

## 10. 非正規従業員について

### A パートタイム労働者

#### (1) パートタイム労働者の雇用状況

(1) 現在（7月1日）、パートタイム労働者を雇用していますか。【1つに○】

パートタイム労働者の雇用状況については、「雇用している」が59.8%、「雇用していない」が40.2%となっている。

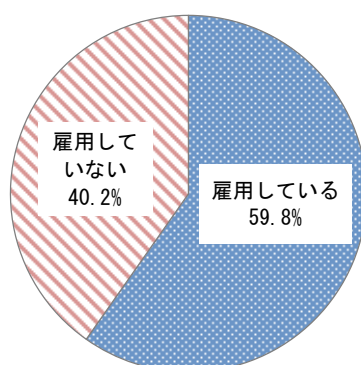
前回調査との比較では、「雇用している」が5.2ポイント減少している。

業種別で見ると、〈建設業〉を除くすべての業種で「雇用している」が5割以上となっており、〈宿泊業、飲食サービス業〉で92.7%と他の層と比較して最も高く、次いで〈製造業〉、〈医療、福祉〉の順となっている。

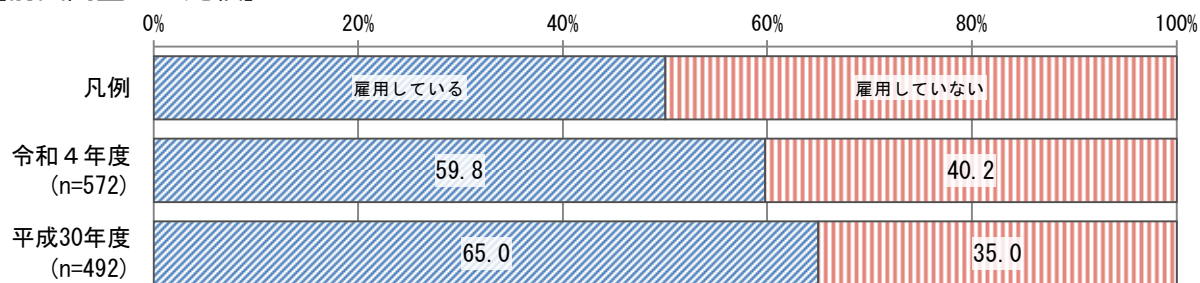
また、〈建設業〉では「雇用している」が32.6%と他の層より19ポイント以上低くなっている。

従業員規模別で見ると、〈9人以下〉を除くすべての層で「雇用している」が6割以上となっており、〈50～99人〉で91.7%と他の層と比較して最も高く、次いで〈30～49人〉、〈300人以上〉の順となっている。

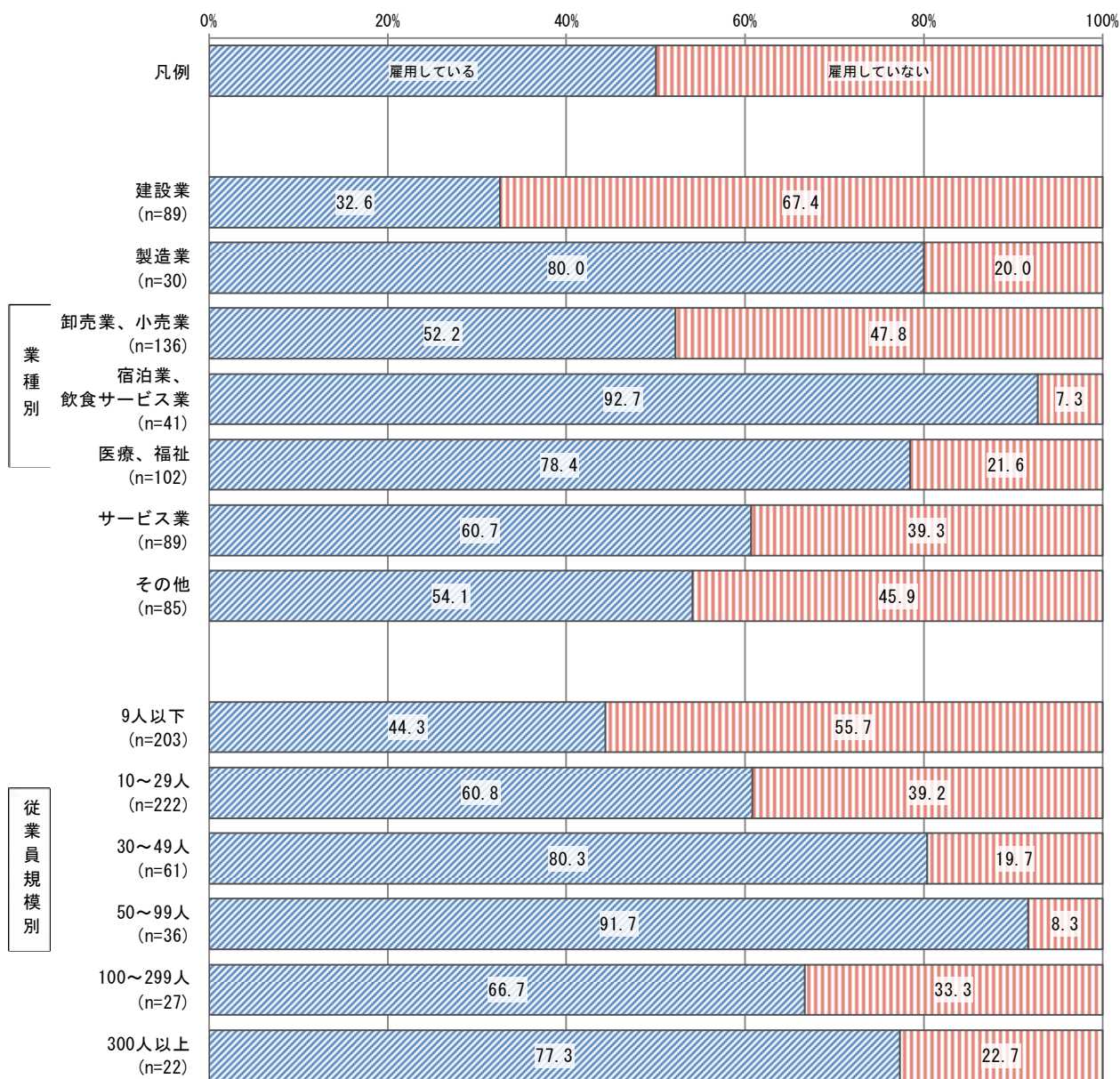
#### ■パートタイム労働者の雇用状況〔回答数=572〕



#### 【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（パートタイム労働者の雇用状況）】



## (2) パートタイム労働者の年齢構成

(2) パートタイム労働者の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。

(7月1日現在)【数字を記入】

パートタイム労働者の年齢構成については、「50～59歳」が22.2%と最も高く、次いで「40～49歳」が19.6%、「65歳以上」が14.6%の順となっている。

性別構成については、「男性」が20.3%、「女性」が79.7%となっている。

前回調査との比較では、「20歳未満」が10.5ポイント、「20～29歳」が7.5ポイント、それぞれ減少し、「50～59歳」が5.8ポイント増加している。

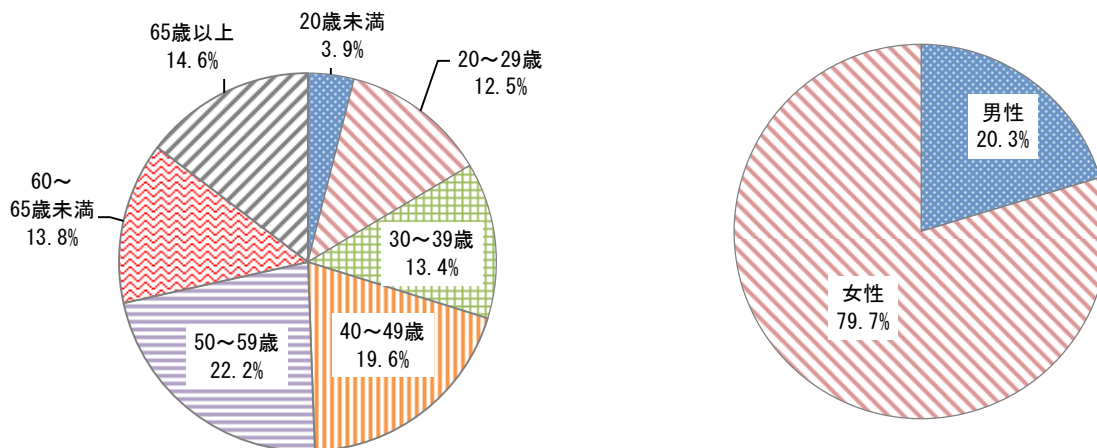
性別でみると、〈男性〉では「65歳以上」が30.9%と〈女性〉より20.4ポイント高く、〈女性〉では「50～59歳」が25.2%と〈男性〉より15.0ポイント高くなっている。

また、「20～29歳」は〈男性〉が〈女性〉より12.7ポイント、「40～49歳」は〈女性〉が〈男性〉より13.9ポイント、それぞれ高くなっている。

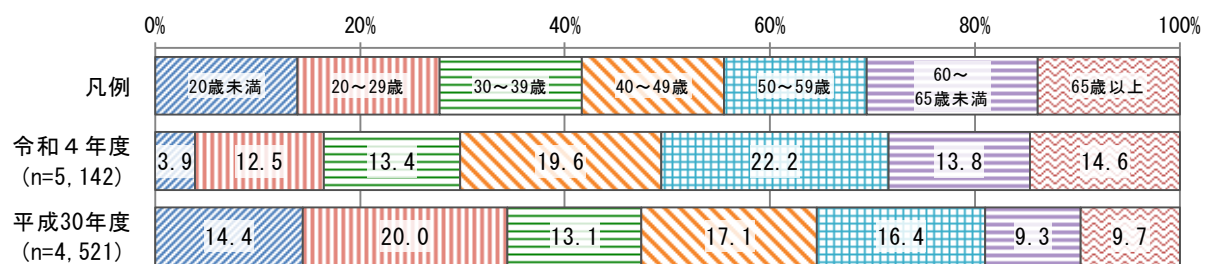
業種別でみると、〈建設業〉と〈その他〉で「40～49歳」が、〈製造業〉と〈卸売業、小売業〉で「50～59歳」が、〈宿泊業、飲食サービス業〉と〈サービス業〉で「20～29歳」が、〈医療、福祉〉で「65歳以上」が、それぞれ最も高くなっている。

従業員規模別でみると、〈9人以下〉で「20～29歳」が、10～49人の層で「40～49歳」が、50～299人の層で「65歳以上」が、300人以上の層で「50～59歳」が、それぞれ最も高くなっている。

