

5. 働き方改革について

(1) 働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容

： (1) あなたが働いている会社で、働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容を回答して
： ください。【いくつでも○】
：

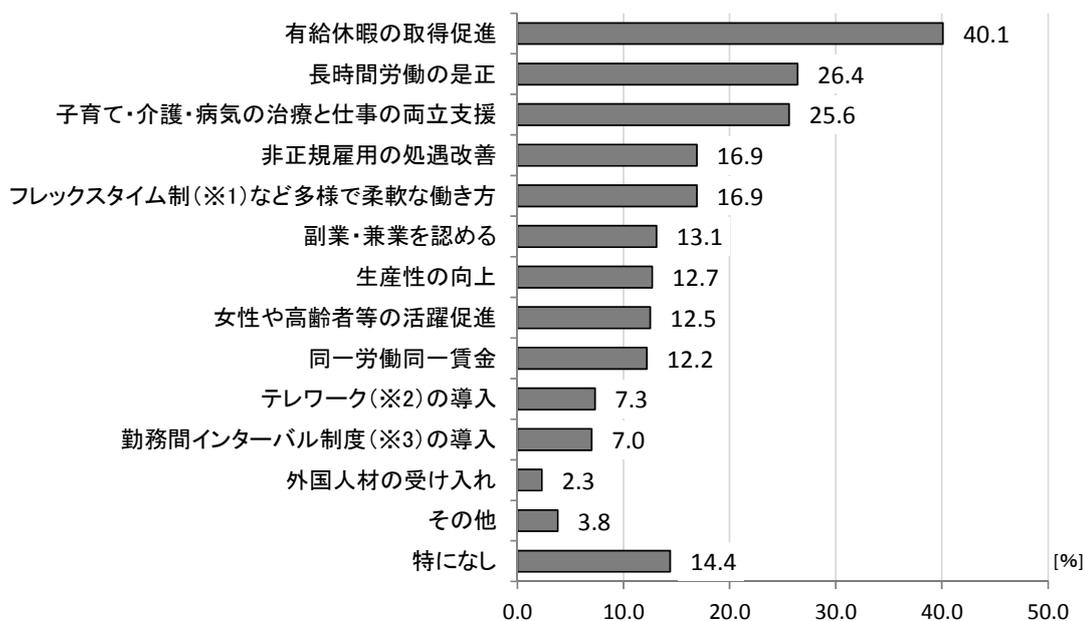
働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容については、「有給休暇の取得促進」が40.1%で最も高く、次いで「長時間労働の是正」(26.4%)、「子育て・介護・病気の治療と仕事の両立支援」(25.6%)の順となっている。また、「特になし」は14.4.%を占めた。

性別で見ると、〈男性〉〈女性〉ともに「有給休暇の取得促進」の割合が最も高くなっているが、その次に〈男性〉が「長時間労働の是正」の割合が高くなっているのに対し、〈女性〉は「子育て・介護・病気の治療と仕事の両立支援」の割合が高くなっている。

性別・年代別で見ると、〈男性〉は特に大きな差は見られないが、〈女性〉は、30歳以上49歳以下で「子育て・介護・病気の治療と仕事の両立支援」の割合が最も高くなっている。

