

3. 就業に対する意識について

A 現在の仕事への考えについて

(1) 働いている理由

現在、働いている一番の理由は何ですか。【○は1つ】

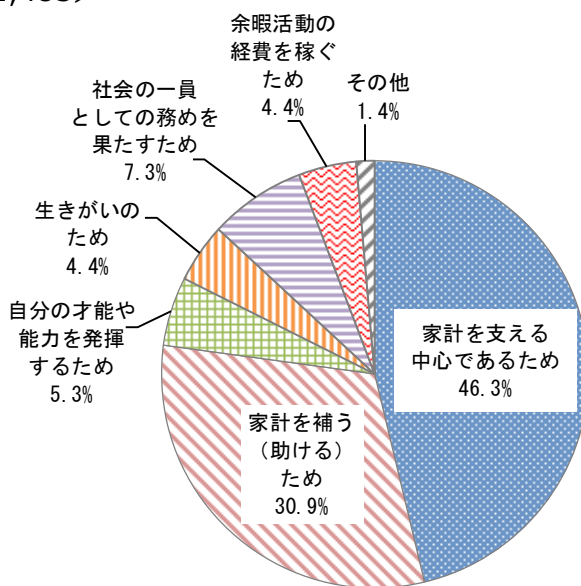
働いている理由については、「家計を支える中心であるため」が46.3%と最も高く、次いで「家計を補う（助ける）ため」が30.9%、「社会の一員としての務めを果たすため」が7.3%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉では「家計を支える中心であるため」が67.5%、〈女性〉では「家計を補う（助ける）ため」が47.4%と、それぞれ最も高くなっている。

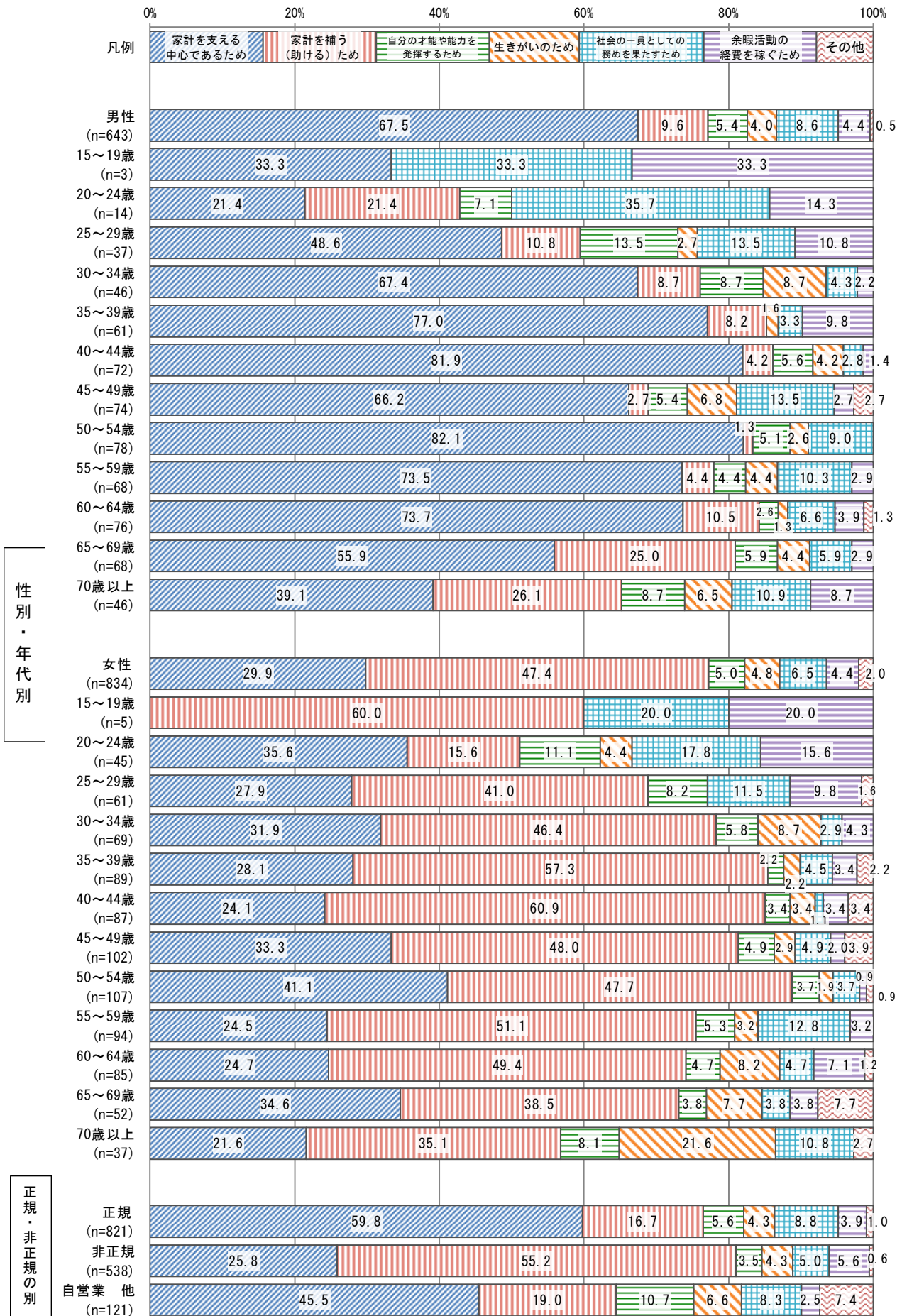
性別・年代別でみると、〈男性〉では25歳以上の層で「家計を支える中心であるため」が最も高く、〈女性〉では〈20～24歳〉で「家計を支える中心であるため」が、それ以外の層では「家計を補う（助ける）ため」が、それぞれ最も高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉と〈自営業 他〉では「家計を支える中心であるため」が、〈非正規〉では「家計を補う（助ける）ため」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 働いている理由〔回答数=1,485〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（働いている理由）】



(2) 仕事の満足度

現在の仕事に満足していますか。【○は1つ】

仕事の満足度については、「どちらともいえない」が44.0%と最も高く、次いで「満足している」が42.9%、「満足していない」が13.1%の順となっている。

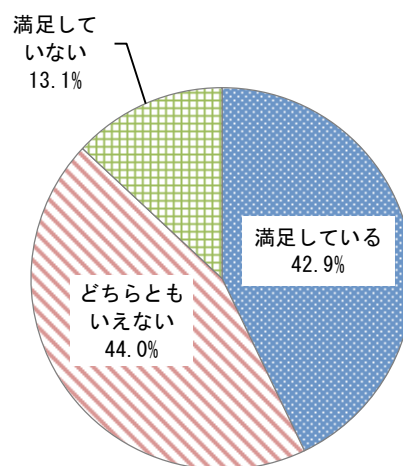
性別でみると、〈男性〉では「満足している」が、〈女性〉では「どちらともいえない」が、それぞれ最も高くなっている。

性別・年代別でみると、〈15～19歳〉、〈25～29歳〉、〈35～39歳〉で「満足している」の割合について〈男性〉が〈女性〉より低くなっている。

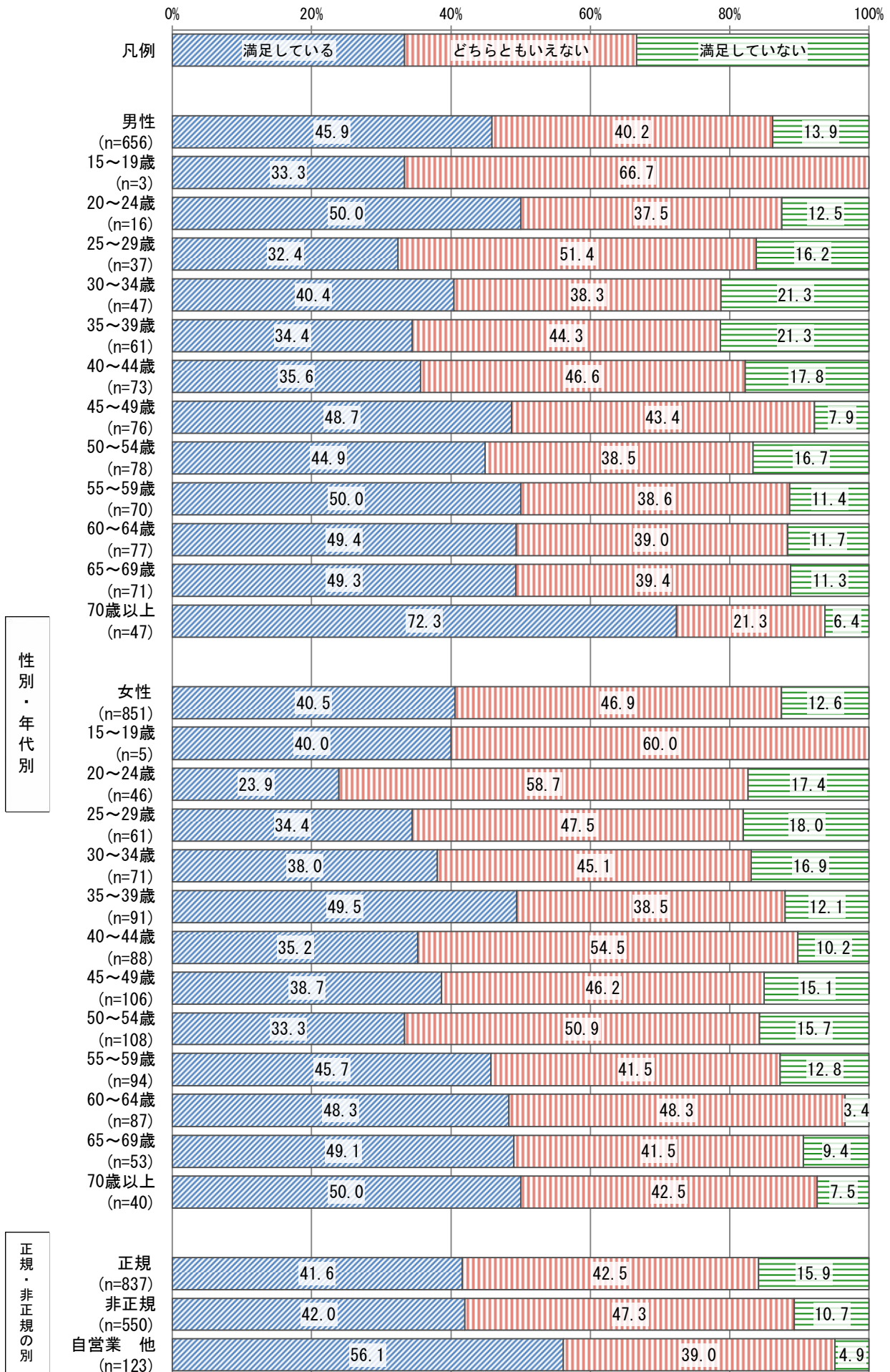
正規・非正規の別でみると、〈正規〉で「満足していない」の割合が15.9%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

また、〈自営業 他〉では「満足している」が56.1%と他の層より14ポイント程度高くなっている。

■仕事の満足度〔回答数=1,515〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（仕事の満足度）】



(3) 仕事に満足している理由

現在の仕事に対して満足している理由は何ですか。【〇はいくつでも】

仕事に満足している理由については、「労働時間がちょうどいい」が 46.0%と最も高く、次いで「やりがいがある」が 44.0%、「人間関係が良い」が 42.9%の順となっている。

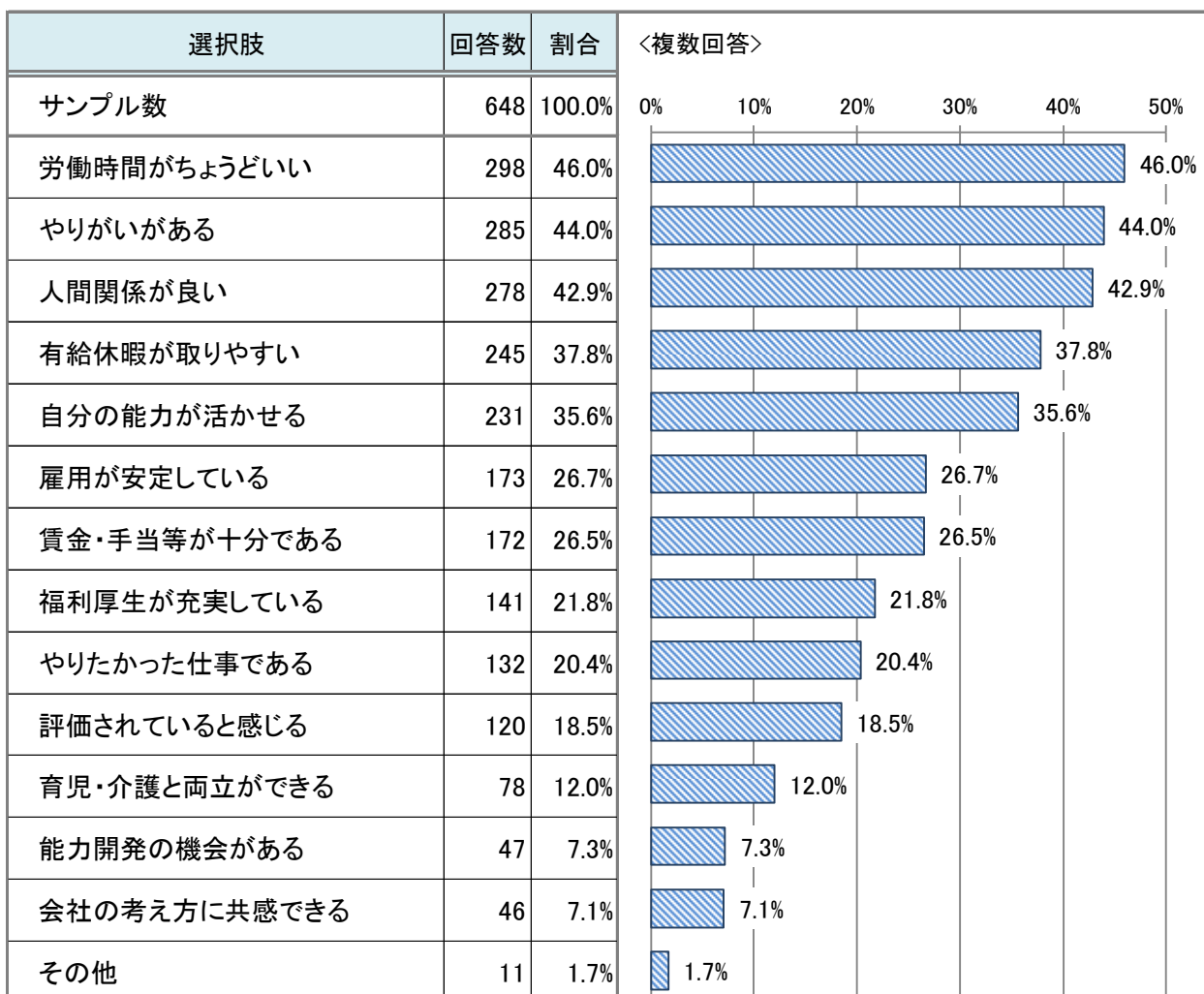
前回調査との比較では、「有給休暇が取りやすい」の割合が 10.4 ポイント、「雇用が安定している」が 6.2 ポイント、「福利厚生が充実している」が 5.4 ポイント増加している。