### ■パートタイム労働者の年齢構成／性別構成〔対象者数=5,142、回答事業所数=323〕

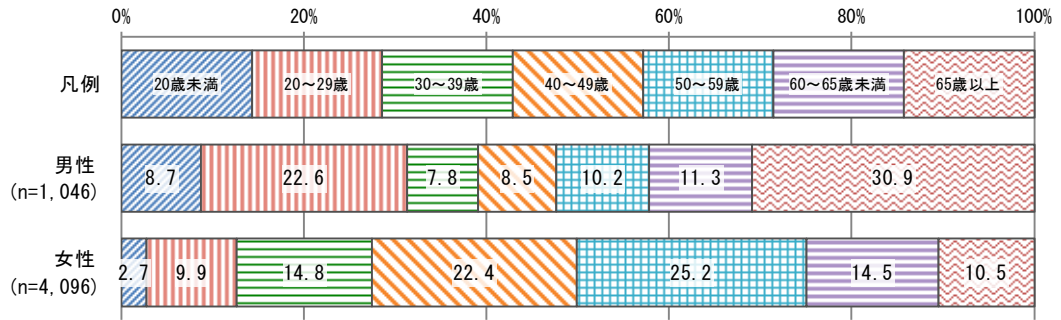


### 【前回調査との比較】

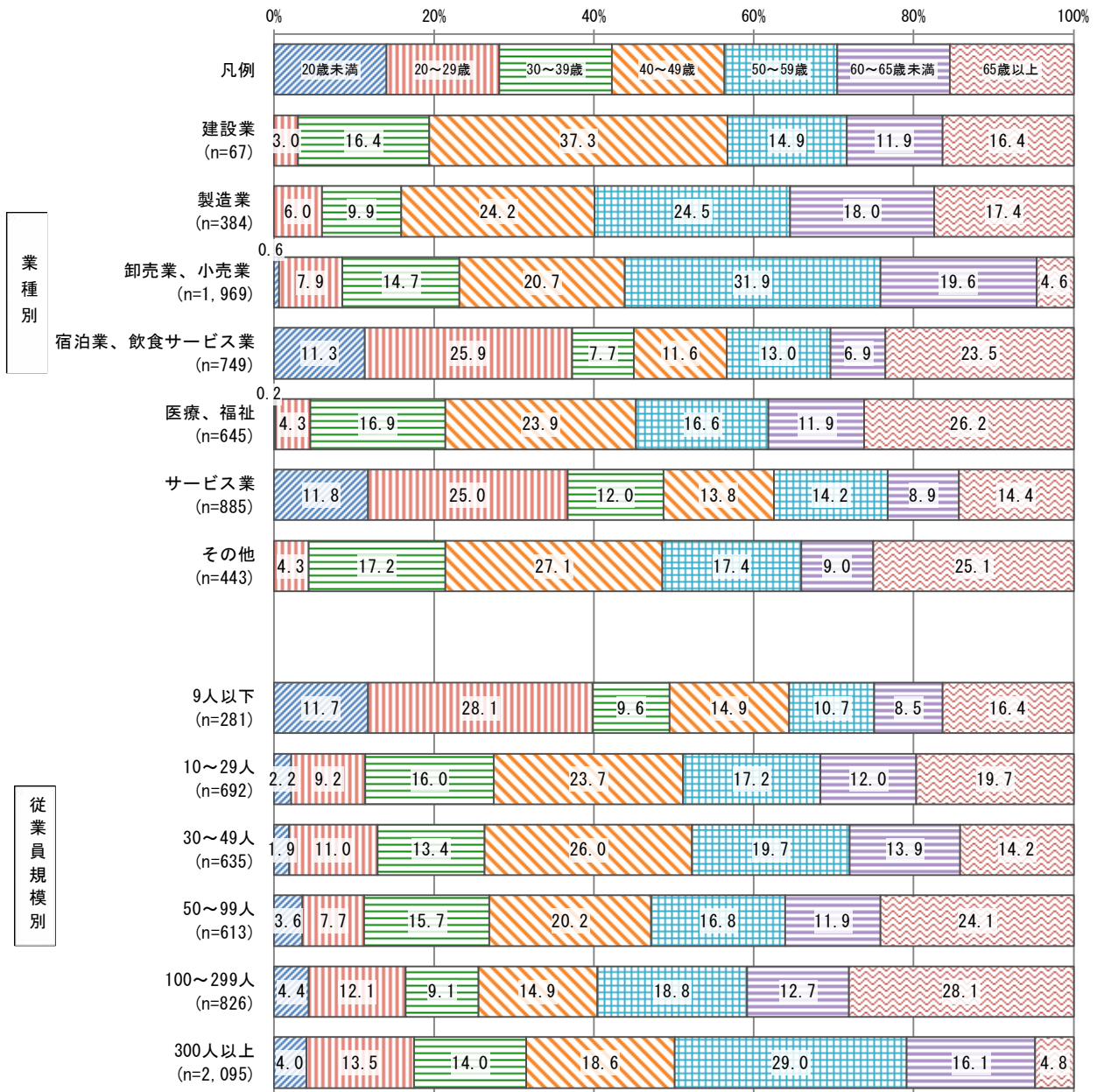


※本表でのnはパートタイム労働者の総数を表す。

【性別（パートタイム労働者の年齢構成）】



【業種別／従業員規模別（パートタイム労働者の年齢構成）】



※本表での n はパートタイム労働者の総数を表す。

### (3) パートタイム労働者の職種

(3) パートタイム労働者が従事している職種はどのようなものですか。

【あてはまるもの全てに○】

パートタイム労働者の職種については、「事務」が47.6%と最も高く、次いで「現場作業」が32.9%、「専門技術」が23.5%の順となっている。

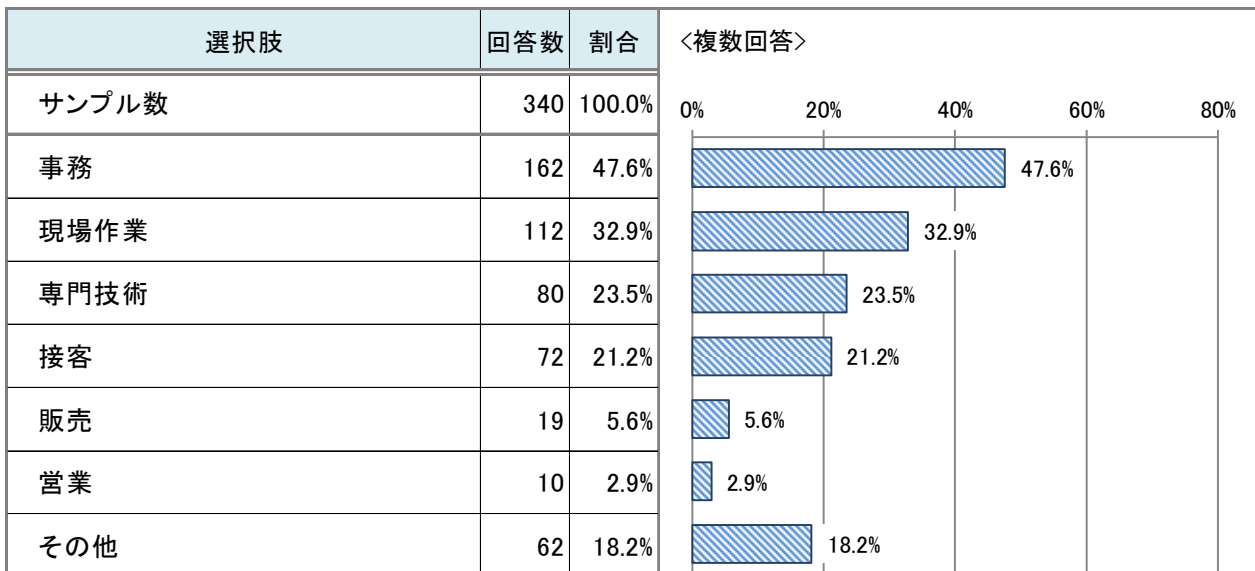
前回調査との比較では、「現場作業」が9.4ポイント増加している。

業種別でみると、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「接客」が81.6%、〈製造業〉で「現場作業」が78.3%、〈医療、福祉〉で「専門技術」が58.2%と、それぞれ最も高くなっている。

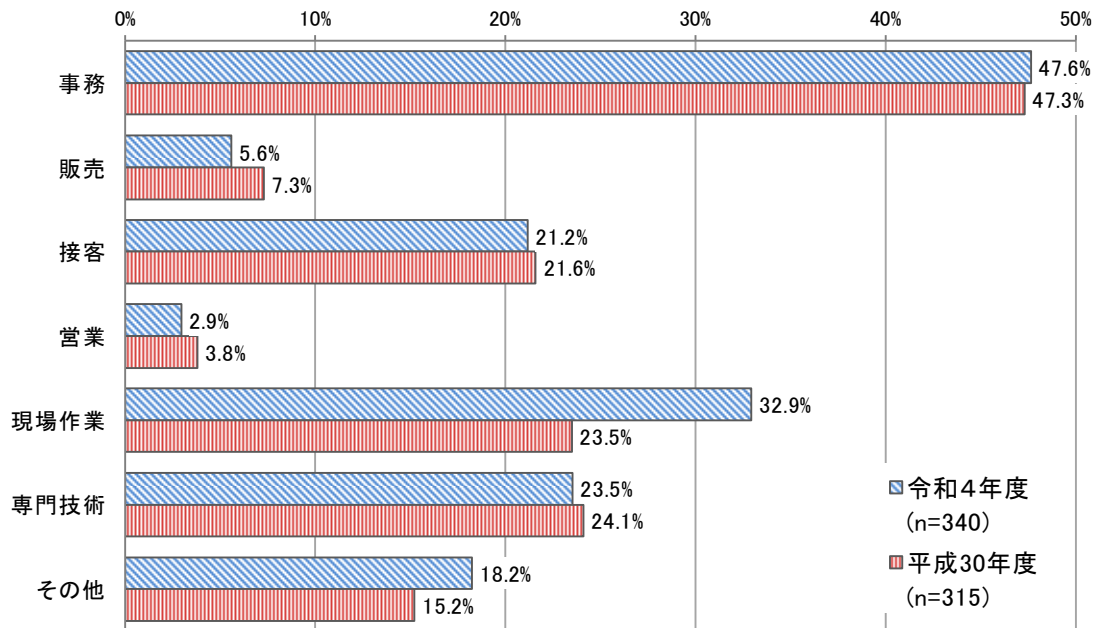
また、〈建設業〉、〈卸売業、小売業〉、〈サービス業〉、〈その他〉では「事務」が5～6割台と最も高くなっている。

従業員規模別でみると、すべての層で「事務」と「現場作業」が上位2位以内となっている。

#### ■パートタイム労働者の職種〔回答数=340〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（パートタイム労働者の職種）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	事務	販売	接客	営業	現場作業	専門技術	その他
業種別	建設業	29	20	0	0	0	6	4	2
		100%	69.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.7%	13.8%	6.9%
	製造業	23	5	0	2	0	18	2	3
		100%	21.7%	0.0%	8.7%	0.0%	78.3%	8.7%	13.0%
	卸売業、小売業	71	41	10	11	3	35	5	7
		100%	57.7%	14.1%	15.5%	4.2%	49.3%	7.0%	9.9%
	宿泊業、飲食サービス業	38	8	3	31	0	13	2	6
	100%	21.1%	7.9%	81.6%	0.0%	34.2%	5.3%	15.8%	
従業員規模別	医療、福祉	79	31	1	3	0	12	46	26
		100%	39.2%	1.3%	3.8%	0.0%	15.2%	58.2%	32.9%
	サービス業	54	31	4	18	3	21	11	4
		100%	57.4%	7.4%	33.3%	5.6%	38.9%	20.4%	7.4%
	その他	46	26	1	7	4	7	10	14
		100%	56.5%	2.2%	15.2%	8.7%	15.2%	21.7%	30.4%
	9人以下	89	43	4	18	1	18	17	10
	100%	48.3%	4.5%	20.2%	1.1%	20.2%	19.1%	11.2%	
10～29人	134	63	8	24	4	43	31	25	
	100%	47.0%	6.0%	17.9%	3.0%	32.1%	23.1%	18.7%	
30～49人	49	16	1	9	0	21	14	12	
	100%	32.7%	2.0%	18.4%	0.0%	42.9%	28.6%	24.5%	
50～99人	33	20	3	8	1	10	8	9	
	100%	60.6%	9.1%	24.2%	3.0%	30.3%	24.2%	27.3%	
100～299人	18	10	3	7	1	12	6	1	
	100%	55.6%	16.7%	38.9%	5.6%	66.7%	33.3%	5.6%	
300人以上	17	10	0	6	3	8	4	5	
	100%	58.8%	0.0%	35.3%	17.6%	47.1%	23.5%	29.4%	

#### (4) パートタイム労働者の平均賃金

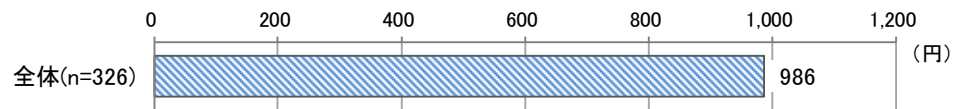
(4) パートタイム労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

パートタイム労働者の平均賃金については、全体で平均986円となっており、前回調査との比較では87円増加している。

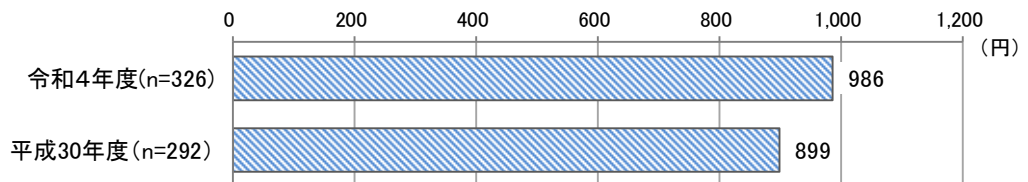
業種別でみると、〈医療、福祉〉が1,075円と最も高く、次いで〈建設業〉が1,028円、〈サービス業〉が999円の順となっている。

