

# かごしまSDGsパートナーシップ推進会議

# SDGs

## 肥後産業グループの取り組み



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

肥後産業グループは、  
SDGsの趣旨に賛同し、事業  
活動を通じて社会や経済発展  
に貢献すること、そして  
地域の皆様へ安心・安全を提  
供し、SDGsが対象としている  
社会課題の解決に取り組んで  
います。



## S D G s 項 目

## 具 体 的 な 活 動 内 容



健康で安心、安全な運行及び作業ができるよう環境整備をしております

- ・ 法令健診に加え、各支店にヘルスケアを目的とした機器（マッサージチェア、ランニングマシン、血圧計、体組織計）などの設置をしています
- ・ 禁煙へ向けた取り組みとして屋内は禁煙とし、喫煙時間を制限しています
- ・ ストレスチェック実施率は社員の90%以上を維持しています

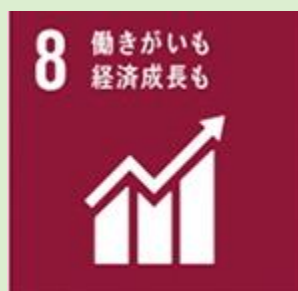


表彰制度及び自己啓発、資格取得に対する奨励

- ・ 年間表彰など社員意識向上のための各種表彰制度を設けています
- ・ 外部講師による財務研修等を設け、平等に学習機会を与える事で個々の能力向上やモチベーションアップを図っています
- ・ 各種免許、検定や資格取得費用などの補助により自己啓発に係る経済的負担を軽減し、社員を厚く支援しています

## S D G s 項 目

## 具 体 的 な 活 動 内 容



### 女性活躍及びワークライフバランス

- ・あらゆる分野において女性の参加及び平等なリーダーシップの機会を増やします
- ・産休・育休及び学校行事による休暇などライフスタイルに合わせた職場環境をつくります
- ・奥様、お母様へのバースデーフラワーギフト、クリスマスプレゼントなど社員の笑顔作りに寄与致します



### 先進技術の導入、安全への取り組みとコンプライアンス

- ・AI、IoTなど先進技術の積極的活用によりお客様の持続的発展に貢献します
- ・安全教育、コンプライアンス教育、ハラスメント研修、メンタルヘルス教育などを通じ、安全やその他知識の向上を目指します

## S D G s 項 目

## 具 体 的 な 活 動 内 容

7 エネルギーをみんなに  
そしてクリーンに



13 気候変動に  
具体的な対策を



15 陸の豊かさも  
守ろう



17 パートナーシップで  
目標を達成しよう



### 環境への取り組み、そして共存共栄へ

- ・グリーン経営による環境保全を目的とした取り組みをしています
- ・太陽光パネルの設置による発電事業やLED照明導入による節電の取り組みをしております
- ・電気自動車、ハイブリッド車等の環境へ配慮された車両の導入を積極的に行ってまいります
- ・お客様をはじめ、すべてのステークホルダーとの関係強化及び経産省の「事業継続力強化計画」により災害時にも力を発揮し商品をお届けすることはもとより支援物資の輸送など持続可能なサービスの提供を目指します
- ・海岸の清掃活動及び森での植樹、間伐等を行い森林整備活動をしています



