

令和5年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

イタックス株式会社

5年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
社員の健康診断実施やフォローアップに対する意識を上げ、産業医・保健師と連携するため作成したフローを基に、二次検診への受診勧奨や保健師からの電話指導、産業医による就業判定の面談などに力を入れた。また安全衛生委員会では、産業医に健康や疾病に関する講話をいただき、社内全体で健康意識を上げる取り組みを行っている。今年度は過重労働対象者へ健康に係る問診票を配布、結果を産業医が確認し、面談の必要有無について判断いただいた。	3	
働き方改革の実施と、男性育休取得など子育て世代への理解をさらに深めるための啓発。社内新聞や、行政の子育て支援取組み等で、実際に育休を取得した社員の声を掲載している。 順調に男性育休の取得人数が増えています。	8	
様々な災害へのリスクを考え、社内各所へ社員手作りの【ハザードマップ】を掲示し、会社から最寄りの避難場所や道中の案内を分かり易く纏めています。	11	