従業員規模別でみると、〈50～99人〉が1,010円と最も高くなっている。

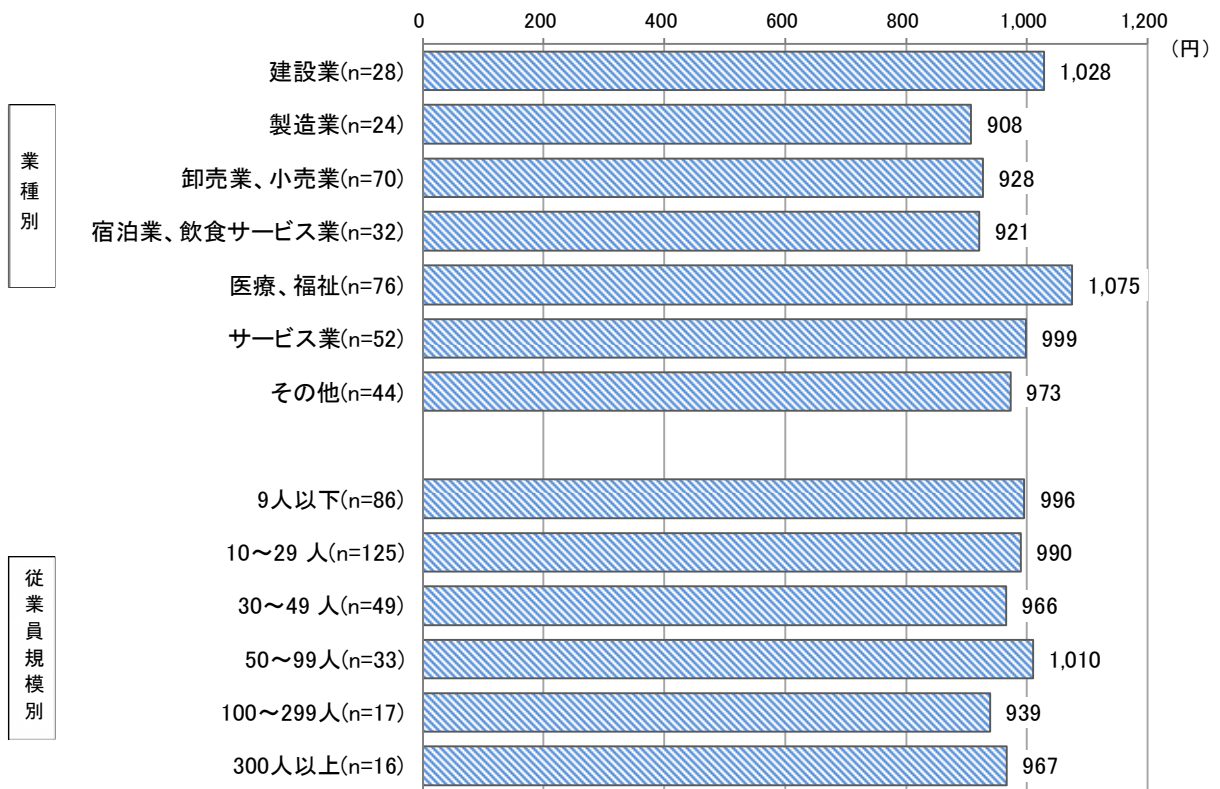
#### ■パートタイム労働者の平均賃金〔回答数=326〕



#### 【前回調査との比較】



#### 【業種別／従業員規模別（パートタイム労働者の平均賃金）】



## B 契約社員

### (1) 契約社員の雇用状況

(1) 現在（7月1日）、契約社員を雇用していますか。【1つに○】

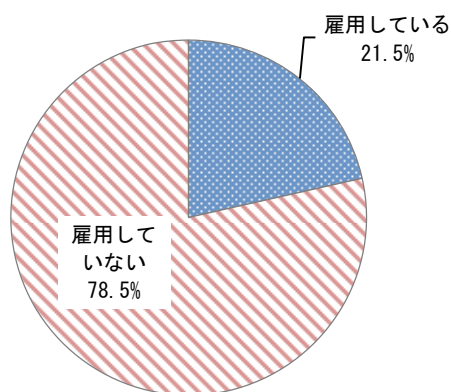
契約社員の雇用状況については、「雇用している」が 21.5%、「雇用していない」が 78.5%となっている。

前回調査との比較では、大きな差は見られない。

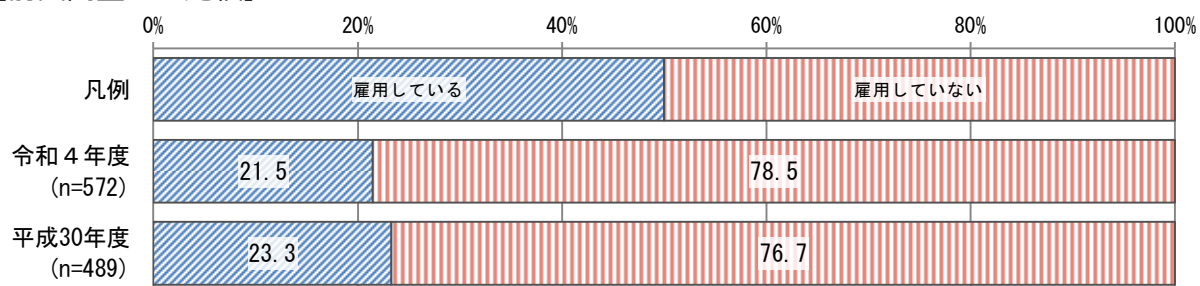
業種別でみると、「雇用している」は<サービス業>で 31.5%と最も高く、次いで<その他>、<卸売業、小売業>の順となっている。

従業員規模別でみると、「雇用している」は<100～299人>で 48.0%と最も高く、次いで<300人以上>、<30～49人>の順となっている。

#### ■ 契約社員の雇用状況〔回答数 = 572〕

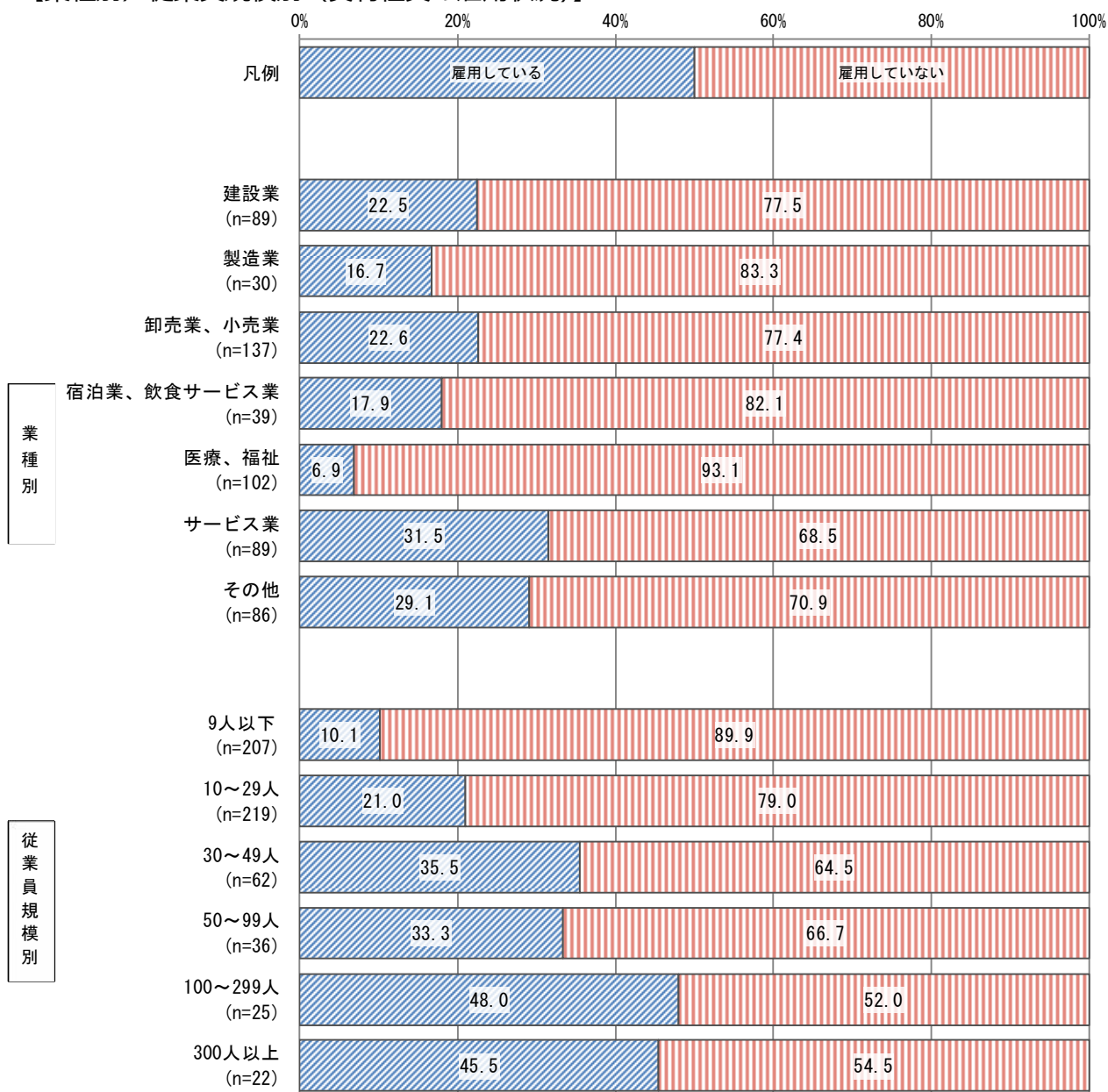


#### 【前回調査との比較】





【業種別／従業員規模別（契約社員の雇用状況）】



## (2) 契約社員の年齢構成

(2) 契約社員の雇用人数および年齢構成についてご記入ください。(7月1日現在)

【数字を記入】

契約社員の年齢構成については、「60～65歳未満」が26.9%と最も高く、次いで「65歳以上」が23.0%、「40～49歳」が14.9%の順となっている。

性別構成については、「男性」が53.7%、「女性」が46.3%となっている。

前回調査との比較では、「65歳以上」が10.6ポイント増加している。

性別でみると、〈男性〉では「65歳以上」が、〈女性〉では「40～49歳」が、それぞれ最も高くなっている。

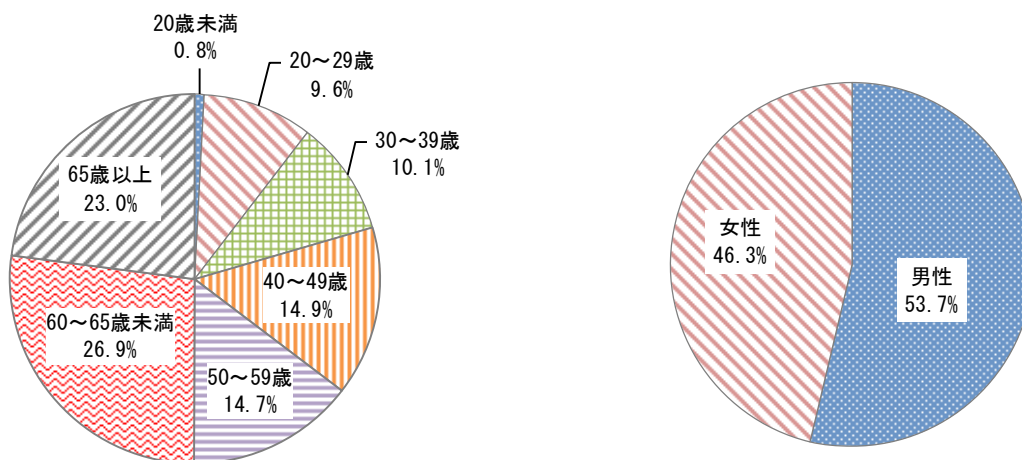
また、60歳以上の割合が〈男性〉では69.5%と、〈女性〉より42.4ポイント高くなっている。

業種別でみると、〈宿泊業、飲食サービス業〉と〈サービス業〉で「65歳以上」が、その他の層で「60～65歳未満」が、それぞれ最も高くなっている。

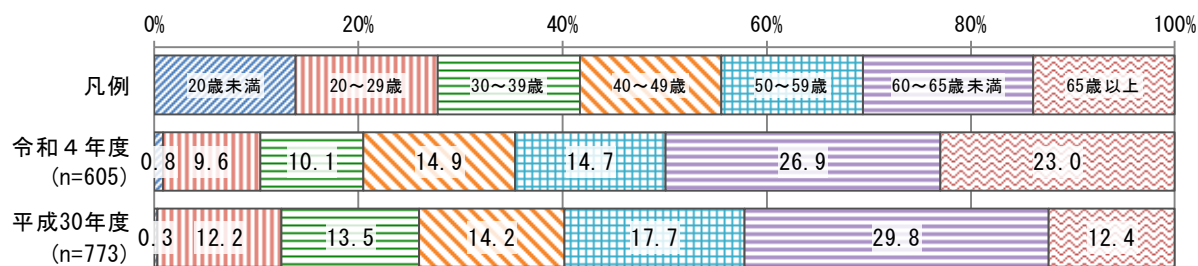
従業員規模別でみると、99人以下の層では「60～65歳未満」が、〈100～299人〉では「65歳以上」が、〈300人以上〉では「40～49歳」が、それぞれ最も高くなっている。

