

社員の充実させませんか？

## 福利厚生



Refresh

巻頭  
特集

P02~



Enjoy



入ってる？

よかセンター鹿児島のススめ  
(鹿児島市中小企業勤労者福祉サービスセンター)

### Content

特集 充実させませんか？ 社員の福利厚生(よかセンター鹿児島のススめ)

> 02

人材確保・人材育成

> 04

経営支援・販路拡大・創業支援など

> 05

従業員の健康

> 07

職場のトラブル

> 08

事業所の義務など

> 09

募集・お知らせなど

> 10

Pick up News

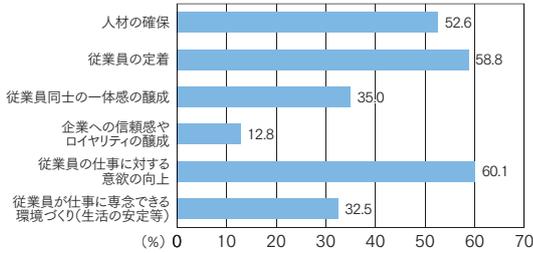
> 裏表紙

特集

# 充実させませんか？ 社員の福利厚生

**社**員の労働環境整備の1つである福利厚生制度。近年は、学生が就職先を検討する際に福利厚生の充実を重視する一方で、企業側においても人材確保や働く意欲の向上を目的として実施する傾向にあります(下図参照)。働き方改革やワーク・ライフ・バランスの推進が求められる中、社員の健康増進や余暇の充実など魅力ある職場環境作りの一環として、福利厚生について改めて検討してみませんか？

福利厚生制度・施策の目的(複数回答)



独立行政法人 労働政策研究・研修機構  
「企業における福利厚生施策の実態に関する調査」より



## ～よかセンター鹿児島島の3つの魅力～ (鹿児島市中小企業勤労者福祉サービスセンター)

公益財団法人 鹿児島市中小企業勤労者福祉サービスセンター(愛称:よかセンター鹿児島島)は、企業で働く勤労者のための総合的な福利厚生事業を実施し、勤労者の福祉の向上を図ることなどを目的に鹿児島市が設立した団体で、令和2年1月末現在、市内の1,625事業所、20,470名が会員となっています。

### Point 1

#### ●豊富なサービス

慶弔給付金や健康、スポーツ、レクリエーションなど、企業単独では実施困難なスケールメリットを活かした総合的な福利厚生サービスを提供

### Point 2

#### ●企業のイメージアップ

福利厚生制度が充実することで企業への信頼感や満足感が増し、雇用の定着や活力ある職場づくりに貢献

### Point 3

#### ●税制の優遇措置

企業が負担する会費は、税法上損金または経費として処理することが可能

## 多彩で充実したサービスメニュー!(会費:会員1人につき月額600円)

### お祝い・お見舞い



●結婚祝金  
20,000円

●小学校・中学校入学祝金  
10,000円

●傷病給付金  
10,000円～35,000円



●出産祝金  
10,000円

●住宅災害給付金  
自然災害60,000円以内  
etc..

### 健康



●職場健康診断助成  
会員1名につき1,000円

●人間ドック受診助成  
JA鹿児島厚生連健康管理センターの場合、  
一般41,900円→会員32,000円



●温泉入浴回数券割引販売 共通入浴回数券(10枚)  
一般3,800円→会員3,200円  
etc..

### 遊ぶ・泊まる・食べる・学ぶ



●宿泊費助成 会員1名につき年度内2,000円×2泊分  
●スポーツ大会の開催



●イベント(グルメ、パーティ、果物狩り等)  
●主催教室(各種健康教室、料理教室等)  
etc..

デパート・飲食店等の割引

映画チケットなどのあっせん割引

カルチャースクール受講助成

他にもサービスメニュー盛りだくさん!!

加入の流れや入会金無料キャンペーンなど裏表紙をご覧ください!

問合せ よかセンター鹿児島島

フリーダイヤル 0120-850154

☎ 099-285-0003

詳しくは  
Check!



## 「業務もコミュニケーションもスムーズに」

株式会社栄電社(加入歴:26年)  
[電気工事業/従業員数73名]

**Q** よかセンター鹿児島に加入したきっかけは?

**A** 加入した当初、従業員は20名くらいでした。建設業は人材が集まりにくく、社員の定着率を高めるためにも福利厚生は大事だと考えていましたが、企業単独で福利厚生を進めることはなかなか難しい状況でした。そこで、よかセンター鹿児島に加入しました。会費も月額600円と利用しやすい金額で、毎年、映画チケットや温泉入浴回数券などのサービスメニューをたくさん使っているほか、新春会員交流会にも参加するなど、ワーク・ライフ・バランスの充実にもつながっています。また、現在は従業員数も増えたことから、ソフトボール大会やゴルフ大会で世代を超えた交流ができています。

**Q** 他にどんな福利厚生を取り入れていますか?

**A** 2年に1度の社員旅行や毎年4月に花見・8月にキャンプを実施しているほか、職場積立NISA奨励金や社員同士のコミュニケーション費として飲食代の助成などを行っています。福利厚生を充実させれば社員の満足度向上にも繋がりますし、コミュニケーションを深めることで社員同士の意思疎通もスムーズになるので、業務効率化も図れていると思います。