# CO2削減に向けて

長距離輸送を陸送からフェリー輸送へ



平成30年8月

国土交通省より

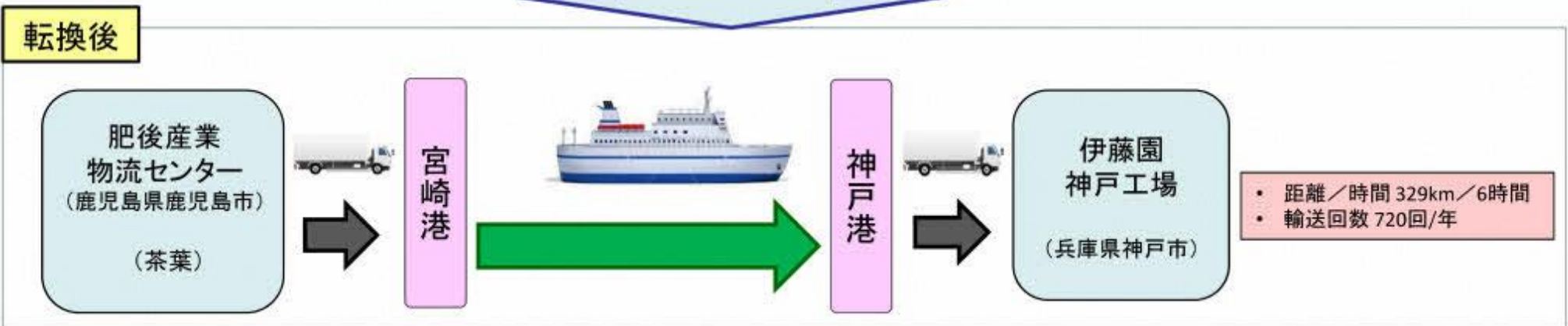
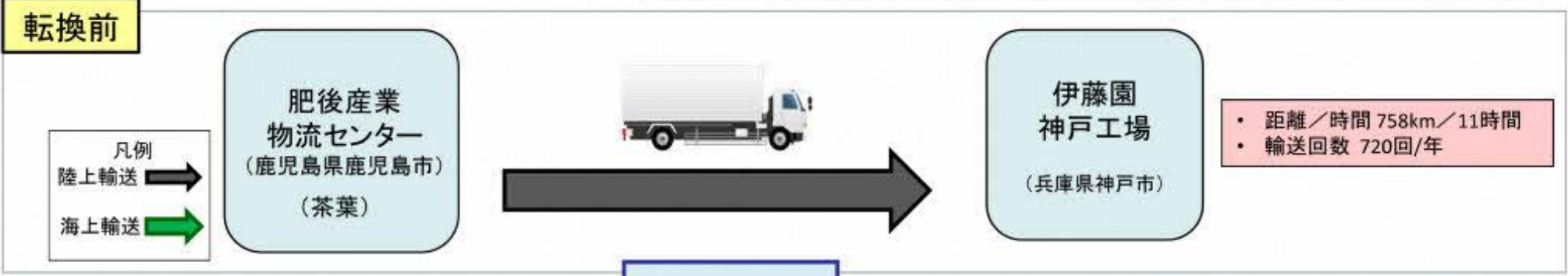
物流総合効率化法の認定

# 104. 九州⇒関西向けの茶葉の輸送を陸送から船舶(フェリー)輸送に転換

平成30年8月1日 認定

**実施主体**  
株式会社肥後産業  
宮崎カーフェリー株式会社

**事業内容**  
鹿児島県内で生産された茶葉の加工工場への輸送について、全区間トラックによる陸上輸送から、一部区間長距離フェリー航路を利用した海上輸送に転換する。



※距離・時間はトラックドライバーの運転にかかる数値

**特徴**

- 全区間トラックによる陸上輸送から一部区間長距離フェリー航路を利用した海上輸送へモーダルシフト

**効果**

- CO<sub>2</sub>排出削減量 600.4t-CO<sub>2</sub>/年(63.6%削減)
- ドライバー運転時間省力化6,192時間/年(78.2%削減)



13

気候変動に  
具体的な対策を



# 本社及び物流センターに充電ポートを設置 電気自動車の積極的な導入



# ペーパーレス化に向けて

ペーパーレス化の推進により無駄な資源の削減へ

- ・請求関連
  - ・決済
- をペーパーレスに



to



13 気候変動に  
具体的な対策を



15 陸の豊かさも  
守ろう



## ペーパーレス化により、資源ロスの削減 + コスト削減、紛失・劣化・漏洩リスク減へ

- 決済はペーパーからクラウドにすることにより  
ペーパーレスだけではなく決済時間の短縮も実現
- 請求関連をペーパーレス化することにより  
年間21,600枚（月1,800枚×12）のペーパーレス化を図る