性別で見ると、<男性>では「やりがいがある」が最も高く、次いで「自分の能力が活かせる」、「労働時間がちょうどいい」の順となっており、<女性>では「労働時間がちょうどいい」が最も高く、次いで「人間関係が良い」、「有給休暇が取りやすい」の順となっている。

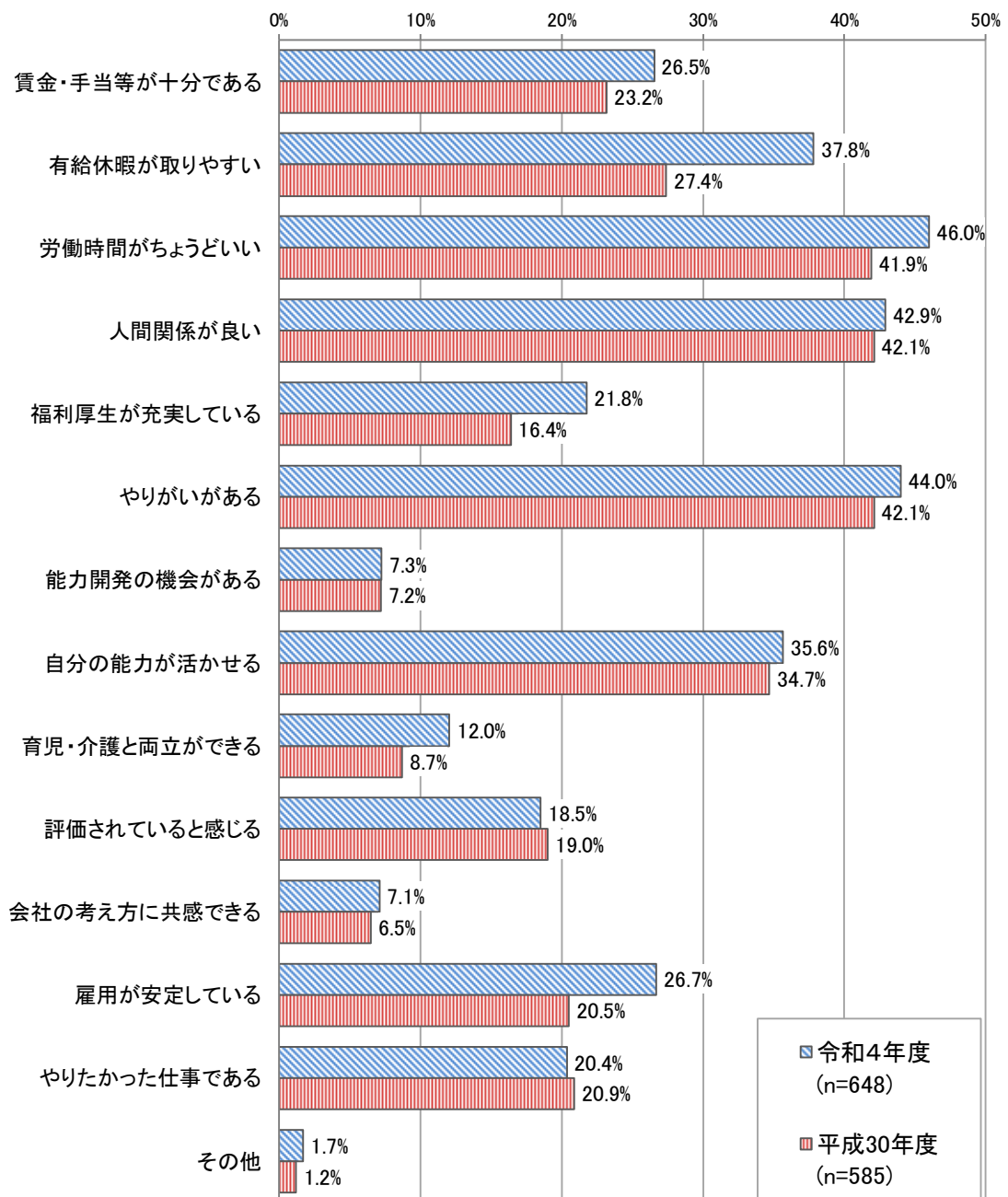
正規・非正規の別で見ると、<正規>と<自営業 他>では「やりがいがある」、<非正規>では「労働時間がちょうどいい」が、それぞれ最も高くなっている。

また、<正規>では「賃金・手当等が十分である」、「福利厚生が充実している」、「雇用が安定している」が他の層より 15 ポイント以上、<非正規>では「労働時間がちょうどいい」が 30 ポイント以上、<自営業 他>では「やりたかった仕事である」が 10 ポイント以上高くなっている。

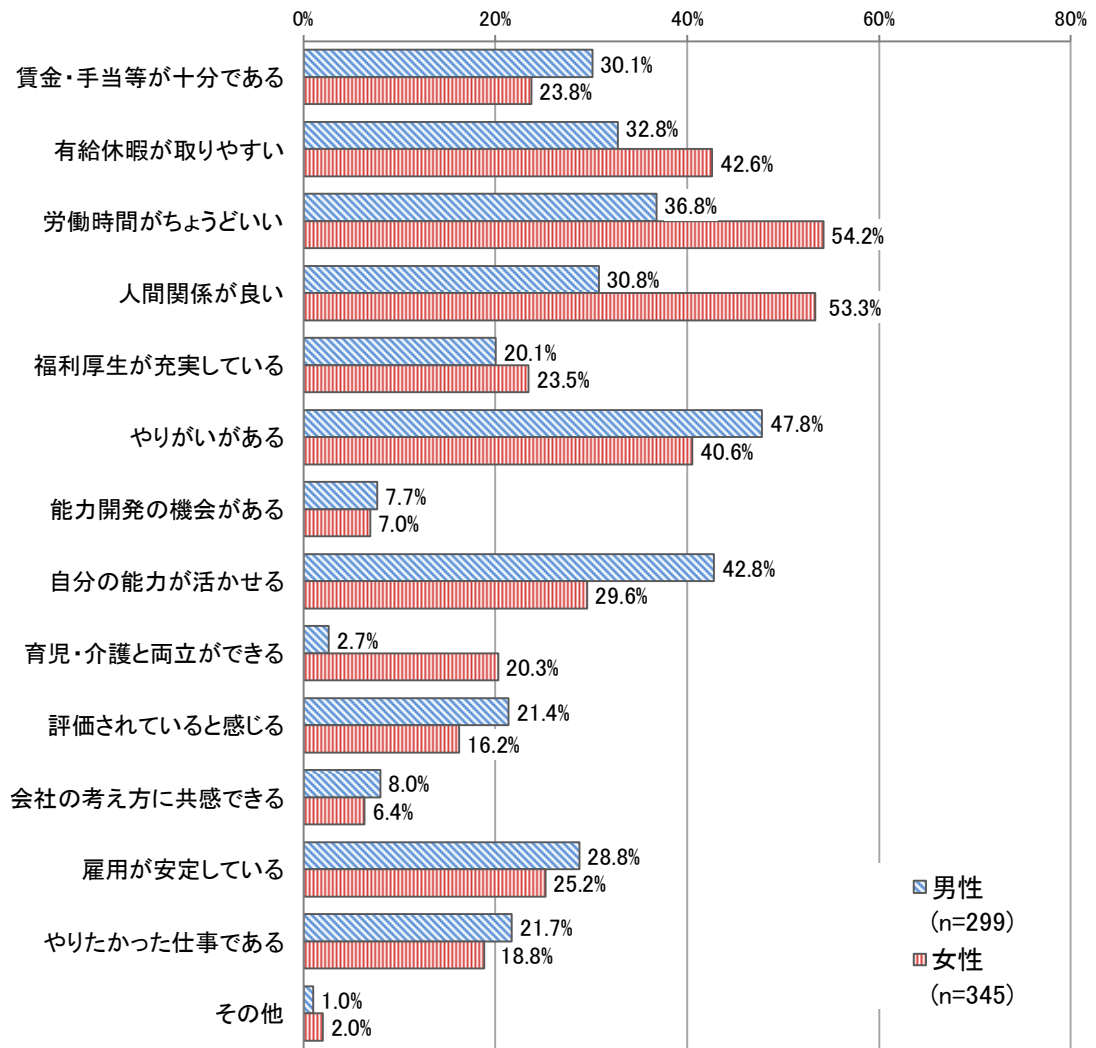
■ 仕事に満足している理由〔回答数 = 648〕



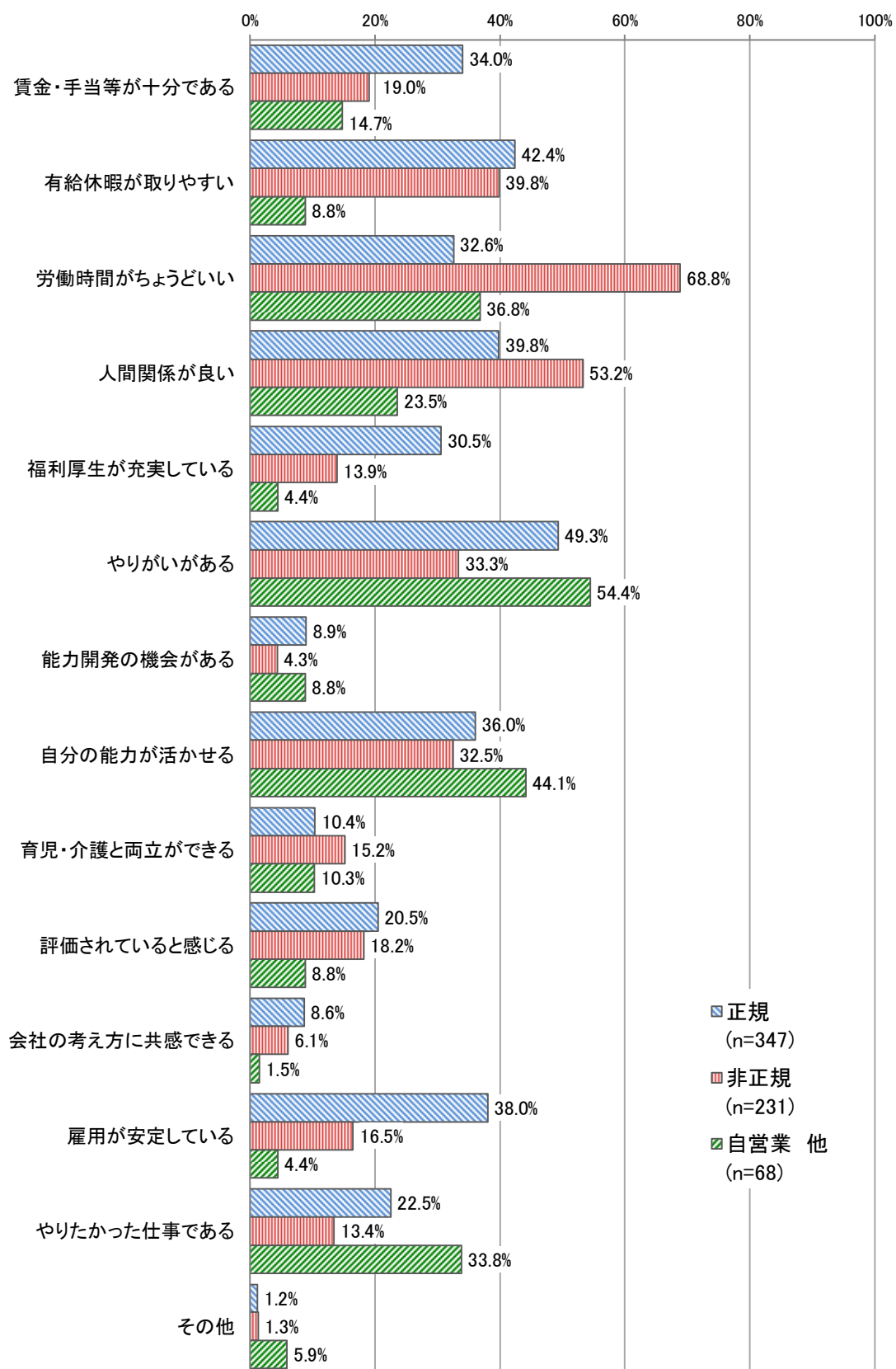
【前回調査との比較】



【性別（仕事に満足している理由）】



【正規・非正規の別（仕事に満足している理由）】



(4) 仕事に満足していない理由

現在の仕事に満足していない理由は何ですか。【〇はいくつでも】

仕事に満足していない理由については、「賃金・手当等が不十分である」が71.2%と最も高く、次いで「労働時間が長い」が35.9%、「有給休暇が取りにくい」と「会社の考え方に共感できない」が33.8%の順となっている。

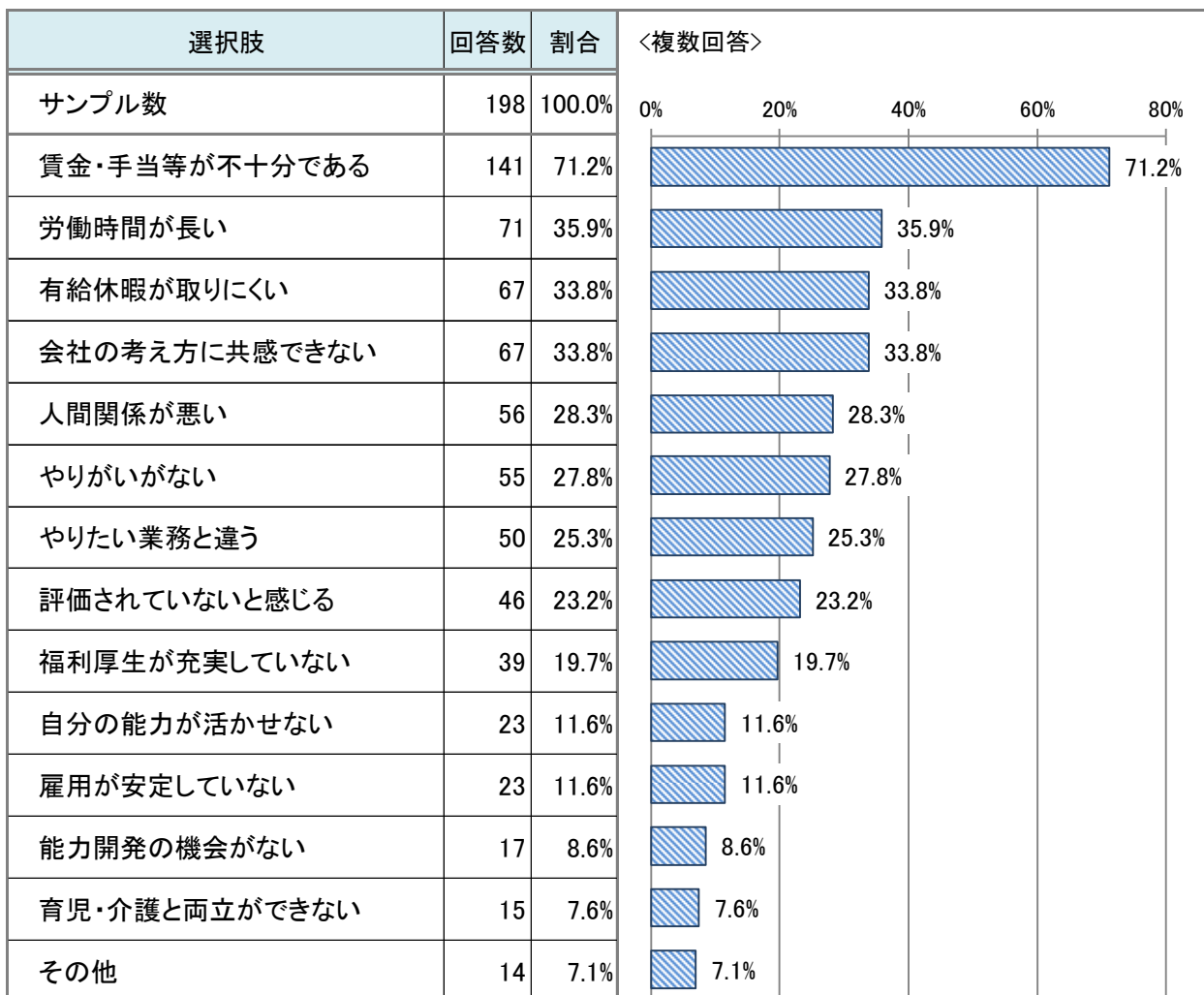
前回調査との比較では、「やりがいがない」が6.1ポイント増加している。

性別でみると、〈男性〉は〈女性〉に比べ「賃金・手当等が不十分である」、「労働時間が長い」、「やりがいがない」、「会社の考え方に共感できない」の4項目で10ポイント以上高くなっている。

