

5. 女性の就労に対する意識について(女性のみ回答)

(1)結婚・出産後も仕事を継続する意思

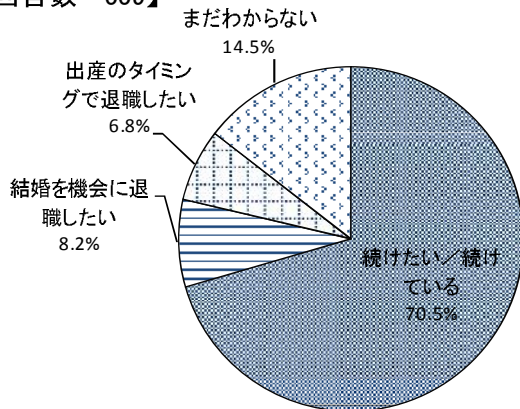
5-(1)結婚・出産後も仕事を続けたいと思いますか。【1つに〇】

結婚・出産後も仕事を継続する意思については、「続けたい／続けている」が70.5%と最も高く、次いで「まだわからない」が14.5%、「結婚を機会に退職したい」が8.2%となった。

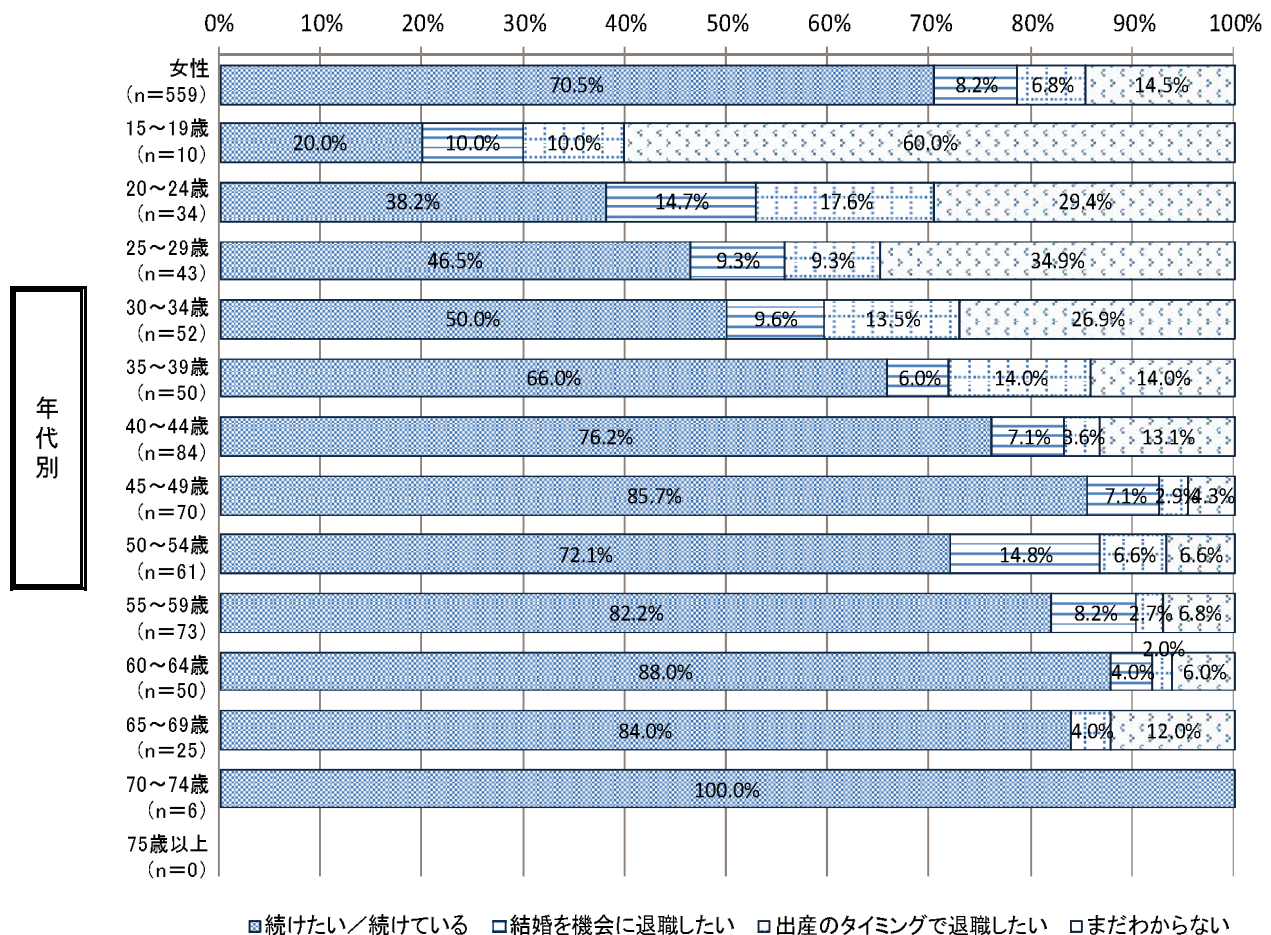
年代別でみると、概ね年代が上がるほど「続けたい／続けている」の割合が高い。

■結婚・出産後も仕事を継続する意思

【回答数=559】



《年代別》