▲1978年創業。社員が互いを認め、高め合うことが企業の発展に繋がっている



▲社員旅行で出雲大社へ



▲「社員は皆、仲良く仕事していますよ」と、取材を受けていただいた専務取締役の松元氏

## 「公私ともに充実しています！」

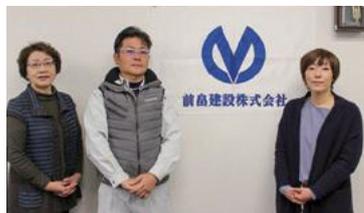
前島建設株式会社(加入歴:12年)  
事務 前島由希さん

**Q** これまでにどんなイベントやサービスを利用されましたか?

**A** 必ず申し込むイベントは、イチゴやミカンなどの果物狩りです。義母と一緒にしていますよ。また、先日初めて親子料理教室に6歳になる娘と参加しました。家庭ではできないプロ仕様のケーキが作れて、とても楽しかったです。作ったケーキは主人や義母とも一緒に食べました。他にも水族館や映画など、お得に楽しむことができます。

**Q** よかセンター鹿児島のオススメポイントを教えてください。

**A** 人生の節目や急な病気などの際に支給される共済給付はありがたいですね。私自身も結婚・出産祝金をいただきました。また、宿泊費が県外のホテルでも助成されることもありがたいです。仕事に必要な土木関係の資格を受けに福岡に行った際に利用させていただきました。季節ごとに開催されるイベントや企画も、親子や従業員同士で交流できるきっかけ作りになっていると思います。これからも乳ガン検診や温泉ツアーなど、幅広く利用しようと思っています。



▲「これからもワーク・ライフ・バランスを心がけます!」と、前島建設株式会社の皆様



▲親子料理教室でのケーキ作り。「普段ではなかなかできない体験で、娘も喜んでいました」と前島さん



▲リフレッシュした後は、より集中して仕事に取り組むことができています

### Let's リフレッシュ!

#### 鹿児島市勤労者交流センター(よかセンター)を利用しよう!

勤労者交流センターは、勤労者の余暇の充実と交流促進のために鹿児島市が設置した施設で、体育館やトレーニングルーム、多目的ホールなどがあります。鹿児島中央駅前のキャンセビルにありアクセスも抜群!仕事帰りの運動や職場のイベントでぜひご活用を!

詳しくは  
Check!



## 人材確保・人材育成

### 助成 雇用管理改善を図る中小企業を支援します！

働き方改革に取り組む上で、人材を確保することが必要な中小企業<sup>※①</sup>が、新たに労働者を雇い入れ、一定の雇用管理改善を図る場合に人材確保等支援助成金(働き方改革支援コース)を助成します。

※①時間外労働等改善助成金(時間外労働上限設定コース、勤務間インターバル導入コース、職場意識改善コース)の支給を受けた中小企業が対象となります。詳しくは 鹿児島労働局雇用環境・均等室(☎099-223-8239)まで。

#### [助成金の概要]

助成を受けるためには、新たに労働者を雇い入れることや雇用管理改善の取組(人材配置の変更、労働者の負担軽減等)に係る雇用管理改善計画を作成し、都道府県労働局の認定を受ける必要があります。

認定された雇用管理改善計画を1年間取り組んだ後、各種要件を満たせば「計画達成助成」が、計画開始から3年経過後に生産性要件等を満たせば「目標達成助成」が支給されます。

#### [助成額]

- 計画達成助成…労働者1人当たり60万円、短時間労働者1人当たり40万円
- 目標達成助成(※②生産性要件を満たす場合)…労働者1人当たり15万円、短時間労働者1人当たり10万円

#### [※②生産性要件]

対象労働者を最初に雇い入れた日の属する会計年度の前年度とその3年度後を比較して生産性が6%以上伸びていること。

生産性要件など、詳しい内容については、お問い合わせください。

☎ 鹿児島労働局職業対策課 ☎ 099-219-5101

### 支援 ワーク・ライフ・バランス推進のための無料アドバイザーを派遣します

「働き方を見直し、若い人に魅力ある職場にしたい」「従業員が長く働き続けられる職場にしたい」など、ワーク・ライフ・バランスの推進に意欲のある事業所に、アドバイザー(社会保険労務士など)を派遣します。ご利用は無料、先着順です。お気軽にお申しください。

[内容]相談回数:1事業所あたり3回まで。1回あたり2時間程度

#### 〈具体的な相談例〉

- ・ワーク・ライフ・バランスといっても、具体的に何から始めたらいいの？
- ・就業規則の見直しや社内研修などを実施したい
- ・すでに様々な取組みをしているが、実際に従業員がどのように感じているか知りたい

☎ 無料

☎ 所定の申込用紙に必要事項を記入の上、下記問合せ先へ提出(申込用紙は市ホームページからダウンロード可能)

☎ 鹿児島市雇用推進課

☎ 099-216-1325

詳しくは  
Check!