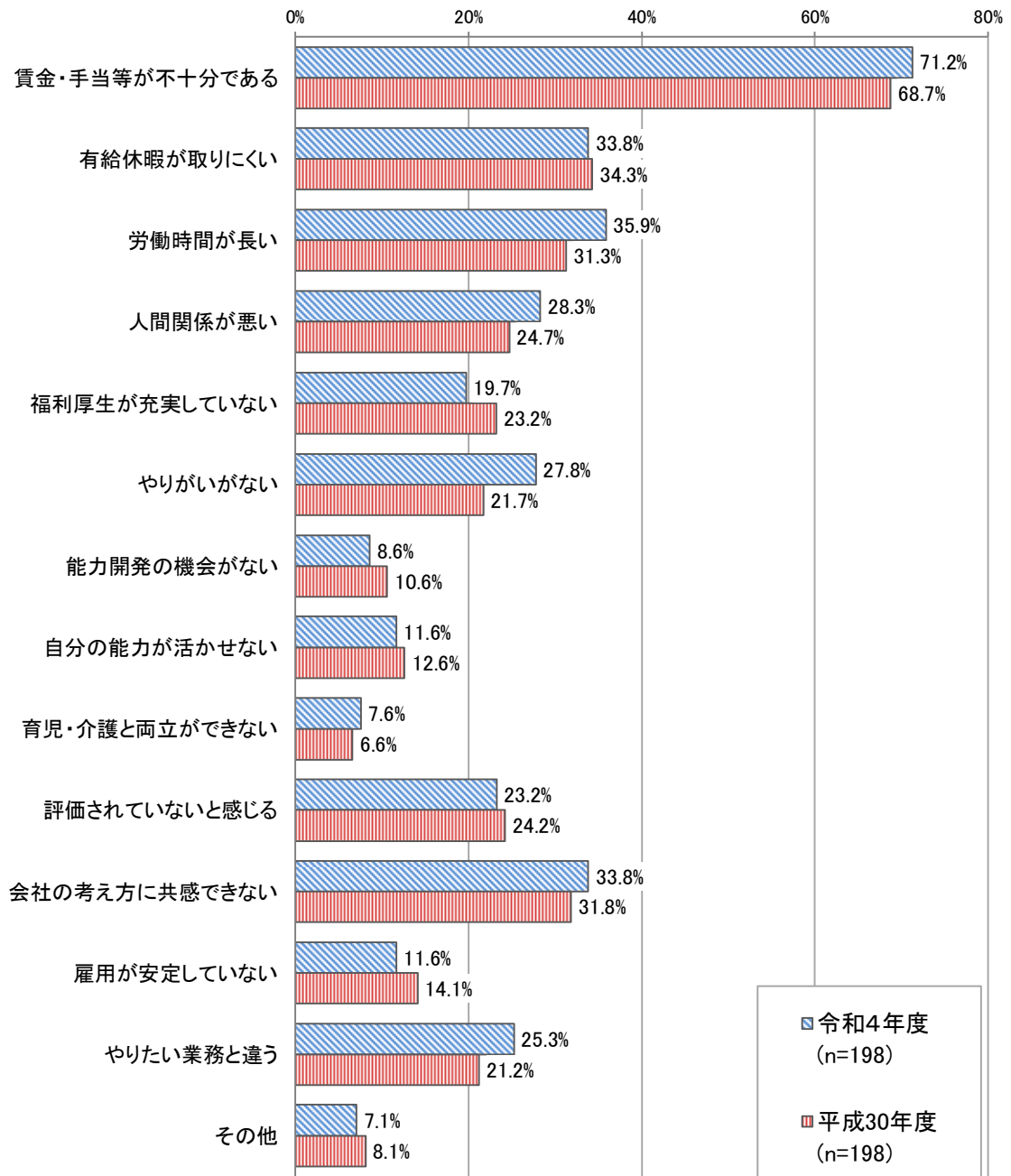
正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「有給休暇が取りにくい」、「労働時間が長い」、「福利厚生が充実していない」が他の層より10ポイント以上高くなっている。

また、〈自営業 他〉ではサンプル数が限られるが「その他」が他の層より20ポイント以上高くなっている。

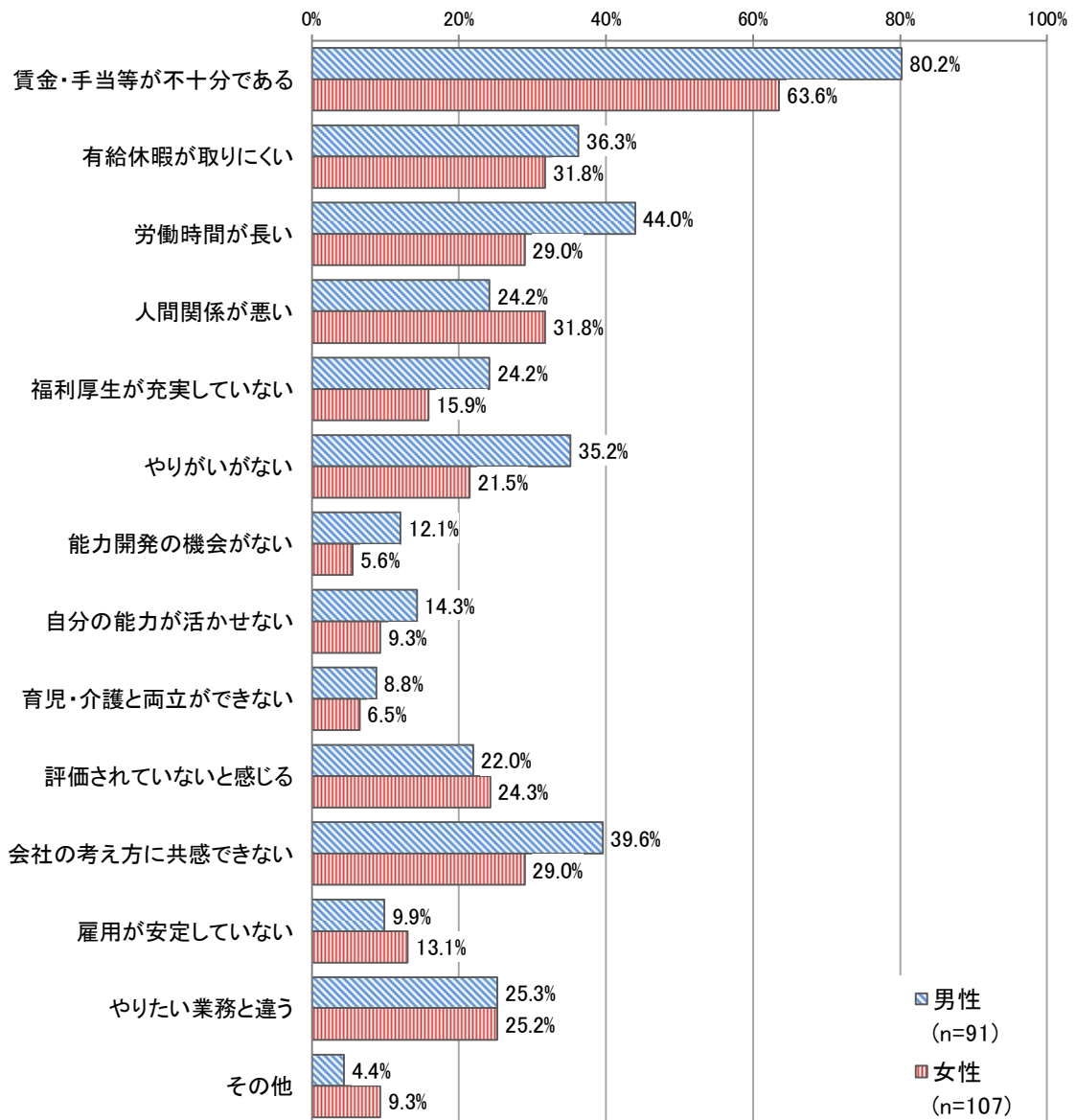
■ 仕事に満足していない理由〔回答数 = 198〕



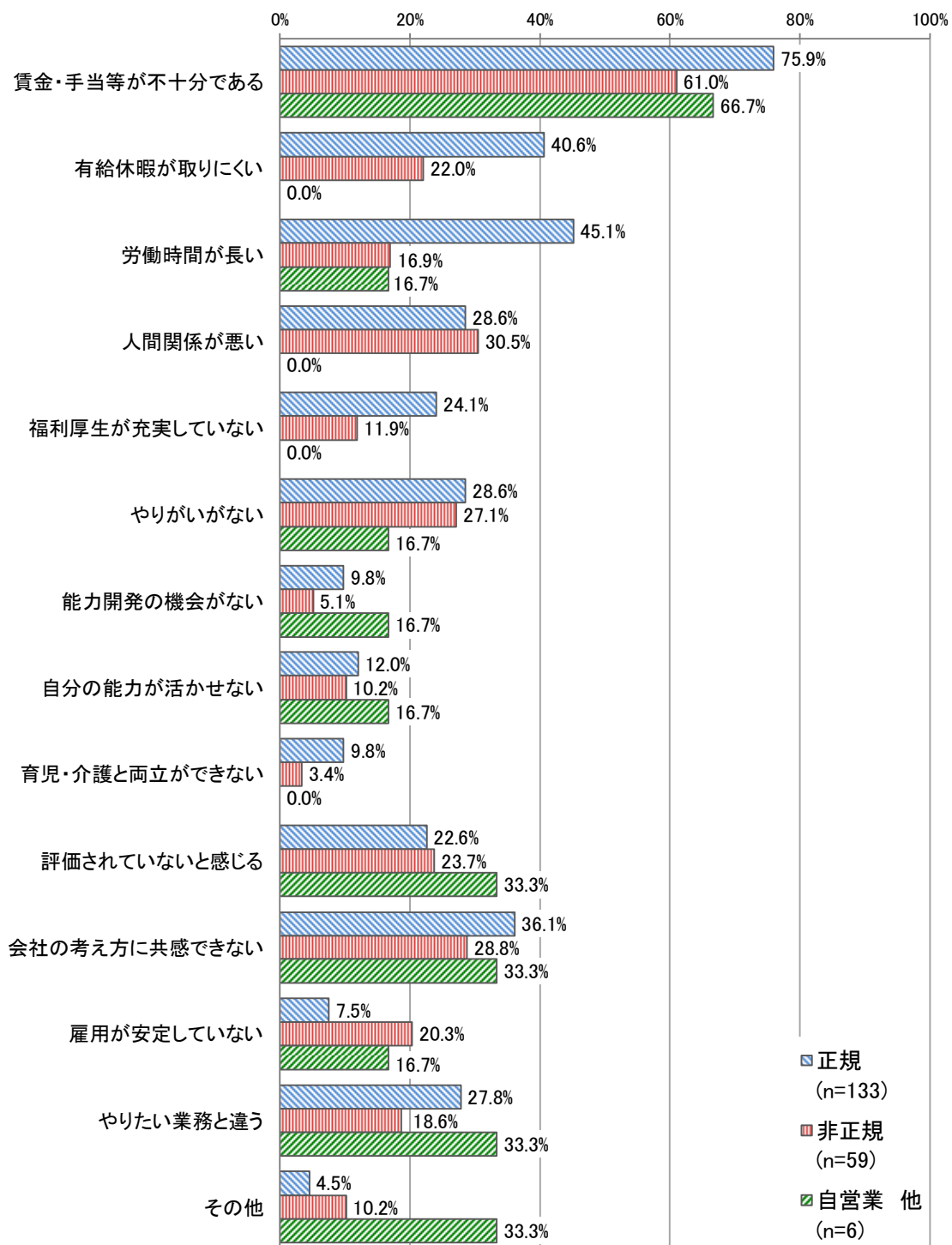
【前回調査との比較】



【性別（仕事に満足していない理由）】



【正規・非正規の別（仕事に満足していない理由）】



(5) 長く働くために有効だと思う会社の取組

あなたが今の職場で長く働くために、最も有効だと思う会社の取組は何ですか。【○は1つ】

長く働くために最も有効だと思う会社の取組については、「賃上げなど給与の充実」が40.7%と最も高く、次いで「適正な業務量の管理」が12.9%、「風通しの良い職場づくり」が11.2%の順となっている。

前回調査との比較では、「賃上げなど給与の充実」が5.7ポイント増加している。

性別で見ると、〈女性〉は〈男性〉に比べ「休暇の取りやすい職場環境づくり」について5.2ポイント高くなっている。

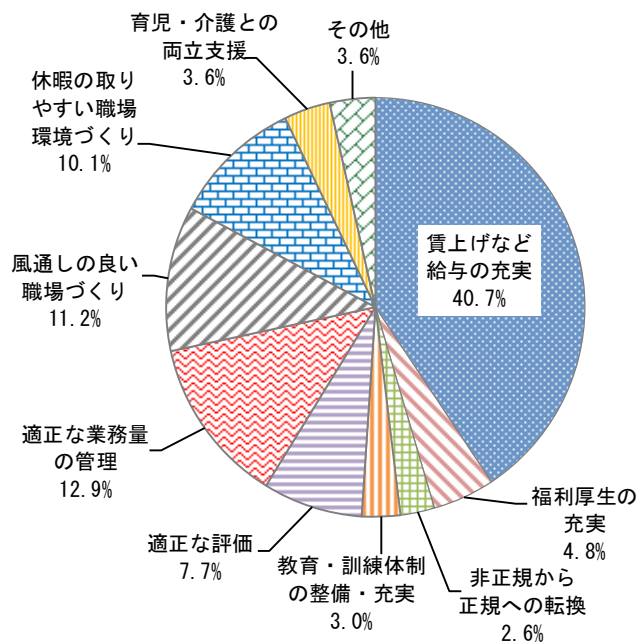
性別・年代別で見ると、25歳～64歳と〈70歳以上〉の層で「賃上げなど給与の充実」について〈男性〉が〈女性〉より高くなっている。