また、〈300人以上〉では「20～29歳」、「30～39歳」、「40～49歳」の3項目の割合が、他の層と比較して最も高くなっている。

### ■ 契約社員の年齢構成／性別構成〔対象者数 = 605、回答事業所数 = 112〕

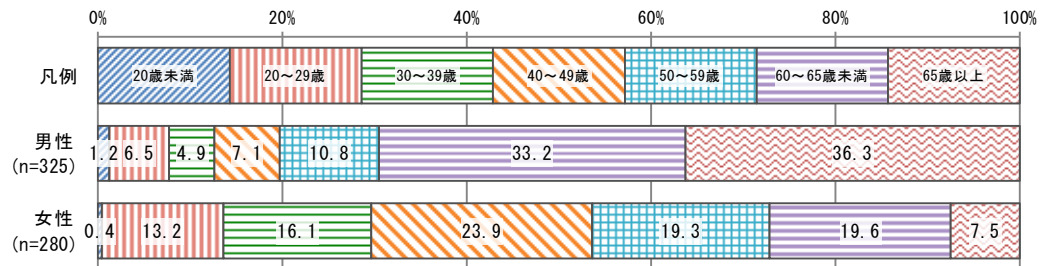


### 【前回調査との比較】

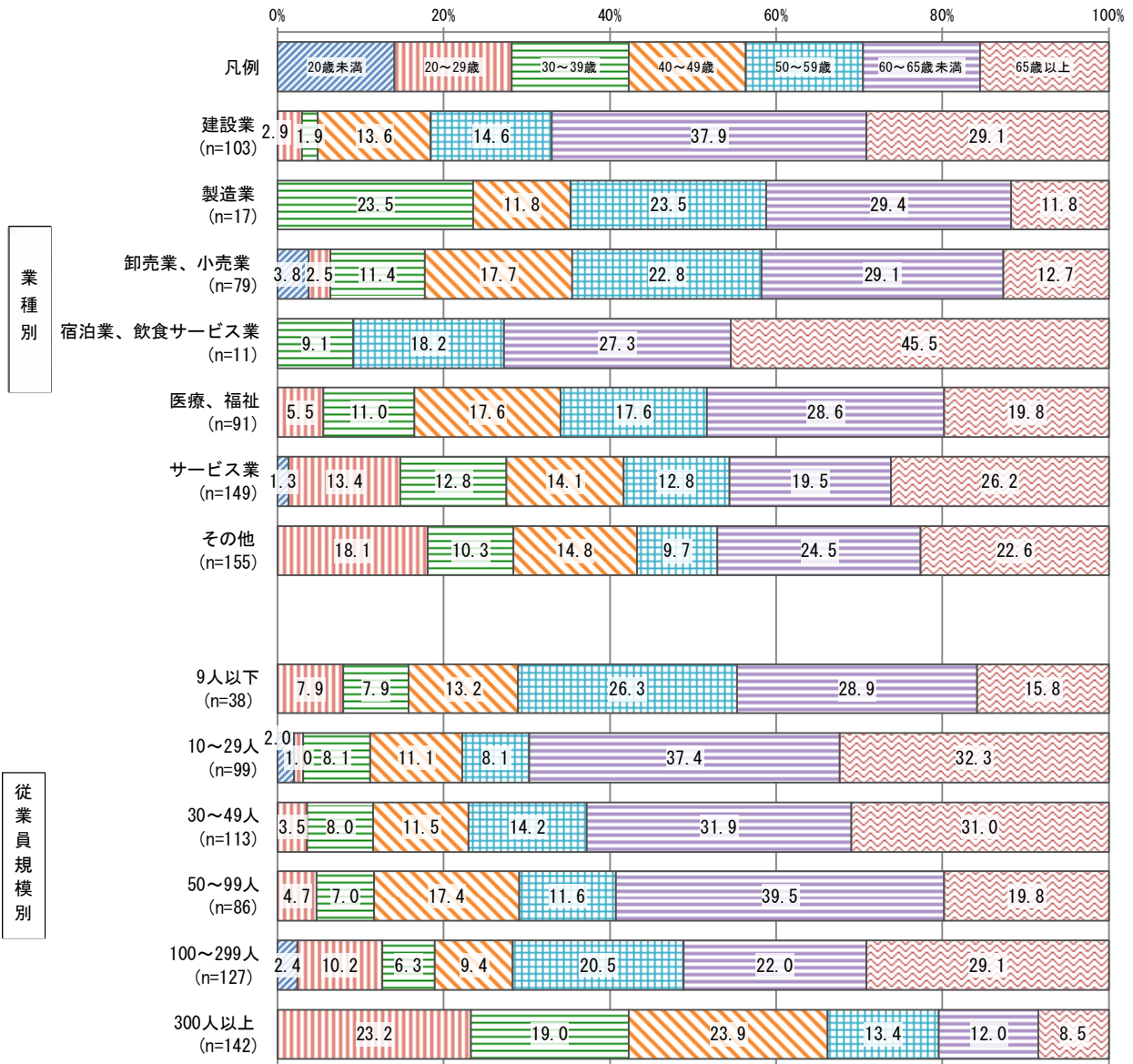


※本表での n は契約社員の総数を表す。

【性別（契約社員の年齢構成）】



【業種別／従業員規模別（契約社員の年齢構成）】



※本表での n は契約社員の総数を表す。

### (3) 契約社員の職種

(3) 契約社員が従事している職種はどのようなものですか。【あてはまるもの全てに○】

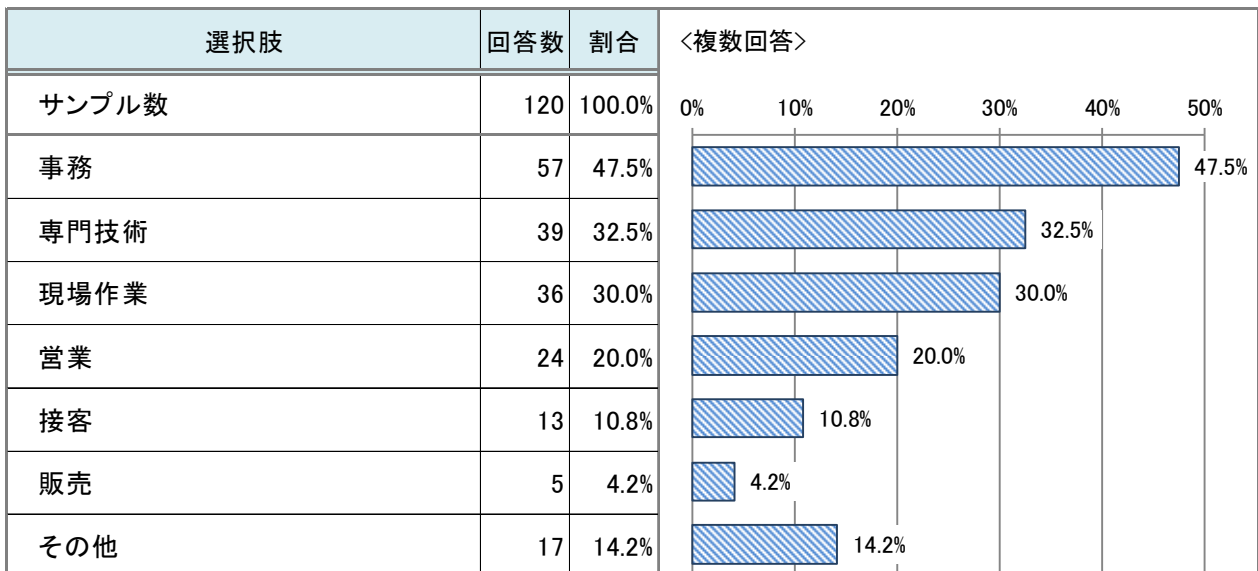
契約社員の職種については、「事務」が47.5%と最も高く、次いで「専門技術」が32.5%、「現場作業」が30.0%の順となっている。

前回調査との比較では、「事務」が8.0ポイント、「現場作業」が5.4ポイントそれぞれ増加し、「接客」が7.6ポイント、「営業」と「販売」が5.4ポイントそれぞれ減少している。

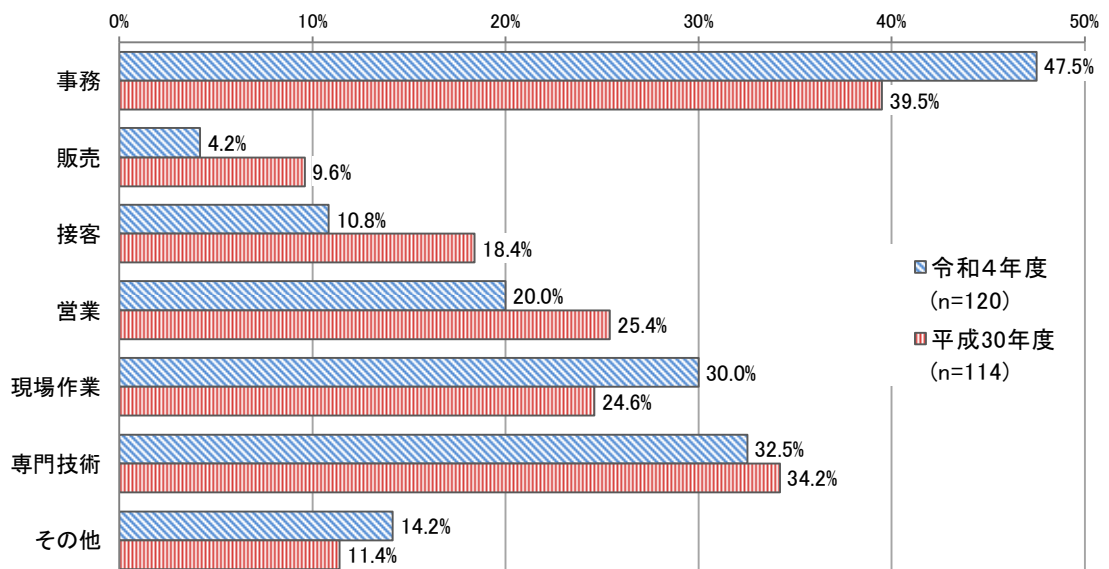
業種別でみると、一部業種でサンプル数が限られるが、〈製造業〉で「現場作業」が、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「接客」が、〈サービス業〉で「専門技術」が、〈建設業〉で「事務」と「現場作業」が、その他の層で「事務」が、それぞれ最も高くなっている。

従業員規模別でみると、一部の層でサンプル数が限られるが、〈9人以下〉と〈50～99人〉で「専門技術」が、〈30～49人〉で「現場作業」が、その他の層で「事務」が、それぞれ最も高くなっている。

#### ■ 契約社員の職種〔回答数=120〕



#### 【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（契約社員の職種）】

※  は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段:回答数 下段:回答割合(%)		合計	事務	販売	接客	営業	現場作業	専門技術	その他
業種別	建設業	19	9	0	0	4	9	7	1
		100%	47.4%	0.0%	0.0%	21.1%	47.4%	36.8%	5.3%
	製造業	5	2	0	1	0	4	1	0
		100%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	80.0%	20.0%	0.0%
	卸売業、小売業	31	15	5	2	11	8	3	5
		100%	48.4%	16.1%	6.5%	35.5%	25.8%	9.7%	16.1%
	宿泊業、飲食サービス業	6	2	0	5	2	0	1	2
	100%	33.3%	0.0%	83.3%	33.3%	0.0%	16.7%	33.3%	
医療、福祉	7	5	0	0	0	0	3	3	
	100%	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	42.9%	42.9%	
サービス業	28	12	0	3	4	11	15	1	
	100%	42.9%	0.0%	10.7%	14.3%	39.3%	53.6%	3.6%	
その他	24	12	0	2	3	4	9	5	
	100%	50.0%	0.0%	8.3%	12.5%	16.7%	37.5%	20.8%	
従業員規模別	9人以下	19	9	1	0	2	5	10	1
		100%	47.4%	5.3%	0.0%	10.5%	26.3%	52.6%	5.3%
	10～29人	46	21	3	2	15	12	11	3
		100%	45.7%	6.5%	4.3%	32.6%	26.1%	23.9%	6.5%
	30～49人	22	7	1	4	4	11	7	5
		100%	31.8%	4.5%	18.2%	18.2%	50.0%	31.8%	22.7%
	50～99人	12	4	0	1	1	1	7	2
	100%	33.3%	0.0%	8.3%	8.3%	8.3%	58.3%	16.7%	
100～299人	12	10	0	3	0	4	4	3	
	100%	83.3%	0.0%	25.0%	0.0%	33.3%	33.3%	25.0%	
300人以上	9	6	0	3	2	3	0	3	
	100%	66.7%	0.0%	33.3%	22.2%	33.3%	0.0%	33.3%	