### 支援 「ジョブ・カード」を活用しませんか？

社員のキャリア形成・能力開発を支援し、人と組織を活性化するためのツールとして「ジョブ・カード」を活用しませんか？人材確保におけるマッチングの向上、人材育成や人事評価、社員のモチベーションアップや定着支援に繋がります。ジョブ・カードセンター<sup>(※)</sup>が以下の支援を行います。(ジョブ・カード普及サポーター企業としてご登録いただくことで、すべての支援を無料で受けられます。)

#### [支援内容]

- ①採用場面でのジョブ・カード活用支援
- ②社員へのキャリアコンサルティング実施の支援
- ③雇用型訓練の支援
- ④実務経験評価の支援



(※)ジョブ・カードセンターは厚生労働省より(株)パソナが受託し運営しています。

☎ 鹿児島・熊本ジョブ・カードセンター、または鹿児島労働局訓練室  
☎ 096-311-7219、099-219-8711

# 経営支援・販路拡大・創業支援など

## 支援 売上拡大や経営改善などの課題解決を支援します！

鹿児島県よろず支援拠点では、販路開拓や店舗ディスプレイ、デザインなどの各専門分野のコーディネーターが、中小企業・小規模事業者の経営のご相談に応じています。相談は何度でも無料で、成果が出るまでサポートします。また、新しいビジネスを生み出すアイデア発想法やマーケティングの仕方、SNSを活用した広報など、皆様の事業に役立つミニセミナーを毎月8～10回程度開催しています。まずは気軽にお電話ください。

### [相談受付]

平日：8時30分～17時15分

夜間相談会(毎週水曜)：17時～20時

ミニセミナー：17時30分～18時30分

所 鹿児島市名山町9番1号県産業会館1階よろず支援拠点

☎ 鹿児島県よろず支援拠点(公財)かごしま産業支援センター

☎ 099-219-3740



チーフコーディネーター  
森友 伸和

## 助成 組織化助成、事業共同化の共同施設設置助成します

鹿児島市では、中小企業者が法人である事業協同組合などを組織した場合に助成します。さらに、事業協同組合等が構成員の事業共同化のための共同施設を設置した場合にも助成します。

### [組織化助成]

☎ 鹿児島市内に主たる事務所を有する中小企業者が構成員の3分の2以上を占め、かつ、鹿児島市内で事業を行うもの

☎ 法人設立の登記の日から30日内

助成額／1組合5万円+(組合員数×2,000円)※限度額：1組合あたり10万円

### [共同施設設置助成]

☎ 事業協同組合など

☎ 設置する前年度9月末までに共同施設設置事業補助金交付要望書等を提出

助成対象／

(1) 新設の場合：50万円以上

(2) 共同施設の機能を高めるか、耐久性を増すための改修の場合：1千万円以上

(3) 助成を受けて設置した共同施設で、天災その他特別の事由により損傷を受けたものの復旧、改造、改築の場合：50万円以上

助成限度額／1事業あたり1億円 ※助成率など詳しくはお問い合わせください。

☎ 鹿児島市産業支援課

☎ 099-216-1322

e-mail san-syogyo@city.kagoshima.lg.jp

## 優遇 税の優遇措置が受けられます！

下記の地域等において施設や設備などの新增設を行い、一定の要件を満たす場合、税の優遇措置が適用されます。適用されるためには、着工前に県や市の認定、指定等を受ける必要があります。要件など詳しくは、お早めにお問い合わせください。

地 域	対象業種等	主な税の優遇措置
半島振興対策実施地域 【喜入地域、松元地域、郡山地域、桜島地域】	製造業、旅館業、農林水産物等販売業、情報サービス業等(コールセンター含む)	所得税、法人税の割増償却(税務申告前に要相談)、不動産取得税、事業税、固定資産税の不均一課税
過疎地域【旧桜島町】	製造業、旅館業、農林水産物等販売業	所得税、法人税の特別償却、不動産取得税、事業税、固定資産税の課税免除
地方活力向上地域 【市街化区域、吉田・郡山・松元・喜入地域の一部】	本社機能(企業の調査・企画・管理等の部門、研究・研修所など)	法人税の特別償却・税額控除、不動産取得税、固定資産税の不均一課税
地域未来投資促進法に基づく促進区域 【国立公園区域(桜島)の一部を除く本市全域】	電子関連、自動車関連、食品関連、健康・医療関連、航空機関連、情報通信関連、環境・エネルギー関連、観光関連	法人税の特別償却・税額控除、不動産取得税、固定資産税の課税免除
市内全域(生産性向上特別措置法に基づく特例措置)	全業種	固定資産税の課税標準額をゼロに軽減

☎ 地方活力向上地域：鹿児島市産業創出課 ☎ 099-216-1314

その他の地域：鹿児島市産業政策課 ☎ 099-216-1318 ※業種によって窓口が異なりますので、詳しくはお問い合わせください。



## 中小企業の海外販路拡大を応援します！

市内に主たる事業所がある中小企業者等の方へ2つの補助金を用意しております。ぜひご活用ください。

	輸出チャレンジ支援事業	海外販路拡大ステップアップ支援事業 (国内で販売する商品でも利用できます)
補助対象事業	国、県、その他公的機関・団体(日本貿易振興機構等)、金融機関が主催、共催又は後援し、海外で催される展示会や商談会等への出展・参加	① 外国語の商品パッケージ(商品名・食品表示ラベル等を含む)や、チラシ・パンフレット等の販促品作成 ② 外国語版のホームページ作成・リニューアル(日本語→外国語、外国語→他の外国語)
補助対象経費	出展料、渡航費、宿泊費、広告宣伝費、通訳費、出展製品等の輸送費等	① 翻訳料、デザイン制作費、印刷費等 ② 外国語版のホームページ作成・リニューアルに係る経費、サーバー契約初期経費、独自ドメイン取得経費等
助成額	補助対象経費の2分の1以内 ※上限:1~3年度目20万円、4~5年度目10万円	補助対象経費の2分の1以内 ※上限:①は5万円、②は10万円