また、〈20～24歳〉を除くすべての層で「育児・介護との両立支援」については〈女性〉が〈男性〉より高く、特に〈35～39歳〉では16.5%と他の層より高くなっている。

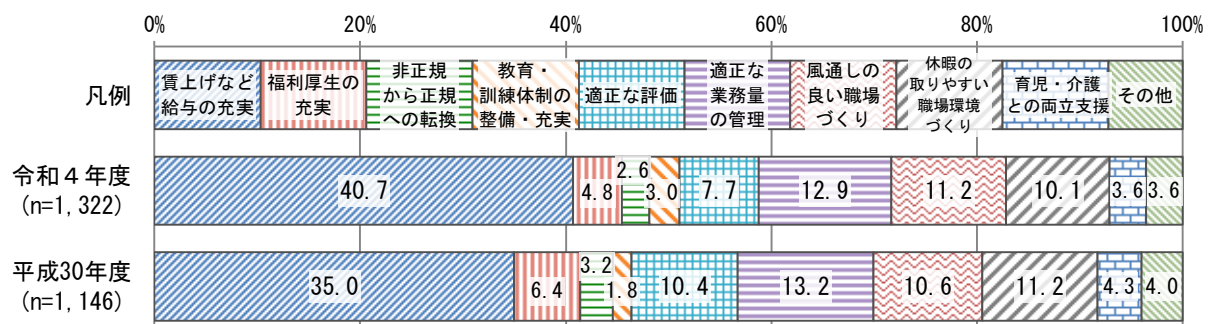
また、〈20～24歳〉と〈65～69歳〉を除くすべての層で「休暇の取りやすい環境づくり」について〈女性〉が〈男性〉より高くなっている。

正規・非正規の別で見ると、「賃上げなど給与の充実」がすべての層で最も高く、特に〈正規〉では44.8%と他の層と比較し5ポイント以上高くなっている。

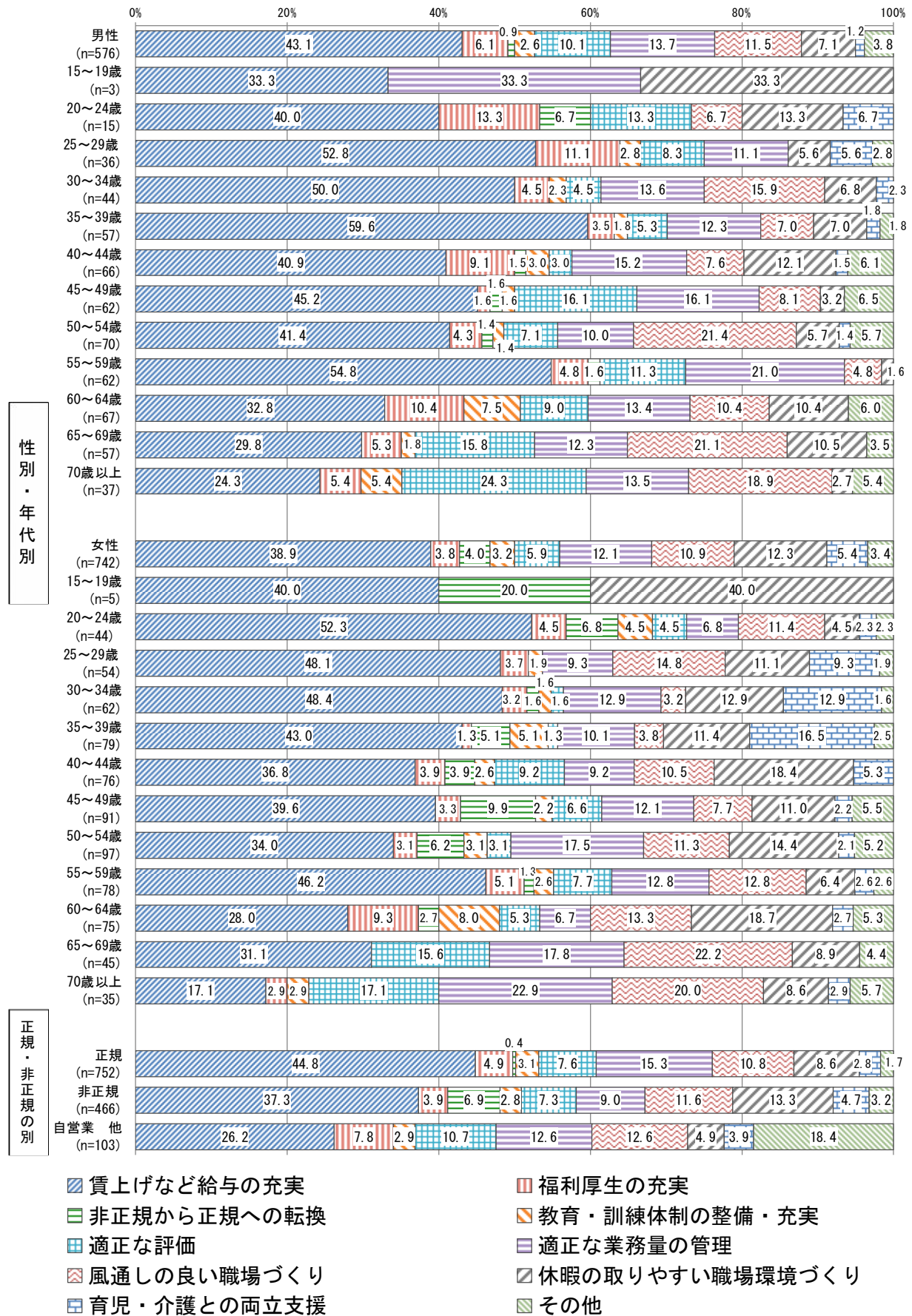
■ 長く働くために有効だと思う会社の取組〔回答数=1,322〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（長く働くために有効だと思う会社の取組）】



(6) 就労希望年齢

今後、あなたは何歳まで働きたいとお考えですか。【○は1つ】

就労希望年齢については、「働けるうちはいつまでも」が30.9%と最も高く、次いで「61歳～65歳」が24.8%、「60歳」が16.6%の順となっている。

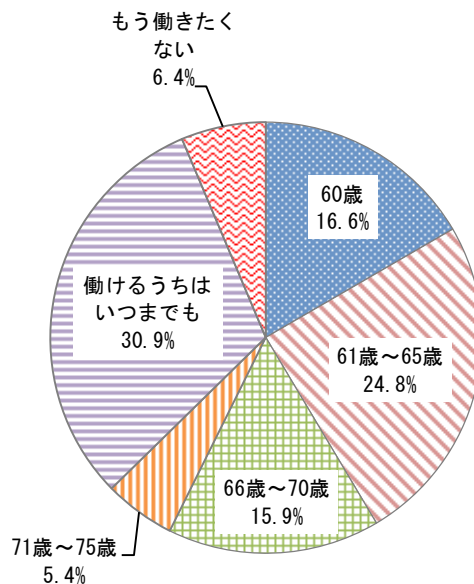
前回調査との比較では、「働けるうちはいつまでも」が7.6ポイント減少している。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに「働けるうちはいつまでも」の割合が最も高くなっている。

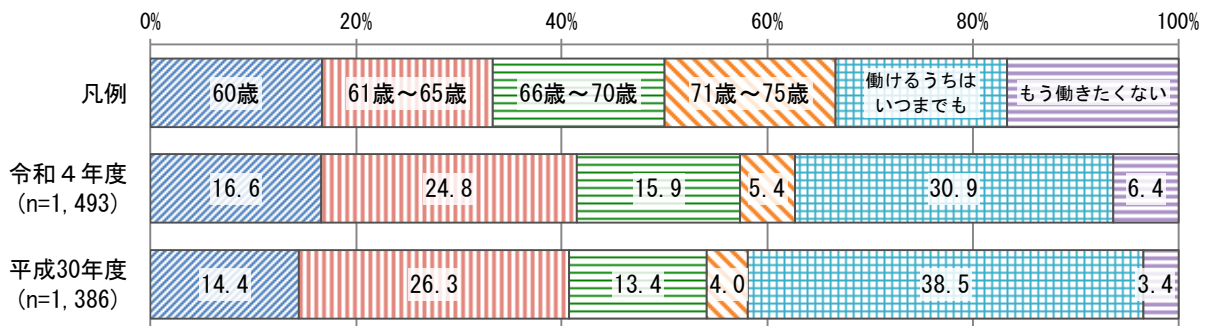
性別・年代別でみると、「働けるうちはいつまでも」の割合が、15～34歳では〈男性〉が〈女性〉より高く、35歳～54歳では〈女性〉が〈男性〉より高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「61～65歳」が、〈非正規〉と〈自営業 他〉では「働けるうちはいつまでも」がそれぞれ最も高くなっている。

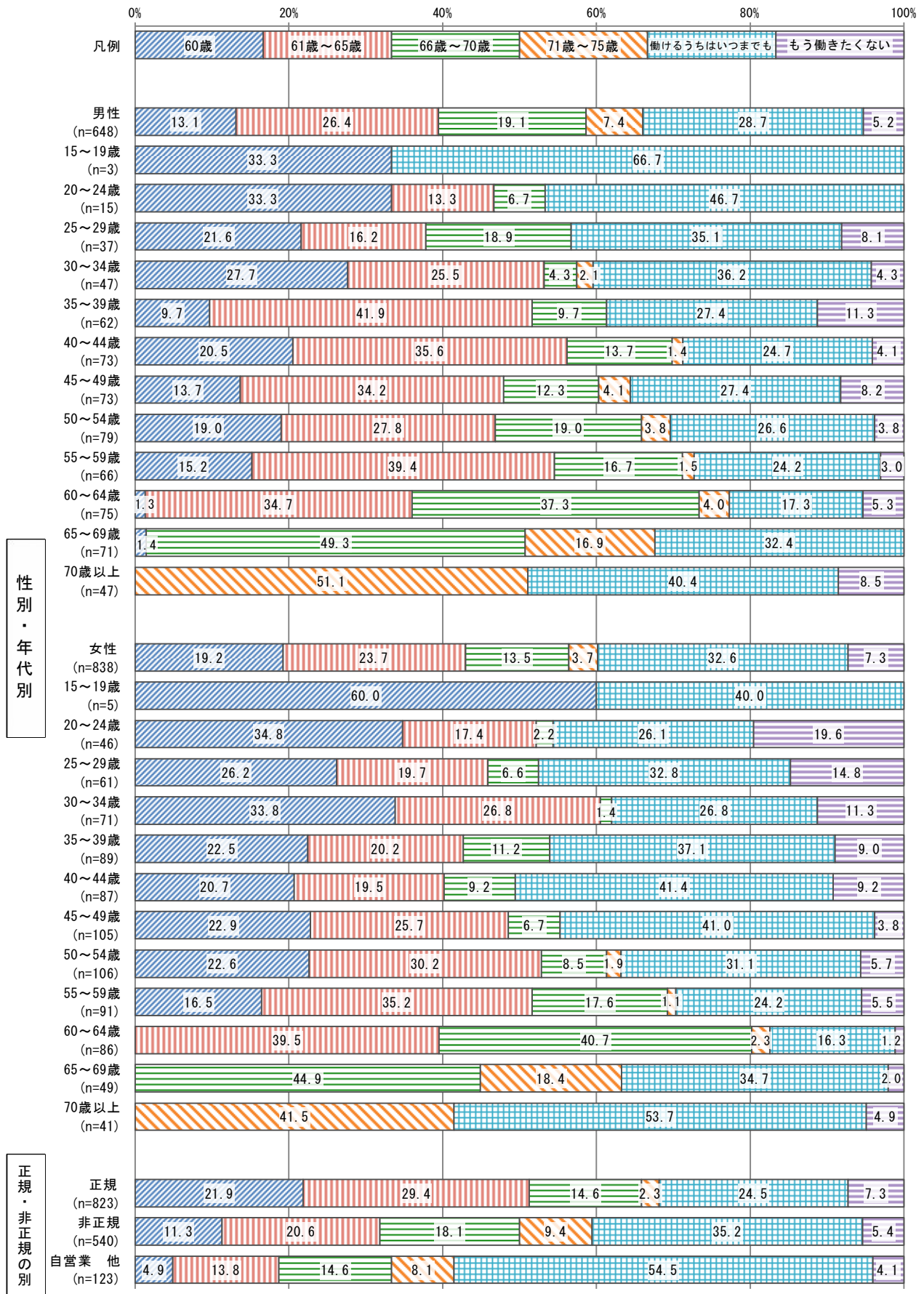
■ 就労希望年齢〔回答数=1,493〕



【前回調査との比較】



【性別・年代別／正規・非正規の別（就労希望年齢）】



B キャリア形成や働き方について

(1) 自己成長のために有効だと思う取組

働く上で自分自身の成長のために有効だと思う取組は何ですか。【○はいくつでも】

自己成長のために有効だと思う取組については、「社内での教育研修」が37.0%と最も高く、次いで「資格取得支援制度」が35.6%、「副業・兼業を認める」が25.3%の順となっている。