#### (4) 契約社員の平均賃金

(4) 契約社員の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

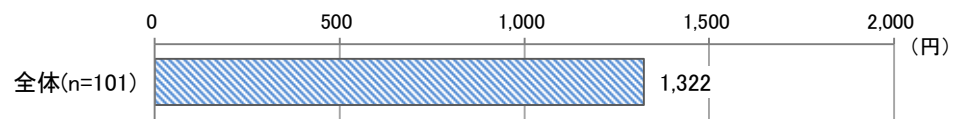
※月給制の場合は、賃金÷月の所定労働時間数で計算します。

契約社員の平均賃金については、全体で1,322円となっており、前回調査との比較では142円増加している。

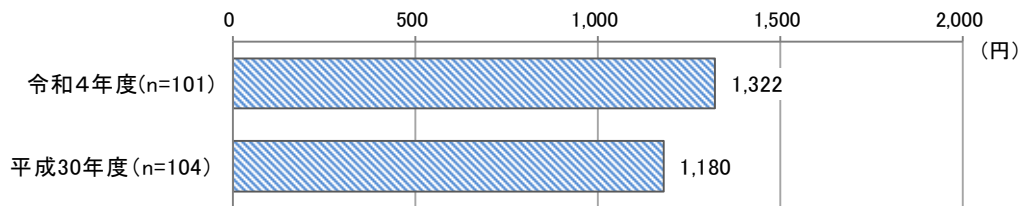
業種別でみると、〈医療、福祉〉が1,631円と最も高く、次いで〈建設業〉が1,415円、〈サービス業〉が1,352円の順となっている。

従業員規模別でみると、〈9人以下〉が1,476円と最も高く、次いで〈10～29人〉が1,426円、〈50～99人〉が1,193円の順となっている。

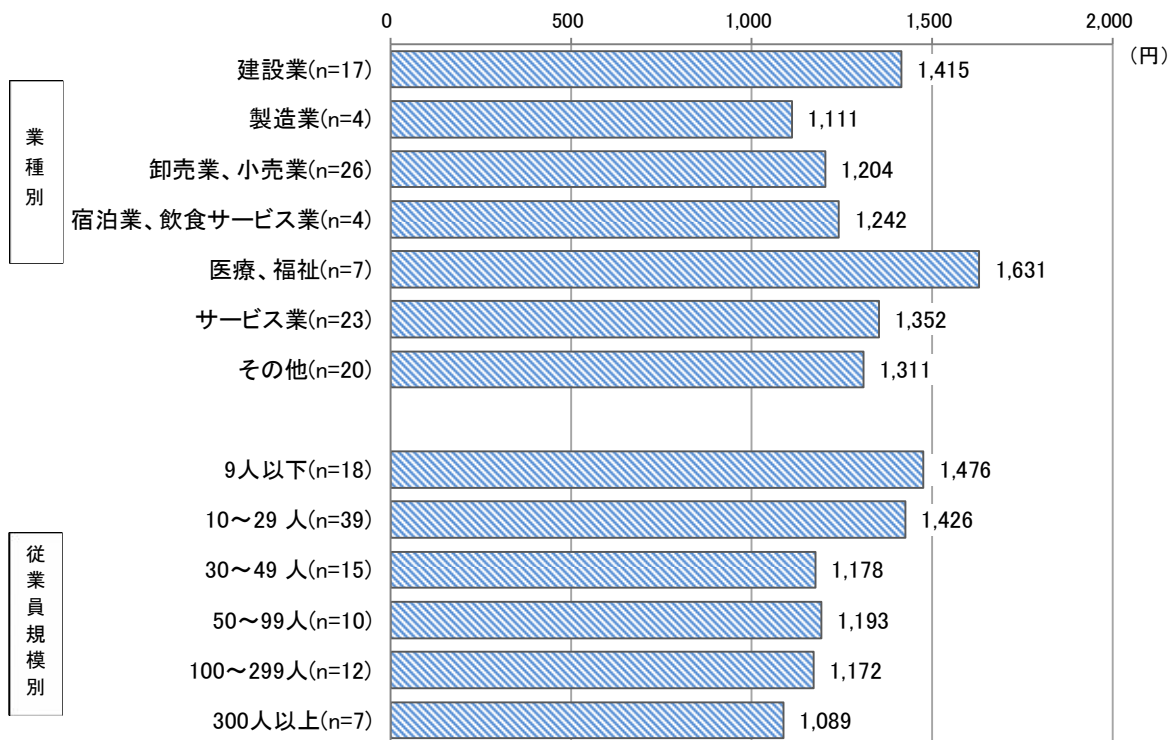
#### ■ 契約社員の平均賃金〔回答数=101〕



#### 【前回調査との比較】



#### 【業種別／従業員規模別（契約社員の平均賃金）】



## C 派遣労働者

### (1) 派遣労働者の雇用状況

(1) 現在（7月1日）、派遣労働者はいますか。【1つに○】

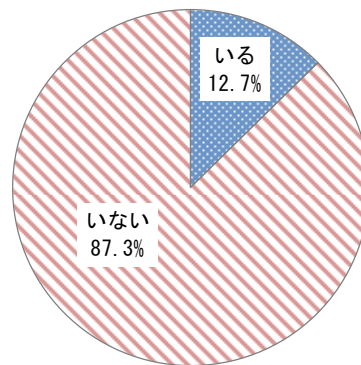
派遣労働者の雇用状況については、「いる」が12.7%、「いない」が87.3%となっている。

前回調査との比較では、大きな差は見られない。

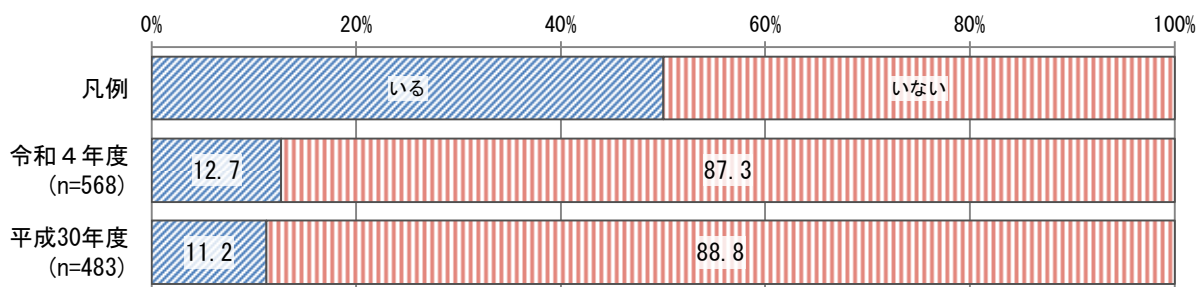
業種別でみると、「いる」は、〈製造業〉で23.3%と最も高く、次いで〈その他〉、〈卸売業、小売業〉の順となっている。

従業員規模別でみると、「いる」は〈300人以上〉で54.5%と最も高く、次いで〈100～299人〉で29.6%、〈30～49人〉で21.0%の順となっている。

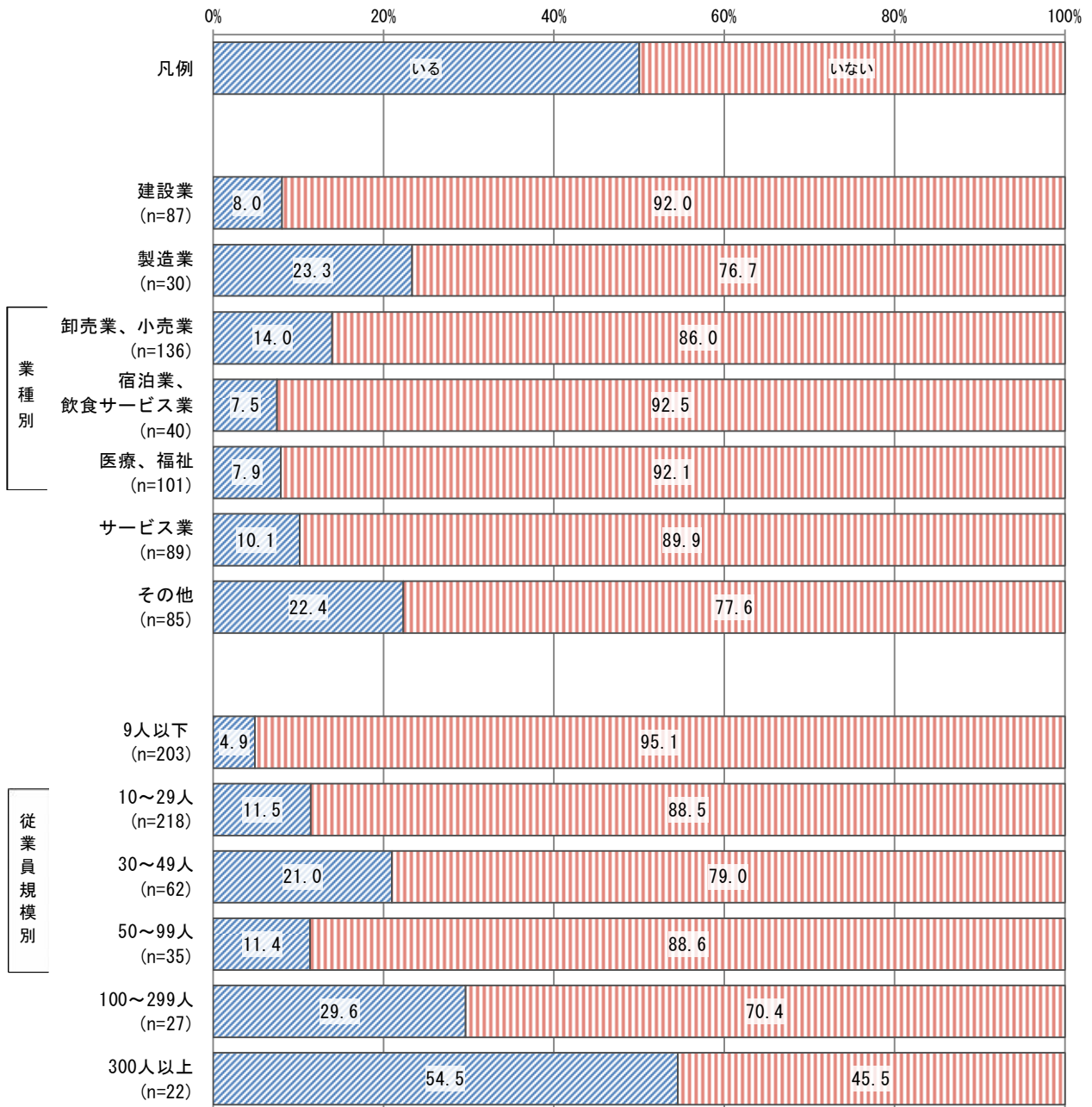
#### ■ 派遣労働者の雇用状況〔回答数 = 568〕



#### 【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（派遣労働者の雇用状況）】





## (2) 派遣労働者の年齢構成

(2) 派遣労働者の数および年齢構成についてご記入ください。(7月1日現在)

【数字を記入】

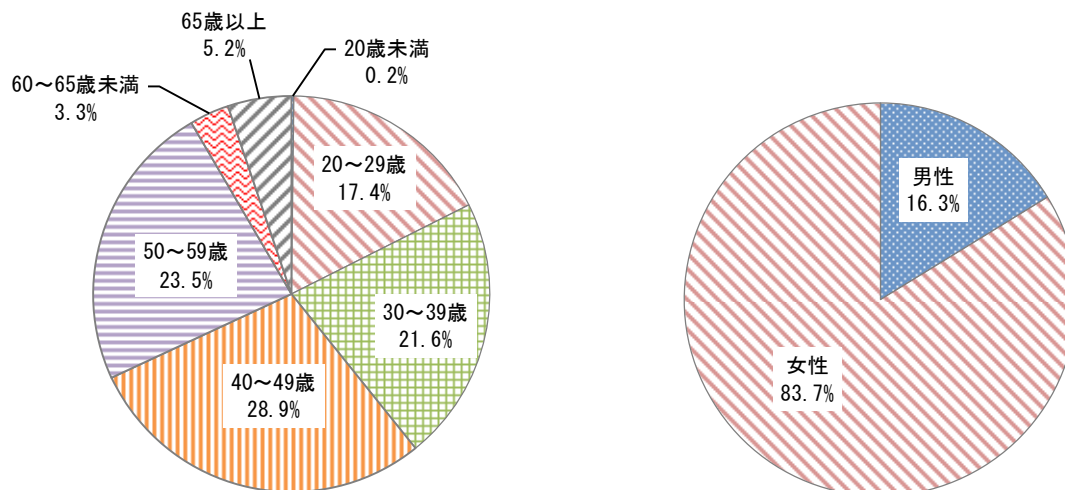
派遣労働者の年齢構成については、「40～49歳」が28.9%と最も高く、次いで「50～59歳」が23.5%、「30～39歳」が21.6%の順となっている。