Ⓐ 所定の申請用紙に必要書類を添えて提出(申込用紙は市ホームページからダウンロード可能)。まずはお問い合わせください。

Ⓑ 鹿児島市産業政策課 ☎099-216-1318



## 事業資金の調達にお役立てください！

鹿児島市では、市内に住所と事業所を有し、6月以上継続して事業を営んでいる個人・法人の中小企業者に対して、事業資金の融資制度を設けています。(ただし、創業支援資金は事業実績のない方や事業実績が6月未満の方が対象。街なかりノーション推進資金は事業実績を問いません。)また、融資を受ける際の信用保証料の一部または全部を市が補助します。申込要件、取扱金融機関等についてはお問い合わせください。

主な資金内容	融資限度額	保証料補助割合
産業振興資金	3,000万円	運転 1/2(上限0.6%) 設備 2/3(上限0.8%)
創業支援資金※(1)	2,000万円 (うち運転資金は1,400万円以内)	2/3※(2)
特別小口資金(保証付融資残高のない小規模企業者に対する資金)	2,000万円	3/5
小規模企業支援資金(小規模企業者に対する資金)	2,000万円 (ただし、既存の保証残高との合計の範囲内)	3/5
新事業展開支援資金 (①事業転換や多角化②事業拡大③海外販路拡大④新産業創出研究会参加者⑤新特産品コンクール入賞者に対する資金)	① 1,200万円 ②~⑤ 3,000万円	①② 2/3 ※市主催のセミナー等の修了者は3/4 ③ 2/3 ④ 3/4 ⑤ 4/5
環境配慮促進資金 (環境に配慮した設備の導入や活動等に対する資金)	3,000万円	4/5

※(1) 市内で新たに事業を開始する方、事業実績が6月未満の方、または市内での事業経験がなく、市外で新規に事業を開始してから5年未満で、かつ、全事業所を市内に移転しようとする方に対する資金

※(2) 市主催のセミナー等の修了者または女性、若者(30歳未満)、シニア(55歳以上)は3/4。なお、セミナー等の修了者が女性、若者、シニアの場合は4/5

Ⓐ 鹿児島市産業支援課金融係 ☎099-216-1324  
e-mail san-kinyu@city.kagoshima.lg.jp



## 新たなビジネス創出に向けた取組をサポートします！

鹿児島市では「健康」・「環境」などの成長分野における新たな産業を創出するため、多様な企業が参画する2つのコミュニティ【ヘルスケア産業部会】【新事業展開部会】を運営し、会員の新たなビジネス創出に向けた取組をサポートしています。会員は、随時募集しています。

[ヘルスケア産業部会]

趣旨: 健康寿命の延伸や地域包括ケアシステムの構築に資する新たなヘルスケアサービス・製品など、ヘルスケア産業の創出を促進する

[新事業展開部会]

趣旨: 既存の事業分野と、新たな技術や異なる事業分野とのかけ合わせによる、「食・健康・環境」分野での新たな事業展開を促進する

Ⓐ 部会の趣旨に賛同いただける方で、次のいずれかに該当する方

- ① 市内で、新たなビジネスの創出に取り組む方で、本市に本社若しくは事業所を有する法人又は本市に住所を有する個人
- ② 前号に掲げる者との連携を希望する法人又は個人(市外の企業等)
- ③ その他産業支援機関や関係団体

料 無料

Ⓐ 申込用紙は市ホームページからダウンロード。メール又はファックスにて鹿児島市産業創出課へ送付

Ⓑ 鹿児島市産業創出課

☎099-216-1319 FAX 099-216-1303

e-mail san-sousyutu@city.kagoshima.lg.jp

詳しくは  
Check!



# 従業員の健康

募集

## 健康づくりパートナー募集!

鹿児島市では、従業員や家族等の健康づくりに取り組む事業所を「健康づくりパートナー」として登録し、事業所と力をあわせて、働く世代の健康づくりを推進しています。

従業員への事業者健診の受診勧奨・受診確認などの受診率向上に向けた取組や朝礼時の体操、メンタルヘルス対策の実施など、従業員や家族等の健康づくりに取り組む事業所であれば、個人事業主や組合でも登録できます!

登録後は認定証やステッカーの交付、鹿児島市のホームページ掲載などの特典もございます。ぜひご登録ください!

☎ 鹿児島市保健政策課

☎ 099-803-6861

[e-mail] kenkodukuri@city.kagoshima.lg.jp

詳しくは  
Check!



募集

## 特定健診等トク得応援隊を募集しています!

鹿児島市国民健康保険や全国健康保険協会鹿児島支部の特定健診などを受診した方へ、特典を提供していただく事業所(特定健診等トク得応援隊)を募集しております(特典内容は、各事業所さんで設定していただけます)。トク得応援隊に登録することで、健診受診者への広報の機会にもなります。ぜひご登録ください!

