

## かごしまSDGs推進パートナーの取組紹介

企業等名	南九州スバル株式会社	業種	卸売・小売業						
URL									
現在の取組	<p>1. 交通死亡事故ゼロにつながる安全への取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全方位をカバーする総合安全性能と技術の高い走行性能により、安心・安全で豊かなカーライフを提供。「安心と楽しさ」を実感</li> <li>・2030年までに死亡交通事故ゼロを目指す</li> </ul> <p>2. EA21認定取得により、環境にやさしい社会への取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・省資源、省エネルギーを推進し、CO2排出量の削減に努める</li> <li>・産業廃棄物の適切な処理と排出抑制、リサイクル率を向上させるなど、環境に配慮した取組を推進し、持続可能な社会の実現に貢献する</li> </ul> <p>3. 健康的な生活を送るために、ワークライフバランスを充実させる取組(健康経営優良法人を取得)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・心身ともに健康的な生活を送ることで、仕事の生産性の向上と効率化を推進(ワークライフバランスの充実、2018～2019年有給取得率 36.7%)</li> <li>・女性スタッフの仕事への意識向上やライフスタイルが変わっても安心して働ける職場環境の推進</li> <li>・2025年3月までに新卒採用における女性の割合25%以上を目指す(2020年3月時点の女性従業員割合 正社員16.7%、非正規0%)</li> </ul>								
今後の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アイサイト装着車、エコロジーカー、総合安全性能の推進</li> <li>・産業廃棄物の分別徹底</li> <li>・毎月の環境データの見える化(電気・水道・ガス・ガソリン使用量)</li> <li>・新電力の活用(電気使用量・電気料金の削減)</li> <li>・定期的なストレスチェックの実施</li> <li>・メンタルヘルス対策としてカウンセリングの実施</li> <li>・ノー残業デーの実施</li> <li>・女性採用の拡大及び女性従業員のキャリア形成支援体制の構築</li> </ul>								
関連するゴール									
1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 すべての人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等を實現しよう	6 安全な水とトイレを世界中に	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう
		○		○		○	○		
11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナースHIPで目標を達成しよう			
○	○	○							