          | 15<br>46.9%    | 11<br>34.4%      | 5<br>15.6%   | 2<br>6.3%     | 4<br>12.5%      | 11<br>34.4%  | 9<br>28.1%   | 1<br>3.1%         | 8<br>25.0%            | 1<br>3.1%   |
|           | 25～29歳 | 41          | 23<br>56.1%    | 19<br>46.3%      | 13<br>31.7%  | 6<br>14.6%    | 5<br>12.2%      | 12<br>29.3%  | 10<br>24.4%  | 6<br>14.6%        | 8<br>19.5%            | 2<br>4.9%   |
|           | 30～34歳 | 49          | 24<br>49.0%    | 28<br>57.1%      | 11<br>22.4%  | 5<br>10.2%    | 9<br>18.4%      | 9<br>18.4%   | 21<br>42.9%  | 9<br>18.4%        | 8<br>16.3%            | 2<br>4.1%   |
|           | 35～39歳 | 46          | 28<br>60.9%    | 15<br>32.6%      | 11<br>23.9%  | 3<br>6.5%     | 11<br>23.9%     | 9<br>19.6%   | 15<br>32.6%  | 6<br>13.0%        | 7<br>15.2%            | 3<br>6.5%   |
|           | 40～44歳 | 81          | 40<br>49.4%    | 26<br>32.1%      | 24<br>29.6%  | 3<br>3.7%     | 6<br>7.4%       | 16<br>19.8%  | 27<br>33.3%  | 20<br>24.7%       | 20<br>24.7%           | 4<br>4.9%   |
|           | 45～49歳 | 68          | 43<br>63.2%    | 26<br>38.2%      | 17<br>25.0%  | 5<br>7.4%     | 13<br>19.1%     | 14<br>20.6%  | 23<br>33.8%  | 12<br>17.6%       | 10<br>14.7%           | 5<br>7.4%   |
|           | 50～54歳 | 62          | 31<br>50.0%    | 21<br>33.9%      | 12<br>19.4%  | 1<br>1.6%     | 9<br>14.5%      | 12<br>19.4%  | 16<br>25.8%  | 10<br>16.1%       | 13<br>21.0%           | 3<br>4.8%   |
|           | 55～59歳 | 72          | 38<br>52.8%    | 21<br>29.2%      | 11<br>15.3%  | 3<br>4.2%     | 15<br>20.8%     | 10<br>13.9%  | 26<br>36.1%  | 8<br>11.1%        | 13<br>18.1%           | 3<br>4.2%   |
|           | 60～64歳 | 59          | 24<br>40.7%    | 21<br>35.6%      | 7<br>11.9%   | 4<br>6.8%     | 8<br>13.6%      | 23<br>39.0%  | 21<br>35.6%  | 13<br>22.0%       | 13<br>22.0%           | 5<br>8.5%   |
| 65～69歳    | 33     | 17<br>51.5% | 12<br>36.4%    | 6<br>18.2%       | 4<br>12.1%   | 4<br>12.1%    | 8<br>24.2%      | 13<br>39.4%  | 4<br>12.1%   | 5<br>15.2%        | 0<br>0.0%             |             |
| 70～74歳    | 8      | 3<br>37.5%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%    | 2<br>25.0%    | 0<br>0.0%       | 1<br>12.5%   | 1<br>12.5%   | 0<br>0.0%         | 2<br>25.0%            |             |
| 75歳以上     | 0      | 0           | 0              | 0                | 0            | 0             | 0               | 0            | 0            | 0                 | 0                     |             |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%   | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%         | 0<br>0.0%             |             |
| 正規・非正規別   | 正規     | 615         | 323<br>52.5%   | 240<br>39.0%     | 134<br>21.8% | 73<br>11.9%   | 99<br>16.1%     | 107<br>17.4% | 227<br>36.9% | 71<br>11.5%       | 96<br>15.6%           | 22<br>3.6%  |
|           | 非正規    | 393         | 206<br>52.4%   | 134<br>34.1%     | 85<br>21.6%  | 25<br>6.4%    | 59<br>15.0%     | 85<br>21.6%  | 127<br>32.3% | 56<br>14.2%       | 72<br>18.3%           | 24<br>6.1%  |
|           | その他    | 88          | 39<br>44.3%    | 23<br>26.1%      | 11<br>12.5%  | 3<br>3.4%     | 10<br>11.4%     | 11<br>12.5%  | 21<br>23.9%  | 17<br>19.3%       | 13<br>14.8%           | 13<br>14.8% |
|           | 不明     | 8           | 5<br>62.5%     | 6<br>75.0%       | 3<br>37.5%   | 1<br>12.5%    | 4<br>50.0%      | 3<br>37.5%   | 2<br>25.0%   | 4<br>50.0%        | 2<br>25.0%            | 1<br>12.5%  |

付表122 育児休業制度・介護休業制度の有無【育児休業制度】

|           |        | 回答数         | ある           | ない           | 知らない         |
|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1168        | 597<br>51.1% | 286<br>24.5% | 285<br>24.4% |
| 性別・年代別    | 男性     | 561         | 283<br>50.4% | 149<br>26.6% | 129<br>23.0% |
|           | 15～19歳 | 7           | 1<br>14.3%   | 1<br>14.3%   | 5<br>71.4%   |
|           | 20～24歳 | 22          | 7<br>31.8%   | 3<br>13.6%   | 12<br>54.5%  |
|           | 25～29歳 | 31          | 20<br>64.5%  | 6<br>19.4%   | 5<br>16.1%   |
|           | 30～34歳 | 56          | 33<br>58.9%  | 9<br>16.1%   | 14<br>25.0%  |
|           | 35～39歳 | 55          | 30<br>54.5%  | 17<br>30.9%  | 8<br>14.5%   |
|           | 40～44歳 | 62          | 35<br>56.5%  | 15<br>24.2%  | 12<br>19.4%  |
|           | 45～49歳 | 50          | 35<br>70.0%  | 9<br>18.0%   | 6<br>12.0%   |
|           | 50～54歳 | 58          | 32<br>55.2%  | 13<br>22.4%  | 13<br>22.4%  |
|           | 55～59歳 | 83          | 41<br>49.4%  | 29<br>34.9%  | 13<br>15.7%  |
|           | 60～64歳 | 69          | 28<br>40.6%  | 20<br>29.0%  | 21<br>30.4%  |
|           | 65～69歳 | 53          | 19<br>35.8%  | 20<br>37.7%  | 14<br>26.4%  |
|           | 70～74歳 | 14          | 2<br>14.3%   | 7<br>50.0%   | 5<br>35.7%   |
|           | 75歳以上  | 1           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |
|           | 不明     | 0           | 0            | 0            | 0            |
|           | 女性     | 601         | 312<br>51.9% | 136<br>22.6% | 153<br>25.5% |
|           | 15～19歳 | 10          | 2<br>20.0%   | 1<br>10.0%   | 7<br>70.0%   |
|           | 20～24歳 | 33          | 21<br>63.6%  | 4<br>12.1%   | 8<br>24.2%   |
|           | 25～29歳 | 42          | 33<br>78.6%  | 3<br>7.1%    | 6<br>14.3%   |
|           | 30～34歳 | 51          | 29<br>56.9%  | 9<br>17.6%   | 13<br>25.5%  |
|           | 35～39歳 | 50          | 32<br>64.0%  | 6<br>12.0%   | 12<br>24.0%  |
|           | 40～44歳 | 87          | 49<br>56.3%  | 15<br>17.2%  | 23<br>26.4%  |
|           | 45～49歳 | 74          | 37<br>50.0%  | 14<br>18.9%  | 23<br>31.1%  |
|           | 50～54歳 | 67          | 30<br>44.8%  | 17<br>25.4%  | 20<br>29.9%  |
|           | 55～59歳 | 79          | 40<br>50.6%  | 21<br>26.6%  | 18<br>22.8%  |
|           | 60～64歳 | 60          | 23<br>38.3%  | 23<br>38.3%  | 14<br>23.3%  |
|           | 65～69歳 | 39          | 15<br>38.5%  | 16<br>41.0%  | 8<br>20.5%   |
|           | 70～74歳 | 8           | 0<br>0.0%    | 7<br>87.5%   | 1<br>12.5%   |
| 75歳以上     | 0      | 0           | 0            | 0            |              |
| 不明        | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 628         | 409<br>65.1% | 129<br>20.5% | 90<br>14.3%  |
|           | 非正規    | 434         | 158<br>36.4% | 97<br>22.4%  | 179<br>41.2% |
|           | その他    | 88          | 25<br>28.4%  | 51<br>58.0%  | 12<br>13.6%  |
|           | 不明     | 12          | 3<br>25.0%   | 8<br>66.7%   | 1<br>8.3%    |

付表123 育児休業制度・介護休業制度の有無【介護休業制度】

|           |        | 回答数         | ある           | ない           | 知らない         |
|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 1165        | 390<br>33.5% | 335<br>28.8% | 440<br>37.8% |
| 性別・年代別    | 男性     | 561         | 207<br>36.9% | 166<br>29.6% | 188<br>33.5% |
|           | 15～19歳 | 7           | 1<br>14.3%   | 1<br>14.3%   | 5<br>71.4%   |
|           | 20～24歳 | 22          | 5<br>22.7%   | 3<br>13.6%   | 14<br>63.6%  |
|           | 25～29歳 | 31          | 11<br>35.5%  | 7<br>22.6%   | 13<br>41.9%  |
|           | 30～34歳 | 56          | 21<br>37.5%  | 11<br>19.6%  | 24<br>42.9%  |
|           | 35～39歳 | 54          | 24<br>44.4%  | 18<br>33.3%  | 12<br>22.2%  |
|           | 40～44歳 | 62          | 28<br>45.2%  | 17<br>27.4%  | 17<br>27.4%  |
|           | 45～49歳 | 51          | 27<br>52.9%  | 11<br>21.6%  | 13<br>25.5%  |
|           | 50～54歳 | 59          | 28<br>47.5%  | 15<br>25.4%  | 16<br>27.1%  |
|           | 55～59歳 | 83          | 28<br>33.7%  | 32<br>38.6%  | 23<br>27.7%  |
|           | 60～64歳 | 69          | 20<br>29.0%  | 21<br>30.4%  | 28<br>40.6%  |
|           | 65～69歳 | 53          | 12<br>22.6%  | 23<br>43.4%  | 18<br>34.0%  |
|           | 70～74歳 | 14          | 2<br>14.3%   | 7<br>50.0%   | 5<br>35.7%   |
|           | 75歳以上  | 0           | 0            | 0            | 0            |
|           | 不明     | 0           | 0            | 0            | 0            |
|           | 女性     | 597         | 182<br>30.5% | 165<br>27.6% | 250<br>41.9% |
|           | 15～19歳 | 10          | 0<br>0.0%    | 1<br>10.0%   | 9<br>90.0%   |
|           | 20～24歳 | 33          | 5<br>15.2%   | 8<br>24.2%   | 20<br>60.6%  |
|           | 25～29歳 | 42          | 13<br>31.0%  | 6<br>14.3%   | 23<br>54.8%  |
|           | 30～34歳 | 51          | 16<br>31.4%  | 9<br>17.6%   | 26<br>51.0%  |
|           | 35～39歳 | 50          | 19<br>38.0%  | 10<br>20.0%  | 21<br>42.0%  |
|           | 40～44歳 | 85          | 35<br>41.2%  | 16<br>18.8%  | 34<br>40.0%  |
|           | 45～49歳 | 72          | 24<br>33.3%  | 20<br>27.8%  | 28<br>38.9%  |
|           | 50～54歳 | 67          | 20<br>29.9%  | 18<br>26.9%  | 29<br>43.3%  |
|           | 55～59歳 | 78          | 29<br>37.2%  | 25<br>32.1%  | 24<br>30.8%  |
|           | 60～64歳 | 61          | 13<br>21.3%  | 28<br>45.9%  | 20<br>32.8%  |
|           | 65～69歳 | 38          | 5<br>13.2%   | 17<br>44.7%  | 16<br>42.1%  |
|           | 70～74歳 | 9           | 2<br>22.2%   | 7<br>77.8%   | 0<br>0.0%    |
| 75歳以上     | 0      | 0           | 0            | 0            |              |
| 不明        | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 625         | 293<br>46.9% | 151<br>24.2% | 181<br>29.0% |
|           | 非正規    | 434         | 76<br>17.5%  | 115<br>26.5% | 243<br>56.0% |
|           | その他    | 87          | 18<br>20.7%  | 56<br>64.4%  | 13<br>14.9%  |
|           | 不明     | 12          | 2<br>16.7%   | 9<br>75.0%   | 1<br>8.3%    |

付表124 育児休業・介護休業の取得しやすさ【育児休業制度】

|           |        | 回答数         | 取りやすい        | 取りにくい       | どちらとも言えない    |
|-----------|--------|-------------|--------------|-------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 586         | 343<br>58.5% | 93<br>15.9% | 150<br>25.6% |
| 性別・年代別    | 男性     | 278         | 136<br>48.9% | 61<br>21.9% | 81<br>29.1%  |
|           | 15～19歳 | 1           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  |
|           | 20～24歳 | 7           | 4<br>57.1%   | 1<br>14.3%  | 2<br>28.6%   |
|           | 25～29歳 | 20          | 7<br>35.0%   | 4<br>20.0%  | 9<br>45.0%   |
|           | 30～34歳 | 33          | 9<br>27.3%   | 12<br>36.4% | 12<br>36.4%  |
|           | 35～39歳 | 29          | 15<br>51.7%  | 9<br>31.0%  | 5<br>17.2%   |
|           | 40～44歳 | 35          | 14<br>40.0%  | 8<br>22.9%  | 13<br>37.1%  |
|           | 45～49歳 | 35          | 19<br>54.3%  | 10<br>28.6% | 6<br>17.1%   |
|           | 50～54歳 | 32          | 13<br>40.6%  | 8<br>25.0%  | 11<br>34.4%  |
|           | 55～59歳 | 38          | 29<br>76.3%  | 4<br>10.5%  | 5<br>13.2%   |
|           | 60～64歳 | 28          | 12<br>42.9%  | 4<br>14.3%  | 12<br>42.9%  |
|           | 65～69歳 | 18          | 12<br>66.7%  | 1<br>5.6%   | 5<br>27.8%   |
|           | 70～74歳 | 2           | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    |
|           | 75歳以上  | 0           | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-       |
|           | 不明     | 0           | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-       |
|           | 女性     | 307         | 206<br>67.1% | 32<br>10.4% | 69<br>22.5%  |
|           | 15～19歳 | 2           | 1<br>50.0%   | 1<br>50.0%  | 0<br>0.0%    |
|           | 20～24歳 | 21          | 10<br>47.6%  | 6<br>28.6%  | 5<br>23.8%   |
|           | 25～29歳 | 32          | 23<br>71.9%  | 5<br>15.6%  | 4<br>12.5%   |
|           | 30～34歳 | 29          | 19<br>65.5%  | 5<br>17.2%  | 5<br>17.2%   |
|           | 35～39歳 | 31          | 24<br>77.4%  | 1<br>3.2%   | 6<br>19.4%   |
|           | 40～44歳 | 49          | 33<br>67.3%  | 4<br>8.2%   | 12<br>24.5%  |
|           | 45～49歳 | 37          | 23<br>62.2%  | 5<br>13.5%  | 9<br>24.3%   |
|           | 50～54歳 | 30          | 21<br>70.0%  | 2<br>6.7%   | 7<br>23.3%   |
|           | 55～59歳 | 40          | 25<br>62.5%  | 2<br>5.0%   | 13<br>32.5%  |
|           | 60～64歳 | 22          | 16<br>72.7%  | 0<br>0.0%   | 6<br>27.3%   |
|           | 65～69歳 | 13          | 10<br>76.9%  | 1<br>7.7%   | 2<br>15.4%   |
|           | 70～74歳 | 0           | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-       |
| 75歳以上     | 0      | 0<br>-      | 0<br>-       | 0<br>-      |              |
| 不明        | 1      | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 403         | 225<br>55.8% | 76<br>18.9% | 102<br>25.3% |
|           | 非正規    | 154         | 96<br>62.3%  | 16<br>10.4% | 42<br>27.3%  |
|           | その他    | 25          | 19<br>76.0%  | 1<br>4.0%   | 5<br>20.0%   |
|           | 不明     | 3           | 2<br>66.7%   | 0<br>0.0%   | 1<br>33.3%   |

付表125 育児休業・介護休業の取得しやすさ【介護休業制度】

|           |        | 回答数       | 取りやすい        | 取りにくい       | どちらとも言えない    |
|-----------|--------|-----------|--------------|-------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 384       | 156<br>40.6% | 86<br>22.4% | 142<br>37.0% |
| 性別・年代別    | 男性     | 202       | 70<br>34.7%  | 52<br>25.7% | 80<br>39.6%  |
|           | 15～19歳 | 1         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  |
|           | 20～24歳 | 5         | 2<br>40.0%   | 1<br>20.0%  | 2<br>40.0%   |
|           | 25～29歳 | 11        | 2<br>18.2%   | 2<br>18.2%  | 7<br>63.6%   |
|           | 30～34歳 | 21        | 4<br>19.0%   | 7<br>33.3%  | 10<br>47.6%  |
|           | 35～39歳 | 24        | 9<br>37.5%   | 8<br>33.3%  | 7<br>29.2%   |
|           | 40～44歳 | 28        | 5<br>17.9%   | 9<br>32.1%  | 14<br>50.0%  |
|           | 45～49歳 | 27        | 10<br>37.0%  | 9<br>33.3%  | 8<br>29.6%   |
|           | 50～54歳 | 27        | 8<br>29.6%   | 9<br>33.3%  | 10<br>37.0%  |
|           | 55～59歳 | 25        | 14<br>56.0%  | 2<br>8.0%   | 9<br>36.0%   |
|           | 60～64歳 | 20        | 8<br>40.0%   | 3<br>15.0%  | 9<br>45.0%   |
|           | 65～69歳 | 11        | 6<br>54.5%   | 2<br>18.2%  | 3<br>27.3%   |
|           | 70～74歳 | 2         | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    |
|           | 75歳以上  | 0         | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-       |
|           | 不明     | 0         | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-       |
|           | 女性     | 181       | 85<br>47.0%  | 34<br>18.8% | 62<br>34.3%  |
|           | 15～19歳 | 0         | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-       |
|           | 20～24歳 | 5         | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%   | 3<br>60.0%   |
|           | 25～29歳 | 13        | 8<br>61.5%   | 0<br>0.0%   | 5<br>38.5%   |
|           | 30～34歳 | 16        | 5<br>31.3%   | 4<br>25.0%  | 7<br>43.8%   |
|           | 35～39歳 | 19        | 8<br>42.1%   | 3<br>15.8%  | 8<br>42.1%   |
|           | 40～44歳 | 35        | 17<br>48.6%  | 7<br>20.0%  | 11<br>31.4%  |
|           | 45～49歳 | 24        | 15<br>62.5%  | 5<br>20.8%  | 4<br>16.7%   |
|           | 50～54歳 | 19        | 9<br>47.4%   | 5<br>26.3%  | 5<br>26.3%   |
|           | 55～59歳 | 29        | 11<br>37.9%  | 5<br>17.2%  | 13<br>44.8%  |
|           | 60～64歳 | 13        | 6<br>46.2%   | 3<br>23.1%  | 4<br>30.8%   |
|           | 65～69歳 | 5         | 2<br>40.0%   | 1<br>20.0%  | 2<br>40.0%   |
|           | 70～74歳 | 2         | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    |
| 75歳以上     | 0      | 0<br>-    | 0<br>-       | 0<br>-      |              |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0% | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   |              |
| 正規・非正規別   | 正規     | 288       | 106<br>36.8% | 71<br>24.7% | 111<br>38.5% |
|           | 非正規    | 76        | 37<br>48.7%  | 13<br>17.1% | 26<br>34.2%  |
|           | その他    | 17        | 10<br>58.8%  | 2<br>11.8%  | 5<br>29.4%   |
|           | 不明     | 2         | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    |