前回調査との比較では、「副業・兼業を認める」が4.3ポイント増加している。

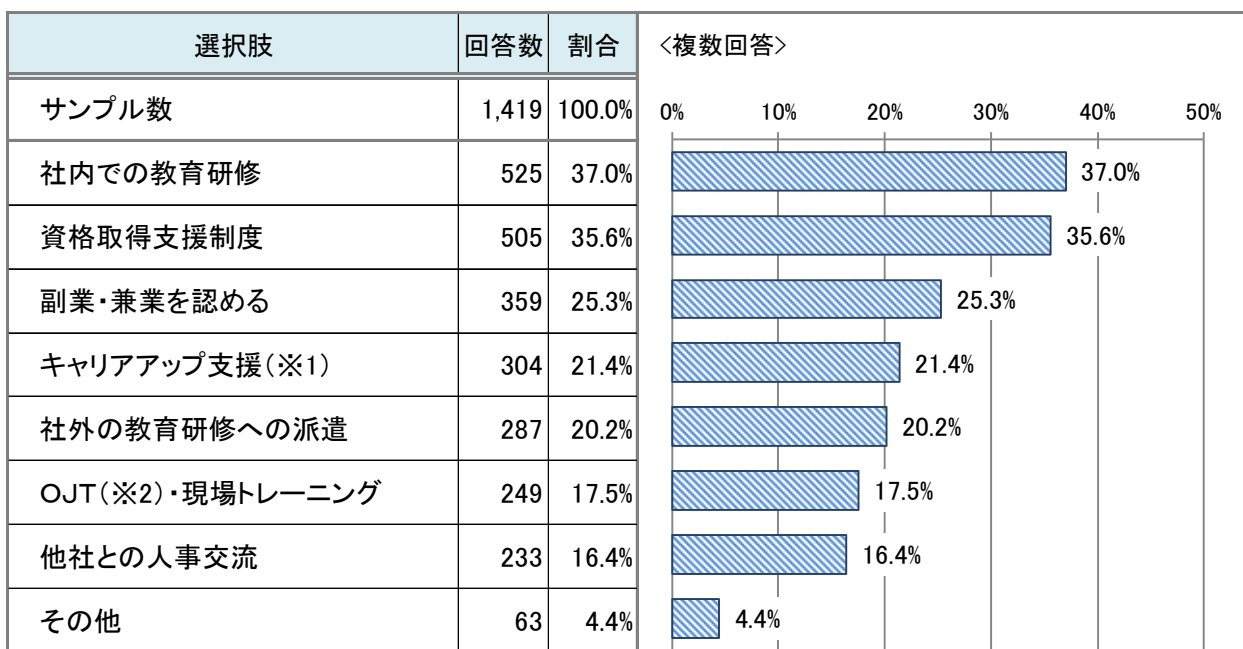
性別でみると、〈女性〉は〈男性〉に比べ「社内での教育研修」と「資格取得支援制度」について約10ポイント高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「社外の教育研修への派遣」、「キャリアアップ支援」、「資格取得支援制度」、「副業・兼業を認める」について他の層より5ポイント以上高くなっている。

また、〈非正規〉では「他社との人事交流」について他の層より10ポイント以上低くなっている。

また、〈自営業 他〉では、「他社との人事交流」と「その他」について他の層より7ポイント以上高く、「社内での教育研修」と「キャリアアップ支援」について5ポイント以上低くなっている。

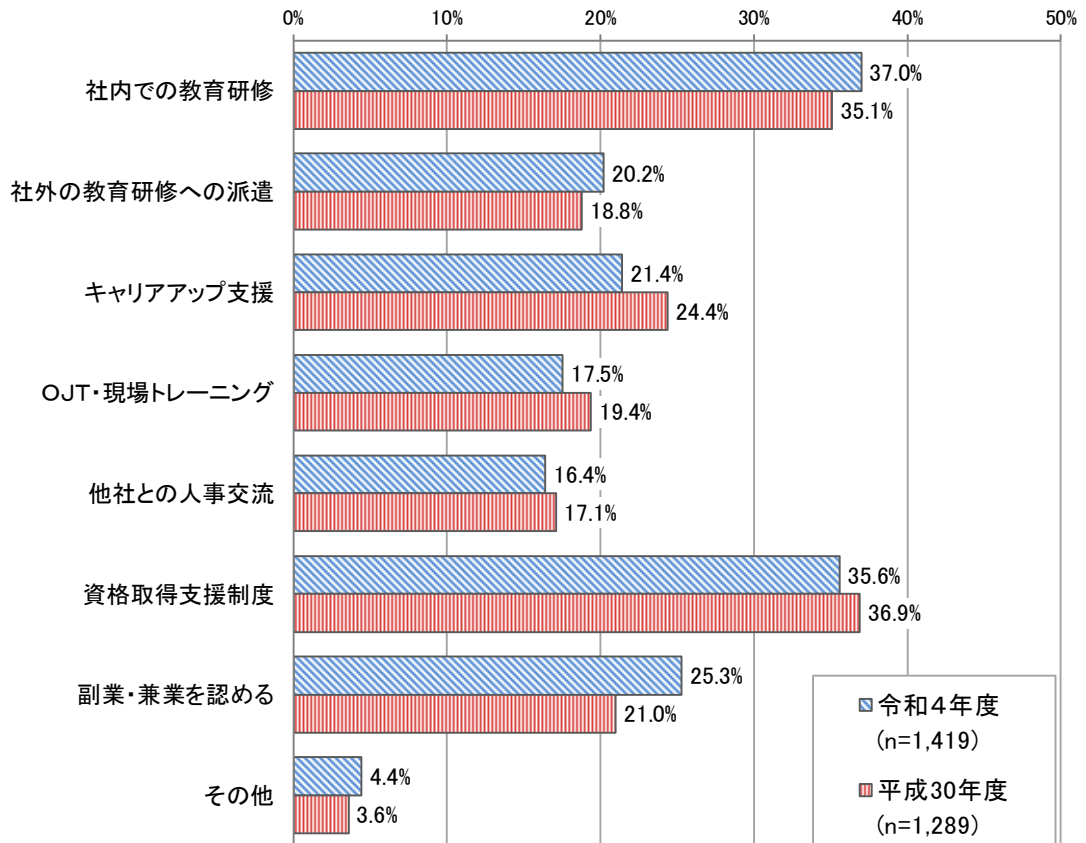
■ 自己成長のために有効だと思う取組〔回答数 = 1,419〕



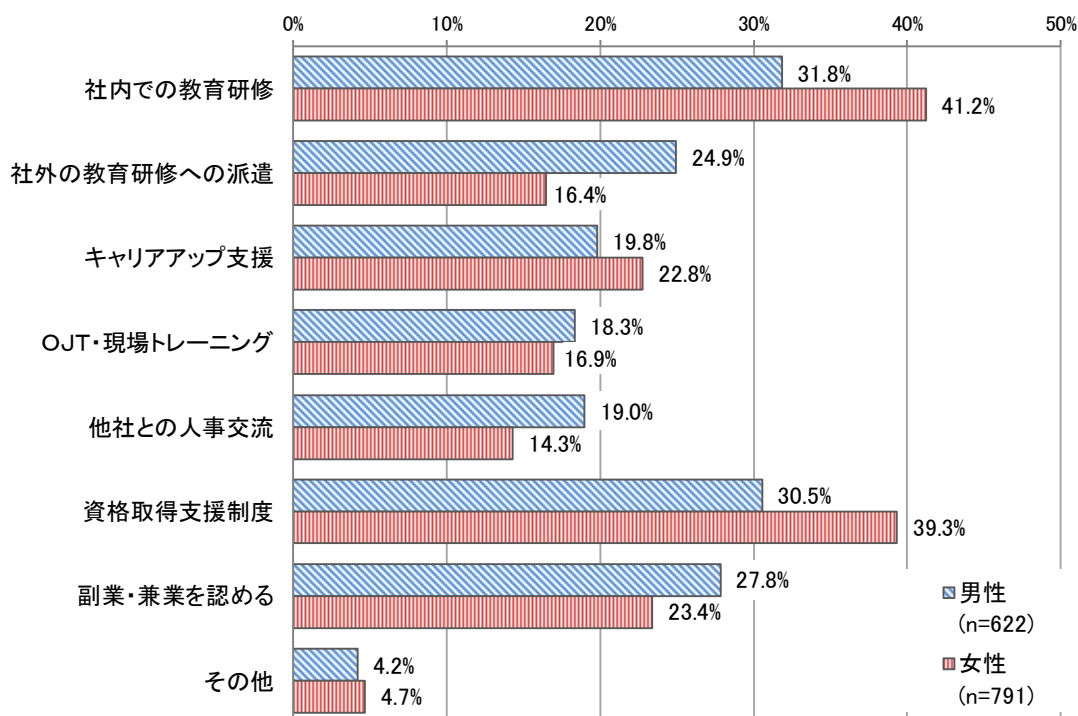
※1 キャリアアップ支援：本人の希望する異動等を申告できる仕組みや、キャリアカウンセリング等

※2 OJT：「On-The-Job Training」の略称で実際の職務現場において、業務を通して行う教育訓練

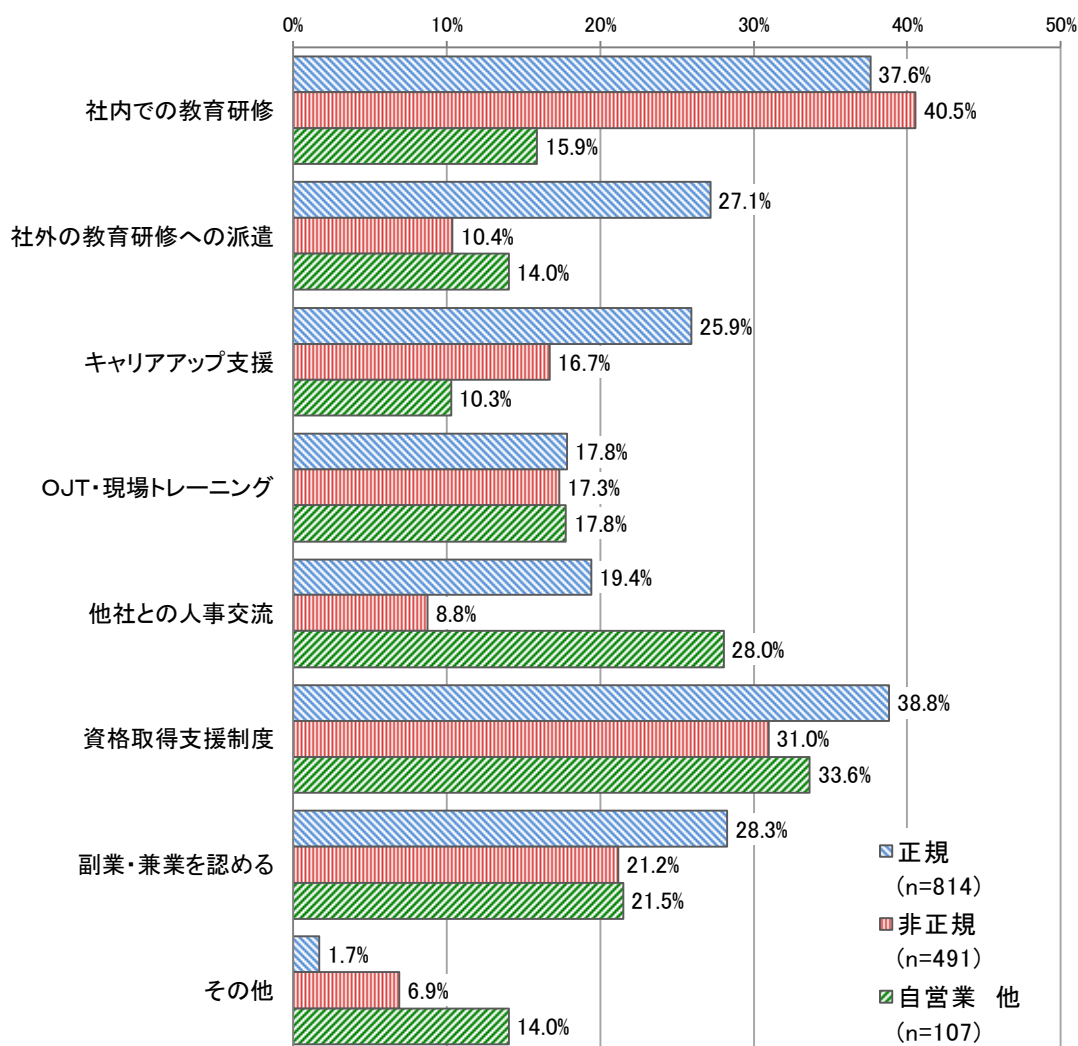
【前回調査との比較】



【性別（自己成長のために有効だと思う取組）】



【正規・非正規の別（自己成長のために有効だと思う取組）】



(2) 仕事に関連する研修の受講状況

お勤め先の事業所で、仕事に関連する研修（教育）等を受講していますか。【〇はいくつでも】

仕事に関連する研修の受講状況については、「受講していない」が37.1%と最も高く、次いで「担当業務に関する専門知識」が36.3%、「仕事の上での基本的な心構えや基礎知識」が26.6%の順となっている。

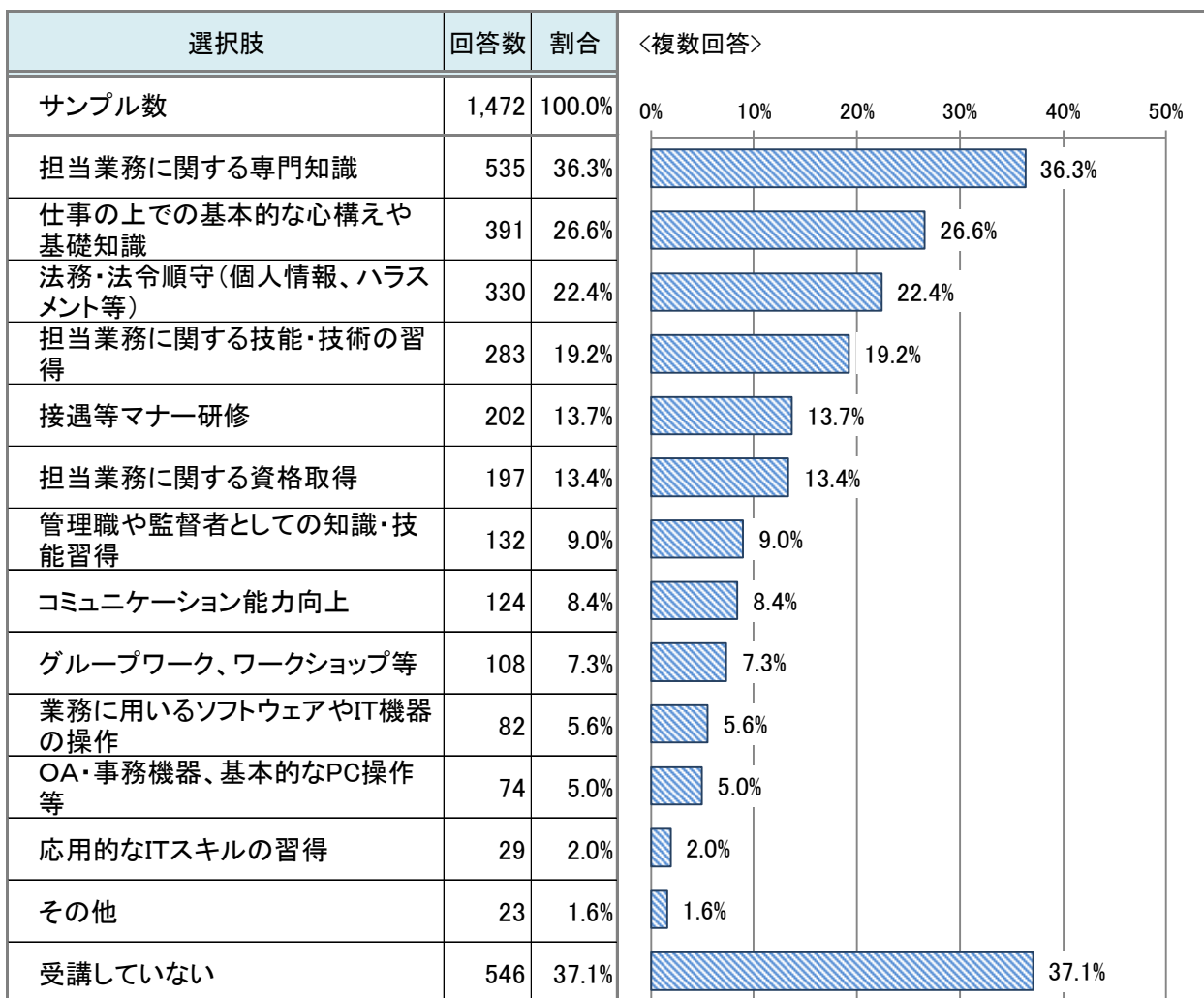
性別でみると、〈男性〉では「担当業務に関する専門知識」が、〈女性〉では「受講していない」が、それぞれ最も高くなっている。