正規・非正規の別で見ると、〈正規〉、〈非正規〉で「有給休暇の取得促進」の割合が最も高いが、〈自営業 他〉では「特になし」の割合が最も高くなっている。

■働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容〔回答数=1,331〕



※1 フレックスタイム制：就業規則により、労働者が労働時間の始めと終わりを選択する制度

※2 テレワーク：在宅勤務やオフィス以外の自宅に近い施設での勤務など場所や時間にとらわれない働き方

※3 勤務間インターバル：勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の休息時間を設けること

【性別・年代別／正規・非正規の別（働き方改革に向けて取り組んで欲しい内容）】

※■は第1位、■は第2位、■は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)	合計	長時間労働の是正	勤務間インターバル	有給休暇の取得促進	フレックスタイム制など 多様で柔軟な働き方	テレワークの導入	生産性の向上	非正規雇用の処遇改善	同一労働同一賃金	副業・兼業を認める	女性や高齢者等の活躍促進	外国人材の受け入れ	子育て・介護・病気の 治療と仕事の両立支援	その他	特になし
小計	604 100.0	207 34.3	50 8.3	253 41.9	113 18.7	51 8.4	117 19.4	83 13.7	57 9.4	102 16.9	55 9.1	19 3.1	100 16.6	26 4.3	79 13.1
15～19歳	2 100.0	-	-	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1 50.0	-
20～24歳	20 100.0	6 30.0	2 10.0	8 40.0	6 30.0	-	2 10.0	2 10.0	1 5.0	2 10.0	-	-	3 15.0	1 5.0	3 15.0
25～29歳	36 100.0	14 38.9	7 19.4	20 55.6	11 30.6	2 5.6	6 16.7	1 2.8	3 8.3	6 16.7	1 2.8	2 5.6	6 16.7	2 5.6	4 11.1
30～34歳	47 100.0	22 46.8	4 8.5	26 55.3	12 25.5	6 12.8	12 25.5	3 6.4	4 8.5	14 29.8	3 6.4	1 2.1	13 27.7	-	6 12.8
35～39歳	46 100.0	18 39.1	6 13.0	26 56.5	11 23.9	4 8.7	11 23.9	2 4.3	4 8.7	9 19.6	3 6.5	2 4.3	7 15.2	2 4.3	3 6.5
40～44歳	69 100.0	29 42.0	4 5.8	29 42.0	13 18.8	4 5.8	15 21.7	7 10.1	4 5.8	16 23.2	5 7.2	3 4.3	13 18.8	5 7.2	6 8.7
45～49歳	69 100.0	27 39.1	8 11.6	33 47.8	11 15.9	7 10.1	16 23.2	7 10.1	7 10.1	19 27.5	7 10.1	5 7.2	14 20.3	3 4.3	7 10.1
50～54歳	74 100.0	26 35.1	4 5.4	30 40.5	16 21.6	7 9.5	17 23.0	10 13.5	5 6.8	10 13.5	9 12.2	2 2.7	9 12.2	2 2.7	6 8.1
55～59歳	77 100.0	31 40.3	5 6.5	31 40.3	14 18.2	12 15.6	10 13.0	7 9.1	7 9.1	14 18.2	5 6.5	3 3.9	13 16.9	3 3.9	8 10.4
60～64歳	74 100.0	23 31.1	5 6.8	27 36.5	8 10.8	2 2.7	13 17.6	17 23.0	9 12.2	6 8.1	8 10.8	-	11 14.9	3 4.1	13 17.6
65～69歳	56 100.0	6 10.7	3 5.4	13 23.2	7 12.5	5 8.9	11 19.6	15 26.8	10 17.9	5 8.9	6 10.7	-	7 12.5	2 3.6	16 28.6
70歳以上	34 100.0	5 14.7	2 5.9	8 23.5	3 8.8	2 5.9	4 11.8	12 35.3	3 8.8	1 2.9	8 23.5	1 2.9	4 11.8	2 5.9	7 20.6
女性	719 100.0	144 20.0	43 6.0	277 38.5	111 15.4	46 6.4	52 7.2	141 19.6	102 14.2	73 10.2	110 15.3	11 1.5	241 33.5	24 3.3	110 15.3
15～19歳	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	-	1 50.0	1 50.0	-	-	1 50.0	1 50.0	-	1 50.0
20～24歳	23 100.0	12 52.2	3 13.0	13 56.5	6 26.1	4 17.4	2 8.7	1 4.3	2 8.7	3 13.0	1 4.3	-	7 30.4	1 4.3	-
25～29歳	52 100.0	15 28.8	5 9.6	21 40.4	9 17.3	4 7.7	7 13.5	11 21.2	8 15.4	7 13.5	7 13.5	-	16 30.8	1 1.9	4 7.7
30～34歳	73 100.0	21 28.8	6 8.2	31 42.5	15 20.5	10 13.7	9 12.3	13 17.8	6 8.2	11 15.1	14 19.2	-	36 49.3	2 2.7	7 9.6
35～39歳	81 100.0	17 21.0	3 3.7	39 48.1	14 17.3	6 7.4	7 8.6	11 13.6	6 7.4	13 16.0	11 13.6	-	40 49.4	4 4.9	9 11.1
40～44歳	95 100.0	12 12.6	8 8.4	26 27.4	14 14.7	4 4.2	9 9.5	17 17.9	14 14.7	9 9.5	9 9.5	4 4.2	35 36.8	3 3.2	20 21.1
45～49歳	87 100.0	15 17.2	8 9.2	35 40.2	17 19.5	6 6.9	5 5.7	23 26.4	19 21.8	8 9.2	9 10.3	2 2.3	35 40.2	3 3.4	5 5.7
50～54歳	90 100.0	17 18.9	6 6.7	35 38.9	13 14.4	1 1.1	5 5.6	16 17.8	12 13.3	5 5.6	10 11.1	-	30 33.3	5 5.6	16 17.8
55～59歳	86 100.0	21 24.4	1 1.2	37 43.0	11 12.8	6 7.0	6 7.0	22 25.6	10 11.6	6 7.0	12 14.0	2 2.3	14 16.3	4 4.7	13 15.1
60～64歳	77 100.0	10 13.0	1 1.3	25 32.5	6 7.8	2 2.6	2 2.6	20 26.0	20 26.0	9 11.7	22 28.6	1 1.3	17 22.1	1 1.3	20 20.8
65～69歳	37 100.0	4 10.8	1 2.7	9 24.3	6 16.2	3 8.1	-	6 16.2	3 8.1	1 2.7	13 35.1	1 2.7	9 24.3	-	11 29.7
70歳以上	16 100.0	-	-	5 31.3	-	-	-	-	1 6.3	1 6.3	2 12.5	-	1 6.3	-	8 50.0
非正規の別	718 100.0	259 36.1	65 9.1	349 48.6	153 21.3	61 8.5	104 14.5	64 8.9	66 9.2	136 18.9	74 10.3	20 2.8	189 26.3	28 3.9	61 8.5
正規	461 100.0	63 13.7	22 4.8	153 33.2	54 11.7	27 5.9	76 7.6	143 31.0	84 18.2	26 5.6	77 16.7	4 0.9	127 27.5	15 3.3	83 18.0
非正規	90 100.0	15 16.7	3 3.3	13 14.4	11 12.2	5 5.6	21 23.3	11 12.2	3 3.3	7 7.8	6 6.7	3 3.3	13 14.4	4 4.4	30 33.3