付表126 育児休業・介護休業が取りにくい一番の要因

|           |        | 回答数       | 人員体制が十分でないから | 上司の理解が得られないから | 職場に取得した前例がないから | 仕事の評価が下がるから | 育児・介護は女性が担うものと思われているから | その他        |
|-----------|--------|-----------|--------------|---------------|----------------|-------------|------------------------|------------|
| <b>総数</b> |        | 107       | 60<br>56.1%  | 8<br>7.5%     | 16<br>15.0%    | 7<br>6.5%   | 7<br>6.5%              | 9<br>8.4%  |
| 性別・年代別    | 男性     | 60        | 35<br>58.3%  | 6<br>10.0%    | 6<br>10.0%     | 5<br>8.3%   | 6<br>10.0%             | 2<br>3.3%  |
|           | 15～19歳 | 0         | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-         | 0<br>-      | 0<br>-                 | 0<br>-     |
|           | 20～24歳 | 1         | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 3         | 1<br>33.3%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 2<br>66.7%             | 0<br>0.0%  |
|           | 30～34歳 | 12        | 3<br>25.0%   | 3<br>25.0%    | 2<br>16.7%     | 2<br>16.7%  | 2<br>16.7%             | 0<br>0.0%  |
|           | 35～39歳 | 7         | 3<br>42.9%   | 0<br>0.0%     | 1<br>14.3%     | 1<br>14.3%  | 2<br>28.6%             | 0<br>0.0%  |
|           | 40～44歳 | 7         | 3<br>42.9%   | 2<br>28.6%    | 0<br>0.0%      | 1<br>14.3%  | 0<br>0.0%              | 1<br>14.3% |
|           | 45～49歳 | 12        | 10<br>83.3%  | 0<br>0.0%     | 1<br>8.3%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 1<br>8.3%  |
|           | 50～54歳 | 9         | 9<br>100.0%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%  |
|           | 55～59歳 | 4         | 1<br>25.0%   | 0<br>0.0%     | 2<br>50.0%     | 1<br>25.0%  | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%  |
|           | 60～64歳 | 3         | 2<br>66.7%   | 1<br>33.3%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%  |
|           | 65～69歳 | 2         | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%  |
|           | 70～74歳 | 0         | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-         | 0<br>-      | 0<br>-                 | 0<br>-     |
|           | 75歳以上  | 0         | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-         | 0<br>-      | 0<br>-                 | 0<br>-     |
|           | 不明     | 0         | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-         | 0<br>-      | 0<br>-                 | 0<br>-     |
|           | 女性     | 47        | 25<br>53.2%  | 2<br>4.3%     | 10<br>21.3%    | 2<br>4.3%   | 1<br>2.1%              | 7<br>14.9% |
|           | 15～19歳 | 1         | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%  |
|           | 20～24歳 | 5         | 4<br>80.0%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 1<br>20.0%             | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 4         | 1<br>25.0%   | 1<br>25.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 2<br>50.0% |
|           | 30～34歳 | 5         | 1<br>20.0%   | 1<br>20.0%    | 2<br>40.0%     | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%  |
|           | 35～39歳 | 4         | 3<br>75.0%   | 0<br>0.0%     | 1<br>25.0%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%  |
|           | 40～44歳 | 7         | 3<br>42.9%   | 0<br>0.0%     | 2<br>28.6%     | 1<br>14.3%  | 0<br>0.0%              | 1<br>14.3% |
|           | 45～49歳 | 5         | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%     | 1<br>20.0%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 2<br>40.0% |
|           | 50～54歳 | 5         | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%     | 1<br>20.0%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 2<br>40.0% |
|           | 55～59歳 | 6         | 5<br>83.3%   | 0<br>0.0%     | 1<br>16.7%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%  |
|           | 60～64歳 | 3         | 3<br>100.0%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%  |
|           | 65～69歳 | 1         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%  |
| 70～74歳    | 0      | 0<br>-    | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-         | 0<br>-      | 0<br>-                 |            |
| 75歳以上     | 0      | 0<br>-    | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-         | 0<br>-      | 0<br>-                 |            |
| 不明        | 1      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              |            |
| 正規・非正規別   | 正規     | 85        | 47<br>55.3%  | 6<br>7.1%     | 14<br>16.5%    | 6<br>7.1%   | 7<br>8.2%              | 5<br>5.9%  |
|           | 非正規    | 20        | 13<br>65.0%  | 2<br>10.0%    | 1<br>5.0%      | 1<br>5.0%   | 0<br>0.0%              | 3<br>15.0% |
|           | その他    | 2         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 1<br>50.0%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%              | 1<br>50.0% |
|           | 不明     | 0         | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-         | 0<br>-      | 0<br>-                 | 0<br>-     |

付表127 結婚・出産後も仕事を継続する意思 ※女性に質問

|            |             | 回答数 | 続けたい／続<br>けている | 結婚を機会に<br>退職したい | 出産のタイミン<br>グで退職した<br>い | まだわからない     |
|------------|-------------|-----|----------------|-----------------|------------------------|-------------|
| 性別・<br>年代別 | 女性          | 559 | 394<br>70.5%   | 46<br>8.2%      | 38<br>6.8%             | 81<br>14.5% |
|            | 15～19歳      | 10  | 2<br>20.0%     | 1<br>10.0%      | 1<br>10.0%             | 6<br>60.0%  |
|            | 20～24歳      | 34  | 13<br>38.2%    | 5<br>14.7%      | 6<br>17.6%             | 10<br>29.4% |
|            | 25～29歳      | 43  | 20<br>46.5%    | 4<br>9.3%       | 4<br>9.3%              | 15<br>34.9% |
|            | 30～34歳      | 52  | 26<br>50.0%    | 5<br>9.6%       | 7<br>13.5%             | 14<br>26.9% |
|            | 35～39歳      | 50  | 33<br>66.0%    | 3<br>6.0%       | 7<br>14.0%             | 7<br>14.0%  |
|            | 40～44歳      | 84  | 64<br>76.2%    | 6<br>7.1%       | 3<br>3.6%              | 11<br>13.1% |
|            | 45～49歳      | 70  | 60<br>85.7%    | 5<br>7.1%       | 2<br>2.9%              | 3<br>4.3%   |
|            | 50～54歳      | 61  | 44<br>72.1%    | 9<br>14.8%      | 4<br>6.6%              | 4<br>6.6%   |
|            | 55～59歳      | 73  | 60<br>82.2%    | 6<br>8.2%       | 2<br>2.7%              | 5<br>6.8%   |
|            | 60～64歳      | 50  | 44<br>88.0%    | 2<br>4.0%       | 1<br>2.0%              | 3<br>6.0%   |
|            | 65～69歳      | 25  | 21<br>84.0%    | 0<br>0.0%       | 1<br>4.0%              | 3<br>12.0%  |
|            | 70～74歳      | 6   | 6<br>100.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%   |
|            | 75歳以上       | 0   | 0<br>-         | 0<br>-          | 0<br>-                 | 0<br>-      |
|            | 不明          | 1   | 1<br>100.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%              | 0<br>0.0%   |
|            | 正規・<br>非正規別 | 正規  | 210            | 141<br>67.1%    | 19<br>9.0%             | 22<br>10.5% |
| 非正規        |             | 297 | 212<br>71.4%   | 25<br>8.4%      | 15<br>5.1%             | 45<br>15.2% |
| その他        |             | 46  | 38<br>82.6%    | 1<br>2.2%       | 1<br>2.2%              | 6<br>13.0%  |
| 不明         |             | 6   | 3<br>50.0%     | 1<br>16.7%      | 0<br>0.0%              | 2<br>33.3%  |

付表128 就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力 ※女性に質問

|            |             | 回答数 | 職業意識・勤<br>労意欲 | マナー・社会<br>常識 | 道法精神・コ<br>ンプライア<br>ンス意識 | 業務に役立つ<br>専門知識や技<br>能 | コミュニケー<br>ション能力 | 語学力          | 企画・立案力      | パソコン処理<br>能力 | リーダーシッ<br>プ  | その他         |           |
|------------|-------------|-----|---------------|--------------|-------------------------|-----------------------|-----------------|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|-----------|
| 性別・<br>年代別 | 女性          | 613 | 248<br>40.5%  | 309<br>50.4% | 60<br>9.8%              | 347<br>56.6%          | 338<br>55.1%    | 105<br>17.1% | 82<br>13.4% | 297<br>48.5% | 90<br>14.7%  | 7<br>1.1%   |           |
|            | 15～19歳      | 10  | 2<br>20.0%    | 9<br>90.0%   | 1<br>10.0%              | 4<br>40.0%            | 9<br>90.0%      | 4<br>40.0%   | 3<br>30.0%  | 4<br>40.0%   | 3<br>30.0%   | 0<br>0.0%   |           |
|            | 20～24歳      | 34  | 20<br>58.8%   | 27<br>79.4%  | 3<br>8.8%               | 20<br>58.8%           | 23<br>67.6%     | 5<br>14.7%   | 6<br>17.6%  | 16<br>47.1%  | 6<br>17.6%   | 0<br>0.0%   |           |
|            | 25～29歳      | 43  | 17<br>39.5%   | 28<br>65.1%  | 6<br>14.0%              | 28<br>65.1%           | 32<br>74.4%     | 6<br>14.0%   | 8<br>18.6%  | 16<br>37.2%  | 6<br>14.0%   | 0<br>0.0%   |           |
|            | 30～34歳      | 51  | 21<br>41.2%   | 27<br>52.9%  | 6<br>11.8%              | 33<br>64.7%           | 33<br>64.7%     | 6<br>11.8%   | 9<br>17.6%  | 23<br>45.1%  | 11<br>21.6%  | 0<br>0.0%   |           |
|            | 35～39歳      | 50  | 23<br>46.0%   | 23<br>46.0%  | 6<br>12.0%              | 31<br>62.0%           | 29<br>58.0%     | 9<br>18.0%   | 6<br>12.0%  | 24<br>48.0%  | 7<br>14.0%   | 0<br>0.0%   |           |
|            | 40～44歳      | 87  | 29<br>33.3%   | 47<br>54.0%  | 9<br>10.3%              | 54<br>62.1%           | 47<br>54.0%     | 13<br>14.9%  | 11<br>12.6% | 46<br>52.9%  | 11<br>12.6%  | 1<br>1.1%   |           |
|            | 45～49歳      | 76  | 27<br>35.5%   | 39<br>51.3%  | 8<br>10.5%              | 52<br>68.4%           | 41<br>53.9%     | 14<br>18.4%  | 11<br>14.5% | 36<br>47.4%  | 10<br>13.2%  | 0<br>0.0%   |           |
|            | 50～54歳      | 66  | 23<br>34.8%   | 26<br>39.4%  | 6<br>9.1%               | 35<br>53.0%           | 37<br>56.1%     | 11<br>16.7%  | 5<br>7.6%   | 35<br>53.0%  | 9<br>13.6%   | 1<br>1.5%   |           |
|            | 55～59歳      | 80  | 36<br>45.0%   | 37<br>46.3%  | 10<br>12.5%             | 40<br>50.0%           | 33<br>41.3%     | 16<br>20.0%  | 8<br>10.0%  | 42<br>52.5%  | 9<br>11.3%   | 1<br>1.3%   |           |
|            | 60～64歳      | 62  | 26<br>41.9%   | 28<br>45.2%  | 2<br>3.2%               | 30<br>48.4%           | 36<br>58.1%     | 9<br>14.5%   | 9<br>14.5%  | 31<br>50.0%  | 12<br>19.4%  | 1<br>1.6%   |           |
|            | 65～69歳      | 42  | 20<br>47.6%   | 14<br>33.3%  | 2<br>4.8%               | 14<br>33.3%           | 15<br>35.7%     | 10<br>23.8%  | 4<br>9.5%   | 20<br>47.6%  | 4<br>9.5%    | 3<br>7.1%   |           |
|            | 70～74歳      | 10  | 4<br>40.0%    | 4<br>40.0%   | 1<br>10.0%              | 6<br>60.0%            | 3<br>30.0%      | 1<br>10.0%   | 2<br>20.0%  | 3<br>30.0%   | 2<br>20.0%   | 0<br>0.0%   |           |
|            | 75歳以上       | 1   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%             | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |           |
|            | 不明          | 1   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%             | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |           |
|            | 正規・<br>非正規別 | 正規  | 220           | 96<br>43.6%  | 117<br>53.2%            | 29<br>13.2%           | 141<br>64.1%    | 138<br>62.7% | 34<br>15.5% | 45<br>20.5%  | 99<br>45.0%  | 55<br>25.0% | 0<br>0.0% |
|            |             | 非正規 | 331           | 130<br>39.3% | 166<br>50.2%            | 26<br>7.9%            | 180<br>54.4%    | 169<br>51.1% | 60<br>18.1% | 29<br>8.8%   | 168<br>50.8% | 26<br>7.9%  | 5<br>1.5% |
| その他        |             | 54  | 19<br>35.2%   | 18<br>33.3%  | 4<br>7.4%               | 21<br>38.9%           | 26<br>48.1%     | 9<br>16.7%   | 8<br>14.8%  | 25<br>46.3%  | 6<br>11.1%   | 2<br>3.7%   |           |
| 不明         |             | 8   | 3<br>37.5%    | 8<br>100.0%  | 1<br>12.5%              | 5<br>62.5%            | 5<br>62.5%      | 2<br>25.0%   | 0<br>0.0%   | 5<br>62.5%   | 3<br>37.5%   | 0<br>0.0%   |           |

付表129 就業する上で企業に一番望むこと ※女性に質問

|         | 回答数 | 昇進        | 賃金アップ        | 正当な評価        | 希望する就業<br>形態への転換 | 希望する職種<br>への配置転換 | 育児・介護が<br>できる職場環<br>境の整備 | 技能・スキル<br>が習得できる<br>機会の提供 | その他        |
|---------|-----|-----------|--------------|--------------|------------------|------------------|--------------------------|---------------------------|------------|
| 女性      | 503 | 7<br>1.4% | 165<br>32.8% | 141<br>28.0% | 21<br>4.2%       | 13<br>2.6%       | 81<br>16.1%              | 47<br>9.3%                | 28<br>5.6% |
| 15～19歳  | 8   | 0<br>0.0% | 2<br>25.0%   | 4<br>50.0%   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 1<br>12.5%               | 1<br>12.5%                | 0<br>0.0%  |
| 20～24歳  | 29  | 1<br>3.4% | 14<br>48.3%  | 4<br>13.8%   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 6<br>20.7%               | 4<br>13.8%                | 0<br>0.0%  |
| 25～29歳  | 38  | 2<br>5.3% | 13<br>34.2%  | 11<br>28.9%  | 3<br>7.9%        | 0<br>0.0%        | 6<br>15.8%               | 3<br>7.9%                 | 0<br>0.0%  |
| 30～34歳  | 42  | 0<br>0.0% | 13<br>31.0%  | 12<br>28.6%  | 2<br>4.8%        | 0<br>0.0%        | 8<br>19.0%               | 4<br>9.5%                 | 3<br>7.1%  |
| 35～39歳  | 43  | 0<br>0.0% | 13<br>30.2%  | 10<br>23.3%  | 2<br>4.7%        | 1<br>2.3%        | 10<br>23.3%              | 5<br>11.6%                | 2<br>4.7%  |
| 40～44歳  | 67  | 0<br>0.0% | 18<br>26.9%  | 15<br>22.4%  | 0<br>0.0%        | 1<br>1.5%        | 20<br>29.9%              | 7<br>10.4%                | 6<br>9.0%  |
| 45～49歳  | 59  | 2<br>3.4% | 22<br>37.3%  | 18<br>30.5%  | 5<br>8.5%        | 0<br>0.0%        | 4<br>6.8%                | 6<br>10.2%                | 2<br>3.4%  |
| 50～54歳  | 57  | 1<br>1.8% | 26<br>45.6%  | 14<br>24.6%  | 0<br>0.0%        | 3<br>5.3%        | 5<br>8.8%                | 5<br>8.8%                 | 3<br>5.3%  |
| 55～59歳  | 68  | 0<br>0.0% | 19<br>27.9%  | 27<br>39.7%  | 5<br>7.4%        | 1<br>1.5%        | 9<br>13.2%               | 4<br>5.9%                 | 3<br>4.4%  |
| 60～64歳  | 53  | 1<br>1.9% | 21<br>39.6%  | 13<br>24.5%  | 3<br>5.7%        | 3<br>5.7%        | 7<br>13.2%               | 3<br>5.7%                 | 2<br>3.8%  |
| 65～69歳  | 31  | 0<br>0.0% | 4<br>12.9%   | 11<br>35.5%  | 1<br>3.2%        | 3<br>9.7%        | 3<br>9.7%                | 4<br>12.9%                | 5<br>16.1% |
| 70～74歳  | 7   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 2<br>28.6%   | 0<br>0.0%        | 1<br>14.3%       | 1<br>14.3%               | 1<br>14.3%                | 2<br>28.6% |
| 75歳以上   | 0   | 0<br>-    | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-           | 0<br>-           | 0<br>-                   | 0<br>-                    | 0<br>-     |
| 不明      | 1   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%        | 1<br>100.0%              | 0<br>0.0%                 | 0<br>0.0%  |
| 正規・非正規別 | 188 | 4<br>2.1% | 57<br>30.3%  | 55<br>29.3%  | 7<br>3.7%        | 5<br>2.7%        | 29<br>15.4%              | 22<br>11.7%               | 9<br>4.8%  |
| 非正規     | 262 | 3<br>1.1% | 98<br>37.4%  | 70<br>26.7%  | 11<br>4.2%       | 6<br>2.3%        | 43<br>16.4%              | 19<br>7.3%                | 12<br>4.6% |
| その他     | 47  | 0<br>0.0% | 8<br>17.0%   | 14<br>29.8%  | 2<br>4.3%        | 2<br>4.3%        | 9<br>19.1%               | 5<br>10.6%                | 7<br>14.9% |
| 不明      | 6   | 0<br>0.0% | 2<br>33.3%   | 2<br>33.3%   | 1<br>16.7%       | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%                | 1<br>16.7%                | 0<br>0.0%  |