性別・年代別でみると、〈男性〉では15～29歳で「仕事の上での基本的な心構えや基礎知識」が、45歳以上で「受講していない」の割合が高くなっている。

また、〈女性〉では15～39歳で「担当業務に関する専門知識」が、40歳以上で「受講していない」の割合が高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「担当業務に関する専門知識」が45.8%と他の層より20ポイント以上高くなっている。

■仕事に関連する研修の受講状況〔回答数=1,472〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（仕事に関する研修の受講状況）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段：回答数 下段：回答割合(%)		合計	知識 担当業務に関する専門	取得 担当業務に関する資格	能 担当業務に関する技 術・技術の習得	情報・ 法務・ ハラスメント （個人 情報）	心 仕事の上での基本的な 構えや基礎知識	の 管理職や監督者として 知識・技能習得	グ ループワーク、ワー クシヨップ等	力 コミュニケーシヨン能 向上	接 遇等マナー研修	的 なPC事務機器、基本 操作等	作 業に用いるソフト ウェアやIT機器の操	習 得 応用的なITスキルの	そ の他	受 講して いない		
性別・年代別	男性	小計	644	250	115	152	169	164	87	41	54	74	28	39	15	8	215	
			100%	38.8%	17.9%	23.6%	26.2%	25.5%	13.5%	6.4%	8.4%	11.5%	4.3%	6.1%	2.3%	1.2%	33.4%	
	15～19歳		3	2	1	1	1	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
			100%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	20～24歳		16	7	5	4	3	9	1	3	6	5	1	2	0	0	2	2
			100%	43.8%	31.3%	25.0%	18.8%	56.3%	6.3%	18.8%	37.5%	31.3%	6.3%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%
	25～29歳		37	18	7	13	13	18	3	3	5	6	2	1	1	0	10	10
			100%	48.6%	18.9%	35.1%	35.1%	48.6%	8.1%	8.1%	13.5%	16.2%	5.4%	2.7%	2.7%	0.0%	0.0%	27.0%
	30～34歳		47	22	9	14	8	12	4	3	3	5	2	3	1	0	14	14
			100%	46.8%	19.1%	29.8%	17.0%	25.5%	8.5%	6.4%	6.4%	10.6%	4.3%	6.4%	2.1%	0.0%	29.8%	29.8%
	35～39歳		61	31	19	20	17	14	7	2	2	9	2	3	0	1	16	16
			100%	50.8%	31.1%	32.8%	27.9%	23.0%	11.5%	3.3%	3.3%	14.8%	3.3%	4.9%	0.0%	1.6%	26.2%	26.2%
	40～44歳		73	31	19	21	23	16	14	7	8	8	0	4	4	1	19	19
			100%	42.5%	26.0%	28.8%	31.5%	21.9%	19.2%	9.6%	11.0%	11.0%	0.0%	5.5%	5.5%	1.4%	26.0%	26.0%
	45～49歳		76	24	11	15	20	16	12	5	6	5	2	2	1	1	31	31
			100%	31.6%	14.5%	19.7%	26.3%	21.1%	15.8%	6.6%	7.9%	6.6%	2.6%	2.6%	1.3%	1.3%	40.8%	40.8%
	50～54歳		79	38	12	22	28	20	17	7	11	15	3	4	2	1	24	24
			100%	48.1%	15.2%	27.8%	35.4%	25.3%	21.5%	8.9%	13.9%	19.0%	3.8%	5.1%	2.5%	1.3%	30.4%	30.4%
	55～59歳		66	23	13	20	14	13	9	4	3	6	5	8	3	1	23	23
			100%	34.8%	19.7%	30.3%	21.2%	19.7%	13.6%	6.1%	4.5%	9.1%	7.6%	12.1%	4.5%	1.5%	34.8%	34.8%
60～64歳		72	26	6	10	22	20	9	4	4	6	6	8	2	0	23	23	
		100%	36.1%	8.3%	13.9%	30.6%	27.8%	12.5%	5.6%	5.6%	8.3%	8.3%	11.1%	2.8%	0.0%	31.9%	31.9%	
65～69歳		70	19	8	7	13	20	9	3	3	5	4	2	1	2	29	29	
		100%	27.1%	11.4%	10.0%	18.6%	28.6%	12.9%	4.3%	4.3%	7.1%	5.7%	2.9%	1.4%	2.9%	41.4%	41.4%	
70歳以上		44	9	5	5	7	4	2	0	3	3	1	0	1	1	24	24	
		100%	20.5%	11.4%	11.4%	15.9%	9.1%	4.5%	0.0%	6.8%	6.8%	2.3%	2.3%	0.0%	2.3%	54.5%	54.5%	
女性	小計		820	283	81	129	161	226	45	67	70	127	46	43	14	15	328	
			100%	34.5%	9.9%	15.7%	19.6%	27.6%	5.5%	8.2%	8.5%	15.5%	5.6%	5.2%	1.7%	1.8%	40.0%	40.0%
	15～19歳		5	3	2	2	0	3	0	2	2	2	0	0	0	0	1	1
			100%	60.0%	40.0%	40.0%	0.0%	60.0%	0.0%	40.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%
	20～24歳		45	22	3	13	5	12	3	4	4	9	3	5	2	0	12	12
			100%	48.9%	6.7%	28.9%	11.1%	26.7%	6.7%	8.9%	8.9%	20.0%	6.7%	11.1%	4.4%	0.0%	26.7%	26.7%
	25～29歳		61	29	8	18	15	24	2	11	11	16	3	3	1	0	18	18
			100%	47.5%	13.1%	29.5%	24.6%	39.3%	3.3%	18.0%	18.0%	26.2%	4.9%	4.9%	1.6%	0.0%	29.5%	29.5%
	30～34歳		71	29	12	9	20	22	6	9	8	13	4	4	0	0	27	27
			100%	40.8%	16.9%	12.7%	28.2%	31.0%	8.5%	12.7%	11.3%	18.3%	5.6%	5.6%	0.0%	0.0%	38.0%	38.0%
	35～39歳		91	35	11	15	14	22	5	4	5	17	3	2	0	1	29	29
			100%	38.5%	12.1%	16.5%	15.4%	24.2%	5.5%	4.4%	5.5%	18.7%	3.3%	2.2%	0.0%	1.1%	31.9%	31.9%
	40～44歳		86	27	12	15	17	21	3	8	7	11	3	5	1	1	45	45
			100%	31.4%	14.0%	17.4%	19.8%	24.4%	3.5%	9.3%	8.1%	12.8%	3.5%	5.8%	1.2%	1.2%	52.3%	52.3%
	45～49歳		105	36	7	11	26	25	6	9	7	15	10	5	2	5	43	43
			100%	34.3%	6.7%	10.5%	24.8%	23.8%	5.7%	8.6%	6.7%	14.3%	9.5%	4.8%	1.9%	4.8%	41.0%	41.0%
	50～54歳		101	37	9	17	26	34	6	12	11	17	6	6	4	1	35	35
			100%	36.6%	8.9%	16.8%	25.7%	33.7%	5.9%	11.9%	10.9%	16.8%	5.9%	5.9%	4.0%	1.0%	34.7%	34.7%
	55～59歳		89	27	9	13	16	28	7	5	6	8	6	5	2	3	35	35
			100%	30.3%	10.1%	14.6%	18.0%	31.5%	7.9%	5.6%	6.7%	9.0%	6.7%	5.6%	2.2%	3.4%	39.3%	39.3%
60～64歳		86	23	7	11	15	18	4	2	6	14	4	7	0	3	40	40	
		100%	26.7%	8.1%	12.8%	17.4%	20.9%	4.7%	2.3%	7.0%	16.3%	4.7%	8.1%	0.0%	3.5%	46.5%	46.5%	
65～69歳		47	11	1	3	5	10	1	1	2	2	1	1	0	1	25	25	
		100%	23.4%	2.1%	6.4%	10.6%	21.3%	2.1%	2.1%	4.3%	4.3%	2.1%	2.1%	0.0%	2.1%	53.2%	53.2%	
70歳以上		32	4	0	2	2	7	2	0	1	2	3	0	2	0	18	18	
		100%	12.5%	0.0%	6.3%	6.3%	21.9%	6.3%	0.0%	3.1%	6.3%	9.4%	0.0%	6.3%	0.0%	56.3%	56.3%	
非正規の別	正規	819	375	154	208	234	239	113	92	93	134	46	61	22	10	217		
		100%	45.8%	18.8%	25.4%	28.6%	29.2%	13.8%	11.2%	11.4%	16.4%	5.6%	7.4%	2.7%	1.2%	26.5%	26.5%	
	非正規	532	132	29	60	86	142	10	14	28	63	23	17	5	10	258		
	100%	24.8%	5.5%	11.3%	16.2%	26.7%	1.9%	2.6%	5.3%	11.8%	4.3%	3.2%	0.9%	1.9%	48.5%	48.5%		
自営業 他	115	25	13	14	9	9	9	9	1	3	4	5	4	2	3	68		
	100%	21.7%	11.3%	12.2%	7.8%	7.8%	7.8%	7.8%	0.9%	2.6%	3.5%	4.3%	3.5%	1.7%	2.6%	59.1%	59.1%	

(3) 研修の満足度

その内容に満足していますか。【○は1つ】

研修の満足度については、「普通」が50.3%と最も高く、次いで「やや満足」が28.5%、「満足」が15.5%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに、「普通」が最も高くなっている。

性別・年代別でみると、〈男性〉では「満足」と「やや満足」の合計が20～54歳までは年代が上がるごとに低下し、50～54歳では29.1%と年代別で最も低く、55歳以上では約4～5割となっている。

〈女性〉では50歳以上で「満足」と「やや満足」の合計が4割以下となっており、特に〈65～69歳〉の層で21.1%と年代別で最も低くなっている。

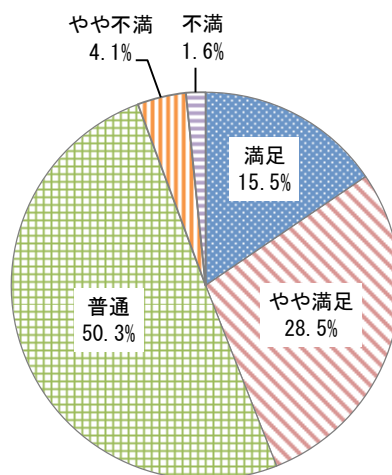
正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「やや満足」が31.2%と他の層より5ポイント以上高くなっている。

また、「満足」と「やや満足」の合計についてみると、〈正規〉で45.8%、〈非正規〉で40.7%、〈自営業 他〉で41.3%とすべての層で4割台となっている。

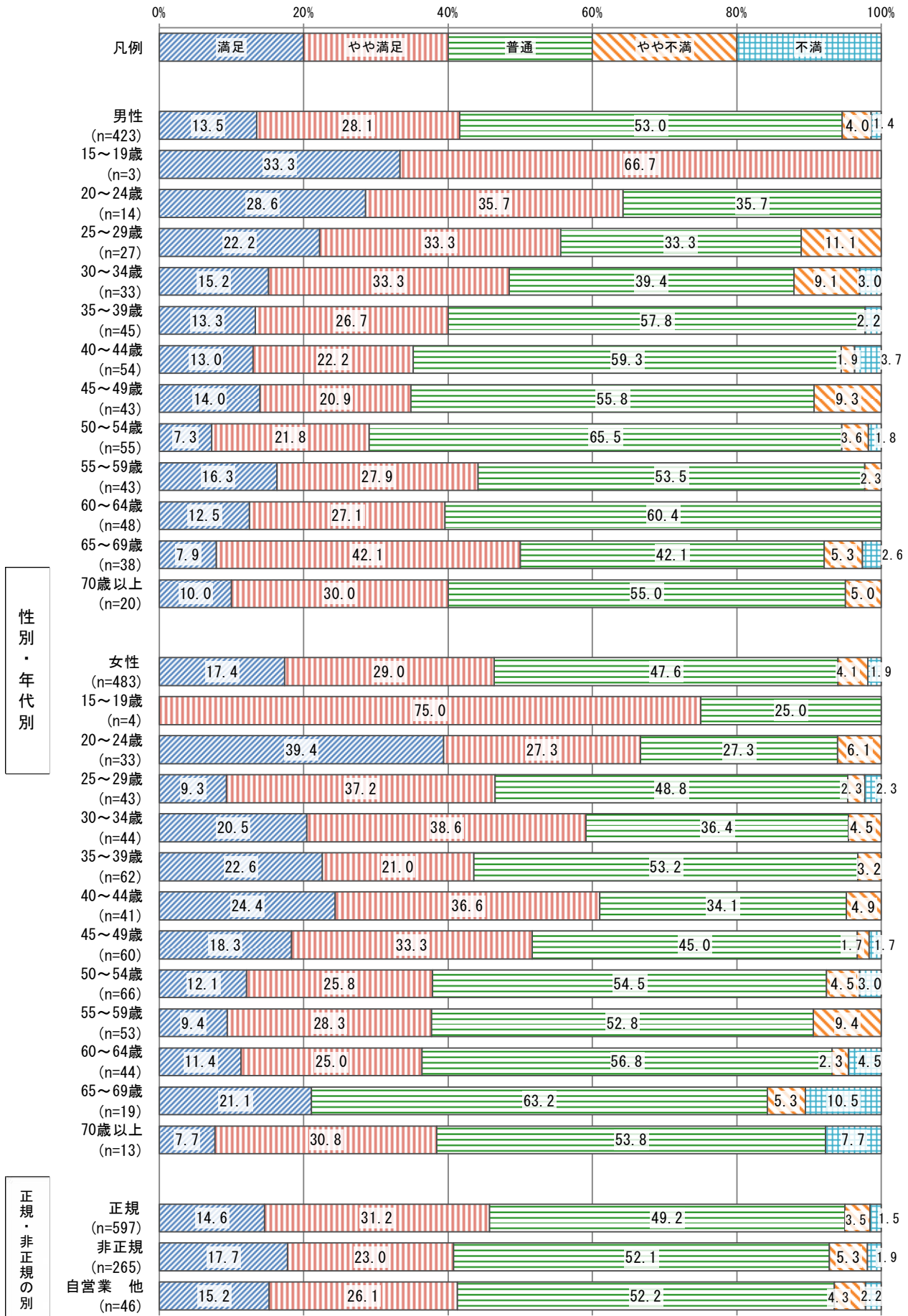
研修の内容別で満足度をみると、すべての項目で「普通」が最も高くなっており、「応用的なITスキルの習得」では「やや満足」についても同率1位と高くなっている。