☎ 鹿児島市国民健康保険課

☎ 099-808-7505

推奨

## 職場健診の結果を鹿児島市にご提供ください

40歳から74歳までの鹿児島市国民健康保険加入の方は、毎年特定健診を受けていただく必要があります。職場健診の健診結果をご提出いただくことで、特定健診を受診したことになりますので、未来の生活習慣病の予防と、特定健診の受診率アップのために、職場健診の結果をご提供ください。

※本人の同意が必要です。



☎ 鹿児島市国民健康保険課

☎ 099-808-7505

法改正

## 始まっています、受動喫煙対策

～4月からオフィスや事業所等、様々な施設でスタート～

健康増進法の改正により、病院・学校等は敷地内禁煙となっております。また、令和2年4月1日から、多くの人が利用するすべての施設(事業所、オフィス、飲食店等)においても受動喫煙防止対策が義務となります。

・「原則屋内禁煙」です。屋内での喫煙を認める場合は、国の定める技術的基準を満たす喫煙室を設け、標識を掲示する必要があります。

・職場における受動喫煙対策について、国によりガイドラインが示されています。



受動喫煙のない社会を!

職場における  
受動喫煙防止の  
ためのガイドライン



※受動喫煙対策を行う際の支援策として、各種喫煙室の設置等に係る財政・税制上の制度が整備されています。詳しくは厚生労働省特設サイト「なくそう!望まない受動喫煙。」をご覧ください。

☎ 鹿児島市保健政策課

☎ 099-803-6861

詳しくは  
Check!



推奨

## 対象の男性従業員に風しんの抗体検査・予防接種(追加的対策)を勧めましょう

鹿児島市では、風しんの発生及びまん延を予防するために、抗体保有率の低い世代の男性を対象に抗体検査・予防接種を無料で実施しています。抗体検査は特定健診や事業所健診と一緒に受診できますので、従業員で対象となる方がいらっしゃいましたら、受診をお勧めください。

【対象者】

鹿児島市に住民登録がある、昭和37年4月2日から昭和54年4月1日までの間に生まれた男性

【助成額】全額公費負担(無料で受けられます)

【実施場所】

全国の委託医療機関

※委託医療機関の一覧は、厚生労働省のホームページ「風しんの追加的対策」で検索できます。

【実施期間】令和4年3月31日まで

【実施手順】

- ①本市から対象者へクーポン券を個別送付
- ②対象者は特定健診や事業所健診にクーポン券を持参し、抗体検査を受診
- ③抗体検査の結果、抗体価が低い者は委託医療機関にて予防接種を実施

☎ 鹿児島市保健所保健予防課

☎ 099-803-7023

# 職場のトラブル

法改正

パワーハラスメント対策が義務化されます!～セクハラ等の防止対策も強化されます～

## Point 1 パワーハラスメント対策の法制化 ～労働施策総合推進法の改正～

職場におけるパワーハラスメント防止のために、雇用管理上必要な措置(厚労省HP参照)を講じることが事業主の義務となります。これにより、適切な措置を講じていない場合には是正指導の対象となります。

また、パワーハラスメントに関する紛争が生じた場合、調停など個別紛争解決援助の申出を行うことができるようになります。

[職場におけるパワーハラスメントとは?]

以下の3つの要素をすべて満たすものです。

- ①優越的な関係を背景とした
- ②業務上必要かつ相当な範囲を超えた言動により
- ③就業環境を害すること(身体的もしくは精神的な苦痛を与えること)

※適正な範囲の業務指示や指導についてはパワハラに当たりません。

## Point 2 セクシュアルハラスメント等 防止対策の実効性の向上

1.セクハラ等の防止に関する国・事業主・労働者の責務が明確化\*されます。(パワハラ、いわゆるマタハラも同様)

※セクハラ等は行ってはならないものであり、事業主・労働者の責務として、他の労働者に対する言動に注意を払うよう努めるものとされています。

2.事業主にセクハラ等に関して相談した労働者に対して事業主が不利益な取扱いを行うことが禁止されます。

3.事業主は、自社の労働者が他社の労働者にセクハラを行い、他社が実施する雇用管理上の措置(事実確認等)への協力を求められた場合にこれに応じるよう努めることとされます。

※あわせて、自社の労働者が他社の労働者等からセクハラを受けた場合も、相談に応じる等の措置義務の対象となることを指針で明確化されました。

[施行時期]

令和2年6月1日

※パワーハラスメント措置義務については、中小企業は令和4年3月31日までは努力義務

～ハラスメントに関する様々なご相談に対応する特別相談窓口を開設しております!下記までお問い合わせください～

相談例:ハラスメントの相談を受けたが、どう対応すればよいのだろうか?  
ハラスメントの防止措置って、何をしなければならぬだろうか?

☎ 鹿児島労働局雇用環境・均等室  
☎ 099-223-8239



相談会

県労働委員会委員による定期相談会開催のご案内

職場のトラブルで悩んでいませんか?

個々の労働者と使用者との間に生じた労働に関するトラブルの解決方法について、県労働委員会委員【公益委員(弁護士、大学教授等)、労働者委員(労働組合役員等)、使用者委員(会社経営者等)】が相談に応じます。

どなたでも、お気軽にご相談ください。(秘密厳守、無料)

☎ 毎月第4火曜日(原則)14時30分～17時(受付は16時30分まで)

☎ 鹿児島県労働委員会(県庁15階)

～相談事例～解雇、雇止め、配置転換、賃下げ、パワハラ・嫌がらせなど

※電話による相談もできます。

詳しくは下記までお問い合わせください。

相談会は無料、  
当日受付可(予約優先)です。  
予約もできます。



労働委員会の「あっせん」:労働者と使用者との間に生じた労働に関するトラブルについて、当事者間での解決が困難な場合に、労働問題に関し経験豊富なあっせん員が歩み寄りによる解決をお手伝いします。(無料)

