

かごしまSDGs推進パートナーの取組紹介

企業等名	三洋工機株式会社	業種	総合建設業, 製造業
URL			
現在の取組	<p>国際規格に準拠した品質, 環境, 労働安全衛生の3 マネジメントシステム並びに鹿児島市環境管理事業所, 健康経営優良事業所認定や事業継続力強化計画など認証・認定を受けている多様な活動や仕組みを運営するための目的・目標の一つにSDGsを据え、持続可能な開発目標の推進に寄与する</p> <p>【3.すべての人々に健康と福祉を、8.働きがいも経済成長も】 ①健康経営優良事業所認定を取得、健康経営の普及活動が評価され同ブライツ500の認定を取得(認定を通して、会社に関与可能な健康に関連する活動を見える化し改善に役立てる) ②全社員が救急救命の訓練を受け、普通救命講習 I 以上の資格を取得。人命救助の実績が複数あり、その経験を会社内で共有 ③事業活動を通して医療の発展に寄与(高度医療設備の建設並びに保守・整備を通して、医療の安定的な提供に寄与) ④赤十字事業の進展を目的に、日本赤十字社に対して社資の提供や義援金の拠出、献血ボランティア等への参加による支援を実施 ⑤従業員や家族の健康づくりに取り組む活動として、鹿児島市健康づくりパートナー、鹿児島県職場の健康づくり賛同事業所などに登録し、従業員とその家族に対して健康に関する情報を提供</p> <p>【4.質の高い教育をみんなに、9.産業と技術改革の基盤をつくろう】 ①次世代担う世代(中高校大学生)へのキャリア教育の支援として、インターンシップの受け入れや出前授業に講師を派遣 ②職業技術系の講師・指導者への技術支援、求職者向けの研修支援 ③「鹿児島県産業教育振興会」に加入し、産業教育に関して自治体・学校・企業の相互理解を図りながら、支援活動を実施(支援活動:「高校生ものづくりコンテスト」への協賛など) ④学園祭や日舞発表会などに対して、協賛企業として助成</p> <p>【7.エネルギーをみんなにそしてクリーンに、13.気候変動に具体的な対策を】 ①事業活動を通して再生可能エネルギーを有効活用並びに安定供給に寄与(水力発電所の建設並びに保守・整備を通して水資源の有効活用と安定供給に寄与) ②事業活動を通して安全な水とエネルギーの安定供給に寄与(上下水道の建設並びに保守・整備を通して安全な水を提供。都市ガス設備の設置・保守を通して安全なエネルギーの安定供給に寄与) ③事業用電力に太陽光発電を使用、照明設備のLED化, 氷蓄熱式空調機の採用などで、省エネルギーに寄与 ④国際規格に準拠した環境マネジメントシステムを構築し、運用することにより気候変動及びその影響を軽減するための対策を実施 ⑤グリーンオフィスかごしま(環境管理事業所)認定事業所, (公財)かごしま環境未来財団賛助会員, 九州環境エネルギー産業推進機構(K-RIP)法人会員として各種環境関連活動に参加</p> <p>【1.貧困をなくそう、10.人や国の不公平をなくそう】 ①公益財団法人オイスカ(NGO)の理念に共感し、その実現を支援するために、その地方組織である「オイスカ活動鹿児島県推進協議会」の理事として活動</p>		

現在の取組	<p>【11.住み続けられるまちづくりを】</p> <p>①災害復旧工事等の豊富な経験を活かし「鹿児島市安心安全協力事業所」の協定による支援及びその他の支援要請に対する支援を実施</p> <p>②中小企業等経営強化法に基づく、事業継続強化計画の認定を受け実行。災害発生時の社会インフラ基盤の復旧支援にいち早く活動できる体制を整備</p> <p>③ライフライン関連事業を通して、包括的で安全かつ強靱で持続可能な都市及び人間居住を実現</p> <p>④社員の防災士資格取得など、職場防災や地域防災のリーダーとなる人材育成を支援</p> <p>⑤社内緑化活動並びに地域清掃や植林などのボランティア活動を推進</p> <p>【12.つくる責任つかう責任】</p> <p>①当社が設計・製造するプラント用機械装置などの設備は、ライフサイクルアセスメントを実施し、ライフサイクル全体を意識した環境負荷の低い製品開発や製品を提供</p> <p>【17.パートナーシップで目標を達成しよう】</p> <p>①全てのステークホルダーとの関係を大切にし、協調と連携及び情報の共有を図り、事業活動及びSDGsの目標達成の助力を得ている(政府、関係省庁、自治体、経営団体、業界団体他多様なステークホルダーとの良好な関係を構築するとともに、連携してSDGsの目標設定と目標達成を目指す)</p> <p>②九州SDGs経営推進フォーラム会員登録など、目的・目標を同じくする多様な方々との関係を構築し、情報を共有し活動を共にすることにより、目的・目標の達成を目指す</p>
-------	---

今後の取組	<p>・多様な人材が性別や経験に関係なく創造性/独自性を発揮できる開かれた職場づくり、多様な人材が活躍することが可能な職場の実現を目指す【人材育成、働き方改革の進取実現、シニア・女性の活躍推進、子育て世代の支援(イクボス宣言の拡充を含む)】</p> <p>・次代を担う世代に対する支援を充実【インターンシップや出前教室などキャリア教育の拡充、家族の職場見学会・体験会の開催など】</p> <p>・地域清掃や植林などのボランティア活動を充実【自社独自の活動の企画・運営】</p>
-------	--

関連するゴール

○		○	○			○	○	○	○
○	○	○	○	○		○			