付表130 結婚・出産後に退職したい理由 ※女性に質問

|         | 回答数 | 夫や親の理解・協力が<br>ない | 会社に仕事を<br>続けられる制<br>度がない | 仕事を続けら<br>れる職場の理<br>解や協力がな<br>い | 子供の保育環<br>境がない | 家事・育児に<br>専念したい | その他        |
|---------|-----|------------------|--------------------------|---------------------------------|----------------|-----------------|------------|
| 女性      | 78  | 3<br>3.8%        | 0<br>0.0%                | 8<br>10.3%                      | 2<br>2.6%      | 58<br>74.4%     | 7<br>9.0%  |
| 15～19歳  | 2   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%                | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%      | 2<br>100.0%     | 0<br>0.0%  |
| 20～24歳  | 11  | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%                | 1<br>9.1%                       | 1<br>9.1%      | 5<br>45.5%      | 4<br>36.4% |
| 25～29歳  | 7   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%                | 1<br>14.3%                      | 0<br>0.0%      | 6<br>85.7%      | 0<br>0.0%  |
| 30～34歳  | 11  | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%                | 4<br>36.4%                      | 0<br>0.0%      | 7<br>63.6%      | 0<br>0.0%  |
| 35～39歳  | 9   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%                | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%      | 7<br>77.8%      | 2<br>22.2% |
| 40～44歳  | 9   | 1<br>11.1%       | 0<br>0.0%                | 0<br>0.0%                       | 1<br>11.1%     | 7<br>77.8%      | 0<br>0.0%  |
| 45～49歳  | 7   | 1<br>14.3%       | 0<br>0.0%                | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%      | 5<br>71.4%      | 1<br>14.3% |
| 50～54歳  | 13  | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%                | 2<br>15.4%                      | 0<br>0.0%      | 11<br>84.6%     | 0<br>0.0%  |
| 55～59歳  | 5   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%                | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%      | 5<br>100.0%     | 0<br>0.0%  |
| 60～64歳  | 3   | 1<br>33.3%       | 0<br>0.0%                | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%      | 2<br>66.7%      | 0<br>0.0%  |
| 65～69歳  | 1   | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%                | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%      | 1<br>100.0%     | 0<br>0.0%  |
| 70～74歳  | 0   | 0<br>-           | 0<br>-                   | 0<br>-                          | 0<br>-         | 0<br>-          | 0<br>-     |
| 75歳以上   | 0   | 0<br>-           | 0<br>-                   | 0<br>-                          | 0<br>-         | 0<br>-          | 0<br>-     |
| 不明      | 0   | 0<br>-           | 0<br>-                   | 0<br>-                          | 0<br>-         | 0<br>-          | 0<br>-     |
| 正規・非正規別 | 正規  | 1<br>2.5%        | 0<br>0.0%                | 4<br>10.0%                      | 1<br>2.5%      | 28<br>70.0%     | 6<br>15.0% |
|         | 非正規 | 2<br>5.6%        | 0<br>0.0%                | 4<br>11.1%                      | 1<br>2.8%      | 28<br>77.8%     | 1<br>2.8%  |
|         | その他 | 0<br>0.0%        | 0<br>0.0%                | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%      | 1<br>100.0%     | 0<br>0.0%  |
|         | 不明  | 1<br>0.0%        | 0<br>0.0%                | 0<br>0.0%                       | 0<br>0.0%      | 1<br>100.0%     | 0<br>0.0%  |

【未就労者】

付表131 性別

|    | 人数  | 構成比   |
|----|-----|-------|
| 総数 | 745 | 100.0 |
| 男性 | 249 | 33.4  |
| 女性 | 496 | 66.6  |

付表132 年代別

|    | 回答数 | 15～<br>19歳 | 20～<br>24歳 | 25～<br>29歳 | 30～<br>34歳 | 35～<br>39歳 | 40～<br>44歳 | 45～<br>49歳 | 50～<br>54歳 | 55～<br>59歳 | 60～<br>64歳 | 65～<br>69歳 | 70～<br>74歳 | 75歳<br>以上 |
|----|-----|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 総数 | 745 | 75         | 23         | 21         | 29         | 43         | 21         | 26         | 37         | 51         | 114        | 166        | 131        | 8         |
|    |     | 10.1%      | 3.1%       | 2.8%       | 3.9%       | 5.8%       | 2.8%       | 3.5%       | 5.0%       | 6.8%       | 15.3%      | 22.3%      | 17.6%      | 1.1%      |
| 男性 | 249 | 38         | 14         | 2          | 8          | 3          | 1          | 0          | 6          | 6          | 29         | 69         | 72         | 1         |
|    |     | 15.3%      | 5.6%       | 0.8%       | 3.2%       | 1.2%       | 0.4%       | 0.0%       | 2.4%       | 2.4%       | 11.6%      | 27.7%      | 28.9%      | 0.4%      |
| 女性 | 496 | 37         | 9          | 19         | 21         | 40         | 20         | 26         | 31         | 45         | 85         | 97         | 59         | 7         |
|    |     | 7.5%       | 1.8%       | 3.8%       | 4.2%       | 8.1%       | 4.0%       | 5.2%       | 6.3%       | 9.1%       | 17.1%      | 19.6%      | 11.9%      | 1.4%      |

付表133 配偶者関係

|           |        | 回答数        | 未婚           | 既婚           |
|-----------|--------|------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 739        | 183<br>24.8% | 556<br>75.2% |
| 性別・年代別    | 男性     | 247        | 90<br>36.4%  | 157<br>63.6% |
|           | 15～19歳 | 38         | 38<br>100.0% | 0<br>0.0%    |
|           | 20～24歳 | 14         | 13<br>92.9%  | 1<br>7.1%    |
|           | 25～29歳 | 2          | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |
|           | 30～34歳 | 8          | 6<br>75.0%   | 2<br>25.0%   |
|           | 35～39歳 | 3          | 3<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |
|           | 40～44歳 | 1          | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |
|           | 45～49歳 | 0          | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 50～54歳 | 6          | 5<br>83.3%   | 1<br>16.7%   |
|           | 55～59歳 | 6          | 4<br>66.7%   | 2<br>33.3%   |
|           | 60～64歳 | 29         | 9<br>31.0%   | 20<br>69.0%  |
|           | 65～69歳 | 68         | 7<br>10.3%   | 61<br>89.7%  |
|           | 70～74歳 | 71         | 2<br>2.8%    | 69<br>97.2%  |
|           | 75歳以上  | 1          | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |
|           | 不明     | 0          | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 女性     | 492        | 93           | 399          |
|           | 15～19歳 | 37         | 37<br>100.0% | 0<br>0.0%    |
|           | 20～24歳 | 9          | 6<br>66.7%   | 3<br>33.3%   |
|           | 25～29歳 | 19         | 5<br>26.3%   | 14<br>73.7%  |
|           | 30～34歳 | 21         | 3<br>14.3%   | 18<br>85.7%  |
|           | 35～39歳 | 40         | 5<br>12.5%   | 35<br>87.5%  |
|           | 40～44歳 | 20         | 1<br>5.0%    | 19<br>95.0%  |
|           | 45～49歳 | 26         | 4<br>15.4%   | 22<br>84.6%  |
|           | 50～54歳 | 31         | 7<br>22.6%   | 24<br>77.4%  |
|           | 55～59歳 | 44         | 5<br>11.4%   | 39<br>88.6%  |
|           | 60～64歳 | 84         | 8<br>9.5%    | 76<br>90.5%  |
| 65～69歳    | 95     | 8<br>8.4%  | 87<br>91.6%  |              |
| 70～74歳    | 59     | 3<br>5.1%  | 56<br>94.9%  |              |
| 75歳以上     | 7      | 1<br>14.3% | 6<br>85.7%   |              |
| 不明        | 0      | 0<br>-     | 0<br>-       |              |

付表134 同居している人

|           |        | 回答数         | 配偶者          | 親            | 子ども          | 兄弟姉妹        | 友人        | その他        |
|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-----------|------------|
| <b>総数</b> |        | 671         | 503<br>75.0% | 143<br>21.3% | 193<br>28.8% | 62<br>9.2%  | 0<br>0.0% | 24<br>3.6% |
| 性別・年代別    | 男性     | 223         | 152<br>68.2% | 69<br>30.9%  | 31<br>13.9%  | 31<br>13.9% | 0<br>0.0% | 11<br>4.9% |
|           | 15～19歳 | 37          | 0<br>0.0%    | 35<br>94.6%  | 0<br>0.0%    | 18<br>48.6% | 0<br>0.0% | 2<br>5.4%  |
|           | 20～24歳 | 12          | 1<br>8.3%    | 11<br>91.7%  | 0<br>0.0%    | 6<br>50.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 2           | 0<br>0.0%    | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 2<br>100.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
|           | 30～34歳 | 7           | 2<br>28.6%   | 5<br>71.4%   | 0<br>0.0%    | 1<br>14.3%  | 0<br>0.0% | 1<br>14.3% |
|           | 35～39歳 | 1           | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
|           | 40～44歳 | 0           | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-    | 0<br>-     |
|           | 45～49歳 | 0           | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-    | 0<br>-     |
|           | 50～54歳 | 4           | 1<br>25.0%   | 4<br>100.0%  | 1<br>25.0%   | 1<br>25.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
|           | 55～59歳 | 5           | 2<br>40.0%   | 3<br>60.0%   | 1<br>20.0%   | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0% | 1<br>20.0% |
|           | 60～64歳 | 23          | 20<br>87.0%  | 2<br>8.7%    | 3<br>13.0%   | 1<br>4.3%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
|           | 65～69歳 | 64          | 59<br>92.2%  | 6<br>9.4%    | 13<br>20.3%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 5<br>7.8%  |
|           | 70～74歳 | 67          | 66<br>98.5%  | 0<br>0.0%    | 13<br>19.4%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 2<br>3.0%  |
|           | 75歳以上  | 1           | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
|           | 不明     | 0           | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-    | 0<br>-     |
|           | 女性     | 448         | 351<br>78.3% | 74<br>16.5%  | 162<br>36.2% | 31<br>6.9%  | 0<br>0.0% | 13<br>2.9% |
|           | 15～19歳 | 34          | 0<br>0.0%    | 34<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 20<br>58.8% | 0<br>0.0% | 1<br>2.9%  |
|           | 20～24歳 | 9           | 2<br>22.2%   | 6<br>66.7%   | 2<br>22.2%   | 6<br>66.7%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 18          | 14<br>77.8%  | 4<br>22.2%   | 10<br>55.6%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 1<br>5.6%  |
|           | 30～34歳 | 18          | 18<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 14<br>77.8%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
|           | 35～39歳 | 37          | 34<br>91.9%  | 3<br>8.1%    | 25<br>67.6%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
|           | 40～44歳 | 20          | 19<br>95.0%  | 1<br>5.0%    | 12<br>60.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
|           | 45～49歳 | 26          | 20<br>76.9%  | 2<br>7.7%    | 16<br>61.5%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 1<br>3.8%  |
|           | 50～54歳 | 27          | 19<br>70.4%  | 6<br>22.2%   | 14<br>51.9%  | 1<br>3.7%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%  |
| 55～59歳    | 41     | 36<br>87.8% | 3<br>7.3%    | 16<br>39.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>2.4% |            |
| 60～64歳    | 81     | 71<br>87.7% | 7<br>8.6%    | 18<br>22.2%  | 2<br>2.5%    | 0<br>0.0%   | 1<br>1.2% |            |
| 65～69歳    | 82     | 71<br>86.6% | 5<br>6.1%    | 25<br>30.5%  | 1<br>1.2%    | 0<br>0.0%   | 5<br>6.1% |            |
| 70～74歳    | 49     | 41<br>83.7% | 3<br>6.1%    | 9<br>18.4%   | 1<br>2.0%    | 0<br>0.0%   | 3<br>6.1% |            |
| 75歳以上     | 6      | 6<br>100.0% | 0<br>0.0%    | 1<br>16.7%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% |            |
| 不明        | 0      | 0<br>-      | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-    |            |

付表135 家庭での主たる生計維持者

|            |        | 回答数         | 本人(自分)       | 配偶者<br>(夫または妻) | 子ども       | 親            | 兄弟姉妹の<br>収入 | その他        |
|------------|--------|-------------|--------------|----------------|-----------|--------------|-------------|------------|
| <b>総数</b>  |        | 735         | 231<br>31.4% | 360<br>49.0%   | 6<br>0.8% | 122<br>16.6% | 0<br>0.0%   | 16<br>2.2% |
| 性別・<br>年代別 | 男性     | 245         | 159<br>64.9% | 16<br>6.5%     | 0<br>0.0% | 63<br>25.7%  | 0<br>0.0%   | 7<br>2.9%  |
|            | 15～19歳 | 38          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 38<br>100.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 20～24歳 | 14          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 13<br>92.9%  | 0<br>0.0%   | 1<br>7.1%  |
|            | 25～29歳 | 2           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 30～34歳 | 8           | 2<br>25.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 4<br>50.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>25.0% |
|            | 35～39歳 | 3           | 2<br>66.7%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 1<br>33.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 40～44歳 | 1           | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 45～49歳 | 0           | 0<br>-       | 0<br>-         | 0<br>-    | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-     |
|            | 50～54歳 | 6           | 2<br>33.3%   | 1<br>16.7%     | 0<br>0.0% | 3<br>50.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 55～59歳 | 6           | 4<br>66.7%   | 1<br>16.7%     | 0<br>0.0% | 1<br>16.7%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 60～64歳 | 28          | 25<br>89.3%  | 2<br>7.1%      | 0<br>0.0% | 1<br>3.6%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 65～69歳 | 68          | 59<br>86.8%  | 8<br>11.8%     | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>1.5%  |
|            | 70～74歳 | 70          | 63<br>90.0%  | 4<br>5.7%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 3<br>4.3%  |
|            | 75歳以上  | 1           | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 不明     | 0           | 0<br>-       | 0<br>-         | 0<br>-    | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-     |
|            | 女性     | 490         | 72<br>14.7%  | 344<br>70.2%   | 6<br>1.2% | 59<br>12.0%  | 0<br>0.0%   | 9<br>1.8%  |
|            | 15～19歳 | 37          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 37<br>100.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 20～24歳 | 9           | 0<br>0.0%    | 2<br>22.2%     | 0<br>0.0% | 7<br>77.8%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 25～29歳 | 19          | 0<br>0.0%    | 14<br>73.7%    | 0<br>0.0% | 3<br>15.8%   | 0<br>0.0%   | 2<br>10.5% |
|            | 30～34歳 | 21          | 1<br>4.8%    | 18<br>85.7%    | 0<br>0.0% | 2<br>9.5%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 35～39歳 | 40          | 2<br>5.0%    | 34<br>85.0%    | 0<br>0.0% | 4<br>10.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 40～44歳 | 20          | 0<br>0.0%    | 19<br>95.0%    | 0<br>0.0% | 1<br>5.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 45～49歳 | 26          | 3<br>11.5%   | 21<br>80.8%    | 0<br>0.0% | 1<br>3.8%    | 0<br>0.0%   | 1<br>3.8%  |
|            | 50～54歳 | 30          | 5<br>16.7%   | 23<br>76.7%    | 0<br>0.0% | 2<br>6.7%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  |
|            | 55～59歳 | 44          | 5<br>11.4%   | 36<br>81.8%    | 1<br>2.3% | 1<br>2.3%    | 0<br>0.0%   | 1<br>2.3%  |
|            | 60～64歳 | 85          | 14<br>16.5%  | 68<br>80.0%    | 1<br>1.2% | 1<br>1.2%    | 0<br>0.0%   | 1<br>1.2%  |
|            | 65～69歳 | 94          | 23<br>24.5%  | 65<br>69.1%    | 3<br>3.2% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 3<br>3.2%  |
| 70～74歳     | 58     | 18<br>31.0% | 38<br>65.5%  | 1<br>1.7%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 1<br>1.7%   |            |
| 75歳以上      | 7      | 1<br>14.3%  | 6<br>85.7%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   |            |
| 不明         | 0      | 0<br>-      | 0<br>-       | 0<br>-         | 0<br>-    | 0<br>-       | 0<br>-      |            |

付表136 回答者本人の年収

|           |        | 回答数    | 200万円未満 | 200万円以上<br>400万円未満 | 400万円以上<br>600万円未満 | 600万円以上<br>800万円未満 | 800万円以上<br>1,000万円未満 | 1,000万円以上 |
|-----------|--------|--------|---------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|-----------|
| <b>総数</b> |        | 686    | 542     | 122                | 17                 | 4                  | 1                    | 0         |
|           |        |        | 79.0%   | 17.8%              | 2.5%               | 0.6%               | 0.1%                 | 0.0%      |
| 性別・年代別    | 男性     | 235    | 136     | 85                 | 10                 | 3                  | 1                    | 0         |
|           |        |        | 57.9%   | 36.2%              | 4.3%               | 1.3%               | 0.4%                 | 0.0%      |
|           | 15～19歳 | 34     | 34      | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 100.0%  | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%      |
|           | 20～24歳 | 12     | 12      | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 100.0%  | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%      |
|           | 25～29歳 | 2      | 2       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 100.0%  | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%      |
|           | 30～34歳 | 8      | 6       | 1                  | 1                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 75.0%   | 12.5%              | 12.5%              | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%      |
|           | 35～39歳 | 3      | 3       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 100.0%  | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%      |
|           | 40～44歳 | 1      | 0       | 1                  | 0                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 0.0%    | 100.0%             | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%      |
|           | 45～49歳 | 0      | 0       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | -       | -                  | -                  | -                  | -                    | -         |
|           | 50～54歳 | 6      | 6       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 100.0%  | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%      |
|           | 55～59歳 | 6      | 3       | 2                  | 0                  | 0                  | 1                    | 0         |
|           |        |        | 50.0%   | 33.3%              | 0.0%               | 0.0%               | 16.7%                | 0.0%      |
|           | 60～64歳 | 26     | 17      | 6                  | 2                  | 1                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 65.4%   | 23.1%              | 7.7%               | 3.8%               | 0.0%                 | 0.0%      |
|           | 65～69歳 | 66     | 26      | 37                 | 3                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 39.4%   | 56.1%              | 4.5%               | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%      |
|           | 70～74歳 | 70     | 27      | 38                 | 3                  | 2                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 38.6%   | 54.3%              | 4.3%               | 2.9%               | 0.0%                 | 0.0%      |
|           | 75歳以上  | 1      | 0       | 0                  | 1                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        |        | 0.0%    | 0.0%               | 100.0%             | 0.0%               | 0.0%                 | 0.0%      |
|           | 不明     | 0      | 0       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    | 0         |
|           |        | -      | -       | -                  | -                  | -                  | -                    |           |
| 女性        | 451    | 406    | 37      | 7                  | 1                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 90.0%  | 8.2%    | 1.6%               | 0.2%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 15～19歳    | 30     | 30     | 0       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 100.0% | 0.0%    | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 20～24歳    | 9      | 9      | 0       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 100.0% | 0.0%    | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 25～29歳    | 18     | 17     | 1       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 94.4%  | 5.6%    | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 30～34歳    | 21     | 18     | 3       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 85.7%  | 14.3%   | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 35～39歳    | 36     | 32     | 3       | 1                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 88.9%  | 8.3%    | 2.8%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 40～44歳    | 18     | 18     | 0       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 100.0% | 0.0%    | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 45～49歳    | 26     | 24     | 1       | 1                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 92.3%  | 3.8%    | 3.8%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 50～54歳    | 28     | 25     | 2       | 1                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 89.3%  | 7.1%    | 3.6%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 55～59歳    | 38     | 35     | 3       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 92.1%  | 7.9%    | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 60～64歳    | 77     | 66     | 9       | 2                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 85.7%  | 11.7%   | 2.6%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 65～69歳    | 88     | 80     | 6       | 1                  | 1                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 90.9%  | 6.8%    | 1.1%               | 1.1%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 70～74歳    | 55     | 45     | 9       | 1                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 81.8%  | 16.4%   | 1.8%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 75歳以上     | 7      | 7      | 0       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | 100.0% | 0.0%    | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%               | 0.0%                 |           |
| 不明        | 0      | 0      | 0       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                    |           |
|           |        | -      | -       | -                  | -                  | -                  | -                    |           |