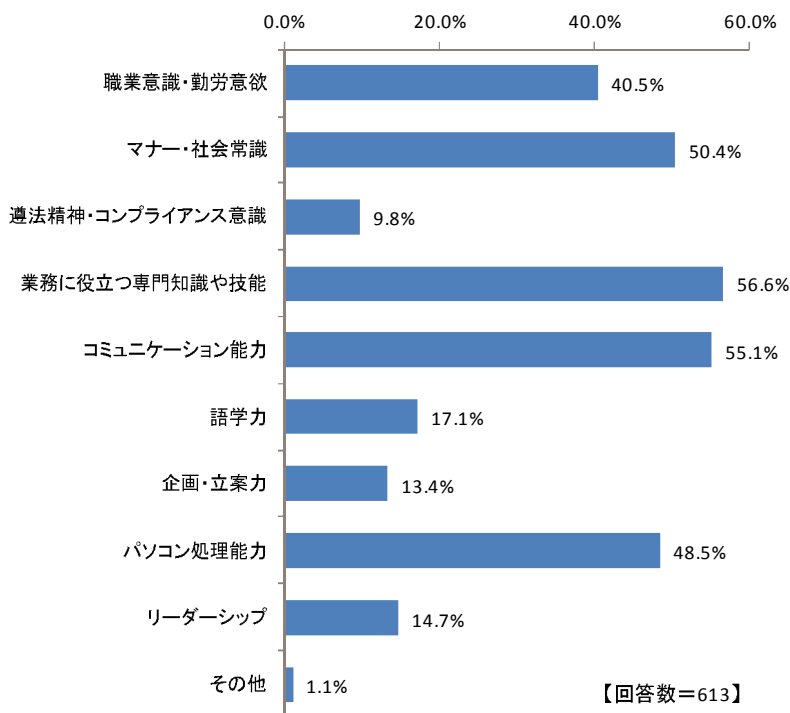
(2)身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力

5-(2)あなたが就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力は何ですか。【いつでも○】

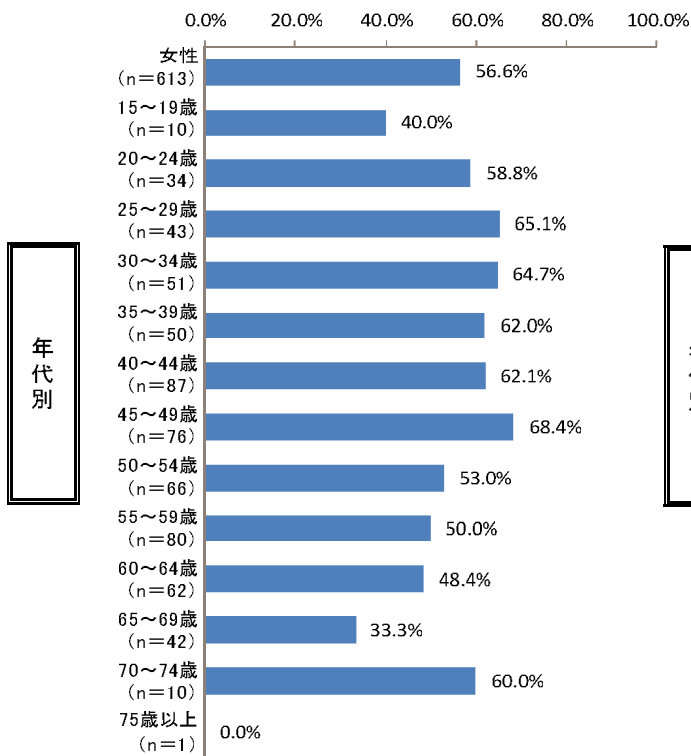
就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力については、「業務に役立つ専門知識や技能」が56.6%と最も高く、次いで「コミュニケーション能力」が55.1%、「マナー・社会常識」が50.4%となった。