# 歩道の清掃活動

普段使用する道路だからこそ感謝の気持ちで

令和3年7月からスタート  
毎月1回朝礼後に実施（雨天は中止）  
時間：15分～20分程度



## スタートはトップダウンから

以降は従業員が習慣として継続。  
また、歩道や公園をきれいにすることにより喜びややりがいとして活動。





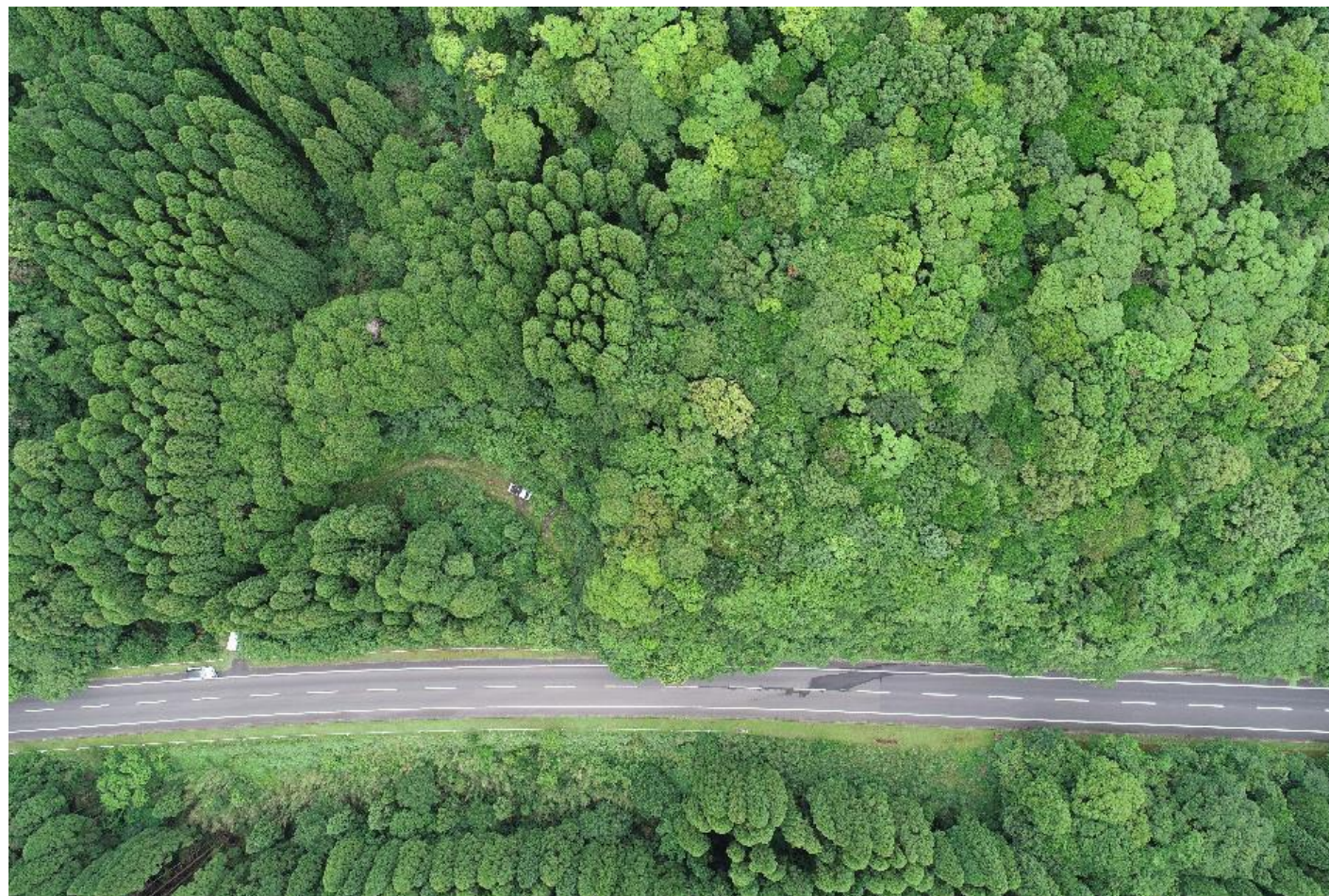
# 1000本桜プロジェクト

従業員やそのご家族、また市民の憩いの場として

令和3年11月からプロジェクト始動  
弊社所有の山林21haを利用し  
毎年200本 × 5年で植樹を計画



## 間伐そして植樹活動へ



上空写真：間伐前



写真：間伐前



桜は陽樹のため、日光の当たる  
環境を作ることからスタート。



写真：間伐後



# 根株は残し 萌芽更新による再生

萌芽更新とは・・・

切り株や木の根元から伸びた萌芽が成長し、やがて新たな樹林を構成すること。  
(デジタル大辞泉より)

# 植樹活動



創立50周年記念  
 穎娃に桜を植樹  
 鹿児島市 肥後産業

のうち5万7千平方メートルの雑木林を活用した。NPO法人・森と木の研究所（鹿児島市）と共同で、なごしまどりの基金の助成を受け造成する。

取引先や社員ら45人がヤマザクラやソメイヨシノ、オオシマザクラを植えた。創業者の肥後忍吉（72）は「50年前、最初に運んだのは木材だった。運送業が排出する二酸化炭素を吸収するため、2009年から指し、人々に楽しんでもらえる桜宿スカイライン 穎娃インター近くの山林21万平方メートルを購入。こ

（兵頭昌岳）



# フラワーギフト

社員の奥様へ、また母の日はお母様へ

日々ご主人を陰で支えてくださってる奥様へ感謝の気持ちを込めて、  
また母の日は生んでいただいたお母様への感謝の気持ちを込めて

8

働きがいも  
経済成長も



## グループ社員全員を対象にお花のギフトを

奥様へのフラワーギフトは毎年お手紙をつけて感謝の気持ちを伝えております。

ご清聴ありがとうございました。