付表137 希望年収

|           |        | 回答数        | 200万円未満      | 200万円以上<br>400万円未満 | 400万円以上<br>600万円未満 | 600万円以上<br>800万円未満 | 800万円以上<br>1,000万円未満 | 1,000万円以上  |
|-----------|--------|------------|--------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------------------|------------|
| <b>総数</b> |        | 585        | 258<br>44.1% | 188<br>32.1%       | 88<br>15.0%        | 25<br>4.3%         | 10<br>1.7%           | 16<br>2.7% |
| 性別・年代別    | 男性     | 197        | 61<br>31.0%  | 67<br>34.0%        | 40<br>20.3%        | 13<br>6.6%         | 7<br>3.6%            | 9<br>4.6%  |
|           | 15～19歳 | 34         | 0<br>0.0%    | 8<br>23.5%         | 9<br>26.5%         | 6<br>17.6%         | 5<br>14.7%           | 6<br>17.6% |
|           | 20～24歳 | 12         | 0<br>0.0%    | 2<br>16.7%         | 5<br>41.7%         | 2<br>16.7%         | 2<br>16.7%           | 1<br>8.3%  |
|           | 25～29歳 | 2          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%          | 2<br>100.0%        | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 30～34歳 | 7          | 2<br>28.6%   | 3<br>42.9%         | 0<br>0.0%          | 1<br>14.3%         | 0<br>0.0%            | 1<br>14.3% |
|           | 35～39歳 | 3          | 1<br>33.3%   | 1<br>33.3%         | 1<br>33.3%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 40～44歳 | 0          | 0<br>-       | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-               | 0<br>-     |
|           | 45～49歳 | 0          | 0<br>-       | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-               | 0<br>-     |
|           | 50～54歳 | 6          | 2<br>33.3%   | 1<br>16.7%         | 3<br>50.0%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 55～59歳 | 5          | 0<br>0.0%    | 3<br>60.0%         | 2<br>40.0%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 60～64歳 | 23         | 5<br>21.7%   | 12<br>52.2%        | 3<br>13.0%         | 2<br>8.7%          | 0<br>0.0%            | 1<br>4.3%  |
|           | 65～69歳 | 53         | 27<br>50.9%  | 18<br>34.0%        | 8<br>15.1%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 70～74歳 | 52         | 24<br>46.2%  | 19<br>36.5%        | 7<br>13.5%         | 2<br>3.8%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 75歳以上  | 0          | 0<br>-       | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-               | 0<br>-     |
|           | 不明     | 0          | 0<br>-       | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-               | 0<br>-     |
|           | 女性     | 388        | 197<br>50.8% | 121<br>31.2%       | 48<br>12.4%        | 12<br>3.1%         | 3<br>0.8%            | 7<br>1.8%  |
|           | 15～19歳 | 33         | 1<br>3.0%    | 13<br>39.4%        | 10<br>30.3%        | 4<br>12.1%         | 2<br>6.1%            | 3<br>9.1%  |
|           | 20～24歳 | 9          | 0<br>0.0%    | 7<br>77.8%         | 2<br>22.2%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 25～29歳 | 18         | 6<br>33.3%   | 11<br>61.1%        | 1<br>5.6%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 30～34歳 | 21         | 6<br>28.6%   | 10<br>47.6%        | 4<br>19.0%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 1<br>4.8%  |
|           | 35～39歳 | 36         | 21<br>58.3%  | 8<br>22.2%         | 4<br>11.1%         | 3<br>8.3%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 40～44歳 | 19         | 13<br>68.4%  | 2<br>10.5%         | 3<br>15.8%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 1<br>5.3%  |
|           | 45～49歳 | 24         | 12<br>50.0%  | 7<br>29.2%         | 3<br>12.5%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 2<br>8.3%  |
|           | 50～54歳 | 30         | 18<br>60.0%  | 10<br>33.3%        | 1<br>3.3%          | 1<br>3.3%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 55～59歳 | 35         | 23<br>65.7%  | 8<br>22.9%         | 4<br>11.4%         | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 60～64歳 | 68         | 42<br>61.8%  | 15<br>22.1%        | 8<br>11.8%         | 2<br>2.9%          | 1<br>1.5%            | 0<br>0.0%  |
|           | 65～69歳 | 62         | 38<br>61.3%  | 18<br>29.0%        | 5<br>8.1%          | 1<br>1.6%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
|           | 70～74歳 | 31         | 16<br>51.6%  | 11<br>35.5%        | 3<br>9.7%          | 1<br>3.2%          | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  |
| 75歳以上     | 2      | 1<br>50.0% | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0%            |            |
| 不明        | 0      | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-             | 0<br>-               |            |

付表138 未就労の一番の理由

|           |        | 回答数         | 働く必要がない      | 育児で働けない     | 介護で働けない     | 病気等で働けない    | 働きたいが仕事が見つからない | やりたい仕事がない   | 年齢的に就業が難しい   | 勤めていた企業が倒産・廃業 | 配偶者の転勤の影響  | 働く自信がない    | その他          |
|-----------|--------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------|--------------|---------------|------------|------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 717         | 108<br>15.1% | 47<br>6.6%  | 57<br>7.9%  | 82<br>11.4% | 55<br>7.7%     | 16<br>2.2%  | 169<br>23.6% | 4<br>0.6%     | 8<br>1.1%  | 40<br>5.6% | 131<br>18.3% |
| 性別・年代別    | 男性     | 239         | 32<br>13.4%  | 0<br>0.0%   | 13<br>5.4%  | 33<br>13.8% | 24<br>10.0%    | 9<br>3.8%   | 62<br>25.9%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 8<br>3.3%  | 56<br>24.3%  |
|           | 15～19歳 | 37          | 9<br>24.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 4<br>10.8%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 1<br>2.7%  | 23<br>62.2%  |
|           | 20～24歳 | 14          | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>7.1%   | 1<br>7.1%      | 1<br>7.1%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 11<br>78.6%  |
|           | 25～29歳 | 2           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>50.0%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>50.0%   |
|           | 30～34歳 | 8           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>12.5%  | 1<br>12.5%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 2<br>25.0% | 4<br>50.0%   |
|           | 35～39歳 | 3           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>33.3%     | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>33.3%   |
|           | 40～44歳 | 1           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0%  |
|           | 45～49歳 | 0           | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-         | 0<br>-      | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-       |
|           | 50～54歳 | 6           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 3<br>50.0%  | 1<br>16.7%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 1<br>16.7% | 1<br>16.7%   |
|           | 55～59歳 | 6           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>16.7%  | 1<br>16.7%     | 0<br>0.0%   | 1<br>16.7%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 3<br>50.0%   |
|           | 60～64歳 | 28          | 5<br>17.9%   | 0<br>0.0%   | 3<br>10.7%  | 5<br>17.9%  | 4<br>14.3%     | 2<br>7.1%   | 5<br>17.9%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 1<br>3.6%  | 3<br>10.7%   |
|           | 65～69歳 | 67          | 8<br>11.9%   | 0<br>0.0%   | 9<br>13.4%  | 9<br>13.4%  | 10<br>14.9%    | 3<br>4.5%   | 21<br>31.3%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 3<br>4.5%  | 4<br>6.0%    |
|           | 70～74歳 | 66          | 10<br>15.2%  | 0<br>0.0%   | 1<br>1.5%   | 11<br>16.7% | 5<br>7.6%      | 2<br>3.0%   | 31<br>47.0%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 6<br>9.1%    |
|           | 75歳以上  | 1           | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    |
|           | 不明     | 0           | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-         | 0<br>-      | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-       |
|           | 女性     | 474         | 73<br>15.4%  | 47<br>9.9%  | 44<br>9.3%  | 49<br>10.3% | 31<br>6.5%     | 7<br>1.5%   | 106<br>22.4% | 4<br>0.8%     | 8<br>1.7%  | 32<br>6.8% | 73<br>15.4%  |
|           | 15～19歳 | 37          | 7<br>18.9%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>2.7%      | 1<br>2.7%   | 3<br>8.1%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 25<br>67.6%  |
|           | 20～24歳 | 9           | 0<br>0.0%    | 3<br>33.3%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>22.2%     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 4<br>44.4%   |
|           | 25～29歳 | 19          | 2<br>10.5%   | 8<br>42.1%  | 0<br>0.0%   | 2<br>10.5%  | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 1<br>5.3%  | 5<br>26.3% |              |
|           | 30～34歳 | 21          | 1<br>4.8%    | 11<br>52.4% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>9.5%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 2<br>9.5%  | 0<br>0.0%  | 5<br>23.8%   |
|           | 35～39歳 | 37          | 1<br>2.7%    | 17<br>45.9% | 1<br>2.7%   | 3<br>8.1%   | 3<br>8.1%      | 1<br>2.7%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 4<br>10.8% | 2<br>5.4%  | 5<br>13.5%   |
|           | 40～44歳 | 18          | 2<br>11.1%   | 6<br>33.3%  | 0<br>0.0%   | 2<br>11.1%  | 5<br>27.8%     | 1<br>5.6%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 1<br>5.6%  | 1<br>5.6%    |
|           | 45～49歳 | 25          | 4<br>16.0%   | 0<br>0.0%   | 2<br>8.0%   | 4<br>16.0%  | 2<br>8.0%      | 2<br>8.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>4.0%     | 1<br>4.0%  | 5<br>20.0% | 4<br>16.0%   |
|           | 50～54歳 | 29          | 3<br>10.3%   | 0<br>0.0%   | 6<br>20.7%  | 5<br>17.2%  | 4<br>13.8%     | 1<br>3.4%   | 4<br>13.8%   | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 1<br>3.4%  | 5<br>17.2%   |
|           | 55～59歳 | 43          | 4<br>9.3%    | 1<br>2.3%   | 9<br>20.9%  | 9<br>20.9%  | 4<br>9.3%      | 0<br>0.0%   | 8<br>18.6%   | 1<br>2.3%     | 0<br>0.0%  | 6<br>14.0% | 1<br>2.3%    |
|           | 60～64歳 | 83          | 18<br>21.7%  | 0<br>0.0%   | 14<br>16.9% | 7<br>8.4%   | 2<br>2.4%      | 1<br>1.2%   | 23<br>27.7%  | 2<br>2.4%     | 0<br>0.0%  | 9<br>10.8% | 7<br>8.4%    |
|           | 65～69歳 | 91          | 18<br>19.8%  | 0<br>0.0%   | 6<br>6.6%   | 7<br>7.7%   | 6<br>6.6%      | 0<br>0.0%   | 40<br>44.0%  | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 6<br>6.6%  | 8<br>8.8%    |
| 70～74歳    | 57     | 12<br>21.1% | 1<br>1.8%    | 6<br>10.5%  | 8<br>14.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 26<br>45.6% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 1<br>1.8%  | 3<br>5.3%  |              |
| 75歳以上     | 5      | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 2<br>40.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%      | 2<br>40.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  |              |
| 不明        | 0      | 0<br>-      | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-      | 0<br>-         | 0<br>-      | 0<br>-       | 0<br>-        | 0<br>-     | 0<br>-     |              |

付表139 今後の就労意向

|           |           | 回答数   | 働きたい   | できれば働きたい | なるべく働きたくない | 働きたくない |
|-----------|-----------|-------|--------|----------|------------|--------|
| <b>総数</b> |           | 721   | 197    | 268      | 100        | 156    |
|           |           |       | 27.3%  | 37.2%    | 13.9%      | 21.6%  |
| 性別・年代別    | <b>男性</b> | 234   | 81     | 80       | 30         | 43     |
|           |           |       | 34.6%  | 34.2%    | 12.8%      | 18.4%  |
|           | 15～19歳    | 37    | 33     | 3        | 0          | 1      |
|           |           |       | 89.2%  | 8.1%     | 0.0%       | 2.7%   |
|           | 20～24歳    | 14    | 13     | 0        | 0          | 1      |
|           |           |       | 92.9%  | 0.0%     | 0.0%       | 7.1%   |
|           | 25～29歳    | 2     | 2      | 0        | 0          | 0      |
|           |           |       | 100.0% | 0.0%     | 0.0%       | 0.0%   |
|           | 30～34歳    | 7     | 2      | 3        | 1          | 1      |
|           |           |       | 28.6%  | 42.9%    | 14.3%      | 14.3%  |
|           | 35～39歳    | 3     | 2      | 0        | 1          | 0      |
|           |           |       | 66.7%  | 0.0%     | 33.3%      | 0.0%   |
|           | 40～44歳    | 1     | 1      | 0        | 0          | 0      |
|           |           |       | 100.0% | 0.0%     | 0.0%       | 0.0%   |
|           | 45～49歳    | 0     | 0      | 0        | 0          | 0      |
|           |           |       | -      | -        | -          | -      |
|           | 50～54歳    | 6     | 1      | 4        | 1          | 0      |
|           |           |       | 16.7%  | 66.7%    | 16.7%      | 0.0%   |
|           | 55～59歳    | 5     | 4      | 1        | 0          | 0      |
|           |           |       | 80.0%  | 20.0%    | 0.0%       | 0.0%   |
|           | 60～64歳    | 26    | 6      | 11       | 6          | 3      |
|           |           |       | 23.1%  | 42.3%    | 23.1%      | 11.5%  |
|           | 65～69歳    | 64    | 12     | 26       | 10         | 16     |
|           |           |       | 18.8%  | 40.6%    | 15.6%      | 25.0%  |
|           | 70～74歳    | 68    | 5      | 32       | 10         | 21     |
|           |           |       | 7.4%   | 47.1%    | 14.7%      | 30.9%  |
|           | 75歳以上     | 1     | 0      | 0        | 1          | 0      |
|           |           |       | 0.0%   | 0.0%     | 100.0%     | 0.0%   |
| 不明        | 0         | 0     | 0      | 0        | 0          |        |
|           |           | -     | -      | -        | -          |        |
| <b>女性</b> | 483       | 116   | 188    | 67       | 112        |        |
|           |           | 24.0% | 38.9%  | 13.9%    | 23.2%      |        |
| 15～19歳    | 37        | 29    | 4      | 2        | 2          |        |
|           |           | 78.4% | 10.8%  | 5.4%     | 5.4%       |        |
| 20～24歳    | 9         | 8     | 1      | 0        | 0          |        |
|           |           | 88.9% | 11.1%  | 0.0%     | 0.0%       |        |
| 25～29歳    | 19        | 10    | 9      | 0        | 0          |        |
|           |           | 52.6% | 47.4%  | 0.0%     | 0.0%       |        |
| 30～34歳    | 21        | 9     | 11     | 0        | 1          |        |
|           |           | 42.9% | 52.4%  | 0.0%     | 4.8%       |        |
| 35～39歳    | 40        | 18    | 19     | 2        | 1          |        |
|           |           | 45.0% | 47.5%  | 5.0%     | 2.5%       |        |
| 40～44歳    | 20        | 6     | 7      | 5        | 2          |        |
|           |           | 30.0% | 35.0%  | 25.0%    | 10.0%      |        |
| 45～49歳    | 26        | 4     | 17     | 2        | 3          |        |
|           |           | 15.4% | 65.4%  | 7.7%     | 11.5%      |        |
| 50～54歳    | 30        | 10    | 17     | 1        | 2          |        |
|           |           | 33.3% | 56.7%  | 3.3%     | 6.7%       |        |
| 55～59歳    | 44        | 6     | 19     | 12       | 7          |        |
|           |           | 13.6% | 43.2%  | 27.3%    | 15.9%      |        |
| 60～64歳    | 84        | 7     | 34     | 15       | 28         |        |
|           |           | 8.3%  | 40.5%  | 17.9%    | 33.3%      |        |
| 65～69歳    | 91        | 5     | 34     | 18       | 34         |        |
|           |           | 5.5%  | 37.4%  | 19.8%    | 37.4%      |        |
| 70～74歳    | 57        | 4     | 15     | 10       | 28         |        |
|           |           | 7.0%  | 26.3%  | 17.5%    | 49.1%      |        |
| 75歳以上     | 5         | 0     | 1      | 0        | 4          |        |
|           |           | 0.0%  | 20.0%  | 0.0%     | 80.0%      |        |
| 不明        | 0         | 0     | 0      | 0        | 0          |        |
|           |           | -     | -      | -        | -          |        |

付表140 働こうと思う状況

|           |        | 回答数         | 家族やまわりの人達の支援・理解 | 今のライフスタイルを維持できる職場環境 | 技能・スキルが習得できる機会 | 魅力的な処遇(賃金等)・待遇 | 育児・介護ができる職場環境 | 生活の維持が困難になった時 | やりがいが見つかった時  | その他          |
|-----------|--------|-------------|-----------------|---------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 657         | 137<br>20.9%    | 214<br>32.6%        | 60<br>9.1%     | 103<br>15.7%   | 82<br>12.5%   | 194<br>29.5%  | 186<br>28.3% | 114<br>17.4% |
| 性別・年代別    | 男性     | 218         | 23<br>10.6%     | 66<br>30.3%         | 20<br>9.2%     | 30<br>13.8%    | 6<br>2.8%     | 49<br>22.5%   | 69<br>31.7%  | 45<br>20.6%  |
|           | 15~19歳 | 37          | 5<br>13.5%      | 4<br>10.8%          | 7<br>18.9%     | 5<br>13.5%     | 0<br>0.0%     | 1<br>2.7%     | 9<br>24.3%   | 19<br>51.4%  |
|           | 20~24歳 | 13          | 1<br>7.7%       | 2<br>15.4%          | 2<br>15.4%     | 2<br>15.4%     | 0<br>0.0%     | 1<br>7.7%     | 4<br>30.8%   | 7<br>53.8%   |
|           | 25~29歳 | 2           | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 2<br>100.0%  |
|           | 30~34歳 | 7           | 0<br>0.0%       | 3<br>42.9%          | 2<br>28.6%     | 2<br>28.6%     | 1<br>14.3%    | 0<br>0.0%     | 1<br>14.3%   | 1<br>14.3%   |
|           | 35~39歳 | 3           | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%           | 1<br>33.3%     | 1<br>33.3%     | 0<br>0.0%     | 1<br>33.3%    | 3<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |
|           | 40~44歳 | 1           | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |
|           | 45~49歳 | 0           | 0<br>-          | 0<br>-              | 0<br>-         | 0<br>-         | 0<br>-        | 0<br>-        | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 50~54歳 | 6           | 0<br>0.0%       | 2<br>33.3%          | 2<br>33.3%     | 2<br>33.3%     | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%     | 1<br>16.7%   | 2<br>33.3%   |
|           | 55~59歳 | 5           | 0<br>0.0%       | 2<br>40.0%          | 1<br>20.0%     | 1<br>20.0%     | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%     | 1<br>20.0%   | 1<br>20.0%   |
|           | 60~64歳 | 22          | 4<br>18.2%      | 7<br>31.8%          | 1<br>4.5%      | 1<br>4.5%      | 2<br>9.1%     | 5<br>22.7%    | 8<br>36.4%   | 1<br>4.5%    |
|           | 65~69歳 | 63          | 7<br>11.1%      | 22<br>34.9%         | 1<br>1.6%      | 9<br>14.3%     | 1<br>1.6%     | 20<br>31.7%   | 22<br>34.9%  | 6<br>9.5%    |
|           | 70~74歳 | 58          | 6<br>10.3%      | 24<br>41.4%         | 3<br>5.2%      | 7<br>12.1%     | 2<br>3.4%     | 21<br>36.2%   | 20<br>34.5%  | 4<br>6.9%    |
|           | 75歳以上  | 1           | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%     | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  |
|           | 不明     | 0           | 0<br>-          | 0<br>-              | 0<br>-         | 0<br>-         | 0<br>-        | 0<br>-        | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 女性     | 436         | 113<br>25.9%    | 148<br>33.9%        | 39<br>8.9%     | 73<br>16.7%    | 76<br>17.4%   | 144<br>33.0%  | 115<br>26.4% | 69<br>15.8%  |
|           | 15~19歳 | 36          | 8<br>22.2%      | 6<br>16.7%          | 4<br>11.1%     | 8<br>22.2%     | 3<br>8.3%     | 6<br>16.7%    | 11<br>30.6%  | 16<br>44.4%  |
|           | 20~24歳 | 8           | 1<br>12.5%      | 4<br>50.0%          | 2<br>25.0%     | 2<br>25.0%     | 2<br>25.0%    | 0<br>0.0%     | 2<br>25.0%   | 2<br>25.0%   |
|           | 25~29歳 | 18          | 4<br>22.2%      | 8<br>44.4%          | 0<br>0.0%      | 5<br>27.8%     | 11<br>61.1%   | 3<br>16.7%    | 3<br>16.7%   | 2<br>11.1%   |
|           | 30~34歳 | 21          | 9<br>42.9%      | 12<br>57.1%         | 1<br>4.8%      | 7<br>33.3%     | 15<br>71.4%   | 5<br>23.8%    | 1<br>4.8%    | 2<br>9.5%    |
| 35~39歳    | 39     | 18<br>46.2% | 17<br>43.6%     | 8<br>20.5%          | 8<br>20.5%     | 17<br>43.6%    | 8<br>20.5%    | 7<br>17.9%    | 5<br>12.8%   |              |
| 40~44歳    | 18     | 7<br>38.9%  | 8<br>44.4%      | 4<br>22.2%          | 4<br>22.2%     | 4<br>22.2%     | 6<br>33.3%    | 4<br>22.2%    | 2<br>11.1%   |              |
| 45~49歳    | 23     | 6<br>26.1%  | 6<br>26.1%      | 3<br>13.0%          | 6<br>26.1%     | 5<br>21.7%     | 10<br>43.5%   | 7<br>30.4%    | 2<br>8.7%    |              |
| 50~54歳    | 31     | 11<br>35.5% | 12<br>38.7%     | 6<br>19.4%          | 5<br>16.1%     | 7<br>22.6%     | 9<br>29.0%    | 9<br>29.0%    | 6<br>19.4%   |              |
| 55~59歳    | 42     | 12<br>28.6% | 18<br>42.9%     | 3<br>7.1%           | 6<br>14.3%     | 2<br>4.8%      | 19<br>45.2%   | 7<br>16.7%    | 2<br>4.8%    |              |
| 60~64歳    | 81     | 17<br>21.0% | 29<br>35.8%     | 2<br>2.5%           | 11<br>13.6%    | 7<br>8.6%      | 31<br>38.3%   | 27<br>33.3%   | 8<br>9.9%    |              |
| 65~69歳    | 76     | 16<br>21.1% | 20<br>26.3%     | 5<br>6.6%           | 6<br>7.9%      | 1<br>1.3%      | 27<br>35.5%   | 25<br>32.9%   | 12<br>15.8%  |              |
| 70~74歳    | 41     | 4<br>9.8%   | 7<br>17.1%      | 1<br>2.4%           | 5<br>12.2%     | 2<br>4.9%      | 20<br>48.8%   | 11<br>26.8%   | 10<br>24.4%  |              |
| 75歳以上     | 2      | 0<br>0.0%   | 1<br>50.0%      | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%      | 0<br>0.0%     | 1<br>50.0%    | 0<br>0.0%    |              |
| 不明        | 0      | 0<br>-      | 0<br>-          | 0<br>-              | 0<br>-         | 0<br>-         | 0<br>-        | 0<br>-        | 0<br>-       |              |