☎ 鹿児島県労働委員会事務局  
☎ 099-286-3943

## 事業所の義務など

### 義務

## 労働保険の手続きはお済みですか？ ～労働保険料の納付は口座振替が便利です～

労働保険は労災保険(労働者災害補償保険)と雇用保険を総称したものであり、正社員、パート、アルバイトに関わらず、労働者を1人でも雇っている事業場は、(農林水産業の一部を除き)加入する義務があります。まだ加入手続きを行っていない事業主の方、起業して新たに労働者を雇った事業主の方は、速やかに手続きをお願いします。

労働保険の各種手続きは、電子申請・電子納付によっても行うことができます。電子申請の詳しい内容については、「電子政府の総合窓口(e-Gov)」電子申請のページ(<https://www.e-gov.go.jp>)又は厚生労働省HPをご覧ください。社会保険労務士または労働保険事務組合(商工会等)に委託して手続きを行うことも可能です。労働保険事務組合に委託する場合、事業主・家族労働者等も労災保険に特別加入することが可能です。

### 【手続き簡単!口座振替】

労働保険料の納付は口座振替が便利です。手数料無料、納付を忘れることも防げます(引き落とし前後にハガキで金額をお知らせします)。口座振替の手続きは口座振替依頼書を記載し、口座開設の金融機関へ提出するだけ。口座振替依頼書はインターネットからダウンロードか、労働局、労働基準監督署の窓口でも手書き用の様式があります。

電子申請  
はこちら



口座振替  
依頼書  
はこちら



☎ 鹿児島労働局労働保険徴収室  
☎ 099-223-8276

### 義務

## 外国人雇用状況をお知らせください

外国人を雇用する事業主は、外国人の雇入れ及び離職の際には、その氏名、在留資格などをハローワークに届け出ることが義務付けられていますが、令和2年3月1日以降に、雇入れ、または離職した外国人については、「在留カード番号」の記載も必要となります。ご不明な点については、事業所の所在地を管轄するハローワークへお問い合わせください。

インターネットからも申請できます!



※「外国人雇用状況届出システム」で  
検索してください。

[外国人雇用状況届出システム](#)

※「ハローワークインターネットサービス」のトップページ→「事業主の方へのサービスのご案内」→「雇用保険・助成金のご案内」→「申請等をご利用の方へ」からもご利用になれます。

※操作マニュアルはこちらをご覧ください。

[https://www.hellowork.mhlw.go.jp/doc/gaikokujin\\_manual.pdf](https://www.hellowork.mhlw.go.jp/doc/gaikokujin_manual.pdf)

操作  
マニュアルは  
こちら



☎ 鹿児島労働局職業対策課  
☎ 099-219-8712

### 管理

## マイナンバー、集める前に要チェック!

マイナンバーの安全管理の対応は、従業員を雇用する全ての事業者で必要です。事業者の皆さまは、社会保障や税の手続きを行うため、従業員からマイナンバーを取得し、適切に管理・保管する必要があります。内閣府ホームページではマイナンバー収集に関するパンフレットが公開されています。マイナンバーを集める前にチェックしましょう!

### マイナンバー導入チェックリスト(例)

#### 【担当者の明確化と番号の取得】

- マイナンバーを扱う人を決めましょう(給料や社会保険料の事務を行う人など)。
- マイナンバーを従業員から取得する際には、利用目的(「源泉徴収票作成」「健康保険・厚生年金保険届出」「雇用保険届出」など)を伝えましょう。
- マイナンバーを従業員から取得する際には、番号が間違っていないかの確認と身元の確認が必要です。



詳しくは  
Check!



☎ マイナンバー総合フリーダイヤル  
☎ 0120-95-0178

### 管理

## ご存知ですか?事業所税

事業所税とは人口30万人以上の都市等で、都市環境の整備および改善に関する事業の費用に充てるための目的税です。事業所または事務所等において事業を行う法人または個人は納税が義務づけられています。事業所税は建物の所有者でなく、実際にそこで事業を行う法人や個人が納税義務者となります。

	資産割	従業者割
課税標準	市内の事業所用家屋の合計床面積(m <sup>2</sup> )	従業者給与総額(円)
税率	600円/m <sup>2</sup>	0.25%
課税対象	市内の事業所用家屋の合計床面積が1,000m <sup>2</sup> を超える事業所または事務所等	市内の合計従業者数が100人を超える事業所または事務所等

### 【申告・納付期限】

法人:事業年度終了の日から2カ月以内

個人:翌年の3月15日

☎ 鹿児島市役所市民税課諸税係  
☎ 099-216-1172

## 募集・お知らせなど

### 募集 みんなの力で成功させよう!かごしま国体・かごしま大会企業協賛募集

鹿児島市では、10月に「第75回国民体育大会(燃ゆる感動かごしま国体)」、「第20回全国障害者スポーツ大会(同かごしま大会)」が開催されます。鹿児島市実行委員会では、現在、両大会の開催に向けて、広報啓発や大会運営に関する物品のご協賛をいただく企業の皆様を募集しています。かごしま国体・かごしま大会を盛り上げるため、企業の皆様のお力添えをよろしくお願いいたします。

#### [協賛内容]

広報啓発物品及び歓迎装飾に係る物品、又はその他大会の運営に要する物品

㊦ 本市実行委員会ホームページから「協賛申込書」をダウンロードのうえ、直接又は郵送により、本市実行委員会までお申し込みください。

㊧ 鹿児島市観光交流局国体総務課総務企画係(燃ゆる感動かごしま国体・かごしま大会鹿児島市実行委員会事務局)

☎ 099-808-0032

✉ kotai-soumu@city.kagoshima.lg.jp



詳しくは  
Check!