(2) 働き方改革を進める上で重要なこと

： (2) 働き方改革を進める上で重要なことは何だと思えますか。【いくつでも○】

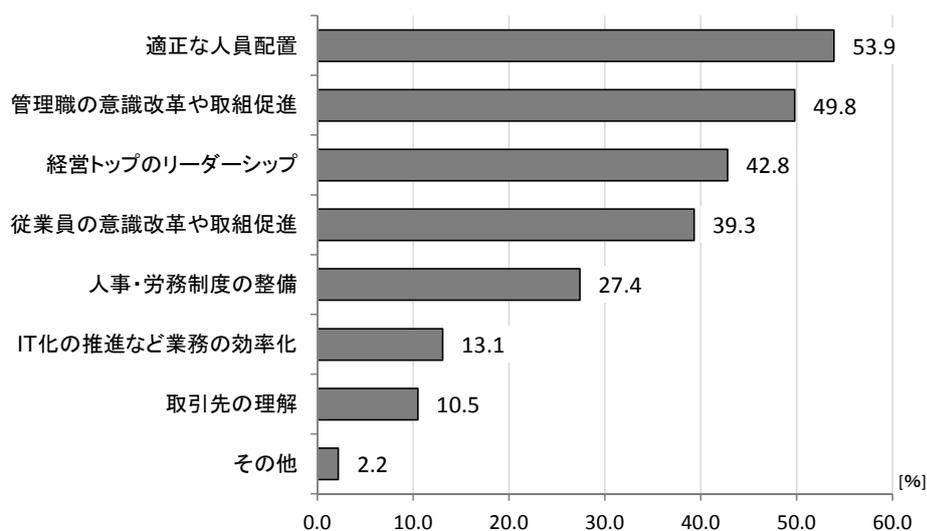
働き方改革を進める上で重要なことについては、「適正な人員配置」が53.9%で最も高く、次いで「管理職の意識改革や取組促進」(49.8%)、「経営トップのリーダーシップ」(42.8%)の順となっている。

性別で見ると、〈男性〉は「管理職の意識改革や取組促進」の割合が最も高く、〈女性〉は「適正な人員配置」の割合が最も高い。

性別・年代別で見ると、〈男性〉では、15歳以上24歳以下、40歳以上49歳以下で「適正な人員配置」の割合が最も高くなっている。また、〈女性〉では、いずれの年代も「適正な人員配置」の割合が高くなっているが、〈45～49歳〉で「管理職の意識改革や取組促進」、〈65～69歳〉で「経営トップのリーダーシップ」の割合が最も高くなっている。

正規・非正規の別で見ると、〈正規〉〈非正規〉では「適正な人員配置」の割合が最も高くなっているが、〈自営業 他〉では「経営トップのリーダーシップ」の割合が最も高くなっている。