付表141 希望の雇用形態

|           |        | 回答数       | 正社員・正職員      | 契約社員       | 派遣労働者      | パートタイム労働者    | アルバイト       | どのような就業形態でも良い |
|-----------|--------|-----------|--------------|------------|------------|--------------|-------------|---------------|
| <b>総数</b> |        | 437       | 110<br>25.2% | 11<br>2.5% | 1<br>0.2%  | 179<br>41.0% | 53<br>12.1% | 83<br>19.0%   |
| 性別・年代別    | 男性     | 150       | 56<br>37.3%  | 5<br>3.3%  | 1<br>0.7%  | 25<br>16.7%  | 26<br>17.3% | 37<br>24.7%   |
|           | 15～19歳 | 35        | 32<br>91.4%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 2<br>5.7%   | 1<br>2.9%     |
|           | 20～24歳 | 12        | 11<br>91.7%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>8.3%     |
|           | 25～29歳 | 2         | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     |
|           | 30～34歳 | 5         | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>20.0%    |
|           | 35～39歳 | 1         | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     |
|           | 40～44歳 | 1         | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0%   |
|           | 45～49歳 | 0         | 0<br>-       | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-        |
|           | 50～54歳 | 5         | 1<br>20.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0%   | 2<br>40.0%  | 1<br>20.0%    |
|           | 55～59歳 | 5         | 5<br>100.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%     |
|           | 60～64歳 | 16        | 0<br>0.0%    | 3<br>18.8% | 0<br>0.0%  | 6<br>37.5%   | 0<br>0.0%   | 7<br>43.8%    |
|           | 65～69歳 | 34        | 1<br>2.9%    | 2<br>5.9%  | 0<br>0.0%  | 9<br>26.5%   | 11<br>32.4% | 11<br>32.4%   |
|           | 70～74歳 | 34        | 1<br>2.9%    | 0<br>0.0%  | 1<br>2.9%  | 7<br>20.6%   | 11<br>32.4% | 14<br>41.2%   |
|           | 75歳以上  | 0         | 0<br>-       | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-        |
|           | 不明     | 0         | 0<br>-       | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-      | 0<br>-        |
|           | 女性     | 287       | 54<br>18.8%  | 6<br>2.1%  | 0<br>0.0%  | 154<br>53.7% | 27<br>9.4%  | 46<br>16.0%   |
|           | 15～19歳 | 31        | 25<br>80.6%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>3.2%    | 3<br>9.7%   | 2<br>6.5%     |
|           | 20～24歳 | 9         | 7<br>77.8%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>11.1%   | 0<br>0.0%   | 1<br>11.1%    |
|           | 25～29歳 | 18        | 4<br>22.2%   | 1<br>5.6%  | 0<br>0.0%  | 10<br>55.6%  | 1<br>5.6%   | 2<br>11.1%    |
|           | 30～34歳 | 20        | 6<br>30.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 9<br>45.0%   | 0<br>0.0%   | 5<br>25.0%    |
|           | 35～39歳 | 36        | 6<br>16.7%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 26<br>72.2%  | 2<br>5.6%   | 2<br>5.6%     |
|           | 40～44歳 | 12        | 0<br>0.0%    | 1<br>8.3%  | 0<br>0.0%  | 6<br>50.0%   | 2<br>16.7%  | 3<br>25.0%    |
|           | 45～49歳 | 20        | 3<br>15.0%   | 2<br>10.0% | 0<br>0.0%  | 8<br>40.0%   | 1<br>5.0%   | 6<br>30.0%    |
|           | 50～54歳 | 26        | 1<br>3.8%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 17<br>65.4%  | 2<br>7.7%   | 6<br>23.1%    |
|           | 55～59歳 | 25        | 1<br>4.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 17<br>68.0%  | 2<br>8.0%   | 5<br>20.0%    |
|           | 60～64歳 | 39        | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 31<br>79.5%  | 2<br>5.1%   | 6<br>15.4%    |
|           | 65～69歳 | 35        | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 21<br>60.0%  | 7<br>20.0%  | 7<br>20.0%    |
| 70～74歳    | 15     | 1<br>6.7% | 2<br>13.3%   | 0<br>0.0%  | 7<br>46.7% | 4<br>26.7%   | 1<br>6.7%   |               |
| 75歳以上     | 1      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%   |               |
| 不明        | 0      | 0<br>-    | 0<br>-       | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-      |               |

付表142 就労先で重視すること

|           | 回答数    | 雇用形態         | 給料           | 福利厚生制度       | 会社の経営状況     | 職場の雰囲気       | 仕事内容         | 勤務時間         | 休暇の取りやすさ     | 会社の業種        | 通勤の便         | 資格・技能の活用     | やりがい         | 教育・訓練体制の充実  | その他         |             |
|-----------|--------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>総数</b> | 453    | 141<br>31.1% | 181<br>40.0% | 102<br>22.5% | 46<br>10.2% | 187<br>41.3% | 277<br>61.1% | 264<br>58.3% | 165<br>36.4% | 66<br>14.6%  | 204<br>45.0% | 61<br>13.5%  | 143<br>31.6% | 17<br>3.8%  | 8<br>1.8%   |             |
| 性別・年代別    | 男性     | 157          | 47<br>29.9%  | 54<br>34.4%  | 35<br>22.3% | 25<br>15.9%  | 54<br>34.4%  | 98<br>62.4%  | 70<br>44.6%  | 33<br>21.0%  | 34<br>21.7%  | 37<br>23.6%  | 17<br>10.8%  | 61<br>38.9% | 7<br>4.5%   | 3<br>1.9%   |
|           | 15～19歳 | 36           | 15<br>41.7%  | 24<br>66.7%  | 16<br>44.4% | 11<br>30.6%  | 18<br>50.0%  | 22<br>61.1%  | 14<br>38.9%  | 11<br>30.6%  | 13<br>36.1%  | 4<br>11.1%   | 6<br>16.7%   | 19<br>52.8% | 1<br>2.8%   | 1<br>2.8%   |
|           | 20～24歳 | 12           | 7<br>58.3%   | 8<br>66.7%   | 6<br>50.0%  | 4<br>33.3%   | 5<br>41.7%   | 7<br>58.3%   | 6<br>50.0%   | 4<br>33.3%   | 4<br>30.0%   | 1<br>8.3%    | 2<br>16.7%   | 7<br>58.3%  | 2<br>16.7%  | 0<br>0.0%   |
|           | 25～29歳 | 2            | 2<br>100.0%  | 2<br>100.0%  | 2<br>100.0% | 1<br>50.0%   | 2<br>100.0%  | 2<br>100.0%  | 2<br>100.0%  | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%    | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 1<br>50.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 30～34歳 | 5            | 4<br>80.0%   | 4<br>80.0%   | 2<br>40.0%  | 0<br>0.0%    | 3<br>60.0%   | 4<br>80.0%   | 4<br>80.0%   | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>20.0%   | 0<br>0.0%    | 2<br>40.0%  | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%   |
|           | 35～39歳 | 2            | 1<br>50.0%   | 2<br>100.0%  | 2<br>100.0% | 1<br>50.0%   | 1<br>50.0%   | 2<br>100.0%  | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 1<br>50.0%  | 2<br>100.0% | 0<br>0.0%   |
|           | 40～44歳 | 1            | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 1<br>100.0% |
|           | 45～49歳 | 0            | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 50～54歳 | 5            | 3<br>60.0%   | 4<br>80.0%   | 2<br>40.0%  | 1<br>20.0%   | 3<br>60.0%   | 4<br>80.0%   | 4<br>80.0%   | 0<br>0.0%    | 2<br>40.0%   | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 55～59歳 | 5            | 2<br>40.0%   | 1<br>20.0%   | 3<br>60.0%  | 1<br>20.0%   | 3<br>60.0%   | 5<br>100.0%  | 2<br>40.0%   | 1<br>20.0%   | 0<br>0.0%    | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 60～64歳 | 17           | 3<br>17.6%   | 3<br>17.6%   | 1<br>5.9%   | 2<br>11.8%   | 1<br>5.9%    | 9<br>52.9%   | 4<br>23.5%   | 0<br>0.0%    | 4<br>23.5%   | 2<br>11.8%   | 1<br>5.9%    | 5<br>29.4%  | 0<br>0.0%   | 1<br>5.9%   |
|           | 65～69歳 | 37           | 8<br>21.6%   | 1<br>2.7%    | 0<br>0.0%   | 1<br>2.7%    | 13<br>35.1%  | 22<br>59.5%  | 15<br>40.5%  | 7<br>18.9%   | 4<br>10.8%   | 14<br>37.8%  | 3<br>8.1%    | 12<br>32.4% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 70～74歳 | 35           | 2<br>5.7%    | 5<br>14.3%   | 1<br>2.9%   | 3<br>8.6%    | 5<br>14.3%   | 21<br>60.0%  | 17<br>48.6%  | 7<br>20.0%   | 4<br>11.4%   | 7<br>20.0%   | 5<br>14.3%   | 13<br>37.1% | 1<br>2.9%   | 0<br>0.0%   |
|           | 75歳以上  | 0            | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 不明     | 0            | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 女性     | 296          | 94<br>31.8%  | 127<br>42.9% | 67<br>22.6% | 21<br>7.1%   | 133<br>44.9% | 179<br>60.5% | 194<br>65.5% | 132<br>44.6% | 32<br>10.8%  | 167<br>56.4% | 44<br>14.9%  | 82<br>27.7% | 10<br>3.4%  | 5<br>1.7%   |
|           | 15～19歳 | 31           | 13<br>41.9%  | 21<br>67.7%  | 8<br>25.8%  | 7<br>22.6%   | 19<br>61.3%  | 20<br>64.5%  | 16<br>51.6%  | 13<br>41.9%  | 7<br>22.6%   | 12<br>38.7%  | 10<br>32.3%  | 19<br>61.3% | 4<br>12.9%  | 0<br>0.0%   |
|           | 20～24歳 | 9            | 5<br>55.6%   | 6<br>66.7%   | 6<br>66.7%  | 2<br>22.2%   | 5<br>55.6%   | 4<br>44.4%   | 6<br>66.7%   | 3<br>33.3%   | 1<br>11.1%   | 4<br>44.4%   | 2<br>22.2%   | 3<br>33.3%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 25～29歳 | 18           | 7<br>38.9%   | 10<br>55.6%  | 6<br>33.3%  | 0<br>0.0%    | 10<br>55.6%  | 9<br>50.0%   | 12<br>66.7%  | 10<br>55.6%  | 3<br>16.7%   | 7<br>38.9%   | 2<br>11.1%   | 7<br>38.9%  | 1<br>5.6%   | 1<br>5.6%   |
|           | 30～34歳 | 20           | 9<br>45.0%   | 13<br>65.0%  | 9<br>45.0%  | 2<br>10.0%   | 7<br>35.0%   | 5<br>25.0%   | 16<br>80.0%  | 13<br>65.0%  | 1<br>5.0%    | 12<br>60.0%  | 6<br>30.0%   | 10<br>50.0% | 4<br>20.0%  | 0<br>0.0%   |
|           | 35～39歳 | 37           | 9<br>24.3%   | 21<br>56.8%  | 10<br>27.0% | 1<br>2.7%    | 19<br>51.4%  | 18<br>48.6%  | 26<br>70.3%  | 22<br>59.5%  | 5<br>13.5%   | 21<br>56.8%  | 5<br>13.5%   | 6<br>16.2%  | 0<br>0.0%   | 1<br>2.7%   |
|           | 40～44歳 | 13           | 4<br>30.8%   | 5<br>38.5%   | 2<br>15.4%  | 1<br>7.7%    | 4<br>30.8%   | 9<br>69.2%   | 10<br>76.9%  | 9<br>69.2%   | 1<br>7.7%    | 9<br>69.2%   | 0<br>0.0%    | 1<br>7.7%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 45～49歳 | 21           | 11<br>52.4%  | 13<br>61.9%  | 4<br>19.0%  | 2<br>9.5%    | 11<br>52.4%  | 17<br>81.0%  | 15<br>71.4%  | 10<br>47.6%  | 2<br>9.5%    | 15<br>71.4%  | 3<br>14.3%   | 6<br>28.6%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 50～54歳 | 26           | 12<br>46.2%  | 12<br>46.2%  | 6<br>23.1%  | 4<br>15.4%   | 12<br>46.2%  | 17<br>65.4%  | 21<br>80.8%  | 15<br>57.7%  | 2<br>7.7%    | 20<br>76.9%  | 6<br>23.1%   | 10<br>38.5% | 4<br>15.4%  | 0<br>0.0%   |
|           | 55～59歳 | 25           | 9<br>36.0%   | 7<br>28.0%   | 3<br>12.0%  | 1<br>4.0%    | 10<br>40.0%  | 16<br>64.0%  | 16<br>64.0%  | 9<br>36.0%   | 2<br>8.0%    | 16<br>64.0%  | 2<br>8.0%    | 5<br>20.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 60～64歳 | 40           | 9<br>22.5%   | 8<br>20.0%   | 3<br>7.5%   | 0<br>0.0%    | 22<br>55.0%  | 33<br>82.5%  | 28<br>70.0%  | 10<br>25.0%  | 4<br>10.0%   | 23<br>57.5%  | 5<br>12.5%   | 8<br>20.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
|           | 65～69歳 | 39           | 5<br>12.8%   | 7<br>17.9%   | 5<br>12.8%  | 1<br>2.6%    | 11<br>28.2%  | 20<br>51.3%  | 21<br>53.8%  | 14<br>35.9%  | 3<br>7.7%    | 19<br>48.7%  | 3<br>7.7%    | 13<br>33.3% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |
| 70～74歳    | 16     | 1<br>6.3%    | 4<br>25.0%   | 5<br>31.3%   | 0<br>0.0%   | 3<br>18.8%   | 10<br>62.5%  | 7<br>43.8%   | 4<br>25.0%   | 1<br>6.3%    | 9<br>56.3%   | 1<br>6.3%    | 6<br>37.5%   | 0<br>0.0%   | 2<br>12.5%  |             |
| 75歳以上     | 1      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |             |
| 不明        | 0      | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   |             |