企業名を  
表示できます!



▲これまでの協賛品

### 募集 高齢者の元気応援協賛店を募集しています!

鹿児島市では、高齢者の生きがいづくり・健康づくりを推進するため、70歳以上の高齢者を対象に優待サービスを行うスポーツ・文化施設を募集します。

#### [協賛店の対象]

市内に店舗や施設を有するスポーツ・文化施設

例: バッティングセンター、ゴルフ練習場、ボウリング場、スポーツクラブ、トレーニングジム、語学・音楽教室、映画館、美術館、カラオケボックスなど

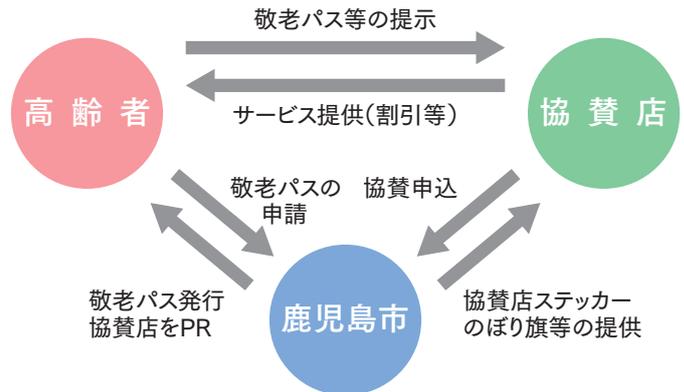
#### [優待サービス内容]

割引や無料プレゼントなど、店舗などのご都合に合わせて自由に設定可能  
例: 平日昼間の利用料金割引、用具等の無料貸出、体験レッスンの無料サービス、ドリンク無料サービスなど

※サービスの提供に要する経費は、協賛店の負担とし、鹿児島市は経費の補填は行いません。

#### [協賛店のメリット]

店舗等の名称、所在地、電話番号、優待サービス内容などを市のホームページやリーフレットに掲載してPRします。お客様の少ない時間帯の顧客拡大等に有効活用いただけます(登録店舗には登録証、のぼり旗、ステッカー交付)。



㊦ 所定の申込書を長寿支援課まで提出(申込用紙は市ホームページからダウンロード可能)。郵送、FAX、メール可。随時受付。

㊧ 鹿児島市長寿支援課

☎ 099-216-1266

FAX 099-224-1539

✉ chouju-iki@city.kagoshima.lg.jp

### 募集 中小企業大学人吉校 2020年度受講者募集

中小企業大学校人吉校は、1995年の開校以来20年以上に渡り、中小企業の人材育成に取り組んでいます。企業の成長・発展には自社を動かす“人づくり”が必要不可欠です。人吉校は50以上の多種多様な研修コースにより、自社の経営課題を解決し、将来に向けて“会社力”を高める“人づくり”をお手伝いします。

#### [コース例]

4月9日(木)～人財育成体系づくり実践コース

4月14日(火)～新任管理者研修(新任課長向け)【4月】

など

人吉校

検索



㊦ ㊧ 中小企業大学校人吉校

☎ 0966-23-6800



▲天然掛け流しの温泉がご利用いただけます

## お知らせ 鹿児島市オープンデータをご活用ください!

鹿児島市のホームページでは、以下のデータを公開しています。スマホ用のアプリなど、市民生活に便利なサービスの開発等に、ぜひご活用ください!(ホームページには活用事例やアイデアコンテスト優秀作品も掲載)

- ①地図情報データ(航空写真データ、地形図データ)
- ②施設情報データ(公共施設位置情報など)
- ③生活情報データ(市電・市バス停留所位置情報など)
- ④防災情報データ(避難所位置情報など)
- ⑤観光情報データ(観光施設等位置情報・画像データ)
- ⑥各種調査結果(道路交通量調査など)

また、今後公開してほしいデータについての要望などがありましたら、ホームページのアンケート回答フォームよりご自由にご意見をお寄せください。

鹿児島市オープンデータ  検索 

詳しくは  
Check!



鹿児島市情報システム課  
099-216-1115

## お知らせ 社内研修などで活用できる! 消費生活出張講座

消費生活相談員が職場などへ出向いて、消費生活に関する出張講座を行います。社会人として身につけておきたい契約の基礎知識や悪質商法の対処法、多重債務・借金問題などについてお話しします。新入社員や社内での研修として、ぜひご利用ください。

[講座内容例](講座時間は30分~90分程度(調整可))

- ・社会人に多い消費者トラブル
- ・多重債務、クレジットカードの注意点
- ・クーリング・オフの方法 など



消費者庁イラスト集より

市内の企業や団体  
無料  
実施希望日時の1カ月前までに電話で消費生活センターへ申込  
鹿児島市消費生活センター  
099-808-7512

## お知らせ 食育推進支援員を派遣します!

鹿児島市食育推進支援員(食育に関する専門的な知識及び経験を有する者)が職場などへ出向いて、食育に関する支援・情報提供を行います。社内の研修などでぜひご利用ください。

[講座例]

- ・栄養バランスのよい食事
- ・朝食の大切さ
- ・郷土料理
- ・健康な身体を保つための食生活 など

～食育とは～

様々な経験を通じて、「食」に関する知識と「食」を選択する力を習得し、健全な食生活を実践することができる人間を育てることで



鹿児島市食育推進  
キャラクター  
「でこん丸」

どなたでも(個人利用不可)  
支援員の謝金は市が負担。交通費などは実費負担  
鹿児島市保健政策課  
099-803-6861

詳しくは  
Check!