また、「満足」と「やや満足」の合計についてみると、「応用的なITスキルの習得」で62.0%と最も高く、次いで「コミュニケーション能力向上」で59.0%、「担当業務に関する資格取得」が56.4%の順となっている。

■ 研修の満足度〔回答数=911〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（研修の満足度）】



【研修内容別（研修の満足度）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合 (%)		合計	満足	やや満足	普通	やや不満	不満
全体		911	141	260	458	37	15
		100%	15.5%	28.5%	50.3%	4.1%	1.6%
研修内容別	担当業務に関する専門知識	530	104	171	238	16	1
		100%	19.6%	32.3%	44.9%	3.0%	0.2%
	担当業務に関する資格取得	195	32	78	81	4	0
		100%	16.4%	40.0%	41.5%	2.1%	0.0%
	担当業務に関する技能・技術の習得	279	54	81	128	14	2
		100%	19.4%	29.0%	45.9%	5.0%	0.7%
	法務・法令順守(個人情報、ハラスメント等)	326	57	99	156	11	3
		100%	17.5%	30.4%	47.9%	3.4%	0.9%
	仕事の上での基本的な心構えや基礎知識	382	61	109	192	13	7
		100%	16.0%	28.5%	50.3%	3.4%	1.8%
	管理職や監督者としての知識・技能習得	131	24	48	55	3	1
		100%	18.3%	36.6%	42.0%	2.3%	0.8%
	グループワーク、ワークショップ等	108	15	39	52	1	1
		100%	13.9%	36.1%	48.1%	0.9%	0.9%
	コミュニケーション能力向上	122	30	42	47	2	1
		100%	24.6%	34.4%	38.5%	1.6%	0.8%
	接遇等マナー研修	201	33	63	97	6	2
	100%	16.4%	31.3%	48.3%	3.0%	1.0%	
OA・事務機器、基本的なPC操作等	74	9	22	42	1	0	
	100%	12.2%	29.7%	56.8%	1.4%	0.0%	
業務に用いるソフトウェアやIT機器の操作	81	17	24	35	4	1	
	100%	21.0%	29.6%	43.2%	4.9%	1.2%	
応用的なITスキルの習得	29	7	11	11	0	0	
	100%	24.1%	37.9%	37.9%	0.0%	0.0%	
その他	18	3	3	8	0	4	
	100%	16.7%	16.7%	44.4%	0.0%	22.2%	

(4) 今後受講したい研修

今後受講したい研修（教育）等がありますか。【○はいくつでも】

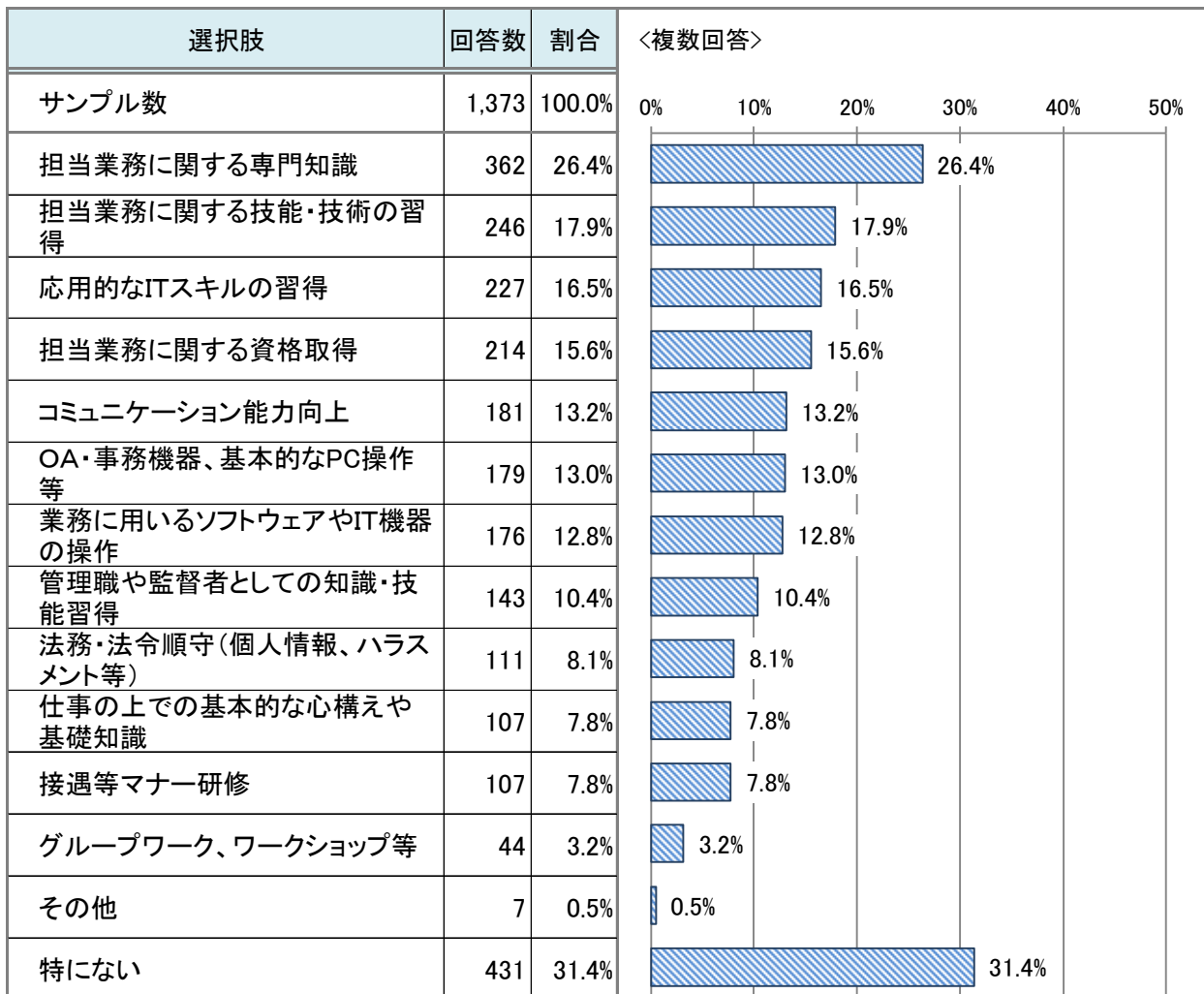
今後受講したい研修については、「特にない」が31.4%と最も高く、次いで「担当業務に関する専門知識」が26.4%、「担当業務に関する技能・技術の習得」が17.9%の順となっている。

性別でみると、〈男性〉〈女性〉ともに、「特にない」が最も高くなっている。

性別・年代別でみると、〈男性〉の〈35～39歳〉で「管理職や監督者としての知識・技能習得」が31.0%と、男性全体より14.8ポイント高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「担当業務に関する専門知識」が31.2%と最も高く、他の層より約10ポイント以上高くなっている。

■ 今後受講したい研修〔回答数 = 1,373〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（今後受講したい研修）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

性別・年代別		合計	今後受講したい研修														特 に な い
			知識 担当 業務 に関 する 専門	取 得 担 当 業 務 に 関 する 資 格	能 担 当 業 務 に 関 する 技 術	情 報 ・ 法 令 順 守 （ 個 人 ）	法 務 ・ ハ ラ ス メ ン ト	心 構 え や 基 礎 知 識	仕 事 の 上 で の 基 本 的 な	の 管 理 職 ・ 技 能 習 得 者 と し て	グ ル ー プ ワ ー ク 、 ワ ー	カ オ ン シ ー ン シ ョ ン 能 力	接 遇 等 マ ナ ー 研 修	的 な P C 操 作 等 、 基 本	作 業 に 用 い る ソ フ ト ウ ェ ア や I T 機 器 の 操	習 得 的 な I T ス キ ル の	
男性	小計	606	158	96	126	67	44	98	21	79	40	57	70	116	2	190	
		100%	26.1%	15.8%	20.8%	11.1%	7.3%	16.2%	3.5%	13.0%	6.6%	9.4%	11.6%	19.1%	0.3%	31.4%	
	15～19歳	3	2	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
		100%	66.7%	66.7%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	16	8	4	5	3	3	2	0	2	0	2	2	2	0	4	
		100%	50.0%	25.0%	31.3%	18.8%	18.8%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	12.5%	0.0%	25.0%	
	25～29歳	36	14	11	11	4	6	9	3	8	3	2	9	10	0	6	
		100%	38.9%	30.6%	30.6%	11.1%	16.7%	25.0%	8.3%	22.2%	8.3%	5.6%	25.0%	27.8%	0.0%	16.7%	
	30～34歳	46	14	13	17	4	6	10	4	6	1	7	6	7	0	10	
		100%	30.4%	28.3%	37.0%	8.7%	13.0%	21.7%	8.7%	13.0%	2.2%	15.2%	13.0%	15.2%	0.0%	21.7%	
	35～39歳	58	14	18	16	6	3	18	4	9	4	4	8	11	0	12	
		100%	24.1%	31.0%	27.6%	10.3%	5.2%	31.0%	6.9%	15.5%	6.9%	6.9%	13.8%	19.0%	0.0%	20.7%	
	40～44歳	69	23	12	19	11	8	15	3	11	12	14	10	16	0	18	
		100%	33.3%	17.4%	27.5%	15.9%	11.6%	21.7%	4.3%	15.9%	17.4%	20.3%	14.5%	23.2%	0.0%	26.1%	
45～49歳	70	21	14	15	12	9	18	2	17	7	8	5	16	0	18		
	100%	30.0%	20.0%	21.4%	17.1%	12.9%	25.7%	2.9%	24.3%	10.0%	11.4%	7.1%	22.9%	0.0%	25.7%		
50～54歳	76	13	9	12	8	1	11	1	8	4	2	10	20	1	23		
	100%	17.1%	11.8%	15.8%	10.5%	1.3%	14.5%	1.3%	10.5%	5.3%	2.6%	13.2%	26.3%	1.3%	30.3%		
55～59歳	64	22	4	13	7	2	4	1	9	2	5	6	12	1	19		
	100%	34.4%	6.3%	20.3%	10.9%	3.1%	6.3%	1.6%	14.1%	3.1%	7.8%	9.4%	18.8%	1.6%	29.7%		
60～64歳	69	14	4	7	5	2	2	2	4	2	6	7	11	0	30		
	100%	20.3%	5.8%	10.1%	7.2%	2.9%	2.9%	2.9%	5.8%	2.9%	8.7%	10.1%	15.9%	0.0%	43.5%		
65～69歳	64	8	1	6	5	3	6	1	3	3	5	2	8	0	31		
	100%	12.5%	1.6%	9.4%	7.8%	4.7%	9.4%	1.6%	4.7%	4.7%	7.8%	3.1%	12.5%	0.0%	48.4%		
70歳以上	35	5	4	3	2	1	3	0	1	2	2	5	3	0	19		
	100%	14.3%	11.4%	8.6%	5.7%	2.9%	8.6%	0.0%	2.9%	5.7%	5.7%	14.3%	8.6%	0.0%	54.3%		
女性	小計	759	202	115	119	42	62	45	23	100	67	122	105	110	5	237	
		100%	26.6%	15.2%	15.7%	5.5%	8.2%	5.9%	3.0%	13.2%	8.8%	16.1%	13.8%	14.5%	0.7%	31.2%	
	15～19歳	5	2	1	3	0	1	0	0	2	0	1	0	1	0	0	
		100%	40.0%	20.0%	60.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	
	20～24歳	42	18	14	12	1	4	3	1	8	6	3	6	5	1	6	
		100%	42.9%	33.3%	28.6%	2.4%	9.5%	7.1%	2.4%	19.0%	14.3%	7.1%	14.3%	11.9%	2.4%	14.3%	
	25～29歳	56	29	14	12	1	2	2	3	7	2	8	4	2	1	15	
		100%	51.8%	25.0%	21.4%	1.8%	3.6%	3.6%	5.4%	12.5%	3.6%	14.3%	7.1%	3.6%	1.8%	26.8%	
	30～34歳	66	24	14	13	5	7	6	4	14	10	12	12	13	0	12	
		100%	36.4%	21.2%	19.7%	7.6%	10.6%	9.1%	6.1%	21.2%	15.2%	18.2%	18.2%	19.7%	0.0%	18.2%	
	35～39歳	84	34	16	19	5	6	5	1	12	8	18	8	8	0	24	
		100%	40.5%	19.0%	22.6%	6.0%	7.1%	6.0%	1.2%	14.3%	9.5%	21.4%	9.5%	9.5%	0.0%	28.6%	
	40～44歳	80	15	16	11	6	7	8	5	11	11	16	15	16	1	21	
		100%	18.8%	20.0%	13.8%	7.5%	8.8%	10.0%	6.3%	13.8%	13.8%	20.0%	18.8%	20.0%	1.3%	26.3%	
45～49歳	94	25	17	13	5	6	8	1	8	11	16	16	18	1	24		
	100%	26.6%	18.1%	13.8%	5.3%	6.4%	8.5%	1.1%	8.5%	11.7%	17.0%	17.0%	19.1%	1.1%	25.5%		
50～54歳	97	21	10	13	10	6	7	2	16	4	20	21	25	1	27		
	100%	21.6%	10.3%	13.4%	10.3%	6.2%	7.2%	2.1%	16.5%	4.1%	20.6%	21.6%	25.8%	1.0%	27.8%		
55～59歳	83	16	8	12	5	10	1	4	9	5	13	15	9	0	26		
	100%	19.3%	9.6%	14.5%	6.0%	12.0%	1.2%	4.8%	10.8%	6.0%	15.7%	18.1%	10.8%	0.0%	31.3%		
60～64歳	76	7	2	8	3	7	0	1	6	5	9	6	10	0	37		
	100%	9.2%	2.6%	10.5%	3.9%	9.2%	0.0%	1.3%	7.9%	6.6%	11.8%	7.9%	13.2%	0.0%	48.7%		
65～69歳	41	8	3	3	1	5	2	1	4	3	2	2	2	0	24		
	100%	19.5%	7.3%	7.3%	2.4%	12.2%	4.9%	2.4%	9.8%	7.3%	4.9%	4.9%	4.9%	0.0%	58.5%		
70歳以上	34	3	0	0	0	1	3	0	3	2	4	0	1	0	20		
	100%	8.8%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	8.8%	0.0%	8.8%	5.9%	11.8%	0.0%	2.9%	0.0%	58.8%		
非正規の別	正規	781	244	155	176	82	61	123	28	114	66	95	120	160	6	186	
		100%	31.2%	19.8%	22.5%	10.5%	7.8%	15.7%	3.6%	14.6%	8.5%	12.2%	15.4%	20.5%	0.8%	23.8%	
	非正規	481	96	44	48	23	39	10	14	49	37	74	47	55	0	200	
	100%	20.0%	9.1%	10.0%	4.8%	8.1%	2.1%	2.9%	10.2%	7.7%	15.4%	9.8%	11.4%	0.0%	41.6%		
自営業 他	104	22	15	22	6	7	10	2	16	3	9	9	12	1	41		
	100%	21.2%	14.4%	21.2%	5.8%	6.7%	9.6%	1.9%	15.4%	2.9%	8.7%	8.7%	11.5%	1.0%	39.4%		