付表143 希望の業務内容

|           |        | 回答数    | 営業・販売       | 経理・財務      | 企画・管理       | 総務・人事・法務   | マーケティング    | 研究開発       | システム開発     | 現場・作業        | その他          |
|-----------|--------|--------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|
| <b>総数</b> |        | 406    | 75<br>18.5% | 25<br>6.2% | 24<br>5.9%  | 36<br>8.9% | 8<br>2.0%  | 15<br>3.7% | 3<br>0.7%  | 103<br>25.4% | 117<br>28.8% |
| 性別・年代別    | 男性     | 150    | 18<br>12.0% | 3<br>2.0%  | 18<br>12.0% | 14<br>9.3% | 1<br>0.7%  | 10<br>6.7% | 3<br>2.0%  | 53<br>35.3%  | 30<br>20.0%  |
|           | 15~19歳 | 36     | 6<br>16.7%  | 1<br>2.8%  | 4<br>11.1%  | 3<br>8.3%  | 0<br>0.0%  | 6<br>16.7% | 1<br>2.8%  | 8<br>22.2%   | 7<br>19.4%   |
|           | 20~24歳 | 12     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 3<br>25.0%  | 1<br>8.3%  | 0<br>0.0%  | 3<br>25.0% | 0<br>0.0%  | 1<br>8.3%    | 4<br>33.3%   |
|           | 25~29歳 | 2      | 1<br>50.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>50.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    |
|           | 30~34歳 | 5      | 2<br>40.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 3<br>60.0%   | 0<br>0.0%    |
|           | 35~39歳 | 2      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |
|           | 40~44歳 | 1      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>100.0%  | 0<br>0.0%    |
|           | 45~49歳 | 0      | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 50~54歳 | 5      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0% | 1<br>20.0%   | 2<br>40.0%   |
|           | 55~59歳 | 4      | 0<br>0.0%   | 1<br>25.0% | 0<br>0.0%   | 1<br>25.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>50.0%   | 0<br>0.0%    |
|           | 60~64歳 | 14     | 1<br>7.1%   | 0<br>0.0%  | 2<br>14.3%  | 2<br>14.3% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>7.1%  | 7<br>50.0%   | 1<br>7.1%    |
|           | 65~69歳 | 36     | 7<br>19.4%  | 0<br>0.0%  | 3<br>8.3%   | 3<br>8.3%  | 0<br>0.0%  | 1<br>2.8%  | 0<br>0.0%  | 15<br>41.7%  | 7<br>19.4%   |
|           | 70~74歳 | 33     | 1<br>3.0%   | 1<br>3.0%  | 5<br>15.2%  | 3<br>9.1%  | 1<br>3.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 13<br>39.4%  | 9<br>27.3%   |
|           | 75歳以上  | 0      | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 不明     | 0      | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-       |
|           | 女性     | 256    | 57<br>22.3% | 22<br>8.6% | 6<br>2.3%   | 22<br>8.6% | 7<br>2.7%  | 5<br>2.0%  | 0<br>0.0%  | 50<br>19.5%  | 87<br>34.0%  |
|           | 15~19歳 | 27     | 10<br>37.0% | 2<br>7.4%  | 1<br>3.7%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>3.7%  | 0<br>0.0%  | 1<br>3.7%    | 12<br>44.4%  |
|           | 20~24歳 | 7      | 1<br>14.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 1<br>14.3% | 0<br>0.0%  | 1<br>14.3% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 4<br>57.1%   |
|           | 25~29歳 | 17     | 6<br>35.3%  | 3<br>17.6% | 0<br>0.0%   | 2<br>11.8% | 1<br>5.9%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>11.8%   | 3<br>17.6%   |
|           | 30~34歳 | 19     | 2<br>10.5%  | 3<br>15.8% | 1<br>5.3%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 13<br>68.4%  |
|           | 35~39歳 | 33     | 9<br>27.3%  | 4<br>12.1% | 2<br>6.1%   | 5<br>15.2% | 1<br>3.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 4<br>12.1%   | 8<br>24.2%   |
|           | 40~44歳 | 11     | 3<br>27.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 4<br>36.4% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>18.2%   | 2<br>18.2%   |
|           | 45~49歳 | 19     | 4<br>21.1%  | 3<br>15.8% | 0<br>0.0%   | 1<br>5.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 5<br>26.3%   | 6<br>31.6%   |
|           | 50~54歳 | 26     | 5<br>19.2%  | 3<br>11.5% | 0<br>0.0%   | 2<br>7.7%  | 1<br>3.8%  | 1<br>3.8%  | 0<br>0.0%  | 2<br>7.7%    | 12<br>46.2%  |
|           | 55~59歳 | 22     | 4<br>18.2%  | 0<br>0.0%  | 1<br>4.5%   | 3<br>13.6% | 0<br>0.0%  | 1<br>4.5%  | 0<br>0.0%  | 8<br>36.4%   | 5<br>22.7%   |
|           | 60~64歳 | 36     | 7<br>19.4%  | 2<br>5.6%  | 1<br>2.8%   | 4<br>11.1% | 1<br>2.8%  | 1<br>2.8%  | 0<br>0.0%  | 9<br>25.0%   | 11<br>30.6%  |
|           | 65~69歳 | 28     | 6<br>21.4%  | 2<br>7.1%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>3.6%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 11<br>39.3%  | 8<br>28.6%   |
|           | 70~74歳 | 11     | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 2<br>18.2% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 6<br>54.5%   | 3<br>27.3%   |
| 75歳以上     | 0      | 0<br>- | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-       |              |
| 不明        | 0      | 0<br>- | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-      | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-     | 0<br>-       |              |

付表144 求職の情報収集方法

|            |        | 回答数       | ハローワーク<br>(公共職業安<br>定所) | 民間の職業紹<br>介所 | 人材派遣会社     | 求人情報誌        | インターネット      | 企業の合同説<br>明会 | 店頭にある求<br>人の張り紙 | 学校の求人       | 家族や友人・<br>知人の紹介 | その他         |        |
|------------|--------|-----------|-------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|--------|
| <b>総数</b>  |        | 444       | 235<br>52.9%            | 25<br>5.6%   | 34<br>7.7% | 175<br>39.4% | 105<br>23.6% | 23<br>5.2%   | 77<br>17.3%     | 59<br>13.3% | 157<br>35.4%    | 19<br>4.3%  |        |
| 性別・<br>年代別 | 男性     | 153       | 68<br>44.4%             | 13<br>8.5%   | 7<br>4.6%  | 39<br>25.5%  | 29<br>19.0%  | 12<br>7.8%   | 12<br>7.8%      | 33<br>21.6% | 55<br>35.9%     | 10<br>6.5%  |        |
|            | 15～19歳 | 36        | 8<br>22.2%              | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 7<br>19.4%   | 8<br>22.2%   | 8<br>22.2%   | 1<br>2.8%       | 23<br>63.9% | 3<br>8.3%       | 3<br>8.3%   |        |
|            | 20～24歳 | 10        | 3<br>30.0%              | 1<br>10.0%   | 0<br>0.0%  | 1<br>10.0%   | 4<br>40.0%   | 3<br>30.0%   | 0<br>0.0%       | 7<br>70.0%  | 2<br>20.0%      | 0<br>0.0%   |        |
|            | 25～29歳 | 2         | 1<br>50.0%              | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 1<br>50.0%   | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%       | 1<br>50.0%  | 1<br>50.0%      | 0<br>0.0%   |        |
|            | 30～34歳 | 5         | 4<br>80.0%              | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 3<br>60.0%   | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>20.0%      | 0<br>0.0%   | 1<br>20.0%      | 0<br>0.0%   |        |
|            | 35～39歳 | 2         | 2<br>100.0%             | 2<br>100.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>50.0%   | 1<br>50.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>50.0%  | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%   |        |
|            | 40～44歳 | 1         | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0% |        |
|            | 45～49歳 | 0         | 0<br>-                  | 0<br>-       | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-          | 0<br>-      | 0<br>-          | 0<br>-      | 0<br>- |
|            | 50～54歳 | 5         | 5<br>100.0%             | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 2<br>40.0%   | 1<br>20.0%   | 0<br>0.0%    | 1<br>20.0%      | 0<br>0.0%   | 1<br>20.0%      | 0<br>0.0%   |        |
|            | 55～59歳 | 5         | 5<br>100.0%             | 0<br>0.0%    | 1<br>20.0% | 2<br>40.0%   | 2<br>40.0%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%   | 2<br>40.0%      | 0<br>0.0%   |        |
|            | 60～64歳 | 17        | 11<br>64.7%             | 1<br>5.9%    | 0<br>0.0%  | 5<br>29.4%   | 4<br>23.5%   | 0<br>0.0%    | 2<br>11.8%      | 0<br>0.0%   | 8<br>47.1%      | 0<br>0.0%   |        |
|            | 65～69歳 | 36        | 19<br>52.8%             | 6<br>16.7%   | 4<br>11.1% | 11<br>30.6%  | 4<br>11.1%   | 0<br>0.0%    | 3<br>8.3%       | 1<br>2.8%   | 19<br>52.8%     | 2<br>5.6%   |        |
|            | 70～74歳 | 34        | 10<br>29.4%             | 2<br>5.9%    | 2<br>5.9%  | 7<br>20.6%   | 2<br>5.9%    | 0<br>0.0%    | 4<br>11.8%      | 0<br>0.0%   | 18<br>52.9%     | 4<br>11.8%  |        |
|            | 75歳以上  | 0         | 0<br>-                  | 0<br>-       | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-          | 0<br>-      | 0<br>-          | 0<br>-      | 0<br>- |
|            | 不明     | 0         | 0<br>-                  | 0<br>-       | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-          | 0<br>-      | 0<br>-          | 0<br>-      | 0<br>- |
|            | 女性     | 291       | 167<br>57.4%            | 12<br>4.1%   | 27<br>9.3% | 136<br>46.7% | 76<br>26.1%  | 11<br>3.8%   | 65<br>22.3%     | 26<br>8.9%  | 102<br>35.1%    | 9<br>3.1%   |        |
|            | 15～19歳 | 31        | 9<br>29.0%              | 0<br>0.0%    | 2<br>6.5%  | 6<br>19.4%   | 8<br>25.8%   | 6<br>19.4%   | 1<br>3.2%       | 20<br>64.5% | 5<br>16.1%      | 1<br>3.2%   |        |
|            | 20～24歳 | 9         | 3<br>33.3%              | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 5<br>55.6%   | 5<br>55.6%   | 2<br>22.2%   | 3<br>33.3%      | 5<br>55.6%  | 1<br>11.1%      | 0<br>0.0%   |        |
|            | 25～29歳 | 17        | 12<br>70.6%             | 1<br>5.9%    | 1<br>5.9%  | 7<br>41.2%   | 9<br>52.9%   | 0<br>0.0%    | 1<br>5.9%       | 0<br>0.0%   | 3<br>17.6%      | 0<br>0.0%   |        |
|            | 30～34歳 | 20        | 17<br>85.0%             | 4<br>20.0%   | 6<br>30.0% | 8<br>40.0%   | 6<br>30.0%   | 0<br>0.0%    | 3<br>15.0%      | 1<br>5.0%   | 7<br>35.0%      | 0<br>0.0%   |        |
|            | 35～39歳 | 37        | 29<br>78.4%             | 2<br>5.4%    | 3<br>8.1%  | 26<br>70.3%  | 16<br>43.2%  | 0<br>0.0%    | 17<br>45.9%     | 0<br>0.0%   | 12<br>32.4%     | 0<br>0.0%   |        |
|            | 40～44歳 | 13        | 5<br>38.5%              | 1<br>7.7%    | 3<br>23.1% | 8<br>61.5%   | 7<br>53.8%   | 0<br>0.0%    | 5<br>38.5%      | 0<br>0.0%   | 4<br>30.8%      | 0<br>0.0%   |        |
|            | 45～49歳 | 21        | 15<br>71.4%             | 2<br>9.5%    | 4<br>19.0% | 14<br>66.7%  | 5<br>23.8%   | 0<br>0.0%    | 2<br>9.5%       | 0<br>0.0%   | 8<br>38.1%      | 1<br>4.8%   |        |
|            | 50～54歳 | 27        | 18<br>66.7%             | 0<br>0.0%    | 2<br>7.4%  | 14<br>51.9%  | 12<br>44.4%  | 1<br>3.7%    | 6<br>22.2%      | 0<br>0.0%   | 11<br>40.7%     | 1<br>3.7%   |        |
|            | 55～59歳 | 25        | 14<br>56.0%             | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 15<br>60.0%  | 6<br>24.0%   | 0<br>0.0%    | 4<br>16.0%      | 0<br>0.0%   | 8<br>32.0%      | 0<br>0.0%   |        |
|            | 60～64歳 | 39        | 21<br>53.8%             | 1<br>2.6%    | 4<br>10.3% | 17<br>43.6%  | 2<br>5.1%    | 2<br>5.1%    | 11<br>28.2%     | 0<br>0.0%   | 19<br>48.7%     | 2<br>5.1%   |        |
|            | 65～69歳 | 37        | 17<br>45.9%             | 1<br>2.7%    | 0<br>0.0%  | 13<br>35.1%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 8<br>21.6%      | 0<br>0.0%   | 17<br>45.9%     | 2<br>5.4%   |        |
|            | 70～74歳 | 14        | 7<br>50.0%              | 0<br>0.0%    | 2<br>14.3% | 3<br>21.4%   | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 4<br>28.6%      | 0<br>0.0%   | 6<br>42.9%      | 2<br>14.3%  |        |
| 75歳以上      | 1      | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%               | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%    | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%       |             |        |
| 不明         | 0      | 0<br>-    | 0<br>-                  | 0<br>-       | 0<br>-     | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-       | 0<br>-          | 0<br>-      | 0<br>-          | 0<br>-      |        |

## 鹿児島市勤労者労働基本調査

この調査は、市内の事業所を対象に、労働者の実態や雇用の状況などを把握するために実施するものです。ご多忙中とは存じますが、本調査は限られた数の抽出調査ですので、ぜひご協力くださいますようお願いいたします。

なお、調査票に記入していただきました事項については、統計以外の目的に使用したり、調査内容を他にもらしたりすることは絶対にありませんので、ありのままお答えくださいますようご協力をお願いいたします。

平成27年7月  
鹿児島市雇用推進課

### —ご記入にあたってのお願い—

- 調査票は平成27年7月1日現在で記入してください。
- ご回答の際は、太線で囲っている欄に記入してください。  
(回答は、該当する番号に○をつけていただくか、記入欄に数字をご記入ください。)
- 設問で特にお願いしていない限り、支社、支店、出張所の場合は、鹿児島市内の支社、支店、出張所の現状でお答えください。
- 出向者等については、賃金等を負担している事業所に所属しているものとしてお答えください。
- その他、この調査票に関するお問い合わせは、下記までお願いいたします。

### —お問い合わせ先—

【調査主体】 鹿児島市 雇用推進課  
鹿児島市山下町11番1号  
TEL：099-216-1325

【調査機関】 株式会社東京商工リサーチ鹿児島支店  
鹿児島市中央町9番1号鹿児島中央第一生命ビルディング  
TEL：099-250-1788

※貴社の事業所名等をご記入ください。

|       |                |
|-------|----------------|
| 事業所名  |                |
| ご連絡先  | (住所)<br>(電話番号) |
| 記入担当者 | (所属・職) (お名前)   |

## 1. 貴社の状況について

(1) 貴社の業種は何ですか。【1つに○】

|                |               |                |          |
|----------------|---------------|----------------|----------|
| 1 農林水産業        | 2 鉱業          | 3 建設業          | 4 製造業    |
| 5 電気・ガス熱供給・水道業 | 6 情報通信業       | 7 運輸業、郵便業      | 8 卸売・小売業 |
| 9 金融・保険業       | 10 不動産業・物品賃貸業 | 11 宿泊業・飲食サービス業 | 12 医療、福祉 |
| 13 教育、学習支援業    | 14 サービス業      |                |          |

(2) 本社の所在地はどこですか。【1つに○】

|         |                 |            |
|---------|-----------------|------------|
| 1 鹿児島市内 | 2 鹿児島県内（鹿児島市以外） | 3 鹿児島県外・外国 |
|---------|-----------------|------------|

(3) 貴社の従業員は何人ですか。鹿児島市内の事業所規模についてお答えください。【1つに○】

|            |          |          |          |
|------------|----------|----------|----------|
| 1 9人以下     | 2 10～29人 | 3 30～49人 | 4 50～99人 |
| 5 100～299人 | 6 300人以上 |          |          |

※ここにいる従業員は、正規従業員、パートタイム労働者、契約社員、派遣労働者等、全ての従業員を指します。

## ※以下の設問については、貴事業所についてお答えください。

## 2. 労働者および賃金の状況について

※下記の設問については「正規従業員」についてお答えください。

(1) 正規従業員数を、性別・年齢別でご記入ください。【数字を記入】

| 年齢 | 20歳未満 | 20歳～29歳 | 30歳～39歳 | 40歳～49歳 | 50歳～59歳 | 60歳～65歳未満 | 65歳以上 | 計 |
|----|-------|---------|---------|---------|---------|-----------|-------|---|
| 男  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人         | 人     | 人 |
| 女  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人         | 人     | 人 |
| 計  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人         | 人     | 人 |

(2) 平成27年6月分の平均年齢、正規従業員の基本給および諸手当についてご記入ください。【数字を記入】

|   | 平均年齢 | 基本給の平均額（月額） | 諸手当の平均額（月額）<br>（家族手当、住宅手当、通勤手当等）<br>※時間外手当では除く |
|---|------|-------------|--|
| 男 | . 歳  | 円           | 円  |
| 女 | . 歳  | 円           | 円  |
| 計 | . 歳  | 円           | 円  |

※正規従業員の平均年齢は、小数点2位以下は四捨五入してください。

※1円未満の金額は四捨五入してください。

(3) 新規学卒者の初任給を記入してください。【数字を記入】

|   | 中卒 | 高卒 | 短大・高専卒 | 大卒 |
|---|----|----|--------|----|
| 男 | 千円 | 千円 | 千円     | 千円 |
| 女 | 千円 | 千円 | 千円     | 千円 |

※ここにいる初任給とは、基本給のことであり、各種手当は含みません。

※職種により賃金が異なる場合は、主な職種で記入してください。（千円未満は四捨五入）



(2) 仕事と生活のバランスを図るため、貴社で取り組まれている制度はありますか。【いくつでも○】

|                 |                                   |                    |
|-----------------|-----------------------------------|--------------------|
| 1 短時間勤務制度       | 2 フレックスタイム制度                      | 3 変形労働時間制度         |
| 4 裁量労働制         | 5 計画的休暇取得のルールづくり                  | 6 時間単位・半日単位の休暇制度作り |
| 7 在宅勤務・テレワーク制度  | 8 休暇取得状況を人事評価に反映                  | 9 育児・介護休暇取得の奨励     |
| 10 朝方勤務と早期退社の奨励 | 11 休みが取りやすいように工夫された名称の休暇制度の導入 (※) |                    |
| 12 特に取り組んでいない   | 13 その他 ( )                        |                    |

※例えば、アニバーサリー休暇、ファミリー休暇、ボランティア休暇など

## 4 ダイバーシティについて

※ここでいう「ダイバーシティ」とは、さまざまな違いを尊重して受け入れ、「違い」を積極的に活かすことにより、変化し続けるビジネス環境や多様化する顧客ニーズに最も効果的に対応し、企業の優位性を創り上げることをいいます。

### A 女性の就労

(1) 貴社では女性の採用に関して、どのように取り組んでいますか。【1つに○】

|                    |                 |
|--------------------|-----------------|
| 1 積極的に採用している       | 2 採用枠を設けて採用している |
| 3 あまり採用に関して積極的ではない | 4 採用していない       |

(2) 女性従業員に身に付けてほしいスキルや能力は何ですか。【いくつでも○】

|                   |                 |
|-------------------|-----------------|
| 1 職業意識・勤労意欲       | 2 マナー・社会常識      |
| 3 遵法精神・コンプライアンス意識 | 4 業務に役立つ専門知識や技能 |
| 5 コミュニケーション能力     | 6 語学力           |
| 7 企画・立案力          | 8 パソコン処理能力      |
| 9 リーダーシップ         | 10 その他 ( )      |

(3) 貴社では女性の管理職への登用を積極的に行っていますか。【1つに○】

|          |             |
|----------|-------------|
| 1 行っている  | 2 ある程度行っている |
| 3 行っていない | 4 検討中       |

(4) あなたの職場で女性管理職を増やすためには、どのような対応が有効だと思いますか。【いくつでも○】

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| 1 女性管理職数・割合の目標設定            | 2 男女平等の評価         |
| 3 仕事と家庭生活を両立できる仕組みづくり       | 4 勤務時間ではなく成果による評価 |
| 5 在宅勤務・フレックスタイムなどの多様な働き方の推進 | 6 女性のキャリア教育       |
| 7 その他 ( )                   | 8 わからない           |

[ (5)～(6)については、(1)で「1 積極的に採用している」「2 採用枠を設けて採用している」と回答した場合のみお答えください。]

(5) 女性を採用している一番の理由は何ですか。【1つに○】

|                     |                      |
|---------------------|----------------------|
| 1 女性ならではの視点や感性を活かせる | 2 職場の雰囲気が良くなる        |
| 3 女性に向いている業務が多い     | 4 会社の業績に好影響がある (あった) |
| 5 短時間労働など時間の融通がきく   | 6 その他 ( )            |

(6) 貴社の女性従業員は、どのような業務を主に行っていますか。【いくつでも○】

|           |         |          |            |
|-----------|---------|----------|------------|
| 1 営業・販売   | 2 経理・財務 | 3 企画・管理  | 4 総務・人事・法務 |
| 5 マーケティング | 6 研究開発  | 7 システム開発 | 8 現場・作業    |
| 9 その他 ( ) |         |          |            |

[ (7) については、(1) で「3 あまり採用に関して積極的ではない」「4 採用していない」と回答した場合のみお答えください。]