性別構成については、「男性」が16.3%、「女性」が83.7%となっている。

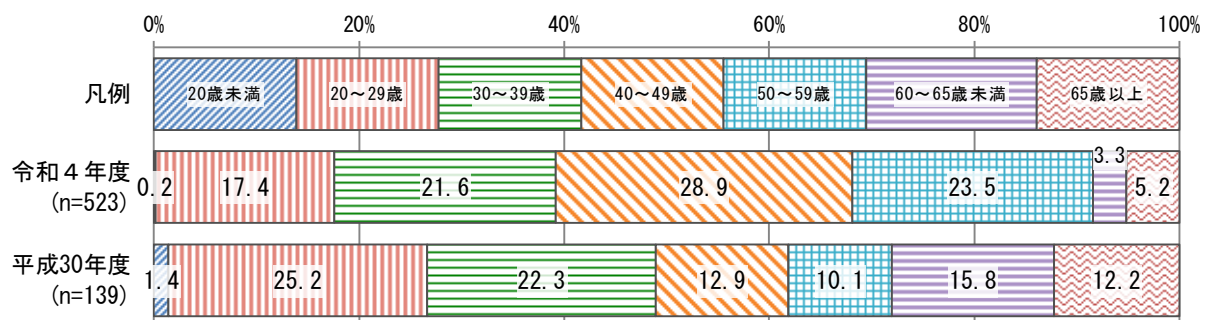
前回調査との比較では、「40～49歳」が16.0ポイント、「50～59歳」が13.4ポイントそれぞれ増加し、「20～29歳」が7.8ポイント、「60～65歳未満」が12.5ポイント、「65歳以上」が7.0ポイントそれぞれ減少している。

業種別でみると、一部の層でサンプル数が限られるが、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「65歳以上」が、〈製造業〉で「20～29歳」が、〈建設業〉で「40～49歳」と「50～59歳」が、〈サービス業〉と〈その他〉で「40～49歳」が、〈卸売業、小売業〉と〈医療、福祉〉で「30～39歳」が、それぞれ最も高くなっている。

### ■ 派遣労働者の年齢構成／性別構成〔対象者数 = 523、回答事業所数 = 54〕

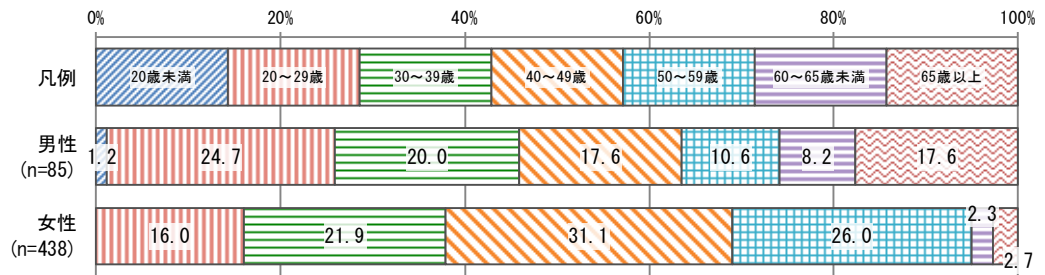


### 【前回調査との比較】

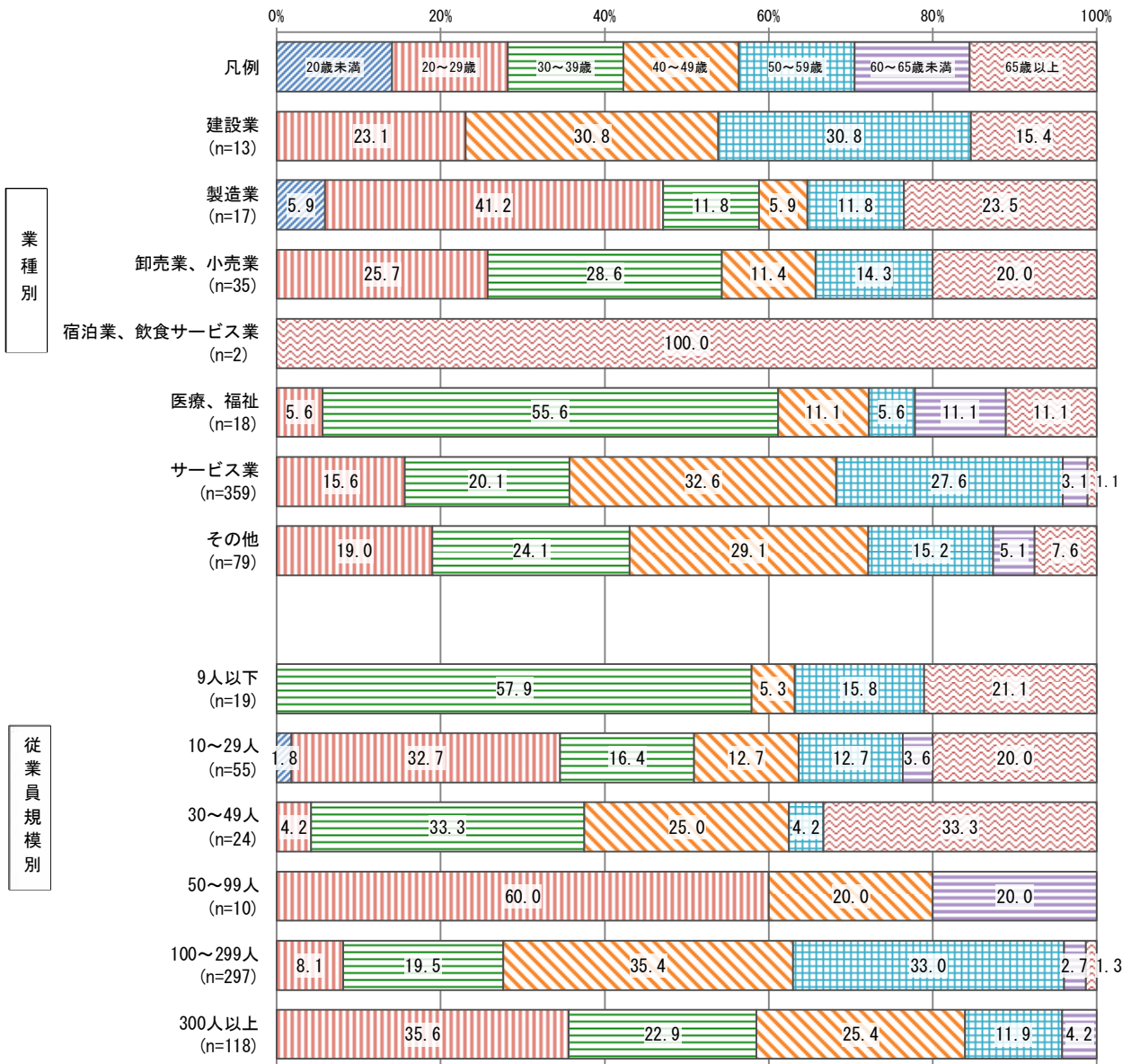


※本表での n は派遣労働者の総数を表す。

【性別（派遣労働者の年齢構成）】



【業種別／従業員規模別（派遣労働者の年齢構成）】



※本表での n は派遣労働者の総数を表す。

### (3) 派遣労働者の職種

(3) 派遣労働者が従事している職種はどのようなものですか。【あてはまるもの全てに○】

派遣労働者の職種については、「事務」が 54.4%と最も高く、次いで「現場作業」が 29.4%、「その他」が 17.6%の順となっている。

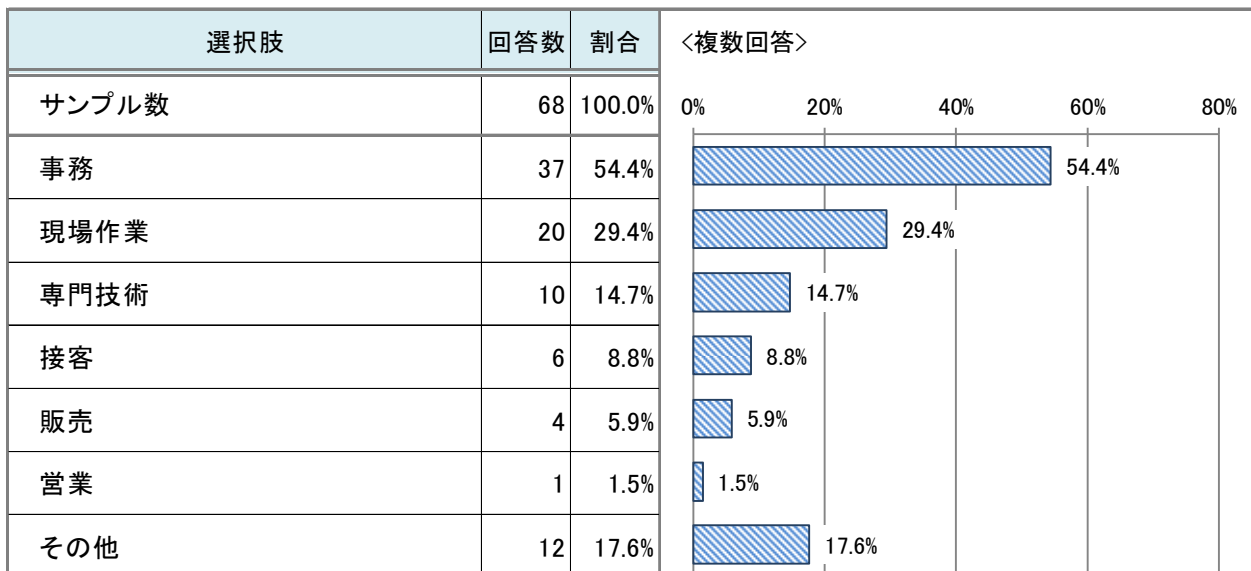
前回調査との比較では、「事務」が 11.8 ポイント、「その他」が 8.3 ポイントそれぞれ増加し、「接客」が 6.0 ポイント、「営業」が 5.9 ポイント、「現場作業」が 5.8 ポイントそれぞれ減少している。

業種別で見ると、一部の層でサンプル数が限られるが、すべての業種で「事務」が上位 2 位以内となっている。

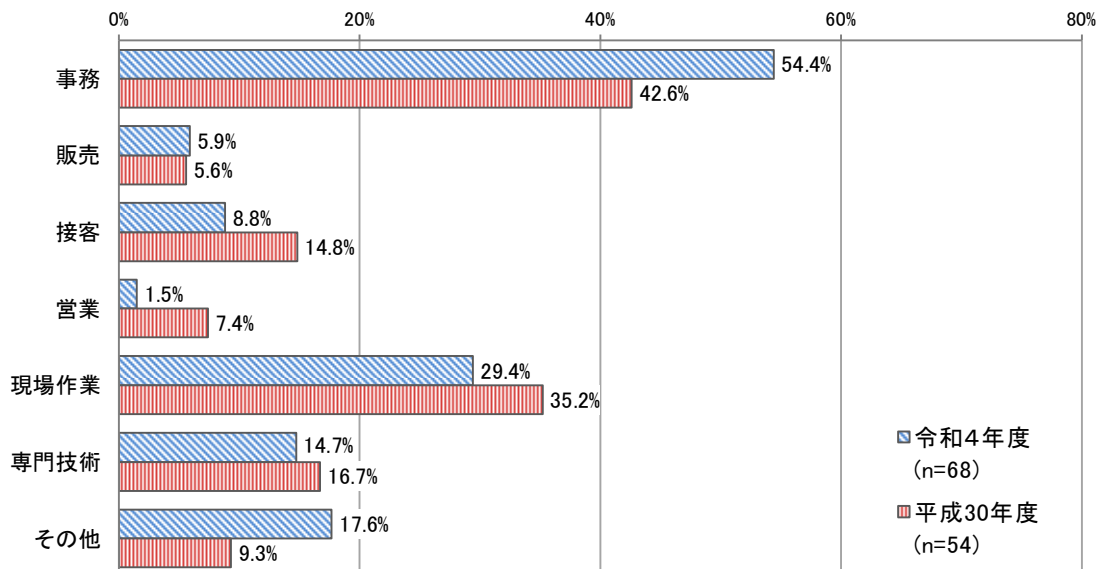
従業員規模別で見ると、一部の層でサンプル数が限られるが、すべての層で「事務」が 4～6 割台と最も高くなっている。