C 副業・兼業について

(1) 勤め先の副業・兼業に関する方針

お勤めの事業所の、副業・兼業に関する方針について当てはまるものは何ですか。【○は1つ】

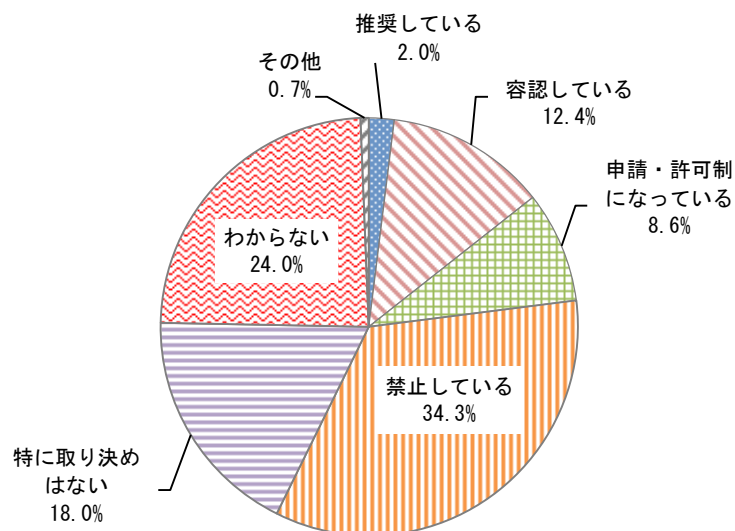
勤め先の副業・兼業に関する方針については、「禁止している」が34.3%と最も高く、次いで「わからない」が24.0%、「特に取り決めはない」が18.0%の順となっている。

業種別でみると、〈不動産業、物品賃貸業〉、〈金融業、保険業〉、〈宿泊業、飲食サービス業〉で「推奨している」と「容認している」の合計が2割台となっている。

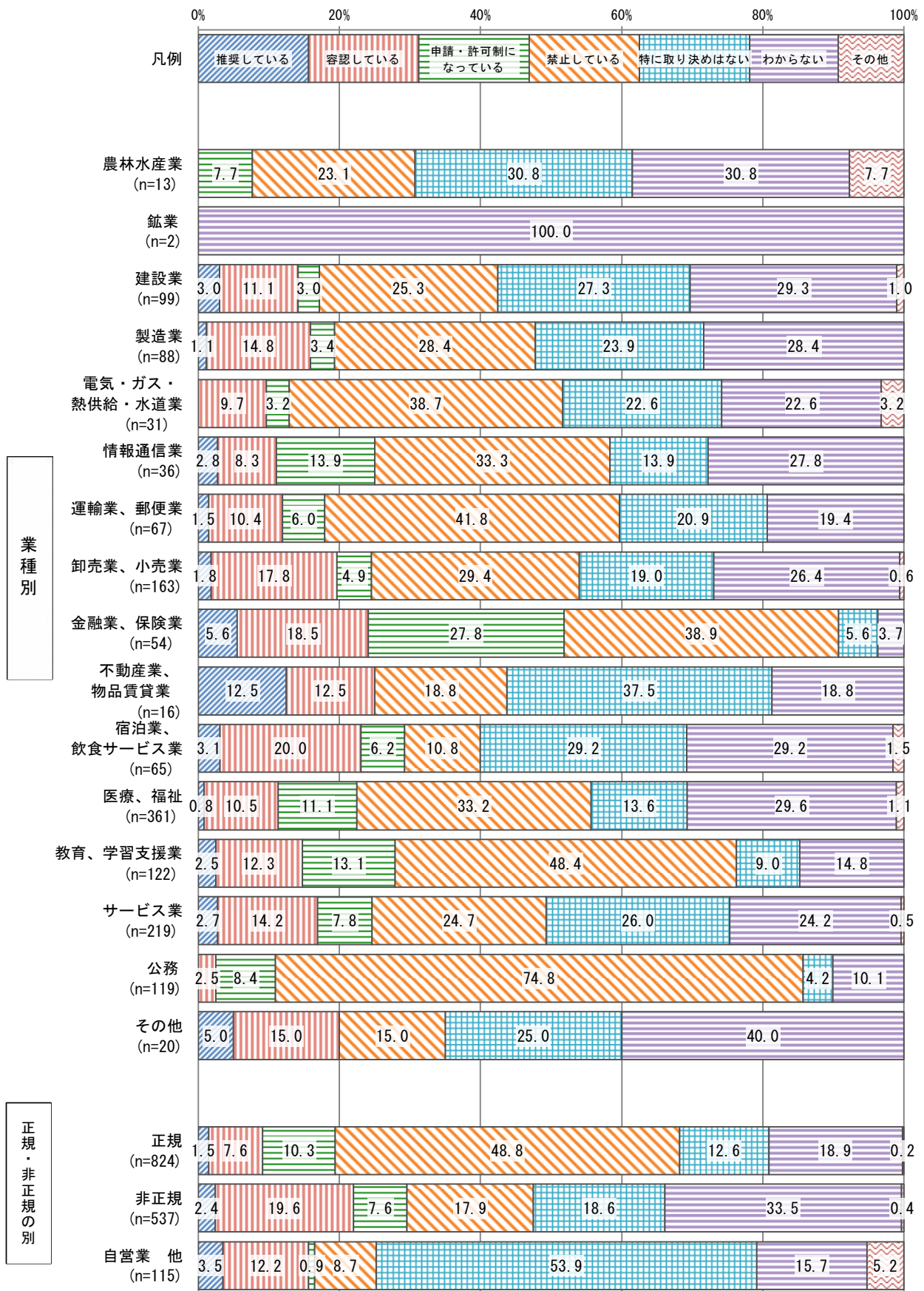
また、〈金融業、保険業〉では「申請・許可制になっている」についても27.8%と他の層より高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「禁止している」が、〈非正規〉では「わからない」が、〈自営業 他〉では「特に取り決めはない」が、それぞれ最も高くなっている。

■ 勤め先の副業・兼業に関する方針〔回答数 = 1,483〕



【正規・非正規の別、業種別（勤め先の副業・兼業に関する方針）】



(2) 副業・兼業についての状況・考え

副業や兼業について、ご自分の状況や考えに当てはまるものは何ですか。【○はいくつでも】

副業・兼業についての状況・考えについては、「副業・兼業には関心がない」が41.1%と最も高く、次いで「副業・兼業で所得を得たい」が33.5%、「副業・兼業を行いたいが会社に制度がない」が14.5%の順となっている。

性別・年代別でみると、「現在副業や兼業を行っている」について〈男性〉の〈50～54歳〉と〈女性〉の〈65～69歳〉の層でそれぞれ1割を超えている。

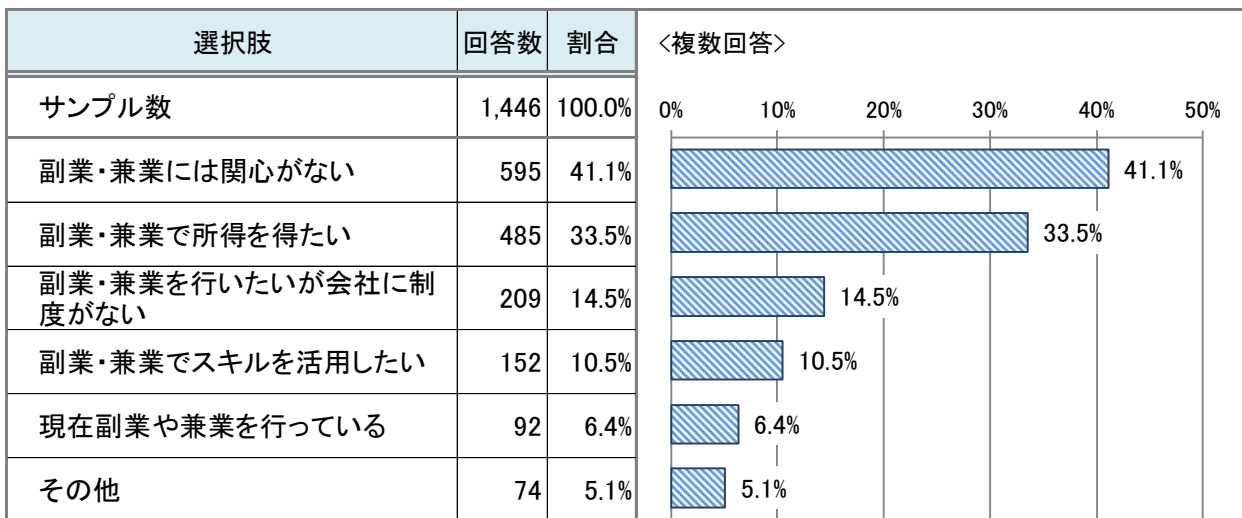
また、〈男性〉の25～54歳、〈女性〉の15～34歳の層で「副業・兼業で所得を得たい」が最も高くなっている。

正規・非正規の別でみると、〈正規〉では「副業・兼業で所得を得たい」が38.1%と最も高く、他の層より10ポイント以上高くなっている。

一方、〈非正規〉と〈自営業 他〉では「副業・兼業には関心がない」が最も高くなっている。

事業所の副業・兼業に関する方針別でみると、〈推奨している〉では「現在副業や兼業を行っている」が35.7%と最も高くなっている。

■ 副業・兼業についての状況・考え〔回答数=1,446〕



【性別・年代別／正規・非正規の別（副業・兼業についての状況・考え）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	現 在 副 業 や 兼 業 を 行 っ て い る	副 業 ・ 兼 業 で 所 得 を 得 た い	副 業 ・ 兼 業 で ス キ ル を 活 用 し た い	副 業 ・ 兼 業 を 行 い た ら 制 度 が い い な ら な い	副 業 ・ 兼 業 に は 関 心 が あ る	そ の 他
性別・年代別	小計	632	38	215	83	118	239	25
		100%	6.0%	34.0%	13.1%	18.7%	37.8%	4.0%
	15～19歳	3	0	0	0	0	3	0
		100%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
	20～24歳	16	0	4	1	5	8	1
		100%	0.0%	25.0%	6.3%	31.3%	50.0%	6.3%
	25～29歳	37	3	18	6	14	8	1
		100%	8.1%	43.2%	16.2%	37.8%	21.6%	2.7%
	30～34歳	46	1	19	7	12	14	2
		100%	2.2%	41.3%	15.2%	26.1%	30.4%	4.3%
	35～39歳	61	3	30	6	8	17	2
		100%	4.9%	49.2%	9.8%	13.1%	27.9%	3.3%
	40～44歳	72	4	28	13	15	24	1
		100%	5.6%	38.9%	18.1%	20.8%	33.3%	1.4%
	45～49歳	75	4	29	6	15	28	2
		100%	5.3%	38.7%	8.0%	20.0%	37.3%	2.7%
	50～54歳	79	8	29	15	18	22	5
		100%	10.1%	36.7%	19.0%	22.8%	27.8%	6.3%
	55～59歳	66	1	21	9	10	26	4
		100%	1.5%	31.8%	13.6%	15.2%	39.4%	6.1%
60～64歳	72	5	19	8	11	32	3	
	100%	6.9%	26.4%	11.1%	15.3%	44.4%	4.2%	
65～69歳	64	5	11	11	6	35	2	
	100%	7.8%	17.2%	17.2%	9.4%	54.7%	3.1%	
70歳以上	41	4	9	1	4	22	2	
	100%	9.8%	22.0%	2.4%	9.8%	53.7%	4.9%	
女性	小計	808	53	269	69	90	355	47
		100%	6.6%	33.3%	8.5%	11.1%	43.9%	5.8%
	15～19歳	5	0	3	1	1	1	0
		100%	0.0%	60.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%
	20～24歳	46	2	23	3	8	14	2
		100%	4.3%	50.0%	6.5%	17.4%	30.4%	4.3%
	25～29歳	61	2	26	6	18	22	2
		100%	3.3%	42.6%	9.8%	29.5%	36.1%	3.3%
	30～34歳	71	4	30	4	14	25	3
		100%	5.6%	42.3%	5.6%	19.7%	35.2%	4.2%
	35～39歳	89	6	30	2	11	37	5
		100%	6.7%	33.7%	2.2%	12.4%	41.6%	5.6%
	40～44歳	86	3	30	8	9	41	1
		100%	3.5%	34.9%	9.3%	10.5%	47.7%	1.2%
	45～49歳	101	6	37	13	9	40	7
		100%	5.9%	36.6%	12.9%	8.9%	39.6%	6.9%
	50～54歳	102	7	37	8	12	42	8
		100%	6.9%	36.3%	7.8%	11.8%	41.2%	7.8%
	55～59歳	88	8	27	10	3	39	6
		100%	9.1%	30.7%	11.4%	3.4%	44.3%	6.8%
60～64歳	83	8	19	12	3	42	4	
	100%	9.6%	22.9%	14.5%	3.6%	50.6%	4.8%	
65～69歳	41	5	5	1	0	24	6	
	100%	12.2%	12.2%	2.4%	0.0%	58.5%	14.6%	
70歳以上	34	2	2	1	2	27	3	
	100%	5.9%	5.9%	2.9%	5.9%	79.4%	8.8%	
非正規の別	正規	816	29	311	99	178	287	35
		100%	3.6%	38.1%	12.1%	21.8%	35.2%	4.3%
	非正規	514	43	142	39	29	261	30
自営業 他	110	19	29	14	2	45	9	
	100%	17.3%	26.4%	12.7%	1.8%	40.9%	8.2%	

【事業所の副業・兼業に関する方針別（副業・兼業についての状況・考え）】

※ は第1位、 は第2位、 は第3位の項目

上段: 回答数 下段: 回答割合(%)		合計	行	副	副	副	副	その他
			現 在 副 業 や 兼 業 を	得 た い 副 業 ・ 兼 業 で 所 得 を	を 活 用 し た い 副 業 ・ 兼 業 で ス キ ル	い い が 会 社 に 制 度 が い な い 副 業 ・ 兼 業 を 行 い な た	が 副 業 ・ 兼 業 に は 関 心 な い	
全体		1446	92	485	152	209	595	74
		100%	6.4%	33.5%	10.5%	14.5%	41.1%	5.1%
事業所の副業・兼業に関する方針	推奨している	28	10	8	2	1	8	1
		100%	35.7%	28.6%	7.1%	3.6%	28.6%	3.6%
	容認している	180	32	65	16	0	68	10
		100%	17.8%	36.1%	8.9%	0.0%	37.8%	5.6%
	申請・許可制になっている	125	12	50	14	1	48	6
		100%	9.6%	40.0%	11.2%	0.8%	38.4%	4.8%
	禁止している	498	8	160	58	168	174	17
		100%	1.6%	32.1%	11.6%	33.7%	34.9%	3.4%
	特に取り決めはない	255	21	95	26	13	117	12
		100%	8.2%	37.3%	10.2%	5.1%	45.9%	4.7%
	わからない	342	8	103	33	24	176	21
		100%	2.3%	30.1%	9.6%	7.0%	51.5%	6.1%