

令和5年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

株式会社 新 栄

5年度に力を入れた取組

取組内容	ゴール	写真
<p>・毎月電力、ガソリンの使用量をチェックし、年間使用量前年比減を目標にデータを社内で共有し、定期的に呼びかけをしている。</p> <p>・照明はLEDにし、早朝・夕刻等在席者がいない場合、又昼休みは小まめに消灯する。</p> <p>※右図はガソリン使用の実績（社内回覧用）</p>		
<p>・時間有休制度・リフレッシュ退社日を設け、業務遂行の要であるパソコンの使用可能時間の制限、残業を許可制にする等過度な長時間労働を防止する。</p> <p>※右図はPCの使用時間管理画面</p>		
<p>・防災活動や寄附・ボランティア活動を定期的に行っており、災害時協力や防災協定等締結している。</p>		
<p>・求職者に対し、積極的に会社紹介の場を設け、職場体験・インターンシップの受け入れも行っている。</p>		