年代別で見ると、<45～49歳>で「業務に役立つ専門知識や技能」の割合が高い。10歳代及び20歳代では「コミュニケーション能力」と「マナー・社会常識」の割合が高い。

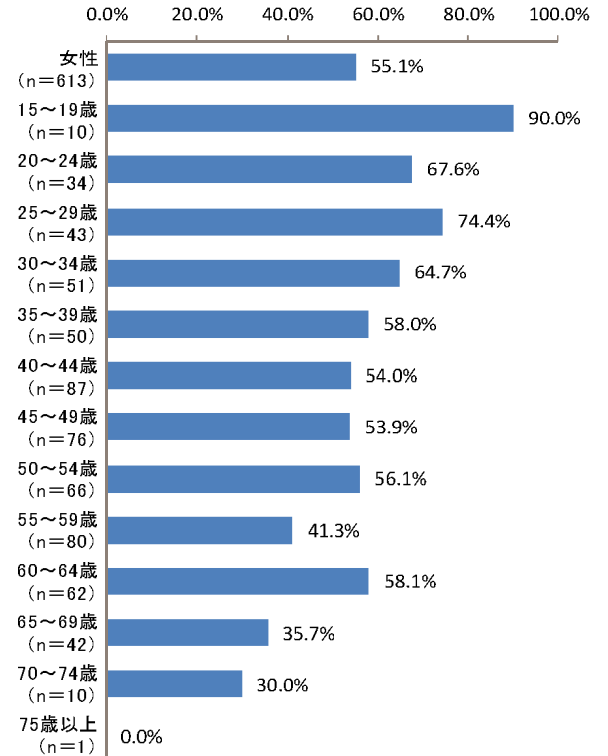
■就業する上で身に付けたい、身に付けるべきだと考えるスキルや能力



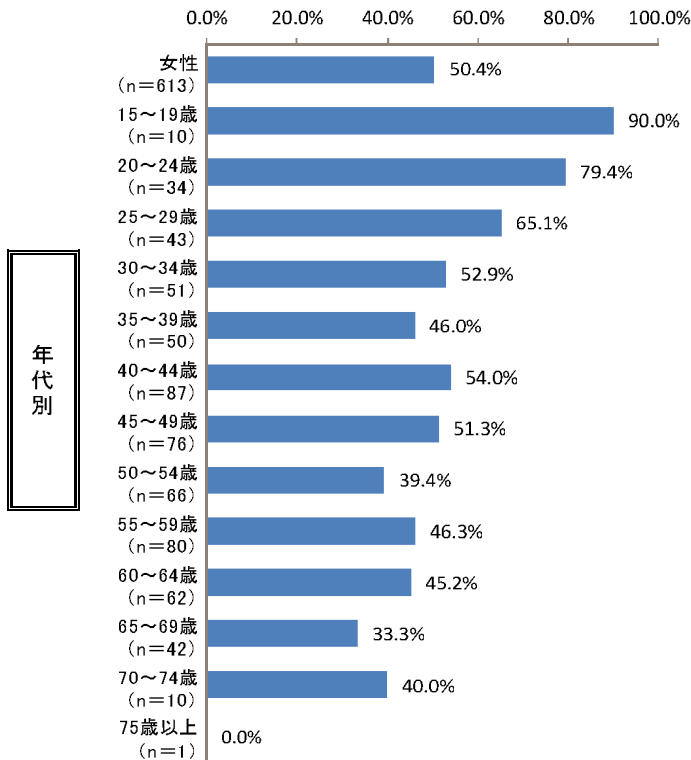
「業務に役立つ専門知識や技能」と回答した人の割合
 ≪年代別≫



「コミュニケーション能力」と回答した人の割合
 ≪年代別≫



「マナー・社会常識」と回答した人の割合
 ≪年代別≫



(3) 就業する上で企業に望むこと

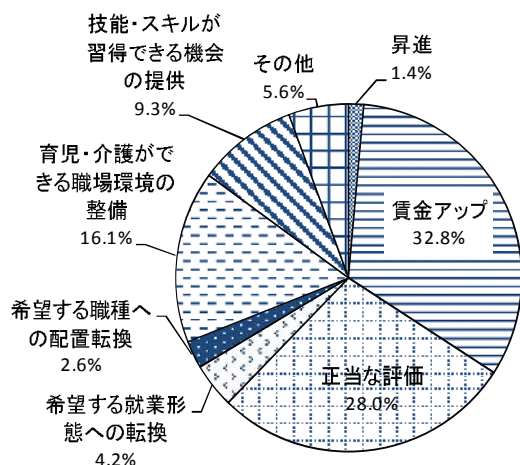