また、<100～299 人>では「専門技術」についても 62.5%と同率 1 位となっている。

#### ■ 派遣労働者の職種〔回答数 = 68〕



#### 【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（派遣労働者の職種）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合（%）		合計	事務	販売	接客	営業	現場作業	専門技術	その他
業種別	建設業	5 100%	<b>3</b> 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	<b>3</b> 60.0%	0 0.0%	1 20.0%
	製造業	7 100%	<b>3</b> 42.9%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	<b>5</b> 71.4%	0 0.0%	0 0.0%
	卸売業、小売業	19 100%	<b>9</b> 47.4%	3 15.8%	3 15.8%	0 0.0%	<b>7</b> 36.8%	0 0.0%	2 10.5%
	宿泊業、 飲食サービス業	3 100%	<b>1</b> 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	<b>1</b> 33.3%	<b>2</b> 66.7%
	医療、福祉	7 100%	<b>2</b> 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	<b>4</b> 57.1%	1 14.3%
	サービス業	9 100%	<b>8</b> 88.9%	1 11.1%	<b>2</b> 22.2%	0 0.0%	1 11.1%	1 11.1%	<b>2</b> 22.2%
	その他	18 100%	<b>11</b> 61.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.6%	3 16.7%	<b>4</b> 22.2%	<b>4</b> 22.2%
従業員規模別	9人以下	8 100%	<b>5</b> 62.5%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	<b>2</b> 25.0%	0 0.0%	1 12.5%
	10～29人	24 100%	<b>12</b> 50.0%	2 8.3%	1 4.2%	1 4.2%	<b>6</b> 25.0%	3 12.5%	4 16.7%
	30～49人	13 100%	<b>6</b> 46.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 23.1%	0 0.0%	<b>5</b> 38.5%
	50～99人	4 100%	<b>2</b> 50.0%	0 0.0%	<b>1</b> 25.0%	0 0.0%	<b>1</b> 25.0%	<b>1</b> 25.0%	0 0.0%
	100～299人	8 100%	<b>5</b> 62.5%	2 25.0%	2 25.0%	0 0.0%	3 37.5%	<b>5</b> 62.5%	1 12.5%
	300人以上	11 100%	<b>7</b> 63.6%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	<b>5</b> 45.5%	1 9.1%	1 9.1%

#### (4) 派遣労働者の平均賃金

(4) 派遣労働者の1時間当たりの平均賃金はいくらですか。【数字を記入】

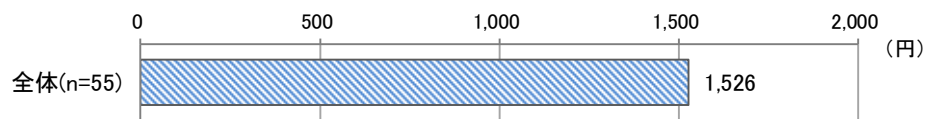
※月給制の場合は、賃金÷月の所定労働時間数で計算します。

派遣労働者の平均賃金については、全体で1,526円となっており、前回調査との比較では159円増加している。

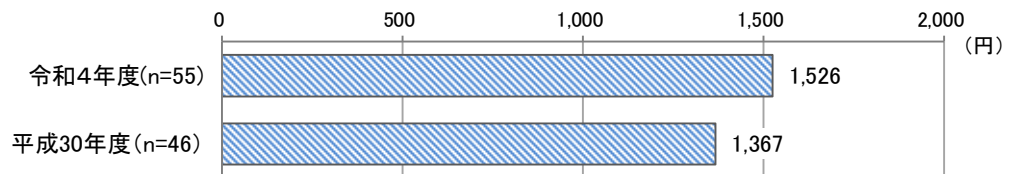
業種別でみると、〈医療、福祉〉で1,941円と最も高く、次いで〈その他〉で1,624円、〈宿泊業、飲食サービス業〉で1,610円の順となっている。

従業員規模別でみると、〈100～299人〉が1,729円と最も高く、次いで〈50～99人〉が1,562円、〈10～29人〉が1,538円の順となっている。

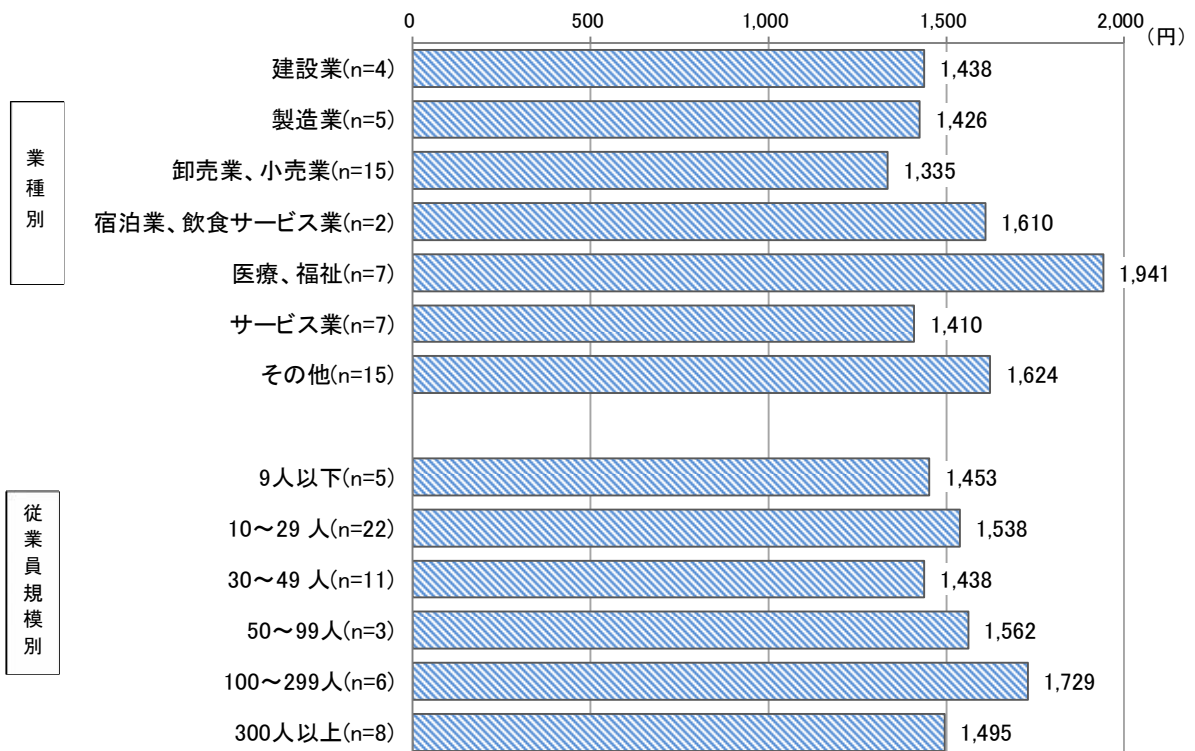
#### ■ 派遣労働者の平均賃金〔回答数=55〕



#### 【前回調査との比較】



#### 【業種別／従業員規模別（派遣労働者の平均賃金）】



## D 処遇改善

### (1) 現在の非正規従業員の処遇改善

(1) 現在取り組んでいる非正規従業員の処遇改善についてお答えください。

【あてはまるもの全てに○】

現在の非正規従業員の処遇改善については、「賃上げなど給与の改善」が53.2%と最も高く、次いで「正社員への登用」が39.8%、「福利厚生の実充実」が29.1%の順となっている。

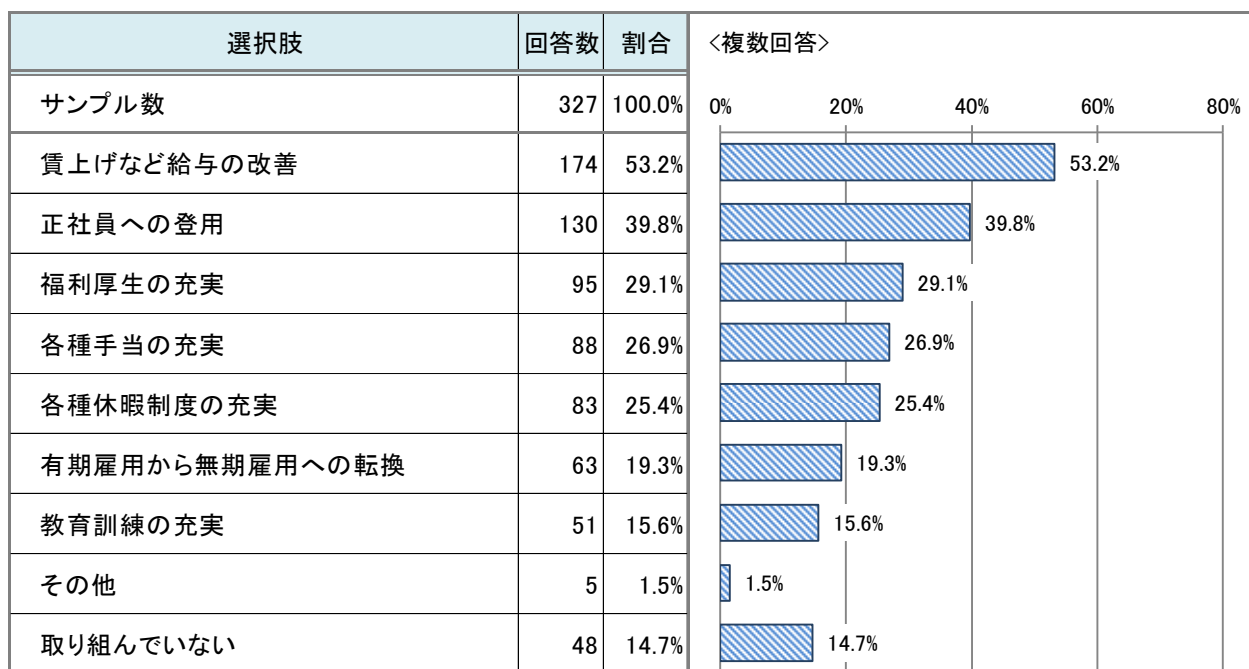
前回調査との比較では、「賃上げなど給与の改善」が7.3ポイント、「各種休暇制度の実充実」が5.3ポイント、「福利厚生の実充実」が5.0ポイント、それぞれ増加し、「有期雇用から無期雇用への転換」が5.9ポイント減少している。

業種別でみると、〈製造業〉で「正社員への登用」が、その他の層では「賃上げなど給与の改善」が、それぞれ最も高くなっている。

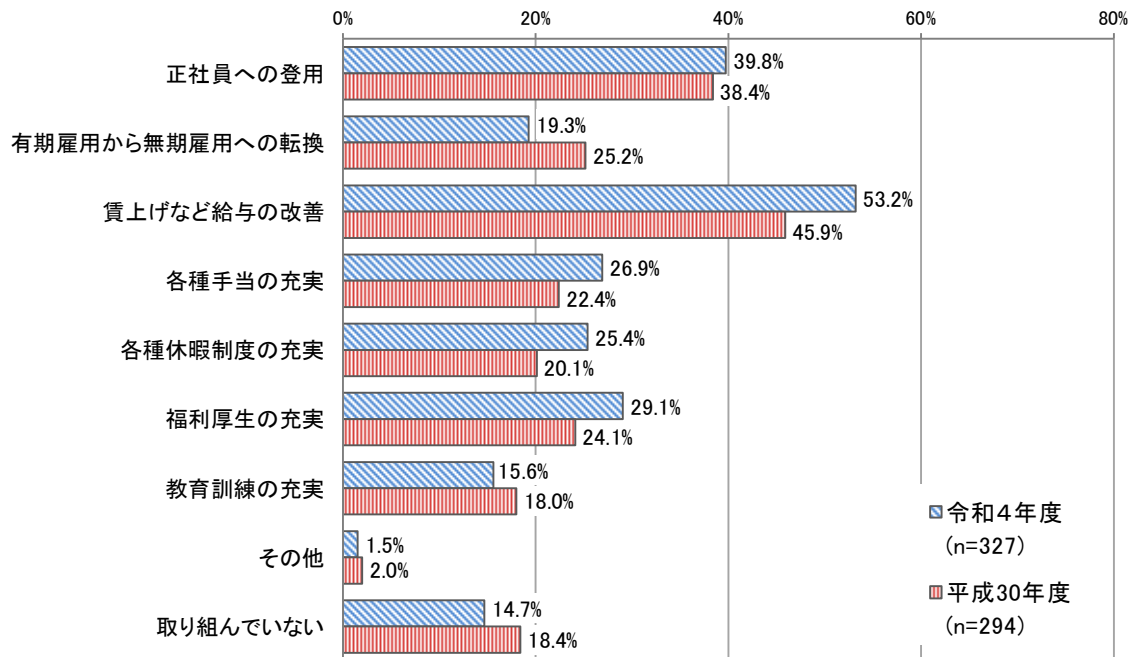
また、「取り組んでいない」は〈建設業〉が31.3%と最も高く、次いで〈製造業〉が25.0%、〈卸売業、小売業〉が19.1%の順となっている。