■ 働き方改革を進める上で重要なこと〔回答数=1,339〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（働き方改革を進める上で重要なこと）】

※ ■は第1位、■は第2位、■は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	経営トップの リーダーシップ	管理職の意識改革や 取組促進	従業員の意識改革や 取組促進	適正な人員配置	取引先の理解	人事・労務制度の整備	IT化の推進など 業務の効率化	その他
男性	小計	608 100.0	288 47.4	301 49.5	241 39.6	282 46.4	98 16.1	160 26.3	99 16.3	20 3.3
	15～19歳	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-
	20～24歳	20 100.0	8 40.0	5 25.0	6 30.0	11 55.0	3 15.0	3 15.0	2 10.0	1 5.0
	25～29歳	38 100.0	18 47.4	22 57.9	9 23.7	14 36.8	10 26.3	11 28.9	10 26.3	-
	30～34歳	46 100.0	20 43.5	31 67.4	20 43.5	29 63.0	6 13.0	21 45.7	10 21.7	-
	35～39歳	47 100.0	25 53.2	25 53.2	22 46.8	21 44.7	7 14.9	17 36.2	9 19.1	2 4.3
	40～44歳	69 100.0	28 40.6	32 46.4	26 37.7	35 50.7	17 24.6	16 23.2	12 17.4	3 4.3
	45～49歳	69 100.0	32 46.4	32 46.4	28 40.6	37 53.6	12 17.4	19 27.5	17 24.6	1 1.4
	50～54歳	74 100.0	38 51.4	37 50.0	30 40.5	35 47.3	18 24.3	17 23.0	16 21.6	-
	55～59歳	77 100.0	39 50.6	40 51.9	30 39.0	32 41.6	9 11.7	19 24.7	10 13.0	2 2.6
	60～64歳	75 100.0	33 44.0	32 42.7	37 49.3	31 41.3	5 6.7	19 25.3	5 6.7	4 5.3
	65～69歳	58 100.0	27 46.6	27 46.6	23 39.7	23 39.7	4 6.9	11 19.0	5 8.6	3 5.2
	70歳以上	34 100.0	20 58.8	18 52.9	10 29.4	13 38.2	7 20.6	7 20.6	3 8.8	4 11.8
	女性	小計	724 100.0	282 39.0	364 50.3	283 39.1	434 59.9	43 5.9	204 28.2	76 10.5
15～19歳		3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	3 100.0	-	1 33.3	1 33.3	-
20～24歳		22 100.0	6 27.3	9 40.9	4 18.2	16 72.7	1 4.5	6 27.3	2 9.1	-
25～29歳		52 100.0	21 40.4	24 46.2	20 38.5	36 69.2	3 5.8	21 40.4	12 23.1	-
30～34歳		71 100.0	23 32.4	42 59.2	27 38.0	45 63.4	6 8.5	24 33.8	11 15.5	-
35～39歳		81 100.0	31 38.3	43 53.1	32 39.5	49 60.5	10 12.3	28 34.6	10 12.3	2 2.5
40～44歳		98 100.0	43 43.9	50 51.0	34 34.7	56 57.1	5 5.1	27 27.6	6 6.1	3 3.1
45～49歳		91 100.0	28 30.8	53 58.2	41 45.1	48 52.7	5 5.5	18 19.8	11 12.1	1 1.1
50～54歳		89 100.0	39 43.8	38 42.7	37 41.6	63 70.8	5 5.6	23 25.8	6 6.7	2 2.2
55～59歳		89 100.0	31 34.8	48 53.9	29 32.6	54 60.7	3 3.4	21 23.6	7 7.9	-
60～64歳		75 100.0	33 44.0	34 45.3	32 42.7	38 50.7	3 4.0	19 25.3	5 6.7	2 2.7
65～69歳		38 100.0	21 55.3	19 50.0	19 50.0	18 47.4	1 2.6	13 34.2	3 7.9	-
70歳以上		15 100.0	6 40.0	3 20.0	7 46.7	8 53.3	1 6.7	3 20.0	2 13.3	-
非正規の別		正規	721 100.0	301 41.7	390 54.1	279 38.7	402 55.8	95 13.2	212 29.4	121 16.8
	非正規	462 100.0	196 42.4	217 47.0	186 40.3	266 57.6	22 4.8	130 28.1	35 7.6	5 1.1
	自営業 他	96 100.0	48 50.0	28 29.2	33 34.4	25 26.0	19 19.8	16 16.7	12 12.5	9 9.4