

令和8年度 鹿児島市雇用対策連携協定に基づく事業計画概要

趣旨

鹿児島市と鹿児島労働局は、鹿児島市域における雇用・労働環境の充実に連携して取り組むこととし、平成28年3月29日に「鹿児島市雇用対策連携協定」を締結。この協定に基づいて、市、労働局及び鹿児島公共職業安定所は、それぞれの雇用に関する施策を密接な連携のもとに円滑かつ効果的に実施することにより、若い世代をはじめとする雇用機会の拡大や地域産業を担う人材の確保、仕事と生活の両立支援など、鹿児島市域の雇用・労働環境の充実に向けた取組を推進し、将来にわたって地域の活力を維持することを目指すものとする。

鹿児島市



連携・協力
【協定締結】

鹿児島労働局



連携して取り組む主な施策

1.若年者の就労支援

2.女性・障害者・高齢者
等の就労促進

3.生活困窮者に対する
就労支援

4.労働環境の整備

5.雇用創出・拡大

6.人材育成と人材確保

7.緊急雇用対策

8.外国人に対する支援

令和8年度の実施に関する数値目標

- (1) 若者支援コーナー・若者支援窓口を利用して、正社員として就職したフリーター等（35歳未満）の件数：280件/年
- (2) 正規雇用に結びついた就職氷河期世代の不安定就労者・無業者の件数：520件/年
- (3) マザーズハローワーク重点支援対象者の就職率：98.7%以上
- (4) 障害者の就職件数：750件/年
- (5) 高齢者の就職件数：2,000件/年
- (6) 生活保護受給者等の就職件数：330件/年