従業員規模別でみると、すべての層で〈正社員への登用〉と〈賃上げなど給与の改善〉が上位3位以内となっており、特に〈100～299人〉では「正社員への登用」が82.6%と他の層より20ポイント以上高くなっている。

#### ■現在の非正規従業員の処遇改善〔回答数=327〕



【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（現在の非正規従業員の処遇改善）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	正社員への登用	有期雇用から無期雇	賃上げなど給与の改	各種手当の充実	各種休暇制度の充実	福利厚生 of 充実	教育訓練の充実	その他	取り組んでいない
業種別	建設業	32	7	5	12	5	10	10	5	1	10
		100%	21.9%	15.6%	37.5%	15.6%	31.3%	31.3%	15.6%	3.1%	31.3%
	製造業	20	9	5	7	4	5	5	2	0	5
		100%	45.0%	25.0%	35.0%	20.0%	25.0%	25.0%	10.0%	0.0%	25.0%
	卸売業、小売業	68	25	12	39	14	14	14	6	0	13
		100%	36.8%	17.6%	57.4%	20.6%	20.6%	20.6%	8.8%	0.0%	19.1%
	宿泊業、飲食サービス業	32	14	4	18	4	2	7	4	1	4
		100%	43.8%	12.5%	56.3%	12.5%	6.3%	21.9%	12.5%	3.1%	12.5%
医療、福祉	66	33	7	41	23	14	22	10	1	4	
	100%	50.0%	10.6%	62.1%	34.8%	21.2%	33.3%	15.2%	1.5%	6.1%	
サービス業	59	20	16	29	24	22	20	15	2	7	
	100%	33.9%	27.1%	49.2%	40.7%	37.3%	33.9%	25.4%	3.4%	11.9%	
その他	50	22	14	28	14	16	17	9	0	5	
	100%	44.0%	28.0%	56.0%	28.0%	32.0%	34.0%	18.0%	0.0%	10.0%	
従業員規模別	9人以下	73	16	11	32	13	16	21	6	3	13
		100%	21.9%	15.1%	43.8%	17.8%	21.9%	28.8%	8.2%	4.1%	17.8%
	10～29人	136	48	18	66	41	34	38	22	1	25
		100%	35.3%	13.2%	48.5%	30.1%	25.0%	27.9%	16.2%	0.7%	18.4%
	30～49人	48	20	11	29	12	18	12	6	0	3
		100%	41.7%	22.9%	60.4%	25.0%	37.5%	25.0%	12.5%	0.0%	6.3%
	50～99人	29	16	6	20	13	7	11	7	0	4
	100%	55.2%	20.7%	69.0%	44.8%	24.1%	37.9%	24.1%	0.0%	13.8%	
100～299人	23	19	8	16	5	2	6	5	0	1	
	100%	82.6%	34.8%	69.6%	21.7%	8.7%	26.1%	21.7%	0.0%	4.3%	
300人以上	18	11	9	11	4	6	7	5	1	2	
	100%	61.1%	50.0%	61.1%	22.2%	33.3%	38.9%	27.8%	5.6%	11.1%	

## (2) 今後の非正規従業員の処遇改善

(2) 今後、新たに取り組みたい非正規従業員の処遇改善についてお答えください。

【あてはまるもの全てに○】

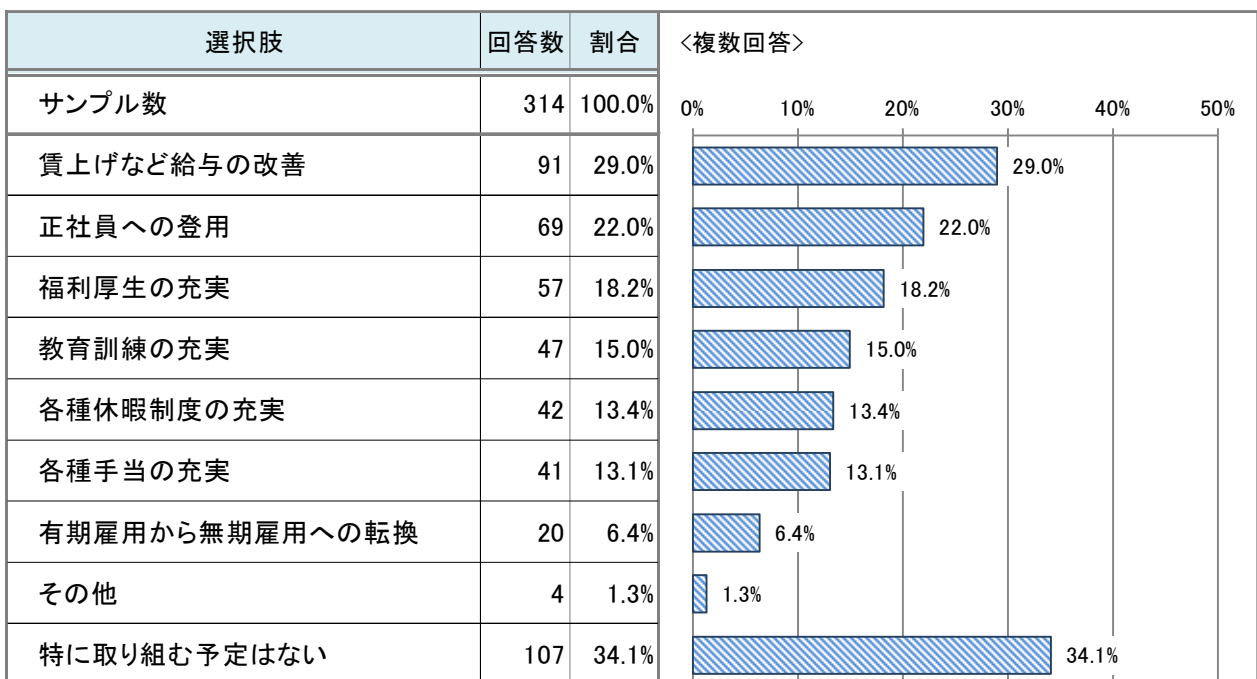
今後の非正規従業員の処遇改善については、「特に取り組む予定はない」が34.1%と最も高く、次いで「賃上げなど給与の改善」が29.0%、「正社員への登用」が22.0%の順となっている。

前回との比較では、「賃上げなど給与の改善」が3.6ポイント、「特に取り組む予定はない」が3.5ポイントそれぞれ増加し、「有期雇用から無期雇用への転換」が4.8ポイント減少している。

業種別でみると、〈サービス業〉と〈医療、福祉〉で「賃上げなど給与の改善」が、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「正社員への登用」が、その他の層では「特に取り組む予定はない」が、それぞれ最も高くなっている。

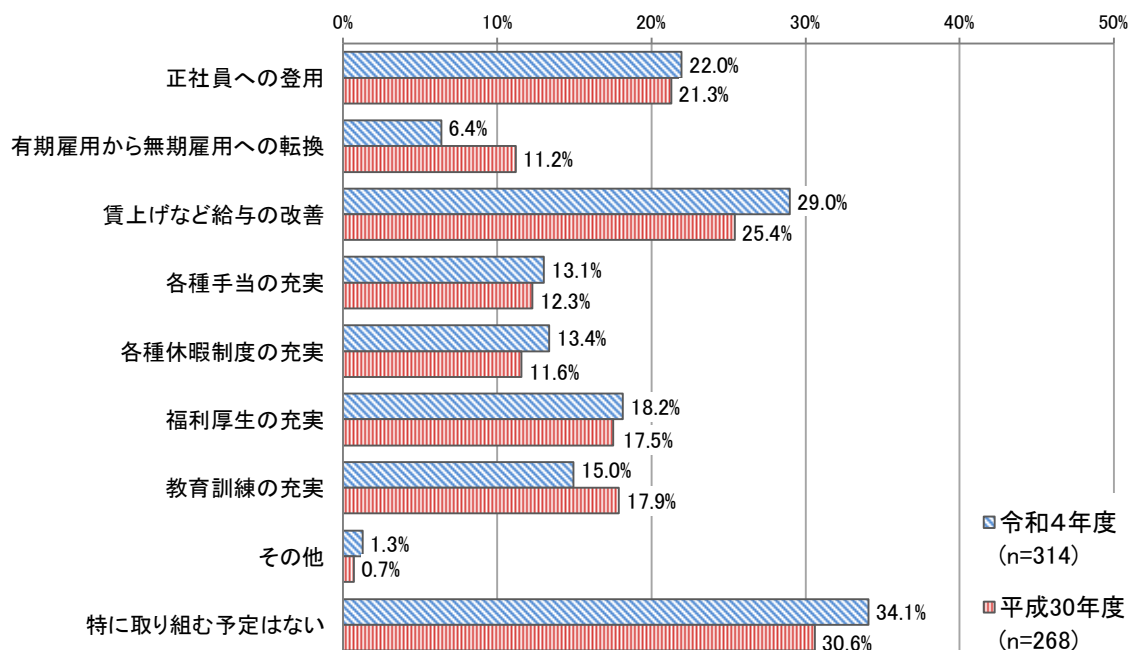
また、「特に取り組む予定はない」について〈製造業〉と〈建設業〉では5割台と、他の層より10ポイント以上高くなっている。

### ■ 今後の非正規従業員の処遇改善〔回答数＝314〕





【前回調査との比較】



【業種別／従業員規模別（今後の非正規従業員の処遇改善）】

※ ■ は第1位、■ は第2位、■ は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	正社員への登用	有期雇用から無期雇用への転換	賃上げなど給与の改善	各種手当の充実	各種休暇制度の充実	福利厚生の充実	教育訓練の充実	その他	特に取り組む予定はない
業種別	建設業	29	2	1	6	2	2	5	3	2	15
		100%	6.9%	3.4%	20.7%	6.9%	6.9%	17.2%	10.3%	6.9%	51.7%
	製造業	19	1	0	4	0	1	2	1	1	11
		100%	5.3%	0.0%	21.1%	0.0%	5.3%	10.5%	5.3%	5.3%	57.9%
	卸売業、小売業	64	14	3	19	12	8	11	10	0	25
		100%	21.9%	4.7%	29.7%	18.8%	12.5%	17.2%	15.6%	0.0%	39.1%
	宿泊業、飲食サービス業	30	10	1	8	7	6	5	3	1	7
	100%	33.3%	3.3%	26.7%	23.3%	20.0%	16.7%	10.0%	3.3%	23.3%	
医療、福祉	64	17	5	23	8	15	11	7	0	19	
	100%	26.6%	7.8%	35.9%	12.5%	23.4%	17.2%	10.9%	0.0%	29.7%	
サービス業	58	17	8	22	7	6	15	11	0	17	
	100%	29.3%	13.8%	37.9%	12.1%	10.3%	25.9%	19.0%	0.0%	29.3%	
その他	50	8	2	9	5	4	8	12	0	13	
	100%	16.0%	4.0%	18.0%	10.0%	8.0%	16.0%	24.0%	0.0%	26.0%	
従業員規模別	9人以下	72	14	1	24	6	8	12	9	1	24
		100%	19.4%	1.4%	33.3%	8.3%	11.1%	16.7%	12.5%	1.4%	33.3%
	10～29人	132	24	14	35	16	14	24	14	2	49
		100%	18.2%	10.6%	26.5%	12.1%	10.6%	18.2%	10.6%	1.5%	37.1%
	30～49人	42	16	2	15	9	6	6	8	0	11
		100%	38.1%	4.8%	35.7%	21.4%	14.3%	14.3%	19.0%	0.0%	26.2%
50～99人	30	5	0	6	5	7	7	6	0	9	
	100%	16.7%	0.0%	20.0%	16.7%	23.3%	23.3%	20.0%	0.0%	30.0%	
100～299人	19	6	2	3	4	5	3	6	0	9	
	100%	31.6%	10.5%	15.8%	21.1%	26.3%	15.8%	31.6%	0.0%	47.4%	
300人以上	19	4	1	8	1	2	5	4	1	5	
	100%	21.1%	5.3%	42.1%	5.3%	10.5%	26.3%	21.1%	5.3%	26.3%	