## お知らせ 社内研修などで活用できる! 認知症サポーター養成講座

講師が職場などへ出向き「認知症サポーター養成講座」を行います。認知症サポーターは、「なにか」特別なことをする人ではありません。認知症について正しく理解し、偏見をもたず、認知症の人や家族を温かく見守る応援者です。様々なメリットもありますので、ぜひご利用ください。

[講座内容(講座時間は90分程度)]

- ・認知症の理解と対応、認知症サポーターとしてできること、相談場所等

[受講のメリット例]

- ・従業員の顧客対応力の向上により、顧客満足度、認知症に理解のある企業・団体としてCSR(企業の社会的責任)の向上につながります。
- ・認知症について学び、介護と仕事が両立できる社内風土を考えるきっかけとなります。
- ・希望により「認知症サポーターステッカー」を交付します。交付事業所を市ホームページに掲載しますので、認知症の方にやさしく対応できる企業や団体であることをアピールできます。

▶ 認知サポーターステッカー

市内の企業や団体 おおむね10人以上  
無料  
実施希望日時の1カ月前までに長寿あんしん相談センター本部へ申込  
長寿あんしん相談センター本部(地域包括支援センター本部)  
099-813-8555 FAX 099-813-1041  
anshin@kg-shien.org



Pick up ①

## 2020鹿児島市新就職者激励大会～未来は君が拓く～

鹿児島市では、ハローワークや経済団体等と共催で、この春新しく鹿児島市の事業所に就職する若人の門出を祝福し、激励するため、「2020鹿児島市新就職者激励大会～未来は君が拓く～」を開催します。今春採用予定の新社会人の皆様のご参加を心よりお待ちしております。

日時 令和2年3月26日(木) 10～15時

会場 鹿児島市勤労者交流センター 多目的ホール  
(中央町10番地キャンパス)

[研修] 社会人基礎研修

[講話] 『男女が輝ける社会』

[トークショー] 『目標に向か』

申込方法 3月2日(月)から3月25日(木)まで、参加費(1人につき2,000円)を添えて申込

※定員がありますので、お早目にお申込みください。

※(公財)鹿児島市中小企業勤労者福祉サービスセンターの会員事業所については、同センターで参加費を負担します。詳しくはよかセンター鹿児島(☎099-285-0003)へお問い合わせください。

問い合わせ 鹿児島市雇用推進課 ☎099-216-1325

社会人としての心構えやマナーが大切です!

**開催中止**  
新型コロナウイルスの感染拡大防止の観点から、参加される新就職者の皆様方の安心・安全を最優先し、今年度の開催を中止いたします。



トークショーゲスト: 迫田さおり氏

Pick up ②

## よかセンター鹿児島 入会金無料キャンペーン実施中!(～3月31日(火))

鹿児島市内の事業主 & 勤労者なら入会OK(事業所単位)! 会員証を発行します!



☑ 加入は簡単! 申込書を提出しよう!

入会申込書兼事業所カードと入会申込書(会員用)に必要事項を記入し、入会金と会費を添えて事務局へ。

申込書はHPからでもダウンロードできる!



☑ 忙しい担当者様へ…事業所へ伺います!

よかセンター鹿児島の担当者が事業所へ直接出向き、ご説明と入会の手続きを行います。

ご説明に伺います!



会費 入会金: 1人300円(今なら無料!)  
会費: 1人600円(月額)

※会費は共済事業の趣旨から、勤労者と事業主の折半となっておりますが、事業主が全額負担してもかまいません。事業所が負担した会費は、税法上、損金または経費として処理することができます。

納入方法 会費は、事業所ごとに、指定口座から3ヶ月ごとの自動振替(3ヶ月分の前納)で納入していただきます。

※振替日が金融機関の休業日にあたる場合は、翌営業日となります。

入会金無料キャンペーン実施中 今なら入会金が無料! さらに新規加入事業所の方と同事業所をご紹介の方にも、入会者1名につき500円のQUOカードプレゼント。

近日開催! 職域ボウリングやゴルフ大会など、会員になるとうれしい、楽しいイベント盛りだくさん! /

申込み・問合せ よかセンター鹿児島  
フリーダイヤル 0120-850154 ☎ 099-285-0003 (受付: 9時～17時30分 休: 年末年始)

詳しくは Check!



鹿児島市の仕事に関する情報の道案内サイトです



### かごしま市しごと情報ナビのご案内

労働局やハローワーク、県や関係機関などを含めた市内の仕事に関する情報について、仕事探しやスキルアップ、人材確保など、求職者や事業者の目的別に案内しています。ぜひご活用ください。

しごと情報ナビ  検索

詳しくは Check!



発行/鹿児島市産業振興部 雇用推進課

〒892-8677 鹿児島市山下町11番1号(みなと大通り別館5階) TEL 099-216-1325 FAX 099-216-1303

「かごしま市中小企業のひろば」は、ホームページでもご覧いただけます。http://www.city.kagoshima.lg.jp

制作/斯文堂株式会社