5-(3)あなたが就業する上で、企業に一番望むことは何ですか。【1つに〇】

就業する上で企業に一番望むことについては、「賃金アップ」が32.8%と最も高く、次いで「正当な評価」が28.0%、「育児・介護ができる職場環境の整備」が16.1%となった。

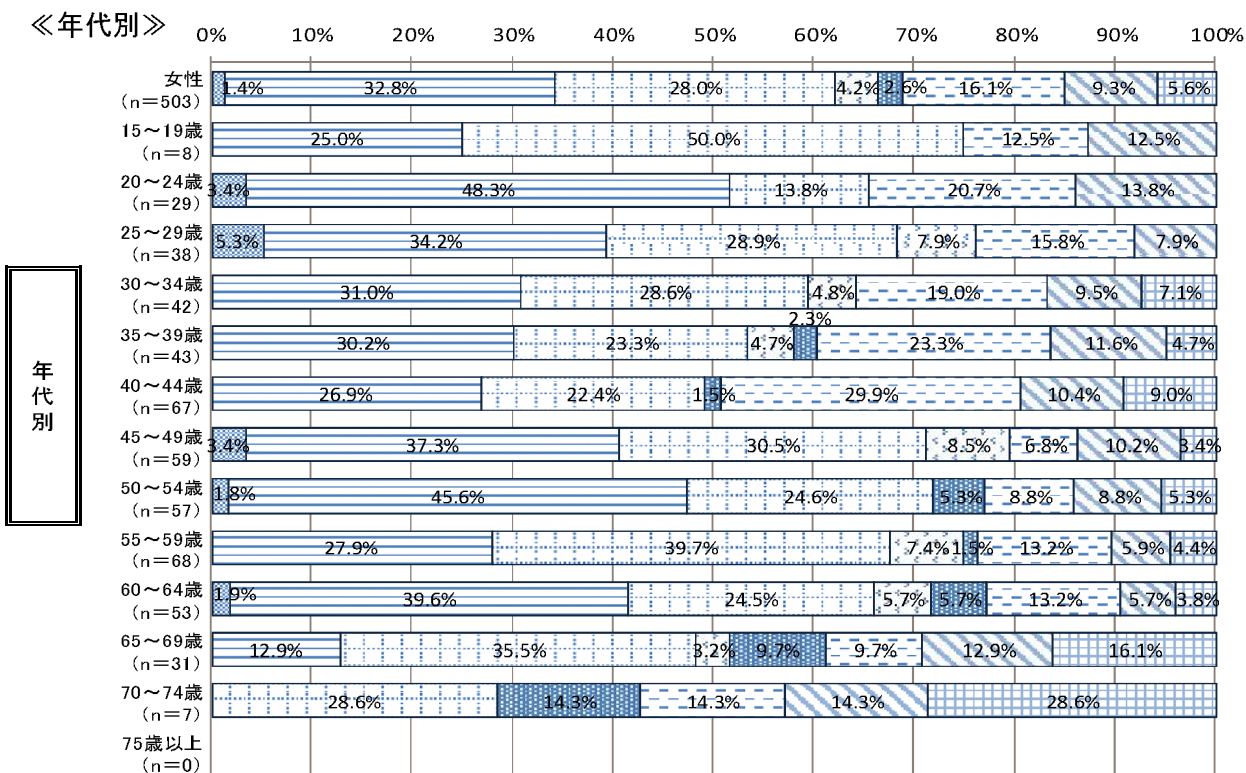
年代別でみると、<20～24歳><50～54歳>では「賃金アップ」の割合が高い。25歳以上では、いずれの年代においても「正当な評価」の割合が2割を超えており、<55～59歳><65～69歳>では「正当な評価」の割合が「賃金アップ」の割合を上回っている。また、<40～44歳>をピークにして「育児・介護ができる職場環境の整備」の割合は概ね高い傾向にある。

