

# 令和5年度「かごしまSDGs推進パートナー」取組実績

## 株式会社有迫組

### 5年度に力を入れた取組

| 取組内容  | ゴール  | 写真  |
|---|------|---|
| 社用車入替（ハイブリッド車3台）<br>環境負荷軽減のためガソリン車から始まるへ入替  | 7、13 |   |
| 社員の賃金引上げ<br>令和4年度と比較して社員の賃金引上げを実施   | 8    |   |
| 住み続けられる街づくりの一環としてボランティア清掃活動を計10回、児童の安全確保のため町内会のパトロールを毎月1回実施   | 11   |  |
| 社員のスキル向上および建設現場での安全に対するリスクアセスメントを高めるため国家資格、各種技能講習や特別教育の資格を取得。<br>また国家資格取得に対する毎月の資格手当の金額を改定（最大5,000円アップ） | 4    |   |