

かごしまSDGs推進パートナーの取組紹介

企業等名	株式会社DFC	業種	電気・通信・蔦土工業・環境配慮型装置販売						
URL									
現在の取組	<p>・カーボンニュートラルに向けた再生可能エネルギーの設計・施工・メンテナンスを通じ化石燃料に依存しない強靱なまちづくりを遂行。(2011年3月11日に発生した地震・津波によりエネルギー基本計画見直し後、事業遂行。)鹿児島県のみならず、全国を対象に創・蓄・省エネルギーの事業を遂行しクリーンな日本・世界を目指す(ゴール7・8・11・12・13)</p> <p>・AIと連携したスマート農業を目的に、再生可能エネルギーを用いた農業センサー事業を展開。担い手不足や農業の簡略化生産ロスを減らすためのデータ分析装置の設計・施工・設置を実施(ゴール9・12)</p> <p>・海洋ごみ問題、特に日本沿岸に漂着する漂流ゴミに対し、燃焼時発生するダイオキシンを限界まで下げた環境配慮型小型焼却炉事業を推進。更にその排熱利用も提案しエコエネルギーで環境貢献を目指す(ゴール11・12・13・14)</p> <p>・安心安全な酸性電解水とアルカリ電解水を発生させる電解水生成装置を再生可能エネルギーで稼働させるシステムの提案と事業推進により、導入可能なコストでの衛生管理の向上と安全な労働環境を提供(ゴール3・8・12)</p> <p>・従業員の健康増進の為、正規非正規の区別なく健診、ワクチン接種、抗体検査などを会社で負担。また安全な作業の為の衣服や安全ツールの支給、教育、救急キットの整備を徹底(ゴール3)</p> <p>・社用車へのドライブレコーダー搭載、交通安全指導の徹底、ベストドライバー賞の授与による交通事故の防止に努める(ゴール3)</p> <p>・業界未経験者の採用と教育・資格取得費用を会社負担とし、コロナ禍の2020年2021年も4名~5名を採用。資格取得者へは昇給制度を用い、2020年から2021年9月までに4名の昇給を行う。また、退職金共済への加入など働きがいのある職場環境を整備(ゴール4・8)</p> <p>・女性非正規雇用を正規雇用・管理職へ登用(2021年10月)および正規・非正規雇用を積極的に行い、男性に対する女性の平均給与を2021年9月に15.29%増(2021年1月比)10月には26%以上増とする(ゴール5)</p> <p>・女性が働きやすい環境を目指し、学校行事への参加・子育てに関する休暇取得をしやすくする(ゴール5)</p>								
今後の取組	<p>これまでの経験や実績を用いて、自立型太陽光事業所等の整備や、再生可能エネルギーの託送サービスに向け強靱化。地域のインフラ整備に寄与し、持続可能な社会を目指す。また、環境配慮型装置の推進やAi農業センサーの普及に努め、持続可能な社会も目指す。</p>								
関連するゴール									
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○			
									
再生可能エネルギーの設計・施工・保		環境配慮型小型焼却炉							