■就業する上で、企業に一番望むこと

【回答数=503】



《年代別》



- 昇進
- 賃金アップ
- 正当な評価
- 希望する就業形態への転換
- 希望する職種への配置転換
- 育児・介護ができる職場環境の整備
- 技能・スキルが習得できる機会の提供
- その他

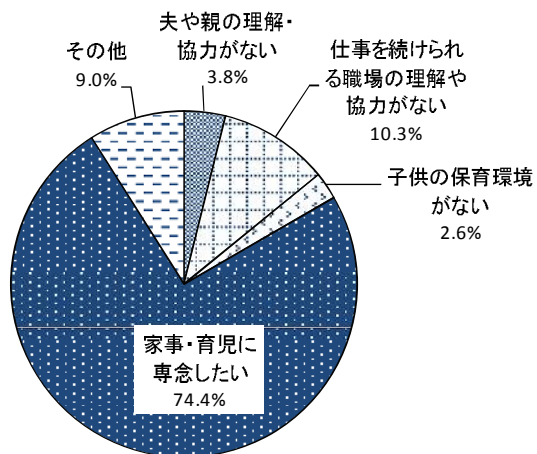
(4)結婚・出産後に退職したい理由

5-(4)結婚・出産後に退職したい理由は何ですか。【1つに○】

結婚・出産後に退職したい理由については、「家事・育児に専念したい」が74.4%と最も高く、次いで「仕事を続けられる職場の理解や協力ががない」が10.3%、「その他」が9.0%となった。

■結婚・出産後に退職したい理由

【回答数=78】



6. 主な意見・要望(自由記述)

- 一昔前より、育児休暇の取得（女性）は、市民権を得てきていると思う。でも、働く母親にとっての、職場環境はまだまだ整備されていないと感じる。行政が積極的に企業側に働きかけをして頂けると有難い。
- 女性、子育て世代でも、住みよく働きやすい環境をのぞんでます。宜しくお願いします。
- 65才過ぎていても、1日3時間でも働ける職場がもう少し増えたらと思う（年金だけの生活は大変）。また外に出て、皆さんと交わり生きがいのため働きたい。
- 若い世代の方が県内で仕事したいと思うような企業の職場づくりを望む。
- フリーターやニートで悩んでいる若者が多いので将来のために若者を積極的に雇用してほしい。特に後継者不足の仕事を紹介し、仕事への意欲を啓蒙してほしい。
- 現在、非正規雇用で就業しているが、鹿児島市に女性が正社員として働ける場所が少ない。また、賃金が低すぎて生活が苦しい。改善してほしい。
- 土木関係は、仕事が大変な割に怪我などしても何の保障もなく、労災なども何の関係もない。賃金も安い。若い人を育てていかないと、高い知識を持った人がいない世の中になってしまう。
- 働き手、働き口共に十分にあるのになぜみだされないのでしょうか？企業のアピール、内容の理解、ほんの少しのきっかけだけではないのでしょうか？
- いつか自分で起業したいので、それをサポートしてくれるところを知りたい。
- ワーキングシェアのシステムが確立してくるといいと思います。
- 全国規模の企業の誘致に力を入れ、もっと雇用が生まれるよう、よろしく願いいたします。
- 介護職や保育士の賃金・手当等を上げてほしい。
- 非正規の方の正規への転換が進んでいくといいと思います。