

かごしまSDGs推進パートナーの取組紹介

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|--|---|---|
| 企業等名 | 公益社団法人 鹿児島県シルバー人材センター連合会 | 業種 | サービス業(他に分類されないもの) | | | | | | |
| URL | https://kscc.or.jp/sdgs/7329 | | | | | | | | |
| 現在の取組 | <p>・地域活性化におけるシルバー人材センター女性会員拡大のための女性会員活性化委員会を設置し、鹿児島県内のシルバー人材センター職員と協議のうえ、高齢者の就業機会拡大や会員拡大等に努めています。特に企業の人手不足分野である家事援助・生活支援・養育支援等の就業拡大の対策を総合的に推進しています。(ゴール3,5,8)</p> <p>・デジタル庁の協力団体として「デジタル推進委員」を職員が取得し、所内においてデータ管理によるペーパーレス化の推進・コミュニケーションツールを使用したシームレスな情報共有・勉強会によるスキルアップに努めています。また「鹿児島県SDGs登録事業者」として、ホームページに掲載し、SDGsの取組を推進しています。(ゴール4,9,15)</p> <p>・多くの高齢者がシルバー人材センター会員(県全体約13,000人、鹿児島市約4000人)として就業を通じ、社会の大事な担い手として活躍されており、当団体では「高齢者活躍人材確保育成事業」により仕事に役立つ技能講習会、シニア世代の働き方説明会、就業体験を実施することにより、人手不足分野の企業の手助けとなる取組を行っています。(ゴール3,8,10)</p> <p>・私たちは、公益法人としての法令遵守の立場から、不適正な請負契約における就業の根絶及び就業の範囲を著しく逸脱した就業の是正に向けて、地域のシルバー人材センターと連携して取り組んでいます。また、職員においては基本的に「ノー残業デー」を実施し、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。(ゴール8,16)</p> | | | | | | | | |
| 今後の取組 | <p>・シルバー人材センターは、現在鹿児島県内43市町村のうち、37市町村に設置されています。</p> <p>今後新たに、シルバー人材センター未設置市町村の解消に努め、希望する高齢者がシルバー人材センターに入会・就業できる環境・機会をつくる取組を行います。また、シルバー人材センターを新たに設置、サポートすることにより、地域の人手不足分野等での担い手不足の解消に努め、地域経済の活性化へ繋げる取組を行います。(ゴール3,8,17)</p> <p>・外部法人とのやり取りの中で紙媒体に出力し、FAXで行っているものを、オンラインストレージ等を活用してファイルの送受信がより安全で効率的、ペーパーレス化の推進となるよう環境に配慮した取り組みを行います。(ゴール15)</p> | | | | | | | | |
| 関連するゴール | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| | | ○ | ○ | ○ | | | ○ | ○ | ○ |
|  |  |  |  |  |  |  | | | |
| | | | | ○ | ○ | ○ | | | |