(7) 女性の採用に関する課題をどのようにお考えですか。【いくつでも〇】

|                |                   |
|----------------|-------------------|
| 1 結婚や出産でやめてしまう | 2 出産育児で休職する可能性がある |
| 3 時間外労働を頼みにくい  | 4 重要な仕事を任せにくい     |
| 5 業務が限られてしまう   | 6 取引先が嫌う          |
| 7 その他 ( )      |                   |

## B 高齢者の就労

(1) これまでに、60歳以上の高齢者を新たに雇用したことがありますか。(パート、契約社員等を含む) 【1つに〇】

|                            |
|----------------------------|
| 1 現在も雇用している                |
| 2 過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない |
| 3 これまでに雇用したことはない           |

[ (2) については、(1) で「1 現在も雇用している」と回答した場合のみお答えください。]

(2) 60歳以上の従業員の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

| 年齢 | 60歳以上<br>65歳未満 | 65歳以上<br>70歳未満 | 70歳以上<br>75歳未満 | 75歳以上 | 計 |
|----|----------------|----------------|----------------|-------|---|
| 男  | 人              | 人              | 人              | 人     | 人 |
| 女  | 人              | 人              | 人              | 人     | 人 |
| 計  | 人              | 人              | 人              | 人     | 人 |

(3) 60歳以上の従業員に期待することは何ですか。【いくつでも〇】

|            |               |
|------------|---------------|
| 1 技能・経験の承継 | 2 職場のまとめ役、調整役 |
| 3 人手不足の解消  | 4 報酬以上の成果     |
| 5 簡易な業務の処理 | 6 難解な業務の処理    |
| 7 その他 ( )  |               |

(4) 高齢者の雇用(パート、契約社員等を含む)を促進するために必要な行政の支援は何ですか。【いくつでも〇】

|                 |                |
|-----------------|----------------|
| 1 雇用継続給付金などの助成  | 2 雇用に対する企業への助成 |
| 3 教育訓練・能力開発への助成 | 4 職場開発         |
| 5 健康管理への助成      | 6 労働環境改善に対する助成 |
| 7 就職斡旋          | 8 企業間の労働移動の斡旋  |
| 9 カウンセリング(相談)制度 | 10 その他 ( )     |

## C 障がい者の就労

(1) これまでに障がい者を雇用したことがありますか。【1つに〇】

|                            |
|----------------------------|
| 1 現在雇用している                 |
| 2 過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない |
| 3 これまでに雇用したことはない           |

[ (2) については、(1) で「1 現在雇用している」と回答した場合のみお答えください。]

(2) 障がい者の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

| 年齢 | 20歳未満 | 20歳～29歳 | 30歳～39歳 | 40歳～49歳 | 50歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|----|-------|---------|---------|---------|---------|-------|---|
| 男  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |
| 女  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |
| 計  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |

[ (3) は、(1) で「2 過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない」「3 これまでに雇用したことはない」と回答した場合のみお答えください。]

(3) 障がい者を雇用していない理由は何ですか。【いくつでも○】

|                             |                       |
|-----------------------------|-----------------------|
| 1 雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から | 2 接し方がわからないから         |
| 3 職場設備の改善（バリアフリー化等）が必要であるから | 4 安全が確保できないから         |
| 5 作業効率が落ちたり、品質管理面で不安だから     | 6 支援体制が整備されていないから     |
| 7 求人条件にあう障がい者がいないから         | 8 以前トラブルがあり、消極的になったから |
| 9 その他（                      | ）                     |

(4) 障がい者の法定雇用率を満たしていますか。【1つに○】

|                        |                 |
|------------------------|-----------------|
| 1 法定雇用率を満たしている         | 2 法定雇用率を満たしていない |
| 3 従業員数が少ないため雇用義務が発生しない | 4 その他（          |
|                        | ）               |

## D 外国人の就労

(1) これまでに外国人を雇用したことがありますか。【1つに○】

|                            |
|----------------------------|
| 1 現在雇用している                 |
| 2 過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない |
| 3 これまでに雇用したことはない           |

[ (2) については、(1) で「1 現在雇用している」と回答した場合のみお答えください。]

(2) 外国人の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。【数字を記入】

| 年齢 | 20歳未満 | 20歳～29歳 | 30歳～39歳 | 40歳～49歳 | 50歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|----|-------|---------|---------|---------|---------|-------|---|
| 男  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |
| 女  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |
| 計  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |

[ (3) は、(1) で「2 過去に雇用したことがあるが、現在は雇用していない」「3 これまでに雇用したことはない」と回答した場合のみお答えください。]

(3) 外国人を雇用していない理由は何ですか。【いくつでも○】

|                             |                       |
|-----------------------------|-----------------------|
| 1 雇用に適した職場がない（あるいは新設できない）から | 2 接し方がわからないから         |
| 3 求人条件にあう外国人がいないから          | 4 安全が確保できないから         |
| 5 作業効率が落ちたり、品質管理面で不安だから     | 6 以前トラブルがあり、消極的になったから |
| 7 その他（                      | ）                     |

## 5 非正規従業員について

※以下の質問にある「パートタイム労働者」、「契約社員」、「派遣労働者」の定義は、次のとおりです。

|            |                                 |
|------------|---------------------------------|
| ■パートタイム労働者 | 正社員より1日の労働時間が短いか、1週の所定労働日数が少ない者 |
| ■契約社員      | 専門的能力の発揮を目的として雇用期間を定めて契約する者     |
| ■派遣労働者     | 「労働者派遣法」に基づく派遣元事業所から派遣された者      |

### A パートタイム労働者

(1) 現在（7月1日）、パートタイム労働者を雇用していますか。【1つに〇】

|          |           |
|----------|-----------|
| 1 雇用している | 2 雇用していない |
|----------|-----------|

[ (2) ~ (4) については、(1) で「1 雇用している」と回答した場合のみお答えください。]

(2) パートタイム労働者の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。（7月1日現在）【数字を記入】

| 年齢 | 20歳未満 | 20歳~29歳 | 30歳~39歳 | 40歳~49歳 | 50歳~59歳 | 60歳以上 | 計 |
|----|-------|---------|---------|---------|---------|-------|---|
| 男  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |
| 女  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |
| 計  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |

(3) パートタイム労働者が従事している職種はどのようなものですか。【いくつでも〇】

|        |          |      |        |
|--------|----------|------|--------|
| 1 事務   | 2 販売     | 3 接客 | 4 現場作業 |
| 5 専門技術 | 6 その他（ ） |      |        |

(4) パートタイム労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

|   |
|---|
| 円 |
|---|

### B 契約社員

(1) 現在（7月1日）、契約社員を雇用していますか。【1つに〇】

|          |           |
|----------|-----------|
| 1 雇用している | 2 雇用していない |
|----------|-----------|

[ (2) ~ (4) については、(1) で「1 雇用している」と回答した場合のみお答えください。]

(2) 契約社員の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。（7月1日現在）【数字を記入】

| 年齢 | 20歳未満 | 20歳~29歳 | 30歳~39歳 | 40歳~49歳 | 50歳~59歳 | 60歳以上 | 計 |
|----|-------|---------|---------|---------|---------|-------|---|
| 男  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |
| 女  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |
| 計  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |

(3) 契約社員が従事している職種はどのようなものですか。【いくつでも〇】

|        |          |      |        |
|--------|----------|------|--------|
| 1 事務   | 2 販売     | 3 接客 | 4 現場作業 |
| 5 専門技術 | 6 その他（ ） |      |        |

(4) 契約社員の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

|   |
|---|
| 円 |
|---|

※月給制の場合は、賃金÷月の所定労働時間数で計算します。

## C 派遣労働者

- (1) 現在（7月1日）、派遣労働者はいますか。【1つに○】

|      |       |
|------|-------|
| 1 いる | 2 いない |
|------|-------|

[ (2) ~ (4) については、(1) で派遣労働者がいると回答した場合のみお答えください。]

- (2) 派遣労働者の数および年齢構成についてご記入ください。（7月1日現在）【数字を記入】

| 年齢 | 20歳未満 | 20歳~29歳 | 30歳~39歳 | 40歳~49歳 | 50歳~59歳 | 60歳以上 | 計 |
|----|-------|---------|---------|---------|---------|-------|---|
| 男  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |
| 女  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |
| 計  | 人     | 人       | 人       | 人       | 人       | 人     | 人 |

- (3) 派遣労働者が従事している職種はどのようなものですか。【いくつでも○】

|          |        |        |      |
|----------|--------|--------|------|
| 1 事務     | 2 販売   | 3 接客   | 4 営業 |
| 5 専門26業務 | 6 現場作業 | 7 その他（ | ）    |

- (4) 派遣労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

|   |
|---|
| 円 |
|---|

※月給制の場合は、賃金÷月の所定労働時間数で計算します。

## 6 人材確保について

- (1) 貴社の人員体制は十分ですか。【1つに○】

|         |                |             |
|---------|----------------|-------------|
| 1 足りている | 2 足りていない（人手不足） | 3 どちらともいえない |
|---------|----------------|-------------|

- (2) 新規卒卒者（28年3月卒業予定）の正規従業員の採用計画はございますか。【1つに○】

|      |      |       |
|------|------|-------|
| 1 ある | 2 ない | 3 検討中 |
|------|------|-------|

- (3) 人材確保に関して、現在、どのように取り組んでいますか。また、今後、どのように取り組もうとお考えですか。【いくつでも○】

<現在の取り組み>

|                         |                             |
|-------------------------|-----------------------------|
| 1 採用予算の拡大               | 2 学生のインターンシップの受入            |
| 3 中途採用の推進               | 4 処遇改善（賃金アップなど）             |
| 5 企業の魅力の情報発信            | 6 市内で開催される企業説明会への積極的な参加     |
| 7 市外で開催される企業説明会への積極的な参加 | 8 キャリアアップのための機会の提供          |
| 9 育児・介護ができる職場環境の整備      | 10 休みが取りやすい名称の付いた休暇制度の導入（※） |

※例えば、アニバーサリー休暇、ファミリー休暇、ボランティア休暇など

<今後の取り組み>

|                         |                                  |
|-------------------------|----------------------------------|
| 1 採用予算の拡大               | 2 学生のインターンシップの受入                 |
| 3 中途採用の推進               | 4 処遇改善（賃金アップなど）                  |
| 5 企業の魅力を情報発信            | 6 市内で開催される企業説明会への積極的な参加          |
| 7 市外で開催される企業説明会への積極的な参加 | 8 キャリアアップのための機会の提供               |
| 9 育児・介護ができる職場環境の整備      | 10 休みが取りやすいように工夫された名称の休暇制度の導入（※） |

※例えば、アニバーサリー休暇、ファミリー休暇、ボランティア休暇など

(4) 貴社が従業員に求めるスキルや能力は何ですか。【いくつでも〇】

|                   |                 |
|-------------------|-----------------|
| 1 職業意識・勤労意欲       | 2 マナー・社会常識      |
| 3 遵法精神・コンプライアンス意識 | 4 業務に役立つ専門知識や技能 |
| 5 コミュニケーション能力     | 6 語学力           |
| 7 企画・立案力          | 8 パソコン処理能力      |
| 9 リーダーシップ         | 10 その他 ( )      |

(5) 貴社では従業員の定着率向上のために何が一番重要だとお考えですか。【1つに〇】

|                 |            |              |
|-----------------|------------|--------------|
| 1 賃上げなど給与の充実    | 2 福利厚生の充実  | 3 非正規社員の正規雇用 |
| 4 教育・訓練体制の整備・充実 | 5 適正な評価    | 6 適正な業務量の管理  |
| 7 職場の雰囲気        | 8 休暇の取りやすさ | 9 その他 ( )    |

[ (6) ~ (8) は、(1) で「2 足りていない(人手不足)」と回答した場合のみお答えください。]

(6) 人手が不足している職種は何ですか【いくつでも〇】

|           |         |          |            |
|-----------|---------|----------|------------|
| 1 営業・販売   | 2 経理・財務 | 3 企画・管理  | 4 総務・人事・法務 |
| 5 マーケティング | 6 研究開発  | 7 システム開発 | 8 現場・作業    |
| 9 その他 ( ) |         |          |            |

(7) 人手不足解消のためにどのような求人活動を行っていますか。【いくつでも〇】

|                  |                   |                 |
|------------------|-------------------|-----------------|
| 1 ハローワークを活用した求人  | 2 民間の職業紹介所を活用した求人 | 3 人材派遣会社を活用した求人 |
| 4 インターネットを活用した求人 | 5 企業の合同説明会を活用した求人 | 6 新聞等への求人広告折込   |
| 7 何もやっていない       | 8 その他 ( )         |                 |

(8) 貴社では、現在どのような人材を求めていますか。【性別、国籍については〇を1つ、年齢、雇用形態についてはいくつでも〇】

|      |             |          |          |
|------|-------------|----------|----------|
| 性別   | 1 男         | 2 女      | 3 こだわらない |
| 国籍   | 1 日本        | 2 こだわらない |          |
| 年齢   | 1 20代       | 2 30代    | 3 40代    |
|      | 4 50代       | 5 60代    | 6 こだわらない |
| 雇用形態 | 1 正社員・正職員   | 2 契約社員   | 3 派遣労働者  |
|      | 4 パートタイム労働者 | 5 アルバイト  | 6 その他    |

## 7 雇用対策に対する助成について

(1) 雇用対策として各種助成金等の助成が行われていますが、これらの制度について知っていますか。

知っているものに〇をつけてください。【いくつでも〇】

|                      |                            |
|----------------------|----------------------------|
| 1 特定求職者雇用開発助成金 (国)   | 2 トライアル雇用奨励金 (国)           |
| 3 鹿児島市就職困難者等雇用奨励金    | 4 鹿児島市トライアル雇用支援金           |
| 5 キャリアアップ助成金 (国)     | 6 キャリア形成助成金 (国)            |
| 7 職場定着支援助成金 (国)      | 8 両立支援等助成金 (国)             |
| 9 子育て期短時間勤務支援助成金 (国) | 10 事業所内保育施設設置・運営等支援助成金 (国) |
| 11 職場意識改善助成金 (国)     |                            |

(2) 下記の各種助成金等のうち、実際に助成を受けたことがある制度は何ですか。【いくつでも〇】

|                      |                            |
|----------------------|----------------------------|
| 1 特定求職者雇用開発助成金 (国)   | 2 トライアル雇用奨励金 (国)           |
| 3 鹿児島市就職困難者等雇用奨励金    | 4 鹿児島市トライアル雇用支援金           |
| 5 キャリアアップ助成金 (国)     | 6 キャリア形成助成金 (国)            |
| 7 職場定着支援助成金 (国)      | 8 両立支援等助成金 (国)             |
| 9 子育て期短時間勤務支援助成金 (国) | 10 事業所内保育施設設置・運営等支援助成金 (国) |
| 11 職場意識改善助成金 (国)     |                            |

## 8 その他

- (1) 平成27年12月より施行のストレスチェック制度をご存じですか。【1つに○】

|         |              |        |
|---------|--------------|--------|
| 1 知っている | 2 なんとなく知っている | 3 知らない |
|---------|--------------|--------|

※ ストレスチェックとは、事業者が労働者に対して行う心理的な負担の程度を把握するための検査をいいます。

※ 従業員数50人未満の事業所は、当分の間努力義務となります。

- (2) 貴社では、ストレスチェックの実施に向けた準備を行っていますか。【1つに○】

|         |            |           |
|---------|------------|-----------|
| 1 行っている | 2 これから行う予定 | 3 行う予定はない |
|---------|------------|-----------|

- (3) パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、マタニティーハラスメント等の防止に関する措置を実施していますか。

【それぞれ1つに○】

|                |        |         |
|----------------|--------|---------|
| ①社内広報・啓発資料等に記載 | 1 している | 2 していない |
| ②就業規則に記載       | 1 している | 2 していない |
| ③研修・講習等で従業員に説明 | 1 している | 2 していない |
| ④相談窓口の設置       | 1 している | 2 していない |

- (4) 魅力ある職場づくりのために、経営コンサルティングを受けることについてどうお考えですか。【1つに○】

|                     |                     |
|---------------------|---------------------|
| 1 是非受けたい            | 2 経費があまりかからないなら受けたい |
| 3 経費がかかるので受けることが難しい | 4 受けたくない            |
| 5 その他 ( )           |                     |

- (5) 今後の雇用対策等についてご意見・ご要望などをご自由にお書きください。

|  |
|--|
|  |
|--|

以上で質問は終了です。ご協力ありがとうございました。

**8月12日(水)までに同封の返信用封筒に入れ、ご返送ください。**

## 鹿児島市勤労者等意識調査

この調査は、市民の皆様を対象とする調査で、就労されている方の就業実態や就業意識を把握するとともに、就労されていない方の就労に対する意向等を把握するために実施するものです。

ご多忙中とは存じますが、本調査は限られた数の抽出調査ですので、ぜひご協力くださいますようお願いいたします。

なお、調査票に記入していただいた事項については、統計以外の目的に使用したり、調査内容を他にもらしたりすることは絶対にありません。また、回答していただいた方のお名前や勤務先が明らかになることはありませんので、ありのままお答えくださいますようお願いいたします。

平成27年7月  
鹿児島市雇用推進課

### ◆◆◆ご記入にあたってのお願い◆◆◆

- 調査票は平成27年7月1日現在でご記入ください。
- 回答は、該当する番号に○をつけていただくか、記入欄に数字をご記入ください。
- ご記入が終わりましたら、同封した返信用封筒に入れ、8月12日（水）までにご投函ください。

### ◆◆◆お問い合わせ先◆◆◆

- 【調査主体】 鹿児島市 雇用推進課  
鹿児島市山下町11番1号  
TEL：099-216-1325
- 【調査機関】 株式会社東京商工リサーチ 鹿児島支店  
鹿児島市中央町9番1号鹿児島中央第一生命ビルディング  
TEL：099-250-1788

## 1. あなた自身についておうかがいします。

(1) 性別はどちらですか。【1つに〇】

|       |       |
|-------|-------|
| 1. 男性 | 2. 女性 |
|-------|-------|

(2) 年齢はおいくつですか。【1つに〇】

|            |            |           |           |            |
|------------|------------|-----------|-----------|------------|
| 1. 15～19歳  | 2. 20～24歳  | 3. 25～29歳 | 4. 30～34歳 | 5. 35～39歳  |
| 6. 40～44歳  | 7. 45～49歳  | 8. 50～54歳 | 9. 55～59歳 | 10. 60～64歳 |
| 11. 65～69歳 | 12. 70～74歳 | 13. 75歳以上 |           |            |

(3) 結婚していますか。【1つに〇】

|       |       |
|-------|-------|
| 1. 未婚 | 2. 既婚 |
|-------|-------|

(4) あなたは誰かと同居していますか。該当する続柄をすべて選んでください。【いくつでも〇】

|        |            |             |         |
|--------|------------|-------------|---------|
| 1. 配偶者 | 2. 親       | 3. 子ども ( )人 | 4. 兄弟姉妹 |
| 5. 友人  | 6. その他 ( ) |             |         |

(5) あなたの家庭で、主たる生計を維持しているのはだれですか。【1つに〇】

|            |                |            |
|------------|----------------|------------|
| 1. 本人 (自分) | 2. 配偶者 (夫または妻) | 3. 子ども     |
| 4. 親       | 5. 兄弟姉妹の収入     | 6. その他 ( ) |

(6) 昨年のあなた自身の年収はいくらですか。【1つに〇】

|                    |                      |                    |
|--------------------|----------------------|--------------------|
| 1. 200万円未満         | 2. 200万円以上 400万円未満   | 3. 400万円以上 600万円未満 |
| 4. 600万円以上 800万円未満 | 5. 800万円以上 1,000万円未満 | 6. 1,000万円以上       |

(7) 就業において希望する年収を教えてください。【1つに〇】

|                    |                      |                    |
|--------------------|----------------------|--------------------|
| 1. 200万円未満         | 2. 200万円以上 400万円未満   | 3. 400万円以上 600万円未満 |
| 4. 600万円以上 800万円未満 | 5. 800万円以上 1,000万円未満 | 6. 1,000万円以上       |

## 2. 就労の状況についておうかがいします。

(1) 現在働いていますか。【1つに〇】

|          |                                   |
|----------|-----------------------------------|
| 1. 働いている | 2. 働いていない →P7 (6. 現在働いていない方への質問へ) |
|----------|-----------------------------------|

[ (2) ~ (5) は、(1) で「1. 働いている」と回答した方のみお答えください。 ]

(2) 就業形態はどれにあたりますか。【1つに〇】

|              |          |            |
|--------------|----------|------------|
| 1. 正社員・正職員   | 2. 契約社員  | 3. 派遣労働者   |
| 4. パートタイム労働者 | 5. アルバイト | 6. その他 ( ) |

(3) あなたの担当している業務は何ですか。【1つに○】

|            |             |           |             |
|------------|-------------|-----------|-------------|
| 1. 営業・販売   | 2. 経理・財務    | 3. 企画・管理  | 4. 総務・人事・法務 |
| 5. マーケティング | 6. 研究開発     | 7. システム開発 | 8. 現場・作業    |
| 9. 経営幹部    | 10. その他 ( ) |           |             |

(4) 鹿児島市で働こうと思った一番の要因は何ですか。【1つに○】

|                       |                     |
|-----------------------|---------------------|
| 1. 住み慣れた土地だから         | 2. 仕事内容に魅力を感じたから    |
| 3. 職場環境に魅力を感じたから      | 4. 処遇（賃金等）に魅力を感じたから |
| 5. 両親や親戚が勧めたから        | 6. 学校の先生が勧めたから      |
| 7. 実家から離れた場所で働きたくないから | 8. 特に理由はない          |
| 9. その他 ( )            |                     |

(5) 現在の勤め先にはどのくらいの期間お勤めですか。【1つに○】

|            |              |             |            |
|------------|--------------|-------------|------------|
| 1. 3か月未満   | 2. 3か月～6か月未満 | 3. 6か月～1年未満 | 4. 1年～2年未満 |
| 5. 2年～3年未満 | 6. 3年～5年未満   | 7. 5年～10年未満 | 8. 10年以上   |

※3～5は、「働いている方」のみお答えください

### 3. 就業に対する意識についておうかがいします。

(1) 現在、働いている一番の理由は何ですか。【1つに○】

|                      |                 |
|----------------------|-----------------|
| 1. 家計を支える中心であるため     | 2. 家計を補う（助ける）ため |
| 3. 自分の才能や能力を発揮するため   | 4. 生きがいのため      |
| 5. 社会の一員としての務めを果たすため | 6. 余暇活動の経費を稼ぐため |
| 7. その他 ( )           |                 |

(2) 現在の仕事に満足していますか。【1つに○】

|           |              |            |
|-----------|--------------|------------|
| 1. 満足している | 2. どちらとも言えない | 3. 満足していない |
|-----------|--------------|------------|

[ (3) は、(2) で「1. 満足している」と回答した方のみお答えください。 ]

(3) 現在の仕事に対して満足している大きな理由は何ですか。【いくつでも○】

|                 |                  |                 |
|-----------------|------------------|-----------------|
| 1. 賃金・手当等が十分である | 2. 有給休暇が取りやすい    | 3. 労働時間がちょうどいい  |
| 4. 人間関係が良い      | 5. 福利厚生が充実している   | 6. やりがいがある      |
| 7. 能力開発の機会がある   | 8. 自分の能力が活かせる    | 9. 育児・介護と両立ができる |
| 10. 評価されていると感じる | 11. 会社の考え方に共感できる | 12. 雇用が安定している   |
| 13. やりたかった仕事である | 14. その他 ( )      |                 |

[ (4) は、(2) で「3. 満足していない」と回答した方のみお答えください。 ]

(4) 現在の仕事に満足していない大きな理由は何ですか。【いくつでも○】

|                  |                   |                  |
|------------------|-------------------|------------------|
| 1. 賃金・手当等が不十分である | 2. 有給休暇が取りにくい     | 3. 労働時間が長い       |
| 4. 人間関係が悪い       | 5. 福利厚生が充実していない   | 6. やりがいがない       |
| 7. 能力開発の機会がない    | 8. 自分の能力が活かせない    | 9. 育児・介護と両立ができない |
| 10. 評価されていないと感じる | 11. 会社の考え方に共感できない | 12. 雇用が安定していない   |

|               |             |
|---------------|-------------|
| 13. やりたい業務と違う | 14. その他 ( ) |
|---------------|-------------|

(5) あなたが今の職場で長く働くために、最も有効だと思う会社の取組は何ですか。【1つに○】

|                  |                |                |
|------------------|----------------|----------------|
| 1. 賃上げなど給与の充実    | 2. 福利厚生充実      | 3. 非正規から正規への転換 |
| 4. 教育・訓練体制の整備・充実 | 5. 適正な評価       | 6. 適正な業務量の管理   |
| 7. 風通しの良い職場づくり   | 8. 育児・介護との両立支援 | 9. わからない       |
| 10. その他 ( )      |                |                |

(6) 今後、あなたは何歳まで働きたいとお考えですか。【1つに○】

|            |                |             |
|------------|----------------|-------------|
| 1. 60歳     | 2. 61歳～65歳     | 3. 66歳～70歳  |
| 4. 71歳～75歳 | 5. 働けるうちはいつまでも | 6. もう働きたくない |

(7) 仕事と家庭生活の両立のために必要だと思うことは何ですか。【いくつでも○】

|                |               |             |
|----------------|---------------|-------------|
| 1. 夫や妻、親の理解・協力 | 2. 保育環境の整備・充実 | 3. 職場の理解・協力 |
| 4. 業務内容の配慮     | 5. 給与水準の維持・向上 | 6. 柔軟な勤務体制  |
| 7. 短時間勤務の配慮    | 8. 時間外労働の免除   | 9. 出張・転勤の配慮 |
| 10. その他 ( )    | 11. 特になし      |             |

(8) あなたの職場に以下の様な人がいた場合、どのように感じますか。「①外国人」「②女性管理職」「③高齢者」「④障がいのある人」それぞれにお答えください。【該当の箇所いくつでもチェック 記入例: 】

|                        | ①<br>外国人                 | ②<br>女性<br>管理職           | ③<br>高齢者<br>(60歳以上)      | ④<br>障がいの<br>ある人         |
|------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. 相手の価値観を尊重する気持ちが生まれる | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. 助け合いの意識が生まれる        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. 気を遣わないといけなくなることが増える | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. 競争が活発になる            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. 特別扱いなどの不満が生まれる      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. 職場の一体感が生まれる         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. 職場の一体感が失われる         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. 意思疎通が困難になる          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. 意思疎通が活発になる          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. 仕事の幅が広がる           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. 負担が増加する            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

(9) 働くうえで、女性であることが男性よりも不利だと思いますか。【1つに○】

|           |              |            |
|-----------|--------------|------------|
| 1. そう思う   | 2. ややそう思う    | 3. あまり思わない |
| 4. 全く思わない | 5. どちらともいえない |            |

[ (10) は、(9) で「1. そう思う」「2. ややそう思う」と回答した方のみお答えください。]

(10) 不利だと思う一番の理由は何ですか。【1つに○】

|                 |                 |                |
|-----------------|-----------------|----------------|
| 1. 結婚後に仕事を続けにくい | 2. 出産後に仕事を続けにくい | 3. 給与・待遇に差を感じる |
|-----------------|-----------------|----------------|

|            |            |              |
|------------|------------|--------------|
| 4. 昇進が難しい  | 5. 業務が限られる | 6. 職場の期待度が低い |
| 7. その他 ( ) |            |              |

#### 4. 仕事と生活のバランスに関しておうかがいします。

##### A 仕事と生活のスタイル

(1) 現在の生活スタイルと理想とする生活スタイルは何ですか。【該当の箇所1つにチェック 記入例:

|            | 1.<br>仕事を優先              | 2.<br>家庭・個人生活を優先         | 3.<br>仕事・家庭・個人生活を両立      | 4.<br>わからない              |
|------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ①現在の生活スタイル | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| ②理想の生活スタイル | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

(2) あなたの職場は仕事と生活の両立を勧めていると思いますか【1つに○】

|           |              |            |
|-----------|--------------|------------|
| 1. そう思う   | 2. ややそう思う    | 3. あまり思わない |
| 4. 全く思わない | 5. どちらともいえない |            |

(3) 仕事と生活のバランスを図る上で、あなたは職場に何を望みますか。【いくつでも○】

|                  |                                   |                   |
|------------------|-----------------------------------|-------------------|
| 1. 短時間勤務制度       | 2. フレックスタイム制度                     | 3. 変形労働時間制度       |
| 4. 裁量労働制度        | 5. 計画的休暇取得のルール作り                  | 6. 時間単位・半日単位の休暇制度 |
| 7. 在宅勤務・テレワーク制度  | 8. 休暇取得状況を人事評価に反映                 | 9. 育児・介護休暇取得の奨励   |
| 10. 朝型勤務と早期退社の奨励 | 11. 休みが取りやすいように工夫された名称の休暇制度の導入(※) |                   |
| 12. 特に何も望まない     | 13. その他 ( )                       |                   |

※例えばアニバーサリー休暇、ファミリー休暇、ボランティア休暇など。

##### B 労働時間

(1) 1日の勤務時間は何時間ですか(※休憩時間を除く)。【1つに○】

|          |        |        |          |
|----------|--------|--------|----------|
| 1. 1時間以下 | 2. 2時間 | 3. 3時間 | 4. 4時間   |
| 5. 5時間   | 6. 6時間 | 7. 7時間 | 8. 8時間以上 |

(2) 時間外労働(残業)をすることがありますか。【1つに○】

|       |       |
|-------|-------|
| 1. ある | 2. ない |
|-------|-------|

→ 1か月平均の時間外労働時間 ( ) 時間

[ (3) ~ (4) は、(2) で「1 ある」と回答した方のみお答えください。]

(3) 時間外労働が発生する一番の原因は何だと思えますか。【1つに○】

|           |            |            |
|-----------|------------|------------|
| 1. 仕事量が多い | 2. 取引先への対応 | 3. 上司からの指示 |
|-----------|------------|------------|

|              |         |                      |
|--------------|---------|----------------------|
| 4. 非効率な体制のため | 5. 人手不足 | 6. 残業しなければいけない雰囲気がある |
| 7. その他 ( )   |         |                      |

(4) 時間外労働削減のために有効だと思う手段は何だと思えますか。【いくつでも〇】

|                       |                        |
|-----------------------|------------------------|
| 1. 残業しない日の設定          | 2. 入退勤時間のシステム管理        |
| 3. 長時間労働をさせた上司への罰則    | 4. 長時間労働をした従業員本人に対する罰則 |
| 5. 長時間労働削減を評価する仕組みづくり | 6. 上司の声がけ              |
| 7. 会議の時間・回数を制限        | 8. 残業の事前申請・承認制度        |
| 9. オフィスの強制消灯          | 10. 人員の増員              |
| 11. 職場内での業務分担         | 12. わからない              |
| 13. その他 ( )           |                        |

## C 有給休暇

(1) 有給休暇の取得状況についてどのように感じますか。【1つに〇】

|               |                |
|---------------|----------------|
| 1. 十分に取得できている | 2. 取得できているが不十分 |
| 3. 取得できていない   | 4. その他 ( )     |

(2) 有給休暇を主に何にあてていますか。【1つに〇】

|                  |            |
|------------------|------------|
| 1. 家事・身の回りの用事    | 2. 育児      |
| 3. 子どもの病気やけがの看護  | 4. 親や家族の介護 |
| 5. 語学や免許などの資格取得  | 6. 休養      |
| 7. 買い物・旅行などのレジャー | 8. その他 ( ) |

(3) 有給休暇取得率向上のために有効だと思う手段は何だと思えますか。【いくつでも〇】

|                          |                      |
|--------------------------|----------------------|
| 1. 計画的に休ませるルールづくり        | 2. 経営者や上司による休暇取得の勧め  |
| 3. 上司の積極的な休暇取得           | 4. 休暇取得状況の評価への反映     |
| 5. 職場内での仕事に関する情報共有       | 6. 有給休暇残日数の通知        |
| 7. 人員の増員                 | 8. 時間単位・半日単位の休暇制度づくり |
| 9. 休みが取りやすい名称のついた休暇制度の導入 | 10. その他 ( )          |

## D 育児休業・介護休業

(1) あなたの職場には育児休業制度・介護休業制度がありますか。【1つに〇】

|            |      |      |        |
|------------|------|------|--------|
| (a) 育児休業制度 | 1 ある | 2 ない | 3 知らない |
| (b) 介護休業制度 | 1 ある | 2 ない | 3 知らない |

[ (2) は、(1) の (a) もしくは (b) で「1. ある」と回答した方のみお答えください。 ]

(2) あなたの職場は育児休業・介護休業が取りやすい職場だと思いますか。【1つに〇】

|            |         |         |             |
|------------|---------|---------|-------------|
| (a) 育児休業制度 | 1 取りやすい | 2 取りにくい | 3 どちらとも言えない |
| (b) 介護休業制度 | 1 取りやすい | 2 取りにくい | 3 どちらとも言えない |

[ (3) は、(2) の (a) もしくは (b) で「2 取りにくい」と回答した方のみお答えください。 ]

(3) そのように思われる一番の要因は何ですか。【1つに〇】

|                           |                  |
|---------------------------|------------------|
| 1. 人員体制が十分でないから           | 2. 上司の理解が得られないから |
| 3. 職場に取得した前例がないから         | 4. 仕事の評価が下がるから   |
| 5. 育児・介護は女性が担うものと思われているから | 6. その他 ( )       |

## 5. 女性の方におうかがいします。

### ※「女性の方」のみお答えください。

(1) 結婚・出産後も仕事を続けたいと思いますか。【1つに○】

|                   |                |
|-------------------|----------------|
| 1. 続けたい／続けている     | 2. 結婚を機会に退職したい |
| 3. 出産のタイミングで退職したい | 4. まだわからない     |

(2) あなたが就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力は何ですか。

【いくつでも○】

|                    |                  |
|--------------------|------------------|
| 1. 職業意識・勤労意欲       | 2. マナー・社会常識      |
| 3. 遵法精神・コンプライアンス意識 | 4. 業務に役立つ専門知識や技能 |
| 5. コミュニケーション能力     | 6. 語学力           |
| 7. 企画・立案力          | 8. パソコン処理能力      |
| 9. リーダーシップ         | 10. その他 ( )      |

(3) あなたが就業する上で、企業に一番望むことは何ですか。【1つに○】

|                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| 1. 昇進                | 2. 賃金アップ            |
| 3. 正当な評価             | 4. 希望する就業形態への転換     |
| 5. 希望する職種への配置転換      | 6. 育児・介護ができる職場環境の整備 |
| 7. 技能・スキルが習得できる機会の提供 | 8. その他 ( )          |

[ (4) は、(1) で「2. 結婚を機会に退職したい」「3. 出産のタイミングで退職したい」と回答した方のみお答えください。]

(4) 結婚・出産後に退職したい理由は何ですか。【1つに○】

|                         |                     |
|-------------------------|---------------------|
| 1. 夫や親の理解・協力がいない        | 2. 会社に仕事を続けられる制度がない |
| 3. 仕事を続けられる職場の理解や協力がいない | 4. 子供の保育環境がない       |
| 5. 家事・育児に専念したい          | 6. その他 ( )          |

## 6. 現在働いていない方におうかがいします。

### ※現在「働いていない方」のみお答えください。

(1) あなたが現在働いていない一番の理由は何ですか。【1つに○】

|               |                  |              |
|---------------|------------------|--------------|
| 1. 働く必要がない    | 2. 育児で働けない       | 3. 介護で働けない   |
| 4. 病気等で働けない   | 5. 働きたい仕事が見つからない | 6. やりたい仕事がない |
| 7. 年齢的に就業が難しい | 8. 勤めていた企業が倒産・廃業 | 9. 配偶者の転勤の影響 |
| 10. 働く自信がない   | 11. その他 ( )      |              |

(2) 今後、何らかの形で働きたいですか。【1つに○】

|         |             |               |           |
|---------|-------------|---------------|-----------|
| 1. 働きたい | 2. できれば働きたい | 3. なるべく働きたくない | 4. 働きたくない |
|---------|-------------|---------------|-----------|

(3) どのような状況になれば働こうと思いますか。【いくつでも○】

|                    |                        |
|--------------------|------------------------|
| 1. 家族やまわりの人達の支援・理解 | 2. 今のライフスタイルを維持できる職場環境 |
| 3. 技能・スキルが習得できる機会  | 4. 魅力的な処遇（賃金等）・待遇      |
| 5. 育児・介護ができる職場環境   | 6. 生活の維持が困難になった時       |
| 7. やりがいが見つかった時     | 8. その他（ ）              |

[ (4)～(7)は(2)で「1 働きたい」「2 できれば働きたい」と回答した方のみお答えください。]

(4) これから働くとするば、どのような雇用形態で働きたいですか。【1つに○】

|              |          |                  |
|--------------|----------|------------------|
| 1. 正社員・正職員   | 2. 契約社員  | 3. 派遣労働者         |
| 4. パートタイム労働者 | 5. アルバイト | 6. どのような就業形態でも良い |

(5) 就職先を探すにあたって重視することは何ですか。【いくつでも○】

|                |            |              |             |
|----------------|------------|--------------|-------------|
| 1. 雇用形態        | 2. 給料      | 3. 福利厚生制度    | 4. 会社の経営状況  |
| 5. 職場の雰囲気      | 6. 仕事内容    | 7. 勤務時間      | 8. 休暇の取りやすさ |
| 9. 会社の業種       | 10. 通勤の便   | 11. 資格・技能の活用 | 12. やりがい    |
| 13. 教育・訓練体制の充実 | 14. その他（ ） |              |             |

(6) これから働くとするば、どのような仕事がしたいですか。【1つに○】

|            |          |           |             |
|------------|----------|-----------|-------------|
| 1. 営業・販売   | 2. 経理・財務 | 3. 企画・管理  | 4. 総務・人事・法務 |
| 5. マーケティング | 6. 研究開発  | 7. システム開発 | 8. 現場・作業    |
| 9. その他（ ）  |          |           |             |

(7) どのような場所や方法で仕事を探しますか。【いくつでも○】

|                    |             |
|--------------------|-------------|
| 1. ハローワーク（公共職業安定所） | 2. 民間の職業紹介所 |
| 3. 人材派遣会社          | 4. 求人情報誌    |
| 5. インターネット         | 6. 企業の合同説明会 |
| 7. 店頭にある求人紙        | 8. 学校の求人    |
| 9. 家族や友人・知人の紹介     | 10. その他（ ）  |

## 7. その他

(1) ご意見・ご要望などがありましたら、ご自由にお書きください。

|  |
|--|
|  |
|--|

以上で質問は終了です。ご協力ありがとうございました。

**8月12日(水)までに同封の返信用封筒に入れてご投函ください。**



平成 27 年度 鹿児島市勤労者労働基本調査 報告書  
鹿児島市勤労者等意識調査

編集・発行 鹿児島市経済局経済振興部雇用推進課  
〒892-8677 鹿児島市山下町 11 番 1 号  
電 話 099-216-1325